

# 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告 告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告篇一

近年来，办事处以抓党建促进城市管理，以党建网格化推动城市管理网格化，取得了显著成绩，获得上级领导部门的肯定与市民群众的满意。

办事处在党建网格化中，加强对城管队伍的教育培训，在抓好各种法律法规等业务知识培训的基础上，通过“学党史、上党课、重温入党誓词”等方式，开展党的宗旨教育，使党的全心全意为人民服务的宗旨意识深入到每个城管人员的心中，自觉树立“三个理念”，即“大街长”、“大城管”、“大服务”理念。

“大街长”做到管理范围相对延伸、管理内容相对增加、管理权限相对加强，适应了当前城市管理工作的需要。一是明确“大街长”的管理范围，不仅负责沿街两侧单位门店，还包括邻近的小街巷、小区等，使管理范围更加有机化、科学化；二是明确“大街长”的管理内容，除负责店外经营、摊点清理、日常宣传等市容秩序的管理外，还负责其他指定的工作，使管理内容统一化、合理化；三是明确“大街长”的权责，有人员任用管理、日常考核、先进人员推荐和人员辞退权，充分发挥街长的权威性、自主性。

“大城管”通过建立相关联动机制，加强联合执法，形成合力，取得实效。一是建立城管工作联席会议制度，增强城管

工作的实效性；二是定期开展联合执法活动，加大城市管理力度；三是建立和完善相关考评机制，提高相关部门参与城市管理的积极性。

“大服务”拓宽了城市管理的广度与深度，一是加强靠前服务观念，提前发现存在的城管问题，在萌芽状态处理，减少以后管理阻力；二是树立执法为民理念，主动关心“弱势群体”，在条件允许的情况下，尽量满足其需求；三是设立“一站式”服务点，公布举报电话，实行首问责任制，方便群众联系，及时解决群众关心问题。

办事处以开展创先争优活动为契机，以党员的模范表率行为带领职工群众积极做好城市管理工作，把“四化管理”落实到每一天的城市管理工作中，收到了良好成效。“四化管理”即为“网格化”、“精细化”、“制度化”及“长效化”，以此适应城市发展，满足人民的要求，营造和谐的城市管理氛围。

“网格化管理”即合理划分责任人路段，明确职责范围，做到科学划分，分工合理，形成一个无缝隙、全覆盖的城市管理网络。

“精细化管理”即细化各项管理内容，明确考核内容及标准，公布奖惩措施，使之达到量化管理的目标。通过市容整改问题日统计表，每月一报，既使办事处掌握城管情况，又使每个城管人员明白自己的工作成绩与存在不足，促进了城管工作的发展，提升城市管理水平。

“制度化”即通过建立和完善各项城管管理制度，达到提高城管工作的目的。通过制定“日常工作巡查制度、奖励考核制度、执勤及轮休制度、工作管理制度、禁违控违拆违风险保证金制度”等一系列制度，初步实现了制度化。

“长效化管理”即通过加强宣传、落实责任制、建立奖惩机

制等措施来确保整治效果。对重点路段增加人员，严防死守；加强日常巡查，及时发现问题，及时解决；不断加强宣传，使广大经营业主树立“守法经营光荣、违规经营可耻”的思想，从而达到长效管理的目的。

一是实行错时岗位管理。针对辖区道路早晚上下班期间交通堵塞的问题，实行错时岗位管理，重点路段增加执勤人员，严防死守。采取疏堵结合以疏为主的措施，积极引导个体工商户进入周边农贸市场或划定地段内有序经营，使得主要道路占道摊点减少80%，有效缓解道路早晚上下班期间交通堵塞的问题。

二是采取日常巡查与集中整治相结合的措施。建立巡查制度，使每个路段每天保证10小时巡查，清理橱窗广告，规范店外经营，提高城市形象。对部分拒不服从管理的占道摊点、店外经营，由办事处机动队、公安、环保、物业、保安等部门开展联合执法，加强执法力度，进行集中整治。

三是实行军地共建共管。铜山路沿街部队营房及沿街门面房多达80余家，长期以来，由于部队的特殊情况，造成部队沿街市容出现“四大难题”：沿街违章搭建多，城管无权管；户外广告、楼体广告多，城管无力管；门面房店外经营多，城管管还乱；积存垃圾多，城管无偿管。为解决这些问题，与沿街部队一起协商，征求部队意见，实行军地共建共管，有效解决“四大难题”，获得部队与地方的双满意。

四是实行绩效考核。办事处制定《街长制考核管理办法》，每天由考核组对定岗人员进行检查，对无故脱岗、不按规定着装等进行登记；办事处对路段整改情况，做到每月一考核，按完成整改率、整改目标进行兑现奖励给个人，极大提高了城管人员的工作责任心与工作效率。

五是加强培训与宣传。办事处加强新城管人员的上岗前培训，提高其综合素质和执法能力；加强路段日常宣传力度，与每

位业主签订《市容环卫责任书》，发放《给沿街店面业主的一封信》，营造良好的整治管理氛围；使城市管理工作不断迈上新台阶，取得新进步与新成绩。

## 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告篇二

各位代表：

现在，我代表省高级人民法院向大会报告工作，请予审议，并请各位政协委员和列席同志提出意见建议。

### 一、20xx年主要工作

20xx年，省法院在省委的坚强领导、省人大的依法监督和省政府、省政协及社会各界的大力支持下，在最高人民法院的指导下，深入贯彻落实党的□xx届三中全会和关于法治建设重要论述精神，牢牢把握全省工作大局，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”的目标，狠抓执法办案，加强公正司法，践行司法为民，强化队伍建设，深化法院管理，各项工作实现了新发展。

一是忠实履行审判职责。共受理各类案件192346件，审(执)结186145件，同比分别上升4.93%和3.69%，审(执)结率为96.78%；省法院受理案件3101件，审(执)结3051件，同比分别上升2.31%和3.39%，审(执)结率为98.39%，同比上升1.03个百分点。

坚持罪刑法定原则，依法审结刑事案件16844件，判处罪犯16511人。审结严重刑事案件4517件，判处五年以上有期徒刑、无期徒刑、死刑的1409人。积极投入藏区反自焚专项斗争，依法稳妥审理自焚事件中的刑事犯罪案件。依法惩治经济犯罪，审结生产销售伪劣商品等犯罪案件555件。审结贪污、贿赂、滥用职权等职务犯罪案件781件，判处罪犯906人。重

视人权司法保障，坚持无罪推定、疑罪从无、证据裁判原则，对45名被告人依法宣告无罪。严把案件质量关，上报最高人民法院复核的死刑案件核准率连续两年保持100%。

坚持平等保护原则，依法审结民事、商事、知识产权案件117558件，标的93.6亿元。其中审结损害赔偿、劳动争议等与民生相关的民事案件56389件，金融、证券、票据等商事案件46405件，著作权、专利权、商标权和植物新品种权等知识产权案件238件。加大调解力度，一审民事、商事案件调撤率达到73.08%。主动服务经济发展，依法妥善审理涉及“3341”项目工程建设的案件。

坚持合法性审查原则，依法审结行政诉讼案件1541件，受理非诉行政执行案件1128件，裁定准予执行1047件。开展行政案件跨行政区域相对集中管辖试点，探索解决行政案件受理难、审理难、执行难问题。注重行政纠纷的实质性化解，行政诉讼案件协调和解率达到21.88%。坚持每年发布《行政审判白皮书》，与省政府联合召开第五次行政复议应诉与行政审判工作联席会议，司法与行政良性互动局面进一步形成。审结国家赔偿案件33件，赔偿金额128万元。

坚持保障胜诉权益原则，依法执结案件39794件，到位标的30.7亿元，执结率为95.5%。深化执行联动机制，建立“点对点”司法查控系统，提高财产查控质量和效率。严惩失信被执行人，将83个拒不执行人民法院生效裁判的单位、748名欠债不还的“老赖”列入失信被执行人“黑名单”和人民银行征信系统，在媒体上公开曝光，并限制融资借贷、经营置产、招投标和出境、高消费行为，敦促其主动履行义务。推行“一线工作法”，执行信访案件化解率达到100%，受到最高人民法院的通报表扬。清理金融债权积案1220件，收回资金2.3亿元。清理党政机关执行人民法院生效裁判专项积案218件，标的1.24亿元，甘肃成为全国5个首批提前完成清理任务的省份之一，省法院在中央政法委召开的工作推进会上作为两个发言单位之一介绍了经验，最高人民法院专门刊

发了我省的典型做法。

二是大力加强公正司法。坚持从审判执行工作的各个节点、各个层面抓起，努力促进公正司法。从提高审判质效抓起。依托信息技术，强化对立案、分案、开庭、裁判、执行、归档等各个流程节点的监控和预警提示，提高办案效率；依托法院三级网络，积极推行远程视频提讯，节约办案成本，缩短办案期限。从强化监督指导抓起。严格审判监督程序裁判标准，审结二审案件10169件，改判、发回重审1853件；审结再审案件423件，改判、发回重审121件。其中审结民商事抗诉再审案件151件，改判、发回重审31件，占20.5%，以调解等其他方式处理120件。对改判、发回重审案件逐案分析通报，落实责任追究和整改措施，全省法院二审、再审案件维持率同比上升2.68个百分点。从深化审判改革抓起。把量刑纳入法庭审理程序，切实规范法官自由裁量权，使量刑过程“看得见”、量刑结果“可比较”。大力推行小额诉讼，对符合条件的案件简化立案手续、庭审程序、裁判文书制作，依法从速审理。从推进司法公开抓起。公开庭审过程、裁判文书、执行信息，开通法院官方微博，举办“公众开放日”、新闻发布会，发布年度“十大案件”，录播重大敏感案件庭审，邀请人大代表、政协委员视察法院工作、旁听案件庭审。全省法院上网公开裁判文书63759份。落实人民陪审员倍增计划，扩大司法民主，省法院向省人大专题报告了人民陪审员工作情况。

三是切实践行司法为民。始终把司法为民作为法院一切工作的出发点和落脚点，切实维护群众权益、方便群众诉讼。大力畅通信访和申诉渠道。落实涉诉信访终结办法，制定出台涉诉信访工作四项制度，推动涉诉信访案件在法治轨道内解决。不断强化司法便民措施。与有关部门出台道路交通事故、保险纠纷诉调对接办法和试行意见，扩大了群众维权途径。加强司法救助工作，为经济确有困难的当事人减缓免诉讼费801.6万元，同比上升50.9%，对符合司法救助条件的138名当事人落实救助资金448.4万元。扎实开展联村联户行动。协

调10个省直“双联”单位为永靖县帮扶项目43个，项目资金7400余万元，各单位自筹帮扶资金350万元。突出法院特色，加大普法宣传和矛盾纠纷调处化解工作，举办法制讲座22场次，就地化解纠纷31起。选派14名年轻优秀干部轮流驻村挂职。

四是努力加强队伍建设。突出“五个建设”，着力打造忠诚为民务实清廉的法院队伍，全省法院共有100个集体、169名个人受到省部级以上表彰奖励。加强思想政治建设。坚持理论武装，强化理想信念、政治纪律，坚定法院工作的政治方向。加强法院党的建设。健全完善党组工作规则，省法院班子连续5年被省委考核为好班子。协助地方党委对9个中级法院31名班子成员进行了调整。加强司法能力建设。举办各类培训班21期，培训干警2390人，邀请最高法院讲师团对全省法院近万名干警开展了为期5天的集中培训；选调447人参加了最高人民法院国家法官学院及省委党校组织的培训。加强司法廉政建设。大力推进廉政风险防控机制建设，对26个中、基层法院开展了审务督察，全省法院受理举报线索527件，查处违纪违法人员14名，移送相关部门追究刑事责任的6人。加强司法作风建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动，聚焦“四风”问题，有针对性地开展“四个一”文明窗口创建、“假如我是当事人”、“假如我是服务对象”换位思考研讨、执行和信访积案集中清理化解、全省法院纪律作风大查访等一系列活动，推动了司法作风的明显改进。

五是不断深化法院管理。坚持以管理促规范、以规范提质效、以质效保公正、以公正树公信，努力提升法院工作科学化水平。深化司法审判管理。不断创新加强审判质量管理、效率管理、流程管理、层级管理和绩效管理，司法审判管理水平进一步提高。深化司法人事管理。把办案质量、效率、效果纳入法官的绩效考评，鼓励多办案、快办案、办好案。制定出台《直属法院组织人事工作管理办法》，理顺了铁路、林区、矿区专门法院的管理体制。为基层法院协调招录公务员282名。深化司法行政行政管理。争取审判法庭建设项目19个，

建设面积15.7万平方米。完成了338个人民法庭标识统一工作，启动了覆盖人民法庭的四级专网建设。启用数字法院业务应用系统，大力推广办公自动化，使执法办案、审判管理和其他政务工作更便捷、更智能、更直观、更公开。

回顾一年来的工作，法院工作还存在一些困难和问题：少数法官综合素质不强，一些案件质量效率不高、裁判效果不好；执行难和涉诉信访化解难等老问题由于成因复杂、牵扯面广，虽下了大气力整治，但效果还不理想；个别干警作风不正、纪律不严，违纪违法行为依然存在；案件数量持续增长，法院编制紧缺，尤其是基层人才流失严重，案多人少矛盾依然突出；很多法官持续超负荷工作，身心健康堪忧；司法保障政策尚未完全落实，边远、民族地区法院工作条件亟待改善。对上述问题和困难，我们将在各方面的关心支持下，努力克服，积极改进。

## 二、20xx年工作的总体思路和主要任务

20xx年，全省法院要认真贯彻落实党的xx届三中全会、中央政法工作会议和省委十二届六次全委(扩大)会议精神，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”这个目标，牢牢把握司法为民公正司法这条主线，坚持能动司法，不断提升办案水平和司法公信力，为全面深化改革、建设幸福美好新甘肃提供有力司法保障。

(一)始终坚持党的领导。坚持高举旗帜不动摇，坚持中国特色社会主义司法制度不动摇，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。坚决贯彻落实党中央和省委的重大决策，及时向省委汇报法院工作的重大部署、重点任务和重要事项，把法院工作置于党的绝对领导之下。自觉接受人大、政协、检察机关、媒体舆论监督和社会各界的监督，确保宪法法律赋予的职责依法履行，确保人民赋予的权力服务人民。

(二)主动服务全省大局。紧贴省委“转型跨越、富民兴陇”发展战略，依法妥善审理涉及经济结构调整和“3341”项目工程、“1313”华夏文明传承创新区建设等方面的案件，为加快全省改革发展营造良好社会环境。切实履行维护稳定第一责任，严厉打击危害国家安全、煽动民族分裂以及暴力恐怖犯罪，严惩严重暴力犯罪和危害人民群众安全感的犯罪，全力维护国家安全，保障人民群众安居乐业。

(三)切实维护群众利益。重点解决好损害群众权益的突出问题，决不允许让普通群众打不起官司，决不允许执法犯法造成冤假错案。高度关注教育、就业、“三农”、医疗、社会保障等领域的群众诉求，推进社会公平保障体系建设。加强农民权益保护，组织开展涉民生案件专项集中执行活动。进一步加强司法便民利民工作，让确有错误的裁判依法得到纠正，让有理无钱的人打得起官司，让有理有据的人打得赢官司，让打赢官司的当事人最大限度地实现权益。

(四)积极推进司法改革。落实主审法官和合议庭办案责任制，让审理者裁判、让裁判者负责。坚持以庭审为中心，严格落实诉讼制度，确保事实证据调查在法庭、定罪量刑辩论在法庭、裁判结果形成在法庭。进一步健全错案防止、纠正、责任追究机制，在审判环节坚决守住防止冤假错案的底线。大力推进司法民主，落实人民陪审员倍增计划。加快审判流程公开、裁判文书公开和执行信息公开三大平台建设，着力打造阳光司法工程，力求让每一名当事人都能打一个公正、明白、受尊重的官司，让公平正义以看得见的方式实现。

(五)大力加强队伍建设。更加注重思想政治建设，确保法院队伍始终忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。积极推进法院队伍的正规化、专业化、职业化建设，培养更多的审判业务专家和办案能手。认真查纠群众反映强烈的司法作风问题，树立公正、廉洁、为民的良好形象。切实加大反腐倡廉建设力度，严格落实“五个严禁”、“十个不准”等禁令铁规，确保法官清正、法院清廉、司法清明。

(六)着力夯实基层基础。坚持重心下移、固本强基，监督指导下、基层法院提高司法水平。加强基层法院规范化、信息化和基础设施建设，不断改善基层司法条件。坚持从严治院和从优待警相结合，激励优秀人才扎根基层、服务群众。积极争取和落实惠及基层的政策措施，进一步增强基层实力、激发基层活力、提高基层战斗力。

共3页，当前第2页123

## 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告篇三

丽水撤地设市以来，城市发展速度加快，城市面貌发生巨大变化。为适应城市发展和城市管理需要，市政府顺应时势，自xx年探索开展城市管理综合行政执法工作，并于xx年12月设立市城管执法局，行使市容环境卫生、城市规划、国土资源、城市园林绿化、市政、城市河道、环保、工商、公安交通等部分或全部城市管理行政执法职能。近年来，市政府及市城管执法局等有关部门认真开展城市管理综合行政执法工作，不断探索执法管理体制机制，依法履行城管执法职能，努力推进城市管理工作，为改善丽水城市环境、提高城市品位、增强城市综合竞争力作出了积极努力。xx年至xx年6月，市城管执法局共接受96310热线群众投诉举报96558件(次)，处置率达100%。办理各类执法案件21972件，收缴罚款2379.1万元。xx年5月至xx年6月，接受市数字城管指挥中心指派案件21576件，结案率为99.74%，今年1-6月及时结案率达87.89%。

(一)不断探索执法机制，调整城管执法组织架构。为破解城市管理难题，加强城管执法工作，市政府及市城管执法部门先后开展了三次执法体制调整，努力适应城市发展和管理需要。xx年3月，进行第一次执法体制调整，设立了莲都区执法分局，负责中心城区和市经济开发区以外莲都区行政区域的城管执法工作，市城管执法局主要管辖市区主城区和开发区

区域，使管理范围和人员力量更加集中。xx年，进行第二次执法体制调整，重点对市区城市管理组织架构进行了调整，保留市经济开发区执法分局，撤销原城南、城北两个执法分局，设立了市容、规划和综合三个专业执法支队，并在城区的4个街道办事处和建设局下属的环卫处分别设立了基层城管执法大队，执法大队长由所在单位的副职领导担任，执法大队由所在单位和市城管执法局双重管理领导，体现了城管执法工作重心向基层转移，一定程度发挥了基层街道主体作用，实现专业支队管理职能的转变。xx年6月，市城管执法局开发区分局划归开发区管委会管理，拉开了第三次体制调整的序幕。

(二)认真履行执法职能，城管执法工作取得初步成效。一是疏堵结合，加强市容执法工作。开展流动摊贩疏导管理模式试点，并积极引入城市管理服务公司进行长效管理，一定程度改变执法者与摊贩“猫鼠运动”的局面。实行街道负责牵头、社区自治管理、城管提供执法保障的办法，由街道和社区负责马路市场的定点疏导工作，引导马路市场入室经营。在府前菜场区域开展市容市场化试点，由市城管执法局制定管理标准、进行监督考核，提供执法保障，由城市服务公司负责日常管理，取得了初步成效。二是治旧控新，开展规划执法工作。在治旧方面，研究提出了规划历史遗留案件处理的五点意见，专门组建办案中心，集中开展遗留案件梳理与处罚工作，并开展白云花苑违章建设区域整治处理试点工作，取得了一定的成效。在控新方面，加强与莲都区政府的沟通协调，建立了街道违章监管责任考核体系，加强了违法建设的前期监管；加强与村(社区)的共建共管，开展“无违章村(社区)”创建工作，努力遏制新违章的发生。三是集中整治，开展文明创建工作。积极配合市区各项重大时事活动安排，及时开展市容市貌集中整治和重点巩固活动，确保了创卫、创园、创森等工作检查的顺利通过。同时，充分发挥示范带动作用，积极开展文明和卫生街道创建工作，推进“六城联创工作”。

(三)改革行政执法方式，努力提高执法效果。一是创立“三

部曲”执法模式。即在执法过程中，首先进行温馨提示或批评教育，若当事人不听从劝告或虽听从劝告但第二次仍违章的，即对其予以严肃警告，如果当事人还不听从劝告继续对抗或虽听从劝告但第三次又违章的，则依法严格处罚。执法过程中对教育、警告、处罚的过程均详细记录在案，做到实施处罚有理有据，提升执法形象。二是全面开展城市共建共管活动。积极发动广大商家、单位和市民主动参与城市管理工作，通过签订《丽水市城市共建共管协议书》，进一步落实“门前三包”责任制。三是努力变被动执法为主动执法。市城管执法部门主动出击，开展公建项目绿化情况调查，改变绿化率执法工作难以开展的被动局面；积极创新载体，启动符合环保、绿化、安全管理标准的“三符合社区”创建活动；积极推进噪声预防整治、内河污染情况排查、餐饮业油烟污染等综合整治工作，努力改善市民生活环境质量。

(四)实施考核问责制度，加强内部监督管理。一是强化考核问责，增强队伍执法效能。积极探索建立工作考核制度，并建立了共涉及10条48项内容的问责体系。问责制实行半年多来，已组织暗访和督查51次，行政问责22人，问责单位2个。二是加强学习培训，提高执法水平。认真组织开展各种形式的思想政治、廉洁自律教育和法律业务学习，并开展规划违章模拟办案实战测试，不断提升执法人员办案实战水平。三是加强制度建设，不断规范执法行为。建立案件主办人制度和依法行政第一责任人制度，增强执法人员办案责任，充分发挥法制人员案件审核把关作用；建立重大疑难案件集体讨论制度和行政处罚案件审理委员会，不断改进行政决策；制定《行政处罚自由裁量参照标准(试行)》，进一步规范自由裁量权。四是强化监督检查，促进队伍建设。建立健全并认真执行内部管理制度，加强年度执法专项检查，提高执法质量；定期和不定期开展监督检查，及时发现和查处执法人员违法违纪行为□xx年来，市城管执法局共行政处分7人，清退9人。

(一)城市管理立法和制度建设滞后，思想认识还不到位。当前，城市管理普遍缺乏一部高效、规范的法律法规，现有的

法律法规不能给综合行政执法以强有力的支撑，法源上的局限性导致了制度建设的缺失。丽水由于撤地设市时间晚、起步迟，城市管理综合行政执法工作尚处于初始阶段，相关制度建设更是薄弱，远远滞后于城市发展，有的制度过于原则，缺乏可操作性，交通综合管理、洗车、修理等领域甚至还无相关制度规范。从近年来的综合行政执法实践看，一些机关和领导对城市管理重视还不够，重建设轻管理的思想较大程度存在，对综合行政执法工作还不同程度存在一些片面认识。有的认为行政处罚相对集中后行政执法可以代替城市管理；有的认为集中行政处罚权仅仅是行政处罚的手续，使行政执法变成了单纯的违法案件处理；有的甚至对行政执法抱有过高的期望，忽视城市管理的主导因素，致使有的管理部门将城市管理中出现的问题都推给行政执法部门。同时，由于宣传教育等多方面原因，一些群众对城市管理综合行政执法工作的认知、理解、支持和参与程度不高，市民文明素质亟待提高。

(二)综合行政执法体制和机制还不顺畅，职责界定不够清晰。市和区两级政府、区政府与街道、市城管执法局和莲都区政府、市城管执法局和其他行政执法部门之间的城市管理和执法职责亟需进行系统界定，科学、规范、高效且符合丽水实际的城市管理体系还未能有效形成。突出表现在以下几个方面：一是综合行政执法与基层脱节。我市的城市管理行政执法是一级执法，即目前莲都区政府及其下辖的街道和社区作为城市管理的主体和基础均无相应的城市管理和行政执法权，从而使得城市管理综合行政执法工作浮于半空，出现了“条条有权难办事，块块管事没有权”的现实尴尬。虽然自xx年来，市城管执法局在街道派驻执法大队，一定程度体现了城市管理工作重心向基层转移。但由于仍然缺少中间衔接的莲都区政府，市城管执法局与街道之间又无管辖和领导关系，不能直接对街道进行考核，加之一些配套措施和工作磨合还不到位等因素，虽然执法大队名义上是实行双重领导，但街道多少有一种“帮忙干活”的心态，实际工作中街道执法大队工作的好坏往往取决于兼任执法大队长的街道办副主任的个人政治品质，以及其与市城管执法局派驻的副大队长之间

的个人关系如何，街道和社区城市管理的职责仍不明确，其积极性没有真正得到充分发挥。二是综合行政执法与管理脱节。综合执法是解决审批许可权、监管权和处罚权合而为一、权权不分的一项举措，但执法是管理的形式之一，行政处罚与审批许可和监管等权力依然密不可分，在实际工作中管理和执法很难截然分开。然而，一些城市管理事项实行管罚分离后，由于缺乏城市管理议事协调的牵头机构，城管执法与其他行政管理部门之间又缺乏必要的沟通衔接和监督机制，部门各自为政，导致产生了一些诸如职责不清、关系不顺、联系不够、监督不力等机制不顺的问题，管理和执法难以形成合力。如由于缺乏有效的专业指导，城管执法局面对部分专业性较强的执法领域，颇有无从下手之感；有的部门前期管理不到位、不科学，使执法部门成为“救火队”，疲于应付“事后执法”，后期管理跟不上，执法效果又难以保持；有的甚至因审批权与处罚权分离后，原主管部门与行政执法部门之间出现管理灰色地带，造成有利的争着管，无利的谁都不管的尴尬局面。三是行政执法还存在一定的多头管理和职能交叉。如户外广告管理，涉及工商、建设、宣传部、文明办和城管执法等多个部门；交通管理一方面是多头管理，存在公安交警、交通运管、建设、城管执法以及残联等部门均有权管理，另一方面执法职责却又明确，公安交警负责道路违章停车处理，城管执法负责人行道违章停车处理，从而导致某一区域出现交通拥堵情况时，需要交警和城管执法等部门均到场合力处置才有效果；又如装修问题，目前室内和室外装修分别由莲都区建设局和市建设局管理，一旦装修不慎将洞从室内打到室外，则容易发生市、区建设部门互相推诿扯皮情况。

(三)城市基础设施建设相对薄弱，违法违规处理压力不断增大。当前，城市规划和市政基础设施建设滞后，导致城市管理中的各种难点问题也日益突出，影响了城管执法工作的正常开展。如由于菜市场、小商品市场、餐饮以及小金属加工、仓储、洗车、汽车修理等相关专业市场布局不合理和数量不足，城市污水收集和处理能力有限，生活污水处理率

仅为39%，导致马路菜场、占道经营、乱搭乱建、噪声、油烟和水污染等现象普遍存在；由于城市道路狭窄、马路破损、停车场所欠缺，导致道路交通日益拥堵，市民停车难、行车难等。城市管理硬件设施的欠缺，给后续的违法违章的处理带来越来越大的压力，违章摊贩，乱停车、城市“两违”现象以及噪音、油烟污染等问题成为城管执法的难点和群众反映强烈的焦点。尤其是对于不同时期的违法占地和违章建筑缺乏明确的处罚政策，导致城市“两违”整治工作受阻，成效不够明显，其中市经济开发区情况尤为突出。

(四) 行政执法还不够规范，执法不严、不公现象仍时有发生。在综合行政执法过程中，一定程度上还存在程序违法、徇私枉法、剥夺当事人权利等现象。如有的执法人员不亮证执法；扣押物品不开具清单；有的违章拆迁未及时告知当事人，没有固定证据；极个别单位适用简易程序超过范围；不制作行政处罚决定书就扣证扣照；先裁决后询问，先处罚后取证；不告知当事人享有申请听证的权利，听证会举行不规范，没有达到听证会的目的等；有的执法随意性大，存有一定程度的执法不作为和处罚畸重等不合理情形，极少数行政执法人员收受当事人好处后不处罚或处罚大打折扣；有的执法时对于同样违法情形不同对待，没有做到法律面前人人平等，尤其是在违章建筑处理上，群众对执法不严、不公反映比较强烈。

(五) 行政执法保障还不够有力，内部管理有待加强。一是经费保障和装备建设还比较薄弱。市城管执法局由于编外人员占一半以上且无办公经费，导致办公经费比较紧张。此外，执法车辆不足、车况较差，办公电脑、照相、摄像等取证设备以及一些必要的执法装备也比较缺乏。二是基层一线执法队伍力量严重不足。市城管执法局派驻四个街道执法大队共40人，其中在编人员16人，派驻市环卫处执法大队6人，其中在编人员2人；5个执法大队在编人数仅占总在编数的15%。莲都区城管执法分局在编人员仅19人，其中派驻乡镇6个中队仅5人，平均每个中队不足1人。三是街道执法大队的管理还不够规范有序。由于街道执法大队除大队长之外的其他执法

队员的人、财、物以及考核均由市城管执法局管理，街道办事处日常管理职能难以真正到位。市城管执法局在调整执法大队管理区域和管理职能等事项时，与莲都区政府和街道办事处的沟通协商还不够。四是执法人员人身保障有待加强。当前城管执法环境复杂，暴力抗法屡见不鲜，有时在执法人员受到侵害时，对暴力抗法行为处罚不够严格，有的甚至不了了之，以致影响执法队伍士气。目前市公安局在城管执法局派驻城管警察支队，但中编办要求对派驻警察进行清理整顿，城管警察支队又将面临合法性挑战。五是执法队伍素质有待提高。城管执法人员素质参差不齐，有的自身素质不高，执法不规范、不文明，有的甚至态度粗暴，容易引起群众反感；有的不注意工作方法，不善于化解矛盾，往往以硬碰硬，习惯于“以罚代管”，容易导致矛盾激化。少数执法人员和协管员不同程度存在吃拿卡要行为，影响了队伍形象。

开展城市管理综合行政执法工作，是加强城市管理的一项重要举措，是提高人民群众生活质量、改善工作环境的具体要求，是提升城市品位和城市形象的必然要求。市政府及相关职能部门要充分认识城管执法工作的重要作用，进一步理顺城市管理体制和工作机制，加强和改进城市管理综合行政执法工作，不断完善城市功能，提高城市管理水平，更好促进“六城联创”工作，为服务我市经济社会发展、维护社会和谐稳定、推进生态文明建设创造良好的城市环境。

(一)进一步理顺城管执法体制，建立完善大城管格局。一是要着力理顺城管执法体制。要推进城市管理和行政执法工作重心下移，进一步明确市、区、街道、社区城市管理和执法的职责和权限，赋予莲都区政府和街道办事处一定的城市管理和行政执法职能，充分发挥莲都区政府、街道、社区城市管理主体和基础作用。要结合新的政府机构改革，合理配置行政执法部门的管理权限，适当将某些市容市貌方面的规划、审批、监管等管理职责交由一个行政执法部门统一行使。同时，加强条条之间的沟通衔接，增强条块管理的互补性，着力解决城管执法与基层脱节、与管理脱节的问题，努力构建起

“两级政府、三级管理、四级落实”的城市管理体系。二是要健全城管执法领导机制。进一步加强城市管理综合行政执法工作的领导，建立由市政府领导挂帅、各相关职能部门参加的城市管理委员会，作为高层次议事协调机构，定期研究城市管理和综合行政执法工作的重大事项，加强对相关部门的综合协调和考评，着力解决城市管理和综合行政执法工作中的重要问题。要充分发挥数字城管的作用，进一步完善部门之间协调联动机制，形成统一、协调、高效的城市管理和综合执法系统，有效整合执法资源，提升执法效能。三是要建立健全城管执法制度体系。要及时根据城市经济社会发展和城市管理行政执法工作的新形势和新情况，尽快组织专业人员，对城市管理的有关法律法规进行系统研究，修改完善我市城市管理相关办法，并制定具体实施细则。研究制定加强城市管理综合行政执法的考核办法，建立强有力的奖惩考核机制，通过建章立制、落实责任、严格考核，确保长效管理各项工作措施落到实处。

(二)进一步加强宣传教育，营造良好的城管执法环境。一是加强对宣传教育工作的规划。要对宣传活动进行总体策划，善于把城管执法的重点难点转化为市民关注的热点和新闻媒体的宣传点，分步骤、分阶段持之以恒地进行宣传教育。二是建立新闻发言人制度。由新闻发言人定期发布及时权威的城管执法工作信息，并提高执法工作危机处理的能力，把握正确的舆论导向。三是加强市民与城管执法部门的互动沟通。可以通过网络连线等方式，直接进行沟通和对话，实现双向互动，加深理解，达成共识。四是深入社区和居民家庭开展宣传教育。让“人民城市人民管，管好城市为人民”的理念深入千家万户，为城管执法工作营造良好的执法环境。

(三)进一步加强城市基础设施建设，不断提升城市功能作用。一是要加强规划执法管理。要充分发挥规划在城市建设和管理中的龙头作用，在制定和执行规划时通盘考虑市区市容市貌、环境卫生和城市功能问题。要不断加大规划设计投入，放开规划设计市场，提升规划层次和水平；同时，要注重维护

规划的严肃性和连续性，加大规划执法力度，确保规划有效实施。二是要完善市政基础设施建设。要进一步加大对共享率高、集中体现民生的老城区、社区、城中村、开放式小区的基础设施建设的投入；尽快完善一批城市发展迫切需要的公用设施和市政设施，切实解决马路市场、停车难、市容市貌杂乱等问题，增强城市服务功能，为城管执法提供硬件保障和服务平台。三是要探索城市管理市场化运作。探索将城市绿化养护、环境卫生保洁、市政设施维护、户外广告、咪表停车等实行市场化改革，实行管建分离、管养分开，通过招标选择专业公司或社会组织进行维护，努力形成规范有序的良好运行态势，减轻城管执法压力。

(四) 进一步加大执法工作力度，不断提高综合执法实效。一是要加强对突出问题的综合整治。市政府及相关职能部门要抓紧研究制定“两违”处罚政策，并积极组织相关部门联动执法，推进困扰已久的“两违”清理整治工作取得实效；同时，要采取有效措施从源头上控制“两违”的发生，做到“早发现、早制止、早拆除”，以降低执法成本，提高执法效能。要坚持堵疏结合，以疏为主，加强对违章停车、占道经营、无照经营的整治；要以户外广告管理为突破口，加强城市市容市貌的清理整治。二是要切实规范执法行为。要统一执法证件、统一执法文书，规范自由裁量权，严格按照法定程序、处罚种类和幅度实施处罚，坚决防止滥用职权、超越职权或违反法定程序办案，确保依法行政、公正执法。三是要着力改进执法方式。推行人性化管理和执法，既要严格执法，又要文明执法，做到惩教结合、刚柔并济，切实改变以罚代管的传统执法模式，杜绝粗暴执法行为的发生，努力减轻执法阻力，降低执法成本，力求取得更好的执法效果。

(五) 进一步加强执法队伍建设，改善综合行政执法保障。一是要切实加强基层一线执法力量。要将行政执法重心下移，切实将有限的执法力量向基层一线倾斜，想方设法鼓励和调配能力强、素质高的机关人员充实到街道、乡镇等执法一线，确保基层一线执法人员数、执法资格和执法能力符合依法行政

要求。二是要努力提高执法能力和水平。要严把行政执法人员入口关，严格执行执法人员资格管理制度。强化思想教育，牢固树立执法为民和服务大局理念。加强业务知识和技能培训，定期考核执法工作业绩，提高执法能力和做群众工作能力。继续落实好执法监督和问责制度，切实加强和改进执法作风，确保严格执法、公正执法、文明执法。三是要加强执法经费和安全保障。要确保城市管理行政执法部门合理的经费需要，适当增列编外人员的办公经费，逐步改善行政执法装备和办公条件。要深入研究执法安全保障工作，不断增强执法人员安全意识和防范技能，深入探索建立城管执法与公安机关联动机制，建立暴力抗法的预先控制和应急处置机制，依法严厉打击暴力抗法行为，切实维护执法人员合法权益。

## 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告篇四

维护法院职工合法权益是法院工会的基本职责，本站小编为大家整理了一些法院工会工作报告，希望对你有帮助！

20xx年，我院工会在院党组和县总工会的领导下，紧紧围绕全年工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进民主管理、推进职工素质提高、推进文化建设、维护院区稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将一年来的工作总结如下，敬请各位领导指正。

一、以激发干警积极性为着力点，在县域经济的建设中充分发挥工人阶级的主力作用。

(一)[]20xx年初，我院工会根据尼勒克县总工会安排，组织了各种形式的竞赛和合理化建议活动安排意见的通知文件，结合本单位实际开展了各项竞赛活动。

(二)我院工会组织干警开展你追我赶、相互拼比、相互团结，

审判案件质量获得实效最明显的一年。通过吸收工会干部参加中心组理论学习、举办工会干部理论培训活动，提高工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、开展了“创建学习型组织，争当知识型干警活动和干警喜闻乐见的文化体育活动。为了活跃职工的文化生活，提高干警的审美情趣，工会在年初就制定了详实的文体活动计划，先后在“五一”、“十一”、“三八”妇女节等重大节日举行文艺演出、歌咏比赛和篮球、跳绳、踢毽子、乒乓球、拔河等活动。让干警即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神。

四、实施女职工“两个工程”工作。下发了关于“工人先锋号”、“五一文明岗”等先摸评选的通知，我院二年来涌现出1个“五一巾帼”奖，1个民族团结先进集体奖，1个工会工作先进集体奖和工会工作先进工作1名，三八妇女节期间，我院工会开展了座谈会和健康、知识问答活动。

五、以构建和谐劳动关系为主线，推进维权工作机制的进一步完善，院工会积极主动向党组汇报工会工作，反映职工队伍的思想动态和存在的突出问题，争取取得到党组的支持和解决。20xx年6月院党组专题听取了工会工作汇报，院党组高度重视工会工作，及时召开了院党组与院工会联系会议，主要领导亲自参加，认真听取了工会工作汇报。针对工会当前以及今后解决的议题和建议，进行协商和讨论，提出了有效的解决方案，为我院工会各项工作的开展奠定了坚实基础。

六、落实民主管理制度，维护职工的权益

1、开好一年一次的职工大会。充分发挥职工大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企

业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工大会加强民主管理的作用。

2、做好政务公开工作。就院党组的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及干警切身利益的问题，及时以适当的方式，在适当的范围进行公开。今年主要在干部选拔任用、工资奖金分配、大宗物资采购、业务招待费使用情况等方面加大公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

七、落实扶贫帮困政策，解决职工的后顾之忧工会主动为员工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。春节前，对生活上确有困难的员工家庭分别给予了经济补助。看望走访了离退休老病号、遗属20户次，并亲自为他们送去节日慰问品，倾听他们对工会工作的意见和建议。并做好“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，将组织的关怀送到职工心坎，使他们真正感受到了大家庭的温暖。

八、加强工会自身建设，提高工会整体工作水平。征订《工人日报》1份，《工人时报》汉、维各1份，《中国工会财会》1份。

九、工会经费收、管、用步入良性管理轨道□20xx年，财政拨款的行政事业单位2%工会经费按时拨付到位，院工会按时上交上解经费。县总工会审查小组来我院工会审查20xx上半年度经费使用情况，从审计情况来看，经费使用情况较好，违规较少，我们按照县总工会经费审查委员会的要求，建立健全了各项经审制度和工会资产管理制度。

20xx年，尼勒克县法院基层工会在县总工会和院党组强有力的支持下，通过全县各基层工会共同努力，各项工作取得优异成绩，得到了县总工会的表彰和奖励。

工会通过近年来的不断探索和努力，现已经逐步走向了规范化、标准化轨道，虽然我们工作取得了一定成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，还需要我们在以后的工作中进一步开拓进取，充分调动职工的积极性，为公司的经济发展做出更大贡献。

## 十一□20xx年工会工作思路、任务及措施

20xx年是深入贯彻中国工会xx大精神的一年，新的一年。我们以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以解放思想为先导。以改革创新为动力。以科学发展观和团结稳定为主题。深入贯彻落实科学发展观。坚持走中国特色社会主义工会发展道路，紧密结合加哈乌拉斯台乡实际，全力做好工会各项工作，积极协调劳动关系，维护职工权益，不断扩大覆盖面，增强凝聚力，最大限度的调动职工的积极性、主动性、创造性，要以敢为人先、争创一流的勇气，以干大事，创大业的气魄，争先进位，奋力赶超，为加哈乡经济社会又快又好发展作出较大贡献。

1、我们要按照县总工会的统一部署，结合工会实际，高度重视，精心安排，认真组织，切实把全国工会xx大精神和科学发展观活动成果贯彻到工会工作中去，努力提高工会服务，服务职工群众的能力和水平。

2、以改革创新精神加强工会自身建设，不断增强工会组织的吸引力合凝聚力。抓好基层工会领导班子建设和工会干部的思想作风建设，要通过理论学习、业务培训等方法，努力建设一支政治立场坚定，业务能力过硬，群众观念牢固的高素质工会干部队伍，努力把基础工会领导班子建设成为，坚决贯彻党的方针、路线和全国工会xx大精神及坚强集体，努力形成某事业、干事创业的合力。

3、广泛开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，推进“职工书屋”和文体活动室建设□20xx年要使我院工会完善和

进一步健全干警阅览室和文化活动室，使职工文化生活更加丰富多彩，精神面貌更加昂扬向上。加强工会新闻报到工作，力争做到广播有声、电视有影、网络畅通，努力扩大工会影响力，创新职工技能素质培训方式、载体和手段□20xx年全院干警各种培训要达到80%以上。

4、积极参与干警切身利益当中，使我院职代会建制率力争达到99%以上，厂务、校务、站务、院务公开建制率达到100%有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

5、加强工会经费的收缴和审计工作。强化经费审查，依法收好、管好、用好工会经费。我院工会主动接受县工会每年对工会经费使用情况进行一至两次审查，以有效的财力，确保工会事业的发展。总之□20xx年工作目标已经确定、任务艰巨而有光荣，我们决心在县总工会的正确领导下，解放思想，锐意创新，凝聚力量，积极奋进，为加哈乌拉斯台乡经济社会又快又好的发展而努力奋斗。

20xx年，在院党组和党委的正确领导下，在市直机关工委的直接领导下，我院工会组织圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干部职工的综合素质，广泛深入开展建设规范化职工之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判事业，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

全面落实科学发展观，是实践“三个代表”重要思想，不断提高党的执政能力，巩固党的执政地位，保持党的先进性的迫切需要。落实科学发展观，就是要坚持用科学发展观统领工会各项工作，紧紧围绕“创建高绩效机关，做人民满意法官”的机关建设新目标，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃

生活，凝聚人心”，充分发挥“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”作用，努力建设新型的高素质、高绩效的干警职工队伍，积极参与配合党组织开展好各项教育活动，大力倡导“终身学习和工作学习化，学习工作化”的学习理念，教育和引导干部职工自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，争创学习型庭室，争当知识型法官。深入开展“双学三创”等活动，组织广大干部职工积极投身机关“三个文明”建设，立足本职岗位，勇于开拓创新，敬业奉献实干，为建设繁荣，文明建功立业。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以塌实和全方位的工作成为干警的贴心人，只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到了了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

## 二、广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化职工之家活动，是工会践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。

认真学习了市总工会《关于在新形势下深入开展建设规范化职工之家活动的意见》精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定

计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准，依靠群众，创新发展，务求实效，力争跨入规范化职工之家的行列。

### 三、坚持以人为本，努力为干警职工办好事、办实事、解难事

为干警职工办好事、办实事、解难事，是工会组织实践“三个代表”重要思想，落实“群众利益无小事”要求的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干部职工的呼声作为第一信号，把干部职工的需求作为第一选择，把干部职工的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造即使会员心情舒畅，又干劲十足的精神生活和工作氛围，进一步提高送温暖、办实事、保健康对加强机关建设，提高执政能力重要性，紧迫性的认识，牢固树立“群众利益无小事”的观念，强化全心全意为会员服务意识。在实际工作中，妥善处理解决好思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力物力财力，多办一些实实在在的好事实事。积极争取各方面的人力物力财力，逐步加大对送温暖工作的物质投入，不断开辟新的服务领域和新的帮扶渠道。进一步完善全员覆盖，全程服务的“送温暖”工作网络，严格履行“三必访”、“四落实”工作制度，做好对困难干部、职工走访和帮助工作，充分发挥职工互助保险的作用，及时做好对患重病干部、职工的医疗费理赔工作，努力为干部职工看病治病，排忧解难，并逐步扩大参保范围、险种，使受益群众延伸；在往年办理职工医疗互助保险的基础上，在自愿的前提下，又办理了部分干警的安康保险，今年理赔35人，近万元。通过这项工作努力降低大家的经济负担，并逐步扩大职工互助保险范围，使受益群体不断延伸。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干部职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，他不仅可以活跃机关文化生活，使干部职工在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教益，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，根据市直机关工会工委的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，广泛开展丰富多彩的文体活动，充分利用现有器材和条件，积极开展丰富多彩、健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

继续抓好业余文体活动骨干队伍，通过举办丰富多彩的文化体育活动，形成领导重视，工会牵头，多部门协作，骨干带头，全体干部职工参与的良好氛围，继续开展好我院业余足球队、篮球队、田径队、乒乓球队、羽毛球队、象棋队、围棋队、太极拳队、健美队的活动，今年妇委会又新成立了女干警踢踏舞队，常年坚持活动。同时开展法官合唱团、书画摄影爱好者联谊会等活动，把有爱好，有特长的人才组织起来，采取统一组织、自愿参加、坚持业余、不断提高的方法，展现法官的风采，使内容健康向上的文体活动，成为我院“与时俱进、再铸辉煌”的重要途径和进行精神文明创建活动的有效载体。同时，还要加强与基层法院工会的文体比赛与活动交流。

为推动机关文化生活和群众性全民健身活动的深入开展，工会积极组织和参加了“20xx年\*\*市全民健身万人长跑”；组织参加了市政法系统首届运动会和市直机关第22届运动会；在组织参加市政法系统文艺调演中，我院创作演出的文艺节目分获特别奖、一等奖和二等奖，组织参加了市文明办、市纪委

举办的大合唱比赛，分别荣获二等奖，为我市创全国文明城市做出了贡献；组织参加了市政法系统羽毛球、乒乓球比赛，分别荣获团体第一名和男子团体第三名的好成绩；组织参加了“银行杯”全民登山活动和“安利杯”万人健行活动；组织了全院规模的五次登山活动，通过这一活动增进了院领导与干警的了解，增进了干警间的感情，也增进了庭处室间的了解；完成了省法官协会书画摄影展作品的征集和选送工作；坚持每月为干警职工放映一次。放映了《张思德》、《东京审判》、《牛玉儒》等十多部影片，把教育与娱乐很好的结合起来；为全院工会会员发放游泳更衣证，促进了群众体育活动的开展。总之由于领导重视，工会组织得力，这些成绩的取得无疑为我市法院争了光，为推动我院精神文明建设做出了贡献。

我院的文化体育活动有一定的群众基础，形成了为增强身体素质，做好强身健体工作，人人重视健康，踊跃参与健身的良好氛围。今年我们组织我院的篮球队、足球队、乒乓球队、羽毛球队进行了定期训练，并同共建单位，部分区、市法院进行了多场友谊比赛，通过比赛，活跃了文体生活，陶冶了干警情操，促进了我院同社会及区、市法院间的了解和沟通，为精神文明建设向纵深发展，起到了很好的作用。

按照市总工会的部署要求，认真落实《关于进一步加强\*\*市机关工会工作的意见》，加强机关工会的制度化、规范化建设，精心打造全市工会“温暖到家、维权到位”的服务品牌，真情浇铸机关工会“心系干部职工、情洒千家万户”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，逐步深化“干部职工需要的，就是我们要做的”服务品牌。强化对工会委员和小组长的业务培训，创造条件组织工会干部学习考察，密切与

基层法院机关工会的联系和活动。

加强组织建设。逐步完善机关工会委员会会议制度，加强对新任工会小组长的业务培训和分类指导。要加强民主建设，按照上级工会的要求，做好准备，逐步试行《机关工会会员(代表)大会制度》和《党政领导与工会联席(联系)会议制度》探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，认真做好工会经费收缴、审计和管理工作，确保工会经费的使用合理。在落实工会各项财务制度方面，我们严格按照《工会法》和工会财务管理要求，设有专职财务人员，对各项财务和制度的落实情况按时自查，对上解经费更是制度化。

我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干部职工的支持下，在全体委员和工会小组长的努力下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判事业的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。

## 一、20xx年工作回顾

20xx年在院党组和党委的正确领导下，在区总工会的直接领导下，积极开展“党的群众路线教育实践活动”、聚焦反对“四风”紧紧围绕、“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，按照上级安排，落实好“三亮三评”。我院工会通过学习、宣传、贯彻、落实精神，圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干警的综合素质，广泛深入开展建设规范化干警之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，

为更好地服务于审判工作，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的会议精神，积极开展“党的群众路线教育实践活动”，全面落实科学发展观，就是要坚持精神统领工会各项工作，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，努力建设新型的高素质、高绩效的干警队伍，积极开展“党的群众路线教育活动”、“创先争优”“三示范”多项政治活动，教育和引导干警自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，做到爱岗敬业，勤奋工作、淡泊名利、甘于奉献，争当学习型党员组织，争当学习型党员，争创学习型庭、科、室，争当知识型法官。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以踏实和全方位的工作成为干警的贴心人。只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到，了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作态度，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

(二)广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化干警之家活动，是工会贯彻落实精神的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。通过认真学习区总工会文件精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识

和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和开展“创先争优”、“三示范”创建活动相结合，如何把创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准。院党组召开专门会议研究决定，购买十几万元的健身器材，安排专门的健身房。对老干部活动室、干警之家重新装修、重新装备，力争跨入规范化职工之家的行列。

### (三) 坚持以人为本，努力为干警职工办好事、办实事、解难事

为干警职工办好事、办实事、解难事，是工会落实精神的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干警的呼声作为第一信号，把干警的需求作为第一选择，把干警的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造既使会员心情舒畅，又使会员干劲十足的工作氛围，在实际工作中，妥善处理解决好思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力和财力，多办一些好事实事。积极争取各方面的人力和财力，逐步加大送温暖工作的物质投入。

落实老干部的生活待遇，是事关老干部切身利益的大事，随着我院老干部年龄的不断增高，他们在生活中面临的困难也越来越多，行动不便，疾病困扰，住院人数逐年增长等一系列问题在渐渐呈现，针对这样的现状，刘兵副院长亲自到xx区第一人民医院，邀请副院长邱国兰来我院为离休、退休、离岗老干部讲授健康知识，切实加强老干部保健意识，保证老干部的身体健康，他深入浅出的讲解，把医学保健理论，变成了实用的常识，让人感到朴素、亲切。

邱院长抽出专门时间和老干部沟通交流，老干部认真咨询医疗问题，讲座和咨询有效地结合起来，针对老干部张允定的身体状况，当场进行诊治和指导，系统解答老干部常自君、杜思平、顾金富提出的有关健康问题，邱院长当即留下手机号码和与会的老干部约定，若身体健康需要帮助，及时联系，讲座收到了实实在在的效果。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干警开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，它不仅可以活跃机关文化生活，使干警在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教育，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，按照区总工会的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，装备新的健身器材，调整更好的场地，建立新的健身活动中心、廉政文化教育基地、图书阅览室，大力开展健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

近几年，法院党组非常重视机关文化建设，党组书记、院长乔国和经常安排布署文化建设工作[]20xx年全区庆祝建国60周年文艺活动比赛，我院老干部合唱团荣获第二名[]20xx年我院荣获全区颂读经典比赛，荣获优秀奖[]20xx年南阳市老干部运动会荣获优秀组织奖[]20xx年南阳市广场舞大赛女子法官艺术团荣获二等奖，9月26日我院法官参加农运会举办的“果然风情之夜”大型歌舞晚会，激情放歌《我爱桃花、我爱家》，唱出了法官热爱家乡、喜迎农运的心情[]20xx年参加南阳市雅安赈灾大型义演、南阳市金秋助学大型义演、南阳晚报社组织的走进社区大型义演、南阳市长寿工程大会义演。河南省

广场舞大赛好法官艺术团获铜奖，声动南阳我院老干部获第四名□20xx年组织老干部参加xx区老干部运动会、南阳市三八节运动会、南阳市老干部运动会、南阳市中级法院老干部书画比赛，荣获多个奖项。举办重阳节老干部戏迷票友会，参加南阳市南水北调正式通水大型义演、在南阳市夕阳我最红才艺大赛上，荣获南阳赛区冠军、荣获全省优秀奖。参加由河南省宣传部、河南省文联、河南省文明办、河南省敬老协会组织的中国梦、敬老情原创文艺作品大赛，楚新建创作的文艺作品《老伴》荣获优秀奖。

在创新和深化队伍建设的探索实践中□xx区法院党组深深认识到，法官执法的能动力、法官队伍的凝聚力、法院形象的公信力均需要文化支撑。因此□xx区法院党组立足于创先争优，着力于文化建设，在文化建设上动真情，出实招、用真劲，多措并举，强力推进法院文化建设。

## 1、找准法院文化建设的切入点

xx区法院把制度建设、绩效考核作为法院文化建设的切入点，制定了详备完善的《法官绩效考核办法》，将干警的晋升、晋级、提拔、奖励与个人业绩挂钩，实现由约束向激励机制的转变，从而构建公平的竞争机制，形成开明、开放、包容、仁和的精神格局。

## 2、抓好法院文化建设的着重点

铸炼高尚做人、快乐工作的理念是xx区法院文化建设的着重点，目的是以精神层面的提升拉动工作能力的提升，从而提高干警工作幸福感指数，使争先创优成为干警的内在需求。主要方法是由院政治部制定年度培训方案，有计划地对干警进行职业道德的培养，养成干警敬民、尊民、爱民、仰民、亲民的发自灵魂的人文情怀和慎始、慎微、慎欲、慎权、慎终的深入骨髓的职业操守，从而以德养廉、以德昌勤、以德助能，提高工作质效。

### 3、弘扬法院文化建设的闪光点

作为国家的审判机关，法院文化必须具有政治性，这是法院文化建设的闪光之处。要体现法院文化的政治性，必须强化干警的政治观念，陶冶干警的公平正义信念。主要方法是由院政治部按计划组织干警进行政治学习，由院研究室向干警荐书热读，从而用政治理论武装干警头脑，用先进文化浇灌干警心田，确保每一名干警都成为有维护公平正义力量的德才兼备的优秀人才。

### 4、强化法院文化建设的发力点

丰厚的知识储备是干警积极参与和推动法院文化建设的原动力，因此□xx区法院高度重视干警的知识提升，把学历教育作为法院文化建设的发力点，制定了《强力推进研究生学历培训计划实施办法》，计划按实际发生额拨付年度专项资金，每年确保4—6名干警攻读研究生学历，利用八到十年时间使研究生学历占干警人数的60%，逐步构建高学历者优先使用、高学历者优先重用的重知识、重能力的用人格局，形成学习者更优生存、学习者更高发展的倡学、用人理念，养成学习为本、不断学习的良好院风，从而将人力资源的潜在优势转变为现实的人才优势，确保xx区法院各项工作的跨越发展，整体实力的快速提升。

### 5、提供法院文化建设大舞台

为了助力法院文化建设□xx区法院抽调骨干力量成立了文化建设工作组，精心搭建文化建设助力台。经过近一年的酝酿筹办□xx区法院的廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心先后建成投入使用。廉政警示教育室简洁、明快、庄重、大方，设有历史回顾、廉政故事、廉政建设规章制度、古代贪官谱、法官楷模、现代警示录、新权力观、名人字画等板块，图文并茂，内涵丰富，既能为参观者敲响反腐倡廉的警钟，又能强化参观者的自律意识和廉政信念。图

书室格调温馨、静谧、典雅、古朴，现有图书20xx余册，可同时容纳二三十人阅读。图书室配置有三台专用电脑，保障既可网上查阅，又可借书阅览。藏书涉及法学、哲学、文学、医学、自然科学等范畴，为干警陶冶情操、提升专业素养提供了良好的场所。文体中心面积近200平方米，宽阔敞亮，健身器械齐全，适合于不同性别、不同年龄段的锻炼需求。老干部活动中心舒适明亮，宣传页面内容丰富，棋类书籍齐全，是院老干部聚会、交流、学习、活动的好地方。

廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心的建成投入使用，是xx区法院继20xx年成立老干部合唱团、女子舞蹈队、女子合唱团、打造干警格言长廊的基础上，进一步落实公信立院、科技强院、从严理院、优警兴院建院理念的具体体现，为xx区法院的文化建设搭建了一个更高、更快、更强发展的助力台。

按照区总工会的部署要求，认真落实区总工会工作促进会精神，加强机关工会的制度化、规范化建设，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干警的支持下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判工作的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。为促进我区

经济又好、又快发展作出新贡献。

## 二、20xx年法院工会工作计划

按照上级部门的总体要求，在院党组的领导下，围绕忠诚、为民、廉洁、公正这一核心价值观积极开展工作。认真学习贯彻区总工会工作促进会精神，履行工会组织的基本职责，充分发挥职代会的作用，进一步深化和规范院务公开，维护干警、群众的合法权益，发挥工会组织的优势，积极开展丰富多彩的文体活动，促进法院文化建设。以素质工程为重点，努力提高干警队伍整体素质。

20xx年必须做好以下几项工作：

(一)高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的会议精神，把党的群众路线作为一项长期政治任务长抓不懈，在深化“双争”、“三示范”创建活动中狠下功夫。全面落实科学发展观，把思想和认识统一到党的会议精神上，把智慧和力量凝聚到实现“”规划确定的目标任务上来，以此统揽工会工作，并不断创新工会工作，工会工作的创新主要在努力提高干警队伍的素质，团结广大干警投身到我院的改革和发展中；把切实为干警说话办事、更好地维护干警合法权益上创新；在加强民主管理，参与协调劳动关系，更好地加强机制建设上创新；在自身建设和改革中创新。努力做到认识有提高，计划有创新，思想有创意，实践有突破，工作有成效，使工会各项工作适应社会发展变化的要求，适应我院改革和发展的需要。

(二)进一步深化和规范政务公开，加强源头参与，加强以职代会为基本形式的民主管理，维护广大干警的合法权益。

政务公开的实质是加强干警的民主监督，是干警知院情、议院事、监院政、尽主人之责任的好形式，是充实、完善职代

会内容的好方法。要通过举办政务公开研讨会、讲座、知识竞赛等形式，加强政务公开的宣传工作，提高对政务公开工作的认识。要不断完善政务公开制度，规范政务公开的内容、程序，坚持抓住重点、突出难点、公开热点、解决焦点问题的原则，通过职代会、政务公开栏等形式，向干警及时公开法院的重大决策、重要的改革方案和涉及干警切身利益的有关重大事项。只有做好公开工作，才能切实增强院务公开实效，提高民主管理水平，维护广大干警群众的合法权益。

(三) 坚持和完善职代会制度，重点是提升职代会质量，一是要严格按照《职代会条例》要求，严格程序，没有程序就没有民主，要确保干警的政治民主权利真正落实和体现；二是要把法院的改革和发展、干警的切身利益、干警关心的热点问题作为审议内容，既要体现民主意志，又要推动发展；三是在20xx年下半年适时安排进行职代会及工会会员代表大会。四是把“司法公正、执法为民”活动与班子建设、党委建设、“建家”活动紧密结合起来，提高干警队伍的整体素质。围绕公正与审判、廉政队伍，广泛开展干警群众喜闻乐见的活动，教育和帮助干警不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质。五是采取形式的岗位练兵、倡导合理化建议等活动，在实践中提高干警的业务水平，努力建设学习型、知识型法官干警队伍，加强干警的社会公德、职业道德、家庭美德的创建工作，教育和引导干警立足本职岗位成才，为法院打造高素质人才队伍，增强工会组织的吸引力。

(四) 积极开展送温暖活动，解决好困难干警的实际困难，确保干警队伍的稳定。

帮贫扶困是工会维护干警利益的具体体现，要从工会组织的特点出发，满腔热情地为干警办实事、办好事，凡涉及干警切身利益和实际困难的事情，都要竭尽全力去办，特别要重视关心困难干警的生活，及时了解和掌握困难干警的真实情况，当好干警群众的第一知情人，积极开展“献爱心”活动，

完善“送温暖”工程的具体措施，注重“送温暖”的效果，及时帮助困难干警，使他们切实感到组织的关怀与温暖，增强法院的凝聚力和向心力。

(五)继续开展干警社会公德、职业道德、家庭美德的宣传教育活动和丰富多彩的文化体育活动。要因时、因地制宜，积极开展干警多样化、内容有益化、参与群众化、活动经常化，不断满足干警精神文化需求，努力培育健康向上的文化氛围，不断增强工会的活动。一是要围绕xx区法院春晚、“七一”、“国庆”为主题，开展文艺演出等活动的筹备工作；二是要积极开展多种形式创先争优活动，要通过优秀法院的演讲、报告会、座谈等形式，进一步提高干警执政为民、求真务实、廉洁勤政的自觉性，培养法官干警爱岗敬业精神；三是要继续开展“双争”、“三示范”创建活动、创建文明单位、文明庭科、文明家庭活动，在全体干警中形成爱岗敬业、诚实守信、服务群众、奉献社会的良好职业道德，增强干警队伍的凝聚力，促进精神文明建设。

(六)加强工会自身改革和建设，完善规章制度。

工会组织要切实履行职能，就必须不断加强自身组织建设，学习、宣传、贯彻、落实精神，牢固树立大局观念和服务意识，提高报务大局的能力，努力创建规范化工会。一是努力做到组织建设规范，制度建设规范，工作程序规范，阵地建设规范，台帐建设规范；二是以提高素质、改进作风的重点，切实加强工会干部队伍建设。加强工会干部的理论学习，提高工会干部的业务素质；三是按照高起点、高标准的要求，加强思想作风建设，深入基层，联系群众，调查研究，及时掌握和反映干警的意见和要求，更好地发挥桥梁与纽带，努力提高工会的整体工作水平。

(七)进一步做好妇、青工作

妇、青工作是工会工作的重要组成部分，要进一步加强妇、

青工作，重视组织建设，结合妇女、青年实际、广泛深入地开展“素质工程”、“巾帼建功立业”和“创建文明家庭”等活动，充分发挥女干警“半边天”的作用。要通过举力各种业务讲座、知识竞赛等活动，提高女干警的法律意识，依法维护女干警特殊利益，要支持女干警独立自主的开展形式多样，适合女干警特点的文化娱乐活动，帮助广大女干警树立自尊、自立、自信、自强精神，提高女干警队伍素质。

## 鲤城市法院工作报告 城市管理工作报告篇五

全省法院将全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神，按照全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的要求，认真落实省委和最高人民法院部署，以司法为民公正司法为主线，以人民群众司法需求为导向，以深化司法改革为动力，以加强队伍建设为根本，全面依法履职，为“发展升级、小康提速、绿色崛起、实干兴赣”提供有力司法保障。

一是认真履行审判职能，推进法治江西平安江西建设。紧紧围绕全省改革发展大局，落实法治江西、平安江西建设部署，充分发挥审判职能作用，主动延伸司法服务，为我省与全国同步全面建成小康社会创造安全稳定的社会环境、公平正义的法治环境、优质高效的服务环境。

二是坚持公正司法，狠抓执法办案。严厉打击严重刑事犯罪，维护社会稳定。依法惩治职务犯罪，推动反腐败斗争深入发展。依法审理民商案件，保障市场有序竞争，促进社会诚信。严格执行新修改的行政诉讼法，促进依法行政，推进法治政府建设。继续加大执行工作力度，开展打击拒不执行生效裁判犯罪专项活动，深化执行威慑、联动机制建设，保障和实现胜诉权益。

三是积极回应群众司法需求，落实便民利民措施。加强诉讼

服务中心管理，提升诉讼服务水平。加大司法救助和法律援助力度，强化对弱势群体的司法保护。构建开放、动态、透明、便民的阳光司法机制，切实保障人民群众的知情权、表达权、参与权和监督权。

四是落实司法改革部署，统筹推进各项改革任务。按照省委和最高人民法院部署，积极稳妥开展司法体制改革试点工作。落实人民法院“四五”改革纲要，认真推进各项改革任务。着力完善审判权力运行机制，推行院庭长办案，落实主审法官和合议庭办案责任制。开展“司法行为规范年”专项活动，促进严格公正司法，有效提升审判质效。

五是加强自身建设，不断提升司法水平。加强思想政治建设，强化职业道德教育，巩固和扩大群众路线教育实践活动成效，完善司法作风建设长效机制。落实党风廉政建设责任，深化廉政制度建设，严肃查处违法违纪行为。强化基层基础建设，加快信息化建设步伐，加大人财物保障力度，加强审判业务指导，提高整体工作水平。

六是主动接受监督，增强司法公信。自觉接受人大监督，积极配合省人大对行政审判工作的专项审议，进一步健全人大代表参与、监督司法工作机制，积极接受政协民主监督和社会各界监督，不断改进法院工作。畅通人民群众监督渠道，健全投诉处理和反馈机制，依靠群众监督，促进公正司法。

各位代表，在新的一年里，我们将按照本次大会决议要求，在省委的领导下，在省人大及其会的监督下，在省政府、省政协及社会各界的支持下，忠实履行好宪法和法律赋予的神圣职责，为我省与全国同步全面建成小康社会作出新的更大的贡献！