

# 2023年房屋出租简易合同(汇总8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 救援队工作汇报材料篇一

1、组织机构完善。我县共有19个乡镇，所属乡镇企业184个全部成立了联合工会，在组建工会的同时成立了19个乡镇经审组织，组建率达100%。工会换届选举时，经审会与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举产生。乡镇工会经审会主任均由同级工会副主席担任。经审委员中多数由从事财务工作的人员兼任，经审委员工作变动时，按有关规定及时替补合适的人选。

2、各项制度健全。对本次调研，大多数乡镇工会十分重视，有些还召开专题会议，听取经审工作情况汇报，研究经审会提出的有关问题，帮助经审会及时解决一些自身难以克服的困难和问题，为经审工作提供良好的工作氛围。各乡镇经审会以经审工作规范化建设为抓手，不断强化经审工作制度建设，建立健全了《乡镇工会经审委员会工作制度》用制度来规范经审工作、规范审计程序、规范审计人员执业行为。

一、二次经审业务培训，各乡镇工会都会积极选派人员参加学习，有效提升经审业务水平。

1、对经审工作的认识不足。部分乡镇工会没有把经审工作列入到工会工作的重要内容之一，没有认识到经审工作在工会工作中的重要性和必要性，认为可做可不做，财政划拨本级多少工会经费，就用多少。

2、经审委员缺乏经审和财务方面的专业知识。特别是经审会主任，大部分是兼任，平时工作较忙，不知道工会经审应开展哪些工作、如何开展，造成经审组织未能履行好审查监督职能，未能对所属基层工会经审组织进行指导和服务，使经审组织形同虚设。

3、乡镇企业工会建账率低。大部分乡镇企业工会基本未建账，使经审会无账可查，基层工会经费实行定额上交，造成经审工作的有些意见和建议无法整改落实，降低了审查监督的作用。

4、县级工会对乡镇工会经审工作的业务检查指导力度不够。

解决这些问题，下一步要加强以下方面的工作：

1、强化领导，夯实基础。乡镇工会应进一步加强对工会经审工作的领导，定期召开会议，听取经审工作情况汇报，尊重和支持经审会依法开展各项审查审计监督活动，帮助经审会解决工作中遇到的实际困难和问题，在机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等方面，为经审会创造良好的外部环境和工作条件，支持和指导经审会夯实基础、完善制度，积极主动地开展各项审查审计监督活动，充分发挥经审会在工会经费收管用等方面的重要监督作用。

2、加强对经审干部业务知识的培训。通过举办培训班、召开现场指导会、经验交流会等多种形式加强对乡镇工会经审干部的业务知识和技能的培训，提高乡镇工会经审干部队伍的整体素质，使他们能熟练掌握和运用审计及相关知识与技能，同时把经审干部培养成敢于监督、善于监督的专业人才。

3、加强经审工作制度建设。建立健全对乡镇工会经审工作的考核制度和规范化建设制度。应把经审会履行审查监督的职能作为考核的重点，同时，要建立健全乡镇工会经审工作规范化建设的标准，并加强指导与服务。各乡镇工会经审会要

对照标准找差距，使乡镇工会的经审工作逐步规范。

4、加强工会财务与工会经审的联系和沟通。针对乡镇所属企业工会建账率低的情况，可以通过经审会的审查，把乡镇企业工会未建账的情况作为审计的源头，通过经审会的审计要求乡企工会整改落实，把账建立起来，使经审会有账可查。乡镇工会在加强本级工会财务规范化建设的同时，特别是要加强对有一定规模以上的乡镇企业工会财务规范化建设，对难以规范的方面，要加强与经审会的联系与沟通，通过经审会的审查，由工会财务和经审共同来督促其整改落实。

## 救援队工作汇报材料篇二

各位领导、企业同仁：

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。\*\*公司是由原\*局下属的企业转制而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我深深地感觉到难：1.流动性大；2.素质参差不齐；3.个人利益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理，2001年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要

求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断这家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

## 工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

## 开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作，2003年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在2003年12月在振宁公司转制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上的新上海人。

综上所述，今天的\*\*公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员的工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

## 救援队工作汇报材料篇三

### 一、积极开展各种活动，不断创建和谐医院。

1、大力开展扶贫救困活动，树立医院良好形象。自xx年以来，在院党委的领导下开展了多种多样的慈善捐助活动和“送温暖”活动，为医院树立了良好的社会形象。今年4月份，我院退休职工常英凤应患肝硬化生命垂危，院工会得知后积极向社会各界及医院内部发起倡议，为她筹得手术费用30400元。组织开展了慈善一日捐活动，捐款金额达11805元，在普安县所有捐款单位中位居前列。组织开展“双十工程”帮扶活动，为下肢瘫痪特困户送去价值1000多元的轮椅一部，并送去了数百元的常用药品。7月份，向楼下镇堵嘎村捐资20xx0元用于修建通村公路，给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走 敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国.赞家乡.唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐

的医院环境。

## 二、关爱职工牢记心间，群众路线永在路上。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去世等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

## 三、加强民主监督管理，扎实推进院务公开工作。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提

出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，破解公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

#### 四、加强教育培训，大力开展职工素质提升工程。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校 每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、系列讲话精神、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。



根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

## 五、工作中存在的不足之处

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

## 六、下一步的工作计划

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开

全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢!接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

## 救援队工作汇报材料篇四

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院，工会工作报告。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于05年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

### 一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

## 二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，使工会队伍不断发展，不断更新。

## 三、积极服务，温暖人心

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

## 救援队工作汇报材料篇五

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

## 1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

## 2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调

整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

### 3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子

同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

#### 4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

## 二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

### 1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

### 2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

### 3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

### 4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教职工业余文化生活为主旨，

建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

## 救援队工作汇报材料篇六

### 一、深化学习教育，提高队伍整体素质

学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提和与时俱进的内在要求。一年来，我们坚持以促进系统广大干部职工的全面发展为目标，以优化队伍整体素质为重点，充分发挥工会的组织优势，扎实推进素质工程，确保干部职工在实现全县工作目标中的主力军作用。

我们通过集中教育与分散自学相结合的方式，利用领导报告、专家授课、撰写心得、汇报交流、参观考察、考试测验等形式，扎实开展了一系列学习教育活动：一是深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神，认真组织开展学习贯彻xx大精神活动，以进一步增强机关干部的政治意识；二是认真组织学习《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，并对学习内容进行测试，以进一步增强干部职工的法制观念；三是积极配合党组织扎实开展学习贯彻《党章》活动。作为建党87周年的一项重要教育活动，我们认真配合局党工委以学习《党章》及县委书记在年初全县干部大会上的讲话精神为重点内容，在全系统深入开展学习教育活动，并取得了预期的效果。四是积极响应上级工会号召，相继开展了县总工会组织的“新时期工会工作创新大家谈”征文活动、工会维权征文活动及“我为转型升级立新功”活动，共上报各类理论文章6篇，较好地提升了系统干部职工的理论水平。五是继续深入开展行风效能建设，提高为民办事的服务意识。通过充分调研，找准问题，进一步推进“惠民工程”，针对群众反映的热点难点问题，今年我们主要完成了全县快速公交、区域公交、柯桥城区公交线路的开行、调整与完善工作，从而使群众出行更加便利，对交通的满意度又有进一步提高。

### 二、维护职工利益，积极开展各类活动。



一年来，我们认真贯彻落实《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，坚持遵循工会宗旨，采取一系列措施，努力做到为职工维权、为党政分忧、为社会出力，以促进职工队伍的团结稳定，发挥工会在打造和谐社会中的积极作用。一是认真组织开展工会工作情况调查，了解干部职工对工会的各种意见建议，为工会工作的顺利开展提供第一手资料；二是联合系统工会搞好职工劳动保护工作，由局领导带队，对冒着高温作业的工程建设人员、公路养护工人、公交司乘人员、稽查执法人员等进行慰问，为他们送上防暑降温物品，使职工感受到组织的关心；三是积极组织开展各类文体活动，丰富机关职工业余生活。如举办系统迎春职工文艺汇演，组织机关干部赴山西参观考察，积极发动机关干部参加县机关工委组织的乒乓球、羽毛球、游泳、登山等比赛活动；认真配合市局工会开展职工摄影比赛活动及省厅组织的全省交通系统首届职工运动会；根据市总工会的工作部署，及时组织人员参加全市第二届职工技能运动会汽车维修工技能大赛活动，并均取得了较好的成绩。同时积极在全系统动员、组织人员参加县十运会，较好地完成了十运会的各项工作任务。四是积极开展扶贫帮困和送温暖活动。局机关坚持每年为联系镇、村的敬老院和结对人员送去一份慰问品，并经常到联系镇村了解情况，尽力帮助他们解决生产生活中遇到的实际困难，全年共计捐助各类资金7000余元。此外，今年的5.12汶川大地震震动了全国，也牵动了系统全体干部职工的心，在地震发生后极短时间内，系统上下踊跃捐款，共计x元，其中干部职工捐款x元，特殊党费x元，各工会捐款x元，充分发扬了一方有难，八方相助的人道主义精神，进一步提升了系统干部职工的凝聚力和爱国热情。此外，我们还十分重视和关心离退休职工的生活，每逢重大节日都为他们送去慰问品，10月中旬，局机关还组织离退休老干部到上海进行了参观考察，使他们充分感受到组织的关心。

### 三、强化自身建设，提高工作能力水平

加强工会自身建设，是适应新形势、新任务的客观需要，也

是开创工会工作新局面的现实要求。一年来，我们认真按照上级要求，进一步注重加强自身建设，努力提高工作水平，不断团结和凝聚职工，充分发挥了工会作用。一是认真按照《工会法》的要求，做好系统直属各工会的组织建设工作。其中运输公司工会进行了换届改选，县公路收费所增补两名工会委员。二是加强工会基础性工作。认真做好工会财务和经审工作，严格按照《工会法》要求收足、管好、用好工会经费，不设帐外帐和“小金库”，并按时足额向上级工会解会费，坚持量入为出、略有结余、会员满意、活动正常的原则，并定期向会员报告财务开支情况，自觉接受会员的监督；三是加强信息报送工作。一年来，我局根据年初关于信息报送的要求，认真抓好工会信息工作，在日常工作中注意资料收集，并及时将信息向上报送，截止目前，已上报省厅、市局、县总工会各类信息16篇，相比去年又有所突破。

总之□20xx年我局工会在局党工委的直接领导和上级工会的关心支持下，各项工作均有了新的起色，取得了新的突破，既圆满完成了上级工会和局党工委交给的各项工作任务，又在广大干部职工中取得了较高的信任度和满意度。在新的一年里来临之际，我们将继续发扬长处、努力克服不足，为推进我县交通事业又好又快发展作出新的贡献。