

最新管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告(精选7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇一

“救死扶伤，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部分。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了村民的好评。

二、积极参加各项业务培训

通过不断吸取新的医疗知识，自己的业务水平也慢慢的有所提高，现在掌握了农村常见病。多发病的诊断和治疗方法。在日常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每一位病人，从程度上避免误诊误治。还通过订阅大量业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，促进自己业务水平的提高。

三、贴心与群民沟通

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解

释，直至满意为止。尤其是自20__年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入乡村医生的工作中，这一年来，在各级领导的帮助和同事们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同事相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇二

大家好！

1. 学习不进取，导致专业知识水平欠缺，每次听着促销员介绍手机都觉得自我无话可说，同时也有被促销员专业术语打动，有购买的欲望，顾客也是一样的。

2. 工作职责做不到位，手机是贵重物品，我们要及时擦拭，检查轻拿轻放，为什么顾客不要柜台上的机器，就是看上去不像新的，所以要及时整理摆放。

3. 对顾客缺乏耐心，尤其是售后问题，有一次，一位老大爷来调试三星机器，当时我正在做别的工作票，就对他说：上二楼，他说腿疼上不去，我只管忙我自己的，没有理他，他就去找别人调试，最好调好了，他临走时，专门对我说了一句，我这个人不好，他说完之后意识到了自我的不对，好在顾客对我们店的评价不错，要不我们又流失掉客源了，所以解决售后问题更要有耐心。

4. 主管职责不到位，没有发挥团队精神，对待同事关心不够，没有及时沟通，要求别人做到的，自我却不想做，对待新同事，往往是他们给我们拿机器，而我们帮忙他们那机器或者

帮忙他们成交的很少，期望得到他们的谅解。

1. 空怀心态，从最简单的事情做起，认认真真的对待自我的工作以及领导，支持的任何一项工作，无任何借口。

2. 学习，阅读一些进取向上的书籍，丰富自我的思想，提高素质，同时的学习研究机型，减少库存的同时，增加我们的利润。

4. 尽自我最大努力，去帮忙任何人，无论是客户还是同事，让客户体感觉到我们的热情，让同事感受到我们这个大家庭的温暖。

20x年是有意义，有价值，有收获的，我们九洲在新的一年里，将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，占有一席之地，同仁们，我们的九洲奋斗吧！

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇三

（一）以强化组织协调为平台，持续深入推进食品安全综合监督。

一是安排部署全年食品安全工作。出台年度全市食品安全工作计划，围绕食品安全监管各环节，明确主抓点，并将各项目标任务分解到相应监管部门，推动食品安全工作深入开展。组织相关部门开展鲜肉和肉制品安全等整顿治理。

二是抓好节会期间食品安全保障。餐保化监管开局良好，扎实推进餐饮服务单位量化分级管理，将量化分级管理率从40%提升到65%以上，圆满完成美食节、台商论坛等重大会议和活动的餐饮安全保障任务。

三是开展学校食品安全专项检查。市政府召开全市学校食品安全工作会议，对学校食品安全工作提出明确要求，各相关

部门、各县（区）开展了学校食品安全专项检查。

四是加强网络舆情监测引导。出台《市食品安全舆情监测和处置工作制度》，构建了舆情预警、引导、应对处理联动、分类处置等四项机制，建立了网络信息员、发言人和评论员队伍，加大舆情关注力度，及时发布政策信息，清除虚假不良信息影响，营造了良好的网络互动氛围。我市这一工作受到国务院食安办的充分肯定，在全国食品安全年中会议上作大会交流。

（二）以推进省市共建为契机，建立健全药品安全监管长效机制。以省局与市政府签署共建药品安全示范区合作备忘录为契机，深入开展药品安全示范县创建工作，大力推进药品安全责任体系建设，为提高我市药品安全监管能力搭建了更高的平台。

一是强化生产源头监管。市局把新版gmp实施推进工作纳入年度药品安全监管要点，积极落实新版gmp实施的相关要求，推动企业实施新版gmp。已有3家企业通过了新版gmp。结合问题胶囊的排查，对企业委托检验情况开展监督检查，促使企业把好进厂原辅料关。重点关注中标价格与生产成本倒挂品种的生产，重点检查近年在市场抽查不合格的基本药物品种生产，突出做好基本药物生产质量监管。

二是强化流通环节监管。组织开展gsp认证及跟踪检查。组织全市13家基本药物配送企业签订承诺书，建立基本药物配送企业监管档案，并开展专项检查，着力强化对基本药物定点配送企业的监管。

三是强化医疗器械监管。加强医疗器械生产企业监管，对实施《医疗器械质量管理规范》生产企业进行规范检查，对有举报的3家企业进行核查。组织企业对照《医疗器械经营企业质量管理规范》进行自查自纠，对56家经营企业经营状况开展检查。开展装饰性彩色平光隐形眼镜市场专项检查，积极

做好医疗器械行政许可、不良事件回顾性检查及推进、诚信体系建设等综合业务工作。

四是药品示范县创建扎实推进。对参创的、洪泽、盱眙、淮阴4县区开展2次督查，确保年内按期完成创建任务。

（三）以解决突出问题为重点，扎实开展药品生产流通领域集中整治行动。根据国家局、省局统一部署，及时启动部署药品生产流通领域集中整治行动。

一是加强监督检查。对检查中发现的进货来源把关不严或从非法渠道购进药品、购销资质档案不全、处方药销售不符合规范要求、违规销售含特殊药品复方制剂、含兴奋剂制剂、超方式或超范围经营、执业药师不在岗、冷链管理不符合要求、远程监管不符合要求的企业，依法作出处理决定。严格涉药广告监管。全市共监测广告1716条，共提请工商部门查处违法药品、保健食品、医疗器械广告95个，13个品种被省局暂停销售。

二是加强协作联动。加强稽查执法与刑事司法的衔接，完善“四方联席会议”、“7+1”药品稽查联防协作、打假保名牌、重大案件查处奖励等制度机制，提升稽查执法质量和效能。今年相继查办了张某、王某等人利用互联网制售假药案，贾某等人利用邮政快递销售假药等4起在全国全省有重大影响的大要案件，累计涉案金额1.16亿元，已抓获制假售假涉案人员121人，网上追逃76人；其中2起案件被公安部、省公安厅督办；2起案件被国家局督办；3起案件被省局督办，有力净化了全市药品市场秩序。

三是做好应急处置工作。加强药品抽验工作，注重风险研判，抽样药品1421批次，其中基本药物评价694批次，技术支撑作用发挥明显。突出做好铬超标药用胶囊事件处置工作。铬超标事件曝光之后，全系统在第一时间相应，在全市范围内部署开展对药用空心胶囊、药用明胶及胶囊剂药品生产企业的

相关监督检查工作，组织企业开展自查和批批检工作，该事件始终处于有序可控的状态。

（四）以开展创先争优为载体，着力加强监管队伍能力素质建设。

一是大力推进机关作风建设。召开机关作风建设大会，大力弘扬敢于负责、勇于担当、狠抓落实的工作作风，进一步增强了全系统干部职工干事创业的责任心、主动性和凝聚力。认真开展领导干部下基层“三解三促”“三进三帮”活动，了解群众意愿，倾听基层声音，帮助企业 and 群众排忧解难。对市委市政府、省局重大部署决策、年度重点工作开展督查，重点对学校食品安全、药品示范创建、食品药品突发事件应急处置、责任体系建设、保密工作重点进行了督查督办，有力推动了各项工作的顺利开展。

二是打造群众满意民心工程。开通12331咨询投诉举报热线，深入开展争创“群众满意窗口”活动、“三走进三服务”主题实践活动，以及开展食品安全宣传周、组织参选全省百佳执业药师、开展执业药师为社会公众合理用药服务等活动，帮助基层和企业解决发展中面临的实际困难，帮助群众解决饮食用药中遇到的各类问题。做好人事人才工作。加强药品流通行业从业人员岗位证书管理，对清河、清浦、淮阴、四区500余名从业人员进行了上岗培训。

三是创造条件推进职能调整。科学划分监管事权，清河区局、清浦区局正式履行药品、医疗器械监管职能。市食品药品检验所实现更名扩项，并加挂“市药品不良反应监测中心”牌子，增加事业编制20名；保健食品、化妆品扩项通过省质量技术监督局组织的实验室资质认定现场评审，食品通过食品检验机构资质认定初评。市食品药品监督稽查支队获市编委同意成立，核定事业编制15名。

四是加强培训提升队伍素质。做好省市组织的各级各类学习

培训工作，选拔7名同志参加医疗器械、食品工程硕士班，大力培养专业监管人才。

（五）以抓落实彰特色为主题，突出加强党风廉政建设和软环境建设。一是狠抓党风廉政建设责任制的落实。各单位和市局机关处室主要负责人切实履行党风廉政建设第一责任人的职责，强化“一岗双责”意识。市局党组年初工作会议上与各县（区）局分别签订了行风建设责任状，同时与市所和市局机关各处室负责人签订党风廉政建设责任书，机关全体人员向市局党组递交廉洁自律承诺书，形成层层签状、传递压力、落实责任的工作格局，确保全年党风廉政建设各项任务落到实处。二是强化廉政教育。进一步加强日常教育和岗位廉政教育的制度化、常态化，继续深化警示教育活动，成效显著。三是抓好“重点项目”的组织实施。围绕全市惩防体系建设重点目标任务中第21项“开展食品药品安全专项整治工作，严肃查处违法违纪行为”具体任务分解落实、监督检查，按照序时进度组织推进。四是廉政文化建设特色明显。深入挖掘和提炼特色亮点，形成了具有部门特色的廉政文化，荣获“市级廉政文化示范点”称号。省局在今年全国系统党风廉政建设工作会议上对我们廉政文化创建工作进行了介绍，具有药监特色的廉政文化建设全国有影响，先后接待了国家局、安徽、湖南、吉林省局及省内外兄弟市局来我局参观考察调研。五是突出抓好101%服务制度建设。新建完善五办制度、首问负责制度、服务承诺制度、预约服务制度、限时办结制度等五项制度，深入推进101%服务企业活动。

xx年，全市食品药品监管系统将围绕“依托两大抓手、实施两大行动、搭建两大平台、完善六大体系”的目标，着力细化指标、落实责任、强化监管、服务民生，进一步提升食品药品监管保障能力，确保全市人民饮食用药安全放心，提高全市人民民生幸福指数。

依托两大抓手，致力推进食品药品示范区建设步伐：依托食品安全综合监督、局市共建药品安全示范区两个抓手，进一

步强化“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是主体责任人”的监管责任体系，积极落实推进年度合作共建重点工作和具体事项，努力把打造成全省食品药品安全的示范区、先行区、创新区，确保全市人民群众饮食用药安全放心。

实施两大行动，全力提高食品药品市场安全水平：按照市委、市政府关于积极推进民生幸福行动的部署，分别组织实施食品、药品安全行动计划。食品安全行动计划方面，继续在高平台上强化食品安全综合监督，充分发挥政府抓手作用。提升加强餐饮服务监管业务能力建设。开展食品安全执法监察“放心行动”，强化食品安全执法责任和信用管理“两大体系”建设，实施“校园食品安全”、“放心厨房”等建设工程，严格责任督查，严厉打击违法犯罪行为，全面提高食品安全监管水平，维护公众饮食消费安全。药品安全行动计划方面，严格药品生产经营企业监管，突出做好基本药物监管，确保基本药物质量安全。组织开展医疗器械企业专项检查。完善打假办案联络机制，建立行政执法和刑事执法衔接平台，深入开展食品药品安全专项整治工作，保持打假治劣和查办大要案件的高压态势，提高稽查应急处置能力，及时有效处置突发食品药品事件。

搭建两大平台，大力拓展食品药品监管工作领域：

一是搭建信息化监管平台。争取省食品药品监督管理局将我市列为信息化建设试点市，共建信息化技术平台和制度体系，大力推动药品电子化监管建设。推动药品非现场监管信息系统建设，加强行政审批、行政检查、行政处罚等的信息化管理。

二是搭建服务发展平台，积极引导扶持医药产业又好又快发展。

完善六大体系，着力强化食品药品长效监管机制：

一是完善责任考核体系。按照“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是主体责任人”的要求，将食品药品安全工作纳入市政府年度综合考评内容和市、县、乡三级政府考核目标，建立健全系统督查督办和绩效考评机制，确保监管工作的统一、高效和权威。

二是完善监管体制体系。大力推进监管体制改革步伐，强化市、县两级政府食安办建设，增强综合协调的权威性；积极探索、研究完善基层食品药品监管体系的途径和方法。

三是完善风险管理体系。加强对重点品种的抽检，推广食品药品安全快速检验技术，建立在快速检验及筛查基础上开展监督抽验工作的新模式。组织实施药品监督抽验计划，全面完成年度监督抽验和快检任务。加强对本地药企生产品种的监测和评估，研究探索药品安全警戒和评价机制。

四是完善技术支撑体系。稳妥推进餐保化产品检验扩项工作，为食品药品安全监管提供强有力的技术支撑。坚持行政监管和技术监督“两轮驱动”，建立健全抽检联动机制。加大药品检验科研创新力度，提高市食品药品检验所应急检验能力。

五是完善诚信自律体系。全面推进餐饮服务环节量化分级管理工作，继续推进餐饮服务食品安全百千万示范工程建设，在全市建成一批餐饮服务食品安全示范县（区）、示范街及示范单位。积极参与国家药品安全示范县创建。开展医疗器械风险管理及分级分类监管，推动医疗企业诚信体系建设。

六是完善应急处置体系。畅通市民沟通渠道，完善食品药品安全信息发布机制，健全完善药品安全应急预案，进一步完善重大食品药品安全事故和突发事件应急管理机制，全面提升应急处置能力。

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇四

具体如下：

1、每日早晚两次不定时以高要求、严标准对各寝室予以检查、评比，每月份公布1次最佳宿舍与后进宿舍名单，这些评比成绩与学生积分密切挂勾。

2、对住宿区公共卫生（楼道、雨棚顶和平台）予以分工负责，落实到人。

提高对寝室安全管理重要性认识，明确安全是宿舍管理头等大事，提出了防火、防盗、防恶性事故具体办法、措施；。

2、在宿舍内张贴标语，诱导学生养成良好卫生习惯，张贴文明用语，为学生创造文明环境。

3、开展经常性文明寝室评选活动，第二学期开学时颁发奖状、奖品（笔记本），实行文明宿舍动态管理，承认、鼓励学生点滴进步。

自开展创建文明寝室活动以来，学生宿舍卫生状况有了很大改观，乱扔垃圾、随地吐痰现象明显减少，管理员服务态度明显改善，讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲道德、讲秩序在宿舍内外蔚然成风。

1、按照相对集中原则，经与各班主任充分协商，调整了部分学生宿舍，为各班学生管理提供了方便。

2、课余时间走进学生宿舍，在平等、友善基础上，诚恳与学生交流、沟通，耐心听取学生反映问题，及时向学校有关方面反映解决。

3、召开学生座谈会，认真听取学生反映问题，及时答复；

4、各寝室设学生联络员，由学生会干部成员和各寝室长担任。在宿舍发现问题随时与家长班主任联系，防止事件发生、事态扩大。

5、与学生处及时联系。对检查中发现问题，如学生抽烟、喝酒、点蜡烛、闹矛盾、丢失钱物、楼道泼污水、随地大小便等，除制止、劝说、纠正以外，及时告知学生处人员。

1、对学生卫生教育、安全意识教育应常抓不懈。

3、以人为本管理、服务理念还没有深入人心，服务意识、服务水平尚待进一步提高。

4、宿舍室貌整顿及美化行动迟缓；

5、宿舍文化建设、学生自我管理组织建设还没有完全落实。

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇五

学年, 是我校宿管工作不断提高, 不断完善的一年, 也是取得较好成绩的一年。在学校政教处的'领导下, 各位班主任的配合下, 我以高度的责任感, 努力完成学校下达的各项任务指标。下面就xx学年工作总结如下。

宿舍安全工作是一直强调的, 也是重中之重的工作, 安全无小事, 出事没有回头路。所以在工作是我们把安全管理工作一直放到首位。

1、时刻警惕着私拉电线, 使用明火和使用大功率电器的现象出现。这一年来, 我们不间断的宣传, 并以教育引导为主, 学生上课时我们进行排查, 发现有寝室使用大功率电器的立即没收, 消除了安全隐患。另外, 我们还要求同学们之间要相互提醒, 共同监督。

2、抓好学生晚归、不归现象。我们严格遵守查房点名制度,做好查房记录,对晚归、不归学生,总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系,查清去向,做好记录,次日把晚归、不归信息送给各分院。

3、我们要求自己时刻摸清学生的思想,每月要对所管理的学生进行思想交流,及时发现有思想情况的学生及时疏导、上报。

宿管工作是个比较繁琐的工作,水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生,除了批评教育还要追交赔款。

住校的学生大部分都是第一次离开父母,有些学生生活上不能自理,我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病,我们的宿管员陪同去医院。并利用黑板报做好各种宣传,做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

寝室卫生是历年来的老大难,为了改变这一状况,促使学生养成良好的生活习惯,营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每个星期不定期的对各楼层寝室进行逐一检查,评出“文明寝室”通过光荣榜给予宣传表扬,并对脏、乱、差的寝室进行督促整改。通过长抓不懈,寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

回顾即将过去一年,我们完成了学院交给我们的各项工作,为学校做出了一定贡献。但我们清醒地认识到,离校领导的要求还有一段距离,展望未来,我们紧紧围绕正德厚生,务实创新的育人理念,把宿舍管理工作做得更好,争取更上一层楼。

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇六

为了加强税收征收管理,规范税务执法行为,完善监督制约机制,协调征收、管理、稽查等部门之间的工作,增强分析

处理各种涉税案件能力，完善税收征管制度，提高征管质效，推进“以查促查、以查促管”，现结合我局实际，制定本制度。

一、组织形式

征管稽查联席会由分管征管、稽查工作的副局长负责召集、主持，每季度进行一次。

联席会参会人员：

(一) 区局领导；

(二) 相关科(所、室)负责人；

(三) 稽查局选案、检查、审理、执行各环节负责人；

(四) 其他有关人员；

二、联席会主要内容(一) 相关单位汇报上期联席会建议落实情况，各管理所对征管中存在的问题发表意见。

(二) 稽查局汇报本季度稽查工作情况，通报本期检查情况及结果，通报典型案件，提出稽查建议或需要解决的问题。

1. 汇报稽查工作情况，通报检查中发现的主要问题，公布检查结果。

2. 分析稽查查处的典型案件，包括：重大涉税案件、反映新的逃避缴纳税款手段的案件、反映税收征管漏洞的案件及疑难案件，反映稽查人员执法不当的案件等，并列举实例加以说明，供与会人员分析研究。根据稽查工作情况汇报和典型案例的研讨、分析，有关部门应对涉及的税收政策和征管的问题进行商量解答。

3. 传达新的税收政策、调研热点以及逃避缴纳税款新动向，与综合、法制、征管、监察部门沟通情况，为稽查选案提供依据，增强稽查工作的针对性。

(三) 通报近期征管工作。

1. 总结上一季度，安排下季度的`税收征管工作。

2. 对征收管理工作中存在的问题进行统一规范。

三、联席会会议要求

(一) 要提高对联席会会议制度的认识，列入日常工作日程，发挥其在征管、稽查工作中应有的作用，同时在运行中要注意发现问题，总结经验，弥补不足。

(二) 召开联席会要做好如下准备工作：一是有哪些需要在会议上解决、请示的问题；二是有哪些需要在会议上协调、沟通的问题；三是有哪些需要在会议上传达、贯彻的问题；四是邀请有关领导和部门参加会议。

(三) 通过联席会，建立征收、管理、稽查联系反馈渠道，对发现涉及政策、征管的问题应及时向本级政策、征管部门反馈，必要时可联合办案，以解决难点、焦点问题。

(四) 对联席会中的重大疑难问题，应提交上级研究决定，会议应由专人负责记录，会议记录应专档存放。

(五) 本制度自1月1日起执行。

为了加强税收征收管理，规范税务执法行为，完善监督制约机制，协调征收、管理、稽查等部门之间的工作，增强分析处理各种涉税案件能力，完善税收征管制度，提高征管质效，推进“以查促查、以查促管”，现结合我局实际，制定本制

度。

一、组织形式

征管稽查联席会由分管征管、稽查工作的副局长负责召集、主持，每季度进行一次。

联席会参会人员：

(一) 区局领导；

(二) 相关科(所、室)负责人；

(三) 稽查局选案、检查、审理、执行各环节负责人；

(四) 其他有关人员；

二、联席会主要内容(一) 相关单位汇报上期联席会建议落实情况，各管理所对征管中存在的问题发表意见。

(二) 稽查局汇报本季度稽查工作情况，通报本期检查情况及结果，通报典型案件，提出稽查建议或需要解决的问题。

1. 汇报稽查工作情况，通报检查中发现的主要问题，公布检查结果。

2. 分析稽查查处的典型案件，包括：重大涉税案件、反映新的逃避缴纳税款手段的案件、反映税收征管漏洞的案件及疑难案件，反映稽查人员执法不当的案件等，并列举实例加以说明，供与会人员分析研究。根据稽查工作情况汇报和典型案例的研讨、分析，有关部门应对涉及的税收政策和征管的问题进行商量解答。

3. 传达新的税收政策、调研热点以及逃避缴纳税款新动向，与综合、法制、征管、监察部门沟通情况，为稽查选案提供

依据，增强稽查工作的针对性。

(三) 通报近期征管工作。

2. 对征收管理工作中存在的问题进行统一规范。

三、联席会会议要求

(一) 要提高对联席会会议制度的认识，列入日常工作日程，发挥其在征管、稽查工作中应有的作用，同时在运行中要注意发现问题，总结经验，弥补不足。

(二) 召开联席会要做好如下准备工作：一是有哪些需要在会议上解决、请示的问题；二是有哪些需要在会议上协调、沟通的问题；三是有哪些需要在会议上传达、贯彻的问题；四是邀请有关领导和部门参加会议。

(三) 通过联席会，建立征收、管理、稽查联系反馈渠道，对发现涉及政策、征管的问题应及时向本级政策、征管部门反馈，必要时可联合办案，以解决难点、焦点问题。

(四) 对联席会中的重大疑难问题，应提交上级研究决定，会议应由专人负责记录，会议记录应专档存放。

(五) 本制度自201月1日起执行。

上一篇：清朝婚姻制度 下一篇：没有了

管委会工作总结和报告 乡村医生监管工作报告篇七

一、抓好自身建设，全面提高素质

会计主管工作，责任重大，一年来，我努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，坚持时时事事与银行保持高度一致，全

面提高自己的政治、业务和管理素质，对上切实理解上级的精神，对下深入了解基层实际，增强自身执行力。公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，自觉接受组织和员工群众的监督，严格遵守党的政治纪律和组织纪律，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，以端正的工作态度和严谨的工作作风，积极努力地做好各项管理工作。

二、做好服务工作，奉献自己力量

优质文明服务是金融行业永恒的话题，在会计主管工作岗位，做好服务是关键。我上任后，把自己看作是x行的普通一兵，开动脑筋，想方设法，搞好服务，获得大家的满意，一心一意搞好工作，全面提升会计工作质量。一是摆正位置，靠服务赢得客户，靠客户吸收存款，靠存款保住饭碗。消除了思想上的松懈和不足，彻底更新了观念，以客户满意为标准，自觉规范自己的行为，认真落实我行各项服务措施。二是把业务技术和熟练程度作为衡量服务水平尺度，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量。三是努力学习新业务知识大力拓展业务领域，创造良好的发展环境。对于我本人来讲，尽力做到了“三个服务”。一是给客户服好务，本着“客户就是上帝”的意识，每次我都能圆满的让客户满意而归，有一些较难处理的事情，我都是带着礼物主动上门，最终看到的都是客户满意的笑脸。就这样，有的客户甚至已经和我交上了朋友，也成为了建行的忠实客户。二是给网点柜员服好务，不论柜员业务、设备出现了问题，我都能主动解决，柜员身体不适、家庭不顺心，我都能主动关心和帮助。三是给网点服好务，工作中不论网点因设备问题或业务问题找到我，我都能积极为他们联系或者亲自上门想方设法的帮助他们解决。

三、抓好队伍建设，全力做好工作

搞好会计主管工作，队伍建设是根本。首先，我切实担负好

管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，认真听取职工的意见与建议，与职工同呼吸，共命运，加快各项工作发展。同时，我以自己的率先垂范、辛勤努力、廉洁清正和勤俭朴素，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，一年来，我始终坚守岗位，每日早坚持晨会，及时组织传达业务知识，学习培训、制定岗位职责，使大家团结一致，齐心协力，把各项会计工作搞好。

四、强化内控管理，提升合规经营水平

作为银行网点的会计主管，主要履行会计监督及防范风险的职能。我严格执行以经济资本为核心的风险和效益约束机制、以经济增加值为核心的绩效考核评价机制，努力追求业务发展和风险控制的内在统一。坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，进一步完善防范案件的长效机制，努力从源头上防范案件的发生。加强合规教育，努力实现人人懂得合规、主动遵循合规、尽职维护合规的工作目标。使每个人加强警惕，做好内控管理，防范金融风险，实现无违规无差错。

x年我国的社会经济形势发生了深刻的变化，蕴藏着巨大的机遇，也包含着严峻的挑战，一年来，我和网点6名柜员战斗在一线，齐心协力，通过一年的努力，会计工作上新的台阶。