

# 安环部部长述职报告(大全10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 安环部部长述职报告篇一

今天我们以愉悦的心情，迎来了新世纪的又一个新年。过去的一年，是对xx酒店发展具有重大而深远意义的一年。在董事长英明果断的决策和正确的领导下，与时俱进，积极适应市场需求，使xx酒店走上了制度化、规范化管理的轨道；和客户服务工作不断上水平、上档次并获得了丰厚的回报。获得较好的经济效益的同时□xx酒店在漳浦乃整个漳州的知名度也扩大了。今天我作为xx酒店总经理，向大家作xxx年的。

回顾xxx年的主要工作:xxx年的工作可以概括为“一个中心，两个重点，三个要抓”，详细的说就是“以顾客为中心；重管理树形象、重发展强品牌；抓、抓培训、抓节能增效”。下面我将详细进行阐述。

“顾客就是上帝”以顾客的需要为目标、以顾客的满意为标准，这是每个经营者都必须遵守的信条。但是如何从行动中让顾客享有“上帝”感，不是靠一句就能展现出来的，要付诸行动从多方面着手：通过了解顾客的需求，提高员工素质，提高管理水平，提供舒适的环境，提高服务质量等方面的工作相结合才能达到。根据顾客的需要，完善我们的工作方式，根据顾客的满意度来衡量我们的成绩。只有让顾客满意，酒店才能有更高的发展，因此酒店全年的工作始终围绕这个中心来进行。

1. 重管理树形象：科学决策，群策群力，一个企业要发展，

必有一套行之有效的管理体系。酒店领导层根据各项工作任务的要求，制定了全年，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，酒店全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。通过动员，增强了求真务实抓效能的针对性、实效性；进一步明确了职能范围和各负其责的长效机制；规范了学习要求；破除了无所作为、不思进取的平庸观念，提高了酒店职工工作的积极性和主动性，极大地提高了服务质量和服务水平，也为酒店在漳浦同行业中形成标榜。

1. 抓安全生产：酒店坚持“安全第一，预防为主”的方针，本着“安全无小事”的原则，全方位地做好安全工作。签订并逐步落实了安全生产目标责任制。特别加强了对餐厅、员工宿舍、食品卫生、车辆保管、出租房屋等重点和薄弱环节的消防安全管理，做到责任到人；坚持进行安全卫生大检查，并对存在的安全隐患及时、限时整改；工程保安部加强了对安全隐患整改及习惯性违章方面的督促和跟踪。做到了检查到位、操作规范到位、整改及时，消除安全隐患。大大提高了员工及管理人员的安全意识。

2. 抓文化培训：酒店一直把对的形成和员工的培训作为一项重点来抓，完善培训方式，采取集中培训和灵活培训相结合的模式，结合服务人员的知识结构，找准部门特点与弱点，将重点放在店纪店规、礼节礼貌等服务技能操作规范化的培训，促进酒店管理水平和服务质量的提高。同时，建立健全班前例会制度，以便及时总结前一天的工作，安排当天的工作。注重、引导广大服务人员树立“宾客至上”的思想，以客人的需求为主线对客服务。要求在对客服务尽量满足客人合理的要求；转变“怕麻烦、怕费时费力”的思想。力求服务上有所突破，用客人的口碑扩大酒店形象和影响力，整体服务质量有较大提高。全年共评出优秀员工名，她们是全体员工中的佼佼者，是凯都人的优秀代表有、是xx酒店人的骄傲，我们要向她们学习，学习她们敬业奉献的精神，学习她们、勤肯钻研的工作态度；更加学习她们善待顾客、细致周到的服

务理念。

3. 抓节能增效：首先，加强财务核算管理。各经营部门按月核算收支，分析营业收入和成本控制情况，发现问题及时采取对策。财务部加强对每日收入的审核，避免了各收银台的漏洞。各项帐款及时催收，尽量避免跑帐、漏帐、死帐的发生。其次，各部门都扎实做好了成本核算和成本管理的各项基础工作，严格控制了酒店非生产性支出，降低酒店的各项管理费用。在采购环节上，严格坚持审批制度，用多少采购多少，采购部门及时与仓库沟通联系，并配合做好库存的盘点工作，避免了物资积压。再次，在日常的管理中，各部门注意对员工进行节约思想的教育和引导，提高了酒店职工的节约意识。对酒店的设备设施管理本着保养和维修相结合、修旧如新的原则，注意设备设施维护、保养，总结改进错误及容易损坏设备设施的操作方式，防患于未然；将维护保养具体贯彻到日常操作的细节中，必要的环节要形成良好的操作习惯。

1、设施设备不尽完善。

2、员工队伍不够完善，员工流动率过高。

3、服务技能有待提升。服务技能主要表现在人员文化修养、专业知识、外语水平和服务能力等综合素质高低不一、参差不齐；酒店尚未制订出切实可行的“绩效考核”；执行的随意性等个体行为在一些管理者身上时有发生。

4、服务质量尚需优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

5、营销部未形成强有力的客户团队。

总之xxx年取得的成绩都归功于全体员工不懈的努力。同仁们，通过大家的团结协作、共同努力，xx酒店在过去的一年中管理更加规范、制度更加健全，取得了更大的进步，我们xx酒店人可以自豪地说：是我们谱写了xx酒店新的辉煌篇章。

## 安环部部长述职报告篇二

（一）围绕《20xx—监狱劳教人民警察队伍建设规划纲要》中的主要内容，完成当年度共31项中本人分解立项的14项主要工作。

（二）结合开展的“讲警德、守警规、严警纪”为主题的公正文明执法教育活动，认真做好计划安排，组织实施，督促检查，完成教育活动的工作内容，队伍违纪率实现当年“0”指标。

（三）认真完成对全所副科以下“三个代表”重要思想培训和民警当年度为期十天的警体训练任务工作。

（四）认真做好“树组工干部形象”集中教育活动的安排，并结合公正文明执法专项教育，同步进行。

（五）严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真做好我所的竞争上岗、公开选拔任用6个职位的具体安排，组织实施和考核工作。

（六）完成党建工作的计划安排考核、细则设定、责任状签订以及定期考核检查工作。

（七）按规定程序认真完成各支部的换届选举工作，同时完成对新任委员的培训工作，进一步明确和规范各支部的组织发展、会议记录、工作职责等项内容。

（八）结合中队调整，做好民警调配、安排和思想政治工作。

（九）建立所、科级后备干部库，加强后备干部考察培养，实行动态管理，建立和完善后备干部个人档案资料收集工作。

（一）围绕主题，求真务实，开拓创新，认真落实活动各项内容。

根据今年全省劳教系统开展的以“讲警德、守警规、严警纪”为主题的公正文明执法专项教育活动，我所也制定了相应的活动实施意见，突出以学习教育为基础，以解决问题为重点，以建章立制为保障，以“五抓”落实好教育活动。

1、抓好计划安排。对今年开展的公正文明执法教育活动，树组工队伍形象，党建工作等项主要工作，都能做好事前与主管领导请示共商共议，征求意见，从领导机构、组织实施、计划安排，同政工部门一道做好周密部署，使各项活动同步进行。

2、抓学习教育。突出公正文明执法教育这一中心主题，注重抓好在民警队伍中的“四项学习、三场座谈和心得体会文章”为主要内容的“八个一”教育形式和具体活动的落实工作。主要采取学与练结合、听与看结合、谈与学结合、学与考结合的多种多样的学习形式，既丰富了学习内容与形式的有机结合，改变了以往单一“说教”式的教育方式，使民警在学习中受教育，在教育中学到了知识，提高了认识，增强了素质，民警队伍实现了“六新一无”的目标任务。

3、抓督促指导。专项教育活动在党委的统一领导下，并且成立了领导小组，由政工部门具体抓好活动落实工作，在学习内容、时间、要求、布置各部门的同时，利用各种会议进行具体指导，如开展的“什么是新时期的执法观”、“如何做到公正文明执法”、“我向先进学什么、如何做”等三场大讨论、在规定的时间内，由各部门做好组织安排。

4、抓检查考核。主要以各季度安排的学习教育活动的內容，查学习时间、次数、內容、人员讨论情况以及记载的规范程序等，并将作为部门年终政治学习的考核內容之一。

（二）围绕中心，服务大局，精心履職，扎实抓好民警队伍建设。

紧紧围绕《20xx—监狱劳教人民警察队伍建设规划纲要》这一中心，结合“三项”主要专题教育（即求真务实树组工形象、民警队伍依法行政、公正文明执法）主要做了以下工作。

1、结合目标，抓部署。围绕《纲要》总体目标，结合“三项”主要专题教育，认真做好计划安排，分步实施，总体运作，做到统一部署、统一安排，统一学习、统一检查。

2、结合任务，抓重点。一是改进思想政治工作方法，有针对性做好一人一事的思想政治工作，领导全方位开展谈心、谈话和约谈工作，加强疏通，增进了解。二是定期政工例会、研究、分析，解决队伍中存在的问题，做到有的放矢。三是从解决民警实际问题和困难入手，坚持慰问和走访制度，共慰问、走访25人次。

3、结合工作抓立项。结合《纲要》主要内容，重新分解立项细化31项工作，明确责任部门和领导，并限时完成，本人共15项完成14项，其中1项时限未到。

4、结合目的抓培训。围绕打造学习型劳教所，树立终身学习新理念，先后认真组织全所副科以下民警的“三个代表”培训三批工作，做到全员参训。全年共组织党务工作培训、行政许可法培训等各种学习教育216人次。

5、结合实际抓建章。今年共完善科级后备干部谈话以及动态档案管理，“三谈”（谈心、谈话、约谈）制度规定，民警培训工作登记，支部工作目标考核等制度规定，做到有章可

循。

1、以健全组织为首要前提条件，完善支部建设。2月初将7个支部党员调整到位后，即按《党章》规定要求和程序进行支部的换届选举工作，共产生20名支委，同时将党委成员重新划定了挂钩部门。

2、以目标责任状为载体，突出领导的首位意识。在各部门主管领导与所长签订工作责任状的同时，各支部书记与所党委书记签定了年度党建工作目标责任状，使党建工作职责明晰，责任到人，形成了党委书记负责抓、分管副书记亲自抓、各支部书记具体抓的齐抓共管的格局。

3、以细化量化为依据，加大考核力度。将党建工作的六个方面工作内容，细化量化22项具体工作，形成党建工作的具体化和规范化，做到考核有据，并每半年对各支部进行了系统的检查考核。年底通过了市直机关党工委组织的政法系统党建工作检查和考核。

4、以规范化、程序化为依托，进一步完善各项工作要求。结合“党务建设规范年”活动，进一步明确规范各党务工作干部的职责（支部书记组织、宣传、纪检等委员），统一规范《党支部工作记录本》、《发展党员工作程序》等。

年度实施，收到了较好效果。尤其是我所民警黄旭新同志病重，生活困难，各支部积极组织捐款献爱心活动，共捐10100元。

（四）围绕自身建设，注重学习，严于律己。

1、努力学习的提升意识。认真参加领导班子、党委中心组、党支部组织的各种学习，学习中做到通读、笔记、撰写心得体会以及调研文章有机相结合。全年重点摘抄笔记1、撰写心得和调研文章。另外还根据所里安排2次为民警上专题教育课。

2、拓宽渠道的民主意识。拓宽和畅通民主渠道，是改进工作的有效手段。一是通过党委民主生活会，接受党委成员的批评与自我批评；二是支部民主生活会，自下而上的收集评比意见；三是主动征求民警对工作的意见，听取反映。针对批评意见以求真务实的态度，理性分析，正确对待，并在工作中加以改进。

3、严于律己的廉政勤政意识。工作中能严于律己，吃苦奉献，廉洁勤政，严格落实党风廉政责任制要求，努力完成所分管的各项工作，工作中注重“顾大局、讲整体、重协调、求实效”。在班子成员中相互尊重，互相支持，相互理解，求同存异，做到“精心履职不越位，集体领导不缺位，分管工作不错位，接受工作做到位”。

1、仍须加强理论和业务学习，不断提高自身的理论和业务水平，特别应注意安全生产的长效意识，以确保场所的安全稳定。

2、进取意识和扎实工作仍须加强。工作有时求稳且过，进取精神不够强，自身仍须扎实有效地做好各项工作。

3、对民警队伍中深层次的问题，没有很好地去研究探讨，解决一些带根本性的问题。

1、牢固为基层服务的意识，从解决实际问题出发，帮助解决基层中最关心、最敏感的实际困难。着重抓好以《纲要》为主要内容的队伍规范化管理工作，尽力为基层提供有效的工作指导和协调保障。

2、要从思想、工作和生活关心、支持、帮助民警，开展推心置腹的谈心活动，在交流思想中谈工作、谈问题，增进团结，做到对分管的部门和挂勾中队的领导。每半年谈心征求意见一次，倾听基层的建议和意见。注重廉洁自律，自觉抵制和排除社会上的不正之风，做到自重、自省、自警、自励，



保持良好的形象。

3、坚持理论联系实际。带着问题学，抓住重点学。并且要从本单位的实际出发，着重学好本职业务知识，与实际相联系，学用结合，使自己的理论修养、文化素质和领导水平上台阶，坚持每年撰写调研报告1一，创造性地开展工作。

4、认真贯彻和执行好民主集中制，疏通民主渠道。广泛听取群众意见，广纳善言，努力改进工作，同时大胆开展批评与自我批评，注重提高决策的民主化、科学化水平。在研究一些重大事项之前，必须广泛征求所分管部门意见，集思广益，发挥集体的力量和作用，使决策更加科学化、合理化。

5、求真务实、扎实工作、开拓进取。保持良好的工作作风，深入实际调查研究。倾听基层意见，收集广大干警反映、准确掌握好情况，为决策把握依据，使决策更加具有针对性、实效性和科学性，更好地指导具体工作。认真总结经验和教训，将所掌握的情况，撰写出较全面的调查报告，提高自的的理论水平。

6、注重自身表率作用，严于律己，保持良好形象。工作中自觉遵守所规所纪，要求群众做到的自己首先做到，规定不能做、不能办的事，坚决抵制、坚决不办。同时自觉接受群众的监督。自觉遵守和坚持党委统一领导，积极做好分管内的工作。同时协助搞好其他工作，搞好领导间、同志间的协调和团结，以诚相待，以理服人。

本人决心今后在考虑工作目标上下功夫，在抓好实际工作上下功夫，在取得更佳效果上下功夫，扎实做好工作。

## **安环部部长述职报告篇三**

良好的班集体是培养学生个性的沃土，有了这块沃土，学生的个性才能百花争艳。这学期我把做一位快乐成功、受学生

欢迎的班主任作为我不断努力的目标，而培养学生拥有健全人格、健康的身心、勤奋好学、勇于探索作为我工作的宗旨。

## 一、以身作则给学生做榜样

班主任要用个人的魅力征服学生，要用自己的热情和朝气去感染学生，无论是授课还是平时言谈，都会对学生产生很大的影响。为此，我平时不仅要保证上好每一节课，批改好每一次作业，而且注意自己的言行举止是否得体，特别是每天一大早，我总是比学生早到校，一到学校就协助学生搞好卫生、纪律、进入朗读学习，下雪天更是提前到校清扫卫生区，这样，学生不仅逐步养成热爱劳动的好习惯，而且时刻想为自己的班集体争光。

## 二、培养学生的好习惯

三年级学生由于年龄小，自控力较欠。我从培养学生良好习惯入手，扎实有效地加强一个小学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、以及路队常规等等诸多方面。另注意培养学生勤俭节约的好习惯。我班学生独生子女多，再加之大多数学生的家境较好，学生中存在浪费的现象，吃零食、浪费没用完的橡皮、本子等现象比比皆是。面对这种情况，我以极大的耐心和热情来对待我班的学生。我专门利用班队课进行教育，给他们讲革命故事，想想战争年代人们的生活。叫他们各抒己见，谈谈面包是怎样来的，灾区的孩子需要什么？渐渐地，班级中浪费的现象少了许多，大家争着把节约下来的钱捐给需要帮助的孩子。

## 三、狠抓班级干部队伍的组织培养和培养

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我

称他们是“班主任的左右手。”所以，我很慎重地在班内进行民主选举，选拔出大家信服的具有较强的号召力和自我管理能力的班干部队伍。为了培养学生班干部的威信，我经常作以下工作：(1)、在班内大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；(2)、鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，即“以点带面”；(3)、培养干部团结协作的精神，能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体，即“以面带面”。事实证明，本学期我班在学风，班风方面，都有了很大的转变。

#### 四、注重家校联系

#### 五、积极参加学校的各项活动

集体活动，最能培养学生的凝聚力、集体荣誉感。我带领学生积极参加学校的各项活动，如广播操比赛、庆六一文艺汇演等活动。开展一些跟教学有关的活动，如：应用题比赛等，展示学生各方面的才能，发展个性，逐步形成一个健康向上、团结协作的班集体。各项比赛都取得非常优异的成绩。

#### 六、关心爱护每个学生用爱心转化后进生

做一位快乐成功、受学生欢迎的班主任是我不断努力的目标，我觉得做班主任首先要有一颗爱学生之心，没有爱就没有教育。特别是要善待班级中的后进生，恢复他们的自信、激发他们的热情。班级后进生无非包括三类：1、学习困难的学生；2、行为习惯自制力较差的学生；3、既学习困难又行为习惯自制力较差的学生。然而，她们表现出来的基本上都是自卑、孤独、缺乏做人的自信、不合群，或刻意的捣乱。通常我会多跟他们接触、交谈，有空的时候常跟他们谈心，如谈谈他们的兴趣爱好；谈谈他们假期怎么过；谈谈他们父母、家庭的情况，当然也谈一些学习方法，这些有意无意的谈心，往往会增进师生的感情，使学生觉得老师很在乎他们、很看

重他们，从而有一种心灵的归属感，特别是他们点滴进步，我都要在班内大肆宣传，使他们成为班级核心，让他们有自豪感，从而鼓起他们与人交往的勇气，树立起他们的自信心。在班内，我还常开展“火眼金睛”活动看谁发现别人优点最多，并互相说一说，使我班学生始终能处于发现别人的一种状态。我始终坚信，以情动人、以理服人是最有效地班级管理办法。本学期，我始终爱当头、以情动人。事实证明，我班学生，爱意十浓，无歧视他人现象，班风良好。

在这学期中，我与学生在一起，觉得日子过得真快，虽然每天都是忙忙碌碌的，但我忙得高兴，忙得开心，我将更加努力工作，不断完善自己，提高自己。

## 安环部部长述职报告篇四

- 1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
  - 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
  - 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对 公司职工的意外伤害险的投保工作。
  - 4、做好200x年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。
- 1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
  - 2、为迎接审计部门对 公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

3 按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

## 安环部部长述职报告篇五

### 一、后纺车间

学习下，我对后纺车间设备整体情况、细纱机的主要机构、工作原理、工艺知识有了深刻的认识。

#### 1. 后纺车间现有设备状况：

178台细纱机、6台德国赐福来自动络筒机、5台日本村田自动络筒机、13台络筒机、蒸纱机2台、皮辊加油机1台、气动套皮辊机1台、磨皮辊机4台。

#### 2. 主要机构

##### 2.1 喂入机构

喂入机构主要由粗纱架、导纱杆、横动装置组成主要作用是支撑粗纱，将粗纱顺利的喂入牵伸机构，减少粗纱的意外牵伸，同时保护胶圈胶辊。

## 2.2 牵伸机构

将喂入的粗纱进一步均匀地抽长拉细到成纱所需要的线密度。牵伸的机构主要零部件包括：牵伸罗拉、胶辊、胶圈、销子集合器。

## 2.3 加捻卷绕机构

加捻和卷绕，以及升降和成形，几乎是同时进行的。这部分的机构包括叶子板、导纱钩、隔纱板、纲领板、纲领、钢丝圈、筒管、锭子、滚盘、锭带盘等主要零部件，以及纲领板与叶子板的升降装置和成形传动机构等。

## 3. 细纱机的工艺过程：

3.1 牵伸：粗纱从吊锭上的粗纱管上退绕出来，经导纱杆穿入横动导纱喇叭口，喂入牵伸装置，主要靠三对罗拉表面速度的差异，将喂入的粗纱均匀的牵伸、伸长、拉细到符合要求的，纤维相互平行的须条。这个过程称为“牵伸”。

3.2 加捻：经过牵伸的须条从前罗拉吐出，经导纱钩，穿过钢丝圈，钢丝圈在纲领上做高速回转，每转一圈，就给须条加上一个捻回，这个过程就是“加捻”。

力的作用，其转速实际上比锭速低，速度差异就形成了卷绕速度，其大小与前罗拉的输出速度相适应。这一随着加捻过程同时完成的动作称为“卷绕”。

## 二、喷气车间

从7月19日-8月19日期间，我在喷气保养、改车组学习，保养主要负责车的检修维护，保全主要负责大坏车与工艺改车工作。通过学习我对喷气车间及喷气织机各个零部件的作用、在平时工作中怎么保养维护织机、主要工艺知识有了一定的

了解。喷气车间的产品已是成品，平时开关车检修车时要重视安全的同时特别注意不要造成疵布、油布的产生。

## 1. 喷气车间设备状况

喷气车间现有日本津田驹、咸阳纺机和陕西普声织机共计374台，日本津田驹的织机综合性能明显优于国产织机，在生产中很少出现故障，因此平时检修以国产机为重点对象。

## 2. 喷气织机特点

喷气织机是利用空气作为引纬介质，以喷射出的压缩气流对纬纱产生摩擦牵引力进行牵引，将纬纱带过梭口，通过喷气产生的射流来达到引纬的目的。具有车速高、效率高的优点，但能耗大，需要大量的压缩空气，压缩空气中不可避免的经常含有一定量的水分，如不能及时过滤清除，会对产品质量造成一定的影响。

## 3. 喷气织机技术

喷气织机在传统织机机械的基础上综合运用了电子计算机技术、传感技术、变频调速技术、射流技术。电子检测装置将检测到的信号实时传输给计算机，计算机经过分析计算对全机的运动进行控制，并将数据传递给触摸荧屏显示各类生产数据，操作者又可以根据需要在触摸屏上设置参数从而实现人机对话。计算机可以根据不同故障发出相应的指令控制塔灯，从而使值车工根据塔灯的颜色很快的判断出问题，简化了操作，提高了工作效率。

## 4. 喷气织机的主要机构

开口运动机构、引纬运动机构、打纬运动机构、送经运动机构、卷取运动机构、织边装置、断纬自停装置、断经自停装置、传动装置。

## 5. 主要工艺项目

负责根据工艺员下发的工艺单参数更改车转速、后梁高度、综框高度、摆放凸轮、调整l值、调整边剪等。

### 三、有梭车间

从8月20日到9月30日，我主要在有梭保养、保全、梭子房、加油房学习。保养主要负责修理、维护运动中的活车。保全主要负责平车，相对难度小于保养。梭子房负责把梭子打磨光滑使其不挂纱、梭子的校正使纱管处于位置、坏梭子的修复。加油房负责对有梭1013台车加油润滑，有梭车不同于喷气车没有集中供油，车上存在快油眼、中油眼、慢油眼，需要大量的人力来加油，以维持机器正常的运行。

#### 1. 有梭织机特点

以梭子为引纬器将纬纱引入梭口的“织机”。梭子引纬织机震动大，噪声大，机物料损耗多，不利于高产的缺点，因此，一般的有梭织机正在逐渐淘汰。为安全生产，通常有梭织机分为左右手车，开关手柄在机器右侧的称为右手车，反之，称为左手车。

#### 2. 主要机构及辅助装置

##### 2.1 主要机构

开口机构：使经纱作垂直方向上下移动，形成梭口；

投梭机构：把纬纱引入梭口；

打纬机构：把引入梭口的纬纱打向织口，形成织物；

卷取机构：把织好的布纵向移动，卷在木辊上。



送经机构：把织造过程中需要的经纱量及时送出。

## 2.2辅助机构及装置：

断经关车装置、断纬关车装置、经纱保护装置、边剪装置、传动刹车装置、飞梭保护装置、连续补给纬纱的诱导装置、自动换梭机构。有梭织机与喷气织机的不同就是这种织机上没有一个电子传感器，轧梭关车、断经关车、断纬关车、掉箱关车都是通过机械式的触发传递到停机轴拨动开关从而实现关车。

## 四、不足之处与学习收获

的设备的工作原理、性能、基本单元的构件有了更深的认识，为以后不断的加强设备的管理，保证设备完好工作打下良好的基础。

感谢厂领导给予的学习机会，让我在车间实践中学习，以后的工作中我将不断的提高自身的工作能力，工作水平，克服缺点，自我完善，将所学的知识运用到工作实际中去，根据公司的设备现状做好坚实的基础工作，以饱满的热情和充实的干劲为公司的发展添砖加瓦，为公司的设备管理竭尽全力。

## 安环部部长述职报告篇六

随着时间的推移，大二第一学期团支部的工作已经接近尾声。本学期，班级在抓好学习的前提下，积极响应学院的开展活动的号召，参与各项活动。同时，发挥班级团支部的凝聚力和灵活性，开展了丰富多彩的团日活动，使同学们在繁忙的学习之余感受大学生活的丰富多彩。也是大家在活动中增进彼此的友谊，促进班集体的团结向上。

作为一名团支书，肩负着把握着整个班级的思想方向的重要职责。故在本学期与上一学年的最大不同之处就是要以思想

建设为重点，在理论学习、活动和平常生活学习中时刻注意提高同学们的思想政治觉悟。以思想建设带动“三风”建设；以“三风”建设促进思想建设。两者互相促进，互相发展。并且要不断鼓励同学们积极向党组织靠拢。

1. 本学期团支部在全体团员的配合下已经圆满完成团员的下半年团费收缴工作。全体团员能够积极履行团员的义务。

年9月21日，我班团支部大力响应学院团委的号召，对茂名信宜高州等受灾地区进行捐款，共捐款的金额为310元。和xx年12月12日积极为信宜钱排建设阅览室进行捐书活动。在这次的捐款活动，让全体同学学习到一方有难，八方援助。

年11月1日我班团支部组织同学们去参与加入广州亚运会茂名站志愿者的行列中和参观亚运火炬传递现场观看活动。形成了人人参与亚运会的意识。

4. 在本学期也总共动员同学积极参与两次学院组织的献血活动，团委班干和班委积极起带头作用，班上的同学也能积极参与到其中。

5. 这学期我班团支部也组织入党积极分子参与学院组织开展的党课培训课程，入党积极分子的党课圆满的结业。

活动主题 是丰富我们的大学生活，活动内容是野外集体烧烤活动。

活动收获：我们班的团日活动是集体外出烧烤活动，丰富我们的大学生生活，全班同学一起参与，可以加强同学之间的交流和沟通，促进全班同学的友谊，增加班级集体荣誉感。

活动自我评估：在这次团日活动有得有失，取得一定的成效：这次我们班的团日活动是集体外出烧烤活动，在这次活动中，全班同学一起参与，可以加强同学之间的交流和沟通，促进

全班同学的友谊，增加班级集体荣誉感。但是也存在着一定的不足：前期准备工作不够完善，周全。认识到不足之处，今后将继续总结经验教训，为下次开展的团日活动做得更好做好准备。

我们的班的团支部能坚持全心全意为同学们服务为核心。以提高同学们的综合素质和思想建设为目的基础上，着重发挥同学们的主体意识, 个性意识, 锻炼同学们的创新意识, 把团结奋进, 求实创新作为工作的指导方针。团支部也在班级的各项工作中发挥了积极的作用, 努力配合班委会把班级工作做好、做细、做精。团委和班干之间的紧密配合, 在班主任的指导下开展工作, 在同学的监督下执行工作, 是我班的团支部工作开展的井然有序。现已形成团结奋进, 求实创新的优良作风。

总的说来, 本学期我的主要工作就是积极配合院团委, 团总支开展各项活动, 及时准确的向本班同学们传达活动信息, 并组织大家踊跃参加。为了团结本支部, 我支部结合学院的要求, 开展了一系列活动, 包括各类主题团日活动、班会活动等。所有同学都积极参加各类团支部活动, 在学习生活之余丰富了自己课余生活, 学到了很多, 也充实了很多。

这学期的工作已经即将告一段落。总体来说, 作为团支书。我的工作情况还比较理想, 但仍然存在着一些不足的地方, 今后会加以改正, 不断的学习, 不断的总结经验和教训, 并从实际出发, , 尽职尽责, 希望以后在学习和工作中不断学习、不断地进步, 真正成为一个能够发挥作用的、符合学校要求的、同学们欢迎的团支书。努力把xx系xx班团支部建设得更好!

## 安环部部长述职报告篇七

1) 年初整理、完善了各部门岗位职责, 包括行政人事类、财务类、店长类、商场类、售后类、业务类。

2) 在公司总经理的领导下，与总裁办配合，对公司各项管理制度进行了梳理。

3) 规范了人力资源部工作流程，整理、修改、制定了各项人事日常运用表格共计26份。

4) 在公司总经理的领导下，按公司的实际情况，对公司的定员、定编进行了核定。

5) 根据公司架构的改变，修改各部门管理架构图。

因部门内部分工，年初的招聘、培训工作是盛燕负责，后因盛燕私自收取营业员服装费被公司开除，接手招聘、培训工作后对盛燕前期的遗留问题，如私自营业员全额退还服装费、人员档案管理混乱等等进行了处理，对入职培训内容进行了整理，并组织了4月的一次招聘活动。

xx年4月刘榛加入公司，将招聘、培训工作转出，并与之进行积极配合，使工作顺利交接。10月底刘榛辞职，再次接手招聘工作，整理了刘榛交接的营业员资料，与各招聘公司、猎头公司进行联系，梳理并对公司的招聘渠道进行了选择。

11月接手招聘工作后，共办理入职33人，离职17人（均包括商户营业员），共有15户商户要求代聘营业员，其中已落实的有7户，其余为商户要求太高，不到合适的人，或商户给出的待遇低无人愿意去。

1) 公司，设计了360° 考评表，涉及的部门有：财务部、一般行政管理人员、实习营业员、商场管理人员。在年初进行了运用，不过随着公司架构、管理人员的不断变更和我工作量的变化而没有得到延续。

2) 根据公司4月调整的要求，设计了各部门的绩效考核表，包括：副总、售后部、财务部、商管一部、商管二部、招商

部、市场部、策划部。

3) 7月整理了公司绩效管理制度和考核体系，对各项指标进行了再一次的汇总。

4) 总的来说□xx年的考核工作完成的不是那么理想，实事求是的说，公司的绩效管理体系并没有真正建立起来，这与公司大环境有关，但我的工作做的不够也是原因之一□xx年将作出改进。

1) 在公司总经理的带领下，修改、完善了公司薪酬结构表。

2) 4月对公司的整体薪酬做出调整，对公司员工的底薪等进行调整，全公司工资部分全年为万元，奖金根据公司销售状况按比例核算。

3) 对各部门的奖金方案进行了调整，并随着公司副总级管理人员的管理部门变化而不断进行奖金方案的修改，举例：售后部方案从4月到12月共修改了4次。且每次修改都有大量的测算工作。

4) 每月对各部门上报的各项报表进行审核，进行薪酬核算，并对各部门薪酬比例进行分析。

5) □xx年在薪酬管理方面，只是做了简单的核算及分析工作，没有做到过程控制，没有真正起到为公司决策层提供决策依据的作用，在xx年将做出改进。

1) 在erp系统中，设计增加了“人事管理系统”，包括了人员基本信息、培训情况、异动情况等，进行其日常维护工作，包括：录入员工档案、转正录入、离职录入、异动录入、培训录入等。

2) 日常人事档案的清理。

3) 各部门的衔接工作，包括和卖场等部门协调收取员工服装费和处理商户关系等。

4) 公司内部日常劳动争议的处理。

## 安环部部长述职报告篇八

1、以认真的工作的态度及时准确的完成各月开票、认证、记帐、结帐和账务处理工作，及时准确的填报各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门报送，及时准确的完成了税务的申报与缴纳，及时且顺利的完成了今年280万的退税工作。以及对各类会计档案进行了分类、装订、归档。

2、以严谨的工作态度及时准确的核签公司日常各类支出，并进行费用明细分类。及时准确的根据公司的资金情况和经营情况进行“资金预算”并提出合理的建议，以便让上层管理者能够及时的了解公司的资金情况并采取相对应的措施。

3、对公司各种证件的变更及年检负责，由于公司正处于发展初期，加上经营地址的变更，导致公司的各类证件需要发生相应的变更，除了今年4月份由于本人工作上的疏忽对海关部门没有及时进行变更，导致212单的报关没能按照正常的报关程序进行，好在刘总通过自己的人脉关系及时采用了其它的报关渠道才没有造成不必要的损失，在此做自我检讨，希望自己在以后的工作中能够更加严谨以杜绝类似的情况发生。除此以外其它相关部门的各类证件都做到了及时变更和顺利年检。

4、对于上级领导交待的其它临时工作能够及时的完成。

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定及新的法规政策，自觉按照

国家的财经政策和程序办事。始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实处，脚踏实地的工作。

3、努力做到学以致用，融会贯通，理论联系实际，让自己“在工作中学习，在学习中工作”，使自身综合能力不断得到提高。

尽管自己顺利的完成了今年的各项工作任务，但在工作中还是有不足之处：谦于财会工作的繁与杂，日常忙于应付事务性的工作较多，而深入的探讨、思考、研究财务管理的办法和工作制度较少，导致在工作上广度有余，而深度不足。加之财务部门人员的不稳定，以致自己对于整个财务部没有起到很好的统领作用。

希望自己在新的的一年里，逐步学习运用科学的方法，加强对本部门的管理，提高本部门的工作效率，以达到事半功倍的效果。主要有以下三点：一是加强本部门的成本核算与管理，二是加强与各部门的工作，包括收汇管理，应付管理，进出仓跟进等，最大限度地发挥财务部门的职能。三是是准确做好各项财务测算，为上级领导的决策提供依据。

1、出纳岗位：人员已稳定，除了日常按时准确的付款/及时的登账/和日清月结外，还建立了按月费用支出的分类归集表，按月收汇明细表及汇总表，及时了解收汇情况并对差异进行备注。

2、成本岗位：这是本年新增的一个岗位，目前主要是成本审核、核算、及控制工作，实行按订单号乃至套件号进行成本台帐的核算与控制，对各订单的实际成本负责，为相关部门提供及时有用的信息，这也是一个同时要与各部门的岗位，新增这一个岗位后，建立了各供应商应付账款台账和每月的供应商对账表，使得今年在业务量番一翻的情况下仍能很好的完成各应付账款所需的数据及发票跟踪到位的情况，但也许是由于各种因素的存在，导致今年的成本核算没能达到预

计的效果，希望在新的一年里各部门能够积极的配合财务部门成本核算的工作，共同为成本所反映的真实性及时性出一份力，同时作为成本岗位的核算者也应该不断地鞭策自己，加强学习，从而达到一个企业成本核算的真正意义。

3、总账岗位：在前面的个人总结里已做总结，再此处就不再赘诉。

4、财务部门：总的来说本年度财务部门算是友好妥善了地处理对内对外的各项工作，包括与工商/税务/银行等外围部门都建立了良好的关系。

总之，今年的工作即将转瞬成为历史。也希望财务部那些应做而未做、应做好而未做好的工作也随着xx年的逝去而成为历史，在新的一年到来之际，让我们为自己加油，为部门加油，为公司加油，共同进步，共同成长。

最后，我再一次衷心感谢身边的每一位同事，有了你们这样好的同事，我相信我们的公司明天会更好!再一次衷心感谢公司，在这片热土上，我们将收获无限的希望!

## 安环部部长述职报告篇九

我于20xx年10月来我校工作，到现在已经满整整一个学年。在这学一学年里，我热爱并忠于党的教育事业，遵守学校的各项规章制度，坚决服从上级领导各项工作安排，积极认真工作，热爱、关心学生，对自己严格要求，做到因材施教。同时不断提高自身业务知识水平，钻研专业教材，有效地提高了教学水平，且多听取各方意见，向有经验的教师请教，听取向广大学生的意见和建议，追求精益求精。

下面我就这一学年的学习和工作情况向各位领导和老师做以下述职报告：



在学校和学院的安排下，我担任xx级计算机(1)班□xx软件应用(1)班和(2)班的《高数》，以及xx理专班的《高数》的教学工作。

## 1、认真钻研教材，专心备好每一节课。

我所任教的计算机类三个班采用的是xx版的新教材，和以往的教材有很大区别。对此，我狠下功夫钻研教材，学习新教材，仔细体会新课标理念，学习教材的中所涉及的知识，根据学生的具体情况制定切实可行的教案。

积极参加学校和学院组织的各类教研活动，参与课改研讨，出外听课、用心用力上好每节课。

我知道老师要给学生一杯水，自己得有一桶水，甚至得有自来水。《数论初步》这门课我在大学时没有学过，但为了顺利完成教学任务。我在时间很紧的情况下，将教材通读了2遍，并将课候习题挨个做了一遍，为教好这门课打下了坚实的基础。

## 2、合理使用教法，想方设法提高教学质量

我在教学中注意使用各种教学方法和教学工具，力争提高教学质量。在课堂上，我紧紧抓住45分钟宝贵的时间，除了传统的讲授教学法外，我还用问题教学法、情境模拟法、分组讨论法和计算机多媒体方法等各种方法对学生上数学方面的训练。例如，在本学期教授解析几何时我就用几何画板这款优秀的绘图软件给学生上过一节课。当然有的方法并不是适合我们的学生。我制作的对媒体教学课件《函数图像的变换》和《分形几何学》分别获得了学院三等奖和优秀奖。

总之，在教学工作中，我认真钻研教材，备好每节课，不断提高业务水平，力争圆满完成各项教学任务。

在担任xx小教(2)班班主任工作这一学年中，我做到认真完成学校和理科部布置的各项工作，重视班风、学风的培养，深入了解每个学生的思想动态。严格管理，积极与家长配合，研究教育学生的有效方法。及时发现问题及时处理。在担任班主任工作期间，针对学生常规工作常抓不懈，实施制度量化制度的管理。培养学生养成学习、清洁卫生等良好的习惯。努力创造一个团结向上，富有朝气的班集体。该班在各方面的表现都比较好，在“计算机等级(c)考试”和“全国高等学校计算机考试(cci)”中我班学生的首次通过率分别达到66%和43%，在理科部举办的“首届大学生青春风采大赛”中，我班一举拿出三个由10名同学参与的高质量的节目，获得广大师生的好评。

从本学期第11周开始，在覃主任的组织领导下，我开始参与我院首届参加全国大学生数学建模竞赛的培训工作。我克服困难，认真的完成各项培训事宜，现在已有三个竞赛小组投入到紧张的赛前训练中。

我在工作中发现自己还有许多地方做的不好，需要学习的东西还很多。在新的学年里，我会心向各位领导和同事学习，不断用新的知识武装自己，以更大的热情投入到工作中来，力争工作更上一层楼。

## 安环部部长述职报告篇十

开展作风建设活动以来，对照平时的实际工作及思想动态，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致20xx最新工会工作情况自查报告20xx最

## 新工会工作情况自查报告。

在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策20xx最新工会工作情况自查报告工作报告。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各层面地了解群众的内心世界和需求。