

公司党员发展工作报告(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

公司党员发展工作报告篇一

自查报告是一个单位或部门在一定的时间内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。下面就是小编给大家带来的普通党员自查整改措施范文篇，希望大家喜欢!

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

一、遵守党的政治纪律情况

(一)贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪

律的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

(二) 存在差距和不足

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

二、贯彻转变作风方面的基本情况

(一) 贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自

己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

(二) 存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

三、“四风”方面存在的突出问题

(一) 形式主义问题

3 于本自己所任所科的学习的要求，不求其他方向与学科的探索与了解。

(二) 官僚主义问题

作为普通党员，按部就班就是官僚主义。做事情没有自己的想法与主意。对于自己身边有的人对待领导是溜须拍马、阿谀奉承，而对待同事则是冷言冷语、讽刺挖苦的行为视而不见，认为很正常。

(三) 享乐主义问题

满足于现状，陶醉于已经取得的成绩。有时候碰到比较难的事情，容易打退堂鼓。

(四) 奢靡之风问题

作为普通党员，安于现状就是奢靡之风。在这个问题上，个人尚能抑制奢靡之风，但容易滋生松懈、麻痹和无所为的惰性，经验主义、主观主义很容易侵蚀自己，精神状态不佳，安于现状，固步自封，不求有功，但求无过等等，这些都需

要高度重视。

四、今后的努力方向和改进措施

(一)努力方向

1. 时刻牢记自己是一名共产党员，要坚定立场。不计较个人得失，全心全意为人民服务，必须在平时发挥党员先锋模范作用，在学习、生活中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气。
2. 加强党的相关知识的学习，提高自己的理论知识。加强政治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观，今后制订出一个学习计划，认真履行党章规定义务，掌握理论实质，把基本原则、立场、观点及方法运用于改革开放和社会主义现代化建设中，运用于主观世界的改造，从而增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。
3. 进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在学习、生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，深入群众，虚心向人民群众学习，在学习、生活中发挥共产党员先锋模范作用，为学校 and 广大同学作出自己的贡献，把为人民服务的宗旨观念真正落实到行动中去。
4. 努力学习专业知识，不断提高专业能力水平。科学合理地安排时间，在学习中，大胆创新，积极做好各项工作、针对性地解决目前学习、生活中存在的突出问题。

(二)整改措施

- 1、常常反省自己，善于发现自己的不足。多与同事，好友交流，悉心听取他人意见，多做校正，多做责备与自我责备，增强自己了解自己的能力和认识自己的

不足，敢于批评和自我批评，改正不足之处，不断完善自我，发挥党员的作用。

2、加强学习和提高理论水平，提高自律能力。充分认识理论学习对于党员的重要性，通过坚持不懈的学习，不断提高马克思主义理论水平，坚定共产主义、建设有中国特色社会主义理想和信念，保持坚定正确的政治方向。

3、要有一种学习的危机感、紧迫感。我们不仅要深入学习政治理论和业务知识，用知识武装头脑，而且还要运用到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。牢固树立终生学习的观念，要树立当即苦学的精神，提高学习能力。

4、发扬艰苦奋斗的作风，密切联系群众。对自己做过的事经常总结，看看自己的哪些是正确的，哪些是错误的，坚持好的，改正错的，以此激励自己不断进步。用英雄模范人物的先进事迹鞭策自己，以他们为榜样，努力学好、做好各项任务。

五、对班子作风情况的总体评价

建议对党员教育形式多样化，让更多的党员走出去学习，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用；增加学生接触社会的机会，通过社会实践教育学生。

一、存在问题及原因

1、学习缺乏系统性和持续性。对廉政建设有关法规的学习不系统不深入，器重性不够，认识上存在必定的问题。总认为自己是基层干部，又没有财权和人事权，没有腐烂的条件，因些在对廉政法规的学习上存在着误区。

2、对纪律的履行和认识方面存在必定问题。平时对自己请求有时不严格，偶尔有迟到早退现象。在单位自己身为纪检书记，分工主管机关纪律作风建设，因为有老好人思想，怕得罪人，再加上认识不高，因此对机关纪律抓的不够严，时紧时松。

3、对党性修养的锤炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养锤炼和党性修养方面请求不严，标准不高。总认为现在的社会风气已经是这种状况，自己也转变不了，只要自己不做错事就行。这与党员干部的请求是不相称的，任其发展，其迫害是严重的。通过重复学习《廉政准则》，感到自己有差距，深感自己对自己降低了党员标准，自己原谅自己，自己放松了自己，作为一名党员干部，只有自己公平无私、清正廉洁，才干心胸坦荡，一身正气。职工群众对领导干部不但听其言，更要观其行，只有不断地自觉加强党性修养，对自己对工作才干有高标准、严请求，才干适应新形势，职工群众才干满意。

4、为国民服务的宗旨意识有所淡化。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，糟蹋糟蹋，以权谋私，行贿受贿等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为国民群众服务是工作的出发点和落脚点，是否把国民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性观念强不强的重要标记。有时也有陪吃、吃请现象。

5、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不愿意亮丑，对同事存在的问题不愿意说，对身边产生的不良行动也没有很好的禁止，事不关己，高高挂起，工作责任心，进取心和敢于负责的精力有所淡化，存在着松懈情绪。

二、整改措施和今后努力方向

1、要切实加强《廉政准则》的学习，通过系统地深层次地学

习，加强党性锤炼，坚定理想信念。通过学习进一步进步自己的认识，端正自己的行动，进步和社会不正之风作奋斗的勇气和信心。

2、要进一步强化从我做起，从现在做起的意识，认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，以自己的实际行动去影响带动职工搞好工作。

公司党员发展工作报告篇二

【导语】：建党九十年，党的号召在点燃，烦恼请你看不见，工作用心不偷懒，适度休息好睡眠，锻炼身体为家园，注意快乐放身边，幸福味道在蔓延，祝夏日欢颜!今天小编为大家带来的是关于党委党建的范文，希望对大家有所帮助!

20xx年以来□xx县围绕助力脱贫攻坚、促进乡村振兴、强化基层治理、优化社会服务等重点工作和中心任务，积极探索推动全域党建融合发展，相继培树各领域党建融合示范点18个，有效将全区34个村、18个社区、150个机关部门及下属单位、98家区内外企业及30个高校科研机构和社会组织党组织链接在一起，探索创新了六大融合发展路径，破解一系列基层发展难题，初步形成了党建全方位引领的大党建工作格局。

“地企共建型”融合发展模式。以“地企自愿”为前提，充分尊重地方、企业自主权，根据地企双方实际和发展需要，确定共建形式内容，探索地企融合发展的新路子。比如□xx镇党委借助健康产业园区落户本镇有利契机，围绕强化党的领导、优化企业发展环境、促进强村富民目标，与辖区5个村、10个区直部门、10家园区企业党组织，成立了地园共建联合党委，架起了各村产业链接市场桥梁。依托双向互促机制，累计调处征地2700余亩、解决企业建设、供暖、用工需求58项;同时□xx村通过为园区提供热力转换和物业服务，集体增收120万元。比如□xx农业有限公司与驻地xx村及农发行、种籽管理站及周边种植合作社等26个单位成立了联合党委，

通过村企共建，与建昌营村党委共同成立赤峰和兴农业科技有限公司，流转村级土地2700余亩，满足了企业用地需求；银企共建，内蒙农发行以贷款形式为企业解决资金5700万元；校企共建，内农大农学院党委派员进行技术指导，共同成立技术服务中心、实训基地和现代农业星创天地，年开展培训1600多场。行企共建，与北京丰台区种子管理站党支部筹备召开了第26届北方种子博览会。社企共建，与20多家农业合作社开展产品、技术、信息服务合作，构建“龙头企业+合作社+农户”产业服务体系，带动了30余万户增收。

“组团兴业型”融合发展模式。聚焦辖区各村原有产业布局分散、规模较小、技术水平差、销售渠道窄等现状，整合各村产业资源，与农牧业部门和现代农业企业及合作社联建，以党建链驱动产业链，推动经营链，促动增收链。比如□xx镇内部整合了7个村的葡萄、肉羊、生猪等种养殖产业，与农牧业局、农电局等16个部门单位和12家企业及合作社成立了联合党委，整合优化了资源配置，累计为企业解决土地、水利、环保等发展难题15个，整合各类项目资金9000余万元；同时，依托产业发展和企业拉动，使157户贫困户515人稳定脱贫，全镇各村集体收入都达到10万元以上。比如□xx乡立足丰富的生态资源和辽古塔、静安寺等历史宗教文化，依托原有回族风味品尝、绿色采摘、山地赛道、跑马场等休闲项目，以党建基础较好的大营子村党支部为引领“核”，与地域相邻的3个村，文体旅游等5个部门，7家现代农业及特色餐饮企业联建，共同制定了全乡旅游发展规划，明确了具体对接项目，其中xx村与xx农业公司租赁入股精品采摘园□xx村运营集体保鲜库□xx村发包集体果园，集体收入分别增至22万元、16万元、8万元；带动53户群众从事特色养殖、生态种植，17户群众兴办农家院，从事土特产经营；358人依托集体产业分红，实现脱贫。

“强村带动型”融合发展模式。结合强村富村产业规模较大、产业体系完善、辐射能力较强的特点，鼓励地缘相邻、产业

相近的村组织联建，通过大村带小村、强村带弱村、富村带穷村，携手推动区域经济融合发展。比如□xx村拥有建筑、建材、包装、物业等多家企业，集体年收入900多万元。为进一步拓展发展空间，与驻地龙头企业共同成立了和兴农业科技公司，借助xx农业育苗技术、市场优势，与临近的4个村联建，获取了土地资源，规划建设了总面积11.3平方公里、年产苗木10亿株的种苗特色小镇项目，同步帮带建设现代蔬菜棚区和七彩田园项目，带动两村分别增收30万元、80万元。比如□xx镇现代设施农业园区联合党委，以产业强村房身村为引领“核”，帮带地域相邻但发展落后的五家村联动发展产业，在巩固房身村原有5000亩棚区规模基础上，规划了地跨两村7400亩的产业园区，连片流转五家村低产田370亩，储备1500亩，帮带xx村集体增收17万元。

“街道引领型”融合发展模式。为充分发挥街道党工委统筹协调，联结四方的作用，以打造精品社区为目标，以强化基层治理和服务群众为重点，统筹解决社区人力不足、资源分散、活动单一、服务效果不好问题。比如□xx街道党工委以打造“一社一品”精品社区为目标，与所属6个社区、45家机关企事业单位及4个社会组织成立了街道联合党委，按照地域相连、职能相近、需求互补原则，将成员单位分配到6个社区，分别成立联合党总支，分类创建人文党建、绿色环保、阳光服务、平安健康、文明互助、服务友爱6个融合党建品牌。依托“活动联搞、党员联育、问题联解”活动机制，累计开展共享课堂、共享党日、走访慰问等各类主题活动46次，培训党员群众1400余人次，解决老旧小区供暖、外墙保温、物业服务，棚户区改造等焦点难题24件。

“社区示范型”融合发展模式。本着“资源共享、优势互补、融合发展”原则，以党建基础好、资源相对多、人口密度大的城镇中心社区支部为引领“核”，与驻地机关、企业、社会组织三方联建，促动社会多元主体发挥作用，弥补基层服务治理短板。比如□xx社区联合党委以提升社区治理水平，提

高为民服务能力为目标，与30家机关企事业单位，社会组织共同成立联合党委，下设教育文化、扶贫助残、综治维稳、志愿服务4个服务链条，重新组建了30支党员志愿服务队。依托“三星”竞赛“四微”阵地载体活动，将36名优秀党员，30名中小学教师居民编入党建服务链条，开展书记讲党课、党员3分钟演讲、微心愿征集、网络大讲堂活动118次，解决居民微心愿37件；创新开展网络精准扶贫助残，打造智慧老人，四点半课堂等公益活动9次，办好事实事30件。

“社会服务型”融合发展模式。为架起资源项目和社会需求对接桥梁，强化非公和社会组织服务社会的履责意识，解决机关服务行政化、群团服务机关化、社会服务零散化等问题。xx联合党委依托企业粮食收购、加工、销售全产业链条，与自治区建档立卡贫困村签订了高价收购玉米、低价出售化肥帮扶协议，带动户均增收500余元。xx社会组织联盟与县工青妇、慈善、残联、红十字等7个群团部门党组织成立了联合党总支，着力打造“一平台四品牌”即：将群团部门的36项服务资源纳入“美德储蓄银行服务平台”，精心创建“爱心助学一对一，爱心车队助考，一元敬老乘车，驿站爱心早餐”4大公益品牌。在“清单化管理、项目化运作、品牌化经营”模式下，累计救助贫困学生200余名，为110余名环卫工人、空巢老人及困难家庭儿童提供了免费早餐，解决了城区老弱群体出行难题，推动了新常态下党组织从有形覆盖向有效覆盖迈进。

一、主要做法

党委高度重视发展党员工作，将此项工作列为加强基层组织建设的措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一)建章立制，严把“入口关”。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，我公司严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上

保证发展党员的先进性和纯洁性，通过严把入口，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为宿迁供电公司党委提供了坚强的组织保证。

(二) 狠抓培养，保证“质量关”。我公司把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，结合入党积极分子的实际思想，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，将积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三) 坚持标准，严把“程序关”。在发展党员工作中，我公司始终把质量放在首位。始终遵循“三个坚持”的原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党员标准来全面衡量发展对象，制定了党员综合考评细则，逐级打分考评。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是做好“四项”工作：做好支部大会讨论工作，在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；做好党委审批工作，在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；做好预备党员转正关工作，建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；做好发展党员公示工作，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的问题

入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和诱惑，没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

(一)继续做好入党积极分子队伍建设。建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员，着力加强入党积极分子的培养教育。

(二)建立发展党员工作的长效机制。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头;坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构;实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

环卫局党支部在管理局党委和机关工委的正确领导下，党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大、xx届三、四中全会和省委十一届五次全会精神，围绕庐山创建全国文明风景旅游区的总体工作目标，扎实开展保持共产党员先进性教育活动，切实加强了党员的思想、组织、作风和党组织建设，促进了庐山环保环卫事业全面发展。

一、以学习教育为重点，抓党员干部思想政治素质提高

理论上的成熟是政治上成熟的基础，坚持用邓小平理论武装党员干部的头脑，用“三个代表”重要思想指导工作实践是

党的思想建设的根本保证，一年来，党支部始终坚持把对党员干部学习教育放在首要位置。

1、结合当前形势开展党员学习教育活动。坚持周五学习日制度，组织机关干部、党员学习“三个代表”重要思想和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、学习党的xx届三中、四中全会精神和省、市全会精神及管理局党委的决定、决议、学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、观看了电教片、上党课，班子成员定期参加管理局党委宣传部组织的周三学习报告会。

2、以开展先进性教育活动为契机，抓党员干部的学习教育。我局于元月30日开展先进性教育活动，在学习动员阶段结合环保环卫系统实际，对学习教育活动列出了具体的、细化的学习时间、学习内容、学习方法安排表印发全体党员，认真组织实施。学习教育主要采取集中组织学习、个人自学、专题辅导、讨论交流、上党课、参加管理局党委组织专题学习等多种形式。学习内容以学习党章、《在新时期保持共产党员先进性专题报告会上的讲话》、《保持共产党员先进性教育读本》和中央、省委、市委及管理局党委领导有关先进性教育活动的重要讲话为重点。为增强学习针对性，确保学习效果，举行了二场保持共产党员先进性教育活动专题报告会，九江市委党校教授王亚平、管理局党委委员、副局长陈述勤同志为全体党员上党课；同时编印三期《保持共产党员先进性教育学习材料》和编刊宣传栏；定期对党员自学情况、读书笔记进行检查。党员学习心得体会、读书笔记字数达34.8万字，集中学习时间达40个小时以上，参学率达100%。

二、抓组织建设，充分发挥“两个”作用

1、抓班子建设。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《党章》要求，认真做好了支部换届选举工作。20xx年我局班子调整，支部立即召开支委会确定新的支委成员，并对班子成员进行了明确的分工。

2、认真抓好领导班子民主生活会制度的落实。为确保民主生活会的质量，在会前，支部广泛征求了群众意见，班子成员较好地运用了批评和自我批评的武器，展开了思想交流，并将民主生活会情况在一定范围内公布，接受党内外群众的监督，始终把党员领导干部的行为置于党组织和群众的监督之下。

3、坚持按照发展党员的条件和标准，严格把好质量关。定期召开支委会研究党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚决把好入口关。认真做好入党积极分子的培养、教育、考察和预备党员的教育、考察、转正工作。近两年我局党员发展工作重点放在基层和一线人员中，坚持成熟一个，发展一个□20xx年发展两名预备党员。

4、抓党内生活制度落实。坚持“三会一课”制度，按照《党章》要求定期召开了支委会、支部大会、党小组会和党课教育活动。

5、以活动为载体，促党员干部的表率作用。认真开展了“我是共产党员”系列教育活动和“十面红旗”的创建活动。通过开展党员奉献在岗位、挂牌上岗服务等一系列活动，进一步增强为民服务意识和发挥党员先锋模范作用。在春节期间，党员干部和职工一道，坚守工作岗位，克服严寒冰雪困难，加强环境卫生清扫、清运、保洁，铲除积雪，确保了全山人民过一个文明、整洁、干净的春节。在春节期间，按照组织部的要求，领导班子慰问了一线环卫工人，班子成员还自己拿钱走访慰问了2名帮扶对象，帮扶资金达1000余元；党员带头，全系统干部职工向海啸灾区捐款达1500余元，向希望工程捐赠课桌椅资金1000余元；向九江地震灾区捐款1990元；在国庆和五一黄金周期间，局领导班子成员、全体党员、机关干部下一线进行卫生督查和保洁，形成环境卫生“三道保障线”，确保黄金周期间的环境卫生质量，领导干部、党员身先士卒、身体力行，为基层群众起了很好的率先垂范作用，也多次得到管理局领导的表扬。

6、加强工、青、妇组织建设，开展自我教育和自我提高活动。组织全系统干部职工参加《21世纪文明手册》知识竞赛活动，并有5人获得优胜奖；抽调优秀青年参加由总工会、团委、妇联举办的以“树立科学发展观，向第二步目标奋进”主题演讲活动；组织系统妇女同志参加“三八”妇女节拔河比赛，并有一人获得“优秀妇干”称号；抽调优秀青年参加组织部、关工委、团委、旅游局、人事劳动社会保障处联合组织的义务导游活动，并有1人荣获“十佳义务导游”称号；1人荣获“十佳青年”称号，有3人受团委表彰。

三、扎实有效开展保持共产党员先进性教育活动

我局党支部按照管理局党委先进性教育活动领导小组的统一部署，参加了管理局第一批先进性教育活动，成立了保持共产党员先进性教育活动领导小组，制定了《环卫局开展保持先进性教育活动实施方案》，扎实做好了“规定动作”，积极创新了“自选动作”。每个环节的工作扎实，措施到位，取得实效。由于教育活动开展扎实有效，我局党支部在管理局党委先进性教育活动第二次工作会议上作典型发言。通过扎实有效地开展先进性教育活动，全体党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性进一步增强；对新时期保持共产党员先进性的要求进一步明确；理想信念进一步坚定；党员自我认识、自我评议能力进一步提高；领导班子决策能力、民主作风进一步加强，增进了团结。

四、抓党风党纪教育，促廉洁自律

1、认真落实党风廉政建设工作责任制。认真开展党风廉政教育，领导班子将党风廉政建设和反腐工作摆上工作议事日程，认真学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《廉政准则》，组织党员干部、入党积极分子观看了电教警示片，请纪委书记给党员上党课，使领导干部、党员自觉地加强党性锻炼和党性修养，廉洁自律，自觉接受群众的监督，做勤政廉洁的表率。每年年底领导班

子成员进行述职述廉，使党风廉政建设工作落到实处。

2、加强对党员和执法人员的监督、管理、教育工作。注重作风建设，加大为基层、为群众办实事的力度，把建设项目申办、为群众服务的主要内容，对党员和执法人员加大监督力度、严格杜绝“吃、拿、卡、要”等行为。同时，坚持公开办事的原则，明确了公开办事制度、办事程序和时限、公开服务项目和收费标准，公布监督机构地址和举报电话，定期征求意见，自觉接受人民群众的监督。

五、抓党建工作，促环卫工作上新台阶

1、加大环境信访工作力度。开通了12369热线投诉电话，建立健全了“科室专人接待，一把手阅批，分管领导和业务科室具体处理”的信访制度。对群众的投诉，认真接待处理，做到件件有落实，事事有回音，采取专案专人专办，限期办结，及时回复。全年处理环境投诉信访件20件，处理率、办结率达100%，群众满意率达95%以上。

2、增强意识，常抓宣传教育工作。一年来我局的宣传育工作坚持从提高社会各界和广大公众的环保意识入手，面向决策者、面向企业界、面向青少年、面向全社会，注重实效，多渠道、多层次地开展环保宣传教育活动。

3、巩固成果，环境卫生管理工作再创新高。一年来，环卫工作全面落实“三个不见，四个一样，五个到位”的总体要求，注重细节和实效，进一步巩固了成果，再创了环卫工作新佳绩，赢得了管理局党委、管理局、上级有关领导、游客及全山人民的高度赞誉。一是安全、平稳、顺利完成垃圾处理转场工作。二是日常清扫、清运、保洁责任落实，及时到位，做到垃圾日产日清。三是加强监督管理。日常监督与重大接待任务重点监督相结合。实行环境卫生质量管理“三道保障线”。为确保今年的重大接待任务、赛事和两个黄金周期间的环境卫生，局领导、机关工作人员、居民办、环卫所管理

人员全部深入正街、主干道一线进行环境卫生督查和保洁，全年机关干部职工下一线保洁15次，180人次。

环卫局党建工作围绕管理局党委的中心工作，围绕环保环卫局的工作大局，做了大量卓有成效的工作，但与上级要求还有距离。在今后的工作中，我局支部将紧紧围绕创建全国文明城市风景旅游区、构建文明平安和谐新总体目标工作，全面贯彻“三个代表”重要思想，与时俱进，求真务实，进一步开创党建工作新局面。

一、20xx年工作开展情况

(一)落实“两个责任”，扎实开展党风廉政建设工作

1. 明确党风廉政建设目标任务。年初,组织召开20xx年度党风廉政建设工作会议，传达贯彻上级党风廉政建设工作会议精神，全面部署本行20xx年度党风廉政建设工作。与各支行、各部室签订《党风廉政建设目标责任书》，明确了责任目标，细化了措施保证，确保工作顺利开展。

2. 督导党风廉政建设主体责任落实到位。按季度对党组织履行党风廉政建设主体责任情况开展监督检查，重点落实好主体责任清单制度，发现问题，建立台账，及时整改落实，推动全面从严治党向基层延伸。

3. 强化员工廉洁从业管理。3月份,组织全体员工签订“廉洁从业承诺书”，督促引导员工提高认识，廉洁从业，从思想和源头上杜绝各类违规违纪违法行为发生。组织学习相关文件，深入贯彻落实中央八项规定和省委省政府若干意见要求，不断强化干部员工的纪律意识、责任意识、作风意识，筑牢思想防线，确保廉洁从业。

(二)持续反对“四风”，大力推进作风建设。一是治理“节日病”。认真贯彻落实中央和省委关于惩治和预防腐败体系

建设的安排部署，认真执行中央八项规定和省委省政府20条意见，坚定不移反对“四风”。全方位查摆廉政风险点；在春节、中秋等节假日期间通过书面通知、微信等形式强化廉政教育，加强节假日期间公车管理，认真开展节假日期间领导干部遵守廉洁自律情况的监督检查。二是狠刹违规恶习。制定《关于进一步强化基础管理狠刹违规恶习的通知》，进一步强化基础管理，规范操作行为，严惩违规恶习。三是开展形式主义官僚主义突出问题全面自查活动。对照省联社纪委通知中的自查内容，重点围绕形式主义、官僚主义的突出问题深入开展了自查。通过查摆发现问题，深入剖析原因，建立问题台账，逐一制定整改措施，进一步严明了政治纪律和政治规矩，改进了工作作风。

(三)坚持源头预防，持续强化反腐倡廉警示教育。一是学习贯彻上级会议精神。二是营造反腐倡廉浓厚氛围。三是持续强化高管人员廉洁自律意识。四是开展岗位廉洁警示教育，教育员工时刻绷紧合规这根弦，守住“底线”，不碰“红线”。

(四)贯彻“三不一体”要求，深入做好以案促改工作。一是贯彻落实上级工作精神，要求全体党员干部时刻警惕四风问题，严格遵守廉洁自律各项要求。二是扎实开展以案促改“回头看”活动。三是建立以案促改长效机制。四是落实好典型案例学习。完善制度流程，从根本上遏制同质同类问题重复发生。五是组织开展传达学习贯彻《通报》精神推进以案促改专项活动。

二、工作中存在的问题与不足

20xx年，纪检监察室按照省联社、市办及本行工作安排，做了大量深入细致的工作，但与上级及总行要求仍有不小差距，工作中仍存在一些不足之处。一是纪检监察室工作在“稳、严、实、细”方面还有待进一步加强。二是督导检查落实尚不到位。三是纪检监察队伍建设仍有待加强。纪检监察人员

学习和培训有待进一步加强，履职能力有待进一步提升等。

三、20xx年工作思路

20xx年，纪检监察室将继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针，紧紧围绕汴京农商银行中心工作，立足勤勉履职，突出改革创新，着力加强纪律建设、作风建设，着力落实“两个责任”、着力强化执纪问责，持续推进长效机制建设，为我行健康快速发展提供坚强保证。

(一)认真落实党风廉政建设责任制。组织签订《20xx年党风廉政建设目标责任书》，督促抓好党风廉政建设和反腐败工作。严格落实纪委监督责任，对党组织履行主体责任情况按季度进行监督检查，按季度填报党风廉政建设监督责任工作台账。认真贯彻落实“一岗双责”，建立健全党内监督体系。

(二)持之以恒加强作风建设。深化基层网点作风建设意见建议征集工作，提高意见建议质量，推进作风建设常态化、长效化。每季度和重要时间节点对落实中央八项规定和省委省政府若干意见落实情况进行检查。重点围绕群众反映强烈的不正之风和突出问题开展专项治理，严肃查处违反作风建设的行为。

(三)着力加强党的纪律建设。持续开展警示教育，以案说法，以案明纪。深入开展党规党纪专题学教活动，教育党员干部牢固树立纪律意识。加强日常监督管理，严格落实廉政谈话制度，定期对制度执行情况进行监督检查。

(四)着力抓好反腐倡廉建设。强化对重要岗位、重点领域和关键环节的廉政风险防控，持续推进权力规范透明运行。深化严肃查办发生在资金信贷、财务管理、干部人事、资产处置、同业往来、招标采购等重点领域、关键环节的失职渎职及徇私舞弊行为。认真践行监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，严防重大案件发生。

(五)巩固以案促改成果。贯彻落实好《坚持标本兼治推进以案促改工作常态化实施细则》，坚持每月选取典型案例对全行职工进行警示教育，通过撰写心得体会、组织研讨等方式，强化教育效果。定期开展以案促改工作“回头看”，着力推动以案促改工作常态化、制度化。

(六)着力加强纪检监察队伍建设。进一步加强素质锻造，持续践行“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动，做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁。进一步加强能力建设，努力打造一支善于做思想政治工作、精于调查研究、敢于执纪监督和查办案件的纪检监察队伍。准确把握职责定位，聚焦主业、忠实履职，高质量完成职责任务。

一、政治生态情况

(一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订20xx年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两

学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金管理、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对

台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

二、政治生态存在的主要问题

(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强思想政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

公司党员发展工作报告篇三

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名（12名学生），申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》的规定，落实“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右（包括学生）的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右；具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

- 1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实“党员政治辅导员制度”，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想教育工

作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行“二级建档管理”的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不

断提高他们的政治素质和业务水平。

五、基本工作安排：

三月：

- 1、各党支部制定发展党员计划，确定入党积极分子；
- 2、考察对象向支部汇报工作和思想表现，提出新一年的努力目标。
- 3、由各党支部委员会讨论确定培养考察对象名单，并上报学校党委。
- 4、各党支部对预备党员进行谈话，了解其思想情况；

四月：

- 1、党支部组织培养考察对象汇报一年来的思想表现、工作情况、阐明自己入党的要求、家庭社会成员历史问题及自身存在的不足和努力的方向。
- 2、联系人对考察对象的情况向党支部汇报，并提出能否吸收为预备党员的建议。
- 3、举办上半年入党积极分子培训班。

五月：对培养考察对象能否吸收为预备党员进行党员群众座谈。同时对本人的社会关系进行调查。并将政审情况、工作表现、群众反映等情况向学校党委汇报，征求学校党委的意见。然后，党支部委员会确定是否提交支部大会讨论吸收中共预备党员。

六月：

1、讨论预备党员转正。

2、党员与党外教师联系工作汇报。

九月：开展党员政治辅导员活动，发动优秀教师和青年学生向党组织靠拢。

十月：党员联系人对联系对象的工作、思想动态以书面形式报党支部。

十一月：举办下半年入党积极分子培训班。

十二月：发展党员工作总结□

公司党员发展工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

按照会议安排，我代表公司纪委报告反腐倡廉工作。

一、2019年主要工作回顾

2019年，公司纪委认真贯彻落实xx公司纪委和公司党委各项工作部署，紧紧围绕公司发展中心工作，聚焦监督执纪问责，各项工作的深度、广度和力度明显加大，党风建设和反腐倡廉工作取得了新进展、新成效。

（一）加强组织协调，“两个责任”落实稳步推进。完善责任体系，修订落实党委主体责任、纪委监督责任和部门监管责任的实施办法和细则，靠实具体措施28项，提出落实监督责任的5个方面内容和6个方面要求。细化工作内容，建立主

体责任、监督责任清单，梳理形成公司、机关部门、基层单位不同层面的廉洁风险清单，进一步厘清了职能界面、摸清了风险底数。强化工作督导，抓好党风廉政建设责任制分解落实，逐级签订责任书315份，签订《廉洁从业承诺书》450份，形成了“党政同责、部门负责、两级共责”的工作格局。加强考核追究，制定落实“两个责任”检查考核办法，每个季度对基层单位和机关职能部门进行量化考核，下发检查通报，确保了“两个责任”的有效落实。

（二）持续发力加压，整治“四风”成果有效巩固。组织开展“四风”问题专项整治“回头看”和深化落实***八项规定精神工作情况专项检查，对问题整改、工作实效等情况进行重点核查，巩固了“四风”整治成果。进一步修订完善贯彻落实***八项规定精神实施细则、公务接待、外出考察、公车管理等配套制度，细化规范审批程序和相关标准。推行重要节点提醒事项确认制、婚丧喜庆事宜报告承诺追责制，督促5名科级以上干部报告婚丧嫁娶事项，并与相关党员干部签订《不操办升学宴》承诺书31份。紧盯重要节点和重大会议，坚持节前印发通知，严明纪律要求，适时重申公司“十一个严禁”，节中加强检查落实，“四风”问题得到有效遏制，干部作风形象明显改善。

（三）突出关键少数，反腐倡廉教育深入开展。结合“两学一做”学习教育，把党风党纪贯穿于党员干部教育的全过程，列入中心组学习、“三会一课”、专题讨论内容，两级班子主要领导带头讲反腐倡廉专题党课，不断增强教育的针对性和实效性。广泛开展“四正一学”教育，配发《党员领导干部违纪违法典型案例警示录》75本，以多种形式、各种载体，把《党章》和两个“准则”、三个“条例”等党内法规学习教育引向深入。组织52名科级以上干部、关键岗位人员参观反腐倡廉警示教育基地，组织350多名党员干部和关键岗位人员集中观看了《蜕变的人生》、《永远在路上》等警示教育片，促进了党员干部廉洁从业意识的增强。

（四）践行“四种形态”，纪律与规矩更加严明。坚持抓早、抓小，积极实践“四种形态”，扩大谈话函询范围，1人诫勉谈话，15人提醒谈话。严肃、认真对待每一条举报线索，及时查清每一个问题事实，对涉及违纪违规的党员干部严厉追责，严肃处理，办理xx公司纪委督办案件1起，1名科级干部因醉酒驾驶受到开除党籍和留用察看处分。对公司2012年以来各类党纪政纪处分和组织处理的执行落实情况开展自查，及时纠正处分执行不规范问题1项，维护了党纪党规的严肃性。

（五）强化督导推进，合规管理监察成效凸显。实施监督资源整合，统筹基层单位、业务部门、监察部门监督力量，构建大监督格局。突出监督领域扩展，围绕公司经营管理重点难点问题，制定了《冷家xx开发公司2016年合规管理监察工作安排意见》，开展了物资采购、设备维修及地面泵维修三项合规管理监察，深入基层单位7家、基层站队21个、基层班站48个，发现问题9个，形成合规管理监察底稿5份，提出监察建议9条。

同志们，2016年，是公司党风廉政建设和反腐倡廉工作取得重要进展的一年。公司党委既挂帅又出征，带头落实主体责任；党政主要领导以身作则、当好表率，靠前落实“第一责任人”职责，并大力支持纪检监察部门依纪依规履行职责；各级党员干部对“两个责任”的认识和理解明显提高，履行“一岗双责”和监管责任的意识进一步增强；纪检监察部门严格按照“三转”要求，聚焦主业主责，坚守责任担当，尽心尽力、尽职尽责做好本职工作，较好地完成了各项任务，不敢腐、不能腐、不想腐的氛围和机制正在逐步形成。在此，我代表公司纪委，向一年来关心、理解、支持纪检监察工作的各级组织、党员干部，表示衷心的感谢！

与此同时，工作中还存在一些薄弱环节和问题，具体表现在：一是个别单位和党员领导干部对“两个责任”落实重视程度不够，工作停留在表面，对职责范围内的教育、监督、管理工作没有认真研究、部署、落实；二是少数党员干部“四

风”问题或多或少还存在，廉洁自律意识和自我约束力不强，仍然按照传统思路和习惯办事；三是有些党员干部和关键岗位人员，合规管理意识不强，执行规定不够严格。以上问题，需要引起高度重视，在今后的工作中加以纠正和解决。

三、2020年重点工作安排

2020年，是采油厂实施“十三五”规划承上启下的重要一年。采油厂党风廉政建设和反腐败工作思路是：以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和*****纪委二次***精神，按照xx公司纪委和厂党委的安排部署，聚焦主责主业、强化责任担当，把“严”字长期坚持下去，突出重点、标本兼治、持续深化，把采油厂全面从严治党引向深入，为采油厂高质量稳健发展提供坚强纪律保证。

（一）把政治建设放在首位，层层压实全面从严治党责任

加大对党的***四中***精神落实情况的监督检查。积极推动厂党委学习贯彻党的***四中***精神总体安排部署的有效落实，督促各级党组织和党员干部在学懂、弄通、做实上下功夫，在真学、真懂、真信、真用上见实效，坚决防止和纠正搞形式、走过场，以文件落实文件、以会议落实会议的现象，强化学以致用、指导实践，把厂党委的要求落到实处，促进采油厂党的建设再上新台阶。

进一步严明政治纪律和政治规矩。要始终保持高度的政治警觉，坚决查处和纠正违反政治纪律和政治规矩“七个有之”、履行全面从严治党责任不力等问题，查处和纠正贯彻集团公司□xx公司和采油厂决策部署打折扣、搞变通等问题，决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员，督促受到纪律处分、组织处理的党员干部在民主生活会或组织生活会上作出情况说明。要严把选人用人政治关、廉洁关和形象关，将选人用人情况做为日常监督重点，促进干部选拔任用风清气正。

进一步推动管党治党责任落实。协助厂党委落实《高升采油厂党风廉政建设主体责任实施细则》，两级班子和班子成员要对照“责任清单”，切实履行党风廉政建设主体责任、监管责任，强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核；厂纪委将对基层单位落实“三重一大”决策制度执行情况进行监督检查，并依据党风廉政建设责任追究暂行办法加大问责力度，倒逼责任落实。

（二）狠抓作风建设，把落实***八项规定精神常态化长效化

坚决纠正形式主义和官僚主义。认真落实*****关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示，对照10个方面的具体表现，查找两级机关以及基层单位存在的主要问题，查摆形式主义和官僚主义新表现，重点纠治回避矛盾、慵懒无为、吃拿卡要、作风漂浮等问题，推动两级机关带头转变作风、以上率下；各级领导干部要以身作则、率先垂范，切实担负起反“四风”的政治责任。

严厉整治享乐主义和奢靡之风。坚持日常检查和节点检查相结合、全面排查与专项检查相结合、突击暗访与随机回访相结合，严厉整治出入高档消费场所、超标准接待、公车私用、公款吃喝等问题。对监督检查中发现的“四风”问题线索，坚持露头就打，提档处理、通报曝光，向全厂党员干部不断释放出“越往后执纪监督越严”的强烈信号，切实增强党员干部的思想自觉和行动自觉。

着力构建作风建设长效机制。按照xx公司关于落实***八项规定精神有关要求，协助厂党委研究制定高升采油厂贯彻落实***八项规定精神实施细则。将加大对实施细则执行情况的监督检查，督促两级机关从党员干部作风建设、生产经营日常工作等方面，查找“四风”问题产生的深层次原因，建章立制、规范管理。特别是厂机关职能部门要对照实施细则，摸底排查本部门、本系统规章制度，该修订的修订、该废止的废止，并强化制度执行情况监督检查，扎紧织密作风建设

制度的篱笆。

（三）坚持无禁区全覆盖零容忍，始终保持惩治腐败高压态势

加大惩处力度。将坚持重遏制、强高压、长震慑，持续强化“不敢”氛围，让党员干部特别是领导干部真正警醒起来，始终绷紧廉洁自律这根弦。加大对在xx公司范围内屡查屡犯的“小金库”“四风”和挂靠施工结算问题的监督检查和追责力度，对新发现的“小金库”问题，一律先免职后查处，不仅要处理当事人，还要对分管领导、主管领导进行追责；对“四风”问题一律提格处理，既查组织者也查参与者，还要追责问责；对挂靠多种经营单位施工结算问题，一律严肃追责处理。紧盯职工群众身边的“微腐败”和不正之风，严肃查处克扣职工奖金津贴、吃拿卡要、优亲厚友、管理方式简单粗暴、侵犯职工权益等问题，不断提高职工群众获得感，持续提升基层管理水平。

严肃执纪问责。对xx公司纪委交办的督办件，将严格按照执纪审查 当前隐藏内容免费查看相关规定，不论涉及到谁，涉及到哪个部门，都要坚决查处；凡违反党纪条规者，都要严厉追责。在督办件核查工作中，要规范查办流程，提升查办质量，确保每一个督办件都经得起检验。对查实的督办件，要按照“一案双追究”要求，强化责任追究，既追究当事人的责任，还要追究相关领导的责任，做到既对违规违纪党员干部不手软，也对不负责的领导干部不护短，使失责必问成为常态。同时，加大对违法党员干部的追责力度，使违法党员干部及时受到党纪政纪处理。

做好成果转化。在核查督办件的同时，注重成果转化，充分发挥核查督办件的治本功能。要以案示警，注重发挥核查督办件的警示教育作用，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，针对督办件核查结果，坚持“用身边的事教育身边的人”，把相关责任单位、部门发生的违规违纪案例作为教育党员干

部的生动教材，认真分析，对照检查，使党员干部心有所悟，警觉警醒，起到“查处一案，教育一片”的实际效果。要以案治本，注重发挥核查督办件的查缺补漏作用，健全完善相关制度，扎紧制度的笼子。同时，对核查的督办件，及时形成剖析报告，在深刻分析原因的基础上，重点查找制度和管理层面存在的漏洞和薄弱环节，提出改进措施和建议，充分发挥核查督办件在完善制度、健全机制、堵塞漏洞方面的治本作用。

（四）加强纪律建设，深化运用监督执纪“四种形态”

全面加强警示教育。协助党委制定高升采油厂年度反腐倡廉教育计划，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，强化理想信念、党纪党规、廉洁从业教育，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。在对科级干部约谈全覆盖的基础上，将约谈对象延伸到全厂140余名经营管理关键岗位人员；围绕年节假期、子女升学和干部调整等特殊时段，重申纪律要求；对新选拔任用的科级干部开展“六个一”廉洁从业教育；充分发挥各单位兼职纪检监察员“探头”作用，对重点人开展有针对性的“一对一”警示教育；充分利用报纸、电视、厂主页、微信新媒体和警示教育基地开展教育活动。增强纪律红线意识，使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

精准运用监督执纪“四种形态”。坚持“惩前毖后、治病救人”，着力提升执纪问责的综合效果，对发现的苗头性、倾向性问题，及时协助党委运用“第一种形态”开展批评与自我批评、约谈、诫勉等工作。对谈话确定采信的要给予反馈，体现组织关心关怀，帮助党员干部放下思想包袱；对避重就轻、隐瞒事实、欺骗组织的从严查处，决不姑息。依纪依规严肃组织程序，明确政策界限，准确把握不同形态间的转化条件，审慎推动“四种形态”转化，做到宽严相济，精准得当。

（五）增强监督合力，不断提升企业风险管控能力

持续深化廉洁风险防控。紧盯市场管理、工程建设、物资管理、工程技术服务、财务资产、科研等重点领域，以及资金密集、权力集中、资产聚集的部门和岗位，通过岗位自查、系统排查，明晰业务流程、查摆风险点源，有针对性地制定防控措施。加强动态监控，通过各项检查、执纪审查、监督监察、内控测试等，检查评价防控措施落实情况，确保真防真见效。

深入开展合规管理监察。优化调整“监督的再监督、检查的再检查”职能定位，紧盯重要领域、重点项目和关键环节，强化合规管理监督检查。组织开展2017年度安全生产费用合规管理监察，主要检查采油厂安全生产费用的计提以及项目的市场化运作是否合规，实施的质量和效果是否达到合同的规定标准，是否专款专用等问题。通过监察，及时查补漏洞，识别风险，促进安全生产项目规范实施、高效运作，推动企业管理水平不断提升。

积极构建“大监督”格局。要进一步增强机关职能部门落实党风廉政建设主体责任意识，组织协调审计、内控等监督力量，充分发挥机关职能部门业务优势，变纪委“单兵作战”为职能部门“协同作战”，统筹开展监督工作。督促机关部门围绕分管业务，在本系统内开展专项监督检查，年底机关部门要向厂纪委提交履行监管责任情况报告。加强与上级纪委、xx检察机关沟通协调，共同开展监督执纪、警示教育和预防职务犯罪等工作。

（六）加强纪检监察干部自身建设，不断提升履职能力

“打铁必须自身硬”，纪检监察干部作为维护纪律和执行纪律的监督者，必须以更严的要求、更实的作风、更高的标准，担当起光荣使命和重大责任，绝不能有丝毫的放松和懈怠。

忠诚于党，坚定信念。要组织全厂专兼职纪检监察干部加强政治理论的学习，深入学习和准确领会党的十九大

和*****纪委二次***精神实质和总体要求，做到学深悟透把握会议核心要义，融汇贯通指导日常工作实践。要进一步加强党性锻炼和自身修养，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，在政治上思想上行动上始终与*****同志为核心的党***保持高度一致。用行动诠释对党的忠诚，做党章党规党纪的坚定维护者、党的理论和路线方针政策的坚决捍卫者、党风廉政建设和反腐败工作的有力推动者。

学以致用，提升本领。按照规范严谨、出手过硬、务求实效要求，严格执行监督执纪工作规则，确保文明、公正、廉洁执纪。通过选派纪检监察干部到xx公司纪委调训、集中培训，安排基层兼职纪检监察员在厂内轮训等方式，在日常工作实践中，推动纪检监察干部优化知识结构，丰富知识储备，全面提升政策把握、监督执纪等工作水平。同时，纪检监察干部要自觉加压，主动适应新形势新任务需要，不断提高综合业务能力，努力成为监督执纪的行家里手。

严于律己，洁身自好。纪检监察部门不是“廉洁保险箱”，纪检监察干部在诱惑面前也不具备天然的“免疫力”。纪检监察干部要坚持高标准、严要求，带头将纪律和规矩挺在前面，坚决克服“不能为、不敢为”的畏难意识，“讲过了、做过了”的应付意识，“谁生病、谁吃药”的无为意识。要珍惜纪检监察干部的声誉和形象，真正使“打铁的人”锤炼成“铁打的人”。

同志们，党风廉政建设和反腐败工作任重道远，责任重大，我们要在xx公司党委、纪委和厂党委的正确领导下，求真务实、真抓实干，以永远在路上的冷静清醒和坚韧执着，以牢记使命的初心落实全面从严治党责任，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效，为采油厂高质量稳健发展做出新的更大的贡献！

公司党员发展工作报告篇五

一、基本情况

xxx公司党委自2003年12月成立以来，针对公司机构不健全，党员少的情况，始终把发展党员工作作为基层党建的重点，重视新党员发展工作，发展党员工作取得了显著成效，党员队伍不断壮大，结构分布更加合理，基层党组织的战斗力和凝聚力和号召力进一步得到加强。目前，全公司共有党员36名，其中预备党员3名，入党积极分子27名（35岁以下的23名，占85%；生产一线的17名，占62%。）

二、主要做法及成效

总结近一年我公司党员发展工作，可以概括为“五抓”，即抓规划，抓指导，抓重点，抓督查，抓机制。

2、抓指导。加强对重点考察对象的业务培训。坚持利用每周的政治学习和各种例会等时机组织对全部考察对象进行业务知识的专题培训。如2004年4月份，我们根据集团公司组干部《关于认真做好保持共产党员先进性教育活动的通知》，举办了为期7天的“如何保持共产党员先进性教育”“学党章、查党性”专题培训教育班，突出对全体党员和入党积极分子工作业务知识培训。通过培训学习，使广大党员和入党积极分子在党建理论上和业务上有了较大的提升，尤其在对党员发展的规范程序方面有了更加全面细致的了解。在坚持业务培训的同时，积极做好指导工作，对《培养考察表》、《入党志愿书》，个别谈话和有关会议记录进行抽查，查找发展党员工作中存在的问题，及时帮助改进工作。

3、抓重点。为使党员结构分布更趋合理，在党员发展中，我们注重抓好重点。一是对入党积极分子培养考察情况，要求做到半年一反馈、一年一督查，确保入党对象顺利入党。二

是突出在新职工和生产技术能手中发展党员，充分调动职工的工作积极性，使党组织更有生命力，永葆先进性。三是确定机关老党员和科室部门主要负责人作为入党积极分子的培养联系人；严格程序进行培养，及时了解掌握入党积极分子的思想和工作表现情况。一年来，共有92名优秀青年向党组织递交了入党申请，已被确定入党积极分子27人。此外，我们还重视群团推优工作，要求团委积极做好团员青年、妇女的教育培养、推荐工作，按照成熟一个，推荐一个，发展一个的原则，确保质量关，使优秀青年能及时吸收到党组织中来。

4、抓督查。严格按照《中国共产党发展党员工作细则（试行）》要求，在党员发展中坚持做到“六不发展”，即：没有经过党的基本知识学习培训的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般，工作实绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外争议大的不发展。

一是由于是新建单位，党员少，基层组织还没有建立，在确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面还存在一些操作上的难题。

二、许多青年职工对党员如何保持先进性还缺乏一定理解性，理想信念还不够坚定，信心不足。

针对以上存在的问题，我们今后将采取以下措施：

1、严格实施规划。继续制定党员发展规划，突出对党员结构、分布和重点发展对象等方面规划实施，明确责任。

2、大力弘扬导向。加强对优秀共产党员先进事迹的宣传表彰，同时结合保先教育，出台不合格党员处置办法，加大对不合格党员的处置力度，对思想素质差，纪律涣散，表现不好的党员坚决予以清除。

3、严格发展程序。对基层党组织发展党员程序上要严格按照有关制度执行，把好入口关。各基层党委在审批上要认真调查核实，对基层党组织发展党员的程序，要进行抽查，以确保发展党员的质量。

二00四年九月十八日