

# 最新宁波机关党工委 党委工作报告(汇总9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇一

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的；是在全院广大党员和学生努力工作，刻苦学习，不断探索，锐意进取，为全面实施学校“”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校和医院中心工作，坚持教学、医疗、科研协同发展；坚持内涵建设，科学发展；坚持党政共管，和谐发展；坚持改革创新，为培养高素质一流人才，进一步明确目标，统一思想、理清思路，勇于实践，不断总结，力争取得新突破和新业绩。本次代表大会，将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验，分析学院面临的形势，提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会，团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

### 一、第一次代表大会以来主要工作回顾

第一临床医学院第一次代表大会召开于20xx年。第一临床医

学院分党委于20xx年5月成立，当时共设有26个党支部，536名党员。多年来，第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下，随着学生人数的不断增多，党员队伍逐步壮大。目前，第一临床医学院分党委共计有57个党支部，819名党员，其中，教职工党员27人，占党员总数3.3%；研究生党员346人，占党员总数42.2%，七年制学生党员260人，占党员总数31.7%，本科生党员186人，占党员总数的22.7%。

### (一) 坚持标准 确保先进 党员队伍不断壮大

几年来，学院分党委十分重视党建工作，始终把党的领导地位摆在首要位置，突出抓好党组织建设和党员队伍建设，积极吸引入党积极分子向党组织靠拢，在学校加强和改进党建和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中，我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高，取得了明显成效。在具体工作中，分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举，在保证学生党员质量的基础上，加大发展力度；重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

### (二) 思想引领 制度保障 党员素质全面提高

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领

和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。学院分党委在20xx年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”、“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

### (三)德育为先 育人为本 人才培养成绩显著

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从\*\*年至\*\*年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在，作为医疗卫生的骨干，为当地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

#### (四) 狠抓质量 不断创新 教育教学硕果累累

20xx年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献□20xx年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功□20xx年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)□xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室□20xx年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“”国家级规划教材主编□20xx年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学\*\*年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计划立项2项□20xx年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“”教育科学规划课题2项。

#### 五) 明确目标 抢抓机遇 学科建设取得重大突破

20xx年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点□20xx年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20xx年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重

大突破□20xx年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重点人才的评选中，我院获医学重点学科(实验室)14个，医学重点学科(实验室)培育点2个；获省医学领军人才10人，医学重点人才31人；获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元□20xx年9月，我院心血管内科荣获国家级重点学科，实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20xx年12月发布的“20xx年度中国科技论文统计结果”，我院发表国内论文数位居国内医院第7位□sci收入论文数居国内医院第10位，发表不俗的论文数居国内医院第11位□medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学)□xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病学)。临床医学专业是国家特色专业□xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点，博士点、硕士点覆盖所有临床学科；设有临床医学博士后科研流动站1个，是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

## (六)高度重视 加强建设 师资水平不断提高

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实力最强的临床医学院，长期以来，积极重视培养和引进高层次人才，不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人，其中教授、主任医师208人，副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江，胸心外科学教授，博士生导师；院长王虹，呼吸病学教授，博士生导师。学院有博士生导师59人，硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩，我们认为“四个坚持”是基本经验，即：坚持正确办学方向，解放思想，改革进取，争创一流；坚持党政齐抓共管，分工合作，科学管理，形成合力；坚持班子自身建设，统一思想，民主和谐，凝聚人心；坚持理论联系实际，认真研究，实事求是，注重实效。面临新形势，新一届党委需要认真思考的主要问题：如何在学

院建设和发展中进一步统一思想，明确目标，深入贯彻落实科学发展观；如何抓住机遇，在学校和附院又好又快发展中，以学科建设为龙头，以引进和培养高层次人才、建设重点实验室为两翼，以培养高素质高层次医学人才为目标，全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献；如何进一步加强党的基层组织建设，创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

## 二、新一届党委主要工作

### (一) 指导思想

### (二) 主要目标

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

### (三) 主要工作

#### 一、加强理论学习 求真务实 锐意进取

高度重视理论学习，是我们党的优良传统和政治优势，是增长才干、提高素质，做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部，更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此，在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观，坚持以人为本，把握工作方向，科学决策是今后工作的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学，真正做到学以立德、学以增智、学以致用，不断提高领导工作的效能，推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制定学习计划，每月组织一次集中学习，做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际，认真组织好学习，把学习的体

会和成果转化成为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

## 二、培育学院文化 广泛宣传 和谐建院

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

## 三、坚定理想信念 统一认识 夯实基础

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能

树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才夯实思想基础。

#### 四、遵循党章规定 结合实际 组织创新

20xx年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记、支委理论培训班等。

#### 五、不断完善制度 目标管理 严格考核

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

#### 六、狠抓反腐倡廉 规范程序 强化管理

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束



机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开，尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展防腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记防腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

## 七、认真调查研究 探索创新 培育人才

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。

我们要开展形式多样，丰富多彩的活动是将思想政治教育落到实处一个关键；如：聘请专家学者开讲座、访问考察、交流座谈、到医院和福利院做义工、社会实践等；党、团和学生组织共建是将思想政治教育落到实处一个基础；如：开展一个党员一面旗帜、优秀党员、先进支部等评选、团员推优、牵手帮扶、党员沙龙等活动；加强互联网正确的引导作用是新世纪将政治建设落到实处一个有效途径。网络带来的便捷和大信息量已经深刻影响到了我们的生活，作为大学生，

更加离不开这个工具,各种网络论坛,电子邮件,网页等等都已经成为了很多学生日常生活的一部分,我们要占领这个高地,发挥大学生的主动性、积极性和创造性,加强思想政治工作,加强政策法规等宣传,利用网络服务党员、服务同学,发布信息,交流经验、沟通心灵、加强疏导,讲究实效。

面对大学生就业严峻形势,我们要有忧患意识,要高度重视并加强对学生就业地进一步指导。要教育学生转变就业观念,找准自己的定位,在“危”中寻“机”。作为学院要更加关心学生、指导学生、帮助学生、鼓励学生,为建设和谐学院、和谐社会而努力!

## 八、丰富社团活动 陶冶情操 展示风采

我们将积极支持组织学院社团开展活动。在学院分党委指导下,开展融思想性、知识性、趣味性于一体、寓教于乐的活动,把学生共同的兴趣和积极性充分调动起来,有利于大学生情商的发展和独立人格的塑造,同时在社团的合作中又培养了协作精神和热爱生活,乐观向上的生活态度;倡导学生进行自我管理、自我服务、自我教育,在为广大同学提供展示才华、交流情感的的平台的同时,培养他们的团队精神、奉献精神,使他们开拓视野,增长知识,培养能力,陶冶情操,施展才华,促进学生的全面发展。我们将继续办好学院的“话剧社”、“棋牌社”、“芭蕾舞协会”等,并拟建“书法绘画协会”等。

## 九、建设和谐学院 走近社会 服务民众

营造和谐的党群关系是构建和谐学院的基础。作为基层分党委,必须走出办公室,走近科室、走近老师、走近学生、走近社会;要把加强自身建设,改进工作作风与服务教学、服务科研、服务学生等紧密结合起来,在活动和 service 中凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会,增强基层党组织的社会认同感;在参与服务实践中增强广大党员的党员意识、党的意识和执政意识,

提高执政能力和管理水平。党支部是构建和谐学院的主要工作空间，我们将根据党支部具体情况，在创先争优活动中，继续开展“我是一名党员，愿竭诚为您服务”、“难忘的生日”、“牵手帮扶工程”、“研究生党员示范岗”、“在红旗下成长”、“党支部与社区共建基地”、“党日活动”、“社会实践”等活动。

## 十、敞开学院大门 加强交流 提高声誉

要建设成为国内一流的临床医学院，必须敞开对外交流的大门。过去，在医疗卫生服务方面应该说开展了很多工作，通过对外交流也取得可喜成绩，特别是和国外许多医院建立着比较密切的联系，对学院医疗技术水平的提高发挥了重要作用；今后，将在此基础上，要扩大在学科建设、教育教学、管理科学等各方面在国内、国外等对外交流，互通信息，取长补短，在不断互访交流、友情有义交友中，以善良宽广的胸襟、包容谦虚的态度，热情友好的言语，学习、取经、造势，不断提升学院在国内知名度。

## 十一、面对新形势 抓住机遇 不断奋进

随着新医改方案出台，公立医院将回归公益性质。学院作为最大的公立医院必定要承担更多公益服务，学院一致认为，必须认真分析新形势，解读新方案，在继续更新教育教学观念、深化教育教学改革，不断提升高层次医学人才培养质量的基础上，更要加强人文素质的培养，加强教师和学生的奉献和仁爱精神的教育，要尊重患者，面向群众，服务社会，真正成为医疗卫生行业的第一形象和第一窗口；要培养高尚的医德情操，营造优良的医疗和医学教育教学环境；为创建和谐的医患关系不断努力。要根据学科的建设和发展要求，积极地引进高级人才，要为国家级、省级重点学科建设和发展积蓄人才力量，为师资队伍建设打下坚实基础。

各位党员代表，面临的新时代，在学校党委和行政的领导下，

在一附院大力支持和帮助下，让我们携手并进、共同努力，为学院各项事业取得新辉煌而奋斗！

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇二

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，马克思主义党的学说的应用。下面是小编为大家收集整理3篇党委党建工作报告，欢迎大家阅读。

各位领导，同志们：

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

### 二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

#### (一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子

成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度,严格执行民主集中制,坚持民主议事,突出了党委班子的集体领导地位。

## (二)加强村级党组织领导班子建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来,我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个,全面完成了村支两委换届选举任务,配优配强了村级组织领导班子,按上级规定落实了村级管理经费,落实村党支部书记“一定三有”政策,认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作,努力健全充满活力的村级工作运行机制,推进村级工作的制度化、规范化和科学化,实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”,党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”,村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

一是实行学教互动。一年来,我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”,村干部有经验,有办法,驻村干部有知识、有思路,他们优势互补,形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局,增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置,积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理,年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势,坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点,通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手,形成党委书记亲自抓,党委成员和党建指导员合力抓,村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系,把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容,年底互动考核,形成了齐抓共管、互动互促

的工作格局。

### 三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

#### (一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

#### (三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

#### (四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

### 四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

#### (一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植

烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

## (二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

## (三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

## 五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

## 六、存在的问题和今后的工作



回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

今天，我们在这里召开xx区创先争优活动暨基层党建工作点评会，主要任务是认真落实上级有关工作要求，对我区去年以来的创先争优活动和基层党建工作进行述职和点评，通过评议，进一步交流经验、发现问题，分析原因、找准对策，提高认识、强化举措，推动全区创先争优活动的深入开展，促进党建工作的创新突破。

今天的点评会，得到了省市领导的高度重视，省委组织部组织一处处长、省创先办副主任专程带领省创先办和全省18个地市组织部有关领导，市委组织部副部长、市创先办副主任带领xx市各县(市)区组织部的有关负责同志前来观摩指导。在这里，我首先代表中共xx区委向各位领导的到来表示热烈的欢迎！向各位领导长期以来对各项工作的关心和支持表示衷心的感谢！同时，也希望各位领导对我们的党建工作多做批评指导，多提宝贵意见。

下面，结合今天的会议主题，结合平时了解掌握的情况和对

党建工作的一些认识，结合今天在点评会上的一些感受，就如何进一步做好我区的创先争优活动和基层党建工作，讲几点意见，概括起来三句话：成绩令人欣喜、问题需要正视、举措必须加强。讲的不对的地方，请各位领导和同志们批评指正。

## 一、成绩令人欣喜

一是重视程度较高。各单位都能够把创先争优活动和党建工作放在十分重要的位置，成立专门机构抓落实，特别是有些党（工）委书记对涉及的每一项工作都亲自部署安排、亲自审定方案、亲自狠抓落实，有效营造了浓厚的工作氛围，促进了各项工作的顺利扎实开展。二是工作措施较实。每个单位都能结合自身实际，结合不同组织特点，采取不同举措，开展不同形式、有针对性的活动，如柳林镇从农村工作实际出发，以红色家园为纽带，组织高校、农村、非公企业开展“牵手校村企、联建惠民生”活动，实现了校村企三方共赢；北林路街道发挥辖区“两新”党组织的作用，组织河南亚太骨病医院党支部为辖区300多名老人免费体检，既宣传了公司形象，又赢得了辖区群众一致称赞；东风路街道利用辖区高校较多优势，扎实开展“志愿服务我先行”活动，组织大学生志愿者与辖区空巢老人、困难群众结成帮扶对子，定期开展送温暖活动，得到群众高度好评，这些活动都以实实在在的举措，较好发挥了党组织的平台作用。三是工作亮点较多。全区各级党组织和广大党员以“我为党旗添光彩，争做科学发展排头兵”为载体，开展丰富多彩的主题活动，实现了创先争优活动和基层党建工作的全面发力、多点开花。如未来路街道结合党组织和党员的实际情况，开展争当“守纪先锋”、“服务先锋”、“发展先锋”等特色活动；南阳新村街道依托绿城社工服务站和党员老妈妈服务队，建立“义工志愿服务圈”，广泛吸收高校社团、企业等社会团体参加志愿服务活动；文化路街道以“载体联设、活动联办、阵地联享、党员联管”为原则，在俭学街社区试点成立“社区党建先锋联盟”，激发党员干部在本职岗位上创先进、在推动发展中

争优秀;花园路街道开通红色家园365志愿者工作室,广泛发动辖区在职、“两新”以及离退休党员积极开展为民服务活动等等。这些活动和工作,都以新颖的形式、鲜明的特色得到基层党员的认可和群众的欢迎,受到多家媒体的宣传和报道,使我区创先争优和基层党建工作呈现出“亮点纷呈,百花齐放”的生动局面。四是工作成效较好。各级党组织和广大党员坚持把创先争优活动和基层党建工作与中心任务结合起来,与推动发展结合起来,与服务为民结合起来,实现了与经济社会发展各项工作的统筹推进、互动双赢。如经八路街道专门成立了大学生实践基地,无偿为大学生在社区提供实践岗位,既为社区补充了工作力量,也为大学生接受社会锻炼提供了有效平台;同时该街道还成立驻街联合党委,有效吸纳辖区的机关、学校、商会、培训机关等加入,通过驻街党委既吸引了有关项目和企业入驻,又整合了社会资源,为丰富辖区群众文化生活提供了便利。又如杜岭街道“红色家园?金阳光”志愿者服务队,发挥辖区老党员、老干部的力量,四年如一日地开展矛盾化解、扶贫帮困、环境维护等各项志愿服务活动,得到群众的一致好评。这些做法,既有力推动了辖区经济的平稳较快发展,又有效促进了辖区社会大局的和谐,收到较好的效果。

在总结过去一年我们创先争优活动和基层党建工作取得成绩的同时,根据我平时的了解和一些感悟,我还感觉到,我们之所以会出现亮点纷呈的大好局面,还得益于我们在党建工作中的“四个注重”。在今天这个会议上,我也把它点出来,作为一种工作经验,希望大家认真思考、继承并不断发扬。

一是注重抓谋划理思路。全区各级党组织负责人能够主动把创先争优活动和基层党建各项工作放在全区工作大局中去思考、去谋划、去定位,抓党建、重党建的理念有了进一步转变,逐渐形成了以党建促发展的良好氛围。这一点在我到基层调研时反感受最深,在谋划推动发展上,在解决问题上,很多基层单位第一个想到的就是如何发挥基层党组织和基层党员的作用,这一点是可喜的。二是注重抓载体求深化。各

基层党组织在创先争优活动和推动基层党建工作中，非常善于结合自身实际和特色，寻找和创造载体，从而使基层党组织和基层党员发挥积极性有了地方，施展创造性有了舞台。三是注重抓教育重管理。特别是去年我们根据省、市抓具体求落实转作风的相关要求，出台了一系列文件，狠抓干部队伍教育，狠抓干部队伍建设，同时，还积极组织开展了“打造平台与推动跨越”名家讲坛，组织党员干部到高等学府学习培训等活动，有效打造了一支素质高、能力强、作风硬的干部队伍，成为我们推动各项工作的中坚力量。四是注重抓服务树形象。广大基层党组织特别注意利用创先争优活动，结合落实基层党建十件实事，采取措施不断为党员办好事，为群众办实事，较好地树立了基层组织和党员干部的良好形象，有效凝聚了党心、民心，有效调动了党员和群众参与各项工作的热情，极大推动了我国经济和社会各项事业的又好又快发展。

总之，过去的一年，既是经济社会取得跨越式发展巨大成绩的一年，也创先争优互动和基层党建工作硕果累累的一年。全区基层党组织的活力进一步提高，创先争优的氛围进一步浓厚，基层党组织聚力发展的能力进一步增强，我区基层党组织建设在总体上呈现出好的气势和好的态势。

这些成绩的取得，得益于上级党委的正确领导和组织部门的精心指导，得益于全区各单位的积极探索、扎实工作，更得益于全区广大党员和群众的积极参与、无私奉献。借今天这个机会，我也代表区委向上级各位领导，向全区各单位党组织，向全区广大共产党员表示崇高的敬意和衷心的感谢！

xx乡党委下设党支部xx个，其中农村党支部xx个，乡直机关党支部xx个，外建党支部x个，“两新”党支部x个，共有党员xx人，其中农村党员x人，外出流动党员xx人，“双强”党员xx人。

一、落实第一责任，集聚党建工作合力

坚持把党建工作纳入目标管理，作为党委中心工作来抓，做到“五个到位”：一是领导到位。根据人事变动，及时调整充实党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。二是责任到位。每年年初，乡党委都要与各支部签订党建目标责任书，强化各支部抓党建工作责任意识。在班子内部，进一步明确党建分工。书记对全乡党建工作负总责，总体抓，分管副书记、组织委员负直接责任，直接抓，其他班子成员根据分工，配合抓。三是任务到位。结合工作实际，每年研究制订党建工作意见，层层细化分解目标任务，明确到支部、到个人，半年一检查，年终一考核，常态化抓落实。四是指导到位。建立党员领导干部党建工作联系点制度，要求每个党员领导干部每月到所联系点检查指导党建工作不少于两次。认真落实党建工作例会和联席会议制度，乡党委和乡党建工作领导小组每月研究一次党建工作，每季度对各支部进行一次评议，每年开展一次党建工作述职，确保党建工作目标任务的顺利完成。五是奖惩到位。根据平时评议和年终考核，每年对党建工作进行一次专题表彰，奖优罚劣，强力推进，全乡形成了党委统一领导、支部各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作联动格局。

## 二、突出第一建设，树强党建工作龙头

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，做到“五讲”：一是讲学习。始终把学习摆在工作生活首位，完善学习制度，坚持中心组理论学习，提高班子成员政治思想素质。借助“创先争优”、“双学双提”大讲堂、争当“五好”干部等活动载体，组织班子成员学政策，学理论、学法律、学业务，通过学习提升执政能力和工作水平。二是讲政治。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与县委、县政府保持高度一致，执行决策不打折扣，落实任务不讲困难。三是讲民主。严格执行民主集中制和重大问题集体议事决策制度，定期召开民主生活会。借助制度建设，完善党委议事规则和集体决策机制，规范党委权力运行。注重发挥班

子成员干事合力，主要领导抓大放小不揽权，对副职领导放心、放手、放权，使其勇于担当，敢于负责。副职领导重配合，讲协作，顾全大局，相互补台不拆台，能够认真履行党建工作“一岗双责”职责，“合心、合力、合拍”。四是讲作风。要求班子成员带头转变工作作风，转变领导方式，做到真抓实干，高标准谋划工作，高效率推进工作。在试验区建设、六城联创、项目征地、计划生育、信访稳定等工作上，党政领导带头深入一线，做给党员看，带着党员干，很好地发挥了表率作用。深入开展领导干部大走访、大调研活动，班子成员主动与困难党员结对帮扶，帮助群众解决实际难题，公开承诺为群众办好事办实事。大走访期间，乡科级领导共走访群众1000余户，帮扶困难党员70余人，为群众办实事181件。五是讲廉洁。注重加强党风廉政建设，带头执行廉洁从政“五十二个不准”和“五禁止”、“十不准”规定，自觉遵守机关财务、租车、招待、培训等各项规章制度，严格按规章制度办事，不越轨、不越格，坚决做到“诺廉、践廉、守廉”，树立风清气正的良好形象，营造心齐劲足的干事氛围，全力建设一支团结和谐的班子，努力打造一支能打硬仗的队伍。

### 三、打造第一工程，夯实党建工作基础

坚持把村级组织建设作为党建工作的基础工程来抓，围绕“五个好”目标要求，做到“五个加强”。一是加强领头雁培育。实施“一好双强”工程，选优配强村党支部书记。按照“四个培养”的要求，加强村级后备干部储备。每三年从大学生村官、退伍军人、农村致富能手、外出务工成功人士中选拔30名村级后备干部，育树10名“一好双强”型村党支部书记。目前，全乡已培养选拔村级后备干部32人，调整村党支部书记3人，全乡16个村有12个村的党支部书记达到了“一好双强”标准。二是加强支部班子建设。结合村级组织换届，健全配强村级支部班子，新选拔支委13人，支书、主任“一肩挑”10人，村“两委”交叉任职24人，年龄、文化结构得到优化，村支部领导核心作用得到强化。按照争创“五好”党支部的要求，认真做好划类升级工作。通过实施

“龙头工程”、“希望工程”、“攻坚工程”和“以上带下”、“以乡带村”、“以强带弱”“三带”工程，并建立党员领导干部联系点制度和乡直单位牵手共建制度，实施“牵手共建”，帮助杨湾、古井、等后进村党支部如期转化升级，达到“五个好”标准。三是加强党员队伍建设。认真做好党员发展工作，注重从农村一线的致富能手、退伍军人、合作经济组织负责人、外出务工返乡青年、村干部中培养入党积极分子，为党输送新鲜血液。三年来，全乡共发展新党员62名，其中35岁以下的29名，大专以上文化程度13人。借助远程教育平台和乡村党校阵地，采取党员电化教育、党校集中培训、聘请专家授课、外出参观学习和脱产培训“五个一”模式，加强“双强”党员培训，全乡65%的农民党员人人掌握了1-2项实用技术，其中80%以上的村干部达到“双强”标准，成为“双带”先锋。积极开展党员公开承诺和无职党员设岗定责活动，激发党员干部创先争优活力。每年共为400余名无职农民党员设定脱贫致富等岗位1000多个，广大党员干部公开承诺为群众办实事800余件。四是加强制度建设。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活。建立村干部双述双评、百分制绩效考核制度，加强村干部的动态管理。积极推行“4+2”工作法，建立健全村务监督委员会，形成一套村级事物决策、实施、监督的有效机制。目前，各村运用“4+2”工作法共解决村级事务120余件。五是加强农村经济发展。以试验区建设为抓手，加大村容环境整治，实施平安创建，帮助各村理清发展思路，发展特色产业，壮大村级集体经济实力，夯实党建工作后盾。

#### 四、强化第一保障，筑牢党建工作堡垒

坚持把保障建设作为党建工作的主要任务来抓，做到“五个落实”：一是落实村干部待遇。按照“一定三有”的要求，提高在职村干部的工资报酬，共为48名在职村干部办理了养老保险，22名正常离任村支部书记享受到了生活补贴。二是落实关爱帮扶机制。采取“一对一”、“多帮一”形式，由领导干部结对帮扶特困村干部和贫困党员，通过定期走访慰问

问，定向帮扶项目，帮助他们走出困境。对突发灾祸或重大疾病的村干部，实施社会救助，共渡难关。目前，全乡股级以上党员干部已与贫困党员结成帮扶对子79对，落实帮扶项目21个，解决帮扶资金62万元。三是落实活动场所建设。按照“八有”标准，实施村级活动场所达标规范化建设。全乡共投入资金80余万元，对没有阵地的杨湾、郑河两村实施新建，对阵地条件较差的古井、官畈等3个村实施改建，其余10个村全部进行环境整治，实施亮化美化，完善“八有”设施，确保村村有建设，个个有变化。目前，全乡60%的村已完成了建设任务。四是落实党建工作经费。坚持把党组织活动经费纳入乡村财政预算，加大财政支持力度，保证日常党建活动正常开展。五是落实牵手联建措施。组织党员领导干部和所有乡直站所牵手16个村，积极开展“帮、送、建、助”活动，帮助牵手村提升党建水平，强化组织保障。

## 五、紧扣第一要务，推进党建工作创新

坚持用创新的思路、创新的举措，推进党建工作深入开展，不断提升党建工作整体水平。主要是做到“五个创新”：一是创新党建机制。主要是建立完善党员发挥作用机制、党员干部教育培训机制、在职村干部激励关怀帮扶机制、基层党建工作经费保障机制和党建工作考评奖惩机制，深化党建工作。二是创新党组织设置。通过把支部建在合作组织、产业链上，全乡先后在黄柏山茶业、乐民粮油、香谷农机合作社建立党支部3个，在茗阳茶业公司建立党支部1个。其中单独建3个，挂靠村支部建1个。三是创新社会管理。整合机关站所资源，成立便民服务中心，将涉农站所统一纳入管理，规范流程，集中办公，推行“一站式”服务。同时，结合党务公开，将全乡所有科级领导和站所长的照片、联系电话、分管工作张贴在办公室、住室门口，方便群众办事，打造为民政府。四是创新流动党员管理。实施“金桥工程”，建立“省内联管、省外联建、属地主管、原地协管”的“双联双管”机制，广建外出党支部，扩大党组织履责面，使流动党员“离家不离党”。目前，全乡已在苏州、常州、无锡、



宜兴建立党支部4个，纳入管理的流动党员31人。五是创新党建载体。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，结合试验区建设，依托韩冲万亩生态茶园，创建“人才创业园”，着力引导党员干部到园区内干事创业，投身新农村建设。目前，全乡先后有20余名党员干部走进园区创业，创办合作社3家，新上创业项目8个，承包流转茶园1200余亩。

总之，我乡党建工作虽然取得了一些成绩，但离县委的要求还有一定的差距，主要是党建工作整体水平不高，亮点不多，发展不平衡；多数村集体经济比较薄弱，村级活动场所有待加强；个别支部战斗力不强，整体工作水平还不适应新形势的需要；农村党员年龄结构老化、文化结构偏低问题有待认真解决，少数党员干部素质有待提高。

下一步工作中，我们将在县委、县政府的正确领导下，以践行科学发展观为动力，以加强基层党组织建设为抓手，以学习贯彻党的精神为主题，进一步理清党建工作思路，明确工作重点，强化工作措施，精心谋划抓部署，立足创新抓特色，认真落实党建工作新任务，努力开创党建工作新局面，进一步推动经济社会更好更快发展。

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇三

为认真贯彻落实中央全面从严治党的精神，根据中组部、中国邮政集团公司党组、总行、省分行党委的工作部署和要求，切实加强对全行基层党支部书记抓党建工作定期开展述职评议考核工作。近日，邮储银行南昌市分行党委出台了《中国邮政储蓄银行xx市分行基层党建工作述职评议考核办法(试行)》。

一是明确了每年四季度，由市分行党委下发文件，以上级评议与党员群众评议相结合、定性定量考核相结合、现场述职与书面述职相结合的形式，对上述单位当年的党建工作开展

述职评议考核。

二是确定了基层党建工作述职评议考核的重点内容。落实全面从严治党要求，健全和完善本单位党的组织体系和工作机制情况；完成上级党组织年度党建工作重点任务情况；全面加强本单位党的建设情况；充分发挥企业党组织职能作用情况；下一步工作思路、工作重点和措施。

三是细化了述职评议考核工作流程。下发考核方案、开展年度自查、撰写述职报告、进行现场检查、召开党建述职评议会、按时上报两个书面报告、认真抓好整改落实工作。

四是注重了考核结果的通报及运用。市分行党建工作领导小组根据各单位的日常工作情况和述职情况形成综合评价上报市分行党委。根据现场检查打分情况，评定为优秀、良好、一般、较差4个等次，评定结果经市分行党委审定后，在全行通报；市分行党委将党建述职评议考核工作的结果，作为今后全行评优评先工作的重要依据，党建述职评议考核工作的情况纳入领导班子和领导干部年度考核，并与企业绩效考核挂钩。

该行基层党建述职评议考核办法的出台，使基层党支部书记进一步增强了管党意识，找准了抓党建的突出问题，激发了抓好整改的动力，形成了抓好党建的工作氛围。

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇四

现在，我代表学校党委向大会作报告，请予审议。

### 一、20xx年工作的简要回顾

20xx年，学校党委深入学习贯彻系列讲话精神，认真贯彻□xx届三中、四中全会以及省委第十三届第七次、第八次全会精神，紧紧围绕学校工作大局，落实新要求、开拓新领域、探

索新举措，各方面工作都取得了新的成绩。

## 第一，学习贯彻系列重要讲话精神不断深入

一年来，学校党委认真学习贯彻系列重要讲话精神，针对学校实际和党委中心工作，精心组织不同专题，全年共组织了3次党委会研讨学习和12次党委中心组理论学习，进一步增强了广大领导干部对重大问题的理解和把握。校领导结合分管工作带头学习讲党课，各基层党组织通过中心组、学习会、研讨班、培训班等多种形式，持续深入地学习系列重要讲话精神。持续深化中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，不断推动社会主义核心价值观进教材、进课堂、进学生头脑，把社会主义核心价值观纳入教师岗前培训教育课程，全校广大干部师生对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信进一步增强。

## 第二，贯彻落实中央八项规定精神持续推进

颁布实施了《中共南昌航空大学委员会关于深入解决“四风”突出问题的有关规定》，持续不断地扩大作风建设的成果，“四风”问题得到有力整治，师生反映强烈的突出问题得到有效解决；坚持密切联系师生，制定了校领导接待日制度和校领导联系学院、班级、党外代表人士制度；转变工作作风，校领导和相关职能部门负责人全年开展调查研究60余次，其中校外调研20余次，校内调研40余次；领导班子带头贯彻执行中央八项规定，率先调整了办公室面积；制定了《关于进一步规范和完善“三公”活动及经费管理的暂行办法》，坚持厉行节约，“三公经费”大幅缩减；继续深化专项治理，深入开展了“裸官”、“为官不为”、“小金库”、“红包”、“会所中的歪风”、“吃空饷”、科研经费的使用和管理等问题的专项整治活动，规范了领导干部在企业兼职(任职)或领取报酬等重点工作。

## 第三，党风廉政建设成效明显

制定了《20xx年度党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，分解了任务，落实了责任；强化纪委的监督职责，对纪委书记和纪检监察部门参与的非常设机构进行了精简；坚持教育警示，先后邀请了省委巡视组组长李泉新和青山湖区人民检察院检察长雷武来校作反腐倡廉教育专题报告；举办了“清风颂”文艺汇演，廉洁高尚的道德情操得到进一步弘扬；坚持从严执纪，坚决查处领导干部违纪违法案件，切实解决发生在师生身边的不正之风，全年问责立项调查3项，下达整改通知5份，提出整改建议34条，对10名党员领导干部分别给予问责处理。加大党务校务公开力度，修订了《南昌航空大学校务公开实施办法》；坚持按季度向全体教职工公开“三公经费”使用情况，在全省率先实现财务运行情况查询，加强对学校各单位内部财务运行的民主监督，学校风清气正的政治生态正在形成。

#### 第四，基层党组织建设不断加强

稳步推进“连心、强基、模范”三大工程；严格规范发展党员程序，党员发展数同比减少15%，党员队伍素质稳步提升；加强党建工作理论研究，获批省党建研究项目课题立项重点规划项目1项，一般规划项目3项，青年项目2项，集中开展了软弱涣散基层党组织整顿工作；积极开展扶贫工作，校领导多次率队深入扶贫点调研考察，助推扶贫点经济良性发展；大学生志愿者文化科技卫生“三下乡”社会实践活动取得显著成效，组织并获批国家级重点社会实践服务队1支，省级重点社会实践服务队6支，组织校级重点服务队12支，参与人数近千人，大大拓展了学生的视野，提升了实践能力和服务水平。

#### 第五，内涵发展进一步提升

成立了全面深化改革领导小组，召开了六次领导小组会议，积极稳妥地推进各项改革工作。大学章程编制工作顺利完成，并得到了上级有关部门的高度评价；制定实施了南昌航空大学校院两级管理体制八个配套文件；校学术委员会和各学院

学术委员会完成了换届和调整工作，行政权与学术权的分离初步实现。本科专业自评估和学分制改革扎实推进。科研和学科建设再上新台阶，国家自然科学基金、国家社科基金重点项目均有新突破；学校申报的“环鄱阳湖流域污染物控制与资源化协同创新中心”和“江西省无人机产业技术创新战略联盟”获教育厅和科技厅批准，并获批首个“江西省航空产业发展与管理创新软科学研究基地”；在20xx年江西省优秀博士硕士学位论文评选暨硕士学位论文质量抽查中，学校取得论文获优比例和论文质量两个全省第一的好成绩；与北京航空航天大学建立了战略合作关系，成立了江西省通航研究院，服务航空国防能力进一步提升；在江西省高等学校综合实力排名中，我校位列第五；科技学院新校区成功落户共青城市，为支持省委省政府“昌九一体化”战略迈出了实质性的步伐。

## 第六，干部和人才队伍建设不断强化

加强干部教育培训，举办了干部校外研修班2次，选派了22名处级干部赴新加坡参加培训，选派了42名学工干部赴武汉大学参加培训，选派了60名干部参加教育工委组织的系列讲话精神培训，干部队伍现代管理理念和国际化视野明显提升。加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作，启动了学校科级干部轮岗、调整工作。成功申报博士后创新实践基地；先后召开了人才引进推进工作会议和人才领导小组工作会议，制订了“雄鹰学者”特聘教授实施计划和“青年英才开发计划”实施办法，加强了高层次学科领军人才队伍建设和青年教师队伍建设；隆重举行了庆祝第30个教师节系列活动，对从教30年的教师进行了表彰，营造了尊师重教的良好氛围；严青松和罗军明2名教授新入选江西省百千万人才；谢宇教授获“全国模范教师”称号；章帼、陈玉华老师等获“全省模范教师”称号；郑华盛教授荣获“江西省教育系统师德先进个人”称号。

## 第七，民生工程深入推进

一年来，学校各级领导和单位(部门)带头履行安全稳定“第

一责任”，并落实“一岗双责”，学校继续保持了和谐稳定；附校红谷滩校区正式开学，新校区教职工子女小学就近入学问题得到有效解决；省委书记强卫亲临附属小学视察，并对学校建设中所取得的成绩予以充分肯定；新一轮岗位聘任和绩效工资改革工作基本完成，教职工人均收入有了较大幅度提高；第二批公租房顺利竣工；开展了全校教职工健康体检，举办了防癌知识讲座和心血管保健知识讲座；在全国高校中率先举办了南昌地区校友金婚庆典活动，进一步激发了广大师生员工和校友爱校荣校之情。

上述成绩来之不易，这是省委省政府正确领导和省委教育工委、省教育厅大力支持的结果，是全校师生员工团结一心、共同奋斗的结果！在此，我谨代表学校党委，向全校共产党员、全体师生员工、离退休老同志，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，学校发展中还存在着不少困难和问题，如：思想解放不够，全面深化改革意识不强，依法治校能力不足；高层次领军人物缺乏，队伍结构不尽合理；党风廉政建设还存在一手硬、一手软问题；一些基层党组织建设仍然软弱涣散，少数党员领导干部党性观念不强，纪律意识淡薄，还存在庸政、懒政、惰政的现象，干部管理上仍然存在失之于宽、失之于软的情况，等等。这些问题需要引起我们的高度重视，并采取措施，切实加以解决。

## **宁波机关党工委 党委工作报告篇五**

中共高峰镇第二次代表大会第三次会议确定了“经营城郊、统筹发展”的发展战略，提出了“立足城市、服务城市，服务工业、发展工业，统筹建设、科学发展”的发展思路。一年来，我们有效克服盐气化协调付出与本级收获不对等导致发展无利、不工不农导致发展无路、遍地管道和水库水源保护导致发展无地的特殊镇情，创新工作思路，以土地集约经

营和农民集中居住为主线，以农村基础设施建设为重点，实现了经济社会发展的新突破。

## （二）基础设施建设创新记录

抓发展必须首先营造和改善发展环境。一年来，镇党委坚持抓投入，建设硬环境，基础设施建设特别是农村公路建设创造了高峰发展历史上的新记录。先后投资600多万元硬化了朝阳村沿江二级公路8公里；投资250万元硬化了兴隆村至朝阳村10公里村级公路；投资125万元硬化了相思村至茅坪6公里村级公路；协调完成了投资1000多万元的万忠公路高峰段10多公里的改造；投资25万元新建了兴隆万安坝至朝阳村6公里人行梯道；投资6万元新建了朝阳村下河人行梯道；兴隆村自筹20多万元新建了双场村级公路近5公里。完成了总投资680万元的高峰污水厂建设；投资40余万元，修建了高峰镇文化服务中心及配套体育场；投资14万元，启动了高峰小城镇规划修编；引进业主投资150万元对原鹿山乡政府旧办公楼危房进行整体开发改造，新建房屋两栋3000平方米。扎实推进移民后期扶持工作，实施了3个后扶项目；投资53.9万元完成154户移民生态家园建设；圆满完成三峡移民搬迁安置任务，完成了移民生产安置51人，搬迁安置182米以下临水房屋4户14人；投资37.6万元改造了31户农村危旧房。这些项目的建设进一步夯实了高峰的发展基础，整体发展环境得到了进一步改善。

## （三）产业发展取得新突破

过去的一年里，巩固发展了浙江台州西瓜种植户种植大棚西瓜200多亩，有力地提升了高峰农业的知名度。全力发展壮大食用菌种植产业，在巩固传统种植户的同时，引进的闽万菌草公司全年新发展珍稀菇类“猪肚菇”20万袋，并促成其与本地金针菇种植大户刘定元合作新建了金针菇恒温生产车间近1000多平方米，金针菇产量可在原基础上提高3倍。巩固发展了5户100头以上的生猪养殖大户，发展重专大户64户。完成

了万州天然气净化厂的征地拆迁和建设协调工作，使投资3.4亿元的项目在11个月内建成投产，每年可新增gdp1亿元，利税1000多万元。

#### （四）改革开放取得新进展

申报并初步确定移民生态屏障区涉及5个村26个组6402人。申报后扶项目37个，涉及资金7373万元。全面完成3250户8724亩集体林权改革工作任务，林改发证户数和发证面积均达99%。完成“死海”旅游项目可行性研究，正积极对外招商。创新工作机制，集中有限财力，在区政府农民新村扶持资金一分未到的情况下，筹集近70万元投入农民新村建设。雷家村马家坝规划占地面积50亩，完成一期场平18亩和20户房屋建设；大寨村渡桥占地面积23亩，基本完成场平，修建道路300米，6户已入住；马岭村已完成土地调整、场平，开工建设12户。12年福建省对口办正式把高峰镇纳入对口帮扶对象，到位帮扶资金75万元。

（五）民生保障取得新成果在注重经济发展的同时，坚持以人为本，保障民生，下大力加快社会事业发展。过去的一年里，全镇治安形势总体平稳，无重大灾害事故、无重大刑事案件发生，无“xx”等xx组织案件发生，禁种铲毒保持了零目标，群众安全感进一步增强。全力推进场镇镇容镇貌整治工作，高峰在全区15个重点镇中每季度的镇容镇貌考评中均处于前5名，并获全年综合考核一等奖。全镇基本农田保护和环境保护完成目标任务。高度关注民生，确定城镇低保户478户1073人，发放低保金126.2万元；确定农村低保户475户1073人，发放低保金84万元。年终发放慰问金15万元；农村危旧房改造工程完成30户，让51人不花一分钱就告别了低矮破旧的土坯房住上了安全舒适的砖混房；发放受灾户、特困户、优抚对象建房款7人1.2万元，并调查核实32户倒房户，发放春荒款3万元。完成82年来的历史占地农转非农民养老保险1473人和城乡居民养老保险7096人。狠抓计生工作，符合政策生育率达92%，连续十年人口负增长，发放计划生育奖扶



金18.45万元，全镇计生工作被万州区评为一等奖。完成城乡居民合作医疗集资金人员22682人，参合率达90%，农民报销医药费140.87万元，城镇居民报销医药费11.39万元。严格执行惠民政策，落实水稻直补、种粮农资综合直补、退耕直补、油菜直补共480万元。巩固“两基”成果，切实提高办学质量。重视文卫工作，认真贯彻落实《全民健身纲要》，建立健全食品药品安全检查制度，狠抓了防疫保健、妇幼及地方病防治工作。

## （六）党的建设取得新成效

一是主题活动有序开展，有序推进“深入学习实践科学发展观”和“强作风、保增长”主题活动，深入开展万名党员心连心”、“干部大下访”、“三进三同”、“干部群众面对面”、“三项制度”、“城乡支部手拉手”等活动。在城乡支部手拉手活动中，11个村有9个村进行了对接，共帮助村支部发展党员13名，党员互访362人次，慰问老党员和贫困党员84人，发放慰问金1.94万元，资助兴隆村、相思村公共服务中心建设4.5万元，配置村办公设施22套，资助新修村级公路5公里，解决人畜饮水878人，访民情听民意735人次，宣讲政策传技术1193人次，帮助村里制定经济发展规划27条。二是根据干部管理权限，建立了干部绩效考核实施方案，制定了《高峰镇公务员绩效考核暂行办法》和《高峰镇2012年机关科室考核办法》。明确了对各科室和每位领导干部的岗位目标责任，按照每月的重点工作，量化评分，将考核结果作为年终评先评优和全年工作津贴发放的依据。通过推行这些措施，干部工作作风明显改善，办事效率明显提高，干部群众对党委政府的信任度明显提高。三是加大对外宣传力度。全年在重庆、万州等各大媒体、内刊上共发表刊登有关高峰的信息、通讯稿件57篇（条），其中，《重庆日报》、重庆电视台等媒体上稿3篇（条），《三峡都市报》、万州区广播电视台共上稿12篇（条），《万州信息》、《政务信息》等内刊上刊登信息42篇（条），树立了较好的外部形象。四是积极开展唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动。全年累计开

展红歌传唱活动130余场,参与群众超过1.5万人次;《读点经典》订阅50套600册,覆盖13个村(社区);举行故事会130多场,讲述故事近320个(次);审核通过箴言短信982条,转发箴言短信2.8万余条次。为了庆祝新中国成立60周年,组织大型专题文艺汇演。五是加强了对干部的培养管理。严格按照组织部要求推荐上报区管领导班子后备干部4名,培养村(居)后备干部52名、其中女干部13名。全镇从机关干部中选派了10名干部到村开展驻村工作,从事业单位选派8名专业技术人员到村支农支医;认真做好大学生“村官”的培养管理工作。认真落实村级干部和老干部待遇;村级班子队伍稳定,无重大不良信访和举报;六是积极开展党内送温暖活动,“温暖工程”基金集中募集2万多元。元旦、春节和“七一”期间,慰问贫困党员237人次,发放慰问金6.4万元。七是认真开展“真懂、真信、真走”中国政治发展模式主题活动。八是认真开展党风廉政建设,投资近万元在辖区13个村(居)建设了廉政文化墙和信访举报箱,并统一制作宣传资料进行张贴;加强对中央农村惠农政策落实情况的监督检查;进一步建立健全党务、村(居)务、财务三公开,完善村级议事决策管理体系。九是切实加强党管武装工作,加强兵役法宣传,送检应征青年42人,送走新兵入伍13人,超额完成了区委区政府下达的征兵任务,加强了民兵组织建设。十是加强了对人大工作的领导,代表联络工作有声有色,人大监督、评议开展较好。妇女、青年、工会、科协、残联等工作均有新的突破。

一年来,尽管取得了一些成绩,但离人民群众的要求、离区委区政府的要求还有较大差距,主要表现在:一是高峰的资源优势与地方经济发展的关联度还不高,二是干部的作风与新形势下农村工作的要求还有较大差距。

## 二、2012年工作

2012年,全镇要实现地区生产总值2.5亿元,增长20%;完成全口径财政收入380万元,增长18%;实现农民人均纯收入

达5510元，增长20%。

镇党委工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，着力党员先进性建设和干部执行能力建设，为“经营城郊、统筹发展”战略奠定坚实的政治保障，努力开创高峰镇经济社会发展新局面。

### （一）加强基础设施建设。

突出基础设施建设，加大争取力度，力争再硬化两个村、10公里村级公路。力争利用世行贷款开工建设高峰自来水技改工程，彻底解决高峰场镇人畜饮水困难。强化场镇规划、建设和管理，要分别研究长效办法和机制，确保“扫干净”、“摆整齐”、“保畅通”；要力争引进一家房地产企业进行成片开发；要全面完成农民新村建设任务和涉及洪安、马岭、灵凤等村高速公路500米视野范围内的农房风貌改造工作，特别是完成一个50户以上配套设施设备齐全的农民新村。高度重视环保工作和村镇建设质量安全。全面完成村居公共服务平台建设，特别是村居公共服务中心的硬件建设。

### （二）积极扶持产业发展。

一是做实、做强、做大林下经济。完成集体林权改革扫尾工作的基础上，按照“因地制宜、市场导向、业主主导、配套完善”的原则，认真调研，积极招商，全力扶持，发展林下经济。做到既全面铺开，又突出重点和亮点，每个村都要高度重视，把它作为今年工作的重点，做到既要惠及群众又要要有看点，镇党委将严格考核。以高速公路景观林建设为基础，积极鼓励农民在荒山荒坡和撂荒的土地上植树造林。二是增强资源优势与地方经济发展的关联度。力争引进1—2家涉及盐气资源、产值500万元以上的本级企业，开创高峰资源优势与地方经济发展的先河。三是建设长鹿路、双崩路一线“十里生态科技农业长廊”。依托大棚西瓜、农科院高峰基地、金鹿果园、定元金针菇、闽万菌草和科技部在马岭的面源污

染治理项目以及雷家农民新村、马岭农民新村，全力打造“十里生态科技农业长廊”。要搞好整体规划，强化基础设施投入，招商引资项目原则安排在这一线。四是继续跟踪“死海”项目，争取有所突破。五是积极探索兴朝路、沿江路一线的产业发

### （三）全力做好民生保障。

坚持把保障民生作为镇党委的重要工作，努力建设和谐高峰。一是全力规范城镇低保和农村低保。建立低保问题反映申诉机制，全力确保城乡低保公正有效；广泛宣传动员，做好城乡居民养老保险、农转非移民养老保险、城乡居民合作医疗等工作，确保60岁以上老人不留“空白”，高度重视家电下乡、汽车摩托车下乡和即将出台的建材下乡工作。二是探索农村留守老人的养老机制，让那些行动不便的留守老人有人照顾、有饭吃。三是建立群众意见、问题收集办理机制。把解决农民群众柴米油盐酱醋茶的问题作为乡镇工作的“国家大事”，要完成农民民情档案的建立，镇党委将抽出专门的工作人员，组成专门的机构，对落实三项制度、大走访、大接访等活动中收集的农民群众的意见和问题进行专门的梳理，然后确定相应的责任人和科室，对办理结果进行考核、督查，以此促进问题的有效解决。四是做好民政优抚、救济救灾和困难移民救助工作，全力确保孤老户、五保户、困难户、危房户有饭吃、有衣穿、有房住。逐步加大五保户集中供养力度。五是不断加强精神文明建设，深化各类精神文明创建活动，认真贯彻落实“xxxx”社会主义荣辱观，加强和改进未成年人思想道德教育。综合运用宣传、教育、建设、示范等手段，引导群众树立文明科学意识，提高全镇的文明程度。继续做好教育、人口和计划生育、公共卫生体系建设、社会治安综合治理等工作。

### （四）加强盐气协调服务。

必须站在讲政治的高度认识盐气协调服务工作。要抽调专门

的人员、成立专门的机构有效开展盐气协调服务工作。要完善机制，引导干部群众正确认识和处理全局利益与局部利益、当前利益与长远利益的关系，加大力度整治建设过程中的违背政策漫天要价，全力做好万州盐气化原料基地的保障工作，既为“500亿万州”作出高峰应有的贡献，又为万州盐气化园区高峰拓展区的早日实施营造软环境。

#### （五）切实争取后扶项目。

积极稳妥地推进已经落实的移民在建项目的建设，抓紧抓好已经审批项目的实施，确保12年已审批、已落实项目在2012年全部竣工。积极争取三峡移民后期扶持基金和三峡水库库区基金，逐步解决好移民迁出地和本镇移民安置地移民的出行难、行路难、上学难、就医难等，切实改善移民生产生活环境，今年必须新落实一批移民后扶项目，投资总额力争200万元以上。切实做好后续三峡工作的启动，加强已规划项目的跟踪落实，争取国家更多的投入。

#### （六）全面推进党的建设。

以改革创新精神全面推进高峰镇的党建工作是今年镇党委的头等工作，一是建立村民评议镇干部工作的机制。实行镇政府机关一个科室联系一个村居，所有镇干部每月工作津贴的20%由所联系村的村民代表、党代表、人大代表、村民组长签字进行无记名投票决定，把考评干部的评判权交给老百姓。以此促进机关干部沉到群众中去，促进机关干部切实为群众排忧解难。二是建立中层以上干部周报制度。

把“1+10”、“三进三同”、“大走访”、“大接访”、“干部赶场面对面”、“三项制度”活动情况用周报形式进行记载，“两万行动”人员也必须每周上报民情日记，安排专人负责周报真实性的督查，确保活动取得实际效果。三是继续实行绩效考核定期通报制度。把干部日常不应该出现的言行、工作状态、工作结果纳入绩效考核，定期通报。四是完善基层民主治理结构，全面推行村居“四议两公开”

决策体系。全面推行村居党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村居民代表会议或村居民会议决议和决议公开、实施结果公开的“四议两公开”党组织议事决策机制，并做好全程会议记录。五是强化对党建工作的考核。今年对村居的考核，党建工作必须占40%以上。镇党委分管党建工作的领导和从事党建具体工作的干部的考核内容中，党建必须占60%以上，组织工作重点考核“1+10”等八项活动和执行“四议两公开”的开展情况，纪检监察工作重点考核镇政府机关作风整顿、党令政令畅通情况和村居财务管理情况，宣传工作重点考核对外宣传篇次和“唱读讲传”活动开展情况。六是安排专项党建工作经费20-30万元，专项用于党建活动的开展和党建工作考核。我们还将充分挖掘党代表常任制这个平台的作用，逐步建立党代表列席党委会制度、重大事项听取党代表意见建议制度、党代表调查研究重点工作制度等，拓宽党代表参与党内事务的渠道，充分发挥党代表作用。将加强党委对人大工作的领导，积极创造条件，支持人大发挥职能作用。将切实抓好村居换届，选出一批群众认可度高、带领群众致富能力强、对做好新时期农村工作有思路有点子、工作敢抓敢管的村居干部。将全力推进关怀工程，关心帮扶困难党员的生产和生活，提高党员的组织性。要不断为基层党组织开展工作创造更好的物质条件，提高村居干部待遇，解决必要的办公费用。切实加强下岗失业职工党员、外出务工经商流动党员、离退休党员的管理和教育工作。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。加强武装工作和群团工作，高度重视统战工作，团结和激发各方面的力量为建设高峰献计出力。

各位代表，同志们，区委区政府对我们寄予厚望，人民群众对我们充满期盼。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真践行“xxxx”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，同心同德，开拓创新，为保持高峰良好的发展势头，为高峰人民群众的富裕安康而努力奋斗。

# 宁波机关党工委 党委工作报告篇六

——在中共xxx镇第十七次代表大会上的报告

xxx 2011年8月29日

各位代表、同志们：中国共产党xxx镇第十七次代表大会，是在我镇顺利完成“十一五”各项目标任务，实施“十二五”良好开局的关键时期召开的一次大会，是一次承前启后、继往开来的重要会议。会议的任务是：回顾总结我镇第十六届党代会以来的工作，明确未来五年的工作目标任务，动员全镇上下振奋精神，乘势而上，凝心聚力、开拓奋进，强力推进我镇各项事业的新发展，实现新跨越。

下面，我受中共xxx镇第十六届委员会的委托向大会报告工作。

——过去五年工作回顾

杖墙4200延长米；安装路灯278盏；村屯植树35000株；新建卫生厕所1096个；村屯面貌得到明显改善。

## 三、基础设施建设成效显著

五年来，我们坚持以服务民生为己任，加大基础设施投入，新建了一大批公共服务设施：新建城区排水管网3200延长米，城区公路重建并拓宽1700延长米；镇区新安装路灯106盏；新建1处3000平方米填埋式垃圾场；新建水源地1处；铺设两条自来水供水管网16000延长米；新建苗圃大桥一座，扩建友好桥一座；新建一座农村标准化社会福利中心760平方米；新修拦河坝一座，修河堤3800延长米；新建健身文化广场1200平方米，文化活动中心330平方米；重新修建烈士墓；绿化植树277858棵。

## 四、社会事业全面进步

五年来，我们在坚持加快经济发展的同时，更加注重社会事业的发展。

高度重视教育事业。新建xx中学3600平方米、扩建集食堂、宿舍一体的小学教学楼1560平方米，实施农家书屋项目和体育健身广场项目，不断丰富群众精神文化生活。

全面深化农村合作医疗改革，不断提高医疗卫生水平，解决了农民群众看病就医难的问题。围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这一主线，全面完成人口和计划生育的工作目标任务。不断地完善民政救济和劳动保障工作，惠民政策不折不扣的全面落实。

果，是各部门和各界人士的鼎力支持的结果。在此，我代表中国共产党xxx镇第十六届委员会，向各位代表，并通过你们，向奋战在基层一线的全镇干部群众，向所有关注、关心、支持xx发展的各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

看到成绩的同时，我们更应清醒地认识到不足：一是受哈泥河水源地保护区的影响，丰富的矿产资源得不到有效的利用，很多资源型企业无法落户到xx[]导致我镇缺少财政贡献率较大的支柱企业；二是产业结构缺乏特色，产业效益不高，村集体经济薄弱、农民缺乏增收意识，农村专业合作经济组织匮乏，产业没有形成合力竞争力；三是财政体制不合理，上解比例较大，历史遗留的债务较重，刚性支出较大，我镇应该说还是一个维持吃饭的政府；四是公共服务设施不够健全，有待进一步完善；五是少数党员干部的思想还不够解放，观念还比较落后，还不能适应新形势、新任务的要求。针对上述问题，我们在今后的工作中将采取有效措施，逐步加以解决。

## ——今后五年工作任务

今后五年，是全面建设小康社会和建设社会主义新农村的关



键时期，也是实现科学发展、跨越发展的重要战略机遇期，做好今后五年的工作意义重大，影响深远。

工作思路和奋斗目标：

在我镇40公里建设项目，进一步开发玄武岩碎石加工产业，完善管理机制，完成投资5000万元，力争实现年上缴税金500万元。项目结束后，完成收储土地100亩任务。逐步整合木材粗放型加工产业，全力扶持圣邦木业向精细、环保、附加值较高板式家具产品上转型。完成投资2000万元，力争实现年上缴税金200万元。

——开发绿色产业。充分利用xx丰富的风力资源，完成元宝山风力发电项目，力争到2015年完成投资20亿元，实现利税2000万元。充分依托储量丰富、甘甜、纯净的水资源，谋划一批矿泉水、饮料、酒类、豆制品、食品等产品加工项目，完成投资5000万元，力争实现年上缴税金300万元。

——开发加工特色产业。充分利用生长在长白山丰富的林特产品和土特产品，向精加工、精包装、高附加值上发展，着重向中草药材加工、山野菜加工、粮食深加工、果仁深加工、高级保健品深加工产业上发展，打响xx河天然、绿色、生态品牌。在原有盛河科技发展有限公司、大森山土特产品有限公司的基础上，完成百粟旺粮食加工项目建设，完成投资3500万元，实现本行业税收500万元。

## 二、加快新农村建设

五里堡、回头沟三个村的生态优势，打造生态家园；加强腰站、友谊、西岔、太和、姚大房村的绿化、美化、亮化工程，打造靓丽家园，全部实现省级生态村、卫生村。

## 三、加快三产业发展

xx未来产业发展就是要走绿色、环保、生态途径，科学谋划旅游业，符合xx发展的实际，我们要充分利用好xx的山景、林景、水景、气象景观和田园风光，打造多处旅游景观，逐步形成吊水壶原始森林风景游、哈泥河湿地生态游、风力发电科技观光游、三回谷地自然风光游。充分利用旅游资源优势，借助xx丰富的林特产品、土特产品和稀禽养殖，发展特色餐饮业。充分利用五县一区的区位优势，营白、驼靖公路在境内通过的交通优势，以海通公司为龙头，大力发展运输行业，不断地增加三产收入的比例。

#### 四、加快小城镇发展

加快城镇化进程，对于推动我镇经济和社会的快速、健康、协调发展具有重要意义。“十二五”期间，我们要高起点规划、高品位建设、高水平经营我们这个资源小镇、绿色小镇，实施“一线三区”的建设，逐步形成规划合理、设施齐全、功能配套、环境优美的小城镇格局，打造柳河第一生态镇。

场所，树立基层党组织良好形象。其次，要以“创新”活动为载体，不断创新和加强基层党组织建设的新思路、新方法。坚持开展“党员联系户”、“带动工程”等一系列行之有效的活动内容，做好“三帮扶”工作，切实帮助困难党员、群众解决实际问题，带动他们走共同致富之路。实施党员素质提升工程，积极做好新形势下的党员发展工作，坚持标准、注重结构，切实提高全镇党员的整体素质。

#### ——加强干部队伍建设

加强干部队伍建设首先是加强领导班子自身建设，领导班子坚强有力就能一振而群钢举，领导班子软弱无力就会百补而千穴败，所以领导班子成员应该加强学习，开拓视野，全面提高解决工作中实际问题的能力，不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。其次是加强党员干部队伍建设，深入开展党员设岗定责、干部任职承诺等各种活动，使党员

明确：任何时候，任何地方，任何情况下，只有服从组织安排的义务，没有向组织讨价还价的权利，确保我们的党员干部在政治上与组织保持高度一致，在行为上与组织保持高度统一，圆满完成自身的工作和组织交办的任务。深入加强党员干部队伍的建设管理，使我们的党员干部荣誉面前不伸手，成绩面前不自满，困难面前不畏惧，挫折面前不退却，始终保持高昂的斗志，饱满的激情。

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇七

我行第六届职代会第二次会议于xx年年5月19日召开至今已经将近一年时间。在过去的一年里，我行的工会工作，在分行党委、分行工会工作委员会、县总工会和支行党总支的领导和指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx届六中全会和xx大会议精神，紧紧围绕全行业务经营目标任务，按照“围绕中心、维护稳定、维权监督、促进改革”的工作思路，健全各项工作机制，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，为员工办实事，调动全行广大员工的工作积极性、主动性和创造性，为促进全行业务经营、市场营销，完成全行各项工作任务目标发挥了积极的作用。

### （一）健全完善职工代表大会制度，加强民主管理

根据分行工会工作委员会关于认真组织召开年度职代会的通知要求，在支行党总支的重视和支持下，积极组织筹备并报分行党委同意，于5月19日召开了第六届职工代表大会第二次会议。会议坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，充分行使和发挥职代会的“五权”和参政议政职能，认真贯彻落实全省分支行长会议精神和州分行的工作部署，紧紧围绕全行工作的总体要求和目标任务，认真完成了职代会的各项议程。会议审议通过了《着力控制经营风险，全面提高发展速度，促进各项业务经营又好又快发展》的工作报告、

《农行xx县支行xx年财务工作报告》、《发挥工会作用，强化民主管理，促进业务经营又好又快发展》的工会工作报告、《农行xx县支行xx年工会财务工作报告》、《农行xx县支行xx年度工会财务经费审查报告》；表彰了xx年度先进集体和先进个人；提出了今后年度工会工作的努力方向。

xx年年是农业银行实施股份制改革的关键一年，改革的不确定性使员工想法较多，支行工会组织准确及时地把握广大员工的思想动态，畅通与员工交流的渠道，反映员工的愿望和呼声，协助党总支做好协调关系、稳定情绪、化解矛盾、稳定队伍的工作，教育和引导广大员工站在全局的高度，在员工既得利益不受到较大损害的前提下，坚定不移地支持行党总支提出的各项工作措施，正确对待各种利益关系的调整，更好地理解改革、支持改革、参与改革，为农行股改营造和谐稳定的内部环境。通过职代会和行务公开的有效途径，让员工积极参与涉及员工利益的各项政策、规章制度和办法措施的制定，努力营造齐心协力谋发展的和谐环境和氛围。

(三)积极开展“职工之家”创建活动，为广大员工办实事

(四)广泛深入地开展业务技术练兵和比赛活动，掀起了岗位技术练兵的热潮。

为适应农业银行股份制改革，不断提升员工的业务素质，增强服务意识，提高竞争力，组织开展了开展业务技术练兵和比赛活动，由工会牵头，办公室、会计结算、客户部等有关业务部门密切配合，于2月29日召开了业务技术比赛动员大会，3月26日至27日晚组织全行51名员工进行了业务知识考试和业务技术比赛，经过选拔选派了4名素质高、技能强的选手集中训练参加分行决赛，取得了较好成绩。通过组织各种业务技能比赛，使工会工作更加贴近业务发展，体现了工会服务中心、服务大局的宗旨，实实在在地推动了业务的健康发展，带动了全行掀起业务技能练兵的热潮。

回顾过去的工作，虽然取得了一些成绩，但离上级行要求还有一些的差距。主要是：一是工会小组活动内容单一，不广泛，不丰富；二是员工参与民主管理的积极性不高。

## 二、今年工会工作的意见措施

继续深入学习贯彻党的xx大精神，坚持科学发展观。按照上级行总体工作部署，认真抓落实。总体工作思路是：“围绕中心重本职，围绕本职促创新，围绕创新抓亮点”。

(一)继续认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想和《工会法》，全面贯彻落实科学发展观，进一步明确在新形势下开展工会工作的基本任务和目标，为农行的改革发展做出新的贡献。

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇八

### 一、以党建工作为龙头，加强社区党组织建设。

加强社区“两委”班子建设。一是加强理论武装。社区“两委”班子成员每月坚持一次集中学习，采取集中学习与自学相结合、组织辅导与座谈讨论相结合，在自学的基础上，通过集体讨论，广泛交流学习心得体会。二是坚持民主集中制。三年来，社区坚持了每周一书记办公会制度。每周一由社区工作者向书记汇报上周工作进展情况，并对本周工作进行安排，并对重大问题实行集体决策。三是社区“两委”班子分工明确。通过学习等制度，使社区“两委”班子凝聚力、战斗力进一步增强，团结合作精神进一步提高。四是进一步加强社区各项制度建设，各项工作职能职责明确，规章制度健全。

### 二、以“创卫”为抓手，充分发挥党委的领导核心作用。

卫生工作是社区的一项重要工作。为加强社区环境卫生管理，

巩固创卫成果，更好地落实长效保洁机制，狠抓周比月评工作，一是将本社区划分为五个卫生责任片区，由社区保洁员进行动态保洁，社区党员工作人员监督包干负责一个片的环境卫生。同时，社区党员还成立了环境卫生督查小组，每天组织督查小组成员对社区环境卫生进行全方位的检查，并及时整改。二是居委会成立了一支由社区干部和党员居民成立的卫生整治小分队，主要清除社区内住宅外墙的牛皮癣。三是除“四害”工作常抓不懈。为确保灭鼠、灭蟑工作的成功，我社区党员积极组织居民开展了大规模的灭鼠、蟑活动，并成立了一支灭鼠、蟑队伍，利用社区黑板报宣传灭鼠、蟑注意事项，同时发放宣传单，使广大居民充分认识灭鼠、蟑的重要性，积极参与灭鼠、蟑工作。四是通过开展经常性的健康教育活动，如：与市防疫站联合在社区内摆放健康知识宣传板等，广泛宣传健康教育知识，提高广大群众的卫生意识和自我保健能力。

### 三、以服务为目标，建立党员服务体系。

社区党员积极关注居民的“大事、小事、家务事”，认真倾听群众的“呼声、心声、叹息声”，开展“记民情、暖民心、解民忧”为主题的“民情日记”活动，认真解决社区居民所反映的热点难点问题，极时反馈解决情况，做到件件有回音、事事有着落。在汶川发生8级地震后，我们立即组织社区工作者、党员、辖区居民、单位踊跃捐款，献爱心，共募集现金7015元，其中组织党员交纳特殊党费19623元，帮助他们重建家园。

### 四、以学习为基点，狠抓党员教育管理。

社区党委班子成员，坚持每月学习一次。通过认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、xx大、新《党章》以及科学发展观、社会主义荣辱观等内容，进一步增强了班子贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；通过加强民主集中制教育，召开一年两次的民主生活会，做到集体决定，分

工负责，增进班子团结协作的团队精神，提高了班子决策民主化、科学化水平；同时紧密联系党政班子的思想、组织、作风、制度和执政能力五大建设实际，查摆问题，研究制订改进措施。三年来，社区严格按照《党章》和《组织条例》培养积极分子人，预备党员人，转正人，为社区党组织增加了新鲜活力。

一、做好合作社和居委会换届选举工作□20xx年的一项重要工作是经济合作社换届和居委会换届选举，为确保换届选举工作扎实有效开展，社区党委要加大宣传发动工作，采取标语、横幅、板报等多种宣传形式，做好群众的思想动员工作，充分调动党员和居民参与选举的自觉性和积极性，使党组织换届和居委会换届选举工作顺利完成。

二、做好国庆60周年的安全防范工作□20xx年是国庆60周年，社区党委将按照“奥运期间安全防范标准”，结合社区特点做好社区稳定、治安巡逻、环境维护等工作。对社区重点人、流动人口、出租房、小门店等做好排查工作，确保实现不漏一户、不漏一间房、不漏一人。

三、社区党委和各支部要进一步熟悉每名党员的具体情况，如身体状况、家庭结构状况、家庭经济状况等，对离退休党员，要在思想上关注他们，在生活上多关心他们，多引导、多沟通、多理解，做好他们的思想工作。对年老体弱、生病住院、生活困难的党员，要做到遇佳节必访问，有事情必帮忙，有困难必解决，有大病必看望，排除他们的后顾之忧，让他们确实感受到党组织的关心和温暖。

总之，我们将以构建和谐社会为目标，自主创新，开拓进取，拼搏昂扬精神，为建设和谐、互助、发展的五里亭社区而努力！

## 宁波机关党工委 党委工作报告篇九

20xx年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

### 一、精心组织、全力以赴，保障重点工作

#### (一)认真做好学校第七次党代会筹备工作

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展；起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名；起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代



表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

## (二) 扎实开展党的群众路线教育实践活动

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料120xx余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

## (三) 积极配合上级部门做好相关工作

### 1. 配合完成校级领导班子20xx年度目标责任考核工作

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20xx年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员20xx年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学20xx年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

### 2. 认真做好校领导班子研判工作

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

### 3. 认真配合上级部门做好干部任命、推荐和考察工作

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴铨副校长相关材料。

### 4. 配合省委第六巡视组来校开展巡视回访工作

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

## 二、合理安排、统筹兼顾，做好常规工作

### (一) 坚持不懈抓好党建工作

认真学习中办发[20xx]4号文件精神，按照“控制总量、优化

结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

## 2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

## 3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

## 4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的精神和新党章的学习更加深入。

## 5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，

利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校20xx年党费收支情况，并对20xx年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

## (二)做好干部选拔、任用、管理工作

### 1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作的

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，

已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名;校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3)干部竞聘:组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行),共公布岗位28个,报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤,提拔处级干部11名,科级干部6名。

(4)干部考察、管理:年内累计组织20场28名干部述职、测评,参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次,撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次;在干部考察过程中,坚持原则和工作要求,尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库,补充、完善了处级干部任免审批表;妥善保管处级干部档案,做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份,校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作:根据高教工委要求,及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行20xx年干部年报的通知》要求,认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高,干部队伍结构合理,活力较强。

## 2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记,推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

## 3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

#### 4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了20xx年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好20xx年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照20xx年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

### 三、注重学习，加强组织部自身建设

20xx年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，

工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

#### 四、存在问题及下一步工作打算、

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20xx年，我部要进一步加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。