

2023年工作作风建设纪律检查报告 纪律作风 整改工作报告(模板9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇一

市纪委：

一、 艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，工作“蹲、靠、守”的功夫还不到家。

二、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。存有“事不关己、高高挂起”的思想。

三、理论联系实际上还有差距。对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。理论和实践存在一定的差距，解决实际问题时没能始终坚持“两点论”、“重点论”。在抓问题的主要矛盾时，有时没分清主次。

四、政策理论水平不够高。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

五、责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职

责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事也随便拖到明天干。

六、思想解放程度不够。因为思想解放程度不够，干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

（一）进一步加强领导干部作风建设，充分发挥领导干部的示范作用。制定进一步加强领导干部作风建设的意见，完善领导干部教育培训、考核任用和民主监督等机制，重点加强思想政治素质、事业心和责任感，履行职责和工作实绩，抓班子、带队伍，严于律己、清正廉洁等方面的作风建设，不断提高领导班子特别是“一把手”的综合素质和工作能力，充分发挥领导干部的示范作用。

（二）加强教育培训，提高干部职工整体素质。采取业务培训、专题讲座等多种方式，丰富培训形式，增加培训内容，加强经常性的行为规范教育、职业道德教育、党史党情教育和优良传统教育，引导干部职工特别是青年干部职工加强自身修养，自觉增强职业意识、形象意识和责任意识，强化组织观念和纪律观念，从小事做起，从一点一滴做起，从自身做起，养成良好的工作作风，不断提高自身的能力和素质。

（三）优化岗位设置和人员配备，完善绩效考核办法。结合机关事务工作实际，深入分析各单位机构设置、职能配置、人员编制的情况，进一步优化组织和人员结构，提高组织机构的运转效率。改进机关绩效考核办法，真正把考核结果与干部选拔任用、评先评优、奖励惩处挂钩，激发干部职工履行职责的积极性和主动性。

机关工作人员纪律意识，自觉遵守各项工作纪律，严格要求自己，恪尽职守，扎扎实实地做好本职工作，树立机关工作人员的良好形象。

（五）完善规章制度，建立长效机制。认真完善和落实作风纪律建设方面的规章制度，充分发挥制度的规范作用，确保作风纪律建设经常化、规范化和制度化。办公室结合提出的“十不准”要求，完善了各项规章制度，修订了《教职工考勤管理办法》，明确规定了迟到早退、无故旷工、离岗或因主观因素造成不良影响。后勤管理科制定了《水电管理制度》、《门卫管理》，按照“谁承办谁负责、谁主管谁负责、谁决策谁负责”的责任追究原则，教务科制定了《科研课题的确立标准与实施方案》、《科研工作量化考核办法》等细则，充分调动了教师的工作积极性。

（六）、狠抓督查落实，进一步巩固扩大整顿成果。作风纪律教育要常抓不懈，形成“一把手亲自抓、负总责、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实”的领导机制和工作格局。完善监管措施，坚持定期检查、抽查和通报制度，弘扬正风正气，不断巩固和扩大整顿活动成果，促进我校各项工作的开展。

《纪律作风整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇二

加强作风建设是关于进一步加强干部作风建设的要求，是我们推进我校快速发展的重要保证。而开展作风纪律整顿是进一步加强作风建设的需要，也是建设朝气型、学习型、效能型、正气型、创新型学校的需要。按照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制订和完善切实可行的整改措

施，下大力气抓好整改。

二、积极学习有关作风整顿的学习材料，参加整改活动，认真作好学习的笔记，边学边改。在方法上，采取批评与自我批评，对于自身的问题，积极改正，全面提高自身建设。通过整顿作风彻底解决思想作风、工作作风、纪律作风中存在的问题。

三、通过这次深刻学习，开展批评与自我批评，深刻查找自己思想、工作、纪律中存在的问题。对照整顿要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在思想作风上存在思想懒惰，得过且过，做一天和尚撞一天钟的思想，在工作作风上存在形式主义、没有创新的问题；在组织纪律方面存在卡点，不到时间不到位的问题。

针对上述问题和现象，我进行了认真分析和研究，反复对照作风纪律整顿的要求，在思想上找原因，从工作中找教训，明确了整改目标，整改工作立说力行，坚持了边查边整边改。对能马上纠正的，立即整改，不能马上纠正的，我要承诺限时整改到位。

总之，通过这次学习和整顿，使我对作风建设的重要性的认识大有提高，作为一名人民教师，我要根据作风纪律整顿工作的要求加强自我约束，同时，在整顿中严格要求自己，做到思想不松懈，遵守纪律不动摇，扎实、高效、彻底地完成学校领导分配的各项任务。其次，应从现在做起、从我做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为我校的发展添砖加瓦。我们始终要牢记理想信念，保持政治上的清醒。始终牢记责任使命，大力推动我校改革与发展。始终牢记党纪国法，爱岗敬业，甘于吃苦勇于创新。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇三

生活作风，带头树立好干部工作的好形象。

一、干部作风整顿的重要意义 加强干部作风建设关系干部的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”和“科学发展观”重要思想的客观需要。树立真心为民的干部形象。是“三个代表”重要思想的本质，是我们一切工作的出发点和落脚点。人的一生不过几十年时间，真正能够为党和人民干点实事的时间是很有限的，大家一定要珍惜时间，珍惜岗位，为民尽责、为国竭力、为党分忧。通过作风整顿，破除“小集团”思想，可以树立团结协作的干部形象。团结是大局，团结出人才，团结出干部，团结是各项事业成功的根本保证。能不能搞好团结，是衡量和检查干部素质高低、党性强弱的重要标志。通过作风整顿，破除“推靠等”思想，可以树立务实高效率的干部形象。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前改革和建设中的难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件成一件。

二、对照要求，检查不足 通过学习，按照领导工作部署，对照机关干部作风整顿相关文件，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。作为一名农村干部一定要通过学习，进一步提高政治素质，强化组织纪律性，确保工作做到精益求精。

三、明确方向，努力整顿

一是要努力加强理论知识学习，认真学习和深刻理解每一份文件的精神实质，把握起精神要点，提高理论素养与思想政治水平。

坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加政府和上级组织的政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础，拓展视野，坚定信念，提高素质。

四、强化工作的责任意识、进取意识、服务意识，工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，要以高度的责任感做最好的工作，用最好的服务为群众排忧解难。要按党员领导干部要求严于律己，始终坚持坚定的政治立场。要站在全局的高度思考问题，站在发展大局的高度思考工作，积极创新，使自己的工作更好地为经济发展服务。

五、是不断改进工作，更好的为经济建设中心服务。牢固树立以为民服务工作为中心、以为经济工作服务好为目标意识，一是要进一步熟悉与了解当前情况与态势，从为民服务工作全局出发，思考工作方向；二是要进一步探索新的工作方法，努力形成服务群众促进社会经济发展的理念与思维。

六、是进一步更新观念，树立四个意识。要牢固树立政治意识、大局意识、中心意识、服务意识，进一步落实科学发展观和正确政绩观，在工作中展现干部良好的工作作风。

存在的主要问题

(一)理论素养还比较浅薄。由于自己出生在和平年代，自记事起，党的事业蓬勃发展，国家日益昌盛，人民安居乐业。参加工作后，只注重学习专业知识，没有系统地学习过行政管理，理论功底不够扎实，与本职工作有关的内容学习不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。致使理论素养与时代的要求有差距。

(三)在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，完

成了工作任务，把自己的知识和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，如有时给领导报数字不够及时、口径不够统一；有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。

(四)作为一个业务能力不强的农村工作人员，模范作用发挥的不充分。虽然一直工作在第一线，发挥着自己的业务能力，但对工作作风这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多，对自己要求不高。

工作问题的原因

1、政治理论学习不够。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但是近几年来，自己学习不如从前那样刻苦了。存在实用主义倾向，一是学习上不够勤奋。总觉得自己接受快，要用时学习随时来得及、跟得上。二是深入思考不够。自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作。三是用理论指导实践不够。平时学习之后，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、对为民服务的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工

作，为群众办好事、办实事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。对政治形势研

究较少，敏锐性不强，总觉得了解全面局势、掌握外界动态，制定方针政策是上级的事、领导的事，自己是执行者，只要把上级的精神不折不扣的贯彻执行就行了，缺乏大局意识和忧患意识。这种思想是不对的，片面的，说明自己的不成熟。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。如搞这次工作作风整顿，牵扯自己精力较多，使我在工作上受到限制。

4、端正工作作风、严于律己不够。一是自我修养不够，放松要求，没有从点滴做起，自觉防微杜渐的意识。二是纪律观念不够强。执行纪律的自觉性不强，总觉得纪律问题不是大问题。可以“忽略”，没有从行业形象的大局来考虑。三是艰苦创业精神淡化。认为经济发展了，条件好了，生活水平高了，吃饭、穿衣开始讲名牌、要舒适，认为自己劳动所得，无可厚非，没有深入领会好“两个务必”的精神实质和深刻内涵。

三、今后努力的方向

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新，强化为民服务、为民服务的宗旨观念，使自己的一言一行都体现出干部的形象。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同群众系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本

职工作，圆满完成领导交给的任务。

4、廉洁奉公，从严律己，为服务工作作风整顿作出贡献。牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立廉洁勤政的行业形象，为这次工作作风整顿作出应有的贡献。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇四

1. 队员的精神面貌相比整顿以前有了很大提高，队长和班长随时监督纠正，以前经常有随地摘帽子、衣服扣子不到位、胸牌佩戴不正确的现象得到了很好的控制。

2. 岗位纪律相比以前得到了很好的改善，以前岗位上精神注意力不集中、玩手机的现象，经过严厉的批评和监督整改，现在基本得到了改正和注意。

3. 队员的礼节礼貌意识得到了很大提高，通过经常培训，以前队员看见领导不敢讲话、不知道怎么打招呼的显现得到了解决，现在不管是在哪个岗位，遇到上级领导前来基本都能做到上前打招呼、敬礼并通知班长前来接待。

4. 对于公司各项制度的落实更加正规，以前基本上都是只考虑本单位运转情况就做出决定，通过整顿培训学习，现在基本能够做到按规则执行，按级审批，完善流程，分队会议学习、夜间巡逻、骨干巡查、军事训练、请假销假、招工离职等事务的办理都严格按照要求，一丝不苟的完成。

5. 通过长期严格的训练，队员的军事训练效果得到了很大提升，分队训练侧重于新入司的队员，与老队员分开训练，每次合练之后再针对性的训练，确保练会一个动作巩固一个动作。

6. 全体队员业务技能和专业知识得到了很大提高，根据医院

特点，分队多次组织消防、突发事件处置等方面的培训，通过培训，目前所有队员能够熟练掌握疏散和灭火能力、熟知突发事件处置流程。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇五

纪律作风整顿总结

纪律作风整顿总结（1）：

机关作风整顿总结

一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、职责、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

二、精心组织学习。乡整风办于周二、周四组织机关干部集中学习，集中讨论，集中听报告，党委书记韩燕、副书记杨代琼、毛成平作了集中学习的辅导讲课，主要学习了《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》和十六届六中全会决定等资料。机关离退休老干部作了经验发言，与此同时，整风办组织机关干部反复观看了“焦点访谈”专题片，为了到达人人受教育，个个有提高的工作目标，乡整风办制发了专用学习记录本，健全学习纪律和制度，做到四个不能少。一是参加学习的对象不能少；二是集中学习和讨论的时光不能少；三是要求学习的资料不能少；四是撰写学习

心得体会达2000字不能少。实现了全体机关干部认真学习、认真听讲、认真作笔记、认真写心得的好效果。

三、集中开展讨论。为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，在举一反三、认真学习的基础上，组织机关干部进行集中讨论，全体职工围绕怎样牢固树立全心全意为人民服务思想，如何转变机关作风，提升政府形象，怎样实践“三个代表”重要思想，争做人民满意公务员；怎样用优良的干部作风带民风，加强基层先进文化建设等资料进行深刻反思和讨论，在此基础上，个人结合实际写出心得体会，使职工真正受到教育。

四、深入查找问题。在学习讨论的基础上，乡党委、人大、政府、纪委的领导和全体机关干部深入村、社和农户，透过发征求意见表，召开各层次的座谈会，院坝会和进行个别走访等形式，广泛吸取和收集各界人士对机关干部在作风方面的意见和推荐共121条。经梳理归纳后为23条，主要涉及到机关干部工作、学习、生活、服务等方面的问题和关系到群众切身利益的问题，这些忠肯的意见和推荐为整改工作带给了第一手资料。

五、认真进行整改。一是党政班子根据查找出的问题、结合自身实际、就普遍性，倾向性的问题制定整改方案，做到明确整改重点、确定整改时限、落实整改职责、突出整改效果。二是机关干部个人根据自身实际对照检查出来的问题，进行深刻剖析，制定整改措施，做到措施具体、方向明确、整改有效。三是坚持边议边改边提高；对那些具备整改条件的问题，立行立改；对那些透过努力能够解决的问题进行限时办结；对需要综合治理的问题，加强协调联合整改；对一时解决不了的问题，向群众说明原因并逐步整改，使群众感受到机关整风的实际效果。

六、建立完善制度，巩固整改成果。为了建立机关作风良好长效机制，乡党委制定和完善了机关工作十项制度，包括“机关工作制度、党委议事制度、开会学习和请销假制度、

机关考勤考核制度、接待群众来信来访制度、各项审批制度、生活接待和陪餐制度、机关后勤管理制度、干部谈话和重大事项报告制度、中心组学习和党委民主生活会制度”。透过这些制度的落实，机关形象有了较大的提升，干部服务意识有了较大提高，为打造服务型、朴素型和礼貌型政府奠定了坚实的基础。

之历时两个月的机关作风整顿，在县委的正确领导下，着重解决了机关干部管理失之于软、失之于宽、无章可循、有章不循、运转无序、工作不力等突出问题，大力开展了“权为民用、情为民系、利为民谋”的“三民”主题实践活动，切实树立机关干部亲民、爱民、为民的良好形象，破除了陈规陋习，倡导了礼貌和谐的生活方式，能够肯定地说，我乡机关整风到达了群众满意、组织满意，实现了开门整风和推进工作两不误的目的。

纪律作风整顿总结（2）：

为切实提高全旗地税系统干部职工的思想意识、纪律意识，进一步改善工作作风，优化纳税环境，从3月1日开始，我局严格按照全市地税系统开展作风整顿工作的总体要求，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把机关作风整顿与巩固学习实践科学发展观活动成果、政风行风评议、税收日常检查、落实“六条禁令”有机结合，机关作风建设取得了较好的成效，有力地促进了各项税收目标任务的顺利完成。

我局机关作风纪律整顿活动从3月初启动以来，本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，全系统50名干部职工全部参加了机关作风纪律整顿活动。期间，全局各股室、税务所、分局累计召开座谈讨论15场（次），举办学习培训10场（次），撰写部门剖析材料14篇、个人剖析材料50篇。

一、高度重视，加强领导

3月1日旗局召开机关作风纪律整顿动员大会，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了安排部署，成立了以李局长为组长，各副局长、纪检组长为成员的机关作风纪律整顿工作领导小组，制定下发了《xx地方税务局加强作风纪律整顿工作实施方案》，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了详细的部署和安排，以此提高全体税务干部对开展机关作风纪律整顿工作重要性和必要性的认识，明确机关作风纪律整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全局干部参与整顿的用心性和自觉性。

二、认真学习，提高素质

在机关作风纪律整顿集中学习阶段，旗局坚持工作学习两不误，每一天利用2小时的时间，学习了《公务员法》、《xxx领导干部廉洁从政若干准则》、《xx地方税务局机关工作制度》、观看了《反商业贿赂形势与讲座》、《一切为了群众的利益——全国纠风工作成果专题片》。全体税务干部按时参加学习，人人记了笔记。透过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿不是整哪个人，而是为了提高全局素质，是为了改善作风，提高行政效能，是为完成全年税收工作任务的再动员。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待整顿，从而使这次整顿得以顺利开展。

三、扎实整改，不走过场

机关作风纪律整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。为此，旗局机关作风纪律整顿小组进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题：一是李局长同我们班子成员谈心交换意见，共同解决存在的问题；二是召开局务会议，查摆各股室、所、分局存在的问题，开展批评与自我批评；三是各分管局长与分管股室、所召开座谈会，

透过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。透过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出以下五点问题：一是常以工作忙为借口，不注重学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本股室相关业务的知识，对其他业务资料缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升；二是税干的事业心、职责心不够强，工作不热情、态度不用心，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识；三是在税务执法中应用税务执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范；四是不能严格遵守机关工作制度及其他制度，迟到、早退、上班时光玩游戏现象时有发生，制度执行不力；五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。

四、落实整改，边整边改

广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

五、重点突出，成效显著

一是精心组织抓的紧。整顿之初，我们就研究制定了实施方案，成立了整顿领导机构，将整顿划分为学习动员、查找问题、巩固成果三个阶段，分步实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的整顿纪律，从而使整个整顿工作有条不紊地得以进行。

二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活活动，全局同志人人记了笔记，认真遵守考勤制度，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。透过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度用心参加各个阶段活动。

三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，

从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面，均找准了个人及各自股室、所存在的突出问题，比如人监股找出了监督检查不到位的问题，计征股找出了在纳税服务方面不够热情，不用心主动，上海庙分局找出了执法中存在的问题，一些同志剖析了在上班时迟到、早退现象等等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。

四是整改措施定的细。在深刻剖析自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改善措施，比如人监股提出要加大监督检查力度，对现有《机关工作制度》及组织文化活动等一系列制度将进行不定期的监督检查；计征股提出今后要改善工作方式，对待纳税人要用心、主动、热情，营造和谐的征纳氛围；上海庙分局提出要严格按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

五是成效初显势头好。透过这次大整顿，增强了大家的纪律意识、职责意识、服务意识，整出了正气，整出了团结，整出了信心，全局上下出现了一些良好势头：上班迟到、早退行为没有了，机关玩电脑游戏的现象消失了，窜岗、干私活、讲闲话的不见了，取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了。总之，透过整顿，全局呈现出风清气正、学味正浓、干事创业的良好氛围。

总而言之，机关作风纪律整顿是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，它需要持之以恒的开展下去，这就需要我们在座的每一位相互监督、相互鼓励，共同打造鄂前旗地税新的面貌、新的气象。在那里需要说明的是，整顿是手段，不是目的。透过这次大整顿，大家的认识上去了，思想统一了，包袱甩掉了，不良作风纠正了，精神振奋了，方向明确了。那么下一步就要脚踏实地地干，认认真真落实，

想方设法完成任务。只有透过干，才能检验我们这次整顿是否真正整出了成效。成败在人，关键在干，让我们以这次整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，为完成全年各项工作任务而努力奋斗。

纪律作风整顿总结（3）：

作风整顿工作总结

1、加强了对作风整顿的组织领导。局党委坚持把机关作风整顿作为加强机关思想作风建设的一项重要工作来抓。4月22日全市作风整顿动员大会召开之后，我们立即召开了处长会，原原本本地传达了会议精神，对机关工作秩序、工作人员仪容仪表等方面提出了明确要求，各处负责人及时按照会议精神，认真抓好落实。“五、一”节后，在征求各处意见的基础上，立即召开了党委会进行专题研究，成立了局机关作风整顿工作领导小组，制定了机关作风整顿实施意见，将作风整顿四个阶段细化为思想发动、学习讨论、体会交流、分析梳理等1xxxx步骤，明确了整顿各个环节的时光安排和工作要求。

2、扎实抓了党员干部政治理论学习。先后组织群众学习了党的十六大报告、市九次党代会报告、九届市委一次全会精神，学习了hjt同志在西柏坡学习考察和在中纪委二次全会上的讲话，学习了郑培民、谷文昌等先进人物事迹。根据市委统一部署，组织收看了省委工作会议实况转播，学习了省市有关会议文件和领导讲话。制定了我局学习贯彻省委工作会议精神和《关于掀起学习“三个代表”重要思想新高潮的实施意见》，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论。办党委就有关学习资料进行了重点辅导，并先后组织了xxxx全局理论学习交流，组织参加了党建知识竞赛，加深了大家对“三个代表”重要思想和作风整顿重要性的理解。

3、认真查摆了存在的突出问题。为扎实做好整顿工作，切实

找准我局在机关工作作风、工作纪律等方面存在的主要问题，我们普遍开展了谈心谈话活动，并征求了各区、市和成员单位意见。同时，以处为单位，召开了思想分析会，对全局、本处和干部本人存在的问题进行初步分析梳理，并构成文字材料报办作风整顿领导小组。在此基础上，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，围绕作风整顿要解决的主要问题和反映的意见，召开了党支部专题民主生活会和党委民主生活会，开展了用心的批评与自我批评，找准了局党委、处室、个人存在的主要问题，为抓好整改打下良好的基础。

4、突出抓了整改落实。根据对照检查查找出来的主要问题，每名同志、每个处都制定切实的整改措施，并逐级进行审查把关，个人整改措施由处长审查，处室整改措施由分管领导审查。局党委根据征求意见和对照检查出来的xxxx方面的问题，经过反复研究，制定了党委整改措施。为保证整改实效，对于各项措施，坚持定时限、定任务、定要求、定目标，完善了党委议事规则，建立了意见反馈制度；进一步修订了办公程序，提高了办公效率；严格了人员管理教育，提高了综合素质；加强了调查研究，密切了与基层的关系；改善了办公条件，实现了信息资料共享。同时，对我局历年来构成的规章制度进行了修订，并汇总成册，下发至全局人员人手一册。

5、认真进行了作风整顿“回头看”。根据市直机关党政领导干部会议精神和市领导有关要求，我们组织进行了作风整顿“回头看”。开展了“三比三查”与“五看”。即与全国、省工作要求比，查我市在工作目标、工作标准上存在那些差距；与苏沪浙等南方省市工作的思路比，查我市在思想观念、工作思路上有那些不足；与全市人民的期望比，查在工作作风、服务质量上有那些差距。“五看”是看存在问题都找全了没有，原因都分析透了没有，整改措施落实了没有，思想观念转变了没有，以经济工作为中心做好工作的思路理清了没有。透过“回头看”，巩固了作风整顿成效。

这次作风整顿有以下几个方面特点：

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。根据作风整顿前期思想摸底状况，针对有的同志信心不足，觉得当前工作任务重，怕整顿影响日常工作，担心整顿走过场等思想顾虑，局党委坚持把统一思想、提高认识作为基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动。5月9日召开了机关工作人员全体会，进行了深入的动员教育。此后整顿的每一阶段，局党委都要进行再动员，讲清每一阶段整顿的目的、好处和要求，明确抓好的重点环节和要解决的重点问题，调动了大家自觉参加整顿的用心性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯穿始终，增强整顿的针对性和有效性。全市作风整顿工作会议召开之时，主要领导正在外地考察，局党委一边制定整顿实施意见，一边先期组织了有关著作、讲话和文件的学习。在作风整顿的每一阶段，都针对党员干部思想中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话、著作，办党委进行了授课。认真落实学习计划和学習制度，坚持每周集中学习讨论，透过领读、串讲、收看新闻、观看录像、外出参观等多种形式，保证党员干部的思想始终统一到中央的方针政策上来。

三是坚持把进度服从质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，教育部署到位，检查指导到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。为保证教育时光、人员、资料、效果四落实，在整个教育过程中，严格落实了“四项制度”，即考勤制度、交流制度、汇报制度、检查讲评制度，并规定无特殊状况不得休假，有效地保证了教育质量。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题；什么问题突出，就重点解决什么问题；能立即纠

正的问题，要立即纠正；需要一段时光完成的，明确完成时限；一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。在学习阶段，我们就根据市领导有关要求，就规范办公秩序等方面作出了明确规定，并坚持每日检查仪容仪表，每周检查办公区卫生。在对照检查和整改阶段，对于议事程序和规则等方面的问题，构成制度后立即执行。

一是理论水平和分析问题、解决问题的潜力有所提高。透过系统、反复地学习必读书目和深入的对照检查与整改，大家普遍感到对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了更深刻的理解，对当前的新状况、新问题有了新的认识，对市场经济条件下开展工作的方法、途径有了用心的探索，在分析问题、解决问题、指导工作上有了较大进步。

二是党委班子建设和机关建设中存在的主要问题得以纠正。作风纪律整顿中，我们将对照检查出的影响我局党委和机关建设的1xxxx问题归纳为xxxx方面，有针对性地制定了整改措施，逐条加以解决，并最终构成各项工作制度，使我局各项工作走向制度化轨道。目前，我局从党委议事程序、机关内部建设、工作人员教育管理等各方面都更加规范，过去在个别同志中存在的思想保守、作风散漫等问题得到了很好纠正，制约机关内部建设的一些主要问题得到有效解决。

三是精神面貌有了明显好转。经过作风整顿，党员干部的精神状态明显好转，工作用心性、主动性高涨，自觉奉献、忘我工作、维护群众利益与荣誉成为党员干部的自觉行动。如在防治“非典”工作，大家都主动做好消毒等工作；在为日喀则捐书、为抗“非典”捐款和党的十六大和新党章知识竞赛等活动中，大家都十分踊跃，表现出较高的思想境界。

从目前状况看，整个作风整顿基本到达了预期目的，但是也还仍然存在一些问题，主要是：有的同志对能否巩固作风整顿成果还存有疑虑，个别问题的解决还存在一些客观条件的

制约。

一是用心探索“建立”工作的新机制。进一步更新思想观念，转变工作思路，注重研究开展工作的新机制、新方法、新经验。个性是在探索市场经济条件下如何实现“六个老有”方面力求有新的突破。

二是继续深入抓好社区工作。落实好市委办公厅、市政府办公厅即将下发的《关于加强社区工作的通知》要求，坚持重心下移，把工作的重心延伸到基层。

三是大力营造良好的社会环境。进一步总结经验，开拓思路，争取全市工作再上新台阶。定于9月份召开全市“双先”表彰会，大力表彰在全市工作中做出突出贡献的先进典型，营造良好的社会氛围。

四是继续抓好争创“机关服务名牌”工作。设计机关服务品牌形象标识，制定服务礼貌用语、行为规范和接待规范，进一步丰富品牌内涵，更好地服务中心、服务大局、服务基层、服务群众，全面提升提高机关服务质量和工作水平，力争成为“机关服务名牌”。

纪律作风整顿总结（4）：

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施方案》的部署，我局为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风，使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去，努力实现财政工作的良好开局，及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施计划和整顿方案，将这次纪律作风整顿的好处、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改善作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要资料的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习资料；二是加强了对各个学习小组学习状况的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现；三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习过程中，透过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治信念观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作用心性。

问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人透过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的推荐。

第三阶段，透过认真查找，明确了下一步的努力方向，

在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：

- 1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体体此刻工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不

谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强

部门之间配合不默契，有本位主义，思考、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。

1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设

按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作状况，认真检查自我贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示状况，遵纪守法、廉洁自律状况，群众路线、工作作风、维护团结状况。透过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作

深入学习领会党的十六大会议精神，解放思想，开拓创新，与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、职责意识、竞

争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清自我肩负的职责，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的潜力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，透过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时光，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与法轮功、封建迷信及各种赌博活动。工作时光不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用礼貌礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件务必及时向领导汇报。

4、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得理解相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐

和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

5、严格值班制度，确保信息畅通

值班人员务必按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急状况随叫随到。

6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全

加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求；坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

透过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

纪律作风整顿总结（5）：

关于机关作风整顿的个人总结

一一论党风廉政建设活动中的得失

。现初步剖析如下：

一、个人方面存在的突出问题

1、理论学习不够。在理论学习上存在着应付思想。主要表此刻学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自我要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习少，学习不够系统；对党的全会精神和一些相关政策性文件理解不够深刻；对新事物、新知识学习掌握得不够好，对业务知识的钻研少；理论联系实际并运用来指导实际工作做得不够。

3、创新意识不足。习惯于按程序、按规定墨守成规做工作，有什么工作就做什么工作，只求完成本职工作，不出问题就行，缺少超前意识，创新工作方式方法少。工作作风不够扎实。对工作的认识有局限，随大流，理论联系自我思想少。认为自我世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自我工作标准要求的不高。工作宗旨观念不强，工作作风难以得到进一步的提高。

二、对存在问题的原因剖析：

(1) 对理论学习重视不够，对理论的学习满足于现状，认为自我以前学到的理论知识已经足够了，认为所学的理论知识与此刻的工作岗位联系不大，因此没能静下心来认真学习。

(2) 由于办公室工作任务多、比较杂，有时候一忙起来就导致工作主动性跟不上工作的要求。

(3) 有时认为工作就应按照上级领导的工作要求去做，不思创新，只有把自我的工作做好就行。工作中自然就降低了工作标准。

(4) 宗旨意识不强，不能把工作提升到全心全意为人民服务的层次上，为群众利益着想的少。

三、今后的努力方向

(1) 加强理论学习。要把理论学习贯穿于每一项工作中，贯穿于整个生活中，始终坚持学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习中央的有关法律、法规和政策，学习有关的业务知识。全面落实科学发展观，坚持理论联系实际，不断提高自我的综合素质，提高自我为人民服务的本领，牢固树立坚定的理想信念，树立正确的世界观学以致用，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，认真的学习和领悟党的路线方针政策、工商法律法规知识及组织管理知识，把学习的体会和成果转化为履行市场经济秩序监管和行政执法的潜力。

(2) 心系群众、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自我和人民群众的位置，在思想感情上贴近人民群众，下大气力解决好群众反映强烈的突出问题，下大气力做好关心困难群众生产生活的工作，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事。

(3) 真抓实干、务求实效，发扬求真务实精神、大兴求真务实之风，增强工作的职责感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，查实情、讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

(4) 艰苦奋斗、勤俭节约，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，在各项工作中都要贯彻勤俭节约原则，真正把有限的资金和资源用在刀刃上，坚决克服以权谋私、奢侈浪费、作风粗暴、乱摊派、乱收费、乱罚款、随意执法、执法扰民、与民争利、侵害群众利益等错误行为。

(5) 秉公用权、廉洁从政，自觉遵守党的纪律和国家的法律

法规，严格执行党员干部廉洁从政的各项规定。

(6) 生活正派、情趣健康，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，持续高尚的精神追求。

总之，应对新形势、新任务、新要求，开展党风廉政建设活动，是巩固和扩大持续共产党员先进性教育活动成果的重要举措，是实现我工商系统干部作风进一步好转的重要途径，是做好各项工作的重要保证。

纪律作风整顿总结（6）：

机关作风整顿心得体会

纪律作风整顿总结（7）：

机关作风整顿总结

一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、职责、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

二、精心组织学习。乡整风办于周二、周四组织机关干部集中学习，集中讨论，集中听报告，党委书记韩燕、副书记杨代琼、毛成平作了集中学习的辅导讲课，主要学习了《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》和十六届六中全会决定等资料。机关离退休老干部作了经验发言，与

此同时，整风办组织机关干部反复观看了“焦点访谈”专题片，为了到达人人受教育，个个有提高的工作目标，乡整风办制发了专用学习记录本，健全学习纪律和制度，做到四个不能少。一是参加学习的对象不能少；二是集中学习和讨论的时光不能少；三是要求学习的资料不能少；四是撰写学习心得体会达2000字不能少。实现了全体机关干部认真学习、认真听讲、认真作笔记、认真写心得的好效果。

三、集中开展讨论。为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，在举一反三、认真学习的基础上，组织机关干部进行集中讨论，全体职工围绕怎样牢固树立全心全意为人民服务思想，如何转变机关作风，提升政府形象，怎样实践“三个代表”重要思想，争做人民满意公务员；怎样用优良的干部作风带民风，加强基层先进文化建设等资料进行深刻反思和讨论，在此基础上，个人结合实际写出心得体会，使职工真正受到教育。

四、深入查找问题。在学习讨论的基础上，乡党委、人大、政府、纪委的领导和全体机关干部深入村、社和农户，透过发征求意见表，召开各层次的座谈会，院坝会和进行个别走访等形式，广泛吸取和收集各界人士对机关干部在作风方面的意见和推荐共121条。经梳理归纳后为23条，主要涉及到机关干部工作、学习、生活、服务等方面的问题和关系到群众切身利益的问题，这些忠肯的意见和推荐为整改工作带给了第一手资料。

五、认真进行整改。一是党政班子根据查找出的问题、结合自身实际、就普遍性，倾向性的问题制定整改方案，做到明确整改重点、确定整改时限、落实整改职责、突出整改效果。二是机关干部个人根据自身实际对照检查出来的问题，进行深刻剖析，制定整改措施，做到措施具体、方向明确、整改有效。三是坚持边议边改边提高；对那些具备整改条件的问题，立行立改；对那些透过努力能够解决的问题进行限时办结；对需要综合治理的问题，加强协调联合整改；对一时解决不了的问题，向群众说明原因并逐步整改，使群众感受到

机关整风的实际效果。

六、建立完善制度，巩固整改成果。为了建立机关作风良好长效机制，乡党委制定和完善了机关工作十项制度，包括“机关工作制度、党委议事制度、开会学习和请销假制度、机关考勤考核制度、接待群众来信来访制度、各项审批制度、生活接待和陪餐制度、机关后勤管理制度、干部谈话和重大事项报告制度、中心组学习和党委民主生活会制度”。透过这些制度的落实，机关形象有了较大的提升，干部服务意识有了较大提高，为打造服务型、朴素型和礼貌型政府奠定了坚实的基础。

总之历时两个月的机关作风整顿，在县委的正确领导下，着重解决了机关干部管理失之于软、失之于宽、无章可循、有章不循、运转无序、工作不力等突出问题，大力开展了“权为民用、情为民系、利为民谋”的“三民”主题实践活动，切实树立机关干部亲民、爱民、为民的良好形象，破除了陈规陋习，倡导了礼貌和谐的生活方式，能够肯定地说，我乡机关整风到达了群众满意、组织满意，实现了开门整风和推进工作两不误的目的。

纪律作风整顿总结（8）：

纪律作风整顿

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施》的部署，我局为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风，使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去，努力实现财政工作的好开局，及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施和整顿方案，将这次纪律作风整顿的好处、目的和要求全部宣传到了每一

位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改善作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要资料的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习资料；二是加强了对各个学习小组学习状况的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现；三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习过程中，透过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治信念观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作用心性。

问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人透过自查，写出了深刻的学习和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的推荐。

第三阶段，透过认真查找，明确了下一步的努力方向，

在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：

1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体体此刻工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强

部门之间配合不默契，有本位主义，思考、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。

1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设

按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作状况，认真检查自我贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示状况，遵纪守法、廉洁自律状况，群众路线、工作作风、维护团结状况。透过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作

深入学习领会党的十六大会议精神，解放思想，开拓创新，

与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、职责意识、竞争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清自我肩负的职责，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的潜力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，透过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时光，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与法轮功、封建迷信及各种赌博活动。工作时光不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用礼貌礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件务必及时向领导汇报。

4、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得理解相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：

不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

5、严格值班制度，确保信息畅通

值班人员务必按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急状况随叫随到。

6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全

加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求；坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

透过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

纪律作风整顿总结

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇六

第一，坚持学习，树立正确人生观。一个优秀的干部不是天

生具备的，而是在不断地学习、不断地实践的过程中，通过不断地总结和提高自我的思想境界，才形成的。在这一过程中，认真、系统地学习，特别是学习政治理论起着极其重要的作用。共产党员只有通过努力学习文化，学习科学技术，才能具备建设社会主义的业务能力。

第二，强化干部“五种”意识和弘扬“五种作风”。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到教育事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，追求一流的豪情壮志和责任感。只有那样，才能在自己的岗位上大展才智，释放出自己的最大能量，争取到最好的工作成果。

第三，发挥干部作用。一是要做到平时工作看得出来。不管你在哪个行业、哪个岗位，不能仅仅是“过得去”，而必须是“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。二是要做到关键时刻站得出来。每一位干部都要经常重温入党誓词，想一想向党承诺过什么、向党保证了什么，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。

第四，保持艰苦奋斗作风，时刻为群众利益着想。应该看到，这些年来拜金主义和享乐主义在党员队伍、在机关和事业单位有滋长和蔓延之势。作为部门负责人，自己不能有这种思想，要从我做起，从艰苦奋斗做起。工作意味着服务，意味着奉献，而不是用于满足个人私欲的工具。我们的一举一动群众都看在眼里，要自觉接受群众监督，要牢记党的宗旨，牢记全心全意为人民服务的基本要求，保持艰苦奋斗的作风，要有好的工作态度和工作方法，不计较个人得失，做好自己的本职工作。

第五，实践全心全意为人民服务的宗旨。共产党员要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事”。也许有的党员同志会认为：现在是市场经济了，人人参与竞争，我只要干好本职工作就不错了，哪有精力去关心别人呢？持有这种想法的人，已不自觉地将自己混同于一个普通老百姓。尽管经济转轨，竞争意识增强，但是，我们万万不能忘记：我们整个社会的根本政治制度没有变，全心全意为人民服务仍然是我们党的宗旨。

第六，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇七

一、高度重视，提高认识

8月12日中心召开作风纪律整顿动员大会，对作风纪律整顿工作作了详细的部署和安排，成立了中心作风纪律整顿工作领导小组，制定下发了《在中心系统开展作风纪律整顿活动实施方案的通知》，以此提高中心全体对开展机关作风纪律整顿工作重要性和必要性的认识，明确作风纪律整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全员参与整顿的用心性和自觉性。

开展作风纪律整顿是进一步加强作风建设的需要，也是建设学习型、效能型、廉政型、法制型服务机关的需要。正是基于这种认识，我科室积极参加中心组织的各项整顿工作。按

照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制订和完善切实可行的整改措施，下大力气抓好整改。

二、认真学习，提高素质

在中心作风纪律整顿学习动员阶段，我科室坚持工作学习两不误，每天利用1小时的时间，学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《事业单位人事管理条例》、《事业单位工作人员处分暂行规定》及中心印发出台的相关管理规定等文件。科室全体人员按时参加学习，认真整理笔记。透过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿不是针对哪个人，是为了提高全体素质，是为了改善作风，提高行政效能，是为完成工作任务的再动员。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待整顿，从而使这次整顿得以顺利开展。

三、突出重点，查问题，找根源

看是否思想僵化、自我封闭、按部就班、缺乏创新意识；

二是创新动力不足。

四、认真整顿，建立长效机制

针对上述存在问题，我们采取三条措施予以整改。一是健全政治理论学习制度。规定每周二下午固定两小时为政治理论学习时间，组织科室全体人员认真学习十八大及十八届三中全会精神，科学发展观，中央、省、市对信访工作重要指示及业务知识，提高干部思想觉悟和业务能力，增强做好信访工作自觉性和责任性。

二是完善制度。重新修订内部学习制度、工作制度、请休假

制度、廉洁自律和支部“三会一课”制度，打印成册，人手一册，并随时对照检查。三是加强班子建设，定期召开班子成员会议，学习党的方针、政策，不断提高班子成员贯彻执行党的路线、方针、政策能力，要求班子成员做刻苦学习的表率，真抓实干的表率，遵守纪律的表率，廉洁自律的表率，要求一般干部做到的自己首先做到，不搞特殊化。

总之，作风纪律整顿是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，它需要持之以恒的开展下去，这就需要我们中心内部的每一位相互监督、相互鼓励，共同打造中心新的面貌、新的气象。在这里需要说明的是，整顿是手段，不是目的。透过这次大整顿，大家的认识上去了，思想统一了，包袱甩掉了，不良作风纠正了，精神振奋了，方向明确了。那么下一步就要脚踏实地地干，认认真真落实，想方设法完成任务。只有透过干，才能检验我们这次整顿是否真正整出了成效。成败在人，关键在干，让我们以这次整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，为完成全年各项工作任务而努力奋斗。

作风纪律整顿承诺书

公安机关作风纪律整顿心得体会

交通作风纪律整顿总结

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇八

1、领导重视，部署及时。局领导高度重视作风纪律整顿活动，成立了由杨丽霞同志任组长，张书宏、李恒同志任副组长，各股室长为成员的活动领导小组，并召开班子成员会议讨论制定了《作风纪律整顿活动实施方案》，明确了工作目标与实施步骤，对各阶段的活动提出了具体要求，并以文件形式下发到全县11个乡镇中心校和18所县直学校，对全县教育系

统作风纪律整顿活动迅速进行了全面安排部署。

2、立说立行，边整边改。针对存在的问题，立说立行，边整边改，对于热点、难点问题按照“有什么问题，解决什么问题”，“哪个人有问题，就解决哪个人的问题”的原则，对于我局机关工作人员存在的问题制定了切实可行的整改方案，分门别类逐个解决存在的问题，对于一般性的问题，能够马上改的立即改，对于需要一定时间改的，明确了整改时限和责任人，注重近期、中期、长期整改相结合，落实整改和推动工作相结合，努力做到事事有着落，件件有回音。

为使此次整顿活动不走过场、取得实效，整顿活动开展伊始，局党委就将其当作当前一项阶段性重点工作，在措施上求发展，在落实上求效果，从严明纪律着眼，从严格制度入手，将整顿活动开展得有声有色。

一是严格步骤，确保措施到位。把整顿活动列入重要议事日程，既抓好总体部署，又抓紧每个环节具体措施的落实，制定了具体的实施意见，统一要求，统一部署，分阶段、分步骤的推进，确保了每一阶段，每一步骤的高标准、高质量，切实做到了不缺步骤、不少环节、不降标准、不走过场。在每个阶段结束和下一个阶段开始，各单位都要写出上一阶段和下一阶段工作安排。

二是明确要求，确保责任到位。建立了整顿活动责任制，一级抓一级，层层抓落实，逐级负责。局党委主要负责同志切实履行“第一责任人”的职责，班子其他成员贯彻落实好局党委统一部署和要求，抓好分管股室、单位的整顿活动。各股室、各学校负责人切实履行“直接责任人”的职责，形成一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

三是搞好结合。为突出特点，使活动取得实实在在的效果，我们把整顿活动同本职工作相结合，同民主评议行风工作相结合，积极做到“两不误、两促进”，力争推动全面工作的

深入开展。

通过“自己找，大家提，上级点，互相帮查”，全局认真查摆出了在思想、纪律、作风等方面存在的突出问题，并提出了改进意见。

1、针对查摆出的理想信念不坚定，精神不振，不思进取，无所作为，不重视理论学习，思想陈旧，局党委强调提出要健全、完善落实学习制度，把干部职工的学习抓实抓好，确保效果，要进一步解放思想、实事求是、与时俱进，提高理论联系实际、创造性开展工作的本领。

2、针对进一步规范学校办学行为和收费行为问题，局党委提出一是坚持“四个痛下决心”（即痛下决心治理教育乱收费、痛下决心治理恶性补课；痛下决心制止“大班额”；痛下决心治理乱发乱卖教辅资料），严肃查处违纪违规案件，规范全县教育系统办学行为和收费行为。二是严格落实教育收费文件精神，进一步落实收费工作责任制、收费公示制、监督检查制度、收费情况通报制度、责任追究制度，切实规范收费行为，强化收费管理。三是进一步加大常规性检查、专项督查和违规收费案件的查处力度，做到发现一起查处一起，坚决纠正和制止“一边免费、一边乱收费”行为。四是进一步做好宣传解释工作，使广大群众熟悉了解收费政策，能区分合理收费与乱收费的政策界限。

3、针对师德师风建设进一步加强问题，局党委提出继续把师德师风建设作为教育行风建设的一项重要内容来抓。一是继续开展“学师德模范，树师德新风”活动。二是抓制度建设，严格执行教师“十要”、“十禁止”、“十不准”，对师德师风出现的问题，严格按照要求处理到位、处分到位，特别恶劣的坚决清除出教师队伍。

4、针对机关干部工作不深入，作风漂浮，不深入调查研究、解决实际问题，服务意识不强，以执法者、管理者自居，言

谈举止不文明，存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的官僚衙门作风的情况，局党委提出反对官僚主义、形式主义，进一步改进领导方式和工作方法，提高工作质量、工作效率和为民服务的宗旨意识。进一步解放思想、实事求是、与时俱进，提高理论联系实际、创造性开展工作的本领。

工作作风纪律检查报告 纪律作风整改工作报告篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

思想上、工作上、作风纪律上个人总结

一、不断加强学习，进一步提升素质

认真学习党的各项路线、方针、政策，学习党的十九大和第十九届五中全会精神以及新形势下我党关于经济、政治方面的重要论述。认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强，坚持自学与集体学习相结合，理论联系实际，学以致用，以理论指导自己的工作。

二、落实任务，加强自身建设

在日常工作中能够树立正确的工作态度，对本职工作有高度的责任感和使命感，安于平凡敢于吃苦。来到这里之后每次上山都未曾缺席，按照室内的整理工作按照计划逐项、条的完成。在野外工作中，不怕天寒地冻、不畏地势艰险，严格按照计划和规范将野外编录工作做好，为下一步工作提供翔实、可靠的依据。

三、将党风廉政落实到生活中去

在工作中和生活中都要努力学习理论知识和法律知识，用理论知识武装头脑，努力提高廉洁自律意识，在生活作风上加强党风廉政建设，树立正确的三观意识。在日常工作中，时时处处用党纪国法来规范自己的行为，用一名优秀党员的标准来严格要求自己。

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

通过一年来的工作，尽管有了一定的进步，但也有一些方面存在不足，如：没有创新性的工作思路，个人工作做得还不够完善；

在行业相关知识上有很多新知识需要慢慢去学习，但这点在思想上一定要确立，即围绕一切服务于工作去学习；

对于单位的各项规章制度及地质文化精神等方向上的学习与领悟需时刻以严格的要求来要求自己；

在专业技能的不断累积、充实与更新中，利用所学所知寻求创新，用先进的专业方法及理论提高工作效率。

因此，在今后的工作中要努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需加强学习多看书，认真学习好规范规程，掌握好专业知识，提供个人的工作能力。加强工作的责任感，不断鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应当前社会的发展，与单位共同进步、共同成长。