

最新职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告篇一

各位代表：上午好！

我们坚持“社会放心、人民满意”的办学宗旨，坚持“让人人成才”办学思路，贯彻落实科学发展观，着力构建和谐校园，着重从以下五个方面开展工作。

一、坚持三个“加强”，确保正确的办学方向

加强理论学习，强化思想建设。我们强化学习制度，加强学习，增强大家的政治辨别力和政治敏锐性，增强贯彻落实科学发展观的自觉性。我们创新学习方法，做到集中学习与分散自学相结合，专题讲座与讨论汇报相结合，黑板广播宣传与撰写心得体会相结合。

加强廉政教育，强化作风建设。我们实行党风廉政建设目标责任管理，实行党风廉政建设一票否决制。我们开展了党风廉政教育月活动。

加强团结协作，强化组织建设。我们始终坚持民主集中制，实行“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”领导与决策机制，强化学校的集体领导机制，不搞家长制，不搞一

言堂。

二、强化三个“坚持”，确保学校运行有序有效

（一）、坚持依法治校，确保办学行为合法[]20xx年我们全面贯彻落实教育政策法规，依法自主办学，依法接受监督，切实保障学校、教师、学生的合法权益。学校在原有各项制度的基础上，又补充完善了《小学岗位目标责任制》，修订了《小学教职工考核方案》等一系列规章制度，学校管理由人治逐步过渡为法治，由定性管理到量化管理，规范了管理行为，提高了管理效益。

（二）坚持民主治校，确保办学行为规范。

1、严格学校师生监督。设立校长信箱，主动接受师生员工的监督；加大校务公开力度。在基本建设、物资采购、评优晋级、招师招生、干部聘任等问题上严格按程序办事，征求群众意见，及时公示，增加透明度，充分地听取不同意见，接受师生及社会监督。

2、加强社会家长监督。学校定期召开家长会。学校领导、班主任、任课教师与家长面对面交流，沟通感情，交流看法，虚心听取家长对学校工作的意见和建议；对收费、招生等群众关心的热点问题学校公开公示；学校的招生政策和收费标准及时公布，在校园内还制作公示牌，严格校务公开，自觉接受社会监督。

3、加强工作过程监督。组织相关工作人员学习相关规定、违规处罚办法等，给相关人员吃好预防药，打好预防针；在工作进程中，学校实时监控，彻底“堵”杀”*因子。

三、加强队伍建设，夯实发展基础

本年，我们共派出十几名同志到潍坊市和本市学校考察学习；

我们注重骨干教师和青年教师队伍的建设，制订了《青年教师培养及骨干教师培养计划》，引导青年教师自觉学习教育理论，树立新的教育理念；对青年教师给台子，压担子，让他们挑重担，挑大梁，促进他们快速成长。

四、扭住中心，提升质量

（一）、突出三主题，凸现德育工作特色。1、很抓学生的养成教育。我们开展了“弯弯腰，净校园”文明卫生行动，设立了“卫生监督岗”、“文明礼仪岗”，从一言一行，一举一动，一点一滴抓起，让全体学生耳闻目见进而心到手到，潜移默化提高学生文明意识，工作细致，卓有成效。2、常抓学生的实践教育。我们举行升国旗仪式，加强爱国主义教育；我们组织军事训练，加强国防意识教育；我们举办田径运动会，加强竞争意识和团队意识教育；这些活动既活跃了校园文化，更锻炼、提升了学生的综合素质。

（二）、扭住五抓手，提升教学工作质量。

1、抓常规重落实。重视教学常规建设，切实抓好教学工作，落实学科教学责任制，将教学常规真正落到实处。在教学常规管理方面，我们制订了《岗位目标管理责任制》，严格依规办事，推门听课，专人查课，严格落实“备”、“教”、“批”、“辅”、“考”五个环节，对教师的常规教学实行月检制；抓好阶段考试和期末考试，以考促教。

2、抓规范重时效。课堂教学注重规范，学校专门印制了备课本、教师业务档案，教学环节有规范要求，对教学重点、难点、过程、作业设置、课后记、教学计划、总结、学情分析、学生成绩等均有详细记载，开展课堂教学时效研究，促进学校整体单位时间内教学水平的提高。我们建立课堂教学模式，将课堂教学过程规范为“导”、“授”、“问”、“结”、“评”五个环节，开

发教师的教学智慧，提高课堂教学效率，向45分钟要质量。

3、抓反思重均衡。每堂课结束，任课教师要有总结反思，要写教学后记。年级组、教务科定期组织教师、学生进行教和学的反思。每学期期中考试后进行学生对教师教学满意度测评，结果与教师考核挂钩。

4、抓课改重理念。面对即将进入新一轮的课程改革的形势，我们积极应对，迅速启动新课程改革培训，组织各学科教师学习新课标，认识新教材，理解新方法，明确新要求，将新课程的理念融入课堂。

5、抓教研重提高。我们注重教研工作，以教研促进教学，以教研创新教学，大力打造高素质的教师队伍；组织骨干教师上教研课、示范课，相互学习，取长补短；强调校本教研，提高全体教师的教研意识，提升教学研究的质量，打造一流师资队伍。

五、统筹兼顾，和谐发展

一年来，我们狠抓精神文明建设，提升学校品位。加强校园文化建设，加强校园绿化与美化工作，创造良好教育教学环境。学校本着环境育人的原则，努力抓好校园建设，用优美的校园环境、浓郁的文化氛围，净化学生心灵，陶冶学生情操。开学以来，在申校长的领导下，学校对校园进行了全面整改，对教室全部更换了杨木屋架；在文化建设方面，充分利用甬路两侧看板、橱窗，用多种多样的形式，丰富活泼的内容，营造良好的文化氛围。并且于今年9月份成立了校园广播站，学生有了展示自我的空间。

今年是机遇之年、挑战之年，这一年，我们要继续埋头苦干，自加压力，锐意进取，促进学校稳定、健康、和谐、快速发展，努力开创学校工作新局面。

- 1、加强教师队伍建设。学校要进一步强化教师的在职培训，加强教职工的精神文明建设，加强班主任队伍的管理、培训、考核和培养，强化教师职业道德教育；加强岗位目标责任制的落实与考核。
- 2、进一步深化人事制度改革。要全面落实全员聘任制、岗位目标责任制；加强岗位考核工作，修订学校教职工考核细则，进一步完善教职工岗位聘任与考核办法，促进学校管理水平的全面提高。
- 3、加快学校基础设施建设，完善校园规划。
- 4、继续做好共青团、工会、社会治安综合治理、卫生、计划生育、青少年科技等各项工作，全面推进学校各项工作。

谢谢！

职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告篇二

各位代表，同志们：

2005年工作总结

2005年，是三冶设备检修公司成立的第一年，也是大家团结一致、奋力拼搏的一年，更是我们取得丰硕业绩，走向辉煌的起步之年。作为设备检修公司的开拓者，我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。回首过去一年，我们南征北战，顶酷暑，冒严寒，摸爬滚打，创造了很多不同凡响的业绩。可以说，有许多事情值得回顾，值得总结。

我们设备检修公司是2005年3月份组建，5月20日正式挂牌运营的。成立设备检修公司是三冶公司为扩大经营范围，实现跨越提升式发展而采取的重大战略举措。在三冶公司的正确领导和大力支持下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指

导，认真贯彻落实科学发展观，紧紧抓住老工业基地振兴的重大历史机遇，克服了人员少、任务重、资金缺口大等诸多不利因素，职工干部团结一致，开拓进取，迎难而上，奋力拼搏，实现了公司利润效益的全面、协调、健康发展。截止12月末，公司共完成产值万元，实现利润万元，超额完成了三冶公司下达的各项经济技术指标。在此，我代表公司领导班子，向全体代表和在过去的一年里为公司成长、壮大付出辛勤劳动、做出积极贡献的广大干部职工，致以崇高的敬意和亲切的问候！

一年来，我们主要做了以下几项工作：

一、精心筹备，顺利完成公司的组建工作。

根据三冶公司的安排和部署，我们从机装、电装以及其他公司精挑细选优秀的技术人才和管理人员，接收安置了60余名技校毕业生，顺利完成公司领导班子及各类人员的组建工作，并在较短时间内完成了公司办公楼的布置、转户各种手续的办理，及各类办公用品的配发，完成了公司在文件管理、操作平台、指标分解、任务考核、人事工资、社会保险等方面的一系列规章制度，建立了一套符合本公司特点的运行机制和运营模式。

二、起好步，开好局，形成一个坚强有力的战斗集体。

设备检修公司“揭牌”后第一个工程——迁安钢厂检修工程在时间紧、任务重、甲方要求苛刻、现场条件极其艰苦的情况下，公司广大干部职工上下齐心，奋发向上，协同作战，在最短的时间内按甲方的要求漂亮地完成任务，得到了甲方的充分肯定和认可，打响了设备检修公司的头一炮。随后，无论是营口中板二期工程、太钢0#加热炉工程、明城建龙冷轧工程，还是邯郸钢厂5000风机工程等，广大干部职工用辛勤汗水和聪明才智，得到了业主的高度赞誉和充分认可。每一项工程都为公司获得了赞誉，争得了荣誉，赢得了信誉。

可以说，一年来，大家一心扑在工作上，为设备检修公司付出了很多。领导同志深入一线，靠前指挥，一线职工不怕苦、不怕累，无论在天寒地冻的严冬，还是在骄阳似火的盛夏，大家舍小家，顾大家，忘记了节假日，舍弃了与家人团聚，以高度的责任感、使命感，日以继夜地奋战。这种精神，确实让我很感动。说句老实话，虽然在公司正式挂牌成立那天，我向三冶领导及来宾表态：我们设备检修公司一定不负重望，不辱使命，成为三冶公司的重要力量。但在实际工作中，形势是空前严峻的：公司刚刚成立，一切从头开始，没有基础，底子薄，资金严重匮乏，各种关系都需理顺；人心浮动，部分职工对刚刚成立的新公司不认可，没有信心；人员缺乏，工程技术人员、管理人员、作业人员紧张；一些工程甲方要求苛刻，工期安排不合理，甚至故意刁难；等等。所有这些，都曾经令我感到压力非常大，吃不下饭，睡不着觉。但是，我始终有一个信念：我们三冶是一个有着深厚底蕴和辉煌历史的大公司，三冶人是有高度凝聚力、高度荣誉感的高素质的群体，过去我们也曾遇到过许多艰难险阻，有的比这还大，但都没能难住我们，最后我们都挺过来了，现在，我们也能一往无前，也将战无不胜。事实证明，我们的确是敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的光荣集体。我们的每一个工地都是捷报频传，每一个工程都做成了精品。我们以自己的辛勤汗水和聪明才智，以三冶人特有的豪情壮志和气魄胆量，创造了一个又一个的记录，赢得了一个又一个的荣誉。

可以说，通过一份份令人满意的优秀答卷，我们已经实现了高起点开局，高质量运营，高效益发展，叫响了三冶设备检修公司的品牌，成为三冶公司的重要新生力量。

三、坚持以人为本，夯实发展基础，各项工作有序运行。

职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告篇三

本届厅机关工会自20xx年换届以来，任期已达6年，根据《工会法》和工会章程的要求，将要进行换届选举。今天会议的

主要任务是：以科学发展观为指导，总结回顾本届机关工会六年来的工作，选举产生新一届厅机关工会领导班子。现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

（一）围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。

厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部职工的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总

支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告篇四

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中

心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

职代会工会报告标题 学校职代会校长工作报告篇五

上半年，房产公司在（集团）公司党政的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司xx年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成□x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于xx年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工图设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进行房屋补漏220户，计3500平方米。硬化场地、绿化种植等11800平方米。宿舍防水工程13000平方米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

去年11月，（集团）公司有关部门针对我们宿容宿貌、服务质量等内容进行了职工满意度调查，住户满意度为64.91，对此，我们积极采取措施，及时对存在问题进行整改，强化服务标准和考核力度，通过半年的工作，使职工满意度得到提高。我们于xx年2月、7月对太钢34个小区以问卷形式进行了2次满意度调查，职工综合满意度达到了66.58和81.46，比上一年调查结果相比分别增加了1.67和16.55。

各位代表，同志们，我们的每一项工作，都关系着千家万户，关系着企业的声誉和发展。我们要用心做好本职工作，坚定不移的贯彻落实（集团）公司两会精神和“精、省、快、新”要求，把握发展机遇，坚定信心，再鼓干劲，为实现xx年各项工作任务而努力奋斗！