

最新道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告篇一

我单位把学习党的十_大精神与_精神、形势任务教育、艰苦奋斗教育、革命传统教育、学校文化建设等紧密结合；学习、教育、引导、约束结合；坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针；以提高个人综合素质和各部门的整体素质和协作能力、全面完成教学、管理等各项任务为目的；夯实基础确保全体党员干部清正、工作清廉、作风清明，为中心跨越发展作出了贡献。

一、主要做法：

1、坚持学习

始终以马列主义、思想、以xxx理论、三个代表的重要思想和党的十_大精神为指针，深入学习实践科学发展观。开展了学习十_大报告□xxx章、八项规定及市总工会和学校的有关规定和文件。把学习党的十_大精神与_精神、形势任务教育、艰苦奋斗教育、革命传统教育、学校文化建设等紧密结合，做到了以正确的思想引导人、教育人、管理人。确保了思想认识明确、工作目标清晰、行为规范准确。

2、提升素质

党员干部认真学习、努力实践，将党和上级的要求变为自己

的实际行动。将要我做，变成了我要做。严格要求自己，团结带领广大职工学政治、钻业务，不断提高每个人的综合素质和各部门的整体素质，为各项工作的顺利完成奠定了良好的基础。在加强党的思想、组织、作风、廉政建设的同时，促进了党员队伍和职工队伍建设。

廉政建设:人的素质是根本，制度建设是保障，相互监督很重要，个人自觉真清廉。

3、班子建设

班子成员认识到位、率先垂范、严以律己，学习认真、态度端正、目的明确，不说空话、以身作则、身体力行。切实做到立党为公、执政为民。着力提高实践能力、强化责任意识，切实把人民利益放在首位。坚持以人为本，多办实事，努力把为群众排忧解难的工作落到实处。积极应对当前严峻的社会形势，领导带头并教育职工精细管理、节支降耗、艰苦奋斗。把党风廉政建设作为衡量自身思想觉悟高不高、党性强不强、自身正不正、工作到位不到位的重要标准。收到了良好效果。

4、做好工作

充分发挥每个工作人员的聪明才智、调动广大党员、干部和职工的工作积极性。群策群力、齐心协力以教学为中心，很好地完成了各项工作任务。尤其是在当前会计培训竞争形势激烈的情况下，由于各项教育、学习到位，学校人员的思想、工作稳定。充分证明了全体教师能够顾大局识整体，党员队伍的模范带头作用、班子工作有力。

通过以上工作深深地认识到：廉政建设可以用四句话概括，素质提升是根本，制度建设是保障，相互监督很重要，个人自觉真清廉。

二、存在的问题及不足

- 1、对廉政建设的重要性认识有待进一步提高。
- 2、少数人存在廉政建设与己关系不密切的想法。
- 3、少数群众认为人微言轻，忽视自身在党风廉政建设中的作用。

三、措施及打算

- 1、进一步加强对十_大精神、上级文件、领导讲话的学习，提高对党风廉政建设重要性的认识。
- 2、进一步树立大局观念，教育每一个人明确：人人不仅要自身廉洁，还有监督他人廉洁的责任和义务。
- 3、教育和引导群众从爱党、爱国、爱单位、爱自己的基本做起。正确认识自己在廉政建设中的作用，积极参与反腐倡廉和监督工作中来，每个人都有着不可替代的作用。

今后将深入开展学习贯彻落实十_大精神活动，结合学校的工作实际，努力发挥党员的先锋模范作用。努力提升个人的综合素质和各部门的整体素质，努力增强全面完成各项工作的能力。踏实工作、团结奋进、开拓创新、厉行节约、艰苦奋斗、遵守纪律、践行诺言在保证完成各项任务的同时，努力做好党风廉政建设工作。实现教学工作和廉政建设的双丰收。

道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告篇二

按照区纪委关于开展廉政风险防控工作的部署，我院对廉政风险防控工作高度重视，成立了院廉政风险防范管理工作领

导小组，在学习借鉴兄弟单位开展廉政风险防范管理工作的基础上，认真制定工作方案，并抓住重点环节，扎实推进，取得了良好的效果。

一、精心组织，周密安排 针对少数干警对廉政风险防控工作认识模糊、热情不高的现象，我院先从党组班子成员做起，统一思想认识，向全院干警传达学习区纪检委关于廉政风险防控工作的相关文件，党组召开专题会议研究廉政风险防控工作，明确此项工作开展的意义，教育引导全院干警树立廉政风险防范意识，自觉参与到廉政风险防范工作中。我院将制度建设和廉政风险防控工作结合起来，列入党组重要议事日程，成立了由党组书记、院长任组长，党组成员任副组长，各庭室负责人为主要成员的廉政风险防控工作领导小组。制定下发了《廉政风险防控工作实施方案》，明确了我院廉政风险防控工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等，依照方案和责任抓落实，稳步推进。

二、开展廉政教育，加强事前监督 创新廉政教育载体，进一步加强廉政风险防控事前监督，努力建设一支廉洁务实的党员干部队伍。一是开办廉政课。结合“每月两主题”讲课活动，安排院领导干部讲廉政党课。同时，各庭室充分发挥党员活动室的作用，通过支部“三会一课”开办廉政课堂，加强了对党员的廉政教育；二是组织开展警示教育。组织干警到某某市警示教育基地——某某监狱进行集中警示教育。通过开展集中警示教育活动，使全体干警从反面典型案例中吸取深刻教训，筑牢拒腐防变的思想底线，促进司法作风进一步好转，司法公信力进一步提升，实现法院队伍素质整体新提高、法院工作整体新发展、法院形象整体新转变三个目标，使法院队伍成为“让当放心、让人民满意、让法律增辉”的好队伍；三是设置廉政电脑屏幕保护程序。将每位干警的电脑屏幕保护程序设置成廉政内容，警句格言跃然于上，犹如一面镜子照着每位干警，时刻提示自己爱岗尽职，自觉防微杜渐。四是发送廉政短信。借助手机短信群发平台，利用节假日向全体干警的手机发送一条通俗易懂、说服力强的廉政

短信，提醒他们务必保持清醒头脑，时刻绷紧廉洁自律弦，维护清正廉洁的良好形象。五是接受革命传统教育。把每年的6月确定为廉政教育月，廉政教育月期间，组织干警到某某等革命传统教育基地参观，认真学习革命先辈对党的事业无限忠诚的品格，从而进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和廉洁从政、执政为民的意识。

三、认真查找风险点，科学制定防范措施

运行到哪里，风险防范措施就要跟进到哪里，监督制度就要落实到哪里。我院以“自己找、同事评、群众帮、领导点”的方式开展廉政风险点的查找，领导带头，反复斟酌，并按要求填写表格。各庭室负责人首先根据所在的岗位、所负职责积极查找思想道德风险点、岗位职责风险点、制度机制风险点，以便院廉政风险防范管理工作领导小组实施量化动态考核，逐人逐条逐项的'分析后，采取自己找不准，就相互找；庭室找不准的，分管领导查；庭室找不准的，发动群众来补充等方式，而这一系列做法，都要被院廉政风险防控工作领导小组随时核查。对风险点找的不够准确的同志又找到本人加以引导，继续深入的查找，经过两轮的自查后、又在党支部会上开展互查，经过三轮的反复查找，最终确定廉政风险点，为制定防范措施打牢基础。

四、推行政务公开，强化社会约束

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次地面向全社会进行公示。班子成员的廉政风险点和预警防范措施在院大厅的显示屏中进行公示；各庭室负责人的廉政风险点和预警防范措施在各自的办公场所公示。院领导班子成员的电话、手机号码、职务分工全部公开，畅通信息渠道，为群众反映情况、开展监督提供便利，接受群众和社会各界监督。

五、完善防范措施，加强干部管理

根据廉政风险防控工作的主要任务和要求，建立了以制约和监督权力为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，以现代信息技术为支撑的权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时和廉政风险防控机制，实现廉政风险防控工作在我院重点领域、重点环节全覆盖。针对查找出的风险点，我们研究制作了廉政风险防范管理提示图，把领导班子、各庭室所有可能出现的问题指出来，引起他们的注意。建立了“三个谈话”机制，即：建立了党组书记同副职领导谈话，副职领导同庭室负责人谈话，庭室负责人同庭室干警谈话的机制，及时掌握了干部的思想动态，筑牢了干部廉政思想防线。修订完善了规章制度，用完善的制度措施预防和降低了廉政风险。六、多措并举，扎实推进。一是将增强廉政风险防范意识与制度建设相结合。针对查找出的风险点，对照已经形成的制度，强化措施，切实推进。二是将廉政风险防范管理工作同审判业务相结合。围绕中心，服务大局，推进人民法院“三项重点工作”（即深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法），重点在“三重一大”、审判、执行等关键环节的督查和防范。三是将廉政风险防范管理工作与党风廉政建设责任制相结合，将此项工作纳入党风廉政建设责任制考核，实行“一岗双责”，形成“风险明确、责任到人、监督有效、处罚有据”的廉政建设机制。

《廉洁风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告篇三

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。

建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反__斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和xxx员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻xxx中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反__体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导__同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反__制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告篇四

摘要:文章指出国有企业廉洁文化建设应注意的问题,国有企业廉洁文化建设应把握的重点,探讨国有企业廉洁文化建设的实施措施。

关键词:国有企业 廉洁文化 建设

中图分类号:f270 文献标识码:a

廉洁文化是在新形势下突出用文化的力量促进党风廉政建设的一种新的思维方式和行为方式,也是当前国有企业创造性地开展反腐倡廉工作的一种有益探索。本文就国有企业开展廉洁文化建设的有关问题,谈点粗浅的看法。

一、国有企业廉洁文化建设应注意的问题

廉洁文化建设是一个系统工程,需要全体干部职工的共同努力,通过廉洁文化建设,形成“以廉为荣”的良好风尚,使廉洁文化发挥出应有的效用。要走出廉洁文化建设的误区,须注意以下几个方面的问题:一是要有正确的认识。要把握廉洁文化建设的方向,引导全体干部职工树立加强廉洁文化建设的使命感、责任感和紧迫感,提高建设好廉洁文化的自觉性。克服“廉洁文化是领导的事与我们职工没有关系”的思想。二是要紧密联系实际。开展廉洁文化建设不能走过场、应付差事,要紧密联系本单位、本岗位的工作重心和特点,准确把握人员的思想脉搏,有针对性地开展廉洁文化建设,充分发动群众,营造“廉洁光荣、贪婪可耻”的浓厚氛围。三是要客观评价成效,不要过于扩大廉洁文化建设的作用。在领导讲话、媒体宣传、工作总结中往往把廉洁文化建设的作用过于拔高,廉洁文化建设对促进党风廉政建设无疑有着巨大的促进作用。但是,廉洁文化建设在党风廉政建设和反腐败斗争的作用不是万能的、绝对的。

二、国有企业廉洁文化建设应把握的重点

1. 坚持继承与创新相结合,发挥文化的导向作用。遏制腐败现象,铲除腐败行为,迫切需要开展廉洁文化建设。国有企业廉洁文化建设既要保持优良传统,又要体现时代特色。不仅要弘扬传统廉洁文化的精神营养,而且要根据时代要求唱响主旋律;不仅要运用传统教育手段,而且要运用现代科技的形式,进行廉洁文化的宣传、灌输。廉洁文化建设的重点无疑是党政

干部和企业掌管人、财、物等重要岗位人员,加强教育,切实提高他们“管住自己”的能力,是廉政文化建设的关键。所以,国有企业要发挥各种文化阵地和艺术形式的作用,借用先进的技术手段,增强廉洁文化宣传教育的直观性、灵活性、全面性、有效性,努力把反腐倡廉的各项具体工作融入廉洁文化建设之中,与时俱进,培养一支强大的廉洁文化建设队伍。

2. 坚持重点与载体相结合,创新廉洁文化建设的实践。廉洁文化建设与传统文化建设相比不是“新瓶装酒瓶”,既有特定的历史内涵,又有工作重点和个性化的实践形式。在廉洁文化建设中,要着眼于在实践中不断深化和发展。一是搭建廉洁文化平台,通过开辟板报、橱窗宣传、征集廉洁书法美术作品和格言警句等形式,不断挖掘文化资源,创新廉洁文化载体,在“建”中引导职工广泛参与,在“建”中培养群众廉洁意识;二是开展知识倡廉,通过读一本廉洁书、听一堂廉洁课、写一篇廉洁文、看一场廉洁戏,以知识倡廉、以先进倡廉、以案例思廉,让廉洁文化走入千家万户。三是丰富廉洁文化的载体,开展群众喜闻乐见、生动有趣,寓教于乐的各种宣传教育活动,融思想性、知识性、艺术性于一体。总之廉洁文化建设只有贴近实际,贴近生活,贴近群众,才能以德感人,以理服人,以情动人,增强说服力、吸引力、感染力和亲和力,巩固廉洁文化根基。

3. 坚持内容与对象相结合,建立廉洁文化建设的长效机制。坚持把廉洁文化与业务工作相结合,有助于更好地丰富和深化反腐倡廉教育的内涵,因此,应把廉洁文化建设纳入党的建设和企业文化建设的整体规划,用系统发展的观念指导实践,确保廉洁文化建设的实效和长效。要加强对廉洁文化建设工作的领导和协调,根据不同教育对象制定不同教育内容,增强针对性。在理解人、尊重人、关心人、培养人和促进人的全面发展前提下,促进教育者和被教育者之间的平等沟通和交流。要建立健全廉洁文化建设的目标管理、考核评价和激励机制,促使廉洁文化建设走上正常化、规范化和制度化的轨道。

三、国有企业廉洁文化建设的实施措施

1. 加强引导, 培育廉洁文化的核心理念。在廉洁文化建设中, 坚持把廉洁作为企业廉洁文化的核心与灵魂, 在深厚的企业文化底蕴中挖掘廉洁精神, 加以精心培育, 是形成国有企业廉洁文化核心理念的关键。宝钢集团将诚信建设作为企业廉洁文化与现代化管理的最佳结合点, 胜利油田“廉洁树胜利形象, 勤政促油田发展”的理念, 在本企业职工群众中引起共鸣, 得到普遍认同。廉洁理念的培育、提炼和形成, 逐步成为广大职工廉洁从业的精神动力, 为深入推进企业廉洁文化建设打下了良好的思想根基。要制订实施廉洁文化建设规划, 从观念形态文化、制度行为文化、物质形态文化等三个层次加强企业廉洁文化体系建设, 不断提高企业的活力和市场竞争力。

2. 创新制度, 夯实企业廉洁文化的基础。制度建设是廉洁文化建设的有力保障, 监督机制是建立廉洁文化的关键。国有企业建设廉洁文化, 要针对企业管理中的薄弱环节和社会陋习、“潜规则”等消极因素, 把廉洁从业的要求融入企业规章制度建设之中, 一方面要加快企业产品销售、物资采购、投资管理、工程招投标、外闯市场、人事管理等管理制度的完善、改进与配套。另一方面要不断提高企业领导干部执行各项廉洁自律和廉洁从业制度的自觉性, 不断增强企业管理制度的执行力。要对现有的制度进行梳理、补充、完善、整合, 以制度和规范作保障, 从源头上防止腐败, 确保企业在物资采购、资金管理、人事调整、产品销售等环节廉洁运转, 为企业不断发展壮大、健康成长提供强有力的保障。事前控制是创建廉洁文化的根本, 关注“重要时间”八小时以外的生活圈; 关注“苗头”, 及时采取措施; 监督到位, 抓易发环节, 疏通监督渠道。签订廉洁从业承诺书, 实行责任追究制。围绕企业管理, 推出阳光决策、阳光采购、阳光监督, 落实职工的知情权、参与权和监督权, 警钟长鸣, 从源头进行治理。切实建立起“有权必有责, 用权受监督、违纪受追究”的自我约束机制。通过强化党内监督, 使领导干部认真落实《中国xxx党内监督条例》, 严格党内民主生活会制度, 通过完善职工民主监督, 全面

落实职工代表大会职权,畅通职工群众进言渠道。落实厂务公开制度,把监督落实到权力运作的每个环节和企业管理的全过程。

3. 示范推动,引导职工群众广泛参与。在开展廉洁文化建设中,要动员广大职工参与,使群众中蕴藏的廉洁文化丰富资源与聪明才智得到发掘和展现。同时,领导要率先垂范,做企业廉洁文化建设的倡导者、组织者。要以点带面,典型引路,摸索经验,全面推开。打造具有自身特色的廉洁文化精品,形成“千树万树‘廉花’开”的局面。xxx以“六进”为载体,坚持廉洁文化建设与弘扬企业精神、职业道德相结合,注重廉洁文化建设的群众性、广泛性,将廉洁理念深入到各个工作领域和生活层面,在职工群众中树立尊廉崇廉的好风尚。通过广泛传播廉洁知识,明确廉洁规范,使廉洁理念家喻户晓,逐步形成面向企业、面向家庭、人人参与的倡廉保廉立体工作模式,唱响了企业廉洁文化建设的主旋律。

4. 丰富形式,营造反腐倡廉的良好氛围。在廉洁文化建设中,丰富载体是弘扬廉洁文化的基础。一是打造景观。在公共场所建设廉洁文化主体,展示积极向上的文化景观;建立廉洁广场、廉洁街、廉洁亭、廉洁展室等场所和阵地,增添廉洁教育的氛围。二是创新形式。将富有哲理的廉洁警言做成警示牌,摆在党员干部的桌上,挂到重点岗位办公场所的墙上,就像廉政花苑里的朵朵奇葩,醒目清心,增强廉洁文化的影响力、渗透力和感染力。大力推进廉洁文化“进班子、进机关、进基层、进合同(项目)、进家庭、进社区”,通过廉洁教育“上台面、上路面、上桌面、上页面、上版面”,运用文化特有的功能,拓宽宣传教育领域和空间,增强教育的互动性、渗透性和影响力,营造反腐倡廉的良好氛围。三是开展活动。结合保持xxx员先进性教育活动和社会主义荣辱观教育,继承和宣扬企业文化传统及典型事例,运用群众喜闻乐见、雅俗共赏的形式,开展了丰富多彩的文化活动。通过读书思廉、歌曲颂廉、典型倡廉、警示促廉等活动,使廉洁文化入脑入心。深入开展廉洁承诺、征集警句格言和创建廉洁社区、廉洁岗位、廉洁

家庭等活动, 树立和弘扬清正廉洁的风尚。

5. 把握特色, 促进廉洁文化建设全面展开。廉洁文化建设在方法上必须把握好人文性、针对性、和谐性、长久性。教育常抓, 超前预防。抓教育需求, 不搞重复教育, 简单教育, 在教育对象和内容上, 从八小时以内向八小时以外延伸; 坚持廉洁从业谈话, 强化廉洁政理念, 防患于未然。组织党员参观爱国主义教育基地、重温入党宣誓、赠送廉洁贺卡、发送廉洁短信等活动, 让每一个党员都呼吸到廉洁的清新空气。把廉洁文化建设与“读书会”活动结合起来。以“读一本好书、写一篇心得、设一个专栏、搞一次活动”的创新方式, 培养员工“读书思廉、思廉修德、修德律己”的自觉性, 营造良好的廉洁氛围。与时俱进、不断创新是廉洁文化建设的不懈动力和活力, 要坚持将廉洁文化教育的成果, 及时提升为廉洁从业的制度和企业管理的内容, 不断向企业产品、形象、品牌、环境延伸, 为企业文化建设增添新的活力。

道德廉洁及工作态度 廉洁国企工作报告篇五

为弘扬社会主义新风, 提高广大公民的道德素质和社会文明程度, 选树群众身边的道德典型, 使全区广大干部群众学有榜样、赶有目标, 扎区文明办开展了以“身边好人好事”评选征集活动为载体的全区道德模范评选工作。通过推荐、评选, 从基层涌现出了孙建军、齐青云等一批事迹感人、具有鲜明时代特点、赢得群众高度赞誉的道德模范, 评选活动日益成为推进我区公民思想道德建设的一个有效载体。

一、指导思想

高举中国特色社会主义理论伟大旗帜, 大力建设和弘扬社会主义核心价值观体系, 通过群众推荐、评议身边的好人, 在全区上下形成找好人、荐好人、评好人、学好人、比贡献的良好氛围, 进一步弘扬助人为乐、见义勇为、诚信守业、敬业奉献、孝老爱亲的社会美德, 促进公民道德素质和社会文明

程度明显提高，推动我区形成知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的社会新风尚。夯实满洲里市全国文明城市创建成果。

二、工作开展情况

1、高度重视。

扎区文明办高度重视道德模范评选工作，6月份及时下发了《关于开展“身边好人好事”评选征集活动的通知》，对全区的推荐评选工作做出统一安排部署，并设立了接受群众和组织推荐的专用电子邮箱和联系电话，使道德模范评选工作真正成为群众广泛参与的活动，使评选出的道德模范真正成为群众心中的道德榜样。

2、广泛发动。

扎区文明办扩大以往活动范围，在全区企业、学校、社区和机关事业单位等所有部门中广泛开展。使道德模范评选工作在全区各部门、各行业中迅速展开、大力推进。本次“好人好事”评选征集活动，可由单位推荐或自行推荐。各单位、部门纷纷深入社区、学校、企业进行广泛宣传和动员，组织广大干部职工、居民群众、中小學生积极开展推荐身边的好人好事活动，把群众身边的尊老爱幼、爱岗敬业、诚实守信、助人为乐、见义勇为等感人事迹和先进典型进行认真挖掘，使道德模范评选工作迅速在全区掀起热潮。

3、核实评选。

在全区广大干部群众广泛评选、层层推荐的基础上，扎区文明办安排专人负责，对各部门、各单位和群众推荐的32名“好人好事”人选进行条件和资格审核，并征求纪检、计生、综治办等部门的意见，按照评选标准和要求，对推荐的好人好事进行了严格的核实。目前，推荐申报工作已经结束，评选活动已全面进入核实评选阶段。

4、宣传展播。

核实评选阶段结束后，区文明办将把评选出的事迹突出、具有典型意义的好人好事，录制成“身边的好人好事”专题片，在区电视台集中展播，向社会宣传推介。同时，各单位、各企业、各学校，对推荐的`好人好事实迹，在宣传栏、板报上进行张贴宣传。扎区文明办还将评选出的事迹突出的好人好事向上级文明委推荐，参加全市、自治区乃至中央开展的“道德模范评选”活动。