

最新团委成立筹备工作报告(通用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

团委成立筹备工作报告篇一

中国共产主义青年团委员会的简称是团委，是中国共青团的组织之一。是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是中国共产党的助手和后备军。下面是本站小编给大家整理的团委成立领导讲话，仅供参考。

各位领导、团员同志们：

在团市委、团区委领导的亲切关心和指导下，今天我们(来自.)团委会正式成立了，首先我谨代表公司董事会、公司领导向团委会的成立表示热烈的祝贺！向前来参加会议的团市委、团区委的领导表示欢迎和感谢！

公司团组织的建立，是我们公司全体员工政治生活中的一件大事，标志着我公司的团队集体精神建设上了一个新的台阶，政治建设树立了新的起点。

国内外的成功企业都反复证明了，是否具有一种好的团队精神与组织结构，已成为影响企业发展的一个重要因素。我们成立团委会，就是为了利用其组织优势，培养职工的团队精神，提高职工相互协作的能力，在公司与员工之间建立一种相互信赖的关系，把公司发展与员工个人的成长成才紧密相连、有机统一，从而促使公司和员工都向着健康方向发展。

今天借此机会，我想从团委会领导班子和团员青年两个层面，

提两点希望：

一是希望新成立的团委会能够结合公司的实际情况，积极探索共青团工作的新方法、新思路，努力提高自身素质，充分发挥自身在政治、文化、管理方面的功能，团结和带领广大团员青年积极的开展工作，在丰富青年员工业余文化生活的同时，不断加强业务技能的培训，开阔视野，提高广大员工的知识水平和业务能力，帮助青年员工提高自我约束的能力，以及帮助员工解决生活工作中的种种困难，促进团员青年成长成才。也就是说团委会的工作重点就是——竭诚服务青年，这是团委会代表和维护青年利益的根本途径。团委会领导班子必须高扬服务的旗帜，树立服务理念，强化服务意识，拓展服务领域，落实服务措施。并且在服务的内容上尊重青年的选择，在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价。要陆续开展一些有价值的旨在服务青年的一系列活动，增强公司的向心力、凝聚力和战斗力！为公司的发展增强后劲。二是希望广大团员青年珍惜学习机会，（来自。）以朝气蓬勃、奋勇上进的形象，在今后的团组织活动中，相互学习，相互交流，团结向上，积极进取，增强自身建设，树立正确的理想、信念和价值观。在团员中，很多同志都是公司的骨干力量，希望你们在工作岗位中投入饱满的热情，为公司的管理、建设和发展献策出力，充分发挥青年团员的先锋模范作用，争创先进，为企业的做大做强增添力量。

我想我们，以后在团委会以及广大团员青年的共同努力下，将迎来一派积极向上、团结协作、争创先进的朝气蓬勃的景象。也必将迎来一段长足快速的发展！

团员青年们，最后愿公司团委会建立后，与时俱进，开拓创新，在我们这个大舞台上实现一个新的突破，祝大家“五四”青年节快乐！谢谢大家！

尊敬的，亲爱的青年朋友们、同志们：

在团市委、团区委领导的亲切关心和指导下，今天我们行团委正式成立了，首先我谨代表行党委向团委会的成立表示热烈的祝贺！向前来参加会议的团市委的领导表示欢迎和感谢！

团委的成立，是我行政治生活中的一件大事，是新形势下我行组织建设、队伍建设、企业文化建设的重要举措，是加强青年员工思想政治工作的必要手段，是充分发挥青年的生力军作用、提升全行士气、凝聚企业人心的重要保障。

下面，我就我行青年员工以及团组织工作两个层面，提几点要求和希望：

一、我行的青年人要成为一种力量

你们分布在我行的各个岗位，柜台、信贷或者机关，到处都有你们的身影。你们在为×行挥洒着汗水，但这还不够，这还远远不是你们能为×行贡献的全部。我希望看到一个个生机勃勃的面孔、一个个奋发向上的生命、一个个洋溢智慧的灵魂、并由这些组成的团结进取的集体。×行的团组织正是以此为背景成立的。实践证明，重视青年工作，可以对业务发展、对队伍建设、对企业文化带来实实在在的好处。因此我们×行党委对全行的青年员工寄予了极大的希望，也对我行团委的青年工作寄予巨大的期许。从这一刻开始，请尽情挥洒你们的青春与活力，请乐于奉献你们的思想与智慧，因为这些才是人最重要的部分，也是相较于你们的机械劳动，我更看重的东西。

首先是让自己拥有坚定的信仰。为什么当年几十个人的党能够带领国家走到今天的辉煌？为什么几万人的工农红军能突破几十万国民党军队的围剿？为什么“小米加步枪”的人民军队可以让物质力量强于自己不知多少倍的国民党政府瞬间土崩瓦解？这些困扰了很多人的问题，用一个最简单的解释，就是因为信仰。通俗的说，也就是坚信自己选择与持有的价值观。坚持正确的价值观，是在当今浮躁社会中实现自我价值的重

要条件。

其次是要有主人翁意识。在庆祝建党90周年的讲话中，用一个篇章专门阐述了党与青年的关系：“回顾我们党90年的发展历程，我们有一个共同的感觉，这就是，我们党从成立之日起，就始终代表广大青年、赢得广大青年、依靠广大青年。”希望在座各位深刻领会的讲话，端正自己的主人翁态度，我们都是××行的主人，我们要像捍卫自己的尊严一样捍卫她的名誉，我们要像爱护自己的家园一样爱护她的和谐。要坚定信念，牢固树立“行兴我荣，行衰我耻”的理念，把个人的理想融入×行的发展大局中，把个人的追求融入×行的改革事业上，努力在本职岗位上建功立业，在推动×行事业中实现个人价值的最大化。

三是，积极参与到团组织的各项活动中去，成为我行企业文化建设的重要力量。在团组织搭建的平台上，希望大家能够尽情的展示自我，无论是组织能力还是业务能力，无论是体育特长还是文艺特长，都可以来一展身手，迅速的成长为××行在各个领域的栋梁，并为××行未来的发展与荣誉积蓄力量。

二、××行团组织工作目标

一是要成为我行发现人才、输送人才的重要通道。我们的团组织应该可以说天然履行着一项重要的责任与义务，就是青年人才的培养。每天在单位的工作是不能满足青年的精神需求的，青年需要在更广阔的天地中挥洒汗水、锤炼品质、磨砺智慧。一方面可以积极开展岗位练兵。团委及支部要组织广大团员青年开展多种形式的业务学习、业务练兵、业务比赛，在全行努力形成“比学习、比技能、比服务”的良好氛围。另一方面，要推进文明服务工作。以争创“青年文明号”、“文明单位”等为平台，按照我行《服务行为规范》等的要求，深入持久地开展优质文明服务活动，切实提高客户的满意度。此外，还要通过开展丰富多彩、形式多样的文

娱活动以及送温暖、献爱心活动，丰富青年的业余生活，陶冶青年的情操，增强团组织对青年的凝聚力和向心力。

二是要加强团组织自身建设，在推动科学发展中建功立业。团干部要把共青团的岗位作为学习的岗位、锻炼的岗位、奉献的岗位，努力提高思想政治素质和业务工作水平，成为党的好助手、社会的好楷模、青年的好榜样。同时面对业务工作以及团委工作，我们的团干部要学会弹钢琴，科学处理好共青团工作与其他工作的关系，使两项工作能互相促进、共同提高。

最后，需要强调的是，我行的青年工作不仅仅在于团组织，各党支部、各经营单位也一定要深入贯彻党委对青年的培养与爱护，支持团的工作，配合团的工作，积极参与青年工作。要真心关注团员青年成长成才，为他们施展才华创造条件。党委也将考虑以对青年培养的重视程度、对团支部工作的支持力度作为各党支部尽职履责的标准之一，并以在各项劳动竞赛、文体比赛、公益活动中的组织水平与所获成绩作为评选先进党支部的主要指标，从而以党组织为基石，以共青团为触手，以党建带团建，全面推进我行的青年工作，努力在全行形成爱护青年、关心青年、鼓励青年成才的良好局面。

曾指出，“一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有远见的政党，总是把青年看作推动历史发展和社会前进的重要力量”。祖国和民族的希望寄托于青年，××行的未来也系于青年。青年朋友们、同志们，衷心希望你们能够珍惜美好青春，切实承担起我行改革与发展的重任，继往开来、开拓创新、同心同德、奋发有为，为实现我行跨越式发展谱写出无愧于时代、无愧于青春的壮丽篇章！

各位领导、同志们：

在和市直机关团工委的关心支持下，团委已正式成立，标志着我们机关队伍组织建设有了新的发展，标志着我们的年

轻干部有了自己的“青年之家”。在此，我谨代表队党组和机关党委对团委的成立表示热烈的祝贺，向全体团员青年表示亲切的问候！

一、牢记神圣使命，切实履行好机关团委职责

机关团委是团的工作的组织者和领导者，在各项工作中承担着重要职责。团组织要牢记自身使命，发挥好共青团的作用，团结带领广大青年干部做好青年工作，履行好机关团委职责。

一是坚持党建带团建，服务党组织工作大局。共青团是党领导下的先进青年的群众组织，是党的忠诚助手和后备军。因此，团委必须坚持党建带团建的运作机制，在机关党委领导下，紧跟党建步伐，积极协调党组织做好青年思想工作，根据党组织整体工作部署开展各项活动，充分调动青年干部的积极性，维护党的统一领导。

二是坚持沟通交流，广泛联系青年干部职工。机关团委要发挥好党联系青年的桥梁和纽带作用，加强与广大青年干部职工之间的沟通，把握青年思想动态，听取对团委工作的意见及各种诉求，帮助青年解决实际问题，将优秀青年团结凝聚到团组织周围。

三是坚持以身作则，做好广大青年团员表率。机关团委是团工作的领导者，其思想作风、工作面貌、精神状态对广大青年干部有着很大的影响。因此，团委委员要高标准严要求，不断加强党性修养，刻苦学习，勤奋工作，勇于创新，在青年团员中起好带头模范作用。

二、强化自身建设，全面提高机关团组织战斗力

团组织的自身建设是做好青年工作的关键，也是团员青年工作深入持久发展的基础和前提。机关团委要围绕工作重心，求真务实、开拓创新，积极推进团组织的自身建设。

一是迅速进入角色，建立学习型团组织。这一届机关团委是第一届团委，其团委委员都是三十岁以下的年轻干部，充满了朝气活力，但也存在着团委工作经验的不足。这就要求我们团委成员要迅速进入角色，学习、借鉴团委、市直团工委先进工作模式，根据实际，谋划团委工作的思路 and 方向；认真学习团组织的各项规章制度和工作理念，努力把机关团组织建设成为学习型团组织。

二是加强队伍建设，提升干部整体素养。机关团委要进一步加强团干部和团员队伍建设，将其同调查队伍的长远发展结合起来，调整充实团干部队伍，让更多政治素质好、文化水平高的优秀青年骨干走上团的岗位，通过教育培训不断提高团干部的理论素养和工作水平。

同时结合调查工作实际，开展丰富多彩的青年活动，注重理论修养培养，加强实践协调能力，提高团员青年的综合素质。

三是勇于开拓进取，推动工作上新台阶。机关团委要大胆实践，将团委工作与实际业务工作有机结合，各团委委员要在思想观念、职能定位、服务内容等方面实现创新，不断探索新的、行之有效的工作方法，促使团组织在创新中提高，在创新中发展，推动团委工作迈上新的台阶。

三、围绕科学发展，努力开创青年工作新局面

当前是深化统计调查改革、推进统计调查建设的关键时期，调查工作受到社会各界越来越高的关注程度，机关团委要以科学发展观为指导，解放思想，勇于创新，组织带领广大青年干部为国家的调查事业增光添彩。

一是开展对青年的教育，加强思想政治建设。大力加强团员青年青年干部的思想教育工作，组织青年干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，引导树立正确的世界观、人生观、价值观；通过开展读书交流、知识竞赛等多

种形式深入开展青年理论武装工作，强化国情教育，使广大青年干部坚定走中国特色社会主义道路的理想和信念。

二是立足对青年的服务，打造成长成才平台。当代青年人思维活跃，综合素质较高，竭诚为青年服务就是做好共青团青年工作的出发点和落脚点。机关团委要坚持服务青年的理念，结合调查队实际情况，根据青年干部的状况和特点，不断创新服务手段，搭建交流平台，倾听青年的合理诉求，竭力帮助青年解决困难；开展丰富多彩的青年活动，不断加强青年的业务能力、实践能力和综合协调能力，使更多青年成长为“学习型、专家型、务实型、开拓性”的复合人才。

三是强化对青年的引导，奉献调查事业发展。青年是推动调查事业又好又快发展的内生动力，机关团委要引导青年干部牢固树立核心价值观，立足本职工作，勤勉敬业，精诚团结，在岗位上大显身手，为事业的长远发展做出贡献。

同志们，站在团委成立的新的起点上，我衷心希望全体团员青年干部，在市直团工委和机关团委的领导下，坚定信念、诚实守信、积极进取、求真务实，为开创更加灿烂的明天而努力！

谢谢大家！

团委成立筹备工作报告篇二

一、加强领导，明确工作职责。

我镇将环保工作列入全年工作计划，制定环保目标任务，制定相应的工作目标。为确保目标的实现，成立了以政府镇长为组长，分管领导为副组长、部门负责人为成员的环境保护工作领导小组，落实具体经办人员，保证了组织机构完整。

二、加大宣传，提高对环保的认识。

身环境权益的自觉性。利用“六、五”世界环境日搭建环保宣传台，悬挂环保标语，开展咨询活动。共发放各类资料300余份，书写标语20副，理解群众现场咨询88次。

三、齐抓共管，加强目标管理。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任书各项资料 and 指标落到实处，各项工作有序开展。

(一)对集中饮用水源进行保护，继续巩固“省级生态镇”成果，将农村卫生保洁经费纳入财政预算，保证我镇农村卫生保洁工作经费，镇垃圾集中焚烧中心全年正常运转。集镇自来水统一供水实现了全覆盖。

(二)节能减排工作稳中推进。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，在全镇广泛推广和应用节能减排技术。

(三)按照县环保局的统一部署，结合我镇实际，在全镇开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的上访事件。

1、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。配合环保部门开展小流域污染问题的整治；加强对我镇内的岑港河、铺前河的治理，加强监管力度，严格控制污染源头。对全镇新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产；对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走“先污染后治理”的老路。

2、大力开展镇村环境整治工作，对环保目标责任书落实情景

进行督导检查。经过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护“一把手”负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，构成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

3、落实环保第一审批权，入园和辖区内新上项目环评率达到100%;辖区内无违反国家产业政策企业。

我镇还配合县有关部门，对两家未取得合法生产许可的建筑材料厂进行了关停。

一年来，我镇在环境保护工作方面做出了较大的努力，并取得了必须的实效，可是我们也清楚地认识到，我们的工作还有许多不足之处，一是个别企业负责人在生产过程中对环境保护仍不够重视，存在侥幸心理;二是宣传教育工作还做的不够，群众环保意识不强;三是规章制度的落实不到位;四是镇级环保力量薄弱，基础设施条件较差，影响环保工作的顺利开展。有待今后工作中加以解决。

团委成立筹备工作报告篇三

10月19号下午1:00，资源与环境学院在我校龙子湖校区的9116教室召开了第二十八届新团学成立大会，出席本次会议的有我院分团委书记杨莉老师、11届辅导员张文豪老师、12届辅导员马成功老师，本次会议由学生会主席李金伟主持。

会议伊始，杨老师首先对新团学成员的加入表示了热烈的欢迎，杨老师说：“团学是一个大家庭，我们存在的意义就在于服务于我们的同学，加入了这个集体，就要做到尽职尽责，要有吃苦耐劳，乐于奉献的精神，我们是一个有组织、有纪

律的团体，只有做到严于律己，才能够树立良好的团学形象，成为一名合格的、优秀的团学成员。”接着，马老师发表了讲话，对本届团学的成员提出了几点要求和建设，作为新的团学成员，应该要体现出火热的激情和热情，妥善解决工作中遇到的问题，工作中态度要端正，明确职责，谨慎细心，努力把团学工作做得最好，在这一年的学习和工作中要统筹兼顾，学习工作要协调好，哪个也不能落下。最后，张老师也做出了简要的讲话，要求团学干部要做到放低身段，公平公正，对于干事不懂的地方和不足之处要悉心指导，让他们尽快的熟悉自己的职责，一起做好团学的工作。至此，本次会议在全体团学成员热烈的掌声中落下了帷幕。

本次会议对我院新一年的团学工作的开展有着意义深远的作用，为我院的团学成员指明了方向标，明确了以后工作的重点，这是一届有责任、有担当、有激情的集体，相信在他们的努力下会把团学工作做得更好，迈上一个新的台阶！

运动训练学院第六届分团委、学生会成立大会顺利召开 2011年12月01日晚7:30，运动训练学院第六届分团委、学生会成立大会在科技楼三楼第二报告厅顺利召开。运动训练学院党总支副书记兼副院长耿保民老师、运训分团委书记许超老师、分团委副书记肖继平老师和殷乐老师、各年级辅导员、校学生会主席赵浩仪同学以及运动训练学院上一届主席周家祺同学共同出席了本次大会。大会由肖继平老师主持。

首先，运动训练学院第五届分团委学生会主席周家祺同学为2017年度学生会工作和成绩做了全面的总结汇报，并对经层层选拔脱颖而出的新一届学生会全体成员表示了祝贺。

然后，运动训练学院分团委书记许超老师宣读学生干部聘用文件，并由与会领导为新一届分团委学生会干部颁发聘书。接着，新一届学生会主席黄磊代表全体学生会干部发言，对运动训练学院所有的领导老师和同学们的信任与支持表示了诚挚的`感谢！同时，也讲述了新一届分团委学生会的近期工

作计划，承诺学生会全体成员定将以积极的态度和无限的热情投入到工作当中，以全新的姿态为运训、为武汉体院服务。

随后，校学生会主席赵浩仪同学代表校学生会为新一届分团委学生会成立作了振奋人心的祝词。他希望新一届分团委学生会全体成员，在新形势下，不断努力，不断创新，开创运训团学工作的新天地。

最后，运动训练学院党总支副书记兼副院长耿保民老师对运动训练学院新一届学生会的成立表示了衷心地祝贺。他在对10—11学年运动训练学院分团委学生会工作给予了充分肯定同时，也对新一届分团委、学生会的全体学生干部提出了殷切的希望和严格的要求。他指出新一届分团委、学生会要继续发扬我院优良传统作风，强化创新意识，大力开展品牌活动，如“我们的团队、我们的故事”；同时，他也建议分团委、学生会应加强社团建设，开设“职业规划协会”等有关大学生择业、就业的社团组织。他相信，运动训练学院新一届分团委、学生会定能再接再厉，创造辉煌。

团委成立筹备工作报告篇四

现在，我受共青团**县第十四届委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。

（一）对过去七年工作的回顾

从我县上次团代会到现在的七年，是我县共青团工作取得巨大成就的七年。七年来，全县各级团组织在县委和上级团组织的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“服务大局、服务青年”的工作方针，全力实施“**青年文明工程”、“**青年创业工程”和“青春建功新农村行动”等系列活动，全面加强团的自身建设，在推进**经济发展和社会进步的进程中，展示了风采，做出了成绩，

发挥了应有作用，开创了我县共青团工作的新局面，为全县经济建设和社会进步做出了突出的贡献。

1、七年来，以学习邓小平理论和“三个代表”重要思想为重点，青年思想工作进一步加强。全县各级团组织把邓小平理论和“三个代表”重要思想作为青年思想教育的有力武器，通过开展各种形式的读书活动和主题教育，帮助青年构筑起强大的精神支柱。首先是狠抓了团干部的理论学习，采取“抓培训”、“搞竞赛”等多种形式，深化邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，注重学习的针对性和实际效果，提高了团干部运用邓小平理论和“三个代表”重要思想指导实际工作的能力。其次，围绕建设中国特色社会主义的共同理想，深化对团员青年的思想教育。以重要纪念日、重大活动为契机，以开展十八岁成人仪式、升国旗仪式等活动为载体，深入开展社会主义荣辱观教育，使广大青年把远大理想落实到艰苦创业、开拓创新、无私奉献的实际行动中去，激发了广大青年建设家乡与报效家乡的热情。

七年来，全县各级团组织以实施“**青年文明工程”为载体，弘扬社会主义文明新风，有力地推进了青少年的精神文明建设。开展了“青年志愿者”、“青年文明号”和“希望工程”等活动和行动，在全县精神文明建设中发挥了积极作用。

——扎实开展了青年志愿者行动。以促进社会公德建设为目标，以公益服务为手段，启动了“**县青年志愿者行动”，在全县城乡深入开展了教育、医疗、科技服务。全县累计有8000人（次）的团员青年参与志愿服务，义务承担各种公益劳动48项，受到了社会各界普遍好评。实施了“三支一扶”和晋西北计划，开展了大学生志愿支教、支医和服务青年的工作，取得了较好的社会效果。开展了“小天使环保公益行动”，引导小学生从小树立保护环境观念。

——扎实开展了青年文明号创建活动。先后选树出县质检站、县农行经营管理部、电业局城内供电所等6个市级青年文明号

示范点，推出县中医院等10个县级文明号样板，有效地带动了全县青年立足岗位、诚实劳动、优质奉献，推进了窗口行业的文明服务，展示了**青年高尚的精神风貌。

——青年文化建设得到进一步加强。以读好书、唱好歌、看好片为主题，通过举办“边城杯”青年交谊舞大赛、“我在国旗下成长”中学生演讲赛、知识竞赛等活动，极大地活跃了基层青年的文化生活。特别是成立了“**县青少年社会阅读中心——**书城”，为丰富青年学生的业余文化生活提供了阵地。

——大力推进“希望工程”。努力拓宽筹资渠道，不断扩大社会影响。七年中，全县共接受社会各界捐款335万元，兴建希望学校18所，房屋390间，援建希望书库28个，救助因贫困而濒临失学的中小學生2160名，资助126名贫困大学生圆了大学梦，为推进全县“科教兴县”战略的实施做出了积极的贡献。

3、七年来，全县各级团组织全力组织实施**才工程，大力培养青年岗位能手、农村青年星火带头人，认真开展青年技能教育培训，促进了青年素质的全面提高，为加快全县的经济建设做出了贡献。

——青工战线团组织围绕深化企业改革，积极开展了青年岗位能手练兵活动。通过大力推广先进操作法，深入开展岗位培训，提高了青工的职业技能，创出了企业的最佳效益。**汽车配件有限公司团支部带领团员青年攻关小组研究的qc成果，受到省、市的表彰；开展和推广了安全示范岗活动，促进了全县工矿企业的安全生产。

——青农战线的团组织围绕社会主义新农村建设，积极发挥优势，成功培养和扶持了一批青年科技带头人，加强了农业科技服务、信息传递和农产品的流通，服务“三农”有了新进展。七年来，全县累计培养青年科技带头人150多名，扩散

培训农村青年7000人次。南河堡村的青年团员吴晓东，学习温室大棚无土栽培技术获得成功，目前技术已在部分乡村示范推广。

——教育战线团组织围绕“青少年素质教育计划”，重点抓了社会主义荣辱观为主要内容的思想工作，加强社会体验活动，通过学生社会实践，使二者有机地融为一体，促进了中学生素质的全面提高。

——全县少先队组织积极开展了新世纪“雏鹰行动”，通过“手拉手、一助一”等形式，以开展“五小”、“五自”活动为重点，全面提高少年儿童的整体素质。目前，全县已有1000多名少年儿童与县内外儿童结成互助伙伴联谊关系，有72名儿童获得省、市、县三级雏鹰奖章127枚。——积极开展青年创业行动。团县委依托鸿雁家电城“青年家电维修培训基地”、世纪电脑青年培训中心和省市青年创业中心，对下岗和待业青年进行技能培训和输出劳务。取得了较好的社会效应；七年来，全县各级团组织依托各类实体，共培训、输出、安置待业和下岗青年1320余名，成为真正的“青年之家”。

——广泛开展了青年“荐才”活动。举荐优秀才是共青团发挥党的助手和后备军作用的直接体现。全县各级团组织十分注重青年典型的培养、表彰和推荐工作，为才展现才华和脱颖而出提供了广阔舞台。七年来，全县累计受到省、市、县各级团组织表彰的先进集体有68个，先进个人（标兵）183名。累计向党组织推优210名，现已有155名成为中共党员（含预备党员），有37名团干部经过推优被党组织提拔任用到了重要的工作岗位上。

4、七年来，全县各级团组织始终以团的建设和推进团的事业发展为重点，不断强化共青团的组织功能和服务功能，团的凝聚力、战斗力和影响力得到进一步提高。

——团的工作制度化得到了进一步加强。按照“依靠党建带团建，围绕经济抓团建，服务青年促团建”的工作方针，团县委与县组织部门联合出台了《关于进一步加强我县基层团组织建设的意见》，对团建的工作目标规划、农村团干部“三位一体”的配置和规范学校团的工作，制定了相关政策和措施，有力地加强了全县团组织的自身建设。

——团员队伍建设得到了进一步加强。发展团员工作面向生产第一线和品学皆优的青年学生，使团员队伍得到了进一步壮大，全县团员总数突破了一万人。全县团青比例有了明显提高。全县还实行团员的建档管理工作，使团员管理更加科学规范。

——团的农村基层组织建设进一步加强。农村团支部松、散、瘫、弱是基层团建工作的一个难点。去年以来，根据全县农村团的工作实际情况，团县委在农村团支部的设置上大胆创新，进行了多个村设立一个联合团支部的试点工作，由青年大学生村干部担任团支部书记，收到了良好的效果。今年我们抓住乡镇团委换届的契机，在县委组织部的大力支持下，与全县各乡镇党委联合开展了大学生村官任农村联村团支部书记的工作，使农村的团基层组织建设呈现出良好的发展势头，团组织的凝聚力和战斗力有了显著提高。

——团干部的成长得到了县委前所未有的重视。二00六年，新的一届县委领导上任以来，非常重视团的工作和团干部的成长。去年乡镇党委换届时，有五位德才兼备的乡镇团委书记被提拔到乡镇党委班子里；今年四月份，乡镇政府换届时，又有六位群众认可、工作实绩突出的乡镇团委书记被提拔到了副乡镇长岗位上。今年县委又出台了《关于加强人民群众团体工作的意见》的文件，更加调动了团干部的工作激情，形成了爱岗敬业和创新奉献的工作氛围。

各位代表、同志们！七年来，团县委自觉服从和维护县委的领导，团结带领全县团员青年与时俱进、开拓创新、奋力拚

搏，取得了较好的工作成绩，这是全县各级团组织和广大团员青年共同努力的结果，更是县委、县政府、上级团组织及社会各界人士大力支持的结果。在此，我代表共青团天镇县第十四届委员会，向所有重视团的工作和关心青年进步成长的各级党政领导、各界人士表示衷心的感谢！向辛勤工作在各条战线上，为团旗增辉添彩的各级团干部和广大青年团员致以崇高的敬礼！

回顾七年来所取得的工作成绩的同时，我们也清醒地认识到，我县团的工作还有与新形势不相适应的地方，比如团组织服务青年的手段还需进一步强化，服务经济建设和社会发展的措施需进一步增强，青少年的思想教育方法需进一步改进等等的新情况和新问题，都需要我们在今后工作中高度重视，着力解决。

（二）今后的主要工作任务

各位代表、同志们，今年年初，县委召开了十二届三次全体（扩大）会议，明确提出了“加速发展、奋力崛起”的发展战略。振兴**的奋斗目标已经明确，兴县富民的宏伟蓝图已经绘就。时代在呼唤青年，党和人民寄希望于青年。全县各级团组织和广大团员青年必须提高思想认识，树立大局观念，自觉服从县委的工作部署，勇敢地肩负起新的历史使命，为建设**奉献自己的青春和力量，做出新的更大的贡献。

今后三年，我县团的主要工作任务是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻即将召开的党的十七大会议精神和今年年初召开的县委十二届三次全体（扩大）会议精神，认真落实共青团**县第十五次代表大会的工作部署，以大力实施“天镇共青团创业建功行动”为核心，以“两大工程、一个行动”为载体，团结带领全县广大团员青年在实施“四大战略”、推进“五项建设”、打造“四大强区”这一兴县富民的伟大实践中成长成才，建功立业。

一、进一步加强青年思想政治教育工作，继续用邓小平理论和“三个代表”重要思想构筑青年一代的精神支柱。

青年是祖国的未来、民族的希望、社会的栋梁。加强青年思想政治教育，构筑新一代青年崇高的精神支柱，始终是共青团工作的首要任务。各级团组织要帮助青年深刻领会邓小平理论和“三个代表”重要思想的历史地位和指导意义，增强坚定性和自觉性。要教育和帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，把青年培养成为新时代“四有”新人。要在广大青年中深入开展以为人民服务为核心、集体主义为原则的社会主义道德教育，大力弘扬艰苦创业精神，持之以恒地开展社会主义荣辱观教育，切实将全县青少年的思想道德和政治素质提高到一个新的水平。

二、要充分发挥团员青年的突击队和生力军作用，在实现兴县富民的伟大战略中创业建功勋。

实现兴县富民的宏伟目标，是全县人民的共同愿望。各级团组织必须积极响应县委的号召，立足团的自身特点，依靠自身的组织优势、资源优势、人才优势，带领团员青年投身建设家乡和发展家乡的主战场，为全县三个文明建设做出新的贡献。

(1) 要发挥青年最少保守思想、敢想敢干的优势，做推进经济发展的排头兵。要引导青年进一步转变观念，树立与社会主义市场经济体制和现代企业管理方式相适应的择业观、成才观和发展观。要大力实施青年创业行动，拓宽服务范围，帮助青年提高职业技能，促进他们自主择业、自立自强，实现就业和创业。企业团组织还要继续深化青年岗位能手竞赛活动，通过“五小”活动、技能培训等形式，提高青工队伍的整体素质，为增强我县企业的市场竞争力做出贡献。

(2) 要发挥青年体能和智能充沛的优势，做加快农村脱贫致富的突击队。农村团组织要教育引导农村青年自力更生、艰

苦奋斗，依靠诚实劳动脱贫致富奔小康。要引导青年农民学习和掌握先进实用技术，鼓励和扶持他们领办科技推广项目，带动青年农民走在科技兴农的前列，使农村青年成为驾驭市场和推动农村产业发展的带头人。

(3) 要发挥青年勇开风气之先的优势，做群众性精神文明创建活动的生力军。各级团组织要把开展“讲文明、树新风”活动作为工作的着力点和切入点，要把“青年志愿者”、“手拉手”互助、“青年文明号”等重点活动进一步纳入全县群众性精神文明创建活动中，动员青年广泛开展各种公益活动，努力开创文明新风，推动我县精神文明建设再上新台阶。

三、切实强化团的服务功能，增强团组织的吸引力和影响力。

要加大服务青年的工作力度，维护青年合法权益，优化青年健康成长的社会环境，不断增强团的吸引力和影响力。首先，要全力做好青少年维权工作。组织实施好“保护明天行动”和“青年维权岗”行动，增强青少年的法律意识和自我保护意识，动员全社会力量关心和支持青少年权益保护工作；坚决同毒害青少年身心健康的各种社会丑恶现象作斗争，为青少年健康成长创造良好的社会环境。其次，要进一步拓宽服务青年的领域，建立好服务青年的社会机制。各级团组织和团干部要牢固树立全心全意为青年服务的思想，把培养、举荐和输送才作为自己的一项重要任务，为人尽其才、才尽其用铺路搭桥，促使各方面的才脱颖而出。三是要继续加大“希望工程”助学助教实施力度，为推进“科教兴县”战略作出新的成绩。

四、进一步加强团的自身建设，构建新的时代条件下团的工作新机制，为共青团工作全面创新和发展提供保障。

加强团的自身建设，关键在于要以基层为重点，把团的建设同新形势紧密结合起来，努力构建团的工作新机制，把我县

共青团组织建设成为思想政治坚定、作风扎实顽强、社会作用明显、青年信任向往的先进青年群众团体。

要认真贯彻落实《共青团基层组织建设纲要》。紧紧抓住基层团委和团支部这两级组织，按照整瘫治散、双合格建设、创先争优三个层次，做好班子建设、队伍建设、阵地建设、活动建设、制度建设五个重点工作。要适应新形势，进一步加强新经济组织的建团工作，做到哪里有青年，那里就有团的工作，使基层团组织建设呈现出一个新的局面。

要认真做好发展团员的工作，在坚持标准的前提下，注意培养吸收生产第一线、业务骨干加入团组织，为团组织增添新鲜血液，力争使农村团员占青年的比例达到30%；要加强对外来团员、下岗团员、待业团员的教育和管理工作；要继续加强学校团的建设，加强少先队组织开展“推优入团”的工作，使我县团青比例达到35%以上；要认真做好“推优入党”工作，为党输送才。

要按照“高进、严管、优出”的原则，协助组织部门真正把那些讲真情实感、有真才实学、会真抓实干的优秀团员青年选拔到团的干部队伍中来，树立起良好的用人导向。要加强团干部的岗位培训工作，培养“复合型”人才，不断提高团干部的政治水平和科技文化素质，增强服务大局和服务青年的能力。

各位代表、同志们，共青团跟随中国共产党乘风破浪，开拓奋进已经走过八十五年的光辉历程，取得了辉煌的业绩。在今后的时代进程中，我们将更加坚定不移地全面贯彻“三个代表”重要思想和县委十二届三次全体（扩大）会议精神，在县委和上级团组织的正确领导下，在全社会的大力支持下，团结带领全县各级团组织和广大团员青年抢抓机遇、奋发进取、迎接新挑战，进一步服务社会、凝聚青年、增强团的影响力和号召力，努力做到常规工作抓到位，特色工作出成效，握紧拳头创名牌，使团的工作丰富多彩，团的工作全面活跃，

以崭新的精神风貌，浓墨重彩泼洒共青团风采，努力创造无愧于时代的宏伟业绩，为实现富裕文明、小康和谐新**而努力奋斗！谢谢大家！

团委成立筹备工作报告篇五

一、坚持党建带团建，不断加强团的自身建设。

10年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

二、突出重点，推进团建工作不断深入

一是做好青年礼貌号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年礼貌号和14条公司级青年礼貌号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年礼貌号进行了更名申请。现我公司有国家级青年礼貌号1个，市级青年礼貌号2个，集团公司级青年礼貌号5个，公司级青年礼貌号14个。为了切实发挥青年礼貌号在青年车组中的领军作用，我们制定了二公司青年礼貌号管理规定，同时为了赋予青年礼貌号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年礼貌号和市级青年礼貌号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，透过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年礼貌号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。透过我们对青年礼貌号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年礼貌号方面的经验和做法，市级青年礼貌号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年礼貌号在滨海台

进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和礼貌用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，透过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮忙外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，此刻我们的青年志愿者已到达45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在去年的3月5号学雷锋日，公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动；奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动；8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站，对车辆的卫生死角进行了清理活动，并将车队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗；奥运中，公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作；奥运后，公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问，两天共计解答倒乘疑问400余

人;冬运期间,公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍,以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度,灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度,保障工作顺利开展,公司团委于年初开辟了二公司团委博客,将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中,以到达信息共享、相互借鉴的目的;同时我们还利用电子邮件、电话和信息等形式对工作进
行布置和分工,有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上,我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道,10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅),其中对外报道12篇,对内报道17篇,团员青年好人好事53件次。

三、存在的不足

回顾这一年的工作,我们也发现了很多的不足之处,有待在以后的工作中加以改善。

首先,青年思想教育的感召力和渗透力不强,新的方法和手段不多;

第四,标杆发掘及宣传力度不足,未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五,团支部工作的主动性不够,支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待,认真分析,用心探索,逐步加以解决。

团委成立筹备工作报告篇六

批复是用于答复下级机关请示事项的公文. 批复也是机关应用写作活动中的一种常用公务文书。下文是委员会批复团委成立范文，欢迎阅读！

xxx机关团委筹备组：

你们报来的《关于成立重庆两江新区管理委员会机关团委的请示》(渝两江管文□20xx□12号)已收悉。经研究，同意你单位成立机关团委。请在单位党组织的领导下，按照《中国共产主义青年团章程》有关规定，认真做好成立选举工作。

此复

共青团xxx直属机关工作委员会

20xx年x月x日

xxx支部委员会：

你支部上报的《关于新闻中心成立团支部选举结果的报告》收悉，经研究，同意你支部的选举结果。同意共青团新闻中心支部委员会由李、张、初等3名同志组成,xxx同志任团支部书记，张任组织委员□xxx同志任宣传委员。

特此批复。

直属机关团委

20xx年x月x日

xxx院团总支：

你们报送的《关于成立建筑工程学院团委的请示》收悉。根据《中国共产主义青年团章程》有关规定，经研究，同意成立

建筑工程学院团委，同时撤销原建筑工程学院团总支建制。

特此批复。

20xx年4月17日

团委成立筹备工作报告篇七

学校成立团委的批复如何写?那么，下面是小编给大家整理的学校成立团委的批复范文，希望对大家有帮助。

你们报送的《关于成立建筑工程学院团委的请示》收悉。根据《中国共产主义青年团章程》有关规定，经研究，同意成立建筑工程学院团委，同时撤销原建筑工程学院团总支建制。

特此批复。

2x年4月17日

共青团电子科技大学信息工程学院筹委会：

根据《中国共产主义青年团章程》第二十四条规定及信息工程学院现有团员人数，同意设立共青团电子科技大学信息工程学院委员会，请按照学校干部管理有关规定、工作程序以及团的组织章程进行人员配备。

特此批复。

x年二月二十四日

xx县x中学：

任xx县x中学团委书记；

任xx县x中学宣传委员；

任xx县x中学组织委员。

此批复

共青团xx县委员会

x年三月二十六日

团委成立筹备工作报告篇八

出差地点：广西南宁

出差日程：

4月24日：1、跟线——老员工，高级业务代表甲，20__年8月入职，20__年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留人等相关问题和郭总沟通。

4月25日：跟线——新员工，业务代表乙，20__年4月15日入职。

4月26日：广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景：

一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

二、郭总对用人方面的分析。

在沟经过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经

理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。

2、加强hr文员专业上的技能指导。

3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。

4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。