

最新公司安全质量工作报告总结(实用6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公司安全质量工作报告总结篇一

养殖及活畜收购贩运环节，非法添加使用“瘦肉精”等违禁物质、销售病死畜禽、自配料中不按规定添加饲料添加剂和药物添加剂，不执行休药期、运输过程注射沙丁胺醇保水增重的养殖场；生鲜乳收购经营环节，非法添加违禁物质、无证收购经营运输生鲜乳、不合格生鲜乳处理的企业；屠宰环节，收购和屠宰病死畜禽，宰前使用沙丁胺醇等违禁物质的；饲料兽药生产环节，生产假劣兽药饲料等违法添加饲料和药物添加剂，不按照兽药gmp□gsp规范生产经营的企业等。

。从源头入手，集中力量对我辖区内的畜禽养殖场（户）及收购贩运环节、屠宰环节、饲料兽药生产经营企业等进行一次地毯式的排查。我们采取分片包干的制度，由xxx副所长和xxx副所长带队□xxxx逐户、逐场、逐点进行排查，做到乡不漏村，村不漏户，责任落实到人，确保此次排查工作落到实处。

监督养殖场（户）要严格执行“四不准，一处理”。进场排查时检查养殖场（户）对病死畜禽的无害化处理工作，对病死畜禽做到不准宰杀、不准食用、不准出售、不准转运，严格做好无害化处理工作。有效防范动物疫病传播，确保从源头上抓好畜禽安全。

对养殖各个环节进行检查。一是检查存栏量、是否使用违禁

药物、是否做到出栏必报检、抽检饲料是否合格等。二是严把“瘦肉精”检测关。检疫人员除每天对待宰生猪按照2%—5%的比例进行“瘦肉精”监督抽检外，还督促屠宰厂（场）开展自检，做好检测记录，已经确认“瘦肉精”检测呈现阳性，交由公安机关处理。

截止目前，共出动900人次，车辆150车次，养殖场户1600个次，兽药生产经营企业75人次，饲料生产经营企业34人次，“瘦肉精”检测600批次，经检测结果均为阴性。下发整改通知书3份，查办案件3起。此次集中排查活动收到了良好的效果，为我县畜产品质量安全奠定了良好的基础。

公司安全质量工作报告总结篇二

20xx年区水产服务中心认真贯彻国务院办公厅《关于严厉打击食品非法添加行为切实加强食品添加剂监管的通知》以及省、市、区“严厉打击食品非法添加行为、切实加强食品添加剂监管”的有关文件精神，按照省、市、区农产品质量安全工作要求，成立了领导小组，设立了水产品质量安全管理办公室，制订了《新洲区水产品质量安全管理工作方案》，积极开展水产品质量安全执法检查监督、抽检等专项整治工作，使水产品质量安全监管体系逐步完善，广大养殖生产者的水产品质量安全意识有了明显提高，我区水产品质量安全经部、省、市抽检和自检460批次，合格率达100%。现将一年来水产品质量安全工作总结如下。

一、目标明确，水产品质量安全责任全覆盖。

20xx年水产品质量安全工作的目标是：以全面落实《农产品质量安全法》和《关于严厉打击食品非法添加行为 切实加强食品添加剂监管的通知》等为依据，制订了《严厉打击水产品非法添加行为加强水产品质量安全监管工作方案》，着力解决水产养殖过程中存在的水产品质量安全问题，严肃查处禁用渔（兽）药、假劣饲料违规使用行为；建立健全责任追

究制度和衔接顺畅、运转高效的水产品质量安全执法体系，提高水产品质量安全监管能力；构建水产品质量安全长效机制，推进水产品质量安全工作迈上一个新的台阶。

根据上级的统一部署和目标要求，结合我区渔业生产活动的特点，

成立了“新洲区水产品质量安全工作领导小组”和工作专班，由中心主任陈小桥担任组长，全面负责水产品质量安全监管工作；分管副主任、纪检书记和总工程师任副组长，生产科、渔政站、水产技术推广中心等单位共同参与开展水产品质量安全监管，设立了水产品质量安全管理办公室。在广泛调研的基础上，认真贯彻国家、省、市区有关会议和文件精神，结合实际制订了《新洲区20xx年水产品质量安全工作方案》和工作目标，明确规定水产品安全日常监管工作由区渔政站和区水产技术推广中心具体负责。在此基础上，中心与各街镇场、渔业专业合作社及健康养殖示范场、水产标准化养殖示范基地及渔业科技核心示范户签订了150份《水产品安全工作责任状》，做到水产品质量安全工作全覆盖。使水产品成为新洲市场上最放心食用的安全食品之一，为“平安新洲、和谐新洲”建设作出了贡献。

二、宣传培训，水产品质量安全的知识深入人心

数达1.5万余人次。通过宣传使广大群众清楚了如何生产安全水产品、如何识别健康水产品的知识，让水产品质量安全工作深入人心。

三、源头治理，加大水产投入品的日常监管

在日常监管工作过程中，针对我区水产品安全现状和特点，以全区24.5万亩养殖水面为依托，以5个国家、省级健康养殖示范场和标准化养殖示范基地、绿色和无公害水产品基地及1x个无公害水产品认证单位、38个较大规模的水产养殖专

业合作社及8家市“菜篮子工程”精养鱼池新（改）建单位为重点，对生产记录、用药记录和销售记录全面检查，以邾城、阳逻、仓埠、双柳、渡湖5大水产板块基地为核心，加强产地管理；。

对全区1x家苗种生产基地开展水产苗种药残专项抽查。在检查过程中，责令2家基地补办水产生产许可证，立案查处无证经营1家。在6月初接受了农业部和省、市水产部门对我区2个苗种生产基地抽检，未发现使用违禁药物。为使消费者吃到放心鱼，区渔政站在查处汪集、阳逻、武湖、双柳街等污染死鱼及农药毒死鱼的10余起案件中，现场监督养殖户对死鱼进行了掩埋，防止了有毒有害的鱼流入市场，避免了有可能发生的水产品安全事故。特别是7月1x日，由总工程师余幼如同志带领区渔政管理站、水产技术推广中心等部门检测是否有孔雀石绿、氯霉素、硝基呋喃代谢物等禁用鱼药残留，邀请区农产品质量安全办、区工商分局、区食安办、药监中心、市场中心等单位协助，依法对区内邾城、阳逻、仓埠等街的农贸市场和中百、中商大型超市等重点经营场所销售的水产品质量进行安全例行抽检，重点抽检了黄颡鱼、鲫鱼、花白鲢、草鱼、鳊鱼等7个品种，检测的样品达30批次，经检测产品合格率达100%，并通过新洲区电视台及时进行了报导，让广大市民放心食用市场上销售的水产品。10月23日农业部对新洲区涨渡湖渔场、新洲区湖港养殖专业合作社和武汉焕彩水产养殖专业合作社产出的青鱼、草鱼、鲢鱼、鳙、鳊、黄颡鱼、鳊等无公害产品20个样品的违禁药物残留检测中，产品合格率达到100%。通过全区实际开展460批次的水产品质量安全检测，禁用鱼药检出率为零，有效地保证了水产品无重大疫情、无使用禁用投入品和食用水产品中毒事件发生。

四、存在主要问题

一是水产品质量安全工作难度大。全区有2.1万渔民，生产经营分散，点多面广，给水产品质量安全监管工作带来巨大压力。少数渔民的水产品质量安全和生态保护意识不强，水产

品的源头质量安全不容乐观；有极少数养殖户对“三项记录”不够重视，安全高效、安全、低毒、经济的新型替代渔药和疫苗研发推广滞后等原因，水产品质量安全监管的基础还不牢固；加上养殖基础设施的改造建设以及良种、疫病、检测体系的投入不足，全面推进水产健康养殖，确保水产品质量安全水平不断提高难度很大。

二是质量安全工作隐患较多。在生产过程中，少数渔民对水产品质量安全重要性的认识较模糊，未能认真实施科学养殖、提高产品质量的方法和技术；部分养殖户盲目追求高产，提高鱼苗投放量和饲量，使水环境恶化，引发疾病增多，用药量增大；有些养殖户没有掌握科学的防病治病、合理用药知识，难以对症下药，重复用药、过量用药，造成药物残留严重、水污染加剧，导致水产品品质下降。一些鱼药生产厂家不标明其化学名称、主要成份、禁忌和副作用，在产品名称上标新立异，出现了一药多名和一名多药，任意夸大药物适应性和疗效，误导养殖户，使其用错药或过量用药，造成药物残留现象发生。

公司安全质量工作报告总结篇三

xx年安全质量_在分公司领导的正确领导和各部门大力支持及全体安质人员共同努力下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，围绕分公司年初确定的各项工作目标，认真贯彻落实集团公司有关安全质量工作方面的安排和领导要求。

今年是整章建制、完善管理打基础的一年，也是安全生产年，尤其在六月份开展的“安全生产月”活动中，组织分公司在建项目全体参建员工进行了“安全生产月”启动仪式和宣誓活动，并通过悬挂标语、橱窗宣传、放映安全教育警示片等多种形式营造了浓厚的安全月活动气氛。组织召开了分公司第一次安全生产委员会会议，及时调整了安委会和稽查队成员，保证了安全质量监察机构执法工作的有效运行。

强化安全质量教育培训，是为了不断提高职工和施工人员的安全质量意识和良好习惯。充分利用“安全生产月”、“质量月”、“北京市消防二号行动”等活动的良好氛围，借助各种宣传手段，大力宣传活动主题，营造“人人讲安全、处处反违章”的良好学习气氛。分公司安质部针对项目施工特点，做到培训项目有计划、有审批、有内容、有记录、有考核、有评价、有奖罚，做到“7有”，累计全年共开设培训班9次，参培人员398人次。

同时组织全体员工开展学习安全质量法律、法规和地方标准，并进行考核，累计考核三次145人次，通过培训考核，引导广大员工牢固树立了“安全就是企业的生命”、“安全就是效益、是品牌、是企业的第一形象”等安全理念。组织开展了群众安全监督员知识竞赛、全员消防知识竞赛、安全知识竞赛，参与人数覆盖率达90%以上，并积极参与地方街道办组织的安康杯知识竞赛活动，并取得第一名的好成绩，通过积极构筑安全文化，在分公司范围内形成比、帮、赶、超，学习安全质量知识的气氛，通过培训、考核、竞赛等一系列活动的开展，教育了职工养成遵章守纪、按章办事、规范作业、文明施工的好习惯。

安全质量检查制度是抓好安全生产的必要手段，根据项目施工不同阶段的安全控制要点，开展定期检查、临时性检查、季节性检查及安全质量专项稽查共18次，下发整改通知书11份，发现问题35个，做到检查有记录，整改有照片，问题整改闭合，记录真实准确，整改率100%，并严格执行安全质量奖罚制度。通过现场安全质量检查监督，加强了现场管理，有效的推进了项目安全质量管理体系的完善，促进安全质量管理水平不断上台阶，为主体工程开工奠定良好基础。

应急救援预案是做好潜在突发事件和紧急情况时最大限度地减少人员和财产损失的重要计划措施，尤其地铁工程建设是一项复杂的高风险性系统工程，为防止在施工中突发事件的发生，根据不同项目特点通过对危险源的辨识，有针对性的

编制了应急救援预案27项，建立应急救援体系，责任落实到人。年针对不同施工极端分别开展了3次消防应急演练，参加人员186人次，应急救援队伍机构设置完善，制度、办法齐全，应急救援物资储备充足。

1、由于地铁前期项目的特殊性，甲方指定分包工程，施工期较短，施工人员流动性大，存在安全质量教育不能全员覆盖的问题。

2、在项目管理中存在重安全、轻质量的思想，对分包单位工程质量监管力度不够，管理不严。

3、个别管理人员忽视安全质量教育培训，对安全质量考核不重视，有待于在今后工作中加强。

1、加强安质队伍建设。

目前分公司安质人员年龄结构搭配合理，经验丰富的老同志工作热情高，作用发挥好，对分公司安质工作的全面受控起到重要作用。近两年充实到安质队伍的年轻同志，学历高、专业强，工作热情积极，是今后安质部门的栋梁。年地铁两个项目主体将全面展开，工期紧、任务重，安全质量工作压力大。在补充安质队伍新成员的同时，坚持请进来、走出去的思想，通过对优秀项目的观摩，和经验丰富的安质管理人员的交流，丰富地铁安全质量管理知识，提高自身管理水平。同时组织安质人员定期、不定期进行注册安全工程师培训教育，逐步实现专职安质管理人员国家职业资格认证率达到85%以上，为分公司打造出一只专业型、技术型、管理型的安全质量监督队伍。

2、抓好安全培训教育工作。

新的一年将延续20xx年广动员、大培训、严考核的教育培训思路。针对主体开工后大量农民工进场，各工序全面展开的

局面，要求项目做好班前安全讲话、“周一”安全活动日、安全教育、安全技术交底等安全质量监管、监督工作。同时根据年各阶段安全质量工作特点，积极开展安全、质量、消防等方面的知识竞赛活动。通过各种形式宣传教育员工，“安全质量是企业的生命”的安全质量理念。

3、加强质量监管体系建设，打造优质工程。

公司安全质量工作报告总结篇四

以畜产品质量安全专项整治行动为契机，对全县的`饲料、兽药经营户、乡村兽医门点开展饲料、兽药专项整治行动。严厉打击经销假劣、过期以及抽检不合格的饲料兽药的行为，并督促饲料兽药经营户严格执行相关制度，健全各项登记，完善购销台账。共出动车辆18次，执法人员26人次，检查兽药饲料经营户12家。经检查，未发现销售假劣、过期、变质兽药饲料及添加剂的违法行为。

。按照“深入整治不放松、狠抓基层打基础、健全机制强监管、改革创新促发展”的总体思路，以“屠宰环节、养殖环节、市场流通环节”为重点，加强监管制度、监管体系、基础能力“三大环节”建设，严格落实监管责任，强化协作配合，形成全程监管合力。目前统计，共开展瘦肉精监测工作15余次，检查肉制品经营户、养殖户及饲料经营户15户次，完成抽检135份，查处检疫程序案件5件，已对其进行思想教育；在屠宰环节瘦肉精抽检样品均为阴性，合格率为100%；通过开展专项检查，规范畜牧安全生产经营秩序，强化执法力量和技术支撑，强化激励约束，治理道德失范，培育诚信守法环境，提升规模养殖户、饲料经营户、肉制品经营户管理能力，夯实畜产品质量安全基础，防范食品安全系统性风险，切实解决人民群众反映强烈的突出问题，提高了广大人民群众食品安全保障水平。全县抽检肉制品瘦肉精检测合格率平均为100%，全县没有发生重大畜产品质量安全事故，肉食品安全水平稳中有升，食品安全形势总体稳定并趋于好

转。

截止20xx年6月xx日，屠宰检疫完成15230头。市场监督检查生猪942头，检疫925头，检疫率、持证率均为98.2%。上市的大牲畜145头，检疫142头，检疫率、持证率均为97.8%；上市禽类82103羽。共检出病害猪肉2头，均作无害化处理。

通过上半年的畜产品质量安全专项整治活动，虽然没出现大的问题，但是还存在着很多不足之处。下半年为了我县畜产品质量安全稳定，我们会继续严格执行专项整治方案及法律法规，坚持不懈地抓好落实。确保全年畜产品质量安全稳定，保障我县山地畜牧业可持续发展。

公司安全质量工作报告总结篇五

今天，公司召开20xx年安全生产工作会议，主要是回顾20xx年安全工作取得的成绩和存在的不足，部署20xx年安全工作任务及措施，发动全体员工鼓足干劲，扎实工作，锐意进取，开创20xx年安全生产新局面。

20xx年是鞍千公司生产经营改造任务较为繁重的一年，受职工素质不高、外部矛盾没有消除、相关方管理缺位、全球金融危机等不利因素的影响，给完成全年生产目标带来很大困难。“6.21”相关方死亡事故的发生，给原本严峻的安全生产形势又蒙上了一层阴影。但我们没有就此消极，而是认真深刻反思，吸取教训，振奋精神，在两级公司的正确领导下，在各级管理干部的大力协助下，通过全面落实企业安全生产责任，深化安全评价，深入开展安全标准化创建工作，积极推进安全管理、检查、考核三到位，强化安全教育培训，夯实基础管理，强化安全检查、隐患排查治理和环境治理等工作，使鞍千的安全管理水平又有整体提升，为完成全年生产任务提供了强有力的保障。

20xx年鞍千公司始终把搞好安全生产作为稳定公司生产经营的一项重要工作来抓，认真贯彻落实国家、省市、两级公司安全会议精神，并根据鞍千实际，不断制定切实可行的工作计划，进一步提高抓好安全工作重要性的认识。

一是全面落实安全生产的各项制度体系，强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查曝光制度。每周利用视频进行隐患问题通报，促进问题及时解决。

二是落实干部安全生产责任制，落实《中央企业安全生产九条禁令》精神，组织部室、作业区主要负责人进行安全资质培训27人次，实现全部安全管理干部持证上岗；随工艺、设备和流程的变化及时修订、完善安全生产规章制度22项，岗位安全规程46项，组织岗位职工作业规范学、练、用及普法培训考试1300余人次，做到全员持证上岗。

三是严格贯彻执行国家《安全生产许可证条例》、《非煤矿山建设项目安全设施设计审查》等相关法律法规要求，积极组织安全生产许可证、环境评价、核应用项目评价及建设项目“三同时”申办工作，已顺利通过国家、省审批，成功取得证书。

四是开展定期的安全基础工作评价，及时完善和堵塞管理漏洞，消除管理缺陷，使安全管理的长效机制进一步夯实，加强管理考核，实施管理责任追溯，把安全管理责任与个人绩效挂钩，有效促进各级安全生产责任的落实。

年初公司将“安全标准化”车间、班组、岗位创建工作确定为本年度重点工作之一，有计划的进行推进。制定了“安全标准化”车间、班组、岗位推进计划，成立了“创标”组织机构，并制定了详细的推进措施。在日常推进过程中，认真对照35个方面139项检查标准逐项落实，修订“六项制度”24项，编制作业指导书36个，制作、安装、更换安全标志千余处。

在此基础上，开展标准化岗位、标准化班组的评比活动，共评选出标准化岗位10个，标准化班组10个；3个作业区参加20xx年度标准化车间的检查，尾矿作业区和磨磁作业区通过了标准化初评验收，还有2个标准化班组和岗位分别通过预检，完**全标准化车间推进计划目标。

针对气候变化、生产重心调整、设备工艺转型、辅助工种作业人员急剧增加等特点，组织各作业区开展经常性的学习培训。每季度一次全员性的安全评价和危险辨识成为常态化管理。建立各类事故应急预案6项，并定期组织演练。

根据实际对部分作业指导书进行细化，重新编制受限空间和非常规作业指导26项，组织班组长参加上级公司组织的专项培训76人次，加强节假日期间三个纪律管理，开展经常性的事故案例讲座，有针对性组织全员讨论，岗位操作规程学、练、用活动，组织1200人全员持证上岗复核考试。基层单位的日常培训进一步规范，教育培训计划执行率达到90%以上，基本达到“四有”要求。

四、加大安全检查力度，突出重点和难点，强化隐患治理工作，从严治厂

充分发挥部门监督、检查、指导、服务、考核职能作用，坚持抓事故从违章抓起的原则，开展了多层次、全方位安全大检查活动，严肃查处“三违”行为，跟踪基层单位隐患整改。

一是强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查通报制度。

二是采取规范标准、典型引导的方式指导基层深入开展专项整治活动，先后开展了“采场车辆运行安全专项整治”、“排岩场专项整治”、“用电管理专项整治”、“特种设备专项整治”等专项活动，并结合“两运达标竞赛”、“安全生产月”和“百

日安全无事故”等活动，有效地消除设备、设施安全隐患和作业现场的不安全因素。

三是加强重大的事故隐患彻底根治，先后对许东沟采区高并段、选厂破碎区域边坡进行了彻底治理；完善新区至哑巴岭井口公路及挡墙的标准建设；易发机械伤害、高处坠落的部位设置了安全平台，加装安全栏杆；吊车、皮带、锅炉等危险性较大的设备安装声光报警器45台，煤气检测仪6套，易发事故部位增设了安全标志牌280块，在三个采区分别安装了监控设施。

四是安全检查和周曝光制度进一步固化。组织开展经常性的隐患排查和整治，全年上报治理项目165项，其中较大以上项目30余项；全年共计检查曝光问题1467项，考核金额60420元；同时坚持周周有分析，剖析安全管理日常工作中存在的问题和原因，并有针对性布置安全管理重点和整治措施。

一是吸取事故教训，强化管理部门、区域管理单位的监管责任，重新规范安全管理协议，明确工程施工、服务过程中的权利和义务。

二是开展相关方准入制度的评价，落实区域管理单位的责任。

三是加强非常规作业，受限空间作业管理，实施相关方作业票管理制度，加强沟通协调，把主辅单位的日常管理统一到相同层面，做到安全生产“五同时”。

四是坚持从严管理，对“三习四违”现象，严格按公司文件规定进行处理。

为改善职工的作业环境和工作条件，加强了职业健康的规范化管理，采取强有力的措施加以落实。

一是开展扬尘专项整治，在采场主要部位设立扬尘治理公告

牌，明确责任单位和管理措施，专人负责，做好环境监察。

二是加强脱硫和除尘设备管理，对破碎、筛分和跑车等重点部位加强整治。

三是落实危废管理措施，编制了《鞍千公司危险废物管理手册》，以废油脂和油抹布管理为突破口，规范贮存、运输和处置程序。

四是加强环境保护和监测，每年进行环境监测二次，制定了《鞍千公司突发性环境污染事故应急预案》、《鞍千公司环保应急预案》等应急预案四项。

五是积极组织职业健康检查，组织536人参加接尘、接噪健康体检，参检率达100%。

把防暑降温工作作为重点工作来抓，落实防暑降温措施，定期检查岗位防暑措施落实情况。加大了资金投入，保证防暑降温工作的落实。为基层增添46台空调，9台冰箱，72台饮水机，5顶太阳伞，80余个凉垫等防降用品用具，根据职工需要，为现场发送矿泉水近20xx箱，适时增加防暑饮品供给数量。

20xx年安全工作在取得成绩的同时，在安全管理和现场治理方面还存在不容忽视的问题。

二是职工综合安全素质有待进一步提高，安全险情偶尔出现；

三是各项规章制度执行不够坚决，考核时紧时松；

四是现场治理的认识需进一步提高，存在集中治理多，坚持固化少，定置定位管理不到位等问题。

五是相关方教育培训管理不到位，没有认真贯彻落实两级公司对相关方管理的要求，对相关方人员未做到同时培训、教

育，同时检查与整改，没有很好地把住人员入口关。

六是仍然存在重理论轻实践、重考试轻操作、重主体轻劳务的现象，导致部分职工、雇佣工危险辨识能力不强，事故防范意识差，综合安全素质低。

七是安全标准化还存在相对化倾向的问题，虽然我们有三个作业区进入标准化车间，两个作业区今年通过预检，纵向对比有很大进步，可横向比较，我们与其它单位和安全标准化管理要求，无论是基础工作，硬件设施，现场管理水平，还是人员素质，还存在很大差距。

八是安全设施不完善，随着采矿作业部位的变化，产生了一些高阶段、陡坡路、深部蓄水坑，边坡维护不及时和没有安全防护设施的问题，部分设备平台、电气线路腐蚀、敷设不标准危及安全生产的问题。都需要引起我们的足够重视，在今后工作中认真加以解决。

同志们□20xx年在班子成员和各级管理人员的配合下，在全体职工的共同努力下，鞍千公司实现了安全文明生产，在此我谨代表公司向在座的各位并通过你们向一年来为推进安全文明生产做出积极努力的全体职工表示衷心的感谢。

20xx年公司生产经营任务仍然十分艰巨，随着全球经济形势的不断恶化，钢铁行业进入寒冬，鞍钢对矿业公司利润贡献率的依赖性将进一步加大，安全生产形势将会更加严峻，生产组织难度将随之增大、员工思想活跃，将使安全生产工作面临新的挑战。

一是采场变化日新月异，随着深部采掘的开拓，各种安全防护措施需要紧紧跟上生产的节奏。

二是排岩场占地问题没有解决，排岩受阻，使生产压力增大，加上生产汽车大批的改型更换投入生产后，生产工艺、生产

组织方式势必进行调整。

三是众多的协力单位、外雇佣人员、辅助作业人员增加，相关方准入评价的全面展开，各级管理人员的管理责任、管理难度随之增大。

四是部分设备进入大修期，安全装置、安全设施逐渐老化，设备隐患进一步增多，检查治理和隐患整治的难度也随之加大。

五是生产过程中的不确定因素依然存在。

为此，各部门、作业区要正确认识20xx年安全生产形势，提高认识，落实责任，严格管理、克服困难，扎扎实实做好安全生产工作，给生产经营创造一个稳定和谐的环境，全力确保安全生产目标的顺利实现。

认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，全面贯彻《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）精神和两级公司的有关要求，加强企业安全文化建设，引领安全管理思想和理念的转变，以深化安全生产标准化工作为主线，落实安全生产责任，夯实安全工作基础，落实安全生产防范措施，推进企业安全文化建设，全面提升安全生产管理工作规范化、科学化水平，构建安全生产长效机制，实现安全发展。

实现重大设备事故、环境污染事故、重大火灾、轻伤以上事故为零；安全生产综合指标创公司历史最好水平。

各单位、作业区、专业部门要对本单位、本部门20xx年的安全生产工作进行一次全面评价，召开专题会议，认真总结安全生产工作特点，找准存在的问题，分析面临的形势，认真研究解决问题的对策，结合本单位实际，以落实安全生产责

任制为内容对20xx年的安全生产做出针对性部署。

一是安全管理到位，各级领导要认真学习《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》、国家安监总局《关于进一步加强企业安全生产规范化建设严格落实企业安全生产主体责任的指导意见》、国资委《中央企业安全生产禁令》等企业安全生产工作所遵循的纲领性文件，结合安全生产管理标准化工作，认真落实自己在企业安全生产中的主管责任，抓好隐患整改落实、重大事故的防范工作。

二是安全检查到位。公司领导、各专业部门、作业区区长、班组长、岗位工人都要按照安全生产责任制和有关规章制度的要求，对重大危险源、易发重大多人事故的设备、场所进行经常性的检查，及时发现危险因素和事故隐患，落实事故防范措施，防范各类重大事故发生。

落实各部门安全责任。继续推进职能部门安全检查通报制度，各专业部门要按专业特点，建立日常安全检查和隐患整改台帐，做好本专业范围内的安全管理工作。

落实作业区管理人员安全责任。要采取各种措施，充分发挥作业区管理人员的作用。建立和完善《作业区安全责任考核细则》等安全管理“六项制度”，定期对工区领导、班组长等管理人员安全责任履行情况及安全工作效果进行评议，促进安全责任到位。

落实区域安全管理责任。要加强对外来施工单位和施工人员的管理，教育相关人员遵守有关规章制度，按要求施工，同时，加强监督检查和指导，确保施工安全。

建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查治理，防止和减少事故的发生，保障员工生命财产安全是安全管理的有效手段。

一是增强安全检查范围和隐患整改力度。把安全专项检查同季节性事故防范相结合，通过安全检查，视频曝光促进隐患整改工作的落实。提高职工主动参与安全管理自觉性，发动全体职工深入开展隐患排查活动，认真整改存在的隐患和问题，创造本质安全作业环境。

二是各专业部门要各负其责，各司其职，做好本专业范围内安全管理工作。本着谁检查，谁负责的原则，把整改措施落实到人。凡是公司下达的隐患整改指令书要求限期整改的，不整改或整改不及时的要按公司有关规定追究相关人员的责任，并加重一个档次处罚，对单位按安全挂牌考核办法进行考核。对生产、检修施工中因安全管理不到位，检查不认真，考核不落实、随意拆卸安全装置、不及时恢复致使隐患问题长期存在的，要追究相关部门及责任人的责任，把问题和隐患解决在专业管理之中。

三是坚持抓事故要从抓违章抓起的原则，严肃查处“三习四违”行为。要重点突出作业过程中的安全生产行为控制，从作业人员作业前的安全交底，安全措施的制定审查，作业人员的安排和作业中安全负责人安全措施的落实、作业程序、作业指导书的执行等方面入手，严格执行标准化作业，遏制违章违纪。同时加大对职工违章作业的查处力度，严格管理，对“三习四违”行为严格按照公司《清洁文明工厂挂牌考核办法》中职工违章行为和隐患问题中安全考核细则进行处罚。对发生事故的，严格按照“四不放过”的原则处理，对有关责任者进行严肃考核，杜绝违章作业行为的发生。

四是克服管理标准相对化错误思想，提高隐患排查治理能力，对照标准查找差距，把tnpm与安全标准化建设相结合，用tnpm的管理方法，抓设备、设施和现场的治理，进一步提升定置定位、可视化管理标准。

五是建立规范的检查考核机制，明确分工和职责，实施安全检查、隐患排查常态化，使专项检查与日常检查相结合，增

强管理的计划性、规范性，通过各级的责任落实，使隐患和问题能够及时有效治理，避免出现推诿扯皮现象发生。

六是完善安全指令书制度，规范隐患整改机制，注重解决实际问题，避免出现以罚带管，或只罚不管现象。做到曝光考核和奖励相结合，奖罚并举，充分调动干部、职工的工作积极性。

在原有教育培训机制的基础上，继续加大投入，不断提升教育培训管理水平，使全体干部职工的安全素质和综合能力有着显著提高。

一是抓好辅助作业人员的培训，重点抓好入口关、上岗关，通过帮带和实训等方式，使辅助作业人员的危险辨识能力、事故预防控制能力和规范操作能力达到岗位作业要求。

二是抓好季节性事故防范培训，开展有针对性的教育培训，重点抓好电工、指吊工、司机、司炉工等特殊工种人员和新入厂、转换岗和混岗人员的培训，做到特殊工种人员必须持证上岗。

三是坚持安全评价和危险辨识长抓不懈，各基层单位要针对安全生产的实际，根据现场的环境、作业条件、生产工艺和气候的变化，及时组织开展相关的危险因素辨识。在此基础上，根据问题的危害程度，组织安全评价，及时修订和完善作业指导书。

四是定期组织安全管理干部学习规章制度和法律法规，不断提升安全生产责任落实。

五是继续开展岗位作业规范“学、练、用”，提高岗位规范化操作水平。

六是坚持教育培训服务于安全生产的原则，使教育培训的内

容、范围适应于生产实际，规范安全档案管理，定期组织检查，确保教育培训制度的严肃性和有效性，不断提高教育培训的效果。

20xx年，在公司范围内，继续全面深入开展安全标准化创建工作。进一步健全和完善安全管理制度及体系，依法统一规范安全管理工作。明确、量化、分解安全工作目标，层层签订安全生产责任状或承诺书，落实各级、各岗位安全管理责任。强化激励和约束机制，对危险源实施分级管理和设置安全标识，落实和完善"5s"管理。以安全标准化建设为主线，不断加强岗位、班组、作业区和企业的全面规范化管理，从而促进安全管理水平向更高目标迈进。

一是以管理标准化、操作规范化和现场标准化为重点，加强安全标准化岗位建设，通过整治现场作业环境，提高岗位操作水平，优化人、机、物、环的合理配置，提高本质安全水平。

二是加强安全标准化班组建设，着力抓班组长的安全生产责任落实，通过安全教育培训标准化、管理制度化、作业标准化、作业流程目视化、危险辨识控制与整改常态化的“七化”建设，不断把应急管理落实到基层，将标准化建设列入班组管理内容，不断改进完善班组安全管理工作。

三是以规范安全管理六项制度为核心，全力推进安全标准化车间建设，重点抓好安全规章制度建立及执行、危险辨识与危险源评价、安全教育培训、生产工艺安全管理、设备设施安全管理、作业现场安全管理和应急管理等重点工作的落实，确保两个作业区进入标准化车间行列。

四是推进安全标准化企业建设，通过建立安全生产责任制，制**全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好

的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时将各级管理人员履行安全生产职责和安全生产绩效情况作为岗位人员考评的重要内容，使安全管理工作全面、真正实现法制化、规范化。

相关方的安全生产和安全管理关系到鞍千公司安全稳定和鞍千公司的长远发展，也是我们所面临的重要安全风险，因此□20xx年要加大力度推进和规范相关方的管理。

一是强化部门的安全管理责任。层层把关，杜绝无资质的施工单位承包工程，把好进入区域的入口关；严格工程施工作业前管理，要与相关方签订安全协议，执行作业票制度，共同进行危险辨识，制定完善的作业指导书；加强施工过程中监管，认真执行管理要求和规章制度，严在事故前。

二是坚持谁主管谁负责的原则。严格落实责任和考核，加强对管辖区域范围内各单位安全基础工作的检查，凡是因作业区安全监管不到位而引发事故的，要追究其区域安全管理责任。

四是认真落实《鞍千矿业有限责任公司区域一体化管理制度》，加强区域管理，规范管理程序，落实管理措施，消除安全化管理相对化观念，按照处处有标准，事事有规范原则，从严管理，规范管理。

五是相关方单位要与区域负责单位一道进行安全标准化企业和车间的建设，以开展安全生产标准达标创建作为切实落实企业安全生产主体责任的有效抓手，督促企业健全完善安全管理机构和规章制度，强化企业法定代表人、实际控制人安全生产第一责任人的责任，进一步健全和完善各项安全管理制度，实现安全管理标准化。

六是强化主体责任，落实劳务用工和相关的管理，按《**钢铁集团公司相关方安全生产准入及监管规定》（钢政办发

〔20xx〕45号），加强对相关方的安全生产管理情况审查，严把准入关，建立和完善有关相关方安全管理制度，完善相关方事故管理办法，理顺与相关方的关系，明确相关方的安全管理责任。

一是抓好内外环境的治理。要加大检查考核，落实责任，加强管护、采取各种维护措施巩固和保持现有治理成果。抓好防尘工作，以管促治，发挥现有除尘设施作用。加强湿式作业，强化采场路面洒水，做好个体防护，减少粉尘危害，把污染因子控制在合格范围内，保护职工身心健康。

二是加强职业健康管理。根据国家《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法规要求，要从健全职业健康管理规章制度，建立完善职业健康档案，落实新、改、扩建设项目职业卫生“三同时”管理，加强现场岗位职业危害因素的监测和防控措施，实施接触职业危害作业人员岗前、岗中和离岗职业健康体检，开展职工的职业健康培训等方面，进一步加大力度，注重和加强职业健康管理，强化监督，改善现场作业环境，保障从业人员的职业健康。

三是抓好重大危险源管理。要依据新的国家标准〔gb18218-20xx〕重新对重大危险源进行辨识评价，登记建档，为重大危险源的管理奠定基础；针对锅炉、危险品储罐等重大危险源，完善监控、检测技术手段和管理措施。危险品储罐要实现压力、含氧量、泄露等指标的自动检测和控制；锅炉要严格实行本体及压力表、水位计、安全阀等专业强制定检，通过完善有针对性的技术措施，保证重大危险源运行的稳定受控。

四是继续推进危废管理。建立标准贮存场地，规范领用、管理和处理程序。

五是加大环保工作力度。实现清洁生产，巩固和发展现有的复垦绿化成果，努力打造绿色生态矿山。

同志们□20xx年已经过去□20xx年向我们走来，但安全生产的任务依然艰巨，让我们振奋精神，以更务实的工作、更有力的措施、更有效的手段不断强化安全管理，落实事故防范措施，确保20xx年生产经营目标的实现。

公司安全质量工作报告总结篇六

下面，就总公司安全工作，我讲三个方面的意见：

1. 扎实开展了春季安全平推检查活动。为强化安全基础管理，大力围剿从业人员“三违”现象，总公司成立了春季安全生产集中检查整治活动检查组，由分管安全副总经理任组长，总公司安保部、人力资源部、技术质量部和党群工作部为成员部门，自3月4日至4月3日，用了一个月的时间，对总公司所属各单位进行了一次安全平推检查。这次检查是总公司近年来自己组织的力度最大、范围最广的一次安全平推检查，检查组从党政联席会、行政办公会的有关安全管理的会议记录到建标推标，从五项专项整治到企业现场管理，从安全管理写实到关键岗位的培训，从企业第一管理者抓安全工作实效到工班长班会制度的坚持，从安全管理制度的落实到企业管理的主要内容等十个方面、七个重点，进行了逐项平推检查，共检查出了各类安全隐患126起、安全管理制度、体系缺失37项，使总公司绝大多数员工感受到了总公司安全检查的工作力度，调动了全体职工保安全的自觉性。同时，这次检查活动还总结了印刷厂“严、小、细、实”的安全管理经验、青岛物资段运用gps网络技术确保交通安全和济南物资段一线党员安全承诺制的好经验、好做法，为总公司各基层单位提供了很好地借鉴，推动了各单位的安全基础管理水平的提高，同时又为建立一条适合于总公司实际的、上下统一、行之有效，又各具特色的安全管理长效机制的形成提供了有力探索。

2. 扎实开展了安全大反思大检查活动。“4.28”特大铁路交通事故的发生，使全局的安全生产陷入了前所未有的低谷，

路局、路局党委将4月28日定为“局耻日”，为打好安全生产翻身仗，总公司根据部局的统一部署，自4月30日起至北京奥运会结束，在全公司范围内深入开展了以“查思想、查管理、查设备、查现场作业”为主要内容的安全生产大反思、大检查活动。在活动中，总公司各级领导班子带头自查，切实加强活动的组织和领导，杜绝表面文章，全面、彻底地对安全管理工作中存在的问题进行了深刻的反思和检查。截止目前为止，总公司共发信息专报78期，整改安全隐患问题近900项，有力地促进了安全生产。

(1) 广泛进行宣传发动。4月30日，全局安全电视电话会议结束后，总公司当天即组织领导班子成员、基层单位党政正职及机关各部门负责人召开了紧急会议，将“4.30”会议精神进行了学习传达，5月1日又组织了总公司领导班子成员及机关各部门负责人进行了党委中心组扩大学习，并召开专题会议，对总公司开展“安全大反思、大检查”活动进行了具体部署。在第一阶段，各基层单位利用党委中心组学习、中层干部会、职工大会、领导深入一线传达、开形势报告会、编发宣传提纲等多种有效形式，迅速将会议精神记名传达到了每一个岗位、每一名职工，总公司应记名传达人数为2513人，实际记名传达人数为2513人，记名传达率达到了100%。瑞通公司、印刷厂、华锐公司、青岛物资段等单位通过张贴横幅、出黑板报、宣传栏、简报，以及在办公信息网上设立专栏等多种形式，广泛深入地对广大干部职工进行安全形势教育、事故影响教育、安全责任教育和安全法制教育，克服和防止了“与己无关、不以为然、麻木不仁”等错误认识，营造出了大反思大检查的浓厚氛围。

(2) 深刻进行反思自查。按照工作计划，总公司从机关到各单位、车间、班组，围绕“四查”内容，层层开展了安全大反思。总公司领导班子召开了安全专题反思会，紧密联系分管工作和个人思想、工作、作风实际，深挖了工作作风、安全基础管理和安全生产中存在的不足，开展了批评与自我批评，并参加了各基层单位的反思会；机关各部门负责人、基

层单位班子成员，也都结合自身工作实际，写出高质量的反思自查材料。各单位都按时组织召开了领导班子安全大反思大检查专题民主生活会，在车间、班组间层层展开反思。同时还以班组为单位，组织职工围绕“严管安全到底为了谁、我该如何保安全、三违为什么杜绝不了、我自身还存在哪些三违现象、如何杜绝三违”等主题，通过召开座谈会、班组安全活动、主题演讲、专题报告、播放安全警示教育片、写心得体会等各种形式开展安全大讨论，使职工进一步明确保安全的重要性和自身应该承担的责任。

在反思自查阶段，总公司领导按分工包保，带领综合、商贸和工业三个督查组深入生产一线，对20个基层单位，106个班组的安全工作进行了全面检查，发现各类问题141项。针对检查发现的问题，总公司各督查组逐条逐件分析，带着问题到车间、班组逐项逐条督促整改，并将整改情况及时反馈给总公司活动办公室进行销号，确保问题的彻底解决。各单位也都发动职工进行了认真自查，例如青岛物资段自查设备和现场作业方面问题331项，工务器材段153项，瑞通公司103项，华锐公司208项，圆满完成了第二阶段工作任务。

(3) 认真进行整改提高。为促进安全大反思大检查活动隐患问题的整改，增强活动的针对性和实效性，总公司实行了周安全例会制度，每周五由分管安全副总经理召集，总公司工业督查组、物资商贸督查组、综合督查组和信息组有关人员参加，通报每周安全检查情况，对在检查中发现的隐患和问题逐件进行分析，提出整改要求，同时对存在问题比较严重的责任单位，责令其负责人在会上作分析检查，对问题分析不透彻、原因不明确、措施不得力、整改效果不明显的，继续在下周安全例会上进行分析。各基层单位对在检查过程中暴露出的隐患和问题，严格落实整改责任人，明确责任分工，细化隐患排查整治内容，制定有针对性的排查和整治计划及措施。例如济南装机厂在资金特别紧张的情况下，不等不靠，积极筹措资金对44处出租房用电线路进行了整体改造。截至目前为止，总公司累计整改安全隐患问题891项，对不能及时

解决和需总公司帮助解决的问题，各单位都形成了书面报告材料上报总公司。

3. 组织开展群众性安全隐患“查摆改”活动。上半年总公司通过发动群众，全面排查了生产工艺、基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，以及安全生产制度建设、组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理等方面存在的薄弱环节，并落实整改措施，确保了安全生产的持续稳定。

(1) 组织开展了“我身边的安全隐患查摆改”活动。为促进安全大反思大检查活动的开展，充分调动职工自我防护意识，变被动整改为主动预防，总公司将安全管理关口前移，发动职工开展“我身边的安全隐患查摆改”活动。在活动中，广大职工群众以身边存在的物的不良状态、人的不安全行为以及规章制度的缺失为重点，从标准制度的制订和执行、安全管理人员配备、安全生产责任制落实、安全教育培训、持证上岗、安全生产的投入、防火防爆、各类应急预案及日常演练、设备的维修保养和安全保护装置配置等9个方面进行了“查、摆、改”。截止目前为止，各单位共查找各类安全隐患800余项，解决了一大批安全生产中的“老大难”问题。同时还按要求对问题进行了梳理，从隐患问题的重要性和整改效果等方面进行了评审，按时将初评结果报总公司大反思大检查活动办公室。总公司将于8月初组织进行综合评审，并设立一、二、三等奖各十个，给予一定的物质奖励。

(2) 扎实开展了安全生产隐患排查治理专项行动。根据路局《关于开展安全生产隐患排查治理工作的通知》要求，3月份组织各单位在开展的安全生产隐患排查治理专项行动和重大基础设施安全隐患排查工作的基础上，对遗留问题进行了全面梳理归类，确定各类隐患治理的层级。各单位对属于自己能自行解决的问题，按照轻重缓急，制定了整治方案、整治时限，落实到人，按期完成了131项隐患问题的整改；对于需总公司帮助解决的问题，都上报到总公司，总公司领导对各

单位上报汇总后的32项问题进行了审阅，由专业部门与有关单位一起制订整改计划，采取强力措施加以解决，有效促进了“隐患治理年”活动的开展。

4. 组织开展劳动安全“五示”工作法活动。上半年，总公司按照路局劳动安全“五示”工作法的推进计划，做好了宣传发动、规划设计两个阶段的工作要求，并在试点单位组织进行了实施。在宣传发动阶段，各单位运用黑板报、宣传栏、厂内广播站等各种宣传载体，以及班前会、班组学习等多种形式，把路局全面推行劳动安全“五示”工作法的部署要求宣贯至每一名干部职工，使全体干部职工明确了“五示”工作法的内涵和要求，做到了在思想上接受，行动中支持，为实施“五示”工作法做好了铺垫。在规划设计阶段，各单位紧密结合各自劳动安全工作特点和实际，细化“五示”工作法的具体内容，制定出了本单位具体的实施意见及推进计划。印刷厂作为总公司选树的试点单位，现以在全部班组、岗位推行了“五示”工作法。一是完善了多种形式的警示教育。

利用路局、总公司编发的事故案例教材，组织职工班前解读学习并纳入安全预想，做到班班有案例学习、作业前有安全预想。同时将一些事故图片资料制做成展板，在各车间进行流动警示教育。二是建立了自控明示卡片，根据不同工种岗位作业特点，完善优化《岗位劳动安全自控表》内容，明确劳动安全的关键和薄弱环节，有针对性地制定卡控措施。三是采取多种方式进行温情提示。重新规划布置了由职工家庭照构成的亲情园地，并附有职工或其家人写下的心里话，形成同志、亲友之间浓厚的互帮互助互爱氛围。在一线生产班组制作了亲情对话框、人机对话框、工友对话框等文化套餐，用温馨的话语提示员工，用亲情的投入感染员工，用彼此的提醒警示员工，潜移默化地向员工宣传安全思想、安全理念，提高了全员的安全意识。四是设立代价揭示栏，统一制作了“代价揭示栏”，在车间、班组张挂揭示。五是完善考核公示制度。严格落实月度、季度安全考核评价制度，对检查结果定期公示，不断强化干部职工的安全责任意识，进一步

提高了职工遵章守纪的自觉性。

5. 精细组织了“安全生产月”活动。为保证“安全生产月”活动的顺利开展，总公司成立了“安全生产月”活动领导小组，结合安全大反思大检查活动，组织动员全体干部职工，以车间、班组为单位，开展了“查一起事故隐患、纠正一次违章行为、提一条合理化建议、当一天安全员、做一件预防事故的实事、忆一次事故教训、读一本安全生产方面的书籍、接受一次安全生产培训、举办一次安全生产演讲、搞一次安全生产宣传”十个一活动。有关单位还按要求对职工进行了一次《人身安全作业标准》和非正常情况下的应急处理能力的考试。总公司工会、党群工作部、安全保卫部和技术质量部还汇集了部分单位及相关行业在劳动安全、交通安全、产品质量安全和消防安全等方面发生的事故案例28起，编印了《安全事故案例汇编》，各单位将《安全事故案例汇编》作为干部职工的必读教材，积极借鉴和利用事故案例开展安全警示教育，利用班前会组织职工进行学习，切实增强了广大职工的安全意识和遵章守纪的自觉性。

6. 强化了工业产品质量检查。上半年总公司对11个工业生产单位产品质量进行了监督抽查，结合“4.28”特大交通事故教训，重点对委外协作厂家、原材料、工艺过程、产品出厂进行了检查评估，共查出问题37项，并在总公司办公网进行了产品质量通报，督促各单位制定并落实了整改措施。

二、当前存在的主要问题

1. 道路交通管理尚不规范，交通安全管理亟待加强。在上半年总公司组织的多次检查中，各检查组均发现在许多基层单位存在派车单填写不规范，有缺项，未建立驾驶员违章记录簿，汽车管理办法缺少派车单制度、安全监督岗制度，汽车综合记录簿没有汽车月度安全检查记录等问题。交通安全管理的不到位，给总公司交通安全管理带来极大隐患。1月9日，济南物资段送往徐州物资段急用料车行驶至京福高速枣庄段

时，遇大雾，发生车辆追尾，造成2人重伤，1人轻伤，车辆严重损坏。总公司及时召开了“1.9”道路交通事故扩大分析会，虽然枣庄市公安局交警支队京福高速公路大队认定此次交通事故系因辽ajb613车辆驾驶员一人违法所致，但此次事故也暴露出济南物资段安全管理制度不健全、工作作风不实等问题，被路局认定为济南物资段负有重要管理责任。事故的发生给总公司造成了极坏影响和经济损失，严重干扰了单位的正常工作秩序，并给当事者本人和家属带来巨大的精神及肉体上的痛苦，各单位必须采取有力措施，坚决遏制道路交通事故的发生。

2. 劳动安全形势严峻，“三违”现象仍大量存在。个别单位现场作业控制不到位，少数职工作业标准化不落实，无视劳动纪律和规章制度，盲目冒险作业，致使违规违章作业时有发生。如2月10日，总公司春运检查组发现中铁现代物流公司门吊司机严重违章作业，上行车越限位撞击挡车板，设备质量受损严重。5月29日，总公司综合督查组检查淄博工务器材段时发现机加工车间职工实施气割作业时，氧气瓶、乙炔瓶与气割作业点安全距离不够；热处理车间作业人员吊装钢轨作业中严重违反操作规程，未按规定使用辅助工具，存在严重安全隐患；6月10日，青岛办事处安监室检查时又发现个别叉车司机作业标准执行不到位，存在转弯不打转向灯、不鸣笛现象，发放整改通知书一份。这些劳动安全问题接二连三地发生，一方面说明个别作业人员安全责任心不强、标准不高，但另一方面也说明部分单位的现场控制不到位。各单位要严格按照路局和总公司关于对从业人员“违章、违纪、违标”行为处理办法的有关规定，加强查纠力度，克服干部好人主义，及时发现和制止违章违纪行为。

3. 线路作业问题突出，隐患问题性质严重。上半年，总公司因线路作业问题先后被路局通报三次。一是1月30日上午，三新公司兖菏组张家瑞、王建、刘培良3人在兖州站1站台停留的5013次列车尾部安装涂油装置时，因在线路股道中作业没有穿黄色防护服装，危及作业过程中的人身安全，被济南办

事处安监室发放通知书。二是7月8日，青岛办事处安监室检查青岛-四方声屏障工程现场时发现，科技公司下属的环保公司在二没与设备维护管理单位济南维管段签订安全协议、二没送达施工配合通知单、三没有维管段人员配合的情况下，擅自施工，造成多根接触网支柱基础被挖严重，严重违反了《济南铁路局营业线施工及安全管理实施细则》的有关规定。针对此问题，路局翟局长在7月14日路局周安全例会上对总公司提出了严厉批评。三是7月17日济南办事处安监室在济西编组场检查发现，科技公司三名工作人员在五场29股缓行器北端为装设行车设备上道测量股道数据时，未穿防护服，未设专人防护，也未与车站联系在驼峰楼设置驻站防护。违反了《济南铁路局对从业人员“违章、违纪、违标”行为的处理办法》有关规定。有关单位要高度重视营业线施工及线路作业安全，今后，凡在线路及周围施工、涂覆、安装设备、及测量有关数据的，必须按规定穿防护服，设专人防护，杜绝通报问题的再次发生。

4. 职工教育培训工作薄弱，工作力度有差距。从检查情况来看，主要表现在四个方面：一是各单位领导对职工教育培训工作重视不够，没能抽出必要的精力牵头组织职工教育培训具体方案的研究制定，职工教育培训工作缺乏主动性，只是被动应付总公司职工教育培训工作要求。在培训中，对部分关键岗位人员的培训，往往以生产任务紧、经营业务繁忙、抽不出人等原因，降低培训要求或不培训，没有采取主动的措施解决“工学矛盾”。二是职工教育培训基础工作有待加强。目前大多数单位职教职能在人力资源部，少数单位在安全或技术部门，但全部都是兼职，专业人员从事职教工作的时间和精力受到限制。职工教育培训的基础台帐、资料，包括教学计划、培训班点名册、试卷、成绩汇总表、培训合格证发放台帐等，普遍存在不规范的问题。三是职教、技术、安全、生产等业务部门工作协调配合不够。很多单位职工教育培训和考试考核主要由职教部门操作，相关业务部门参与较少，而专业业务工作单纯由职教组织培训、出题、考试，容易出现培训、考试内容与上级业务工作标准、工作要求脱

节的问题。四是培训、考试的内容缺乏系统性和针对性。考试的内容理论性的东西比较多，通用性的较多，大而化之，缺乏系统性，培训质量较差，流于形式。

5. 一线管理不到位，基础管理差距大。主要表现在：一是一线工班安全薄弱，安全意识不高。在春季平推检查中，检查组通过对20余名工班长的现场检查和沟通，查看工班长记录，结果发现安全记录基本没有，班组也没有安全培训、学习记录，许多工班长对本工班的安全重点心中无数，绝大多数单位，早班点名制没有坚持，多数是围堆派工，较多的工班中零星假制度不坚持，没有明确的早点名制度和班会制度，班组管理以工时管理为主，基本处于松散型的自主管理。二是设备保养差。除印刷厂和瑞通公司部分关键设备外，其余各单位普遍存在班前、班后无擦拭设备的要求，维修保养不及时，尤其是华锐公司的济南工程厂、工务工厂、新汶厂、泰培中心的培训车间设备积尘严重。三是标准体系中存在着照搬照抄、不符实际的现象。不少单位标准体系虽然建立，但存在着明显抄、搬应付检查的问题。如应急预案不切合实际、消防预案只对正式职工培训，未对外聘人员培训等。

上述问题虽然有些发生在生产现场，但问题关键在管理、在干部，特别是干部思想认识和观念上的问题，是制约总公司安全管理水平提升的主要原因。部分领导干部“安全第一”思想树立的不牢，安全管理职责不履行，干部作风弱化，对大反思大检查出现厌倦心理，这些问题和差距如果得不到及时解决和弥补，将会严重威胁总公司安全生产的稳定发展，对此，总公司广大干部职工特别是各级领导干部务必保持清醒的认识，要采取有力措施，认真加以解决。

三、下半年安全重点工作

1. 按照路局要求，继续深化安全大反思大检查活动

一是层层深化安全反思。根据路局党委、路局要

求，“7.20”胶济线临淄—高密段大要点大拨接施工结束后，全局要层层召开安全反思会。各单位要深化认识，加强领导，抓好落实。要在认真总结前一阶段本单位安全大反思大检查活动的基础上，高质量地开好安全反思会。每一名干部职工都要深刻反思检查，干部要写出书面反思材料，职工要记名参加反思检查，做到人人反思、全员覆盖。反思材料要联系实际，抓住关键，认真查摆在思想、作风、管理、规章、设备、作业、队伍素质和思想政治工作等方面存在的问题，深刻分析存在问题的原因，并制定切实有效的整改措施。

二是圆满完成大反思大检查第四阶段工作任务。第四阶段是检查验收阶段，总公司将根据路局及投资公司制定的验收标准，结合总公司实际进行细化形成总公司验收标准，并由党群工作部、安全保卫部、技术质量部、物资商贸部和综合部组成验收组，在8月20日前对各单位安全大反思大检查活动开展情况进行验收，各单位对验收组提出的问题要明确整改责任人和整改时限，按时完成整改，在此基础上接受路局和投资公司的检查验收。

2. 强化奥运安保，确保厂段的内部治安稳定

第29届奥运会即将于8月8日在北京召开，这是举世瞩目，关系我国国际地位和国际影响的政治大事，总公司各级领导干部要充分认识做好奥运会期间安全稳定工作的极端重要性，切实提高政治敏锐性，增强责任意识，认真贯彻落实好路局、路局党委7月22日召开的关于做好信访、稳定工作电视电话会议精神和总公司7月24日会议有关要求，以非同寻常的工作态度和责任心，以维护稳定和治安保卫工作为重点，严格落实各项治安保卫防范措施，充分发挥思想政治工作的优势，按照以人为本的要求，努力化解各种内部不安定因素，全力做好奥运会期间的安全稳定。

3. 精心组织，认真做好职工教育培训工作

一是要高度重视职教工作。各单位领导要亲自参与培训计划、培训方案的研究制定，要协调建立职教、技术、安全等部门的配合机制，形成部门推进职教工作的合力，避免仅仅由职教部门拟定培训计划；要配强职教专业工作人员，给职教兼职人员合理安排工作，使之腾出更多精力投入职工教育培训；在配备人员时选配懂技术、会管理的复合型的人才；要在生产组织上合理安排，切实解决工学矛盾问题。

二是明确培训谁、学什么、如何学、怎么考的问题。培训谁主要是界定培训对象和持证上岗的人员范围，按照路局规定，培训对象基本涵盖了全部管理人员和一线生产人员。学什么主要是明确培训内容，培训内容主要是各类人员必知必会的安全业务知识，包括技术规章制度、安全管理知识及新设备、新技术等三个方面。各单位要结合安全生产实际，有针对性地细化不同岗位干部职工的应知应会培训内容，编印本单位分工种的《安全关键岗位干部职工安全业务知识学习手册》，作为本单位安全培训教材，人手一册。如何学主要是明确培训方式，可采取集中培训、个人自学等方式进行。怎么考要求考试要由总公司或单位统一组织、统一制卷、统一考试、统一阅卷，不得下放到车间、班组；要采用标准试卷，闭卷、笔试考核；试卷内容必须覆盖培训要点，题量适中，多场次考试要采用不同试卷。试卷满分100分，最低80分及格。不合格者，限期10天内补考，补考再不合格者下岗学习。各单位考试试卷要于考试前上报总公司备案。同一类人员的考试须备多套（一般不少于5套），每套试题为1小时题量，考试前由监考人员随机抽取，考试后密封装订，组织专业人员阅卷。

路局投资公司将会同职教处、人事处于9月下旬到有关单位，以闭卷考试的方式，分别组织对安全关键岗位干部职工的抽考。抽考人数一般不低于培训对象总人数的10%（或不低于20人）。凡验收不合格的单位，一律推倒重来，重新组织学习培训，10月份进行复验。

一是全面加强干部的业务学习和技能培训，以一流的管理者

队伍保安全。坚持“以会代训”，利用每月的运输安全例会，对车站干部进行业务知识考试；坚持“月度演练”，利用每月的车站工作平推检查，对干部进行接标和调标演练。设计开展了“三当”主题活动，即“段领导班子成员、中层干部、业务科室管理人员每月到所包保的车站当一天站长、当一天书记、当一天班组长”，实现了“问题在一线发现，矛盾在一线解决，成效在一线检验，政绩在一线体现”的“四一”目标。

二是狠抓职工技术业务提高，以过硬的队伍素质保安全。以提高岗位技能和非正常应急处理能力为重点，不断优化“培训、考核、使用”三位一体的教育培训机制，大力开展全员岗位练功和职业技能竞赛活动。认真落实“每周一课”，长期坚持“班前提问”，将班组的业务演练纳入日常管理，要求每个班组每周必须组织两次演练。对在各级技术比武中脱颖而出的职工在干部选拔任用、晋升工人技师、评先表彰等方面给予倾斜。

三是紧盯现场作业，加强检查监督控安全。采取多种形式，加强全员、全过程、全天候、全时段的现场安全控制，用严格的现场作业控制确保安全生产。以月、季平推检查为主，抓好月、季安全考核、排序、兑现。每周一至周四，由两名段领导带队对每个车站的关键作业、关键时间进行动态抽查，纳入机关干部月度考核。同时利用远程监控设备检查现场作业，在26个关键岗点安装了远程监控设备，做到了随时监控，实时掌握现场动态。

四是狠抓机制建设，加大考核力度促安全。对干部出台了《干部撞红线管理办法》，每季对车站管理干部进行综合评定，对不合格的实行黄牌警告直至给予免职。对段业务科室人员制定了《“五定三率”检查考核办法》和《干部收入二次分配办法》，加大对专业技术干部的考核力度。对职工实行岗位达标考核，逐岗位、逐工种、逐关键作业制定了《岗位达标作业标准》。对班组长制定了《班组建设管理办法》，

赋予班组长生产协调指挥、职工优化组合、二次分配建议、职工评先晋级、职工提职改职、50元以内奖惩、三违分析处理等7项权责，真正实现了“岗位保安全、收入靠贡献”。

8月份，总公司将按照路局提出的“抓班子、带队伍、严管理、盯现场、抓关键、重考核”要求，在月度安全例会上对如何学习聊城车务段“狠抓队伍素质，加强现场盯控，严格安全考核”等强化安全基础建设的做法进行专门部署。

5. 扎实推进，全面完成安全生产专项整治任务

今年，总公司共确定了从业人员“三违”、产品质量安全、消防安全、交通安全和生产现场五项专项整治，各级领导要高度重视专项整治工作，克服厌战情绪，切实加强对安全专项整治工作的领导。总公司有关专业部门要进一步发挥主导作用，加大日常检查指导推进力度。各单位要对安全专项整治的进展情况进行一次全面梳理，本着“手续完备，程序规范”的原则，进一步明确专项整治的阶段性目标，特别是目前进展比较缓慢、没有按计划推进到位和整治效果不好的项目，要明确责任，细化措施，加快整治步伐。各单位要做好自验，8月底前完成所有专项整治项目的评估验收并写出书面报告报总公司；9月份总公司将组织进行检查、验收，对在专项整治工作中走过场、措施不落实的，将对有关领导给予进行通报批评，以确保此项工作取得实效。

6. 下一步工作：一是各级领导应提高质量意识，特别抓好上车上线产品的工序、工艺和出厂检验关，杜绝出现质量问题，二是及时做好产品质量回访，加强同用户的沟通，掌握产品使用信息；三是做好5个单位的iso9001体系复审或认证，做好蓄电池产品crrc认证，进一步提高总公司质量管理水平。

一是抓好季节性消防安全管理工作。要加强对油库、加油站等防火重点部位的安全管理，定期对油罐的喷淋、降温设施进行检查，完善消防应急预案，提高防范意识和处理紧急问

题的能力，确保消防安全。

二是抓好“防中暑、防雷击、防食物中毒”工作，避免突发事件的发生。各单位要针对7、8、9月份高温酷暑、暴雨集中的季节特点，积极开展预防中暑和急救知识的宣传教育，提高职工自我保护意识和防护技能，同时采取切实有效措施，改善劳动条件和工作环境，按规定和实际需要购置防暑降温设备设施，积极开展为现场职工“送凉爽”活动，严防中暑事故。要加强雷电技能教育，根据天气情况开展安全预想，防止雷击伤亡。要加强对食堂及单身宿舍的管理，改善饭菜质量，严防食物中毒。

三是抓好暑期交通安全。要针对暑期天气炎热的特点，细化落实交通安全防护措施。汽车驾驶员要做好出车前的安全预想，针对天气变化提前采取防范措施，防止车辆因高温造成性能衰减、自燃、爆胎以及疲劳驾驶、超速超载等引发的交通事故的发生，确保道路交通安全。

同志们，下半年安全生产任务十分艰巨，广大干部职工要继续发扬连续作战的作风，扎实苦干，奋力拼搏，坚决实现“一人不伤、一事不出”的奋斗目标，确保实现安全年。谢谢大家。