

卫生院督导检查工作报告(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

卫生院督导检查工作报告篇一

20xx年，xx中心卫生院在县卫生局和xx镇党委政府的正确领导和大力关心支持下，严格按照卫生局和镇党委政府的指示精神，认真落实卫生局的各项工作要求，以科学发展观为统领，以稳、精、细、实为基础，完善了《xx中心卫生院绩效工资百分制考核方案》，细化了医院管理，以“学习邳州”为契机，结合“两好一满意”和“用心服务塑形象，凝心聚力谋发展”活动，全面落实县乡两级医院业务技术合作，履行年初，深入开展“一切以病人为中心，贯彻完美理念，实施无缝隙服务，争创乡镇强院”活动，真正到达“两好一满意”效果。

在原来的基础上，投资xx余万元，配齐配强设备，加强业务学习，大力发展业务，不断引进新仪器，推广新技术，使用新疗法。如：心电监护仪购进、婴儿辐射台、护理对讲、无痛分娩、骨外手术、心脑血管病防治等；切实提高医护质量，杜绝医疗事故的发生，门诊就诊量及住院人次大幅上升，开展手术208例，临床及医技业务不断提升，总收入xx元，去年xx元，比去年同期增长xx元，同比增长xx%其中医院收入xx元，增长xx元，涨幅xx%一体化收入xx元，增长xx元，涨幅xx%医疗收入xx元；药品收入xx元(药占比xx)%

今年共投资xx余万元，下大力气进行基础设施建设：院内绿化、门诊楼改扩建工程、装修工程(墙面、地面、门窗、窗帘、

防水), 病房护理单元配备、优抚病房建设(空调、电视配备)、有菌手术室建设、化验室建设(空调配备)、排水、防蝇、30千瓦发电机等, 尽发奋优化服务环境, 改善服务条件。

xx月份新农合门诊报销xx元, 住院报销xx元, 帐户冲减xx元共报销金额到达xx元受益农民为xx人。截至xx日, 共报销xx元, 受益xx人次, 滚动筹资xx人, 筹集资金xx元, 占参合人口的xx%真正落实好新农合政策, 切实让参合农民得实惠。

1、一体化管理: 根据卫生局要求卫生室进行了并减, 今年建成甲级卫生室5处, 社区服务站1处, 下半年争取3处。

2、防疫及卫生监督: 搞好了预防接种及省级示范化门诊运转, 启用了预防接种信息卡, 适龄儿童免疫规划实行微机化管理, 严格控制手足口病及重点传染病防治, 杜绝传染病发生。

用心扎实开展好了省卫生系统的“两好一满意”和县卫生局提出的“用心服务塑形象, 凝心聚力谋发展”活动, 落实各项措施, 以人为本, 注重职工的思想教育和医院文化建设, 以思想教育人, 用文化振奋人, 以制度约束人, 全面提升人的素质, 尊重医患, 创新理念, 打造品牌, 齐心协力构建礼貌和谐医院, 出现了一大批优秀科室和先进个人, 个性是临床科室, 如内、外、妇产、护理等科室及张怀星、张瑞习、赵娜、刘桂峰、王守翠、牛纪淑、谭贵叶等, 同时医技科室和后勤科室用心跟上, 搞好配合, 包括化验、b超、放射、收款、药房、财务、新合办、防保等, 收到了超多的表扬信件和感谢锦旗, 取得了良好的社会效果, 提升了卫生形象。

除住房补贴外在职职工全部发放新工资, 五月、六月连提2挡工资已兑现, 临时工增资从300元提高到500.00元; 按时足额缴纳了乡医、临时工养老保险; 发放福利状况: 护士节福利费、工作补贴、降温费、降温茶等, 执行国家的节假日规定, 清明节、端午节各加休了1天。

1、财务、人事管理：每周实行财务公开公示制度，大额开支实行申请，严格按卫生局规定执行。

2、卫生执法：打击非法行医1处，游医2处，整顿牙科诊所6处，没收了非法药械。

3、招标工作：严格执行中标结果，按时足额划拨招标款，管理好库存，无过期失效药品，执行国家价格政策。

4、廉政建设和安全稳定工作也卓有成效，每周实行院务公开，执行请示报告制度，无安全事故发生。

5、招商引资：用心为局带给招商引资信息1条(威海投资商)。

6、文体活动：举行了登山赛；乒乓球比赛；慢车、托球跑比赛；参加县护士节晚会，医院举办了护士节晚会。

7、对外宣传、交流及社会公益活动：为xx党委政府中层以上领导干部、公安派出所干警和部门负责人进行了免费健康体检；县电视台录制了《健康有约》医院文化建设专题；参与了护士节演出；绿化荒山捐款；红十字救助新农合捐款；参与了汶川地震捐款；特殊党费缴纳；聘请了社会监督员；裕丰社区说唱艺术团来进行卫生政策宣传演出；举行了庆八一座谈；到富官庄、黄山、四十里、高庄、马站等医院进行了学习。

8、理解了技术监督局、药监局、水利局、环保局、物价局、财政局、民政局、人事局、县疾控中心、安监局等行政及执法部门的监督检查。

远期计划：家属楼、彩超、胃镜□xx光机、病房楼扩建、变压器安装、接种门诊改造等。

总之，工作距领导要求还有差距，和兄弟医院相比还有一些

不足，下半年我们将根据卫生局和xx党委政府的要求，扎实开展好各项工作，力求个人成绩求突破，科室业务求突破，医院效益求突破，力争所有工作都有突破，发齐发全职工工资(含住房补贴和护理补贴)，限度的为职工谋取更多利益，以精湛的医疗技术和优良的服务水平服务群众，让组织放心、领导满意、群众满意，为争创乡镇强院目标不懈发奋！

卫生院督导检查工作报告篇二

我们xxx卫生院在镇党委政府和卫生局的领导和指引下积极响应国家的有关政策和各项文件精神，坚持为人民服务为宗旨，树立医院形象，不断丰富卫生服务理念，建立健全全镇的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、价廉的卫生服务，现将我院20xx年以来医院的各项工作向上级领导予以总结汇报。

医改是我国一项利国利民的新举措，给我们乡镇卫生院注入了新的生机和活力1、自医改以来统一药品采购，进一步改进和完善药品集中采购制度2、医改以来实行药品零差价销售，老百姓得到了最大的实惠，卫生院收入不但没有减少，而且一直处于上升趋势，医院20xx年1月——10月份总收入为60万□20xx年1月——9月份收入已突破100万，于去年同期相比增长40%，较大的改善了老百姓的“看病难，看病贵”的局面。

全体职工都能明确了解医改的方向都能参与到改革中来，卫生院组织了不同层次的学习和探讨活动。首先领导班子带头学习，深刻理解文件精神，将精神落实到各科室的行动之中，人人都能以践行新医改为己任，在工作中体现出践行新医改的新风貌。

经过医院防保所得精心策划，通过各方努力我们西南门卫生院建立了9个农合定点标准化卫生室，方便了群众的就医。

农村合作医疗是我国一项重大的民生工程，它关系到千家万户人民群众的健康，也关系到国家的兴衰，自20xx年9月28日县政府召开了新型农村合作医疗筹资动员会议后，我院立即召开了全体职工及全体卫生室人员会议，认真传达了会议精神，成立农合筹资办公室，给每个卫生室定目标，提要求，广泛宣传，利用村广播室、宣传栏，让人民群众家喻户晓。

我院20xx年将九项均等化公共卫生服务作为首要任务去抓，公共卫生关系到每个人的健康，按照上级要求我院认真筛选，建立一支技术强、素质高的公共卫生人员队伍，加强业务学习和专业培训，让他们深入基层积极开展爱国卫生运动精神，传授健康知识，在完成上半年的居民健康档案任务后，在8月份又组织一次下乡，深入乡村，争取尽早完成下半年上级交给的任务。

医院在践行新医改方面还有很长的一段路要走，这也是促使我们不断前进，不断发展的动力，作为基层服务中心同时也是医改最基本单元，我们必须与时俱进不断突破，踏踏实实在践行医改道路让更多的百姓实惠，让医院得到更长久的发展。

卫生院督导检查工作简报篇三

一、存在问题

1、塘川镇党委：一是对党风廉政建设和反腐败工作研究部署不够；二是未对党风廉政建设主体责任进行专题研究，落实措施不到位；三是纪委书记职责定位不准，分管工作过多；四是“两项整治”活动阶段性工作滞后；五是对党员干部教育管理监督需进一步加强；六是婚丧喜庆事宜报告制度宣传力度不大，干部职工知晓率不高，执行不到位。

2、西山乡纪委：一是乡党委研究部署党风廉政建设工作会议记录不翔实、不规范；二是党委未对党风廉政建设主体责任

专题研究，落实措施不到位；三是乡纪委书记职责定位不准，分管工作过多；四是“两项整治”活动阶段性工作滞后；五是党风廉政建设目标责任书个性要求不突出；未签订党员领导干部廉洁自律承诺书。

3、哈拉直沟乡党委：一是党委研究部署党风廉政建设工作会议记录不翔实、不规范；二是党委未对党风廉政建设主体责任专题研究，落实措施不到位；三是乡党委政府领导班子成员廉政约谈记录、台账不完善；四是乡纪委书记职责定位不准，分管工作过多；五是请销假制度执行不严格，记录不规范。

二、处理意见

经县纪委会常委会研究决定，对市纪委检查组检查中发现问题的塘川镇、西山乡、哈拉直沟乡等单位，在全县进行通报批评，县纪委书记对塘川镇、西山乡、哈拉直沟乡党委书记进行提醒谈话。责令以上三个乡镇党委及党委书记写出书面检查，对检查中发现的问题制定整改措施，认真进行整改，书面检查、整改报告于20**年5月6日以前报县纪委党风政风监督室。

三、下一步工作要求

（一）严履“两个责任”。各乡镇各部门各单位要深入贯彻20**年全县党风廉政建设和反腐败工作会议，全面落实党组织主体责任和纪委监督责任，各级党组织及其主要负责人要牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的观念，把党风廉政建设融入到工作的方方面面，认真落实每季度专题研究党风廉政建设和每月学习党风廉政建设知识、每季度听取党组织及班子成员落实主体责任情况报告制度，制定并层层签订有针对性的党风廉政建设目标责任书，制定20**年党风廉政建设和工作任务分工意见，厘清责任内容，抓好督促落实。认真贯彻落实《县委印发的对党委和纪委落实“两个责

任”进行约谈提醒办法》，建立健全廉政约谈记录和台账，认真执行领导干部重大事项报告、述责述纪述廉、操办婚丧喜庆事宜事前事后报告、“五不直接分管”、“四重一大”等制度。各乡镇党委要按照“三转”要求，对存在的纪委书记职责定位不准、分管工作过多问题进行专题研究，认真整改，保证乡镇纪委书记专司专职，进一步强化乡镇纪委监督执纪问责力度。

（二）强化作风建设。一是各级纪委要加大执纪监督、公开曝光的力度，盯紧重要节点，加强对中央关于厉行节约、公务接待、公务用车等规定执行情况的监督检查，坚决查处公款吃喝、公款旅游和公款送礼等问题，推进作风建设常态化、长效化。二是扎实开展“两项整治”。各级党组织要按照县纪委《关于在全县开展“两项整治”活动实施方案的通知》要求，按阶段、分步骤扎实开展“两项整治”活动，要认真梳理问题清单，制定整改方案，落实整改措施，围绕整治中查摆出的突出问题，建章立制，用制度管人管事。5月上旬，县纪委将对全县“两项整治”活动开展情况进行监督检查，对活动开展滞后的单位，监督检查发现和群众举报的基层干部乱作为、贪腐谋私、执法不公问题，不作为、庸作为、懒作为问题进行严肃处理。活动结束后，各乡镇、各部门、各单位将实施方案、整改方案、总结等材料于5月20日前上报县纪委党风政风监督室。

卫生院督导检查工作简报篇四

为深入贯彻落实中央、省、市委关于改进工作作风的一系列规定和要求，进一步树立司法行政部门良好作风和形象，有效解决突出问题，切实推动各项工作任务落实，根据市委政法委《关于组织开展纪律作风巡视督查活动的通知》（十机发1213号）的要求，我局党委高度重视，立即召开专题会议，成立工作专班，制定工作方案，采取措施认真抓好贯彻落实，取得了阶段性成果。

一、党委高度重视、主要领导亲抓

8月6号接到市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》后，局党委高度重视，8月7日上午一上班，局党委书记、局长同志亲自主持召开局务会，传达相关会议精神，组织学习市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》原文，按照文件要求，针对局系统实际，对全系统开展纪律作风巡视督查活动进行了安排部署，并作了动员讲话，提出了多项明确具体的要求，对本次活动的工作人员专班、活动方案、督查组人员构成作了周密安排部署，对各二级单位贯彻实施提出了意见，强调精心组织实施，加大各项规章制度执行力度。市局成立巡查督查工作领导小组，局党委副书记同志任组长，同志任副组长，等同志任成员。办公室设在局纪委（监察室），陈荣祥同志兼任办公室主任。

二、制定工作方案、狠抓工作落实

按照市委政法委《关于开展全市政法机关纪律作风巡视督查活动的通知》及相关会议的部署和要求，市司法局结合实际出台《市司法局关于开展工作纪律作风巡视督查活动的通知》的实施方案，就贯彻落实好文件精神作出了具体安排。全局上下积极行动，抓好落实，强化巡视督查。

一是强化学习、武装思想。8月8日，改进工作作风“三项规定”在《司法行政网》上刊载，并通知大家学习。在8月9日“周末大家讲”大会上，集中学习了中央“八项规定”、省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”，即本次现场询问的“三项规定”。在8月16日的“周末大家讲”大会上，集中全局学习了市司法局新修订的《干警队伍管理规定》、《诫勉谈话规定》、《离岗（待岗）培训规定》、《值班制度》和《公车警车驾驶员管理规定》。

(1) 实行局长“负责制”；

(2) 实行“问责制”；

三是明确内容、重点突出。检查工作纪律情况，重点查看是否严格遵守上班作息制度和工作纪律，有无上班迟到早退、溜岗缺位；工作环境是否整洁，工作秩序是否有序，是否存在工作人员随意脱岗、串岗以及上班时上网聊天、炒股、玩游戏等；是否有干警酒后驾驶。查工作效能情况。重点查看司法行政机关服务窗口有无门难进、脸难看、话难听、事难办、不认真、不负责，用语不文明、效率低下等不良现象；现场询问干警是否了解中央“八项规定”以及省委政法委“执法问责六条规定”和市委政法委服务经济发展“十项承诺”等相关规定。查车辆管理情况。重点查看是否存在警用公务用车外借、转借，公车私用、驾驶警用公务用车从事非公（警）务活动；乱鸣警报器、乱鸣高音喇叭、乱用警灯；非公（警）务人员驾驶警用公务用车；警用公务用车违反规定乱停乱放，非因执行公（警）务将警用公务用车停放在餐饮、娱乐等场所、晚间或假日期间未按规定入库停放等。

四是明确责任、巡查到位。8月9日同志、同志、政治（警务）部副主任、干部警务科科长同志等，深入市局机关河北路办公楼5个科室，巡查纪律作风，并召集5个科科长开会，共同研究建立完善了5个科室集中统一考勤制度，实行“科长负责制”、“按月轮流考勤值班制”等。连日来，局属各部门、机关各科室负责对本部门本科室的纪律作风进行巡视督查，市局巡查督查组负责对全局系统的纪律作风进行巡视督查。一律事先不打招呼。市局将巡查人员分成五个工作组，第一组：带队领导胡绪隆，巡查员秦启明、汪斌体，被查单位：市劳教（戒毒）所；8月12日进行了巡查督查。第二组：带队领导，巡查员赵凤奇、袁玲，被查单位：市局机关人民路办公楼11个科室；8月9日进行了督查。第三组：带队领导，巡查员赵凤奇、易建军，被查单位：市司法局机关河北路办公楼5个科室；8月9日行了检查。第四组：带队领导，巡查员陈荣祥、代志贤，被查单位：市法律援助中心；8月12日进行了督查。第五组：带队领导，巡查员郭光益、周奕，被查单位：

市公证处；8月12日进行了督查。各督查组将情况现场进行了反馈，提出了整改意见。

三、实行责任追究、强化督促整改

实行问责制。在巡查督查期间，如果发现有问责问题的，除对当事人问责外，同时对其所在部门、科室主要负责人、分管负责人实行连带问责。其中，局巡查中发现问题的，实施“诫勉谈话”等；市委政法委暗访抽查中发现问题的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”等；对群众举报核查属实的，给予“诫勉谈话”、“通报批评”和在一定范围会议上作反省检查。问责涉及的人员，一律与本年度评先、评优、任免挂钩。向问题单位下发《整改通知书》。本次全局巡视督查中未发现问责问题。下步将在巩固成果、防范提高上下功夫，把纪律作风建设抓紧抓好，不断抓出新成效。

卫生院督导检查工作报告篇五

一、领导重视，机构健全

为了有效推进区的城市管理依法行政工作，确保城市管理行政执法人员依法行使职权，防止执法违法的事件发生，最大限度保护行政执法相对人的合法权益，区城管局于今年成立了以局长蔡新林任组长，分管副局长郑利华任副组长，局综合执法科、政工人事科、目标督查科为成员单位、主要负责人为成员的行政执法督察领导小组。办公室设在综合执法科，科长尹宏任办公室主任，刘继丽、廖福安、刘玉梅同志为督察员，负责全局行政执法督察的日常工作。

二、建立制度落实责任

为保障行政执法督察工作有效地开展，行政执法督察办公室制定了《行政执法督察办公室工作职责》、《行政执法督察人员工作职责》，并制定了区城市管理局《行政执法督察办

法》，办法对督察的范围、督察方式，督察内容做了详尽的规定和布署，使工作有目标、有标准、有要求、有奖惩，在日常工作中有专人定期、不定期开展效能督察，并将督察结果及时通报，保证了规章制度落到实处。

三、加强宣传转变观念

为严格执法纪律，进一步提升城管形象，实现争创一流的城管执法队伍目标，我局始终把执法督察工作看作是一项直接关系到是否依法执法、文明执法，能否提高城管形象的一项重要工作来抓。

1、今年以来，我局结合创建全国文明城市工作，有针对性地开展了一系列“城管进社区、送法下乡”的法律法规宣传活动，以进社区挨家逐户的宣传方式，大力宣传城市管理法律法规和知识，精心构建社会参与城市管理的平台，广泛发动市民群众积极参与城市管理实践活动。

2、根据年初制定的《区城管局2022年普法依法治理培训工作方案》，一是就城市管理当前面临的形势、任务及对策；依法行政和城管执法的难点问题；行政执法、处罚过程中应注意的问题；行政执法责任制等进行了专题讲座。二是定期开展专业法律、法规知识培训，进一步提升法律、法规和规章的内容熟悉度，掌握实施行政处罚的基本工作程序和基本业务技能、管理标准，提高应知应会能力。三是通过执法文书使用制度培训，建立了案卷评查制度，对不符合要求的案卷及时进行纠正，保证办案质量和案卷归档水平。进一步提高执法人员对城管工作的正确认识和理解，端正心态，树立信心，完善工作方法，提高应变能力。四是多次组织全局执法人员认真学习相关《市城市管理行政执法局关于敬礼、告知、执法的程序规定》、《市城市管理行政执法督察工作考评办法》和《市城市管理行政执法纪律督察暂行办法》等城市管理行政执法，并给各派驻乡镇执法中队转发了《关于创建全国文明城市期间大力开展文明执法严肃执法纪律的通知》，要求大

家统一思想和认识，转变执法观念，认真履职到位，文明执法。

四、理清依据明确职能

五、严格程序确保质量

从八个方面明确规范执法内容和标准：即执法权限合法、执法程序合法、违法事实清楚、适用法律标准、执法言行规范、文书填写规范、执法监督有力和档案管理规范。按照《行政处罚法》的规定，进一步细化了一般程序、简易程序的执法流程和审批步骤，加强了案件办理的审核监督，促进了办案质量的提高。

六、严格督察，成效明显

止和避免执法违法行为发生。

为现象、有无吃拿卡要现象等，对存在的问题以督察通报的形式要求其进行立即整改，并将结果纳入年底对各派驻中队的目标考核中。今年，我局行政执法督察办公室共对6次重大综合整治行动进行了全程监督；日常监督检查共计25次发出督察建议书12份。

2022年城市管理行政执法督察工作，在规范城管行政执法行为，保障和监督城市管理行政执法人员依法行使职权、认真履行职责、保护行政执法相对人合法权益、防止和纠正不依法执法、不文明执法、不认真履行法定职责等方面收到了一定的成效，为实现认真履行职责、提升城管执法队伍形象、建立和谐城管的目标提供有力保障。

七、2022年行政执法督察工作思路：

1、认真贯彻党的十七届精神，全面落实市委十一届六次全会

精神，结合全省城乡环境综合整治工作，继续加大执法督察工作力度，把行政执法督察各项规章制度真正落到实处。

2、加强对各派驻镇执法中队行政执法的监督和指导，进一步规范行政执法行为。

3、进一步完善行政执法督察工作有效办法，建立执法督察通报、考核制度，形成日常监督管理机制，确保执法督察工作和队伍规范化建设。

一年来我们在行政执法督察工作方面做了一定探索，取得了一定的成效，由于我局成立时间不长，督察工作起步较晚，许多工作需要进一步细化和完善，我们一定不断总结督察工作中的经验和教训，把以后的行政执法督察工作推向新的水平，为推进我区依法行政工作做出更大的成绩。

执法督察工作报告4