

2023年青年人才党支部建设方案(优质7篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

青年人才党支部建设方案篇一

一、主要工作及现状

1、建立了一支农村青年科技能人队伍。几年来，全市各级团组织始终坚持抓好“三位一体”团支部书记、青年星火带头人、青年股份合作体领办人、各类生产示范大户、青年经纪人等五支能人队伍建设，采取重点培养、选送深造、集中办班、树立典型等措施，加快青年科技能人成长。目前，全市已有642个村按要求配备了“三位一体”团支部书记，配置率达到85%；涌现出县级以上青年星火带头人2800名，先后有9人被评为高级农技师，68人被评为农技师；全市共有农村青年经纪人6000多名，基本形成了信息中介型、营销中介型、劳务中介型、科技中介型、混合中介型等5支农村青年经纪人队伍，每年签定销售订单7000多份，引进传播各类科技信息2000多条，年创经济效益2亿多元。通过培养农村青年科技能人，在全市形成了一支普及推广农业科技的青年队伍，起到很好示范带动作用。

2、推广了一批绿色特色科技项目。发展绿色经济和特色产业，是农业的根本出路，也是调整农业结构、构建特色农业新格局的关键所在。我们注重引导农村青年着眼于市场的需求，着眼于优化作物布局、发展质量生产的方向，选择科技含量高、市场前景好、代表产业发展方向的科技项目，确定一批能够高产高效、易被农民掌握的农业先进技术”；三

位一体^v^团支部书记、科技示范大户、青年星火带头人领办。几年来，共引进推广了稻田养鱼、草苇编织、寒地哈密瓜栽培、人参果栽培、花卉栽培、棚室蔬菜生产、全蝎养殖等160多个绿色特色项目，形成县有推广项目，乡有重点项目，村有主抓项目的格局，有效地促进了传统农业向质量效益型农业的转变。

3、兴建了一批农村青年产业基地。近年来，我们立足于推进农业经济产业化进程、发展质量效益型农业，引导农村青年由一家一户的分散经营向实体化、专业化、产业化转变。首先，全市各级团组织依托5800多亩青年科技实验示范田和各类生产经营示范大户，结合各地资源优势、产业优势和技术优势，兴建完善了600多个青年科技示范推广基地，利用这些基地培训青年达20万人次。其次，通过^v^农户联农户、大户带小户^v^等形式，大力兴办一批青年股份合作体，实行联合经营，规模发展。全市形成以青年为主体的养猪一条街、蔬菜专业屯、果树栽培基地等专业生产小区近百个，蔬菜、胡萝卜、绿豆、番茄等专业村屯82个，吸纳青年农户1万多户。三是依托龙头企业，带动农村青年兴建一批种植、养殖专业小区。依托吉泰、绿荫、金锣等龙头企业，大力发展种植、养殖生产示范区。

4、促进了农村青年劳动力的转移。农村青年科技活动的不断深化，提高了农村青年的科技文化素质，一定程度上为转移农村青年劳动力、优化农村劳动力结构创造了条件。一方面，我们通过扶持一批^v^青字号^v^龙头企业，组织农村青年从土地中解放出来，向农副产品深加工、制造业等非农产业转移；另一方面，引导农村团组织在进行农业科技培训的同时，扩大培训范围和领域，开设微机、烹饪、电器维修等非农项目，为农村青年跨产业、跨地区流动奠定基础。两年来，各级团组织共转移劳动力2000多人，为农村青年闯市场、谋发展提供了广阔的空间。

二、存在问题及原因 几年来，全市农村青年科技活动在不断深入发展，取得了丰硕成果的同时，也存在一些不容忽视的问题。

1、部分“三位一体”团支部书记作用发挥得不好。目前，除了有112个村没有按要求配备“三位一体”团支部书记之外，已配置的近30%作用不是很明显。他们有的自己虽然能够致富，但在带领农民共同致富上思路不清，招法不灵；有的自身科技文化素质不高，缺乏敢想敢试精神，对带领农民共同致富不热心；有的待遇没有落实，影响了工作的积极性。

2、青年的科技意识还有待提高。大多数青年虽然希望通过掌握科技知识脱贫致富，但由于对新项目、新技术持有怀疑态度，错过了引进、实验、普及的最佳时机；有的想致富，却不找门路，存在等靠要思想；有的市场意识淡薄，小富即安，缺乏竞争意识、风险意识、产业意识。

3、部分乡村青年科技试验示范田利用得不好。调查中我们发现，有的村把青年田直接分给团支部书记，收入作为团支部书记的“工资田”“待遇田”；有的村把青年田向外承包，在项目和技术上不做要求，仅收取一定承包费当成团支部“创收田”；有的村想搞科技试验，但缺少资金，心有余而力不足。

4、政策落实得不够好。几年来的工作实践告诉我们，不论“三位一体”团支部书记配备，还是青年田的落实；不论是项目试验推广，还是兴办龙头企业，仅靠团组织自身的力量是很难搞好的，必须争得各级党政组织的领导重视和支持，为农村青年开展科技活动创造良好政策条件。各级党政组织对农村青年开展科技活动是十分重视的，相继出台了一些扶持政策，但有的地方政策力度不够大，还有的政策落实不到位，一定程度影响了活动的深入开展。

三、建议与对策

为了进一步落实^v^同志^v^三个代表^v^重要思想，贯彻落实省委提出的大庆要在全省率先基本实现现代化的总体要求，结合大庆农村实际，在今后的工作中，我们将重点做好以下几项工作。

1、切实加强农村团的基层组织建设。要认真贯彻黑龙江省委《关于在全省农村开展^v^三个代表^v^重要思想学习教育活动的实施方案》的有关要求，强化^v^建设^v^意识，按照团的建设^v^五个有^v^目标要求，在农村全面开展^v^五四红旗团委^v^和支部创建活动，进一步提高农村基层团干部素质和团组织活力。抓住全省乡镇行政区划调整的有利时机，理顺农村基层团组织的隶属关系，改善农村基层团组织的配置格局、活动方式和工作方法，进一步增强团组织的凝聚力和战斗力。

2、全面深化农村青年科技活动。一是不断壮大青年科技能人队伍。抓好^v^三位一体^v^村团支部书记、青年星火带头人、科技示范大户、青年股份合作体领办人和青年乡镇企业管理者等五支能人队伍建设。二是抓好^v^三位一体^v^团支部书记配置率稳定在85%以上，县级以上青年星火带头人累计达到2800人以上。三是抓好先进科技示范项目推广。重点抓好水稻旱育稀植、蔬菜棚室生产、果树栽培、水产养殖、农副产品深加工等8个科技项目，同时重点抓好一批绿色特色项目示范推广。四是抓好科技项目试验示范推广基地建设。团市委重点抓好20个市级科技项目试验示范推广基地建设，每个县区至少要建成5处以上示范推广基地。并依托这些基地做好科技项目实验，农村青年培训工作，不断提高农村青年科技文化素质。五是抓好青年田的落实和使用。加大青年田的落实力度，使全市青年田总量稳定在5800亩，同时根据本地优势，选择适宜推广项目在青年田中率先引进示范推广，形成十亩青年田带起百亩示范基地，辐射千亩推广基地的局面。六是抓好

青年科技服务组织建设。发展各种类型的专业学协会组织，建设青年科技培训学校、科技图书站，要达到一村一会、一地一会的目标。

3、不断发展壮大全市农村青年经纪人队伍。一是根据全市农业产业结构调整的总体安排和部署，制定切实可行的培养青年经纪人工作规划和措施，做好组织实施工作。二是加强对青年经纪人的培训，提高他们创业能力和闯市场本领。三是建设青年经纪人活动的经济载体，进一步强化农村青年经纪人协会功能，为农村青年经纪人提供切实有效服务。达到“三建三带”团组织建协会，协会连能人，能人带农户，农户建基地“三建三带”运作体系。四是培养和宣传一批农村青年经纪人在发展订单农业、特色农业、绿色农业及转移劳动力和闯市场中创造的新鲜经验和先进典型。

青年人才党支部建设方案篇二

5月12日至11月6日期间，我很荣幸地参加了由省局举办的，省税务培训学校承办的全省国税系统第九期高层次人才研修班，主要学习大企业专业化税收管理，我非常珍惜这次培训机会。6个月的学习培训过程中，在省局领导、税校领导以及研修部各位老师的精心组织和安排下，我与40余位来自全省国税系统的中青年干部一起，顺利完成了各项研修学习任务。下面，请允许我就培训过程中的所学所感作一个简要总结和回顾。

省局举办此次高层次人才研修班的目的是为深入推进“人才兴税”战略，进一步做好全省高层次复合型专门人才的培养和储备，提升全省大企业税收管理水平。这是国家税务总局大企业税收管理司成立后，全国税务系统组织的首次专门针对大企业管理的中长期培训项目，是省局在做好大企业税收管理的人才贮备工作方面的大胆实践。因此，能参与到这一凝聚了省局、园区局领导厚望和税校研修部心血的长期培训项目中来，是非常荣幸和值得珍惜的机会。

在税校研修部的精心安排下，此次大企业管理培训课程的内容丰富、形式多样，共计设置30余门课程，累计690多学时。课程内容大致可分为三大类：（一）财务会计类课程，以中级会计实务、财务通则等课程为主；（二）税收政策法规类课程，如所得税、流转税、会计与税法差异等课程；（三）大企业税收管理专业课程，以大企业管理、数据采集、纳税评估等讲座为主。课程内容丰富翔实的基础上，授课形式更是多样化，有小班授课、大课讲座；有分组讨论、也有调研学习；有案例排演、更有大企业参观学习的机会。更难得的是，在长达6个月的学习中，能有幸聆听到来自不同领域和层次的专家、领导、学者的授课，从师资上来说，其中不光有来自税校本部教师的授课，也有来自其他高等院校有丰富教学经验的老师专程赶来给我们上基础课程；既有系统内总局、省局各位专家领导的讲座，也有来自主流中介机构、知名会计师事务所的专家和我们一起开展的讨论，甚至还有幸接触国外税收专家。通过这丰富多样的课程，分享到诸多专家、学者的研究成果，并注重在整个培训过程中坚持课前认真预习、课上积极思考、课后复习并联系实际，注意及时良好的巩固学习成果，开阔了眼界，拓展了思路，丰富了知识。

通过这次长期班的培训学习，学到的不仅仅是知识、是技能，更是一种终身学习的理念。面对税收工作所出现的新形势、新任务，每个人都要有“知识恐慌”、“技能恐慌”的危机感，树立终身学习的观念，重视学习，加强学习。我们要在税收工作中不断进步，从根本上说还是学习，学习是一种生命状态，只有不断学习，才能不断丰富自己的专业知识，才能运用到日常的税收工作中去，才能与时俱进。在半年的学习过程中，除了学到了各种专业税收知识，更重要的是学会了一种自学的的能力，只有具备了这种学习能力，才能适应不断发展的税收工作新形势和新要求。

我所在的大企业税收管理研修班，由49名全省各地税务干部组成，也是一个小集体。在这个学习生活了170余天的集体中，除了学习这一主要任务外，团队合作精神的培养和锻炼也是

一个不可缺少的环节。班里设置建立了班委会、党支部、小组，在这个班集体中，我有幸担任了班委会文艺委员一职，负责班级文艺活动组织等方面的工作，通过文艺汇演、联欢会、黑板报、拉拉队等工作与活动，充分体会到：一个集体，利用和发挥好每个成员的特长，充分发挥他们的作用，整个团队才有合力和凝聚力，这在工作中亦是同样的道理。

在这个“收获知识、提高能力、积聚友谊”的培训课程画上圆满句号之时，我也通过被评选为研修班“科研积极分子”为自己的学习生涯交上了一份满意的答卷。终点又是新起点，我要把所学到知识运用到今后的工作生活中去，不断学习，不断实践，不断提升，为税收事业做出自己的一份微薄的贡献。

青年人才党支部建设方案篇三

一、建立四项机制，全面营造推进党建工作的良好氛围

1、建立领导机制。制定《20**镇党建工作要点》，全面部署新一轮党建工作，构筑“党委集体领导、书记亲自抓、分管领导具体抓、部门之间协调抓、全镇下齐抓共管”的工作格局。镇党建工作领导小组切实履行职责，先后组织召开党建工作会议1次、党建专题会议1次、支部书记例会6次，听取各村党建工作汇报，研究解决工作中遇到的问题。健全党员镇挂钩党支部制度，进一步加强对各党支部党建工作的指导、协调、督促和检查，保证党建工作落到实处。

2、建立责任机制。与各党支部签订党建工作目标责任状，对全镇农村党建、机关党建、学校党建、企业党建等各项工作进行专题部署，及时把党建工作任务立项分解，细化量化，落实到责任人、责任单位，明确责任目标，做到认识、责任、行动到位。

3、建立督查机制。实行季度党建文书资料调阅制度，组织开

展党建软件资料检查2次，村务公开专项检查6次，专项检查1次。同时，抓好全镇党建工作自查工作，抽调纪委、党政办、组织、宣传等部门8名骨干人员组成两个考核小组，全面检查各党支部党建工作责任状的落实情况，对得分在全镇最后三名的小坝、秀溪、樟脚村，在全镇范围内给予通报，取消年度集体和个人评优评先资格。

4、建立保障机制。把党建经费列入镇财政预算，全镇共投入党建工作经费7万余元，帮助各支部购置一批党建学习材料、电教片等，保证了党建工作顺利开展。

二、突出四个重点，全面提高基层党组织的执政能力

1、全面开展先进性教育活动。按照省、市、区委的统一部署，精心组织，认真指导第二批16个党支部、270名党员开展先进性教育活动，做到标准不降、程序不减，确保了学习时间有保证、学习内容充实、学习形式有创新、学习成效有提高。深入开展“弘扬老区精神、永葆党员先进、促进各项工作”主题实践活动，以建立“三个基地”（即革命传统教育基地，党员长期受教育基地，种、养殖业推广服务基地）和开展“四项活动”（即军地互学、结对互促活动，电影周活动，党员优质服务日活动，“进百家门、听百家言、知百家情、解百家难、交百家友”五百活动）为载体，把先进性教育活动同推动当前工作紧密结合起来，做到“两手抓、两不误、两促进”。

制度，组织观看了郑培民、谷文昌、张仁和、任长霞等先进事迹和一些贪污受贿案剖析等电教片，做到了学习理论与学习先进人物和警示教育相结合，重点解决思想和作风存在的问题，深化了学习效果。至目前，中心组共集中学习了12次，收看电视电教片6次，中心组成员共撰写调研文章10篇。全面执行民主集中制，制定《**镇领导班子议事决策实施细则》，进一步完善科学民主的决策机制。

3、全面深化农村党建“三级联创”活动。一是加强村级组织建设。继续深化“学美岭、创五好”活动，按照《村级组织管理六项制度》要求，坚持分类指导，把21个村级党组织划分为“好、中、差”三个层面，对欠发达、很不适应村党支部采取派驻干部蹲点，实施有针对性的帮扶。通过市、区、镇三级下派干部的帮扶，芦朴、樟脚等经济欠发达村和驿坂很不适合村的面貌得到较大改善。芦朴村以13个市帮扶项目为契机，变“输血”为“造血”，充分调动群众积极性，村集体经济和农民收入都有较大增长；樟脚村引进针织厂、石材加工厂、服装厂各1家，解决就业60多人；驿坂村引进鞋面加工企业3家，解决就业120多人。二是深入开展村级班子“回头看”工作。抓好村级班子管理和后备干部选拔，建立一支120多人后备干部队伍，并实施动态管理，为村级班子换届做好准备。三是努力培育党建典型。采取“抓重点、攻难点、树典型、点促面”的方法，先后培育了白潼、前欧和陈其伟、蔡金财等先进典型，使党建工作学有榜样，赶有目标，有力推进全镇党建工作整体水平。四是认真抓好“强村富民”项目的落实。结合农村富余劳动力转移工作，加大对下岗职工的培训力度，举办技能培训2次和提供就业信息50条，先后向三青、宏兴、宏盛、安兴等企业推荐下岗职工30多人。做好各村困难党员的调查摸底工作，并帮助其制定脱贫计划，已有15户群众在镇、村的帮扶下，积极发展生猪、蔬菜等种、养殖业，增加了收入。

4、全面加强党风廉政建设。认真学习和领会《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持与时俱进，标本兼治，从源头预防和解决腐败问题。全面落实从严治党方针和党风廉政建设责任制，完善机关中层干部廉情公示，加强对机关中层干部的监督，加大案件查处力度，今年来，对2名镇、村干部进行立案查处，党纪处分2人。

三、抓好四项工作，进一步夯实党的执政基础

1、抓好机关、直属单位和国企党建工作。继续深化“学习型

机关”创建活动，完善机关管理制度，进一步加强机关效能建设。近段来，镇机关还结合先进性教育活动，开展“当先锋、办实事、促发展”主题活动，组织开展重温入党誓词、党员义务服务、邀请老党员作革命传统教育讲座等，有效促进机关作风进一步转变，提高工作效率，确保机关党建“走前头”。各直属单位结合岗位和工作实际，以先进性教育活动为契机，扎实开展各类主题实践活动，促进了本单位党建水平的提升。如派出所开展“永葆先进、实现‘五无’”活动，积极参与打造“爱民、便民、利民”工程，充分体现党员民警的良好形象；工商所党支部开展“零距离服务企业”活动，对辖区内的重点建设项目、重点企业提供上门服务，帮助各企业树立品牌意识，指导各企业做好商标、品牌申报工作；**学区开展“弘扬老区精神，争当育人先锋”活动、驿坂中学党支部开展“永葆党员本色、扎根教育事业”活动，引导党员教师在工作 and 生活的各个方面充分体现老区人民自强不息、奋发有为的精神风貌和积极进取、昂扬向上的朝气、活力，展示当代^v^员的风采；卫生院党支部组织广大党员深入山区开展大型义诊活动，为山区群众免费体检、赠送药品。粮站党支部围绕国有企业发展的中心任务，开展“支部堡垒工程和党员先锋工程”，抓好企业领导班子建设。

。发挥非公党建7名指导员作用，规范三青、个协等非公党建工作，充分发挥企业工青妇等群团组织优势，指导三青企业通过开展“优秀员工奉献岗”等主题活动，培养职工的责任感和主人翁精神，促进非公党建工作新水平。继续贯彻落实“50100”计划，把宏兴、宏盛企业作为今年组建重点。

青年人才党支部建设方案篇四

10月20日，首批全国税务领军人才培养对象选拔考试在北京、上海、西安、扬州4个考点的57个考场同时举行，2041名考生参加了考试。国家税务总局局长王军巡视和检查了北京考点部分考场，副局长解学智、丘小雄、宋兰分别在上海、西安、扬州考点进行巡考。国家公务员局培训监督司贾瑾副巡视员

巡视了北京考点。

考试于上午9时准时开始。10时，王军局长来到设在中央财经大学的北京考点，巡视了这里的视频监考室和考场。在巡视中，王军详细询问了领军人才选拔考试的组织实施情况和考务安排，勉励工作人员做好考务，确保考试圆满完成。王军指出，税务领军人才培养是税务系统的一件大事，事关税收事业发展的全局，同时也是一项战略性、先导性、创新性的系统工程。总局相关部门要精心组织，把选拔工作做深做实做细，把符合条件的优秀人才选拔出来、培养好，为税收事业的发展不断注入新的活力。

培养税务领军人才是国家税务总局党组立足当前、着眼长远、审时度势、把握大势，从税收事业发展全局的战略高度作出的一项重大部署。税务领军人才的培养对象，主要面向各级税务机关具有较高政治素质、突出工作业绩和较大发展潜力的优秀年轻干部，同时还吸纳部分大型企业主管税务的负责人、涉税中介机构的高级职业管理人员和高等院校及科研机构从事税收教学科研的中坚骨干人员参加，以增强税务领军人才培养的社会性、多元化。

税务领军人才由国家税务总局统一组织培养，其基本定位是培养造就一支具有国际视野、战略思维、德才兼备、精通业务、善于管理，并具有引领带动作用的复合型、国际化、现代化高端人才。国家税务总局在日前发布的《全国税务领军人才培养规划(20xx—20xx年)》中提出，到20xx年，将基本形成覆盖主要税收工作领域，1000名左右的税务领军人才队伍。

据全国税务领军人才培养工作领导小组办公室有关负责同志介绍，今年是国家税务总局首次面向税务系统内外选拔全国税务领军人才培养对象。选拔通知发布后，税务系统内部和系统外相关企业、中介机构、高等院校科研机构等单位反响积极、报名踊跃，全国共有2100多名考生通过了报名资格审

核。据了解，本次选拔税务干部与系统外人员统一考试，分别录取，统一培养。笔试之后，领导小组办公室按相关成绩，确定420名人员进入面试。面试将在10月26日至28日在北京举行。

另据了解，全国税务领军人才的培养以集中培训、在职自学、实践锻炼相结合的方式，周期为4年。首批全国税务领军人才培训班将于今年11月开班，首次集中培训2个月，培训地点为国家税务总局税务干部进修学院。

青年人才党支部建设方案篇五

一年来，我村人才工作始终坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，创新人才工作机制，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引、使用三个环节，切实加强人才队伍建设，为全乡经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

一、积极探索，健全人才工作机制

1、坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了乡人才工作领导小组，召开领导专人会议，明确组织部门、农业站、宣传部门等的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

共举办农业技术培训班3期，发放宣传材料500余份。三是在创新中抓培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化培训。针对我乡的茶叶、柑橘等作物的种植和管理技术进行培训，努力提高培训的实用性，结合现实工作中存在的疑难问题和困惑开展培训，增强培训的吸引力和感染力，采取请进来教、走出去学等措施，不断提高农民群众及技术人员的技术技能。20xx年，我镇就组织全镇的一

部分党员及致富带头人到外地参观学习，并邀请了专家到我镇进行种植技术培训教育。

3、完善人才信息库。近两年，我们进行农村实用技术人才摸底2次，基本建立了我镇农村实用人才信息库，做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，针对农村所需发挥农村实用技术人才的作用，体现了人才库的作用。

二、营造环境，促使人才积极创业

1、近年来，我镇大力发展农村经济，创新经济发展模式，建立了四个农业基地，为我镇农村技术人员的创业奠定了基础。

报等宣传工具进行广泛宣传，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

总之，我镇人才工作取得了一定的成绩，但我们也清楚的认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。

青年人才党支部建设方案篇六

一年以来，在学院党总支的领导下和校团委指导下，我院团委始终坚持以党建带团建，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xxx精神，做好党员推优工作，共推荐421名团员上党校，89名入党积极分子入党。学院团委秉承“五四”精神，以满腔的热情和稳健的步伐，开创了我院共青团建设的新局面。

搭建信息化交流平台，提高团委工作效率。团委依托现代通讯手段，继续推进团委qq群和团委博客的建设。截至目前为止，我院团委博客总访问量超过12万人次，文章694篇，图片xx12余张。同时，我们还在团委博客开创工作日历板块，

使工作开展起来更具条理性。学生工作信息化平台的搭建大大加强了团委组织内部交流，增加了团委工作的透明度，提高了工作的效率。

增强团员组织意识，夯实团委组织基础。为增强我院团委的凝聚力和战斗力，进一步做好阶梯式学生干部培养计划，确保团委、年级委员会、各个班级干部的数量及质量，学院团委坚持做好学生干部的培训工作。此外，我们积极加强制度建设，完善各种规章制度。健全干部培训体系，定期组织干部培训。学院团委为确保团员青年思想的先进性、紧跟时代发展脉搏，组织广大团员青年通过视频、资料，认真学习党的xx精神；在20xx年全国“两会”闭幕之际，学院团委还召开研讨会，用深入浅出的方式展示给与会同学，激发了同学们对时事政治的兴趣，也提高了同学们的思想觉悟。xx召开以后，学院团委组织开展召开了一次深入学习^v^xx会议精神的交流会。藉由校团委“迎五四、树新风、我与桂电共奋进”主题团日创意策划活动的契机，我院团委面向全院开展了“计算机与控制学院第二届主题团日创意策划及推广活动”，此次活动培养了广大团员青年的团队意识，增强了广大团员青年参与团组织生活的自觉性和积极性，很好的激发了基础支部的活力。

着力提高学生四种能力建设，营造浓厚科技创新氛围。学院团委围绕学生四种能力建设，以“建立一批基地，做强两大项目，冲击三大全国赛事，参与四大行业赛，完善培养制度，建设学院品牌”为工作理念，依托学院“飞思卡尔”智能车训练中心，学院创新人才示范区，通过学生科技赛事，营造浓厚的科技创新氛围，学生获得了多个国家级科技赛事奖。

开阔视野，丰富文体生活。我团委先后举办了新生杯辩论赛、飙歌大赛、“青春 绽放”年度表彰大会等文化活动，活动内容丰富，教育意义深刻。另外，在校“宿舍文化活动月”中，我院的xxx宿舍获校“校优秀宿舍”的荣誉称号。在校团委主

办的校舞蹈大赛上，我院舞蹈作品《摆手女儿家》夺得了二等奖的好成绩。此外，在校第xxx歌手比赛中，我院史哲同学获得二等奖。顽强拼搏，体育诠释激情。在“五四杯”排球赛，我院男队又一次顺利卫冕，最终实现了排球赛的七连冠；特别值得一提的是在学校第三届田径运动会上，由我院承办的开幕式取得圆满成功，我院田径运动队又获得团体总分第二及最佳组织奖的好成绩。

一年以来，在团委和全员同学的共同努力下，我们在组织建设、学风科技、文化体育等各个方面都取得了优异的成绩，我院学生会也荣获本年度“优秀学生会”称号，这更加坚定了我们的信心，我们坚信xx的明天会更加辉煌！

青年人才党支部建设方案篇七

在市委、市政府的正确领导和关怀下，**年我市卫生人才工作紧紧围绕现代新昆明建设的需要，以全市人事人才工作会议精神和人才强市战略为指导，不断总结经验，积极探索人才工作的新思路，新方法，进一步推动我市卫生人才队伍的建设。

我市市级医疗卫生机构现有各类专业技术人员4801名，其中85%为省内医学院校毕业生，省外重点大学毕业生仅有15%。针对这一现状，**年3月我市组织延安医院等10家直属医院分别赴华西、湘雅、同济、齐齐哈尔等四所医学院招聘应届毕业生。经过现场面试和初步考核，已同173名学生达成了意向性协议。

积极组织**年全市事业单位补充人员的招录工作，全系统计划招聘329个工作岗位，报名人数达1320，其中博士研究生1人，硕士研究生106人，本科1304人，专科13人，中专2人。1041人参加全市统一组织的基础知识笔试，目前正在积极准备开展全系统的面试工作。

2、继续引进高级人才

我市高度重视人才引进工作，积极争取政策支持，充分利用调动、重建档案等方式，为吸引优秀人才进入我市医疗卫生机构工作提供便利。围绕我市级医院重点学科发展的需要，**年上半年共引进了各类紧缺人才20名，涉及重症监护、神经外科、中西医临床、心血管内科和肾内科等多个专业，其中博士1人，硕士2人，本科16人，中职11人，高职有11人，对填补相关领域人才空白，提高我市医疗技术水平起到了良好效果。

(二)改善用人环境，完善人才培养和激励机制。

1、在昆明市卫生人才工作领导小组的领导下，严格贯彻《昆明市“”卫生事业发展规划人力资源子规划》，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。加大人才经费投入力度，为吸引人才、留住人才、用好人才提供物资保障。为引进的人才创造良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，包括为其办理重建档案，申请补助和安排周转住房等工作，免除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

2、继续推进市级医院收入分配制度改革，在对市属医院绩效工资分配改革和部分高级专家年薪制实施一年情况调研的基础上，分析总结了好的经验做法，继续实行岗位绩效工资分配制度改革实施办法和高级专家年薪制，对内部分配比例进行了微调，经过上一年度的考核，确定了新一轮享受年薪的专家31人，未完成考核指标的专家3人不再享受新一轮年薪。通过分配制度改革，逐步建立起公平、合理，符合卫生事业单位特点的激励机制，在吸引优秀人才，加强对专业人才的管理等方面取得了初步成效。

(三)规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作，上半年我市卫生人才管理工作进行有序，顺利按计划实施。

完成了“昆明市卫生专业技术高级资格任职推荐专家委员会”的换届，并对新的考核组专家、新的推委会成员进行了培训，对我市使用了两年的“三专”考核试题进行了重新修改、整理和完善。组织完成了**年卫生系列高职的“三专”考核及推荐工作，共有176人申报高职的人员，经资格审核，“三专”考核后进入了推荐委员会推荐，其中有154人推荐到省高评委会评审。