

# 2023年地勘企业工作报告总结(优秀8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 地勘企业工作报告总结篇一

各位代表、同志们：

共青团xx集团有限责任公司第一次代表大会，是在全党认真学习贯彻xx届五中全会精神，在集团深入开展保持共产党员先进性教育活动之际召开的一次十分重要的会议。这既是一次对集团开展共青团工作和青年工作具有现实意义的大会，也是一次对集团实现战略目标和快速发展具有深远历史意义的大会。

大会的主要任务是：认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实集团公司发展纲要提出的各项任务，认真总结集团公司上届团代会以来的工作，确定今后一个时期的工作任务和工作目标，选举集团公司新一届共青团委员会。通过进一步加强团的组织建设，在“三个代表”重要思想指引下，团结带领广大团员青年，为实现集团建设具有国际竞争力的新型企业集团的目标而努力奋斗。

下面，我代表集团公司团委向大会作报告，请各位代表审议。

### 第一部分 过去十四年的工作回顾

从1994年10月召开北京市建筑工程总公司第三次团代会至今，已过去了整整十四年。十四年来，在党的十四大、xx大、xx大精神和“三个代表”重要思想的指引下，在团市委和集团公

司党委的正确领导下，集团各级团组织带领广大团员青年，面对计划经济向社会主义市场经济转轨的巨大环境变化，面对日益激烈的建设市场竞争，面对前所未有的发展机遇和严峻挑战，不断开拓创新，团结奋进，立足岗位，建功成才，促进了企业的发展，取得了可喜的成绩。过去的十四年，是共青团组织不断成长、发展、壮大的十四年；是适应新形势、新要求，努力探索、完善共青团工作新机制的十四年；是培养造就一批批基层团组织荣膺市级红旗团组织光荣称号、一批批团员青年成为北京市及全国先进典型的十四年；是集团团组织在经营生产各项活动中，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团全面发展做出积极贡献的十四年。特别是进入新世纪以来，集团各级团组织，团结带领广大团员青年，高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕党的中心工作和企业的主要任务，站在企业改革、改制潮头，用青年人特有的朝气和热情，用知识型青年特有的智慧和才华，书写了跨越世纪的崭新篇章。

以科学的理论武装青年，以高尚的精神塑造青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，提高青年的精神境界，增强青年的精神力量，促进青年的全面发展，组织青年为企业、为社会的物质文明、精神文明和政治文明服务，是各级团组织的重要任务。集团公司团委紧紧抓住建国五十周年、建党八十周年、香港回归、澳门回归和集团五十华诞等多项政治任务的重大契机，在广大团员青年中广泛开展了爱党、爱国、爱企业的主题教育活动，提高了青年的政治素质和主人翁意识；集团公司团委紧紧抓住深入学习“三个代表”重要思想和贯彻落实党的“xx大”精神的有利时机，组织开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，为团旗增辉”的主题团日活动方案征集评比活动，适应了青年的特点，创新了活动的载体，贯彻了上级的精神，结合了企业的实际；集团公司团委紧紧抓住团市委开展的“全面建设小康社会”青少年主题教育征文活动的工作时机，组织700余名团员参加了《北京青年报》“学习‘三个代表’”答题，进一步深入学习了“三个代表”重要思想，及时展示了集团共青团组织的号召力、

影响力和战斗力。各单位团组织也结合企业实际，不断丰富思想教育内容，不断创新思想教育形式，开展了灵活多样的主题教育活动，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，使广大团员青年思想政治素质明显提高。

## ——扎实推进青年创新创效活动 营造经济和人才双效益局面

青年是企业的希望，青年是企业的未来，在科技进步日新月异的时代，培养青年成为企业未来的栋梁之才是各级团组织的重要任务。集团公司团委坚持从青年人力资源开发入手，围绕企业经营生产需要，以组织“五小”科技攻关为目标，开展了青年科技创新创效、青年岗位能手评选等活动，积极动员、组织青年投身创新创效实践，在创造较大经济效益和社会效益的同时，为企业培养、推荐了一批优秀的管理人才和科技人才。据统计，通过开展青年“五小”科技创效活动，共取得“五小”科技成果2797项，其中，被企业采纳1489项，节约创效2916万元。一大批优秀青年科技带头人在活动中涌现出来，有的走上了重要的领导岗位。

## ——不断探索新时期青年突击队工作，实现建楼育人宗旨

一是始终坚持“政治建队，建楼育人”宗旨，不断创新、推动青年突击队在建工集团发展壮大。集团公司团委注重青年突击队的人力资源开发，使青年突击队成为企业培育优秀青年人才的沃土。在青年突击队的长期发展中，始终坚持“建楼育人”的宗旨，形成了一套有效的育人机制，即：以党团组织为工作核心；以劳动竞赛为工作载体；以创一流业绩为工作目标；通过开展导师带徒、岗位练兵、青年创新创效等活动，选树典型、以点带面，充分展示青年才能，为企业和国家培养了大量的优秀人才。集团公司团委根据建筑业形势需要和企业施工实际，大力推进青年突击队组建工作，使集团青年突击队的竞赛规模逐渐扩大。1992年，集团率先组建了全国第一支管理型青年突击队——李之会管理型青年突击队。这支青年突击队经过十三年的发展，已从十几人的队伍发展成

为拥有上亿元固定资产的股份制公司。据统计，目前集团共有202支青年突击队，其中由大学生担任队长的180支，占集团自有青年突击队队长总数的90%。xx年以来，又有20支队伍被评为“北京市优秀青年突击队标杆”，95支队伍获得“北京市优秀青年突击队”称号。在发挥青年突击队承担急、难、新任务的过程中，也涌现出了一大批企业经营生产的骨干。有19名青年突击队长成长为公司级领导，有2人荣获“全国青年岗位能手”称号。

二是始终坚持紧密围绕经济建设中心，发挥青年突击队在企业经营生产中的生力军作用。青年突击队面对集团经营生产中的热点、难点和重点课题，担纲了生产尖兵和创效楷模的重要角色。十四年来，集团青年突击队在劳动生产率、产值、质量、安全、科技创新、文明施工等各项指标上始终处于领先水平，为集团的发展做出了突出的贡献。仅从xx年开始统计，集团管理型突击队完成产值16亿元，占集团直属企业施工总产值的33%；创“市级红牌工地”20个，占集团荣获“市级红牌工地”总量的1/3，其中，集团荣获“全国红牌工地”称号的5个工程中，有4个是管理型青年突击队承建的；管理型青年突击队创“集团质量优质样板工程”7个，占集团总数的1/3；集团科技攻关型青年突击队共攻克科研课题63项，节约创效709.5万元。

三是始终坚持加强青年突击队品牌化建设，提升青年突击队的影响力。为广泛宣传集团青年突击队五十年来为首都建设做出的巨大贡献，集团公司团委以“青年突击队光耀”为主题，先后开展了青年突击队劳动竞赛、青年突击队五十年风采录、青年突击队‘双十佳’评选、青年突击队50年征文、计算机动画制作比赛和足球对抗赛等一系列庆祝青年突击队成立50周年的活动。这些既突出青年突击队品牌、又吸引团员青年广泛参加的重大活动，不仅在团员青年中产生了良好的反响，还受到团市委和集团公司党政领导的一致好评。

——建立健全青年知识分子培养机制，为企业输送优秀的后

## 备人才

为更好地拓展共青团工作的覆盖面□xx年，自xx集团成立青年工作部以来，紧紧围绕企业的中心工作，积极服务青年健康成长，逐渐形成了一套行之有效的工作机制。青年工作部以发现、培养、储备、推荐为工作主线，以构建青年人才高地为重点，开展了五方面工作。一是深入开展了导师带徒活动。为了帮助新招收的大中专毕业生尽快适应工作环境、熟悉本岗工作职责，集团各级团组织积极开展导师带徒活动，每年导师带徒签约率均达95%以上。二是建立团支部、基层团委和集团公司团委三级人才库。截止到xx年，集团共有800名青年人才入库，其中集团级青年人才库200人。此外，集团公司团委还专门开发了青年人才库的管理软件。三是积极开展推优荐才工作。各级团组织，定期向党政领导、人力资源部和党委组织部发布青年人才信息，通过定岗推荐，重点推荐，自我推荐等方式推荐人才。经集团各级团组织推荐，一大批优秀青年知识分子脱颖而出，成为企业发展的中坚力量。截止xx年底，通过推优荐才，集团1982年以来招收的青年知识分子，已有41人走上处级及以上领导岗位，119名大学生担任项目经理或副经理。在企业近年的科研成果中，85%以上由青年知识分子完成。广大团员青年，已成为集团两个文明建设骨干力量。四是加大服务力度，为青年办实事。各级团委本着想青年所想，急青年所急的原则，通过各种方式为青年知识分子解决后顾之忧。如：集团六建公司团委在企业党政领导的大力支持下，为公司50名青年骨干奖励每人6万元的企业资助购房款；安装公司以住房补贴形式一次性奖励优秀青年知识分子8万元。五是大力开展集团优秀青年知识分子评选活动。自1998年开始，先后开展了四届优秀青年知识分子的评选工作，共评出45名优秀青年知识分子，其中80%走上了重要的管理岗位。在集团各级党组织的领导下，按照集团公司总体人才培养计划的培养方向，各基层团组织也先后开展了典型培养工作，推出了一大批优秀青年知识分子典型，使广大青年队伍在典型人物的感染和带动下，努力工作，开拓创新，为

企业的不断发展做出了贡献。

为提高后备人才在企业和社会的知名度，各级团组织积极利用集团内外的宣传阵地和媒体，加大对优秀青年集体和个人的宣传，扩大影响，营造良好的工作氛围。团组织先后在《北京日报》、《北京青年报》、《建设市场报》、北京电视台、北京人民广播电台等新闻媒体上，对高占强、平桂祥、左玉龙等优秀青年个人和集体进行了宣传报道，既提高了他们的工作知名度，也增强了企业的社会影响力。

——服务社会，关心来京务工青年，促进企业精神文明建设

伴随着企业改革、改制的不断深化，企业的自有职工队伍越来越少，大量的、建制引进的农民工外施队伍越来越多，集团现已使用来京务工人员达8万多人。为关心来京务工人员精神文化生活，发挥共青团组织党的助手作用，在xx年抗非典工作中，面对建筑工地封闭式管理，集团公司团委在全体团员青年中开展了“向来京务工青年捐献图书”的主题活动，并在北京市60项重点工程之一的西环广场工程，举行了捐书活动启动仪式，将500余册图书送到1100名来京务工青年手中。集团公司团委号召发出短短一个星期，各级团组织就捐书6000余册，建立近30个图书角，使近30个工地的15000余名来京务工青年在封闭管理中享受到精神食粮。与此同时，为方便广大来京务工青年与家乡的联系，集团公司团委向19个施工现场的来京务工青年发放了9000余张明信片；各级团组织对56个抗击“非典”前线的医护人员家属发去了慰问信，并对部分家属进行了家访，同时还积极为他们解决生活上的难题，受到了职工的广泛赞扬和好评。

——坚持党建带团建，不断增强团组织的凝聚力和战斗力

一是组织建设不留死角，集团公司团委给自己加压，在岗位职责中明确规定了新建或改制企业在一个月内必须建立团组织；二是加强督察，确保基层团组织按期进行换届选举；三是

抓好团支部“达标创优”竞赛，形成了工作中比、赶、超的良好氛围，有力地促进了集团整体共青团工作的发展。xx年，集团公司团委获得了全国“五四红旗团委”的光荣称号。

其次，为提高团干部的综合素质和工作能力，大力加强政治业务培训。集团公司团委每年制定培训计划，采取例会学习、举办读书班、参观考察、拓展训练等方式，加大对团干部的培训力度。集团公司团委还要求基层团干部，每年亲自讲两次以上团课。截止到xx年，先后培训团干部达800余人次。

第三，为更好地服务企业和青年，积极进行工作方式和活动内容的创新。在工作形式创新方面，召开集团共青团工作例会时采用二级单位团委书记轮流担任执行主席的方式，培养基层团干部站在集团高度思考共青团工作的能力，促进团干部综合素质的提高；在主题活动创新方面，开展以“安全生产，文明施工”为主题的动画制作比赛，受到了青年们的热烈欢迎；在活动内容创新方面，团委举办了“青年突击队队长家庭日”活动，以开展青年突击队家庭拓展训练的方式，增强了团组织和青年突击队的凝聚力。

——只有自觉服从服务于企业的中心工作，团组织才能大有作为，扩大影响。共青团作为党的助手和后备军，要始终坚持党的领导，把团的各项工作融入集团公司党委和企业的工作大局中去思考、把握、安排和部署，才能切入主题，找准位置，才能在企业改革发展和经营生产中，有效发挥团的组织作用。

——只有切实服务于青年的成长、成才，团组织才有吸引力和凝聚力。竭诚服务青年，是共青团履行团结教育青年职能的前提条件，是全部工作的出发点和落脚点。共青团要始终代表和维护青年的具体利益，关注青年的思想，了解青年的愿望，贴近青年的实际，切实解决青年在工作、学习和生活中的实际困难，把广大青年紧密地团结在团组织周围。

——只有以创新的精神推进自身建设，团组织才能巩固加强，与时俱进。加强团的自身建设，要深入研究和解决新时期共青团建设出现的新情况、新问题，要积极探索和实践在市场经济条件下与集团经营生产管理体制相协调的工作机制，要及时建立和完善与广大青年根本需求相适应的组织体系，不断改进和完善团的组织方式、工作方式、活动方式、作用方式，才能使团的组织进一步得到巩固和加强。

——只有坚持求真务实，大胆开拓的工作精神，团组织才能不断发展，充满活力。要增强新世纪共青团工作的活力，必须以实干为基础，以创新为动力，树立共青团工作的精品意识，做到精心策划组织好每一项团的工作和活动，才能不断开创集团共青团工作的新局面。

建工青年十四载的奋斗足迹，在集团发展史上留下了不可磨灭的青春印记。成绩来之不易，经验十分可贵，这一切都凝聚着建工青年的心血和智慧。在此，请允许我以大会的名义，向一贯重视、关心、支持集团共青团事业和青年工作的党的各级组织和领导表示衷心的感谢！向曾经为共青团事业付出心血的老团干、老团员致以崇高的敬礼！向现在正辛勤工作在集团各条战线上的广大团员青年、团干部表示诚挚的问候。

在成绩面前，我们必须清醒地看到问题和差距。一是面对建筑企业各种形势的变化，团组织工作的创新发展缺少足够的理性思维，应对措施不足，缺乏深入思考；二是团组织在服务青年、激励青年、凝聚青年工作中的方式和方法还不够丰富；三是团内一些重点工作和活动在基层开展得还不平衡，整体推进的效果还不明显；四是团的组织建设还不能完全适应新的形势，存在一些薄弱环节。对此，将提请新一届团的委员会高度重视，认真加以解决。

## 第二部分 集团共青团工作面临的机遇和挑战

党的xx届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社

会发展第十一个五年规划的建议》，是我国全面建设小康社会进程中的重要规划，也是指导集团建设具有国际竞争力新型企业集团、实现五年发展纲要的重要指针，更是共青团xx集团有限责任公司第一届委员会当好党的助手的重要指南。要深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，坚持以人为本，转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，全面贯彻落实科学发展观，必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，归根到底，就是要求我们从实际出发，尊重客观规律，努力奋斗、艰苦创业。当前，我们正处在本世纪前20年的重要战略机遇期，广大团员青年应该树立机遇意识，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念。现在，国民经济正处在重新布局的战略性调整阶段，国有企业改革任重道远，当代团员青年责任重大、任务艰巨。再过两年多，2019年奥运会即将在北京召开，团市委提出了深化青春奥运战略，实施青春奥运行动规划，引导青年“建设新北京，贡献新奥运”。这不仅能够充分调动青年全面参与奥运筹备工作的积极性，也必将在奥运场馆、城市基础、生态环境等建设中得到全面锻炼。作为建筑行业的青年，要紧紧抓住这一难得的机遇，在奥运会的筹备工作及奥运场馆等重点工程的建设中，充分发挥聪明才智，展现建工青年的良好精神风貌。

面对新形势、新情况，集团开展共青团工作的机遇与挑战并存。因此，要求我们必须客观地分析和把握当前的形势和特点，特别要珍视集团公司xx年召开第一次代表大会后努力奋斗呈现的新局面，特别要围绕集团保持共产党员先进性教育活动提出的新举措发挥共青团党的助手作用。新的形势任务要求我们要进一步解放思想，实事求是，抓住机遇，应对挑战，以实现共青团工作的全面发展。在《集团xx——2019年发展纲要》中，明确提出了“到2019年，建立起完善的现代企业制度，国际竞争能力显著提高，进入中国500强企业前70名，全球最大225家国际承包商前100名的奋斗目标。围绕人才发展战略，提出了人才培养“十百千”计划，

培养出一大批优秀的高级专业技术人才和管理人才。要实现上述目标，必须积极践行“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观；必须认清当前形势，明确创新和发展两大使命，坚定建设具有国际竞争力新型企业集团的信心；必须全面加强团的建设，围绕集团的发展纲要，充分发挥共青团组织作用；必须加大力度做好青年人力资源开发工作，培养造就一支综合素质高的青年人才队伍，把年轻人的创造活力和潜能凝聚到企业改革发展过程中，推动集团全面、健康和可持续发展。

随着时代的进步和高科技产业的迅猛发展，当代青年的需求和价值取向发生了很大变化，团员青年注重实现自身价值的需求显得更加强烈。作为共青团组织，要在服务企业发展和满足青年自身需求方面找到最佳结合点，为青年在企业展示才华提供机会、搭建舞台。我们要紧密围绕党的中心工作，正确把握企业的发展态势，及时掌握青年的思想动态，站在企业发展的角度确定青年工作的重点，站在广大青年需求的角度创新工作形式和活动内容，做到有针对性地开展团的工作。要把服务青年、服务企业、服务社会作为共青团工作的出发点和落脚点，当好联系青年的桥梁和纽带，服务、引导和凝聚广大青年，为企业发展和社会进步做出贡献。

面对机遇和挑战，我们要努力做到五个必须：

——必须肩负起“建楼育人”，为企业持续培养青年人才的光荣使命；

——必须肩负起团结带领青年，在集团各项事业中建功立业的光荣使命；

——必须肩负起创新工作理念，努力建设“学习型、服务型、创新型”团组织的光荣使命。

第三部分 今后三年的奋斗目标和工作任务

加强青年的思想道德建设，教育青年坚定理想信念，传承民族美德，树立正确的世界观、人生观和价值观是各级团组织长期的、重要的工作任务。

大力推进集团精神文明建设，引导青年带头实践《公民道德建设实施纲要》。各级团组织要组织青年深入开展邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传教育，不断增强工作的自觉性和坚定性，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，与企业发展同行，与企业文明同行，积极参与“道德规范到岗位”活动，做新一代文明建工人，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

大力推进集团精神文明建设，培养、造就一支优秀的青年人才队伍。当前，随着集团不断建立和完善现代企业制度。高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，各级团组织必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展愿景目标有机地联系在一起，把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，努力塑造“敬业爱岗，学习进步，求实创新，团结奉献，追求卓越”的青年团队精神，不断提高青年对企业的信任度和忠诚度，激发青年的主人翁责任感，调动青年的工作积极性和创造性，发扬青年热情助人的协作精神，把青年紧密聚合在企业周围，与企业同甘苦、共进退，同呼吸、共命运，全心全意投入到“心系企业，立足本职，建功成才”的事业之中。

大力推进集团精神文明建设，打造青年的品牌文化。各级团组织加强青年文化建设，要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围。要大力推进团员青年主题读书活动，精心打造“学习进步、健康向上”的品牌文化；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干，精心打造“诚实守信、敬业奉献”的品牌文化；要大力推动青年创新创效活动，认真抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作，精心打造“求实创新、岗位成才”的品牌文化；要大力倡

导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，成立各种兴趣小组，全面推进企业青年文化建设。

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团员青年在企业安全生产、经营管理、改革稳定中再展作为，再做贡献。要始终围绕企业党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融入到企业经营生产的过程之中。要深入研究企业当前面临的困难，充分发挥团组织在企业管理和施工生产中的生力军作用，充分发挥团组织在“青年创新创效、青年岗位能手、青年文明号、青年突击队、青年安全示范岗、青年志愿者”等工作载体的优势，凝聚和带领广大团员青年在企业市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与企业经营管理中体现作为。各级团组织要立足市场需求，帮助青年员工牢固树立质量先行、服务至上的观念。紧密围绕集团“立足北京，辐射全国，拓展海外”发展战略的实施，深入开展争创“优质青年工程、优秀青年突击队、青年文明号”活动，适应集团的拓展要求。各级团组织要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕集团“急、难、险、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。要深入开展青年突击队劳动竞赛，改善形式单一、浮于表面的状况，要将评比集团级优秀青年突击队与企业劳动竞赛结合起来，围绕“安全、质量、进度、功能、成本”等企业关心的管理难点，开展创优创效劳动竞赛，通过打造“节约型青年突击队”，找准提高企业经济效益的突破口，做到及时总结经验，大力宣传推广。

第三，要在维护集团改革、发展、稳定中勇挑重担。各级团组织要广泛深入开展好“建工青年与跨越式发展”主题教育活动，大力宣传集团跨越式发展的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清集团实施跨越式发展的必要性和紧迫性，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到保安全、保任务、保稳定、促发展的工作中，做

集团跨越式发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在集团改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，切实维护青年的合法权益，对青年的合理要求，要及时呼吁，帮助他们解决思想问题和实际困难，维护青年队伍的稳定，确保集团各项工作的顺利开展。

### 三、适应青年需要，帮助青年成才，延展共青团工作的新视角和新领域

服务青年成长成才，要求我们要及时了解青年的需求，关注青年的学习、工作和生活现状，努力做到为广大青年诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。要努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力。为此，我们要加大推优荐才工作力度，为青年成长成才创造条件。要关注弱势困难青年群体的成长，切实做好来京务工青年的工作，为他们解决工作和生活中的实际困难，为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会，为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要继续开展优秀青年知识分子的评选工作，做到以事业留住人才，以感情留住人才，推进集团人才兴企战略的实施。要大力加强青年人力资源开发工作，建立健全培育人才制度，完善充实青年人才库，探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。在原有青年人才库的基础上，实施动态管理，丰富建库内容，按照青年人才的工作业绩，分出层次，增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点，根据他们的专业和特长，鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开展推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

企业竞争的实质是人才的竞争。人才竞争直接表现为学习能力及学习力的竞争。在市场竞争不断加剧的形势下，市场营销、科技开发、管理创新等工作，都需要高素质人才，而创建学习型企业正是培养高素质人才，提高企业核心竞争力的

最佳途径。为此，我们要在“创建学习型团组织、争做知识型青年”方面积极探索，逐步推进，切实发挥团组织的生力军作用。为此，共青团组织要通过以下措施确保学习型组织的建立。

第一，建立“创争”活动的工作氛围。要以个人学习为基础，以青年突击队、团小组等团队学习为载体，采用多种学习形式，促进团组织整体学习氛围的形成，在广大团员青年中广泛开展“创建学习型团组织、争做知识型青年”活动。

第二，建立合理的目标机制。制定学习型团组织的共同愿景，健全目标管理责任制，成立由团支部委员组成的学习督促小组。实施基层团组织负责制，按学习项目轻重缓急统筹安排，最终把个人的学习目标融入组织的共同愿景。

第三，建立学习的动力机制。制订有利于激发学习热情的措施，开展因项目而异的创建激励活动，坚持学以致用，探索保持团员青年持续学习的动力机制。

第四，建立典型引路的工作机制。要在团组织中树立组织创建的典范，在团员青年中树立认真求学的典范，并将青年的学习情况与人力资源管理的“轮岗制”结合起来，为个人成长与发展提供更大的空间。

青年素质的提高来自于学习，团组织的活力来源于学习，要积极倡导“工作学习化，学习工作化”的理念，在团内大兴学习之风，形成浓郁的学习氛围，努力创建“超越自我、改善心智、共建愿景、团队学习、系统思考”的学习型团组织。

五、加强团的自身建设，全面提升团组织的凝聚力和战斗力

集团共青团组织要坚持“党建带团建”的原则，以创新思维和求实精神推进团的自身建设，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝

聚力和战斗力。

首先要创新团的工作理念。在“企业所需、青年满意、团组织有作为”的结合点上，找准服务坐标，延伸服务内涵和外延，加大服务企业、服务青年的力度，在服务中展示作为、提升形象，要努力创建具有强大凝聚力的服务型团组织。要继续坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身集团改革发展的创新实践，最大限度地发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

其次要继续深化“五四红旗团委”创建工作，进一步规范完善各级团组织的建设标准，推进团内“达标创优”工作。要建立、健全各级团的组织，加强团的组织建设和思想建设，切实履行团委的指导、服务职能，深入基层，总结经验，不断探索团建工作的新思路，不断推出“达标创优”的新举措，加大创新力度，开创新的局面。

第三，要全面抓好团干部队伍建设。要紧密围绕提升团干部素质，广泛组织学习、培训，不断改善团干部知识结构，在工作实践中经受锻炼，增长才干。集团公司团委将采取与兄弟团委联合办班培训的方式，加强横向交流，提高培训成效，使团干部成为让党组织放心、让青年满意的青年干部。

各位代表、同志们，回首集团共青团工作十四年的奋斗历程，老一代建工青年把自己的青春和智慧，注入了集团五十二载的风风雨雨中，他们以精品工程布天下、满京城成果，递交了无愧于时代的答卷。今天，在集团公司党委深入开展保持共产党员先进性教育活动取得显著成果的大好形势下，在集团深入谋划企业战略发展的快速进程中，面对激烈竞争的建设市场，面对企业亟待解决的诸多课题，面对新世纪青年知识现代化、思维多元化、需求多样化的特点，新的形势赋予我们新的机遇，新的时代要求我们实现新的突破。我相信，在团市委和集团公司党委的正确领导下，广大团员青年一定

能够创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于企业的崭新业绩。让我们以身为xx人为骄傲，让建工集团以拥有我们而自豪。我们要团结起来，高举团旗跟党走，积极投身集团跨越式发展的主战场，在建设具有国际竞争力新型企业集团的实践中，再立新功！

## 地勘企业工作报告总结篇二

2、负责所有有关原辅材料、中药材、危险品、化试、冷藏物品等的入库、出库工作，按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。

2、配合以上各车间的领料工作，及时填写货位卡，分类帐，核准现场物料等，做到帐目清晰，可查。发现问题及时汇报，改正。

1、配合做好了各车间gmp认证所需大量的调帐工作；

3、配合化验中心做好现场核准工作。

1、做好洁净区空调机组的维护工作；

2、每个星期一做好洁净区的清洁工作及填写相关记录；

3、化验中心、质保部取样后，做好清洁工作；

4、分料后，做好清洁工作及清场记录。

1、负责中药材外加工所需材料的入库，领料工作及相关记录；

4、配合化验中心的取样工作；

5、每月协助财务做好盘点工作；

6、配合成品保管员做好出库、退货、搬运工作，辅助包材保管员做好日常工作。

## 地勘企业工作报告总结篇三

\*\*国有粮食购销企业改革因当时环境因素一直滞后，但从20xx年开始，连续三年实现盈利，今年1-9月盈利额居全省之首。是什么原因使\*\*发生了这么大的变化，通过调研，我们发现\*\*的变化在于改革彻底，管理规范，这是他们连续三年实现盈利的最大秘诀。

1、规范操作程序，做到公开、公平、公正。在第一轮国有粮食企业改革中，为妥善解决好“老人、老粮、老账”问题，做好富余职工分流安置工作，\*\*粮食局制定了可操作性强的改革方案，采取“三公开、七上墙”的办法，做到政策透明，操作规范，职工放心。全系统149名干部职工实行全体起立，全部转换身份，内退、协保人员一次性解决，不留任何后遗症。重新竞聘上岗的企业法定代表人和职工，都要缴纳一定数额的上岗风险金（企业法人交6万元、职工交万元），存入银行专户。

2、撤并重组，整合企业优势资源。20xx年，\*\*粮食局下决心将原有的个独立核算的乡镇粮站和粮库合并为6个国有粮食购销公司。县局通过竞争上岗的办法从原法定代表人中择优选聘6位经理，原个粮站法人资格保留，经理受县局委托加强对所属企业的统一协调和监管。管理费用由县局统一支付，不增加企业负担。这样既将粮食行政主管部门从烦琐的企业经营事务中解脱出，全身心地投入全社会粮食流通的监管和服务上，又将原先因分散经营造成的经营成本降了下。

、由原单向购销变为政策性经营与市场化运作两条腿走路，确保国家惠农政策的落实。在今年小麦最低价收购期

间，\*\*粮食系统将所有经营性业务全部甩开，把工作重点全部放在托市粮收购上，及时解决新问题，化解新矛盾，想方设法增加仓容，最大限度地满足农民踊跃售粮的需求。16名粮食职工在个多月的时间里共收购粮食202万吨，每个职工平均收购粮食600多吨。其中鲁口镇、半岗镇、江店镇三家粮站收购量均超过1万吨。全县托市小麦收购量占总产量的一半。全县农民增收000多万元。国家惠农政策得到较好落实，既保护了种粮农民利益，也让国有粮食购销企业的主渠道作用得到充分发挥，重新树立了粮食企业新形象，提升了粮食行政管理部门的地位。

1、强化企业内部管理，确保国有资产保值增值。管理出效益，这是企业发展的永恒主题。\*\*粮食局长期坚持企业会计互审制度，重点加强对货币资金、粮食存货和出入库、费用支出的管理。明确规定：企业生产性费用超1000元、非生产性支出超00元的，一律先写出报告并附预算，报县局财务股审核，经局领导班子研究批准后方可开支。并积极配合公、检、法和纪委对违规违纪案的查处。各粮食购销企业负责人能够与县局党组保持高度一致，顾全大局，无私奉献。在20xx年和20xx年的企业超利润分配方案实施中，各企业法定代表人应得的奖金，并没有装进自己的腰包，而是全部用于企业扩大再生产中，加大粮站基础设施投入，建设标准仓房，维修老仓，硬化地面，添置地磅和输送机，确保了国有资产的保值增值。

2、实行目标管理，执行岗位工资与绩效工资相结合分配制度。县局与各粮站实行目标管理，由粮站进行独立核算，每月向公司报账，再由公司季度汇总后报县局。购销企业分配坚持“按劳分配，绩效优先，兼顾公平”的原则，实行岗位工资与绩效工资相结合，根据贡献大小确定收入高低。公司经理和粮站站长可高于普通员工工资一倍。各独立核算企业每年要向县局交纳一定数量的经营风险金。对完不成指标的从风险金中扣除，超过利润指标的实行等级分配，超过部分的20%用于企业积累，40%奖给法人代表，40%由法人代表

支配给职工。通过目标管理，全系统干部职工收入明显增加，较改革前平均增长一倍以上。鲁口粮站职工收入20xx年和20xx年分别达到1万元和2万元以上。但也有部分粮站因经营不善形成亏损的，亏损单位站长风险金由县局扣除。县局通过市场这只无形的手，将那些创新能力不强，不适应市场竞争的企业淘汰出局，让优势企业扩大经营地盘，最终让企业活力得到最大限度的激活。

3、加强粮食市场管理，搞活粮食经营□20xx年和20xx年，各粮食购销企业及时捕捉粮食市场信息，坚持常年常时收购，科学把握收购价格，创新收购方式，扩大订单粮食收购，调动农村粮食经纪人的积极性，最大限度地抓住粮。坚持快购快销，外购外销，委托收购等方式，扩大粮食经营量。以量取胜，以质取胜，以效取胜，让粮食企业尝到了改革的甜头□20xx年全县收购粮食116万吨，销售116万吨，实现利润1\*\*万元□20xx年收购粮食99万吨，销售9万吨，实现利润8万元。今年受政策性粮食托市收购的拉动，至10月底，已实现利润884万元，居全省首位。

## 地勘企业工作报告总结篇四

2x10年度，我公司在三环总公司新班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防交通事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何不安全现象，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

一、学习方面：能够积极参加总公司召开的安全生产例会和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级安全会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，

为安全经营打下良好的理论基矗汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

二、组织方面：加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安全网络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

三、硬件方面：加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商尝仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

四、培训方面：加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题，工作报告《企业安全工作报告》。

五、监督方面：强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。

六、重点工作方面：突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识和技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据阜阳市目前的治安状况，结合公司自身的特点，我召开公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法。在空调专卖店、电脑专卖店、图书城分别安装了和110联网的非法入侵报警系统，并在图书城容易出现问题的地方加设了实时监控系統，有效地防止了盗窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行车，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落

是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从2x10年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。2x10年，我将再接再厉，始终把握“安全是最大的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

## 地勘企业工作报告总结篇五

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的xx大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

### 一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中

工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋好，各项工作取得良好成绩。

## （一）三大业绩完成情况

### 1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

### 2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

### 3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风电21.6万千瓦，占0.35%。

#### (二) 主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

#### 1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。\*、江苏、\*、\*、河北、山东、\*地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、\*、湖北、\*等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、\*、\*地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源开发力度，\*辉腾锡勒、\*小草

湖一期、\*宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸杆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和\*不连沟煤矿项目。\*榆横、\*昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。

节能减排成效显著。积极贯彻落实国家加强节能减排工作要求，加强节能技改、节能技术应用和节能评价，全面落实基建项目环保“三同时”，加大环境污染治理力度。年内投产脱硫机组40台共1684万千瓦，截至年底累计投产脱硫机组110台共3491.5万千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

## 2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立

“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在\*、\*、山西、\*、河南、河北、\*、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成\*地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。

技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。

创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、\*奉贤、湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、\*军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

### 3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、\*、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、\*、\*等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用系统。贵州、\*、江苏、福建、河北、辽宁、四川、\*、\*、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、\*热电、\*水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。

内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

#### 4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人参加的领导人员和后备干部培训班。加

强人才队伍建设，编制公司“”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训班48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好

社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。二是公司内部区域之间、单位之间的工作和绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

### (三)基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的主要路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

## 二、公司的形势和公司战略

经过五年的发展，公司进入到做强做大做好的关键时期。公司上下必须进一步认清形势，明确公司战略，不断开创公司

工作的新局面。

### (一) 公司面临的形势

第一，国民经济持续快速发展，特别是党的xx大提出到20xx年人均gdp比20xx年翻两番的宏伟目标，为公司保持较长时期的快速发展创造了广阔空间。但当前电力供需基本平衡，设备利用小时呈下降趋势，电力市场竞争加剧，发展的资源环境制约突出，国家加快转变发展方式，这些对公司快速健康可持续发展提出了新的要求。

第二，国家为防止经济增长由偏快转为过热，防止价格由结构性上涨演变为明显通货膨胀，进一步加大宏观调控力度，提出了“控总量、稳物价、调结构、促平衡”的12字方针，实行稳健的财政政策、从紧的货币政策和严格的新项目审批制度。去年6次贷款利率调高的影响将在今年进一步释放。这一方面将促进公司坚持又好又快发展，另一方面也使新项目核准要求提高，融资环境趋紧，财务成本增加，后续发展难度加大。

第三，国家推进国有资产改革，加快调整国有资产布局，实施国有资本预算制度，加快推进中央企业重组，积极支持中央企业实现整体上市，逐步推行经济增加值(eva)考核，引入行业对标，强调价值考核、过程监督。这一方面为公司做强做大做好创造了条件，提供了动力；另一方面对公司经营发展提出了更高要求。

第四，国家对节能环保作出了一系列重大部署和制度安排，特别是实行发电侧节能调度，对节能减排要求更加严格。一方面，经过五年发展，公司电源结构不断优化、节能环保水平大幅提升，30万千瓦及以上机组已成为主力机组，参与节能调度的优势明显。另一方面，公司发电资产结构性矛盾尚未彻底理顺，高能耗的老小火电机组仍占一定比重，环保设施建设运行还存在薄弱环节。根据分析预测，公司系统将

有600多万千瓦的燃煤机组不能进入发电组合，部分企业将面临严峻挑战。

第五，资源价格持续上涨给公司经营带来的压力不断增大，煤电联动、气电联动存在较大的不确定性。煤炭、石油、天然气、原材料及发电设备等价格走势持续上升。国际原油期货价格不断走高，国内天然气去年大幅提价，今年煤炭价格继续上涨已成定局，电煤供应紧张，生产资料价格和环保政策性收费还将上升，发电成本、建设成本将随之增加。公司经营压力进一步加大。

第六，公司经过五年发展，各项事业取得长足进步，资产质量大幅提升，综合实力明显增强，实现装机容量翻一番多，经济效益翻两番，形成快速健康可持续发展的良好态势，干部员工应对复杂严峻形势的能力进一步增强。但也要看到，改变资产质量，优化资产结构，解决制约公司可持续发展的瓶颈问题，将是长期而艰巨的任务；适应新的形势和公司快速发展的要求，提升队伍素质和管理水平还需公司上下长期努力。

面对新的形势，公司上下必须以宽广深远的视野，只争朝夕的精神，求真务实的作风，创新超越的理念，立足当前，着眼长远，更好地做好当前的工作，科学谋划公司的未来。

## (二) 公司战略

以党的xx大精神为指导，总结实践经验，适应新的形势要求，集团公司党组确定今后一个时期的公司战略是：以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向，坚持电为核心、上下延伸、内外并举，坚持集约化、现代化、国际化，坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐，把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。

——以履行经济政治社会责任为使命，以提升安全效益发展业绩为中心，以做强做大做好为方向。这是经过实践检验并得到公司广大干部员工普遍认同，引领公司又好又快发展的工作方针。履行三大责任，是公司作为中央企业的光荣使命，是公司服务党和国家工作大局的必然要求，任何时候都不能动摇。提升三大业绩，是公司的中心任务，是衡量公司全部工作成果的基本标准。做强做大做好是公司的矢志追求，惟此才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

——坚持电为核心、上下延伸、内外并举。这是根据国资委明确的公司主业，适应国家能源战略，从公司实际出发确定的公司产业布局和业务定位。是按照有所为有所不为的原则，用现代产业链条和产业集群的理念，优化公司产业结构，形成合理产业布局。电为核心，就是要始终把发电作为核心业务，不断扩大公司在我国电源产业中的主力军作用。上下延伸，就是要统筹协调发展发电产业及上下游产业，形成相互依存、相互支撑的合理产业链条，培育效益增长点。内外并举，就是要积极实施“引进来”和“走出去”战略，充分利用国内国外两个资源，积极开拓国内国外两个市场。

——坚持集约化、现代化、国际化。这是建设大型企业集团的基本要求。集约化，就是要集中集团资源，推进规模经营，形成集成能力；优化资源配置，做强做大核心业务，增强核心竞争力；发挥集团优势，推行产业协同运作，实现公司价值最大化。现代化，就是要建立现代企业制度，完善“科学有效、责权明确、指挥有序、运转顺畅”的管控体系，实现企业制度的现代化；增强自主创新能力，大力应用先进技术，实现技术装备的现代化；树立先进管理理念，建设长效工作机制，实行信息化管理，实现企业管理的现代化。国际化，就是要积极参与全球经济一体化，学习借鉴国际先进管理经验；围绕发电及上下游产业，积极拓展海外市场，开辟发展空间；广泛开展国际技术、人才、管理交流，以国际化促进集约化、现代化。

——坚持以人为本、科学发展、改革创新、构建和谐。这是实现公司又好又快发展的必由之路。以人为本，就是要始终坚持发展依靠员工、发展为了员工，不断提高员工素质，提高员工生活质量，拓宽员工职业生涯，让员工共享发展成果。科学发展，就是要坚持把发展作为第一要务，以经济效益为中心，实现规模速度和质量效益相协调，发展与经济环境资源相协调，实现快速健康可持续发展。改革创新，就是要消除影响发展的体制性障碍，大力推进制度创新、管理创新、技术创新和创新发展，不断增强公司的生机与活力。构建和谐，就是要营造凝心聚力、团结融洽、公平竞争、干事创业的内部环境，建立良好的劳动关系、人际关系，建设和谐企业；全面履行社会责任，建设生态文明，加强互利合作，营造良好外部环境，促进社会和谐。

——建设“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团。这是公司的愿景目标，是公司做强做大做好的重要标志，也是建立在实现“8467”目标之上、需要长期保持和发展的动态目标。当前，市场竞争日趋激烈，百舸争流，不进则退。国内行业前列，是中央企业的目标指向，是增强国有经济活力、控制力和影响力的必然要求，也是公司作为国有大型发电集团的努力方向。世界企业500强，是国际一流企业的重要标志，是大型企业集团整体实力的象征。公司上下必须进一步增强使命感、危机感和紧迫感，深入贯彻落实科学发展观，贯彻党的xx大提出的“鼓励发展具有国际竞争力的大企业集团”的要求，抓住用好“”发展重要战略机遇期，突破惯性思维，把握发展规律，创新发展模式，提高发展质量，加快做强做大做好，不断缩小与国内外先进企业的差距，力争早日实现“国内行业前列、世界企业500强”的愿景目标。

公司上下要全面贯彻公司战略，强化战略意识，树立战略思维，提高战略管理能力，从实际出发，以公司战略为统领，完善各项子战略、区域战略，确保公司战略顺利实施。

### 三、关于20xx年工作

20xx年是全面贯彻落实党的xx大作出的战略部署的第一年，是实施“ ”规划承上启下的一年，是我国改革开放30周年，\*奥运之年，也是努力实现“8467”奋斗目标，推进集团公司做强做大做好的关键之年。公司上下必须认清形势，抢抓机遇，迎接挑战，全面完成今年各项目标任务。

## (一) 总体要求

以党的xx大精神为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻中央经济工作会议精神，以公司战略为统领，以提升三大业绩为中心，以增强竞争力为主线，以加强企业管理为重点，深入开展对标管理年活动，全面提高安全保障能力、发展突破能力、市场开拓驾驭能力、降本增效能力、节能减排能力、资本资金运作能力、风险防范能力，以人为本，勇于创新，真抓实干，努力超越，全面完成20xx年各项目标任务。

## (二) 主要目标

### 1、安全目标

确保公司系统不发生生产基建重大及以上安全事故，不发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，不发生对企业稳定和形象造成不利影响事件。

### 2、经营目标

——发电量3148亿千瓦时，比上年增长22%；

——利润总额50亿元，比上年增长19%；

——净资产收益率6%，比上年提高1个百分点；

——销售收入880亿元，比上年增长22%；

——流动资产周转率3.5次，比上年提高0.2次；

——供电煤耗339克/千瓦时，比上年下降8.1克/千瓦时；

——单位发电量二氧化硫排放量3.5克/千瓦时，比上年下降0.13克/千瓦时。

### 3、发展目标

——开工电源项目1100万千瓦；

——投产装机容量730万千瓦，通过建设、收购实现年底装机容量突破7000万千瓦。

主要业绩目标可概括为“7356”，即装机容量达到7000万千瓦，发电量突破3000亿千瓦时，利润总额达到50亿元，净资产收益率达到6%。

### (三)重点工作

#### 1、深入开展对标管理年活动，全面提升竞争能力

为适应公司内外部环境深刻变化和竞争日趋激烈的新形势，着力解决制约快速健康可持续发展的突出问题，全面增强竞争力，提升三大业绩，加快推进做强做大做好，公司党组决定，今年在公司系统广泛深入开展对标管理年活动。

开展对标管理年活动，出发点和落脚点是全面增强竞争力。竞争力决定盈利能力和可持续发展能力，是提升三大业绩的关键。公司上下要紧紧围绕增强竞争力这一主线，提高七种能力。一是提高安全保障能力，就是要树立“大安全观”，落实安全责任，完善安全机制，促进安全发展，确保生产安全、经济安全、政治安全、形象安全，为推进各项工作奠定坚实基础。二是提高发展突破能力，就是要按照科学发展观

的要求，重点在项目开拓、项目核准、结构优化和工程“双达标”等方面实现新的突破。三是提高市场开拓驾驭能力，重点是在提高设备可靠性的基础上，加大市场营销工作力度，按照“超过同区域、同类型机组设备平均利用小时”的目标，提高发电设备尤其是单机容量60万千瓦及以上大机组的利用小时，促进增产增收增效。适应煤炭市场变化，加强煤炭运营和管理，提高对煤炭量质价的市场驾驭能力。四是提高降本增效能力，就是要把成本控制贯穿于企业经营发展全过程，从前期工作、基建工程到生产经营都要降本增效，特别要加强基本建设造价和生产经营成本管理，更加重视投资回报，更加关注价值创造，综合考虑资本使用效率，提高投入产出比和盈利能力。五是提高节能减排能力，重点是适应节能调度要求，转变观念，完善机制，加强管理，落实节能减排责任、措施、目标，增强“竞耗上网”能力。六是提高资本资金运作能力，重点是通过并购重组、股权置换、资产处置等资本运作形式，拓宽发展路径，优化资产结构和质量，推动公司创新发展。加大在资本市场融资力度，改善融资环境，创新融资方式，拓宽融资渠道，保障资金供应，降低融资成本，控制负债率，保证可持续发展。七是提高风险防范能力，就是要加强对投资、生产、经营、资金资本运作等各个环节风险点的控制，推行全面风险管理，完善内控机制，强化审计监督，做到风险可控、在控。

要通过深入开展对标管理年活动，形成“对照先进、查错纠弊、持续改善、不断超越”的对标管理机制，确保20xx年三大业绩目标的全面完成。要从集团公司到各分支机构、基层企业、车间班组实行层层对标，切实把对标管理任务落实到公司全系统；从电力生产到经营管理、项目前期、基本建设、资本运作实行全方位对标，抓住影响三大业绩的各项指标，切实把对标管理贯穿到生产经营发展全过程。要结合各区域、各企业实际，找准存在的问题，把握工作的重点和突破口，抓住影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，有针对性地加大工作力度，切实解决自身实际问题。加强对标管理年活动的组织领导，提高思想认识，制定活动方案，落实各级责

任，建立激励机制，加大考核力度。建立完善包括指标、责任、信息、考核、激励的对标管理体系，加快信息系统建设，实现生产、经营、基建等主要指标实时信息化监管，充分发挥对标信息平台作用，确保对标管理年活动取得实效。

## 2、切实加强生产管理，确保生产安全稳定

坚持“以人为本、预防为主、综合治理”的方针，确保生产安全。全面落实“以零违章确保零事故”要求，避免人身伤亡和责任事故。层层落实安全生产责任制，深入开展隐患排查治理和安全性评价，加强发电设备技术改造和检修维护管理，全面推行点检定修，努力降低非计划停运，特别要提高大机组、新投产机组的安全经济运行水平，提高设备可靠性。加强技术管理，建立健全与公司发展相适应的技术管理体制和机制。加大安全生产考核和责任追究力度，落实“四不放过”原则，力戒事故和缺陷重复发生，加强安全生产应急管理，确保安全生产可控、在控。

## 3、全力推进科学发展，着力提升发展质量

坚持“快速健康可持续发展、规模速度与质量效益相协调”的方针，实现又好又快发展。第一，要始终把发展作为第一要务，着力推进快速发展。加大前期工作力度，千方百计尽快落实江苏句容、\*镇雄、山东莱州、灵武二期、芜湖二期以及阿海、鲁地拉等重点项目的核准，力争怒江和金沙江上游规划年内获得批准。加强工程建设的组织协调和控制，确保完成年度核准、开工、投产目标。第二，要把以经济效益为中心贯穿发展的全过程，确保实现健康发展。认真贯彻国家产业政策，统筹考虑节能调度、资源配置、电网规划等因素的影响，进一步优化区域、电源、技术三大结构，提升发展的质量和效益。加速推进经济发展快、资源丰富地区以及公司资产空白省份的电源发展。加快建设大容量、高参数、环保型机组，加大水电流域开发，积极发展风能、生物质能等新能源建设，加大核电开发工作的力度。加强投资决策管理，

做到科学决策，积极规避风险。加强工程管理，确保基建工程实现“安快好省廉”和“双达标”。第三，要增强发展后劲，保证可持续发展。要立足当前，着眼长远，加强境内外电力市场研究，加强战略合作，千方百计开拓新项目，增加后续开发建设项目储备。提高资本、资金运作水平，为可持续发展提供可靠的财务支撑。第四，要不断拓宽发展路径，加大资产并购重组力度，大力推动创新发展。充分发挥上市公司发展主体和公司上下各方面发展的积极性，进一步落实发展责任。加强资本运作，加快以上市公司为主体的资产重组步伐，重点推进华电国际的再融资工作和黑龙江、贵州地区资产重组，抓紧实现国电南自增发，推动工程技术产业上市。进一步加大公司系统资金归集力度，服务集团发展；积极开辟资金筹措渠道，有效控制负债率，降低财务成本，保证项目建设资金需求。按照公司产业布局，加快煤炭项目拓展、建设力度，提高煤炭自给能力，积极推进金融、工程技术、境外项目等重点产业发展，探索延伸产业链，提高服务集团发展的能力，形成新的效益增长点。

#### 4、加大节能环保力度，提高降耗减排水平

坚持项目发展与节能环保相协调，全面加强节能减排工作。一要从讲政治、讲大局和生存发展的高度，进一步增强做好节能环保工作的紧迫感和责任感，围绕实现国资委下达的任期(20xx-20xx年)节能减排目标，层层分解，落实责任，加大考核力度，确保务期必成。二要加强节能减排全过程管理，抓好从项目前期到工程建设、运营管理各个环节的节能减排工作，完善环保指标、监测、考核体系。适应节能调度要求，加大节能环保技术改造力度，落实基建项目环保“三同时”，加强脱硫设施运营管理，切实保证脱硫设施正常运行，确保不因能耗环保问题影响发电量、经济效益和公司形象。三要抓紧推进“上大压小”，完成全年136.8万千瓦小火电关停任务。加大清洁发展机制(cdm)项目开发力度。

#### 5、进一步加强经营管理，持续提升经济效益

坚持“以经济效益为中心，对照先进、持续改善、不断超越”的方针，努力增收节支、降本增效。一要抓好电量、电价、电费工作。加大市场营销工作力度，健全完善营销体制机制，改进营销策略，改善经营环境，着力提高发电设备利用小时，保持发电量快速增长；积极推动气电价格联动和新一轮煤电价格联动政策出台以及电价落实；加大电热费回收力度，开展陈欠电热费专项清理，努力实现“当年电热费结零，陈欠电热费逐步回收”目标。二要抓好煤量、煤质、煤价、煤耗工作。新年一开始，煤炭供应呈紧张趋势，各级都要重视和加强煤炭供应和管理工作。继续发挥燃料“五统一”优势，上下协同，保障供应，保证质量，控制成本，提高燃料管理水平。三要抓好管理费、材料费、修理费、财务费用管理。实行目标管理，加强过程管理，严格控制成本和费用，确保完成预算目标。四要积极适应节能调度新形势，全面研究节能调度规则，周密制定方案，加强市场分析，认真做好试点工作，及时总结经验，加强问题整改，建立上下联动协调机制，充分做好全面节能调度的准备工作，努力提高“竞耗上网”能力。五要加强计划管理、预算管理和以对标为重点的经济活动分析，积极争取落实政策，加大扭亏增盈工作力度。六要按照“科学有效、管用管好、可控在控”的要求，加强基础管理。加快信息系统建设，以财务信息为核心，实现信息资源整合和流程再造，提高信息化管理水平。加强风险防范工作，强化以审计监督、效能监察、财务管控、法律保障为重点的内控机制建设。积极配合监事会等外部监督机构的工作。进一步完善规章制度，做到用制度管人、管事、管权。坚持依法经营，规范经营行为，确保经济安全。

## 6、加快推进改革创新，不断增强生机活力

围绕服务做强做大做好、增强生机活力，不断深化改革，着力推进创新。一要继续全面实施综合配套改革，巩固成果，完善措施，不断深化。继续推进按定员组织生产，认真落实人力资源优化配置规划。进一步规范关联交易，加快推进辅业改制重组。积极推进检修、物资等专业化改革。二要贯彻

落实集团公司整体上市规划，统筹安排、协调推进集团整体上市工作。三要继续深化三项制度改革，进一步完善预算、考核、薪酬三位一体的绩效目标管理办法，完善企业和员工收入决定机制，认真贯彻劳动合同法，规范劳动用工和劳动合同。四要坚持“两权”分离、权责利统一的原则，进一步完善管控体系，全面落实各级管理机构职责，提高管理效率。五要围绕提升技术装备水平和节能环保水平，大力推进科技创新，重点抓好igcc□太阳能热发电、汽轮机蒸发冷却等国家“863”计划和国家科技支撑计划课题研究，加快风能发电、生物质能发电、淤泥掺烧发电等清洁发电技术的开发和应用，建立健全适应公司生产建设需要的科技创新体系，提高自主创新能力，提升科技对三大业绩的贡献度。

## 7、进一步加强队伍建设，积极营造和谐环境

坚持“服务发展，人才强企”的方针，全面加强干部员工队伍建设。继续深入开展创建“四好”领导班子活动，加强思想、组织、能力、作风、制度和反腐倡廉建设。进一步加强党的建设，认真学习贯彻党的xx大精神，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和学用结合、指导实践的能力。继续抓好党员先进性长效机制建设，广泛开展“落实科学发展观，永葆先进性，践行三三四”实践活动，充分发挥政治优势。以构建惩治和预防腐败体系为重点，加强反腐倡廉建设，突出抓好领导人员的廉洁从业教育和监督，确保政治安全。认真落实公司“”人才队伍建设规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理机制和体系，增强队伍建设的科学性、针对性和实效性。完善“上大压小”、配套改革涉及的员工配置制度，做好跨区域人员配置的协调工作。建立责任制，健全培训机制体系，加大员工培训力度，加快培养、储备一批专业技术(管理)人才和高技能人才，为经营发展提供人才支撑。广泛开展各类劳动竞赛、技术比武和创新创效活动，充分调动员工创造性。

坚持“凝心聚力、催人奋进、促进和谐、提升形象”的方针，

加强企业文化建设。践行“以人为本、图强报国”的核心价值观，弘扬“务实、创新、和谐、超越”的企业精神，树立“诚信、高效、合作、服务、环保”的形象。加强精神文明建设和思想政治工作，深入开展“争先创优”活动，面向基层，充分发掘、宣传先进典型，发挥辐射带动作用；发挥工会和共青团作用，进一步加强民主管理和职代会建设，全面推进厂务公开；广泛开展“职工素质工程”和“送温暖、献爱心”活动，丰富职工文化活动，确保队伍稳定。建立社会责任工作机制、保障机制和发布机制。进一步加强与社会各界的沟通合作，积极营造和谐环境。加强正面宣传，强化应急管理，确保形象安全。

全面加强班组建设。班组是企业的细胞，是企业工作的“一线”。班组建设好了，落实各项任务、加强管理才会有牢固基础。公司系统各企业要高度重视加强班组建设，健全班组工作制度，完善班组建设机制，广泛开展“先进班组”创建活动，开展班组对标管理，提升班组建设水平，把各项工作落到实处。

同志们，企业要发展，关键靠干部。在这里，我代表公司党组对各级领导干部提出以下要求。

一要贯彻战略，统筹全局。战略是企业的行动纲领，是制定规划、科学决策和开展各项工作的基本依据。各级领导要带头贯彻落实公司战略，以公司战略统领各项工作，做到胸中有全局、前进有方向、奋斗有目标。要根据公司战略要求，进一步分析本区域、本单位的发展态势和工作重点，结合企业实际明确工作思路，掌握工作主动权，积极有效开拓工作空间。要在思想观念、制度、机制、管理、技术等方面，全面贯彻党和国家的新要求，及时适应不断变化的新形势，努力体现企业工作的新特点，促进落实经营发展的新任务。要统筹兼顾各项工作，处理好本单位工作与集团公司全局工作的关系，兼顾与各方的工作关系和协调，促进企业各项工作全面、协调地推进和三大业绩的全面提升。

二要加强学习，提升能力。要适应新的形势任务和公司做强做大做好的新要求，不断加强学习，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，努力掌握运用现代管理理论和业务知识；注重加强实践磨炼，促进学用结合，在学习和实践中开阔眼界、增长才智、提高能力，全面落实“政治上靠得住、工作上有能力、想干事、能干事、干成事”的要求。当前，各级领导干部要着力提高统筹全局的能力、攻坚克难的能力、经营管理的能力、凝心聚力的能力，真正跟上时代步伐，适应发展需要。

三要攻坚克难，勇创佳绩。面对激烈的竞争，电源项目的核准，电力市场的开拓，设备利用小时的争取，电价热价的提升等方面，都需要各级领导干部发扬攻坚克难、百折不挠、不达目的誓不罢休的进取精神，充分发挥主观能动性，抢抓机遇，迎难而上，开拓进取，勇创佳绩。衡量领导干部的标准，关键要看实际业绩，看是否有作为、有贡献，当前最直接的就是要看在项目核准、电量、电价争取、降本增效、节能减排等关键工作上是否取得突破，企业竞争力是否得到增强，归根到底，要看三大业绩是否得到提升，绩效目标是否实现。

四要真抓实干，务求实效。实干兴邦，空谈误国。公司战略和今年工作的总体思路、目标任务已经确定，关键是要求真务实、真抓实干、狠抓落实、务求实效。求真务实，就是要把工作的着力点真正放到解决生产经营和改革发展稳定中的重大问题上，不搞表面文章，不能华而不实。真抓实干，就是要扑下身子抓工作，把心思用在干事业上，把精力用在突破难题上，克服浮躁情绪，克服说得多、做得少的陋习。狠抓落实，就是要扎扎实实推进工作，定下来的事情要马上就办、抓紧实施；部署了的工作要跟踪问效、一抓到底；重要工作、关键时刻，要身先士卒、靠前指挥。务求实效，就是要以实际成果衡量工作成绩，谋划工作、召开会议只是工作的开始，真正下功夫的是要把计划和指标一步一步落实，把提升三大业绩的成果真正拿到手。

五要以身作则，当好表率。廉洁方能聚人，身正方能带人，律己方能服人，无私方能感人。公生明，廉生威。作为领导干部，能力是一个方面，公道正派才是群众拥护的基本条件；只有廉洁才能正确行使自己的权力，在工作中树立威信，要用人格的力量为自己赢得工作的主动权。各级领导干部都要秉公用权、廉洁从业，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，时刻做到自重、自省、自警、自励，注意慎权、慎欲、慎微、慎独，不能因为小节不注意影响个人和班子的威信。要保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，雷厉风行地推进工作，在攻坚克难中开创新局面。对干部和员工既要关心爱护，也要坚持原则，严格要求，敢抓敢管，这样才能带出一支过硬的队伍。

同志们，做好20xx年的工作，意义十分重大。让我们紧密团结在以为的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在公司党组的领导下，求真务实，创新超越，全面完成今年各项目标任务，加快实现“8467”目标，为早日把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团，为全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献！

## 地勘企业工作报告总结篇六

为了推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高公司广大干部职工的安全生产技术知识和管理水平，增强广大职工的安全生产素质，有效预防重、特大事故的发生。

### 一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故。
- 2、杜绝火灾事故。
- 3、杜绝爆炸事故。

- 4、杜绝交通事故。
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故。
- 6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰。
- 7、安全隐患整改率达100%。

## 二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1) 组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2) 对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3) 积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4) 使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5) 使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6) 使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7) 通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自

己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1) 贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2) 健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3) 定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 烟花 爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20\_年下半年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

## 地勘企业工作报告总结篇七

### 二、主要工作

#### (一)完善机制，助推福利企业发展

坚持以政府为主导，发挥民政部门职能作用，加强统筹协调，整合社会资源，为福利企业的发展提供多重保障。一是政府推动。市委市政府十分重视弱势群体基本生活保障，为让发展成果更多的惠及弱势群体，积极营造残疾人平等共享的就业环境，以提高残疾人就业率促进人际和谐，以福利企业健康发展促进全市社会和谐，把福利企业发展摆上了重要位置。二是部门联动。税务、财务、残联、劳动、卫生、金融等相

关部门，在福利企业的申办和管理中，各司其职，相互协作，民政和税务部门还建立了联席会议制度，每月对企业检查一次，互通情况，发现问题及时整改，没有问题的按月及时退税。三是社会互通。通过报纸、电视等新闻媒体，开设福利企业发展专题专栏，宣传企业，让社会了解政策现状和发展趋势。政府、部门、社会互联互通，营造政府重视福利企业，部门支持福利企业，社会重视福利企业的良好氛围。

## (二)理清思路，规范执法服务活动

残疾人职工是福利企业职工中的特殊群体，残疾职工的管理教育是福利企业管理的关键，为此，我们从落实政策入手，重点抓好三个方面工作：一是抓基础设施建设。要求企业完善“三室”（即康复室、娱乐室、图书室），配备适合残疾人职工的餐厅、浴室、专用通道、无障碍设施。细节设计无微不至，让残疾职工有家的感觉，有的企业还专门制定了娱乐、康复、心理疏导等规章制度。二是抓基本权益保障。维护残疾职工基本权益是工作的根本。我们每月都安排人员到企业了解残疾职工的保险办理、工资发放、上岗比例、工作时间等情况。各企业在保证保障残疾职工每人每月550元的最低工资足额及时发放的同时，还百分之百的为残疾职工办理了“四金”，残疾职工的福利待遇得到有效保障。三是抓心理辅导教育。让残疾职工更好地融入企业，融入社会，心理辅导教育是重要的一个侧面。有条件的福利企业还开展了残疾人一帮一活动、心理健康教育课、请知名人士讲座、开办残疾职工之家，经常举办一些技能比赛、团队合作游戏文体活动等，如正龙食品、中博刚制品等针对残疾职工制订了“对残疾职工实施的优惠政策”，每逢重大节日，企业还为残疾职工发放生活用品和礼品、改善伙食，丰富职工的精神文化生活。普及健康知识，增强心理素质，开发残疾职工潜能，帮助残疾职工解除心理困扰，提高残疾职工适应能力。有的企业还定期开办辅导人员培训班，不断提升管理的专业水平。激励残疾职工，热爱工作，奉献社会。走出了教育和就业、培训结合的新路子。

## 地勘企业工作报告总结篇八

首先代表集团对省公司安全检查组莅临我公司检查指导工作表示热烈欢迎，并真诚希望检查组能够给予集团安全工作以帮助和指导，把兄弟单位在安全工作上的好经验好做法留下来，同时把我们在安全工作上的问题和不足指出来，我们将以严肃认真的态度积极整改，努力提升集团安全管理整体水平，确保集团全战线保持长周期安全稳定的良好势头。下面我向各位简要介绍一下集团的基本情况。

集团现有员工1500人。年产值达到1亿元，利润800万元，经济态势实现平稳增长。集团下设总经理工作部、人劳部、党群部、财务部、审计部、安检部、生产部，成员企业14个主要以输变配电力安装、配电变压器制造、高压开关柜生产、各种规格电杆生产、线路金具加工等为主，辅以建筑施工、装饰装潢、饮（食）品生产、商业贸易服务。近年来，集团重视企业管理，全面通过了iso9001—20xx质量体系认证，积极推行安全效益化方略，突出以人为本抓安全，取得了良好的管理成效，集团连续六年无人身死亡事故和其它严重的安全事故，保持了长周期的安全生产记录。去年，通过严格考核，集团顺利取得了省建设厅颁发的《安全生产许可证》。

现在我将集团安全工作开展情况向检查组进行汇报。

一、开展好上半年安全工作，为实现年度安全目标奠定坚实基础。今年上半年，集团紧紧围绕年度安全目标，认真落实各级人员安全生产责任制，积极运作安全生产管理网络，广泛开展安全生产工作，形成了集团与成员企业安全生产的有效互动。截至今日，没有发生人身伤害事故、没有发生交通事故、没有发生火灾事故、没有发生设备损坏事故，为全年实现安全目标奠定坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

（一）强化安全教育培训，切实提高了教育培训质量。上半年，我们重点抓实冬训及工程作业前常规培训，采取了系统化培训，包括安全技术培训、事故案例讲解、安全思想教育、工程危险点分析、事故预想。利用电视台、网页，加强安全重要性舆论宣传，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。同时对各单位有违章记录人员进行重点安全管理，加强重点教育培训，实行专人严格监护。与此同时工会组织开展了“安全寄语全家福”活动，实施家庭温情教育，使企业与家庭共筑企业安全双重屏障，有效提高了职工自我保护意识。

（二）强化安全生产责任制的落实，严格履行了岗位安全职责。

今年初集团在年度安全工作会议上，表彰奖励了在安全生产工作中做出突出贡献的先进单位和个人，与各企业安全第一责任者签订安全生产责任状，明确了各级领导的安全职责及奖惩依据，各级人员坚持干部深入一线的安全管理长效机制，紧跟作业现场进行督查，对发现的安全隐患均以通知单形式提出要求，问题单位则按要求具体实施整改。集团长期坚持每两周召开安全生产工作例会，总结上半月安全工作，布置下半月安全工作，通报违章查纠情况和各级人员安全生产责任制的落实情况，有效促进了各级领导尤其是单位一把手抓安全生产工作的积极性。

（三）强化安全措施的落实，保证了现场作业安全有序。

大限度杜绝了严重违章作业现象。

（四）加大反违章活动力度，遏制了各类事故的发生。今年上半年，我们加大了反习惯性违章力度，集团开展了反习惯性违章活动，成立反违章检查小组，对作业现场进行联合检查，对于违章作业实行行政处分与经济处罚相结合。积极推行生产班组安全激励机制，成员企业成立安全生产考评小组，

每月对班组安全生产工作、文明生产进行综合检查，评定班组管理等级并实施有效奖惩。反习惯性违章活动涵盖了集团直属各企业，涉及交通安全、防火防盗等各个方面推动了全局安全工作的顺利开展。

（五）借助安全互检契机，规范了安全基础性管理工作 今年省多经局局长来我公司检查指导工作时指出：多经企业的安全管理必须标准规范，安全管理必须切实到位，要进行安全互检，做到互相学习、互相借鉴。根据省多经局的要求，同时也为了真正规范我们的安全管理工作，集团马上召开了党政联席会议，把迎接互检、规范管理作为研究议题，多次召开各单位专题会议，布置工作、明确责任。各单位和专业部门积极开展工作，在三个月内制定了输变配电行业、变压器制造行业、线路电杆生产行业、建筑行业、物业管理行业、木业装修行业等七大类安全管理制度，建立健全安全帐表二十种。这些制度和帐表现在都执行和使用，从根本上规范了华瑞集团安全管理工作，基本达到了安全管理标准化要求。

二、目前集团安全工作存在的主要问题是：

（一）个别单位领导对安全生产的认识不到位，对安全生产工作仍存在侥幸心理。

（二）安全生产责任制尚未全面有效落实，个别单位对安全生产工作不够重视，存在着讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的现象不同程度的存在，违章作业的现象也时有发生。

（三）企业的安全管理仍停留在比较粗放的状态，管理手法缺乏细腻，管理模式不甚规范，现场安全管理有时处于被动。

三、做好下半年安全工作，为企业安全稳定发展创造良好环境。 我们已清醒分析出安全生产工作中存在的实际问题，并且有决心对这些问题进行彻底整改和克服，因此今年下半年集团安全工作总方向就是：通过此次安全互查，进一步加强

和完善安全管理基础性工作，进一步完善安全生产监督体系，进一步细化安全生产考核办法，进一步严格落实各个层面的安全生产责任制，杜绝各类安全严重事故。

为此着重安排做好以下五个方面的工作：

（一）、提高认识，加强领导，全面落实安全生产责任制。今年下半年企业的生产施工任务逐步加大，安全生产工作任务相对也就越重。要把保证企业发展作为安全工作的基本任务，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，把安全生产真正纳入专业部门、基层单位工作总体规划，要同步安排、同步实施、同步见效。根据年初华瑞集团年度安全考核目标，按企业层层分解，逐项落实，落实到领导、落实到具体责任人，要各司其职，各负其责，加大监督检查力度。同时要进一步完善各级人员安全考核量化细则，以考核数据说话，克服一概而论、良莠不分的粗放做法。

（二）、突出重点，狠抓落实，开展安全专项整治工作。今年下半年集团要以“平安工程”活动主题为管理内容，进一步加强对各企业尤其是高危和事故易发企业，重点部位、重点区域、重点工程的监督管理，投入特别精力加大输变配企业、建筑安装企业的安全监督力度，要有计划、有重点、分阶段地开展以“认真落实安全措施，严肃规范施工作业，有效杜绝严重违章”为主要内容的安全专项整治，。对隐患大、问题多的企业，该整改的必整改，该处罚的必处罚，安全专项整治工作过程要严肃、工作要细腻、措施要得当、效果要明显，真正把安全专项整治工作落到实处。

位，规范到位，做到立足防范、关口前移、重心下移、防患于未然，这也是我们安全工作的难点，应重点突出，根除隐患。

（四）、求真务实，创新举措，提高安监队伍整体监督能力。安监队伍整体素质的高低直接影响到安全管理的成效，在强

化安全管理队伍自身建设的过程中，必须做到四个结合、四个提高。一是结合“爱心活动”和“平安工程”多渠道，测评安全员的管理素质，提高安全监督队伍的组织协调能力，保证安全管理工作的快捷有效；二是结合现已建立的三级安全管理网络体系，以多形式提高人员素质，培养出一批素质全面、业务精通、作风优良、工作过硬的安全管理人员，尽快适应管理需要；三是结合集团安全管理奖惩规定，实施年终考核制度、工作检查制度和安全管理考核制度等，奖优罚劣，提高制度落实的有效性；四是结合省公司安全生产竞赛活动，提倡安全员主动参与，提高安全员自觉管理的工作热情，全方位提高安全员的综合管理素质。

（五）、有效利用载体，做好安全生产工作。 进一步加强安全文化建设，重视人的生命价值，营造“珍视生命，关注安全”的舆论氛围，同时与工会组织协作把“平安工程”、“安全生产月”活动，作为安全文化建设的有效载体，面向企业和职工进行广泛宣传教育，同时进一步以“安全与家庭”为活动内容，继续实施亲情感化，真正提高职工自我防护意识；同时要发挥媒介的宣传作用，坚持正确的舆论导向，实施有效的安全舆论监督。企业要稳定必须要安全，我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业 and 员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为集团经济发展保驾护航。

谢谢各位！