# 找差距工作报告(精选7篇)

报告,汉语词语,公文的一种格式,是指对上级有所陈请或 汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我 们一起来了解一下吧。

## 找差距工作报告篇一

7月23日,墩头镇组织党政负责人、机关中层干部、各村支部书记及驻镇单位负责人等,围绕"四对照四查找"进行专题交流。

座谈交流发言做到不恭维、不遮掩、不避讳,始终贯穿问题意识、问题导向。大家分别对照"三严三实"和忠诚干净担当要求,查找党政班子成员修身做人、用权律己、干事创业等方面存在的问题;对照各项规定,特别是"三重一大"、"四个不直接分管"等相关制度,查找党政班子在规范权力运行、加强自我约束等方面不足;对照作风建设、践行群众路线,查处遵守中央八项规定和省、市、十项规定方面存在问题;对照、县政府部署的工作,对照"双过半"完成情况,查找工作推进、任务落实等方面存在的问题,并提出建议意见,为加强整改奠定了基础。

近日,第三纪工委监察分局组织全体党员干部召开"三严三实"专题交流座谈会,对照"三严三实"要求谈体会,谈收获,找差距,查不足。副书记副局长王金华主持会议。

会上,全体党员干部围绕会议主题,结合自身思想和工作实际,畅所欲言,谈论了各自的认识、体会、不足和打算,提出了意见、建议、希望。副书记、副局长王金华谈到自己作为一名纪检监察干部崇尚这份工作,奉献这份工作、感恩这份工作。副书记、副局长杨庭贵谈到活动开展以来,社会作

风方面的享乐主义奢靡之风有所好转,政府执行力得到有效加强。副书记、副局长曹琮伟表示自己通过学习,思想认识有了提高,对"四风"反映的问题有了进一步认识,树牢了共产党人的理想信念,补精神之"钙"。

第三纪工委书记局长雷林作总结讲话,他指出,根据"三严三实"的要求,要敢于执纪,敢于担当,养成一丝不苟、认真较真的工作习惯和务实、踏实的工作作风,做到为民务实清廉,一尘不染、一身正气,当好党的"忠诚卫士"。

四川省绵阳市涪城区发展和改革局 曾旭升 近日,中共中央办公厅印发《关于在县处级以上领导干部中开展"三严三实"专题教育方案》(以下简称《方案》),对2015年在县处级以上领导干部中开展"三严三实"专题教育作出安排。开展专题教育,是党的群众路线教育实践活动的延展深化,是继续深入推进党的思想政治建设与作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。"三严三实"专题教育是全面从严治党,保持党的先进性与纯洁性的重要举措。(来自新华网)

随着党员干部队伍不断扩大及市场经济的发展,面对诱惑,一大批党员干部在修身做人、为官用权、干事创业方面,表现出许多不符合党的先进性与纯洁性的做法,影响了党的形象甚至党的执政根基。践行"三严三实"就要反对"不严""不实",如果用权不严,就做不到秉公用权,就改变了权力性质及权力的服务对象,损害了权力的权威,使本来正常的权力出现问题。做人要实,要求领导干部表里如一,坦坦荡荡。如果做人不实,喜欢说大话、空话,表里不一、阳奉阴违,群众就会认为党内有两种声音、两种形象。这无疑损害党的形象,影响群众信任。践行"三严三实",就要对照先进找差距,向焦裕禄、兰辉、柴生芳等同志学习。我们要自觉向先进学习,弘扬榜样力量,学习他们的坚定信念、对党忠诚的政治品格,爱民至深、为民至诚的公仆情怀,学习他们真抓实干、锐意进取的工作作风和扎根基层、艰苦奋

斗的奉献精神,要将先进事迹作为"正衣冠"的坐标,对照典型查找差距,自觉践行群众路线,真正做到为民务实清廉。对照先进,我们感觉自身还存在一些问题,表现在:重实际工作,轻理论学习,政策理论水平不高;对上争取存在畏难情绪;深入一线基层不够;职能转变不到位,重审批轻服务等等。今后,还要自觉地"照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病",积极清除"四风"之垢,努力向"用生命践行党的群众路线的好干部"学习,始终保持思想纯洁、作风纯洁、清正廉洁,争做新时期党的好干部、人民满意的公务员。

9日下午在十二届全国人大二次会议安徽代表团参加审议时强调,作风建设永远在路上。各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。

干部队伍是党的执政骨干,是推进全面深化改革的中坚力量。党的报告指出,坚持和发展中国特色社会主义,关键在于建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍。"三严三实"不但对领导干部提出要求,更对领导干部提出的希望。"三严三实"是习给各级领导干部"定制"的为官之道,更是各级领导干部在群众路线教育实践活动中务必照好的一面镜子。

修身齐家治国平天下,只有从价值观与信念上打造了"金刚不坏之身",任凭"四风"及其各种变种滋扰,才能做到"我自岿然不动";只要时刻牢记"权为民所赋,权为民所用"这一马克思主义权力观,就不会背离用权的初衷,弄权谋私;时时处处严格要求自己,就不会搞特殊化,更不会放松、放纵。照好"三严"这面镜子,高要求、高标准、高质量地推进作风建设,才能解决好"为了谁,依靠谁,我是谁"的问题。

空谈误国,实干兴邦。从实际出发,不虚张声势,不摆花架子,不好高骛远,不脱离实际这是谋事之基;脚踏实地、真抓实干,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,这是

创业之道;忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白,公道正派,这是做人之本。照好"三实"这面镜子,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,才能解决好"为什么,干什么,留什么"的问题。

照好"三严三实"这面镜子,监督要抓实、抓严,要整合有效力量、定期督促检查,对落实不力者严厉查处、决不护短。照"三严三实"这面镜子,既要防止"只打雷、不下雨";也要防止"雷声大、雨点小";还要防止"三天打鱼两天晒网"。特别是对个别领导干部松、软、虚、懒等不良作风要敢于动真碰硬,出重拳、下猛药,保持力度、保持韧劲,善始善终、善作善成,在落实"三严三实"中增强作风建设的实效性和长效性。

。风建设是一个"老"课题,也是一个老"难"题。对照"三严三实"要求,在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向,就是要以踏石留印、抓铁有痕的劲头,狠抓"八项规定"落实。照好"三严三实"这面镜子,各级领导干部务必把自己摆进去,坚强党性,筑牢信念,提升境界,高尚情操,谋事、创业、做人"实"字当头,内化于心,固化于行,积极回应群众期盼,切实以作风建设的新成效推进各项建设的新发展。

指出,作风建设永远在路上,各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律已,又要谋事要实、创业要实、做人要实。第二批党的群众路线教育实践活动开展以来,按照"照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病"的`要求,本着对党、对社会、对人民高度负责的态度,我结合岗位工作实际,联系自身思想、工作、学习情况,对照标准,在内心深处进行了一次深刻地自我剖析,深刻查摆"四风"方面存在的问题,进一步端正了思想,坚定了理想信念。现将有关情况查摆剖析如下。

"三严三实"明确了作风建设的新要求、新标准。严以修身,就是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求

高尚道德情操,自觉抵制歪风邪气,树立正确的世界观、人生观、价值观,提高为人民服务的能力。严以用权,就是要坚持用权为民,按规则、按制度行使权力,把权力关进制度的笼子,任何时候都不搞特权,不以权谋私。严以律已,就是要心存敬畏,手握戒尺,勤于自省,遵守党纪国法,做到为政清廉。谋事要实,就是要从实际出发谋划事业和工作,使点子、政策、方案符合实际情况,符合客观规律,符合对方案符合实际情况,符合客观规律,符合对方。创业要实,就是要对党、不脱离实际。创业要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,实现,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,能是要实,就是要对党、对也会实,对人民、对中干事创业的要害,既是对古今中外修己正身之道的凝练和提升,也是对党员干部军记宗旨、永不忘本的明确要求。

焦裕禄精神内涵极为丰富,将其概括为"'心中装着全体人民、唯独没有他自己'的公仆情怀;凡事探求就里、'吃别人嚼过的馍没味道'的求实作风;'敢教日月换新天'、'革命者要在困难面前逞英雄'的奋斗精神;艰苦朴素、廉洁奉公、'任何时候都不搞特殊化'的道德情操"。从焦裕禄的精神中,我们不难看出,焦裕禄同志是党的群众路线忠实的执行者和贯彻者,是践行"三严三实"的典范。

我从入伍到参加公安工作已30多年,从最基层干起,在组织的培养下,一步一步成长为一名副科级干部。应该说,自己这一路走过来,遵守党的政治纪律是坚决的,政治上是清醒的,是一以贯之的。信仰信念始终是坚定的。无论在哪个岗位,都能站稳政治立场,坚定理想信念,坚持党的领导,始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民,做到大是大非面前旗帜鲜明,大风大浪面前立场坚定,不做糊涂人,不干糊涂事。服从组织安排从未打过折扣。参加工作以来,始终服从组织决定、听从安排,组织上要我到哪就到哪、让我干啥就干啥,没有自我设计个人成长路线,也没有向组织提过分要

- 求,讨价还价。廉洁自律要求严格,恪守党章和党纪国法,自觉按党的组织原则、党内政治生活准则和制度规定办事,不越雷池,不逾红线,守住底线。但对照标准要求,还有很多方面做得不够。
- (一)形式主义方面。政治理论学习的主动性、自觉性欠缺,水平不高,学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距,缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。对现代信息技术、经济理论、金融知识、新型业态、等知识储备不足,掌握不多。
- (二)官僚主义方面。联系群众不够全面,宗旨意识需要进一步提高。思想政治工作做的还不够扎实,对民警思想状况和生活情况了解不全面,帮助民警、职工解决实际困难不多。
- (三)享乐主义方面。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强,研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多,习惯按老套路老办法解决问题。对精神生活追求不高、标准不高,疏于对健康运动等高尚文化生活的追求。
- (四)奢靡之风方面。在日常生活上,发扬艰苦艰苦奋斗作风不够,忽视小节,勤俭节约的意识还有待进一步提升。
- 以上问题的存在,虽然有一定的客观原因,但主要是主观原因造成的。问题出在表面上,根子生在思想上,从更深层次上分析起来,主要有以下几点。
- (一) 群众观念和公仆意识不强。对理论学习认识不够深刻,存在重业务学习、轻理论学习的问题。有时候整天忙于事务性工作,常常以事务多、工作忙为自己开脱,不善于挤时间学习,理论水平提高不明显,运用理论来解决实际中遇到的新情况、新问题的本领不强。

- (二)做好群众工作的能力不硬。工作开拓、创新意识不够,习惯于遵循过去的方式方法开展工作,没有过深地研究和探索,在一定程度上束缚了自己的思想,影响了工作的创新发展。对本科室的同志们交任务多,关心、帮助不够。工作方法、说话方式还有待改进,特别是对有些不能开支、不能报销的事项,解释工作做的还不到位。
- (三)勤政为民服务的水平不高。适应新形势,面对新任务意识滞后,出现的新问题方法不多、不灵活,特别是在当前开展的党的群众路线教育活动中,只是片面地结合上级部署要求,抓好工作落实、缺乏创新,对队伍中存在的深层次问题还把握不准、了解不透。

提出的"三严三实"重要论述,无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来,诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴,而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心,百姓举手称赞。不难看出,无论历史如何变迁、时代怎样发展,清正廉洁是人民对为官掌政者始终不变的期待。我将以焦裕禄等先辈先进为镜,紧紧围绕"三严三实"要求,坚持思想上严起来、整改上严起来、正风肃纪上严起来。从自身改起、从现在改起、从具体事改起,立说立行、即知即改。

## 找差距工作报告篇二

根据市委组织部关于"学王烁、战疫情、强自信、建功业"活动有关部署,今天我们一起观看了王烁同志的先进事迹。通过观看视频、学习事迹,我们深刻认识到王烁同志对党忠诚、对人民忠诚,疫情面前勇于担当使命的高尚品格。下面结合工作实际,围绕"为什么学王烁、向王烁学什么、学王烁做什么",谈谈我自己的学习体会。

王烁同志就是践行对党绝对忠诚的模范,今年2月疫情发生后,

王烁同志积极响应党的号召,第一时间主动请战、逆行出征,从抵达荆州的那一刻开始就一直冲锋在前,深入疾控中心、定点医院、发热门诊、集中隔离点、\_、养老院等离危险最近的地方排查了解情况,在半个月的时间里走遍了荆州市全部2区3县3市,摸清了荆州市疫情防控整体情况。2020年3月13日晚在实地走访查看社区疫情防控工作时,被一辆急速行驶的面包车从后侧撞倒,经抢救无效,不幸因公殉职,年仅36岁。先后被追授"广东省优秀\_员"、"广东省直机关优秀\_员"、"广东青年五四奖章"、"广东省五一劳动奖章"荣誉称号。

向王烁同志学习,就是要学习他始终把党和人民的事业放在第一位,用坚定意志和实际行动担起"疫情就是命令,防控就是责任"的政治自觉,用生命书写对党的无限忠诚。

向王烁同志学习,就是要学习他始终把人民群众的生命安全和身体健康摆在首位,干一行爱一行,对待工作满怀激情,对待任务充满斗志,以实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨担当精神。

王烁同志他参加工作以来,多次深入粉尘、化学毒物、噪声、电离辐射等危险现场,帮助近百家重点企业解决职业病危害控制技术难题,为数十万劳动者争取到职业健康检查权益。在援藏工作期间,他克服高原反应,深入高海拔山区企业,圆满完成现场调查、监测工作,有效落实职业卫生精准援藏任务。

向王烁同志学习,就是要学习他扎根一线、扎根人民,甘于 奉献,勇于担当,在平凡的岗位上,作出了不平凡的业绩的 无我精神。

认真学习王烁先进事迹,对照王烁同志主要事迹和精神境界,我们应深入自我检讨一次:理想信念牢不牢、党性观念强不强、担当意识好不好、工作作风实不实,能不能像王烁同志一样平常时候看得出来、关键时候站得出来、危急关头豁得

出去。

## 找差距工作报告篇三

我局开展"促发展、学先进、找差距"主题教育活动以来, 全局上下学习讨论的热情高涨。我深深地被这股学习讨论的 热情所感染,并积极参与到这场主题教育活动中。

听了全局的动员报告,我深深地认识到开展这次教育活动的重要意义。认识到开展这场教育活动事关经济的长远发展,事关全市人民的根本利益;认识到解放思想是经济社会发展的动力源泉,认识到解放思想是统一思想,凝聚创业合力的必然要求,认识到解放思想是加强投资软环境建设,推动招商引资工作上水平的迫切需要。和大家一样,我将以饱满的热情投身到这场学习中,接受时代的洗礼。

解放思想的关键是解放自己。要解决思想上自满自足,不思进取的问题;要解决思想上松懈厌倦、消极应付的问题;要解决思想上畏难发愁、缺乏信心的问题;要解决思想上缩手缩脚、观望等待的问题;要解决思想上贪图安逸、得过且过的问题。在思想观念上要有新的提高,在工作作风上要有新的转变,始终保持与时俱进、开拓创新、奋发有为的精神状态。

发展是解决一切问题的关键,要真正解放思想,加快发展。做到只要有利于推动东营发展的,就大胆闯、大胆试、大胆干。坚决冲破一切妨碍发展的思想观念,坚决改变一切束缚发展的陈规做法,坚决革除一切影响发展的体制弊端。决不能把解放思想停留在口号上,不能在接触到具体问题时,就这个也不可能,那个也不能办。要对照存在的问题和差距,研究解决问题的政策和措施。要强化招商引资工作,膨胀经济总量,突出抓好专业招商、油地校联合招商、园区招商、环境招商和以商招商等工作。

以上是这段时间我在学习中的一些心得体会,有不妥的地方,请各位领导和同事们批评指正。谢谢大家!

### 找差距工作报告篇四

我校开展"学先进、找差距"主题教育以来,全校上下学习讨论的热情高涨。作为市一中的一名普通教师,我深深地被这股学习讨论的热情所感染,并积极参与到这场主题教育中,在这次教育活动中,我观看了"学先进、找差距"专题片,集中学习了焦裕禄精神,进一步了解了焦裕禄同志的生平和先进事迹,我深深地认识到开展这次教育活动的重要意义。认识到解放思想是教育发展的动力源泉,认识到解放思想是统一思想,凝聚教育合力的必然要求。

验,进一步增强了做好本职工作的责任感、使命感和紧迫感,收获很大,体会很深。

在学习焦裕禄事迹材料后,我结合自身实际和本职岗位谈以下几点体会。

- 一是要坚定发展方向,坚持以科学发展观为统领,把干事创业热情与科学求实精神结合起来,把开拓进取与尊重规律结合起来,把抓好当前工作与着眼长远发展结合起来。
- 二是学习焦裕禄同志克己奉公、视党和人民的事业高于一切的高尚情操。
- 三是学习他不畏艰险、克服困难,踏实认真干好本职工作的 劲头。

领导赋予的任务。对于工作中遇到的难题要能吃苦、肯钻研、克服困难攻克难题。在不断加强学习,提高自身素质的同时,要积极主动帮助身边同事,为他们也出一份力。

作的能力,只有这样,才能切实推动本职工作,促进赶超。

二、作风上还存在差距,需要进一步加强。做好本职工作, 开拓工作新局面,必须发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献 的优良作风。面对当前依然严峻的督查形势和亟需解决的存 在问题,作为一个督查基层人员必须真抓实干,以饱满的热 情投入到工作中去,把责任意识和争先意识落实体现在岗位 上,严格按照时间节点安排督查工作,切实保证切实工作的 务实性,有效性。

三、思想上还存在差距,需要进一步加强。优化的思想观念, 发挥个人的主观能动性,提高行动的科学高效性,学会创新 理念,发散思维,学会用全面的、发展的、联系的观点看人 看事,提高辩证思维的能力和认识问题、分析问题、处理问 题的能力。要不断地加强世界观、人生观和价值观的教育和 改造,塑造督查工作者特有的人格魅力,以人格的力量影响 和推动工作的落实实现赶超。

而努力奋斗。通过"学先进、找差距"主题教育和学习焦裕禄精神,深入学习践行忠诚、爱民、科学、创造、实干、奉献的焦裕禄精神。我们是教育工作者,肩负着祖国的重任,我们更应该学习焦裕禄精神,并大力弘扬焦裕禄精神,忠诚人民教育事业,关心爱护学生,树立科学的态度,提高科学发展水平。敬业、实干、无私奉献,为开创科学发的新局面培养更多更好的优秀人才。

## 找差距工作报告篇五

这是一篇很有意思的文章!其中的经历几乎所有人的经历过, 下面是应届毕业生网小编搜集整理的一篇探究3k工资与8k工 资的差距,希望您会喜欢!

曾有个月薪三千的女孩子,编的稿件漏洞百出,老板怒拍桌子,她却回了句:"一个月三千块工资,你还想怎么样!"琢磨她这话挺有意思,就像我们买了件便宜货,用不了两天就坏了,于是宽慰自己:就花那么点钱买的东西,你还想怎么样?当然,她的潜台词是,你给我八千,我自然就做得好好的。但问题是,老板付薪水也是一分钱一分货,你必须在拿三千工资时,先体现出八千的价值,老板才愿意买单。

当年我刚入职时工资也是三千,但第二个月就涨到了八千。 因为每次老板要的文案,我不仅写到位了,还会拿出两个以 上的版本让他挑:一个是按他的要求写的,其它则是我建议 的方案。

当时我没有去想其中的关窍,只是因为喜欢写作,就会琢磨怎样写会更好;又因为珍惜自己的文字,所以觉得出自我手的文字,都关系我个人的品牌,于是很用心。在我看来,这是理所当然的事,但带过二十多个中文研究生后,才发现这种态度很稀缺。那些比一般人多念七年语文的人,竟连自己写的东西都不愿多看一眼,文字、标点、语法的错误触目惊心,对相关的知识背景一无所知,更别说去关心版式好不好看,配图美不美了。

他们关心的是要不要加班,而想做好文字工作的人,是不会去考虑这件事。因为打磨文字所下的功夫,是看不到底的——不然曹雪芹也不会"加班"十年,还写不完一部红楼。试问,要做好哪项工作不是如此?以"要不要加班"来评价一份工作好不好的人,绝不是企业需要的人才,因为他对工作的态度就是"做了"而不是"做好"。

举个例子,我公司附近的麦当劳门口,有个看自行车的大妈, 夏天时她都会给所有的车,覆上自己带来的塑料布。顾客取 车要走时,她还会笑着拧一把湿布,帮你擦擦坐垫,降降温。 她从来没有开口,但很多人会主动多给她一块钱,还连声道谢。大妈和其他看车人的区别,就是"做好"和"做了"的 差距——在金钱上,差距是一倍;在成就感上,差距无法估算。

我完全了解有些新人的想法:又不想在你这久混,干嘛那么 卖力气?其实,谁会在一家公司干一辈子?向更好的企业、更 好的工作迈进,是我们每个人的征程。不同的'是,优秀的人 在哪里都会垫下坚固的基石,所以越走越高。

成为世界五百强的ceo[应该是每个职场人的向往吧,但对于新人而言,小公司也有小公司的好。大公司就像蔡京家的厨房,岗位细分到切葱花都要一个专职的厨娘,你可能老长时间连切肉的大活都没机会沾手,更遑论学会做一整个包子。而小公司人力资源紧张,同样三千工资不可能只让你切葱花,所以你必须很快学会做包子,还得会做很多种包子——当然,前提是你愿意学。

如果你第一份工作就进入大公司,庆贺之余也要提醒自己,公司看到的只是你光彩夺目的学生时代,在职场上你还是一个零,有可能变成正数,也有可能变成负数。很多人错把所在机构的强大,当作自己能力的强大——这也是为什么有些离开央视的主持人,很快就被人淡忘。白岩松曾说,让一只狗天天上央视,就能变成名狗。但要知道,没了央视的舞台,不用多久它就会变回土狗。

"万般带不去,唯有业随身"。这个"业"不妨这样解:一是做得好的技能,一是想做好的态度。有这份"业"在,不 愁找不到舞台。但这份"业"不是白来的——在你月薪三千 的时候,就要像月薪八千那样做事,那没到手的五千,就是 修炼这份"业"的学费。

### 找差距工作报告篇六

《差距》读后感:《差距》小故事叙述、《差距》小故事读后感。

#### 《差距》小故事叙述:

甲、乙两个人同时雇佣于一家店铺,他们拿同样的薪水。一段时间以后,不知道怎么回事,甲青云直上,又是升职又是加薪,而乙却仍在原地踏步。乙不满老板的不公正待遇,终于有一天他到老板那发牢骚了。老板一边耐心地听着他的抱怨,一边在心里盘算着怎样向他解释清楚他和甲之间的差别。

"乙",老板开口说话了,"你现在到集市上去一下,看看今天早上有什么卖的?"一会儿功夫,乙便从集市上回来向老板汇报:今早集市上只有一农民拉了一车土豆在卖。"有多少?",老板又问。乙说没问,于是赶紧戴上帽子又跑到集市上,然后回来告诉老板:一共40袋土豆。"价格呢?"老板继续问他。您没有叫我打听价格,乙委屈地申明。

星期左右就可以全部卖掉,所以我把那个农民也带来了,他 现在正在外面等您回话呢?此时老板转向乙说:"现在可知 道为什么甲的薪水比你高了吧"乙无语。

#### ——《差距》读后感

炎炎烈日下,2013年的高考终于落幕,高考成绩也陆续公布,网络上、报刊上充斥着各种高考信息,几家欢喜几家忧——这是自古至今、从科举到高考亘古不变的情形。

高考结束后,2013年的七月也已经到来,在这分手的季节,高等院校的毕业生拉着行李各奔东西,有的满怀信心、斗志昂扬的奔赴新的前程,有的灰心丧气、萎靡不振的继续寻找出路。

工作后,他们会和往届师兄师姐一样奋斗在各自的岗位上,在忙忙碌碌的工作中,有的人满脸笑容、激情澎湃的奋斗在岗位的第一线,被领导重任或已成为领导,有的则哀声叹气、心灰意冷的蜷缩在一角,被领导放弃或自我放弃。

在生活和工作中,无论是金榜题名、功成名就之人,还是名落孙山、一事无成之辈,无不显示出人与人的差距。差距,字面意思是事物之间的差别程度,那造成差距的原因是什么,就值得人们深思。

点积极性和主动性; 甲则是充分体现出做事的自主性, 在领导抛出问题时, 他能举一反三, 将一件事的各个方面都考虑到, 这样, 老板放心, 自己也轻松。从中我们可以看到, 造成差距最重要的一个原因就是人的思维模式和自主性的不同。在故事中, 甲找老板理论, 并在甲完成工作后, 乙表现出的无语说明甲并不是故意这样做的, 他只是还未反应过来自己差在哪里, 或者说他的观察力不够, 再深层次剖析的话, 就是他的主动性不强。我们反过来思考问题, 当乙发现甲又是升职又是加薪时, 首要的是不是找老板理论, 而是要学会观察, 观察甲为何一再升职又加薪, 在发现不同后, 对比自身找出差距, 并在往后工作中一步一步缩小差距, 若老板还是以前在态度, 再找他理论不迟。所以, 缩小差距的前提条件就是学会善于观察。

史迈尔曾经说过:对微小事物的仔细观察,就是事业、艺术、科学及生命各方面的成功秘诀。从古至今,从中国到外国,善于观察并最终取得成就的例子很多。

如果牛顿不善于观察,就不会思考苹果为何会掉在地上,进而不会进行缜密的研究,最终就不会出现万有引力。古今中外,几乎所有军事学家在作战前都要对敌方情报做精密刺探,而刺探的首要工作就是观察,观察敌方作战地形、人文环境、政治形势等,所谓"知己知彼百战百胜"就是这个道理。

自身缺点,也许过程需要时间,但最终会缩小与他人差距或赶超他人。

有时,能否缩小差距只在自己一念之间,在《差距》小故事中,大部分人读完会觉得应该向乙学习,但仍有一小部分人会觉得甲考虑的太多了,这就是思维模式有问题,这一小部分人在觉得甲多事的时候,有没有站在老板的角度考虑,在一个企业中老板是不会想要一个什么事都要自己操心的员工。

一点小差距,会造成一场大不同。生活中的差距随处可见,不同的时间段寻找差距的对象不同,只有学会善于观察,寻找与他人的差距,提高自身积极主动性,才能做让老板放心的"甲"。

## 找差距工作报告篇七

为全面贯彻落实市委赵顷霖书记在马俊欣同志先进事迹报告 会上的重要讲话精神,强化法律监督、维护公平正义,恪守 检察官职业道德,更好地社会矛盾化解、社会管理创新、公 正廉洁执法,我院组织了学先进,找差距、创佳绩主题教育 实践活动。我们学习了学习马俊欣同志对待工作从不懈怠、 对待同志求助从不推辞、对待待遇从不伸手、对待遭遇从不 抱怨、对待工作压力再大从不叫苦喊累、25年如一日上班从 不迟到的六个从不精神。透过这次学习,我深深的认识到, 与马俊欣同志相比,我的差距太大,还需要更好的提高自身 的素质。

一、在马俊欣同志身上,我学到了艰苦奋斗。艰苦奋斗,是 党团结和带领人民实现国家富强、民族振兴的强大精神力量。 是新形势下应对新条件、解新困苦、解决新难题的需要,也 是端正党风、清理政风、重塑民风的必然要求对于全党、全 社会自觉抵御各种腐朽思想侵蚀、持续党和国家政权永不变 质、全面推进社会主义现代化建设事业无疑具有十分重大的 好处。马俊欣同志应对身体上的困难从不退却,更是斗志激 昂的迎难而上,艰苦奋斗四字,在他身上表现的淋漓尽致。

二、在他身上,我学到了无私奉献。马俊欣在应对工作时,从不因为自己是残疾人面少工作或不工作,相反他比正常人还要加倍努力的去工作,去发光发热,去奉献自我。当我看到他每每忍着病痛给加班给同志们修改文章时,我的眼湿了,这是个什么样的人啊?一个比钢铁还有坚强的人!正应了生命凭骨骼而挺立,人类因精神而伟大;有限的生命会因时而逝,高尚的精神却能超越时代而永生。无私奉献精神是人类社会礼貌进步的重要标志,是人类最纯洁最崇高最伟大的精神,更是\_人理想信念与行动的集中体现,是\_人战胜一切艰难险阻取得胜利的力量源泉,是\_人永恒不变的政治本色。

三、在他身上,我学到了兢兢业业。每次想到马俊欣,我总是想到埋头拉犁的老黄牛,一辈子无怨无悔地、不求回报地默默工作,对待工作总是留意谨慎,担心害怕出错。因为他明白工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识,我们的应变力,我们的决断力,我们的适应力,我们的协调潜力等等,都将在这样的一个舞台上得到展示。我们每个人都需要工作,用工作体现自身价值,在工作中创造自身价值。从此刻起我也要认真对待工作中的每一个环节、每一个步骤,工作才能更加出色、才能趋于完美。要在工作中坚持以一种用心的心态去工作,工作就会变得用心主动。我们也就应懂得,成功没有捷径,只要我们比别人多做一点,工作认真一点,用心诚恳一点,成功的可能就会离我们更近一点。

四、在他身上,我学到了为民服务。每当想到他拖着病身下乡为百姓排忧解难,我的眼又湿了。一个人能时时把百姓的利益放在每一位,哪怕顶着再大的困难都不放下,这是多么伟大的情操啊!他仿佛就化身成了活雷锋,给我们重现了人的生命是有限的,但是,为人民服务是无限的,我要把有限的生命,投入到无限的为人民服务之中去、我觉得一个革命者就就应把革命利益放在第一位,为党的事业贡献出自己的一

切,这才是最幸福的这样的精神。我想用一句话来形容他: 你是一滴水,你滋润了每一寸土地;你是一线阳光,你照亮了 那分黑暗;你是一颗粮食,你哺育了有用的生命;你是一颗螺 丝钉,你坚守着你生活的岗位!

爱岗敬业、锐意进取、清正廉洁、无私奉献,用心想事、用心谋事、用心干事等等,这些词汇都不足以来形容你,在你身上处处透着人性的光芒,时时、处处都是我学习的榜样,你就是新时期我们检察系统里最可爱的人!