

# 信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料篇一

### 一、思想上:

始终与党中央保持一致,遵守医院的各项规章制度,服从上级领导安排部署,严于律己,认真负责的从事医疗活动,团结同事,爱岗敬业,未发生一起医疗差错与纠纷;工作中,一切以病人为中心,全心全意为病人着想。这一年中,我通过对党的知识学习和积极的参与组织的各项活动,让我更深刻的了解到作为一个共青团员的光荣和责任。我认识到团员负担着为实现我们党推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平和促进共同发展的任务,目前的阶段主要做的事情是认真工作,努力学习,积累更多的知识以便将来的运用,积极向党组织靠拢。

### 二、学习上:

学习方面,我深知学习的重要性。所以严格要求自己做到不抛弃不放弃,作为一名医务人员,我始终把业务学习当作自己的第一任务,从不放松对自己的要求,抓起点滴时间,进行理论学习,并将理论运用于实践,积极参加各类讲座、会议等学术交流活动,用更新知识,技术,服务好霍尔果斯口岸的广大患者。

### 三、工作上：

工作方面，认真协助医务科负责人何晓清医师做好医务科工作，每月制订医务科工作计划、月报，并协助督察实施落实情况，制订“三基”“三严”的学习考核试题，积极参加各类义诊宣传、疫苗发放及各类社会活动。协助做好突发卫生公共事件的安排部署、企划及演练工作，及时协助上报医务科相关信息。在抢救病人当中，尽我所能，配合上级医师进行抢救、治疗。在口腔门诊对患者进行常见病、多发病的基础治疗。在业务上精益求精，不耻下问，能做到与其上级医师多交流，多请教。较去年更能熟练掌握门诊常见病、多发病的诊治，对急危重症做到临危不乱。

### 四、生活上：

在日常生活中，同事、朋友相处做到用心去对待，因为我坚信只有付出真心才能得到真感情，对同事也应到互帮互助，这样才能在同事之间拥有良好的人际关系，有很多朋友。因为我知道人是具有社会性的，人与人之间的关系非常重要，需要大家互帮互助，团结一致，共同协作。我在单位中并不是一个单独的个体，应当将团队精神发扬出来。这样，今后的工作才能逐步达到一个新的高度。

以上是我今年的个人小结。人无完人，在我的工作和学习中总会存在许多的不足之处，因此，我还须努力，才无愧于作为一个真正的共青团员。学海无涯，作为一名团员，我要做的就是不断的适应时代的发展，与时俱进，不辜负领导、同事们对我的信任，取得更大的进步，我会尽量做到有错则改，无则加勉。新的一年，我一定更加认真的工作、学习，矜矜业业，在平凡的工作和学习中取得更大的成绩。

**信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料篇二**

## 一、落实责任情况

培训中心始终贯彻落实市卫生健康委工作通知精神，充分认识到做好消防安全工作和信访工作的重要性，力求在第一时间排除不稳定因素和安全隐患，做到早发现，早解决。认真落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任制和一把手负责制，将消防安全和信访安全层层落实。

## 二、消防安全排查开展情况

（一）狠抓日常安全管理工作。认真执行培训中心安全管理制度，设立专职安全员，建立消防安全检查记录和安全防火排查记录，进一步落实安全生产责任，严肃责任追究，坚决遏制重特大事故发生，切实有效地抓好安全生产和防火防盗工作。

（二）开展安全事故警示教育。中心组织全体职工利用网络媒体观看消防安全警示教育片，进一步强化干部职工的安全防范理念，通过开展消防安全警示教育活动，深入吸取事故教训，提高自我防范意识和防范能力。

对重点部位监控装置进行了设备检修，确保监控装置正常运行；

安装了应急灯，对消防器材定期更换，组织全体职工对灭火器材的正确使用方法和防火知识进行学习和演练。通过开展自查和排查工作有效地防止各种突发事件的发生。

## 三、信访排查工作开展情况

（一）认真梳理近几年来信访工作开展情况。几年来，培训中心没有信访案件发生。

（二）开展谈心谈话。了解职工工作和生活情况，掌握职工

思想动向和生活状况，加强干部职工日常教育和管理。

#### 四、下一步工作目标

（一）加强值班值宿，提高应急处置能力。严格落实领导干部到岗带班、24小时值班制度和事故信息报告制度，一旦发生突发事故要立即请示报告上级主管部门，并及时有效地开展应急救援和处置工作。

（二）坚持确保安全通道畅通、各种消防器材安全有效，正确的规范使用消防用品。加强安全宣传教育，增强干部职工的安全意识和自我防范意识。

（三）进一步完善信访工作，建立信访工作制度，在干部职工中间定期开展谈心谈话，了解干部职工思想动向和生活情况。

不稳定因素排查工作汇报

村不稳定因素排查化解工作汇报

关于信访安置汇报

信访人员岗位职责

## 信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料篇三

### 一、全面传达会议精神

当日晚上，召开了由派出所、司法所等有关职能部门负责人列席的信访、稳定工作专题党政联席会议。会上，乡长熊辉、书记夏云峰同志传达了县有关会议精神，对当前形势、矛盾纠纷进行了分析、梳理。

## 二、认真排查各类矛盾纠纷，并全面安排布署

会上，首先各党政领导就分管线上以及挂片点上的工作进行了汇报，特别是对信访、稳定方面存在的问题、隐患、矛盾纠纷进行了深入、细致的排查。对重点人群，群体性影响面大的不稳定因素进行了全面的安排布署。落实了责任领导、具体责任人、完成时限，要求党政领导、乡机关干部深入一线进行调处。对有信访苗头、涉及面大、影响稳定的事件要立即进行专人稳控。要求全体干部要进一步振奋精神、高度警惕、继续保持良好的工作状态，把当前信访稳定及责任追究上升到“十七大”、“奥运会”期间的高度。思想认识、组织领导、责任落实、排查化解、稳控措施五个不能放松，确保我乡矛盾纠纷处理在萌芽状态，做到“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”。会上对“岗背事件”也进行全面分析、研究，要求“岗背事件”的四个工作组加大协调、处理、稳控力度，进一步安排布署落实到位。

## 三、强化措施、落实责任

- 1、思想认识到位。时刻绷紧稳定这根弦。各责任领导，责任人一线工作，限时完成，积极协调处理，严格执行责任追究。
- 2、工作措施到位。对排查出来的不稳定因素，加大协调处理力度，讲究协调处理方法，能协调解决的问题必须立即解决，一时不能解决的问题，做好正确引导、劝说、稳控工作，想办法帮其解决。与政策法律相违背解决不了的问题，做好法律、政策宣传，化解大多数人的矛盾，稳控少数人的动态，对重点人群，涉及面大的不稳定因素，必须到岗到位，坚持24小时稳控和随时报告。
- 3、提前预防到位。科学分析、预测在前、防范在前、介入在前、善于从小事抓起，从源头上加以防范。
- 4、反映迅速到位。突发事件发生后，乡、村两级干部必须第

一时间赶到现场开展工作，坚决防止矛盾激化，控制事态。

5、责任追究到位。加强双休日值班制度，严格追究离岗责任。加强重点稳控，严格追究脱岗责任。加强限时协调处理，严格追究不作为责任。加强全案处理，严格追究推卸责任。加强宣传，严格追究渎职责任。

信访稳定工作汇报2 今年以来，我镇信访工作在镇委、镇政府的正确领导和上级部门的指导下，不断健全信访工作长效机制，强化社会矛盾排查化解力度，认真落实镇领导接访和包案化解机制，积极推动信访案件的化解，妥善化解了一批社会矛盾，较好地维护了社会的稳定。

## 一、工作情况

人次，赴省上访2批2人次。

### (一) 主要工作情况

1. 畅通渠道，建立健全领导干部接待群众来访机制为有效畅通信访渠道，方便群众表达利益诉求，今年我镇继续深入开展镇领导定期接待群众来访工作。值班领导面对面倾听群众诉求，实打实为群众排忧解难，着力解化解了一批影响社会和谐稳定的信访问题和突出矛盾。

2. 定期排查，积极落实镇级领导包案化解工作责任为及时掌握和有效化解各类社会矛盾纠纷，加强了信访突出问题和不稳定因素排查化解工作。一是采取日常排查、特殊时期重点排查和分部门、分区域相结合的方式开展信访突出问题和不稳定因素排查。二是信访突出问题实行镇领导包案化解处理。严格按照“属地管理、谁主管谁负责”原则，确定包案领导。到目前为止，共包案交办信访突出问题及信访老户问题2批34件，已办结22件，办结率65%。

### 3. 及时研判，强化社会舆情和重要信访信息预警

为了加强社会舆情和重要信访信息的收集、报送工作，便于及时掌握动态，科学研判形势，及时妥善处置各类不稳定因素。一是加强值班备勤工作力度。特别防护期间，加强了中心值班备勤。二是实行信访维稳工作零报告制度。特别防护期间，各乡镇、各单位每天向维稳办、信访局汇报当天的信访维稳信息，做到“有事报情况、无事报平安”。三是重大紧急信访信息随时发现、随时报送，及时将情报信息书面报送有关领导和相关单位。今年以来，信访局、维稳办及时将企业改制、涉军群体、征地拆迁、重点工程遗留问题、职工工资待遇、客运营运秩序等问题进行了预警，相关问题及时得以化解在萌芽状态。

### 4. 创新机制，积极推进联合接访工作

为推进以群众工作统揽信访工作，积极构建“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”的联合接访新模式。一是完成了大厅的基础设施改造，添置了办公、安保和会议设施，并与全国信访信息系统连通，实行网上接访办案。二是制订联合接访工作方案，拟定入驻大厅的接访单位，已报镇政府专题研究，待方案批准后即可实施。

## 二、存在的问题

(一)信访维稳形势相当严峻。信访总量、集体访量、越级访量高位运转，信访问题层出不穷，邱祥浩等信访老户缠访、闹访时有发生，且信访群众维权意识较强，期望值较高，信访问题的处理难度越来越大。

(二)信访突出问题调处不力，在一定程度上存在重回复、轻调处的现象，造成群众重复上访、越级上访增加。

(三)信息不灵，导致了一部分上访人员到省、市上访，当地

信访部门通知我们，这才知道，给工作造成了被动。

### 三、下一步工作打算

一是坚持班子成员定期接访。“全年镇级领导群众接待日”已经公示，大多数值班领导坚持做好群众接待工作，有效畅通了群众信访渠道，切实强化了群众合理诉求的解决力度，镇级领导要带头按时接访，将这项制度持之以恒开展下去。中央、省有关部门高度重视此项工作，加大的督查力度，经常组织明查暗访组进行抽查，湘西花垣镇因镇级领导接待群众来访工作未落实而被省联席办全省通报。

二是强化隐患排查化解工作。要坚持开展滚动式排查工作，全面彻底排查各种苗头隐患，同时要坚持开展集中研判制度，对重大问题要落实领导包案，按照“包思想教育、包解决问题、包就地稳控、包劝返接返、包息诉罢访”的“五包”责任制要求，努力把问题解决好，把人员稳控住。对重点群体和重点人员要落实工作措施，确保将各种矛盾纠纷化解在萌芽、把问题解决在初始、把群众吸附在当地。

三是进一步加强信访维稳预警工作。一是严格落实领导带班值班备勤制度。二是实行特护期信访维稳工作零报告制度。三是重大紧急信息随时发现、随时报送、及时预警。信访稳定工作汇报3

公道镇河西村位于风光秀丽的邵伯湖西岸，公道镇东首，公滨公路穿村而过。地势较为低洼。全村共有20个组，村民474户，总人数1739人，其中外来人口330人。耕地面积为2826亩，河西村是村级行政体制改革有原滨湖村、张岭村、塘湾村合并而成，滨湖集镇在村内，拥有以拖鞋玩具生产为主的民营企业20家。村内道路和河床纵横交错，绿色生态环境非常宜人。农业资源较为丰富，盛产优质大米、水产水禽和林木，是全区的林业大村和鹅业生产基地之一。xx年创建成市级新农村建设示范村和文明村。

一、村两委会高度重视信访维稳工作，努力形成常抓不懈的



工作格局。根据当前农村基层复杂的群众利益纠葛，社会矛盾的不断升级，群众的来信来访也不断增加，政府和基层村的压力也在加大。在镇党委的关心指导下，和区信访部门的支持下，我们村于xx年11月26日在全区成立了第一家村级信访维稳工作室，并接收了上级领导的授牌。工作室确定支部书记为信访维稳工作第一责任人，村委会主任和大学生村官为直接责任人，形成了支部书记亲自抓，村主任大学生村官直接抓，其他干部配合抓，片长和德高望重老同志为成员的信访维稳工作格局，并落实专人对信访维稳工作进行联络监督，随时确保通讯畅通，定期对信访维稳工作进行总结汇报，及时上报相关信息。为了层层落实信访维稳工作责任制，年初我村同各组片长签订了信访维稳工作责任书，把信访维稳工作列入主要工作议事日程，定期排查不安定因素，制作了村干部便民联系卡，做到有困难找支部，有问题找干部，及时掌握信访动态。与此同时，我们还加大信访维稳法制宣传，带头学法用法，争当法律宣传员，尽力让村民知法、守法。

二、突出矛盾排查重点，强化社会稳定。针对村内企业多，外来人口复杂，社会维稳压力大，今年我们河西村信访维稳工作室着力突出矛盾排查，主要分三个阶段来抓，1-3月主要是确保全国“两会”顺利召开，和过好春节期间的维稳工作，4-7月主要是围绕开展反邪教斗争，三夏大忙期间的各类矛盾的调处，做到及时发现，及时处理，8-12月主要是围绕上海世博会的召开和广州亚运会的召开，善于发现和解决民生诉求，着力解决群众最关心最直接最现实的问题，切实维护稳定。在特殊敏感的时期，具体做法是：一是坚持定期排查，采取每天排查摸底，做到底数清、情况明；二是坚持按时报告制度，确定专人每天下午4时前向镇信访维稳办公室报告，实行有情况报情况，无情况报平安，随时掌握动态；三是直面信访人，解决其合理诉求，做到小事不出村，大事不出镇；四是制定稳控预案，落实稳控责任。

三、以高度的政治责任感和工作责任心，认真做好来访群众的接待和调处化解工作。不得以任何理由迟到或拒绝接访，

工作耐心细致，周详缜密，以政策服人，以情理服人，动之以情，晓之以理，切忌简单粗暴，努力做到方法不过头，矛盾不激化，事态不失控。群众利益无小事，我们把工作室设在了群众的家门口，让他们有了一个更好更快的表达诉求反映问题的场所。经过充分运用法律规定和政策，深入实际全面细致的调查了解和耐心周到的调处解决，当事人双方都对调解和答复服气、理解、满意，无一起上访。xx年4月，承包本村水面栽藕的外地人突然逃逸，欠下当地十几位村民劳务工资近万元，群情激奋，却又无法追讨。我们一边耐心劝导安抚，一边到处打听寻找，没有结果。我们工作室人员立即将此事向领导汇报，多次请求各级组织和企业伸出援助之手给予资助，最后筹得5000余元分发下去，把她们的损失减小到最低，钝化了一次严重的群体事件的发生。

四、认真做好调解工作，针对村民之间发生的矛盾，对工作室成员进行责任分工，弄清事实真相，评断是非，对纠纷双方当事人进行耐心细致的说服劝导、协商，促使他们互相谅解，自愿达成协议，消除纷争。xx年11月，韦庄组村民苏宏卓和苏宏柳邻居俩为牲口发生矛盾，并且双方非常不理智，信息传到工作室后，调解员和村官立即赶到现场，首先控制双方情绪，制止事态扩大。经过了解，是苏宏柳家的鸡糟蹋了苏宏卓家的菜园，损失较大，苏宏卓将鸡关进了自家的鸡笼，苏宏柳污蔑偷了他家的鸡。通过几次来回耐心细致，周详缜密的说服教育，在邻居们的帮助下，在我们的敬业精神感召下，双方终于达成了谅解协议，握手言和。之后，我们还做了一次跟踪回访，听取他们的意见。

今年以来，我办按照县委、政府召开的信访维稳工作会议要求，主要做了以下几点：一是建立完善由“一把手”负总责的信访工作和处理群体性突发事件领导责任制，由一名副主任具体分管信访工作。进一步完善了由各股长为成员的信访工作领导小组，及时研究解决信访工作，层层落实信访工作领导责任制，把信访列入重要议事议程。二是建立完善领导接访包案责任制，做到领导亲自阅批、督办，谁接访的案

件，谁负责到底，谁包案跟踪处理。三是结合本部门实际，及时解决各类矛盾纠纷。四是进一步完善信访工作各项规章制度，建立健全信访督查、信访户回访和信访调研三项制度，严格落实信访工作管理目标责任制和责任追究制，定期排查不稳定因素，及时掌握动态，就地化解矛盾，把矛盾解决在萌芽状态。

通过摸底排查我单位未发现有赴省进京上访意向的矛盾纠纷当事人。

## 一、加强领导，明确责任，进一步完善信访维稳工作机制

1、调整充实领导机构。实行“一把手”负责制，局调整充实了以局党组书记、局长夏登益任组长，纪检组长、监察室主任李增奎任副组长，班子成员和各股室、站、国有场圃负责人为成员的信访维稳工作领导小组；领导小组下设办公室，保障信访经费，落实专人办公，具体负责信访维稳的日常工作。

2、落实信访维稳工作制度。年初，根据县委全会和信访工作的总体部署，我局结合林业工作实际，制定印发了《舒城县林业局20\*\*年信访维稳工作要点》，具体工作要求，明确工作责任。一是建立健全重大事项报告制度、矛盾纠纷排查调处制度等相关工作制度，做到每个季度召开一次工作例会，每个星期进行了一次矛盾纠纷和不稳定因素排查。二是规范信访工作程序。实行“一岗双责”和“首问责任制”，建立和完善值班、登记、移送办理、答复、存档、保密等一系列信访工作程序，对受理的林业投诉案件，以及重大的信访案件依法立案查处。三是严格执行信息报告制度和信访接待制度。局确定每周一为信访工作接待日，每位班子成员按照日程安排，准时到达接待地点。各单位确定专人，定期或不定期报送信访信息，遇到重大突发性事件或群体性事件及时报告，积极采取措施。

3、强化信访维稳工作责任。实行信访维稳工作责任追究制

和“一票否决”制，层层签定责任状。20\*\*年，我局与国有小涧冲林尝春秋山林尝苗圃、检查站等下属各单位签订了社会治安综合治理(维稳)责任书，签状率达到100%。严格责任追究，对群众反映的信访问题推诿扯皮，敷衍塞责，不认真解决的单位和相关人员，实行责任“倒查”；对排查不细，控制不力而引发的越级集体上访事件，按照上级有关规定，将严肃追究责任单位领导和相关人员的责任。

4、加大信访工作的督查力度。定期对各单位的信访维稳工作进行督查。每个季度对各单位的信访工作都进行一次检查，半年进行一次初评，年终进行一次总评。在督促检查过程中，按照信访维稳工作的标准要求，查不足、找差距，着重解决基层单位制度不健全、台帐不完善、档案不规范、信息不畅通、责任不到位的问题。严格把握林业治安案件、森林防火、森林采伐管理几个硬指标。通过检查督促，在系统上下形成各负其责、齐抓共管、广大干部职工积极参与的良好工作局面。

1、狠抓场圃的信访维稳工作。确保国有场圃的稳定是我局信访维稳工作的重点。我县国有小涧冲林尝春秋山林尝县苗圃属自收自支事业单位，大多数职工自谋职业。随着国有场圃改革的推进，一些矛盾纠纷时有发生。如县苗圃在砂石资源开发过程中，涉及到占用职工承包的苗圃地、以及青苗赔偿等，往往出现这样那样的矛盾。为解决好这些矛盾，基层组织都能充分发挥好调解的作用，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态；对于职工反映强烈的问题，由局及时派出工作组，深入基层，耐心地劝导、做好思想工作，全力予以化解。截止目前，全系统没有发生出县集体上访、重复上访和异常上访事件，木竹公司改制扫尾工作稳定，无一例上访事件。

2、狠抓重要时期的信访维稳工作。20\*\*年，国家重大活动多，信访工作任务重。我局根据县联席办和信访局的要求，对重要时期的信访维稳工作都作了超前安排布置。特别是在上海“世博会”、全国“两会”和“中秋、国庆”等重大节日

期间，实行领导带班制。由局领导带班，安排专人值班，值班人员坚守岗位，确保24小时信息畅通。同时局属各单位严格执行值班工作制度，每天坚持“零”报告制度，及时准确报送信访信息，遇到紧急情况和突发性事件立即报告，及时妥善处理。

3、及时办结来信来访案件。对县信访局和有关部门交办的信访案件严格按照程序办理，做到特事特办、急事急办，及时调查处理、及时答复上报。今年4月份，我局接到县信访局转来的“我局苗圃原职工陈松亭信访件”1例，局党组高度重视，抽调专人办理此件，经办人员费尽心机、历经周折，走访知情人员、到县档案局调阅有关历史资料，进行认真的调查核实，在短短的一个月内予以办结，并将办结结果及时告知来访人。同时将办理的结果，以文件的形式报送县信访局和相关部门。

### 三、热情服务、按章办事，切实做到为民排忧解难

对待群众来信来访的态度，直接影响着信访工作的顺利开展，也影响着林业部门的对外形象，因此，我局把改变服务态度作为搞好信访工作的主要环节来抓。一是加强林业队伍自身素质建设。改进工作作风、树立机关干部良好的公仆形象，做到规范管理、热情服务，坚决杜绝门难进、脸难看、事难办现象发生。二是改变服务态度。对来访的群众坚持来有迎声、问有答声、走有送声。做到“接待热心、调查耐心、处理细心”，让来访群众倍感亲切、温暖。三是强化办案质量。确定专人办理信访案件，对信访案件不回避，不拖压，抓住要害问题，彻底解决。四是广泛了解群众关注的热点、难点问题，稳定群众情绪，从源头上治理消除矛盾，避免造成矛盾激化，防止发生越级上访事件。

## 信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料篇四

dy公司始建于1953年□20xx年7月下放湖北省直管，是目前国

内五大铜原料生产基地和h省100家重点支持发展的骨干企业之一，公司固定资产、产值、利税、阴极铜产量和粗铜产量居全国铜行业第四位。公司下属dy有限[xc铜业[jg铜业[js铜业、常州大江铜业5家控股子公司。公司在册职工 17504人，其中内退2693人。

公司党委现有委员名，常委名。党委下辖个直属党组织，其中党委个，总支个，支部个。基层党支部个。公司现有党员人，其中在岗职工中党员人，占在岗职工总数的20. 来源:本站4%。公司纪委现由名委员组成。工会、团委和科协等组织健全。

20xx年9月，省委、省国资委党委及zl公司党组对公司领导班子进行了调整。新一届领导班子共由名同志组成。其中，经理1名，副经理4名，党委书记1名，党委副书记、纪委书记、工会主席由1名同志担任，经理兼任党委副书记。另外，公司2名经理助理，聘任为有限公司副总经理。

公司现有中层管理人员人，平均年龄约岁。大学及以上学历人;具有高级职称人员人。

## 二、20xx年公司生产经营完成情况

20xx年，实现营业收入亿元，实现工业总产值亿元，实现利润亿元，税金亿元。生产矿山铜万吨，阴极铜万吨，黄金公斤，白银吨，硫酸万吨。铜、金、银、硫酸和铁精矿等产品的产销率和货款回收率均达100%。其中，出口阴极铜吨，白银公斤，创汇亿美元。全年兴建、改造了一批重点后劲工程项目。其中新制氧站、3号转炉改造、5万吨大板铜精炼已建成投产;t矿深部开采工程全面开工，全年完成掘砌万方，北坑完成剥离万方。这些项目的建成投产，进一步扩大了公司主要产品的生产能力，增强了公司的发展后劲。

截止20xx年末，公司资产总额亿元，其中流动资产亿元，长

期投资万元，固定资产亿元，无形资产及其他资产亿元。负债及所有者权益总额亿元。

### 三、今后一个时期公司改革发展的总体思路

20xx年9月，公司调整后的领导班子在认真分析公司状况的基础上，对公司“发展规划进行了修订和完善，提出了到20xx年公司资产总额在20xx年基础上翻一番、年销售收入超过200亿元的奋斗目标，并为此制定了五大发展战略。一是资源开发战略。总体思路是：巩固扩大现有资源，努力控制周边资源，积极寻找接替资源，参与开发海外资源。到“”末，使公司自有矿产资源年产达到3万吨以上，可控制资源储量达到350万吨以上。

二是规模提升战略。基本原则是：先进实用的粗炼工艺，国内一流的精炼工艺，40万吨配套能力，火法湿法分步到位。初步方案是按20万吨能力进行设计，然后视资源状况进行扩能，改造到30万吨以上，加上诺兰达炉保有的12万吨和新增的16万吨紫杂铜，最终可以形成50万吨以上的粗铜生产能力。

三是结构调整战略。出发点是：不仅要做大做强，还要做精做优，真正实现科学发展。主要是加快主辅分离、辅业改革步伐，打造建筑业、物流业、服务业三大辅业板块，调整公司的产业结构；加强综合利用，发展循环经济，开发铜深加工产品，改善公司的产品结构。发展循环经济，主要是大力开发冶炼废渣、废液、废气、废水中的有价元素，生产铂、钯、硒、碲、镍等拥有独家经营优势和较大盈利能力的稀贵金属产品，使这一块的年产值达到亿元以上。年前，公司已经组建了稀贵金属厂，专门从事这方面的产品开发。发展铜产品的深加工，主要是在建设铜板带项目的基础上，通过与大型家电集团和汽车集团合作，开发铜杆、铜内螺纹管、漆包线、铜制汽车配件等与之配套的产品。

四是资本营运战略。目的主要是：通过多种方式的资本营运，

拓展公司发展所需的资金来源，实现低成本扩张，减少投资风险。积极盘活存量资产，采取租赁、承包、合资合作、剥离出售等方式，推进主辅分离、辅业改制，提高资源配置效率；在资源开发和延伸加工领域提供资本支持，积极寻找潜在的并购对象，实行多种方式的联合和整合，把企业做大做强。同时，争取在尽量短的时间内发行股票上市，从资本市场募集发展资金。

五是人才强企战略。基本要求是：尽快扭转公司高层次专业人才青黄不接的局面，为实施上述战略提供人力资源保证。主要采取培养与引进相结合的方式，着力加强经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才三支队伍建设，不断优化各类人才的年龄、专业和知识结构，争取到“”末，使公司三类高级人才分别达到100名以上。

## 信访稳定工作报告汇报材料 信访工作汇报材料篇五

一、加强安全管理，提高责任意识。

1、学校成立了以校长为组长，分管安全副校长为副组长，各办公室负责人、各班主任为成员的安全稳定工作领导小组，做到责任层层落实，信息及时互通反馈。开学初认真制定安全稳定工作行事历，每月认真落实各项安全工作。

2、学校根据教职工岗位不同，签订了各个岗位安全责任书，落实了“一岗双责”制度，同时跟教导处、后勤处、门卫室、各功能室、食堂等负责人签订了安全目标责任书。同时，学校把全体教职工安全稳定工作与每位教职工年度考核挂钩，把班级安全工作与班级评比和班主任安全工作考核、科任教师安全考核挂钩。

3、学校认真落实市教委“安全工作九个一”工作。我校坚持了每周召开一次全体教职工安全稳定会议，每月召开一次安



全稳定行政会议，每周一个安全主题教育等，每月开展了安全应急演练活动等安全管理工作。

4、学校对安全工作各项制度进行了修改和完善，以适应学校安全稳定工作新常态。

二、做好校园安全保卫、各类值班工作，抓好安全防范。

1、学校对校园保安人员进行了定期培训，重点培训了着装、佩戴，外来人员盘查、搜查、登记，物品摆放，安全巡查等内容。学校要求校园保安每天值班必须按照规定的规范操作，发现一次违规操作，做好登记记录，纳入保安人员年度考核；同时学校多次与县保安公司联系，反映公司下派人员工作情况，要求公司对其进行全面工作指导或工作调整。目前，保安人员工作态度端正，着装规范，严格落实校园保安工作条例，认真履行其职责。未发生一起外来人员纠纷事件和暴力事件。

现问题及时上报学校。值周教师每天早上8点以前对各班级进行全面安全巡查，第二、三、四节课后对学生课间活动进行安全巡查和监督，中午一点以后对学生的午休进行安全巡查，下午负责学生清洁卫生中的安全巡查及清校。其二，学校严格落实了节假日值班制度，要求每位值班行政在8：30以前到校巡查一次校园，下午在17点以后离校并进行一次安全排查；要求校园保安24小时值班值守。

三、强化教育，增强防范意识。

1、对上级有关安全方面的文件和会议精神，能做到及时地贯彻和学习，并根据其精神结合学校工作的实际，认真组织检查落实，提出一些防范的具体措施和要求，将各个环节的责任落实到人。

2、以“安全教育周”为契机，加强安全教育。学校每周落实

了一个入学安全、消防安全、食品卫生安全、校园活动安全、防意外伤害、交通安全、学生心理健康教育等一系列的安全教育主题活动。学校每周二各班级开展主题教育活动，每天下午最后一节课对学生进行一次安全提醒，学校对各班安全教育情况进行拍照检查，纳入班级安全考核之中。本期以来开展了以下内容的活动：开展消防主题的安全演练日活动。学校行政人员师生宣讲消防知识和实地演练，使师生掌握了消防的一些基本知识和技能。开展了全国安全教育日活动、防溺水签名活动和地震疏散演练等活动，通个各类活动的开展，全体师生掌握了一些基本的应急逃生技能，同时也增强了教师的使命感和责任感。另外，学校每学期举行一次安全手抄报评选活动；学校对安全展板和黑板报每月进行一次更新。

3、同时做好了安全教育活动的相关工作。

4、做好家校联动安全教育工作。学校每期开学后签订家校安全公约，根据季节情况和安全形势，学校本期发放了防溺水、森林防火、意外伤害等告家长书和学生防溺水安全承诺书。

《安全稳定工作的汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。