

最新移动工作总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

移动工作总结篇一

本人现担任山__公司党支部书记、工会主席职务。按照班子成员的分工，我主要分管支部日常党务工作、工会工作，同时分管外联工作。

一、勤奋学习，努力提升自己政治素养和文化素养

一是学习政治理论，学习党和国家的方针政策，正确理解党在新时期的路线、方针和政策，使自己的思想更加符合实际，符合时代发展要求，保持与时俱进。努力发挥一名_员的先锋模范作用。

二是从实际工作出发，有针对性的学习管理知识和业务知识，从严要求自己，做到干什么、会什么、像什么，从而使自己成为有知识、懂业务、善管理的有用干部。

三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。

通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

二、党务方面所做的主要工作

在上级党委的正确领导下，一年来，__党支部的工作全面依照开展党的群众路线教育实践活动实施方案开展。

1、加强支部建设和党员队伍建设，切实发挥支部的战斗堡垒作用。

(1)完善制度。

通过群众路线教育实践活动，查找没有健全的各项制度，进一步捋顺和规范了党支部的日常工作流程，不断完善工作机制，推动工作有效开展。

(2)通过照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的要求，要求每位党员时时对照自己的承诺，处处凸显党员的模范形象，做好党员一点带动一片的工作，力求不流于形式，要求取得实效。

(3)全面落实各项党建工作制度。

(4)通过召开民主生活会，开展党员谈心活动。

及时了解党员的思想、工作状况，适时地将光宇的发展前景和现实工作进展状况与同志们一起分享，鼓励和引导同志们为企业多作贡献与单位共成长，携手努力一起创造公司未来的辉煌。

2、组织建设有效进展

支部特别注意组织发展工作，留心发现表现比较好的职工的状况，能够及时做培养和引导工作，今年以来，有两名年青有文化素养的职工递交了《入党申请书》。

3、文明创建工作扎实有效

本人作为我公司文明创建工作的分管领导，特别重视对此项工作的长效落实；除了按年度制定我公司的创建计划和实施方案外，每次公司的会议要求 and 突击性任务，我都能及时拿出意见后立即落实，在今年的企业文化建设文明单位测评活动

中，我公司都能扎扎实实地充分做好。

4、组织活动生动活泼

为了提高支部的凝聚力，增进同志们的了解和交流，支部结合上级党委的工作安排，开展可一系列生动活泼的党员活动。

六月初，我们开展了酷夏送凉爽活动，七_的生日，我们开展了村企联合建党__年座谈会以及在职党员参观尧庙烈士陵园并在纪念碑前宣誓活动；九月下旬，支部又组织开展了金秋助学帮扶活动；这些活动，党员和入党积极分子都能够踊跃参加，通过活动，同志们增进了了解，加深了感情，鼓舞了干劲，对公司的工作有明显的推动作用。

三、存在的不足

以上不足有待于今后的工作中改进和加强。

移动工作总结篇二

我叫张萍，是环县公司的服务管理，从始至终我一直以饱满的热情勤勤恳恳、兢兢业业奋战在工作，领导对我的工作的肯定，就是我工作动力的源泉，下面，我就将到岗以来的工作情况，向各位领导作个简要述职，不足之处请各位领导评议、指正。

这一年以来，为保证各项目标的完成，我从以下几个方面开展了工作：

- 1、制定和完善客户服务管理制度，规范和完善岗位职责，优化服务流程，加强绩效管理，提高员工的工作积极性。

在服务管理方面，我们在“精细”二字上下工夫，重新修订、完善了服务管理流程，在日常工作中，加强了营业厅的监督

检查力度，及时发现服务中存在的细节问题，现场督导改正，尽量避免管理上的漏洞，减少由于营业员的服务细节、解释不到位造成客户的投诉。

为加强管理，充分调动员工的工作积极性，我非常重视部门及员工的绩效管理，通过绩效管理工作的开展，使营业员对流程的建立有了新的认识，利用制定了绩效考核办法，根据工作目标每月对员工的工作进行评估，使营业厅店长和营业员的工作能力都有了不同程度的提高。

5、负责全公司员工客户服务理念、制度、技能的培训和考核。

一年以来，在市县公司的正确领导下，通过营业厅店长和营业员的共同努力，我所分管的工作取得了较好的成绩。在取得成绩的同时，我也清醒地看到，在履行职责过程中，还存在一定问题：一是工作思路不够系统，对工作的总体把握上还有欠缺之处，驾驭能力有待进一步加强；二是工作方式、方法不够科学，在工作中有时存在急躁情绪，领导艺术有待进一步提高；三是决策不够果断，指挥尚欠力度，工作有时放不开手脚，能动性和创造性有待进一步发挥。对工作中存在的问题，我有比较清醒的认识，并有决心和信心通过学习，在工作实践中加以克服和改进。

针对自身及工作中存在的问题，下一步我的工作将从以下几个方面入手：

- 1、继续加强绩效管理工作，通过这项工作的开展，指导营业厅店长和营业员及时把握工作方向，努力提高他们的工作能力，带动全体一线员工的共同进步和工作目标的完成，在客户服务工作中领先于同行。

- 2、努力提高一线人员的服务水平，力争在现场服务和提高客户的整体满意度上有一个重大的突破，积极推进行业服务的全面提升，在业务与服务上突出我们的优势。

3、创新工作模式，在管理上、工作执行上善于发现问题、分析问题、解决问题，对问题进行系统性归纳，避免以后工作中再犯同样问题。

4、加强管理，避免漏洞，保证各个厅店工作目标的一致性，进一步提高执行力。

在今后的工作中，我将倍加珍惜领导和同志们的信任和期望，努力提高自身政治业务素质，不断增强大局意识、责任意识、效率意识和质量意识，发扬成绩，克服不足，兢兢业业作好本职工作，在20xx年的工作中做出新贡献。

移动工作总结篇三

一、思想道德方面

在过去的一年里，认真学习党的十六届七中全会[xxx]十七届一中全会精神，紧密联系xxx有关领导的重要讲话精神，深刻领会党章新修订部分的深刻内涵，认真阅读关于坚持科学发展观、构建和谐社会的书籍文件，按照郴州市局的统一部署，积极参加资兴市xxx组织的相关政治学习。在这一年中我坚决贯彻统计为民，用xxx员标准严格要求自己，廉洁自律，秉公执法，全心全意为群众办事。

二、工作能力方面

三、工作态度方面

本人能严格遵守《统计法》的条令条例和各项规章制度，认真履行自己作为一名统计人员的职责，勤勤恳恳，任劳任怨。平时注重个人的修养，尊重领导，团结同志，始终以高标准、严要求磨练自己。认真执行国家干部“三大纪律八项要求五不许”，成为一名廉洁守法的好干部。

本人在工作中还存在些不足，在今后的工作中，我还会不断提高自身的修养，严格要求自己，在工作上有好的突破，为公司作出更大的贡献。

一、狠抓安全生产，提高工作效率。

20____年，公司围绕“安全生产，以最小的成本，创造效益”的企业经营目标，坚持“高效生产”的经营理念，坚持科学发展观，把经济发展作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、矿山的高效开发等方面均取得了一定的成绩。以新增投资和并购的方式，扩大企业生产规模、完善产品结构，使控股公司成为具备100万立方米以上的产能，创造就业机会达500人次以上，年销售额10亿元以上，带动第三产业2亿元以上的大型石材企业集团。其中，为解决矿山用电问题，建设投资电站2个，七月至十二月累积生产石材荒料6000多立方。

二、完善企业管理制度，管理水平不断提高

《资有限公司管理制度汇编》。其制度内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、矿山开采，物资采购等项。制度实施以来，公司各个方面逐渐步入正轨，其管理达到了按制度和规定办事的方式。这一年中公司管理逐步进入了科学的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率。

三、注重员工素养培训，提高员工综合技能

长期以来，公司领导始终对员工的培训工作极大的重视。采用公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种培训形式，同时保证每月至少两次例会。在每次例会上，学习相关安全生产知识和工作技能。公司不仅注重在思想政治方面的学习，对于专业知识方面的学习也相当重视。学习内容主要包括：安全生产的重要性、现代企业管理知识、专业基础

知识、各门类的技术培训等，并对于成绩突出者给予一定的奖励。

通过安全技能的学习培训，有效地提高了员工工作与学习的积极性，使员工的整体素质和技能素养得到了全面的提升与发展。目前莱州大洋矿业投资有限公司正在开展“重安全、抓生产、高效率”活动。对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司将给予一定的物质奖励。这项活动我们将长期坚持下去，这样做既鼓励了先进，鞭策了后进，加强了员工的集体荣誉感，同时，大洋整体的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、树立“以人为本，安全生产”管理理念的同时，提高生产效率。

核，对于先进个人和集体给予奖励，对后进者进行一定的考核。从而保证矿山的正常安全高效运行。

五、注重企业文化建设，以企业文化带动职工工作积极性。

企业的文化建设是企业发展的关键，更是企业健康发展的基础。2014年，在各领导的正确领导下，公司全体成员紧紧围绕生产经营的目标，努力进行矿山高效、安全生产。单位员工经常利用周末、节假日开展多种形式的文娱活动和学习活动，比如：仲秋节进行爬山比赛，所有员工一块聚餐。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了公司员工之间的凝聚力，团队向心力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

六、成绩与问题并存，努力克服问题，创造更高价值。

20____年我们莱州大洋投资有限公司的全体员工在领导的正确指示下，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在

工作中仍然存在着些许的问题。第一，一部分员工是曾经山上的老矿工，所以思想观念不能够与时俱进，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；第二，销售业绩不理想，由于公司刚改制时间短，矿山开采刚起步，所以导致矿石种类和质量达不到理想要求，销售人员不到位等问题，这使得销售业绩一直提不上去。这将是明年工作的重点。

七、展望20____，进一步加强公司内部管理，提高业绩

企业文化和凝聚力建设，让莱州大洋的企业凝聚力更上一层楼。

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，确保安全生产，提高工作效率。

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

回首20____年，莱州大洋矿业在困境中求发展，在发展中求稳步，在稳步中求速度，这是我们莱州大洋矿业一贯所坚持的理念。在这一年里，我们莱州大洋公司全体职工努力工作，战胜困难，取得了一定的成绩。展望即将到来的20____年，我们将更加努力，继续围绕安全生产这一主题走下去，争取明年无论从生产方面还是销售方面都要达到一个更高的层次。新的一年，将是一个新的挑战，同时也是一个新的机遇，“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，相信公司在正确的领导下，肯定会再创高峰！

移动工作总结篇四

总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。下面是小编给大家整理的部队士官工作总结范文，仅供参考。

一、好的特点及成绩

一)思想方面，随着自己的兵龄增长，自己也日渐成熟，从刚入伍的懵懵懂懂的新兵，到老兵、士官，这段过程锻炼了我，遇到挫折、批评，不在自暴自弃、怨天尤人，而是学会了正确面对、虚心接受;遇到麻烦、问题时，不在是打电话向家人诉苦，而是自己想办法解决或上班组织，以积极向上的态度理智去处理，都说思想是行动的先导，行为的指南，只有所思所想，才会用心去做。在这一年里，在思想上能够高度统一到中队党支部，不管组织怎样安排，我都能按照中队的指示要求去做。

二)勤务方面，在7月20日受中队委派，到奥运会核心区担负奥运安保通信保障任务，在受领任务后，能够高度重视。在前指期间，能够认真学习方案，认真组织勤务，在新的大型勤务面前，从未有过退缩的想法，总结以前执勤的经验，迅速准确的传达每一个信号，把奥运会之前的每次演练，都放在首要的位置去分析，在进入备战奥运阶段，每天坚持专勤专训，固强补弱，对电台的操作使用、设备的性能、维护保养、一般故障的排除、通信勤务常遇情况与特殊情况的处置，等多个科目进行了反复训练。最终，圆满完成了奥运会与残奥会的开、闭幕式，和外国首脑出席宴会，参加开、闭幕式要人场外路线以及日常场馆现场勤务通信保障任务，共计执过的勤务几百余起，收发信号数万余组，无任何差错，确保了通信畅通无阻，做到了迅速、准确、保密不间断。

三)工作方面，无论在什么岗位上，都能扎实工作，积极进取，对待本职工作认认真真，一丝不苟，在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格，并能够合理的安排时间，采取科学的方法来提高工作效率，克服了以往因工作多，任务重而产生的消极抵触情绪和偷懒、擦边的不良作风，对待上级分配的任务能够高度重视，积极的去完成。

二、存在的问题和不足

一)思想是行动的先导、行为的指南。在这一年里思想上渐渐滑了坡，平时考虑自己的事情多了，花在工作上的少了，感觉在部队这所大学校园里，干不出属于自己的成绩，导致工作没干劲，思想上重视不起来，常常感到有心力不足，心里能想到的，却做不到，做到了，标准又不高。

二)工作方面，转入士官以来，明显感觉到工作量减少了，自己的事情增多了，对待工作不够尽心了，感觉自己是士官了，班里还有新同志，不愿动一动，尤其是下半年以来，在班里参加工作的量数少了，人也变懒了，对待工作标准意识也上不去，有种得过且过的思想，觉得这就是在走形势，过了也就过了，缺乏一种干工作的主动性，上边推一推，自己才动一动，没了去年干工作的那种劲头，觉得士官也转了，奥运会也参加了，再干也没什么奔头，船到码头车到站了，在工作中找不到奋斗的目标，丧失了工作的动力。

三)作风方面，作为一名军人，言谈举止就是体现军人作风的最直接因素，而自己这方面做的不是很好，战友之间说起话来大大咧咧、口无遮拦，不能做到领导在与不在一个样，在哨音意识方面，遵守的也不是很好，部队强调，哨音就是命令，而自己却屡次出现吹哨不起床的现象，这主要体现在奥运期间，出了中队的管辖范围，自我管控能力明显下降，虽说是无人吹哨，但每天坚持定表，而我却多次出现懒床的现象，始终觉得自己很累，睡不醒。回到中队以后，这种不良的作风始终没有彻底的改掉。

四)生活方面，在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约

约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。

一、端正自己的态度(所谓态度决定高度)，把精力集中到工作中去，克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处理好个人的事情。

二、加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海的指南针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。

三、加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责任心才有更高的标准。

四、加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有不到之处还请领导和同志们批评、指正。

今年以来，在生活中受到了领导无微不至的关心和帮助、工作中得到了xx的指导和点化，我深感荣幸!结合工作实际，我对我这一年的工作作以下总结，总结不当的地方，请领导批评指正!

一、回顾半年来，工作表现好的方面：

(一)政治思想稳定。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有

了很大的进步。

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

二、回顾半年来工作中存在不足的方面有以下几点：

(一)参加学习的积极性还不够高；

(二)参加锻炼的积极性不够热；

(三)对自身的管控要求还不严格；

(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成；

(五)在服从命令方面不坚决。

三、下步打算

(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质；

(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪；

(三)坚决落实上级的指示命令;(四)加强自身的为人处世。

以上是我半年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请领导批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

xx年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、取得的成绩1.加强学习，强化一个“真”字。

xx年我加强了理论学习，不断提高自己的理论素养。

在工作中利用一切机会学习。

在学习的时间上注重一个“钻”字，在学习的范围上体现一个“广”字，在学习的内容上强调一个“深”字，在学习的运用上突出一个“活”字。

致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观□xx届三中全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知知识，发挥“拿来主义”精神，在学用上找准结合点，不断提高政治理论水平和指导工作实践的能力。

通过学习，感到本人有了“三个新的提高”：

一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握。二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。

2. 坚定信念，做到一个“信”字。

作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。

一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3. 身体力行，常念一个“带”字。

在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、

身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。

二是提高谋事能力。

坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

4. 要求部属，坚持一个“严”字。

按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到“三常”：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。

自觉并要求所属人员做到“政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有真的扎实性。”二、存在问题. 学习方面存在差距。

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同“与进俱进”的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与“务实高效”的工作作风有差距。在“快、深、严、实、韧”字的体现上还不够。

2、在工作上有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题。在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

移动工作总结篇五

建设学习型城市活动开展以来，市总工会作为建设学习型企业的牵头部门，立即组织有关责任部门召开了协调会，认真学习了市委建设学习型城市有关指示精神，研究制定了实施方案，成立了工作组织机构，并深入企业进行了工作调研，分别组织召开了由8家骨干企业负责人参加的创建学习型企业座谈会和由10家骨干企业工会组织负责人参加的创建学习型企业推进会，确定出了创建工作示范点，使我市创建学习型企业工作全面展开，稳步推进。

一是认识到位，组织健全。各企业能够按照《创建学习型企业实施方案》的总体要求，认真开展学习型企业创建工作，把创建学习型企业，培养知识型职工作为提高员工整体素质，提升企业核心竞争力的战略措施来抓，将创建学习型企业列入重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，大部分企业成立了学习型企业创建工作领导机构和组织机构，还结合企业自身实际，制定出了切实可行的创建工作实施方案，为创建工作的顺利推进提供了坚实的组织保证。

三是强化培训，建设阵地。各企业结合自身实际，大力强化对企业员工的教育培训力度，通过创新学习培训方式，使企业员工对待学习由“要我学”逐渐转变为“我要学”，学习主动性和积极性得到进一步提高，专业技术人员持证上岗率也越来越高。明月海藻集团、琅琊台集团、海王纸业集团、环球集团、天一集团、双星机械总公司等企业通过编写培训教材，聘请讲师授课，举办了职工业校和各类培训班，培养企业所需的各类专业技术人才；市政公用事业总公司、华海环保工业公司等企业给职工赠送书籍和学习资料，鼓励和引导职工通过学习完善自我，自学成才；环球集团、市政公用事业总公司等企业通过开展技术比武、职业技能竞赛和培养“多面手”活动，树立技术标兵，进行典型带动，提高了广大职工学知识、学技术，学先进、赶先进的积极性；天一集团还通过对管理人员和一线职工进行半军事化、封闭式轮训，学理论、学管理、学知识、学技术、学操行，增强团队凝聚力，提高员工整体素质；市政公用事业总公司组织各类管理人员、专业技术人员外出学习培训，消化吸收同行业好的经验和做法，提高自身管理水平和专业技能；双星机械总公司在市劳动和社会保障局的支持下，建立了“金蓝领培训基地”，下设7个实训基地，全面对职工进行岗位技能培训。

一是筹备开好创建学习型企业工作例会，与各责任部门、各企业共同商讨创建学习型企业下步工作计划、分工和实施细则。

二是切实搞好四个创建学习型企业示范点的建设工作，并从中培植一个召开现场会的企业，将其好的经验和做法在全市各级各类企业中予以推广，以达到以点带面，指导创建工作的目的。

三是利用电视台、《市讯》等媒体平台大力宣传报到创建活动示范带头企业的创建亮点，用以指导和推动全市各级各类企业的创建工作，进而推进我市建设学习型企业工作再上新台阶，为建设学习型城市贡献力量。