

夏令营学生发言稿 大学生夏令营发言稿(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

事业单位年度工作报告 工作报告篇一

实习一年结束了，感受到工作给我带来的快乐和痛苦。回到家里，去了多位在工作的哥们朋友那，也感受到他们的幸福与艰辛。工作成为我们生活的一部分，或者是生命的一个坚实支柱。每每和他们坐在一起，很大一部分是在讨论着各自的工作，无论是现状还是前景，大家都是对现状很是不满，但又对前景充满着希望。

一种角色的转变总是伴随着一个过程，其中也必将是种种价值取向、思维方式、行为特征等渐变的过程。在这个过程中充满了自我怀疑和自我否定，从而才有可能重新自我定位。当然这将是一个痛苦的程序，无论是在身体还是精神方面。改变是为了更好的适应，使自己更能舒适。这是需要时日才能完成的，而进化的速度与程度就看个人的意愿和意志了。

当我们第一次进入工作环境时，当然会以一种兴奋的心情和自我准备充分的心态走入工作场合的。但是，不久现实就会以一种近似无情的方式告诉你：这是工作场合，你的身份是employee□就像现实的大学不是你高中所想象的那般一样。无论是多大的委屈，还是多累的工作量，在一个刚刚进入正式工作的新手来说，这是必须要做好心理准备来应付的。因为你是新人，而且是刚刚乳臭未干的小孩，这多是个人工作史上必经的课程。记得刚刚上船几日，在处理焚烧炉油柜时由于一个放残阀没有处理好，导致在驳油时出现漏油，致使

地板大面积积油。作为仅有的几个劳力马上就行清洁，近2个小时的紧张处理才收拾好现场，最后还受到“工作不负责”的批评。出事了就要有人来解决，也要有人为之承担相应的处罚。那我们这个刚刚工作而又参与这个悲催事件的人就是最好不过的人选了。

有了心理准备，就是工作态度了，特别是关于工作本身。我们的教育使我们很有责任感，特别是集体感和正义感。但是这些往往是使我们新手遭到老手的利用和厌恶的原因。

刚刚工作时，我们总会以一种极强的主人翁的心态和强烈的自我表现态度投入到工作的。自己刚刚忙完手头的工作就想看看他人是否需要自己的帮忙，甚至在不经他人同意的情况的下自我乐于助人的帮人完成工作。这是新手最易发生的情况，特别是性格外向自我感觉很好的男孩子。上班首先应确立对待工作的一个态度是：明白自己的责任和工作范畴。所有做的一切在此之内，除上司特别安排或有人请你帮忙的在外，其他均属越权和违规。无论是否出于什么想法，做不属于自己职权和责任的事，做好的可能是会有人夸奖下，但很多时候是让他人感到你厌恶，多嘴或手长，做不好你就是百口难辩，结果无法承担。无论怎样，我们要明白：公司雇来的每个人都有它的责任和工作范围，依此而付给职员相应的报酬，这是规则。在工作中，除非是朋友性的帮忙外，其他帮忙就是破坏规则。记得一个朋友说：很痛苦的一件事就是看着本来自己可以做好的事却让他人给办砸了。我想说：任何时候都有事会办砸的几率，特别是工作。不是你做，说明是他人的责任。你只能也只应该为自己的工作负责，其他人的只需祈祷就好。只要各自做好自己的，就是尽了自己的主人翁的责任了。

这段时间到几个工作的朋友那进行了骚扰，尽管没有到过他们的工作场所，但大都感到他们工作的压力和生活的单调。基本朝九晚五的生活现状，回到住的地方不想过多的动弹。回想在船的工作和生活，也基本这样。想想有点明白，工作

给我们带来兴奋的时候往往是出结果的那一刻。过程大都是枯燥繁琐的。即使是轻松或者外人所羡慕的有趣的工作，其本身的大把空余时间也可以是一个人的杀手。无聊的人是总是重复一种生活的人！还有工作之后无论是自己住，还是合租，大家基本要面对做饭这一难题。想想工作一天，半个小时或者更长拥挤的交通，回家路上还要记得买菜，经过油烟的洗礼后，才能慰劳一下自己，这种情景是我们在校不会想象到的。这是考验我们的一大关，只有经过一段时间才能适应这样自己动手丰衣足食的生活。所以，没有工作的人在有时间赶紧学学切菜、做饭。就像朋友说的，现在就喜欢下班做饭的这段时间，有女朋友陪着，一起做饭，聊天，吃饭，洗碗。不知道多少人会有这样的境界？！但是环境改变，而心态和想法不变，必然会使我们的生活进入地狱深渊。

事业单位年度工作报告 工作报告篇二

同志们：

2月27xx市召开了社会工作会议，强调要把加快社会事业发展作为构建和谐社会的一项紧迫任务，摆在更加突出的位置。为全面落实会议精神，同时进一步贯彻党的xx届六中全会□xx省、市、县代表大会和县委十届二次全委（扩大）会议精神，总结20xx年全县社会事业取得的成绩，分析存在的问题，集中安排和部署20xx年全县社会事业各项工作，动员全县社会口各部门增强工作责任感、紧迫感，以良好的精神状态和饱满的工作热情，推进年度各项工作落实，县委、县政府召开了这次会议。根据会议安排，现在我向大会作社会工作报告□

一、20xx年社会工作情况

过去的一年，县委、县政府坚持把加快社会事业发展作为构建社会主义和谐社会的重要着力点，带领全县社会事业系统

广大干部职工，落实科学发展观，解放思想，与时俱进，埋头苦干，开拓进取，努力促进科技、教育、文化、体育、卫生等各项社会事业健康发展，圆满完成了年初确定的各项任务，实现了全县社会事业的良好开局，促进了全县经济社会的又好又快发展。

一是“科教兴县”战略深入实施，党政领导科技进步目标责任制全面落实，科技成果推广应用水平不断提高。扎实做好科技项目管理工作，组织实施了特色农作物机械化技术推广、测土配方 \square xx大白瓜籽提纯、工业番茄钵盘育苗、小茴香高产栽培技术等多项科技兴农项目，支持xx县5家重点企业顺利完成技术改造。科技特派员的作用得到发挥，科普活动广泛开展。统筹兼顾，促进教育事业协调发展。“两基”成果进一步巩固，“两基”完成率与人口覆盖率均达100%。“民汉合校”、“双语”教学、中小学现代远程教育扎实推进。职业教育、成人教育和民办教育健康发展。德育工作和新课程改革初见成效。农村义务教育经费保障机制改革工作不断深入，“两免一补”资助目标全面完成，对5364名贫困家庭学生免费提供了教科书、1003名贫困寄宿学生享受了生活补助。投入90万元对农村11所学校进行了维修改造，改善了农村办学条件。

二是文化、体育和广播电视事业进一步发展。文化市场管理工作成效明显，“百日广场文化”等群众性活动蓬勃开展，荣获xx省第五次“百日广场文化活动竞赛先进县”。群众性文化活动广泛开展，成功举办了xx县第五届“花儿”艺术节。“体育发展年”活动有声有色，全县文化体育建设总投入达到300万元，体育设施大为改善。全民健身运动进一步普及，成功举办了xx县首届乡村篮球赛，县国税局荣获国家体育总局“20xx年度全民健身活动先进单位”。参加xx省第十一届运动会，取得9金3银的好成绩。广播电视设施建设、维护和管理工作成效显著，“西新工程”、“村村通”工程继续实施，巴市人民广播电台新闻综合频率北四县转播中心投入使

用。有线电视网络覆盖面进一步扩大，全县有线电视用户达11000户，极大地丰富了广大农牧民群众的精神文化生活。

三是卫生工作继续加强。基层卫生医疗服务基础设施建设加快，县妇幼保健院和7个乡镇卫生院建设完工，标准化村卫生室建设工作全面启动，城乡医疗卫生条件不断改善，人民健康水平逐步提高。新型农村合作医疗试点工作有序推进，新型农村合作医疗报销比例提高□20xx年农牧民参合率达85，2。86万参合农牧民群众享受到了医疗补助，兑付医疗补助资金252万元。近5万农牧民参加了20xx年度新型农村合作医疗，参合率达到86。14，一定程度上缓解了农牧民群众“因病致贫、因病返贫”的问题。药品和医用耗材集中招标制度全面推行，农村药品监督供应“两网”建设成果显著，药品集中配送率达98。打击非法行医、食品药品安全等专项治理工作深入开展，促进了医疗卫生事业健康发展。大力开展城乡卫生整治工作，顺利通过了国家卫生县城复验。

四是人口与计划生育工作成效显著，稳定了低生育水平□20xx年全县人口自然增长率控制在11。38%以内。依法加强计划生育管理，积极开展人口与计划生育管理新机制建设工作和争创国家级优质服务县及xx省计划生育先进服务站活动。

五是民政事业取得较快发展。城乡社会救助体系建设不断完善，城镇低保在动态管理中实现应保尽保，应退则退，累计向城镇困难家庭发放最低生活保障金437万元，为573户1672人发放了冬季采暖用煤、对105户城镇低保特困家庭给予了采暖补助。加大对下岗失业人员的财政扶持力度，累计发放下岗失业人员再就业补助资金463万元、小额担保贷款59万元，对8492人进行了职业技能培训，帮助3120人实现了就业，城镇登记失业率控制在3以内。对279名“4050”下岗失业人员给予了养老保险补贴。社会保险覆盖面继续扩大，社会参保人数达3。23万人，120981人次从中受益。提高了2019名企业退休人员的养老金发放标准。农村低保工作试点启动实施，

帮助2280名农村五保户、军烈属和特困人员解决了新型农村合作医疗参合资金，对67户困难家庭给予了大病救助。帮助60户农村贫困家庭建设了抗震安居房，对56名贫困大学生给予了学费补助。投入180万元改造了县中心敬老院和永宁镇分院。社省建设工作稳步推进，国防动员和双拥工作成效显著。

六是史志和档案管理及残联、老龄、红十字会等各方面的工作亮点纷呈，在一些重要工作领域取得了新突破、新发展。

一年来，我县社会事业发展取得了新进步，较好地满足了人民群众生活需要。但也要看到，全县社会在整体和谐的情况下还突出存在一些不和谐因素。如：经济和社会发展不平衡；城乡社会事业发展不平衡的问题还存在；解决教育、医疗等关系群众切身利益的问题的任务仍比较繁重等等。这些差距和问题，如不抓紧缩小和解决，势必影响和谐社会的构建。我们一定要更加注重统筹经济社会发展，促进社会各项事业发展和进步，形成与经济快速发展相适应的社会事业支撑体系，让改革发展的成果惠及全体人民。

总之□20xx年全县社会事业全面进步，社会口各部门工作成果丰硕。这些成绩的取得，是县委、县政府坚强有力、正确领导的结果，是各乡镇、各部门和社会各方面共同努力，配合支持的结果。在这里，我代表县委、县政府向全县社会口广大干部职工和所有为xx县社会事业发展作出贡献的各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、20xx年工作安排

20xx年是深入贯彻落实科学发展观、推进社会主义和谐社会建设的重要一年。做好今年的社会事业工作，保持社会事业发展和改革的良好势头，对于促进xx县经济社会协调发展具有重要意义。党的xx届六中全会提出了构建社会主义和谐社

会的重大历史任务，全会审议通过的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，指明了社会事业发展的方向，提出了新的更高要求。构建社会主义和谐社会，为加快社会事业发展带来了新的理念、新的认识和新的环境。xx县第十次代表大会和县委十届二次全委（扩大）会议精神和xx县人大、政协“两会”，对今年xx县的各项工作进行了具体安排。我们要抓住难得的加快社会事业发展的机遇，充分利用近年来xx县经济社会持续快速健康发展所奠定的物质、思想和环境基础，创新思路，明确方向，改进方法，狠抓落实，推动社会各项事业加快发展。

20xx年，全县社会事业发展，要以解决关系广大人民群众根本利益的突出问题为重点，以全面建设小康社会为目标，做好以下几个方面工作。

（一）全面落实xx市“文化卫生发展年”活动有关工作。市将今年列为“文化卫生发展年”，提出了以建设社会主义核心价值体系为根本，以“文明、健康、和谐”为主题的文化卫生建设工作任务。在文化体育工作方面，我们要加强公益性文化事业建设，突出抓好城乡基层文化建设，丰富群众文化活动。要增加投入，开工建设2个乡镇文化站。以建设社会主义新农村和加强农牧民体育健身工程为重点，积极争取“环天山万里体育长廊工程”项目，力争完成35年村级标准篮球场建设。继续实施“西新工程”，落实农村电影放映“2131”工程和“村村通”工程目标，解决好农牧区看电影、看电视、听广播难问题。加强文化艺术人才培养，组建一支民间“花儿”艺术演出队。在卫生方面，要加快建立覆盖城乡居民的基本卫生保障制度，完善公共卫生和医疗服务体系，强化乡村卫生院（室）医护人员技术培训工作，提高乡村医护人员医疗水平。要健全农村三级卫生服务网络，认真实施乡镇卫生院建设项目，重点搞好乡镇卫生院和农村卫生室的改造提升，加快配备乡镇卫生院的医疗设备，完成19所标准化村卫生室项目建设，力争为25所标准化村卫生室配

备必要的医疗设备，基本完成农村卫生体系建设任务。通过完善医疗设备和提高医护人员技术水平，为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，达到小病不出村，大病不出乡。加强农村新型合作医疗的宣传工作，妥善解决农民反映的定点医疗机构中存在的各种问题，提升服务质量，提高人民群众的满意度，力争使农牧民参合率达到90%以上。要进一步强化疾病预防控制工作，大力发展社省卫生服务，继续深化医疗卫生体制改革，整顿和规范医疗服务、药品生产流通秩序，进一步缓解群众看病难、看病贵问题。支持县食品药品监管基础设施项目筹建工作，继续深化农村药品供应网、药品监督网建设。

（二）大力实施“科教兴县”战略。坚持把教育放在优先发展的地位。要集中力量做好迎接“两基”复查验收的各项准备工作，认真落实农村义务教育经费保障机制改革工作。要继续实施中小学危房改造、农村寄宿制学校建设和农村中小学现代远程教育工程。继续做好“两免一补”工作，切实解决学龄儿童少年失学、辍学问题。实施“县级职教中心建设计划”，继续做好新型农民科技培训、青壮年文盲扫除工作，不断提高农民科学素质。积极推进少数民族“双语”教学工作向纵深发展。加快“双语”教师培养培训步伐，采取吸收师范类毕业生等措施解决“双语”教师紧缺的问题。狠抓党政领导科技进步目标责任制的落实，认真做好迎接全国科技进步先进县市考核各项准备和科技兴县、科技兴农项目的整理、立项等工作。狠抓企业技术创新体系建设，大力发展高新技术产业和农业科技产业。

（三）继续做好人口和计划生育工作。稳定低生育水平，提高人口素质，逐步完善和建立计划生育新机制，积极争创国家级优质服务县；认真落实计划生育奖励扶助政策，及时兑现计划生育农牧民“领证家庭”奖励金。加大计生办协会整建工作力度，发挥计生协会积极作用，夯实基层基础工作，积极推进计划生育村民和社省计划生育管理。全面实施农村部分计划生育家庭奖励扶助制度、独生子女死亡伤残家庭扶

助制度和少生快富项目。要加快建立人口和计划生育工作新机制，完善流动人口计划生育管理制度，构建流动人口综合治理平台，实行动态管理和服 务，提升管理和服 务水平。进一步强化人口目标管理责任制，健全综合治理人口问题的工作机制，完善人口与计生机构队伍和投入保障体系，为 做好新时期人口计生工作提供有力保障，为xx县经济社会协调可持续发展创造良好的人口环境。

（四）努力提升社会保障和民政工作整体水平。做好社会保障工作，以促进城镇困难人员、“4050”人员、零就业家庭就业为重点，建立城乡协调的就业机制，在劳动就业培训、开发岗位、落实政策、强化服务上下功夫，力争20xx年新增城镇就业人员2600人。严格落实各项优抚政策，妥善安置历年未安置退伍军人。加大公共财政对社会保障的资金支持力度，巩固和扩大养老、失业、工伤、生育、医疗保险覆盖面，切实抓好“三条保障线”衔接和事业单位、个体私营企业参保工作，强化社会保险基金征缴和管理，确保基本养老金、失业保险金按时足额发放。完善城镇职工基本医疗保险制度，认真落实《xx市贫困农牧民医疗救助暂行办法》，建立健全社会医疗救助和多层次的医疗保障体系。关心社会弱势群体，突出抓好社会救助体系建设工作，继续做好城镇居民低保工作，启动农村贫困人口低保工作，力争20xx年将全县农村困难农牧民符合条件的全部纳入低保。全面推行农村五保户集中供养。健全残疾人保障工作机制，保护残疾人合法权益。健全以紧急救援为核心的救灾工作体制，不断提高灾害救助应急能力。结合社会主义新农村建设，完善健全乡村文明公约，加强新农村的基层组织建设和民主管理。围绕xx县特色产业发展，以培育发展行业协会为重点，加强民间组织培育管理。

（五）加快档案规范化管理步伐。组织启动《中国共产党xx县简史》编写工作。加强史志、党史整理编纂出版工作，启动第二轮《县志》编修工作，增强史志为现实服务的能力。

加快县、乡、村三级档案信息网络建设，抓好xx县农村和农业档案管理，逐步实现“村档乡管”，加强档案信息资源的开发和有效利用，使农村档案工作更好地服务于社会主义新农村建设。继续做好向社会、向群众开展已公开现行文件的查阅利用工作，根据群众的需求，加大收集力度，拓宽收集范围，进一步深化服务内容和形式，让现行文件阅览中心真正成为服务基层、服务社会、服务群众的窗口。切实做好档案的接收和征集工作，把档案馆真正建成档案安全保管基地、爱国主义教育基地、档案利用服务中心、现行文件查阅利用中心。

（六）发挥残联和红十字会等群众团体的作用，为构建和谐作贡献。发展社会事业，需要包括残联和红十字会等群团组织在内的全社会的共同努力。残联和红十字会等群团组织要找准定位，拓展工作渠道，加强自身建设，发挥各自优势，团结和引导社会各方面力量为构建和谐社会作贡献，进一步提高为构建和谐社会服务的能力。红十字会要积极开展人道主义救助工作，募集资金，救助弱势群体，协助政府在人道主义领域多做好事善事，以实际行动体现我们党全心全意为人民服务的宗旨和红十字会的“人道、博爱、奉献”的精神。残联要积极探索新形势下残疾人工作的新方式，努力提高管理水平和服务能力。建立健全各类残疾人协会，充分发挥“代表·服务·维权”作用，密切联系广大残疾人，活跃基层残疾人生活。广泛动员社会力量，普遍组织志愿者开展文化、科技、法律助残，支持残疾人工作，为残疾人提供志愿服务。

三、进一步完善和强化加快社会事业发展的措施与手段

（一）密切关注社会事业发展动态和投资取向，有针对性地做好社会事业发展项目储备工作。密切关注国家对社会事业投资政策，及时掌握有关信息，有针对性地作好项目储备，提高项目争取的命中率更显重要。从今年开始，我们应根据国家□xx省、xx市投资取向建立xx县社会事业项目储备库，并

扎实做好项目的前期工作，与此同时积极与上级主管业务部门保持密切联系，准确掌握社事项目投资方向，及时做好项目争取申报和国债专项资金争取工作。

（二）切实加强对社会事业建设项目的管理。社会事业项目的特点是，项目总投资额小，个数多，管理难度大。因此，我们采取逐级负责、分级管理的方法，加强对在建项目上监管。同时建立项目领导责任制，实行项目法人制、工程监理制、招投标制和合同制，对在建设项目实行跟踪、服务、督查。通过监管服务加大了项目的实施进度，规范项目运作程序，保证工程质量和进度的统一。

（三）强化社会事业调查研究工作。加强调研，认真研究政策，才能够顺应形势发展，抓住发展机遇，做好社会事业发展这篇大文章。今年，我们要根据上级的要求结合xx县实际，认真组织社会事业发展工作调研，整体思路和发展方向，按照上级主管部门要求编制好农村社会事业专项建设计划。认真抓好就业，社省服务，社会保障等事关改革发展稳定大局的重大问题、热点问题的研究。

（四）努力增加社会事业投入。一是积极调整财政收支结构，努力做到用于社会事业尤其是基本社会公共服务的资金逐年增加，并形成稳定的机制，落实新增社会事业财政经费和国家基本建设资金增量主要用于农村。二是进一步加强社会事业基础设施建设。继续抓好社会事业专项建设规划的编制实施工作，做好投资项目前期工作和项目库建设，完善项目管理和监测评估，提高投资效益。三是扩大社会事业建设投融资渠道，在加大直接投资的同时，结合投资体制改革，探索通过财政补贴、特许经营、贷款贴息、优惠政策等措施支持社会力量举办营利和非营利公共服务。

同志们，加快社会事业发展事关全县工作大局[]20xx年我县加快发展社会事业的任务繁重，责任重大。我们要在县委、县政府的正确领导下，振奋精神、提高能力，扎扎实实抓好工

作落实，共同开创社会事业发展的新局面，以优异的成绩迎接党的十x大胜利召开！

事业单位年度工作报告 工作报告篇三

(一)工作基准日

(二)工作起止日期

(三)本单位资产清查范围

列入资产清查工作范围的xx单位所属单位的户数、单位名称及单位性质：

应包括以下方面

1. 资产清查的组织工作
- 2、资产清查工作程序等内容
- 3、其他工作情况

(一)资产清查结果

应包括以下内容：通过对本单位2019年7月1日会计报表及资产损溢情况的清查，本单位的汇总资产清查数为x元，汇总负债清查数x元，汇总净资产清查数为x元，2019年1—7月汇总收入清查数为x元。

(二)单位清查出的会计差错调整情况

(三)单位清查出的资产损溢及资金挂账情况

(四) 单位申报处理的资产损益

应包括以下内容：截止2019年7月1日，本单位在此次资产清查中共申报处理汇总资产损失(收益)xxx元，申报处理的汇总资产损失(收益)占汇总资产总额的基准数x%□

本次资产清查，本单位申报汇总资产损失(收益)xxx元，其中流动资产损失(收益)xxx元，固定资产损失(收益)xxx元，对外投资损失(收益)xxx元，无形资产损失(收益)xxx元，其他资产损失(收益)xxx元。

(五)经会计师事务所审计确认的资产损失(收益)——如有写，否则不写

(一)存在的资产管理问题及产生原因

(二)存在的财务管理问题及产生原因

(三)相应的改进措施

(一)本单位成立于 年 月，属于行政/事业单位，主管部门是 ，法定代表人是 ，法定地址为**市 ，人员编制 人，在编干部职工 人，实有人员(含临工) 人。单位主要职能为 。

(二)工作基准日：本单位资产清查工作基准日是2019年12月31日。

(三)资产清查工作范围

本次资产清查的工作范围是：本单位及未单独核算、与本单位合并填报报表的单位 个，分别为 。

不列入此次清查范围，但由本单位填报有关数据单位 个，分别为 。

1、本次清产核资工作的主要内容为：基本情况清理、帐务清理、财产清查、完善制度。

2、资产清查的组织工作。本单位成立了资产清查工作小组，统一组织实施本单位资产清查工作。小组成员包括：组长： ， 副组长： ， 成员： 。

3、资产清查工作程序：(1)制定本单位的资产清查工作方案，组织学习有关政策，研究工作报表，做好人员分工；(2)对本单位户数、编制和人员状况等基本情况进行全面清理。时间安排：3月 日至 月 日；(3)进行帐务清理、财产清查，时间安排： 月 日至 月 日，组织人员输入固定资产电子卡并进行核对，时间安排： 月 日至 月 日；(4)导入资产清查报表，分析资产清查结果；(5)撰写资产清查工作报告，上报有关数据；(6)工作总结和完善单位资产管理方向制度。

4、其他工作情况

(一)资产清查结果

通过对本单位2019年12月31日会计报表及资产损益情况的清查，本单位资产总额账面值为 元，清查值为 元；负债总额账面值为 元，清查值为 元；净资产总额账面值为 元，清查值为 元。

(二)会计差错调整情况

截至2019年12月31日，本单位会计账中资产总额账面值为 元，资产清查报表中资产总额账面值为 元，差额 元，属于会计差错调整。具体情况为： 。

(一)资产损益及资金挂账情况；

本单位此次资产清查中，资产损失 元，占资产账面值的 %。

主要包括流动资产损失 元、固定资产损失 元、对外投资(有价证券)损失 元、无形资产损失 元、其他资产损失及资金挂账等 元;具体损失原因分别为 。

(二)资产盘盈情况;

本单位此次资产清查中,资产盘盈 元,占资产账面值的 %。主要包括流动资产盘盈 元、固定资产盘盈 元、无形资产盘盈 元、其他资产盘盈等 元;具体盘盈原因及入账、计价情况分别为 。

(三)关于土地使用权情况的说明;

(四)单位申报处理的资产损益。

本单位在此次资产清查中共申报处理资产损失 元,申报处理的损失资产占单位资产总额账面值的 %。其中流动资产损失 元,固定资产损失 元,对外投资损失 元,无形资产损失 元,其他资产损失 元。

本单位在此次资产清查中共申报处理资产盘盈 元,申报处理的盘盈资产占单位资产总额账面值的 %。其中流动资产盘盈 元,固定资产盘盈 元,对外投资盘盈 元,无形资产盘盈 元,其他资产盘盈 元。

(一)存在的资产管理问题及产生的原因;

(二)存在的财务管理问题及产生原因;

(三)相应的改进措施;

(一)单位2019年度结转后资产负债表。

(二)土地、房屋建筑物产权证明资料(复印件)。

(三)土地、房屋建筑物分布、使用状况及经营情况书面说明材料。

(四)2019年市审计局出具年度审计报告或委托社会中介机构审计报告。

(五)资产损益证据。单位申报的各项资产盘盈、资产损失和资金挂账，必须提供具有法律效力的外部证据、社会中介机构的经济鉴证证明和特定事项的单位内部证据。

1、具有法律效力的外部证据是指单位收集到的与本单位资产损益相关的具有法律效力的书面文件。主要包括：单位的撤销、合并公告及清偿文件；政府部门有关文件；司法机关的判决或者裁定；公安机关的结案证明；工商管理部门出具的注销、吊销及停业证明；专业技术部门的鉴定报告；保险公司的出险调查单和理赔计算单；企业的破产公告及破产清算的清偿文件；符合法律规定的其他证明等。

2、社会中介机构的经济鉴证证明是指社会中介机构按照独立、客观、公正的原则，对单位的某项经济事项出具的专项经济鉴证证明或鉴证意见书。社会中介机构包括：会计师事务所、资产评估机构、律师事务所、专业鉴定机构等。

3、特定事项的单位内部证据是指单位对涉及资产盘盈、盘亏或者实物资产报废、毁损及相关资金挂账等情况的内部证明和内部鉴定意见书等。主要包括：有关会计核算资料和原始凭证；单位的内部核批文件及情况说明；资产盘点表；单位内部技术鉴定小组或内部专业技术部门的鉴定文件或资料；因经营管理责任造成的损失的责任认定意见及赔偿情况说明；相关经济行为的业务合同等。

一、单位基本情况

本单位成立于1992年2月，是行政单位，主管部门是霍邱县人

民政府，法人代表占昌国。本单位人员编制32人，在编干部职工32人，实有人员32人，退休24人。单位主要职能为：落实国家政策，严格依法行政，发挥经济管理职能，加强政策引导，制定发展规划，服务市场主体和营造发展环境，搞好市场监管，大力促进社会事业发展，发展镇村经济、文化和社会事业，提供公共服务，维护社会稳定，构建社会主义和谐社会。

二、资产清查工作总体状况

(一) 资产清查工作基准日

按照财政部的规定，我镇行政事业单位资产清查工作，统一以2019年12月31日为基准日。

(二) 资产清查范围

(三) 资产清查工作组织实施情况

一是制定实施方案。在对国有资产清查工作进行认真调研的基础上，制定《潘集镇人民政府2019年国有资产清查工作实施方案》，明确清查的范围、对象、内容、方法步骤及工作要求等。

二是成立领导小组。为保证清查工作扎实有序推进，镇成立国有资产清查工作领导小组，统一领导全镇国有资产清查工作。

三是召开动员会。召开各镇直机关单位主要负责人和相关人员参加的动员会，对国有资产清查工作进行全面部署。

(四) 资产清查工作取得的成效及存在的问题

通过本次资产报表编报和资产管理，进一步规范了资产管理

工作更有效地保护了国有资产。但在对资产的编报和管理中也发现了一些问题，出现了固定资产盘盈、闲置现象，暴露出单位在资产管理工作中存在着一些不规范的地方，显示了日常管理工作不够扎实。

通过本次国有资产清查，发现固定资产无盈亏，本单位国有资产概况：截至2019年12月31日，单位国有资产总额为223万元其中：流动资产33万元，占 14.8%；固定资产183万元，占82%；无形资产7万元，占3.2%。

通过本次资产报表编报和资产管理，进一步规范了资产管理工作更有效地保护了国有资产。但在对资产的编报和管理中也发现了一些问题，出现了固定资产盘盈、闲置现象，暴露出单位在资产管理工作中存在着一些不规范的地方，显示了日常管理工作不够扎实。

我们将以本次资产报表编报和资产管理作为提高我单位资产管理水平的一个契机，进一步做好资产编报和管理工作。加强实物管理，针对资产报表编报和资产管理中发现的问题，作进一步地分析，完善相关制度，确保更有效地管理我单位的事业单位国有资产。

2019年6月28日

事业单位年度工作报告 工作报告篇四

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通

过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

事业单位年度工作报告 工作报告篇五

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何况近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。
3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的表面认识。无论对于学

生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京

大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1。是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有这机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

事业单位年度工作报告 工作报告篇六

本次“文明礼仪在校园”班会活动中，全班上下都很重视，我在课堂上专门作了动员，提出了教育活动的目的、方法、内容以及具体要求。同学们表现出了较高的积极性，大家认为：我们中华民族素有“礼仪之邦、文明古国”的美誉，当

前我们的祖国正积极建设文明国家、构建和谐社会，继承和发扬中华民族优良的传统，是每一位同学的责任。

“文明礼仪在校园”主题教育活动期间，我班开展了一系列内容丰富的实践活动。

1、引导同学们发挥主动性，自己动手收集文明礼仪教育活动资料。涌现了一批文明礼仪学习宣传积极分子，如王玥瑶，贺伟栋，王天琪等，他们利用家里的电脑上网搜索并打印了不少相关的文明礼仪资料，在活动时上讲台读出来，供全班同学学习。

2、开展了“文明礼仪在校园”主题教育班会。全班同学在课堂上集体学习了有关文明礼仪的知识。对照文明礼仪的要求，同学们明确了努力方向。

3、加强了教育活动的宣传。我班在黑板上设计了“文明礼仪”宣传板报。营造了良好的宣传氛围。

同学们不光将教育活动停留在学习上，而是积极将文明礼仪的要求体现到我们平时的言行中。从我们的走路、着装、语言、路队以及课堂秩序等等方面，都有意识地按文明礼仪的要求做，进一步规范了同学们的文明言行，逐步使同学们的言行举止自然得体，落落大方，又文明、又规范。使我班的风气有了进一步提高充分肯定成绩的同时，我们也看到，乱扔杂物、粗言野语、乱摘花草等现象仍时有发生。文明礼仪行为的养成需要一个长期的过程。希望我班以这次文明礼仪活动为契机，进一步增强讲究文明礼貌的思想意识，并不断把文明礼仪意识转化为日常学习和生活中的自觉行动，形成人人讲文明话、做文明事、当文明人的良好风尚，让文明礼仪之花香飘校园。

事业单位年度工作报告 工作报告篇七

现将主要工作汇报如下：

一、深入开展清产核资数据分析复查工作

为了确保清产核资数据真实、准确，巩固清产核资成果，一方面我们将全市所有行政事业单位的清产核资报表数据与单位决算报表数据进行核对分析，发现问题，及时要求单位重新修改上报，总共清理出问题单位50多个，其中问题较大的有3个，一一进行了修改、纠正。另一方面对各单位上报的清产核资资料以及中介机构的专项审计报告进行检查，对账目上有明显缺陷、漏洞的单位重点复查，如发现市六中门面收入未如实填报，国有资产有偿使用收入账实不符，我们要求其重新上报相关数据并责令改正。在此基础上，针对暴露出的问题，深入分析我市行政事业性国有资产的存量、质量、结构及分布情况，并做好相关课题研究为领导决策提供可靠参考依据。

二、积极开展清产核资总结表彰工作

开展总结表彰工作既是前段清产核资工作成绩的肯定，也是对今后行政事业资产管理工作的鼓励，按照全市清产核资工作实施方案的统一安排，xx年，在各区财政部门、市直各主管部门和中介机构推荐的基础上，经我科综合评定，共评选出39个清产核资先进单位和66个先进个人，并对其进行通报表彰。通过总结表彰活动，大大提高了资产管理工作人员的积极性，为加强全市行政事业资产管理注入了新鲜血液。

三、圆满完成20xx年行政事业单位资产管理报表及资产年检工作

全市行政事业单位资产管理报表汇总671户，截止20xx年x月x日，全市行政事业资产总额31.75亿元，比20xx年增加1.88亿元，增幅5.9%；其中固定资产总额22.3亿元，比20xx年增加1.36亿元，增幅6%。国有资产总量22.91亿元，比20xx年增加2.01亿元，增幅8.7%。其主要作法。

二是精心组织。“凡事预则立，不预则废”，收到省厅文件后，我们立即在全各级财政部门召开报表布置和软件培训会议，共计培训800余人，会上发放软件操作流程、安装光盘、软件上线通知等相关资料，对开展这项工作的目的意义，工作原则，填报方法，上报时间等方面作了明确要求，对软件的使用方法进行了操作演示，使工作人员熟练掌握有关政策和具体操作。

三是业务指导。资产管理报表业务性较强，针对全市行政事业单位财务人员素质参差不齐的情况，我们从软件公司聘请专业技术人员加强业务指导，利用节假日时间加班加点，对教育、卫生等部分工作量大，进展缓慢的单位亲自上门指导，督促其按时完成工作任务。

四是严格汇审。我们对各单位报送的报表严格把关，对照20xx年度决算报表数据进行对比分析，发现问题坚决退回重报，对新增的固定资产卡片认真检查，发现填写不规范、没有实物图片的，要求单位修改补充完整后重新上报再予以锁定，如对市四中等十四家单位上报的报表重新修改完善汇总后上报省厅，确保了报表数据的真实性和准确性。

五是做好年检。抓好行政事业单位的资产报表统计年检工作是加强行政事业单位资产管理的一项基础性工作，也是我们年初制定的必达目标之一。我们在报表布置会上下发了“行政事业单位国有资产年检登记表”要求各单位在清产核资的基础上认真清理盘点资产和核对相关账目，依据资产管理报表相关数据手工填写年检报表，全市行政事业单位年检登记

汇总后已装订成册。通过年检登记，使各单位和部门的法人有一个责任意识、法制意识，为建立资产信息分析系统，进一步搞好行政事业单位资产管理打牢基础。

四、认真开展全市行政事业单位资产管理信息系统联网运行检查工作

(一)检查的主要内容。这次检查涉及全市行政事业单位资产管理软件是否安装到位、财政国库联网户数情况、行资网络是否利用国库网实现资源共享、网络服务器运行及安全情况，网络横向及纵向联网情况等十三个方面内容。

(二)检查的基本情况。通过检查，摸清了全市行资联网基本情况，我市行资网络以财政国库网络为平台，纵向实现上了上与省财政厅，下与三区财政局及各乡镇财政所联网；横向与一级预算单位联网225户，其中市直联网180户，一级预算单位联网率达100%，二、三级预算单位联网率达到90以上，基本完成省厅下达联网运行工作。

(三)检查达到的效果。通过检查达到了沟通交流、相互学习的目的，各区财政部门在工作中摸索出了一些好的作法：如梁子湖区财政局依托财政国库网络将所有乡镇中小学校资产全部在教育局集中录入并与核算点实现联网运行，将区直30余家单位资产量由财政局各相关股室代为录入，集中管理，基本实现全区行政事业单位联网运行。

五、加强国有资产收益管理，全面完成“非转经”占用费征收任务

20xx年，我科重点加强了对各单位国有资产有偿使用收入的监督力度，加强出租、出借合同管理，扩大征收源头，市直45家单位纳入统一征收范围，全年共征收“非转经”124.6万元，其中市直109.6万元；鄂城区鄂城区8万元，华容区5万元，梁子湖区3万元，超额完成年初下达的任务。

查看房租合同、账目，了解资产有偿使用收入情况，按照鄂州财统字[20xx]179号文件规定，科学核定三区和市直40多家单位的“非转经”任务数，以文件的形式下发到各单位，共下达全市“非转经”任务124万元。

二是采取多种征收手段。财政大都是给单位拨钱，而我们是向单位收钱，许多单位都不理解，甚至有抵触情绪，征收难度很大，为了完成征收任务，一方面我科工作人员亲自上门，向单位宣传相关国家政策，动之以情，晓知以礼，得到多数单位的理解和配合并自觉缴纳“非转经”占用费。另一方面，对于少数不按规定时间和数额缴纳的钉子户、难点户，我们联合财政预算与国库，采取扣取单位预算指标或从预算外专户直接划账等手段完成征收任务。

四、20xx年工作计划

(一) 国家国资法出台后，已明确了国资委的职能，xx年要进一步理顺行政事业资产管理体制，明确管理职能，与省厅行资处对口。

(二) 进一步做好建章建制和规范基础性管理工作，重视和加强资产预算编审工作，研究制定资产配置标准，促进资产管理与预算管理相结合。

(三) 继续做好20xx年度行政事业单位资产管理报表及资产年检工作。一是录入20xx年度发生的全部资产管理业务，上传资产台账卡片及报表，二是在此基础上做好xx年度资产年检登记工作。

(四) 进一步做好资产网络化管理工作，计划采取三项措施保证全市行资网络的联网运行，一是没有联网的区直单位由各区国库收付中心录入代管形式联网；二是不能联网的乡镇基层单位统一由各区乡镇财政所集中录入代管形式联网；三是确实难以联网的二、三级预算单位，由主管部门负责代编信息联

网运行。

(五)科学核定下达xx年度“非转经”任务，进一步扩大征收范围，强化征管措施，力争在xx年征收额的基础上实现新突破。

(六)完成好领导布置的其他工作任务。

事业单位年度工作报告 工作报告篇八

我公司内有集装架1000余只、简易架6000余套，因长期闲置，导致其中露天摆放的一部分已产生严重锈蚀，无法满足包装需要。我部建议由企划部监督、维修部鉴定后，对该批集装架、简易架进行报废出售处理。

考虑到，近期废铁市场行情较差，且受我公司作业场地的限制，以及为了我公司环保工作需要，我部建议对该批集装架、简易架不解体，直接装车过磅，并根据一定比例扣除集装架、简易架上的垫皮，以及钢管内有锈蚀的铁渣的重量之后出售处理。

为了确保公司利益，建议由工会、企划部、维修部、工程部、财务部以及我部共同对3家有意向的单位进行询价，最终由出价最高的单位与我公司签订废旧物资出售合同。

p.s.我公司有约38吨包装防霉纸因xx年9月遭大雨受潮，无法使用，我部建议在该次询价时一并进行询价，并由出价最高的单位与我公司签订废旧物资出售合同。

以上报告，请领导阅示。

物流仓储部

20xx年x月x日

事业单位年度工作报告 工作报告篇九

(一)工作基准日

(二)工作起止日期

(三)本单位资产清查范围

列入资产清查工作范围的xx单位所属单位的户数、单位名称及单位性质：

应包括以下方面

1. 资产清查的组织工作
2. 资产清查工作程序等内容
3. 其他工作情况

(一)资产清查结果

应包括以下内容：通过对本单位20xx年7月1日会计报表及资产损益情况的清查，本单位的汇总资产清查数为x元，汇总负债清查数x元，汇总净资产清查数为x元，20xx年1—7月汇总收入清查数为x元。

(二)单位清查出的会计差错调整情况

(三)单位清查出的资产损益及资金挂账情况

(四)单位申报处理的资产损益

应包括以下内容：截止20xx年7月1日，本单位在此次资产清查中共申报处理汇总资产损失(收益)xxx元，申报处理的汇总资产损失(收益)占汇总资产总额的基准数x%□

本次资产清查，本单位申报汇总资产损失(收益)xxx元，其中流动资产损失(收益)xxx元，固定资产损失(收益)xxx元，对外投资损失(收益)xxx元，无形资产损失(收益)xxx元，其他资产损失(收益)xxx元。

(五)经会计师事务所审计确认的资产损失(收益)——如有写，否则不写

(一)存在的资产管理问题及产生原因

(二)存在的财务管理问题及产生原因

(三)相应的改进措施