

# 最新干部调整汇报 后备干部工作报告 告(精选6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇一

一、局机关党委专职副书记、人事教育科科长张长学同志的基本情况：男，汉族，1\*\*7年3月出生，大学学历，19\*\*年6月加入中国共产党，1988年6月参加工作。19\*\*年9月任沧州市林业局人事科副科长，19\*\*年9月至今任沧州市林业局机关党委专职副书记、纪委书记(2\*\*2年市纪委派驻市林业局纪检组后改任纪委副书记)兼人事教育科科长职务。其中，2\*\*5年8月至2\*\*7年12月，被市委组织部派驻泊头市扶贫工作队队长并挂任泊头市民政局副局长。19\*\*年被推荐列为县处级后备干部。该同志参加工作二十年来，勤勤恳恳，任劳任怨，工作中取得了突出的成绩。

2\*\*1年9月被市区政府授予市区政府机关先进国家公务员，先后被市委、市区政府记三等功四次，并多次被市委宣传部、市直工委、市直纪工委评为优秀党课教员、优秀党务工作者、优秀共产党员及优秀纪检干部等荣誉称号。

该同志党性强，品行端，团结同志，维护大局，在学习和工作中能够很好地发挥表率作用和参谋作用，具有较强的事业心和责任感，业务工作能力强，爱岗敬业，认真扎实地做好机关党委和人事教育工作。工作中坚持高标准、严要求，一丝不苟。在该同志的带领下，市林业局机关党委连续多年被市直工委评为先进基层党组织和特色主题党建活动先进单位；同时，能够充分发挥人事工作的参谋、服务、协调职能，在

实际工作中做到了不怕麻烦、仔细认真、坚持原则、客观公正、一视同仁，多项人事工作位居市直部门前列。

二、局办公室主任杨振营同志的基本情况：男，汉族，1\*\*8年5月出生，大学学历，19\*\*年6月加入中国共产党，19\*\*年9月参加工作。19\*\*年9月任沧州市林业局办公室副主任，2\*\*0年3月任沧州市林业局计财科科长，2\*\*4年4月至今任沧州市林业局办公室主任职务。2\*\*4年被推荐列为县处级后备干部。该同志参加工作二十多年来，始终坚持以为领导当好参谋助手，搞好全方位协调服务为己任，积极适应新形势下对林业工作的新要求，奋发进取，任劳任怨，工作中取得了突出的成绩。

先后被市委、市区政府记二等功一次、三等功三次。并曾获沧州市第二届青年科技奖、河北省新闻一等奖及河北省林业新闻一等奖，被沧州市委办公室、市直工委评为首届沧州市决策调研先进工作者、沧州市党委办公室系统百佳先进个人、优秀党务工作者及优秀共产党员等荣誉称号。该同志具有较强的文字写作能力，仅近五年来，共撰写领导讲话及各种大型综合材料千余篇，其文稿百余篇被国家、省、市大型报刊刊登，共获省级以上优秀论文奖、成果奖及新闻大奖34项。

他所带领的办公室多次被省林业局及市委办公室、市区政府办公室评为信息、宣传及信访工作优胜或先进单位，人大政协提案承办先进单位，被市直工委评为先进基层党组织，被市委宣传部评为全市三下乡先进单位。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇二

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不赞成的不能通过，杜绝了用人不正之风□20xx年，我院未提

拔任用科级干部。

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

## 二、以规范程序为主线，坚决杜绝干部选拔任用工作上的不正之风

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求

意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉洁自律的意识和责任感。

### 三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

### 四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

- 1、进一步深入学习干部工作选拔任用政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要内容；继续发动组织人事干部深入学习领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入开展学习活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

- 2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注

重“四严”的基础上抓规范：严格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干部教育培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇三

20\*\*年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。2013年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才

兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信力。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训，使领导干部始终牢记权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》

的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的好用人机制。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇四

在2012年的9月，我通过了xx市的“大学生村干部”考试，在经过相关单位的培训后，服从组织上的分配来到了xx乡xx行政村担任村长助理。自从来到这个村，我向村里的群众学习，以优秀同事为榜样，把在学校中学到的知识应用到实际工作当中，在实际工作中学习新的知识。回顾这半年来的经历，感触良深，我既收获了工作经验，拓宽了工作视野，提升了工作能力，也净化了心灵，陶冶了情操，升华了思想。下面，就将我这段时间以来的思想、工作和学习情况做一下总结。

### 一、熟悉环境，迅速进入角色

我从小就从xx长大，xx是一个农业大县，我在学校里也学习过农业经济学，对农村的发展很有信心，我在没毕业的时候就打算从农村做起，也正好赶上这个机会，所以我并没有像一些“大学生干部”在刚开始的时候产生不适应的感觉。

但是毕竟是学生，实践经验可以说是少的可怜，对农村的基本情况也不是很了解，也不是很熟悉农村的工作方法，农村也不可能像学校里学的那样理想化。为了尽快熟悉环境，尽快进入角色，在乡领导刚给我们开过欢迎会后，我就要求深入到农村基层，熟悉农村情况。为此乡领导派包村干部带我下村，认识了村两委成员。村长也耐心细致的将全村的基本情况、党员干部、村容村貌、村情民俗等一一介绍给我听。在接下来的几天里，和村支书走遍了全村，实地查看了该村的企业、农业种植、养殖等情况，让我在头脑里对村情有了大致的了解和初步的轮廓。同时，平时加强虚心学习，重点是向本村有威望、有经验、有知识、有能力的村民、党员干部学习。他们祖祖辈辈生活在此，对本村的历史、现状、地



域是最熟悉的，拜他们为师能够让我对xx村的有更多的了解，也能让他们对我这个新村干部有个了解，为工作创条件，建立工作基础。我在空余的时候常跟他们交流工作方法、学习风俗人情，学习人生经验，学习精神品质。通过这段时间的调查研究和学习，我很快实现了从“大学生”向“村干部”角色的转变。

## 二、立足基层，尽职尽责，充分发挥大学生村官作用

在县党校的培训会上，县里相关的领导要求我们作风深入、工作务实，充分发挥大学生村官的作用。我以此为准则，忠诚履行这一职责。

我是九月初分到村里的，刚到村就赶上面临着省、市、县三级计划生育部门的检查，我经常跟着村干部一起跑村组入农户，摸清底子，建好台帐，做好各种日常工作，检查前我都同其它村干部做好各种迎检准备，有时候校对台帐要熬到凌晨一两点。检查时每天晚上都住在村里，坚守工作岗位，做好检查准备。最后我们村也顺利通过检查。

通过这次检查工作，我感觉农村社会在对婚育问题有很多落后的观念。有违反《中华人民共和国人口与计划生育法》的现象，比如早婚，近亲结婚，没有准生证就生小孩的，超出规定生育多个小孩的，已经违反《计划生育法》但是拒不采取节育措施的等等，对于这些对象就要采取强制措施罚款，所以村干部因为计划生育的问题很容易得罪人的，村干部和群众中很大部分的矛盾是由计划生育工作引起的。

但是这种得罪人的事情村干部必须要做，针对我国的国情，计划生育不仅是对人口数量上的控制，而且是为提高人口素质把关。这是国家的基本国策。但是光靠强制措施罚款是不能根本转变农村的计划生育情况，只有从根本的观念改变，才能转变农村的计划生育状况，要多宣传优生优育的观念给群众，让他们接受这种观念。现在这种转变思想的工作比以

前还算好做，因为农村有更多的年轻人走出去，例如出去上学，出去打工的年轻人都很多，他们也比较好接受优生优育观念。而我们大学生村官也能把优生优育的观念宣传给群众。

在十一月份。经有关部门的支持帮助，我们乡7名大学生村干部共同努力，为我乡建立起了“环球村村通”信息网络平台、作为xx省试点乡，我们率先实现了26个行政村村村有网页。可以说加入“环球村村通”网络工程是我乡农村信息改革发展道路上的重要探索，通过“村村通”信息平台，农民可以自主发布供求信息，实现信息资源共享，加快农副产品的市场流通。同时可逐步发掘有潜力的招商引资项目，使农民真正品尝到网络和信息化带来的好处，让更多的农民通过这条“信息高速公路”早日脱贫致富。县市电视台先后对我乡党委领导和几名村干部进行了专项采访，节目播出后收到了极好的社会效果。

做这个工作的时候，我一直都感觉很幸福，因为我在学校里学过电子商务，很多大学生毕业以后，自己学过的东西在工作的过程中没有用处。而我来到农村社会，自己所学过的知识，在另一个环境里还能用的上，让课本里的理论在实践中应用，还为农村的现代化进程做出贡献。通过实践，也能验证课本里的一些理论，让我不由不感到我当初选择村官这个职业是很正确的。

到了十二月份□xx省第六届村两委换届选举开始了，我们村严格按照程序，坚决不走过场，先是成立了选委会，选委会成员是由各个村民组推举出来，都是一些在村里德高望重的人，然后把每个村民组的选民进行登记，并且在村委大院贴布告公示。然后第一次召集全体村民进行提名候选人，并按得票多少确定候选人并进行公示。最后在确定候选人中再召集村民进行选举，选出新的两委成员。

在这次选举中，我负责了向村民宣传村两委换届选举办法，以及选举的时候要注意的一些事项，以前我虽然是看到过一

些选举方面的文章，但是并不是很了解，为了向村民宣传，我专门找了关于农村换届选举的资料来学习，通过学习，我熟悉了村换届选举的程序，并且把我所了解的东西向村民进行了宣传。我们村的选举也没有出什么差错，最后上一届村两委成员，因为过去一直为群众做实事，做好事，再次当选。

### 三、发现不足，积极进取

在这半年的时间里。我在村里面虽然说取得了一些成绩，但是还是有一些不足之处。

村干部虽然不要求什么方面都是专家，但是因为工作问题的繁琐，要求什么都要了解点，而我这一点是弱项，例如有次开会讨论养殖生猪保险，我再一边只能听，因为我一点也不了解。有些农业技术上的问题，我还不是很熟悉，只能认真向村里的专业人士学习还有乡里其他专业的大学生村干部，也是我学习的对象。

还有一些村里的风俗习惯，例如说男尊女卑，孩子是让打工还是不让上学等等问题，一些村民落后的思想。刚来的时候不能接受，现在更是不能接受，可是这种问题并不是我一时能转变的。但是转变都是一点一点发生的，例如还是男女平等的问题，今年换届选举，我们乡就多了两个女支书。我们最大的任务就是为农村社会注入新的思想，新的观念。

今年是第一年，是个开始。我相信我以后能在农村做的更好，作为一名村干部，我必须把村民当成我的朋友、我的亲人，必须要把村民的事当成自己的事，用真心去为他们着想，去为他们排忧解难，才能赢得村民的尊重和信任。只要我踏踏实实做好老百姓期盼的每一件事，把老百姓的每一件事当作自己的事，努力为他们营造一个生产发展、生活幸福的和谐环境，为农村致富奔小康奠定较好的基础，即使没有轰轰烈烈的事迹，也能在不平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

农村是一个广阔天地，在那里是大有作为的，农村更是一个大课堂，我感到生活在这大课堂里有学不完的知识，吸不完的营养。转眼我已度过半年的农村工作，这期间有自己的艰辛努力，有领导的孜孜教诲，也有同事们的鼎力支持，有汗水当然也有收获。我坚信只要我俯下身子“踏踏实实做人兢兢业业做事”，一定会有所作为，我们大学生村官一定能在这个希望的田野上创造自己的价值。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇五

1、思想政治建设情况，一年来，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会党的十七大、十八大报告精神和习总书记近来重要讲话精神，积极参加和组织开展创先争优活动，努力学习和贯彻实践科学发展观，加强组织开展对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，自觉做到廉洁自律，牢固树立宗旨意识，在工作中牢固树立大局意识，自觉维护团结，吃苦在前，待遇不争。今年本人被评为优秀党务工作者。

2、工作开展情况。做好分工内的党建、拆迁安置、信访稳定、计生、工会、老干部和兼管柳树湾等各项工作，按上级要求完成创先争优各项主题活动，并积极参加和组织党员干部学习教育等各项活动。安置工作已完成拆迁安置剩余部分84套房安置工作，妥善解决了安置工作中出现的群访息访和4名退职职工缠访的稳定工作，创新做好计生工作，柳树湾公园按要求完成三季自衍花卉种植，累计种植自衍花卉500亩，完成桃梨风光赏花节和酥梨采摘节各项工作，管理完成年度目标任务。我园被市住建局推荐为省建设系统精神文明建设新进单位和市级文明景区，生态园工会被推荐为省建设工会先进基层工会。

3、勤奋敬业和务实创新情况。认真按上级要求组织和有序推进创先争优各项工作，制定和完善活动方案，深入动员迅速部署，广造舆论声势，营造浓厚氛围，及时总结推广活动中

好的经验做法和先进典型，及时发现和表彰全系统创先争优活动先进典型，把开展创先争优活动与党员目标承诺工作结合起来，充分发挥典型的示范带动作用，努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。全园以科学发展观统领全局，以创先争优活动为载体，真抓实干，凝心聚力，积极有效的把党的政治优势转化成为科学发展优势。认真抓好分管范围内的党建、廉政、软环境建设和党员干部教育工作，积极做好极子培训培养工作，完善相关资料台账。

处理好信访维稳和纠纷工作。针对4名退职职工缠访情况，在十八大期间牵头布置和落实稳定工作，建立健全信访稳定值班制度、交接班制度、预备队制度、应急处置预案和后勤保障等工作机制，并深入一线直接参与和督促，保证了十八大期间无人进京赴省。对处理安置遗留问题中，迅速处置，重点约谈重点人头，快速化解安置工作中的群访问题。对园属实体老大难违纪职工亲自约谈，通过教育使其认识错误，服从处理。圆满完成我局养护绿地儿童落水诉讼案件应诉工作，维护了我局的形象和利益。

创新做好计生工作，针对我园育龄妇女多(90多人)、不在岗职工多、困难职工多及专职工作人员少、专项经费少、硬件设施少的“三多三少”困境，创新宣传方式，利用现代化网络信息、娱乐活动等机会进行与育龄妇女交流现行计生政策；创新服务机制，建立育龄妇女“个案信息”，工作人员及时将宣传品、计生奖品、计生避孕药具送上门；创新激励机制，每年投入不到万元购买奖品，奖励按时参加双月检的育龄妇女，投入不多，效果明显。以来，我园均被清河区委区政府评为计生先进单位。

在处理分管信访稳定等复杂工作中，不逃避，不回避，坚持在第一线和第一时间接待群众，约谈群众，不怕承担责任，忍辱负重，耐心周旋，甘于奉献，小心提出方案，大胆处理落实，直到问题化解。另外在日常工作中遇有突击性任务和重要工作，均能带领职工在一线，现场掌握情况，现场督查

处理，按领导要求按时保质完成任务。

4、目标任务完成情况。做好回迁安置工作。协调和督促城市资产公司与开放商推进施工进度和现房产权证办理工作。及时对各户过渡费进行测算，并与资产公司协调资金，按时发放过渡费4次。完成了三栋安置房建设验收工作，一期现房预售证即将进行网上签约。通过反复研读拆迁政策法规，通过充分酝酿，经过反复磋商，成功制定并实施了79套房安置方案，和5户无房源安置方案。

做好兼管柳树湾公园管理工作。突出抓好新入50余名职工特别是从其他实体后调入20余人的教育和稳定工作；创新管理机制，以10人为一组，分3组对柳树湾公园实行地段承包管理，制定和完善管理考核体系，以较少的人手完成约1000亩的柳树湾公园园景园容管理、自衍花卉种植和4000株果树管理等工作，社会各界反响较好，并在考核中获得较好成绩。做好公园游园环境安全管理工作，设立和维护好各种警示标牌，做好日常和节假日以及动物园搬迁开放后的公园秩序管理及夜间值班巡查，全年无职工和游客人身伤害及其他安全事故。

## 干部调整汇报 后备干部工作报告篇六

### 一、述德

#### (一)加强政治理论学习

加强政治理论学习是纪委书记的必修课，是提高政治理论素养的有效途径，是提升工作能力的有效手段。我始终把学习当作一种政治责任、工作需要和精神追求。学习上坚持集中学习与个人自学相结合，做到学习有重点、有计划、有记录、有心得。今年来，认真学习了党的十八大、十八届三中、四中全会精神、十八届中纪委三次全会精神，坚持用党的创新理论武装头脑，做到学以致用、学用结合。参加了厅组织的全省水利系统纪检监察干部培训，学习了《中国共产党领导

干部廉洁从政若干准则》等党纪政纪条规，学习了省委、厅党组“两个实施意见”，践行“三严三实”要求，学习了在党风廉政建设中涌现出来的先进典型事迹，用先进典型激励，学习了中央通报的违法违纪反面典型案例，从中接受警示教育，增强了政治意识、法纪意识，提高了明辨是非的能力。

## (二) 自觉遵守党的纪律

我严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律，把严的要求、铁的纪律贯穿到工作、生活的各个环节，严格约束自己的言行，始终做到政治立场坚定、旗帜鲜明，毫不动摇地坚持党的领导，毫不动摇地坚持走中国特色社会主义道路，毫不动摇地坚持党的基本路线，在思想上、政治上、行动上自觉同党中央保持高度一致，自觉做到了讲政治、听招呼、守规矩，令行禁止，言行一致。在实际工作中，自觉做到讲大局、重责任，坚持原则、率先垂范。在生活上严格要求自己，净化自己的“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”，坚决杜绝滥用权力、。

## (三) 严格落实中央八项规定

能够自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉遵守党纪法规，认真落实十八大以来，中央、省、厅党组关于加强干部队伍廉洁自律的要求，能够带头遵守中央八项规定、省委十项规定要求，弘扬优良作风，带头勤俭节约，在实际工作中以身作则，对各项量化规定和刚性要求，不折不扣执行。在办公用房方面，没有超面积、超配制问题，在个人住房方面，没有享受福利分房、占用单位住房问题，在车辆使用方面，没有配备专车和公车私用问题，在接待方面，一切从严从简，没有违规接待、铺张浪费等问题。坚持依法用权、秉公用权，没有利用职权和职务上的影响为自己、亲属谋取不正当利益，做到了严格教育、从严要求自己配偶、子女、亲属。自觉加强道德修养，培养健康的生活情趣。

#### (四)深入开展“纪委书记下基层”活动

严格按照纪委书记下基层活动要求，合理安排时间，沉下身子、静下心来，采取定期和不定期方式，深入职工中交心谈心，听心声、听真心，听取职工对学院党风廉政建设的意见建议，如有的老同志老领导建议我们要加强对党员干部的思想教育和党纪法规教育。又如，有的科技人员反映办公设备老化等问题，针对薄弱环节，我们及时进行了工作改进，采取党委中心组(扩大)学习会、支部学习会、请专家讲课等形式，强化了思想教育。今年投资10多万元为职工更换了办公设备，为职工工作、生活创造良好环境。近年来，我和院班子成员分别多次深入各科(所)室和一线科研、工程监理现场去调研了解情况，掌握实情，关注一线职工的利益诉求，监督督促党纪法规和院各项规章制度落实情况，针对存在的问题，及时提出改进意见，有效防范了违纪违法问题发生。

## 二、述责

### (一)协助党委开展党风廉政建设情况

我院党委高度重视党风廉政建设，认真履行党风廉政建设主体责任，始终把它摆在各项工作首位，与中心工作一起谋划、一起部署、一起推进落实，使反腐倡廉的要求贯穿于各项工作的全过程。坚持每年初召开全院党风廉政建设工作专题会议，对全年党风廉政建设工作进行部署，明确工作重点，明确责任分工。我院纪委按照“三转”要求，切实践行“六项承诺”，积极协助党委抓好党风廉政建设各项工作，认真履行好监督责任。协助抓好责任制落实。严格按照党风廉政建设责任制要求，党政“一把手”负第一责任，其他班子成员负分管责任，各部门和项目负责人履行“一岗双责”，做到责任分解、责任追究到人、到事。今年8月，院与各部门负责人签订党风廉政建设承诺书，要求各部门在抓业务的同时也要抓好党风廉政建设工作，做到“两手抓，两手硬”。协助抓好各项工作落实。按照《院xxx3-xxx7惩治和预防体系实施



方案》、《院作风建设长效机制建设及责任分工方案》和院年初工作部署，抓好督促落实，对落实不力的部门及主要负责人进行约谈，提要求、促整改，确保了党风廉政建设各项工作有序推进。

## (二) 认真履行纪委工作职责

纪委工作的主要职责是落实党风廉政建设监督责任。院纪委按照落实监督责任的要求，认真履职，结合实际抓好工作落实。在贯彻落实中央、省委、厅党组的决策部署中发挥好监督作用。院党委始终把贯彻落实上级组织的决策部署作为首要责任，从讲政治的高度抓好贯彻落实。院纪委积极参与，协助党委抓好贯彻落实。每当上级的决策部署出台，院党委都会即时组织班子成员、党员干部集中学习，深入讨论，抓好落实。做到了学习行动快、贯彻落实结合实际。

在落实“三重一大”制度中发挥好监督作用。院纪委重点监督院在“重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用”的决策部署中，程序是否完备、决定是否由院党委集体研究，有无临时动议、个人说了算等问题。通过有效监督，在重大决策中，做到了先酝酿，事先通气，反复论证，公开征求意见，党委会研究决定；在干部任免中，做到了按照干部使用原则进行考核、公示、廉政谈话，党委集体决定；在重大项目安排中，做到了按照招投标法进行公开招标，不搞内定；在大额度经费使用中，做到了严把三关，即严格预算备案、坚持党委集体研究决定、严格审计，有效杜绝盲目性和随意性，确保资金的使用安全。在落实党风廉政建设工作中发挥好监督作用。严格按照上级党风廉政建设工作部署和院年初的工作计划安排，通过各种媒介网络畅通监督渠道，了解掌握情况，坚持长期、多方面、多层次的走访，抓好监督检查。坚持到各项目工地检查，坚持和各部门、各科室负责人开展不定期的谈心交流，了解掌握实际情况，对发现的问题，及时督促整改，确保了院党风廉政建设各项工作落实，有效防范了违法违纪发生。

### (三) 强化反腐倡廉宣传教育

我院通过各种手段和渠道，强化反腐倡廉宣传教育，弘扬正面典型，强调责任担当。坚持党委中心组学习、“”、警示教育等制度机制，利用上党课、支部组织生活会、政治理论学习会等形式组织开展宣传教育，加强全院党员干部队伍的理想信念教育、党性教育和道德品行教育，认真开展“增强党性、严守纪律、廉洁从政”专题教育活动，有效开展道德领域突出问题专项治理活动。组织党员干部认真学习党章、党纪法规，增强党员和干部职工法纪意识，树立法纪观念。同时，充分发挥院群网平台的作用，向干部职工宣传党纪政纪条规和法律知识等有关内容，方便大家学习，提高学习效果。组织党员干部观看电影《天上的菊美》，用先进典型激励。组织学习了上级关于违纪违法问题典型案例通报，以警示党员干部严以律己，遵纪守法。

以上报告不足之处，敬请批评指正。