

最新工作报告的亮点和不足(优质9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作报告的亮点和不足篇一

——题记

磨练中的爱

艰苦的军训把我压得有点喘不过气来，毒辣的太阳似乎让我觉得自己成了一件“烧烤品”。我发现我身边的同学脸上显出痛苦的样子，报告教官后，我将她送到了医务室。随着我们过来的是一个教官背着一个昏过去的女孩，面色苍白，额上还有几滴汗珠，教官将她放到床上，替她脱下袜子，叫医生给她打了点滴，在叮嘱之下，急忙地离开了。

呆呆的站在那里的我，好一阵子才回过神来。忽地让我知道：艰苦的训练再苦，也比不过这份爱。走出医务室，我看见了他头上的五角星，在阳光的照耀下，发出耀眼的亮光。我的记忆中，永远的留下了这颗“金色的亮点”。

温暖的微笑

听到这里，那位护士阿姨笑了，说：“那你还愣在这，还不快去照顾她，也许你外婆没怪你呢，现在她肯定需要你！你就不怕你把外婆没照顾好，你妈责备你啊，傻丫头！”对噢，我快速跑到住院楼，回头望了望阿姨，只见她正朝我笑，微笑温和而舒雅，顿时温暖了我的心。我将这份温暖的微笑存进了脑海，装进了心里。让我体验到了这生活中一个闪闪发亮的亮点。

灯光一闪一闪的，勾起了我脑海中的发光点，靠在我身边，亮出了光彩，亮出了个性。

生活有如一部电影中的小片断，而在片断中，却埋藏着无数的亮点，只要你细心观察，就会发现它的存在。

工作报告的亮点和不足篇二

一、严抓常规管理

学校常规工作管理以“严”、“实”、“细”、“恒”为原则。加强制度建设，细化管理要求，严把质量关。在做好日常常规管理的各项工作的同时，教导处加大对各项常规工作的检查力度，以保证教学质量的提高。

- 1、抓计划细致构思。学期初根据学校的计划制定详细的教导处工作计划；各科任教师制定学科教学计划、培优补差计划。
- 2、抓备课提高效率。自上学期我校实行集体备课以来，教师备写教案的质量有所提高。本学期集体备课前给各教研组长培训如何进行集体备课，紧紧围绕学校的教学活动及科研课题开展备课，以确保各年级组集体备课的实效性。
- 3、抓高效课堂教学。紧跟区课堂教学改革的步伐，我校以五、六年级作为打造高效课堂教学对象，深化课堂教学改革，改进教学方法，切实提高教学质量，打造七小高效课堂教学特色。为进一步提升教师课堂教学的能力，促进课堂教学实效性的落实，我校领导在平时的课堂教学中做到随时听课，随堂评课，课后交流反馈的听课方式。通过领导与教师面对面的对课堂教学进行意见交流，快速的提升了教师的教學能力。
- 4、抓作业切实有效。从本开始把作业布置纳入了备课内容，要求在教案中体现出来。要求各年级组针对不同的年级特点统一形式及要求，严格控制作业量，减轻学生课业负担。

5、定期进行业务检查。备课是上好课的前提，是课堂教学效果的根本保证；作业是学生巩固知识的途径，同时还是教师了解学生情况的渠道。教导处每月进行业务大检查，检查内容包括教案、作业、练习册、听课笔记、业务笔记等。副校长、教导主任亲自进行检查，校长适时地进行工作指导。而且每次检查都有侧重点，比如教案的检查：其中8月的重点查科任教师的学期教学计划；9月的重点查课时计划；10月的重点查集体备课的过程中是否有个人备课痕迹；11月检查的重点是教学反思；检查后，在教师例会上进行反馈，让教案有欠缺的教师修改。

6、重视领导巡课制度。巡课制度是为了确保课程计划的实施，我校每天安排2名领导不定时巡课1次以上，主要查看教师是否准时到堂，是否按课表上课，是否遵守课堂教学常规，课堂教学秩序等情况，对教师存在的问题课后及时进行反馈，提出改进意见，对教师普遍存在的问题还将在教师会上进行反馈，要求教师整改，促进课堂教学正常化。

7. 重视音体美教学。我校就音体美教学专门制定了考核要求和办法，确保科任教师除了上课之外训练学生掌握一门技术。

二、特色阳光体育

了学生参与体育锻炼的积极性。我校为此成立了学校体育工作领导小组，实施小组。制定了第七小学阳光体育实施方案，分工明确，职责清楚，做到了层层有人抓，事事有人管。保证了体育工作的落实。

1、以常规体育课为基础。我校严格执行榆林市课程标准，按照课程计划开齐课程、开足课时，即一、二年级每周开设4节体育课，三至六年级每周开设3节体育课，任何人不得以任何理由随意停开、少开和挤占体育课时。

2、以大课间活动为核心。大课间体育活动是贯彻每天锻炼一

小时的有效途径，大课间活动时间为上午、下午各20分钟，师生全员参与，活动内容丰富，形式多样，如打沙包、踢毽子、跳绳、跳皮筋、眼保健操等，将体育与艺术完美融合，运动量适中。

3、以创建阳光体育特色为目标。目前我校把阳光体育活动作为学校工作的一大亮点和特色。

一、二年级为低年级组，活动内容为韵律哑铃操；

三、四年级为中年组，活动内容为踢毽子；

五、六年级为高年级组，活动内容为跳长绳。每个年级都有专职体育教师作为主要负责人进行训练，领导被分配到各个年级组配合训练，各班班主任轮流负责制，并由专人负责每日签到。各年级运动全程音乐控制，所有学生步调一致，动作整齐美观。活动不仅增强了师生的体质，缓解了学习、工作的疲劳，而且培养了学生良好的行为、品质、个性、情感等多项素质。

内容：

一、二年级活动内容有立定跳远、投沙包、拍皮球、跳短绳等；

三、四年级活动内容有立定跳远、1分钟跳绳。仰卧起坐、乒乓球等；

五、六年级活动内容有立定跳远、拔河比赛、跳长绳、小足球等。整个课间活动内容丰富，形式多样，学生充满兴趣，积极性高。

学校学生每天锻炼一小时活动的蓬勃开展，使全体师生身体素质与精神状态得到有效改善，增强了学校的凝聚力与战斗

力。现在的每一天，每个学生和老师都能以健康的心理、强健的体魄、高昂的热情去迎接崭新的学校生活。

教导处 2013.11

工作报告的亮点和不足篇三

一、工作经验是核心

人事经理在查看简历时，最感兴趣的是你的工作经验。在填写简历时，一定要在描述工作经验上多花些功夫，要尽量详细描述你的工作内容和职责。

二、“自我评价”要抢眼

据调查，人事经理在浏览简历时首先看的就是你的自我评价，出色的自我评价能使你的简历在众多背景类似的简历中脱颖而出。当然你应该简明扼要地说明你最大的优势是什么，比如“5年出色的销售经验，业绩过千万”等等，而避免使用一些空洞、老套的话。

三、专业技能要具体

如果你是it人才，当你描述项目经验时，一定要将该项目的软、硬件环境、开发工具写清楚，并请详细描述您在该项目中的具体职责。如果你是高级人才，业绩能充分证明你的能力和价值，请详细描述你取得的业绩的具体内容。

四、留下多种联系方式

如果一个很好的面试机会出现的时候，却因无法与你联系而错失良机，这会是多么遗憾啊。所以，在填写联络方式时，请务必填上电话、手机□bp机等信息，以便招聘单位在第一时间内能与你取得联系；而且一旦你的联系方式有变化，应立

即上网更新。

五、简历填写要规范

当你在填写简历时，像项目经验、证书等信息应填写在相应栏目中。对于有供选项的栏目，如专业、职能等，应尽量从选项中选择，如无完全一致的，也可以选择较接近的内容。这样，招聘企业在搜索与你的情况较接近的人才时，你的简历就会有更多被搜索和浏览的'机会。

六、英文简历别忘了

许多外资、合资企业在招聘时，要求应聘者提供英文简历，同时有越来越多的公司开始注重应聘者的外语能力。如果你有意于外资、合资企业的职位，请不要忘了同时将你的英文简历填写完整。这能使你的简历更具专业性和竞争力。

七、常上网更新简历

最新最完整的简历是人事经理较为关注的，他们一般是按照简历的完整程度及更新的时间顺序进行的。也就是说你的简历填写得越完整，更新得越勤快，你被人事经理搜索到的机会就越多。

工作报告的亮点和不足篇四

一、做好资源调配衔接工作，为油品经营奠定基础

(1) 加强协调，强化对倒短运输承运单位的管理。首先与区公司协调好发货计划，其次加强与铁路货场的沟通协调，保证到站油品的及时接卸，保障了经营工作的有效开展。

(2) 建立和完善内部业务流程和工作标准，规范业务操作行为。先后制定和完善了铁路联络员请送车制度，倒短运输入

库管理制度，电子衡过磅管理办法，营业室开票业务流程等。

(3) 建立和完善了油库相关作业流程。建立油库逐日计量制度，每日损溢分析制度，油库与业务、财务、开票室对帐制度等。

二、突出核心业务，抓好经济指标落实

(1) 统一思想，理清思路，明确目标。年初公司结合年度目标及时组织各部门认真学习领会区公司会议精神，结合哈密实际情况，积极开展“大零售”营销战略。从量、利、费关系算细账，确立“零售者得天下”市场拓展意识，建立了以零售工作为绩效考核重要权重、零售工作督办、为零售工作服务的工作机制。上半年零售经营总量实现5.126万吨，同比增加4.055万吨，增幅378.48%，零售量占经营总量比重为72.21%，同比增加37.2个百分点。

工具和考核上给予政策支持，加油站员工变坐贾为行商，走出油站，深入工厂、建筑工地、矿山，联系业务、送货上门，零售配送销量呈逐月上升趋势，上半年实现零配量23396万吨；二是建立领导联系帮扶机制，树立服务是最好的营销理念，坚持以现场服务为重点，全面开展规范化管理，改善加油站现场服务水平，挂钩帮扶人员开展“一站一策”“一户一策”等多种形式的促销，积极联系用油单位到联系点消费，主动协助加油站维护客户，做到了原有大站稳中有升，中型站快步追赶，零售整体销量增幅明显，上半年平均单位站日销量为40吨，平均单站日枪发量为22吨。

(3) 以“创先争优”、“比学赶帮超”、“规范管理年”活动为基础，不断提高经营与管理水平。哈密分公司坚持学以致用，联系实际，紧抓活动契机，不断开拓思路，2011年上半年共组织集中学习243人次，专题讲座4场。通过学习与实践相结合，开展工作分析研究，制定改进工作的方法及措施，不断提高服务水平，对外不断充分展示中国石化加油站规范

服务的良好形象；对内形成良好的竞争氛围。

工作报告的亮点和不足篇五

20xx年，浮梁县环保局在县委、县政府的正确领导下，和市环保局的大力支持和指导下，全局进一步深入推进工业污染防治和城乡环境综合整治，强化饮用水源地的整治保护，加大环保专项执法行动的力度，全面启动我县生态建设，推动农村生态环境建设与保护，卓有成效地完成了全县环境保护各项工作年度目标，亮点工作尤为突出。

一、进一步建立和健全环境保护干部考评体系。新出台干部升迁转任离退环保审计制度，切实把环境保护和节能减排两个“一票否决”机制落到实处，促进了全县环境保护的科学决策和科学管理。

二、继续探索和加强乡镇基层环保机构的建设和管理。强化乡镇环保机构标准化建设，大力加强环保所工作人员配备，加强乡镇环保工作人员环境科学和环境管理培训，使环境保护工作真正在全县范围内全覆盖、无盲点。

三、创新发展，进一步加强农村环境的综合整治工作。县人民政府出台了《浮梁县饶河（昌江）源头保护区生态环境监察办法》，县环保局成立专门的浮梁县饶河源头保护区生态环境监察中队，全县生态环境保护工作水平进一步得到提高。

四、坚持“主流媒体”的宣传同时，进一步加强环境宣传教育社会化功能。全年通过各种新闻媒体发布的各类环保新闻信息300多件，其中《浮梁县加大生态环境保护促进经济观念大转变》先后被“江西新闻网”、“中国城市低碳经济网”、“中华环保宣传网”等多家媒体刊登或转载。全年共印发各种环境宣传印品近2万份册。不断推动环保进企业、进学校、进社区活动，举办了首届浮梁县县城中小学“生态浮梁”杯知识竞赛和征文活动，成立了首支全县中小学环保志愿者队

伍。

五、大力加强全县环保系统机关能力建设。在加强环保硬件设施建设的同时，结合全县创先争优和创业服务活动，以推动环境事务档案化、办公信息化、办事执法程序化为工作要务，采取不断在思想上加劲、在能力上加强、在任务上加重、在工作上加压的有效工作方法，努力打造“五型”机关。一方面促动了广大干部职工的工作热情，另一方面提高了全体工作人员的环境执法水平和环境服务质量。

工作报告的亮点和不足篇六

小编我认为自我介绍亮点很重要，下面我就为大家提供了亮点自我介绍模板，供大家参考。

- 1 积极主动、独立性强、具有高度的责任感和敬业精神，待人真诚
- 2 为人诚恳，做事用心
- 3 对人对事物都充满热情，积极进取
- 4 善于表达沟通，亲和力强，能吃苦耐劳

本人性格开朗、稳重、有活力，待人热情、真诚。工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳；喜欢思考，虚心与人交流，以取长补短。有较强的组织能力、实际动手能力和团体协作精神，能迅速的适应各种环境，并融合其中。在实习期间善于把检验结果与病人具体病情结合分析；社会责任感强，踏实肯干，主动争取锻炼机会。

我不断地完善自己，提高自身素质。我在学好专业课与公共课的基础上，还阅读了大量的课外书籍，不断地增加新知识，陶冶情操、开拓视野。不仅如此，我还积极参加社会实践活动，和各种文体活动，培养了我一定的组织与社交能力。本人热爱篮球、羽毛球、跑步、下棋、唱歌。

我是一个认真工作，认真钻研，勇于创新的人。能熟练运用电脑，掌握一定的office办公软件，与老师与同学保持着紧密的关系，乐于帮助同学解决学习与生活上的麻烦，善于总结归纳，善于沟通，有良好的敬业作风和团队合作精神。已熟悉与掌握本专业的相关知识，在大学4年间学会刻苦耐劳，努力钻研，学以致用，这就是我们所追寻的宝藏。

对待工作认真负责，善于沟通、协调有较强的组织能力与团队精神；活泼开朗、乐观上进、有爱心并善于施教并行；上进心强、勤于学习能不断提高自身的能力与综合素质。在未来的工作中，我将以充沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定地提高自己的工作能力，与公司同步发展。

积极主动、独立性强、具有高度的责任感和敬业精神，待人真诚、诚实守信、团结协作意识强，能够吃苦耐劳，勇于挑战新事物，具有一定的开拓创新能力，“踏实做事，诚实做人”是我为人处世的原则。

有一颗热爱工作、热爱生活的心，只要有勇闯的冲劲，没有克服不了的困难！

曾从事过房地产销售一年半，有一定销售经验，有亲和力，沟通能力强，有责任心，对人真诚，对工作认真负责，虽然专业不对口，但是我有信心能够做好。因为我对销售的热爱。

本人性格热情开朗，待人友好，为人诚实谦虚。工作勤奋，认真负责，能吃苦耐劳，尽职尽责，有耐心。具有亲和力，平易近人，善于与人沟通，也许今天的我没什么值得推荐的荣

誉,但是我有一颗简单的心,做好了面对困难的准备,期望您的机会和慧眼,相信我下次在做自我介绍时,会给您一个惊喜。

工作报告的亮点和不足篇七

“子曰：“温故而知新，可以为师”……小时，总是觉得国学就是没用的，古人写的话，我们还需要背，每次老师教给我们时，我总是会让思想开一会小差，现在呢，长大了，我现在体会到了，国学那种独特的美，它就如茶，只要细细地品味，就会品尝出它的奇妙之处。而这种奇妙之处也正是其他没有的。

国学是我国古人博大精深的见证，古人把自己的智慧全部利用书，传授了下来。来到中国，不得不看看长城，体会它的雄伟壮丽，我认为，也不得不读一读国学，国学，是我国所固有的学术，里面包含着以儒学为主体的中华传统文化与学术，这不是如长城一样吗，正是中国独一无二的见证。

当然，国学的文章有时是几句话，有时是一片文章记得读课外老师讲《孔雀东南飞》一文，文章并不算太长，我们学了一个星期，却一点不感到累。在这一周里我们被故事的内容深深吸引着，古人的文笔是那样的流畅、优美，用词是那样的精辟，凄美的情节让我们为之而动容。

国学的道理清晰，透彻，充满哲理，真令人十分佩服，当然，国学的道理不仅实用于古代，也实用于现代，我相信，国学的道理一定会永远的都实用的。

国学，适用的范围十分大，比如在写作文上，在结尾上写上

几句国学，一下子就令文章充满诗意，令整篇文章充满生机，说话时说上几句国学，既可以清晰的表达意思，还可以体现出一个人的修养。

工作报告的亮点和不足篇八

自2015年5月份“三严三实”专题教育工作开展以来，常熟海事局根据江苏海事局党组统一部署，扎实深入推进“三严三实”专题教育，现已开展动员部署、讲专题党课、意见征求、党性分析等具体举措，整体工作突出重点，践行过程亮点呈现。

一是教育内容重点突出，严格高质完成规定动作。该局“三严三实”专题教育实践活动安排明确部署计划，规定动作要求明确，制定《常熟海事局“三严三实”专题教育工作计划表》，按规定时限完成讲专题党课、意见征求、党性分析等规定动作；6月10日，局党组李宏兵书记带头为全体党员讲了一堂题为“向焦裕禄同志学习做人民好公仆”专题党课，也为“三严三实”专题教育活动在全局的开展进行了动员和部署，课程内容翔实、讲授精彩、形式生动，有效激发党员干部深入思考如何发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二是教育内容紧扣实际，创新开展自选动作。深入开展党员“亮身份亮业绩”活动，是落实从严治党的具体举措，也是每个党员充分发挥先锋模范作用，更好投身海事“三化”建设的重要载体。5月中旬，常熟海事局根据江苏海事局统一部署，紧密结合实际，创新开展自选动作，印发《在党员“双亮”中开展“三查三比三提升”活动的通知》，将“双亮”作为“三严三实”的载体，以“三查三比三提升”保障“双亮”取得实效，通过开展“三查三比三提升”活动，全面提升全局党员干部的综合素质，扎实推进支部标准化建设，切实提高机关作风效能建设水平。

三是教育要求全面覆盖，学习方式形式多样。该局“三严三实”专题教育工作各项学习研讨和党性分析，以处级以上领导干部为主体，通过局党组中心组学习等渠道深入开展，同时辐射全局科级干部、普通党员积极参与，通过各党支部专题学习、党性分析、民主评议等方式，加深对“三严三实”内涵认识、要求把握和自我评议。6月30日，局党组以“严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，把牢思想和行动的‘总开关’”为主题，组织召开了党组中心组第一次专题学习会，并围绕“严以修身”开展了党性分析。7月23日，常熟海事局专题活动“敬业·服务·奉献”主题道德讲堂正式开讲，4名劳动模范向听众们讲述了亲身经历，分享了爱岗敬业、服务奉献的感人事迹。

四是领导带头从严落实，充分发挥先锋模范作用。该局“三严三实”专题教育过程中，党员领导干部始终走在各项工作的前列，发挥先锋中的先锋作用，处处起到引领示范作用。局党组书记讲主题党课，局领导班子成员在各联系点党支部和部门讲党课，相关业务部门负责人走上“海事处长讲廉政”讲台讲廉政党课，全局党员干部认真对照党员标准和纪律规定，查找党员意识、党性观念、宗旨理念和勤政廉政等方面的不足，制定改进目标和措施，上报书面材料，公开接受单位群众和服务对象的监督。同时各支部学习活动中，党员领导干部均做重点发言，交流共享学习心得，对普通党员及群众起到良好的示范作用。

下一步，该局党组将严格按照《“三严三实”专题教育工作计划》安排，扎实深入学习系列重要讲话精神，对照“三严三实”的要求，着力解决“不严不实”的突出问题，全面融入常熟市“通江入海桥头堡”发展战略，深入推进常熟海事“三化”建设。

日前，中央公布了“三严三实”专题教育方案，其中对理想信念的强调引人注目：着力解决理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，

党性修养缺失、不讲党的原则等问题。中央的强调，举起了理想的大旗，鼓起了信仰的风帆。（人民网 2015年04月24日）

我们党从成立以来，由一个几十人的小党变成今天8000多万人的大党，其成功的一个根本原因就是精神的“钙”弥补物质的不足，用坚定的信仰凝聚力量、点亮“灯塔”。如何做到谋事要实、创业要实、做人要实？从这个意义上，解决好人生观、价值观、世界观这个“总开关”问题，才能为落实“三严三实”奠定牢固的思想基础。

如何加强呢，有以下三个途径：一是开展好红色党史教育，让广大党员真正树立只有社会主义才能救中国，只有中国特色社会主义才能发展中国，必须坚定不移的走中国特色社会主义道路，才能真正的让中国永远立于不败之地。二是要善于从党员个人价值与实现党组织的集体目标统一起来，凝聚人心。这样，党员干事创业就有了来自自身的动力，变“要我干”为“我要干”，荣誉感自然油然而生。三是通过批评与自我批评，让党员查找自身存在的问题，自我剖析，不断增强拒腐防变的能力，随时保住清醒的头脑，又能让干戈化为玉帛，增进了同志们的互相了解，融洽了党组织的内部的关系。

市教育局把开展“三严三实”专题教育作为推进教育工作的动力，对重点、突出问题进行持续深化整改。

一、从制度建设入手，抓程序规范，增强科学决策能力。经局班子三次讨论研究，科学梳理，下发文件明确教育局“三重一大”32项集体研究事项，明确今后凡属所列重大事项的，均需提交局领导班子集体研究决定。

二、在全市教育系统开展“以案明纪，清风校园”警示教育。编辑整理了市教育系统近两年来处理的五类11起违法违纪典型案例，供全市教育系统干部职工学习，自我警醒、廉洁自律，切实反对“四风”，牢固树立正确的世界观、人

生观、价值观和公私观、是非观、义利观。

三、在市直属学校试行党组织书记双向承诺考评问责制度。牢牢抓住党组织书记这个学校党建工作的牛鼻子，落实“党要管党、从严治党”和党建工作“书记抓、抓书记”要求，对党组织书记在抓好本校党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设等方面进行考评和问责。

四、坚持边学边查边改，促进教育发展。针对在开展党的群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，积极深入整改。从群众关心的高考中考工作、义教均衡发展、家庭经济困难学生资助、解决大班额、大通铺及教育“三乱”治理等热点问题着手，拟文印发落实2015年教育工作要点任务分解表，明确责任科室、分管领导和完成时限，夯实责任，确保把群众热点问题解决到位，进一步转变作风，提高人民群众对教育的满意度。

工业区管委结合实际，以学讲话提升党员干部党性修养，以挺纪律真正让纪律挺起来、立起来、严起来，切实转变工作作风，实现推动园区各项建设稳增长。重点抓好“四活动”、“一督查一通报”工作。

开展“学讲话、学党章”活动，凝聚遵规守纪的思想共识。认真组织学习重要讲话精神，学习领会“三严三实”深刻内涵，采取学文件、看录像、听报告、专题辅导、开座谈会等多种形式进行学习，吃透讲话精神，进一步提高党员干部“把纪律挺在前面”的意识，把思想统一到科学发展上来、统一到干净干事上来。

开展“以案明纪、以案促廉”警示教育活动，筑牢拒腐防变的思想防线。组织党员干部集中观看毛绍烈等腐败案警示教育片和集中学习违纪违法案件警示教育材料，以案说法、以案明纪，汲取教训、引以为戒，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。教育广大党员干部要进一步提高政治敏锐性，增强守纪

律讲规矩的自觉性，及时整改党性党风党纪方面存在的问题。

开展“守纪律讲规矩”承诺活动，增强遵规守纪的自觉性和责任感。全委党员干部要按照“三严三实”的要求，承诺遵守政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，承诺落实中央八项规定精神。特别要对照提出的“必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；必须服从组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益”“五个必须”的要求，逐一承诺，增强守纪律讲规矩的自觉性和责任感。每名干部职工均要填写好个人“践行三严三实、守纪律讲规矩”承诺书一式三份，一份在本部门公示，一份送委纪检监察室备案，一份个人留存。

开展“把纪律挺在前面”约谈活动，逐级传导纪律刚性约束压力。扎实开展纪律建设三级约谈，主要领导约谈副职领导，副职领导约谈分管部门负责人，部门负责人约谈本部门干部职工。

开展纪律日常检查和对工业项目建设的经常性督查活动，以铁的纪律推动园区经济稳增长。市工业区纪工委、委纪检监察室要根据有关纪律规定和个人“践行三严三实、守纪律讲规矩”承诺书承诺事项，开展日常性的纪律检查。同时，要加强对服务企业情况、对重大项目建设情况进行经常性督查，突出追责问责，确保重点项目建设按照“路线图”和“时间表”顺利推进，确保企业正常顺利生产，确保园区经济健康快速发展。

建立党员干部错情及违纪公示通报制度，及早发现并纠正“不严不实”行为。为促使党员干部自觉遵规守纪，切实践行“三严三实”要求，培养严谨的工作作风和营造创先争优的良好氛围，推行党员干部工作差错、不严不实、违反纪律情况通报制度，在各个部门内部或者全委进行公示通报。主要公示通报文件材料出现漏字错字、数据错误、公文格式

错误，工作慢作为、不作为、出现失误，违反有关纪律规定等等。即发生即公示，公示时间为10个工作日。

5月17日，贵州省黎平主要领导为党员干部上了“三严三实”专题党课，该县“三严三实”专题教育也正式启动。在专题教育中，黎平县除了认真部署好专题教育、专题民主生活会、“两促进”专项行动等“规定动作”外，还强化“自选动作”，确保专题教育有亮点、出特色、展实效。

推进“后发赶超三年攻坚”行动，保持战略定力。在践行“三严三实”专题教育中，该县要求各级各部门保持战略定力，坚定发展方向不动摇，在抓落实上“严”起来，“实”起来。一是坚持“实事求是”精神。制定发展思路必须坚持解放思想、实事求是的精神，要架好“天线”，准确把握上级精神，知其然并知其所以然，真正吃透上情；要铺好“地线”，摸透下情，对县情实况深入调研、广泛调查，知其可为并知其不可为，真正摸透下情；要接通“连接线”，把上级的精神和本部门本单位实际结合起来，增强执行上级精神的创造性，切实形成“自己的”工作思路和工作措施。二是把好“后发赶超三年攻坚”行动计划。新形势下，该县充分认识新常态，主动适应新常态，在十一届四次全会中确定了文化引领、城乡统筹、开放带动“三大战略”，提出了实施环境提升、产业突破、民生改善“三大工程”，明确了狠抓扶贫攻坚和环境攻坚“两个攻坚”，加强效能建设和廉政建设“两个建设”，确定了“三建成一打造”的发展定位，即把黎平建成黔湘桂交汇的区域中心城市、面向珠三角的绿色食品基地、面向全球的国际旅游目的地，打造成为侗文化之都。正确的思路确定之后，党员干部就要铆足干劲谋发展，握紧拳头抓落实。

实施“双百双创十有”工程，加快扶贫攻坚。一是实施“双百”工程。大力实施“百村扶贫”工程，对全县贫困线以下的176个村实施扶贫攻坚，按照精准扶贫“六个到村到户”的要求，努力拓宽农民增收渠道；大力实施“百村小康”工程，

对基础条件好、群众比较富裕的100个以上村寨开展小康创建活动，让有条件的村寨率先小康，以点带面全面推进同步小康建设进程。二是实施“双创”工程。大力推进“干部创事业”工程，建立健全效能建设的监察平台、考核手段、评价机制，强化制度执行，严格绩效督查和跟踪问效，对“为官不为”亮剑，对“廉而不勤”问责，促进干部干事创业；大力推进“群众创家业”工程，以“谋事要实”的工作作风，切实转变政府服务职能，提升基层党组织带富能力，大力实施“金种子”培养计划，鼓励群众创家业，推进“产业强村”。三是实施“十有”工程。无论是贫困村的脱贫增收，还是小康村的示范创建，都要紧紧围绕“有增收产业、有稳定就业，有舒适住房、有安全用水、有便利交通、有优美环境，有文化教育、有医疗保障，有充分民主、有幸福认同”的“十有”目标抓工作，谋突破，促发展。

把准“发展才是硬道理”真理，助推经济发展。该县紧紧围绕高铁、高速、机场三位一体的大交通网络，深化县情及经济发展形势的再认识，再研判，再部署。一是迅速启动开发区易位发展。当前，最紧迫的是要抓好经济开发区的易位发展，要以“产、城、景”互动为抓手，按照“一年打基础，两年出形象，三年见成效”的目标推进，加快形成基于服务于文化旅游产业的功能区、基于农特产品深加工的轻工产业园区、基于交通枢纽的物流园区。二是加快城市开发步伐。针对房地产市场低迷的现实困境，要着力研究好、利用好国家棚户区改造的支持政策，尽快制定出台促进房地产业发展的政策措施。同时，盘活城市土地资源，依法依规对已供地项目规划进行清理审查，结合实际需要调整修建性详细规划。三是加快推进旅游大景区建设。旅游大景区建设是当务之急，肇兴景区要按照高铁时代5a级门户景区标准进行打造，全面整合八舟河湿地公园、石龙山森林公园等旅游资源建设休闲度假大景区，加快“百里侗寨”重要节点村寨的打造，尽快推出“百里侗寨踏歌行”旅游产品。四是增强融资发展的能力。针对融资发展能力不足和融资政策、融资手段□ppp市场化模式研究不深、不透等问题，必须自觉增强融资发展的能

力，强化融资渠道，拓展项目建设资金来源。

工作报告的亮点和不足篇九

第四支部充分重视理论武装，始终将思想政治教育这个根本贯穿在党员教育的始终。

一是创新学习方式。注重将传统的学习方式和现代信息技术结合起来，采取集中学、会上学、领导讲和自主学、网上学、党员谈的方式结合起来，用好每周一次支部学习会议平台，组织大家开展政治学习，努力营造政治上讲规矩、思想上求进步、工作上勇担当的良好氛围。**年共开展集中学习17次，发放专门学习资料32份，撰写心得体会37篇。

二是拓展学习内容。除组织支部党员干部认真学习马列、毛选等著述和十八，十八届三中、四中全会精神，省委十一届四次、五次全会精神外，还特别注重引导大家学习各级各部门印发的文件文稿，尤其是医疗教育系统发布的最新政策方针。在学校第四次党代会期间，支部第一时间传达了学院第四次党代会精神，引导大家积极投入到学校发展中来。

三是注重学习效果。拓宽领导点题、自主选择、组织派餐等精神食粮获取渠道，将理论学习和工作推进统筹起来学习。通过学习，支部党员的理想信念更加坚定，思想政治素质及科学文化素质、业务素质显著提高，达到了学以致用效果。

二、抓住队伍建设这个重点，造就业务精良的战斗集体

第四支部是一个既有院办工作特色，又有国合处开拓创新气质的党支部，我们坚持“两抓”，注重“双向培养”，把队伍建设和业务工作统筹起来，做到既抓党员队伍建设不松手，又抓业务工作落实不掉队。

一是抓组织建设。党员发展是我们党的一项基础性、日常性的工作，支部既注重将业务骨干、工作能手培养成为党员、又注重将党员培养成为业务骨干、工作能手。我们积极培养积极分子，广泛征求党员群众意见，积极组织召开支部大会进行讨论。

二是抓素质提升。党支部把周的支部学习会都策划组织成为一次支部党员思想碰撞、观念交流、业务研讨、工作协调的会议，既推动了支部组织建设，又提升了各自的业务水平和综合素质。在**年的校区搬迁工作中，我们采取党员定岗服务，支部全体党员主动担责，敢于在困难面前亮身份、敢于在工作中肩重担，顺利完成全院校区搬迁的组织协调工作。国合处的党员通过不断提升能力素质，克服了人少事多的困难，有效保障了学院对外合作交流工作的正常开展。

三是抓制度执行。始终坚持组织生活会制度和民主评议党员制度。支部每半年召开一次专题组织生活会，引导党员对照“三严三实”、“八项规定”、“十项规定”等政策要求，党支部认真抓好督促整改落实工作。我们坚持每年组织一次民主评议工作，党员组织队伍得到不断优化。

三、抓住作风建设这个关键，营造风清气正的干事氛围

作风好坏关系工作成败、关系我们事业的兴衰。第四党支部始终将作风建设作为党建工作的关键来抓，高度重视支部的氛围营造，注重支部政治生态的建设。

一是主动服务。我们进一步转变职能，强化服务型组织建设，始终坚持“服务发展、服务社会、服务师生”理念，不断改进工作作风，增强服务意识，树立良好形象。在去年的“迎新”期间，支部组织全体党员当好“迎新”志愿者，积极对接各二级学院“迎新”工作组，主动帮助新生解决刚来学校情况不熟悉、环境不适应的问题。

二是强化教育。通过开展法规教育、观看警示教育片、重温入党誓词等廉政活动，进一步筑牢党员拒腐防变的心理防线。**年支部共集中开展党风廉政教育7次，重点学习了《论群众路线—重要论述选编》《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》《厉行勤俭节约、反对铺张浪费—重要论述选编》等内容。

三是注重监督。充分发挥制度约束和群众监督作用，主动公布联系方式，积极听取群众意见，切实加强对党员的监督管理。根据《党政机关厉行节约反对浪费条例》《**省党政机关国内公务接待管理实施办法》，院办进一步优化了公务接待流程。党支部采取纪律委员定期报告制度，重点报告对党员遵章守纪监督工作的开展情况，强化对党员的监督，迅速形成“利刃”高悬的态势。

总的来说，第四支部**年在院党委、机关党总支的领导下，工作取得了一定成绩，但这和领导们的要求、学院发展的需要以及师生的要求还有一定差距。今后的工作中，我们将进一步转变职能，结合50周年院庆工作，围绕加快实现“申大”“申博”的工作目标，多谋事、善创新、重落实，发挥更大作用。