

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结篇一

安全工作常抓不懈，教育学生在学校里不玩危险游戏；出校门时，要求学生慢行通过校门；在公路上，要靠右边走，不能在路上玩耍；要按时回家。天气炎热，不在水边玩耍。还经常教育学生注意饮食卫生教育，教育他们不喝生水，不能变质的食品。班级中没有安全事故发生。

我们班级在本学期首先向学生贯彻落实学校里的规章制度和《小学生日常行为规范》，经常利用班活动课、教育学生怎么样遵守课堂纪律。平时上课发现某些学生或者个小组做得好的及时表扬，在班级中树立榜样。发现不良现象及时纠正，并实行班干部分工负责，逐步形成让学生自己管理自己的班级管理模式。

要求学生做到仪表美、语言美、心灵美。强化要求学生执行学校的小学生行为规范；衣着整洁，结合三项竞赛评比制度，促使学生自觉自悟。在语言行动上，他们懂得讲文明礼貌。无论在校内、外见到教师都有礼貌地叫声；“老师好。同学之间团结友爱、互动帮助，拾金不昧的事屡见不鲜。

教师要教好学生，除了做好校内的教育，还要做好校外的延伸工作、家校合作。利用课余时间，经常与家长联系，取得

家长协助。这学期家访25人次，成绩显著，特别是那些顽皮和学习散慢的`同学在教师和家长共同努力下，已经改变了很多，成绩上升很快。

在今后的工作中，还要继续做好学生的思想教育和教学工作，为培养新时代的好少年而努力奋斗。

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结篇二

实行党代表任期制是我党新时期一项深刻而重大的变革。本站小编为大家整理了一些党组织任期工作报告，希望对你有帮助！

受上届湾子村党支部委员会的委托，现由我代表湾子村支部委员会向大家作三年任期工作报告，不妥之处，请各位领导和党员群众批评指正。

这三年，是我村围绕“四化”示范村建设的三年，是我村变化最大，工作最富有成效的三年。主导产业发展壮大，村容村貌显著变化，党支部工作明显加强，成绩来之不易，却得之有方，得益于镇党委、政府的坚强领导；得益于镇政府坚持“产业富镇、蔬菜富民”思路不动摇；得益于村党支部、村委会立足本村实际真抓实干。

抓班子建设，工作合力，不断凝聚。

村级组织是最基层的一级组织，人员少，事务多。如何更好的发挥作用，把有限的人手用足用好，党支部进行了大胆探索。从支部班子入手，对支部委员进行了明确的分工，做到了各负其责。特别是把兵、青、妇负责人和各合作社社长也纳入到班子建设之中，交任务、压担子，并将他们作为培养

发展的重点对象。特别是在重点任务的推进和重要工作的落实上，采取分片包社等措施，加大工作考核力度，有力促进了各项工作的有效落实。在“四化”示范村建设、镇党委安排的中心工作、农村柴草集中清理等工作中，较好的发挥了村社两级干部的力量，取得了明显成效。实践证明，村级班子建设既是干好工作的前提，也是保证。

本人作为支部班子的班长，在班子建设方面注重发挥表率作用，充分调动各方面的积极性，主动支持村委会依法行使权力，促进各项工作任务的良好落实。

二、抓教育管理，党员整体素质明显提高

党员教育管理是支部工作的重要内容，近三年来，党支部紧紧围绕镇党委、政府工作的总体部署和要求，有针对性的开展党员教育和管理，使全村党员的思想统一到上级上级党委和村党支部的工作重心上来。一是常规教育“学”。通过三会一课、责任目标管理等常规措施，加强党员经常性教育，特别是对党的精神、和谐社会建设、社会主义新农村建设等党的最新理论成果，通过集中教育等形式，使广大党员学深、学透，能够紧跟时代要求。二是外出观摩“看”。近三年来，先后组织党员外出观摩学习8次，既学习兄弟村社党员教育管理的好做法、好经验；也学习经济社会发展中的典型和样板，使广大党员开阔了眼界，增长了见识。三是分层施教“管”。党支部根据党员年龄、学历等不同情况，采取分层管理，对老党员重点采取送学习资料、走访慰问等形式进行教育，增强他们的荣誉感；对年轻党员重点采取设岗定责、扶持发展生产等形式进行教育，增强他们的责任感；对外出党员采取定期发送短信、年末岁首返乡之际集中教育等形式，增强他们的归属感。四是重点活动“促”。结合开展的科学发展观教育活动、精神集中宣讲活动、“联村联户、为民富民”行动等重大活动，集中对党员开展学习教育活动，提高广大党员的整体素质。

本人作为支部书记，在党员教育管理上是第一责任人，近三年来，本人对党的重大政策理论、特别是镇党委、政府的工作安排部署，坚持做到先学一步、学深一层，在此基础上，抓好党员的教育管理，注重在教育的方式方法上创新，在教育管理的平台上拓展，使党员教育管理逐步向常规性、规范化方向发展。

三、抓产业调整，群众增收明显。三年以来，村党支部按照“四化”示范村建设要求，采取观摩学习、座谈交流、算账对比等措施，在充分尊重民意的基础上大力发展现代设施农业。一是稳定优势产业保增收。三年来我们始终把主导产业的发展做为增加农民群众收入的重点□ 20xx年面临全县玉米制种面积缩减的形势，稳定玉米制种4300亩，较20xx年增加1400亩，亩均效益增加500元以上，促进农民人均纯收入增加380元左右。二是突出特色产业促发展。自20xx年开始，村党支部在借鉴兄弟村社的基础上，大力发展大拱棚蔬菜，至目前全村已累计建造大拱棚308座，示范点总投资达160多万元，仅此一项可增加收入40万元以上，开辟了群众增收的新途径，同时，大力实施日光温室提质增效工程，引进劳斯特西红柿、二岷长茄、金玉西瓜等新品种7个，推广新技术12项，温室种植效益大幅提升，棚均收入达4万元以上。

四、抓任务落实，“四化”示范村建设富有成效。

近三年来，党支部工作紧紧围绕“四化”示范村这一中心任务来开展，以此为统揽，在突出产业发展，实现群众增收的基础上，把改善村容村貌、建设住宅小区、提升农村社区化服务水平作为工作重点，在各级各部门的大力支持下，新农村建设取得了阶段性成果。一是突出公寓楼建设有序推进。从20xx年开始至20xx年，以原村委会主干道两侧为重点，建设农民公寓楼4栋120户，入住120户，并跟进配套了供水、排污、供暖等设施，探索出了农民公寓楼建设的新途径，做法和经验得到了上级党委、政府的充分肯定和广大党员和群众

的一致好评。目前，公寓楼建设正在继续推进，在经过3-5年努力，使全村80%农户入住小区的目标完全可以实现。二是突出基础设施建设配套完善。通过多方争取项目和资金，筹集资金90多万元，建设仿古石质大门1座、村标1座、喷泉1处，架设太阳能路灯12盏，景观灯4盏，架设广场音箱1套，建成4000平方米的村文化体育广场一处，配套安装健身器材20多件，安装孔子像1座、石亭3座、长廊20米、二十四孝图浮雕群；在村委会主干道西段建设160米的葡萄文化长廊，定植三年生葡萄、观赏蔬果共300多株，安装图版50多幅，进一步提升了我村的文化品位。争取项目资金120万元，硬化通村道路3.3公里，投资13万元组建太平鼓队，组织群众开展各类节庆文化和文体活动。三是突出环境美化靓化。深入开展生态文明新村创建、环境卫生整治及居民点柴草清理等行动。铺设人行道1公里，种植绿化带1.5公里，栽植各类树木1000多株，人居环境得到明显改善。

五、抓民生保障，社会各项事业稳步发展。

一是按照镇党委、政府的统一部署，认真落实了新农保、新农合等一些列惠民政策。扎实做好民政工作，严格落实政策。二是精神文明同步推进。三年来村党支部累计表彰奖励五星文明户83户、美丽家庭51户，群众素质不断提升。充分利用村文化活动广场，组织开展各类文化活动10场次，促进了村风民风的根本好转。经常性开展农村环境卫生大整治活动，特别是小区渐成规模后，在党支部的引导下，成立了小区务业管理委员会，聘用的专职保洁人员对小区周边环境进行不间断整治。结合农村柴草集中清理，对群众房前屋后的柴草进行了彻底清理，并纳入了村规民约的范畴，极大的改善了村庄环境，消除了火灾隐患。三是社会大局长期稳定。党支部把保一方平安做为第一责任。按照镇党委、政府的统一安排，健全完善了治安、民调等组织机构，特别是严格落实了十户联防等行之有效的群防群治组织。每月开展矛盾纠纷的集中清理和排查调处活动，三年来共排查各类矛盾纠纷40多起，调处38起，调成率95%。对已经发生的矛盾和问

题不推不拖，及时化解，没有因化解不力而引发更大纠纷现象发生，多年来无群体性事件和越级上访事件发生。

在抓好重点工作、重点任务落实的同时，按要求高质量完成了镇党委、政府安排的临时性工作和阶段性工作。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。

六、今后三年的工作建议

(一)加强组织领导，狠抓干部队伍建设

一是应该更加积极贯彻上级精神，更加务实学习，使村干部队伍素质得到进一步提高，组织机构得到进一步有效优化。二是狠抓党风廉政建设，狠抓干部日常学习教育，加强村两委班子对各项方针政策的学习与理解，提升整体政治素养。三是应继续完善党内监督制度、“四议两公开一监督一确认”制度等，增强村务公开透明度，融洽干群关系，营造民主管理、民主监督的良好氛围。

(二)着力发展设施农业，增加群众收入

继续稳定玉米制种产业，实现群众持续增收。发展以日光温室、钢屋架大拱棚、养殖小区为主的设施农业。抓好日光温室冬季生产，大力实施日光温室提质增效工程，使温室效益在4万元基础上继续增加；继续在308座钢屋架大拱棚的基础上，继续扩建规模，推广“早春茬、晚秋茬”，切实提高拱棚效益，提高群众收入。依托九社原居民点、墩子村养殖小区发展规模化小区养殖业，实现我村“短腿产业”新突破。

(三)加大新农村建设力度，提升小区服务水平

抓进度、保质量，抓好2栋农民公寓楼和3层900平方米的村务活动中心建设工作。逐步建立和完善各项长效机制，配套建设公共服务设施，加快实施连片环境综合治理项目，提升整体效应。对剩余4.6公里居民点道路进行硬化。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。

党员同志们：

今天，我代表本届党支部向大会报告工作，请予审议，并请大家提出意见和建议。

一、加强党的组织建设。

1、加强班子建设，充分发挥村党支部领导核心作用。一是加强政治理论学习。着重要求“两委”班子人员认真学习党的政治理论，努力提高自身素质，自我学习、相互督促，从政治上与开发区党工委、管委会保持高度一致，思想上紧跟形势发展。二是抓好业务知识学习。通过参加各种培训以及党员干部之间的相互学习交流，虚心听取党内外群众的意见，提高了党员干部的业务能力和工作水平，提高了为人民服务的本领。

2、加强党员培训和思想教育建设。村党支部以党员活动室为阵地，利用远程教育、三会一课等形式，引导党员干部加强学习，定期对支部党员进行培训，要求广大党员干部在本村的发展中发挥好共产党员的先锋模范作用，努力提高广大党员干部的思想政治素质，激发党员干部的干事热情。

3、坚持党的民主集中制的原则。村党支部严格按照职责范围、议事规则和决策程序办事，坚持集体领导，实行民主决策，

广泛听取意见，强化了民主监督作用。支部领导班子达到了互相信任、互相尊重、互相支持的目的，增强了班子的凝聚力和战斗力。

4、积极培养发展新党员。村党支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持不懈地做好党员发展工作。三年来共培养发展新党员5人，预备党员2人，党员队伍得到了加强，年龄结构得到改善。

5、抓好党费收缴工作。村党支部按照党费收缴制度，做到按时收缴，足额征收，及时上缴。

二、加强党的作风建设。

1、落实党风廉政建设责任制。村党支部不断完善党风廉政建设，并组织党员干部开展反腐倡廉活动，进行党风党纪教育，使广大党员干部从思想上廉洁守法，从行为上防微杜渐，做到一级抓一级，形成齐抓共管、各负其责的工作格局，不断增强党员干部拒腐防变能力，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、加强村级财务管理工作。严格实行“收支两条线”，严格按照“专款专用，先收后用，量入为出”的原则收好、管好、用好村级经济，勤俭节约、为民办实事、办好事，杜绝坐收坐支、挪用、乱用的现象发生。

三、抓好各项社会事务工作。

1、村级经济方面：

我们根据开发区党工委、管委会的工作具体要求和村的实际情况，想方设法壮大村级集体经济。20xx年，村粮油厂和砖厂在项目规划内拆迁，村成立一套由村两委班子、村监会代表、部分村民代表、部分党员代表共13人组成的班子，同开发区

全方位商讨两个企业的拆迁事宜，最终粮油厂以1498755元的价格签订协议，砖厂以868836元的价格签订协议(开发区暂未付款)，两个企业的拆迁进一步壮大了村级集体经济。截止20xx年6月底，全村共征用农田2693亩，水塘690亩，安置失地人口1510人，享受失地保障384人，全村共拆房屋600户，已安置拆迁户413户。

2、计划生育方面：

认真落实计生工作包保责任制和计生协会等制度，积极宣传国家计划生育政策，及时兑现上级奖惩、扶助资金。切实开展计划生育“三查一治”工作，全村无计划外生育，同时加大对流出妇女跟踪管理，切实为育龄妇女做好各项服务工作□20xx年、20xx年连续两年计划生育年终考核位列全县第一名□20xx年度第一季度全县计划生育考核获得100分。

3、综治维稳方面：

全面推进综治“网格化管理”，及时了解社情民意，消除各类事故苗头和隐患，做到抓早抓小抓苗头，把矛盾化解在基层、把问题解决在萌芽状态，确保社会安全稳定。认真做好群众信访和人民调解工作，密切干群关系，排查不稳定因素，化解社会矛盾。

4、民生工程方面：

(1)、给全村村民办理新农合，每年新农合筹资款全部由村支付，切实保障了全村群众的医疗健康水平；三年来，村共承担新农合筹资款393490元。

(2)、减免全村农排电费，切切实实的减轻群众的负担，三年来，村共承担农排电费3320xx元。

(3)、给1-6年级小学生每学期补助200元乘车费，保障小学生

的上学安全，三年来，村共发放补助费65800元。

(4)、给考取大学三本以上的学生进行助学奖励，鼓励他们在更高的学府再创佳绩，三年来，村共发放助学奖励27900元。

(5)、给全村未征农田投保农业保险，在减轻村民负担的同时也给农业生产提供了保障，三年来，村共承担农业保险35745元。

(6)、给到龄的失地农民办理失地保障金，保障失地农民的日常生活；

(7)、给符合标准的五保、低保对象和残疾人办理生活保障待遇，着力保障各项优抚政策落实到位。三年来年共为16户村民申报了农村居民最低生活保障，为20名残疾人申报残疾救助，并向上级争取困难补助金近5万元发放给每年生病的村民，给他们因病返贫后的生活提供了保障。

各位党员同志们，以上各项成绩取得，来之不易，这是我们全体党员及全村村民共同努力的结果，也是上级领导、各部门倾力支持、通力合作的结果，在此我代表党支部表示衷心感谢。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地认识到在经济和社会发展中还存在着不少困难和问题：支部建设过程中开展工作的方法不够丰富，组织党员学习时间太少，村级经济发展缺乏后劲等，这些问题，在今后的工作之中必须高度重视，给予解决。

四、今后三年工作目标。

1、继续抓好支部自身建设，坚持“三会一课”制度，有组织有计划的抓好党员教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

- 2、加强党风廉政建设，树立公仆意识，从我做起，从严治党。
- 3、加强支部政治理论学习和党性修养，使支部领导下的班子更加廉洁，工作更加高效，班子更有战斗力。
- 4、积极做好新党员发展工作，对要求入党的同志做到明定期检查，做到成熟一个发展一个。
- 5、以更加求真务实的方式，多为百姓办实事做好事，为百姓多谋福利。

总的来讲，在今后的三年之中，新一届班子成员将在开发区党工委、管委会的正确领导下，在全体广大人民群众的支持和努力下，在各位党员干部的大力支持和配合下，继续保持昂扬上进的精神态势，为我们秦河村更辉煌的明天加倍努力。希望在今后的工作中，广大党员干部和人民群众给予监督和支持，以保证新一届班子全体成员，积极进取，希望通过三年的努力能够使我们村的面貌再上新台阶。

一、加强队伍建设，增强党员素质

党支部始终把建设一支党性强、思想正、作风好、纪律严、效率高的党员队伍作为党建工作的首要任务来抓。二年来，党支部在县委、县政府、县直机关党工委和局党委的领导关心下，认真学习和贯彻落实xx大、xx届四中、五中全会及一系列重要讲话精神，严格按照《党章》规定和创建“五好”（建设好的领导班子、培养好的党员队伍、建立好的党建制度、形成好的党群关系、创造好的工作业绩）支部的要求，积极开展支部的党建工作。

一是加强党支部和大队两委班子建设。主要依托“六靠”，即靠政治强班子，靠集体建班子，靠制度管班子，靠团结凝班子，靠形象促班子，靠事业兴班子。两委成员认真履行一手抓党务、一手抓队务，一手抓队伍，一手抓业务的“一岗

双责“职责，并自觉履行党员义务、正确行使党员权力，按时交纳党费。充分发挥领导班子示范、带头辐射作用。

三是加强制度建设，认真落实党建、综治、计生等工作责任制。党支部根据大队开展各种创建活动工作的需要，建立健全和完善了各类工作制度。对计生、综治工作，严格按照“一把手”亲自抓，分管领导具体抓的要求，认真抓好计生、综治等法律法规的学习宣传教育和各项制度措施的落实。特别是能紧紧围绕创建“平安大田”和构建和谐社会这一主题，组织广大党员干部职工积极参与全县社会治安整治工作，继续教育广大党员干部职工自觉拒绝参与赌博和远离“六合彩”等非法活动。由于制度健全、责任明确、落实到位，党支部和大队都较好的完成了各自的工作任务。20xx年大队党支部还被县直机关党工委评为先进党组织、大队也年年被三明市建设局和三明市城监支队评为创“双优”优秀单位。

本届支部委员会任期内，既有开展创建“党建工作先进单位”和“省级青年文明号”活动，又有创“双优”和创建“党员示范岗”活动。为了使各种创建活动相互促进、相得益彰，党支部采取了一系列的措施，在大家的共同努力下取得了一定的成绩，积累了宝贵的经验，受到了上级的好评。重点抓了以下几方面工作。

一是抓好创建载体。支部创建活动以“加强城市管理，服务人民群众”为主题，以创建“党建工作先进单位”、争创“优秀城建监察队伍”和争当“优秀城建监察队员”及创建“党员示范岗”为载体，紧紧围绕大队的中心工作抓党建。

二是加强软硬件建设。支部因陋就简，根据现有条件认真布置了党建室、设置了咨询服务台、学习园地和党务、政务公开栏，并对大队和支部各阶段的工作安排和工作要求及规章制度及时上墙对外公开公示。

三是抓准创建工作切入点。在创建过程中，为了突出主题，党支部从最基本的队员着装、使用文明用语和文明执法作为突破口，对党员干部职工，严格要求、严格管理，结合大队工作特点，采取相应措施，认真抓落实。对规划监察工作，要求在对违法建设行为案件的立案、取证、告知、处罚等环节，严格按程序办事，做到事实清楚，程序合法、适用法律正确。而市容监察工作由于点多、线长、面广，违章行为呈经常性、轻微性和突发性且易反复的特点，则要求执法人员加强学习，提高思想认识，增强为人民服务本领，在不断提高工作责任心、依法行政、文明执勤、寓管理于教育之中的同时，进一步加大城建法律法规的宣传力度。同时加强了支部信息的报送工作(每月1条)，两年来，共组织人员上街宣传城建法律法规5次，县电视台宣传报道2次。

四是抓好“党员示范岗”窗口建设，不断树立队伍良好形象。把“党员示范岗”作为一扇“树行业新风，让人民满意”的窗口推向社会，使之在日常工作中真正起到典型示范和辐射作用，达到“一个岗位一快阵地，一个党员一面旗帜”的效用。自设立该“党员示范岗”以来，大队没有接到群众就服务态度差、不文明执法和“吃、拿、卡、要”等违法乱纪行为的投诉。

五是加强队伍廉政建设和严格把好发展党员质量关。党支部结合大队管理监察有“权”，依法征收有“钱”的实际，补充完善了党风廉政建设有关规定，细化了各种违纪行为和出色完成各项任务的奖惩办法，并以此作为年终个人评优、调资或入党的条件之一。同时，严把发展党员质量关，认真贯彻和落实“坚持标准、保证质量，改善结构、慎重发展”“十六字”方针，全面实行发展党员推优制、公示制、票决制、预审制和责任追究制，坚持成熟一个发展一个原则，两年来支部共发展党员1名，另有7名同志向党组织递交了入党申请书。

六是加强党员干部职工的经常性教育，支持群团组织依照法

律和各自的章程创造性的开展工作。党支部在对党员干部职工严格管理、严格要求的同时，支部和大队领导还从政治上和生活上给予关心和照顾。比如每年的“三八”妇女节，除按国家规定正常让其休假外，还在条件许可的情况下，由工会组织她们参与有关庆祝活动或外出参观学习。每当党员干部职工本人或家属生病住院时，大队均派人前往探望和慰问。而对那些思想政治觉悟比较高、工作积极、群众基础好、作风正派的入党申请人，一旦条件成熟则及时的把他们列入支部考察培养。这些措施极大的调动了广大党员干部职工的工作积极性、主动性和创造性。同时，党支部为了不断丰富党员干部职工的业余文化生活和培养高尚的革命情操，积极组织引导他们参加各种有益活动，如建设局党委等单位每年举办的庆“五一”、“七一”和纪念“五四”活动。同时积极响应上级组织和有关部门号召、倡议，向灾区捐款、捐物、无偿献血和义务植树造林等公益活动，广大党员干部职工除积极参加大队统一组织的捐款、捐物外，东街口“党员示范岗”的岗位人员从20xx年起还以每学年1200元的数额资助了一名困难中学生。另外，在无偿献血活动中，我们支部林志荣、康庆晖两同志尤为突出，几乎每次活动都参加，已成为了大家的表率。

三、对下届支部委员会工作建议

两年来，本届支部委员会虽然做了大量的工作，并且在各级党委的领导、广大群众的支持和支部全体党员的共同努力下，取得了一些成绩，但我们仍清醒的看到存在的问题和差距，为此，建议下届支部委员会加强以下几方面工作：1、加强开展党员干部职工的经常性教育活动，全面掌握他们的思想动态，及时有效的为他们排忧解难；2、抓好党员学习、上党课和电化教育工作的形式应多样化；3、业务工作与党建工作的结合要更加密切、要体现特色；4、建立信息报送工作制度，加强与各有关部门的信息交流；5、内阅材料收集、整理、分类、归档要及时规范；6、要通过开展“创先争优”活动工作重要性的宣传，进一步提高和调动全体党员干部职工的思想

认识和参与热情。

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结篇三

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，一般不需要受文机关的批复，属于单向行文。下面小编为大家带来总经理任期工作报告，希望大家喜欢！

各位领导、同志们：

__年2月份，由于工作需要，安排我担任某某集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况。

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任管理，裁短了管理链条，缩减了管理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的管理向集约型转变。

2、建立健全内部管理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程管理控制、日常行政及项目目标责任管理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的管理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。__年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的认识，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工管理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100%，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，20__年全年共完成工程结算上报3.9亿元，审计核定额2.5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮的冲击，参与市场的竞

争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用装饰二级的资质优势，以股份制的形式成立了装饰分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。__年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在__年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、二o__年工作中存在的问题和不足。

1、公司的思想和认识在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工管理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任管理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础管理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础管理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目管理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还

要注重技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源
和条件。

三、二〇__年的工作初步打算。

二〇__年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区影响力的房屋建筑施工企业。__年我们计划完成总产值4亿元。实现利润2300万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率100%。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决__年我们存在的包括企业管理、项目管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。20__年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在20__年夺取新的成绩而努力奋斗！

尊敬的领导：

您好！

一、塌实做事，认真履行本职工作

首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，及时的跟进客户并对客户资料进行分析，其次自己经常同其他业务员勤沟通、勤交流，

分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

要经常开发新客户同时要不断的对手中的客户进行归类，把最有可能用到我们产品的客户作为重要的客户，把近期有项目的客户作为重点跟进客户，并根据他们的需求量来分配拜访次数。力求把单子促成，从而达到销售的目的。

分析客户的同时，必须建立自己的客户群。根据我们产品的特点来找对客户群体是成功的关键。在这半年来我手中所成交的客户里面，有好几个都是对该行业不是很了解，也就是在这个行业上刚刚起步，技术比较薄弱，单子也比较小，但是成功率比较高，价格也可以做得高些。像这样的客户就可以列入主要客户群体里。他们一般都是从别的相关行业转行的或者是新成立接监控项目的部门的，因为他们有这方面的客户资源，有发展的前景，所以如果能维护好这部分客户，往后他们走的量也是比较可观的。

二、主动积极，力求按时按量完成任务

每天主动积极的拜访客户，并确保拜访质量，回来后要认真分析信息和总结工作情况，并做好第二天的工作计划。拜访客户是销售的基础，没有拜访就没有销售，而且因为人与人都是有感情的，只有跟客户之间建立了感情基础，提高客户对我们的信任度之后方有机会销售产品给他们。

主动协助客户做工作，比如帮忙查找资料，帮忙做方案，做预算，这都是让客户对我们增加信任度的方式之一，也是推我们产品给他们的机会。即使当时没有能立刻成交，但是他们会一直记得你的功劳的，往后有用到的都会主动找到我们的。

三、做好售后服务

不管是多好的产品都会有次品，都会有各种各样的问题出现，

如此售后就显得尤其重要，做好售后是维护客情的重要手段，是形成再次销售的关键。当客户反应一个问题到我们这里来的时候，我们要第一时间向客户详细了解情况，并尽量找出问题的所在，如果找不出原因的，也不要着急，先稳定客户的情绪，安慰客户，然后再一定能帮他解决问题，让他放心，再把问题跟公司的技术人员反应，然后再找出解决的方案。

在我成交的客户里，有反应出现问题的也不少，但是经过协调和帮忙解决以后，大多客户都对我们的服务感到很满意。很多都立刻表示要继续合作，有项目有需要采购的都立刻跟我们联系。

四、坚持学习

人要不断的学习才能进步。首先要学习我们的新产品，我们的产品知识要过关；其次是学习沟通技巧来提高自身的业务能力；再有时间还可以学习一些同行的产品特点，并跟我们的作个比较，从而能了解到我们产品的优势，从而做到在客户面前扬长避短。

五、多了解行业信息

了解我们的竞争对手我们的同行，了解现在市场上做得比较好的产品，了解行业里的相关政策，这些都是一个优秀的业务员必须时刻都要关心的问题。只有了解了外面的世界才不会成为坐井观天的青蛙，才能对手中掌握的信息做出正确的判断，遇到问题才能随机应变。

六、明年年的计划

在年终销售总结会议上，我的数据跟同部门的同事_的数据差距很大，她的销售额是15万多，回款是8万多，而我只有两万多的销售额，远远的落后了，所以我要在明年迎头赶上。虽然她比我早一段时间进公司，但是大家面对的同一个人市场，

手中也是同样多的客户，这之间的差距只有人与人之间的差距，往后我要多向她和其他同事学习销售技巧，要努力提高自己的销售量，争取赶上他们。

我要给自己定一个明确的目标，在明年里争取做到18万，即每个月要做1.5万左右。同时要制定一个销售计划，并把任务分配到手中的客户里面，大方向从行业分，小到每一个客户。这样才能每天都明确的知道自己的任务，才能明确自己拜访客户的目的，提高拜访的质量。由于我的工作计划做得不详细，拜访客户比较盲目，对产品也不是特别熟悉，以至销量比较少，所有在今后要改变办法，要努力提高销量，要努力完成公司分配的任务。

最后我要感谢我们的领导和我们同事在一年来对我工作的支持和帮助，希望往后通过大家一起努力，让我们能够在明年再创佳绩。

一、不断更新思想观念，及时调整工作思路，适应目标责任制考核体制下企业经营管理的需要。

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向

出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专

门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系。

积极协调与当地政府、建设部门、技术监督部门、工商税务部门的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行。

根据集团要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算。

- 1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。
- 2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。
- 3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

尊敬的各位领导、各位同事：大家好！

20__年在集团领导的正确领导下，在宋董事长和总经理的带动下，在全体员工的支持帮助下，我认真履行副总的工作职责，切实发挥参谋助手的作用，认真协助分管的物业、场馆统筹、场馆运营、技保、安保等部门，圆满完成了各项工作任务。20__年已经过去，一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到大家的帮助实在是太多，相比之下自己所付出的实在太少，深感汗颜。近1年来在公司领导的信任和同事的关心、帮助下，使我很快的适应了新的工作岗位，完成了从原来所熟悉的房地产开发领域向会展管理领域过渡的过程。

现就20__年任职情况汇报如下：

- 1、我所主管的物业管理有限公司从筹备成立逐步进入到正常运作，这中间同时走过了从筹备时的单枪匹马到如今的阵容渐齐，其间的探索、教训、经验、收获颇多，为今后的进一步发展打下了基础。
- 2、主管的技术保障部，从运作中对部门人员结构、各项制度、流程进行了不断完善，基本确定了部门的整体框架，为明年部门上一个新的台阶打下了坚实基础；技术保障部在工作中坚持任劳任怨，围绕科学降耗大做文章，较好地完成了保障场

馆和2期常年馆及写字楼的供电供水等任务。

3、主管的统筹部主要负责展会统筹工作，在工作中我们着眼于做精、做细，共完成19个展会的统筹工作，无重大统筹事故发生。细化统筹工作，为客户提供合理化方案，确保每个专项服务做细、做精，责任到人。秉持“认真负责、全心服务”的宗旨，经常加班加点超负荷工作，确保了展会的顺利召开。凭借细致周到、迅捷的服务，赢得了客户广泛好评，在业界树立了良好的口碑，客户回签率超过90%，20__年签约展会数、签约面积和签约额与20__年相比分别递增了73%、100%和53%。

4、经过近一年的摸索，营销部门已初步建立了一套用于博览馆营销工作的营销工作流程、管理办法、销售工具，统筹流程及模版。形成“总结问题，提高自己”的周例会制度，及时分享每个展的经验与教训，及时找出解决问题的办法，调整策略及流程，不断地提高服务质量。

5、场馆运营部门，在展会量较大人员不足的情况下，在每个展会的运营工作中，基本上是全部门运作，工作强度和工作压力较大，全年部门个人平均加班天数累计25天(不含夜间加班)明年将要承接近30多个展会，建议及时补充人员编制，解决问题。

6、产品开发效率有待提高。展览和会议产品设计开发效率较慢，未能及时对产品进行充分的认识和开发，导致产品开发工作存在滞后现象。今年将通过有效地分工，明确计划性，计划落实到人，努力完成产品开发项目。

7、安保部加强培训和制度建设，严格管理，全年没有发生消防和治安事故。

按照班子分工负责制，我主要分管以上提到的物业、场馆运营、场馆统筹、技保、安保部门的工作。一年多来，在日常

工作中，我努力当好配角，演好主角，当好总经理的助手。严格按照管理的程序，履行好分管的工作。以扎实勤政的工作作风和效能建设为契机，用科学发展观，竭尽全力为经营，圆满完成了集团给我们下达的目标任务，工作取得了一定的成绩。在工作中，能坚持政治理论学习，事业心和责任心强，具备职业经理人的素质要求；公道正派、宽以待人。对工作目标明确、具有协作精神、与班子成员和部门同事具有很好的沟通；爱岗敬业、全年全勤；完成主管和分管工作，质量和效率高。严于律己、清正廉洁、无利用职务谋取不正当利益的行为。

在工作中，还存在着很多不足：

1、对公司的各业务模块的配合还缺乏经验支持，尤其是对场馆管理方面。

3、工作中的主动性和积极性还不够，以后要用更多的精力和更多的时间投入在工作中。

20__年，对我的工作来说面临着更多和更大的困难，在会展发展受到经济发展及政策影响的情况下，我们要签约3600万和30场展会的经济指标的考核及物业公司面临更正规更高水准提升等问题。所有的工作都要我和我的同仁用更高的热情和更认真负责的态度完成计划任务。我一定要继续发扬艰苦奋斗、兢兢业业的工作作风，为公司的健康稳定发展贡献自己的力量。

尊敬的上级领导：

中午好！首先，向各位作一个自我介绍，我叫___，是四季餐厅的销售经理，现在我把自己的工作情况作一下汇报。

一、履行职责情况

从20__年3月4日任职后，前几个月(3、4、5月)主要是协助餐厅经理做好前厅的日常内部管理事务，后几个月(6、7、8、9月)因工作的需要及领导的信任和自身发展的需要，主要负责四季餐厅的营销工作。从前厅管理到内外营销，从“左麟右李”的演唱会到振奋人心的亚洲杯，从亚洲杯再到王菲演唱会，再到“十全十美”，体育场举办了一系列的活动，四季餐厅同样也在市场的打拼下，掀起了经营的高潮。

从任职以后，我在四季餐厅分管内部管理工作，了解四季餐厅员工多数来于河北、安徽、湖南等不同地区，文化水平和综合素质有很大差异，业务水平及服务意识不高，针对此种状况，我把自己所看到的不足一一列出病单，进行全面性的培训和现场督导。纠正错误的管理方法，进行理论的讲解及实践的练习操作。从宾客一进店的规范礼貌用语、微笑服务以及职业道德的观念、菜品搭配，规范八大技能实践操作程序，通过学习，使员工加强服务质量，提高业务服务水平，当宾客进店有迎声，能主动、热情地上前服务，介绍酒店风味菜，当宾客点起烟，服务员应及时呈上烟缸等。在四月份时，举行了技能实操比赛，服务员李晓娟获得了技能比赛第一名的好成绩。其他服务员通过活动比赛，养成了一个好的习惯，不懂就问，不懂就学，相互求教，也学到了很多知识，精神风貌也越来越好，提高了工作效率，不足的是操作细节还有待改善。

二、抓管理建章立制

前期，四季餐厅很多工作存在问题，主要的毛病存在于没有规范的制度，员工不明确制度，一些制度没有具体的负责人进行落实等。通过质检部领导的指导，我对罗列出卫生工作制度上墙、音响的开关时间及负责人以及各岗位的服务流程、个人卫生要求标准、收尾工作的注意事项，每天进行现场督导检查，对员工加强工作意识，明确工作责任有很大帮助。

三、抓内部客户的沟通

真诚地与客户沟通，听取他们的宝贵意见，不断改进并协调，及时将客户反馈的信息反馈给厨房，如，有时客户反馈“阿美小炒肉”分量不足，“沸腾鱼”不够香等等，通过客户的真诚反馈，再加上我们认真的讨论、修改，不断地提高菜肴的质量，令顾客满意。

四、抓宴席的接待及管理宣传工作

金秋十月是婚宴的黄金季节，制定婚宴方案，向周边的单位发放宣传单进行走访工作，目前，我承接了10月份的五场婚宴工作，向前来的宾客介绍四季餐厅的各种优势，对婚庆公司进行电话沟通，对外宣传酒店规模等，计划性地对宴席接待做好充分的准备工作。

五、深入市场调查，密切配合销售部，抓市场经济

左麟右李演唱会期间，密切配合销售部承接组委会场地职工餐盒饭，创收了__万元的盒饭记录。在__期间，多次配合出摊工作及配合内部管理督导，通过__，我感受到了团队精神，在王菲演唱会期间，多次与组委会领导沟通场地人员的用餐，协调菜式，为酒店创收了__万多多元的餐费，再到十全十美演唱会，承接了自助餐__人用餐，其中餐标__元标准等。

六、抓团队用餐

利用每周六、日、周一与30多家旅行团电话沟通及接待团餐，目前前来旅行团消费最多的是__旅行社、__旅行社等，通过接待团餐，第一为餐厅增添了人气，第二为厨房减少了成本费用。并利用接待团餐的机会，认真咨询反馈，做好信息的反馈统计工作。

1、不断学习，提高自己，加强销售的业务知识及各方面的知识学习。

- 3、做好内部客户的维护及沟通工作。
- 4、有计划性地安排好营销工作。
- 5、做好客户统计资料，不断地加强联系，做好客户投诉处理工作及反馈信息工作。
- 6、密切配合酒店销售部接餐及接待服务。

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结篇四

一、结合量化考评，认真查摆问题

- 1、党组织班子配备不齐、书记长期缺职、工作处于停滞状态。原任党组织书记不胜任现职、工作不在状态、严重影响班子整体战斗力，已被免职。
- 2、村务财务公开和民主管理混乱。村务公开不及时，村级财务账目不明细，群众对日常工作的开展不了解。
- 3、党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大。村干部在工作中缺乏主动性，为民办事意识不强，村干部坐班制度执行不到位，群众办事找不到人。

二、制定整顿措施，分段开展工作

第一阶段(3月25日-3月28日)

区镇领导到村会诊，调整包村方案，选派镇机关干部到村任党支部书记。

第二阶段(3月31日-4月14日)

建成为民服务代理室，制定村干部值班表，实行村干部坐班制度。

第三阶段(4月14日-4月18日)

开展业务培训，设立群众意见箱，及时解决群众反映的问题。

第四阶段(4月21日-4月25日)

完成村干部任期审计，并及时公开。

三、第一书记牵头，落实相关任务

由区镇领导到村会诊，调整了包村方案，镇党委书记张文道任该村党支部第一书记，镇党委副书记苏多洵任该村党支部第一副书记，从镇机关选派李维林同志任店集村党支部书记，村委会主任李传兆进入村支部班子并任党支部副书记。

在第一书记指导帮扶下，逐步建成店集村为民服务代理室，制定了村干部值班表，实行村干部坐班制度，规范登记为民代理事项，认真落实处理，及时为前来办事的群众排忧解难。

维修改造了办公室，拨专款对村内水系、道路进行了维修。购置了办公设备，优化了村部环境。

对村级账目进行了审计并将结果进行公开，接受群众的监督。

四、领导莅临视察，提出工作要求

店集村的整改得到市区领导的高度重视，4月10日和16日，副市长、区委书记蔡宜骅和区委、纪委书记孙亦民亲临店集村考察软弱涣散党组织的整顿工作。在镇党委书记、店集村党支部第一书记张文道，泥河镇党委副书记、店集村党支部第一副书记苏多洵的陪同先后查看了新建成的为民服务代理室，翻阅了制定的村干部值班表和各项制度，并和村干部进行了

简短谈话，对店集村的整顿工作提出三点要求：一是要求镇党委要进一步加强整顿工作的力度，确保能按时完成各项整顿任务；二是要求村干部要进一步加强思想作风建设，在工作中做到“三严三实”；三是各项村规民约、制度要尽快上墙，认真落实。

4月29日上午，市长王宏专程来到店集村视察整改成效。王市长在视察中强调，店集村的班子建设要过渡好，镇选派干部要指导村干部切实加强自身建设，不断提升自身素质和理论水平；村务财务要民主公开，多为群众办实事才能凝聚民心、凝聚人心。并且指出店集村以后要多方征求意见，大力发展集体经济，带动村民增加收入，切实改善村民的生活水平与质量。

五、明确工作重心，逐步完成整顿

一是开展业务培训，提高村党支部班子成员的服务意识和整体素质。店集村的突出问题是班子团结不够，整体素质不强，为此，由第一书记牵头，对现任班子成员加强政治与业务等方面的培训，通过组织参加镇机关周五政治学习、开展小组研习等方式，学习“三严三实”重要讲话精神、兰考调研时的系列讲话以及焦裕禄精神，力求树立为民务实清廉的思想，增强为民服务的意识和工作责任感。镇党委每周对村党支部开展工作的情况进行检查。

二是组织对村干部进行任期审计，对村务财务进行清理整顿，并对结果进行了公开。由镇纪委牵头，针对村干部开展了任期审计工作，并对整顿之前反映强烈的财务状况进行清理整顿，公开了村里的财务状况。

六、及时总结经验，归纳有效做法

通过此次整顿软弱涣散党组织，总结出如下经验：

一是对党员干部的教育要始终摆在第一位。

二是工作要公开公正，确保群众要有知情权。

三是工作要有制度做保障，制度要以实行情况来衡量。

村团组织任期工作报告 班主任期末工作报告总结篇五

社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，应对的是众多的居民，接触的是居民大大小小的最琐碎的事，我们的工作更有好处，也更重要。

首先，我们就应把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活状况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，__在报告明确提出要实现“社会就业更加充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障，合理有序的收入分配格局基

本构成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，职责也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的职责也越来越重。

此刻我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得就应进一步完善政策法规，同时加强监督保险政策的落实状况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，用心对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，加强自身素质，提高工作潜力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，正确贯彻党的政策和方针，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还就应虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我用心加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，透过不断地学习和积累，提高自己的工作潜力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。