

# 2023年基金总结报告(优质6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 基金总结报告篇一

### 一、工作回顾

(一)、重学习，与时俱进，政治理论水平和工作能力明显提升

今年以来，我局结合学习实践科学发展观活动，根据年度学习计划，坚持集中学习和自学相结合，认真学习党的xx届三、四中全会和国家、省、市、县有关会议及领导讲话精神，在学习中始终围绕主题、把握灵魂、抓住精髓，坚持理论与实际相结合，做到边学习边讨论，并撰写学习心得，鼓励、支持职工积极参加省、市、县举办的有关学习班学习。全年集中学习26天，参学率达100%。通过学习，班子成员和干部职工的思想认识进一步提高，政治使命感和工作责任感进一步增强；政治理论水平和工作能力进一步提升。

(二)、抓党建，求真务实，机关党建工作进一步深化

坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，切实抓好机关党建工作。一是分别成立了党建、纪检(监察)、宣传思想工作领导小组，制定了年度工作计划。二是根据人事变动，请求上级党组织为我局党总支配备了总支书记，改选了党总支及各支部委员，明确了分工，落实了责任。三是以创建“党建先进单位”和“四好”班子活动为载体，认真组织开

展了“思想大解放、三台大发展”等大讨论活动和“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动，邀请专家开展宗旨、理想、形势任务等教育，进一步增强了干部职工的政治使命感和工作责任心；在党员领导干部中组织开展了践行“四个特别”争创“四个模范”专题活动，切实加强领导干部党性修养和作风建设；运用“先锋指数”组织开展了党员民主评议活动。四是在庆祝建党88周年和建国60周年之际，组织开展了上党课、唱红歌和球类及棋牌比赛等系列庆祝活动，对全体党员干部提出了“三个重温”、“三个牢记”和“八个注重”的新要求，同时表彰了4名优秀共产党员。全年新发展入党积极分子4名，讨论1名入党积极分子转为预备党员，1名预备党员转为正式党员。五是坚持民主集中制原则，坚持重大事项党组集体讨论，并广泛征求职工意见，最大限度地做到了民主决策、科学决策，避免了决策失误。六是坚持党的民主生活会制度，全年召开民主生活会2次，参会率均达100%。七是认真贯彻执行党风廉政建设领导责任制，班子成员公开廉政承诺，带头贯彻执行党纪党规和机关各项管理制度，全局无一例违纪违规现象发生。

### (三)、创和谐，以人为本，机关团结和谐氛围更加浓厚

今年以来，我局十分注重以人为本，切实加强队伍自身建设，着力营造团结和谐的机关氛围。一是局领导多次在全局职工会上要求全局干部职工要做到：注重身份讲形象，注重廉洁讲纪律，注重作风讲深入，注重团结讲和谐，特别强调团结和谐是一个团队出色完成工作任务的根本保证。二是为实现局机关工作运行规范化、管理制度化，进一步明确职责、落实任务，提高工作积极性和创造性，修订和完善了《机关工作人员工作规范和岗位职责》、《岗位责任制考核奖惩办法》。三是针对机关行政效能建设方面存在的不足，及时制定了整改方案，完善了行政效能建设“三项制度”，抓好了党务、政务、办事指南“三公开”，对职工提出了“八禁止”要求。四是及时了解和掌握干部职工的思想、工作和生活动态，制定了《党员交心谈心制度》，班子成员带头加

强与干部职工交心谈心，关心职工学习、工作和生活，尽力提高职工政治和经济待遇，主动帮助协调解决职工的实际困难和问题，特别是在职工或职工家属生病住院期间，均安排班子成员进行了慰问，在重大节日期间，慰问了退休老同志。五是适应统计工作任务(转载需注明来源)成倍增长的需要，新招录6名公务员于4月中旬前全部到位，对他们切实做好“传、帮、带”工作。一年来，我局班子成员之间、班子成员与职工之间、职工之间均做到了坦诚相待、团结协作、友好共事，无一例影响团结和谐的现象发生。

#### (四)、强基础，多措并举，统计质量进一步提高

1、业务培训力度进一步加大。今年以来，我局采取以会代训和集中培训相结合方式，组织开展专业统计和“一套表”改革业务培训11次，其中统计继续教育培训统计员257名，统计从业资格培训统计员211名，培训人数居全市前列。通过多形式的业务培训，进一步增强了基层统计人员的事业心、责任感和业务能力。

2、工作督查力度进一步加强。继续推行局机关干部联系镇乡、部门和企业，实行统计工作联片包干督查责任制，坚持采取定期或不定期方式，分组分片督促检查和指导基层单位完善统计基础建设，确保全县基层统计基础做到“六有”、数据达到“五个一致”的规范要求。

4、经济统计工作进一步规范。为加强经济统计工作，确保全年目标的完成，县委、县政府拟定并印发了《关于加强年度经济统计工作的通知》，重点将全年各项涉统经济目标分解落实到每月(季)和各责任单位，为实现我县在“全市争先、在扩权县升位”的目标打下了坚实的基础。

5、奖惩激励机制进一步完善。进一步完善了《县统计工作考核办法》，加大对镇乡、部门和企业统计工作量化考核力度，并作为县委县政府和我局评选表彰统计和普查工作先进的依

据。继续实施对规上工业、资质以上建筑及房地产业统计考核奖惩办法，根据考核结果给予企业统计人员一定的工作补贴。通过实施统计工作考核制度，激发了基层单位和统计人员的工作热情，提高了基层统计工作质量。

6、统计服务基础进一步夯实。一是为推进统计代理制，县政府拟定并印发了《关于进一步加强和改进企业统计工作的通知》，并出台激励政策，鼓励搞好统计代理扩面工作。目前已有35户企业纳入了统计代理，比去年新增18户。我县推行统计代理制工作受到国家、省、市统计局领导的高度关注和称赞，分别在省、市统计工作会上作经验交流发言，多次迎接省内外同行来三台学习考察，并成功举办全市统计代理现场会。二是及时开通统计外网，加载统计数据资料，建立统计数据查询库，增强了统计数据资源的共享性；三是积极争取并落实镇乡统计专用微机项目，加快了镇乡统计信息化建设，受到镇乡普遍称赞。

## (五)、兴实干，履职尽责，圆满完成各项目标任务

### 1、准确、及时、全面完成了国家统计报表任务

严格贯彻省、市统计年报及专业统计会议精神，先后组织召开各专业统计年报会，安排布置了年年报和年定期报表工作，并通过报表的收集、审核、汇总、评估上报等工作过程，准确、及时完成各专业年年报和年定期报表任务，积极推进统计“一套表”联网直报改革工作。年，我县多项专业统计工作在全市工作会上受到表扬，全年统计业务在全市综合考评中可望保持全市第1名，其中，80%的专业统计工作考核名次比去年上升。

### 2、切实搞好城乡居民收入调查和其他专项调查

今年以来，我们通过开展统计调查业务培训、调整城乡调查点和调查户，提高调查补贴标准，切实搞好了城乡居民收入、

生猪监测、“三下”企业抽样调查、物价调查、劳动力及群众安全感和群众满意度调查等工作。在全市调查业务综合考评中，城镇居民收入调查、物价调查、生猪监测、规下工业抽样调查工作均获全市第1名。

### 3、出色完成经济普查工作，积极做好人口普查前期准备工作

经济普查方面：认真组织开展了经济普查业务培训、普查单位登记复查、普查表验收、审查、编码工作；全面完成普查数据录入、汇总、评估、上报及事后审核工作；完成市以上先进集体和先进个人表彰推荐工作。全县普查工作顺利通过省、市经普办的检查验收，并受到省市验收组的好评，年度普查工作在全市考评中获得总分第1名。

人口普查方面：按照国务院和省市文件要求，县政府拟定并印发了《关于认真做好第六次全国人口普查工作的通知》，成立了由县委常委、常务副县长冯中兵任组长的“县第六次全国人口普查工作领导小组”及其办公室，及时编制并上报了“县、乡两级普查经费预算”，组织开展了人口普查前期工作调研。

### 4、“统计优质服务深化年”活动成效显著

今年以来，我局积极创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。一是按照省市要求，及时制定了“统计优质服务深化年”工作计划表，明确了工作重点和职责任务，及时印发征求意见表400余份，广泛征求对统计服务工作的意见和建议。二是认真做好统计信息资料的编写和发布，新创刊《三台经济分析》。全年共报送统计信息135条，被省、市、县报刊、简报和网络采用106条，编印《统计信息》15期、《统计要情》8期、《三台统计月报》11期、《三台经济分析》2期。在县“两会”期间，及时编印了《改革开放30年三台经济社会发展成就》一书，发给县人大代表和政协委员。组织

开展了《县服务业发展研究》、《返乡农民工调查报告》、《金融危机下三台纺织业如何走出困境》等课题研究，其中两篇获得全市优秀调研课题奖。及时发布《县年统计公报》和《县第二次全国农业普查主要数据公报》，编印并发行了《县年统计年鉴》，为各级领导和有关部门提供了决策依据和统计咨询建议，优质服务工作得到省、市、县领导的充分肯定。三是进一步加强与省、市统计局的衔接、沟通，如实汇报三台经济发展情况，积极争取省、市统计局对三台的关心支持。四是积极主动参与县域经济目标制定，切实搞好目标任务完成情况监测、预警工作，及时开展纵横向对比分析，为推进县域经济发展，全面完成全年目标任务作出了积极贡献。我县“统计优质服务深化年”活动荣获全市先进单位。

## 5、学习实践科学发展观活动深入扎实

按照县委学习实践科学发展观活动的总体安排，我局学习实践活动可以概括为：“规定动作深入扎实、自选动作特色鲜明”。在“规定动作”上，按照县委学习实践办的要求，认真抓好了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的学习实践活动。通过学习实践活动，全局党员干部思想认识进一步提高，工作能力进一步增强，并限期整改了一批不适应科学发展的问题和不足，制定出台了一批行之有效的自身建设和内部管理的制度，建立起了学习实践的长效机制。真正达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目的。在“自选动作”上：一是为保证我局学习实践活动落到实处，及时制订了学习计划，建立了学习点名簿，落实了学习主持人，并对学习进行了认真的督查；二是充分利用局域网开展学习讨论活动，使参学人员既保证了学习上的深透，又有力地促进了工作的开展，达到了工作学习两不误、两促进的目的；三是结合在全县开展的思想大解放讨论活动，我局同时开展了“搞好专业统计工作、服务三台科学发展”为主题的专业宣讲活动。四是切实增强统计分析的针对性和时效性，新创刊并编印了每季度一期的《三台经济分析》，为领导决策提供数据支持和统计咨询建议。我局学习实践活动

多次受到县检查组的好评并获得高分。

## 6、联镇包村、扶贫攻坚、群众工作顺利推进

一是以“惠民行动”和灾后重建为契机，积极主动帮助联系镇、村协调解决“用水难”、“行路难”等实际问题，为联系的邹家寨村争取到机耕道建设项目一个，预计争取资金达147万元；协调解决抽水用变电设施2处。挤出资金5000元对联系的25户贫困户进行了慰问。二是调整了群众工作领导小组，制定了群众工作实施意见，完善并上墙了群众工作制度，落实专人负责，努力做好工业园区建设拆迁安置、移民和军转干部等群众工作。

## 7、精神文明、卫生及平安创建等工作进展顺利

在局机关继续深入开展“八荣八耻”教育、文明礼仪培训以及文明单位、文明股室创建活动，进一步提高了干部职工的思想道德素质，积极抓好“城乡环境综合整治进机关”活动，继续开展卫生单位、平安单位创建活动，为全局干部职工创造了更加安定和谐的工作环境。同时，按照县保密办要求，落实专人做好了保密工作。

## 二、存在的主要问题

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在以下不足：一是政治理论学习不够，深入基层不够；二是基层统计基础不够扎实；三是对职工的思想政治工作有待进一步加强等。

## 三、年工作安排意见

年，我局将进一步学习贯彻科学发展观、党的xx届四中全会和省、市、县有关会议精神，认真贯彻落实县委、县政府的总体安排和部署，进一步解放思想，更新观念，真抓实干，

紧紧围绕“一个核心”，即依法统计、科学统计、应统尽统，确保统计数据质量；努力做到“两个满意”，即让各级领导满意，让社会各界满意；全力实现“三大目标”，即“统计报表出业绩、普查调查出成果、统计服务出精品”；奋力推进“六大重点工作”，确保“一个核心”、“两个满意”、“三大目标”的实现。

### (一)全力抓好人口普查工作，圆满完成经济普查工作

3、认真组织开展普查入户登记和复查工作；

4、组织搞好第二次全国经济普查资料开发应用、经济普查数据与历年统计年报数据对接和普查总结表彰工作。

### (二)强力抓好统计“一套表”联网直报改革工作

1、认真贯彻落实县政府办《关于切实做好统计“一套表”联网直报改革工作的通知》，切实加大宣传力度，使相关部门、各企事业单位了解和掌握改革的范围、时间和方式，从而积极支持、配合“一套表”联网直报改革工作。

2、积极做好“一套表”改革工作的组织协调，制定实施方案，开展联网直报业务培训，督促指导企业搞好数据的审核、评估和上报工作，搞好反馈数据的公布和分析，努力确保不影响统计质量和三台经济发展。

3、按照职责分工，加强与县目督办、经济商务局、发展和改革局、规划和建设局的工作联系，积极协助相关单位抓好“一套表”联网直报改革工作，努力确保联网直报率达100%。

4、组织对园区和企业开展“一套表”改革工作情况进行专项督查，切实解决存在的具体问题，努力确保“一套表”改革工作的顺利推进。



### (三) 致力于夯实统计基础，提高统计数据质量

- 1、抓业务培训。组织开展统计从业资格培训、统计继续教育 and 专业知识培训工作，重点抓好“一套表”联网直报培训和指导工作，从整体上提高全县统计人员的法律意识和业务水平。
- 2、抓工作督查。继续实行统计工作联片包干督查责任制，进一步规范统计“六有”、“五一致”工作。
- 3、抓统计执法。广泛宣传新《统计法》等法律法规，加大统计监督检查力度，查处统计违法行为。
- 4、抓工作考评。继续加强对镇乡、部门和企业统计工作的量化考核工作，逗硬实施奖惩。

### (四) 努力做好统计报表、专项调查及统计监测工作

- 3、搞好能源统计、人口和劳动力及其他抽样调查工作；
- 5、继续组织搞好服务业、灾后恢复重建、扩权试点、民营经济和园区等统计监测工作，完成监测调查任务。

### (五) 奋力搞好“统计优质服务提高年”活动

巩固“统计优质服务深化年”成果，进一步创新服务理念、改进服务方式、拓展服务内容，组织搞好“统计优质服务提高年”活动。努力为县委、县政府领导提供更方便、更快捷的统计服务和决策咨询建议，最大限度满足各级领导、基层单位和社会公众对统计信息资料的需求。努力搞好gdp核算和经济运行情况监测，切实搞好统计报表资料的收集、审查和汇总数据评估分析工作，为准确核算gdp和民营经济增加值打下坚实基础。加强全县经济运行情况监测和预测，努力提高《三台经济分析》的办刊水平，强化统计分析资料的针对性

和时效性，及时反映主要经济指标完成进度、经济运行中存在的主要问题，确保全年目标的完成。继续完善统计代理制，扩大统计代理面。进一步加强同省、市统计部门沟通和联系，使三台统计工作得到省、市统计部门更多的理解和支持。

## (六) 大力加强统计队伍建设

1、加强政治理论和业务学习。认真学习贯彻党的xx届四中全会、全国经济工作和农村工作会议以及省、市、县有关会议精神，坚持理论联系实际，进一步增强全局干部职工的政治思想素质、大局意识和工作责任心；加强统计业务和统计法规知识学习，进一步提高统计数据质量；加强第六次全国人口普查知识的学习，为切实搞准全县人口基本情况奠定基础。

2、抓好机关党建工作。继续坚持“围绕统计抓党建、抓好党建促统计”的思路，以“四强”党组织、“四好”班子创建活动为载体，进一步搞好机关党建工作，切实抓好领导班子、干部队伍建设和党风廉政建设。

3、创建“四型”机关。继续完善机关管理制度和行政效能建设“三项制度”，搞好党务、政务、办事指南“三公开”，继续查找整改不足，严格执行“八禁止”，努力提高机关行政效能；继续开展“交心谈心”和“传、帮、带”活动，关心干部职工和老同志政治经济待遇；充分发挥党组织和工会的桥梁纽带作用，组织开展丰富多彩的文体活动；继续开展卫生单位、平安单位创建活动，努力把机关建成“和谐型、学习型、服务型、政治可靠型”的“四型”机关。

在抓好上述六大重点工作的同时，要继续抓好联镇包村、扶贫攻坚、群众工作、城乡环境综合整治等工作，出色完县委、县政府交办的其它工作任务。

## 基金总结报告篇二

一、公司今年承接的工程量比去年增加了一倍以上。

像鲁西化工氟化制冷框架和机柜室土建工程、西安交大科技园装饰等工程。财务部门的账目核算工作和报表统计工作也呈几何倍数增加，为了提高工作效率和准确性，让会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来，我们在年初即进行了会计电算化的实施，请来了资深的建筑老会计，经过一个月的数据初始化和财务软件的培训，财务人员都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化记账和电脑打印凭证。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作能在新的一年爬上一个新的台阶。

二、公司财务每天都离不开资金的收付与工程收款、成本报帐工作。

一年来，我们及时为各项目的经济活动提供了应有的支持，基本上满足了各施工生产的需求。财务部全年审核原始单据30860份，处理会计凭证1543份，准确出具各类会计报表无数，公司还在今年六月份对全体员工进行了工资上调，工资额度整体上浮16%，在中秋佳节时为员工发放了各项福利。公司财务还积极协助项目部，对达到进度拨款节点的工程进行催收工作，保证了在建项目的顺利进行，对于达到结算条件的工程及时催促甲方进行审计和结算，回收工程结算款1060余万元，占应收帐款的25%。项目部也都非常积极配合财务部的成本记账工作，及时的上报工程发票和工资发放表，保障了财务记账的时效性。

三、制度管理属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的具有严格的规章制度。

\_\_x公司从无到有，从当初的七八个人到今天的四十多个人，

规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，公司相继出台了关于财务管理、机关报销、费用控制、项目部报账管理等方面的规章制度。但是，随着公司大跨步的发展，原来的规章制度也出现了一些不完善的地方，在\_\_\_\_年新的一年，公司领导及时召开了财务部门座谈会，对不合理不完善的制度进行了商讨，定出了先进有效的财务管理办法，切合实际的规章流程，完善了公司的财务制度。

#### 四、资金是企业的“血液”。

今年公司工程建设全面铺开，部室管理机构逐步健全，专业技术人才不断加盟，资金需求日益增加。尤其在荏平水榭明珠项目垫付施工的情况下，公司承受了巨大的资金压力。公司根据工程建设和发展的需求，为确保各项工作的顺利开展，董事长和总经理一起筹划、合理安排调度资金，保证了各个工程建设的顺利进行，并且还在12月份及时偿还了两笔银行到期贷款。在这个过程中，项目部的帮助也起到了关键的作用，资金的合理调配，让公司保证了持续的资金供应。

时光飞逝，\_\_\_\_年的工作已经成为历史。一年中，公司财务也有很多工作欠缺的地方，比如在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序上，在汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺，这些应该是\_\_\_\_年财务管理中重点思考和解决的问题。在同项目部的资金往来方面，今年做的也不够好，明年我保证按公司核算效益年的规定，当日到款，当日拨付到位，特殊情况下，最多不超过五个工作日，我决心同各项目经理加强沟通，成为好朋友，做到互通有无，提高财务管理的信誉，保证各项工程不因资金短缺而停工。\_\_\_\_公司将在加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面不断地总结经验，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

## 基金总结报告篇三

20xx年是我公司在新的形势下，继续深化企业内部改革，努力实现可持续发展的关键一年。从年初开始，在公司生产形势十分严峻的情况下，各级干部能够自觉站在公司发展的高度，在公司党政班子的带领下共谋公司改革和发展大计。广大职工也能认清形势，转变观念，积极行动起来，认真贯彻落实公司一届一次职代会精神，围绕公司“成本效益年”的主题活动和公司改革的整体思路，扎扎实实地开展各项生产工作，保持了良好的精神状态。通过公司上下的共同努力，各项工作取得了阶段性进展。目前，内、外部市场的活源正在逐步落实，各项施工生产工作正陆续全面展开，公司的生产形势明显好转。随着后续活源的落实，完成公司全年的生产目标大有希望。

今年公司一届一次职代会，我们确定了完成施工收入3.5亿元的生产目标。其中，油田内部2亿元，外部1.5亿元。从目前活源的落实情况看，油田内部项目可能有所欠缺，但我们要争取用外部活源进行弥补。

总之，公司3.5亿元的生产指标不能动摇，而且要力争有所突破。随着油田内部第二批招标项目的落实，公司已经承揽到工程项目34项，工作量2.2亿元。其中油田内部工程27项，工作量1亿元；外部工程7项，工作量1.2亿元。最近，外部市场开发又有新进展，五分公司跟踪的沈大高速公路、三分公司跟踪的加格达奇至漠河公路即将签订合同，这两个项目的工作量大约在5000万元左右。这些来之不易的活源，是公司上下团结协作、共同努力的结果。市场开发部和一分公司、五分公司、六分公司等单位作了大量、艰苦、细致的工作，取得了十分可喜的成效。1—5月份市场开发部在外部市场共投标25个项目，中标4个，2个项目正在评审中。

目前还有内蒙的绕城公路、江西省信丰到定南公路、吉林的白山公路等4个项目正在跟踪，这些项目的工作量大约在1亿

元左右。油田内部正在跟踪的项目大约在20xx万元左右。这些消息对我们公司来说是非常令人振奋的，但我们也应该看到，和公司的施工能力相比，活源仍然不足。况且，从已经落实工程项目的情况来看，点多面广，项目分散，在施工管理上不利于生产的组织与协调。油田内部工程项目，存在着计划下达晚、图纸到位晚、开工时间晚等诸多不利因素，有些项目资金不到位，受征地、动迁、土源等多方面因素的制约，迟迟不能开工。外部项目要求标准高，人员、设备投入大，造成内部设备、运力紧张。这些不利因素的存在，给完成全年生产经营目标带来了较大的难度。

因此，下一步的工作重点主要有两个方面，一是要加大项目跟踪和活源落实力度，做好市场开发工作。吉林、内蒙、南京等外部市场要争取再承揽到一个亿的工程。油田内部市场也要千方百计多争取一些活源。二是要加大生产组织与管理力度，全力以赴抓好生产运行，把承揽到的工程项目优质、高效地完成好。

一、狠抓施工前准备，做到“六个超前”。根据公司活源少、项目分散的生产形势，我们必须全力做好施工前的各项准备工作，做到“六个超前”。一是技术准备超前。施工大干，技术必须先行。在工程没有正式开工前，首先做好技术交底、图纸会审、恢复定线等技术方面的准备工作，为工程开工创造条件。

二是项目管理的组织准备超前。要完善项目管理组织机构，健全各项管理制度，形成网络。同时要落实责任，明确分工，做到项项工作有人抓，人人肩上有指标。

三是人员准备超前。要配齐配全工程施工所需的管理人员、技术人员、操作人员，并做好这些人员的上岗培训工作，提高施工人员的整体素质和业务水平。

四是设备准备超前。要做好现有设备的检修保养工作，保证

设备的完好率，做好随时调用的准备。

五是材料准备超前。目前，材料招标工作已经完成，下一步要重点做好材料计划和备料工作。各分公司在拿到工程图纸后，首先要做好材料计划，报给物资供应分公司。物资供应分公司要根据每个项目的工期安排做好材料进场的总体计划，并认真组织备料，对重点工程所需材料要重点保障，确保施工需要。

六是机关、后线服务超前。在为基层服务方面，机关和后线应做出表率，工作要有超前意识，深入现场，靠前指挥，提前做好为前线服务的各项准备。从当前开工的情况看，有些单位对施工准备不够重视，行动迟缓，标准不高，工作粗放。希望这些单位能立即整改，充分认识到施工准备不但能争取时间，也能出效率、出效益。

二、大力承揽活源，狠抓计划落实。根据公司目前的活源状况，全公司共有30个项目经理部，其中已经落实施工项目的有20多个，还有近10个项目经理部没有施工项目，无法发挥应有的施工能力。为此，在工程任务的承揽方面，市场开发部和各分公司要继续加大待寻项目的落实力度，重点项目重点跟踪。油田内部项目应加大与油田公司、管理局的沟通力度，依靠建设集团，搞好协调，统一运作。在计划的执行方面，生产协调部要统筹安排，加大力度，突出全局性和严肃性。外部工程计划管理要突出宏观性，重点控制每月的工期红线；油田内部项目的计划要细化到每个分项。

各分公司要根据公司的总体安排，结合各自工程的实际进展情况、工程量的多少，对剩余工程量倒排施工计划，确保当天任务当天完成。从四月份的生产组织来看，有些单位在计划的执行上缺乏紧迫感，缺乏抢的意识，致使生产组织松散，工作麻木迟钝，进度缓慢。希望各单位要多想办法，创造条件开工。否则，尽管有后续活源，恐怕在时间上也要来不及。因此，生产协调部要加大计划执行过程中的检查与考核力度，

各分公司和项目经理部要抓紧制定出科学合理、明晰严谨的生产计划，并按此组织实施。对不能按时完成施工任务的单位，要给予处罚，直至清除现场，更换队伍。

三、狠抓技术质量管理，打造精品，提高信誉。技术质量工作直接关系到公司的形象和信誉。因此在技术质量管理上，要从以下几个方面做好工作。

一是从思想入手，突出强调责任意识和质量意识，针对过去存在的返工现象和质量问题，尤其是一些质量通病，对职工进行质量意识教育，彻底消除职工思想上深层次的质量隐患。

二是对公司确定的五个重点工程，必须严格按标准组织施工，大幅度提高工程质量，确保用户满意。各采油厂的工程，施工队伍较多，各单位要将其视为公司的形象工程、信誉工程，认真对待，加倍珍惜，必须靠我们过硬的质量、可靠的信誉达到用户满意。

三是公司技术质量部门要重点加大施工过程中技术指导和质量检查力度。完善施工技术要点和施工工法，加强技术指导，对关键工序要亲自到现场进行技术交底。同时，公司质量部门要与基层单位签订质量目标责任状，将质量责任和目标落实到人。对质量不合格的单位 and 项目，要严管严罚。

四是质量管理要实行专人负责制，做到全员参与，全过程监控。各分公司要成立自检小组，完善自检制和抽检制，抓好样板起步，对各分项工程设专人检查，严把工序交接关，质量不合格决不能进入下道工序。今年，我们把林源路、宏伟园区道路工程、南一路、中八路、局广场列为重点工程，必须精雕细刻，打造精品，确保创优，树立公司良好的信誉和形象。

四、加大施工过程中人、机、料的组织与协调力度，确保各项工程按期完工。生产组织与协调是否到位直接关系到工程



能否如期完工。今年，在项目协调上，首先要突出主次，明确主责单位和附属单位，改变过去由于主责单位和附属单位之间责权不明导致双方相互推诿、扯皮的现象，造成不必要的损失。

其次，在单位协调上，要突出全局意识和协作精神，强调准时正点。工程施工单位要按照公司的整体要求，科学组织生产，保证人员、设备和材料的合理调配，做到有令必行，讲求时效。配合单位要全力以赴，随叫随到，保证工程施工单位的生产需要。从近期生产协调的情况看，个别单位还存在生产指令不畅通的现象，对公司的生产安排传达不到基层，得不到落实。今年，生产协调的关键是抓效率、抓效果，坚决不允许出现拖着不办、应付了事的现象。

第三、公司有关部门要各负其责，大胆管理，团结协作，提高服务水平。要立足一个“实”字，说实话，办实事，求实效，树实风。务求高标准、高水平、高效率。下一步我们将继续推行现场办公，并在内容和形式上给予丰富，真正为基层解决实际问题，把工作抓实抓细。

五、加强现场文明施工管理，树立公司的品牌与形象。施工现场是公司施工管理的窗口。加强现场管理是树立公司形象的有效手段。各单位要按照公司生产协调部下发的《现场文明施工管理办法》的有关要求，按照规格化的标准，认真抓好落实。现场管理不是做样子，而是施工动态管理的切入点，是施工单位生产管理的基础。杂乱无章的现场不会管理出优质工程，不会锻炼出好的施工队伍。因此，施工现场管理必须上水平、上台阶，做到忙而不乱，井然有序，树立好公司的品牌与形象。目前开工的几个项目，有的现场管理比较混乱，标准不高，程序不清，忙乱无序，体现不出专业队伍的施工水平。各单位必须引起足够重视，立即整改。公司近期将组织全面检查。

六、严格控制工程成本，提高经济效益。低成本、高效益是

施工企业的永恒追求。在生产管理过程中，我们应该始终把经济效益放在首位。

第一、要引导职工树立过紧日子的思想，把“成本效益年”活动落到实处。在生产组织和施工管理过程中，要处处精打细算，事事讲究节约，从一点一滴做起，严格控制成本。

第二、要做好挖潜增效工作。做到干与算并重，赚与省结合，发动职工结合本职工作，节支挖潜。

第三、要制定成本控制计划和措施。一是要做好成本预算支出的审核，该由公司审核的一定要履行手续；二是要加强成本的动态控制，分解成本指标，落实到项目，落实到责任人；三是定期进行成本分析和检查，勤考核硬兑现，保证成本控制计划目标的实现。

七、加强安全环保工作，推进hse管理体系的运行。安全环保工作是一切工作的前提和基础。各级领导和干部职工要引起足够的重视，做到常抓不懈，警钟常鸣。今年，管理局要加快推进iso9000□hse□osh和iso14000一体化工作，并把我公司列为建立和实施“四位一体”管理体系的单位。安全环保部和各基层单位要结合本单位的行业特点和生产实际，抓好体系的运行。并采取切实有效的措施，确保安全环保工作上水平。

第一、要加强对施工人员、设备操作人员、驾驶员进行安全教育，强化职工和民工的安全意识。

第二、要采取必要的安全防护措施，重点岗位要加强技术培训，合格后方可上岗。

第三、要按程序按标准组织施工，杜绝违章操作的行为。第四、在公共场所、楼区附近的施工项目，要采取有效措施，减少噪音，注意防尘。第五、要加大检查和奖惩力度，安全

环保部要定期检查，不定期抽查，对安全事故的责任人严肃处理。真正让制度得到落实，让措施见到实效。

根据公司目前的生产形势，针对下一步生产工作讲几点要求：

一、要加强领导，明确分工。根据公司今年活源少、项目分散、开工时间晚、工作量大、个别项目动迁难度大等实际情况，必须加强施工生产的组织和领导。首先，公司领导要分片包点，有重点、有目标地深入工地，对工程项目包质量、包工期、包安全。分公司领导也要包点包队，明确分工，深入现场，靠前指挥。各分公司生产副经理要立即住进前线，跟班作业，解决具体困难。

二、要树立时间观念，增强责任感和紧迫感。从现在算起，有效施工时间仅有五个月，全公司平均每月要完成7000万元的工作量，才能保证全年生产目标的实现。各级干部要充分认识到今年生产形势的紧迫性，引导广大职工树立时间观念，增强职工的责任感和紧迫感。各分公司要利用春季雨少的有利时机，紧锣密鼓地安排生产，抢前抓早，尽快开工。要打破常规作息时间，每天早晨4点半必须到现场，组织生产会战，掀起施工高潮。各单位决不能存在活少推着干的心理，要速战速决，不能搞持久战，宁可提前完工等活干，也要按照公司规定的时间完工，为后续活源的施工做好时间储备。此外还要引进内部竞争机制，对不能按期完工的项目，要拿出来交给没活的单位施工。

三、要树立生产协调部门的权威性。公路施工季节性强，在生产组织过程中必须要树立生产管理部门的权威性，保持各项生产指令的畅通。各级生产管理干部要靠前指挥，服从大局，真抓实干，敢于负责，保持政令畅通。对生产过程中顶着不干、拖着不办的现象，要坚决杜绝。

四、要注重效率，狠抓落实。各项工作只有落到实处，才能见到实效。在施工管理过程中，各级干部尤其是生产管理干

部要转变工作作风，办事雷厉风行。要强化纪律约束，令行禁止。在生产协调方面，要注重提高效率，杜绝推诿扯皮现象。同时，工作要高标准，严要求，把各项工作落到实处。

五、要加大监督检查力度。在生产全面展开后，公司将采取切实措施，成立督查小组，深入施工现场，对施工中的技术、质量、进度、安全、现场文明施工等情况进行全方位、全过程的跟踪检查，重点检查私自外雇设备、私自采购材料、虚报工程成本等现象。公司闭路台要跟踪报道工程进展的有关情况，对完成好的单位进行表扬，差的单位给予曝光。

总之，公司的生产任务正在落实，工作目标已经明确。我们必须鼓足干劲，坚定信心，在公司党政班子的带领下，团结拼搏，奋发大干，迅速掀起施工生产高潮，为完成公司今年的各项生产任务、实现各项生产目标而努力。

谢谢大家。

## 基金总结报告篇四

现在，我向大会作行政工作报告，请予审议。

20xx年，我公司紧紧围绕处二届三次职代会确定的工作目标，把“提升企业核心竞争力，实现持续有效增长”作为总的指导思想，以提高企业核心竞争力实现持续有效增长为工作思路，经过全体干部职工的共同努力，在生产经营管理、基层建设工作以及党建思想政治工作等方面均取得了较好成绩，全面完成了处里下达的年度各项考核指标。公司连续第三年荣获处级安全生产、环境保护、质量管理先进单位荣誉称号。

各位代表[]20xx年我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。一年来，面对诸多困难，我们的干部职工充分发扬了迎难而上、不屈不挠的拼搏精神，心系企业、甘作奉献的敬业精神，勇于探索、敢于实践的创新精神和奋发忘我的工

作热情，克服了技术人员少、两部修井机老化严重，大修辅助设备配套不足，司钻、井架工等关键岗位操作人员短缺等不利因素，保证了公司安全高效有序发展。同时，组建了三支小修作业队和三支大修作业队，接收了一支大修作业队，公司综合实力得到提升，并保持了良好的发展势头。据统计□20xx年公司共作业交井\*\*\*口，比上年增加\*\*口，大修作业\*\*口，同比增加\*\*口。全年实现收入6663万元，成本支出\*\*\*\*万元，上缴利润\*\*\*万元，超交利润\*\*万元，完成年度计划指标的144.8.%。

在此，我代表公司领导班子，向全体代表和在过去的一年里为公司发展壮大付出辛勤劳动、做出积极贡献的广大干部职工，以及支持我们工作的家属，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

公司从年初的五支小修队，两支大修队发展到了目前拥有\*\*\*名职工，八个小修作业队、六个大修作业队具有综合实力的作业公司，我们紧紧把握住了各项业务有效发展带来的发展机遇，扎实有效地开展工作，促使小修业务和大修业务均呈现出了较好的增长和发展势头，大修收入进一步增加，抵御风险的能力得到加强，顺利完成了由常规小修作业向措施作业、大修作业的重心转移，有效地提高了作业施工质量和生产时率，挤灰、找漏、水平井等措施作业量有了较大的提高。在处里的大力支持下，投资\*\*\*元维修了办公楼，更新了办公设施，新建了\*个作业库房，大大改善了办公环境和生产条件。

生产组织方面，公司严密组织，层次分明，秩序井然，信息通畅，指挥得力。做到施工井号随时到随时安排，尤其是处里安排上作业的重点井、大头井，我们都能够及时优选队伍，突击抢上，公司工程、质量、安全、监督、资产等生产人员每天坚持巡回跑现场，加大夜间检查力度，发现问题后，当场能整改的就当场整改，现场整改不了的，停工整改，与相关部门协调及时解决。各区队都能采取科学有效的组织方式，

提高作业时效。另外是认真开好每天的生产会，各队在汇报生产进度的同时，把遇到的生产问题一并讲出来，这样，公司不仅能全面地了解和掌握具体情况，同时有针对性地安排第二天的工作，保证了生产组织的连续性。

今年以来，我公司紧紧围绕年度经营目标，实施精细化管理，强化经营手段，创新管理方式，向管理要效益。

首先，我们将处下达的利润指标和成本指标分解并承包到每个小队，同时把经营指标和管理目标纳入承包考核范围，突出效益指标考核，激发了全员创效的积极性。

其次，每月召开一次经营分析会，对各区队上个月完成利润的多少、成本节超情况以及存在的痼疾性问题进行综合评定和认真分析，逐项找原因、查不足、定措施，有针对性地制定出下个月的主攻方向和工作目标。

第三，严格控制各项费用支出，预算管理与经营过程紧密结合。对油料实行动态管理，对材料消耗实行量化管理，对修理费实行定额管理，将成本控制情况与效益工资挂钩，节奖超罚。

一年来，我们以扎实开展“精品工程、满意服务”活动为载体，从强化施工现场管理入手，带动公司整体工作上水平。

(一)在狠抓质量工作方面。公司按照质量管理体系要求，从强化工序质量的控制入手，明确施工中每道工序的质量标准和责任，以抓好每道工序质量为突破口，以落实相关制度为保证，扎实开展“精品工程、满意服务”活动。一是认真落实班组质量责任制和岗位质量责任制，把每道工序质量责任落实到班组和岗位。二是明确小队干部在质量管理工作中的职责，小队干部跟班作业，对每道工序进行把关。三是公司生产管理人员，坚持每天上井检查指导，使每道工序都处于全过程监控之中，对不按工序质量标准施工者从严处罚。通

过实施上述质量工作保证措施，一年来作业质量四率指标均有不同程度的提高。

(二)在提高服务满意率方面。我公司始终坚持“优质服务、诚信为本、互利互惠、共同发展”的原则，经常保持与采油方面沟通，征求对方意见，有针对性地改进工作。生产当中，我们对每口井的施工方案都要进行认真的校对和分析，对具体施工中出现的异议和分歧，我们都是采取礼让三分、坚持标准、相互负责的方式，直至合理解决，得到了采油方的理解、支持和信赖，服务满意率始终在99%以上。

一是公司与各区队签定《安全环保承包责任书》，《井控安全生产责任状》，层层落实责任。二是以开展安全环保基础年、安全生产月及安全生产专项整治活动为契机，重点强化职工对hse作业现场管理标准、“两书一表”及各工序操作规程的了解和掌握，不断提高职工标准化施工水平和实际操作技能。三是坚持开展安全管理人员与现场工人手把手教练活动，开展岗位练兵活动，有效地提高了职工的实际操作水平。四是加大“反三违”力度，落实基层干部盯岗制度，hse现场检查组对作业施工现场进行不定时检查，重点对要害部位及危险点源的检查，每天生产会进行讲评，并对违章现象进行处罚。五是认真执行安全监督员制度，督促基层小队开展班前十分钟安全知识学习、风险识别、防范措施学习，定期开展防喷、消防预案演练。

20xx年，我们按照处里的安排部署，组建了三支大修队、接收了一支大修队，截至去年11月中旬，公司形成了六支大修队伍运行的规模化生产。鉴于此，公司在保证大修基础设施投入的同时，着力在区队班子配备、关键岗位培训、操作岗位轮训、各项制度建设、操作规程制定等方面狠下功夫，确保了大修业务高标准起步和平稳健康运行。全年共实施套管修补、复杂打捞等大修作业\*\*口，其中，在\*\*\*井水平段套管修复中，采用了导向钻井技术，安全高速地完成了我处第一口水平井的大修施工，得到采油方的高度评价。

另外□20xx年我们已经实施完成了技术含量较高的挤灰、找漏、钻塞、防砂等措施井\*口，在特油杜\*\*\*井水平段冲砂、注灰施工中获得成功，在\*\*\*井，用自主研发的特制铅印，在水平井段打印一次成功，得到了用户的认可，见到了较好的经济效益，基本形成了具有个性化技术服务的品牌优势和竞争能力。

思想建设方面。从认真做好一人一事的思想工作入手，通过扎实开展党内“创优”活动以及创建“四好班子”活动，增强了党员干部和职工群众争先创优的积极性，促进了支部战斗堡垒作用的发挥□20xx年度，大修二队被评为处基层样板队。另外，以形势任务教育为依托，在广大员工中深入开展了我处“五种精神”形势任务教育活动，增强了广大职工对干好本职工作和实现企业持续发展的信心和决心。

班子建设方面。首先是结合公司现领导班子组建时间短、工作经验少等实际，以听取职工意见、组织干部职工座谈、加强自觉学习、主动接受监督等方式，促进了班子整体的健康成长。尤其是在组建区队班子时，结合区队干部的经营管理水平、技术业务能力以及思想政治素质等方面，进行优选和优化组合，加强了基层班子的力量，增强了班子的整体效能。

业务素质方面。公司建立了素质培训多元化机制，从20xx年3月份开始，公司共组织自主培训43期，406课时，平均每天2课时20人，授课内容主要是安全环保知识、岗位技术操作规程、规范填写现场资料等内容，采取外聘教师和兼职教师授课、职工倒班学习的方式，参训员工达\*\*\*人次。对大修关键岗位司钻、柴油机工、泥浆工、井架工进行了外委培训，共计\*\*人。同时组织了\*\*\*人参加了小修、大修井控管理培训，培训覆盖面达到100%。通过一系列培训，干部职工整体素质、业务技能、安全生产以及经营管理水平均有了较大幅度的长进与提升。

须下大力气，采取有效措施，努力加以解决。



展望新的一年，正如谢处长在处二届四次职代会所讲的那样□20xx年是巩固发展成果，落实各项措施，实现规模与效益同步增长的关键一年，认真分析我们所面临的内外部环境，对于我们进一步做好今年的各项工作，有着十分重要的意义。我们应该清楚地看到，新的一年我们仍将面临严峻的挑战和诸多困难，需要我们去面对、去克服。一是大修业务已经发展起来，部分大修配套设备不足、大修技术和各类技术人才欠缺，修井时率不是很高，大修赢利能力不强，增效空间小。二是队伍规模的扩大、业务范围的延伸使公司进入了快速成长期，但是我们的队伍素质、技术能力和管理控制能力上还没有达到同步提高，专业技术人才、复合型管理人才、关键岗位操作人员十分匮乏，尤其是大修安全操作规程和技术操作规范还不够完善，等等。如此诸多不利因素，都将影响公司进一步健康发展，安全生产的压力很大。三是各类增支因素仍将增加，今年人工成本一项就将较去年增加200多万元。

20xx年公司将按照处里的要求，在处党政领导班子的领导下，把“加快企业发展，做大企业规模；深化精细管理，做强企业根基；创新企业经营，建设文明企业”作为总的指导思想，围绕处二届四次职代会确立的工作目标，继续深入开展“精品工程、满意服务”活动，大胆实践，精细管理，创新工作，做到小修、大修并驾齐驱，共同发展。工作量力争突破\*\*\*口井，小修完成\*\*\*口，创产值\*\*\*万元，大修完成\*\*\*口，创产值\*\*\*万元，坚决完成处里下达的\*\*\*万元的利润指标。重点做好以下“六个坚持、六个强化、六个提高”工作。

一是完善制度，强化考核。为保证生产工作科学有序、有条不紊地开展，首先要以抓好管理体系及各项管理制度的整合为契机，进一步完善各项生产管理制度，使干部职工明确岗位责任，掌握工作标准。其次是狠抓严管，从严考核，奖罚分明，激发员工的工作积极性和主动性。

二是充分发挥生产调度部门的职能作用。坚持“有令则行，

有禁则止，分工明确，相互协作”的生产组织原则，实施“一定八到位”生产组织管理法，即：作业井号提前确定，施工方案、井场条件、搬前组织、各类计划、车辆安排、技术交底、安全监督及信息反馈全部到位，为作业施工的有效运行提供有力的保证。

三是实施生产运行到位考核制。就是在每天生产会上将各小队24小时内的工作，敲定出生产运行进度，第二天生产会汇报到位情况，对人为原因没有到位者，按照运行考核办法对责任人进行处罚，力求生产管理无死角。

以纵深推进“安全环保基础年”活动为载体，首先是不折不扣地贯彻安全环保管理体系，认真落实处安全生产、环境保护、质量管理工作会议精神，严格执行《hse作业现场检查标准和处罚细则》，重点加强对要害部位及危险点源的检查。其次是搞好季节性安全生产的同时，实施“一教育、二健全、三检查、四负责”安全工作管理法，扎实做好日常安全生产管理，做到日检查、日讲评、月评比、月兑现。第三是采取召开安全例会、倒班轮训、班前讲话、岗位练兵、手把手教练等方式，着重搞好岗位工人安全操作技能、应知应会知识、增强识别和削减风险隐患能力的教育和培训，促使安全意识植根于每名员工的内心，并能够做到“想安全、懂安全、会安全、能安全”，杜绝施工现场“三违”行为。

另外，结合大修作业生产特点，以及我们作业施工区域地质特点的实际，公司将把井控管理作为今年安全生产工作的重中之重。为此，我们要从加强井控培训和井控设施管理台账入手，对岗位人员培训取证和在用井控设施检测情况实行动态管理，实时跟踪，牢固树立“四个理念”坚持“三个必须”。着重抓好防喷器和简易抢喷装置的检查、维护、保养工作，严格按照标准安装防喷器及井控管线，认真开展各种工况防喷预案演练，如实填写现场井控管理综合记录本每个班组设立专人负责，坚决杜绝井喷事故的发生。确保本年度安全环保工作无任何事故。

20xx年我们将坚持深入实施质量管理体系，认真执行企业标准，扩大实施“精品工程、满意服务”的范围，扎实开展争创精品示范队活动，努力提升队伍的竞争能力。具体工作中，我们将把生产组织的过程当作控制质量的过程，从生产的各个环节体现质量的要求。一是认真落实质量管理责任制，把工序质量责任落实到每一个岗位，加强班组质量监督员的自我监控作用，实行“捆绑式”管理和“连带式”奖罚。二是生产管理人员坚持现场检查指导，使每道工序均处于全过程监控之中，对不按工序质量标准施工者从严处罚。三是尽量满足用户提出的合理要求，正确对待和处理双方出现的分歧和摩擦，做到服务零抱怨。通过提高精品井次，杜绝工序返工和工程质量事故的发生，努力提高优质服务水平。

20xx年，我们将着重从以下六方面着手开展深化精细管理工作，向经营管理要效益。

一是完善管理流程。为保证各项管理制度真正落到实处，使其能够长期发挥促进生产经营和公司发展的保证作用，公司将修订完善包括生产组织、安全管理、设备修理、对内结算、对外结算、物资采购、物资领用、职教培训、在内的八个管理流程，这些流程的建立和运行，不仅使每一项制度都能“对号入座”，便于操作，而且对公司的规范经营、精细化管理、防范风险也将起到良好的推进作用，让精细管理贯穿到每一个环节、每一道工序、每一项工作。

二是从强化机关职能部门和小队第一责任人管理入手，对材料、油料、修理、节能等支出情况实行成本定额管理制度，按各岗位控制费用的使用情况与个人绩效与效益工资挂钩，采取月度分析、月度考核等办法，实行各项费用节奖超罚、年底总考核。

三是把住材料使用关。实行材料量化管理，采取月度定额、单井定量的方式，严把材料审批、领用关的同时，各小队均建立领、用料台账和单井核算台账，领用料台账中要将领进

的材料用在哪口作业井上一一记录清楚，月底对账，月度考核，严防流失。每标准井次材料消耗要比上年下降3个百分点。

四是把住油料消耗关。施工用柴油方面，我们将继续采取“建四本、三对账、双签字、一考核”的控制方式；车辆用柴油方面，采取车队内部实行单车消耗考核，公司用总量考核车队的方式，对油料严加管理，控制消耗，堵塞漏洞，降本增效。每标准井次油料消耗要比上年下降2个百分点。

五是把住特车使用关。调度长负责把关，周密安排特车，要求小队用几个小时就签几个小时，用完后及时将使用情况反馈调度室，提高特车利用率。

六是进一步强化单井成本核算工作。在以往工作的基础上，积极采用处里推行的单井核算电算化管理信息系统，要求各区队在微机中建立单井核算台账，将每口井发生的所有作业费用以及盈利情况均输入其中，努力实现单井成本核算网络化办公。

我们将在稳固地区市场的同时，坚持走科研、生产、实用、服务“一体化”之路，运用自己研发或引进的新工艺解决生产中的技术难题，发挥我们的大修施工优势，提供满意服务，提升市场信誉度，追求效益最大化。

一是通过科技立项、技术攻关、延伸实施范围等方式，进一步提高公司整体技术能力。我们计划确立“侧钻井技术研究与应用”以及“复合堵漏工艺技术的研究与应用”等两个科技项目，进一步拓展我们的施工业务。

二是sagd技术在\*\*块已经试验成功，现已转入正式生产阶段。采油厂和特油双方明年都将大力实施该项目（采油厂17口、特油20口），而且数量在今后几年内还要大幅上涨。我们将按照处理的部署，积极培养2支sagd技术施工队伍，全面掌握该项施工技术，迅速形成生产能力。

一方面是组建大修技术攻关小组，从机关和区队中精选5~6名经验丰富、技术过硬、责任心强的人员组成攻关小组，小组人员以本岗位工作为主、兼职技术攻关开展工作。每口大修井在搬上之前，或者遇有疑难工序时，技术攻关小组均要结合施工方案、修井情况，进行充分的论证，及时确定科学合理的修井方案，提高大修工序的成功率和生产时率。

另一方面，采取外聘、委培等方式，确定一人专门负责全公司修井液的实时跟踪以及调配工作，重点解决由于泥浆失水、地层漏失、性能变化等因素导致施工不畅的问题，确保大修作业的连续性和时效性。

第三方面是通过完善、扩充公司修井工具库房，充实维修班的修理和改进力量，不仅要保证井下工具的数量，还要保证井下工具的性能和强度，进而增强大修后勤保障能力。此外，从中长期考虑，公司已经确立了“高效磨铣配套工具研发”项目。组织技术攻关小组，结合所在油区地层情况，博采众家之长，吸纳领先技术理论，坚持实用性与主导性相结合的原则，研发符合实际需要的高效磨铣配套工具，促使自身大修施工水平提升到一个新的档次，不断增强我公司优势技术的创效能力。大修这一块在现有\*\*支队伍的情况下，今年努力实现产值\*\*\*万元。

20xx年，公司将继续以十六届六中全会精神为指针，以处党委的总体安排为指导，以局、处基层建设指导意见为准绳，深入开展基层建设和党建思想政治工作，不断提升公司的向心力、凝聚力和战斗力。

(一)加强基层班子建设。在企业发展中，领导班子的核心作用及其影响力是毋庸置疑的，能不能带出好的职工队伍，领导班子是关键。首先，我们将从强化公司领导班子自身建设做起，扩大公司中心组学习范围，在组织好集中学习、外委培训的同时，鼓励两级班子成员，进行业务理论自主学习，在生产实践中摸索学习，向职工群众虚心学习，班子成员间

互相学习，取长补短，共同进步。其次，通过推行新的用人机制、落实干部聘用制度、定期进行民主评议、实施绩效考核办法等有效措施，努力建设“四好班子”，增强干部的责任心、紧迫感以及班子带队伍、创效益的整体效能。

(二)加强职工队伍建设。公司发展的目标最终要靠全体职工的共同努力来实现，尽快提高职工队伍的整体素质，适应企业快速发展的需要，是我们的当务之急。主要办法是，以打造学习型、技术型队伍为指导，建立和完善职工培训体系，提高全员业务素质和学历层次，主要采取参加处里统一轮训、利用倒班时间自主培训、“现场一事一训”、组织技术比赛等方式，提高干部职工的业务理论水平以及实际操作能力。特别是要进一步做好大修队司钻、泵工、架子工、锅炉工等关键操作岗位人员的培训，做到时间、人员、效果“三落实”。同时有针对性地培养一批过硬的大修管理人员、技术人员，促进大修施工上层次、上水平，在努力实现和达到大修业务健康发展的同时，为我处开发国外市场，储备人才，积累经验，在人力上、技术上奠定良好的基础。此外，还要提高员工的法制意识和诚信意识，不断提高全员职业道德水平。

(三)加强队伍内部管理。坚持诚信经营理念，推行民主管理，认真执行队务公开制度，不断夯实基础工作，通过不折不扣地落实处里创建文明企业实施办法以及基层建设指导意见，促使我们每支作业队伍的现场施工标准、精细化管理水平、安全文化建设、职工精神面貌乃至公司上下的整体执行力均有一个较大幅度的提升，形成全员抓管理、降成本、保安全、创效益、促发展的良好氛围。年度创建基层建设局处级样板队目标是4~5个。

为加强大修队伍管理，公司将在大修队中实施干部驻井制度，由以往的干部跟班上井转变为现在的干部驻井一周的方式，这样，大修作业至少保证有2名干部和1名大班司机在施工现场，既能保证工艺措施跟进、安全全程监控、设备实时完好，

又有助于强化岗位责任的落实，进而逐步提高大修施工时率。

## 基金总结报告篇五

学校的生活养尊处优，无需我们担忧x些问题，学校三点一线的生活，学习跟得上就可以，而在工作当中就不然，工作中，我们要考虑如何提高工作效率，怎样处理与上级领导、同事的关系，还有在工作当中的不尽人意等事情，这些都要我们以一颗平常心去对待，及时的转变心态会让我们工作更加顺利。

这是我毕业的时候导师对我讲的一句话，对这句话并没有给我多说什么，但在工作当中我深有体会我跟这郭总和郑总去见各种各样的人，每个人都有自己人生经历和见解；多听多看多想，从这些前辈身上学习，改进自己的不足。在生活中只要你留心处处都有学问在，不要总是期盼别人告诉你怎么去做，应该学会思考自己应该怎样去做，留心别人怎么做。

做大事小事有不同的阶段，要想做大事，小事情必须做好。这是我急需知识和经验的阶段，做一些繁琐的小事情，很有必要。工作中我努力做好每一个细节，把它当作我素质培养的大讲堂，正因为这些小事情改变了我对工作的态度。小事情值得我去做，事情虽小，可过程至关重要。

我首先思想上转变了原来不正确的观念，在思想上和工作职责要求相统一。原来自己也做过小小的创业，来到新惠通之后，真真正正的工作后才知道自己以前是多么的幼稚，多么的小打小闹。新惠通的平台□boss的培养，同事的帮助让我可以站的`更高看的更远。

在新惠通的这一年里我们像兄弟一样为了共同的目标努力奋斗。新惠通像一艘在成功海洋中行驶的大船；郑总像明灯一样为我们指引方向；郭总像总舵手一样把握着我们向目标航行；各位同事们也各司其职，努力的使我们的船保持着最高

航速。

在新惠通的这一年里，我们像家人一样互帮互助。每每当我意志消沉时，想想郑总的鸡血，就会又变得斗志昂扬。每当我手足无措时，郭总的授人以渔可以使我很快地找到解决办法。在项目上，我也经常受到各位哥哥姐姐们的照顾。当我遇到问题时，尚哥禹哥总会跳出来为我授道解惑。当我遇到困难时，广磊广辉他们也总会出现帮我一把。

很荣幸能够加入我们新惠通这个大家庭，很荣幸能够乘上新惠通这条船。尽管我们的船现在还不小，但我相信，通过我们大家共同的努力，一定会使它成为一艘污泥事业中的巨轮。

## 基金总结报告篇六

xx年，公司继续围绕争创勘察设计之精品的经营目标，坚持创造从心开始的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学



习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展创新标兵、技术能手和科研小组活动，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

结合公司实际，根据标准和一次性使用无菌医疗器械产品生产实施细则的要求阐明了质量方针目标，编制了描述企业质量体系的质量手册及保证质量体系有效运行的程序文件。公司实施并监督了这些质量文件的运行。

1、我公司于20xx年7月一日递交了生产许可证变更资料，09年8月2日下发了新证。

2、产品的重新注册我公司分两步走：二、三腔导尿管于09年8月8日去省局上报了重新注册资料，于09年11月份下发了新证；四、五腔微波导管作为三类于09年了10月12日被受理，

正在审评中。

3、在换证及生产过程中，我们接受了上级领导对本公司质量体系运行情况及生产现场的考核与审查，针对提出的问题作了如下整改。

1)对全体员工进行健康体检，发放健康证者方可进入生产车间。

2)完善了检验人员任命书和检验人员培训记录。

3)规范了生产记录，做到每批产品都能追溯到原材料。

4)完善了生产设备和检验设备的采购、安装及保养制度。

我公司生产的原则是：质量第一、生产与销售持平。回望20xx年已基本达到这个要求。

1)从20xx年元月到20xx年12月产量：

2)从20xx年元月到20xx年12月销量：

3)对日常质量的控制我公司分三步走：原材料经检验合格投入生产、半成品经检验合格放可进入下道工序、成品经灭菌后再解析合格后放可出厂。截止目前，我公司出厂的产品无不良事件发生，销售合格率达到100%，顾客满意率达到98%以上，完成了质量目标。

1、公司新添了纯化水制备装置，自制的纯化水不但方便车间工艺用水使用，也提高了工艺用水的质量，从而提高了产品的质量。

2、我公司又引进了原材料合成设备，对硅橡胶原料进行自制。自制的硅橡胶已通过省医疗器械检验所的检验，现已投入使

用。它的使用不但大大降低了成本，还方便了生产需要，从而提高产品质量。

## 五、今年的工作计划

不论是成绩或是不足都已成为过去，面对形形色色的医疗器械行业，我公司还面临着许多挑战。对于今年的工作我们也作了周密的计划，简单的向各位领导汇报一下。

1、完善质量体系，加强质量体系运行的管理。对各级人员进行深入培训，争取做到各级领导熟练掌握法律法规、质量体系文件及公司管理制；操作人员了解法律法规、质量体系文件，熟练掌握工艺卫生、生产管理制度及操作技能。

2、产品的产量与销售再上一个台阶，但仍要生产与销售持平。加大产品售后服务力度，提高顾客满意率。

3、产品质量进一步提高，做到未检测或检测不合格的产品不准出厂。

4、条件允许的情况下，争取再上新产品。

公司的发展，离不开各级领导的支持与帮助，在以后的工作中，希望各级领导多给指导。对您们提出意见和建议，我们一定会认真的接受并予以改正和采纳。谢谢！