

# 年度工作报告感想(优秀6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 年度工作报告感想篇一

参加各种社团活动是许多大学生生活中的重要项目。目前大学生参加社团活动的情况如何？他们又从社团活动中收获了什么？针对这些问题在安徽大学新校区进行了问卷调查。

参加社团的期望：丰富大学经历，增长能力见识

谈起在参加社团活动后的收获，不少被调查表示自己获得了很多乐趣。调查发现，52%的被调查者认为除去活动中伴随的乐趣，参加社团给自己带来的最深刻影响是增长了见识，增加了实践经验，全面发展了自我能力；有64%的被调查者认为参加社团达到了自己当初加入的目的，参与社团活动带给自己的快乐超过了当时自己的期望。

电子信息工程学院大一学生任冰冰参加了环保协会和英语爱好者协会，她说：“中学期间，一心扑到学习上去了，基本上不知道自己喜欢什么、擅长什么。到了大学后，参加不同类型不同风格的社团就是为了在里面发现并拓展自己的兴趣，提高自己各方面的能力。”她坦言在社团活动中接触到了许多优秀的同学，在他们身上学到了很多東西。

20xx届学生中，约九成被调查者参加过社团，过半被调查者表示自己在社团的一系列活动中得到了锻炼、综合能力有了

提高，知识和经验有了增长。

调查中发现，62.5%的被调查者选择不会继续呆在自己所在的社团，20.8%的被调查者选择不确定，只有16.7%的被调查者选择会继续呆在自己所在的社团。通过这组数据我们可以清楚的看到：大多数同学会选择离开，只有少数的同学会继续呆在社团，参加社团的活动。针对退出的原因，不同的被调查者有不同的看法，有人会觉得活动无聊，对活动失去兴趣，也有人认为参加活动无法发展自己，或者觉得参加活动占用了学习时间，学习与活动无法兼顾，不得已舍弃社团，当然，还有一些其他原因。其中更多的是因为多个因素的综合作用而促使他们离开社团。

据了解，近40%的社团一个月举行一次活动，10%的社团会两周一次，半年以上举行一次活动的社团也占到了20%。近半数的被调查者表示会选择积极如期参加活动，约四成被调查者会视情况而定。

从大一极力进入某个社团，再到大二逐渐明确自己的兴趣方向选择继续留着某个社团还是另谋方向，许多同学都在算着参加社团活动后，自己的得失如何。大多数被调查者表示，参加社团活动经历本身最重要，而不是带有功利性地在社团中谋个“一官半职”。

社团活动是学生自主学习、自我锻炼的良好平台。对于大学生来说，应该从自己的兴趣爱好和专业出发，同时着眼于以后的就业和发展方向，积极选择参加适合自己的社团活动，从而在参与过程中增长自己的知识，提高自己各方面的素质，扩大自己的交际范围，增强自己的实践能力，为将来的发展打下良好的基础。参加社团活动从实际出发，不要贪多，要学会取舍，学会在参与活动中自我完善，并且要处理好与学业的关系，以学业为主。

另外，学校的相关部门应该加强对社团活动本身的指导和规

范，使其向着积极健康的方向发展；社团也要加强自身建设，及时发现自身问题，不断改正完善，努力为社员提供有益其成长的更多更好的社团活动。

## 年度工作报告感想篇二

党代会是一次承前启后、继往开来的大会，为在“十三五”开好局、起好步的关键时期召开的一次重要会议。那么听完了有什么感想呢？下面本站小编给大家分享几篇党代会工作报告感想，一起看一下吧！

局党委工作报告回顾和总结了过去八年来公司取得的重大成就和非凡成果，令人鼓舞；摆明了我们面临的有利和不利条件，提出了构建“一三三四”奋斗目标和工作思路。提出立足基础设施建设，做强承包商，做优运营商、做好发展商、融入五商中交的战略格局。符合企业发展阶段的特点和客观实际，需要各级管理人员认真领会并在工作中大力推进和实践。

理顺发展思路，明确目标任务，规划发展路径是企业转型升级、实现做大做强的有效指引，是今后一切工作开展的根本目标和宗旨。

做强承包商要求我们依托现有工程，尤其是重点项目，实施人才强企战略，加强人才队伍建设，人才由工到商的转变非常迫切，在新的市场经济条件下，以股东利益最大化、保证国有资产增值的思路要求人才必须从单纯的工程施工管理转向商业头脑灵活、产业链到价值链转变，商品到商务的转变是统一的。

做强承包商，要求我们有足够的盈利能力，项目的经营质量需要大力提升，经济效益显著、质量效益提高是企业复杂的市场条件下必须全力推进的工作，亏损是不能被接受的，尤其是经营性亏损，对企业的深远影响非常恶劣，因此处于

行业领先地位的目标非常艰巨。

做强承包商要求我们的科技实力强，首先有丰富的技术成果，是技术资源也是企业软实力的表现，公司、项目两级技术管理部门应重新梳理技术成果，分门别类归纳总结，借助互联网技术充分应用，提高科技成果向经营成果的转换力度，对新的领域安排专人进行技术跟踪和成果收集整理，形成详细的技术成果以便对后续施工管理提供参考，借助特殊项目，激发全员理论联系实际，提高科技创新能力，真正起到对经营的推动和促进作用。

安全质量管理压力大，随着社会监督的不断加强，行业信誉体系不断完善，政府对发生重大安全、质量事故单位的处理力度空前加大，面对资质撤销、市场禁入、人员处分、司法处罚等惩处，必须严肃对待，加强依法合规经营的意识，对安全生产、环境保护必须高度重视。

近年在国家基建项目急剧减少、市场竞争日趋激烈、国家法制建设日趋完善的大背景下，我们公司虽然在转型方面非常成功，但也遇到了发展的瓶颈，各种问题逐渐显现：传统市场占有率逐渐走低、开发任务艰巨、企业利润增长缓慢，同时在前期项目扩张基础上带来的管理团队和员工年轻化，现有工程业务的完成质量(效果)降低。

首先，公司决策机构需要从机构设置、班子组建、部门人员配置方面予以高度重视，在新项目中标后审慎选择项目部的组织机构。

项目班子成员采用公开招聘的方式，项目员工需要从公司层面形成人力资源信息，各科室又必要掌握各项目相关业务人员的个人信息，及时培养、考核、适时提出提拔任用建议。

加强对特殊项目的监督稽查，及时发现问题，及时纠正项目上错误的管理方式。

加强对收尾项目资金的回收工作，必要时制定相应的奖罚措施予以刺激，激发相关人员催要尾款的积极性。

借鉴资金集中奖励办法，对类似的信誉评价、质量、安全管理工作开展良好的项目的相关人员予以奖罚，提示工作业绩。

尝试打破现有的以项目为基础的管理人员绩效考核制度，对能力强、能迅速融入不同项目管理团队的副职人员，划归公司统一管理，这样公司能针对问题项目及时派员加强，这样既能调动相关人员的工作积极性，又能充分利用这些人的管理特长。

其次，作为项目管理层要积极开展管理创新、技术创新工作，改善和提高项目的管理效果。

作为操作实体的项目部需要重新认识目前所面临的现状，政府监督力度越来越多，业主管理要求不断提升、社会期望越来越高、施工环境越来越复杂、项目承揽的任务越来越重，不能继续依靠以往的施工经验，用老方法来进行施工组织和管理。需要在品牌管理、质量管理、安全管理、技术管理、经营管理方面不断进行创新。

思维创新、组织创新、方法创新、技术创新、四新应用等都是提高项目管理水平的手段。

项目的班子成员、部门负责人首先要有大局意识，以推动公司良性发展为终极目标，以靠得住、能干事、在状态、善合作的标准要求自己，提高项目班子成员团队意识。

第三，各级管理机构为员工打造广阔的个人发展空间。

以局11515人才培养工程为指针，协助员工并为他们谋划不同的发展途径，技术创新人才、基础专业技术代表、优秀项目管理人才等都是他们提升的空间。

公司也以今后的发展方向为依托，为员工划定切合实际的人才岗位，从执业资格方面有项目管理人员、安全管理人员、技术管理、质量管理、经营管理人才、设备管理人才。从专业方面有桥梁、铁路、轨道交通、市政、路面、钢结构人才。技术人员还可细分成施工技术人才、设计技术人才、测量技术人才、试验技术人才。使有特殊专长的人才在管理岗位有限的条件下从待遇方面得到补偿。

第四，还要以规范制度落实、效能监察为抓手继续提升项目执行力度。

部分快速提拔起来的干部对制度的理解和执行有偏差，依靠以往的经验来应对新的岗位和外部条件，好多制度得不到有效的落实是目前出现问题的深层原因。需要项目班子成员带头学习，自我加压，提高对规章制度的执行力度，加强对所属员工的言传身教，提高整个项目团队的执行力度，是改善现状的一个重要手段。

第五，对新员工需要研究相应的教育培训方法，引导他们快速融入项目管理中。

继续以“导师带徒”岗位带徒的方式以老带新，提高新员工熟悉现场管理的速度。毕竟工程施工还有相当的经验需要传承，而这些经验又非新人靠自己能快速积累。

我们公司有丰富的施工经验，有高水平的技术创新成果，建议技术质量科应用互联网技术，不断收集整理相关资料，对常规技术形成标准文件，项目技术部门能够根据具体情况合理选择，减少重复研究的成本，以使他们有足够的时间去加强现场管理。

对各种工艺编制施工卡片，让新来的技术人员照流程执行，减少管理过程中的偏差，提高施工效率和质量安全水平。

对高新技术(悬索桥、盾构等)在借助外部资源的基础上，技术中心及时介入，全面掌握相关核心技术，借助项目平台不断进行比选，形成我们的企业标准，为技术转换成效益奠定基础。

我们必须以局党代会精神为指引，发挥组织的引领、监督、帮助作用，从基础建设、基础制度、基本要求上抓项目管控，多举措进行成本、安全、质量管控、降本增效。通过抓风险管理、完善风险评估和内部风险评价控制，抓执行力，通过过程控制，提高安全风险管控水平，强化问责机制，以安全、质量为红线，抓制度落实，抓人员培训和考核，以制度、机制规范员工的执行力，为完成公司的年度目标而奋斗。

一、更加把产业发展放在突出位置，提出构建现代产业体系。首先要求大力发展先进制造业。这里面陈书记提到高新区，创建国家级高新区□20xx年是我们高新区求突破、大发展的一年，今年5月18日创建成省级高新区，在戴书记带领下迅速转入以“创建国家级高新区，建设一流高新区”为奋斗目标的各项工作中去，这也是顺应市委市政府对我们提出的要求。第二是提出要大力发展现代服务业。随着时代的发展，服务业的重要作用和效应一步步显现，服务业的转型提速、水平提升，才能实现与各种产业的配套服务、共促共进、抱团发展、集聚发展。报告提出现代物流、金融服务、科技服务等生活性服务和新兴服务齐头并举发展。第三十提出要大力发展现代农业，坚持农业基础地位。重视工业的同时，重视现代农业，依靠农业增效农民增收。

二、报告充满了时代感、创新感，科技新词、智慧亮点、文化创意、线上线下一体化经营、助力“创客”“五链”“政产学研用金介”“深废联合”“新型特色小镇”这些词语风暴、科技洗脑也给我们敲响了学习的警钟。老办法、旧知识已经跟不上时代的步伐，工作的要求、世界悄然无息的改变着，我们也只有加强学习才能与之相适应，否则就会被淘汰。

三、更加注重党员干部队伍建设。报告对我们提出六字要求——忠诚、干净、担当。这将是我們工作干事、生活学习的准则和铜镜。牢固树立和理解“四种意识”即政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识的内涵，坚守规矩，公道正派，努力做一名新时期合格的党员干部。

xx公司第一次党代会，把高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的精神，以科学发展观为指导，总结回顾20xx年以来两个文明建设的主要工作和成果经验，进一步认清重组整合后面临的形势与任务，进一步明确加强党的建设的总体思路和工作重点，动员各级党组织和广大党员、干部、群众同心同德、埋头苦干，为实现又好又快发展而努力奋斗作为当前和今后工作的一项重要任务，确立了工作重点，提出了明确要求。我们要认真贯彻党代会精神，紧密结合作业区生产实际，继续发扬“艰苦奋斗、埋头苦干”的铁人精神，努力实现“三大目标”。

认真学习党代会精神是当前和今后我区全体党员、干部的首要任务，在今后的工作中我们要结合形势发展和作业区实际，以为国家奉献能源为宗旨，以原油产量为首要任务，紧紧围绕生产目标，结合当前重点工作，把贯彻落实会议精神与冬季原油上产工作及全年各项业绩指标的完成紧密结合起来，盯准下半年原油生产任务目标，进一步统一思想，提高认识，全区上下凝神聚力，再鼓干劲，为该区打好全年32万吨原油生产任务攻坚战创造有利条件。

为此，我们将在最后一个季度里，大力开展以“落实党代会，全区总动员，大干80天，合力促上产”为主线的劳动竞赛活动，并号召全体员工从大局出发，广泛投入到此次竞赛活动中，紧紧围绕原油生产和安全生产，突出重点，统筹兼顾，全力以赴，为全年原油产量指标的顺利完成开展一次实实在在的夺油上产的石油大会战。

为确保劳动竞赛取得实际效果，我们在今后的工作中要突出



抓好七大重点工作。即杜绝弄虚作假现象，如实汇报产量；靠实油井产量，认真落实各单井液量和含水，及时暴露各单井存在的问题，对不正常的井加强分析，制订措施，尽快恢复正常；加大停产井复产力度，挖掘边远井、低产井潜力，提高有效开井数；加大各类措施的实施力度，开展好群众性挖潜，优化油井生产参数，提高油井生产能力；进一步加强日常生产管理，全面提高作业区各项管理水平；提高作业施工质量，杜绝无效工作量发生；对油井的设备实施进行普查，及早治理隐患，防止设施损坏影响冬季产量。

新的形势蕴涵新的机遇，新的任务充满新的挑战。我们要肩负起时代赋予我们的历史使命，在xx公司党代会的指导下，紧紧把握发展主题，发挥党组织政治核心作用，与全区员工一起，以更加高昂的热情，更加务实的作风，团结奋进，创新实践，努力开创作业区持续发展的新局面！

## 年度工作报告感想篇三

今天，共青团金华职业技术学院信息工程学院第三次代表大会暨第七次学生代表大会在这里隆重召开了，这是我院共青团工作中的一件政治大事、振奋之事、团结之事，必将翻开我院共青团工作崭新一页，这是在我国建国60周年、五四运动90周年，在我院上下以党的xx届四中全会精神为指引，深入学习实践科学发展观活动取得显著成果之际召开的一次十分重要的大会，借此机会向长期以来指导、关心和支持我院团工作的各级领导，兄弟院校和大会代表及广大同学表示衷心的感谢！

本次大会的主题是：全面贯彻党的xx大精神、团的xx大精神，牢固树立和深入学习实践科学发展观，认清我院发展新形势，求真务实、锐意进取，为全面开创我院共青团工作新局面而努力奋斗。

现在，我受共青团金华职业技术学院信息工程学院第二届总支委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、求真务实，凝心聚力，

围绕学院中心工作和服务青年工作取得累累硕果！

共青团是先进青年的群众组织，做团的工作是一项事业，这就要求我们，必须坚持正确的理论导向，积极探索思想政治教育的有效方式，通过业余党校、班团政治课、理论社团等载体，利用网络、期刊《风华》、展板、宣传栏等阵地，以讲座、竞赛、演讲等活动等形式，以重大节庆纪念日和迎接党的生日、“5.12”汶川地震、迎奥运、改革开放30周年、五四运动90周年、庆祝建国60周年、学校示范性高职院校建设等重大事件为契机，多渠道多层次地开展了一系列思想教育活动，用社会主义核心价值体系教育青年。积极引导团员青年全面落实科学发展观，牢固树立崇高的理想信念和良好的道德品质，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观，引导大学生勤奋学习、追求真知，脚踏实地、自觉奉献，并积极响应党和国家的号召，到基层、到部队、到祖国最需要的地方去建功立业，形成了良好的就业导向。

我们大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，以“弘扬雷锋精神，服务新农村，开展志愿服务，促进校园文明建设”为中心，把志愿服务与社会公益活动相结合，加强了青年志愿者的制度化、规范化、项目化建设，立足学院，面向社会，开展了形式多样、扎实有效的志愿活动，环境保护、社会公益、敬老助贤、扶贫济困助学暖冬，爱心献血等活动，建立了较为完善的组织体系，不仅成为了活跃在校园、奉献在社会的一道绚丽风景线，而且确实是在服务社会、教育青年、促进发展等方面取得了显著成效，并受到了金华市消费者协会的表彰，各级领导的充分肯定与高度评价，也受到社会各界群众的广泛欢迎，为创建和谐社会、和谐校园发挥了积极的作用。

通过开展丰富多彩、内容充实的活动，既锻炼学生干部的队伍，又丰富了校园文化和校园精神文明建设。我院开展大学生活动的总体思想是：做到月月有活动，但通过构架几个大型的主题鲜明、突出的活动，寓教于乐，达到全面提高大学生综合素质的目的。

我们始终坚持“以科学的理论武装青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，以高尚的精神塑造青年”的方针，通过开展多层次、高品位的校园文化活动，传播先进文化，弘扬民族精神，建设健康向上的校园文化，营造高雅的艺术氛围，构筑良好的育人环境，使学生在健康向上的校园文化氛围中受到熏陶和教育，把校园文化的内化教育功能与大学生自我塑造有机结合起来，促进大学生成才成人。至今，我院共成功举办了各类大型活动。如：新生活活动月（暨新生节）、思政活动月、电脑科技节、社团文化节、电子科技节，合计共开展各类活动190余项，逐渐形成了内容丰富、格调高雅的浓厚校园文化氛围。我院已成功举办九次校级电脑科技科文化节，成为学校的品牌活动，并获得学校领导和师生的一致好评。

我们要求全院共青团组织以培养广大学生创新精神和创业意识为目的，激励广大学生“崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新、迎接挑战”，健康、有序、稳步地开展学生课外学术科技创新活动。我们注重宣传创新创业理念，努力营造科技实践氛围，得到了学院各职能部门的大力支持，在成功的举办各项大型活动的同时，也积极参加上级部门组织的各项活动，连续两次组队参加了浙江省高职高专院校“挑战杯”创新创业等科技竞赛，并获两个特等奖和两个二等奖的好成绩。

我们始终坚持党建带团建，主动寻求党组织的支持和帮助，把团建纳入党建的工作范畴，坚持“关键在‘带’，根本在于‘建’”的方针，使“党建带团建”成为推动新时期我院共青团组织建设的重要手段。团的思想建设、组织建设和制

度建设稳步推进，“推优”工作扎实有效，宣传工作全面深入。我们扎实开展了增强共青团员意识主题教育活动，使各级团组织和广大团员团干部达到了“增强意识、健全组织、活跃工作”的效果，不断加强全院共青团组织的基础建设，团支部的主题活动百花齐放，增强了共青团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。我们注重团建创新，推广项目化运作机制，正在尝试社团建团。我们大力加强学生干部队伍建设，继续办好学生干部培训班，拓展青年人才工作，为团的各项工作提供坚实的组织保证。在这两年的学生干部招聘活动中，同学参与热情高涨，每届报名参加团学组织的同学占新生总人数的85%之多。

在第二届团代会以来的两年中成功举办了第

七、

八、

九、

十、十一共五期党校学习班，共有1245名学员入学，经过学习，有1131多名学员正常结业，为进入党的大家庭铺平了道路。因为学生党校的规范管理和高质量的培养人才得了良好的效果，信息学院的学生党校工作受到了学校的充分肯定和表扬，20\_\_年6月，我院学生党校被中共浙江省委宣传部评为“浙江省先进示范基层党校”称号。

两年多来我院团总支共向校团委推荐并评定了五四红旗团支部1个、先进团支部2个、优秀团干9名、优秀团员15名，向团市委推荐并获市级优秀团干部1名，市级信息工作先进个人1名，树立了榜样。我院教工团支部曾获金华市高校首个“青年文明号”荣誉称号。我院团总支曾被评为“金华市先进团组织”。

结合学院实际，我院团委在上学期逐步完善了信息工程学院团总支考核制度；团总支例会制度；团总支财产、物品管理制度；团总支值班制度；团总支经费申请制度等十来项制度。

我们坚持“以共青团为主体、学生会和社团联合会为两翼”的格局，不断加强对学生会和社管会的指导，努力打开学生会和学生社团工作的新局面，让学生会和社管会在充分发挥“自我教育、自我管理、自我服务”职能的过程中，不断创出新成绩，取得新成效。我们注重指导学生会和社管会建立健全各项规章制度，推动学生会和社管会工作的规范化、制度化建设。两年多来年来，学生会坚持“以人为本、服务为先”的工作理念，充分发挥了“师生之桥、学生之家、干部之炉”的作用，为广大学生健康成长成才提供了更加优质高效的服务。指导学生会通过教学、生活、校园活动等专项调查，及时准确掌握广大学生的思想动态；不断加强与学院有关职能部门的沟通与联系，参与学院民主管理工作；打造了晨跑体育锻炼，辩论赛，迎新、元旦文艺晚会，新生篮球赛、足球赛、定向赛等精品活动。

同时，我们按照“积极鼓励，正确引导，科学管理，重点扶持”的十六字方针和“一个规范管理办法、一个指导老师、一批活动骨干”的原则，坚持学生社团建设和管理并重，积极扶持、规范运作，促进健康发展，推动学生社团在活跃校园文化、加强大学生思想政治教育、服务学院改革发展稳定等方面的作用。两年多来，我院共荣获金华市魅力社团1个，校“十佳社团荣”2个，优秀社团1个，五星社团3个，四星社团1个。曾多次受到上级领导考察和各大媒体的报道。目前，我院20多个学生社团开展了各具特色的社团活动，如：演讲比赛、辩论赛等，极大地丰富了同学们的课余文化生活，营造了一个寓教于乐、学生喜爱、格调高雅、健康向上的校园文化氛围。

回顾两年多来的历程，成绩令人鼓舞，但不足之处也客观存在；经验催人奋进，但新的挑战依然严峻。站在更高的层面来

思考今后的发展，我们认识到还存在着不少困难和问题：团组织对团员青年的吸引力和感召力还有待加强；思想政治教育的有效方式还需要进一步探索；与团员青年的需求相比，团的基层组织的服务能力和服务水平尚需进一步提高；团的运行机制仍需进一步完善；团干部的创新奉献意识也需要进一步增强等等。这些都需在今后的工作中重点研究，认真解决。

1. 始终坚持党的领导，围绕学院中心任务开展工作是共青团工作的根本。

2. 进一步提升校园文化的科技含量。我院共青团要继续积极组队参加“挑战杯”、大学生科技文化艺术节等赛事，推动学生科技学术、创新创业活动的开展。要加大宣传，营造氛围，举办专题讲座、报告会，加强对参赛学生的培训，给予学生必要的启动经费，发动更多的学生参与科技创新与动手实践，争取在申报团队的量和质上都有一定的突破。要加强与学院各职能部门的沟通，争取得到更多的政策支持、经费支持、智力支持、项目支持。要积极探索教师、学生参与科技、创业活动的激励机制，学生科技、创业立项的管理机制，学生科技、创业成果的转化机制等制度建设，推动我院学生课外科技、创业活动上新的台阶。

3. 进一步创新校园文化的运行机制。我院校园文化要按照“以创新为宗旨、以活动为平台、以项目为依托、以竞赛为导向、以普及为目标”的新运行机制，大力开展校园学术科技文化活动，加强与省内外青年学生的文化交流活动。要以文艺、学术、科研和竞赛活动充实和丰富学生组织内涵，以文艺型、学习型、学术科研型和兴趣爱好型社团带动大学生科技文化活动。

我院共青团工作要坚持服务大局、服务社会、服务青年，加强资源的开发管理和有效配置，以有限的资源服务最多的青年，不断提高服务能力，特别是把竭诚服务团员青年作为我院共青团一切工作的出发点和落脚点，贯穿于工作的全过程，

热情帮助团员青年解决学习、工作、生活、情感中的实际困难。

1. 要服务学院中心工作。共青团作为党的助手和后备军，要充分发挥自身的优势，动员和组织广大团员青年的力量，进一步增强主人翁意识，自觉地把个人的成长成才融入到学院的建设发展事业之中。

2. 要服务团员青年维护合法权益的需求。要结合我院团员青年的实际情况，进一步加强对学生维权的指导。要广泛听取意见，多层面地保持同学与学院沟通渠道的畅通，倾听团员青年呼声，反映团员青年愿望。要根据团员青年的自身特点和利益需求，开展教育、科技、文化、娱乐活动。

3. 要服务团员青年择业就业创业的需求。要在广大团员学生中开展正确的就业观和择业观教育。要扎实开展大学生素质拓展的各项工作，开展职业生涯规划 and 就业力训练，提升学生的就业竞争力。要建设大学生创业实践中心，搭建创业实践的服务平台，邀请校友、创业成功人士给大学生传送经验，引导学生成为创业者。

4. 要服务贫困团员青年群体的需求。共青团应积极创造条件，为贫困团员青年学生排忧解难，要充分整合院内外各种资源，为贫困学生联系勤工助学岗位，培养贫困生自立自强的意识和能力。要利用共青团活动阵地，宣传贫困生自立自强的优秀品格，树立贫困生自强自立的典型，把物质资助与精神关怀相结合，帮助他们解决思想认识与心理问题，为贫困生的成长成才搭建平台。

要以科学发展观为统揽，以“党建带团建”为核心，既不断夯实团的基层组织建设，促使共青团工作常态化、规范化，又不断探索新时期团的组织建设的新模式、新思路，不断提高团组织的号召力、凝聚力、吸引力和战斗力。

1. 要努力加强共青团的阵地建设。要巩固期刊《风华》和网络为载体的理论研究阵地、思想教育阵地和舆论宣传阵地，发挥阵地建设的优势，增强我院共青团的影响力。

2. 加强学生干部队伍建设，提高综合素质，切实为广大同学服务。学生干部是为广大同学服务的中坚力量和桥梁，也是榜样的核心。我们进行大众教育的同时，应注重精英的形成，以点带面，因为典型的魅力总能激起竞争的动力。我们希望通过举办学生干部培训班的形成，建设一支高素质的学生干部队伍，为学院的管理工作和学生服务奠定坚实基础。

3. 要加强对学生会和学生社管会的指导。学生会和社管会是党领导下的学生群众组织，是团员青年思想政治教育的依靠力量，也是校园文化建设的生力军。我们要积极引导他们不断加强自身建设，完善内部管理机制，打造特色品牌，充分发挥“三自”功能，引导他们积极参与学院的民主管理，投身于学院的改革、发展和稳定工作中。

各位代表，同志们，在新世纪强劲的脉搏声中，历史给我们机遇与挑战，也赋予我们使命，我们只有高举旗帜，积极实践伟大理论，求实创新，抓住机遇，夯实基础，求真务实，锐意进取努力开创我院共青团工作、学生会工作的新局面。我们只有坚定信心，勤奋学习，勇于实践，立志成才，报效祖国，才能无愧于光荣的共产主义青年团团员的称号，才能无愧于我们伟大的祖国，才能无愧于我们伟大的时代！

最后预祝本次大会圆满成功！

谢谢！

## 年度工作报告感想篇四

### 一、提高认识，明确帮扶职责



按照区人口局的文件要求，我局始终紧密结合人力资源社会保障工作实际，把计划生育“三结合”工作作为一项重要工作来抓。成立了计划生育领导小组，统筹规划安排布署计划生育“三结合”帮扶工作，从政策、项目、资金、信息等方面给予帮扶支持，改善计生困难户生产生活条件。

## 二、落实责任，认真帮扶

按照区人口局年度计划生育“三结合”目标任务表：我局新增户10户，联系户9户，帮带户9户，帮扶基地1个，我局会同联系村新中镇尖山村对计生困难户进行了摸底调查，掌握了计生困难户的实际情况，根据被帮扶对象的具体情况，我们分别研究落实了帮扶措施。一是对有劳力但就业无门的帮扶户，我们不仅扶贫，更重要的是扶志。重点从思想上帮扶，帮助他们转变就业观念，树立自强、自立意识，并给他们提供养老、医疗、就业服务。二是对有劳力、无技术想致富的帮扶户，我们深入帮扶户家中，体察民情，了解民意，发挥个人优势，提供技术帮助，开展职业培训，帮助他们实现就业。三是对因疾病缠身或失去双亲无劳力无经济来源的.帮扶户，我们党员干部进行了捐资捐物。今年，我局共送去现金4000元，大米20袋，食用油20桶，总价值共计7000余元。

## 三、下一步工作

我局在计生“三结合”工作中，取得了一定的成绩。今年来，我们在人口与计划生育工作中取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是宣传力度仍然不够；二是争先意识不强。在今后的的工作中，我们将采取有力措施，学习先进单位好的经验、好的做法，把工作做得更好，为推进全县的人口与计划生育工作贡献一份力量。

## 年度工作报告感想篇五

一、班子建设。一年来，无不正确执行党的路线、方针、政

策和县委、县政府决定的现象;无班子成员思想涣散、不团结、战斗力不强的情况;无处理重大问题不及时或不稳妥的情况。

二、组织生活。党组民主生活会和党组中心组理论学习均按要求进行。

三、廉政建设。无违反廉政建设规定和班子成员受纪律处分或法律追究的情况。

四、制度建设。有学习、财务管理、小车管理、公文处理、来客接待、岗位责任、出勤考核，责任追究等制度。无落实不到位的情况。

五、干部作风。无干职工中违法违纪行为。无乱收费、乱罚款、乱摊派行为;无“索、拿、卡、要、报”等侵害群众利益行为;无不依法行政或办事效率低下给企业和群众造成较大损失的行为;无被县优化办给予黄牌警告或干职工参与赌博被查获的情况。

六、政令畅通。无对县委、县政府和县政府办安排的工作不及时按要求落实或顶着不办的情况;无对县委、人大、政府、政协和县政府办召开的各种会议未履行请假手续不按要求参加的情况;无开会迟到、早退或无故不派指定人员参加的情况;无受到县委、县政府及其以上领导机关通报批评的情况,无对县委、县政府和县政府办指派的临时性、突击性工作(含车辆调度)不执行的情况。

七、缺口活动。积极主动参加本口组织的各项活动。

八、计划生育。“四率”均达到100%，基础工作均按要求完成。

九、综合治理和安全生产，确保了一方平安。

十、信访工作。无重要信访信息不及时报告，发现上访苗头不采取有效手段制止，出现上访’情况，单位责任人不按要求劝返或劝返不力的情况；无不按要求处理县政府领导和县政府办及信访局批转的信访件的及信访请求被上级支持或被上级支持的信访事件责任单位拒不改正的情况和不按时完成建议和提案办理工作的情况；无办理工作敷衍塞责、答复件空洞无物、代表或委员不满意的情况。

十一、块口材料。无不按要求报送经济形势分析材料的情况；无不按要求报送组织、人事、编制、奖惩、块口联络等资料的情况。

十二、职能工作。

### (一) 业余训练工作成绩显著

1、安化羽校顺利通过了国家体育总局乒羽中心和省体育局的验收评估，安化羽校被确定为中国羽毛球协会羽毛球学校(一级)，并被评为xx年年全省优秀体育后备人才基地，获得奖励资金12万元。

2、圆满完成了xx年年湖南省“嘉和杯”“威克多杯”青少年羽毛球比赛承办和参赛任务。在本次比赛中我县共夺得5枚金牌，团体总分列全省各市州县第二名。

3、运动员队伍建设成效显著，在训运动员达110人。

4、安化健儿继续驰骋世界羽坛，并保持良好的发展势头□xx年年，黄穗(与高凌合作)先后获马来西亚羽毛球超级赛女双冠军，韩国羽毛球超级赛女双冠军。田卿xx年入选国家一队以来表现出众，今年相继在菲律宾羽球赛等国际国内比赛中获得6项亚军。张圣获全国青年羽毛球锦标赛男子丙组单打冠军。目前，我县在省羽毛球队的正式队员有11人，其中女子7人，男子4人，占省专业队人数的五分之二。田卿、程雯、张

圣等有望在2012年奥运会一展宏图。

5、安化羽校声名远播，塞舌尔共和国社区发展、青年、体育和文化部首秘丹尼斯·罗斯一行慕名前来参观访问，香港凤凰卫视记者对羽校进行了采访报道。

## (二) 全民健身运动蓬勃开展

2、联合县教育局成功举办了xx年年全县小学生羽毛球运动会，这次运动会是继xx年第十屆全县中小學生运动会首次将羽毛球列为比赛项目后，举办的单项羽毛球运动会。本次运动会历时4天，共有23支代表队，领队、教练员、运动员、裁判员、工作人员200多人，清塘、龙塘、东坪代表队分别获得前三名。本次运动会是对近年来我县小学生羽毛球运动发展水平的重要检阅，对促进我县羽毛球运动的进一步普及和提高影响十分深远。

3、组队全省第四届农民运动会舞狮比赛，荣获二等奖；参加全市大众运动会羽毛球和乒乓球比赛，并取得了乒乓球单项第一名、第三名和羽毛球团体第二名的优异成绩，并被授予优秀组织奖称号。

4、积极支持部门和体育社团开展了活动。先后协助组织了政府办口五一登山比赛，国土系统和财政系统篮球赛等群体竞赛活动。此外，通过较长时间筹备，全县中国象棋协会成立大会暨首届“金六福杯”中国象棋比赛将于元月11日在县体育馆举行，目前，正在进行大会和比赛的准备工作。

## (三) 体育产业开发效果显著

1、着力培育以羽毛球为重点的健身市场，有力地促进了全民关心、支持、投身羽毛球运动的良好氛围的形成，“羽之乡”体育俱乐部全年对外开放场馆达1000余小时，接待羽毛球爱好者2万多人次，同时盘活了资产，安置了人员，并增加

收入约4万元。

2、体育彩票发行工作逐步步入正规。在全市彩票销售严重滑坡，我县销售大户所在建设路大修，严重影响客源的情况下，截至11月底止，我县仍实现销售额143万元，可取得公益金4.5万元。

3、体育无形资产开发与利用取得一定成果。利用承办全省青少年羽毛球比赛的机遇，与南京胜利体育用品公司、安化嘉和房地产公司等企业的合作，筹资4万元，有效解决了全省青少年羽毛球比赛的资金和奖品难题。与浓乡情食品有限公司、美乐食品等企业的合作，解决了羽校学生日常饮用水等问题，实现了双赢。

(四)积极争资立项，为南区体育公园建设和安化羽校扩建积累资金。目前，羽校扩建已积累资金230万元，现正在着手选择、论证方案。

## 年度工作报告感想篇六

昨天我们西安部同仁共聚一堂，在孙总的主持下展开了对二七共识的学习和讨论。气氛严肃而热烈，让所有在座的都提高了不进则退的危机意识和勇于争先的进取意识。经过学习和讨论，我有如下心得。

首先，追求卓越，赶超高盛，做全球顶级券商，就必须广纳英才，健全体制。目前证券业重归红海厮杀，这和中国的战国时代颇为神似。七雄虽大但彼此实力相差不大，各小国虽弱却不亡。谁能纳贤修政谁就取得一段时间的`领先，但真正从体制上确立长久优势的只有秦国。秦国广纳山东英杰，不问出处，只要有才识有能力有创新的士子一律迎入，国士礼遇。商鞅，郑国，李斯，韩非子等东方六国贤俊鱼贯而入，纷纷为秦出谋划策，强秦弱六国。一时秦聚天下才俊，六国无人，终至衰亡。

从这段历史可以得出，走出红海困局，必须广纳英才。吸纳人才为求速度，可着重从各券商直接猎取旗帜人物，这样有两个目的，一是迅速强大自己削弱敌人；二是扰乱敌方军心，旗帜人物离开，全军动摇，皆生离心而观望，这样就在一段时间内丧失战斗力，自顾不暇，无力出击。另外还可以从学校和社会各行招纳有潜力有人脉的新人。

健全体制，就是把各岗位精细化，做到职责明确。俗话说麻雀虽小，五脏俱全，只有体制健全，才能稳健运行，不断壮大，当缺少某个岗位时，就容易出现短板，发展就无法有效提速。目前西安部应该效仿国信，招商，专设挽留客户团队。国信西安部目前之所以进入发展瓶颈期，很大原因是客户过多，团队建设没跟上，对客户覆盖不周。另外还可以增设渠道部，专门负责拓展渠道。有了专职方能吸纳专才，聚合成有战斗力的战斗群。

其次，报告告诉我们要对现有员工加强教育培训，从自身挖潜增效，不断提高员工的能力素质，切入新思想，新思维，新视野。培训应该经常化定期化，还可以专设培训岗，积极负责此事。这样就可以使员工树立学习不止，永攀高峰的进取意识，和逆水行舟，不进则退的危机意识。最终把中信打造成多元集纳，与时俱进，迅捷有力，进退有据，全能而专精的王者之师。

再次，报告告诉我们公司氛围要民主友善，问责有为，贯彻有力。只有民主友善，才不会出现一言堂，才能让新思维，新思想，新视野得以萌生壮大，使下属的积极创新意识迸发。问责有为告诉我们必须积极思考每一个待证的策略和方向，消极无为是不允许的，不养好好先生和畏首畏尾的旁观者，只有积极有为才能更好更快的发现问题，解决问题，找到更好更宽更快的发展路子。贯彻有力主要是指执行有力，指定了任何方案只有迅速有效的去执行才能及时发现问题或转换为成绩，拖延和弱化是不允许的，这有违积极干练的工作精神和强者生存的自然法则。

最后，报告告诉我们工作学习要不断总结反思。世上无难事，只怕有心人。只要我们用心思考，不断尝试，不断总结，反复论证，任何工作中的困难都会变小变弱，直至跨越解决。经常总结反思可以减少我们平时犯错误的机会，就不会被同一块石头绊倒多次。这样，我们工作中就能做到精准高效，有的放矢。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。愿与中信全体同仁心手相携，再攀高峰！