

2023年征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共篇一

(一) 报名时间

2022年8月10日18:00前

(二) 报名地址

为方便学生体检和政审，放假后报名的学生，建议应征地选择户口所在地。

(三) 应征入伍流程

网上登记——初审初检——体检政审——走访调查——预定新兵——张榜公示——批准入伍。

(四) 大学生应征入伍政策

征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共篇二

2020年4月19日

近年我镇在党委政府的领导下，在上级军事机关的的指导下，经过加大宣传力度，提高征兵标准，严格执行征兵政策，严格按照县征兵办的步骤和程序，克服了征兵工作中遇到的各

种困难，圆满完成了近几年来征兵任务，在征兵工作过程中，我镇同时遇到了一些常常使征兵工作陷入困境的问题和矛盾，针对我镇征兵工作和现状，根据调研，作一些简单的分析。

一、存在的问题

1. 青年本人及其家长的思想意识

现在的适龄青年基本上都是家中独子，条件普片好，她们认为当兵要吃苦，受累，远离家人，舍不得自己在家里的幸福生活，另一方面面对入伍缺乏正确的认识，很多青年独立生活能力差，依赖性强，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，其家长不鼓励，甚至不同意子女去当兵，以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

2. 经济收入的差异

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

参加工作了，一年收入都超2万元以上，比优待金高出一倍多，去当兵收入没有增加还减少，还要去部队受苦，认为很不“划算”，有的青年正在学习一门手艺或刚从事一项顺心的职业，更不想中途而废，其在职的企业也是经过一定的人力，物力把她们培训，培养出来，成为生产上的骨干，这时如果离开生产参军入伍，这势必与企业追求经济效益产生矛盾，从而导致部分企业也不肯放人。

3. 促进劳务输出的利于弊

我镇是资源输出型乡镇，几乎无工业企业，促进劳务输出是我镇一项增加农民收入的主要工作。近年来，我镇加大劳动力培训力度，加快劳动力转移步伐，每年都组织劳务输出，尽管这一措施带来了一定经济效益，但也给征兵工作带来了

一定的难度，在我镇的适龄青年中百分之八十外出打工，每年在征兵工作中都要经过宣传、发动、上门发信函、做思想工作劝其它们回归，往往一些青年及其家长是宁可实行经济处罚都不回归参加体检，近几年我镇回归率几乎为零，致使应征青年不能全部参加体检，就是参加体检了自我淘汰率也很高。

二、相应对策

1. 加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

其社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

2. 健全法规，形成完备的奖惩机制

兵役法约束力偏弱，奖励和惩处规定操作性不强，也是当前存在的一个问题。现行《兵役法》虽然有专门的“惩处”规定，但对执行主体规定模糊，缺乏具体的处理办法和细则，操作和落实起来困难不少。往往不同的地方，不同单位按照不同的理解、也不同标准实施不同的做法，影响了法律法规的严肃性、权威性、。如逃避兵役的，各地有罚款的、处分的、批评教育的、拘留的、取消招工考学招干的、也有不了了之的。而对单位和组织在征兵工作中的奖励和惩处则基本是空白。因此，适应形势的需要，完善兵役法，奖励惩处和优抚上升到法律法规高度，提高法规制度的可操作性，以便于遵循和监督实施，是做好征兵工作的关键举措之一。应尽量也法律形势固化征兵、优抚和安置内容，使征兵优抚同时走向正规化、法制化轨道。

3. 适应市场经济规律，改革完善优抚政策

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

安置政策，特别应大力纠正现有合理政策，给以参军入伍政策在落实方面的偏差。一是严格落实已有的优抚制度和政策。给以参军入伍以较为优厚的经济补偿。比如，提高义务兵的优抚金标准，严格落实国家兵役法规定的“不低与当地平均生活水平”这一标准。改革优抚金发放机制，城镇统筹，以体制和达到负担均衡。为退役人员提供就业培训和指导，在成人教育招生、国家公务员招收及一些招工中给予退役人员优先录取（用）等优惠。对退役军人待安置期间实施最低生活保障制度，或设立待业保险制度。对于自谋职业加大经济补偿额度，探索并实践货币化安置的有效途径，解决应征青年以及政府的后顾之忧。三是提高军人职业的社会吸引力。经过改进军人的待遇，提高军人的社会地位，提高军人职业的社会吸引力。于此同时，加快军队改革的步伐，提供更大更宽的事业平台，吸纳更多的社会精英来军队建功立业。

4. 加强全民国防教育，形成踊跃参军的良好社会氛围

2020年4月19日

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓；把《国防法》、《国防教育法》、《兵役法》的基本内容纳入全民国防教育体系，纳入学校思想品德课程，纳入领导干部培训。

5、调整预征时间，增强吸引力 各类学生一般在六七月份毕业，而征兵时间一般在第三季度，中间有几个月的时间差，加之现在就业压力大，导致未升学、就业的毕业生大多数外出打工经商，即增加了征兵工作难度，有造成合格兵员流失。

应将预征时间调整为7至9月，让更多的应届毕业生接受祖国挑选。由县人武部门会同教育部门组织各类院校具体承办征兵工作，各乡（镇）配合搞好政审，凡18周岁以上入学青年必须凭兵役登记卡报道。

6. 热爱人民武装事业，扎扎实实干好基层民兵组织建设工作认真搞好民兵政治教育，不断提高全民国防观念。使全镇广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进了我镇民兵整组工作的顺利开展。针对我镇村委换届后，部分民兵连长作了调整，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高她们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。

2020年4月19日

征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共篇三

近年我镇在党委政府的领导下，在上级军事机关的的指导下，通过加大宣传力度，提高征兵标准，严格执行征兵政策，严格按照县征兵办的步骤和程序，克服了征兵工作中遇到的各种困难，圆满完成了近几年来征兵任务，在征兵工作过程中，我镇同时遇到了一些常常使征兵工作陷入困境的问题和矛盾，针对我镇征兵工作和现状，根据调研，作一些简单的分析。

一、存在的问题

1. 青年本人及其家长的思想意识

现在的适龄青年基本上都是家中独子，条件普片好，他们认

为当兵要吃苦，受累，远离家人，舍不得自己在家里的幸福生活，另一方面面对入伍缺乏正确的认识，很多青年独立生活能力差，依赖性强，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，其家长不鼓励，甚至不同意子女去当兵，以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

2. 经济收入的差异

现在我们都生活在商品经济的大环境下，社会上都普片追求物质利益，现在的应征青年除上学的，外出打工的，基本上都是在1职青年，都参加工作了，一年收入都超2万元以上，比优待金高出一倍多，去当兵收入没有增加还减少，还要去部队受苦，认为很不“划算”，有的青年正在学习一门手艺或刚从事一项顺心的职业，更不想中途而废，其在职的企业也是经过一定的人力，物力把他们培训，培养出来，成为生产上的骨干，这时如果离开生产参军入伍，这势必与企业追求经济效益产生矛盾，从而导致部分企业也不肯放人。

3. 促进劳务输出的利于弊

我镇是资源输出型乡镇，几乎无工业企业，促进劳务输出是我镇一项增加农民收入的主要工作。近年来，我镇加大劳动力培训力度，加快劳动力转移步伐，每年都组织劳务输出，尽管这一措施带来了一定经济效益，但也给征兵工作带来了一定的难度，在我镇的适龄青年中百分之八十外出打工，每年在征兵工作中都要通过宣传、发动、上门发信函、做思想工作劝其他他们回归，往往一些青年及其家长是宁可实行经济处罚都不回归参加体检，近几年我镇回归率几乎为零，致使应征青年不能全部参加体检，就是参加体检了自我淘汰率也很高。

二、相应对策

1. 加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识

兵、预备役训练工作，增强广大学生，青年职工的参军愿望，激发其应征积极性，结合每年“八一”建军节，“国防教育日”以及历史纪念日，合理引导青年及其社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

2. 健全法规，形成完备的奖惩机制

兵役法约束力偏弱，奖励和惩处规定操作性不强，也是当前存在的一个问题。现行《兵役法》虽然有专门的“惩处”规定，但对执行主体规定模糊，缺乏具体的处理办法和细则，操作和落实起来困难不少。往往不同的地方，不同单位按照不同的理解、也不同标准实施不同的做法，影响了法律法规的严肃性、权威性、。如逃避兵役的，各地有罚款的、处分的、批评教育的、拘留的、取消招工考学招干的、也有不了了之的。而对单位和组织在征兵工作中的奖励和惩处则基本是空白。因此，适应形势的需要，完善兵役法，奖励惩处和优抚上升到法律法规高度，提高法规制度的可操作性，以便于遵循和监督实施，是做好征兵工作的关键举措之一。应尽量也法律形势固化征兵、优抚和安路内容，使征兵优抚同时走向正规化、法制化轨道。

3. 适应市场经济规律，改革完善优抚政策

《兵役法》规定“不低于当地平均生活水平”标准；非农业户青年服役回来工作安路在全国普片存在困难；有的地方优抚安路与地方人事制度改革、企业改制发生矛盾，不是积极设法解决，而是以牺牲优抚对象利益、违反优抚安路政策为代价处理矛盾。因此当前必须适应社会发展的大环境，调整完善优抚安路政策，尤其应大力纠正现有合理政策，给以参军入伍政策在落实方面的偏差。一是严格落实已有的优抚制度和政策。给以参军入伍以较为优厚的经济补偿。比如，提高义务兵的优抚金标准，严格落实国家兵役法规定的“不低

与当地平均生活水平”这一标准。改革优抚金发放机制，城镇统筹，以体制和达到负担均衡。为退役人员提供就业培训和指导，在成人教育招生、国家公务员招收及一些招工中给予退役人员优先录取（用）等优惠。对退役军人待安置期间实施最低生活保障制度，或设立待业保险制度。对于自谋职业加大经济补偿额度，探索并实践货币化安置的有效途径，解决应征青年以及政府的后顾之忧。三是提高军人职业的社会吸引力。通过改善军人的待遇，提高军人的社会地位，提高军人职业的社会吸引力。于此同时，加快军队改革的步伐，提供更大更宽的事业平台，吸纳更多的社会精英来军队建功立业。

4. 加强全民国防教育，形成踊跃参军的良好社会氛围

青年缺乏依法服役的观念，以及为保卫国防安全尽义务的责任感和自觉性，一些地方连春节慰问军属、挂“光荣之家”牌匾的传统也不坚持了，“一人参军，全家光荣”的氛围渐渐失掉。为了加强全民国防教育，在全社会形成“依法服兵役光荣、逃避服兵役可耻”的良好社会氛围，应加强国防教育的针对性，特别是加强兵役法规宣传教育的力度。整合各种宣传资源，改变目前兵役法规宣传普及工作仅在征兵期间的“一阵风”、“运动式”的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓；把《国防法》、《国防教育法》、《兵役法》的基本内容纳入全民国防教育体系，纳入学校思想品德课程，纳入领导干部培训。

5、调整预征时间，增强吸引力

各类学生一般在六七月份毕业，而征兵时间一般在第三季度，中间有几个月的时间差，加之现在就业压力大，导致未升学、就业的毕业生大多数外出打工经商，即增加了征兵工作难度，有造成合格兵员流失。应将预征时间调整为7至9月，让更多的应届毕业生接受祖国挑选。由县人武部门会同教育部门组织各类院校具体承办征兵工作，各乡（镇）配合搞好政审，

凡18周岁以上入学青年必须凭兵役登记卡报道。

长作了调整，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高他们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。

征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共篇四

一、农场适龄青年基本情况。

农场现有适龄青年107人，其中各级各类院校在校生14人、高中在校生8人，初中毕业85人，外出务工人员21人。积极主动报名应征的没有，可去可不去的3人。形势非常不乐观。

二、征兵难、当兵冷现状分析。

1、适龄青年及家长国防意识淡漠。随着独生子女的增多，家长担心孩子当兵吃苦，不愿让孩子离开家离开亲人，青年本人多娇生惯养，更是对军营吃苦训练畏之如虎，造成现在家长反对孩子当兵，青年本人不愿当兵。

2、受市场经济影响，参军热情明显下降。现在参军入伍已不在是人生转折的唯一出路，很多人选择外出务工、经商，一切向钱看；农场这些年经济发展非常快，总共3800人口，家族企业150多家，很多青年初中一毕业就被工厂抢走，一个刚进工厂的青年，一年下来能挣2万多元，虽然县人武部积极努力争取使青县农村义务兵优抚款提高到每年6仟元，但是同两万元比起来还是相差太远。

3、当兵发展空间小、退伍后没出路。现在高学历青年在部队

提干难度相当大，低学历青年转士官也非常困难，即使转了士官，还得想着下期的续聘问题，最后还得回到地方二次就业；从军报国是具体行动，人生机遇的发展是真实想法，一但没有了发展空间，当然想去的人就少了。退伍后的士兵，还要回到工厂继续打工生涯，但是他们的工资可比熟练工要少得多了。

4、部分人，部分村，工作应付，造成人为征兵难。调查中发现个别村中的个别干部，习惯了应付，部置的工作不是踏下身子真正深入青年家中摸实情，而是拿过表来自己就全把别人的意思给写上了，要看表，形势一片大好，真实情况，不容乐观；工作的不落实，宣传的不到位，从客观上造成了人为征兵难。

5、对于逃避兵役人员的处罚基本上只是说说。《兵役法》规定的可以说挺严的，但是到基层的具体操作起来，实在是太没法操作了，有谁嘴上说我就逃避兵役？基本上都不说；有时没人报名当兵，只能采取全部到场部卫生院体检的办法，最后也选不出参加县检人员，其结果谁也罚不了。

三、化解征兵难的想法。

1、从根本上来讲，还是要调动人们的参军热情，取消城乡差别优抚政策一视同仁，真正使人们看到，算经济帐真正不吃亏；部队要给予士兵更大的发展空间，使人们看到在部队有奔头。

2、加大宣传力度，改变宣传方式方法，和青年思想合拍，激发青年从军报国，立志军营发展。

3、真正把逃避拒服兵役人员的处理落到实处，让依法服兵役真正落实好。

农场加快基础设施建设，改善农村生产生活条件

以建设社会主义新农村为契机，以村容整治和改善居住环境为重点，投资130多万元，完成了村道路硬化、公共厕所8座、垃圾池5个，又投资万元在村沿路安装路灯，为群众夜间出行提供方便。

3 / 3

征兵走访工作报告 征兵走访调查通知共篇五

1、应征青年数量逐年减少。嵯岗苏木户籍人口1400余人，每年符合应征条件的适龄青年（仅指男性）数量为20人左右，从2018年-2019年自愿报名应征的人数分别为4人、3人，可以直观的看到，应征青年的数量在逐渐减少，比例在逐年下降，符合条件但不愿应征入伍的青年越来越多。为了完成上级下达的征集指标，苏木党委、政府每年都需要动用各方面的力量做适龄青年的思想工作。

2、兵员文化素质提升缓慢。通过对2018年初检合格青年的学业背景调查，初、高中毕业生的比例占半数以上。学业成绩好、身体素质佳的应征青年少之又少。近2年来苏木青年考取大专院校后参军的平均每年不足二人，本科及以上学历者无人报名应征。

3、自身发展不尽如人意。通过对近三年苏木10名退伍士兵的回访调查，在部队中担任过班长（及以上）职务的3人，学习过驾驶、修理等技能的3人。上述人员之和仅占退伍士兵总人数的20%，退伍士兵普遍反映在部队的发展前景与自己入伍时的期望值相去甚远。

二、原因分析

1、适龄青年普遍缺乏民族危机感，参军意识淡薄。现在的适龄青年基本上都是90、95后，身处和平年代，缺乏保家卫国和居安思危的思想认识。通过与部分应征青年的交流，发现他

们很少接受系统的国防教育，对当前的国际国内形势知之甚少，很多青年不知道中日、中菲东海之争，不清楚_恐怖组织的概念。

2、“为国当兵、无尚光荣”的荣誉感已淡化。随着社会经济体制的转型，部分青年的人生理想、价值观、地位观也有了改变，那种把“解放军看作是最可爱的人”的年代已一去不复返。甚至有人认为，现在的青年要实现自身价值的舞台很宽广，趁着年轻赚钱才是硬道理，脑壳进了水的人才去当兵，“当兵光荣”已不再是他们追求的人生目标。

4、对当兵条件及信息获取不一样。部分适龄青年家属通过亲属、以前服役过的人员对部队的描述是艰苦、对部队一些坏的风气的描述影响了家属对部队的看法，怕把孩子送到部队吃苦、受欺负，影响了父母让参军的想法。

三、对策与建议

1、加大宣传教育力度，强化全民国防意识。一是希望各级党委和政府应充分重视征兵工作，结合“八一”建军节、重大历史纪念日开展国耻教育，唤起全社会知国耻、强国防的思想意识，为征兵工作营造良好的环境。二是可以结合苏木乡镇对民兵训练工作，增强广大社会青年的国防观念，激发其应征积极性。三是对应征入伍的青年，各级党委和兵役机关要开展形式多样的活动，如每年在退役士兵中对立功、受奖人员进行宣讲，回访、慰问为家乡争光的退伍士兵等等，让应征青年及其家属真正感到当兵是一件很荣耀的事情。

2、完善优抚政策，提高义务兵优抚标准。在市场经济体制下，经济手段也是调节征兵工作的重要杠杆，各级政府要根据自己的经济能力，大幅度提高义务兵补助标准，增加应征青年参军的福利待遇，优抚金数额至少要保证不低于其社会工资的80%，并制订针对应征青年切实可行的优惠政策、奖励扶助政策。

3、加大对立功、受奖士兵的宣传。希望党委、政府兵役机关对在部队立功、受奖人员加大宣传力度，使其家属对立功、受奖感受到自豪感、荣誉感，促使“当兵热潮”。