

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会 (优秀10篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇一

转眼间，到基层工作一年有余了。一年来，在组织的关心、支持下，本人在许多方面得到锻炼和提高。这次组织部组织青年干部笔谈，是对青年干部成长的关心，本人深受鼓舞，借此机会，结合贯彻“三个代表”重要思想，落实党的十六精神的新要求，以郑培民同志为榜样，联系自己一年来的实践，向组织上汇报一下自己在对青年干部如何努力提高自身素质，肩负起历史重任方面的认识。

一要刻苦学习，努力提高素质

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。新世纪新阶段，我们党确立了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的奋斗目标。实现这一奋斗目标，发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措。这些新思想、新突破、新局面、新举措从何而来？只有通过与时俱进、开拓创新而来。

如何才能做到与时俱进、开拓创新呢？我认为首先，要解放思想、更新观念。作为年轻干部，一定要有那么一股蓬勃朝气，那么一股冲劲、闯劲。决不能年纪不大，却暮气沉沉。

现在工作发展很快，没有现成的经验可以借鉴，必须更新观念，大胆创新，勇于提出新的工作思路。本人在抓社区党建工作时，没有停留在老一套上，在深入分析的基础上，大胆健全制度，完善机制，开辟阵地，组建队伍，开展活动。虽说一开始有些同志感到增加了工作量，但坚持一年下来，看到了明显成效，这样就抓住了机遇，快人一拍。其次要克服自满思想。

不能满足于已有的成绩，要进一步解放思想，增强政治责任感和历史使命感，以创新的思想、创新的精神、创新的思路开展工作，争取更大的成绩。第三要克服畏难情绪。有的同志在工作中看到问题，往往畏首畏尾，停滞不前。这种消极的思想情绪是要不得的。毛泽东同志说过，人是要有一点精神的。面对困难，要有战胜困难的勇气；面对问题，要有解决问题的决心；面对挑战，要有应对挑战的办法。当然在做到与时俱进、开拓创新时，还要注意处理好解放思想与实事求是的关系、继承与创新的关系、借鉴他人新鲜经验与结合本地实际的关系。

三要牢记宗旨，坚持服务群众

十六大报告指出，我们党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后的最大危险是脱离群众。应该说干部队伍的主流是好的，绝大多数人为党和人民的事业兢兢业业，任劳任怨，埋头苦干。但也有一少部分党员干部忘记了党的宗旨，形式主义、官僚主义作风和弄虚作假、铺张浪费行为相当严重。一个非常突出的问题就是浮躁。比如，有的工作浮于表面，喜欢大轰大鸣，热闹非凡，却政绩平平，面貌依旧；有的急功近利，搞一些脱离实际、华而不实的“形象工程”、“政绩工程”，甚至不为后人考虑，竭泽而渔；有的不愿意吃苦，高高在上，不关心群众，即使下基层，也是走马观花、蜻蜓点水，不解决问题。这些都是人民群众十分反感的，是和“三个代表”重要思想格格不入的。

我认为牢记宗旨、服务群众，首先要牢固树立马克思主义群众观。人民群众是历史的创造者，是推动历史前进的动力。我们党是深深扎根于人民群众之中的，离开了人民群众的支持与拥护，我们党就失去了存在和发展的基础。这些观念要在我们的头脑中安家落户。其次，要摆正自己与群众的关系。我们的衣食、权力，都是人民给的，人民群众是我们的衣食父母。第三，要诚心诚意办实事。服务群众要出自真心，要在为群众办实事、办好事的实践中实现自己的人生价值和崇高追求。为群众服务要脚踏实地，不要急功近利，不要摆花架子，搞形式主义。要始终用群众赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、满意不满意来检验我们的工作。到街道后，我直接面临大量有这样那样困难和问题的居民，我经常耐心倾听他们呼声，对他们的要求合理的、能办的，我总是积极为其协调，我也能经常到社区居民中主动听取意见和建议，真心诚意地为他们着想，所以现在很多老党员、居民都说：伍书记正直、正派、正气，这是对我的极大鼓舞，我将永远心怀群众，真心诚意为社区的建设而努力工作。

姓名：

2016年5月30日

“发展上水平 干部下基层”活动是提出的贯穿2012年全年的重点工作之一，在贯彻落实该项工作所组织的“大走访”活动中我深刻体会到发展和民生是开展这一活动的两大主题，根据全市及我局的工作实际和工作要求，我在完成好此项工作同时，主要有以下三个方面的体会。

一、要深入加强学习、不断提高自身本领

群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。作为一名下基层活动干部，要想在下基层的过程中更

好地为人民服务，就必须不断学习、深刻领悟党和政府的最新理论、方针、政策，积极拓宽知识面、全面加强自身素质、提高服务人民的本领，为做好基层的各项工作提供强有力的支持和保障。

“发展上水平 干部下基层”就是要机关干部深入群众、身体力行的模范工程，因此要从思想上认识到此项工作开展的重要意义，并以高度的使命感深入群众，为全市社会和谐发展贡献力量。

二、加强自身建设，培养脚踏实地的工作作风

众开辟的最火热、最丰富、最生动的课堂。上好这节课对于自身的成长成才至关重要，要本着真心交流、耐心解惑、细心问难、诚心服务的工作原则，树立良好形象，推动工作落实。同时要借此学习机会，加强自身建设，培养优良的工作作风。“作风正则民心顺、作风正则干部强、作风正则事业兴”，培养优良的工作作风要按照“快、实、细、新”的要求，超前想工作，快速抓落实。要通过细化目标，做到任务明确、责任明确，收到看得见、摸得着的成效。同时，还要跳出旧有的思维模式，在创新工作思路和方式上多动脑筋、多想办法。唯有如此，我们才能在攻坚克难中，真正形成优良作风，使工作作风适应大发展的新形势需要。

三、选准工作方法，切实掌握民情民意。

关干部到驻村（户）干部的转变；二是转变方式，要变被动参与为主动介入；三是转变态度，要以谦虚谨慎、甘当学生的态度，多动嘴、勤跑腿。

只有深入基层、深入群众，才能真正了解群众最关心的是什么，最需要的是什么，才能真正把群众的好事办实、实事办好。只有真心实意为百姓谋发展，百姓才会信任我们。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇二

勤下基层，要端正思想认识。要消除对下基层工作的模糊认识和抵触情绪，要将下基层作为工作的重要组成部分，把基层干部的呼声带上来，把基层一线的作风带上来，把基层创造的经验带上来，努力成为和基层联系、受基层欢迎的党员干部。

勤下基层，要善于处理关系。这当中，就要处理好与基层干部、与当地群众的关系。党员干部下基层，要放下“官架”，捧起“民心”，要怀着谦虚的心态，认真学，仔细听，这样才能让基层干部和群众认同你，全力配合你的工作。

勤下基层，要勤于分析问题。基层或多或少都存在一些问题，下基层调研就要善于从全局出发，看看哪些是亟待解决的问题，哪些是看似细微但影响全局的问题。要对存在的问题分析得深一点，透一点，做到重要问题请示上级解决，一般问题自行解决，鸡毛蒜皮的问题基层解决。

勤下基层，要注重解决问题。在下基层过程中，不仅要发现问题、分析问题，更重要的是充分解决好问题，要发挥自身工作优势和本单位职能优势，通过谋划好下一阶段工作的方式，把基层的问题、难点统筹规划，通过协调各方面的力量，让基层的问题能为上级所知，能尽早得到解决。

通过认真学习了党的会议精神以及习在参观复兴之路后的关于“中国梦”的重要讲话，我对精神和“中国梦”都有了更深刻的理解。习提出让人民共享“中国梦”，共享“出彩机会”，做为一名财政干部，我认为每个人都有理想和追求，都有自己的梦想，都有让梦想照进现实的可能。实现中华民族伟大复兴，实现国家富强、民族振兴、人民幸福，就是中华民族近代以来最伟大的梦想。这个梦想，凝聚了几代中国人的夙愿，体现了中华民族和中国人民的整体利益，是每一个中华儿女的共同期盼。作为一个中国人、作为一个财政干

部，我们的梦想就是中国财政实力日益增强、人民群众过上更好的生活。

要实现这一梦想，绝非易事，必须牢记“三个坚持”、做到“三个坚持”：一是坚持中国共产党的领导，二是坚持走中国特色社会主义道路，三是坚持以人为本的科学发展观。这“三个坚持”，是实现“中国梦”、“财政梦”的工作方针和指导思想。“中国梦”是民族的梦、人民的梦，也是每个中国人的梦。两者都有一个共同点，那就是让人民群众过上更好的生活，不断为人民群众造福。因此，我们必须坚持以人为本的科学发展观，坚持发展是硬道理的战略思想，充分发挥财政职能作用，以经济建设为中心，加快转变经济发展方式，深入推进改革开放，切实保障改善民生，将吃饭财政、建设财政变为公共财政、民生财政。结合实际工作，就是要为建设“开放诚信活力信丰、经济繁荣实力信丰、创业宜居魅力信丰、物阜民安美丽信丰”做好以下工作：一是为挂点服务企业做好服务，协调解决企业发展中遇到的难题，能自己解决的尽量解决，不能解决的及时上报；二是作为一名财务人员，坚持落实中央八项规定，按照财务制度履行好报账手续，把好财政关、做好财政事。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇三

一、基层调研

x月初，经大学生志愿者西部计划邵阳团支部申请，共青团邵阳市委审批成立了“支农帮困”服务队。在共青团邵阳县委的建议和帮助下，志愿服务队于20_年x月x日到x月x日采取问卷调查与口头采访相结合的方式对该村进行了实地考察与调研，掌握当地留守儿童和孤寡老人的情况。

虽然当时天气很是酷热，但队员都不叫苦不喊累，与村民们热情的交谈，并认真的做好记录。当村民们了解我们的来意后，都非常高兴，孩子们一个个兴高采烈，家长们纷纷表示

愿意将孩子们托付给我们，有的老人甚至当场留下了热泪。这次走访的结果让我们很高兴，同时又有些沉重。高兴的是，了解到我们的活动有很好的群众基础，可行性较强；沉重的是，孩子的教育状况令人担忧，老人们的生活状况让人揪心。群众对我们寄予厚望，我们感觉自己的责任更重了。走访调查过程中，志愿者热情认真的服务和吃苦耐劳的精神，给乡亲们留下了良好的印象，也为今后活动的顺利开展走出了关键的第一步。

二、开展服务

结合该村村情和走访调查所掌握的情况，本着“可行性、可操作性、灵活性”的原则，服务队制定了志愿服务的具体工作方案。将活动分为了三个阶段。第一个阶段包括“阳光支教”，“小手牵大手”和服务“缺农少农户”系列。

志愿者利用周末及节假日等休息时间，到陡水村开展志愿服务。“阳光支教”是针对该村留守儿童年龄小，数量多，且乡村教育质量差等情况开展的服务，包括“小学英语启蒙”、“初中英语巩固与提高”、“国学启蒙”、“素质拓展”、“思想启蒙”和家庭走访等内容。旨在通过课堂教学，课后谈心与家访的方式，在帮助孩子们提高学习成绩的同时，做好他们的大哥哥、大姐姐，帮助其心理健康成长。“小手牵大手”是以孤寡老人及五保户为主要服务对象的“真情送温暖，爱心助老人”活动。在走访调查过程中，建立了服务档案，开展结对帮困活动。每周六下午，定点走访三户老人，为其提供简单的生活用品(如毛巾、牙刷等)，打扫卫生，整理房间，和老人聊天，为老人读报、唱歌等。在提供一些物质帮助的同时，也让他们的精神世界得到充实。

服务队的队员们还充分利用时间对留守儿童进行家访，将课堂上掌握到的孩子们的信息良好的反馈给家长，同时，也了解孩子们的成长环境，为进一步做好留守儿童的辅导工作，帮助其身心健康成长打下基础。同时，志愿者还为缺农少农

户干些力所能及的事，比如收晒稻谷，挑粮食等。

三、体验心得

1、要真正走进农村，走入基层，关注留守儿童、孤寡老人等社会弱势群体。留守儿童正面临着5个“缺失”，即亲情上缺失“慰”，生活上缺失“帮”，心理上缺失“疏”，学习上缺失“导”，安全上缺失“护”。在他们的学习、思想、生活上给予真正的关心与帮助，让他们感受到社会的爱，及时的进行帮扶，让留守儿童少一点“缺失”，多创造一些“共享”。使之融入社会，增强社会归属感，树立其对生活的信心。

2、实现志愿者誓言，弘扬志愿者精神。光靠几个志愿者的力量必竟是有限的，要真正帮助那些需要帮助的人，就必须团结社会的力量。因此，弘扬志愿者精神，让更多的爱心人士，企业单位加入到志愿者队伍中来，也是我们这次活动的主要目的之一。只有团结社会力量，充分整合智力、资金等资源优势，才能更好的.为建设团结互助，平等友爱，共同前进的美好社会贡献力量，努力让“志愿者之花”在邵阳大地常开不败。

3、锻炼能力，升华自我。在帮助他人，服务社会的同进，自身的能力也在得到提高。如与人交往的能力，组织能力等。所开展的“阳光支教”活动，也让我们充分利用了自己的本专业优势和兴趣特长，在帮助孩子们成长的同时，也丰富了自己的知识。

在服务基层的同时，我们也逐渐熟悉了一些基层工作情况和方法，我觉得，农村是一片广阔的土地，是开展志愿服务的大舞台，在这里我们可以尽情地施展自己的才华，将青春与激情绽放得更加绚烂，努力在理想与现实的碰撞中完成蜕变。这次的学习体验活动已经结束，但是我的基层体验却才刚刚开始。在今后的工作中，我将一如既往的争取创造机会下基层，更好地为邵阳的发展服务。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇四

首先在基层让我明白了什么是官兵情战友爱。还记得刚来时中队官兵列队在大门口欢迎我们的场景；还记得当刚来时战士们热情帮我们提包帮我们铺床时的场景。这拉近了我们之间的距离。刚来的第一天晚上中队长等一批干部请我们吃宵夜欢迎我们的到来。这一切的一切消除了我刚来时的顾虑，总担心自己什么都不懂怕他们笑话我。随后的日子里我们与战士们同训练同出警同娱乐。闲下来的时候我们与战士们谈人生谈理想其实80后的干部与90后的.新兵之间并没有太多的隔阂，我们其实都有同样的目的，那就是在消防部队这所大学校园里发挥自己的专长并在这支特殊化的队伍中建功立业。

其次在中队学到了很多东西。中队长带我们组织了一次业务技能训练；搞了一次预案分析现场教学；搞了一次闻警出动。这些恰恰是我的薄弱环节是我以前从来没接触过的，所以我平时不懂的都会向战士请教向优秀的士官请教。正如一位老士官跟我们讲的“大家时刻要以一种空杯的心态去学习今天你们学历高将来是干部，但学历高并不意味着什么，在业务技能方面你们还什么都不懂”。慢慢的在大家的帮助下我认识了很多器材装备，熟悉了中队的一日生活制度。通过这段断时间的体会，认识了部分救援装备，但我的这点认识还远远不够，今后还有很多要学习去实践。

马上我们就要回到各自省的总队进行第二阶段的培训。很幸运我有了一次实习的经历，我想这对我今后的成长将会起到很大的促进作用，促进我时刻保持空杯的心态去学习；促使我更加珍惜战友间友谊。

1.基层实习心得体会

2.基层法院实习日记

- 3.下基层心得体会
- 4.法院基层实习周记
- 5.基层工作心得体会
- 6.基层作风建设心得体会
- 7.基层干部工作心得体会
- 8.乡镇基层挂职锻炼心得体会

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇五

一、拓宽了视野,开阔了眼界

这次研修,我们完成了120学时的课程计划,22门课程基本涵盖了公共管理专业应涉猎的主要领域,从宏观经济学、危机管理、公共管理、公共财政、公共政策、教育管理到中国传统文化艺术、人力资源管理、媒体新环境及应对策略、领导语言艺术、信息技术等等,内容覆盖面广,信息量大。聆听了教育部有关官员及清华大学、北京师范大学、中国人民大学、国际关系学院、人保部中国人事科学研究院、中国教育电视台等知名专家教授的授课,领略了名师的智慧和风采,老师们学贯中西、博古通今,知识渊博、理念精深,在各自的研究领域都有独到的分析和精辟的见解,他们精彩的讲解不时闪烁出智慧的火花,使我的思维理念不断地受到新的冲击,从而进一步理清了思想认识上的误区,解开了许多工作、学习、生活中的迷茫和疑惑,大大地拓宽了视野,开阔了眼界。正所谓:聆听的是智者的声音,感悟的是知识的力量;学到的是管理的精华。

二、增长了知识,提升了能力

一是学习了很多科学的管理方法。如中国人民大学侯景新教授的“传统文化与现代管理”、中国人民大学周石教授的“高绩效团队建设”、中国人事科学研究院李克实教授的“公共部门人力资源开发与管理”、国际关系学院郭惠民教授的“突发事件处置与危机管理”等专题讲座都给了我很大的启发。可以说,通过这次研修,切实地增长了管理知识,增强了工作自信,在一定程度上提高了管理能力。“管理的一半是科学,一半是艺术”,“管理的一半是科学”指的是管理的制度要合理、科学,即既要符合当前的教育方针政策,又要适合本校的实际情况。“管理的一半是艺术”指的是学校的管理要讲究技巧。即要“善管巧理”。它告诉我们,只有把合理的制度和管理的技巧两者合二为一,才能达到事半功倍的管理效果。可以预见,在培训期间所学到的这些先进的管理方法,必将给我今后的工作起到积极的指导作用。

二是学习了很多新颖的思维方法。如“中国基础教育办学现状、热点和发展趋势”、“中长期教育改革和发展:宏观背景与战略选择”、“公共财政学”等讲座,从不同的研究领域出发,以不同的研究视角,展现了许多新颖的思维方法,这些新的思维方法,是在既符合政策法规和教育规律,又充分结合自身实际的基础上,直面现实困难,突破常规思路,创新解决问题的办法,达到问题迎刃而解,效率不断提高,成效事半功倍的效果。实际上,这些思维方式所闪现出的智慧,就是解决问题能力的具体体现。因此,我觉得这些新思路、新方法对实际工作有很强的现实指导意义。它使我们在今后的工作中能够心态更加自信,思路更加开阔,方法更加灵活。

三是学习了很多有效的沟通方法。但凡成功的管理者,无一不是善于沟通的好手。作为管理者,一方面加强团队内部管理,需要与成员沟通,良好的沟通,能够使团队成员理解管理者的管理意图,能够激大家的参与感和热情,能够引导团队成员朝着共同的目标团结一致,发奋努力。另一方面创设团队发展的良好环境,要与外界沟通。无论是要争取领导的政策支持,部门之间的协调配合,还是要赢得外界的大力帮助,这都需要重

视沟通,一方面要保持自信、充满诚意,另一方面要善于寻找双方的关注点、兴奋点和共同点,促进工作的有效推进。

四是提升了个人修养。如清华大学刘书林教授的“科学发展观与干部素质提升”、清华大学李燕教授“中国传统文化艺术漫谈”、清华大学朱汉城教授的“走进音乐世界——音乐赏析”等课程,对提高个人的素养有莫大的帮助。

三、提高了认识,完善了自身

在学习中提高,在实践中成长,这是我这次研修的重要心得体会之一。通过学习,不仅逐步地提高和完善了自己,而且,通过学习,还促进了反思。

一是要注重提高理论修养。通过这次学习,我深刻地感觉到得自己的教育理论水平和管理理论水平离工作实践对自身提出的要求差距大。这不仅体现在自己学习的习惯上,没有养成有计划、有规律地学习理论知识的习惯,而且体现在自己的学习成效上,既没有对各种理论做到大量涉猎,扩充知识面,又没有精读某种理论,融会贯通,更没有形成自己独特的观点。因此,以后要在学习上更进一步加强,不断提高自身理论水平,在学习中提高、在学习中成长。

二是要注重积累实践经验。理论是在实践的基础上,通过概括提炼而成。专家们的工作经验和理论成果,都是因为他们不仅勇于实践、不断探索,而且是因为他们善于总结,注重积累。因此,我们在平时的工作中,要注意收集、总结、提炼成功的经验,使之具有普遍指导意义的方法,并逐步成为自身工作特色,不断提高工作水平。

三是要注重提高业务水平。通过这次研修,我深刻地认识到,要做好工作,还需要进一步提高自身业务水平,以适应现代社会对一名管理者的要求。一方面要进一步提高教育教学能力和水平;另一方面要不断提高管理能力,掌握管理方法,提高管

理效益,使学校发展在竞争激烈的社会中能够勇立潮头,立于不败之地。

总的来说,个人的工作能力和思想认识需要在不断学习中去丰富和提高,培训和学习能够让我们分享更多成功经验和提高发现和处理问题的能力。通过这次培训,我更明确了自己在工作中的成长方向,也认识到了自己更多的不足,我会朝着新的目标进一步扮好自己在工作中的角色。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇六

今年以来,___紧紧围绕省委“1236”扶贫攻坚行动、州委“4155”扶贫攻坚行动计划和县委“12138”精准扶贫总体工作思路,积极学习借鉴关卜“梅滩模式”,按照县委__提出的“一做、二争、三抓”的扶贫工作要求,迅速行动,扎实推进联系村精准扶贫各项工作。

一、联系村基本情况

赵家沟村位于百和乡西部,属典型的干旱山区,属汉族、东乡族聚居的少数民族贫困村。全村有179户、932人,其中:筛选出贫困户39户,贫困面覆盖率22%,已全部建档立卡。全村耕地面积1584.4亩,人均占有耕地1.7亩。全村草原总面积4713亩,草畜平衡1279亩,羊存栏达699只,出栏1165只,牛存栏233头;全村共有劳力352名,其中劳务输出200人。

二、所做的工作

一是加强组织领导,提高思想认识。根据县委、县政府的总体安排部署,县_x班子高度重视,把精准扶贫工作作为一项重要政治任务,成立了双联扶贫党建“三位一体”精准扶贫帮扶工作队,抽调了_名专职工作人员,驻村开展精准扶贫帮扶工作。紧紧围绕实现脱贫和实现小康两大目标,按照“一村一规划、一户一计划、增收有路子、脱贫有目标”的要求,

研究制定了切合实际的一年扶贫工作方案、精准扶贫三年发展规划和五年奋斗目标，进一步把减贫目标和脱贫时间细化，做到村有发展目标，户有致富项目，为全面开展好此项工作指明了方向。

二是严格工作程序，做到对象精准。赵家沟村、何闫家村两村群众贫困面大，贫困程度深。按照精准扶贫核心要求，为进一步摸清扶贫工作底数，全面了解群众在吃水、行路、住房、上学、就医、增收等方面的困难，严格规范对象识别程序，我局组织全体干部职工，集中利用2周的时间，逐门逐户对贫困农户基本情况进行了详细的摸底，将贫困户人口信息、住房、羊圈等基本信息以文本和图片等形进行了归档整理，并认真组织开展了“回头看”工作，全面完成了两个村258户、1032人的建档立卡工作，真正做到了贫困数据清，贫困底子明，为下一步全面落实好扶贫项目提供了详实准确的数据资料。

三是培育富民产业，增加群众收入。认真落实促农增收“七个一”工程，以产业培育、富民增收为核心，全面完成了_亩旱作农业推广种植任务，举办农业实用技术培训班_期、_多人次，发放良种羊_只，修建暖棚_个，扩大了养殖效益。组织引导输转农村剩余劳动力_多人次，继续加大在外枸杞种植面积，今年又在青海诺木洪、格尔木等地在原有的种植基础上，进一步扩大种植面积近_亩，进一步增加了劳务创收。

四是关注民生困难，夯实发展基础。牢固树立“发展抓项目”的工作理念，认真谋划，向省财政厅争取的总投资700万元的百和乡赵家沟、何闫家等三个村高标准基本农田整理项目已下达，项目建设规模426.5公顷。项目实施后，新增耕地面积13.65公顷。通过农、田、水、路、林工程的实施，实现“田块平整化、排水沟永久化、道路网络化”，逐步完善百和乡赵家沟、何闫家等村农业生产基础条件、保证土地可持续利用和提高农业生产收入。

一是全力实施好“六个一”到村到户帮扶措施，真正把扶贫攻坚任务落实到每一个贫困村、每一个贫困户，每一个贫困人口身上，集中精力，抓好各项帮扶措施的落实。

二是加大基础项目争取实施力度。针对两个贫困村缺乏的基础所需，进一步加大汇报衔接和争取力度，千方百计实施一批道路硬化、饮水、医疗、住房、荒山造林等项目，帮助两个村进一步改善基础条件、人居环境。

三是着力加大产业培育力度。积极向省州部门的汇报争取，千方百计发动、组织、引导群众发展规模养殖、药材种植，鼓励更多的能人发展清真餐饮业。进一步加强与县劳务部门和双联帮扶单位的衔接联系，及时掌握并提供各类用工信息，进一步扩大劳务输转规模，努力增加农民收入。

工作心得体会4

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇七

自“走基层”活动开展以来，本人按照活动总体要求，通过入户走访、院坝交流、基层夜话等方式，深入农村一下收集社情民意，了解群众疾苦，排查矛盾纠纷，问需问计于民，既掌握了基层群众在生产生活方方面面的情况，也感受到了他们对于美好生活和未来的期盼以及改变当前困难现状的决心。通过“走基层”活动，不仅使我的工作能力和进一步提升，更使我对作为一名党员干部如何更好地服务基层、服务群众有了更深的体会和感悟。

一、沉下身子才能了解真实情况。

要把“走基层”活动开展好，前提是要掌握基层最真实的情况，作为一名经常在机关办公的党员干部，只有沉下身子，

抱着真心实意为老百姓办实事的态度，才能真正走进老百姓的心里，了解到真实的情况。活动期间，我经常下村与群众同吃同住同劳动，与他们拉家常，交朋友，倾听他们的话语，感受他们的思想，用心记录他们反映的问题。同时，在全面了解情况的基础上，我会把群众所反映的问题解决在第一线，解决在第一时间，真心实意为群众办实事、办真事、真办事。通过以上措施，我很快和广大群众打成一片，他们对我知无不言、言无不尽，使我对基层情况有了最准确的把握。

二、耐心细致才能解决实际问题。

邻里之间由于种种原因，难免会发生这样那样的矛盾纠纷，要解决这些矛盾纠纷，不是一时半会儿的事情，只有充足的耐性和合理的办法才能解决问题。通过多次下村和基层干部一起解决矛盾纠纷，我认识到农村的各类矛盾纠纷既要通过调查研究把问题摸清、摸准、摸透，还要通过耐心细致的宣传政策、说服解释和思想疏导工作把矛盾化解在第一线，要多想办法、多渠道、多层次进行调解，而不是回避推脱，只要方法得当，加以耐心细致的工作，大部分矛盾基本都能够得到合理的调解。同时，我们还要树立群众身边无小事的观念，多深入寻常百姓家，把解决好老百姓的“柴米油盐酱醋茶”作为基层的“国家大事”，这才是践行党的宗旨的具体体现。

三、关注弱者才能获得群众认可。

下村期间，我经常看到这样一些人，他们的生活虽然过得非常艰苦，却自强不息，从不怨天尤人，生活的困苦并没有让他们低头，而是在逆境困难中依然快乐的生活，甚至积极的创造新生活。在他们的身上，我看不到灰暗悲伤，而是数不尽的闪光点，这也让我受益匪浅。作为一名共产党员，首先必须明白全心全意地为人民服务不只是一个口号，应该尽己所能去落到实处，特别是要多去关心那些困难群众，让他们感受到我们的爱，感受到社会这个大家庭对他们的爱，如此，

我们才能获得广大群众真正的认可和尊重。

四、真抓实干才能锻炼过硬本领。

通过“走基层”活动，我觉得自己最大的收获就是对农村现状和农村工作有了新的认识 and 了解，对自己工作能力的提高和工作作风的转变也有了很大的促进作用。从群众中来，到群众中去，是我们党一贯坚持的工作原则。只有扑下身子为群众办实事办好事，常与群众拉家常，说说心里话，把党的政策和致富信息送下乡来，才能真正在干群之间拆除“隔离墙”，架起“连心桥”。只要我们真正带着感情深入下去，真正转变作风，及时帮助群众解决实际困难，就会赢得人民群众的支持和拥护，就会密切党同人民群众的血肉联系，就会巩固党的执政之基，使我们的国家更加富强，社会更加和谐。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇八

我县共有乡镇党委14个，农村党支部242个，农村党员6734名。党的十七大报告强调了农村基层党组织的建设在党的建设新的伟大工程中的重要地位，要求“全面巩固和发展先进性教育活动成果，着力加强农村基层党组织的建设”，并就此进行了深刻阐述，作出了重要部署。这既充分肯定了保持共产党员先进性教育活动的成功实践，又深刻揭示了农村基层党的建设和党的建设和党的先进性建设的有机联系。随着农村改革的加快推进，农村基层党组织建设总体是健康发展的，但也存在一些不可忽视的矛盾。因此，我们要全面落实党的十七大精神，在继续推进全面建设小康社会的伟大实践中，紧紧围绕巩固和发展党的先进性这一永恒课题，不断加强农村基层党组织建设，努力开创基层党的建设新局面。

一、存在的问题及原因

1、经济发展缺乏力。一是支部带领群众致富的本领不强。二

是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。缺少保障机制，难于调动村干部积极性。三是村干部待遇低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作，而所得的报酬却偏低。影响了村干部的积极性。

2、部分村干部和党员的文化偏低、年龄偏高、思想落后，示范带头作用发挥得不够好。同时，大多数农村优秀青年在外务工，又没有固定的地点，给党组织做好入党积极分子的培养教育工作增加了很大的难度。在思想上对加强农村基层党组织建设工作认识不到位，部分党员先锋队意识减弱，组织观念淡漠，缺乏理想信念追求，缺乏对组织的归属感和认同感。个别致富能人党员不愿意传经送宝。

3、对党员教育和管理不到位。一是由于支部缺乏经费，加上农村党员大多都忙于生产，难以集中学习教育，二是部分支部行动上缺乏自觉性，没有一套切实可行的教育管理措施。三是部分流动党员长期与党组织失去联系，无法对其教育和管理。这些问题，经长时间积累，就造成部分党员经不住考验，政治立场动摇，丧失政治敏锐性和鉴别力，不能同上级党委保持高度一致。

4、村“两委”文化素质低，管理能力差，党务工作业不熟，工作起色不大，战斗堡垒作用难以发挥。有的基层干部在带领群众发展农村经济、增加农民收入等方面，思路不清，办法不多，能力不强，甚至连自己还没有脱贫，生产生活还不如周边群众，不够大胆带领群众脱贫致富，在群众中说话不算数，没有权威性和号召力。

二、加强农村基层党组织建设的建议和对策

以创建“五个好”（领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、新农村建设业绩好、农民群众反映好）村级党组织为目标。不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使农村基层党组织成为农民群众信任和拥护的坚强战斗堡垒。

在农村基层党组织建设中，党支部班子建设是必须始终抓住不放的核心问题。通过加强班子的思想建设，使农村基层组织班子的每一位成员，牢固树立共产主义的坚定信念，用科学理论武装头脑，树立无产阶级的人生观、价值观，牢记党的根本宗旨，掌权为民，廉洁奉公；通过加强班子的作风建设，使每一个成员树立密切联系群众、真抓实干、吃苦耐劳的良好作风；通过加强对班子成员的领导方法、领导艺术以及科技文化知识的教育和培训，使每一个班子成员增强对市场经济的适应能力，提高带民致富的本领。在村级班子建设中，要把解放思想、转变观念放在首位，教育和帮助农村基层组织和基层干部摒弃陈旧的思想观念，大胆实践，大胆创新，在市场经济的摔打中增长知识和才干。在领导班子建设中，要把选好配强“一把手”作为重中之重。要把那些政治素质高、年纪轻、有文化、事业心责任感强、作风扎实、实绩突出、得到大多数群众拥护的优秀干部选拔。

2、加强农村党员队伍建设，全面提高农村党员队伍素质

一是视野要放宽。要注重从政治素质好、年纪轻、有文化、具有一定的致富技能和本领的“能人”中发现和培养入党积极分子，对他们进行重点教育和培养，使新发展的党员真正能够发挥带头致富、带领群众致富的示范和表率作用。二是进度要加快。乡镇党委和村党支部，要把发展党员工作作为加强农村基层党组织建设的重要内容，实行目标管理。三是关心要到位。要通过对老党员的有关照顾，体现党组织的关怀与温暖，增强他们对党组织的凝聚力；通过对年轻党员的教育培训，帮助他们增长致富本领，提高致富能力，增强他们对党组织的向心力；通过表彰优秀党员，开展生动活泼的组织活动，强化党员的荣誉感，增强党组织的吸引力。进一步建立健全党内生活的各项制度，做到重大事情党员先知道，日常事务党员多参与，重大决策党员先讨论，切实尊重和维护党员的民主权利，提高党员在群众中的威信。对那些不履行党员义务、不遵守党的纪律、不执行党组织的指示和决议、不听党组织安排的工作的党员，要按照党章和党的纪律的规

定，给予严肃的处理，以确保党员队伍的纯洁。

3、健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作

应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，严格执行《渭南市农村基层组织工作手册》进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：一是建立协调机制，理顺村务各项关系。要明确村务管理的主体、村务管理的权限、村党支部与村委会的关系，做到各司其职、协调配合。二是建立决策机制，促进村务科学决策。进一步完善农村村务决策的程序，突出村民在决策中的主体地位和“三支队伍”在决策中的重要作用，使村级决策程序科学化、民主化、制度化。三是建立管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现象的发生。

4、以提高素质为目标，扎实抓好农村党员干部队伍的教育培训

加强村干部教育培训，提高思想素质、政策水平和工作能力是农村干部队伍建设中最为迫切需要解决的问题。坚持统筹规划、分级负责、分层次培训的原则，采取“引进来，走出去”，课堂讲授和实地参观等方法，不断加强村干部政治理论、市场经济知识和新农村建设业务知识培训教育，做到每年对村干部轮训一遍。注重培训的针对性，突出实效性，注意不断提升培训档次。同时要利用农村现代远程教育网络等

现代化多媒体设备加强党员平时培训和教育。

5、建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。

一是建立农村工作目标管理责任制。将新农村建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

6、进一步完善党建联系点制度，使之成为加强农村基层党组织的助推器

一是开展“双示范”活动，即按照乡镇党委抓基地一乡一业，村党支部抓示范点一村一品，党员抓示范、帮扶和劳动一户一策的原则，指导和帮助乡镇党委创建服务示范基地，扶持和培育党员科技示范户。要求包联乡镇的县级党员领导干部要帮助乡镇建成两个示范作用好，服务功能全，经济效益好的服务示范基地，每个乡镇都要有一个亮点工程。全县已建成党委服务示范基地27个，科技示范户1573个，参与党员2051名，带动群众8153户，示范带动作用明显，成为全县农村经济发展的新亮点。二是开展农村支部“一创双争”活动。就是创建“五个好”村党支部，争当优秀农村党支部，争当优秀党员。各包联干部进村后，结合村上实际，及时帮助指导村党支部因地制宜发展村组经济的目标和措施，明确了村干部和党员的责任，指导村上开展新农村建设，使村上的各项工作充满活力。全县也涌现出了39个“五个好”农村支部、47名优秀农村支部书记和31名党员科技致富带头人。三是开展“五促进一创建”活动。即“促进农村生产发展、促进农民生活宽裕、促进农村乡风文明、促进农村村容整洁、

促进农村管理民主，努力创建社会主义新农村建设典型”，围绕这一活动，各包联干部结合实际在包联村实施了“民心工程”、“示范工程”、“党员旗帜工程”、“形象工程”和“战斗堡垒工程”等五大工程，包联干部要帮助村上制定发展规划，引进致富项目，教育和引导农村党员带头践行社会主义荣辱观，带头革除陋习，移风易俗。通过以上措施从而助推全县新农村建设和村党组织建设步伐。

7、进一步落实党员先进性承诺制，使承诺兑现不流于形式

首先在借鉴外地党员承诺制好的经验基础之上，结合我县实际，乡镇党委要对承诺制进行安排部署，要求每名党员结合家庭主导产业或个人特长，提出3-5条实实在在、看的见、办得到，群众能得实惠的党员先进性承诺，在推行承诺制中，党员要因人而异，量力而行，坚持能做到几条就承诺几条，确保内容真真切切、实实在在。为了使承诺不流于形式，要将党员承诺进行公示，时刻接受党支部的提醒和群众的监督，并对党员承诺制中好的经验及时推广，优秀的党员给予表彰，从而起到示范带动作用，推动党员承诺制健康发展。

8、深入开展“1+2”主题党建活动，充分发挥农村基层党组织和共产党员在建设社会主义新农村中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇九

时间飞快，一晃从学校毕业分配到义城武装部工作已经六个年头了，在这六年的里，我学到了很多基层工作的经验和方法，学会了为人做事的道理，基层工作复杂而繁琐，大量工作都需要在基层得到贯彻和落实，如何把基层工作做好，结合本人的工作经历谈以下几点感受。

理论是行动的先导，理论成熟是政治成熟的基础和前提。除了学习党的理论、方针、政策外，更注重本职业业务知识的学

习，学习国防法律法规，征兵工作条例，双拥等相关知识，进一步增强在武装工作上的理论水平。学习基层相关业务知识，尤其是在事关群众利益方面政策法规，积极学习研究，吃透政策，做好群众的答疑解惑。同时，在工作的经验和方式方法上，多向一些老同志、老干部请教，和他们谈工作、话理想，你会从中发现在他们身上有许多值得你学习的地方，他们有着几十年的基层工作经验和方法，对我们这些经验不足的人来说是个很好的借鉴。

团结才能出战斗力，团结才能出成果。一直以来在工作上我都非常注重和机关领导、同事搞好团结，尊重领导、团结同志，营造良好的工作环境。尤其是在和村居工作人员的共事中，要加强联系沟通，平时一个电话、一条信息都能增进彼此的友谊，基层的很多工作都是要他们去完成落实。六年里，在和村（居）民兵营长的共事中，能够做到相互尊重、谦虚请教、相互帮助、不以领导自居。15个民兵营长中有12个年龄比我大，在工作中他们总是像老大哥那样关心帮助我，对我的工作给予了很大的支持，尤其是在动用民兵完成应急突发事件、应急拉动演练上，能够做到“拉的出、用的上”。

认认真真、踏踏实实做好每件事。基层工作直接面对的就是广大的老百姓，一点一滴的小事都关系到他们的切身利益，要时时刻刻树立为人民服务的思想。每年的冬季征兵工作，是我们武装部能为群众办件实实在在的一项工作，从报名体检到最后的输送新兵，我们和民兵营长做好一切服务工作，尽力把那些合格兵员输送到部队。我们所做的每件事情，不管轻重大小，老百姓都看在眼里，记在心里，对你的一点帮助会感激在心。

认真做好每件事，你才会在行动中发现新情况、新问题，也才能直面这些矛盾和问题，并想方设法加以解决。老实说，做事情并不难，难的是不敢认真。敢于认真就是敢拼敢闯、敢于创新。没有认真的态度，就不会去思索、去创新，也就不会去“下深水”。

几年的基层工作让我感触很多，在基层有很多事情值得我们去学习去思考，所以我们得努力学习努力提高，总结经验，脚踏实地，认真工作。我们每个人都必须竭尽全力，勤奋工作，珍惜这来之不易的工作，把精力奉献给自己所从事的事业，让自己在历史的长河中留下一点痕迹，这个痕迹无论或深或浅就一定存在。

筑牢基层第一道防线 下基层入户心得体会篇十

根据的安排部署，从今年10月初开始，我到博望镇关王堡村参加“千名干部下基层”主题实践活动。参加工作20多年来，也曾几次下乡开展基层工作，但是这次意义不同，是新世纪新时期干部带着学习的目的、解决问题和创建和谐的任务到基层去的。通过1个多月的民情访谈，使我深深体会到关王堡村的村民很质朴，生产、生活积极向上，思想心态很“阳光”，从心底里感谢党的政策，感谢、县政府出台的惠农政策。与他们交谈犹如一股甘甜的清泉浸入心田，与他们交谈是一种无需投资的精神享受，与他们交流给人一种融入社会、回归自然、和谐发展的感觉，从他们身上使我收获了一笔不菲的人生财富。

一、只有沉下身子，深入群众才能了解民生所需。

召和1号文件政策的鼓舞下，应用现代科学技术发展橘柑、葡萄、枇杷、日光温室、拱棚蔬菜、奶肉牛养殖等，实现劳动效益最大化和土地资源利用最大化。关王堡村新农村建设刚刚开始就走在了全县前列，不论是在农田基础设施配套建设、村社道路硬化、能源沼气建设、设施农业发展、基层民主管理，还是农户门前绿化、家庭院落美化、村风民风转变、环境卫生整治等方面都总结和积累了不少经验，为全县新农村建设起到了引领示范作用。如今关王堡村的发展面临的困惑和难题是什么呢？通过对温室大棚种植户的走访中，我们了解到关王堡村的发展缺乏的是技术和信息，农户们渴望得到

更多的科技培训，掌握多方面的现代科学技术，需要得到市场需求信息，为定值蔬菜品种和类别提供参考依据，需要一批技术过硬的农技工作指导队，指导农户提高生产效益。

二、只有深入一线，走进群众才能感悟生活真谛

得不到较好的监测和防护。我们利用慢性病危险因素监测调查的时间，进行了老年人易患疾病的基本知识讲座和如何自我生活干预的健康指导，有效的提高了他们对自身健康的重要性的认识。通过和这些困难群众的访谈交流使我深深体会到：这些贫困的群众不是因为他们不思进取，而是他们曾因各种各样的不幸原因致使生活陷入了困境，他们需要大家的关心来温暖，需要大家的帮助来鼓劲，只要用诚心和他们交流，他们才会敞开心扉接纳你。这次“千名干部下基层”主题实践活动，为我们深入基层，走进群众、融入百姓提供了难得的机遇和机会。我们抽调下基层的每一位干部更应该珍惜这次机会，珍惜这份来之不易的工作，用博大的胸怀去包容群众，用真诚善良的心去温暖群众，用自身的智慧和力量去回馈社会。

卓有成效地化解矛盾纠纷，使我学习和掌握了一些处理农村问题的经验和方法，提高了处理基层问题的能力。我认为每一个干部应该把握好这次下基层的机遇，沉下身子，真正把群众当作朋友、当成亲人，想群众之所想，急群众之所急，热心、尽心、精心地为群众服务。以务实的工作作风和严谨的生活作风积极投身农村工作，踏踏实实向群众学习，真真切切为群众服务，朴朴素素和群众交流，与农民群众打成一片，以群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴来衡量自己、要求自己，从工作、生活中的每一件小事做起，养成好习惯，培养优秀品质，展现良好形象，切实赢得群众的尊重和信赖，只有这样，才能使你的才华有施展的舞台，才能使你的能力得到体现。

四、只有贴近群众，树好形象才能密切党群关系

部门安排的工作都需要在村社一级落实和解决，而且需要广大群众的支持和配合才行，再好的决策和部署得不到群众的认可就失去了价值和意义。真是上面千条线，下面一根针哪。农村是一个广阔的天地，群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农业科技技术需要我们来推广，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。我们的工作还不适应形势任务的要求，工作作风与人民群众要求还有一定的差距，工作能力还有待于进一步提高。只有，而且只有广大机关干部情况熟了，作风好了，素质高了，技术硬了，能力强了，工作实了，群众听到的声音多了，干部和群众之间的“无形墙”才会消失，干群关系才会更融洽。

4月初以来，结合全区正在开展的“进村入企摸实情，科学发展明思路”调研主题活动，本人先后多次深入基层就村级组织换届选举、非公企业应对金融危机以及“家园清洁”行动等进行专题调研，倾听群众呼声，了解群众诉求，谋划发展思路，取得了较大收获。同时，各方面感受也非常深刻，主要认为当前组织工作要更好地服务科学发展必须突出抓好以下“四个结合”。

一要把学习实践活动与查找差距不足相结合。查找自身存在的差距和不足是学习实践活动学习调研阶段一个重要步骤。只有找准了差距才能更好地明确整改提高的方向和目标。要以开展深入基层调研和解放思想大讨论活动为契机，结合自身思想、工作、作风实际以及组织部门实际，对照人民群众的要求和期盼，采取自己找不足、群众提意见、思想大讨论、领导点差距等方式，认真查找个人和组织部门不适应不符合“海西应先行、**走前列”要求的突出问题。要不怕揭短、不怕亮丑、不怕触痛，要从思想观念、工作方式、体制机制等方面梳理深挖，务必找到影响组织工作服务科学发展的“瓶颈”问题。同时，对于查找出来的不足和问题，要仔细分析、探究根源、提出对策，最后要形成较为详细的查摆

材料，并经区委实践办督查小组认可后，才能进入分析检查阶段。

彻底转变那些宗旨观念淡薄、虚浮不实的工作作风，大力弘扬密切联系群众、亲民为民的优良作风，真正把心思放在干事创业、为民谋利上来。要充分利用学习调研阶段的机会，带着问题深入农村、企业、开发区等经济建设一线考察调研，通过召开民主座谈会、民情沟通会、设立意见箱、发放调查问卷表、接待群众来访等形式听民声、问民情、帮民困、解民忧，调研结束后认真撰写并提交调研报告。要探索建立组工干部基层调研、挂钩农村的长效机制，引导其树立服务群众、脚踏实地的工作作风，同时也可以让组工干部在农村基层第一线、在经济建设主战场以及在征地拆迁等复杂形势下积累工作经验，增强综合能力。

三要把学习实践活动与村级换届选举相结合。今年是组织部确定的基层组织建设年，而村级组织换届选举又是基层组织工作的‘重中之重’，所以一定要把学习实践活动与做好村级组织换届前期准备工作结合起来，着力选准配强村队伍，进一步夯实农村基层党组织基础。目前换届选举在即，要及时组织区、镇以及村党员干部深入农村（社区）考察调研，采取召开党员、群众代表座谈会、发放问卷调查表、个别谈话等方式，摸清党员干部群众在换届前的思想动态、各村级班子的整体运作现状、在职村干部在群众中的威信度、后备干部储备情况、换届选举形势较为复杂的难点村、重点村等，认真听取党员群众对换届选举的意见建议，切实排查解决群众反映强烈的热点、难点问题。同时，针对存在的问题提出换届前的准备措施、选举中的工作预案，确保全区村级换届选举工作得顺利开展。

四要把学习实践活动与保障改善民生相结合。确保活动取得实效是开展学习实践活动的出发点和落脚点。考察调查收集到的问题再多，分析检查报告写的再好，关键是要落实到改善民生、服务发展上来。因此，自活动开展以来就要把学习

实践活动与保障和改善民生紧密结合起来，主动采取有效措施，着力解决突出问题。同时，要坚持边学边改、边查边改、即知即改、立说立行，实现学习与实践的有机结合，力争做到“两手抓、两不误、两促进”。如：4月初，针对我区村（居）主干待遇标准偏低、退后无保障、工作积极性不高等突出问题，区委组织部及时牵头制定了《**区实行在职村（居）主干社会养老保险、发放绩效工资并提高离、退职村（居）主干生活补贴的实施办法》，从政策上落实了在职、离职村（居）主干待遇，彻底解决了在职村（居）主干的后顾之忧，这不仅从源头上激发了在职村（居）主干干事创业的热情，而且将鼓励更多的农村优秀人才参与到村级组织换届选举中来，从而进一步提高引领我区农村科学发展的整体水平。

高速公路“下基层,跟班一线职工作业”调研活动 心得体会#e#

4月4日，我积极响应建管处关于“开展机关人员‘下基层，跟班一线职工作业’调研活动的通知”活动精神，此次活动中，建管处领导特别叮嘱所有参加学习的机关人员，不论部门岗位，在基层学习期间都要把自己当成普通收费员，要严格遵守各项工作纪律，服从站长、班长管理，要虚心学习业务知识，站好学习岗。

通过与一线职工的主动沟通和同志们热情传、帮、带，使我更进一步了解了班组日常管理的各项工作及班组管理中的工作亮点以及存在的问题。

一天的学习生活结束了，联想到自己的工作，不用每天迎送着来来往往的司机，没有汽车的嘈杂和喧闹，也没有严寒酷暑的烦恼，可我却不能兢兢业业工作，在今后工作中，我要多向一线员工学习，立足本职，兢尽职守，创新有为，服务一线。同时，大家一致表示要向奋战在一线的收费员工们道一声：“你们辛苦了”。