

最新永登县委班子 镇党委工作报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

永登县委班子 镇党委工作报告篇一

今后三年,我镇工作的总的指导思想是:高举邓小平理论的伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,积极开展保护与开发协调发展实验,以富民强镇、提前基本实现现代化总揽全局,解放思想、对外开放、加快发展、维护稳定,全面推进党的建设,进一步加强社会主义精神文明建设和民主法制建设,努力实现两个文明共同进步和经济、政治、生态的协调发展。根据这一指导思想,今后三年,我镇经济社会发展的主要预期目标是:到2004年,实现社会总产值6000万元,力争7000万元;渔业总产值2500万元,力争3000万元;旅游业产值3000万元,力争4000万元;居民收入7200元;人口自然增长率控制在7%以内。人民生活达到富裕,全镇社会稳定、生态良好、教育发达、文化繁荣、法制健全。今后三年,我镇发展的战略重点是:加强生态保护与生态镇建设,积极发展生态渔业、生态旅游,使全镇经济、社会、生态协调发展。

第一,一定要不断加大解放思想的原动力。要抓住加入wto带来的发展机遇,实现经济社会发展的新的腾飞;必须不断推进解放思想,不断赋予解放思想以新的内涵。我们要针对南麂实际,努力克服由于认识深度不够产生的思想障碍;由于观念转变程度不够产生的思想障碍;由于利益处理不当产生的思想障碍,减少和消除前进中的阻力,为改革和发展注入

源源不断的强大精神动力。

第二，一定要突出调整优化经济结构的主旋律。当前，名新技术革命突飞猛进，短缺经济已基本结束，生产资料 and 消费品的买方市场实步形成，这决定了调整优化结构将成为今后一个时期经济工作的主旋律。谁抓住民这个主旋律，谁转变得主动，转变得快，谁就赢得竞争主动，赢得了发展时机。从我镇实际出发，随着近海传统作业的萎缩，尤其要加快海洋产业的调整，把海洋渔业生产方式调新、规模高速大、效益调高。同时要大力发展第三产业，促进产业结构合理化、高级化、现代化。

第三，一定要努力做好发挥优势的大文章。经过这几年的发展，我镇已形成了许多潜在的和现实的优势，如资源优势、环境优势、品牌优势等。我们一定要在深入调研、科学分析的基础上，努力挖掘潜在的优势、集聚分散的优势、重组现实的优势、增创新生的优势，采取正确的策略措施，努力变困难为潜力，变压力为动力，借势发挥，不断加快发展的进展。

第四，一定要积极探索解决突出问题的新办法。在改革和发展的过程中，新情况、新问题旨定层出不穷，只有牢牢抓住那些影响全局的突出问题和主要矛盾，努力加以解决，最大限度地克服多种消极面，才能保证改革开放和现代化建设的顺利进行。因此，我们必须一个目标、多个头脑，集中智慧、集中力量、集中精力，积极探索解决问题的新办法、新思路，为促进社会发展创造更加宽松、良好的环境。

一、加快经济结构的战略性调整，着力提高经济发展的效益和质量。

把握社会生产力的发展趋势和要求，以结构调整为主线，在发展中加快调整，在调整中加快发展。

当前，我省正在实行海洋渔产业结构大调整，这对南麂来说既是挑战又是机遇，我们一定要紧紧抓住这个机遇迎接挑战，根据近海渔业资源的减少，张网作业将逐步淘汰的实际情况，积极发展生态休闲渔业和海珍品大网箱养殖，争取上级有关部门的支持适当发展远洋捕捞；要以调整结构为契机，大力发展效益渔业，搞好水产品学休加工，以开发低值鱼类为重点，引进资金、引进新技术、新工艺，抓好一线保鲜和综合利用，增加产品附加值，努力形成拳头产品，提高渔业效益，增加渔民收入。

南麂是名副其实的旅游资源大镇，但目前却是旅游产业小镇。这一方面说明我镇旅游业与先进地区相比尚有很大差距，另一方面更说明我们发展的潜力还很大。因此，我们要紧紧围绕旅游产业大镇这个目标，进一步加快旅游产业化进程，充分利用南麂被列为全国海钓基地和省级风景区的有利条件和南麂良好的生态环境和丰富的旅游资源，积极发展第三产业。同时要进一步加大南麂旅游的宣传、包装、促销，大力发展“假日旅游”、休闲旅游。要十分重视加强对旅游业的规范化管理，特别是要加强治安、安全、收费、餐饮、环境卫生等全方位管理，加强导游队伍建设，树立南麂旅游的良好形象，树立大社会办大旅游的观念，积极探索建立多元投融资体制，研究出台大社会办大旅游优惠政策，吸引社会资金投入旅游业发展，逐步实现旅游开发从依靠政府向全社会投入转变。要进一步提升南麂品牌，争取申报国家级旅游风景名胜區，增强旅游的后劲。

二、以争取联合国生物多样性保护区为契机，进一步加强环境保护。

南麂的特

永登县委班子 镇党委工作报告篇二

大会认为，过去五年，院党委高举邓小平理论和“”重要思想

伟大旗帜，在省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的领导、关心、支持下，充分发挥领导核心作用，认真贯彻党的路线方针政策，紧紧抓住高等教育大发展的良好机遇，切实加强党建和思想政治工作，团结带领全院共产党员和广大师生员工，以发展为第一要务，以教学评建为契机，解放思想，凝心聚力，自强不息，全面推进学校事业发展，取得了令人瞩目的成就。办学规模迅速扩大，办学条件显著改善，管理水平明显提升，改革进程有力推进，办学水平和效益大幅度提高。

大会认为，报告求真务实，对五年来工作的回顾和总结实事求是，充分反映了所做的主要工作和各方面取得的显著成绩，所总结的基本经验是指导学校今后发展的宝贵财富。报告客观地指出了存在的问题和困难，对今后工作的部署，体现了以人为本的科学发展观，目标明确，思路清晰，重点突出，鼓舞人心，催人奋进。

大会强调，今后四年，学校将迎来新的发展机遇，同时也面临着更加严峻的挑战。面对日趋激烈的办学竞争，一定要理清思路，把握重点，加快发展。要坚持规模、结构、质量、效益内在统一的原则，牢固树立科学发展观，走以内涵提升为主的发展道路；要以创建硕士点为重点，全面提高学科建设水平，优化学科专业结构；大力实施“人才强校”战略，加强人才队伍建设；要以培育办学特色为核心，深化改革，全面提高人才培养质量。

大会希望，新一届党委要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，增强责任感和使命感；按照党要管党，从严治党的方针，切实加强党的建设；坚持以质量求生存，以特色求发展，以服务求支持，努力提高教育教学质量和综合办学实力，全面推动我院各项事业上规模、上层次、上水平。

大会要求，全院各级党组织和全体共产党员，要积极学习宣

传大会精神，进一步解放思想，振奋精神，求真务实，认真落实大会提出的工作任务。大会号召全院党员和广大师生员工，在省委、省委教育工委和院党委的领导下，坚定信心，扎实工作，与时俱进，开拓创新，为开创学校事业全面协调持续发展的新局面而努力奋斗。

为指导，积极开展保护与开发协调发展实验，以富民强镇、提前基本实现现代化总揽全局，解放思想、对外开放、加快发展、维护稳定，全面推进党的建设，进一步加强社会主义精神文明建设和民主法制建设，努力实现两个文明共同进步和经济、政治、生态的协调发展。

根据这一指导思想，今后三年，我镇经济社会发展的主要预期目标是：到xx年，实现社会总产值6000万元，力争7000万元；渔业总产值2500万元，力争3000万元；旅游业产值3000万元，力争4000万元；居民收入7200元；人口自然增长率控制在7%以内。人民生活达到富裕，全镇社会稳定、生态良好、教育发达、文化繁荣、法制健全。

今后三年，我镇发展的战略重点是：加强生态保护与生态镇建设，积极发展生态渔业、生态旅游，使全镇经济、社会、生态协调发展。

第一，一定要不断加大解放思想的原动力。要抓住加入wto带来的发展机遇，实现经济社会发展的新的腾飞；必须不断推进解放思想，不断赋予解放思想以新的内涵。我们要针对南鹿实际，努力克服由于认识深度不够产生的思想障碍；由于观念转变程度不够产生的思想障碍；由于利益处理不当产生的思想障碍，减少和消除前进中的阻力，为改革和发展注入源源不断的强大精神动力。

第二，一定要突出调整优化经济结构的主旋律。当前，名新技术革命突飞猛进，短缺经济已基本结束，生产资料 and 消费品的买方市场初步形成，这决定了调整优化结构将成为今后

一个时期经济工作的主旋律。谁抓住民这个主旋律，谁转变得主动，转变得快，谁就赢得竞争主动，赢得了发展时机。从我镇实际出发，随着近海传统作业的萎缩，尤其要加快海洋产业的调整，把海洋渔业生产方式调新、规模高速大、效益调高。同时要大力发展第三产业，促进产业结构合理化、高级化、现代化。

第三，一定要努力做好发挥优势的大文章。经过这几年的发展，我镇已形成了许多潜在的和现实的优势，如资源优势、环境优势、品牌优势等。我们一定要在深入调研、科学分析的基础上，努力挖掘潜在的优势、集聚分散的优势、重组现实的优势、增创新生的优势，采取正确的策略措施，努力变困难为潜力，变压力为动力，借势发挥，不断加快发展的进展。

第四，一定要积极探索解决突出问题的新办法。在改革和发展的过程中，新情况、新问题层出不穷，只有牢牢抓住那些影响全局的突出问题和主要矛盾，努力加以解决，最大限度地克服多种消极面，才能保证改革开放和现代化建设的顺利进行。因此，我们必须一个目标、多个头脑，集中智慧、集中力量、集中精力，积极探索解决问题的新办法、新思路，为促进社会发展创造更加宽松、良好的环境。

永登县委班子 镇党委工作报告篇三

现在，我代表集团公司党委向大会作工作报告，请大家认真讨论并提出意见。

第一部分 20xx年党委工作回顾

一是提前两年实现“双千亿”目标，成功跻身世界企业500强。坚持发展才是硬道理，营业收入突破20xx亿元，不仅提前两年跻身双千亿俱乐部行列，而且历史性地跨入世界企业500强，几代阳煤人前仆后继，历经60多年殚精竭虑，呕心沥血，终

于如愿以偿地进入世界企业第一方阵。

二是加速企业转型升级，开创“园区式、一体化、循环经济”发展新模式。紧抓国家行政审批权限下放及山西省转型综改试验的有利时机，以煤炭产业链延伸和就地转化为目标，打破现有产业壁垒，在全国规划了九个百亿级循环经济一体化产业园区，将煤炭生产、转化、利用、销售有机融为一体，为企业可持续发展奠定了百年基业。

三是煤与化工主业突出，辅助产业协调发展。煤炭产业把抢占资源作为长远大计，与园区规划相辅相成，八处近亿吨煤炭资源争取全面推进；煤炭产量实现6770万吨，再创历史最好水平；七元、泊里大矿建设进展顺利；启动现代化矿井三年建设规划，加速煤矿生产自动化、技术智能化和管理集约化进程。化工产业以新型煤化工、化工新材料、精细化工为发展方向，以九大园区为主体，加快实施十大项目，在晋东建设国内最大的百万吨级乙二醇生产基地。铝业公司与锦江集团联手合作激发出巨大潜能和生命力，不仅托管以来减亏明显，而且开创了集团公司亏损企业解困新模式。建筑地产业对外大力开拓市场，对内向集约管理要效益，清理整顿挂靠、转包、扩大劳务分包成效明显。装备制造业充分发挥行业集成作用，三个制造项目、四个检修基地、两个工业园区加紧推进。贸易物流业积极推进贸易实体化运作，天成物流基本具备开通条件。服务业从软硬件双向入手提升服务质量，阳泉宾馆纳入集团公司麾下。新兴产业低浓度瓦斯发电项目投产，吉天利以三大项目为依托，加快科技园区“城市矿产”示范基地建设。中小企业集团规范内部管理，积极做好入驻阳泉新城工业园区前期准备。

四是安全管理知不足而奋进，保证了后期安全平稳运行。“1·7”事故后痛定思痛，坚持“安全大于一切、重于一切、高于一切”，以“142”安全管理模式作为指导一切安全工作的总纲，以不惜血本的投入和铁腕防治的措施，大力整治瓦斯这一煤矿安全第一杀手，确保了后期安全平稳运行。

坚持科技兴安、无人则安、人少则安，不断向本质安全迈进。坚持“干部上讲台、培训到现场”活动，深入开展“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”大讨论，强化了全员安全意识和技能素质。坚持从重从严考核，通过制度倒逼提升了干部安全履职尽责能力。

五是外强发展与内抓成本并重，反危机攻坚战初见成效。面对突如其来并日益加剧的市场危机，我们果断出击，一方面把加快发展作为战胜危机的治本之策，坚持以项目拉动发展，全年完成投资283亿元；同时，以前所未有的力度强化全面成本管控，反危机攻坚战初见成效，全年实现利润12亿元。

一年来，各级党组织和广大党员干部围绕中心，服务大局，充分发挥政治核心、战斗堡垒、先锋模范三大作用，为企业战胜危机和加快发展提供了坚强政治保障和不竭内生动力。

一、深入开展党的群众路线教育实践活动，全面提升了干部队伍战斗力

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以查摆和整改“四风”问题为重点，深入开展党的群众路线教育实践活动，不仅对干部是一次精神上的洗礼，而且对推进企业改革发展奠定了思想基础，创造了舆论氛围，提供了精神动力。具体表现在：一是深化了思想认识，领导干部通过查摆“四风”问题，矛头直指灵魂深处，真正起到了“红红脸、出出汗”的效果。二是密切了干群关系，坚持开门搞活动，做到了每个步骤都有职工群众广泛参与，通过深入调研、召开座谈会、发放征求意见表等多种形式，干群之间进行了面对面谈心、零距离交流和无缝隙沟通。三是增进了班子团结，召开高质量专题民主生活会，领导班子成员按照“准、深、像”的要求进行了深刻自我批评，同时也开诚布公、直言不讳地对其他班子成员提出批评意见，摒弃了长期以来自我批评蜻蜓点水、批评别人不疼不痒的庸俗哲学和惯性思维，达到了团结—批评—团结的目的。四是整肃了企业风气，针对

公务用车、办公用房、因公出差、婚丧嫁娶、“文山会海”、“三费支出”等已经认准的“四风”问题，先行整改，立说立行，十二项非生产性费用同比下降32.5%，受到了职工群众的热烈欢迎和普遍赞誉。五是提升了干部战斗力，通过整改“四风”问题，干部队伍坚定了理想信念，增强了宗旨意识，改进了工作作风，责任心、工作激情和战斗力显著增强，推动了各项工作开展，实现了“两手抓、两不误、两促进”。

二、以干部管理和组织管理为重点，进一步加强党的建设

坚持党管干部原则，深入开展“自我认识、认识自我”大讨论，各级领导干部从思想深处进行了自我反思和自我剖析，对如何履职尽责进行了理性思考和准确定位；针对性地提出了干部作风“五讲五不要”，树立了明确的工作标准；提倡重品德、重实干、重创新、重结果、重廉洁的用人导向，注重选拔默默无闻、扎根基层、埋头苦干的老实人，敢于重用充满激情、具有改革精神的开拓者，一大批优秀干部被提拔到管理岗位；坚持“四不提拔”原则，严格实行票决制、公示制，从机制上对暗箱操作和用人不正之风起到了预防和免疫作用；制定干部队伍素质提升规划，开通干部在线学习系统，开办“阳煤大讲堂”，干部学习意识和能力不断加强。坚持党要管党原则，把书记队伍建设作为重中之重，对基层党委和直属党总支书记进行脱产培训，从党组织地位和历史作用出发重申了党建工作的重要性，从理论的高度明确了企业党组织工作的内涵、外延、定位、职责和关键节点；引入资质认证制度，推行党支部书记持证上岗，公推直选基层党支部书记25名；对37个基层党委、直属党总支书记落实党建责任制进行了专项述职考评；按照两个70%的目标要求，680名同志加入党员队伍；大力开展党员责任区、党员先锋岗、党员技术创新等主题活动，使党的旗帜飘扬在应对危机、转型跨越、深化改革、维护稳定的每一个阵地前沿。

三、坚持惩防并举，党风廉政建设全面加强

坚持预防为主，深入开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，建立廉政教育基地、预防职务犯罪工作站和企检联席会议制度，创建了一矿廉洁文化示范点，举办了人、财、物、产、供、销百名处级干部预防职务犯罪培训班。坚持有贪必肃，围绕“三重一大”、安全生产、清理挂靠、内保整顿、招标投标、大型设备采购、住房管理、制度执行开展监督检查和效能监察，矿处级干部责任追究44人，经济处罚99万元；全年信访举报核查率达到100%，立案55件，结案55件，给予党纪政纪处分129人，收缴违纪款、罚没款293万元，受到刑事追究6人。

四、加强思想政治工作与为职工谋福祉并重，确保企业和谐稳定

以“弘扬发展主旋律、提振干部职工精气神”为主题，深入开展“142”安全管理模式、“自我认识、认识自我”、“众志成城反危机、凝心聚力促发展”、学习《汗颜之旅》、转发联营兼并矿股东一封信等五大主题思想教育活动，确保广大干部职工思想同心、目标同向、工作同步。把改善职工生活作为各级党组织的重要使命，在企业效益大幅下滑的严峻形势下，制定了工资收入领导干部多降、普通职工少降、井下一线不降的原则，最大程度保证了职工群众利益；坚持建房与管房并重，制定“三年消除无房户、五年矿区面貌大改观”的总体规划，两区建设和拆除自建房成绩显著，6085户职工喜迁新居；持续改善矿区基础设施，“十大惠民工程”有序推进；聚焦职工群众最直接、最现实、最紧迫的生活困难，深入开展慰问走访、困难救济、金秋助学、大病互助工作。工会、武保、信访、共青团、离退休、女工等部门在确保企业和谐稳定上取得了新成绩。

同志们，20xx年我们之所以能够在逆境中取得巨大成绩，离不开省委、省政府、省国资委的正确领导，离不开广大干部职工的团结拼搏，在此，我代表集团公司党委，向所有关心支持企业的上级领导、各界朋友，向在座的各位代表，向广大

职工、家属和离退休老同志表示衷心的感谢和崇高的敬意！

第二部分 20xx年党委工作安排

综合研判当前经济发展形势，可以得出的结论是：20xx年，将是集团公司攻坚之年，转型之年，改革之年，有为之年。

攻坚之年，是指集团公司当前正面临着十分严峻的经济形势：欧美、日本等世界主要经济体仍在低谷中徘徊，拖累了全球经济复苏进程。中国长期以来在破坏环境、牺牲能源、市场换技术、低成本劳动力等基础上建立起来的高速发展模式难以为继，不惜降低增长速度推进结构转型，gdp增长速度将理性回落到7%左右。煤炭产业受到市场、环保、运力、进口四大因素的严重冲击：经济增长速度放缓和产能急剧释放，使煤炭市场结构性过剩和社会库存保持高位将成为常态；雾霾天气导致国家采取严厉环保措施，阳煤传统优势市场河北、山东两省到20xx年底将净削减煤炭用量6000万吨，高硫、低挥发分无烟煤正在由主角向配角转变；神华朔黄铁路提能改造大大增加沿线销量，神华、蒙煤、陕煤、宁煤将蚕食和抢占阳煤市场；进口煤数量持续增加，煤炭销售和价格下行压力将进一步加大。危机当前，非攻坚之态度与决心无以求生存，非攻坚之手段与措施无以谋发展。

转型之年，是指集团公司产业结构不适应严峻形势和市场竞争的要求，煤炭产业现代化水平不高，头多、面多、人多，技术装备落后，开采效率低下，长期以来处于人家暴利我们微利、人家微利我们亏损的状况；煤炭转化率低、产业链条延伸差，近90%煤炭用于外销，除化工产业近年来发展迅速外，未形成相当规模的循环经济产业链条，特别是错失了煤炭“黄金十年”兼并或新建电厂、大力发展电力产业的最佳时机；非煤产业对煤炭产业依赖度过高，缺乏自主创新能力，未形成市场竞争力强的品牌和产品，一旦离开煤炭产业在任务和效益上的明补暗补，不仅谈不上持续发展，连生存能力都有问题；特别是集团公司当前正处于“惊险一跳”的关键时

期，投资规模巨大，项目处于建设期，投资回报尚未到位，如果不提高各产业造血功能和盈利水平，那么就会规模越大越亏损，投资越多越危险。加快产业结构转型升级，从来没有像现在这样重要而紧迫。

改革之年，是指长期以来，集团公司与众多传统国有企业一样，始终处于“市场经济的环境、计划经济的理念”、“公司制的形态、工厂化的管理”，其结果是“大企业病”症状明显：责任主体不明确，机制缺乏活力，管控能力不强；机构臃肿、多重领导、人浮于事、效率低下；干部能上不能下，职工能进不能出，分配上存在平均主义；干部职工吃“大锅饭”思想严重，普遍存在“少干活、多挣钱”甚至不劳而获的观念，价值观发生偏离和错位；质量为本、用户至上、成本为王、技术是第一生产力等企业基本理念淡化，对人才重视不够，人才积极性不高。以上症状，积重难返，要想根治，唯有改革。

有为之年，是指既要认清各种困难和严峻形势，更要看到我们的机遇和有利条件：要看到世界经济触底反弹、逐步企稳向好的大方向不会变；要看到中国经济仍然保持较高增长速度，并在扩大出口、加大投资、拉动内需等方面采取了一系列稳增长措施，特别是加快城镇化步伐将给我们带来更大的发展机遇；要看到煤炭在中国一次能源消费中的主导性地位不会动摇，国家将在中西部布局一批大型煤电、现代煤化工基地，并已出台促进煤炭行业平稳运行意见，将进一步遏制煤炭产量无序增长、减轻煤炭企业税费负担和加强煤炭进出口环节管理，为煤炭产业走出寒冬创造条件；要看到集团公司规模超过20xx亿、跨入世界500强的既定事实，正逐步向“随心所欲”的经营管理境界迈进；要看到经过建企60多年的深厚积淀，集团在资产、技术、管理、人才、品牌等方面拥有了巨大优势，市场影响力、号召力和话语权不可小视；特别是要看到我们拥有一支攻无不胜、无坚不摧的党员干部职工队伍，具有应对各种危机和困难的经验和能力，对夺取反危机攻坚战全面胜利充满信心，这是我们最重要的武器和宝藏。

根据新的形势和要求[]20xx年集团公司党委工作的指导思想是:贯彻落实党的和xx届三中全会精神,围绕企业转型升级和战胜危机的主要任务,以改革精神加强党的建设,充分发挥各级党组织和广大党员的先进性和纯洁性,巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果,全面加强领导班子建设、干部人才队伍建设、党组织自身建设、思想教育建设、党风廉政建设与和谐稳定建设,为全面完成企业战略目标和中心工作提供强有力的政治保障。

20xx年重点要抓好以下五个方面的工作:

1、坚持有进有退、有所为有所不为,进一步优化产业结构

做大做强煤、化、电三大主导产业。强势推进煤炭产业发展,首要任务是把占有资源作为百年大计,通过规划工业园区占领本省资源,通过调动全部关系和能量到内蒙、新疆等西部煤炭富集区及境外抢占资源,通过资本运营和兼并重组中小煤矿扩充资源;加快推进煤矿现代化建设,实施三年规划纲要,力争全年商品煤产量达到7300万吨,进一步提高煤矿效率效益;加强销售管理,提高煤质和品种煤产量,启动配煤工程,大力开拓新市场。要瞄准全国最大煤化工企业目标,以新型煤化工、化工新材料、精细化工为重点,加强化工产业整体规划和技术创新,全面落实“九大园区、十大项目”,做大做强现有项目;充分利用资源、资金和规模优势,通过兼并重组获得技术、管理、市场、人才资源,除九大园区项目外,原则上短期内不再新建其他化工项目;高度关注太化、三维、恒源三个亏损企业,制定切实可行的止损措施。要抓住国家批准山西1920万千瓦装机容量的重要机遇,大力推进煤电一体化项目,瞄准500万千瓦布局,千方百计把电力产业做大做强,成为煤炭就地转化的主渠道。

做精做优铝业、建筑地产、装备制造、贸易物流和新兴产业五大支持产业。针对西部地区电价低、环境容量大等优势,铝业发展重点向西部转移,加快推进内蒙电解铝项目;同时,

尽快完成联营重组，落实铝土矿资源，全力实施好20万吨铝板带项目，及早实现扭亏脱困。建筑地产要着力打造阳煤品牌，在两年之内取得房屋总承包和矿山工程总承包特级资质，积极开拓省外及国外市场，加快太行国际温泉城、重庆华美时代、太原新东方园等现有重点项目建设。装备制造要充分发挥技术创新的主导地位，力争建设装备制造国家级技术中心，积极引进、消化、开发全国乃至世界领先技术，尽快提高采煤机、掘进机、一次采全高液压支架、重型刮板机、高端变频器等自主研发能力。贸易物流要以煤炭、钢材、燃油、矿石等领域为重点，开拓利润率高的实体性贸易，进一步扩大出口业务；加快和顺物流园建设进度，做好临猗物流园和黄骅港项目前期工作。新兴产业要适度介入，以谨慎投资、确保盈利为原则，把现有瓦斯利用和孟县吉天利项目做精做优。

放小甚至退出其他产业。要清楚进需要勇气，退需要更大的勇气，按照市场化的方向，对当初为安置职工子女就业而成立、缺乏核心技术和市场竞争力的大量中小企业，要敢于放小或退出，不能退出的可实行承包租赁经营；对国有企业办社会职能产生的生活后勤和服务产业，能移交政府的移交政府，能推向社会的推向社会，企业必须承担的也要尽量减少企业股份，并推行承包租赁经营。

起步发展金融产业。大型企业集团发展金融产业，走产融相结合的发展战略模式，已经被国内外企业集团的成功经验所证明，其优势是能够实现实体产业与金融产业的互相促进、共同发展，具有协同性、互补性、共赢性。目前，集团公司已经在深圳注册阳煤金陵基金公司，在上海自贸区设立融资租赁公司，参股商业银行开始起步，再加上已运行多年的财务公司和四个上市公司，金融产业架构已经基本形成，下一步，要制定集团公司金融产业中长期规划，加快扩大金融产业规模。

2、大力推进煤化、煤电一体，延伸产业链，发展循环经济

随着国内煤炭产能的过剩加剧和环保要求的日益提高，煤炭就地转化是大势所趋，发展循环经济是大势所趋。我们要紧紧围绕资源型企业经济转型这个主题，把投资选择放到引领性、标志性、带动性的重大项目上来，以特大型煤矿为基础，以煤化、煤电为主体，加快实施九个百亿级循环经济工业园区，实现产业格局全新再造，大幅提升企业的整体素质和盈利能力。为保证投资回报，我们要摒弃一切自己包揽的发展模式，充分释放股权能量，电、铝产业按照我们控制但不运营原则，把我们的资金、资源优势与合作方技术、管理、市场优势结合起来，保证项目竞争能力；煤炭、化工按照我们控制、我们运营的原则，大手笔推进升级改造，提高产业素质。

3、坚持安全第一，把确保安全作为发展的前提和基础

安全生产事关企业经济效益、政治形象、职工生命，牵一发而动全身，是一切发展的前提和基础。基础不牢，地动山摇，离开了安全谈发展，无异于浮沙建塔，即使再庞大也终将会轰然倒下，我们决不要牺牲安全的发展，决不要带血的规模和效益。要深刻吸取“1·7”事故惨痛教训，按照安全工作会议上“七个绝不能过高估计”的基本判断，坚决摒弃安全免检、安全过关、安全生产形势已进入稳定好转阶段等错误认识，健全安全生产长效机制，把安全生产责任落实到岗位和人头，做到人人都有责任心、事事都有责任制、处处都把责任落到实处。要坚持加大投入、科技兴安、规范运行并重，进一步完善“142”安全管理模式，重点加强“一通三防”和防治水管控，合力围剿零打碎敲事故，高度重视地面高危行业安全。要以结果为衡量标准，从零做起，向零奋斗，努力实现本质安全。

4、以体制机制为重点，加快推进企业改革

要看到中央推进改革的信心和决心，以体制机制为重点，加快推进集团公司各项改革。一是管控体制改革。要切实摒弃

计划经济下的“矿务局”管理模式，进一步明确和规范各区域公司、专业公司和分子公司的责权利，构建产权清晰、责权明确、上下顺畅、运作高效的现代企业管理体制。要明确煤炭管理公司的定位是集团职能部室的延伸，代表集团公司行使管理权力。要真正推墙入海，坚持宏观管控、微观放权、责权下移的原则，使分子公司成为市场主体，集团公司只对利润和安全进行考核，其他指标作为测算利润的依据；给予分子公司更大的自主经营权和管理空间，在生产组织、经营管理、人事任免、机构设置、劳动用工、薪酬管理、资金调配、维简费和安全费使用等方面充分授权。二是股权体制改革。积极推进混合所有制和股权多元化，在认真总结铝业公司和东沟煤矿经营模式的基础上，胆子再大一些，步伐再快一些，在煤炭储量少、开采年限短的兼并重组矿以及亏损非煤企业中大力推行，实现国有与民营的优势互补，合作双赢。要高度重视联营兼并企业股权管理，充分发挥股东的监督作用。三是机构、用工、分配机制改革。要进一步精简集团公司机关部室数量及职数，同时对总经理助理及副总师也要明确定编、规范管理。要按照扁平化管理的原则，推行大部制、矿管队，提倡副总师兼任机关部室领导，减少基层单位管理层级和干部职数。集团公司只下达机构和干部职数总编制，赋予各单位自行设置科级机构、自行招聘管理人员的权力。集团公司与机关部室人员签订劳动合同，各基层单位职工由本单位签订。改革职工调动程序，除备案的科处级领导、专业技术骨干和高技能人才外，人员流动不再办理调动手续，只履行合同聘解程序。集团公司今年原则上除引进院校毕业生和安置复转军人外，不新增职工。要真正解决分配上的大锅饭问题，打破行政级别界限，构建以能力和贡献为衡量标准的分配机制，上不封顶，下不保底。

5、大力推进技术创新，抢占技术制高点

技术创新是推进工业革命和社会进步最根本的动力，而企业作为技术创新的主体，必须抢占技术制高点。首先，要增强技术创新的意识，不断追踪国内及世界领先的新技术、新工

艺、新装备，通过引进、消化和改造，及时为我所用。第二，要善于发现和培养技术创新人才，在资金、政策、待遇等方面提供支持平台，真正激发技术创新人才的积极性和创造性。第三，坚持引入新技术与现有技术改造两条腿走路，以低碳化、高端化、自动化、信息化、智能化为方向，实现企业技术全面升级，其中煤炭产业的重点是推行保护层开采、低透气性煤层强制增透、低透气性煤层卸压增透、瓦斯消溶、煤与瓦斯共采和瓦斯地面抽采技术，并在采煤、掘进、支护、运输、洗选五大环节进行技术改造；化工产业的重点是围绕新型煤化工、化工新材料、精细化工三大重点开展技术创新，做精现有产品，延伸系列产品；其他产业也要向各自领域技术领先地位迈进。要把发展信息化作为技术创新的重要支持平台，在数字化示范矿井建设、“一站式”综合信息管理平台等方面尽快取得突破。

6、还原企业管理本质，全面夯实基础管理

企业管理的本质，就是以最低的成本为用户提供最优质产品，因此销售、质量和成本是企业最基础也是最重要的管理。要转变过去卖方市场下形成的“皇帝女儿不愁嫁”的思维定势，真正认识到客户是我们的衣食父母，发扬“走遍千山万水、说尽千言万语、历经千辛万苦、想尽千方百计”的精神，全力开拓市场，为客户提供最优质服务。要把质量作为企业的生命，绝不能为生产进度而牺牲产品质量，煤质中心和各单位质量管理部门要以高度的责任心和使命感，把住产品质量的最后一道关口，绝不能让不合格产品走出企业大门。要把成本管控作为企业永恒的主题，按照以价格定成本的倒逼机制，消化今年吨煤35元的降价因素；各级管理人员要增强经营意识，每一项工作都要算好投入产出账，以对标管理、优化设计、堵塞漏洞、节约办企为重点，全面完成各项降成本指标任务。

干部是企业的中坚力量，企业各项战略目标和工作任务，都需要干部来贯彻、实施、组织、落实，加强领导班子建设和

干部队伍建设，是各级党委首要的政治任务。

在工作方法上，要在各级班子和干部中进一步引深“自我认识、认识自我”大讨论，从方法论的高度进行自我反思、自我改进和自我提高，重点是强化八种认识。一是必须坚持以德为先。在做人上不能耍小聪明，而要有大智慧，自觉摒弃各种庸俗哲学和投机取巧思想，还原人性本善的底色，老老实实做人，踏踏实实做事，才能取得事业成功，才能受到大家尊重。同样，在干部培养和选拔上，不仅要注重干部的管理和考核，更要注重干部的党性锻炼和道德修养，坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向。二是顾全大局才能干成事业。要明白“不谋全局者，不足以谋一隅；不谋万世者，不足以谋一时”的道理，时刻把自身行为纳入本单位、本部门工作大局中，纳入领导班子集体决策确定的工作思路中，团结起来才有战斗力。三是有为才有威、有为才有位。要明确权与责的辩证关系，有多大的权力就意味着承担多大的责任，必须克服目前普遍存在的浮躁和急于求成心理，埋头苦干，励精图治，用业绩证明能力，用结果证明价值。四是学习是终身任务。学习不是为了装样子，不是为了应付上级，不是累赘和负担，而是适应形势、干好工作的必然要求，必须作为生存之道来追求，作为履职尽责的第一需要来践行，作为生活常态来坚持。五是既要坚决执行，又要勇于创新。必须以踏石留印、抓铁有痕的力度，不折不扣地把集团公司要求落到实处；同时要在落实的过程中勇于创新，充分发挥主观能动性，树立守土有责、干事成事的使命感，以技术创新、制度创新和管理创新为重点，每一项工作都力求创新点，力求新成效。六是坚持以身作则。要求别人做的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，才能体现制度的严肃性，确保制度严格执行，否则制度就会流于形式。七是干部有干才更要有帅才。作为领导干部，不是要求单打独斗，而是率领下属共同完成任务，因此必须按照系统负责制的要求，把自己分管范围内人员的积极性充分调动起来，才能形成合力。八是要善于抓主要矛盾。领导干部不能每天忙于日常事务性工作，必须具有跳出工作抓工作的能力，善于抓大事、谋大

事、抓主要矛盾，才能在错综复杂的形势和任务中纲举目张、游刃有余。

在工作作风上，要继续巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果，及时组织回头看，不足的要“补课”、“加把火”，走了过场的要坚决返工重来。要把落脚点放到“四风”问题的整改上，对职工群众反映强烈的“文山会海”、检查评比、吃拿卡要、公款吃喝、公款送礼、奢侈浪费、人情消费、公车配置、“三公”经费开支过大等问题，开展专项整治，明确责任主体，落实时限要求，确保治理效果。要建立长效机制，建立完善19个方面的“四风”改进制度，坚决做到令行禁止、严格考核。通过引深教育实践活动，要始终保持与职工群众的血肉联系。

在机制改革上，核心是解决干部严格考核和能上能下的问题。一是推进干部提名制改革，坚持从后备干部中提名、提名多元化、提名程序公开透明，并准确界定提名责任，建立对领导干部提名的责任追究。二是建立干部提拔审查备案制度，凡未按程序和条件任免处科级管理人员的，撤销其职务任免，并追究领导责任；违规提任人员增加的工资支出，由单位党政正职承担。三是推进竞争性选拔干部工作，建立健全竞争性选拔干部管理制度，并选择试点进行推广。四是进一步完善干部绩效考核评价体系，按照逐级考核的原则，做到日常考核与年度考核相结合，业绩考核与品德考核相结合，领导考核与职工评议相结合。五是畅通领导干部退出渠道，对年度综合考核差的干部，分留用查看、降职、免职三个层次建立退出机制。六是为提高干部吃苦耐劳精神和应对复杂局面能力，原则上新提拔干部尽量安排到外埠企业锻炼，3至5年后方可根据绩效考核排名情况调回本部企业任职。七是进一步改进“三重一大”集体决策制度，班子成员要加强对议题的了解和调研，确保在党政联席会上提出更加具有建设性的意见和建议。

三、永葆党的先进性和纯洁性，进一步加强党的建设

要进一步明确党委工作的定位和职责。一是确保党委在企业中的政治核心地位，加强党委的政治领导，使企业在发展和运行中始终保持正确的政治方向。二是党委要紧紧围绕和服务于企业中心工作，在安全、发展、生产、经营、管理等各项工作中，充分发挥主心骨、发动机、引领者和先锋队作用，成为企业应对危机、攻坚克难、做强做优和永续发展的有力保障。三是明确党委工作的实质是做好“人”的工作，进一步加强领导班子、干部、党员、职工四项队伍建设，领导好工会、团委等群众组织，做好信访、综治等稳定工作。四是明确党委开展工作的主要方法是从政治、思想、组织入手，积极参与企业重大决策但不能替代行政发号施令。

要切实加强党组织自身建设。一是全面推行党建绩效考核评价体系，以基层党组织为主体，构建包括组织、宣传、纪检、工会、团委、综治、信访、离退休等方方面面的大党建格局，全部进行量化、细化和具体化，将党建工作化虚为实、虚功实做，并将考核结果纳入经济责任制和干部绩效考核体系，与薪酬分配挂钩，作为评先和提拔的重要依据。二是实施党员“双向”培养工程，每年培养1000名以上的生产经营骨干、技术能手、专业技术带头人、优秀高校毕业生成为入党积极分子，同时每年对20%的在岗党员进行重点培训，力争用五年时间将全体党员都培养成生产、技术、管理人才。三是探索党员退出机制，对政治信仰淡化、宗旨意识不强、组织纪律松弛、先进性作用发挥不够的党员，进行清除或劝退，破除党员终身制，保持党员队伍生机与活力。四是做好阳煤党建文化塑造工作。

要加快建设高素质人才队伍。坚持“十年树木、百年树人”，一是实施高校毕业生“选培育”工程，以“35岁以下、第一学历为本科以上、在基层一线工作3年以上”为基本条件，通过个人自荐、组织推荐、综合评鉴等方式择优遴选，通过实践锻炼、轮岗交流、外出培训、挂职锻炼等方式因材施教、订单培养。培养对象半年要向所在单位党委提交业绩报告，基层单位党委每年要对培养对象进行综合考评，集团公司党

委要及时掌握人才成长情况，争取五年之内有小成，长期坚持有大成，选拔一批佼佼者充实到处科级干部队伍。今后，高校毕业生原则上必须在基层工作3年以上而且专业对口，才能进入集团机关。二是制定科学的人才规划，建立数量充足、结构合理、素质优良、作风过硬的集团公司内部人才库，成立集团内部人才市场，用人单位可到人才市场选拔所需人才，加速人才的内部融通。三是加速培养各产业技术领军人才，在待遇上勇于突破，构建通过职称晋升、项目负责制和技能大师工作室等提高工资待遇的良性机制，彻底打破千军万马挤行政级别独木桥的官本位思想，敢于使技术尖子的工资高于各级领导干部。四是以效益为衡量标准，在关键技术、管理岗位适当引进一批高、精、尖人才。五是继续实施“百千万”人才和群众性素质攀升工程，为人才脱颖而出创造基础和氛围。

四、以预防职务犯罪为重点，深入推进党风廉政建设

要教育干部把廉政安全视为与人身安全同等重要的位置，珍惜自己的政治生命，使预防职务犯罪成为自觉行为。要认真贯彻落实惩防体系五年规划，推动班子成员“一岗双责”责任制的落实。要认识到“阳光是最好的防腐剂”，推进企务、党务双公开，完善党风廉政建设监督员制度，加大决策和管理的透明化和公众参与度，通过在阳光下照射提高免疫力。要抓好人、财、物、产、供、销等重点领域的制度“废、改、立”工作，从制度上堵塞管理漏洞，把权力关进制度的笼子，重点是坚持集中采购和最低价中标的原则，杜绝各级领导在物资采购环节为供应商“打招呼”行为；加强供销价格稽查，杜绝擅自处理废旧物资以及里勾外联、侵吞倒卖国有资产的行为；加强资金管控，建立健全预付款、赊销和票据管理制度，避免出现呆账死账、票据流失、违规转让和挪用等管理漏洞，坚决打击资金体外循环和“小金库”等违规行为；严格项目审批程序，加强工程造价和概算审查，强化项目竣工审计；规范选人用人程序，提高选人用人公信度，匡正选人用人风气。要建立纪检、监察、巡视、审计、监事会、信访、武保季度

联席会议制度，形成合力，加大监督力度。要推行常态化、督查有力、整改有效的审计工作“回头看”制度，确保审计意见落到实处。要坚持有案必查，有贪必肃，老虎和苍蝇一起抓，严厉打击职务犯罪行为，始终保持反腐败高压态势。

五、重视意识形态导向，切实解决职工困难，营造和谐稳定的发展环境

针对当前各种社会思潮纷纷涌现和干部职工思想多元、多样、多变的特点，必须把意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在手中，唱响主旋律，传播正能量，提振精气神，传播阳煤好声音，塑造阳煤好形象。要围绕社会主义核心价值观24字核心内容，开展理想信念教育，培育崇德向善的价值观，扶正抑邪，激浊扬清，在企业内部营造风清气正的氛围；要围绕发展、改革、转型、成本等重点工作，深入开展形势任务教育；要深入开展精神文明创建活动，扎实推进“道德讲堂”建设，精心选树各类先进模范，充分发挥典型引路作用，提高广大职工群众的思想道德素质；要探索新形势下的一人一事思想政治工作，特别是关注长期驻外干部的精神文化生活；要高度重视负面新闻和网络舆情管控，加强对突发事件的新闻应对。

要强化宗旨意识，最大程度地为职工群众谋福祉。全力打好反危机攻坚战，力争职工不降或少降工资；加快职工住宅建设，争取交钥匙4200套；加大公租房、廉租房建设力度，开工建设3.78万平方米、604套，切实为困难群体解决燃眉之急；拆除自建房20xx套，确保三年全部完成拆除，五年彻底改善矿区面貌；继续加强矿区公益设施建设，持之以恒做好绿化、环保和矸山治理，还职工群众以碧水蓝天；工会、武保、信访、共青团、离退休、女工等部门要形成合力，确保企业和谐稳定。

同志们，当前我们面临着异常严峻的危机，但危机中同样孕育着巨大的机遇，就看我们能不能化危为机，夺取反危机攻

坚战的全面胜利;我们面临着异常艰巨的挑战，但狭路相逢勇者胜，只要我们凝心聚力，众志成城，坚定不移地加快发展、推进转型、深化改革、降低成本，就一定能够在激烈的市场竞争中立于不败之地，及早实现建成国际化新兴能源大集团的宏伟目标！

谢谢大家！

永登县委班子 镇党委工作报告篇四

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中

心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取

灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处在供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

永登县委班子 镇党委工作报告篇五

20xx年，是公司实施“”发展规划的第二年，也是公司抢抓机遇、乘势而上，再攀高峰的关键一年。在新的一年里，我们面临着煤炭建筑市场压缩与公司的施工规模进一步扩大的矛盾；市场竞争加剧与公司进一步拓展发展空间的矛盾。在机遇和挑战面前，我们必须清醒地看到，公司自身仍存在着一些制约发展的瓶颈，如：人才结构不尽合理，创新投入不够充足，经营机制不太灵活等。所有这些，都将给今后的党建和思想政治工作带来一些新情况、新问题，也给党建和思想政治工作者提出了新要求、新任务。面对新的形势，如何做好党建和思想政治工作，推动公司和谐快速发展，是摆在各级党组织和广大党员面前的一个迫切需要解决的问题。这就要求我们必须紧紧围绕公司的施工经营这个中心，积极探索新途径，努力开拓新局面，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为全面完成公司20xx年的发展目标乃至“”期间发展规划而努力奋

斗。

公司党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神为指导，牢固树立科学发展观，维护改革发展稳定大局，服务施工生产经营中心，坚持以人为本，创新工作方式，凝心聚力，鼓足干劲，为公司和谐快速发展提供强大的思想动力、坚实的组织保证和良好的舆论氛围。按照这一指导思想□20xx年，公司党建和思想政治工作要重点突出以下几项内容。

一、围绕加快发展，加强领导班子建设

班子是企业的领导核心。好的领导班子，不仅有号召力、凝聚力和战斗力，也出生产力。为此，我们要按照省国资委党委开展的“四好”班子创建活动为主要内容，努力把我们的基层领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子。

一是加强班子的理论学习。认真坚持中心组学习制度和民主生活会制度，采取多种方式，认真学习政治理论、宏观政策、管理知识等。在学习过程中，要坚持理论联系实际，学以致用，认真研究解决公司改革发展中带有全局性、战略性、前瞻性的重大问题和涉及职工群众根本利益的迫切问题，提高学习的针对性和实效性，为创建“四好”班子奠定坚实的思想基础。

二是继续开展形势、任务、作风、管理、安全等方面的教育活动。着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、开拓创新能力和应对复杂局面能力。积极引导广大干部、职工把思想集中到加快企业发展上来，把行为落实到完成各项任务上来，努力把公司打造成规模经济效益好、持续发展能力强的国内一流企业。

三是加强制度建设，配齐配强基层项目部班子。按照制度健

全，活动正常，管理规范，作用突出的要求，不断建立和完善领导班子建设的相关制度，及时对班子建设方面的一些好做法、好经验进行总结，并用制度的形式固定下来，长期坚持下去，形成长效机制。要进一步做好项目部班子人员的配备，本着团结、协调、有利于工作的原则，配齐配强基层项目部班子，发挥整体效能，从而夯实公司各项工作的基础。

二、围绕加快发展，加强党风廉政建设

要进一步深化党风廉政教育，继续开展好“两个务必”教育、党规党纪、理想信念和廉政警示等内容的教育活动，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。要牢固树立勤俭办企业、节俭过日子的观念，切实增强“四个意识”，即党员领导干部的责任意识、忧患意识、和全局意识，引导党员领导干部正确树立“六观”，即世界观、价值观、人生观、权利观、地位观和名利观。要加强廉政文化建设，努力营造“人人崇廉、思廉、保廉、促廉”的浓厚氛围和“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。要认真落实党风廉政建设责任制，把责任目标层层分解，落实到具体部室和人员，发现违法违规的，要及时追究责任，保证党风廉政建设责任制的落实。要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，从教育、预防、监督和治理四个环节入手，切实抓好领导干部的廉洁自律工作。要积极构建和逐步完善公司的惩治和预防腐败体系，使公司的反腐倡廉工作既有长远目标，又有短期规划，既有总体部署，又有具体要求。在此基础上，分解好各项任务，履行好各项职责，落实好各项工作，进一步巩固已取得的成果。要加大效能监察工作力度，尤其要结合公司的中心工作，对资金和物资采购、非生产性费用、安全生产进行专项监察，提高经济效益，促进安全生产。要认真做好信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。要切实加强纪检监察工作者队伍建设，适应新形势下纪检监察工作的新要求，转变思想观念，培养过硬素质，提高工作标准，转变工作方式，树立务实作风，提高工作效能，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质的纪检监察

工作者队伍，为公司和谐快速发展提供可靠的作风保障。

三、围绕加快发展，加强宣传思想和企业文化工作

抓住机遇、乘势而上，是我们赢得主动、发挥优势、加快发展的关键所在。20xx年，按照“唱响主旋律，打好主动仗”的总体要求，切实加大宣传工作力度。要围绕公司的中心工作，一是加强形势任务和政策的宣传。通过宣传，破除部分职工因循守旧、小富即安、等靠要等思想障碍，进一步增强干部职工的忧患意识、争先意识、开拓意识、创新意识和公司一盘棋的大局意识，让广大职工认清形势，明确任务，统一思想，振奋精神，增强抢抓机遇、强势发展的使命感和紧迫感，为公司的和谐快速发展营造良好的舆论氛围；二是加大新闻宣传工作的力度。全方位、多角度地报道公司在施工生产、经营管理、党建思想政治工作、精神文明建设等方面的“闪光点”，大力宣传和报导“党员安全岗”、“党员先锋岗”、优秀项目部、“四十佳”等先进单位及个人的模范事迹，努力提升公司的社会知名度和市场信誉度。三是努力做好职工的思想政治工作，不断改善思想政治工作的方式和方法，积极探索思想政治工作的内容和途径，使思想政治工作常抓常新，收到实效。四是继续抓好信访稳定工作，认真落实信访稳定责任制和责任追究制，深入开展调查研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好解疑释惑工作，把矛盾化解在基层，将不稳定因素消除在萌芽状态，为公司和谐快速发展营造稳定的内部环境。

要大力推进企业文化建设，用企业文化凝聚人心、激励斗志，锻造强势品牌，全面提升公司市场形象和社会信誉，为加快发展提供强大的精神动力。20xx年是公司企业文化建设的推进和深化年。一是要加大宣传，提高认识，形成有利于企业文化建设的浓厚氛围。二是进一步完善企业文化建设实施办法，全面开发公司的形象、理念、视觉和行为识别系统，把转变观念、塑造形象和打造品牌融为一体，使企业文化建设更加规范。三是发挥企业文化的凝聚、教育、导向作用，在职工

中产生使命感、认同感和自豪感。四是立足实际打造品牌，使企业文化贴近时代发展，贴近生产经营，贴近职工群众。通过加强企业文化建设，使我在国内建筑市场上产生较大影响力和号召力，为公司和谐快速发展提供强有力的文化支撑。

四、围绕加快发展，加强人才队伍建设

要认真贯彻落实公司“人才兴企”战略，坚持从公司的长远规划出发，从可持续发展出发，按照用好在岗人才，留住有用人才，引进急需人才，培养后备人才的原则，切实抓好人才工作的每一个环节，尽早形成开放灵活的引进机制、竞争择优的使用机制、按岗定酬的分配机制。要优化工作环境，不断改善工作条件，增强工作保障，激发创新活力。对工科毕业生，一是采取签订对口结对合同的办法，加强专业技术指导，使他们尽快适应工作环境、独立工作、尽早成才。二是实行二项考核。一是业务技术考核，二是组织考核。二项考核合格的按期转正，进入管理岗位。一项合格的延长转正期6个月，补考合格使用。二项都不合格的，按工人使用，具体考核由党工部牵头，有关业务部门协助。要优化学习环境，鼓励职工钻研业务，学习深造，对通过自身努力并取得专业学历和从业资格的，一律按规定给予奖励。要优化生活环境，实行人性化管理，公司将在基地另辟大学生宿舍(服务公司楼上)，尽可能地改善大学生的居住和生活环境，使其全身心地投入到工作中。通过以上举措，使公司上下形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。

五、围绕加快发展，抓好“创争”系列活动

“创争”系列活动不仅是公司党委的重要载体，也是促进施工、生产和经营等经济工作的强大动力。抓“创争”工作，重点是抓“三基”即基层、基础和基地。抓好基层是关键，抓好基地是保障，抓好基础是重点，按照这一要求，各专项领导小组要制定实施细则，切实把“创争”工作抓实，抓到

位，抓出成效来。“创先争优”专项活动要抓好领导班子建设和基层党组织建设，探索党员培养和发展的连续性、系统性，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时，要切实抓好形势任务教育、法制教育、安全知识教育等，建设一支思想、作风、本领都过得硬的职工队伍。“安全文明工地”活动要以创建“优质工程”和“文明工地”为目标，落实好“三标一体”认证标准，把施工现场建设成为公司效益的增长点和展示形象的“流动窗口”。“抓管理，创效益”专项活动要重点抓好资金统管、设备物资采购管理的落实和应收帐款的回收，努力提高经济效益。“文明小区”专项活动要不断提高职工的生活水平和生活质量，让广大职工及家属充分享受企业发展的成果。各专项活动要密切配合，相互协调，形成横向互动的良好格局和抓“创争”工作的强大合力，使“创争”工作能收到实实在在的效果。要通过以上措施，逐步形成抓“创争”工作的长效机制，推动公司的“创争”工作再迈上新台阶。

六、围绕加快发展，加强机关效能建设

近几年来，公司及所属各单位机关的管理人员克服人员少、任务重的矛盾，立足本职，认真学习，扎实工作，为公司的改革、发展和稳定做出了重要贡献。但必须看到，仍有少部分人员观念守旧、工作漂浮、效率低下，与公司和谐、快速发展的需要及广大职工的要求极不适应。随着公司发展步伐的不断加快和改制改革的不断深化，机关人员少和任务重的矛盾还将更加突出。能否化解好矛盾，履行好职责，服务好基层，是衡量机关工作效率和工作质量的重要标准。要切实加强公司机关效能建设和绩效考核，进一步转变作风，提高效率。一要加大思想教育和制度创新力度。把学习教育放在突出位置，尤其要重点学习好科学发展观、社会主义荣辱观、效能建设知识和本职业务等内容，切实转变观念，努力提高素质，牢固树立为基层、为职工服务的思想，切实做到工作让人相信、办事让人放心、服务让人满意。二要振奋精神，转变作风。要大力弘扬奋发有为、勇争一流的进取精神，顾

全大局、团结协作的团队精神，埋头苦干、任劳任怨的奉献精神等。三要密切配合，加强协作。机关工作千头万绪，任务繁重，要准确把握职能定位，明确岗位职责，在履行好部门和个人职责的基础上，部门内部工作人员之间、部门与部门之间，要加强沟通协调，做到相互理解，相互配合，相互支持。四要精通业务，创新思维。要通过多种形式的学习和培训，不断更新理论知识，优化知识结构，提高综合素质，提高文字和办公自动化水平，提升为基层服务的能力。五要提高执行力和控制力，带头贯彻执行公司制定的一系列规定及办法，并指导和监督各单位抓好落实。对工作中存在的问题，既要敢于提出批评意见，拿出解决问题的建议和办法，又能帮助处理解决，全面反映机关管理人员的综合素质和能力。