

# 2023年机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结(优质10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇一

一、坚持党建带团建，不断加强团的自身建设。

10年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

二、突出重点，推进团建工作不断深入

一是做好青年礼貌号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年礼貌号和14条公司级青年礼貌号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年礼貌号进行了更名申请。现我公司有国家级青年礼貌号1个，市级青年礼貌号2个，集团公司级青年礼貌号5个，公司级青年礼貌号14个。为了切实发挥青年礼貌号在青年车组中的领军作用，我们制定了二公司青年礼貌号管理规定，同时为了赋予青年礼貌号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年礼貌号和市级青年礼貌号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，透过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年礼貌号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看

到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。透过我们对青年礼貌号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年礼貌号方面的经验和做法，市级青年礼貌号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年礼貌号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和礼貌用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，透过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作实际中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮忙外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，此刻我们的青年志愿者已到达45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在去年的3月5号学雷锋日，公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动；奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动；8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站，对车辆的卫生死角进行了清理活动，并将车

队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗;奥运中,公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作;奥运后,公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问,两天共计解答倒乘疑问400余人;冬运期间,公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍,以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度,灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度,保障工作顺利开展,公司团委于年初开辟了二公司团委博客,将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中,以到达信息共享、相互借鉴的目的;同时我们还利用电子邮件、电话和信息等形式对工作进进行布置和分工,有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上,我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道,10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅),其中对外报道12篇,对内报道17篇,团员青年好人好事53件次。

### 三、存在的不足

回顾这一年的工作,我们也发现了很多的不足之处,有待在以后的工作中加以改善。

首先,青年思想教育的感召力和渗透力不强,新的方法和手段不多;

第四,标杆发掘及宣传力度不足,未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五,团支部工作的主动性不够,支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待,认真分析,用

心探索，逐步加以解决。

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇二

十月召开共青团xx街道第四次代表大会，至今已有三年。这三年，是广大团员青年在党的\_精神的指引下，沿着建设有中国特色社会主义道路团结奋斗、开拓进取的三年。三年来，我街道团组织在团市委和街道党工委的领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的基本路线、方针、政策，与时俱进，锐意创新，不断开创xx共青团事业的新局面，加快构建我街团的工作新格局，团结带领广大团员青年在街道的三个文明建设中努力工作，奉献青春。

在服务社会中展现了新风采。

积极开展以“争当文明青年，共创美好xx”为主题的青年志愿者行动。建立和完善街道青年志愿者行动运行机制，推行注册志愿者制度。组织动员青年志愿者参与扶贫攻坚、帮贫助困、社会公益、植绿护绿、抢险救灾，拓展了青年志愿者行动的服务领域。每年三月积极开展学雷锋奉献日一条街活动，组织10多支青年志愿者服务队上街为民服务，形成声势浩大的志愿者服务活动，五月份举办青少年法律教育班、座谈会；八月份开展移风易俗活动；十二月份组织各社区青年志愿者服务队深入慰问军烈属、五保户，不断掀起志愿者行动的高潮。三年来共为群众解决疑难问题20多件，上街便民服务补鞋600多双，修理电器500多件，理发80多人次，义务医疗700多人次，举办科技咨询200多人次。

在服务经济建设中创造了新业绩。

发展是时代的主题，是党执政兴国的第一要务。基层团组织在经济建设中充分发挥排头雁的作用，积极带领广大团员青年投身改革开放，发展经济，进一步激发青年学技术、学业务、练本领的热情，以振兴xx经济，培养青年人才。同时结

合街道实际和经济结构特点，街道团委以“科技进我村，小康到我家”为主题，开展一系列学科技、奔小康活动。针对各社区实际，与农技、科协等部门紧密配合，举办各类实用技术培训班5期，科技图片展6期，详细介绍了各种农作物病虫害的防治等，召开“兴农科技咨询会”，咨询项目达20多项，分发材料10多种500多份，农民、企业人士参加咨询1000多人次。街道团委始终把学校的团支部工作摆上重要工作议程，加强全团带队工作，促进青少年学生健康成长，特别在开展“中国少年儿童平安成长行动”中，我们按照团市委的工作要求，从本街道实际出发，开展xx雏鹰三色平安行动，社区、家、校平安行动和青少年心理健康咨询活动，培养少年儿童自护自救能力，积极推进我街少年儿童平安成长行动的深入开展，保护少年儿童的生命安全和身心健康，保证少年儿童拥有良好的健康成长环境。

在教育引导青年上做出了新成效。

坚持不懈地用\_理论和“三个代表”重要思想武装全团，组织青年深入学习党的\_精神，结合xx实际情况，以“党在我心中”、“永远跟党走”为主题，广泛开展宣传教育活动，不断提高广大团员青年们的思想政治素质和理论水平。利用重大纪念日和节庆日，开展了知识竞赛、征文比赛等活动，积极引导团员青年进一步坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义道路的信念，对改革开放和现代化建设的信心。针对揭批xx□反对“xx”言论等事件，教育青年自觉与\_保持一致，维护社会稳定。同时积极引导青少年自觉养成文明习惯，引导团员青年抵制各种封建迷信和陈规陋习，树立文明新风尚。

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇三

20\_\_年，十八塘乡团委以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大精神，全面贯彻乡党委和团市委的工作部署，结合本乡实际，以青年工作为中心，认真做好乡党

委和团市委的助手，以培养“四有新人”为已任，配合乡党委、政府各项工作，努力实践、扎实工作，根据青年的心理特点和本乡具体情况开展丰富多彩的团活动，广泛而深入地开展了爱国主义、集体主义、社会主义教育、民主法制、基础文明养成教育，健全共青团、学生会组织建设，使青年更好地参与社会管理。

20\_\_年，十八塘乡团委在乡党委、政府和上级团委的领导帮助下，通过全体团员和团干部的积极工作、开拓创新，在基础组织建设和主题活动开展方面作出了很大的努力，也做了很多有效的工作。

## 一、努力加强基础组织建设，突出团组织的服务功能。

1、年初，根据全乡工作部署，制订出详尽的团委工作计划，在此基础上，召开支部书记会议，根据团委工作计划布置各项工作，各团支部再根据本支部实际情况制订出自己的年度工作计划，使本年度的主要工作都能得到布置安排，突出了工作的计划性、针对性和实用性。

2、团委认真吸取管理工作的先进经验，积极参加团市委组织的各种培训学习，把所学经验与自身实际结合起来，探索切实有效的管理方法，团委也把每次会议作为是一次培训、学习的机会。本年度，团委坚持每月召开一次团支部工作例会，落实工作，反馈情况，加强了对团支部工作台领导和管理。在团委的直接管理和指导下，各团支部各项制度健全，工作正常。

3、团工作质量的提高，在很大程度上取决于各项基层团干部工作质量的提高，因此，团委十分重视抓好团干部队伍建设，为此，团委先后举办了四期团干部培训班，收到了良好的效果，增强了团干部的工作能力，提高了他们的思想觉悟，使他们真正起到了模范带头作用。

4、继续做好每年度团籍整理工作和团费收缴工作。在年初，团委认真做好上届毕业生团组织关系的转接工作，在转接工作中做到及时、全面。另外，团委还认真做好团员发展工作，给团组织补充新鲜血液，共组织了四次入团宣誓仪式，吸收了近150名入团积极分子加入了中国共青团，加强了团组织生命力和战斗力，增强了团组织和影响力和凝聚力。本年度团费收缴正常，如期足额上交，而且建立了团内经费帐册，收支合理。

5、为了扩大团的影响，团委很重视团的宣传工作，在学校主办了青橄榄广播台、青橄榄论坛。各支部都配备了能力强的通讯队伍，定期向学校广播台、论坛投稿，歌颂新人新事，交流思想，加强了团的宣传工作。还成立青少年志愿者服务队，以此扩大影响，交流团工作经验。

## 二、开展主题教育活动，发挥团队组织的教育功能

教育是做好人的工作，教育的宗旨是教育好每一个青年，做一名思想好、素质高的有用的人，团委充分发挥团组织的优势，认真抓好团员青年的思想教育工作，开展了丰富多彩如爱国主义教育、法制教育、文化教育、艺术教育、基础文明养成教育、团知识教育等一系列活动，也收到了良好的效果。

充分利用广播电台、黑板报、晨会宣传、主题班会等有效手段对团员青年进行爱国主义教育、法制教育、团知识教育等，如教师节期间，组织各团支部开展“向教师节献礼”的活动，培养学生尊师等社会道德教育；开展各种形式的反邪教宣传，引导学生健康成长；开展“学习苏步青精神、弘扬苏步青精神”系列活动，对学生进行爱国、爱家乡、爱学校的教育；开展“学《守则》、遵《规范》、讲文明、树新风”系列活动，对学生进行了一系列的日常行为活动规范教育，使学生养成了良好的文明行为习惯；举办了“迈入青春第一步”离队建团大会以及多次入团宣誓仪式，对新老团员、入团积极分子、

非团员进行团知识教育，加强学生思想道德教育。

经过一年的努力工作，应该说各方面都有了长足的进步，但是，团工作是一项复杂而细致的工作，我们要做的还有很多，努力做好的还有很多，我们在新的一年里要认真总结经验，继续学习，努力工作。相信在上级团委的指导下，在党委政府的关心帮助下，在广大团员的努力和精诚团结下，团委工作肯定会更上一层楼。

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇四

一、在各位入党介绍人的悉心指导与关怀下，各个入党积极分子在过去的一年里，理论水平与思想政治觉悟都有了很大的提高，进一步明确了对党的认识，端正了入党动机，并按照原来的预定计划，发展成为了五名预备党员，为党组织输送了五名新人，完成了原来的工作计划要求。我们基层党组织，只有不断接纳并培养优秀的人员，使其能加入党组织的大家庭怀抱里，才能为我们党组织保持新的生命力不断注入新鲜血液。为了永葆党组织的战斗力和战斗力，对新接受的预备党员要严格把关，认为其确实具备了条件才发展。只要基层党组织在发展新党员时，对其可能出现的各种问题进行了全面的剖析，并认为其确实能为共产主义事业奋斗终身，入党动机端正的积极分子才能发展。

二、在这一年里，对预备党员进行了考察，对其理论水平，思想状况进行了全面的考察，考察其是否具备了正式党员的条件，是否达到了正式党员的要求。本支部在09年接受了一名预备党员的转正申请，经过支部大会讨论决定，认为其基本上具备了正式党员的条件，有为共产主义事业奋斗终身的决心，经表决决定接受该同志按期转为中国共产党正式党员。

三、在20xx年里召开几次比较重要的组织生活会，对老党员进行整风运动，使其思想保持积极向上起到了很好的作用。如十一国庆期间，我国成立60周年大庆，召开主题为“我爱



我的祖国”的支部组织生活会，通过大家集体讨论过去60年里我国发生的重大事件，发表自己的看法，以及自己从小经历了什么比较重要的事情谈起，抒发了各自的爱国情怀，并透露祖国在过去发生的重大变化，生活环境得到了改善，交通更加便捷了，信息渠道更加多样化了，人们的生活质量有了空前的提高。对来自农村的同学更能有深入的体会，国务院废除了农业税，而且种田还有补助，现在种田的农民积极性有了很大提高。通过这次的讨论，各位党员的爱国主义情怀又得到了加强，并使其充满了报效祖国的志气。临近毕业了，大家都忙着找工作，适时召开“诚信成就未来”的主题生活会，使大家认识到诚信的重要性。从哲学的意义上说，“诚信”既是一种世界观，又是一种社会价值观和道德观，无论对于社会抑或个人，都具有重要的意义和作用。现在大家找工作，就要讲究签约诚信。这是对自己也是对企业的负责任的表现。只有每个人都严格要求自己，自己做好了表率，才能这样去要求别人，也只有通过的自己的表现去感染别人，才能达到别人信服的目的。

在新的一年里，对新的工作提出几点要求：

第二，还没有签工作的同学，再继续找适合自己的单位，不灰心，不放弃；第三，在毕业离校的最后一段时间，希望大家做好充足的准备，文明离校，文明走上工作岗位。

在这即将挥手告别美好大学生活、踏上社会征途的时候，希望各位同志都整军待发，以饱满的热情、坚定的信心、高度的社会责任感去迎接新的挑战，勇攀新的'高峰。谢谢大家！

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇五

### 一、高质量完成统计定期报表、年报工作

xx年，我局以提高统计数据质量为中心，以gdp核算为龙头，采取五项措施，加强统计工作，强化审核评估，准确、及时

地完成了xx年报和xx年定期报表任务，数据质量得到明显提高。一是强化组织实施。为及时、高质量完成xx年报和xx年定报任务，局专门成立统计年报、定期报表工作领导小组，并专门召开年报、定期报表工作会议，研究制定总体思路和实施原则，明确年报、定期报表工作的组织方式、数据处理、质量控制及总结考核各环节工作要求，切实加强年报、定期报表工作组织领导。二是明确目标责任。制定工作目标责任制，明确各专业人员工作目标责任，并具体落实到人。三是落实规范标准。认真落实基础工作规范化建设制度，要求每个专业人员必须严格按照规范化建设的标准和要求，严把报表质量关。四是加强沟通协调。加大专业股室的协调力度，及时准确收集专业基础数据；加强与相关部门和上级统计部门的沟通、衔接，掌握第一手部门基础资料，切实加强全县统计工作。五是完善评估机制。进一步完善“以gdp核算为龙头、专业联动”的数据质量评估机制，确保各项经济指标符合时序进度，客观反映我县经济运行情况。

## 二、积极开展各项专项调查和统计监测

xx年，我局在高质量完成年报和定期报表任务的基础上，克服任务重，人手紧等困难，有序开展了城镇住户、农村住户、服务业企业、规模以下工业、限额以下贸易业、工业企业技术创新、企业景气调查、人口变动与劳动力抽样调查、群众安全感抽样调查等11项专项调查，开展了科技、粮食产量、妇女儿童统计监测城乡划分和劳动力抽样框整理等工作，为上级政府、业务部门及县委、县政府提供了真实可信的数据。并根据上级统计部门的要求，开展了60户城镇住户换户工作。我局在认真做好换户资料收集、业务培训的基础上，深入记帐户家中，做好记帐户的思想工作，与记帐户交心、联心，取得记帐户对调查工作的理解和配合，使新换60户城镇住户的正式记账工作得以顺利开展。

## 三、精心组织，圆满完成我县第二次全国农业普查工作

xx年，扎实开展了农业普查登记、审核、数据录入及审核工作，并着手进行农普资料开发前期工作。积极筹措经费，确保农普工作进行顺利。全县共落实了农业普查经费\*\*万元，其中乡镇农业普查经费投入了\*\*万元。

2、循序渐进，圆满完成入户调查登记。一是普遍开展了业务再培训；二是精心编写参考资料，如农业用地时间参考表，农作物每亩使用化肥农药参考表等资料；三是“先慢后快”开展登记。在普查登记全面铺开前，采取放慢速度步步为营的方法；四是加强检查指导力度。在登记不同阶段及时组织人员深入乡镇进行质量抽查，发现问题及时据实纠正。

3、从严要求，把好普查抄录关。切实强化四项措施，把好抄录关。一是严格做到“先审后抄”，抄录前必须先进行审核，合格后才能抄录。二是严选抄录人员，从乡、镇农普业务骨干中选调58名抄录员，集中在县农普办进行抄录。三是对抄录人员强化业务培训。四是认真审核验收，对抄录好的普查表由县农普办业务骨干进行认真仔细验收，确保质量。普查表顺利地通过了市农普办光电录入。

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇六

自从前年4月进入公司，已快两年了。首先请让我向您在这么长来对我的帮忙、指导、教育表示衷心的感谢！作为一名刚退伍的军人、也是刚毕业的学生，我感到十分的荣幸能进入公司这个大家庭，也十分感谢您给我这个发展的平台。透过近两年的工作和学习，我已经甩掉了当初的迷惘和无所适从，此刻基本熟悉公司总体状况并且与同事之间建立了深厚的友谊，相处融洽而和睦，这些让我感到了工作的快乐。专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，提升自己的素质潜力，期望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

1、公司目前的状况：

由于所处行业的优势和这几年的有色金属牛市，利润这几年都持续较大幅度的上升，公司员工数量加上工人已超过800人。在现阶段我们企业是在董事长对原材料和产品的市场价格准确锁定的条件下不断取得业绩的，而这又主要是依靠老员工的经验来实现的。

从上至下各部门领导，管理理念普遍缺失，管理水平还是停留在作坊式管理向公司管理的过渡阶段，管理人员基本上没有理解过管理培训。董事长是一个反应敏捷，思路清晰的人，但板不起脸，大家一团和气。随着公司的发展，董事长你期望企业步入正轨，但精力有限一向无力做。在工作目标或者工作任务的具体执行中，例行化的计划制定、检查、跟踪、反馈环节没有建立。

基础业务管理方面：基础管理方面比较缺失，企业的工作计划只能实施一部分，没有检查，没有考评(考评只是事后的好好先生，没有任何好处，缺乏绩效考核的配套奖惩措施)，开会解决问题的效率不高，想到什么问题的时候再开，而且开会后问题没有负责人，没有解决时间，天马行空，开会效率极低)。九号车间都挂出：严禁大小便的牌牌，管理混乱，想想已经到什么地步了。

组织方面：管理人员和员工大多数安于现状，没有危机意识，企业过于人性化，制度执行难，因此工作气氛感觉松散，感觉工作效率提升的空间比较大。沟通方面，董事长的指示下达下去，部门主管执行力不强。沟通不畅，责、权、利不清晰。人力资源方面：顺便再提一下公司的核心竞争力，由于公司掌握的生产工艺、产品成本在市场上相对低廉，具有较强竞争力，另外公司的薪酬制度从掌握的状况来看(此刻看来已经不合理了，工人的工资不高，靠的是年底发奖金，对于中高层管理人员，年薪和年底分红的比例差别十分大)能够留住骨干人员，但是十分不适应新鲜血液的进入。到目前为止，人力资源管理还处于低级水平。公司已经脱离了原始资本积累的发展时期，而步入了管理需要上台阶，创业团队心态发

生变化了，已经开始出现享福心态。在公司中很多制度，行同虚设。很多事情能够在比制度更宽松的状况下透过，所谓的“潜规则”有代替企业规章制度的状况。

另外一个头痛的问题，一旦生产经营中出了什么问题，总能找到解脱职责的理由。尤其是问题涉及到两个或两个以上部门的时候，所有的部门主管都会不约而同地强调对方的职责，而不愿意多谈或直接回避自己部门的职责。大多数时候是出于自己的利益和自尊，实在很无奈，最多的时候就是开个会，各打五十大板。由于各分公司和各部门为完成年初制定的目标职责状和各自思维形式的不同，阻碍了沟通的的通畅，进一步导致了信息的不对称，呈现无效率状态，无形中就增加了公司的成本。

## 2、年的工作计划：

### 1、围绕董事长继续做好日常工作和服务工作：

(1)、本办公室内务卫生的打扫保养和董事长在公司的食宿安排工作

(2)、起草公司年度工作总结及董事长讲话稿、会议材料、负责公司重要会议的记录及会议纪要的整理，负责董事长签发文件的起草、打印、登记和存档工作。

(3)、协助办公室主任做好公司来宾的接待工作、电话记录、收发传真、公司电子邮件的收发，并及时交给董事长处理。

(4)、掌握董事长的日程安排，为董事长接见访客做好预约工作。

(6)、在本办公室主任的带领下对公司各项规章制度、董事长办公室的会议纪要、工作纪律的执行状况进行督办，并落实，做到了事事有交代。

(7)、用心协助董事长做好套期保值工作。

(8)、每一天把公司的三张表(生产经营快报、白银行情分析表、财务日报表)整和好,全面掌握公司的动态并上报董事长,对出现的问题和董事长安排的工作基本上及时的提出了工作推荐和处理方案,供董事长决策。

(9)、根据董事长的指示,配合办公室兼管总部和银业公司保安工作。

(10)、完成董事长或办公室主任交办的其他工作。

(11)、每周一提交上周工作总结和本周工作计划。

2、努力学习一步炼铅专业知识,鉴于一步炼铅以后在公司发展中的重要位置,铅的冶金是11年度学习的重点,同时金融证券方面知识,公司股改上市肯定需要这方面的人员。

3、公司内部工艺流程、生产经营学习,这是立足公司和督办董事长指示的迫切需要,真本事还得去基层去学。为了更好地为公司服务,制定一个“下车间学习计划”,也好学习下应对生产经营和管理层的反映。透过经常到车间学习和调研,不仅仅要对企业的基本生产流程有个清晰的认识,而且对其产生的各个附加系统能够如数家珍。

4、加强董事长办公室工作的计划性,合理分工,建立目标感和计划感,增加例行化的计划制定、检查、跟踪、反馈环节,做好董事长交办事情的督察工作,配合审记监察部门做好董事长交办的事项。

5、结合九号车间生产经验,努力对工艺流程、设备调试等关键环节经验的总结,并透过经验总结,完善生产过程的流程和作业学习书,督促其他部门围绕生产经营为中心,加强各部门的沟通和协调,以提高劳动生产率,为以后公司的大规

模生产少走弯路做铺垫。

6、公司股改上市，规范管理是必然，要改变企业现状，首先从管理层改起。11年一个重要任务是说服高层管理人员，让管理层人员先上一个台阶各部门在制定11年工作计划的时候，要制定学习计划，半年抽查一次、为基础管理工作做铺垫。我相信透过循序渐进，也许会得到好的效果，从一部分的领域或部分的部门开始做一些有效的调整，使整个的企业完全改变。

### 3、保安工作小结及计划：

根据董事长的指示，配合办公室监管了银业公司和总部的保安工作。整体来说，离我本人的目标还差很远，但是进步还是很明显。整体上的日常管理和长期管理计划没有人能具体实施下去，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”的局面依旧。主要原因：保安队伍裙带关系多，保安领头人无法贯彻制定的管理制度的执行等等。11年计划努力以二个确保和一个促进为主题。一确保无任何内盗、外盗、内外勾结盗使公司蒙受损失的出现，二确保公司出现什么事情，保安5分钟内随喊随到的高速应急潜力和透过新的激励机制和办公室办公室值班制度的实行促进公司保安工作的有条不紊提高。

公司的不断发展，还有超多的工作和挑战需要董事长你带领我们一齐去应对和解决。虽然我年龄和资历都不够，但是有信心在董事长指引下能多为董事长和公司尽点绵薄之力。

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇七

回顾一年的工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在许多问题和不足。一是随着社会日新月异的变化，青年的思想意识和价值观念呈多元化发展，团组织在青年思想教育上缺乏针对性和实效性；二是随着大量新技术新设备不断更新使用，对青年技术业务素质的提高和青年人才的需

求更为迫切，团组织在创新和拓宽高素质青年人才队伍的方法和渠道上有感不足；三是随着构建文明、高效、和谐新三矿战略目标的深入实施，使共青团工作在完善制度、健全机制、更好地发挥作用上面临新的挑战。这些难点和不足需要我们在在新的一年里努力去解决和完善。

1、深入开展职工安全文化活动。安全是煤矿的灵魂，也是保证职工家庭幸福的坚固屏障。矿团委将继续把安全文化建设作为工作的重中之重，以构筑职工安全屏障为目标，以培养职工的安全意识为出发点和落脚点，积极创新工作方法，把安全文化活动深入到更多职工中去，深入到工作现场去，使其在职工安全意识培养方面发挥更大的实际作用；在青安岗工作方面，将继续完善各项制度，促进青安岗活动不断科学化、制度化、规范化、精细化，确保青年安全岗活动稳定、持续、有效开展。始终抓住安全意识教育这个工作重点，深入落实“青年安全示范岗”和“青年安全监督岗”工作，广泛开展“岗员自己不三违、岗员身边无三违”的竞赛活动。

2、广泛开展青工“创新创效”工作。创新创效工作要以创新为手段，要不断探索创新创效的有效载体，紧密围绕企业中心工作，在生产经营课题攻关、产品技术革新等方面出主意、下功夫。矿团委将坚持开展好“五小”科技攻关活动，通过举办青年论坛、五小成果评选、创新成果展示等活动，肯定青年的创新成果，激发广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性。以各团支部“五小”科技攻关活动小组为主体，借助青年的创新思维和能力，切实打造出实用有效的攻关项目，为“双增双节”工作提供一条捷径。

3、坚持开展“双增双节”活动。找准共青团工作在企业精细化管理中的切入点，积极开展节能降耗、增产节约、增收节支、修旧利废活动。引导教育青年转变观念，立足岗位，从大处着眼、小处着手，通过多种渠道在全矿范围内开展“节约就是效益”人性化宣传教育活动，培养青年以矿为家、自觉节约的良好习惯，从根本上保证“双增双节”工作的自觉



性。充分利用青年回收站的考核奖励机制，对回收利用物品切实取得实效的单位进行奖励，激励广大青年积极参与活动，扩大活动覆盖面，努力在企业节能降耗、控制成本、提高效率中发挥团员青年的积极作用。

1、积极开展形势任务教育。坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，丰富青年的精神世界，增强青年的精神力量。围绕建团xx周年、“五四”等重大节庆，大力开展丰富多彩的青年歌手大赛、主持人大赛等青年文化活动，深入推进“以团为荣、以矿为荣”主题教育活动，通过活动团结吸引青年、凝聚青年智慧、激发青年工作热情，为平安高效和谐新三矿再立新功；要大力加强企业形势任务教育，以窑街煤电集团公司三矿第十二次代表大会精神为指导，针对不同层次、不同岗位青年的特点，通过组织研讨会、座谈会、主题实践等形式，帮助团员青年深刻领会公司“十二五”总体规划和跨越式发展的新思路，引导团员青年变压力为动力，正确处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，统一思想，凝心聚力，为促进三矿跨越式发展而努力奋斗。

2、积极拓展青年思想教育途径。青年群体是企业共青团工作的重点对象。信息社会的快速发展，使青年思想呈多元化发展，给青年思想工作带来了新的挑战，传统的引导、谈心等方式已不能完全满足青工思想教育的需要。为此，我们将在已经建立qq群的基础上，充分利用群空间、群邮箱等宣传、交流手段，继续巩固加强团内信息化建设，搭建团委书记信箱、系列主题青年论坛等团内互动信息平台，逐步实现与广大团员青年更真实、更深入的交流与互动，做好青年思想的领航人；以青年素质、技能提升为最终目标，继续充实已经建立的“青年图书室”，针对新形势下青年的思想特点精选增加书籍，拔高青年眼界，扩展知识涵盖面，以此引导青年形成正确的人生观、价值观，为青年成长成才打好基础；做好青年典型的选树、表彰和宣传工作，本着发现人才、树

立人才、宣传人才的宗旨，真正将那些脚踏实地、立志成才的优秀青年树立为青年学习的榜样，利用宣传栏、标语等媒介大力宣传我矿青工在安全生产、企业文化建设中的典型事例、模范人物，举办杰出青年事迹报告会，发挥先进典型在青年群体中的示范作用，激发广大团员青年奋发有为、建功立业的热情与积极性，在青工中掀起强素质、树新风、学技术、争优秀的热潮。

3、大力落实青工技能提升工程。扎实开展好青年技能培训，充分利用我矿实训基地，以职工岗位技能活动为契机，强化对青工专业知识和业务技能培训，着力培养“一岗精，多岗通”的复合型人才；定期举办技能观摩、岗位练兵、技术比武等活动，号召团员青年积极参与练兵学技活动，在观摩中学经验，在锻炼中谋发展，在比赛中求进步；积极开展“导师带徒”活动，为青工摸排工作经验丰富、实际操作能力强的职工作为师傅，签订师徒合同，力争实现关键岗位上的以老带新，通过传、帮、带，努力提高青工的业务技能，协助矿培养业务技能型、生产骨干型青年技术人才。

4、大力实施志愿者服务品牌工程。青年志愿者协会将继续以“奉献、互助、友爱、进步”的志愿精神，以“职工满意、领导放心”为志愿者服务的最终目标，不断提高服务水平，继续拓宽服务渠道，全身心地投入到青年志愿者行动中。针对志愿者服务的工作实际，编写《窑街煤电集团公司三矿青年志愿者管理制度》，切实将精细化管理落实到工作中，对志愿者服务的考核采用打分制，分数作为评选优秀志愿者的决定因素，提高青年志愿者对服务行动的积极性；加强对青年志愿者的引导培训，每年组织一次志愿者行动的基本常识、重要意义、服务能力提升方面的集体培训，提升青年志愿者的整体素质和服务能力；在具体活动中，要以“雷锋行动”为载体，积极开展各项服务矿区的行动，坚持活动的长期性，争取赢得社会的支持和舆论的好评，把窑街煤电集团公司三矿青年志愿者协会打造成共青团的领军品牌工程，为三矿的跨越发展、矿区的和谐稳定做出新的更大的贡献。

1、着力加强团干部队伍建设。加强团干部队伍建设是共青团一项长期的战略任务，做好新形势下团的工作，关键在团干部，建设一支党放心、青年满意的团干部队伍，团的工作才能更加蓬勃地向前发展。在团组织活动中，要按照实现自我超越、转变思维模式、培育共同理念的基本要求，加强团队学习，强化系统思考，打造学习型的青年组织，培养思考型团干部，引导更多团员青年紧跟企业发展步伐，努力为我矿的又好又快发展贡献力量。

2、继续加强团的组织体系建设。大力推行团建创新，实现团的组织体系优化完善，就要创新团的活动方式，以活动促团建。要紧密围绕企业的中心工作设计活动，争取矿党政工的大力支持，使企业共青团工作与企业发展相结合，与青年成才相结合，带动企业共青团工作水平的整体提高。另外，在支部建设中要进一步加强落实团员“分值考核”制度，为每个团员建立分值考核档案，季度公布、年度评选，扩大团组织在青年中的影响面，使团组织更好地覆盖团员青年，更好地履行团的职能。

3、积极开展人才培养储备工作。充分发挥团组织优势，在全矿团员青年中开展“青春在煤海中闪光”学历提升活动和青年职业生涯规划教育活动。对有文凭和有能力的青年进行一次全面摸底，以发现人才、培养人才、聚集人才为宗旨，组织成立各种社团活动小组，发挥和培养青年特长，建立健全各类青年人才档案，开发青年人力，满足广大青年成长成才的强烈愿望，为企业的发展提供青年人才储备。同时，要进一步完善推优工作体系，规范推优程序，制定推优计划，健全推优档案，使推优工作走上规范化、制度化轨道。

新的一年任务光荣而艰巨，矿团委将在公司团委和矿党政的领导下，紧紧围绕企业中心工作，锐意创新，开拓进取，群策群力，在新三矿跨越发展的征途上，为全面完成各项安全生产经营任务发挥好团员青年的排头兵和生力军作用。

# 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇八

出差地点：广西南宁

出差日程：

4月24日：1、跟线——老员工，高级业务代表甲，20\_\_年8月入职，20\_\_年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留人等相关问题和郭总沟通。

4月25日：跟线——新员工，业务代表乙，20\_\_年4月15日入职。

4月26日：广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景：

一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

## 二、郭总对用人方面的分析。

在沟通过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

## 三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店

的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

#### 四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小

或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。

2、加强hr文员专业上的技能指导。

3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。

4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。



# 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇九

## 一、党建带团建，加强基层团组织建设

党建带团建工作，是党、团建设中一项十分重要的基础性工程，也是一项巨大的系统工程。xx学院团委以学生党建为龙头，建立健全领导体制，完善工作机制，辨明是非，高举党旗，凝聚学生，充分发挥学生党员的先锋模范作用，推动校风、学风的进一步好转，带动和促进学生的全面发展。同时，积极响应校团委的精神，加强团委建设，将工作开展到各个团支部。

### 1、加强组织建设，推进青年团员的发展

我院从基层团支部做起，狠抓常规工作。认真组织各支部的团组织生活，鼓励各支部根据自身情况及特色，自己策划团员们想要的有意义的团组织生活，以丰富广大团员们的课余生活和增进团员之间的感情。同时为了加强团员干部之间的协作能力和团结力度，提高团组织的向心作用，我院定期开展团支书交流会，以增进各支部间的凝聚力，同时也可以让各支部相互学习，取长补短。

### 2、做好青马培训，培养学生素质

我院团委于20xx年xx月举办了xx学院第三期大学生青年马克思主义者培训学校，对学院20xx级、20xx级各团支部委员、院团委学生会所有学生干部以及团委下属的组、宣部全体成员，共计131名同学进行了培训。

学习优秀学员。

### 3、规范“推优入党”，做到公平公正公开

向学生党支部推荐优秀团员作为党员发展对象，为党组织输送新鲜血液，积极的将优秀团员向党组织推荐是我院团委的一项重要工作。我院团委一贯坚持“成熟一个，推荐一个”的原则，以基层团支部为基础，针对不同年级的特点，突出发展重点，坚持标准，保证质量，有计划地进行推优入党的相关工作。

在推优程序上，我院坚持团内民主的原则，切实完成各项工作步骤。团支部委员会进行初步推选后召开推优入党大会，整个支部对推优人选进行评议。各支部的会议团委都会派组织部的同学参加，以保证每次会议的公正性。最后团支部报团委组织部审核后推荐。

## 二、丰富的第二课堂，突显专业特色 我院共有四个专业，各专业各具特色

同时针对我院部分对专业认识不深，就业前景不明的学生，我院团委充分结合我院专业特色专门组织学院生物讲堂，邀请校友及学院老师从不同专业、不同角度为学生答疑解惑，提高学生对专业的兴趣，加强学生对学好自己专业的信心。此外，成功举办策划、总结、通讯稿培训□ppt培训，办公软件培训等活动，在增强学生干部自身素质的同时，也提高了学生干部的工作能力。

本学年我院团委主要以学习经验交流会、考研交流会、专业学习经验分享会、英语四、六级培训为主体，邀请在某些方面学习成绩特别优秀的同学来分享自己的学习方法和经验，并现场解答疑难问题。同时，以晨读活动、好书推荐为辅助，以青春领航员、生物微访谈、西华好青年为典型代表，针对不同年级、不同专业的同学开展相应活动，尽可能地解决同学们在学习和工作中遇到的困难。这种互帮互助、共同进步的方式，不仅提高了全院的学习水平，营造了良好的学习氛围，更加增进了同学之间友谊。

另一方面为了加强青年团员“自我管理，自我服务”的意识，创造良好的生活、学习环境，增强学生的安全意识，在学院党委领导下，院团委积极组织20xx级的同学参加xx大学第十届美寝大赛，在大赛中取得了优异的成绩，荣获有五最寝室最创意寝室，二等奖一间，三等奖三间，优秀奖5间。与此同时，院团委积极组织学生参加校外各类比赛，取得了不错的成绩，荣获挑战杯二等奖一项、三等奖3项，neccs三等奖一项，并发表sci论文一篇，核心期刊论文4篇。学生热情高涨，今年我院又积极申报挑战杯项目6个。

### 三、大力弘扬志愿精神，深入开展青年志愿者活动

一直以来,我院高度重视青年志愿者活动，积极组织和参加各种志愿者活动，在思源支教、文明劝导、“单车无忧”等系列活动中到处可以看到xx学院志愿者的身影。通过志愿活动，传递了爱心，传播了文明，促进青年大学生之间的交往和互助，促进青年大学生服务同学、奉献社会意识的提高。

为使广大青年学生积极投身暑假、寒假“三下乡”社会实践活动并进一步认真学习和践行科学发展观，学院领导高度重视“三下乡”社会实践活动，多次开会讨论相关事宜及应急方案，为活动的顺利开展提供了有力的前期保障。在校团委的统筹安排下，在我院的大力宣传下，我们深入到各个专业各个班级，报名情况踊跃，我院团委根据报名人员组队情况，严格筛选，最终确定了17支实践队伍，参与人次达到140余人次，其中包括制药、生物、食品科学与工程以及食品质量与安全四个专业的20xx级和20xx级的学生。分别到达、等地开展活动。活动期间，志愿者们饱尝了酸甜苦辣;他们表现出当代大学生“无私奉献”的精神和“自我锻炼”的品质，展示了团队协作的凝聚力。

在去年9月的暑期“三下乡”全校评比中，我院团委以分再次取得了全校第一的好成绩。同时，我院也已经在积极筹备今

年以“我的中国梦”为主题的暑期三下乡社会实践活动。

#### 四、加强易班建设、完善宣传方式

易班，是开展团学工作的良好平台。依托易班，我院开设了“最新食品资讯”、“体育前线”、“尔娱我乐”等模块，开展“美食想吃自己做”、“学习xx大精神”等易班活动。同时，我们不断完善学院易班的发展机制，定期评选“易班建设优秀部门”、“易班活动优秀个人”。如今，易班已真正成为学院团委开展日常工作的好帮手，我们将部门活动展示、材料上交等团委工作全部搬上易班。但就现阶段而言，易班班级的发展还不太平衡□“xx学院团委学生会”的班级如今egpa达到将近13，全校排名27位，但其他部分班级易班的发展力度还不够□egpa也只有零点几，全校排名三四百名。所以在接下来的工作中，我们将加强对各班易班的指导与监督。

xx学院团委在过去的一年中积极发扬团结、奉献、创新的精神，尽己所能为同学们服务。成绩属于过去，未来任重道远，在接下来的工作中，我们将在保持已有成绩的基础上，总结经验、弥补不足，加强对团学工作的总结反思，使我院团委工作走的更好，更远！

## 机关团工委工作总结 学校团委工作报告总结篇十

团委工作报告如何写?以下是小编为您准备的“2019年最新团委工作报告范文”，希望对您有帮助!

各位代表、同志们:

我受共青团杨叶镇第六届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

团委工作报告”即受到了广大师生的积极拥护。各少先队开展的义务劳动和慰问演出活动为培养和锻炼少先队员的社会能力起了积极作用，特别是每年“六一”节前少先队与教育部门共同举行的大规模文艺汇演，更是将少先队工作定位到了更高层次。三年的成绩来之不易。回顾三年来的工作，我们深切地感到，青年的成长进步和共青团事业的发展，离不开党委的正确领导，政府的高度重视和社会各界的大力支持。在此，我谨代表共青团杨叶镇委员会向镇党委、镇人大、镇政府、镇政协领导，向各级组织、领导和社会各界表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！回顾过去，我们还清醒地认识到，在成绩的背后，团的工作还有与新形势不相适应的地方：一些团员的先进作用发挥不够；团组织服务青年的手段不强；一些团干部的素质与党的要求和青年的期望还存在着差距等。这些都需要我们在今后的工作中高度重视，着力解决。

二、今后三年工作的建议

今后三年，是实现镇七次共产党全国代表大会提出的把我镇早日建成富裕型小康城镇的关键时期，全镇各级团组织和广大团员青年，要围绕镇党委提出的奋斗目标，进一步解放思想，认清形势，要立足实际，服务中心，与时俱进，以一流的业绩推进我镇三年文明建设向前发展。今后三年，各级团组织必须服务大局干大事，服务社会干好事，服务青年干实事，服务基层求实效；必须把共青团的事业融会到党的事业、人民的事业中，把青年的个人理想融入到全镇人民的共同理想之中，在服务党委政府工作中找位置，求作为、树形象、起作用。

(一)服务青年成才，大力开发青年人力资源为青年的成长成才提供有效服务，是坚持马克思主义青年观，贯彻落实“三个代表”重要思想的根本要求，是团的全心全意为人民服务宗旨和群众路线在青年工作中的具体体现，是共青团赢得信任的重要基础，也是我们一切工作的出发点和落脚点。青年是现实的、活跃的、潜在的生产力。面对新挑战，我们各级团组织一定要着眼于服务青年成长成才，从青年的特点和需求出发，继续实施“跨世纪青年科技培训工程”，引导广大青年在参加团的活动中受到教育，得到锻炼，健康成长。要

加强青年的思想道德建设。对于青年来说，理想信念是人生的航标，关系着前进的方向，是青年成长和发展的首要问题。要用科学的理论武装青年，加强对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习，组织形式多样的培训班、读书会、专题报告等，在广大青年中有组织、有计划、分层次地开展理论学习活动。用高尚的道德教育青年，开展《公民道德建设实施纲要》的学习，努力强化青少年的社会主义思想道德观念，促使青少年养成良好的道德品质、高尚的道德情操，确保社会主义道德的基本标准。积极开展青少年道德建设实践活动，深化青年文明道德建设行为，推进青少年网络文明公约，加强青少年道德教育基地和爱国主义教育建设，在今后的三年，力争在全镇建成3个青少年道德教育基地。要普及提高青年科技知识。团员青年要主动适应改革开放和现代化建设的新要求，边实践边学习。要强化对经济、科技、法律、业务等知识的学习。要向本学子、向实践学，加强知识的积累和储备，不断提高工作水平和适应能力。杨叶是一个蔬菜大镇，我们的青年更要注重农业科技的学习。镇团委将继续实行“跨世纪青年科技培训工程”建设，力争每年完成300名团员青年的科技培训。各级团组织要通过各种形式在青少年中大力弘扬科学精神，普及科学知识，引导青年进行科学健康的文化消费。要建立和完善青少年维权机制。设立青少年维权中心，督查青少年权益侵害案件，加强青少年自我保护教育。积极开展预防青少年违法犯罪工作。继续加强对各类“网吧”等游戏场所的监督，开展争创“青少年安全放心网吧”活动。

(二)服务经济发展，创新工作机制团结带领青年积极投身经济建设主战场，在服务我镇经济和社会发展中发挥生力军和突击队作用，是共青团的光荣职责。今后三年，我们要围绕党委、政府的工作中心，组织带领全镇青年深入到建设富裕型小康城镇的奋斗目标中去，不断创新思路，创新机制，服务中心，为我镇三个文明建设贡献青春。1、以“三带一争创”活动为载体，探索农村团建和经济组织紧密结合之路。团结带领团员青年积极投身经济建设主战场，大力发展青年经济合作组织。以“团促产业、产业兴团”为统揽，以促进

杨叶农业产业结构调整 and 农民增收为主题，在全镇青年中开展以“带头学习新技术、带头领办新项目、带头创建服务组织、争创青年农民增收贡献奖”为主要内容的“三带一争创”活动。今后，镇团委要积极发挥组织、服务的职能作用，探讨组建团员青年为主体的专业协会、农业服务组织等各种经济实体，中介服务组织，指导农业生产，使团的建设与经济组织紧密结合，相互促进，共同发展。

2、以服务创新为重点，继续开展青年岗位能手和青年文明号创建活动。企业团组织要积极适应民营化发展的趋势，积极参与以放开放活产权为核心的企业改制工作。要围绕企业经营发展，组织广大青年职工在企业技术、管理、营销、服务等各个方面开展创新活动，激发广大青年的创造活力，积极开展各类创新竞赛活动。围绕青年劳动者的素质培养，开展创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动，力争新增3个市级“青年文明号”，10名市级“青年岗位能手”，引导广大青年立足岗位，建功成才，全面提高素质。各机关、事业单位等行业部门团组织要注重教育为先，制度保证，在全镇行政、事业单位倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德，创行业新风，树文明之风。各级团组织要深入持久地创建青年文明号和青年岗位能手活动，创市优、达省优、争国优。

3、以劳务输出为着力点，拓宽青年农民增收渠道。增效增收成长成才是现阶段党对农村青年的具体要求。从我镇的实际情况看，人多地少，劳动力相对过剩是不争的事实，农村青年单靠人均不足5分地是难以达到增收的目的的。劳务输出是现阶段经济发展中出现的亮点。我们要发挥对青年组织和引导作用，以劳务输出为着力点，主动出击搞好服务工作。要加强与输入地联系，建立劳务协作关系，形成稳定的劳务协作网络，促进青年劳动力的有序转移。要强化青年技能培训和法律知识普及，提高青年劳动力的技能和素质，实现劳务输出从数量型向质量效益型转变。要建立劳务档案，加强青年劳务联系和管理，建立跟踪服务机制，要通过以上举措，每年向外输出青年劳务约20xx人。

(三) 加强和改进共青团的自身建设。党的性质、宗旨和任务，

青年在革命和建设中的生力军作用以及共青团在团结教育青年中的核心作用，决定了团的建设从来就是和党的建设紧密联系在一起的，离不开党的领导。要坚持党建带团建的方针，继续深入开展开创“五四红旗团委”、“五好”乡镇团委，“四有”基层团支部等活动，进一步扩大团的工作在青年中的覆盖面。要切实加强团的干部队伍建设，按照“配强、教好、严管、优用”的原则，努力造就一支有政治修养、有经济头脑、有服务意识和法律素质的复合型团干部队伍。切实加强自身作风建设，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨。深入基层，深入青年，倾听青年的呼声，把高昂的革命热情和科学的工作态度结合起来，从实际出发，尊重客观规律，脚踏实地，埋头苦干，扎扎实实地做好团的各项工作。要进一步加大团员青年管理工作力度。遵循“党建带团建，团随青年建”的原则，巩固中学建团主阵地，抓好在校学生团员的发展工作。进一步做好推优入党的工作，为党的事业源源不断地输送新鲜血液。不断巩固，强化少先队工作。加强对少先队工作的领导，加强辅导员队伍建设。深入开展“民族精神代代传”主题教育活动，推进素质教育的实施，引导少年儿童自学、自理、自护、自强、自律，成长为社会主义宏图伟业的生力军。

各位代表，同志们，全面建设富裕型小康城镇的目标已经制定，历史的机遇召唤着我们，美好的蓝图激励着我们。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委的正确领导下，团结一心、奋力开拓、与进俱进，为把我镇早日建成富裕型小康城镇贡献青春！

尊敬的领导、来宾、代表们：

大家好！

今天，共青团嘉积中学海桂学校第二次团员代表大会胜利召开了，我受学校团委委托向本次大会做工作报告，请代表们审议，并预祝大会取得圆满成功！



两年来，我校团委在嘉积中学党总支的直接领导下，在上级团委的关心和指导下，在全体团干、团员及广大师生的支持和努力下，我校团工作不断开拓新局面。我校团委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx大和团的十四大、xx大精神为指针，紧密围绕当前形势和学校中心工作，深化爱国主义教育，积极推进团的思想建设，组织建设和活动建设，不断加强团员意识教育，着力培养广大团员青年的创新精神和社会实践能力，努力使我校青年团员在学校精神文明建设中充分发挥生力军作用，在争创“一流学校”的过程中发挥了重要作用。

这次大会的主要任务是：听取和审议我校共青团第一届委员会的工作报告；讨论和决定我校共青团今后的奋斗目标、工作任务；选举产生第二届团委委员会。

## 第一部分工作回顾与体会

两年来，我校团委在校党支部的领导下，在共青团琼海市委的关心和指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，以推进共青团工作现代化为抓手，以培养“四有”新人为目标，大力提倡科学精神和创新精神，团结、带领广大团员青年紧紧围绕学校工作大局，深化思想教育和社会实践活动，不断加强自身建设，积极推进素质教育，我校共青团工作实现了新发展、新超越。

人的素质，最重要的是思想道德素质。我校团委对团员进行思想道德教育的过程中，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，以校训“厚德、自强、博学、创新”为主要内容，结合《公民道德建设实施纲要》和《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，组织丰富多彩的活动吸引青年、凝聚青年、教育青年，初步形成了以科学理论武装人、以爱国主义鼓舞人、以仪式教育提高人、以特色活动培养人、以先进榜样激励人的教育模式。通过团组织的努力作为，一方面推进了思想建设的发展，同时也赢得了

党组织的重视和支持，从而赢得了团组织应有的地位。

(一)以科学理论武装人，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装青年，构筑青年一代的精神支柱。思想素质的提高，科学理论的指导是关键。校团委主要通过学生团校和学生干部开展活动，通过开展讨论会和小型知识竞赛等形式学习团的知识、校训的内涵、邓小平理论和“三个代表”的思想。同时积极组织团员青年走出学校、走向社会，参观各种形式的精神文明展览。团委配合政教处组织、发动学生开展“青少年远离毒”、“自觉遵守交通法规”等系列活动。两(2019年度党风廉政建设工作报告)年来，校团委共举办了八期学生团校、一期党校培训班，并指导各支部和各团员定期开展活动。

(二)以爱国主义鼓舞人，坚持用有形载体开展教育活动，进一步提高广大团员青年的思想素质。校团委坚持以爱国主义、理想信念教育为“主旋律”来鼓舞人。每周一举行升旗仪式，每年一次“学雷锋表彰活动”。另外，结合一些重大节日开展了许多有意义的活动，如“五·四”新团员宣誓、到烈士陵园进行瞻仰；举行庆“七·一”主题为“爱党爱国爱家乡”大型朗诵比赛等有重大历史意义的纪念日，“迎校庆”文艺演出等活动，注重把爱国主义、理想信念的教育内容具体化，并赋予时代特色。

(三)以先进榜样激励人，坚持用先进人物的事迹，激励青少年奋发向上、早日成才。校团委响应上级团组织和党支部的号召，先后开展了“学雷锋”、“参观航天展向杨利伟同志学习”等活动，用他们先进的事迹感染青少年，让青年学生树立努力学习、立志报国的理想。同时积极树立身边的典型，激励青少年。两年来，团委先后表彰了优秀团员、优秀团干部200余名，有20余名优秀团员、优秀团干获省、市表彰，为广大团员树立了榜样，起到了良好的导向作用。

共青团的职能是团结青年、带领青年、教育青年、服务青年，

其核心就是教育青年，让广大青年在团组织这所特殊的学校里成长。校团委坚持育人为本，通过在教育广大青少年中体现价值，发挥作用。

(一)积极组织青年志愿者行动，培养团员青年的奉献精神。校团委组织团员开展青年志愿者行动时，主要围绕敬老服务、清洁卫生、环保宣传、文艺宣传等方面开展活动。组织青年志愿者到社会福利院，为孤寡老人等送温暖，表演文艺节目。两年来，团委成立“文明督导组”，开展“安全文明校园”活动，如维持维护饭堂次序、维护正常教学秩序和检查学生仪表等，活动的开展深受师生好评。各团支部在今年年初的“抗旱”活动中向各团员及在校的全体同学开展了一系列感人的活动，在抗击台风“达维”活动中初中学生会部分干部及部分班干部也表现出了高度的责任感和奉献精神，我们还响应上级的指示筹建了赈灾自救基金会，向全校师生发出呼吁等。这些活动的开展，得到了全校师生及社会的好评。

(二)大力开展特色活动，培养团员创新能力。在贯彻《公民道德建设实施纲要》和未成年人思想道德建设的过程中就中学生当中比较关心的问题开展辩论赛活动；创办学生社团丰富校园文化生活，提升学生的人文素养，先后建立了学生记者站、广播站、书画协会、摄影协会、街舞社等多种社团，并逐步走向规范化、制度化，使学生的才能得到全面发展。

(三)、开展募捐活动，营造关爱氛围。团委积极配合学校有关部门，大力开展互助互爱活动。在为“白血病患者”捐款及为“洪灾地区”、为“台风受灾”地区捐献的款项近三万元。

共青团组织的自身建设是共青团工作发展的基础。校团委坚持以开拓求发展的思路，不断加强团组织的各项建设，夯实了团工作发展的基石，拓宽了团工作发展的路子，延伸了团工作发展的空间。

(一)我校团委每学期对全校团支部进行一次考评工作，内容为团支部各项建设，如开展节日活动，召开团组织生活会，过团组织生活等，并以此作为“五四”表彰的重要依据，来推进学校团组织整体建设的发展，使学校团工作不断跃上新台阶。2019年初我校高一(22)班团支部被团市委授予“五四红旗团支部”荣誉称号，我校纪新星同学被团省委授予“海南省优秀共青团员”荣誉称号等。

(二)注重队伍建设，增强团队意识。经常性召开团支部书记会议，不断加强对团干部工作内容、方法、手段的指导，培养一支具有较高思想素质和较强工作能力的干部队伍。每年“五·四”前组织开展优秀团干和优秀团员评选活动，要求评选出的团干部要有“五好”即思想政治好、团结奉献好、服务青年好、学习进取好、一专多能好。

(三)严格把关纳新程序，积极稳妥发展团员。以团支部为基础，团委为主导，团校为主要阵地，培养、推荐优秀学生加入共青团，我校团委每学期举行一期团校培训班，对入团积极分子进行统一考试，对于团校结业的学生进行重点培养，坚持“科学规范、注重教育、积极发展、严格管理”的原则做好团员发展工作，保证团员队伍发展、教育、管理的有效途径，每年“五·四”和元旦前夕发展一批新团员，为团组织输入新鲜血液。

回顾两年来的团工作，我们有以下几点体会：

第一，围绕中心是重点。学校共青团组织要紧密围绕学校教育教学的中心，围绕学校德育工作的中心开展工作，才能始终保持正确的方向，才能促进共青团事业的不断发展。

第二，发挥优势是关键。学校共青团组织是推进素质教育的重要力量，坚持以人为本、育人为本，以青少年学生的素质发展为根本出发点，才能不断增强团组织的吸引力和凝聚力，才能始终保持我校共青团事业不断向前发展。

第三，加强建设是保证。团组织要根据青年学生的实际情况，一手抓发展，一手抓建设，切实加强团的组织建设、思想建设和队伍建设，保证团组织更好地凝聚、引导、教育、服务青年。

第四，勇于创新是动力。团作为先进青年的群众组织，要不断探索与教育发展、青年发展相适应的工作方法和活动方式，与时俱进，勇于创新，才能保持团的先进性、吸引力和生命力。

总结过去，我们也应清醒地意识到，我校团工作还存在不少与新形势不相适应的地方，与上级团组织和党支部的要求以及团员青年的期望尚有一定差距，主要问题在：少数团员对团的意识不强，没有发挥好团员的模范带头作用；团员的思想动态有时把握不及时；团干部队伍建设还不够规范；对广大团员的再教育重视不够；在课改新形式下探索共青团工作的新思路、新途径、新方法还不够；这些问题都需要在今后工作中认真研究和探索，不断完善与提高。

各位代表，在实施素质教育和课程改革的进程中，本着“一切为了学生的可持续发展负责，为学生的才华搭建舞台”的办学理念，我校正在争创“一流学校”的进程中阔步前进。围绕学校的中心工作，我校共青团要以高度的责任感和历史使命感，始终按照校党支部和上级团委的要求，探索新情况，解决新问题，创造新业绩，不断把我校共青团的事业推向前进。

今后三年，我校共青团工作指导思想是：以邓--理论和“三个代表”重要思想为指针，围绕学校工作中心，以提高广大团员综合素质为目标，不断完善团的自身建设，引领广大团员青年积极参与素质教育和课程改革，与时俱进，善于创新，开创我校共青团工作新局面。

一、健全团员考核机制，保持团的先进性。要求共青团员模

范遵守学校和团的日常行为常规，培养良好的思想品德，增强组织纪律性，积极向上，勇于争先，在学习、工作和生活中自觉起到先锋模范作用，成为学生中的带头人。通过考评，起到表彰优秀、鞭策后进的作用，促进良好班风、学风和校风的形成。

二、加强干部队伍建设，提高团干整体素质。“团的工作，干部是关键”。团员再教育、团干部培训要规范化、制度化，定期举办团干培训班和团校。团干要努力做到“三个”到位即思想到位、工作到位和学习到位，牢固树立服务意识，竭诚为广大师生服务。团干部要勤于学习，乐于学习，争做学习型组织中的领头羊。同时，加强与各兄弟学校的交流、学经验、学长处，以提高班子管理水平和工作能力。

三、优化各项活动设计，增强团的生命力。素质教育的核心是创新精神和实践能力的培养。团委将立足本校实际，结合上级团委的要求，每年优化设计二至三个富有教育意义的活动，通过板报、橱窗、宣传栏、广播站、校园网等形式广泛宣传，激发广大团员的创新热情，开展经常性的创新活动和科技活动。如创新设计比赛，小发明、小制作比赛等。通过活动提高广大团员的科学素养，用新颖的活动凝聚团员，在活动中锻炼广大团员。

四、加强理想信念教育，引导团员立志报国。我校团委将继续以“青春宣誓仪式”和“入团宣誓仪式”为抓手，要扎实地抓好每个环节，提升“礼仪教育”的水平和质量，引导团员树立远大志向。同时，要广泛开展“举团旗、学团章、戴团徽、交团费、唱团歌、过团日”等活动，加强团员意识教育。利用我市“中小学弘扬和培育民族精神月”活动启动仪式在我校举行的契机，开展相关主题的活动，继续推进民族团结教育，培育学生爱国情感。

五、增强团员服务意识，不断完善服务机制。团委要科学推进青年志愿者行动的发展，大力倡导和实践“奉献、友爱、

互助、进步”的服务精神，开展以“绿色环保”、“温暖工程”、“文艺宣传”、“文明校园”等为主要内容的活动，充分发挥志愿者们的专长，调动他们的积极性，提高志愿服务行动的质量。确实做好志愿者备档登记注册工作，促使青年志愿者活动管理的规范化。着力于“课程化”建设，努力把青年志愿者行动纳入德育实践课范畴；着力于“社会化”建设，引导青年志愿者行动走出校园，立足社区；着力于“人本化”建设，青年志愿者行动要“以人为本”，努力实现服务与育人相结合。

各位代表、同学们，成绩属于过去，奋斗成就未来。回顾过去，我们倍感自豪，展望未来，我们充满信心。我校第二次团代会的胜利召开，向全校广大共青团干部和共青团员提出了新的、更高的要求，让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在学校党总支和团市委的领导下，刻苦学习，勤奋工作，求实拓新，锐意进取，努力开创我校共青团工作新局面，为实现我校建设“一流学校”的发展目标贡献力量！

谢谢！