

2023年子公司近期工作情况汇报 电子公司 年终总结(通用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇一

光阴似箭，时光荏苒。不知不觉我来到xx已经两个月了，回想起两个月前，我还是一个刚迈出大学校门的懵懂青年。

20xx年7月伴着似火的骄阳，我告别了菁菁校园，带着一抹学生的青涩，来到深圳这个充满魅力和机遇的城市，展开我人生新的篇章。刚到深圳的时候，我和其他的求职者一样，不断地在网上投简历，天天在外面跑面试。在茫茫的求职生涯中，感谢xx向我抛来了橄榄枝，让我有了毕业后的第一份工作。

初到xx领导的关心，同事的照顾，让我感受到了公司以人为本的人文关怀，使我快速融入到xx这个大家庭里。公司的每一个人，不论新员工还是老员工，不论年轻的还是年长的，大家互相关心，互相学习，共同营造着良好的氛围，我为自己刚毕业就能在这样一个优秀的集体工作、学习、生活而感到骄傲、自豪。

年轻的我犹如初生的骄阳，充满着热情似火的朝气，散发着活力四射的光芒。初来乍到，一切都那么的陌生而新奇，不断地激发我的求知欲；对未来的美好憧憬，也使我更坚定了

自己踏入工作后奋斗的决心。

入职的第一天是公司对新员工的一个基础的培训，具体内容就是公司经营的产品，工作的业务流程，公司的考勤**度以及工作的方式。还有一些基本的业务知识，比如打电话的基本话术、****的类型及价格。通过一天的培训，我对公司的业务和工作方式有了一个大致的了解。自己也尝试地打了二十多个电话，不做不知道，做了后才知道原来自己存在很多问题。例如刚开始打电话时，会不由自主的产生胆怯的心理，因为胆怯而导致说话的声音比较小。在打电话的过程中，自己的思维也比较混乱，不知道该说什么以及该怎么去说。当时我想到了一句话“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。培训的只是知识，在培训的过程中，我们不知道自己会存在哪些问题，只有亲自做了，我们才能发现自己存在的问题，从而更好的去解决问题。

有了第一天的尝试，接下来的工作就顺利很多了。虽然还是有一点胆怯和思维混乱，但至少我说话的声音比之前大了，也能和客户有一个简单的交流。这说明我进步了，就证明我在成长。就这样，我在每天不断的学习和巩固中成长，我渐渐的熟悉了业务的流程和一些话术的技巧，以及业务流程的操作和推进。在此期间，我听说公司在新员工入职五天后会有一压力考核，范文写作就是对新员工综合素质以及工作期间的表现的观察和考核。同时我也目睹了在我之前进公司的员工在压力考核中被淘汰，当时我心里就只有一个念头，那就是——我一定要通过压力考核。五天的时间很快就过去了，我迎来了公司淘汰率很高的新人考核——压力考核。在没轮到我之前，我的心情有点紧张。虽然在这五天中，我不断的去学习、去请教、去巩固、去完善自己的不足，虽然****的报价表我已经背得滚瓜烂熟，但是说实话，我的心里还是没底，怕自己在考核的过程中出错，以致于被淘汰。终于轮到我了，考核刚开始时，我心跳若狂，但是慢慢的随着考核的进行，我平复了下来。也使自己进入了状态，能够更好的去对待考核。整个考核过程下来，没有我预期的好，

但也没出什么太大的错误，就这样我顺利的通过了压力考核。

通过压力考核后，我正式成为了xx的一位新人，我知道这只是我职业生涯的刚刚开始，以后还会有更多“更残酷”的考核在等着我，我要不断努力的奋斗，让自己具备各方面的能力，成为一个能独当一面的人。

入职的第一个月，公司为新员工安排了具体的培训，其中包括业务方面的，也包括其他的一些对于我们不可缺少的相关知识的培训。具体内容有：销**的话术、沟通的技巧、****注册的流程、客户和人才的寻找及开发、情商的管理、建筑行业的相关知识、公司的组织架构等等在我之后的生活中有着举足轻重的东西。培训的过程中，讲师们不遗余力的教我们他们所知道的的东西，这一点我非常地感激也很荣幸自己能够成为xx的一份子。而且在培训中大家互动做游戏，在乐趣中学知识，在互动中接受讲师们在这个行业中这些年所沉淀下来的菁华。通过培训，我知道了很多新的东西，也学到了很多新的知识，同时也成长了。通过培训，让我们武装了自己，让我们更具凝聚力，让我们能够更好的去为公司创造价值。

虽然培训让我学到了很多知识，但是我并没有将其完全的吸收和沉淀。我只有去实践了，才能将这些知识给消化掉，同时也能去尝试新的渠道。俗语云“授人以鱼，不如授人以渔”，就像于哥教给我们查找客户和人才的方法，而不是直接给我们人才。我想与其等着公司为我分配客户和人才，还不如利用于哥教我们的方法自己去找。

于是，我便开始自己找客户和人才。刚开始的时候不知怎么准确的去找客户的联系方式，所以找到的很多客户的联系方式都是错误的。后来找的客户多了，联系方式的正确率也提高了。渐渐的，我也积累下来了四五百家客户，虽然很多都是没有需求的，但是现在没需求，不代表以后也没需求。做销**最宝贵的就是资源，我为自己积累的客户资源多了，以后

便能更好的去谈单，去赚钱。同样在人才开发这一块，我也没闲着，也为自己积累了一部分人才，使自己以后能够更快更有效的去匹配人才，从而将单谈成功。

通过这段时间的客户和人才的寻找，我发现了一个问题，就是我现在要做的也是公司要做的——发现新的渠道，一个销**行业中，谁手上有渠道，他就比别人离成功更近了一步。现在猎证行业的人才，思想汇报专题很多都是在58挂靠上找的，造成了人才的共用性。这样一来，就出现了我在谈这个人才的时候，别的中介也在跟这个人才，我就毫无优势可言。如果我手上有一个新的寻找人才的渠道，那我的人才可以说基本上都是新鲜的，而且和别人的也不同，这样我成单的几率就会更大。

回首这两个月的工作旅程，我有成功也有失败，有收获也有困惑，有欢笑也有泪水。但是不管怎样，我在这段旅程中得到了成长，看到了美景。两个月的工作，我熟练的掌握了工作的业务流程，使自己的业务知识更加扎实了。知道了怎么去跟客户和人才进行沟通，懂得了猎证行业的一些相关知识，让自己有了可以去对这个行业做一个简单的分析的能力。两个月的工作，让我完成了从一个青涩的大学生向一个职场新人的转变。当然最重要的是，我的付出得到了回报，在20xx年9月29日这天，我完成了我入职以来的第一单，虽然业绩并不多，但我依然很高兴。因为这证明我的努力没有白费，也激励我更努力的去奋斗。同时，我也要感谢一直以来关心我和帮助过我的同事和朋友，是你们的关心和帮助，才让我有了今天的成长和收获。另外我还要特地感谢雪丹对我的关照和帮助，在业务上遇到困惑和困难的时候，雪丹不遗余力的为我答疑解惑，教我怎样去解决困难。还有廖哥在我遇到心情低靡的时候，对我的关心和开导。

最后借用一句古话“鸟随鸾凤飞腾远，人伴圣贤品自高。”我相信，在xx这个优秀的大家庭中，在领导的关怀和我自身不断努力学习、实践的条件下，我一定能让自已从平凡走向

优秀，从优秀走向卓越。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇二

空调指的就是空气调节，现在商场安装的空调设备越来越多，对商场的舒适程度起到至关重要的作用。选择一个技术经济比较合理的空调系统，对发挥商场的最大经济效益无疑有着积极意义的。商场建筑的特点是建筑空间大，室内人员多，装潢复杂，这些因素都导致了空调冷负荷的增加，新风量及新风冷负荷大。空调按空气处理的集中程度可分为集中式、半集中式空调以及分散式的空调系统。

首先集中式中央空调系统：

1、供热及制冷效果好

集中式中央空调可做到均有管道式空调送风口或风机盘管送回风口，均能时限夏季供冷、冬季供热和春秋季节通风换气的全年性空调效果。

2、能保证输送新风，使房间始终保持空气清新、卫生。不会因为个别房间的开门、窗通风换气，致使冷量大量损失影响房间温度而浪费能源。

3、投资低于分散式分体空调系统

如制冷量1160kw中央空调的制冷空调设备总投资约为380万元，而同等冷量的分散式空调的投资费为400台__10000元/台=400万元。如中央空调的制冷站土建费粗估为10万元，则中央空调的土建与设备总投资为390万元；如分体空调粗估冬季供暖设备费为40万元，则分体空调实现夏供冷、冬供热的设备总投资为440万元，可见中央空调投资费仍低于分体空调加供热系统的投资费。

4、运行管理灵活方便，且运行费用低于分散式分体空调

集中式中央空调制冷站可直接控制制冷机的开停时间和冷量大小，可根据气候变化进行调整，以节约运行电费。而分体空调如制冷量大于58kw时，其运行电费就大于中央空调，而且难以进行各分散房间的统一控制。

5、集中式中央空调故障少好维修。

集中式中央空调无论是空调机组和送回风道系统，还是房间风机盘管和新风系统，均不易发生故障，而制冷设备则设在制冷站内，便于维修。但分体空调的分体空调器遍布在各地，制冷压缩机不仅数量多而且多数悬挂于外墙上，出了故障很难一一去维修好。

6、集中式中央空调寿命长。分散分体空调如若为公用，一般3~5年就须换新机，而中央空调设备则可用8~15年。

7、集中式中央空调噪声小于分散分体空调。

集中式中央空调可加装各种消声装置降低噪声。

8、集中式中央空调可与装修施工密切配合实现豪华、明快之效果。

集中式中央空调管路和设备均可隐蔽在吊顶内，使不同功能的房间的装修做到各种造型的布局，实现现代建筑高档装修的特殊效果，给人以高雅、豪华、明快、舒适之美感。但分体空调的风冷式室外机须零散的悬挂在外墙上或装于室外地面上，影响外装修效果，而室内机则须挂在内墙上或安放在地面，又占用了室内空间，这无形中减小了房间的使用面积。

缺点：

- 1、风管多占空间，另需独设机房，影响商场的空间利用。
- 2、施工较为繁琐，难度较大，需要更多的造价成本；
- 3、施工安装工期较分散分体空调系统为长。

其次半集中式的空调系统：

主要用于有特殊需求的建筑物中，且不经济实用，本报告暂不予讨论。

最后分散式的空调系统：

1、省去机房面积

商场建筑特别是高层建筑所属的商场建筑造价相当高，如果把一部分面积用来做机房，实在是一种奢侈，所以，希望每一寸面积都能作营业之用，采用分散系统，使得这一愿望得以实现，本来要作为机房用的这部分面积的商业价值就能充分发挥出来。

2、降低建筑层高

在满足建筑功能要求的条件下，我们希望建筑层高尽可能低一点，这一方面可以节省土建造价，另一方面结构处理也容易，这一点对高层建筑来说尤其重要。分散空调系统每层可以节省层高几十厘米，层数越多，优越性就越能体现出来。

3、节约风管

分散式空调系统因空调机组分散布置，每台机组只负责一小部分区域的空调负荷，所以风管很短，断面尺寸很小，没有大风管，因而节省了管材。

4、空调用电负荷小

分散式系统由于系统小，每个系统的管线很短，所以空气降压小，需要机组余压小，故电功率消耗也小。

5、调试方便

1、噪音问题

由于空调机组安装在使用空间的吊顶内，机组噪音不仅仅通过分口传出，而且直接辐射出来，影响商场环境。对此可采用一些措施，使机组噪音对环境影响的程度降至最小，如选用质量好，噪音低的产品。机组用减振吊钩在楼板下，机组安装完毕，用轻质吸声材料将其罩住，以免噪声溢出。

2、污染破坏问题

由于空调机组分散设置，增加了供回水管长度，并且水管安装在吊顶内，增加了滴漏水对吊顶装修、商品货物污染损坏的机会。所以水管接头应尽可能采用焊接，机组与水管及阀门借口应位于机组滴水盘范围内，除了供回水管保温外，凝结水管也必须保温，保温层外保护层必须做好。

3、管理控制工作量大

由于分散式空调系统空调机组分散布置，空调机组多，这造成人员管理困难，管理控制的工作量大，且维修保养比较麻烦。

综上所述，个人认为集中式中央空调相较于分散式分体空调系统，优势更加明显，更为经济，技术上更容易实现，而且性价比更高，这也是多数商场使用集中式中央空调选择的原因。而对于我们面积1.2万平方米左右的商场，更应如此。

另外讨论下商场供电所需要的总电容。商场供电总容量就是接入商场电力系统的变压器容量，而总电容要满足商场所有

用电负荷同时工作时所需功率的总和且需要一定的富余，这样也有助于新负荷接入商场电力系统。

在方案阶段我们可以按动力设备的需求，再根据地区的供电条件、负荷的性质、和运行方式估算出动力系统的总容量，然后照明用电可以按照动力总容量的一半考虑。如果现在一定要报出一个总容量的数据，我们可以按照商场电容使用常规惯例每平米100va~120va考虑，我商场总容量大概为1200~1400kva□因一台变压器容量不应超过1800kva□以免低压侧短路电流过大。我商场总电容情况基本满足一般要求，具体采用一台或两台不同容量的变压器，应拟定几个方案进行技术经济比较，从中选择最优方案，确定变压器型号规格。

总体来说总容宜大不能小，过大会造成浪费，而过小又会对商场运营造成严重影响，选择合适的变压器对于投资控制及使用运营相当重要。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇三

食盐购进3660吨，占年计划3630吨的100.83%，食盐销售完成3666吨，占年计划3630吨的100.99%；商品销售收入560万元，占年计划500万元的112%，实现利税27万元，占年计划27万元的100%。保证了合格食盐市场占有率在98%以上。

一年来，全局上下积极开展加碘食盐监督检查，全面加强食盐质量安全管理，积极配合有关部门开展食品安全专项整治活动，确保了全年安全无事故，确保了全县辖区内食盐安全。

一年来，切实加强党风廉政建设，领导班子成员严格遵守廉洁自律有关规定，无违法违纪问题发生，单位工作人员无重大违法违纪问题发生。

一是落实计划，确保购销任务完成，做到了合理安排，及时

调运；二是时刻关注食盐零售市场和用盐企业，业务人员保持经常随队下乡，及时向稽查队反馈掌握情况，确保供应，监督到位；三是规范大包盐管理，严禁向饮食摊点、学校食堂、饭店供应大包碘盐。

在元旦春节、五一端午节、中秋国庆假期前，先后组织开展食盐安全专项整治行动，特别对农村设婚宴的大型、中型饭店严格细致检查，有效规范了市场秩序；在高考期间，重点针对学校餐厅进行了食盐安全检查，促进了学校集体用餐场所的规范管理，避免了集体食物中毒事件发生；2月中旬、9月初针对学校开学时，对全县中小学校和幼儿园食堂开展检查，使用盐行为更趋规范；按照省市局安排，5月份开展了对全县集贸市场中食盐销售行为的规范性管理，有效遏制了违法行为，市场秩序明显好转。6月1日至7月15日开展食盐安全大检查活动，经过一个多月的努力工作，查处盐业违法案件8起，其中移交公安机关2起，确保了我县群众“舌尖上的安全”。7月7日到8月10日开展全县饲料生产企业用盐专项整治行动，我局抓住检查重点，在活动中采取多项有效措施进行整治，对全县饲料生产企业用盐情况逐一建立完善了销售台账，实行常态检测制度，进一步加强了监管，确保了畜牧用盐的正常供应。

根据稽查人员减少现状，于3月初对两个稽查队进行重新整合，两个队合车合人，辖区、任务不变，各司其职、各负其责，共同管理，继续实行队长负责制，从而加大了稽查力度，增强了执法力量。

与盐水井负责人沟通协调，搞好服务，确保打井用盐供应；规范了液体盐的调拨行为管理，今年共定向调拨液体盐33车次1051立方米。

从3月份起，重点对县城早餐和夜市餐饮服务行业每月进行一次检查；6月中旬在食品安全宣传周活动中，与公安部门联合查夜市餐饮集中场所6处，从而规范了餐饮服务用盐行为；秋

季对辣椒市场腌制用盐户和工业园区腌制企业的时刻关注，加强了季节性用盐管理，今年辣椒用盐260吨，保证了食盐供应、服务及时，确保了监控到位。

按照市局工作安排，及时制定工作方案统一思想、通过前期培训统一认识统一宣传口径。从9月15日起，通过会议传达、制定提纲下乡入点宣传、电视广告同步全天播出20天、印制3000份六部门通告（《关于规范食盐经营行为取缔无证经营食盐的通告》）张贴宣传并发给所有食盐零售商户（包括无证经营户）等形式进行宣传，做到正确引导、打造舆论，确保家喻户晓，公开透明。做好排查摸底核准工作。9月20日起，局领导与抽调出的行政业务人员配合两个稽查队，对全县食盐经营户的基本情况进行了登记摸底和实地考察，提出了网点设置的初步意见：规划设立1200个左右食盐零售网点。做好审证年检工作。通过宣传政策、张贴公告、调查了解，以补足合理库存、完善必备手续、年检与发证同步进行方式，并以先乡镇后村庄、先易后难原则展开工作。

3月底在仙庄乡白家村访查时，发现群众有两户食用无碘盐，经过细问得知在村中门市买的，随对该门市进行检查，没有发现有私盐，经过细访在距该门市有1里地的偏僻家中查获私盐750公斤。

积极与县食安办、公安、质监、卫生等部门加强联系，搞好配合。4月18日，根据市局反馈情况在“食盐安全访万家”活动中发现的私盐线索属我局辖区，按照市局指示，精心组织人员对马庄桥镇菜市场 and 周围实行了全方位的盯守监视，经过两天努力，于20日成功查获私盐，并在当地派出所协助下，顺藤摸瓜一举端掉一处私盐窝点，这次行动共查获私盐400斤。5月21日接举报称一辆由北京发往濮阳的客车上捎带有私盐，估计晚上10点多路过xxxx□我们及时组织人员与交警配合上路进行检查，查获假冒北京2斤装小包私盐1吨；并针对客车捎私盐情况，我们积极与车站沟通，由站长召集跑北京的司机，我们给他们讲明了政策法规得到了支持，通过协调堵住了私

盐流入。继续坚持巡查，加大巡查密度，提高巡查频率，对我县东部、西北部与山东、河北相邻边远乡村、重要路口，开展巡查和全方位的检查，不给私盐贩子可乘之机，通过整治起到了遏制私盐流入效果，减少了私盐对边远乡村群众的危害。

今年以来，共检查食盐零售网点1869家、食品生产加工用盐企业28家、农贸市场17家、饲料生产企业7家、学校集体食堂24家、工地食堂5家、职工食堂8家、小餐馆和流动饮食摊点179家，及时清理纠正4起违法使用假冒伪劣私盐的错误行为。保证了食盐市场秩序稳定，确保了群众用盐安全。

一年来，全局上下自觉遵守盐业法规，管好了辖区市场，依法查处涉盐违法案件45起，查扣私盐、假冒碘盐5.21吨，罚款2.35万元，维护了盐业秩序，净化了盐业市场，依法办案率100%，案件结案率在98%以上，无一件错案。

一是在春节、中秋节、国庆节假日前后展开宣传；二是逢集赶会局领导带头，设路边咨询台主动宣传；三是在法定宣传日展开宣传，在“3.15”、“5.15”、“6.10”“9.19”组织开展咨询台宣传活动，发传单、讲常识，做真假盐对比；四是利用“食盐安全访万家”活动开展宣传；五是坚持日常入户宣传访查工作，在群众灶台前开展宣传；六是结合今年我省三地接连发生食物中毒事件的接口，掀起以确保全县群众“舌尖上的安全”为主题的宣传活动。

一年来，共出动宣传车辆420余台次，宣传人员980余人次，开展大型宣传6次，摆放展板24块次，悬挂宣传横幅6条，新印制关于碘缺乏危害常识、低钠盐、海藻碘盐、精纯盐等各类盐产品介绍传单50000余份，散发各类传单24000余份。在局大院设立迎客墙“健康教育宣传栏”对碘盐知识、盐业法规政策、碘缺乏危害及用盐常识进行宣传 and 引导，为提高群众碘盐防范意识做出了积极努力。

1、加强财务管理，完善内部控制制度，严把开支关，提倡节俭，压缩成本。

2、偿还外债，保持稳定。一年来共偿还外债8.4万元。其中1月份张东环社会集资案经法院多次庭外调解成功，一次性偿还本金及利息5.8万元，3月份还农行0.5万元，5月份偿还社会集资0.9万元，6月份偿还职工风险金1.2万元。现筹款为年终偿还外债做准备，以确保xxxx盐业大局稳定。

1、确保了职工收入增加、福利改善。从今年1月份起给在岗内退职工交纳住房公积金；2月份组织完成了我局69人的社保卡（一卡通）个人信息采集录入工作，按月为56位干部职工交纳了养老金；9月份为54位职工续交了职工医疗保险，为34位职工家属续办新办了居民医疗保险；10月中旬，为全局同志进行了健康体检。

2、慰问困难职工和群众。春节假期登门看望离退休干部职工并带去了慰问品，给特困职工送去慰问金3千元；1月20日按照县委县政府“访贫问苦送温暖”活动安排，我局到高堡乡王庄村给贫困家庭送去慰问金2千元。

3、组织开展好其它中心工作。我局“群众路线教育实践活动”圆满结束；持续开展的“一创双优”活动，按照活动时间要求节点，正有序进行；依法行政、平安建设、党风廉政、党务政务厂务公开、政风行风建设、机关效能、双评议、群众满意基层站所创建等工作顺利开展。

1、由于邻省管理体制不顺等原因，造成我县靠近边界地区受伪劣私盐冲销仍然严重，特别是面临盐业改革的严峻形势，市场监管难度加大。

2、盐价升高，占压资金增多，造成资金紧张，靠集资经营使成本增加，困扰了我局正常经营。

3、债务包袱仍是难以化解的难题。

4、因县城统一规划，我局面临搬迁，有很多问题需要妥善解决。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇四

20xx年以来，我项目部在上级党委的正确领导下，紧密围绕《公司党委20xx年工作意见》及《一处20xx年党委工作意见》要求，以打造服务型、学习型党支部为工作目标，充分发挥党支部的核心作用和党员的先锋模范作用，认真做好党支部的自身建设和各项工作，围绕项目部安全生产工作陆续开展了降本增效、形势任务教育、廉洁示范项目、“三严三实”专题教育、职工安全培训教育等活动及“平安一季度”、“百日安全”等节点性安全活动，领导和支持工团独立自主的开展各项活动，有效为项目部的团结稳定和健康发展提供了可靠的保障，取得了较好的效果。

一、党支部基本工作

(一) 思想建设方面

加强领导班子和干部队伍的思想政治建设，党支部带领全体党员、入党积极分子认真贯彻落实集团公司、公司及处党委下发文件。认真落实党支部“三会一课”制度，加强党支部建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，特别是在当前煤炭市场形势下行的情况下，加强思想教育引导，坚定发展信心，保证施工生产的正常运行。20xx年，项目部党支部组织召开支委会、支部大会和党课学习共计33次。

(二) 组织建设方面

坚持以加强政治理论学习促进党组织创新能力建设，将政治理论学习与项目部各项工作任务有机结合。按照公司、处党

委部署要求，认真组织开展“三严三实”专题教育活动，丰富党员干部的组织生活，营造积极健康向上的精神风貌。项目部党支部、2名党员受到了今年处“七一”表彰。在党员发展方面，坚持“成熟一个、发展一个”原则，注重在业务骨干中发展党员。今年以来，党支部新吸收10名入党积极分子，发展党员2名。

(三) 职工培训方面

项目部按照处培训工作总体安排，结合自身实际编制培训计划，由支部牵头，安监站、技术部门把关，遵循“干什么、学什么、考什么”的培训工作思路，根据施工条件变化，制定每月专项培训计划，提高了职工的安全意识和技术水平，组织新工人岗前培训88人次，取证培训6次，安排安全培训72课时，培训职工987人次。

(四) “五型”班组建设方面

建立健全了“五型”班组建设的领导体系，明确职责，形成了党政主导、工会督导、职能部门协调的党政工团齐抓共管的班组建设工作格局。项目部每月进行考核，季度进行表彰奖励。在班组职工的学习、班组技术创新、成本控制及班组考核分配方面下功夫，增加了大家的工作积极性，考核分配的透明度，调动了班组员工的生产积极性。

(五) 党管安全工作方面

——项目部党支部划分了党员责任区，明确了党员责任，结合处党管安全量化考核细则，专门制定了《东周窑项目部党员责任区量化考核办法》，定期对责任区内党员进行考核，切实发挥好党员示范岗、群监员、青岗员的作用。坚持开好月度安全状况分析会，及时纠正各种“三违”行为，了解掌握各类人员的思想动态，开展谈心活动，将职工思想中存在的不安全、不稳定因素消灭在萌芽状态。

——项目部班子认真落实值班带班制度，加大现场隐患和“三违”整改查处力度，规范干部职工行为。项目部党支部组织召开安全状况分析会12次，落实党管安全责任检查14次，共查出安全隐患232条，全部进行了整改落实，做到闭环处理。

——认真开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等节点性安全活动的宣传教育活动，通过制作宣传条幅、标语、召开动员会、撰写安全承诺书、安全演讲、观看事故案例教育、女工安全嘱托信、青团员进班组安全宣讲等多样方式进行广泛宣传，营造浓厚的活动氛围。发挥女工和地面单位在安全生产中的积极作用，巩固项目部第二道防线。

(六) 党风廉政建设方面

党支部坚持每月利用《读文思廉》及网络学院等刊物的学习对党员干部进行一次廉政教育，先后组织领导干部学习了《国有企业领导人廉洁从业若干规定》、《一处领导干部廉洁从业公开承诺书》，班子成员进行“依法治企”考试、预防职业犯罪教育讲座等活动，项目部班子成员自觉执行“三重一大”制度和《廉洁从业若干规定》等廉政准则，重大问题都经集体研究解决，不断提高班子成员的自我约束管控能力。

(七) 后勤管理和治安保卫工作

每旬安全大检查日，由支部书记牵头组织人员对各办公室、车间、库房、“两堂一舍”等场所进行卫生、安全大检查，对检查出的问题及隐患彻底整改；加强项目部治安保卫工作，合理配置消防技改措施，火工品的管理发放、放炮员的配置均属矿方统一管理，项目部做好协助工作□20xx年无治安消防事件发生。

二、阶段性工作完成情况

(一)开展形势任务宣讲教育活动

党支部把形势任务教育作为一项重要工作来抓，先后组织学习了公司20xx年《形势任务教育手册》，通过支委会、党员大会、安全培训班、班前会、座谈会等形式把当前的煤炭市场形势用简洁直白的语言向广大干部职工进行了传达，让大家了解和理解当下我处受煤炭市场影响下的外部环境，增强紧迫感和危机感，明确发展目标，扎实做好各项工作。

(二)开展“我为企业降本增效献计策”大讨论

为贯彻落实处党委文件精神，党支部结合自身情况，引导和组织全体干部职工牢固树立“过紧日子”的思想，编制了活动方案，切实把降本增效落实到项目部各区队、班组和岗位，4月份在全项目部范围内开展了“我为企业降本增效献计策”大讨论活动。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇五

时代在发展，幼儿的生活环境日新月异，他们的身心每时每刻都在发生微妙的变化。“与时俱进、因人制宜、提高素质、保教并重”是我们一直坚持并将继续努力的方向，来年我们有决心和信心在各级领导的领导下，发挥我园优势，为武陵源的幼教事业做出自己更大的贡献。我园以“蒙以养正”作为办园理念，认真学习贯彻执行国家和省、市、区的有关学前教育法规及上级主管部门的规定，做到保教结合，教养并重，能以保教工作为中心安排工作。以《幼儿园指导纲要》为指导思想，努力做好后勤服务工作，使家长放心的把孩子交到我们手中，让孩子在幼儿园健康快乐的成长。

我园实行园长负责制，以园长为领导核心，班子成员分工合理，职责明确。从制度上规定安全措施，从设施上保证安全

无隐患，从人员管理上加强督促检查。做到定时定期专人检查，及时消除隐患。幼儿的一巾一杯也按规定消毒。我园每期幼儿体检两次，体检率达到100%，每年参加妇幼保健院体检一次，并按照规定建立合理的幼儿作息制度，确保幼儿身体健康发育。并经常组织教职工学习安全防护知识，将安全知识教给孩子，在此期间每学期进行教师消防演练、教师防爆演练，对幼儿进行消防安全教育及消防演练活动。每天坚持晨午检，检查孩子有无异常情况并做好登记，有无携带危险物品，及时消除危险。经常与家长保持联系，共同重视幼儿安全工作；坚持接送幼儿，家长打卡接送，确保幼儿安全离园。我园积极进行内部管理体制变革，实行岗位责任制，教师聘任制。并依据幼儿身心特点和本园情况实际制定了各项规章制度。各项规章制度、计划、总结健全、明确、符合本园实际，落实较好。重要制度悬挂上墙。促进幼儿园各项工作的完善和进步。加强教职工观念与行为的转变与更新，重视教师基本功和教学技能的训练，能掌握并运用现代化教学手段，提高工作能力。

在教研过程中，根据教师教学中出现的问题开展相应的教研活动。各位教师细心观察幼儿，注重教学积累，积极做好孩子的观察记录，及时与家长沟通，做到发现问题及时解决问题。以《3-6岁儿童发展指南》为指导，以幼儿的年龄特点为标准，我园科学、合理安排幼儿一日活动，制定保教目标，教学计划。活动中各领域相互渗透，体现综合性、寓教于乐。激发幼儿的学习兴趣，培养幼儿良好的学习能力与学习习惯，教师在活动中创设宽松和谐的环境，激发幼儿主动学习、主动探索的学习兴趣。幼小衔接一直是我园十分注重的方面，通过培养幼儿良好的作息观念、卫生、行为习惯、怎样和同学进行沟通等方面，让孩子从身体、心理上做好进入小学的准备，通过“课间十分钟”“我是小学生”等主题活动，让孩子从心理上向往小学生活，帮助孩子顺利过渡到小学生活。在本年度我园不仅注重自己园所的发展，还邀请了各领域的专家来园指导工作，并邀请同行参与，仅今年暑假期间就接待国培园长培训班成员240人，一杰保育保健主题

培训140人，将优质的资源共享给同行的老师们是我们一直在做的事情。因此，今年我园还被湖南省教育厅评为省优质教育资源幼儿园。

我园注重与家庭联系，为密切家园联系，发挥家长作用，提高教育的合力。我园开展了独具特色的家长志愿者活动，邀请家长参加我园教育教学活动的组织与实施，通过亲子阅读分享活动促进亲子关系，培养孩子们的阅读兴趣，并开办家长学校：召开了新生家长说明会、学期课程说明会等。各班成立了家长委员会，家长委员会各成员分工明确，责任到人。今年六月，在家长委员会和老师的共同努力下，我园举行了“弘扬中华优秀传统文化”六一活动专场演出、重阳节将爷爷奶奶请进幼儿园和孩子们一起过节、万圣节和家长孩子一起体验国外节日的习俗，元旦节开展的20xx年亲子彩跑活动以爱国祝福祖国为主题，从小培养孩子的爱国情操，增进家长与孩子的亲子关系。幼儿园还建立了微信工作平台，让家长利用网络了解孩子在园的情况，并获得丰富的育儿知识，各班级会利用微信群、朋友圈将孩子在幼儿园的活动向家长们一一展示，让家长们及时了解孩子在幼儿园的情况。

一直以来，我园会把安全工作放在首位。时刻提醒老师们做到：眼中有孩子，心中有安全，处处有教育，时时有记载。我们会不定期的对园内设施、大型玩具、线路、消防器材等进行安全检查，做到及时发现及时整改，不留安全隐患。还利用视频来对孩子进行辅助教学，增强幼儿的安全意识，时刻防范一切不安全的因素发生。在每一个日常环节都有安全提示，特别是课间入厕洗手，室内游戏，户外活动等关键时间更是时时提醒以提高师生的安全防范意识。每学期，幼儿园和老师们签订安全责任书，明确各自的职责，贯彻“谁主管谁负责”的原则，除此之外，幼儿园也会和家长签订安全责任书，确保幼儿安全健康的成长。为了提高师生的安全防护能力，开学前会开展老师的消防、防爆演练。学期中，会根据情况开展消防、防骗、防汛等安全演练，让孩子在演练中积累经验，增强自我保护的能力。

总之□20xx年在教育局的正确领导和全园教职工的共同努力下，本园取得了很好的成绩，得到了家长及社会的认可。同时也存在一些问题和不足，我园会继续发扬成绩，克服不足，争取来年取得更加突出的成绩来回报领导、家长及社会对我们的帮助和认可。

我园园舍设置合理，活动场地中错落有致地摆放着各种大型玩具，是幼儿嬉戏锻炼身体的好去处，更是增添了占大篮球架和篮球、彩虹伞等体育用具，让孩子们从小养成爱运动的好习惯。活动室空间宽敞，采光充足，分区合理，材料充足，幼儿和教师共同布置的室内外环境充满童趣和教育意义。幼儿食堂干净卫生，厨房按规定设置，开通了明厨亮灶的项目。建立食堂食品卫生检查管理制度、食品安全制度，食品、餐具、炊具均按规定消毒，室内设置有冰箱、消毒柜、油烟机等现代化设备，保证了食堂的安全卫生，为幼儿的身体健康成长提供了有力的保障。严格制定幼儿食谱，合理安排营养平衡，促使幼儿在幼儿园不仅要学知识，更要保证幼儿身体健康成长。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇六

就业部是今年刚成立的'部门，它的面貌对于我们来说是全新的，所以在这一年中我们是怀揣着探索与创新的心态来完善这个部门，将它做大做强。就业对于大学生来说，本身就有一种亲切感，因为它是我们几年大学生涯的归宿，是我们走向社会的起点。因此，我们对它给予了无穷的 hope 与梦想。一个新的事物，它的生命力是最旺盛的，但是它也给了我们迷茫，我们不得不在探索中发掘它的方方面面，让它能更好的为土木系服务。

- 1、就业部也有一个日常工作，收集就业信息，并将其交到招生就业处。这项工作我们部门安排所有干事参与收集，有专人将其整理并送到招就处。

2、在上一学年中，本部门策划并组织了“就业交流会”，成功邀请了xx届的学长们回校与我们交流他们走入社会的经验，同时也给了我们一个明确的方向，一个奋斗的决心与勇气。

3、在我院召开双选会的时候，我们部门积极响应招就处的安排，做好土木系的双选会工作，并且我们部门借助这次机会，做了一次“双选会就业问卷调查”活动，它为土木系的学子提供了一个明确的就业信息，正确了他们的就业方向，让他们树立了正确的就业观。

4、在本学年度，我们策划并组织了一次以知识竞答为主线，以娱乐方式为辅线的知识竞赛“一站到底”，它不仅丰富了学生的大学生活，而且起到了寓教于乐的效果，它让不爱学习的同学开始爱学习了。这是本部门的首创的活动，希望它能够不断地完善和发扬下去，为土木系增添光彩。

回顾过去的一年，尽管很忙碌，工作也做了一些，但有许多不足和遗憾之处。未来的就业部还是一个有待发展的部门，我们要以做好工作为基石，大胆创新为前提，为同学们服务。

子公司近期工作情况汇报 电子公司年终总结篇七

根据年初注册登记工作方案，积极认真学习工商登记制度改革内容，按照局领导安排及时参加各类培训活动，认真学习工商登记制度改革涉及的各项内容，积极促进各类所有制经济健康发展，为我县经济发展创造良好的市场环境，切实做好企业登记管理工作。为确保各项工作的顺利开展，我局成立了以局长高军为组长，副局长格登及纪检组长苏成刚为副组长，各股所室成员为组员的工商登记制度改革实施领导小组。做好了各项实施方案的落实工作，明确工作职责，确保各项工作任务圆满完成。

（一）推进工商注册制度改革，营造宽松平等的准入环境。一是积极推进工商注册制度便利化。新的注册资本登记制度

于3月1日正式实施，“先照后证”登记制度改革11月1日在我州全面实行，我局认真做好改革实施准备，加强业务培训，按照规定的时间表和路线图，依法稳妥推进注册资本实缴改认缴工作，推行使用新版表格。制定了具体的实施办法、配套措施，确保新旧登记制度顺利对接、平稳过渡，使各类市场主体更加方便快捷地进入市场领域。二是用好用活各项支持促进政策。认真落实好总局、省局出台的各项政策措施，将好的政策转化为推动科学跨越发展的现实生产力。支持鼓励有条件的私营企业建立现代企业制度，继续大力推进“个转企”工作的开展，做好宣传讲解工作。充分发挥个体私营企业协会自我教育、自我管理、自我监督功能，建立健全服务体系，优化协会组织结构，加强业务技能培训，更好地发挥企业家作用。

（二）加快学习新登记制度的相关法律法规，加快熟悉和掌握新登记制度的流程，进一步增强市场主体发展活力，进一步聚焦生产要素，真正帮助各类市场主体做大做强。

认真学习，贯彻落实新修订的《公司法》和《公司登记管理条例》等法律法规为依据，积极推进企业登记管理制度改革和创新，充分发挥登记管理职能，优化登记程序，促进各类市场主体发展。目前，全县共有各类企业121户，注册资金155527.136万元。其中内资企业65户，注册资金122372.136万元，私营企业56户，注册资金33155万元。今年新登记内资企业11户，新增注册资本5500万元，新登记私营企业16户，新增注册资本4298万元。

（三）根据州局《关于转发工商总局启用新版营业执照和做好注册资本登记制度改革衔接工作有关问题的通知》精神及州局换照工作要求，我局于20xx年3月1日起对各类市场主体旧版营业执照展开了换照工作，截止目前，共换发各类市场主体执照552份。其中企业62户。在换照工作中做到转变观念，提高认识、精心组织、措施到位、责任落实，在换照工作的同时，加强对企业数据的清理、补录规范工作。

（四）进一步做好藏传佛教寺庙社会化管理工作，引导寺庙经济健康发展。自活动开展以来，我局共出动执法人员18人次，出动车辆7台次，为9座寺庙的900名僧侣做了相关法律、法规的宣传工作。通过全局工作人员的努力工作，今年上半年以来，我局企业登记管理工作顺利进行。

（一）健全完善信用监管机制。根据工商登记制度改革工作要求，企业信用信息监管是新形势下工商机关改革监管方式、提高监管效能的根本路径选择。要以工商登记信息为基础，按照统一的信用信息采集和分类管理标准，整合各类监管执法信息，加快建设市场主体信用信息公示平台，确保按时上线运行。认真落实总局、省局及州局的部署，我局于10月29日至10月31日对辖区内的各类市场主体共420人次进行了《企业信息公示暂行条例》、《企业经营异常名录管理暂行办法》、《个体工商户年度报告暂行办法》、《农民专业合作社年度报告公示暂行办法》以及年度报告的操作流程进行了培训及宣传。

（二）健全完善日常监管机制。以市场主体信用信息公示系统建设为基础，提高监管的精度。引导市场主体按照相关法规、规章规定，在规定的时间内通过市场主体信用信息公示系统，按照规范的形式报送并公示企业信息，加强对企业登记信息及年报信息真实性、合法性的监督检查。

20xx年，我局全体工作人员将继续努力工作，明确目标，理清思路，全面、高效、优质地完成各项工作目标和任务，全面提高企业登记管理工作的水平和质量。