

# 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇一

通过这次的会计实训，也深刻的让我体会到会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求。在实际操作过程中，我找出自身存在的不足，对今后的会计学习有了一个更为明确的方向和目标。通过实训，我们对会计核算的感性认识进一步加强。

### 一、实习概况

#### 1、实习单位基本情况

服装股份有限公司建于20\_\_年，它主要是对中、高档服装的零售，供顾客试穿并设有现场形象设计师指点。服装股份有限公司目前在美洲市场拥有上一定数额的专营店及旗舰店，拥有雄厚的经济基础，强大的关系网络，完备的技术和人员配置，为了进一步满足贸易商、进出口商的需求，并且已经上市，公司规模庞大。其销售业绩已经突破亿元大关。

本公司在美洲服装市场采取的是“虚拟经营”的模式，走品牌连锁经营的发展道路。本公司在中国大陆有完善的进出口服务系统，已经和多家货运公司建立了密切的合作关系，可以为您的货物出口提供最佳的航运路线，同时我公司有一个

完善的配置仓库，满足货物中转需要，提供安全快捷地货物运送服务，主要销售市场是美洲。本公司在坚持“虚拟经营”稳步发展的基础上，注重品牌质量的管理，从品牌的形象，设计与质量，市场拓展，销售服务和信息化管理等方面提升公司的管理品质。并由此取得非常卓越的业绩，也即将走向国际化的经营路线。

## 2、从事岗位的职责

前几年作为会计主管，我要制作所发生业务的记账凭证；登记明细账，填写t字账。如果发现不平就需要找出原因。做好年度会计报表，使账目、凭证、报表三者相符，认真做好会计年检工作。并与银行进行对账组织制定并执行本单位的财务会计制度；参加生产经营管理会议，参与经营决策。

后几年作为财务总监要对公司进行预算、预算、筹资、投资决策。为公司的发展做好预测工作。并在资金不足时做好贷款，和贷多少的的决策。在每一季度开始前，我都要预算公司各方面的工作所需要的资金，并且预多不预少，保证公司有足够的资金运行下去。

## 二、实习内容

我们以模拟企业的经济业务为实训资料，运用会计工作中的证、账等对会计核算的各步骤进行系统操作实验，包括账簿建立、原始凭证、记账凭证的填制、审核，各种账簿的登记、对账、结账等。在学了会计知识之后，我们虽然掌握了理论知识，但对于把这些理论运用到实践还是有一定难度，不能够把理论和实践很好地结合起来。众所周知，作为一个会计人员如果不会做账，如果不能够把发生的业务用账的形式体现出来，那么就不能算做会计。在实训中，我们首先掌握了书写技能，如金额大小写，和日期的填写。接着填写相关的数据资料。再继续填写和审核原始凭证。然后根据各项经济业务的明细账编制记账凭证。根据有关记账凭及所附原始凭

证逐日逐笔的登记现金日记账、银行存款日记账以及其他有关明细账;往后我们会编制科目汇总表,进行试算平衡。根据科目汇总表登记总分类账。并与有关明细账、日记账相核对;最后要编制会计报表;将有关记账凭证、账页和报表加封皮并装订成册并写实验报告。

在模拟经营过程中,面对八种产品,四种等级的店铺,五大消费市场,公司根据市场变化采取适当的经营策略和广告投入,将潜在消费市场转变为现实消费市场,并不断扩大自身在现实市场的占有率。另一方面,公司根据市场预测,进行营销策划,确定目标市场,向生产商发布符合销售能力且有竞争力的订单,并控制采购成本和物流成本。

在本次会计实训中,我们实训的内容以一个较大的模拟单位的会计资料为基础,结合专业教材的内容,对会计主体的必要简介,相关资料的提供,有关经济业务的提示和说明等等。在实训中,我们充当单位的会计主管和财务总监,掌握了应该如何处理具体的会计业务和如何进行相互配合,了解如何纳税,如何处理购销活动、生产经营、往来结算等具体业务流程,弥补我们在课堂学习中实践知识不足的缺陷,掌握书本中学不到的具体技巧,缩短从会计理论学习到实际的距离,也可通过实训的仿真性,使我们感到实训的真实性,增强积极参与实训的兴趣。会计理论来自于会计实践,是会计实践经验的概括总结,同时又对会计实践工作加以指导,所以我们在会计专业学习中,不仅需要构建出较完整的理论框架,而且还要树立起完整的操作理念。然而,会计专业教材是以系统讲解会计理论为主,列举的典型会计业务只是为印证阐述会计理论服务。所以我们将教材的理论知识学完以后,进行这次综合模拟实训。实训重在动手去做,把企业发生的业务能够熟练地反映出来,这样才能证明作为一个会计人员的实力。虽然现在还有点手生,但只要细心,一步步的填制,我对自己往后熟练的填写很有信心。然后就要把实训书上各种单子、凭证剪下来附到记账凭证的后面,方便以后的查看。最后就是装订。

## 1、存在的问题

(1)实验项目单一，难以满足学生全方位实训的要求。会计实验室建设存在的问题有：手工操作实习仍占主导地位；不能很好地结合电算化软件。

(2)强调会计核算职能而忽略会计监督职能和会计拓展职能的实训要求。仅仅是记账、算账、报账的记账员，而是通过会计理论及会计实践的学习。能够进行会计工作的组织和管理，参与企业经营管理和决策，成为知识与能力相结合的智能型和管理型的人才。而校内模拟实习片面强调会计核算，忽视会计监督、会计预测、会计控制等会计职能。

(3)手工模拟实习的形式欠妥，要求不严。达不到实习目的。在校内模拟实习中，手工模拟实习仍然占主导地位，其主要的教学形式就是集中实习。

(4)模拟实验的指导教师通常由会计专业的教师担任。因为他们当中的大部分人是从学校毕业后直接进入高校的，对企业具体的业务环境也未亲身经历，在模拟实验过程中只能靠自己的理解和想象来解释。同时有部分老师的专业还不是会计，缺乏专业性。

(5)实习时间安排不当。由于高校的学制为三年或者四年，学习时间比较紧，校内实习的时间一般安排在最后一个学期，而最后一个学期又是学生找工作的关键时期，这样导致很多学生为了找工作而不得不放弃校内实习。

## 2、会计毕业实习问题的建议

(1)校内应增设多个实验项目，以满足学生全方位的发展。因为现在校内只设置了生产商和渠道商、以及一些外围机构，满足不了多个专业的学生的专业知识的运用，难以让学生真正地实现实习的目的。因此学校应尽可能地多开几个实验项

目，供学生实习。

(2)应该加大投入支付财务电子账使用专业财务软件。学校的实验室内的电脑确实配备了用友和金蝶的软件，但因为仿真平台上的都采用手工做账，而实际企业中使用的是电子做账，导致我们财务人员都不能在实习时锻炼电子做账。

(3)应令会计人员全面的执行会计核算的职能。在仿真平台中，由于会计的工作量比较大，而且每季度的时间安排比较短，导致会计人员只是专注在做账、记账、登帐、出报表的工作上，而忽略了会计的监督和拓展职能，没办法进行会计工作的组织和管理，没法积极参与企业的管理和决策中，不能成为一位优秀的会计管理人员。因而，学校应正确引导会计学生尽量地参与企业经营管理和决策中。

(4)平台应加强会计手工实习的要求，设立一套严格的做账制度。由于学生在参加仿真平台前，独立完成一整套手工账的机会甚少，因此参加平台时的完成效果都不一，每一组的完成质量参差不齐，并且审计局的审计严谨要求不同，导致会计人员容易误报数据，甚至作假帐，所以制定一套严格的做账制度是必须要的。

(5)应增设专业知识性较强的指导教师。学校的师资有限的缘故，实验室的指导老师并不是每一个都具备某一专业的知识，导致学生在进行模拟实习时提出的疑问都不能一一地为学生明确的作答或者空泛地回答，特别是关于会计知识上的专业问题。只有学校的会计专业的教师应尽可能地配备足够，每个实验室的指导老师都应由一个会计专业的老师担任，这就能满足各个会计的学生实习需要。

(6)学校应尽量安排长一点的实习时间给学生充分掌握专业知识，并能娴熟地运用所学知识，加强自身的价值，为将来到社会上工作作准备。由于仿真平台上是每天一个季度，而会计学生在做账的工作量比较大，完成的时间比较久，每天都

要加班才能完成，课余时间大量地占用，不能有自己的时间备考或者找工作，所以学校应尽量安排长一点的实习时间给学生充分理解和熟悉实习内容。

### 三、实习心得

在实训过程中，通过做分录，填制凭证，制作账本到填制报表来巩固我们的技能，通过财务会计实训，使得我们系统地练习企业会计核算的基本程序和具体方法，加强对所学专业理论知识的理解、实际操作的动手能力，提高运用会计基本技能的水平，也是对所学专业知识的一个检验。通过实际操作，不仅使得我们每个人掌握填制和审核原始凭证与记账凭证，登记账薄的会计工作技能和方法，而且对所学理论有一个较系统、完整的认识，最终达到会计理论，会计实践相结合的目的。

在运用会计工作中的证、账，企业的经济业务为实训资料等对会计核算的各步骤进行系统操作实验，包括账簿建立、原始凭证、记账凭证的审核和填制，各种账簿的登记、对账、结账等，由于我们是在最后一个学期里才学习了手工帐，因此对手工账的运用还是比较娴熟的。

我们现在刚刚起步，往后会学到更多的东西，并且有很多东西需要我们自己去挖掘。况且会计学科是一门实践操作性很强的学科，所以会计理论教学与会计模拟实训两者有机衔接、紧密配合，才能显著提高我们掌握所学内容的质量。还有就是作为一名未来的会计人员，我们应该具有较高的职业道德和专业素养。因此我们学校本着理论结合实际的思想，这样我们走出校门才能更好地投入到工作中去。

加深理解了会计核算的基本原则和方法，将所有的基础会计、财务会计和成本会计等相关课程进行综合运用，掌握从理论到实践的转化过程和会计操作的基本技能；将会计专业理论知识和专业实践，有机的结合起来，开阔了我们的视野，为我

们毕业走上工作岗位奠定坚实的基础。

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇二

要有一个良好的班集体，必须有一个好的班级领导核心。这个核心，就是班主任领导下的班委会。这个月我调整了班干部的人选，我有意识地通过开展各科活动观察和分析，发展并挑选了一些关心集体，团结同学，作风正派，有一定组织能力，开创精神和奉献精神的学生来担任班干部。当班干部选定后，我便加强培养、教育、既要大胆地放手让他们开展工作，给予他们班干部的权力，又要根据实际对他们加强指导。特别是对班干部的要求更加严格，要求他们以身作则：如经常佩戴校徽、穿校服等，学习成绩优秀，团结同学、处处起模范带头作用，做老师的得力助手。经过不断的培养和努力，终于提高了学生干部的工作能力，让他们分工协作，使学生自己管理自己，逐渐形成具有本班特色的优良班风。

做好班主任工作计划，在集体中教育学生学好功课，加强思想教育。

作为学生，学习是学生的主要任务，教育学生学好功课是班主任的一贡项重要任务。因此，在班主任工作中，我既要引导学生学好功课，又要同科任教师密切配合。针对这个普通的班级，学生对学习积极性不高，上课时间经常睡觉、讲话、开小差、做小动作等不良现象，极少数学生竟然与教师唱对台戏，引起课堂的骚动，严重影响正常的上课，因此，我有针对性的找出这些学生，对他们进行严厉批评，告诫他们要学会尊重别人，做到认真听课，做好课堂纪律，我利用课余时间，我积极地和各科任教师互相交换学生的学习情况，反映学生对教学的要求，共同研究解决的办法，统一对学生的要求，调整学生的作业负担，避免学生负担太重，影响学生其他方面的发展。

另外，要从学生的实际出发，通过学生的学习、劳动、游戏、生活等各方面，系统地进行深入细致的思想品德教育工作。其中，班会课及思想品德课是最佳的德育方式。我们知道人是生活在社会中的人，人与人之间就会有一定的情感，在日常生活中，就应对他们进行各种感人至深的熏陶、教育。

在我初二(6)班，后进生在班中为数较多，能量也大，影响坏。因此，转化后进生是班主任的一项必不可少的基本功。首先要把真诚的爱给予后进生、寻找出每后进生学习毛病所在。要做到从思想上对他们不歧视，感情上不厌倦，态度上不粗暴，方法上也不能过于简单。要用自己对差生的一处真诚的爱心，叩响他们心灵的门。其次要善于发现他们的“闪光点”。比如：在课堂上给他们创造条件，鼓励他们举手发言，及时给予肯定、奖励。课外积极辅导、跟踪，多与家长联系，有利于为他们创设一个健康良好的环境，也有利于班集体的建设。

在实际工作中，还有许多做法值得我支探讨和总结。

#### 四、适当的善意惩罚。

036班作为学校的一个普通班级，我认为“没有惩罚的教育是不完整的教育”，当然采取什么样的惩罚方式，却也需要花费一些心思，大的方面不能违背教育原则，小的方面不能伤害学生的自尊。对一些违反纪律同学适当做出惩罚，我的惩罚措施是：一、书面检讨，做深刻反省；二、罚为班里做件好事；三、期末学习成绩提高。知道内情的同学知道老师在实施惩罚，不知内情的同学则以为这些同学在为班里做好事，一则这些同学的自尊得到了最大限度的保护，二则在班里树立了正气，无形之中学生的自我约束力加强，提高了班级凝聚力。

初二(6)班的学生，大部分都是内宿生，因此，我利用课余时间与他们交谈了解他们学习、生活等情况，经常到宿舍看看



他们的纪律、卫生状况，这样，改善班主任与学生关系，使之更加融洽、和谐。

总之，我要坚持正确的教育方针，注意工作方法，做好教学工作计划，紧密团结在学校领导的周围。班主任工作就会迈上一个新的台阶，取得丰硕的成果。

## **公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇三**

日历即将翻到新的一年，细细回味梳理着已经送走的一年，感慨万千受益颇多。在过去的一年里，总的来说自己成长了不少，认识了很多新朋友，带给了我很多新观念，新的启发！在这一年里，也经历了很多坎坷！我想人生的路就是这样吧，当你经历过了，自己的思想才有新的境界，才能更快的成熟！

首先特别感谢公司为我提供了发展的机会。步入公司已半年有余，在各位领导及同事的关怀与互助下，逐步对公司有了新的认识，让我在新的环境中开始了新的起点。

这几个月以来，缓缓的从最初的一窍不通到慢慢了解公司一些作业流程、规章制度，缓缓融入了这个大家庭。一直喜欢用家来形容公司，或许有家的感觉是比较暖和，而个人又轻易对家产生依恋和赋予责任感。突然想引用一句话“公司是我家，成功靠大家”。公司是一个团队，只有依赖大家的力量，公司的各项制度才能得以施行，从而走向更高的境界。

首先我们采购部做到多多开发物料资源，调查价格，做到货比三家，控制价格审核流程，让采购部的工作透明化，并且建立完整的采购部供应商档案及物料申购档案。做为公司合格供应商必需要能做到准时，保质，乐于沟通等几个方面。本人计划完成现有原材料供应商的评定工作，为公司后期的大批量生产做好准备。同时进一步发展新的供应商网络，用以获得最理想的采购价格和品质。

采购是一份繁琐，复杂的工作。同时因为其工作性质关系，对公司产品的成本有直接影响。另外因为相关物资在采购工作的运作过程中不可避免的有退，换，修，废等情况发生，因此必须对每一批物资的采购以及合同执行情况进行台账记录，并且做好跟踪检查，定期盘点。进一步对本项工作进行完善。努力做到每笔定单的进行情况都可追溯，可查核。

将在日常工作中进一步提高工作效率。除采购价格等方面的控制外，还将其它方面的成本控制纳入管理优化的范围内，具体方面如办公物品的使用，电脑的使用管理，物资运输费的控制等方面。

进一步完善的供应商网络的建设以及采购模式的优化，尽可能的减少采购周期，提高采购的效率和及时性。并且对各种物资的采购周期进行统计记录，提供各请购单位制定请购计划时的参考。

因供应商生产能力的不足，或其它原因引发采购异常时，将第一时间知会相关领导并积极应对。同时将对异常情况的发生原因进行分析处理，记录在案；如有必要，将进行法律程序进行公司利益的维护工作。

独木不成林，采购部做为一个服务性部门，将谨记自己的职责，将一切以公司为重，与公司其它部门分工协作，提高生产效率，降低成本，使公司效益最大化，为公司发展提供助力。

## **公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇四**

一、认真负责，协助主要领导认真抓好全镇的党建工作[]20xx年3月至20xx年7月在担任白沙镇组织委员期间，我积极协助镇主要领导始终坚持从严治党方针，从思想、组织、作风等方面全面抓好全镇的党建工作。白沙镇曾多次代表全县顺利

迎接了自治区、贺州市等相关部门的检查验收，获得各级领导的一致好评。

二、敢担责任，为全面完成全镇的林改工作任务打好基础，范文《个人工作实绩》20xx年7月至20xx年4月在分管全镇农业、林业、水利工作期间，我认真负责，敢担责任，从做好林改宣传动员、人员培训、调查摸底、档案管理等基础工作抓起，为全面完成全镇的林改工作任务打好基础。

三、开展调研，为镇党委、政府实现经济发展和环境保护双赢提供决策依据20xx年7月至今，作为分管全镇环保工作的领导，本人带领镇环保工作组及镇直相关部门领导，多次深入到各厂矿企业调研，及时全面的掌握第一手环保材料，为领导决策提供依据。同时采取定期排查、集中整治、限期改造等有效措施，对境内污染企业进行治理，该取缔的取缔，该停产治理的停产治理，该罚款的罚款20xx年，在我的带头参与下，全镇共开展环保排查整治3次，依法强行拆除了茶青、白沙等村委（社区）的环保不达标的铁矿开采、加工企业4家，对白沙再生纸厂等一些能够通过改造达到要求的企业责令限期改造。通过限期改造，这些企业基本达到了环保要求，恢复了生产，真正实现了经济发展和环境保护的双赢，深得领导的赞誉、企业的好评和群众的认可。

四、尽己所能，认真做好井山村委各项工作，实现了华润水泥（富川）有限公司建设所在地零上访。作为华润水泥（富川）有限公司建设所在地——井山村委的工作组长，本人带领井山工作组和村“两委”干部多次深入到企业以及广大农户家中，排查维稳隐患、协调企群关系，缓和了因华润水泥（富川）有限公司发展建设给地方带来的各种矛盾，取得了华润水泥（富川）有限公司建设所在地零上访的较好成绩，打破了以往“经济发展速度与群众上访率同步增加”的历史，有效维护了当地的社会稳定。

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇五

进入新世纪，特别是党的十六大以后，全面建设小康社会面临重大的战略机遇期，也是我们人口和计划生育事业加快发展的重要机遇期。能否抓住战略机遇，加快发展，是新时期计生工作面临的新问题和新挑战。我们恰好在这一重要时期加入计生行列，所以从一开始进入计生委起，我就不断提高自己的思想素质和业务技能，严格按照“思想上合格、业务上精通”的标准要求自己，端正态度，踏实工作，认真践行在一来计生委主任给我们上的第一堂思想教育课中指出的“成才先成人，成人再成才”的思想。本着知行结合的原则，边工作边学习，在学习中提高，在提高中前进，使自己尽快进入工作角色，逐渐满足工作需要，适应现实需求。

首先，身处当今知识经济时代，必须时刻学习方能不落伍。计生干部职工的思想素质和业务素质决定着人口与计划生育工作的管理水平和服务质量，关系到计划生育工作的形象。所以我把加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，作为一项日常工作来抓，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累了知识。

第二，作为一名文职人员，我从隔行不熟悉业务到慢慢进入角色，起草了一些文件，也写了一些工作材料；协助办公室参加了几次全市性的大型会议的筹备工作，并撰写了一部分领导的讲话稿；就我市计生信息化建设情况、计划生育上访工作情况、法制建设、科技工作等向省计生委写了汇报材料。

第三，加快人口与计划生育信息化建设，是提高人口与计划生育工作水平的科学保障，是实现计划生育工作可持续、跨越式发展的重要途径。我利用自己掌握的办公自动化基础知识，积极协助单位搞好信息化建设，先后参与了对六县区统计及计算机操作人员的培训工作，全市电子政务建设培训，

流动人口信息交换平台培训等，并且负责每月两次延续非典以来的跨省流动人口网上适时上报工作，不断推进机关无纸化办公和统计、信息、公文电子化进程，为整个机关信息化建设做了一定工作。

一年多的时间虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习和思想道德的培养，努力使自己各方面走向成熟，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限性，导致在平时的工作中教条僵化、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有客观、全面的理解与把握，容易就事论事、顾此失彼。同时由于种种原因，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，与领导的思想不能完全统一起来。并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习，不耻下问。

不能积极主动发挥自身聪明才智，而是被动消极适应工作需要。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研，开拓进取精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。缺乏敏锐的洞察力，进取心和忧患意识不强，容易被时代淘汰。

存在眼高手低、懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精，材料写的还比较少等等。

这是我对一年来工作的小结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

# 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇六

## 一、转变角色，积极适应

首先感谢公司领导给予我这一次工作的机会，同时也很荣幸来到东吴水韵这个大家庭，自己能够清醒认识到公司筹备期间各项工作的重要性，加上安全部工作的特殊性和重要性，能够及时转变一个地方到另一个地方，一个公司到另一个公司之间的角色转换，积极向各位领导和同事学习和请教，自己充分利用上班时间向部门老队员了解和掌握，使自己能够在最短的时间内进入工作状态。

## 二、抓基础、强培训

针对公司员汇集都属于第一次，通过了解部门人员70%都没有从事保安工作的经验，认为保安就是看门的，针对这一情况，根据以往的工作经验，及时制定出部门员工培训计划，紧紧围绕公司“半军事化”管理方针，从每个队员的自身形象、对待工作的态度、保安基本技能培训、车辆指挥手势操，同时重点突出消防安全知识和实际操作的训练，从十一月份的每天训练到现在的周一、三、五训练，在训练中采取训考结合的方法，使全体人员整体素质有了很大的提高，记得敖副总经理讲的“客人到我们这里消费是带不走任何物品的，唯一改变的是口袋的人民币少了”这从一个侧面教育我们，客人唯一可以感受的就是我们无微不至的服务态度，而我们部门作为公司对外的第一形象，在这其中的作用也是关键性的。因此开业前的培训是今后工作实践中的一个基础。同时针对部门初期人员流动性大不稳定的因素，采取突出新进员工的跟训及老队员的强化培训，及时搞好传帮带，把培训转化为部门的一项基础性经常性工作。在此期间部门利用三个课时时间组织全体300多员工，从消防基础常识、逃生报警、灭火器具的使用、案例分析、实际操作等五个方面进行了一次消防培训，员工参与积极性较高，效果比较明显。

### 三、统筹兼顾，以安全为主线

公司在筹备期间，施工场地的安全是重中之重，自己能充分认识到这一点，要求主管领班时刻将安全，带领大家时刻抓安全。自我部门接手工地现场安全工作以来，我能够及时调整岗位部署，对工地人员做到“四查”：一查工作证；二查车；三查包；四查携带物品是否和放行条物品相符。同时加强施工现场的巡查，及时发现和制止了各类违纪违规的安全事故十余起。为加强对各楼层的巡查，部门制定楼层巡检登记本，每天对楼层巡查八次以上，同时部门经理和主管每周不少于两次对夜班人员的突击检查，从而有效杜绝各类安全隐患事故的发生，做到防患于未然。

### 四、抓管理、促养成

俗话说：“管理管理，不管就不理”，自己充分认识到管理工作的重要性，自参加公司工作以来，坚持每周召开一次部门周工作讲评会，解决日常工作出现的`各类问题，并从自身做起，严格按照公司管理规定和部门工作制度来落实工作，并教育大家经理、主管、领班不单单是一个部门的管理人员，更是我们公司整体管理体系的一份子，要求大家在工作中做到敢管、敢说，同时又从自身实际出发，起好带头模范作用，工作中是上下级关系，生活中我们都是兄弟姐妹，真正做到工作生活分开，目前部门人员都能够自觉愉快的投入工作，做到坚决服从、完美执行。

### 五、想在前、做在前，举一反三

在部门工作中自己能够积极思考问题，积极同部门人员研究和解决问题，对公司领导指出的问题做到举一反三。在此期间，我们主动跟进消防工程施工人员，及时有效地掌握人员施工情况和消防设施的布局情况，同时对酒店所有消火栓的数量、质量进行检查和登记，制定出检查登记表格，每天必须对所有消火栓进行检查签字一遍。从而使全体人员懂得了

消防工作的重要性，同时也对所有楼层的布局和设路在不知不觉中熟悉和了解。为开业后的各项工作打下基础。

## 六、存在的问题及下工作计划

### （一）存在问题

5、个人业务素质还有待进一步的提高，主要是加强业务学习，提高管理绩效和工作效率，真正做到完美执行。

### （二）下步工作计划即措施

1、进一步统一人员思想，以全力迎接酒店开业为中心工作；

7、加强自身业务学习，提高综合素质，为公司出力给领导分忧。

目前我部门人员思想稳定，在今后工作中我将带领部门人员做到不抱怨，就像陈国双总经理在开会时讲的那样“任何能讲出来的理由都是借口”。我们没有理由也没有借口，只有把百倍的精神和热情化为行动全力投入到下步工作中，回报公司给予我们的一切，按照公司要求，打造一支正规敬业的安全队伍。同时积极接受领导和同事们的检查监督。

以上是我的述职报告，如有不到之处敬请各位领导和同事批评指正。

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇七

四月份以来，\_\_\_\_煤业有限责任公司在公司董事会的正确领导下，在各部门的全力配合下，紧紧作业现场的安全监督管理，团结协作，攻坚克难，各项工作得以稳步推进。



## (一) 扎实推进综合管理工作

1. 配合矿各部门，组织对全矿职工、各科室督促顺利完成春季全员培训及复工复产验收资料的汇总归档，为节后顺利复产提供了便利条件。
2. 内部管理进一步规范。按照年度工作计划要求，酝酿起草全矿职工管理制度，质量标准化规划、达标等管理制度。

## (二) 四月份工作主要有以下特点

1. 围绕主线，突出重点。结实我矿工作实际，确立四月份工作主题是以第一季度质量标准化达标为主线，以安全生产为重点。明确安全，质量，软件整理三项重点，抓好职工安全技能培训与思想教育两项工作。通过抓主线与重点突出相结合的月度工作重点；使我矿在安全形势压力较大的情况下，实现了月度安全生产目标，并成功迎接了公司第一季度质量标准化全面检查。现场安全工作得到了领导的一致好评。
2. 为确保实现安全无事故的目标，在强化现场管理、日常管理、精细化管理的基础上，重点加大了干部职工安全教育及质量标准化新标准的培训力度。
3. 是为实现全员职工100%持证上岗，解决了职工持证上岗的问题。
4. 强化内容培训，充分利用班前会、班后会、集中开安全例会的形式，加强职工对上级文件精神的学习及安全技能培训。为进一步提高职工安全意识和安全素质，对职工讲解“手指口说交接班”、班前班后会等专题学习。
5. 另外，为新增加的员工积极办理缴纳工伤保险费手续及上岗前培训。

6. 强化思想教育，加强队伍建设。为进一步加强干部队伍建设，增强干部队伍的综合素质，提高干部队伍的管理效能。游建军矿长在抓安全生产的同时，狠抓干部队伍安全意识，质量意识，责任意识，模范意识教育，充分利用各类会议、场合教育所有干部，如何转变工作作风，如何率先垂范，如何加强学习等，既增强了全矿干部队伍的凝聚力，战斗力，有增加了全矿干部队伍的的压力感、责任感和竞争意识，确保了各项工作的有效开展，扎实推进。

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇八

我于20xx年x月xx日进入公司，至今3个月试用期已满。根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

xx集团是我第一个为之效劳的公司，从学校踏入社会，最初的陌生与不安已经不见，我将自我从一个孜孜以求的学子转成了兢兢业业地职员。作为一个应届毕业生，初来公司，以前很担心不知该如何做好工作，可是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

进入公司已三个多月，根据自我的专业及爱好，我在营销策划部工作。从来公司的第一天开始，我就把自我融入到我们这个团队中。经过三个月的体验，我认为我们这个部门有着钢铁般的凝聚力。在重大任务面前，我们团结一致，在规定时间内优质地完成工作，这种和谐的氛围令我活力澎湃。xx集团是一个正在用心腾飞的企业，他的发展前景是可观的。应对这样一个朝气蓬勃的集团，我愿意和他一齐迈向成功的未来。

xx集团涉及多个领域，土特产是其中之一。放眼全国，经营土特产的商家不少，可是这种品类的经营让土特产市场繁而杂。xx集团将土特产以品牌经营，命名为xx。这在中国是第一

家。我有幸多次参与xx的品牌建立与推广，我感到十分的荣幸。我一向喜欢做与品牌、广告、媒体有关的事情，这次与专家们一齐探讨xx品牌的一系列问题，参与修改品牌包装等一系列的设计，让我从中领悟到了不少的东西，精进了自我的知识。我很感激给我这样机会的领导。

参与大事件的时间毕竟是有限的，更多的是在平时日常的工作。初来这个部门，我想那里的工作该是搞笑的。经过一段时间的接触，我发现那里更偏向于设计。我对设计一向持续着欣赏者的主角，亲自“操刀”可就有些难度，虽然我会。我开始有些怀疑了。纯粹的设计并非我的特长，日常工作的资料大多是围绕设计进行，而这样的我是否能圆满的完成领导交代的任务，完成的结果是否是自我的梦想之作一旦困惑开始，那么思想就会止步。

有天晚上，我看着书消磨时光。突然出现的一句话让我眼前豁然一亮。“虚负凌云万丈才，一生襟袍未曾开”，这是李商隐一生的写照。李商隐一生夹在牛李两党中间抑郁不得志，不是他没有才，而是环境和个人因素致使他郁郁寡欢。环境是外在因素，个人是内在因素。根据哲学定理，内因是事物变化发展的根据，外因是事物变化发展的条件，外因透过内因而起作用。所以，造成李商隐最终结局的是他自我。联想到自我，在才情上没有李的出色，可是作为一个现代社会教育出来青年，对于逆境的把握应当优于古人，尤其是情商是不该输于古人的。我虽没有“万丈才”，可是我会不断的学习；我不愿“一生襟袍未曾开”，只愿实现自我生活的梦想。就算不是自我的特长又如何，我能够学习，能够用自我的特长弥补。仅有自我有清楚的认知，才会有益于未来的发展。人是活的，未来终究是在不断地摸索中走出来的。

自此以后，我便不再烦恼。无论是多小的事情，我都认真做好。从小处开始，从细节着手，每次的任务都全力以赴。无论我是否接触过这些事情，我都愿意尝试。我相信人生会因自我的不断挑战而丰富多彩！

这是我的第一份工作，我相信我的选取。看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的期望以一名正式员工的身份在那里工作，实现自我的奋斗目标，体现自我的人生价值，和公司一齐成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自我、实现梦想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一齐展望完美的未来！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 公司保安年度个人工作总结文库 公司财务主管个人工作报告篇九

20xx年9月，我非常有幸成为xx区教育局第三期“双名”人选的候选人。这对我个人的专业发展来说是难得的机遇，我很珍惜这个难得的机遇，决心要在三年的培养期间认真学习，努力提高自己的专业能力。如今，培养期已过半，回首这一年半的工作和学习，感觉自己收获颇丰，但也有许多不足之处。驻足反思，是为了更好地前行。

在一年半之前，我就担任一个班的班主任工作、两个班的语文教学工作以及学校语文教研组的工作，每天忙于班级的管理，忙于教学上的备课、上课、批改作业，忙于组内的教学研究和常规工作，感觉自己就像一只被无形的鞭子抽打的陀螺，总也停不下来，难得有静心反思，借此机会，是该好好地总结反思一下了。

在这一年半的时间里，槐荫区教育局领导和培训中心的领导们对我们三期学员的培训学习非常重视，多次组织我们参加各种形式的培训学习，比如请专家给我们开设讲座，带领我们去xx听全国名师的报告，观摩优质课，送我们去上海参加为期一周的培训学习等。每次我都积极参加培训活动，认真聆听、记录专家的讲座，并能结合自己工作中的实际问题进行深入的反思，将学到的理论和方法运用于自己的工作中，改善工作方法，提高工作效率。

给我印象最深刻的是在xx的xx中学礼堂里太原名师王xx老师的工作报告。王xx老师是一个独特时尚有魅力的老师，她用自己的智慧抓住学生的心，打动学生的心，走进学生的心，拿下学生的心，学生都成为她的粉丝，怎能不甘心听从她的教诲呢？作为一个班主任，我或许永远达不到像她那样多才多艺、能歌善舞，但可以用其他的方法，发挥自己的长处，让学生信服老师，这就是所谓“亲其师信其道”。

另外一个对我深有启发的是xx三中心小学的李xx老师。李xx老师也是全国优秀班主任。当了近二十年的班主任，李莉老师一直在坚持用宽容的心态去对待每一位学生的每一个过失，用期待的心情去对待每一个学生的进步，用欣赏的目光去关注学生的每一点成功！报告中，李莉老师以她自身的工作经历阐述了科学的教育方法、教育的艺术以及如何在教育教学中对良好行为习惯的培养，让我们再次明确了立德树人是教育的目的，培养学生不仅仅是提高分数，而是为了学生能够健康持续地发展。李xx老师有很多培养学生良好行为习惯的方法，这些方法让我豁然开朗：当我以前在抱怨学生这也不行那也不会的时候，我怎么就没想到“要让学生怎么做，就要训练他们这样去做”呢！

这些名师专家的现身说法，让我开阔了眼界，打开了思维，对我的班主任工作大有益处。

教师必须要多读书，教师不读书是教育的最大悲哀。由于日常工作的繁忙琐屑，很多老师没有时间读书也失去了读书的兴趣。想要成为一个真正的名师，读书是必不可少的。感谢教育局和培训中心的领导们，给我们精心制定了必读书目和选读书目的推荐，更为我们每个人选发放了相应的书籍。还记得14年寒假前，当我收到这份沉甸甸的新年大礼时，心中无比激动和喜悦，发誓要好好地读完这些书。我本来也算是个喜欢读书的人。现在回首20xx年，这一年是我参加工作17年来读书最多的一年。这一年里，我先后读完了苏霍姆林斯基的《给教师的建议》、杨伯峻的《论语译注》、钱穆的《论语新解》、陶行知《陶行知教育名篇》，这些书是必读书目指定的书，除此之外，作为一名语文教师，语文教学方面的专业书籍也是必须要精读多读的。20xx年，我遇到了一本很好的书——《教师阅读地图》，根据这本书的指导，我先后读了《唐宋词十七讲》、《万历十五年》、《听王荣生教授评课》、《优秀是教出来的——创造教育奇迹的55个细节》、《问题学生诊疗手册》、《如是解读作品》《一位青年教师的专业成长之路》、《王栋生作文教学笔记》，一共13本书，平均每个月一本。还有几本是没读完就放下的，《伯罗奔尼撒战争史》、《西方哲学史》，老实承认，这两本书我多次拿起来又多次放下，或许是我的理解力还不够吧。暂时的放下，相信我会读懂它读完它的。

读书笔记确实没有坚持每天写，不想为自己找各种理由来推脱。

但我坚持在所读的书上写一点简短的评注和心得。

我知道自己目前的阅读还属于感性的阅读，就是带有消遣性质的快餐式的阅读，仅凭感觉去感受书中的信息而不加以反思咀嚼。这是浅层的阅读，很难有大的收获。知性阅读，是带有钻研性质的理解性阅读，阅读者凭借逻辑和已有的经验去理解书中的观点，与书籍反复对话，并以书中的思想对自身经验进行反思和改进。感性阅读是知性阅读的必经之路，

起始阶段最有效的方法就是大量摘抄，反复应用。

今后我在阅读中要重视摘抄读书笔记，同时要锻炼自己与书籍对话的能力，思考和写作的能力，从而逐渐走向知性阅读。

在班级教育和管理工作中，我带59级9班的理念是尊重学生的人格和个性，培育构建一个“学习共同体”，让每一个学生能够健康发展。

班级采用小组合作的自主管理，把班级管理的主动权交给学生，让学生以主人翁的姿态参与班级管理。

每学期开展系列德育活动，有层次地培养学生的好习惯和锻炼学生的能力。

为了增强班级的凝聚力，我在家委会的帮助下，每学期组织学生外出考察游学，既开阔学生的眼界，又增强师生之间、亲子之间的情感。

在教学工作方面，我作为一个语文教师，重视培养学生的语文素养。我自己读书，也带领学生读书。我的学生在初一、初二每学期能精读5至6本名著。班级形成浓厚的读书氛围，熏陶出一大批小书虫，更期望培养终生读书人。当然，我所任教的两个班的语文成绩也始终在年级名列前茅。

作为学校语文教研组长，培养和带动青年教师成长本身也是我的责任。20xx年初，我在学校成立了“三人行语文工作室”，请我组的高级教师王瑞华老师担任指导，成员主要是我组年轻教师。工作室每周活动，大家确定同读一本书，读后在一起交流；成员之间互相听课、评课。这种自发自愿的交流是建立在志同道合、共同提高的基础上的，因此大家乐在其中。

毋庸讳言，在这一年半的时间里，我还存在着很多的不足之处，只有找到自己的不足，才能明确今后的努力方向。

个人觉得自己最大的不足之处是写作能力太差！作为一个语文老师，承认自己的写作能力差真是令自己汗颜！由于长期的疏于写作，写作的能力退化了。今后的一年里，我要以此作为弥补和提高的重点，勤写多写，相信写作的能力会提高的！20xx年，我要发表文章！三年以后，我要出版自己的专著！痴人说梦吗？狂妄吗？不！我已经很久没有勇气给自己定个高点的目标了！

今天才发现20xx年，我竟然连一张证书都没有！口袋比脸都干净！不是我没有努力工作，是我没有努力去“挣”证书！20xx年，努力工作的同时，也要努力为自己争取荣誉！