

最新质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会(精选5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会篇一

一是扩大资源总量。这是资源体系建设的重中之重。

二是优化资源结构。要适应经济社会多元化发展的要求，在“多元化”资源上做文章，在“综合”二字上下功夫，大幅度增加新型载体档案门类，丰富馆藏内容，优化馆藏结构，建设内涵丰富、门类齐全的综合档案馆。这是资源体系建设的当务之急。

三是优化空间布局。这是资源体系建设的根本之策。

完成上述三项任务，需要大刀阔斧地整合档案资源。通过对现有档案资源空间布局和内部结构的调整，实现档案资源和效益的最大化，实现档案资源的社会共享。档案资源整合既包括对档案实体的整合，又包括对档案信息的整合。

一是共有共享原则。实现资源共有共享是资源整合的目的，没有共有共享的目的，就没有必要整合档案资源。另外，实现资源共有共享也是推动资源整合的最大动力，没有共有共享，很难获得各资源持有单位的支持和配合。档案人要有不求所有、但求所在的全局意识和长远观念，保证资源归全社会共有，信息由最大多数人共享。

二是“上窄下宽”原则。从需要整合的档案实体来说，其覆盖面应呈现“上窄下宽”状态，即中央一级综合档案馆资源整合的面最窄，省一级综合档案馆资源整合的面稍宽一些，市一级相对较宽，县一级整合面是最宽的。

三是“上虚下实”原则。这和“上窄下宽”原则是一致的。从需要整合的档案信息翔实程度来说，上面要虚一点，下面要实一些。上面整合的是档案的目录及部分信息，下面整合的才是档案实体及全部信息。有些档案信息上面只整合一个目录，知道这些档案在哪一级存放就可以了，通过网络平台丝毫不影响资源共享。我不同意把基层的实体档案都整合到上一级去。比如，乡一级的档案，它的发生地在乡级，利用者在乡里，档案的意义就在乡里，你不要把它集中到县里。不要盲目地把下一级存放的档案整合到上一级来。可以整合档案的信息，不要整合档案的实体。

四是分级管理、效率优先原则。档案保管要分级分类，哪一级档案馆该存放哪一级档案要经过认真地思考。不是说越集中越好，也不是说越分散越好，一定要有合理的度。衡量这个“度”的标准是，档案应放到它最能发挥作用的地方，这就是效率优先原则。比如说，宋朝的档案放到开封市档案馆最好，焦裕禄的档案放到兰考县档案馆最好，红旗渠的档案放到林州红旗渠纪念馆最好。放到它的发生地，最能发挥它应有的作用。我们的综合档案馆一定要在“综合”二字上做文章，要名副其实。什么是名副其实的综合档案馆？综合档案馆应该是什么都要有，但并非什么都要“全”。“有”是指一定要有能够反映各方面历史的档案资料；“不全”是指同类的档案资料不一定要全部进馆，只收集“有代表性的”即可，大量同类同质的专业档案没有必要也不可能全部收进档案馆。比如企业档案的接收，可以选择不同时期、不同行业、不同所有制覆盖这个区域的全面；综合馆的影响力，一定要能够主导这个区域的档案工作，这才叫名副其实的代表这个区域水平的国家综合档案馆。

总之，整合档案资源，是资源建设的一个重要抓手，也是未来档案事业大发展的一个重要机遇。这是加强资源建设的需要，是提高利用效率的需要，是确保档案安全的需要，是强化综合档案馆功能、提高综合档案馆地位的需要，是档案人靠“有为”争得“有位”的需要。

质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会篇二

2月29日至3月4日，我参加了能源管理体系培训班。这次培训聘请能源管理体系的专家、清华大学教授，采用专题讲座和学习讨论相结合的方式，对能源管理体系进行了详细深入的讲解，旨在加强能源管理专业队伍建设，以便更好的为企业科学可持续发展服务。

这次培训内容丰富，涉及到电气基础知识、节能技术应用和节能法制政策方面的知识。虽然这次学习内容中许多基础性知识在学生时期有过接触，但节能专业领域对我而言却是一次新体验，许多理论学习有了更加现实的意义，那就是如何做到理论结合实践并实现节能。

在学习过程中基本上可以理解并掌握知识要点，结合近几年的生产现场经验，我努力将理论学习同生产实践结合起来，起到了事半功倍的学习效果。离开大学已近七、八年，有些知识渐渐有些淡忘，因此在课堂上我专心听讲，认真记录，思路始终跟着老师，怕错过任何一个小细节，不敢有丝毫懈怠。这次培训也为我敲响了警钟，学习本应永无止境，温故而知新，只用不断的学习，才能永远保持强大的竞争力。一周的学习很短暂，却让我受益匪浅。作为一名年轻的基层管理者，我有了一定的理论知识和工作经验，但既不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。这次学习不仅使我开阔了视野，拓展了知识面，更重要的是让我再次体会了学习的重要性，重拾学生时代对知识的那种渴望，唤回了

主动学习的积极性。

古人曾说过“学海无涯苦作舟”，我觉得倒不如改为“苦海无涯学作舟”，人在追求事业的路途中，难免遭遇艰辛与磨难，人的身心会遭受打击，人的信念会遭受质疑，此时的我们不妨把学习当作一种激励自我的手段，用学有所获的累累硕果来慰藉疲惫的心灵。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在今后的工作中，我将把学习作为一项终身事业去对待，从思想觉悟、业务技能、管理经验等方面着手，不断提高自身服务企业的本领，努力在企业大发展的宏伟蓝图上留下光辉灿烂的一笔。

总的来说，各位老师以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对热力、电力工程学有了更加深入的认识，也对能源节能理念有了进一步的了解。让我从每个角度获得了知识，感谢领导给了我这次学习的机会、锻炼的机会。今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，完成好公司交给的每一项工作。

质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会篇三

农产品是人们赖以生存的必需品，农产品质量安全关系到广大人民的身体健康和生命安全，关系到我国农业的可持续发展和社会稳定[1-2]。

1 我国农产品质量安全检测工作的必要性和重要性

开展农产品质量安全检测工作是为了认真贯彻落实《农产品质量安全法》《食品安全法》等法律法规，确保为消费者提供优质安全的农产品，维护人民群众的身体和社会稳定。

农产品检验检测工作是农产品质量安全管理工作的重要内容，有效地推进农产品质量安全管理工作向前发展，切实提升我国的农产品质量安全水平，是实施农产品质量安全监管的重要技术支撑，同时对发展现代农业、提高农产品市场竞争力和调节农产品进出口贸易等方面具有十分重要的意义。

2 我国农产品质量安全检测工作的现状及存在问题

截至20xx年，我国已建成的农产品质量检测中心有1 339个，基本覆盖了全国主要大中城市。我国已从部、省、地、县4个层次开展农产品质量安全检测工作。各级检测机构业务布局更加合理，检验检测设备更新升级，配套更加完善，检测方式从单纯的定性分析向定性定量分析相结合扩充，检测范围由单一产品向各类农产品扩展，农产品质量安全检测工作的开展总体上平稳性好。

但我国农产品质量安全检测工作起步较晚，正处于探索阶段，在开展过程中不可避免地存在一些问题。由于一些农产品质量安全检测机构成立时间较短，检测环境设置欠佳，相关的检验检测设备简单，人员不足，专业技术有限，经费缺乏，检测的主要任务仅限于例行监测，目前的检测能力无法保证本区域内农产品质量安全检验检测任务的需求。另外，农产品品种繁多，涉及面广，检测项目多，检测设备不能批量快速准确检测。同时检验检测工作开展极不平衡，有些市县级地区检验检测未运作；而且大多数检测工作侧重于农药残留检测，畜产品及水产品兽药残留检测和农业环境检测能力较弱，不能满足全面开展农产品质量安全检测的需要，大部分未能全面开展定性定量检测。目前，总体检验检测工作还不能适应日常农产品质量安全监管的需要。

质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会篇四

在暑假刚开始时，我们班就与老师一起去进行本专业的生产培训，我收获了很多。走出美丽的象牙塔，感受外面的世界，

才真正体会到社会的变化。曾经的我们如井底蛙、笼中鸟，丝毫感受不到社会的复杂与艰辛。在大学校园里有的同学还过着空虚、无聊的生活，现在想想真不应该。我们学到的知识好少。

没有实际操作经验和技能，书本上的理论和知识与现实有很大的差距，我们应该清楚地认识到环境工程虽是一个新兴产业，现在国家开始重视环保，所以具有很大的发展空间和市场潜力，就业前景非常可观。但是，它又是一种艰辛的行业，社会上需求的是实际操作与应变能力的人员，而管理层人才需求也较多。因此，在大学期间我们除了应具备扎实的专业知识外，还应该培养吃苦耐劳、团结协作的精神，这对我们今后就业、择业非常有帮助。志当存高远，事应求卓越。前途是光明的，道路是曲折的。所以，再也不要觉得无事可做了，其实我们的路很长，道很远。

是的，课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变。如今有不少学生培训时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢？经过这次实践，虽然时间很短。可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。在货运部要搞好人际关系并不仅仅限于本部门，还要跟别的货运部门的同事相处好，那工作起来的结果才高，人们所说的“和气生财”在我们的日常工作中也是不无道理的。而且在工作中常与前辈们聊聊天不仅可以放松一下神经，而且可以学到不少工作以外的事情，尽管许多情况我们不一定遇到，可有所了解做到心中有数，也算是此次社会实践的目的了。

此次，我在xx物流运输有限公司的一个小分部当一位打杂，别人还是看我诚实，才暂时用我。我是苦说了许久才得以被用以实践半个月。当初我到各个货运部上门说了许多次，只有这一家才接待我。

此货运部是xx物流运输有限公司的一个小分部，地处的xx停车场内的b排19号，左边是是b排18号的xx货运与17号的xx货运，右边则是刚刚新建起来的二层楼房，也是主要用于开超市与货运部门用。在这开货运部的人们可以免费到联合宾馆五楼洗澡。这是因为租住的房间没卫生间，大家都是用公共的厕所。而所谓的免费洗澡，是因为五楼本来就没人居住，所以弄个房间安6个水龙头，门也没有，只有几张布挡住门，大家一起洗澡。经过自己细致的观察与询问这里的货运部门中的人，才知道这个停车场是个急急忙忙修建的停车场，可以说是属于豆腐渣的工程，因为租住的房子后面漏水，并且常年没阳光，很阴冷的，且它的墙不是水泥混凝，而是掺土，所以我对这里的房子与长远发展不怎么看好。我在这住的半个月，差点感冒，身体不适。

在这个货运部门，主发线路：东北，西北，山东，山西，江苏，浙江，云贵川。我每天起床的第一件事是帮忙开电脑，打开xx顺流的信息网，然后去洗漱。等到洗漱完就赶紧出去吃点早餐，不然司机来了，就没时间去吃早点了。吃完后，赶紧看信息，哪里有货要车的，打电话过去询问物主：什么货物？哪里装？多少吨？什么价格？能不能高点？要什么样的车？然后询问了之后，赶紧写在小黑板上，挂在门口，等到司机看到就会过来询问；或我知道有这样的车，赶紧打电话给司机，问他去不去，拉不拉货，把情况给他说明白。如果司机没事来到我们这个部门，我的老板会招待他，问他：什么车？多长？到哪个方向？什么价格？然后让司机留下手机号码。而我则赶紧查询有什么货可以配给他，或我打电话询问物主，商谈中，我会问司机这个货拉不拉，要是同意，我则把货主的货定死；或者我帮他把他的车型与车长，并且发往哪个方向的信息发布到信息网上，等待物主联系我。忙的话，门一直从早上6点开到夜晚8点，很忙的。

有时我还要拿着合同与司机去货主那签合同。一般都是货到付司机款，并且司机还要把单子拿回来给物主。有的则不需

要去签合同。一般签合同的物主，是怕货物丢失，损坏，这样有合同了，以后有事与物主无关，可以找司机。

像这做货运的，主要赚钱有两种方式：第一，赚取信息费用100或200元(主要是因为帮我们帮货主找到车源或我们帮司机找到活)，一般这个费用不是主要钱的来源；第二，货运部主要赚钱的来源是自己一手操作的赚取差价，有两种方式：我货运部有了自己固定的车来源，我一般知道车到哪个地方的市场价与司机的拉活价格，那么只要货主需要车源，我们就可以联系货主，让货主提高价格，只要拿捏得当，我们就可以把这个提升的价格自己吃掉。我们要是有了自己的货主，那我们可以自己发布信息，压低价格或司机联系我们之后，交谈中压低司机要的价格，赚取这价格之间的差价。

话说起来简单，真正操作起来很是不方面。可以说是每个人都想自己赚取更大的差价，所以交谈的时候还是需要很大的技巧。

通过这次暑假社会实践经历，使我学到和懂得了许多，我懂得赚钱的艰辛，我想我以后花钱肯定会很俭省的；我在工作的过程中，我学会了忍耐，学会了正确对待不公正待遇，我想这对于我未来直面不公很有帮助。总之，这次难忘的暑假社会实践经历使我获益良多，对我将来的发展具有十分积极的作用。

质量体系培训心得体会总结 体系培训心得体会篇五

承蒙公司领导的重视，安排本人在20xx年7月19日—20xx年7月23日参加了集团组织的iso9001三标体系的学习，加深了我对三标体系的认知，特别是讲师举例互动环节，让我受益匪浅。通过老师的剖析讲解，我了解到三标体系的管理某一项事情并不是一蹴而就的，是需要认真实践并且验证才能体会到标准体系的真谛的，“冰冻三尺非一日之寒”，我还需要时间摸索和消化，但我会努力做好。

第一：从设备管理职责方面分析，基于风险的思维考虑，我们需要完善和改进的地方还有很多。以我从事工厂设备管理的经验，我一贯的思路是要采用设备分类方法：关键性、辅助性、一般性、支持性。设备分类的方法就是对风险识别和分析的产物，更有利于降低风险，加强设备的等级管理意识，以及设备的专项管控就简化了管理的复杂性，并不是仅仅的特种设备和一般设备的分类处理方法。

同时，在环境管理方面，考虑对环境的影响因素（如机械噪声、高低压供电电磁辐射、化粪池等），也应对设备进行分类，承接查验的按规按标进行，能有效的降低业户的针对环境投诉。综合质量、环境因素，对设备的侧重点就一目了然。当然其他地方，也是需要我在以后的实践和工作中去不断地学习的，不能生搬硬套得采用我工厂管理的模式，而是要寻找物业与工厂设备管理的结合点，互为借鉴，但设备管理必须按规、按标、安全。

第二就是我一向主张设备管理量化的工作方式，不管是工作的量化还是评估汇报、设备维修保养时间、进度及资源利用等的量化，确实更容易让我们增强对设备管理工作的明确性，也更加能有说服力和信服力，长期如此会使得自己形成更加严谨的工作作风，提高自己的工作效率，提高执行力，帮助自己做出更多正确的选择和判断，共同将设备管理工作精细化，从而取得满意地管理结果。

第三就是持续改善的思考。树立三标体系改进的意识，落实管理改进的职责。三标管理体系的改进需要全员参与，全员都必须树立三标管理体系改进的意识。肯定三标管理体系改进的效果，增强各级人员对三标管理体系不断改进的积极性和信心，不断推动管理体系的持续改进。管理体系要求不断改进，但效果也不容易显现。

三标管理体系强调全员参与，全员树立改进的信心是很必要的，所以，我们在改进三标管理体系的同时，也可以采取设

立奖金、流动红旗、通报表彰等方式对在三标管理改进的积极参与者、取得效果者进行适当的表彰和奖励，以增加信心，提高积极性。必须定期采用培训、板报、标语等方式宣传三标管理体系改进的必要性和重要性，收集适合企业自身改进的方法和经验，给全员分享，推动三标管理体系的不断改进和完善。让每个员工认识到自己对三标管理体系有效性的贡献，以及不按照标准化作业对三标管理体系要求可能引发的后果。

第四就是加强设备设施外包的品质、评价、维护质量管理。不能流于表面，而是确实地从风险的角度、公司的利益出发，保证设备的生命周期，降低公司的风险或成本。加强外包风险的管控意识，有责任心、多做细节把控，提高相关人员的素养。

从点滴的标准化作业做起，慢慢提升员工的意识，才能提高员工的执行力，增强企业文化的凝聚力，推动公司整体的三标管理体系建设和实施，保证内审的可靠性、正确性、公正性、有效性，确实将公司的品牌打响并深入人心。谢谢！