

2023年企业团委工作报告(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业团委工作报告篇一

1、认真做好“中国铁建我的家”征文活动。今年年初，股份公司团委开展“中国铁建·我的家”为主题的第九届“活力杯”征文活动。公司团委高度重视，积极组织，下发征文通知，动员全司团员青年积极参与，在活动开展的四个月中，共收到征文稿件20余篇，修改整理10篇优秀稿件投稿。此次活动积极宣传了中国铁建良好的企业形象，进一步激发了团员青年的爱企情怀，提高团员青年对中国铁建的归属感、认同感和自豪感。

2、发挥引导作用，广泛开展形势任务教育，积极参与重点工程宣传报道工作。今年3月和4月，公司团委将广泛宣传企业面临的形势及“十二五”规划作为工作重点，结合宁杭、渝利重点工程报道工作，深入施工生产一线，和青年交流谈心，引导青年正确认识和把握企业发展所面临的内外部环境，及时掌握青年思想动态，进一步增强责任感、使命感，进一步培育青年爱岗敬业、诚实守信、拼搏奉献的职业精神。这期间分别在工地召开座谈会3场次，和30余名团员青年沟通谈心。

3、利用节庆日载体，广泛开展青年志愿者活动。公司团委以“3.5中国志愿者行动日暨雷锋纪念日”为契机，开展了一系列“关爱农民工子女”志愿服务，把公司的关爱送到每一位农民工子女手中。在义务奉献中陶冶青年情操，增强青年的责任意识和奉献意识。一是3月4日，上饶车站改扩建工程项目部10名志愿者参加了项目团支部组织的“关爱农民工

子女”志愿服务行动，活动中，志愿者们向农民工子女赠送了装有学习用具、图书、玩具等物品的爱心礼包，并承诺在今后将对农民工子女进行学业辅导、亲情陪伴等志愿服务活动长期坚持下去。二是3月5日，公司团委组织机关志愿者与共青团新余市委青年志愿协会的志愿者一起，在新余市抱石公园广场开展募捐活动，此次募捐所得款项全部捐赠给新余市第五中学、新余市西湖小学的农民工子女。

4、认真抓好“双推优”工作。今年公司团委紧紧抓住举荐优秀青年这个工作重点，逐步建立和完善对青年人才的举荐机制。把培养和推荐施工一线和关键岗位上的团员青年作为“双推优”工作的重点，目前已积极向党组织推荐了6名优秀团员作为党的发展对象。

5、参加集团公司团委一届四次全委（扩大）会议。今年三月中旬，在接到集团公司团委一届四次全委（扩大）会议召开的通知书后，公司团委高度重视，积极认真做好会前准备工作，认真总结回顾去年工作和今年谋划，精心制作了图文并茂生动活泼的ppt述职报告，得到了上级领导的认可。

6、充分运用各种阵地和载体，让团员青年度过一个有意义的“五四”青年节。为庆祝中国共青团成立xx周年，纪念“五四”运动x周年，弘扬“五四”精神，激励广大青年奋发有为，立足奉献，切实增强团组织的凝聚力，公司团委广泛开展了形式多样的主题团日活动，让团员青年度过了一个难忘的“五四”青年节。渝利项目团支部组织团员青年20余名认真观看了由实战管理培训专家杨宗华博士讲说的《中国企业员工培训课程之责任胜于能力》，并组织了抢凳子、拔河等丰富多彩的文体活动；合福项目团支部召开纪念“五四”运动x周年座谈会；上饶项目团支部组织青年党员、团员共20多人到上饶市玉山县与德兴市交界处三清山踏春登高，游览了三清山道教圣地，并积极参与局指组织的篮球比赛；东常项目团支部组织青年参观常德市诗墙公园，品读历代

先贤不朽名篇，领悟中华文明乃至世界文明真谛；宁杭客专三分部与六分部联合组织33名团员、青年到绍兴参观鲁迅故居，此次参观对鲁迅的生活、文学作品、革命精神等有了更深的认识和了解；贵阳一分部参观遵义会议旧址、红军山等；远在新疆的新疆指挥部团支部也积极行动，组织下属五个分部的团员青年20余名到乌鲁木齐南山爬山，感受自然，陶冶情操；机关团员青年20余名也积极开展活动，参观“罗坊会议纪念馆”，接受爱国主义教育。

企业团委工作报告篇二

一、确定工作目标

(一)团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二)积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展更多的活动空间和时间。

二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。

进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

（三）加大“推优”力度，强化“推优入党”工作。主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子，带领团员青年积极向党组织靠拢。

三、丰富活动内容

（一）构建学习平台，加强学习教育，提高团员的综合素质。

1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国骚乱”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理想信念，提高团员的政治素养。

2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特

长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

企业团委工作报告篇三

【工作计划篇一】

作为一支青年员工占公司员工总人数54.3%的青年团队，公司团委如何团结和带领这支团队用心投身于公司的中心工作；如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设，探索合资企业做好青年工作的新方法、新手段等方面的状况，都是公司团组织需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确团青工作重点，认真、扎实、有效地完成本年度各项工作。

一、以团员意识教育为抓手，加强和改善青年思想政治工作

结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党86周年，五四运动88周年等系列活动为契机。将青年思想工作寓于个性化、多样化的具体工作中，以形势任务教育为主线，增强团员青年作为建设上海国际航运中心主力军的使命感和职责感。

1、深化开展形势任务教育。要透过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确职责，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。要结合集团公司体制改革，整体上市及发展的重大问题，准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要运用专题宣讲会、座谈会等青年喜闻乐见的手段和载体，帮忙青年理性、客观地看待困难，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，

大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的群众基础，培育党的政治资源。加强青年党章学习小组建设，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党用心分子队伍是否壮大作为检验青年党章学习小组成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日和庆典活动，开展丰富多彩的主题教育，帮忙青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。发挥现代传媒优势，依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。以网上论坛、电子演讲稿制作等新手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参与面，帮忙广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

二、注重青年人才队伍建设，加快青年人力资源开发

青年人才的培育不仅仅透过“教、育”来促进，更要从理解和尊重的角度鼓励人才的“个性化”发展，把青年的个人理想和企业整体价值融合起来，限度发挥青年潜能，努力盘活青年人才资源。

1、着眼于提高青年综合素质，促进多数青年的全面发展。一是推进青年在学习中成长。帮忙青年牢固树立终身学习的观念，将每年8月定为青年读书月，以形式多样的读书求知活动，激发青年学习热情，引导青年学习方向，为经济建设带给智力支持。二是推动青年在实践中成才。突出实践锻炼，倡导爱岗敬业的良好作风，进一步发挥青年的生力军作用，不断

增强青年的服务本领，以实际行动不断提升公司细微服务品牌建设。

2、着力于开发青年人力资源，推动多数青年的共同发展。一要继续完善和改善青年人才库建设，限度收集青年人才入库，用心寻求各职能部室的支持和配合，将青年人才库与公司后备干部人才库定期沟通和整合，实现青年人才的优化配置。二要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华带给舞台。透过建立“共青团”号、青年岗位能手、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台，做好青年人才的源头开发和培养。

3、着重于公司发展全局，推动多数青年的稳步发展。一是要根据公司现实发展的需要，认真开展青年人力资源的调查研究，密切配合相关部门，力求透过岗位见习等形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才透过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团的荣誉激励手段，开展“十佳青年”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

三、围绕公司经济建设，广泛开展青年建功立业活动

紧紧围绕公司经济建设开展共青团工作，是体现团工作的重要特征。青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年用心投身公司经济建设主战场的重任。

1、开展青年创新创效活动。深化“节约型企业”的建立工作，多方位、多角度地动员青年学习、运用新知识、新技术、新工艺，结合公司实际，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位练兵活动。加大与公司安监部的协作力度，努力实现“安全资源共享、安全信息共通、安全宣传共融”，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司开创“安全年”做出应有贡献。以“青年科技协会”的成立为抓手，推进青年创新协会活动的开展，不断提升青年

技术业务水平，促进岗位效益的提高，进而推进公司整体结构和效益的优化。

2、深化“共青团”号建立活动。要在巩固原有建立成果的基础上，加大建立力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于建立工作的始终。强化团队精神，建立青年调研组、青年突击队、青年宣传报道组等与企业建设和发展要求相适应的青年团队，使“青”字系列活动与班组建设、建立礼貌行业、安全生产等工作相融合。尝试建立机关青年礼貌线，设立机关部室青年礼貌服务点，以点成线，搞好优质服务，提高办公效率，为共青团服务公司、服务青年带给新手段、新方式。

3、注重青年岗位能手培养。透过拜师学艺、互助式结对、立功竞赛等活动，培育青年骨干队伍。针对不同的青年群体采取分类指导方式。一是引导青年员工走知识与技能相结合道路，提高青年实际操作技能；二是引导青年员工走知识与实践相结合的道路，鼓励他们撰写青年科技管理论文等，发挥其在管理、资源开发中的作用，加大科技含量，推动青年知识化进程。

四、围绕公司党的建设，加强团的自身建设

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，以改革的精神，发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改善团组织的工作资料，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于理解批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，努力挖掘28周岁以下的青年资源，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改善和创新团的支部建设。要按照上级团委团建创新要求，切实加强团支部建设。团支部的工作载体应力求创造特色，载体不求多，而在精，各团支部要根据部门工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，力争构成“一团一品”的工作格局。实行团支部档案化管理，便于管理和掌握支部基本状况，同时运用新“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的即时状况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实现状况，召开公司团员代表大会等工作，进一步加强团委班子自身建设。坚持“高进、严管、优出”的工作方针，加强对团干部的教育、培养、管理，以现代管理操作案例分析开展好各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新潜力和创造潜力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量和党的助手。深化团委委员分工联系制度，加强对分管团支部的指导力度，力求做好“三个必到”，即：团员大会必到、团支委会必到、团日活动必到，增强职责感和使命感，提高班子活力。用心吸纳优秀团员、青年党员兼职做的团工作，从而提高团干部的整体素质。

【工作计划篇二】

20xx年按照集团和公司党委部署，公司团委将把团结和带领团员青年用心投身于公司中心工作作为首要工作来抓，围绕如何突显青年形象，发挥青年才智，造就一批青年人才；如何依靠党建带团建，进一步巩固和加强共青团的自身建设；探索国有企业做好青年工作的新方法、新手段等，都是公司团委需要竭尽全力去完成的工作。为此公司团委将进一步明确青团工作重点，认真、扎实、有效地开展本年度各项工作。

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改善青年思想政治工作结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党94

周年，“五四运动”96周年等系列活动为契机，结合公司实际在团员青年中开展思想状况调研活动，加强青年的宣传教育，充分认识公司当前的发展机遇和挑战，增强团员青年自我发展的紧迫感，培养厂兴我荣的职责感，树立团员青年用心向上的良好风气和精神面貌。

1、深化开展形势任务教育。要透过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确职责，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。

深入学习落实xxx董事长在20xx年工作会议上作的《解放思想，坚定信心，扎实推进公司跨越式发展进程》的重要讲话精神，要运用专题宣讲会、座谈会、板报等青年喜闻乐见的手段和载体，帮忙青年理性、客观地认清形势，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的青年基础，培育党的政治资源。围绕团建促党建，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党用心分子队伍是否壮大作为检验各团支部工作成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日活动，开展丰富多彩的主题教育，帮忙青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

3、拓宽青年宣教渠道。下一步联合发展规划部依托公司局域网的功能，将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所，成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。透过以xx团委博客□qq群等手段，吸引青年目光，扩大教育的辐射面、渗透面、参

与面，帮忙广大团员青年在相互启迪中，提高认识，统一思想，从而使青年学会“三自”即：自我提出问题、自我学习解决、自我教育。

(二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

xx是培养“机床技术性人才”的摇篮，公司的青年人才队伍建设，应把青年的个人理想和企业的整体发展融合起来，限度发挥青年潜能，努力让每一位优秀的xx青年都有“出彩”实现自身价值的机会。

1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展。

20xx年，xx团委拟开展“xx青工技能振兴计划”和“青工技术大比武”工作，以两项工作相结合方式，有效引导青年员工将自身的职业生涯和公司发展相结合，应对目前生产一线活路不足的实际状况，转弊为利，用心引导青年员工主动向车间技术精湛的老前辈学习，发扬xx“帮、传、带”的优良传统，透过一系列工作，关心关爱青年队伍成长成才。切实加强团员青年理论学习、提高工作潜力、锤炼品德作风，把共青团队伍建设做成联系一线青年员工的牢固纽带，建成青年员工共同进步的平台。要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华带给舞台。透过建立“xx青年礼貌岗”、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台。

2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

一是要根据公司现实发展的需要，建立健全团员花名册和基本信息档案，配合人资、生产相关部门，透过多种形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才透过团组织的举荐从隐性走向显性。二是要利用好团组织的荣誉激励手段，开展“五·四青年”“合理化推荐”“降本能手”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

(三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

紧紧围绕公司20xx年经营建设开展共青团工作，是今年团委重要工作之一。xx青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年用心投身公司经营建设的重任，用心贯彻张长伟总经理《真抓实干，打一个经营发展的翻身仗》的全年工作部署。

1、开展青年达标创优活动。

(1)深化公司“成本效益年”的建立工作，动员青年学习新技术、新工艺，结合公司实际，以“青年合理化推荐”为抓手，推进公司合理化推荐工作开展，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位达标创优活动。

(2)加大与安全生产部的协作力度，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司落实辰龙集团全年安全工作做出应有贡献。

2、深化“xx青年礼貌岗”建立活动。要在上述工作成果的基础上，加大建立力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于建立工作的始终。要把“xx青年礼貌岗”与当前公司建立枣庄市礼貌单位相结合，为共青团服务公司、服务青年带给新手段、新方式。强化团队精神，在现有“机电维修志愿者修服务队”和“医疗志愿者服务队”的基础上，发展与企业建设和发展要求相适应的青年团队。

(四)围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，用发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改善团

组织的工作资料，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于理解批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，主动将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，认识、了解、培养28周岁以下的青年同志，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改善和创新团的支部建设。要按照上级团组织和集团团委要求，切实加强基层团组织建设。团委现有的16个团支部，应根据各自工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，同时运用“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的状况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设，使组织建设经得起上级团组织的检验。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实际状况，进一步加强团委班子自身建设。加强对团干部的教育、培养、管理。20xx年按照“请进来，走出去”工作策略，开展各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新潜力和创造潜力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量，增强职责感和使命感，提高班子活力。

(五)开展主题活动，促进团建工作健康发展。

20xx年，公司团委将继续发挥共青团的活动优势，以活动引领青年，开展科学、礼貌、健康的文娱活动满足青年文化需求，将精心策划活动资料和形式，活跃青年的文娱活动，将走进(xx)集团开展“进化工、下矿井”到兄弟单位参观学习活活动贯穿全年，全面促进团委工作持续、健康发展。

【工作计划篇三】

一、确定工作目标

(一)团结互助。加强团员之间的交流与合作。提高团员之间的熟识度，在遇到思想、心理问题时做到互相支持、互相帮助、互相开导。加强业务支持和联系，促进工作高效运行。

(二)积极进取。表现出团员青年的朝气，工作积极认真，不等、不靠、不拖沓，不把工作当成任务，而是当成自己的事业来经营、来完成、来创造。

(三)朝气蓬勃。不断丰富团员青年的业余生活，树立积极、乐观的态度，拒绝宅男、宅女状态，打破“公司——家”的“两点一线”生活模式，努力拓展更多的活动空间和时间。

二、加强组织建设

(一)加强团支部班子建设，明确工作职责。刚刚成立的团支部班子要充分发挥各个委员对团支部工作的积极性和能动性，定期组织团支部委员集体讨论、研究专项工作，提高团干部参事、议事、做事、成事能力，根据分工切实发挥委员作用，不断拓宽团支部工作的深度及宽度。

(二)加强团的制度建设，促使团支部的工作更加规范和高效。进一步完善和落实“三会一课”（团员大会、支部委员会、团小组会和团课）制度，对团员进行教育和管理，健全团的组织生活，开展批评和自我批评，监督团员切实履行义务，保障团员的权利不受侵犯，表彰先进，执行团的纪律，提高团员参与组织建设的积极性。

(三)加大“推优”力度，强化“推优入党”工作。主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子，带领团员青年积极向党组织靠拢。

三、丰富活动内容

(一)构建学习的平台，加强学习教育，提高团员的综合素质

1、适时开展团课教育。

组织团员青年学习马克思主义、*思想和*理论，学习党的路线、方针和政策，学习科学、文化和业务。可以针对如“英国*乱”、“美国大选正酣”、“中国航母平台试航”、“北京房价飙升”、“大学生就业”等国际国内时事，开展系列团课教育，用党的理论知识深度观察和剖析要点、热点问题，组织团员青年进行学习与讨论，从而坚定理想信念，提高团员的政治素养。

2、努力做到每月进行一次管理知识学习。

围绕“董事长、经理在职代会上的讲话”、“企业核心价值观”、“规范化管理”、“公司管理制度”等为内容，加强青年团员的科学管理意识，不断提高管理能力和管理水平，为公司科学化管理奠定基础。

【工作计划篇四】

一、指导思想

坚持以*理论和*****同志的“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会和团的十五届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

xx年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们

团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1) 坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2) 切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3) 深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1) 要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标

兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团员青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1)每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2)实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3)怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的

车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

三、具体安排

xx年年度新天威团总支工作计划表

1xx年年3月大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。

3、努力做到每月进行一次岗位技能知识交流。

团员青年分布在各部室，专业不同，特长不同，集中各自特长开展“法律知识”“photoshop”“财务知识”等专业知识小讲堂，互相学习，互相沟通，从而提高团员青年的岗位技能，努力锻炼成为复合型人才。

【工作计划篇五】

一、指导思想

20xx年我司共青团工作的总体思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。紧紧围绕企业中心工作，以党建带团建工作为契机，以增强团员意识教育为主线，以团员素质拓展工程为统揽，竭诚服务团员青年成长成才，重发展，增强精品意识；重服务，增强责任意识；重建设，增强效能意识，开拓创新，扎实推进，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献。

二、工作目标

20xx年，“新天威”共青团工作将面临更新更高的机遇和挑战，我们在公司提出的“立足当前、着眼长远，突出重点、统筹兼顾，坚持在继承中求发展中求创新，在创新中求提高，努力需求适合天河客运站的科学发展思路和办法”的工作思路，进一步提升服务质量、落实效益经营、内提素质、外树形象，推动公司经济的协调快速发展，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。

1、以党建带团建，弘扬五四精神。将学习践行“三个代表”重要思想，弘扬五四精神主题教育与学习、宣传、贯彻党的各项决议、决定，共青团员民主教育评议，与主动积极地向党组织推优、与共青团参与党风廉政建设和反****斗争相结合，充分利用“五四”、“七一”、“十一”、等庆祝或纪念日，对广大团员青年进行思想教育。

(1)规范、加强共青团系统的政治学习和组织生活。结合国际国内局势，根据企业青年特点，通过政治学习和组织生活、团日活动等，规范形式、丰富内容，大力提倡团员青年的自主参与性，达到学习理论、拓展素质、研讨问题、凝聚智慧的作用。

(2)开展团员民主评议工作。按照开展增强共青团员意识主题教育的要求，在全体团员中开展年度团员教育民主评议活动，促进广大团员青年树理想、长动力、勤学习。

(3)进一步规范共青团员的发展、处理与团校培训工作，办好各类培训。要丰富培训内容，创新培训方法，明确培训要求，严格培训考核，充分体现团校在团员教育、团干部培养上的重要作用。

(4)主动、及时地向党组织推荐优秀共青团员作为入党积极分子

子。带领团员青年积极向党组织靠拢，并主动、及时地向党组织推优。

(5) 搞好团的制度建设和统计工作。进一步建立、完善各项制度，明确体现制度对团的工作的规范和保障作用。细致、及时地做好团内统计工作。

(6) 搞好“五四”表彰评比活动。要注重实绩，公正、公开、公平地开展好年度评比、表彰工作。

(7) 进行团的建设的理论探讨。结合公司改革发展面临的新形势，积极研究探索我司共青团工作运行的有效机制。

2、规范有序，搞好团的内部管理。

(1) 提倡团结、学习、创造、奉献，树立大局意识和形象意识，分工负责，责任落实。

(2) 开展调查研究工作，探索新形势下团的工作的新方法。特别注重对基层团组织的工作调研和指导，齐心协力，发挥优势，推进团总支的工作。

(3) 加强信息传播工作和档案建设。充分利用团的各类宣传阵地，认真办好团的各类刊物，及时做到信息沟通。

3、全面深化青年文明号活动和扎实推进青年志愿者这两个项目。进一步完善“青年文明号”的各项管理机制，发挥好“青年文明号”的示范作用。采取有力措施，精心组织策划，制定具体工作方案，认真部署，狠抓落实。评选“青年文明号标兵示范岗”，围绕构建社会道德体系和信用体系，开展青年文明号信用文化建设，以岗位文明为手段，以志愿服务为载体，不断深化“青年文明号”品牌活动，为构建和谐广州以做出更大的贡献。要进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，引导广大青年和带动社区各界积极

参与助残志愿服务。继续推进并长期坚持助学、助困、扶孤等经常性、日常化、个性化的志愿服务工作，依托广州青年志愿者协会，推进我司的青年志愿者服务网络，将青年时尚和青年志愿者服务有机结合，共同开展好青年志愿活动，使有志愿服务需求的残疾人真正能够得到切实有效的服务，营造“让青年志愿服务成为青年时尚”的良好气氛。

4、联系实际，围绕重点，把十七大精神贯彻落实到各项工作中去。以党的十六大精神为指引，坚持科学发展观，围绕团建创新、志愿服务体系构建、青少年权益维护、丰富青少年精神文化生活等主题开展各项工作。要强化共青团的服务能力，扩大团组织对青年的有效覆盖，创新团的工作思路、工作方式和自身建设，使团组织更好地适应新形势、新任务的需要。

企业团委工作报告篇四

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会精神和团的十六届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

20xx年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助

手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。

1、以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力

和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

企业团委工作报告篇五

在“五四”青年节来临之际，团市委向全市青年朋友们致以节日的问候！

一、高举“五四”火炬，在“创业兴城”建设中勇当先锋 创业是崛起之基，青年是创业先锋。广大团员青年要弘扬时代精神，积极创新创业，以勇创一流的志气、敢为人先的勇气、奋力开拓的锐气，在本职岗位上有所发明、有所创造，在“创业兴城”建设中创先争优、建功立业，让奋斗成为青春最厚重的底色。

二、弘扬“五四”精神，在“宜居兴城”建设中担当重任 广大团员青年要切实做到与时代发展同步，以饱满的热情、昂扬的斗志，努力把个人成长与我市发展振兴的实践结合起来；把远大抱负与建设美好宜居兴城结合起来。报效祖国，建设家乡，奉献社会，担当时代重任。

三、继承“五四”传统，在“文化兴城”建设中倡树新风 广大团员青年要积极投身省级文明城市创建，践行社会主义核心价值观，弘扬社会文明新风；在推动文化发展中积极作为，开风气之先，引时代潮流。加大文化产品引导，做好文化品牌推广，不断提高文化活动的内在动力，努力实现在“文化兴城”建设中的自我表现、自我教育、自我服务。

四、赋予“五四”新意，在“活力兴城”建设中积极作为 青年最有朝气、最富创造力、最具生机与活力。广大团员青年要满怀激情，求真务实，积极参与活力兴城建设。要始终保持朝气蓬勃的精神风貌，研究新形势，解决新问题，在“活力兴城”建设中展现青春风采。

青年怀壮志，奋发正当时。广大团员青年要以更加饱满的热情

情、昂扬的斗志、卓有成效的行动，为我市早日进入全省发达县（市）行列，建设创业兴城、宜居兴城、文化兴城、活力兴城而努力奋斗！

倡议人□xxx

20xx年xx月xx日

企业团委工作报告篇六

各位代表、同志们：

共青团xx集团有限责任公司第一次代表大会，是在全党认真学习贯彻xx届五中全会精神，在集团深入开展保持共产党员先进性教育活动之际召开的一次十分重要的会议。这既是一次对集团开展共青团工作和青年工作具有现实意义的大会，也是一次对集团实现战略目标和快速发展具有深远历史意义的大会。

大会的主要任务是：认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实集团公司发展纲要提出的各项任务，认真总结集团公司上届团代会以来的工作，确定今后一个时期的工作任务和工作目标，选举集团公司新一届共青团委员会。通过进一步加强团的组织建设，在“三个代表”重要思想指引下，团结带领广大团员青年，为实现集团建设具有国际竞争力的新型企业集团的目标而努力奋斗。

下面，我代表集团公司团委向大会作报告，请各位代表审议。

第一部分 过去十四年的工作回顾

从1994年10月召开北京市建筑工程总公司第三次团代会至今，已过去了整整十四年。十四年来，在党的十四大□xx大、xx大

精神和“三个代表”重要思想的指引下，在团市委和集团公司党委的正确领导下，集团各级团组织带领广大团员青年，面对计划经济向社会主义市场经济转轨的巨大环境变化，面对日益激烈的建设市场竞争，面对前所未有的发展机遇和严峻挑战，不断开拓创新，团结奋进，立足岗位，建功成才，促进了企业的发展，取得了可喜的成绩。过去的十四年，是共青团组织不断成长、发展、壮大的十四年；是适应新形势、新要求，努力探索、完善共青团工作新机制的十四年；是培养造就一批批基层团组织荣膺市级红旗团组织光荣称号、一批批团员青年成为北京市及全国先进典型的十四年；是集团团组织在经营生产各项活动中，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团全面发展做出积极贡献的十四年。特别是进入新世纪以来，集团各级团组织，团结带领广大团员青年，高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕党的中心工作和企业的主要任务，站在企业改革、改制潮头，用青年人特有的朝气和热情，用知识型青年特有的智慧和才华，书写了跨越世纪的崭新篇章。

以科学的理论武装青年，以高尚的精神塑造青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，提高青年的精神境界，增强青年的精神力量，促进青年的全面发展，组织青年为企业、为社会的物质文明、精神文明和政治文明服务，是各级团组织的重要任务。集团公司团委紧紧抓住建国五十周年、建党八十周年、香港回归、澳门回归和集团五十华诞等多项政治任务的重大契机，在广大团员青年中广泛开展了爱党、爱国、爱企业的主题教育活动，提高了青年的政治素质和主人翁意识；集团公司团委紧紧抓住深入学习“三个代表”重要思想和贯彻落实党的“xx大”精神的有利时机，组织开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，为团旗增辉”的主题团日活动方案征集评比活动，适应了青年的特点，创新了活动的载体，贯彻了上级的精神，结合了企业的实际；集团公司团委紧紧抓住团市委开展的“全面建设小康社会”青少年主题教育征文活动的工作时机，组织700余名团员参加了《北京青年报》“学习‘三个代表’”答题，进一步深入学习了“三

个代表”重要思想，及时展示了集团共青团组织的号召力、影响力和战斗力。各单位团组织也结合企业实际，不断丰富思想教育内容，不断创新思想教育形式，开展了灵活多样的主题教育活动，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，使广大团员青年思想政治素质明显提高。

——扎实推进青年创新创效活动 营造经济和人才双效益局面

青年是企业的希望，青年是企业的未来，在科技进步日新月异的时代，培养青年成为企业未来的栋梁之才是各级团组织的重要任务。集团公司团委坚持从青年人力资源开发入手，围绕企业经营生产需要，以组织“五小”科技攻关为目标，开展了青年科技创新创效、青年岗位能手评选等活动，积极动员、组织青年投身创新创效实践，在创造较大经济效益和社会效益的同时，为企业培养、推荐了一批优秀的管理人才和科技人才。据统计，通过开展青年“五小”科技创效活动，共取得“五小”科技成果2797项，其中，被企业采纳1489项，节约创效2916万元。一大批优秀青年科技带头人在活动中涌现出来，有的走上了重要的领导岗位。

——不断探索新时期青年突击队工作，实现建楼育人宗旨

一是始终坚持“政治建队，建楼育人”宗旨，不断创新、推动青年突击队在建工集团发展壮大。集团公司团委注重青年突击队的人力资源开发，使青年突击队成为企业培育优秀青年人才的沃土。在青年突击队的长期发展中，始终坚持“建楼育人”的宗旨，形成了一套有效的育人机制，即：以党团组织为工作核心；以劳动竞赛为工作载体；以创一流业绩为工作目标；通过开展导师带徒、岗位练兵、青年创新创效等活动，选树典型、以点带面，充分展示青年才能，为企业和国家培养了大量的优秀人才。集团公司团委根据建筑业形势需要和企业施工实际，大力推进青年突击队组建工作，使集团青年突击队的竞赛规模逐渐扩大。1992年，集团率先组建了全国第一支管理型青年突击队——李之会管理型青年突击队。这

支青年突击队经过十三年的发展，已从十几人的队伍发展成为拥有上亿元固定资产的股份制公司。据统计，目前集团共有202支青年突击队，其中由大学生担任队长的180支，占集团自有青年突击队队长总数的90%。xx年以来，又有20支队伍被评为“北京市优秀青年突击队标杆”，95支队伍获得“北京市优秀青年突击队”称号。在发挥青年突击队承担急、难、新任务的过程中，也涌现出了一大批企业经营生产的骨干。有19名青年突击队长成长为公司级领导，有2人荣获“全国青年岗位能手”称号。

二是始终坚持紧密围绕经济建设中心，发挥青年突击队在企业经营生产中的生力军作用。青年突击队面对集团经营生产中的热点、难点和重点课题，担纲了生产尖兵和创效楷模的重要角色。十四年来，集团青年突击队在劳动生产率、产值、质量、安全、科技创新、文明施工等各项指标上始终处于领先水平，为集团的发展做出了突出的贡献。仅从xx年开始统计，集团管理型突击队完成产值16亿元，占集团直属企业施工总产值的33%；创“市级红牌工地”20个，占集团荣获“市级红牌工地”总量的1/3，其中，集团荣获“全国红牌工地”称号的5个工程中，有4个是管理型青年突击队承建的；管理型青年突击队创“集团质量优质样板工程”7个，占集团总数的1/3；集团科技攻关型青年突击队共攻克科研课题63项，节约创效709.5万元。

三是始终坚持加强青年突击队品牌化建设，提升青年突击队的影响力。为广泛宣传集团青年突击队五十年来为首都建设做出的巨大贡献，集团公司团委以“青年突击队光耀”为主题，先后开展了青年突击队劳动竞赛、青年突击队五十年风采录、青年突击队‘双十佳’评选、青年突击队50年征文、计算机动画制作比赛和足球对抗赛等一系列庆祝青年突击队成立50周年的活动。这些既突出青年突击队品牌、又吸引团员青年广泛参加的重大活动，不仅在团员青年中产生了良好的反响，还受到团市委和集团公司党政领导的一致好评。

——建立健全青年知识分子培养机制，为企业输送优秀的后备人才

为更好地拓展共青团工作的覆盖面□xx年，自xx集团成立青年工作部以来，紧紧围绕企业的中心工作，积极服务青年健康成长，逐渐形成了一套行之有效的工作机制。青年工作部以发现、培养、储备、推荐为工作主线，以构建青年人才高地为重点，开展了五方面工作。一是深入开展了导师带徒活动。为了帮助新招收的大中专毕业生尽快适应工作环境、熟悉本岗工作职责，集团各级团组织积极开展导师带徒活动，每年导师带徒签约率均达95%以上。二是建立团支部、基层团委和集团公司团委三级人才库。截止到xx年，集团共有800名青年人才入库，其中集团级青年人才库200人。此外，集团公司团委还专门开发了青年人才库的管理软件。三是积极开展推优荐才工作。各级团组织，定期向党政领导、人力资源部和党委组织部发布青年人才信息，通过定岗推荐，重点推荐，自我推荐等方式推荐人才。经集团各级团组织推荐，一大批优秀青年知识分子脱颖而出，成为企业发展的中坚力量。截止xx年底，通过推优荐才，集团1982年以来招收的青年知识分子，已有41人走上处级及以上领导岗位，119名大学生担任项目经理或副经理。在企业近年的科研成果中，85%以上由青年知识分子完成。广大团员青年，已成为集团两个文明建设骨干力量。四是加大服务力度，为青年办实事。各级团委本着想青年所想，急青年所急的原则，通过各种方式为青年知识分子解决后顾之忧。如：集团六建公司团委在企业党政领导的大力支持下，为公司50名青年骨干奖励每人6万元的企业资助购房款；安装公司以住房补贴形式一次性奖励优秀青年知识分子8万元。五是大力开展集团优秀青年知识分子评选活动。自1998年开始，先后开展了四届优秀青年知识分子的评选活动，共评出45名优秀青年知识分子，其中80%走上了重要的管理岗位。在集团各级党组织的领导下，按照集团公司总体人才培养计划的培养方向，各基层团组织也先后开展了典型培养工作，推出了一大批优秀青年知识分子典型，使广大青年

队伍在典型人物的感染和带动下，努力工作，开拓创新，为企业的不断发展做出了贡献。

为提高后备人才在企业和社会的知名度，各级团组织积极利用集团内外的宣传阵地和媒体，加大对优秀青年集体和个人的宣传，扩大影响，营造良好的工作氛围。团组织先后在《北京日报》、《北京青年报》、《建设市场报》、北京电视台、北京人民广播电台等新闻媒体上，对高占强、平桂祥、左玉龙等优秀青年个人和集体进行了宣传报道，既提高了他们的工作知名度，也增强了企业的社会影响力。

——服务社会，关心来京务工青年，促进企业精神文明建设

伴随着企业改革、改制的不断深化，企业的自有职工队伍越来越少，大量的、整建制引进的农民工外施队伍越来越多，集团现已使用来京务工人员达8万多人。为关心来京务工人员精神文化生活，发挥共青团组织党的助手作用，在xx年抗非典工作中，面对建筑工地封闭式管理，集团公司团委在全体团员青年中开展了“向来京务工青年捐献图书”的主题活动，并在北京市60项重点工程之一的西环广场工程，举行了捐书活动启动仪式，将500余册图书送到1100名来京务工青年手中。集团公司团委号召发出短短一个星期，各级团组织就捐书6000余册，建立近30个图书角，使近30个工地的15000余名来京务工青年在封闭管理中享受到精神食粮。与此同时，为方便广大来京务工青年与家乡的联系，集团公司团委向19个施工现场的来京务工青年发放了9000余张明信片；各级团组织对56个抗击“非典”前线的医护人员家属发去了慰问信，并对部分家属进行了家访，同时还积极为他们解决生活上的难题，受到了职工的广泛赞扬和好评。

——坚持党建带团建，不断增强团组织的凝聚力和战斗力

一是组织建设不留死角，集团公司团委给自己加压，在岗位职责中明确规定了新建或改制企业在一个月内必须建立团组

织;二是加强督察,确保基层团组织按期进行换届选举;三是抓好团支部“达标创优”竞赛,形成了工作中比、赶、超的良好氛围,有力地促进了集团整体共青团工作的发展。xx年,集团公司团委获得了全国“五四红旗团委”的光荣称号。

其次,为提高团干部的综合素质和工作能力,大力加强政治业务培训。集团公司团委每年制定培训计划,采取例会学习、举办读书班、参观考察、拓展训练等方式,加大对团干部的培训力度。集团公司团委还要求基层团干部,每年亲自讲两次以上团课。截止到xx年,先后培训团干部达800余人次。

第三,为更好地服务企业和青年,积极进行工作方式和活动内容的创新。在工作形式创新方面,召开集团共青团工作例会时采用二级单位团委书记轮流担任执行主席的方式,培养基层团干部站在集团高度思考共青团工作的能力,促进团干部综合素质的提高;在主题活动创新方面,开展以“安全生产,文明施工”为主题的动画制作比赛,受到了青年们的热烈欢迎;在活动内容创新方面,团委举办了“青年突击队队长家庭日”活动,以开展青年突击队家庭拓展训练的方式,增强了团组织和青年突击队的凝聚力。

——只有自觉服从服务于企业的中心工作,团组织才能大有作为,扩大影响。共青团作为党的助手和后备军,要始终坚持党的领导,把团的各项工作融入集团公司党委和企业的工作大局中去思考、把握、安排和部署,才能切入主题,找准位置,才能在企业改革发展和经营生产中,有效发挥团的组织作用。

——只有切实服务于青年的成长、成才,团组织才有吸引力和凝聚力。竭诚服务青年,是共青团履行团结教育青年职能的前提条件,是全部工作的出发点和落脚点。共青团要始终代表和维护青年的具体利益,关注青年的思想,了解青年的愿望,贴近青年的实际,切实解决青年在工作、学习和生活中的实际困难,把广大青年紧密地团结在团组织周围。

——只有以创新的精神推进自身建设，团组织才能巩固加强，与时俱进。加强团的自身建设，要深入研究和解决新时期共青团建设出现的新情况、新问题，要积极探索和实践在市场经济条件下与集团经营生产管理体制相协调的工作机制，要及时建立和完善与广大青年根本需求相适应的组织体系，不断改进和完善团的组织方式、工作方式、活动方式、作用方式，才能使团的组织进一步得到巩固和加强。

——只有坚持求真务实，大胆开拓的工作精神，团组织才能不断发展，充满活力。要增强新世纪共青团工作的活力，必须以实干为基础，以创新为动力，树立共青团工作的精品意识，做到精心策划组织好每一项团的工作和活动，才能不断开创集团共青团工作的新局面。

建工青年十四载的奋斗足迹，在集团发展史上留下了不可磨灭的青春印记。成绩来之不易，经验十分可贵，这一切都凝聚着建工青年的心血和智慧。在此，请允许我以大会的名义，向一贯重视、关心、支持集团共青团事业和青年工作的党的各级组织和领导表示衷心的感谢！向曾经为共青团事业付出心血的老团干、老团员致以崇高的敬礼！向现在正辛勤工作在集团各条战线上的广大团员青年、团干部表示诚挚的问候。

在成绩面前，我们必须清醒地看到问题和差距。一是面对建筑企业各种形势的变化，团组织工作的创新发展缺少足够的理性思维，应对措施不足，缺乏深入思考；二是团组织在服务青年、激励青年、凝聚青年工作中的方式和方法还不够丰富；三是团内一些重点工作和活动在基层开展得还不平衡，整体推进的效果还不明显；四是团的组织建设还不能完全适应新的形势，存在一些薄弱环节。对此，将提请新一届团的委员会高度重视，认真加以解决。

第二部分 集团共青团工作面临的机遇和挑战

党的xx届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社

会发展第十一个五年规划的建议》，是我国全面建设小康社会进程中的重要规划，也是指导集团建设具有国际竞争力新型企业集团、实现五年发展纲要的重要指针，更是共青团xx集团有限责任公司第一届委员会当好党的助手的重要指南。要深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，坚持以人为本，转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，全面贯彻落实科学发展观，必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，归根到底，就是要求我们从实际出发，尊重客观规律，努力奋斗、艰苦创业。当前，我们正处在本世纪前20年的重要战略机遇期，广大团员青年应该树立机遇意识，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念。现在，国民经济正处在重新布局的战略性调整阶段，国有企业改革任重道远，当代团员青年责任重大、任务艰巨。再过两年多，2019年奥运会即将在北京召开，团市委提出了深化青春奥运战略，实施青春奥运行动规划，引导青年“建设新北京，贡献新奥运”。这不仅能够充分调动青年全面参与奥运筹备工作的积极性，也必将在奥运场馆、城市基础、生态环境等建设中得到全面锻炼。作为建筑行业的青年，要紧紧抓住这一难得的机遇，在奥运会的筹备工作及奥运场馆等重点工程的建设中，充分发挥聪明才智，展现建工青年的良好精神风貌。

面对新形势、新情况，集团开展共青团工作的机遇与挑战并存。因此，要求我们必须客观地分析和把握当前的形势和特点，特别要珍视集团公司xx年召开第一次代表大会后努力奋斗呈现的新局面，特别要围绕集团保持共产党员先进性教育活动提出的新举措发挥共青团党的助手作用。新的形势任务要求我们要进一步解放思想，实事求是，抓住机遇，应对挑战，以实现共青团工作的全面发展。在《集团xx——2019年发展纲要》中，明确提出了“到2019年，建立起完善的现代企业制度，国际竞争能力显著提高，进入中国500强企业前70名，全球最大225家国际承包商前100名的奋斗目标。围绕人才发展战略，提出了人才培养“十百千”计划，

培养出一大批优秀的高级专业技术人才和管理人才。要实现上述目标，必须积极践行“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观；必须认清当前形势，明确创新和发展两大使命，坚定建设具有国际竞争力新型企业集团的信心；必须全面加强团的建设，围绕集团的发展纲要，充分发挥共青团组织作用；必须加大力度做好青年人力资源开发工作，培养造就一支综合素质高的青年人才队伍，把年轻人的创造活力和潜能凝聚到企业改革发展过程中，推动集团全面、健康和可持续发展。

随着时代的进步和高科技产业的迅猛发展，当代青年的需求和价值取向发生了很大变化，团员青年注重实现自身价值的需求显得更加强烈。作为共青团组织，要在服务企业发展和满足青年自身需求方面找到最佳结合点，为青年在企业展示才华提供机会、搭建舞台。我们要紧密围绕党的中心工作，正确把握企业的发展态势，及时掌握青年的思想动态，站在企业发展的角度确定青年工作的重点，站在广大青年需求的角度创新工作形式和活动内容，做到有针对性地开展团的工作。要把服务青年、服务企业、服务社会作为共青团工作的出发点和落脚点，当好联系青年的桥梁和纽带，服务、引导和凝聚广大青年，为企业发展和社会进步做出贡献。

面对机遇和挑战，我们要努力做到五个必须：

——必须肩负起“建楼育人”，为企业持续培养青年人才的光荣使命；

——必须肩负起团结带领青年，在集团各项事业中建功立业的光荣使命；

——必须肩负起创新工作理念，努力建设“学习型、服务型、创新型”团组织的光荣使命。

第三部分 今后三年的奋斗目标和工作任务

加强青年的思想道德建设，教育青年坚定理想信念，传承民族美德，树立正确的世界观、人生观和价值观是各级团组织长期的、重要的工作任务。

大力推进集团精神文明建设，引导青年带头实践《公民道德建设实施纲要》。各级团组织要组织青年深入开展邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传教育，不断增强工作的自觉性和坚定性，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，与企业发展同行，与企业文明同行，积极参与“道德规范到岗位”活动，做新一代文明建工人，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

大力推进集团精神文明建设，培养、造就一支优秀的青年人才队伍。当前，随着集团不断建立和完善现代企业制度。高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，各级团组织必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展愿景目标有机地联系在一起，把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，努力塑造“敬业爱岗，学习进步，求实创新，团结奉献，追求卓越”的青年团队精神，不断提高青年对企业的信任度和忠诚度，激发青年的主人翁责任感，调动青年的工作积极性和创造性，发扬青年热情助人的协作精神，把青年紧密聚合在企业周围，与企业同甘苦、共进退，同呼吸、共命运，全心全意投入到“心系企业，立足本职，建功成才”的事业之中。

大力推进集团精神文明建设，打造青年的品牌文化。各级团组织加强青年文化建设，要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围。要大力推进团员青年主题读书活动，精心打造“学习进步、健康向上”的品牌文化；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干，精心打造“诚实守信、敬业奉献”的品牌文化；要大力推动青年创新创效活动，认真抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作，精心打造“求实创新、岗位成才”的品牌文化；要大力倡

导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，成立各种兴趣小组，全面推进企业青年文化建设。

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团员青年在企业安全生产、经营管理、改革稳定中再展作为，再做贡献。要始终围绕企业党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融入到企业经营生产的过程之中。要深入研究企业当前面临的困难，充分发挥团组织在企业管理和施工生产中的生力军作用，充分发挥团组织在“青年创新创效、青年岗位能手、青年文明号、青年突击队、青年安全示范岗、青年志愿者”等工作载体的优势，凝聚和带领广大团员青年在企业市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与企业经营管理中体现作为。各级团组织要立足市场需求，帮助青年员工牢固树立质量先行、服务至上的观念。紧密围绕集团“立足北京，辐射全国，拓展海外”发展战略的实施，深入开展争创“优质青年工程、优秀青年突击队、青年文明号”活动，适应集团的拓展要求。各级团组织要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕集团“急、难、险、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。要深入开展青年突击队劳动竞赛，改善形式单一、浮于表面的状况，要将评比集团级优秀青年突击队与企业劳动竞赛结合起来，围绕“安全、质量、进度、功能、成本”等企业关心的管理难点，开展创优创效劳动竞赛，通过打造“节约型青年突击队”，找准提高企业经济效益的突破口，做到及时总结经验，大力宣传推广。

第三，要在维护集团改革、发展、稳定中勇挑重担。各级团组织要广泛深入开展好“建工青年与跨越式发展”主题教育活动，大力宣传集团跨越式发展的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清集团实施跨越式发展的必要性和紧迫性，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到保安全、保任务、保稳定、促发展的工作中，做

集团跨越式发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在集团改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，切实维护青年的合法权益，对青年的合理要求，要及时呼吁，帮助他们解决思想问题和实际困难，维护青年队伍的稳定，确保集团各项工作的顺利开展。

三、适应青年需要，帮助青年成才，延展共青团工作的新视角和新领域

服务青年成长成才，要求我们要及时了解青年的需求，关注青年的学习、工作和生活现状，努力做到为广大青年诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。要努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力。为此，我们要加大推优荐才工作力度，为青年成长成才创造条件。要关注弱势困难青年群体的成长，切实做好来京务工青年的工作，为他们解决工作和生活中的实际困难，为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会，为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要继续开展优秀青年知识分子的评选工作，做到以事业留住人才，以感情留住人才，推进集团人才兴企战略的实施。要大力加强青年人力资源开发工作，建立健全培育人才制度，完善充实青年人才库，探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。在原有青年人才库的基础上，实施动态管理，丰富建库内容，按照青年人才的工作业绩，分出层次，增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点，根据他们的专业和特长，鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开展推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

企业竞争的实质是人才的竞争。人才竞争直接表现为学习能力及学习力的竞争。在市场竞争不断加剧的形势下，市场营销、科技开发、管理创新等工作，都需要高素质人才，而创建学习型企业正是培养高素质人才，提高企业核心竞争力的

最佳途径。为此，我们要在“创建学习型团组织、争做知识型青年”方面积极探索，逐步推进，切实发挥团组织的生力军作用。为此，共青团组织要通过以下措施确保学习型组织的建立。

第一，建立“创争”活动的工作氛围。要以个人学习为基础，以青年突击队、团小组等团队学习为载体，采用多种学习形式，促进团组织整体学习氛围的形成，在广大团员青年中广泛开展“创建学习型团组织、争做知识型青年”活动。

第二，建立合理的目标机制。制定学习型团组织的共同愿景，健全目标管理责任制，成立由团支部委员组成的学习督促小组。实施基层团组织负责制，按学习项目轻重缓急统筹安排，最终把个人的学习目标融入组织的共同愿景。

第三，建立学习的动力机制。制订有利于激发学习热情的措施，开展因项目而异的创建激励活动，坚持学以致用，探索保持团员青年持续学习的动力机制。

第四，建立典型引路的工作机制。要在团组织中树立组织创建的典范，在团员青年中树立认真求学的典范，并将青年的学习情况与人力资源管理的“轮岗制”结合起来，为个人成长与发展提供更大的空间。

青年素质的提高来自于学习，团组织的活力来源于学习，要积极倡导“工作学习化，学习工作化”的理念，在团内大兴学习之风，形成浓郁的学习氛围，努力创建“超越自我、改善心智、共建愿景、团队学习、系统思考”的学习型团组织。

五、加强团的自身建设，全面提升团组织的凝聚力和战斗力

集团共青团组织要坚持“党建带团建”的原则，以创新思维和求实精神推进团的自身建设，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝

聚力和战斗力。

首先要创新团的工作理念。在“企业所需、青年满意、团组织有作为”的结合点上，找准服务坐标，延伸服务内涵和外延，加大服务企业、服务青年的力度，在服务中展示作为、提升形象，要努力创建具有强大凝聚力的服务型团组织。要继续坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身集团改革发展的创新实践，最大限度地发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

其次要继续深化“五四红旗团委”创建工作，进一步规范完善各级团组织的建设标准，推进团内“达标创优”工作。要建立、健全各级团的组织，加强团的组织建设和思想建设，切实履行团委的指导、服务职能，深入基层，总结经验，不断探索团建工作的新思路，不断推出“达标创优”的新举措，加大创新力度，开创新的局面。

第三，要全面抓好团干部队伍建设。要紧密围绕提升团干部素质，广泛组织学习、培训，不断改善团干部知识结构，在工作实践中经受锻炼，增长才干。集团公司团委将采取与兄弟团委联合办班培训的方式，加强横向交流，提高培训成效，使团干部成为让党组织放心、让青年满意的青年干部。

各位代表、同志们，回首集团共青团工作十四年的奋斗历程，老一代建工青年把自己的青春和智慧，注入了集团五十二载的风风雨雨中，他们以精品工程布天下、满京城成果，递交了无愧于时代的答卷。今天，在集团公司党委深入开展保持共产党员先进性教育活动取得显著成果的大好形势下，在集团深入谋划企业战略发展的快速进程中，面对激烈竞争的建设市场，面对企业亟待解决的诸多课题，面对新世纪青年知识现代化、思维多元化、需求多样化的特点，新的形势赋予我们新的机遇，新的时代要求我们实现新的突破。我相信，在团市委和集团公司党委的正确领导下，广大团员青年一定

能够创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于企业的崭新业绩。让我们以身为xx人为骄傲，让建工集团以拥有我们而自豪。我们要团结起来，高举团旗跟党走，积极投身集团跨越式发展的主战场，在建设具有国际竞争力新型企业集团的实践中，再立新功！

企业团委工作报告篇七

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

xx年年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重

要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年的智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团员青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1) 每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2) 实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3) 怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。

三、具体安排

xx年年度新天威团总支工作计划表

1□xx年年3月大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。

2、围绕“学雷锋、树新风”主题出一期板报。