

最新企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结 篇一

针对施工现场管理存在的突出问题，我们将严格执行合同履约管理，加强对施工单位的安全管理，认真督导施工单位做好现场安全管理工作，核实安全措施落实情况，及时排查及时整改及时消除事故隐患，进一步提高安全生产管理水平。

（一）加大日常生产的安全隐患排查力度，按集团要求持续做好安全隐患排查治理长效机制，进一步健全安全隐患排查治理长效机制。

（二）编制签订公司xx年安全生产及交通安全责任书。

（三）建立健全职业卫生健康管理体系。

（四）筹备公司安全生产标准化三级复审工作。

（五）筹备公司安全生产标准化二级提标评审工作。

（六）做好汛期安全生产工作，对防洪防汛重点部位、关键部位、重要区段加强巡查值守，确保汛期安全生产。

（七）组织开展事故应急演练。

(八) 进一步加强安全生产教育培训，提升职工安全意识、素质。

(九) 做好节假日工作安排，保障安全。

企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结 篇二

20xx年，**集团公司在公司党委、行政的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产法律法规，严格管理，扎实工作，在安全生产方面取得了可喜的成绩。

1、元月7日，**1504浮吊变幅曲拐轴断裂，造成直接经济损失1、*元。

2、4月29日□**5t龙门吊大车被风吹出轨道，发生险情，未造成直接经济损失。

3、5月6日□**5t台架机房着火，造成直接经济损失0、*元。

4、6月13日，**17#库上高机坍塌，造成一协议工轻伤，直接经济损失0、*元。

5、7月22日，*501轮对外作业时，被气囊缠住螺旋桨，造成尾轴漏油，直接经济损失0、*元。 6、9月17日□**25t汽车吊在配合六码头5003修理时发生侧翻，造成直接经济损失1、*元。

3月3日，集团公司召开了安全生产工作会议，确定了安全生产的“三无”目标(即：无死亡、无重伤、无一次性直接经济损失*元以上的生产安全事故)，明确了安全生产及设备管理的八项任务(即：加强学习，提高认识;明确职责，落实责任;广泛发动，开展活动;搞好教育，培训到位;加强检查，整改

到位;完善制度, 夯实基础;现场管理, 监督到位;更新改造, 全面完成)。在会上, 集团公司董事长与下属各单位分别签订了《安全生产责任书》。

按照《港码头作业现场管理规定》, 集团公司所属各单位在全年的安全生产中, 都做到了只要有生产作业就有安全监督人员在现场, “三违”现象得到及时纠正, 生产中遇到的安全问题也能及时得以解决, 确保了现场作业安全有序, 有效地防止了生产安全事故的发生。集团公司还继续坚持双休日、长假日领导带班值班和码头巡查制度, 促进了全港的安全工作。

今年, 集团公司组成安全检查组开展了全港安全大检查, 还多次进行其它安全专项检查。一是在长假节前开展安全生产大检查。元旦、春节、五一、国庆节前, 集团公司进行了规模较大、*围较广的安全生产大检查, 查思想、查管理、查隐患, 并在检查后对各单位安全情况进行点评, 要求各单位对检查出的事故隐患及时整改。二是针对*季节变化、水位高低, 在枯水、洪水以及酷暑、严冬到来前, 开展了安全专项检查。各单位在集团公司检查的基础上进行了更为仔细和深入的检查, 将检查的情况进行通报, 并落实整改责任人和整改时间。

项工作。

2月1日, 召开春节前安全工作会, 传达上级有关文件精神, 布置了春运期间的安全工作。

5月11日, 集团在召开安全现场会, 传达学习了省政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》, 对发生的龙门吊出轨和5t台架机房着火事故进行了通报, 要求各单位认真吸取教训, 引以为戒, 居安思危, 进一步落实安全生产责任。

5月26日, 集团公司召开了安全生产月活动动员大会, 宣读了活动实施方案, 布置了活动开展的相关工作。

6月9日，集团公司召开防汛、防暑降温工作会，对抓好防汛、防暑工作进行了布置。

8月5日，召开关于安全费用提取和使用的专题会，传达了学习了荆安监[20xx]30号文件，并要求各单位按文件精神规*安全费的提取和使用。

在六月份开展了主题为“遵章守法，关爱生命”的全国安全生产月活动；在元到十月期间组织开展了“安康杯”以及“船舶、机台、班组”竞赛活动；在七月份开展了以学习安全技术知识、提高安全生产技能为目的的职工技术比武活动。各项活动都做到了有组织、有部署、有检查、有总结、有成效。全港上下营造了浓厚的安全生产氛围，有力地推动了全港的安全生产工作。

要求，、等设备重点单位建立并完善了设备运行监控和润滑管理系统，有效地保障了设备的安全运行。集团公司继续严格执行《设备管理办法》和《重点设备管理规定》，全面完成了年初制定的设备更新改造和修理计划。

1□**40t台架回转支承更新。

2、**5003浮吊修理。

3、**1504顶部滑轮及变幅拉绳更换。

4、十二码头增设消防安全设施。

5、对港区铁路危险货物作业聘请专门机构进行安全评价，并完善相关安全设施。

6、*轮主副机部分配件更新。

7、**公司三码头趸船修理。

尽管我们在安全生产和设备管理方面做了一些工作，取得了较好的成绩，但安全生产形势仍不容乐观，设备管理工作还存在不足。主要表现在：一是，一般事故和险情仍频繁发生和出现，其中有的事故或险情只是侥幸未酿成大祸，未造成较大的损失。从中暴露出了安全管理工作还存在着一些盲点，有待深入研究和进一步加强管理。二是，由于*设备欠帐太多，老化状况难以从根本上得到解决，对全港的安全生产及设备管理带来了较大的困难。同时，今年制定的设备运行监控和润滑管理体系也待进一步健全和落实。

20xx年将是*集团公司加快建设和加速发展的一年，同时也将是集团公司加大改革力度的一年。在新的形式以及新的管理模式下，安全管理工作面临的将更加艰巨。这就需要我们在今后的工作中更加努力，知难而进，为*的安全稳定作出应有的贡献。

企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结 篇三

我公司始终把安全工作放在首位，但今年四月份发生了一起冒顶事故，死亡一人，事故发生后，全矿职工按照“四不放过”的原则，认真对照学习，特别是对安监科人员作了深刻的教育，认真总结，自我反省，杜绝事故发生。同时落实安全生产责任制，公司与各采区签订了采区负责人、安全员、工班组长安全生产责任制，层层抓落实，实行全年安全风险抵押金制度，有效提高了各采区管理人员的主动性和积极性。公司建立安全员考核制度，每月对公司分管采区安全员进行考核，对当月考核不合格的安全员给予一定的经济处罚，并全公司通报。

对广大职工进行安全教育和技术培训是企业安全教育的一项重要制度也是保证安全生产，有效防止事故发生的重要措施之一，只有对广大职工进行安全教育和培训才能有效提高职

工的安全意识和素质，形成“人人讲安全”、“事事注意安全”的良好氛围。今年共培训教育856人次，以加市煤管局安全教育培训30多人次，每星期五下午召开安全座谈会，反馈一星期的各采区主要安全工作情况，针对薄弱环节，采取针对性整改措施，从而有效地提高了安全员的业务水平及求实精神，在大力开展安全教育和技术培训的同时，还采取各种各样的宣传活动，特别是每次安全检查后，全矿检查的安全隐患给予在武平县长源公司简报上刊出，从而提供了一个互相学习交流的平台。

1、健全了《安全教育培训制度》，不断提高员工安全技术素质。

2、结合煤矿《百日隐患排查治理》，进一步完善了《隐患排查制度》，强化重大隐患排查治理和安全管理。

3、是根据国家要求，结合矿井建设实际情况，我矿已落实制定了《领导现场带班规定》的各项配套制度，当天带班下井带班领导姓名，在井口明显位置挂牌公示，带班下井重点是现场检查安安全员、瓦斯检查员、通风工、放炮员等重要岗位职责情况、并做好记录、建档备查。切实加强了现场安全管理，及时发现和消除了安全隐患。

4、是严格落实安全生产责任制，抓好安全管理。抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此我们狠抓了各级干部安全生产责任制的落实，切实加强了公司安全工作的组织领导。

1、积极配合省、市、县上级各部门的检查，对查出的隐患及时组织监督落实，并深入一线配合各采区整改。

2、矿规定13日、14日、28日、29日为安全检查日，并在29日下午召开全矿安全例会，各采区负责人及安全员一同参加，针对检查的隐患情况及时落实整改。

3、按照“四定”和“三不生产”的原则，确保安全生产，共查出隐患698条，下发整改通知单138份，“三违”人次96次，停产整改工作面2个，整改率达99.9%以上。

1、工人流动性大，稳定性差，工人技术素质难以提高。2、矿分管采区安全员与采区沟通少（尤其是在工作面与工班长缺少交流，工作方法有必要改进），存在管理不到位和脱节，出现隐患整改不力，反“三违”力度不足现象。

3、先进班组评选活动次数少。

4、矿安全员考核力度不足，激励性不够强，工作主动性较差，业务水平有待于提高。

1、加强现场管理，隐患排查不留死角，力求当班整改，重大隐患跟班整改。

2、制定适用培训教材和考核试卷，以确保工人上岗前的培训质量，并杜绝培训敷衍了事现象。确实提高工人的安全意识。

3、先进班组的评选问题，拟制定专门的考核评分的标准并结合分管人员平时反馈情况予以综合考评。

4、实行责任包干制考核办法，亦即把每月检查所发现的“三违”情况和矿分管理人员及各片区负责人、安全员的经济利益挂钩，以进一步提高各管理人员的责任心并加强“反三违”力度，而对于严重“三违”现象，除予以重罚外，还必须停工检讨或参加强制性安全学习和短期培训。

5、定期组织公司安全员、采区安全员专业技术培训学习，提高安全管理业务水平。

企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结

篇四

安全生产方针：以人为本安全第一预防为主全员动手综合治理科学管理改善环境持续发展。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20__年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20__年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动-，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。
2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

企业安全年度工作报告 生产企业安全年度工作总结 篇五

1、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

2、针对公司具体生产情况编制了本车间各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。特别是对进一年来的新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了职工自我防护意识。我也利用日常检查、值班等机会与职工深入探讨，及时掌握职工安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的教育效果。

3、开展了事故警示教育。组织全体职工观看了《反“三违”事故篇》安全警示教育光盘。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。使广大干部职工真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

4、对重点岗位员工及新进人员进行了厂级安全培训教育。让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存

在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

6、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

（1）加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

（2）开展专项安全检查

(3) 持续组织开展车间安全自查

1. 生产线检查：由各班长组织每天班前会结束后严格按照生产线检查表，日常设备的巡回检查图对本车间的生产线逐项进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果上报。

2. 一周日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。通过检查发现和消除了很多安全隐患，对实现安全生产起到了很好的促进作用。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。