

# 2023年监狱民警个人年终总结(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 监狱民警个人年终总结篇一

3. 树立正确的世界观、人生观，在大事大非面前能够正确地坚定自己的理想和信念，自觉维护党和国家的利益，自觉维护<sup>^v^</sup>和<sup>^v^</sup>人民警察的形象。

### 二、工作方面

1. 热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并做到忠诚于国家的<sup>^v^</sup>事业，牢固树立公正执法、廉洁执法观念，严格遵守司法部《六条禁令》和<sup>^v^</sup>管理局《十条禁令》，严格遵守<sup>^v^</sup>的各项规章制度。努力学习，不断加强世界观、人生观改造，有较强的事业心和责任感，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人正直，有团结协作精神。

2. 无论在什么岗位，都能安心工作，扎实工作。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，能吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干好工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作中注意合理安排罪犯时间，严格执法，宽严相济。采取较为科学的方法合理看押、监管罪犯。使罪犯在改造中既感到法律的威严，又感到政策温暖，在希望中改造。工作上从没有因监管工作风险大，任务重而产生抵触情绪，自始至终保持了良好的敬业精神和工作干劲。

3. 当汶川特大地震发生时，我及时赶到了监区，参加了监区罪犯转移二管区的押解，并一直留在监区监管、看押罪犯，直至紧急状态解除。为抗震期间确保^v^的稳定，尽到了自己的努力。

### 三、作风方面

平时对自身能严格要求，作风严谨。始终以党性原则作为自己的行动指南，具有较强的组织纪律观念，工作上不给组织讲条件。遵章守纪，服从命令，听从指挥，尊敬领导，团结同志，无违法违纪行为，遵守国家的法律法规。摆正自己的位置，时时事事把自己置于法纪约束之下，认真学习国家的法律、法规，自觉维护党和国家纪律的严肃性，一丝不苟地执行^v^的条令、条例和各项规章制度，从细微处严于律己。

### 存在的问题

1. 对政治理论学习，尤其是需要从思想深处去认识，领会的精神实质和深刻内涵，下功夫还不够，用心不足，浅学辄止。
2. 对平时的学习时紧时松，不够全面扎实，自己工作学习中遇到不太公平的事，会产生不满的心理。
3. 工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够。

以上是我的述职，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟；发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能；不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

## 监狱民警个人年终总结篇二

## 一、做人做事，自身要硬

学会做人，是监狱人民警察公正执法的根本。孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式：“修身、齐家、治国、平天下”中把“修身”放在第一位就是强调修身的重要性。“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事都做不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。古人说：“才智，德之资也；德者，才之师也”，监狱人民警察就该德才兼备！

学会做人，是当前监狱执法和社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。我们每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。一个监区的工作任务，仅靠监区长一个人的孤身奋斗，要完成是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。

“修身养性，学会做人”，选择喜欢的，喜欢我选择的。作为一名监狱人民警察，既然选择了这身警服，就应该风雨兼程，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，在日常工作中，征程扬鞭，树我警营信念，铸我忠诚警魂。

## 二、无怨无悔的付出，谱写红烛精神

监狱工作，重在付出和不断学习。在多少年来工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。肖伯纳曾经说过：“两个人在一起交换苹果与两个人在一起交换思想完全不一样。两个人交换了苹果，每个人手上还是只有一个苹果；但是两个人交换了思想，每个人就同时有两个人的思想。”只有善于与人交流、学习的人，才能集众家之所长，取长补短，同时可以提升自己。在五监区，我开始从事的是教育组工作，为了充实自己，我通过向书本学、向实践学、向身边同志学，使我学到了周记批阅审核、个别教育审核、季度教育工作审核等管教方面的工作。多少年如一日，我不断在工作中积累点滴的经验，无怨无悔的付出，力求抓住细节，做得完美。

20xx年6月，监狱岗位职责调整，本着服从大局的做人原则，我的工作调换为劳动生产组产线民警，在领导细心的指导下，在同事的帮助下，我不断深入现场，认真做好每日产线的记录，总结产线工作的经验和不足，在日常的各项工作中，力求不出现差错。

参加监狱工作多年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说多来的监狱工作经历让我收获不少。我在工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作，这其实也是一种默默的、无怨无悔的付出，我坚信，如果大家都这么去做了，那么上海监管改造事业的明天将是美好的。

## 三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到监狱工作以来，我热爱本职工作，

始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

#### 四、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

参加监狱工作多年，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

回顾多年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的不足，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

共2页，当前第2页12

### 监狱民警个人年终总结篇三

今年以来，五大队抓住作为^v^三个重要试点单位之一的时机，在^v^党委的指导下，围绕省局“千方百计保安全，大力抓好薄弱环节，进一步提高^v^工作整体水平”的年度工作总要求，全面贯彻党的\_\_大和\_\_届三中、四中全会精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实

科学发展观，积极开展创先争优活动，贯彻落实^v^关于^v^工作的一系列指示精神，按照省局^v^研究确定的全年工作思路、工作任务和目标，在大队长带领全队民警多措并举，从转变工作理念入手，强化狱政管理，规范刑罚执行，积极探索创新改造方法，努力提高罪犯履行质量，坚持把刑释人员重新违法犯罪率作为衡量^v^工作的“首要标准”，坚持把维护安全稳定作为首要任务，大队各项工作取得了新成就。

## 一、队伍建设方面

1、强化制度建设，努力提升对民警队伍管理规范化水平。大队通过加大以制度管人管事的力度来全面落实《干职百分考核实施细则》、《民警月绩效考评细则》、《民警直接管理若干规定》及^v^有关评先选优精神等制度，将我队民警管理进一步纳入规范化、制度化轨道，加强对民警管理的监督考核，对制度不落实和违反制度的人和事，严肃按制度处理，全年来，我队民警因违反制度被扣百分考核分的人数与去年同期相比明显下降。

2、紧紧围绕能力建设这条主线，努力提高大中队两级班子和领导干部的执政能力。一是以深入学习党的\_\_大会议精神和“落实科学发展观和正确政绩观”等重要内容，加强班子的思想建设，二是认真贯彻“八个坚持、八个反对”的要求，围绕我队各项工作现状，发扬求真务实的作风，坚持清正廉洁，不断增强自身拒腐防变能力，切实加强了班子的作风建设。

5、开展执法大培训，岗位大练兵活动，大力推进民警队伍革命化、专业化、正规化建设，在全监民警岗位技能大培训考试考核中，全队民警考试考核成绩全部达标。大队支部坚持从严治党，从严治警，严格依法按章办事，全队民警的警容风纪、队列指挥、队前讲评、执法文书制作水平实现全面提升，民警的教育改造能力，组织管理能力，对罪犯进行心理

咨询与矫治的能力，狱内侦察能力，应用写作能力，处置突发事件能力不断提高。在大队支部的带领下，以创建学习型党组织推动学习型队伍建设，抓好罪犯正课教育师资培训和新民警实践带教工作，以党员的先锋模范作用引信^v^民警队伍建设，打造了一支忠于党、忠于人民，忠于祖国，忠于^v^事业，政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的^v^人民警察队伍。

## 二、监管改造方面

首先、是强化责任意识，加强组织领导工作。年初大队成立了教育改造工作活动领导小组，下设思想、文化、技术教研室，负责对各项教育工作制定计划，组织开展教研活动及检查督促各项措施的落实。各季度专题教育开展时大队另外成立专题教育活动领导小组，领导小组对全年工作进行了职责细化、明确分工、确保了全年教育活动的顺利开展。强化检查督促工作，加大考核力度。大队进一步完善了教育改造工作目标考评制度，从制度建设和执行上大力推动各项教育措施落实的同时，加大对责任民警的考核力度，切实使教育改造工作从人员、内容、效果上得到保证。

其次、扎实开展“三课”教育活动，完成全件教学任务，成效明显

- 1、坚持把对罪犯的政治思想工作放在首位。大队始终以思想政治教育作为改造罪犯的基础手段，把解决罪犯思想本质问题作为矫正罪犯恶习，消除犯罪意识，转变世界观的根本出发点，开展认罪悔罪、法律道德、时事政治教育和《弟子规》优秀传统文化教育，促使罪犯从思想上反省自己，认罪悔过，为回归社会做好思想准备。深入开展专题专项教育。全年度开展了“遵守法律、崇尚道德，加速改造”专题教育，“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育“迎世博、讲文明、反行凶、促和谐”专项教本文来自中科软件园页育，“明确身份、真诚忏悔、用心改造、促进养成”认罪悔罪专

题教育，“反脱逃、反自杀”专项教育主题教育活动和“中华魂”（祖国在我心中）主题教育活动和“中华魂”（中国精神颂）主题教育活动的开展，对罪犯进行了系统的认罪悔罪，法制道德和“人生观教育”，传统文化教育。各专题专项活动成立了相应的活动领导小组，均按计划顺利完成。其次是教育措施到位，效果明显。全年累计对罪犯进行教育219课，其中大课教育56课时，小组讨论52课时，电化教育71课时，现身说法演讲活动7次14课时，写心得体会6次12课时，组织进行专题专项教育考试7次14课时，全年罪犯政治考试成绩良好，参考率和及格率均达到，平均分达到分。三是强化对罪犯的形势政策教育。3月份组织罪犯学习“两会”精神及《政府工作报告》；5月份结合上海世博会召开对罪犯开展“迎世博、讲文明、反行凶、促程序”专项教育；11月份结合广州亚运会的开幕，大队及时开展监管安全专项整治活动，实现了全年监管安全目标。

2、认真开展文化技术教育，提高罪犯文化素质，掌握一技之长。在^v^教育科的指导下，我队采取有力措施，严格按照教学大纲要求和“511”教学计划落实正课教学，圆满完成了今年的教学任务，取得了较好的教学效果。文化教学方面，上学期编班147人，参加考试145人，中间有6人调监调队，有4名新犯入队。下学期编班118人，参加期末考试121人，中间调队2人，新犯下队5人。各班学习成绩较好，及格率达100%。技术班方面，期初编班75人，中间调队2人，期末参加考试73人，及格率达100%。大队在文化技术教育上，严格落实“511”教育各项措施，不在正课教育时间搞其他教育或以实践名义到车间生产，保证文化、技术班的上课时间。同时教研组定期开展教研活动，抓好师资力量培训。其次，加强民警现场管理，各班同时落实班长，学习委员、应急小组等制度，保持良好的课堂秩序，确保教学活动顺利进行。为使刑释人员确实掌握一技之长，今年大队结合实际组织两批即将刑满罪犯共33人参加^v^组织的职业技术取证培训班进行学习，全部成绩合格取得证书。在技术教育中，大队开展了安全生产教育，并定期开展各项安全预案演练活动，提高



罪犯安全意识。

第三、罪犯矫治工作走向规范并取得良好成绩：年初大队即成立心理健康辅导站，负责开展实施全队的心理。健康教育工作，按照制定的教育计划和进度圆满完成了《服刑人员心理健康指南》授课工作，结合第二季度开展的“增进人际关系，沟通从心开始”心理专题教育，进一步矫治和消除罪犯不健康心理，推动健康人格和竖立。其次是完成了罪犯心理矫治档案的评估、建档工作，大队心理健康辅导站并对测评中发现的问题制定矫治方案，为明年我队心理健康教育全面提升打好基础。三是严格实施心理健康教育“五个一”活动，重点是抓好每周心理互助活动，及时发现和解决罪犯中存在的心理问题和隐患。各队每天一次的心理保健操活动已经规范化、常态化，效果较好。今年我队加大了个别教育力度，专门在正课教育及夜间教育时间上安排了心理矫治时间，主要领导带头帮教问题罪犯，并组织民警心理咨询师开展攻尖活动，对重点人员，限期转化达标。全年转化顽危犯5名，转化率95%。落实预约转化制度，化解了一些矛盾，收到很好的教育。三中队罪犯李岩，历年来多次违规集训，今年转化成功后，积极改造，靠拢政府，表现突出，担任了应急小组和号房小组长，全的超额完成劳动任务，第一次全年争到十个嘉奖达标分，今年获<sup>v</sup>劳积基本没有问题，他的成功转化对其他顽危犯起到了极好的示范作用。

#### 第四、加快监区文化建设，打造和谐文明监区

1、继续加大“在队”工作建设力度。大队文艺队、球队、文体兴趣小组开展有声有色。今年以来，大队加大对乐队、舞龙、狮队、鼓队的管理和投入力度，克服资金困难，文艺队各项工作保持健康良好势头，在春节元宵的舞龙拜年活动中，我队罪犯在民警的组织下，表现积极突出，受到监内各单位民警的罪犯的欢迎。车队在各大中型晚会演出的表现也日趋成熟。

2、大队广播站自去年开播以来，取得了较好成效。今年我队不断挖掘广播教育的优势，宣扬改造政策，弘扬改造正气，营造监区良好的改造氛围。除原先播出的监区新闻、广播操音乐外，今年加大专题专项教育和“中华魂”读书心得宣传力度，在曲艺栏目上增加了一些内容健康向上的小品、相声进行播放，丰富罪犯业余文体生活。目前我队广播站作为全监坚持每日播出的单位，已经成为我队教育改造工作有力的宣传载体。

3、文化活动有序开展，成果显著。大队坚持开展的篮球联赛，使罪犯的篮球比赛活动在民警的统一组织下规范进行，不仅有效杜绝易发生的现象，而且确保了安全秩序。各类军棋、象棋、围棋、文艺晚会、书法绘画兴趣小组等活动有序开展，在今年开展的第七届监区文化周和新春文艺汇演中，我队罪犯均取得了优秀的成绩。

4、继续深入开展“中华魂”主题教育读书活动。在上半年“祖国在我心中”读书活动中，我队严格落实“九个一”活动，组织罪犯参加“中华魂”各类书法、绘画、演讲比赛。三中队罪犯郑岩象获演讲第一名，第二中队罪犯金宝秋，一中队罪犯杨志刚获读书积极份子奖励。七、八月期间组织罪犯学习、背诵“弟子规”，第四季度开展“中国精神颂”读书活动，在教育过程中，大队不断创新读书方法，引导罪犯学习爱国主义精神，优秀传统文化精髓，提高自身文化素质和道德修养。第五、全年教育改造工作成效明显，实现监管秩序安全稳定今年以来，我队罪犯共违规扣分144人次，其中扣3分以上人员共18人次，均是由于打架斗殴引起。与去年相比，扣3分以上人员有所增加，原因在于部分罪犯重复违规扣分，整体违规率呈下降趋势。全队罪犯的服刑意识、身份意识、改造意识普遍得到增强，全年监管秩序稳定，实现了年初我队既定的目标。罪犯和改造积极性明显提高，改造质量得到提升，队内顽危犯、重点犯改造情绪稳定，顽危犯重新违规率明显下降。

### 三、经济生产方面

今年以来，我队进一步规范生产管理，严抓工效、质量及安全等指标，着力提高民警的经济生产管理水平，全年预计完成产值850万元，同比全年产值710万增长140万，比增22%，稳居^v^各生产单位前列，一举改变了经济生产落后单位的面貌。

1、在^v^经营管理科的领导下，大队牵头加强与厂商的沟通联系，做到订单早落实、计划早安排，严防单子脱节；中队重点抓好订单产品原辅料跟催工作，确保原辅料来料及时，缩短产品转单时间。

2、严格落实工具管理制度，确保劳动现场安全有序。积极响应^v^推行识别码工具管理举措，全队民警认真学习识别码使用及管理方法，及时、到位地在三个中队全面使用识别码管理系统，在使用过程中，一律由民警亲自操作，有力地提升了工具管理的安全系数。

3、严格以“标准化”车间管理要求来大力加强企业内部的各项基础工作，狠抓产品一次合格率和全面质量管理活动，不断减少闲杂人员，以提高整体工效，同时，严格落实质量检验制度和考核制度，充分减少由于管理、技术、设备使用和物流管理不当等原因造成的质量损失，牢固树立全员产品质量意识，有效防止产品质量上出现的随意性和波动性，坚持首件“三检”制度，严格实行全过程全方位的质量跟踪与考核。

4、按照企业六项管理基础工作的标准和行业要求，不断完善管理手段，严格落实民警直接管理制度，大力提高民警的直接管理水平，夯实企业管理基础工作，强化对劳动现场，人力资源，生产成本和原辅材料的管理，控制不正常物耗和产品质量事故，同时，坚决执行在生产区禁烟、禁食品制度，严厉打击顶风违规行为，从而有力保证了我队的安全生产，

减少了车间人员的随意走动，提高了整体劳动工效。

5、严格执行“5s”管理，认真及时做好生产各类台帐。通过实施“5s”管理活动的目标、计划和方法，有效提升了企业形象，创造了明亮洁净的生产劳动场所，同时，将安全管理，绩效管理、品质管理、设备管理与“5s”管理相结合，促进了日常管理的规范化，增强了全员团队意识，极大地促进了现场管理的科学化、规范化和程序化。

6、不断提高对生产管理的精细程度，准确掌握生产的进度，以此准确预测货期，做到保证货期，并能以此为基础，与厂家建立良好关系，做到单子早结算、资金早回笼，尽可能避免因非生产因素造成的损失。

7、合理配置罪犯劳动力资源，切实保障我队罪犯的出勤率与上机率。严格控制罪犯留号休息的审批，杜绝民警批准罪犯留号的随意性，压缩非生产人员，合理调配罪犯，控制车间事务犯、小工的数量，技术力量、身体素质好的罪犯优先上平机，并进一步向平机罪犯倾斜考核，坚持非平机人员不评一级的原则，鼓励罪犯要求上平机，以此保障全队的上机率。

8、加大教育力度，在民警与罪犯中树立节能降耗意识，建立减损降耗激励机制，提高罪犯节能降耗的积极性，强化总仓的原辅材料把关功能，严格控制非生产性开支，完善原辅料进仓手续，加强资金结算管理，杜绝超耗、补料造成的经济损失，并加大资金回笼管理力度，确保结算资金及时回笼到位。

#### 四、全年各项工作中存在的问题与原因分析：

1、少数民警的敬业爱岗，无私奉献精神不够，表现在对工作麻木应付，对遇到的新问题新情况，不是深入分析研究并设法予以解决，而是消极地把矛盾和问题上交，工作怕苦怕累，积极性不高，同时在对待福利待遇上却盲目与沿海<sup>v</sup>攀比。

2、少数民警的执法能力和执法水平仍有待进一步提高，表现在对罪犯奖惩考核的公平、公正、公开程度不够到位，对罪犯的管理教育时紧时松，有的扣分存随意性，有的对罪犯违规处理方法简单、粗暴，有的对罪犯的个别教育缺乏针对性，教育改造罪犯的效果不理想。

3、片面追求生产经济效益，从严要求一线民警的工作履职的同时，一定程度上忽视了对一线民警物质和精神的鼓励，疏忽了对后勤民警尤其是内勤女民警的管理，未能合理调动后勤民警发挥应有积极性上下大功夫，在下一步工作中，将充分挖掘全体民警的工作潜力和创造力。

4、在抓罪犯生产改造过程中，仍然存在过多依赖事务犯，虽然在用好、管好事务犯的原则没有变的前提下，但是仍然存在民警管理落实不到位的现象，需要进一步强化落实民警的直接管理的力度，杜绝二拐罪犯的存在下大功夫。

5、少数民警在落实各项监管安全制度上仍然存在缺位或不到位的方面，表现为对罪犯“三互”小组制度落实不够好，对罪犯的清监查号与搜身检查制度落实不到位，效果不佳，同时，对罪犯收工过安检门的制度不够重视，怕麻烦，甚至持抵触情绪，消极应对。

6、少数民警的监管安全首位意识、主责意识、忧患意识还不够强，表现为平常工作不够深入，隐患排查和狱情分析浮于表面，掌握罪犯的思想动态上不够及时，不够准确，对罪犯违纪违规往往停留于事后处理，事前预防与杜绝的效果不佳。

## 监狱民警个人年终总结篇四

一年来，在上级领导和所领导的正确领导和关心下，自己无论在政治思想、工作上都取得了一定的成绩，为维护辖区的社会治安秩序的稳定做出一定的贡献。

一、在政治思想上时时严格要求自己，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上自始至终同党中央高度保持一致。增强自己的大局意识和服务意识，树立正确的人生观、世界观、价值观，时时牢记党的宗旨全心全意为人民服务，清正廉洁，拒腐蚀永不沾。

二、遵章守纪，遵守所内一切规章制度，团结同志，服从领导安排，听从领导指挥。努力学习业务知识，不断提高业务技能，一年来，自己在工作中做到不怕苦，不怕累，任劳任怨，忘我地工作，认真完成了领导交办的各项任务。在自己从事的户籍工作之中做到了热情为辖区的居民排忧解难，在处理各种各样的矛盾纠纷之中做到秉公执法，不徇私情，时时做到了严格、公正、文明执法。

在接待群众来信来访时，杜绝了一切冷、硬、横、推的思想。总之一年来，自己同同志们一道积极参与辖区各类案件的侦破工作，协助办理了各类治安和刑事案件数十件，打击处理各类违法犯罪人员数十人，调解各类纠纷数十件。有力地维护了辖区的社会治安秩序，为辖区的经济建设做出了一定的贡献。

三、由于自己才从事x工作，在工作中缺乏处理各种各样的矛盾纠纷的实践经验，工作做的不细致，在今后的的工作中自己一定改正所存在的不足之处。

## 监狱民警个人年终总结篇五

我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入开展“社会主义荣辱观”活动，大力抓好《公民道德建设实施纲要》的落实，广泛开展各种形式的争先创优活动，精神文明建设蓬勃发展，各项工作成效显著。

一、强化理论，着力提高-干警理论水平

## 二、深入开展“社会主义荣辱观”活动

按照监狱部署，各级党组织结合作实际，认真研究、周密部署，精心组织开展了“社会主义荣辱观活动”，自4月下旬以来，监狱连续举办了三期社会主义荣辱观培训班，取祝良好效果。

纪委书记xxx在动员讲话中结合自己的学习体会，深刻阐述了“八荣八耻”的内涵和现实意义，号召大家要深刻理解“八荣八耻”和南盐精神，学习好、宣传好、贯彻好、实践好“八荣八耻”，端正思想认识，从我做起，从小做做起，严以律己，做到以实践社会主义荣辱观为动力扎实工作，争当本职岗位上的行家里手。

参加培训班的120余名民-警重温了“八荣八耻”内容、人民日报社论，收看了中央党校教授辅导报告，听取了由4名狱内职务犯罪的罪犯进行的现身说法警示，并到工厂化车间、“三自”养殖基地、曹妃甸海港进行了现场参观。8万左右买什么车好在分组讨论中，大家纷纷表示通过参加“八荣八耻”社会主义荣辱观的学习，更加深刻的理解“八荣八耻”和南盐精神的丰富内涵，通过开展社会主义荣辱观培训班，使广大党员统一了思想、振奋了精神、增强了团结，牢固树立了顾全大局、开拓进取、力争上游意识，提升了警-察队伍思想道德素质，支队上下形成了褒奖“八荣”、贬斥“八耻”的良好道德氛围，激发了工作热情。

## 三、充分发挥思想工作优势，调动警-察的积极性

## 四、活化载体，深入开展各种形式的争先创优活动

把开展社会主义荣辱观和开展学先进、比贡献、争当岗标兵活动结合起来，激发职工劳动热情。一是树立典型，带动全曲。为弘扬先进，促进干工道德素质的提高。大力倡导“岗位建功”活动，使干工学有典型，赶有目标。坚持把每年出

席监狱的先进工作者、生产者树为支队全年的学习标兵，展示在橱窗，号召全体干工开展向典型和先进学习，立足岗位，勤奋进取，调动了个员的工作积极性。

二是开展“青年岗位标兵”建功立业活动。为配合各项工作的开展，发挥青年的生力军和突击队的作用，年初，由处、劳资科、团委等三个部门共同组织，在广大青年工人中开展争当“青年岗位标兵”活动，激发了广大青年职工苦练内功、勇于创新、奋发进取的劳动热情。

四是开展“劳动流动红旗”竞赛活动。为加强制卤生产，提高劳动效率，保质保量完成制卤生产任务，我们在九个扬水站开展劳动流动红旗竞赛活动，重点考核科学制卤、安全文明生产、遵章守纪、班组建设、完成任务及节能降耗等内容。通过活动的开展，扬水站班组在各方面工作都取得了长足进步。

通过深入开展爱岗敬业、集体主义、理想宗旨和南盐精神，和争先创优活动，提高了广大干工的思想道德素质，涌现出了大批先进人物和典型事迹。他们当中有的奋不顾身抢救车祸遇险群众，有的带病坚持工作，有的克服家庭困难，主动请缨，连续奋战在工作的第一线，却没有半句怨言。精神文明建设的蓬勃开展，为各项工作的健康发展提供了强有力的思想保障。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索民警个人年度考核总结。

## 监狱民警个人年终总结篇六

发展观是关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法与根本观点。有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略。党的十六届三中全会提出要“坚持以



人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”，党的十六届五中全会进一步强调要坚持科学发展观统领经济社会发展全局。党的十七大更是决定，在全党开展深入学习实践科学发展观活动。作为全国第二批深入学习实践科学发展观活动的单位，我们从4月1日起拉开深入学习实践科学发展观活动的序幕，全监民警由此掀起学习科学发展观的热潮。

通过学习，我可以领会到：坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观，是我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪新阶段党和国家事业发展全局出发提出的重大战略思想。科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

第一、坚持学习实践科学发展观，全力维护监管安全稳定。对于监狱而言，安全稳定工作既是第一要务，也是第一责任。尤其是在建国73周年这个极为特殊的年份里，广大干警特别是各级领导干部要更加牢固树立这种意识，把安全稳定工作置于全局工作最突出的位置去思考和谋划。所以广大民警同志要始终坚持以科学发展观为指导，在监管工作中克服麻痹大意的思想，扎扎实实开展工作，切实做好监管安全防范工作，确保监管安全稳定。

第二、坚持学习实践科学发展观，努力提高教育改造质量。周永康同志提出，要把服刑人员的重新犯罪率作为衡量监狱工作的首要标准。为此，必须解放思想，开拓教育改造罪犯新途径、新模式。要做到因材施教。对于不同的罪犯，我们必须采用不同的教育改造方式。有的罪犯，我们只能利用

亲情去感化帮教；有的罪犯，我们需要从其平时表现着手，加强鼓励，加强教育；有的罪犯，我们需要平时对其就加强管理，严格要求。二要做到多措促教。教育手段多种多样，我们在教育改造罪犯中需要运用科学的方法和手段增强教育的有效性。通过运用心理学、教育学、管理学、犯罪学等手段教育罪犯，充分调动罪犯接受教育的主动性，实现教育的双向互动。三要从严治教。把教育改造罪犯的成效作为衡量教育改造工作的首要标准，作为民警考核的重要指标，从而使民警更加注重教育改造工作，更加注重教育改造质量，践行国家和人民赋予监狱人民警察的神圣使命。

第三、坚持学习实践科学发展观，全面加强民警队伍建设。科学发展观的核心是“以人为本”，对于监狱而言，“以人为本”的基本内涵之一就是警察队伍的整体进步。加强监狱警察队伍，是监狱落实科学发展观的关键。在监狱，发展的主导力量和各项政策制度的执行者是监狱人民警察，罪犯改造质量的提高和监企改革是否成功由监狱人民警察直接负责。因此，监狱警察队伍整体执法水平和综合素质的切实提高，是监狱单位落实科学发展观的重要要求。而监狱加强作风建设的主题是监狱人民警察，加强作风建设最直接的要求和方式便是加强警察队伍建设，提高警察队伍的战斗力和纪律性。毛泽东同志曾说过：“加强纪律性，革命无不胜。”通过加强民警队伍建设，确保改革发展的进程和质量，维护监狱的持续稳定与安全。

科学发展观活动第一阶段即将结束，通过这一阶段的学习，加深了我对科学发展观的认识，使我更加明白监狱工作的重要性，但是，我深知学无止境，在工作中，我们仍然存在许多与科学发展观不相适应的问题，只有加强学习，积极以科学发展观指导我们整改，我们的监管工作就会更好更快的发展。

# 监狱民警个人年终总结篇七

一、认真学习，理论业务知识，以及为期两期的全警培训，和各种学习与培训。思想上，以党为中心，跟党走。忠诚老实的团结在党领导的周围，与党的路线、方针、政策规定保持一致。用公安民-警行为准则严格要求自己，自觉遵守国家法律法规，自觉维护和遵守区公安局的各项规章制度，严格遵守执行各项内部纪律和规定，严格执行和遵守公安部“五条禁令”、云南省公务员“八条规定”、云南省公安厅“六条警规”等禁令警规，遵守考勤制度，按时上下班，认真完成各项值班备勤和公安业务工作，为局直各部门和民-警积极做好后勤保障工作尽自己最大的努力。

二、遵守纪律，《人民-警-察法》，国家的法律，法规。在德、能、勤、绩、廉等方面都严格要求自己。

2) 爱岗敬业，不迟到，早退，工作积极主动，热爱祖国，热爱人民，热爱公安事业，尽心尽力，为人民群众保驾护航，为社会安定，万家幸福，尽职尽责。

8) 崇尚学习，崇洋媚外，要求进步，积极上进；

10) 树立人民-警-察的良好形象。模范遵守社会公德，衣着整洁得体，语言规范健康，举止文明礼貌，严于律己，作风正派，以身作则，注意身教，做良好市民，文明市民，发挥带头作用。

三、努力做好机关事务，听从领导安排，协助同事分担繁重工作任务，以及做好家俱维修后勤保障服务工作。积极参与了一年一度的三月街民族节，区庆等安全保卫活动的后勤保障分配工作任务。

1) 深入开展学习实践科学发展观活动、着力解决群众切身利

益问题的重要载体，是适应当前严峻的经济形势、维护社会和谐稳定、服务经济社会发展的重要举措，是新形势下进一步继承和发扬公安机关优良传统、坚持走群众路线的客观要求，对于积极构建和谐警民关系，密切党群关系，切实做好当前各项公安工作，全面推动公安工作科学发展，具有重大意义。

2) 装财处全体民警职工要进一步改进工作作风，积极深入基层，走进基层组织、走进农村、走进企业，认真开展“警民真心相融，共创和谐平安”开门评警活动；要切实摆正位置、端正态度，以公仆的身份、平等的心态对待群众，走访群众、联系群众，真正让群众得到实惠，真正体现人民警察爱人民的真情，并与人民群众面对面地进行沟通，从而促进和推动装财工作。

3) 要敞开胸怀，主动听取社会各界和广大群众的意见、建议，真诚接受社会各界和广大群众的评议、监督。对群众提出的正确意见，要虚心接受，认真整改；对不正确的意见，也要认真听取，并引以为戒、举一反三，同时要加强对群众沟通，争取群众的理解和支持。对群众评议的意见、反映的问题，要逐一进行梳理归类，及时反馈给部门领导和民警。对部门和民警的整改措施，要及时向群众反馈，确保群众提出的意见、反映的问题在第一时间内有回应、在规定时间内有答复。

4) 加大宣传，营造氛围。近年来旅游发展较快，农村与城镇的经济发展较好，群众的生活发生巨大变化，社会治安情况也相应出现了新趋势。领导满意，群众反映较好，过去打架斗殴多，现在少了。如今村子里买车的人家较多，由于没有专门的停车场，很多人家就把车停在路边，最近有小偷来偷车里的东西，村民很不放心。另外周边城乡一些典型的白族村，总人口超过二万六千多人，这几年经济发展了，村中盖了很多新房，但由于规划没有到位，村中道路较为狭窄，一旦发生火灾，消防车进不了村，隐患较大。局领导认真负责讲过，并再三叮嘱我们所有民警：群众利益无小事，要认真

对待和处理每一起群众报警，把群众的利益放在首位。针对这些问题，虽说不是大案要案，但这些小问题却使群众失去了安全感，就成了大事。全区各级公安机关必须要转变观念，以民意为导向，从小案件抓起，从群众最关心的事做起。一方面要依靠和发动群众开展防范工作，在村子中安装视频探头，开展群防群治。另一方面要采取措施力争破获案件，打掉犯罪团伙，给群众创造一个安宁的生活环境。

#### 四、雄关慢道真如铁，而今迈步从头越。

1) 去年以来，我区公安机关在上级党委领导和政府的关怀下，更加重视公安队伍建设和反腐倡廉工作，带头落实党风廉政建设责任制，作出了一系列加强队伍建设和反腐倡廉的部署，切实找准公安机关在实事求是思想路线、执法为民群众路线、警-察公共关系建设以及作风建设、团队建设等方面存在的问题。以人为本、执法为民，是反腐倡廉建设的新要求，更是我们每一位公安民-警履行打击违法犯罪、维护治安秩序、服务经济建设和人民群众的过程中，开展民-警参与经营娱乐场所专项治理；开展民-警违法违纪举报件集中清理；开展“审计整改年”活动；加强廉政风险防范机制建设；加强公安基层所队反腐倡廉建设。要作为核心和根本的重要原则，一以贯之，常抓不懈，常抓常新。

2) 严格按照装财处领导与纪委书记的讲话精神和指示对加强民-警思想教育，切实提高安全行车意识，加强安全教育管理的要求：安全行车，责任重于泰山。要定期、不定期做好交通安全培训和宣传，全面提升民-警综合素质。要组织民-警认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《道路交通安全管理规定》等相关法规，切实提高司乘人员遵章行车、安全行车、文明行车的意识。车辆驾驶人员肩负着保障日常工作用车安全和生命安全的双重责任，因此，在思想上一定要绷紧“安全”这根警戒线，时刻牢记“安全第一，预防为主”的行车宗旨，切实加强安全行车教育，不断提高安全行车意识。在行动上遵守交通秩序，不酒后驾车，不闯红灯，不超速驾

驶，不随意占道、变道，不疲劳驾驶，不开“霸王车”，要礼貌行车，确保行车通畅，安全高效，确保国家和人民的生命财产安全。加强学习、提高认识，珍爱生命，重视安全。家庭是社会的细胞，家庭的欢乐祥和、社会的稳定和谐是我们每一个人的共同追求和美好愿望。生命对于每一个人只有一次，一旦失去，不可再生。发生交通事故致人死亡，不论你的责任大小，对死者、对生者造成的损失都是无法挽回、无法弥补的。我们一定要加强学习、提高认识，珍爱生命，重视安全，从严治警，以人为本，从不出事、不肇事的点滴工作做起，切实履行好我们公安机关保护公民人身安全，保护公民生命、健康权不受侵犯的重要职责。

3) 团结同事，尽力完成本职业务工作，与领导交代的工作任务。但是，不论怎样努力与刻苦，在工作中仍然存在不足，不能完善，做到十全十美。在此，请领导和同事给予严肃的批评和帮助。我本人尽量接受教育，“有则改之，无则加勉。”做到这点也算十分不容易了。

五、最后，谢谢和帮助过我的领导和同事，争取来年把公安机关事务工作做得更好，对所做的工作及时督促，监督发现问题，处理问题；协助领导工作，当好领导的参谋助手。为全面树立我区公安机关人民-警-察的新形象而努力；认清形势，提高认识，勤奋工作，认真履行职责，为民-警事宜创造优质高效益的服务，为队伍建设服务大局再创辉煌。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索民-警年度考核总结。

## 监狱民警个人年终总结篇八

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有

索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

当然，作为一名新警察，在工作中仍然存在不足之处：

一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；

二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；

三、思想上有依赖性，有时会怕麻烦；

四、缺乏创造性，在工作中多是沿用老干警的方式方法，没有总结出自己的一套工作模式。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型人民警察。

## 监狱民警个人年终总结篇九

### 一、指导思想

今年的总结考评工作，以党的十七大精神、“三个代表”重要思想为指针，切实落实科学发展观，以《2014年机关部门绩效考评办法》、《派出所绩效考评工作实施细则》、《省公安派出所等级评定实施细则(试行)》、《公务员法》以及省厅下发的有关人民满意单位(警-察)的标准等为依据，全面

回顾总结一年来队伍建设、业务工作情况，以及推进公安工作改革的做法和成效，肯定成绩和主流，找出问题和原因，研究解决的措施。通过总结考评，发扬成绩，弘扬先进，鞭策后进，教育和激励全体民-警牢记宗旨，忠于职守，勤奋向上，改进作风，提高工作效率，使全市公安机关更好地担负起维护一方平安，保障经济建设重任，以实际行动认真贯彻落实党的十七大精神和科学发展观，圆满完成、市政府和上级机关交给的各项工作任务。

## 二、步骤

(一)学习文件，提高认识，明确目的要求。(1月4日至5日)

组织民-警学习党的十七大精神和科学发展观，学习《人民-警-察法》、《公务员法》、《公安机关人民-警-察辞退办法》；学习[]2xx-x年机关部门绩效考评办法》、《派出所绩效考评工作实施细则》、《省公安派出所等级评定实施细则》及有关规定、禁令等。

(二)总结考评(1月6日至1月10日)

### 1、单位总结，考核评议

(1)单位总结，自我量化评估。(1月6日至10日)

各部门单位要按照省厅、市局和我局制定下发的有关考评办法等，认真回顾总结2xx-x年以来各项目标的完成情况，回顾总结在抓队伍、促业务，提高民-警政治、业务素质、提高整体战斗力、加强公安队伍自身建设等方面采取了哪些扎实有效的措施，取得了哪些成效，有些什么经验。同时，要认真找出存在的问题，分析原因和教训。在回顾总结的基础上，逐条对照考核内容，自我量化打分，做好接受考核评比的准备，并向市局写出2xx-x年度工作总结。



## (2) 组织考核，进行评议。(1月10日至15日)

市局考核考评工作领导小组在各单位总结评估的基础上，将组织考核组对全局所有单位进行考核测评(考评内容的起至时间从2xx-x年1月1日至2xx-x年12月31日)。

考核程序：一听，听取各单位汇报全年工作，按照相关考评办法自我评估打分；二看，对资料台帐进行抽样查看；三考，考核小组结合市局有关部门提供的统计报表，对照加扣分标准逐项考核计分；四走访，针对考核的内容走访单位和群众，了解单位和群众对派出所及民-警的评价等。

在此基础上，局考核考评工作领导小组根据考核测评结果综合衡量初步确定各个派出所的等次和机关各部门的名次，并评出本局“人民满意单位”(副局级单位参照本方案对下属单位进行考评，并按下属单位数的40%的比例向市局推荐“人民满意单位”)。在此期间，各有关单位要结合总结考评中发现的问题，认真进行拾遗补缺，并做好迎接市局综合考评的准备。

## 2、个人总结，民-主评议。(1月15日至18日)

各单位要召开科室所队务会，每位民-警都要按照本单位对干警的考核办法，认真回顾总结2014年在政治思想、业务工作、纪律作风、职业道德、廉洁勤政、执法办案、为民服务等方面的情况，肯定成绩，排找存在问题，分析原因，形成书面小结，在科室所队务会上进行述职。并对自己一年来的工作实绩，存在问题进行自我评估。在个人述职述廉的基础上，组织全体干警进行量化测评，同时请辖区群众对民-警进行评议，并按照分配名额评出先进工作者。建制单位主要负责人的评选由局党委根据本单位的工作实绩和本人的表现综合衡量确定。

## 3、公务员年度考核和人民满意警-察的评选(1月15日至18日)

各单位要在民-警自我小结、民-主测评、评比先进的基础上，根据《国家公务员考核暂行规定》，对公安机关全体正式在编工作人员进行考核。考核的内容包括德、能、勤、绩、廉等五个方面，重点考核工作实绩。考核结果分为优秀、称职、不定等次、不称职四个等次。

优秀等次的名额分配各部门单位，在先进工作者中产生。副乡局职(级)以上工作人员分别由市局、有关乡镇负责考核。

考核的程序：由单位主要负责人根据个人年终工作小结述职，在民-主测评的基础上，客观公正地对其作出评鉴意见，打出等次，农村派出所正职需经乡镇政府审核，作出评鉴意见后上报市局。经市局考核考评工作领导小组审核后，由局党委确定各人等次。

凡被推荐为优秀公务员的，各界人士和群众测评满意率需在90%以上，并被作为局“人民满意警-察”予以表彰(不再作为“先进工作者”表彰)。

### 三、要求

1、要坚持标准，实事求是，做到科学、客观、公正。评选出的先进要具备先进性、典型性、榜样性，防止出现照顾、平衡和轮流“坐庄”的做法。

2、坚持按分配的名额评先推优，不允许突破比例。凡上报的先进工作者、优秀公务员和人民满意警-察推荐对象在局考核考评工作领导小组审核把关和局党委审定中，发现有违法违纪或明显不符合评先推优条件的，将不予表彰，也不得再另外增补。

3、各单位要切实加强领导，统筹安排好工作，特别是注意做好民-警的思想工作，引导民-警正确对待年终总结考评工作，正确看待荣誉，要通过年终总结评比，评出团结、评出正气，

形成取长补短、共同提高的氛围，逐步建立平等竞争、激励制约机制，弘扬“脚踏实地、敬业为民、努力工作、争创一流”的公安作风，为进一步推动全市公安工作和公安队伍建设作出应有的贡献。

4、各单位必须于20xx年1月18日前上报市局政治处的材料是：

(1) 本单位2xx-x年度工作总结；

(2) 先进工作者审批表和人民满意警-察审批表；

(3) 公务员年度考核登记表；

(4) 副局级以上干部优秀公务员推荐表及基层评选机关测评表

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索民-警年度考核个人总结。

## 监狱民警个人年终总结篇十

进入高三后，一部分学生意识到高考成败对自己人生的重要影响，他们明确目标，树立信心，鼓足勇气，准备去完成最后冲刺。但一部分成绩差的学生因升学无望而产生放弃的心理。他们的自暴自弃的心理易导致上课不认真听讲，学习上敷衍了事，甚至公然违反学习纪律等行为的发生。虽然这样的学生是极少的，但他们的心理和行为会对自己周边的同学甚至整个班级带来很大的负面影响。因此我非常注意这些学生的纪律工作，特别是做好对差生的纪律工作，对差生违纪问题要具体问题具体分析，轻者教育，重者批评，从严要求和人文关怀相结合，同时常规的纪律管理要加强（迟到、早晚自习、集会纪律、着装服饰、文明礼貌、环境卫生等）。

二、抓协调管理，与任课老师协调，与学生家长协调，特别

是做好与家长的协调。

家长是学生的第一任老师，也是学生管理者，学生对家长更具有一定的敬畏与威望。必要时可以适时与部分学生家长取得联系，一分为二地向家长反映学生的在校情况，做到谈优生不过分，谈后进生不过头，以取得家长对班工作的大力协助和支持。

三、增强学生信心，不要随便为自我设限。

我曾经在班上说了一个这样的事例。

有人曾做过这样一个实验：将一只跳蚤放进杯中。开始，跳蚤一下就能从杯中跳出来。随后，若将杯子盖上一个透明盖，跳蚤仍然会往上跳，但碰了几次盖后，碰疼了，慢慢就不跳那么高了。这时将盖拿走，会发现那只跳蚤已经不能跳出杯子了，因为它将目标定到了不及盖的高度。看来，跳蚤因为几次失败就干脆放弃了继续努力，而让自己的潜能永远沉睡，这真是一个悲剧。学生也一样，考试成绩不好只能说明我们学习不够刻苦、方法不够科学，而不能说明我们智力有问题。同学们智力都居于大致同等的水平，没有智力超常的天才，也没有智力障碍的弱智。只要你掌握了科学的方法，拥有了持之以恒的努力，你就一定能够在学业上取得辉煌的成就。通过这个形象生动的比喻激发学生的信心。同时还通过观看邹越、俞敏洪、马云的励志演讲的视频，激发学生成功的斗志。

四、挖掘学生潜力，消除学生“心魔”。

每次考试过后，总有不少的同学因为成绩的不理想而黯然神伤。失望之余便是对自己深深的怀疑，甚至断定自己不是学习的料，给自己贴上“智力不行”的标签；或者认为耽误的太多，已经为时过晚，再努力也是没有希望了。这些自我评价，就是我们原来所说的“心魔”，是一种自我蒙蔽，是我

们个人成长的最大障碍。争对这种情况我就列举了一些同学们身边的例子，在我班上有两位男同学，在高二第一学期成绩都是很差的，进入高二第二期后，成绩一下子就冒出来了，我此时表扬并要这两位同学做了经验介绍，大大地刺激了其它同学的，使同学们坚信，自己是有无限潜力的，消除了“心魔”。

五、班主任要总揽全班，人人做到心中有数

六、班主任要有奉献精神，既要当好爹又要当好娘，做好学生复习的总体规划，以团队突击为主，个别辅导为辅。

我是生物老师，认真钻研教材教法，教会学生生物知识，使学生的生物成绩在高考中有一份好的成绩是我义不容辞的责任。但是作为班主任除了教好本科目的外，还必须对班级学生的其它成绩有一个总体规划，争取共同进步才能达到理想的效果。

在高二第二学期的时候，我发现我班有一部分尖子生英语是弱科，于是我就组织了大约五名英语是弱科的学生，专门到英语补差补缺班级进行学习，这种模式很受学生欢迎，并且坚持到至今，这极大地提高了这一部分学生的成绩，同时也带动了班上的其它同学学习英语的热情。

各位领导，老师，今天的会议是我们奋战20xx年高考的一次加压会、一次鼓劲会。我们很清楚20xx届高考面临的困难和挑战，成功与失败是一道选择题，我发现我们没有选择失败的权利。各级领导关注着我们，各位家长寄望于我们，莘莘学子期盼着我们，全县人民关注着我们。一年一度的高考，我们学校输不起，教师个人输不起，学生也输不起。高考只能成功，不能失败，不能有任何的闪失，更不存在任何侥幸心理。我们坚信一份努力，一分收获。虽然我们面临的形势非常严峻，但我们的责任不容我们退缩，我们的良知不让我们懈怠，我们没有任何理由麻木！我们只有一种选择dd背水

一战。最后期待霍邱一中20xx年高考最终的辉煌！