

找差距工作报告(精选7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

找差距工作报告篇一

7月23日，墩头镇组织党政负责人、机关中层干部、各村支部书记及驻镇单位负责人等，围绕“四对照四查找”进行专题交流。

座谈交流发言做到不恭维、不遮掩、不避讳，始终贯穿问题意识、问题导向。大家分别对照“三严三实”和忠诚干净担当要求，查找党政班子成员修身做人、用权律己、干事创业等方面存在的问题；对照各项规定，特别是“三重一大”、“四个不直接分管”等相关制度，查找党政班子在规范权力运行、加强自我约束等方面不足；对照作风建设、践行群众路线，查处遵守中央八项规定和省、市、十项规定方面存在问题；对照、县政府部署的工作，对照“双过半”完成情况，查找工作推进、任务落实等方面存在的问题，并提出意见建议，为加强整改奠定了基础。

近日，第三纪工委监察分局组织全体党员干部召开“三严三实”专题交流座谈会，对照“三严三实”要求谈体会，谈收获，找差距，查不足。副书记副局长王金华主持会议。

会上，全体党员干部围绕会议主题，结合自身思想和工作实际，畅所欲言，谈论了各自的认识、体会、不足和打算，提出了意见、建议、希望。副书记、副局长王金华谈到自己作为一名纪检监察干部崇尚这份工作，奉献这份工作、感恩这份工作。副书记、副局长杨庭贵谈到活动开展以来，社会作

风方面的享乐主义奢靡之风有所好转，政府执行力得到有效加强。副书记、副局长曹琮伟表示自己通过学习，思想认识有了提高，对“四风”反映的问题有了进一步认识，树牢了共产党人的理想信念，补精神之“钙”。

第三纪工委书记局长雷林作总结讲话，他指出，根据“三严三实”的要求，要敢于执纪，敢于担当，养成一丝不苟、认真较真的工作习惯和务实、踏实的工作作风，做到为民务实清廉，一尘不染、一身正气，当好党的“忠诚卫士”。

四川省绵阳市涪城区发展和改革局 曾旭升 近日，中共中央办公厅印发《关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育方案》(以下简称《方案》)，对2015年在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育作出安排。开展专题教育，是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是继续深入推进党的思想政治建设与作风建设的重要举措，是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。“三严三实”专题教育是全面从严治党，保持党的先进性与纯洁性的重要举措。(来自新华网)

随着党员干部队伍不断扩大及市场经济的发展，面对诱惑，一大批党员干部在修身做人、为官用权、干事创业方面，表现出许多不符合党的先进性与纯洁性的做法，影响了党的形象甚至党的执政根基。践行“三严三实”就要反对“不严”“不实”，如果用权不严，就做不到秉公用权，就改变了权力性质及权力的服务对象，损害了权力的权威，使本来正常的权力出现问题。做人要实，要求领导干部表里如一，坦坦荡荡。如果做人不实，喜欢说大话、空话，表里不一、阳奉阴违，群众就会认为党内有两种声音、两种形象。这无疑损害党的形象，影响群众信任。践行“三严三实”，就要对照先进找差距，向焦裕禄、兰辉、柴生芳等同志学习。我们要自觉向先进学习，弘扬榜样力量，学习他们的坚定信念、对党忠诚的政治品格，爱民至深、为民至诚的公仆情怀，学习他们真抓实干、锐意进取的工作作风和扎根基层、艰苦奋

斗的奉献精神，要将先进事迹作为“正衣冠”的坐标，对照典型查找差距，自觉践行群众路线，真正做到为民务实清廉。对照先进，我们感觉自身还存在一些问题，表现在：重实际工作，轻理论学习，政策理论水平不高；对上争取存在畏难情绪；深入一线基层不够；职能转变不到位，重审批轻服务等等。今后，还要自觉地“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，积极清除“四风”之垢，努力向“用生命践行党的群众路线的好干部”学习，始终保持思想纯洁、作风纯洁、清正廉洁，争做新时期党的好干部、人民满意的公务员。

9日下午在十二届全国人大二次会议安徽代表团参加审议时强调，作风建设永远在路上。各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。

干部队伍是党的执政骨干，是推进全面深化改革的中坚力量。党的报告指出，坚持和发展中国特色社会主义，关键在于建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍。“三严三实”不但对领导干部提出要求，更对领导干部提出的希望。“三严三实”是习给各级领导干部“定制”的为官之道，更是各级领导干部在群众路线教育实践活动中务必照好的一面镜子。

修身齐家治国平天下，只有从价值观与信念上打造了“金刚不坏之身”，任凭“四风”及其各种变种滋扰，才能做到“我自岿然不动”；只要时刻牢记“权为民所赋，权为民所用”这一马克思主义权力观，就不会背离用权的初衷，弄权谋私；时时处处严格要求自己，就不会搞特殊化，更不会放松、放纵。照好“三严”这面镜子，高要求、高标准、高质量地推进作风建设，才能解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

空谈误国，实干兴邦。从实际出发，不虚张声势，不摆花架子，不好高骛远，不脱离实际这是谋事之基；脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，这是

创业之道;忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白,公道正派,这是做人之本。照好“三实”这面镜子,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,才能解决好“为什么,干什么,留什么”的问题。

照好“三严三实”这面镜子,监督要抓实、抓严,要整合有效力量、定期督促检查,对落实不力者严厉查处、决不护短。照“三严三实”这面镜子,既要防止“只打雷、不下雨”;也要防止“雷声大、雨点小”;还要防止“三天打鱼两天晒网”。特别是对个别领导干部松、软、虚、懒等不良作风要敢于动真碰硬,出重拳、下猛药,保持力度、保持韧劲,善始善终、善作善成,在落实“三严三实”中增强作风建设的实效性和长效性。

。作风建设是一个“老”课题,也是一个老“难”题。对照“三严三实”要求,在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向,就是要以踏石留印、抓铁有痕的劲头,狠抓“八项规定”落实。照好“三严三实”这面镜子,各级领导干部务必把自己摆进去,坚强党性,筑牢信念,提升境界,高尚情操,谋事、创业、做人“实”字当头,内化于心,固化于行,积极回应群众期盼,切实以作风建设的新成效推进各项建设的新发展。

指出,作风建设永远在路上,各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己,又要谋事要实、创业要实、做人要实。第二批党的群众路线教育实践活动开展以来,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求,本着对党、对社会、对人民高度负责的态度,我结合岗位工作实际,联系自身思想、工作、学习情况,对照标准,在内心深处进行了一次深刻地自我剖析,深刻查摆“四风”方面存在的问题,进一步端正了思想,坚定了理想信念。现将有关情况查摆剖析如下。

“三严三实”明确了作风建设的新要求、新标准。严以修身,就是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求

高尚道德情操，自觉抵制歪风邪气，树立正确的世界观、人生观、价值观，提高为人民服务的能力。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权，不以权谋私。严以律己，就是要心存敬畏，手握戒尺，勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况，符合客观规律，符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。创业要实，就是要脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、办老实事，襟怀坦白、公道正派。“三严三实”直指为人、为政的根本、切中干事创业的要害，既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升，也是对党员干部牢记宗旨、永不忘本的明确要求。

焦裕禄精神内涵极为丰富，将其概括为“‘心中装着全体人民、唯独没有他自己’的公仆情怀；凡事探求就里、‘吃别人嚼过的馍没味道’的求实作风；‘敢教日月换新天’、‘革命者要在困难面前逞英雄’的奋斗精神；艰苦朴素、廉洁奉公、‘任何时候都不搞特殊化’的道德情操”。从焦裕禄的精神中，我们不难看出，焦裕禄同志是党的群众路线忠实的执行者和贯彻者，是践行“三严三实”的典范。

我从入伍到参加公安工作已30多年，从最基层干起，在组织的培养下，一步一步成长为一名副科级干部。应该说，自己这一路走过来，遵守党的政治纪律是坚决的，政治上是清醒的，是一以贯之的。信仰信念始终是坚定的。无论在哪个岗位，都能站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民，做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面前立场坚定，不做糊涂人，不干糊涂事。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来，始终服从组织决定、听从安排，组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥，没有自我设计个人成长路线，也没有向组织提过分要

求，讨价还价。廉洁自律要求严格，恪守党章和党纪国法，自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事，不越雷池，不逾红线，守住底线。但对照标准要求，还有很多方面做得不够。

(一)形式主义方面。政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。对现代信息技术、经济理论、金融知识、新型业态、等知识储备不足，掌握不多。

(二)官僚主义方面。联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高。思想政治工作做的还不够扎实，对民警思想状况和生活情况了解不全面，帮助民警、职工解决实际困难不多。

(三)享乐主义方面。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习惯按老套路老办法解决问题。对精神生活追求不高、标准不高，疏于对健康运动等高尚文化生活的追求。

(四)奢靡之风方面。在日常生活上，发扬艰苦艰苦奋斗作风不够，忽视小节，勤俭节约的意识还有待进一步提升。

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点。

(一)群众观念和公仆意识不强。对理论学习认识不够深刻，存在重业务学习、轻理论学习的问题。有时候整天忙于事务性工作，常常以事务多、工作忙为自己开脱，不善于挤时间学习，理论水平提高不明显，运用理论来解决实际中遇到的新情况、新问题的本领不强。

(二)做好群众工作的能力不硬。工作开拓、创新意识不够，习惯于遵循过去的方式方法开展工作，没有过深地研究和探索，在一定程度上束缚了自己的思想，影响了工作的创新发展。对本科室的同志们交任务多，关心、帮助不够。工作方法、说话方式还有待改进，特别是对有些不能开支、不能报销的事项，解释工作做的还不到位。

(三)勤政为民服务的水平不高。适应新形势，面对新任务意识滞后，出现的新问题方法不多、不灵活，特别是在当前开展的党的群众路线教育活动中，只是片面地结合上级部署要求，抓好工作落实、缺乏创新，对队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

提出的“三严三实”重要论述，无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来，诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴，而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心，百姓举手称赞。不难看出，无论历史如何变迁、时代怎样发展，清正廉洁是人民对为官掌政者始终不变的期待。我将以焦裕禄等先辈先进为镜，紧紧围绕“三严三实”要求，坚持思想上严起来、整改上严起来、正风肃纪上严起来。从自身改起、从现在改起、从具体事改起，立说立行、即知即改。

找差距工作报告篇二

根据市委组织部关于“学王烁、战疫情、强自信、建功业”活动有关部署，今天我们一起观看了王烁同志的先进事迹。通过观看视频、学习事迹，我们深刻认识到王烁同志对党忠诚、对人民忠诚，疫情面前勇于担当使命的高尚品格。下面结合工作实际，围绕“为什么学王烁、向王烁学什么、学王烁做什么”，谈谈我自己的学习体会。

王烁同志就是践行对党绝对忠诚的模范，今年2月疫情发生后，

王烁同志积极响应党的号召，第一时间主动请战、逆行出征，从抵达荆州的那一刻开始就一直冲锋在前，深入疾控中心、定点医院、发热门诊、集中隔离点、_、养老院等离危险最近的地方排查了解情况，在半个月的时间里走遍了荆州市全部2区3县3市，摸清了荆州市疫情防控整体情况。2020年3月13日晚在实地走访查看社区疫情防控工作时，被一辆急速行驶的面包车从后侧撞倒，经抢救无效，不幸因公殉职，年仅36岁。先后被追授“广东省优秀_员”、“广东省直机关优秀_员”、“广东青年五四奖章”、“广东省五一劳动奖章”荣誉称号。

向王烁同志学习，就是要学习他始终把党和人民的事业放在第一位，用坚定意志和实际行动担起“疫情就是命令，防控就是责任”的政治自觉，用生命书写对党的无限忠诚。

向王烁同志学习，就是要学习他始终把人民群众的生命安全和身体健康摆在首位，干一行爱一行，对待工作满怀激情，对待任务充满斗志，以实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨担当精神。

王烁同志他参加工作以来，多次深入粉尘、化学毒物、噪声、电离辐射等危险现场，帮助近百家重点企业解决职业病危害控制技术难题，为数十万劳动者争取到职业健康检查权益。在援藏工作期间，他克服高原反应，深入高海拔山区企业，圆满完成现场调查、监测工作，有效落实职业卫生精准援藏任务。

向王烁同志学习，就是要学习他扎根一线、扎根人民，甘于奉献，勇于担当，在平凡的岗位上，作出了不平凡的业绩的无我精神。

认真学习王烁先进事迹，对照王烁同志主要事迹和精神境界，我们应深入自我检讨一次：理想信念牢不牢、党性观念强不强、担当意识好不好、工作作风实不实，能不能像王烁同志一样平常时候看得出来、关键时候站得出来、危急关头豁得

出去。

找差距工作报告篇三

我局开展“促发展、学先进、找差距”主题教育活动以来，全局上下学习讨论的热情高涨。我深深地被这股学习讨论的热情所感染，并积极参与到这场主题教育活动中。

听了全局的动员报告，我深深地认识到开展这次教育活动的重要意义。认识到开展这场教育活动事关经济的长远发展，事关全市人民的根本利益；认识到解放思想是经济社会发展的动力源泉，认识到解放思想是统一思想，凝聚创业合力的必然要求，认识到解放思想是加强投资软环境建设，推动招商引资工作上水平的迫切需要。和大家一样，我将以饱满的热情投身到这场学习中，接受时代的洗礼。

解放思想的关键是解放自己。要解决思想上自满自足，不思进取的问题；要解决思想上松懈厌倦、消极应付的问题；要解决思想上畏难发愁、缺乏信心的问题；要解决思想上缩手缩脚、观望等待的问题；要解决思想上贪图安逸、得过且过的问题。在思想观念上要有新的提高，在工作作风上要有新的转变，始终保持与时俱进、开拓创新、奋发有为的精神状态。

发展是解决一切问题的关键，要真正解放思想，加快发展。做到只要有利于推动东营发展的，就大胆闯、大胆试、大胆干。坚决冲破一切妨碍发展的思想观念，坚决改变一切束缚发展的陈规做法，坚决革除一切影响发展的体制弊端。决不能把解放思想停留在口号上，不能在接触到具体问题时就这个也不可能，那个也不能办。要对照存在的问题和差距，研究解决问题的政策和措施。要强化招商引资工作，膨胀经济总量，突出抓好专业招商、油地校联合招商、园区招商、环境招商和以商招商等工作。

以上是这段时间我在学习中的一些心得体会，有不妥的地方，请各位领导和同事们批评指正。谢谢大家！

找差距工作报告篇四

我校开展“学先进、找差距”主题教育以来，全校上下学习讨论的热情高涨。作为市一中的一名普通教师，我深深地被这股学习讨论的热情所感染，并积极参与到这场主题教育中，在这次教育活动中，我观看了“学先进、找差距”专题片，集中学习了焦裕禄精神，进一步了解了焦裕禄同志的生平和先进事迹，我深深地认识到开展这次教育活动的重要意义。认识到解放思想是教育发展的动力源泉，认识到解放思想是统一思想，凝聚教育合力的必然要求。

验，进一步增强了做好本职工作的责任感、使命感和紧迫感，收获很大，体会很深。

在学习焦裕禄事迹材料后，我结合自身实际和本职岗位谈以下几点体会。

一是要坚定发展方向，坚持以科学发展观为统领，把干事创业热情与科学求实精神结合起来，把开拓进取与尊重规律结合起来，把抓好当前工作与着眼长远发展结合起来。

二是学习焦裕禄同志克己奉公、视党和人民的事业高于一切的高尚情操。

三是学习他不畏艰险、克服困难，踏实认真干好本职工作的劲头。

领导赋予的任务。对于工作中遇到的难题要能吃苦、肯钻研、克服困难攻克难题。在不断加强学习，提高自身素质的同时，要积极主动帮助身边同事，为他们也出一份力。

作的能力，只有这样，才能切实推动本职工作，促进赶超。

二、作风上还存在差距，需要进一步加强。做好本职工作，开拓工作新局面，必须发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献的优良作风。面对当前依然严峻的督查形势和亟需解决的存在问题，作为一个督查基层人员必须真抓实干，以饱满的热情投入到工作中去，把责任意识和争先意识落实体现在岗位上，严格按照时间节点安排督查工作，切实保证切实工作的务实性，有效性。

三、思想上还存在差距，需要进一步加强。优化的思想观念，发挥个人的主观能动性，提高行动的科学高效性，学会创新理念，发散思维，学会用全面的、发展的、联系的观点看人看事，提高辩证思维的能力和认识问题、分析问题、处理问题的能力。要不断地加强世界观、人生观和价值观的教育和改造，塑造督查工作者特有的人格魅力，以人格的力量影响和推动工作的落实实现赶超。

而努力奋斗。通过“学先进、找差距”主题教育和学习焦裕禄精神，深入学习践行忠诚、爱民、科学、创造、实干、奉献的焦裕禄精神。我们是教育工作者，肩负着祖国的重任，我们更应该学习焦裕禄精神，并大力弘扬焦裕禄精神，忠诚人民教育事业，关心爱护学生，树立科学的态度，提高科学发展水平。敬业、实干、无私奉献，为开创科学发展的新局面培养更多更好的优秀人才。

找差距工作报告篇五

这是一篇很有意思的文章!其中的经历几乎所有人的经历过，下面是应届毕业生网小编搜集整理的一篇探究3k工资与8k工

资的差距，希望您会喜欢！

曾有个月薪三千的女孩子，编的稿件漏洞百出，老板怒拍桌子，她却回了句：“一个月三千块工资，你还想怎么样！”琢磨她这话挺有意思，就像我们买了件便宜货，用不了两天就坏了，于是宽慰自己：就花那么点钱买的东西，你还想怎么样？当然，她的潜台词是，你给我八千，我自然就做得好好的。但问题是，老板付薪水也是一分钱一分货，你必须在拿三千工资时，先体现出八千的价值，老板才愿意买单。

当年我刚入职时工资也是三千，但第二个月就涨到了八千。因为每次老板要的方案，我不仅写到位了，还会拿出两个以上的版本让他挑：一个是按他的要求写的，其它则是我建议的方案。

当时我没有去想其中的关窍，只是因为喜欢写作，就会琢磨怎样写会更好；又因为珍惜自己的文字，所以觉得出自我手的文字，都关系我个人的品牌，于是很用心。在我看来，这是理所当然的事，但带过二十多个中文研究生后，才发现这种态度很稀缺。那些比一般人多念七年语文的人，竟连自己写的东西都不愿多看一眼，文字、标点、语法的错误触目惊心，对相关的知识背景一无所知，更别说去关心版式好不好看，配图美不美了。

他们关心的是要不要加班，而想做好文字工作的人，是不会去考虑这件事。因为打磨文字所下的功夫，是看不到底的——不然曹雪芹也不会“加班”十年，还写不完一部红楼。试问，要做好哪项工作不是如此？以“要不要加班”来评价一份工作好不好的人，绝不是企业需要的人才，因为他对工作的态度就是“做了”而不是“做好”。

举个例子，我公司附近的麦当劳门口，有个看自行车的大妈，夏天时她都会给所有的车，覆上自己带来的塑料布。顾客取车要走时，她还会笑着拧一把湿布，帮你擦擦坐垫，降降温。

她从来没有开口，但很多人会主动多给她一块钱，还连声道谢。大妈和其他看车人的区别，就是“做好”和“做了”的差距——在金钱上，差距是一倍；在成就感上，差距无法估算。

我完全了解有些新人的想法：又不想在你这久混，干嘛那么卖力气？其实，谁会在一家公司干一辈子？向更好的企业、更好的工作迈进，是我们每个人的征程。不同的是，优秀的人在哪里都会垫下坚固的基石，所以越走越高。

成为世界五百强的ceo应该是每个职场人的向往吧，但对于新人而言，小公司也有小公司的好。大公司就像蔡京家的厨房，岗位细分到切葱花都要一个专职的厨娘，你可能老长时间连切肉的大活都没机会沾手，更遑论学会做一整个包子。而小公司人力资源紧张，同样三千工资不可能只让你切葱花，所以你必须很快学会做包子，还得会做很多种包子——当然，前提是你愿意学。

如果你第一份工作就进入大公司，庆贺之余也要提醒自己，公司看到的只是你光彩夺目的学生时代，在职场上你还是一个零，有可能变成正数，也有可能变成负数。很多人错把所在机构的强大，当作自己能力的强大——这也是为什么有些离开央视的主持人，很快就被淡忘。白岩松曾说，让一只狗天天上央视，就能变成名狗。但要知道，没了央视的舞台，不用多久它就会变回土狗。

“万般带不去，唯有业随身”。这个“业”不妨这样解：一是做得好的技能，一是想做好的态度。有这份“业”在，不愁找不到舞台。但这份“业”不是白来的——在你月薪三千的时候，就要像月薪八千那样做事，那没到手的五千，就是修炼这份“业”的学费。

找差距工作报告篇六

《差距》读后感：《差距》小故事叙述、《差距》小故事读后感。

《差距》小故事叙述：

甲、乙两个人同时雇佣于一家店铺，他们拿同样的薪水。一段时间以后，不知道怎么回事，甲青云直上，又是升职又是加薪，而乙却仍在原地踏步。乙不满老板的不公正待遇，终于有一天他到老板那发牢骚了。老板一边耐心地听着他的抱怨，一边在心里盘算着怎样向他解释清楚他和甲之间的差别。

“乙”，老板开口说话了，“你现在到集市上去一下，看看今天早上有什么卖的？”一会儿功夫，乙便从集市上回来向老板汇报：今早集市上只有一农民拉了一车土豆在卖。“有多少？”，老板又问。乙说没问，于是赶紧戴上帽子又跑到集市上，然后回来告诉老板：一共40袋土豆。“价格呢？”老板继续问他。您没有叫我打听价格，乙委屈地申明。

星期左右就可以全部卖掉，所以我把那个农民也带来了，他现在正在外面等您回话呢？此时老板转向乙说：“现在可知道为什么甲的薪水比你高了吧”乙无语。

——《差距》读后感

炎炎烈日下，2013年的高考终于落幕，高考成绩也陆续公布，网络上、报刊上充斥着各种高考信息，几家欢喜几家忧——这是自古至今、从科举到高考亘古不变的情形。

高考结束后，2013年的七月也已经到来，在这分手的季节，高等院校的毕业生拉着行李各奔东西，有的满怀信心、斗志昂扬的奔赴新的前程，有的灰心丧气、萎靡不振的继续寻找出路。

工作后，他们会和往届师兄师姐一样奋斗在各自的岗位上，在忙忙碌碌的工作中，有的人满脸笑容、激情澎湃的奋斗在岗位的第一线，被领导重任或已成为领导，有的则哀声叹气、心灰意冷的蜷缩在一角，被领导放弃或自我放弃。

在生活和工作中，无论是金榜题名、功成名就之人，还是名落孙山、一事无成之辈，无不显示出人与人的差距。差距，字面意思是事物之间的差别程度，那造成差距的原因是什么，就值得人们深思。

点积极性和主动性；甲则是充分体现做事的自主性，在领导抛出问题时，他能举一反三，将一件事的各个方面都考虑到，这样，老板放心，自己也轻松。从中我们可以看到，造成差距最重要的一个原因就是人的思维模式和自主性的不同。在故事中，甲找老板理论，并在甲完成工作后，乙表现出的无语说明甲并不是故意这样做的，他只是还未反应过来自己差在哪里，或者说他的观察力不够，再深层次剖析的话，就是他的主动性不强。我们反过来思考问题，当乙发现甲又是升职又是加薪时，首要的是不是找老板理论，而是要学会观察，观察甲为何一再升职又加薪，在发现不同后，对比自身找出差距，并在往后工作中一步一步缩小差距，若老板还是以前在态度，再找他理论不迟。所以，缩小差距的前提条件就是学会善于观察。

史迈尔曾经说过：对微小事物的仔细观察，就是事业、艺术、科学及生命各方面的成功秘诀。从古至今，从中国到外国，善于观察并最终取得成就的例子很多。

如果牛顿不善于观察，就不会思考苹果为何会掉在地上，进而不会进行缜密的研究，最终就不会出现万有引力。古今中外，几乎所有军事学家在作战前都要对敌方情报做精密刺探，而刺探的首要工作就是观察，观察敌方作战地形、人文环境、政治形势等，所谓“知己知彼百战百胜”就是这个道理。

自身缺点，也许过程需要时间，但最终会缩小与他人差距或赶超他人。

有时，能否缩小差距只在自己一念之间，在《差距》小故事中，大部分人读完会觉得应该向乙学习，但仍有一小部分人会觉得甲考虑的太多了，这就是思维模式有问题，这一小部分人在觉得甲多事的时候，有没有站在老板的角度考虑，在一个企业中老板是不会想要一个什么事都要自己操心的员工。

一点小差距，会造成一场大不同。生活中的差距随处可见，不同的时间段寻找差距的对象不同，只有学会善于观察，寻找与他人的差距，提高自身积极主动性，才能做让老板放心的“甲”。

找差距工作报告篇七

为全面贯彻落实市委赵顷霖书记在马俊欣同志先进事迹报告会上的重要讲话精神，强化法律监督、维护公平正义，恪守检察官职业道德，更好地社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法，我院组织了学先进，找差距、创佳绩主题教育实践活动。我们学习了学习马俊欣同志对待工作从不懈怠、对待同志求助从不推辞、对待待遇从不伸手、对待遭遇从不抱怨、对待工作压力再大从不叫苦喊累、25年如一日上班从不迟到的六个从不精神。透过这次学习，我深深的认识到，与马俊欣同志相比，我的差距太大，还需要更好的提高自身的素质。

一、在马俊欣同志身上，我学到了艰苦奋斗。艰苦奋斗，是党团结和带领人民实现国家富强、民族振兴的强大精神力量。是新形势下应对新条件、解新困苦、解决新难题的需要，也是端正党风、清理政风、重塑民风的必然要求对于全党、全社会自觉抵御各种腐朽思想侵蚀、持续党和国家政权永不变质、全面推进社会主义现代化建设事业无疑具有十分重大的好处。马俊欣同志应对身体上的困难从不退却，更是斗志激

昂的迎难而上，艰苦奋斗四字，在他身上表现的淋漓尽致。

二、在他身上，我学到了无私奉献。马俊欣在应对工作时，从不因为自己是残疾人而少工作或不工作，相反他比正常人还要加倍努力的去工作，去发光发热，去奉献自我。当我看到他每每忍着病痛给加班给同志们修改文章时，我的眼湿了，这是个什么样的人啊？一个比钢铁还有坚强的人！正应了生命凭骨骼而挺立，人类因精神而伟大；有限的生命会因时而逝，高尚的精神却能超越时代而永生。无私奉献精神是人类社会礼貌进步的重要标志，是人类最纯洁最崇高最伟大的精神，更是_人理想信念与行动的集中体现，是_人战胜一切艰难险阻取得胜利的力量源泉，是_人永恒不变的政治本色。

三、在他身上，我学到了兢兢业业。每次想到马俊欣，我总是想到埋头拉犁的老黄牛，一辈子无怨无悔地、不求回报地默默工作，对待工作总是留意谨慎，担心害怕出错。因为他明白工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应力，我们的协调潜力等等，都将在这样的一个舞台上得到展示。我们每个人都需要工作，用工作体现自身价值，在工作中创造自身价值。从此刻起我也要认真对待工作中的每一个环节、每一个步骤，工作才能更加出色、才能趋于完美。要在工作中坚持以一种用心的心态去工作，工作就会变得用心主动。我们也就应懂得，成功没有捷径，只要我们比别人多做一点，工作认真一点，用心诚恳一点，成功的可能就会离我们更近一点。

四、在他身上，我学到了为民服务。每当想到他拖着病身下乡为百姓排忧解难，我的眼又湿了。一个人能时时把百姓的利益放在每一位，哪怕顶着再大的困难都不放下，这是多么伟大的情操啊！他仿佛就化身成了活雷锋，给我们重现了人的生命是有限的，但是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去、我觉得一个革命者就应把革命利益放在第一位，为党的事业贡献出自己的一

切，这才是最幸福的这样的精神。我想用一句话来形容他：你是一滴水，你滋润了每一寸土地；你是一线阳光，你照亮了那分黑暗；你是一颗粮食，你哺育了有用的生命；你是一颗螺丝钉，你坚守着你生活的岗位！

爱岗敬业、锐意进取、清正廉洁、无私奉献，用心想事、用心谋事、用心干事等等，这些词汇都不足以来形容你，在你身上处处透着人性的光芒，时时、处处都是我学习的榜样，你就是新时期我们检察系统里最可爱的人！
