

农药生产管理制度 生产经理工作报告 告(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇一

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做

到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇二

（一）安全生产事故情况：截至10月21日，发生建筑工程安全生产死亡事故3起，死亡3人，与去年同期对比死亡事故起数和死亡人数分别下降了25%和40%，（其中，起重机械伤害1起死亡1人、塌方事故1起死亡1人、高坠1起死亡1人）。

（二）行政处罚情况：今年，对存在较大安全隐患和发生安全事故的企业一律进行严厉行政处罚。截至10月底，行政处罚15起，处罚金额28.1万元。

今年建设工程基本情况：截至2008年11月25日，累计开复工工程390项，建筑面积1322.41万平方米。

截至10月底，执法科累计出动检查人员3005人次（含协管员），检查工地3380项次，其中：本区联合检查40余次，工地检查覆盖率平均每月1—2次，同时，对存在安全隐患的问题

工地和发生安全生产事故的工地进行重点检查和跟踪复查。累计查出隐患问题3884条，已整改隐患3884条，整改率100%。

发出限期整改通知书1份，发出停工整改通知书3份。

截至10月底，先后制定下发建筑工程施工现场管理和安全生产相关文件27份；向企业群发各类预警及工作信息66次，其中预警信息34次。向市区有关部门报送各种文字材料165份。切实做到了宣传、贯彻、落实上级文件精神及时、信息渠道畅通；工作有计划、有部署、有方案、有检查。同时，定期抽查企业贯彻落实情况。

（二）分层次召开安全生产专项工作会议，分别部署安全生产工作

刘文洪主任对安全生产提出了具体要求，李勇副主任分别部署全区施工安全管理工作，辖区内相关单位及建设工程参建单位负责人近2000人参加了大会。

（三）有针对性开展专项检查，全力遏制较大事故的发生

消防安全专项大检查

1—3月份，结合全市工地消防安全形势，举一反三，吸取教训，对工地执行用火、用电安全管理制度和动火审批制度等各项消防安全管理制度；是否按规定设置消防通道、消防水源，配备消防设施以及民工宿舍的防火安全等进行了专项大检查。为督促工地及时消除消防安全问题，有效防止火灾事故的发生，起到了督促和警戒作用。

（四）3月签订建设施工现场文明施工、安全生产管理责任书

为认真贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，确保我区建设工程施工现场平稳发展，有效防范建筑安全生产事故，

同辖区在施工程参建方签订了丰台区建设工程施工现场文明施工、安全生产管理责任书，进一步明确了参建各方主体责任，督促其履行职责。

（五）积极开展安全生产百日督查专项行动

（六）危险性较大工程及起重机械设备专项检查

4月份，对危险性较大工程专项施工方案编审、专家论证和实体验收等情况，进行了重点监管；并对辖区内施工使用起重机械设备登记编号、使用登记、安装拆卸检测验收以及人员持证上岗等情况进行了专项抽检。

（七）深基础工程和地铁暗挖工程

5米以上深基础工程的开挖、边坡支护、排水措施和雨季施工方案专家论证的落实情况和地铁等暗挖工程的边坡方案专家论证落实情况、实时沉降监测情况、排水情况、雨施方案及抢险准备等情况进行重点监管，督促工地严防雨水倒灌、边坡土方坍塌和滑坡等事故的发生，进一步加大了督促企业消除安全生产事故隐患工作力度。

（八）配合有关部门宣传安全使用液化石油气工作

配合有关部门对工地使用液化石油气安全工作进行宣传教育工作，督促建筑工地食堂工作人员使用正规的液化石油气，严禁使用无资质厂家生产的气瓶、灶具等液化石油气设施设备。

（九）完成区政府折子工程情况

十五阶段控制大气污染折子工程，我们承办的有四项第5、6、7、19项，做到了按时限、按内容要求完成。

（十）围绕“三项行动”实施方案，积极开展执法、治理、宣传教育等工作

从“三项行动”，从开展以来，切实做到了有部署、有行动、有检查。一是执法行动重点针对工程项目未办理施工许可和质量安全报监手续等建筑安全生产非法违法行为，进行了全面检查和高限行政处罚；二是治理行动重点针对企业未按有关要求开展自查自改，消除安全隐患的行为，加大了检查力度和约谈告诫；三是宣传教育行动重点针对企业落实农民工三级安全教育培训、特种作业人员持证上岗等情况，进行了督促检查。

（十一）认真部署，积极组织广泛开展安全生产月活动

制定了20××年建筑工地安全生产月活动方案，明确了指导思想，围绕“弘扬安全文化、服务科学发展，喜迎新中国成立六十周年”主题，结合在施工现场实际情况，针对安全生产形势，在辖区内从三个层面组织开展形式多样，内容丰富的系列安全生产教育活动。

（十二）发挥行业作用，积极开展协同联动工作机制加强建筑工程监管工作

协同区环保、城管、安监、食品办、卫生防疫、消防等部门，积极开展建筑工地各项安全检查、宣传教育、文字材料报送和数具统计等工作。

1、需进一步加强对辖区内建设工程，执行法律法规、标准规范、文件精神情况的督促和检查。

2、需发挥部门联动机制，进一步探讨加强对建设、监理企业的执法力度。

（一）增强行业监管责任意识，继续加大查处力度

努力做好行业监管工作，坚决贯彻好、落实好、执行好市、区文件精神，扎实做好辖区内建设工程安全监管工作。继续加大查处力度，依法严肃查处事故的责任单位和责任人，真正发挥行业惩罚警戒作用。

（二）加强与各街乡镇的联系，积极督促企业强化安全生产管理

充分发挥联动机制，做好各个施工阶段的工作检查、抽查和隐患整改的复查工作，围绕安全监督检查的内容，积极有效的开展工作，督促企业及时排查安全生产隐患，有效减压一般安全事故，坚决遏制重特大安全事故的发生。

（三）推进绿色施工，实现施工现场管理标准化

进一步加强对参建单位执行国家和本市有关工程管理相关法律法规、规定及绿色施工管理规程等落实情况的检查，全面实现绿色施工。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇三

一、切实贯彻落实“平安建设”考核要求。根据地方平安建设考核大纲对气象部门的要求，一是协助县政府出台《xx县首批气象防灾减灾重点单位名单》，首批的15家单位中，有6家完成嘉兴市气象灾害应急准备工作认证；二是由气象局与县安监局联合发文公布了xx年度防雷重点单位名单，建立了重点单位的防雷安全定期检测制度，截止目前，共检出3家单位存在隐患，已督促1家单位完成整改，2家单位正在实施整改；三是与县安监、建设等单位合作，组建联合督察组，对全县层面上的新建、改建建筑物进行安全许可督察，确保所有新建、改建项目全部履行气象行政许可的要求。

二、认真落实全县维稳工作部署。根据县委维稳工作要求，一方面积极做好单位内部矛盾化解，由局纪检监察员牵头，

对单位内部廉政风险和各类职工矛盾风险保持动态监控，发现苗头及时化解。另一方面，与结对镇、村维稳工作建立连带考核制度，由局办公室牵头，每月组织工作人员到结对镇、村开展1次走访，及时了解基层稳定情况，对基层难以解决的突出矛盾及时形成报告上报县政府协调处理。同时，建立局内部新闻发言人和网络管理员制度，及时收集网络舆情，对群众反映气象方面的疑惑事项和突出问题高度重视，认真分析总结其他地区的经验和教训，通过政务微博，以真诚、实事求是的态度，积极回复处理本地网络舆情。

三、加强突发事件应急能力建设。年初，单位内部出台《xx县突发公共事件应急流程》，明确突出事件的处置程序和相关责任人员。10月份，县委县政府成立了全县应急联动工作领导小组，气象部门作为全县二级应急联动单位，明确气象应急保障职责，建立24小时应急通讯响应制度。

四、继续加强气象特种行业安全管理。年初，局主要领导分别与各科室负责人签订了安全生产责任书，局下属防雷所所长也分别与相关防雷检测、气球施放人员签订安全生产责任书，在全年高温、低温、雷暴等季节，及时提醒相关人员安全注意事项，做好特种作业人员劳保用品保障。对气球施放工作进行全面整治，确保气体运输、储存等过程中的安全。对于防火防盗工作，以重大节假日等时节为抓手，对各科室、档案室、机房等防火防盗重点部门进行及时提醒和检查，保证各类防御措施履行到位，各类防御设施安全有效。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇四

一、实习目的

通过,参与生产部门相关的工作,一方面将所学的服装专业知识特别是服装生产管理方面的知识与实践相结合。另一方面掌握服装**,服装生产运作流程,服装生产管理的技巧。

理论联系实际，在实践中巩固、深化服装知识，既熟悉了服装生产运作，提高动手能力，专业知识积累，又帮助适应社会企业就业和提高社会经验。

二、实习单位及岗位简介

公司简介

厦门斯美泰服装包袋有限公司是一家中意合资，专业生产各类服装、包袋产品的企业。公司拥有生产、办公场地万余平方米及国际先进流水生产设备，年产服装两百五十万余件(套)，聚集大量专业高级技术!念：创造价值，成就你我。

公司宗旨：质量，服务，诚信，环保。

岗位介绍

车缝车间：把人，设备和空间合理地组合起来，以使产品在缝制生产过程中的工艺路线最短，加工时间最省，耗费最小，生产出满足客户要求的产品为目的而进行生产。

样品组：贯穿裁剪，车缝，检验，包装整个生产过程：首先将面料、衬里和衬布等原材料裁剪成服装的各个部份，如前片、衣领和衣袖等，再用缝纫设备缝合起来，然后进行压烫和整理包装。

后整包装：使用客户要求的包装材料，按客户要求包装的形式(折叠包装，真空包装，立体包装或内外包装)，包装方法(袋包装，盒包装或箱包装)对服装进行包装;还要按客户要求对尺寸、数量及颜色进行合理分配装箱。

总检组：首先是尺寸测量，然后是外观质量检查(规格，缝制，整烫，污迹，线头等);查出问题的服装用返工牌标出问题，然后返工，没有问题的服装送去后整包装。

三、实习内容及过程

这次实习我被安排到生产部门，以下是我在生产部门里的五个部门的实习内容和过程。

车缝车间

服装缝制生产过程的合理组织是提高服装生产的重要保证，其目的是使产品在缝制生产过程中的工艺路线最短，加工时间最省，耗费最小，生产出满足客户要求的产品。所以要做好工艺设计，也即把人，设备和空间合理地组合起来。第一步就要做好车缝上线准备工作：设定好工段人机布置图，由组长根据目标产量，对工段均衡生产做好人员分配，上交ie人员审核，并熟悉了解该单的工作流程。

斯泰美泰服装包袋有限公司的缝纫设备也挺多的，有电动平缝机，带刀机(边车边切割)，五线机，可转弯不可调针距的双针机，不可转弯可调针距的双针机，热封机，打枣机，电脑机光雕刻机，花样机，平眼机，翻角机等等。因为没有参与操作的机会，我只能看员工如何操作，毕竟很多机器在学校都没接触过。缝纫设备的购买和维修都由保全部门负责，公司针对缝纫设备让保全部门给我们开了个讲座：机器设备介绍(认识各种衣车的名称，性能和用途;介绍维修工具和使用方法;介绍常见故障和维修方法，设备的保养和维修制度等。)

因为在车缝车间只呆四天，而机台都是固定员工操作，主任也很为难怎么给我们分配工作。后来我做的是类似打杂的工作：捆扎衣服，撬扣子，钉扣子，配帽子，把返工服装分类等等。我本着以最少的时间了解最多公司的情况和尽可能学到更多的知识的原则，采取了多看，多问，多动手，多怀疑的态度，在完成主任安排的任务情况下争取多做事情，看了大量该公司的文件，如人机布置图，外发派工单，订单进程表，单元流水工序排图，生产配料单，工艺制作单等等。在

参观车间的过程中深入了解了大货生产的工艺流程。并与主任的聊天中了解了生产部门管理方法，工资机制等有关生产部门的情况。

裁床部

斯泰美生产品成本服装包袋有限公司没有完全自动化的裁床设备。他们主要用的是手工排版，电脑排料的作用是为了计算出单件服装的消耗量，再加上损耗量，这样就知道了需进购多少布料。

拉布的过程：我和一位员工从布匹拉出面料，另两位员工将面料与裁床上的排板末端记号叠对整齐，用压铁固定面料末端的位置，拉直面料(防止面料起皱和过度拉)然后我跟先前那位员工断料。不断重复上述的工序，一匹布拉完后，如果面料的正反面差别不明显，则要铺上隔层纸，再拉另一匹布，以防止色差疵点的产生。如果面料的正反面差别明显，则不需要隔层纸，只要接匹时把面料反过来铺就行。重复上述的工序，铺到工艺所需的层数为止。

拉完布后，铺上排料图，开始裁剪。该公司用的是直刀式裁剪机，它的缺点是裁减曲率大的弧线有困难，裁出的弧线不是很圆顺。裁下的裁片按码数□a或b款放置，再跟据隔层纸分开裁片用扎单捆扎。扎单包括款号，颜色，尺码，床次，扎号，件数。扎单的作用：便于缝纫，用于算数量便于结算工资。为了防止色差疵点的产生要进行编号。最后把裁片送到车缝车间。

通过, , 亲身参与，不仅深刻了解了裁床的工作，而且对排料图的纸质，隔层纸和底纸的作用，组长如何安排工作等等都有了深刻了解。

样品组

我在样品组认识了很多布料，像涤纶消光塔丝绒，尼龙半光尼丝纺等面料，及色彩丰富的涤纶半光塔夫绸等里料。还有总类繁多的辅料，包括拉链(是否特指，如ykk□ykk□sbs)□绳、扣、风眼、花边、松紧带、主标、水洗标、吊牌、装饰牌等。

样品组相当于一个浓缩的生产部门，它贯穿裁剪，车缝，检验，包装整个生产过程。在样品组的车工要有很高的车缝技术!非常. 本文. 由方案. 范文库; 为您搜; 集' 整理^ 了解。我以总检组两天的实习经历对她们的工作要求做了总结。

一. 做工综合要求

- 1、车线平整，不起皱、不扭曲。双线部分要求用双针车车缝。底面线均匀、不跳针、不浮线、不断线。
- 2、面、里布不能有色差、脏污、抽纱，针眼现象。
- 3、电脑绣、商标、口袋、袋盖、袖袷、打褶、钉鸡眼、贴魔术贴等，定位要准确、定位孔不能外露。
- 4、电脑绣要求清晰，线头剪清、反面的衬纸修剪干净，印花要求清晰、不透底、不脱胶。
- 5、所有袋角及袋盖按要求打枣，打枣位置要准确、端正。
- 6、拉链不得起波浪，上下拉动畅通无阻。
- 7、若面料、里布颜色浅，会透色的、里面的缝份要修剪整齐、线头要清理干净，必要时要加衬纸防透色。
- 8、口袋魔术贴，要将绒面车在手插进口袋的手背面，童装的魔术贴要修圆角(小童)。
- 9、弹力绳两头车住的，绳头要包布条加固、布条不可太长，

以防拉出鸡眼。

10、鸡眼位置准确、不可变形、要钉紧、不可松动，特别是面料较稀的品种、一旦发现要反复查看。

11、四合扣位置准确、弹性良好、不变形，不能转动，垫片的大小要与底扣一样大。

12、所有布袷、扣袷之类受力较大的袷子要回针加固。

13、所有的尼龙织带、织绳剪切都要用热切(或烧口)，否则就会有散开、拉脱现象(特别是做拉手的)。

14、上衣口袋布、腋下、防风袖口、防风脚口、裤子浪底要固定。

二. 外观要求

1、门襟顺直、平服、长短一致。前抽平服、宽窄一致、里襟不能长于门襟。有拉链唇的应平服、均匀不起皱、不豁开。拉链不起浪。钮扣顺直均匀、间距相等。

2、止口丝路顺直、不反吐、左右宽窄一致(特别要求除外)。

3、口袋方正、平服，袋口不能豁口。

4、袋盖、贴袋方正平服，前后、高低、大小一致。里袋高低、大小一致、方正，平服。

5、领缺嘴大小一致，驳头平服、两端整齐，领窝圆顺、领面平服、松紧适宜、外口顺直不起翘，底领不外露。6、肩部平服、肩缝顺直、两肩宽窄一致。拼缝隙对称。

7、袖子长短、袖口大孝宽窄一致，袖绊高低、长短宽窄一致。

- 8、背部平服、缝位顺直、后腰带水平对称，松紧适宜。
- 9、底边圆顺、平服、橡根、罗纹宽窄一致，罗纹要对条纹车。
- 10、各部位里料大孝长短应与面料相适宜，不吊里、不吐里。
- 11、填充物平服、压线均匀、线路整齐、前后片接缝对齐。
- 12、热封条平整、不起皱、粘合牢固。
- 13、面料是涂白胶的，针孔处不能有白胶渗出，车缝线要湿线油(最好的方法是用一小块棉湿好线油、夹在机台上的过线孔处、让线从棉里面滑过)。
- 14、要求要对条纹、对格的面料，条纹要对准确。

四、实结及体会

我所实习的厦门斯美泰服装包袋有限公司是一家主要营销欧美等国际市场以及批、零、专卖国内众多城市的服装市场的服装公司，旗下有企业厦门市黑眼睛服饰有限公司，外协加工厂达到130家以上。众所周知，今年由于美金不断贬值，政府不支持，欧洲经济不景气等原因，服装行业面临着巨大的困难，很多竞争力弱的服装外贸企业纷纷破产。厦门斯美泰服装包袋有限公司又如何在这种情况下取胜，而我作为一名服装设计与工程专业的学生要如何定位自己的职业方向!本文由.，这就是我进入该公司实习所要学的和要做的`初衷。

这次实习被分配到生产部门，在公司的安排和老师的指导下，我积极参与生产部门的相关工作，采用了做、看、问等方式，对该公司生产部门的样品组，裁床部，车缝部门，总检组，后整包装的运作进行分析，把书本上学到的服装生产管理理论知识对照实际工作，以理论知识加深对实际工作的认识，深切体会“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行”这句话。但

遗憾的是实习时间短暂，又只在生产部门，没机会到外协部，船务部等部门实习，只能听人讲，从文件上看这些部门如何运作，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。因此我只能尽力从网上查资料，尽可能多看生产部门所拥有的文件，及多动手，从方方面面加深课本知识的运用和加强从事实际工作的能力。

通过,，这次实习，我深切体会到不管从事哪个行业都需要有扎实的专业基础，而且也认识到学得多还不如学得精。这是个知识化的社会，知识是必备的，否则只能靠出卖廉价的劳动力谋生，像那些车工，工作累工资低。也深切体会到无论是企业还是员工都面临着越来越强的竞争，群雄逐鹿，鹿死谁手?机会总是为有准备的人留着。这次实习让我对自己的能力有了更深的认识也让我明确以后应该努力的方向!本^文由.。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇五

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；减少职工伤亡，可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加企业效益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。

“没有规矩不成方圆”。任何一项管理工作都需要相关的制度进行规范，工作的有序进行都需要相关管理制度作为执行的依据。

制度建设的第一要义“现实性”。我们在哪些方面需要建立什么制度？要用制度约束、规范什么行为？如果不建立健全制度会不会造成大的社会危害和损失？对社会生活和工作产生不产生重大影响？这就是制度建设的现实性问题。制度建设要抓住重点，把握关键，符合现实需要，解决实际问题。

制度建设的成败关键在于“合理性”。就是制度的内容是不是客观公正？是不是符合以人为本的精神、平等的精神？是不是体现实事求是、求真务实的精神？保证制度合理性就要做充分的调查分析，充分的征求员工的意见建议，就要避免随意性，做好论证分析。

制度建设的效果如何在于它的“科学性”。制度在程序上如果不完善、不科学，那么制度的贯彻落实就会大打折扣，甚至执行过程中暴露出太多问题，导致制度无法执行或者废止。比如制度的执行主体、监督主体明确不明确？制度执行情况的监督条款具体与否？制度违犯后的乘除能不能确保落实？可操作性强不强？也就是说制度规定要明确，不能模糊或者模棱两可，监督和追究应该得到保障，彰显出制度的效果。

制度建设的难点是平等性和严肃性。制度建设并不是说制度制定出来就完事了，还要包含制度的具体落实，落实向来是制度建设的难点。制度要体现平等，任何人或者任何成员都要自觉遵守制度，在制度面前都是平等的，不能有特殊，特殊对于制度的破坏是最严重的，也是对制度严肃性的挑战。制度不严肃，违犯后得不到应有处罚，那么，制度就会废弛，形同虚设了。

制度不是一成不变的，最终肯定变为形式主义了。企业面临的市场环境是不断变化的，员工队伍、企业组织相应的也是变化状态中，根据不同的时期阶段、环境、法律法规等因素发生变化时，制度建设要注意实时更新，在实践中不断地完善。

既然人的因素在实际生产中始终起主导作用，那我们应该相信，通过加强对人的安全教育管理，让安全始终穿插在生产现场，始终强调安全对正常生产和人的重要性，真正做到安全一票否决，坚决杜绝一切可能形成安全隐患的发生。

筑起安全生产的首道防线必须以安全教育为先导，采用群众

喜闻乐见的形式对现场的作业人员宣讲安全生产基本知识，大力开展亲情化、人性化的宣传教育活动，采取以情感人、以情服人、以情育人的安全教育方式，建立健全横向到边、纵向到底的安全教育网络，加大宣传教育力度，让员工切实认识到加强安全教育就是对自己、对他人的关心、关怀和关爱，增强员工安全意识，在潜移默化中树立新的安全价值理念，营造人人“珍爱生命、关注安全”的浓厚氛围，引导员工从“要我安全”向“我要安全”的转变。

任其发展最终导致事故的发生。所以工作中加强员工的责任心培养是十分必要的，是不可缺少的。克服安全工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的错误思想，树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念，坚持安全为天，安全至上，把“安全第一，预防为主”的方针贯彻到每一个员工的心里，从而保证安全生产的健康发展。

培训工作是一项枯燥无味反复性的工作，随着社会的飞越发展，科学技术的不断更新，因此，强化员工的培训工作显得尤为重要。一个技术水平较低的员工，既使你责任心很强，但发现问题后，你也不能及时准确地去处理生产中存在的问题，这样就会导致延误处理问题的最佳时机，最终给生产造成巨大的经济损失。因此，可以看出培训工作是必要的，尽快提高员工的技术水平是紧迫的。培训的方式是多种多样的，既可采用内培，也可采用外培，还可采用师徒之间传、帮、代等，让新员工在工作中学习，学习中工作现在主动学习的人少了，被动学习的人多了，培训效果的好与坏关键在领导，你的工作抓得细、抓得实，他就学得多，掌握得牢，因此，培训工作决不能走过场，一定要强化培训，坚持不懈。

全运行来确保安全生产。设备陈旧老化，更新速度慢，维护不够，因此这些设备存在许多缺点，这就要求我们的员工在日常的巡检工作中要做到，精心检查、准确判断，查找事故隐患的根源，把事故隐患消灭在萌芽状态，避免影响安全生产。

随着现代科学技术的迅猛发展，一批技术先进的、本质安全型的设备诞生，在设备采购、设备更新时应考虑这些先进的、安全的设备。安全管理工作是要有一些必要的投入，投入与安全是成正比的，领导应给予考虑。大型机械和特种设备要精心操作，坚持反违章操作、违章指挥。特别要反对超负荷运行，维护和检修是保障大型机械和特种设备正常、健康工作的重要环节。由于设备操作原因或由于设备本身质量问题，造成的不安全事故，任何一个工程都曾经发生过，损失是惨重的，教训是深刻的。因此，应坚持日常维护、检修制度，把物的不安全状态消灭在萌芽状态，减少因人的不安全行为违章指挥，违章操作。因机械设备的缺陷引发的事故，确保安全生产。

要定期进行安全检查，可根据不同季节、阶段有针对性的检查。要提前制定检查方案和主题内容，严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，多采取“四不二直”的检查方式，“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场”。在检查过程中，要坚持不走形式，突出敏感时期、高危阶段、重点环节的检查。

农药生产管理制度 生产经理工作报告篇六

1、迅速安排部署。县安委会20xx年第二次全体（扩大）会议之后，我局立即召开会议，传达学习会议精神，制定印发了《县工信系统安全生产集中整治规范月活动方案》，对工信系统安全生产集中整治规范月活动安排部署。

2、加强组织领导。为确保这次集中规范月活动取得实效，成立由局长任组长，副局长任副组长，股室负责人为成员的安全生产集中整治规范月活动领导小组。

3、开展集中整治。我局抽调工作人员，组成4个工作组，严格按照集中排查整治重点内容要求，对工信领域重点企业进行全面系统地集中排查整治。共检查出安全隐患59条、对发

现的安全隐患，能立即整改的责令当场整改13条，一时难以整改的46条，结合企业实际，合理确定整改时限，责令限期整改。同时要求企业采取措施、确保整改期间的生产安全。

4、抓好资料归档整理。根据县安委办《关于转发市安委会印发迎接国务院安全生产巡查准备实施方案的通知》（安委办发〔20xx〕28号）、市工信委《关于印发市工信系统迎接国务院安全生产巡查准备实施方案的通知》（工信发〔20xx〕107号）要求，制定了县工信系统迎接国务院安全生产巡查准备实施方案。按照国务院安全生产巡查清单，抓紧做好本部门安全生产资料归档整理，确保各类资料齐全。同时要求各生产经营单位对照《县工信系统安全生产巡查工作要点(企业)》，全面进行自查自纠，不折不扣地落实安全生产各项工作要求，查漏补缺，认真做好各项准备工作。

一是资料收集装订还不规范。安全生产资料未严格按照国务院安全生产巡查“八大类”进行分类整理归档，还存在资料收集不全面、台账和影像资料等缺项漏项的问题。二是隐患问题整改还不到位。隐患问题主要集中在规划设计、安全设施配套及运行管理、安全生产责任落实等方面，目前尚未整改到位。三是主体责任落实方面还不到位。部分企业还心存侥幸，主体责任落实还不到位，在安全生产方面舍不得投入，该建的安全设施不建，建成的不按要求运行。一些从业人员安全生产意识淡薄，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为时有发生。

一要抓好隐患问题整改。针对排查出的隐患问题，按照“六个所有、六个都要”要求，督促各类生产经营单位切实抓好隐患问题整改，全面落实隐患排查、登记、整改、复查验收和销号全过程、闭环式、留痕式管理制度，确保各类隐患全部整改到位。对未按要求整改到位的，将按照有关法律法规依法关停。

二要抓好资料归档整理。按照国务院安全生产巡查清单，进

一步做好安全生产资料整理归档，确保各类资料齐全。做到每个方案要有印证材料、每个活动要有检查记录、每个类别要有目录清单。同时督促指导生产经营单位对照《安全生产巡查工作要点(企业)》，全面进行自查自纠，不折不扣地落实安全生产各项工作要求，查漏补缺，认真做好各项准备工作。

三要抓好安全责任落实。要在整理软件资料的同时，全力抓好重点企业安全监管，按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，实行网格化管理、痕迹化管理、台账式管理，真正将责任落到实处，切实履行好“党政同责、一岗双责”。并督促企业健全安全生产责任体系，建立岗位安全生产责任清单，全面落实安全生产主体责任。