

# 不忘初心演讲稿幼儿园 不忘初心演讲稿(优秀6篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 转型工作方案篇一

### (一) 深入开展“市中精神”大讨论活动

根据区委关于深入开展“开风气之先、创至善之业——市中精神大讨论”活动部署，我局专门成立了“市中精神”大讨论活动领导小组，制定出活动方案，围绕“三重三学”，在全局干部职工中掀起践行“市中精神”的热潮。一是重实质，原原本本学。组织全局干部职工集中学习了王书记到市中调研时的讲话、孟庆斌书记在区委常委（扩大）会议上的讲话等重要讲话内容，对“市中精神”进行了深刻解读，引导干部职工进一步增强主人翁意识和干事创业的热情，把“市中精神”内化为做好本职工作的精神动力。二是重作风，深入讨论学。以科室为单位组成讨论小组，围绕“我为市中发展增光、我以市中发展为荣”主题，在全局开展“践行精神鼓干劲，事管工作我献计——‘市中精神’座谈讨论周”活动，并以活动快报、机关事务管理局e信通短信为平台，向全局干部职工问需问计问效，大力弘扬“马上就办、办就办好、办有回音”的工作作风，凝聚全局工作信心和力量。三是重实效，结合工作学。以贯彻落实《机关事务管理条例》为契机，进一步探讨涉及我局职能的资产管理、公车管理、公用机构节能等关键领域的改革创新，进一步完善我局各项工作的管理流程，推动机关事务管理工作再出新成绩，再上新台阶。

(二) 围绕“四德”建设，大力开展主题教育活动

(三) 积极开展学雷锋创品牌活动

我局积极响应区文明办发起的“义务劳动我快乐、您来加入我欢迎”学雷锋品牌创建活动，通过短信平台向全局干部职工发出“我劳动、我奉献、我快乐”的倡议，并制订出《区机关事务管理局学雷锋创品牌活动实施意见》，把品牌创建与“市中精神”大讨论活动相结合，引导全局同志将自觉践行“雷锋精神”融入到弘扬“市中精神”，实现“首善之区”的宏伟目标中，以科室为单位，组成10个“红马甲志愿服务小分队”，通过将代表志愿服务的红马甲按分队进行顺序传递的方式，分时、分组、分片区，自主、自愿、自发地开展各类群众性学雷锋志愿服务活动，使雷锋精神以小见大、由点带面地向社区延伸，向社会延伸，为打造具有市中特色叫得响立得住的学雷锋品牌贡献力量。

(一) 积极推进公务用车治理工作向纵深发展

(二) 认真抓好公共机构节能基础性工作

## 转型工作方案篇二

为本次的工程工作作一个报告，本文是小编为大家整理的工程工作报告范文，仅供参考。

窑街煤电集团有限公司低浓度瓦斯与油页岩炼油尾气发电项目为低浓度瓦斯和油页岩炼油尾气掺混综合利用及节能环保项目。

本施工组织设计仅针对30台(一期15台)500kw低浓度瓦斯发电机组及其配套的附属设备安装脱硫系统。本工程于xx年2月6日开工□xx年6月30日竣工并正式交付使用。

本单位工程工程量主要包括设备安装脱硫系统一套，包括低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机、工艺管线600余米，电缆敷设200余米，电气盘、屏2面，各类仪表15余块。

### 1、工程量大、配合面广

由于本工程的安装工程量大、工期比较紧凑，所以常常发生土建及安装同期施工的现象，出现大面积、多专业、多人数同时进行施工的场面。针对此种状况，我们在做好详尽而周密的施工计划和组织安排的同时组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹，积极加强外部协调，为确保工程顺利实施奠定了坚实的基础。

### 2、技术要求高、交叉作业多

本工程在施工过程中多次出现大面积、多人员同时赶工、交叉施工，在抢抓工期、确保安全的前提下，针对不同的施工作业面，面对交错复杂的各种专业管道、数目众多的设备，我项目部施工管理人员深入现场实地查看，仔细研究科学统筹，做到了布局美观、走向合理，体现了较高的统筹管理水平和专业技术以及施工班组过硬的技术素质和丰富的施工经验。

### 3、“三边”工程、反复修改

本工程是一个典型的边设计、边施工、边修改的“三边”工程。业主在建设过程中不断提出的新要求，使得我们很多时候只好一边安装一边等图一边拆改。这样繁复的工作，造成了材料计划和施工统筹在不同时期和一定程度上的失调，增加了安装工程设计与施工的难度，还给施工配合带来很大的影响。为此，我们积极与甲方负责设计的工程技术人员进行交流、沟通，在收到甲方设计修改图的第一时间内进行安装工程的设计调整，同时抓紧配合各方工作，充分协调好工序

的衔接过程，抢时间、争进度、保质量、保安全，力争在最短的时间内为工程的顺利开展创造有利条件。

接到安装施工任务后，我公司立即组建了项目经理部，并组织专业技术人员熟悉图纸，做好施工技术准备；同时，各职能部门(工程部、材料部、后勤保障部)马上落实劳动力、机具、设备、材料、后勤物资的供应安排。项目经理部随即同业主、监理一起，尽快进行施工场地的接收，并派人布置临电、临设，在工程开始前按安全、实用的原则搞好施工平面布置，以便施工生产工人一进场就能展开施工。临电的布置按照便于工作开展的需要，首先布置好层间现场及加工制作场的临电；在临设设施方面，利用搭设临时建筑作为临时工具房和班组用房，以便安装工作的尽快进行。

施工前组织有关班组进行安全及技术交底，对施工使用的材料按照规范进行材料检验，合格后方允许进场使用。施工过程中，对施工操作及每一工序，项目部严格执行国家有关规范和标准对工程质量进行严格把关，特别是隐蔽工程验收项目，经业主、监理人员验收合格后，方进行下一工序施工，从而保证了工程质量。

自开工以来，项目经理部在公司的正确领导下，合理安排、科学施工，并始终得到监理的诸多帮助和有力监督，也得到建设单位的大力支持和关心，还得到其他相关单位的相互理解和配合。在整个安装施工过程中，我们都是按照工地的施工计划有序施工，严格进行施工节点的控制，较好地完成了工程设计和合同约定的各项内容。

本安装工程主要包括以下内容：

## 1、设备安装

主要设备低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机，其中脱硫塔体积大、吨位大，吊

装区域杂物较多，为确保安全顺利，会同甲方监理制定详尽吊装方案，采用大吨位吊车，加派人手，服从指挥，顺利完成了大件吊装。

## 2、工艺管道安装

工艺管道系统按照介质主要有尾气管道、生产水管道、脱硫液管道、贫液管道，其中尾气管道管道管径大，管线单根较长，施焊时现场采用对口器对接，确保了安装质量。

## 3、电气安装

主要包括三相异步电动机安装、主电缆及槽架敷设、盘柜安装及二次回路调试。

## 4、仪表安装

包括就地指示仪表，翻板液位计、ph计分析仪、cod分析仪，地磁流量计，仪表盘柜安装和二次回路调试。

## 5、管道防腐

主要为设备、管道防腐，采用醇酸底漆，醇酸磁漆，面漆等涂刷，管道基层采用动力除锈，达到st2级，漆膜厚度不得低于130 $\mu\text{m}$ 。施工时采用滚涂法施工，漆膜均匀外观良好。

## 6、管道绝热

本工程户外管道除尾气管道、排气管道不做绝热保温，其他管道一律做保温，采用原材料进场前严格审核，确保合格后方使用。

本工程施工前制定详尽有效的施工计划，且在施工过程中每周制定周计划，确保工程进度可控。在施工进程中，因为交

叉作业严重，施工区域狭小，对不能按时完工的，加班加点进行追赶，确保关键工期节点。在项目部人员及甲方、监理帮助下，本工程按时进行了竣工验收。

1、项目部坚决贯彻执行甲方监理下发的各种质量管理文件，牢固树立“质量第一”的思想。

2、项目部有保证工程质量的管理机构和制度，有专人负责施工质量检测和核验记录，并认真做好施工记录和隐蔽工程验收签证记录，整理完善各项技术资料，确保施工质量符合要求。

3、进行经常性的工程质量知识教育，提高工人的操作技术水平，在施工到关键性的部位时，技术人员在现场进行指挥和技术指导。

4、施工现场工程质量管理必须按施工规范要求抓落实，保证每道工序和施工质量符合验收标准。坚持做到每分项、分部工程施工自检自查，把好质量关，不符合要求的不处理好决不进行下道工序施工。

5、隐蔽工程施工前，必须经过质检员、建设单位代表或监理单位代表验收后，方进行工程隐蔽。

6、严格把好材料质量关，不合格的材料不准使用，不合格的产品不准进入施工现场。工程施工前及时做好工程所需的材料化验、试验，材料没有检验证明，不得进行隐蔽工程施工。

7、建立健全工程技术资料档案制度，每个工地有专人负责整理工程技术资料，认真按照工程竣工验收资料要求，要根据工程进行的进度及时做好施工记录，自检记录和隐蔽工程验收签证记录。将自检资料和工程保证资料分类整理保管好，随时接受质检员检查。

本工程在整个施工过程中，编制施工方案，做好技术交底，

加强施工技术管理工作，实行质量安全目标责任制，做到有计划地进行施工，合理安排人力、物力，同时密切与现场甲方和监理等部门联系，听取合理意见，使施工过程中出现的问题能及时处理，有效地控制了质量安全隐患。使工程在有关部门的大力支持和配合下，安全质量得到了保证，工程任务顺利完成。

本工程已完成了合同约定的全部施工内容，经自查合格。

本工程在整个施工过程中，项目部始终把安全、文明工作放在重要的位置来抓紧、抓实。在施工过程中，加强现场施工安全管理工作，落实贯彻执行施工技术安全操作规程及有关规定，签定施工安全责任制，健全施工班前活动，完善安全交底工作；发现隐患及时整改，严格实行公司的工地安全评分检查制度，工程由始至终未发生过安全事故，实现了“五无”施工；及时整理安全资料，经安环部门审核符合规定，单位工程安全评估定为合格。

质量：合格

安全：无安全事故

工期：符合合同工期

资金：控制良好

尽管在施工安装过程中，我们遇到了一些困难，但是在公司的指导以及业主、监理和各参建单位的协作下，我们始终坚持“服从监理、服务业主”的原则，抱着“大局为重、积极配合”的态度，有组织、有计划地完成了污水处理场安装工程的全部工作内容，我们将一如既往地以饱满的热情做好本工程的其他相关工作。

今后，我们将在施工中更多地学习其他兄弟单位的宝贵经验，

提高和加强施工现场管理水平，进一步重视施工安全，进一步重视文明施工，使施工水平再上新的台阶。

## 转型工作方案篇三

包括预算部门职能、事业发展规划、预决算情况、项目立项依据等（项目单位基本情况）。

绩效目标指向明确，符合各发展规划，与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关。从数量、质量、成本和时效等方面进行细化，尽可能定量表述。目标合理可行，制定经调查研究科学论证，符合实际。

### （一）项目资金使用及管理情况

1、项目资金安排落实、总投入等情况分析：资金筹措到位情况；

3、项目资金管理情况（包括管理制度、办法的制订及执行情况）分析：资金拨付程序、使用程序合规性。

### （二）项目组织实施情况

2、项目管理情况（包括项目管理制度建设、日常检查监督管理等情况）分析：项目单位资金使用合规性及财政预算部门监督管理情况等等。

（二）项目绩效目标未完成原因分析。包括资金未到位情况、绩效目标未完成情况等原因。

### （三）其他。

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况，项目现场勘验检查核实等情况。



## 转型工作方案篇四

广陵是扬州城市的核心区，区划调整后，并入了5个乡镇。面对农业面积增加、农业人口增多、农民增收压力加大的新形势，面对中央、省、市关于加快发展现代农业、增强农村发展活力的新要求，近期，我们就如何推进广陵农业转型升级，促进土地增值、农业增效和农民增收，进行了调查研究，提出以下建议。

近年来，我区加大农业结构调整力度，推进农业规模化、产业化、现代化，特色都市农业雏形初现。一是体验农业渐成规模。100家体验农庄建设任务，已建成31个，在建34个，完成规划布点17个，并启动夹江绿色慢道建设。二是优势产业稳步推进。已建成万亩无公害蔬菜基地，为扬州城区提供了80%的地产蔬菜供应量，各镇也形成了具有镇村特色的产业基地。三是龙头企业不断壮大。现有区级以上农业产业化龙头企业28家，其中省级4家，市级14家，逐步形成“企业+基地+农户”的产业化运作模式。四是重要载体取得突破。现代农业产业园设施化比重达80%以上，设有研究生、博士后科研工作站，14家农业龙头企业和5家农民合作组织入园。五是发展活力持续增强。全区农业向高效化、规模化、无公害化发展，农村土地承包经营权流转面积达45%左右，成立了80个农民专业合作社，46个土地股份合作社。六是农村环境明显改观。创成三星级“康居乡村”16个，森林覆盖率提高到22.61%，李典镇田桥村被评为“江苏最美乡村”。

我区进行农业战略定位调整必须充分考虑四方面的实际：一是江广融合发展提出的新要求。上海“后花园”的打造和智慧产业的发展，要求区域内农业转型必须更加突出休闲、体验和生态特色，必须朝着“宜居、宜游、宜闲、宜创”方向发展；二是区位的重要性和区情的特殊性。作为核心城区，农业的贡献份额都在1.5%左右，我区农业转型升级，不能照搬其他城区发展都市农业的经验和做法，必须“跳出农业发展农业”。三是我区农业承担着“三项任务”。服务城市任

务、农业现代化任务、推进城乡发展一体化的任务。四是我区农业承载着“三重功能”。生产功能，生活功能，生态功能。

综合以上，建议我区农业转型升级的方向为：

1、围绕生产功能，打造“五大”产业基地。一是永久蔬菜基地。以现代农业产业园为依托，重点发展时令蔬菜、高效设施蔬菜和有机、绿色及无公害蔬菜，大力扶持大棚蔬菜和水生蔬菜。沙头镇将建立1.4万亩蔬菜基地。二是优质粮油基地。以区内2个优质稻米基地为核心，建设一批高质量的优质粮油生产基地，把我区粮油业做成扬州市高端专用粮油产业的典范。三是农产品加工基地。以食品工业园为依托，把园区建设成集加工、制造、流通、研发为一体的现代食品产业集聚区。四是农产品物流基地。以商贸物流园为依托，确保农产品流通顺畅。五是现代渔业基地。以国家级四大家鱼原种场为依托，按照长江特色水产品苗种繁育、沿江休闲渔业、长江特色水产品高效养殖、渔业捕捞体验四个功能区建设渔业基地。

2、围绕生活功能，加快体验农业发展步伐。按照“产业化、布局合理化、景观优美化、道路循环化”的发展要求，高起点规划、高标准建设、高效益运营，发展“回归自然、认识农业、怡情生活、生态环保”的农业观光旅游，“吃农家饭、住农家屋、干农家活、摘农家果、做农家事、欣赏农家民俗”的乡村农家乐体验旅游，以及“了解农耕文化、学习农业技术、增长农业知识”的农业科普教育旅游，努力提供“可欣赏、可展示、可参与、可体验、可食宿”的体验产品。

3、围绕农业的生态功能，强化生态涵养和抚育。我区水域面积近71平方公里，渔业养殖面积近3万亩，林地面积近8万亩，“七河八岛”区域，大部在我区范围内。要高品位实施生态基础工程，高起点引导产业集聚，高强度推进村庄环境整治和“四位一体”长效管护，进一步改善农村生态环境。

1、以壮大农业龙头企业、重要载体为重点，加大农业“接二”力度。所谓“接二”，就是要用工业化的理念推进农业产业化，以食品加工为主导打通农业产业链。

一是着力引进和培育农业龙头企业。积极招引“国”字号、“外”字头的大型企业集团进入我区休闲体验农业、农产品深加工等领域；。

二是推进农业园区建设。高起点编制园区产业规划，高标准建设基础设施和功能设施，建议以自行车漫道为线串起玲珑水街、曲院风荷、开心农场、科技中心等点，以沿江路为线，串起育苗中心、配送中心、科技超市等点，以黄港路为主线，串起小虹桥村、人民滩村、育新村等点，形成南生产、中物流、北旅游的格局。

三是以食品工业园为重点，接长农业产业链。围绕农产品加工业的发展需要，调整农产品品种结构，为农产品加工企业提供优质、稳定的农产品加工原料。

2、以注入体验元素、建设体验农庄为突破，加快农业“连三”进程。所谓“连三”，就是要大力发展休闲体验农业，把农业当成旅游产品来开发。

一是规划布局。区级层面上，制定区级整体规划，重点围绕廖家沟、夹江、北洲主排河三条轴线打造贯通南北、横穿东西的三条特色体验农庄带；乡镇层面上，依托各自资源进行个性化设计。

二是典型带动。一方面，着力招引、培育、建设一批体验农庄精品；另一方面，力争每个乡镇都有能够引领本区域体验农业特色发展的典型。

三是错位发展。建议沙头镇建设集观光、认种、采摘、餐饮等为一体的体验农庄集聚区；泰安镇建设以温泉度假和温泉

养生为核心的休闲体验农庄；杭集重点做好廖家沟、夹江、芒稻河沿线休闲观光农业及夹江沿线湿地文章；头桥重点发展垂钓、餐饮、休闲、娱乐和葡萄采摘、银杏园观光等项目；李典重点发展休闲渔业、薰衣草花田休闲旅游观光和生态农庄，并做好为船舶工业园商务需求配套的文章。

四是形成合力。要调动乡镇、村组和村民的积极性，帮助乡镇、村组做好区域规划，协调解决好土地、资金、项目等瓶颈制约；要加快土地流转制度创新，保证农民利益长期稳定，提高农民参与土地流转的积极性。

五是整体营销。集中区级各部门、各镇、各企业的营销渠道，对全区休闲农庄进行整体策划、整体宣传、整体推介；举办经常性的时庆活动，吸引人气、积聚财气。六是有序推进。体验农庄的推进必须精耕细作、循序渐进，成熟一个实施一个，以点带面、串点成线、连线成片，走内涵式发展之路。

3、以提高农业发展管理服务水平为保障，加强组织领导和体制机制创新。区委、区政府成立了全区休闲观光旅游农业工作领导小组，为广陵农业转型升级提供了组织保障。要建立联合工作制度。既要要做好资金、土地、人力的统筹使用工作；又要明确相关工作的管理主体和具体落实部门，及时研究协调规划定点、产业促进、资源统筹和服务监管等方面的重要事项。

要探索农业产业化的促进机制。既要把争取上级资金作为主攻方向；又要充分发挥财政资金的导向功能，加大在农业基础设施建设、农业项目上的投入，同时要完善市场运作机制，吸引社会资本投入。要健全完善统一、高效科学的全区涉农服务管理机制。既要研究制定有关配套政策和实施细则上下功夫，最大限度地利用鼓励性政策、争取优惠性政策和突破限制性政策；又要在公共技术服务平台建设上下功夫，加强与科研院所的交流与合作，加强研究生、博士后科研工作站和“二市场三中心”、农产品质量检验等平台建设，健全区、镇

（街道）两级公益性农技服务组织。要引入农业人力资源合理配置的激励竞争机制。要组织区、镇负责同志和村干部到农业现代化先进地区观摩学习。要鼓励并扶持农业专业技术人才、具有创业意识的大学生在农村创业。

要切实加强农村实用人才培养，为农业转型发展提供技术支撑。要完善对各部门和有关乡镇的绩效考核机制。把重点项目建设、特色品牌打造、体验农业发展纳入目标管理考核体系，建立健全农业产业化目标责任制，加大对有关部门和有关乡镇的考核力度。

## 转型工作方案篇五

### （一）项目概况。

根据组织部聘用外聘人员相关文件要求，我局拟按合法程序聘用外聘人员，我局与拟聘请人员所在机构签定协议。外聘协议符合合同法的有关规定，明确双方的权利和义务，包括审计目标、内容和职责范围，工作时限和要求，外聘经费的付款方式和办法以及违约责任等。

为保障外聘人员工资和社保经费足额发放，计划申请财政资金支付外聘人员经费，保障工作正常开展。用于20xx年编制外聘用人员工资、社保、住房公积金等及公益性岗位人员生育保险、大额医疗统筹、住房公积金费用□20xx年预算金额177.16万元，实际支出166.49万元，完成预算93.97%。

### （二）项目绩效目标。

按有关规定和标准发放外聘人员20xx年工资，并为其足额缴纳社会保险及公积金，保障外聘人员生活水平，科学地对各部门年度重点工作指标、月度工作计划及员工月度、年度工作绩效进行有效评价，实行工效挂钩，激励各部门、各位员工持续改进工作绩效，建立和完善绩效管理机制，提高我局

的人员管理能力，确保顺利实现单位工作目标。

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

为持续改进各位员工工作绩效，建立和完善绩效管理机制，提高我局的人员管理能力，确保顺利实现单位工作目标，开展外聘人员经费项目绩效评价。绩效评价对象为我局外聘人员，支持范围是20xx年外聘人员工资及社会保险等相关费用支出。

### （二）绩效评价原则、评价方法、评价标准等。

对20xx年外聘人员项目经费的绩效评价，根据绩效评价的基本原理，坚持公平、公正、公开的原则，对项目进行评价和建议。此次评价选择成本效益分析法等技术方法对项目进行评价。评价标准采用计划标准，既以预先指定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

### （三）绩效评价工作过程。

根据我局人事科对局外聘人员的实际工作考核情况，在绩效评价设计中，对产出、效益、服务对象满意度等进行了指标设置。其中，产出指标中对中介审核项目的数量、质量、实效、成本等指标进行了设置，效益指标中对经济效益和社会效益明确了指标内容，以及其他的具体指标也进行了相应的内容设置。对照绩效目标进行分析，并形成绩效评价结果。

#### （一）综合评价情况。

综合20xx年度项目支出绩效评价情况，基本完成本年度绩效指标内容，在项目资金预算绩效方面总体上管理使用到位，并节约了预算资金。

#### （二）评价结论。

20xx年度外聘人员项目预算资金在资金执行及管理方面仍然需要继续完善并建立长效机制。

（一）项目投入情况。

20xx年我局招聘不少于30名外聘人员，项目预算资金为177.16万元。

（二）项目过程情况。

我局20xx年招聘35名外聘人员，并进行年度考核，按规定及时发放工资、缴纳社保和公积金□20xx年预算金额177.16万元，实际支出166.49万元，完成预算93.97%。

（三）项目产出情况。

20xx年，我局聘用35名外聘人员，保障了机关审计工作正常开展。本年度支付外聘人员费用总计166.49万元。

年度绩效指标分为产出指标、效益指标和服务对象满意度指标。

产出指标下设置了4个二级指标：

数量指标——20xx年，我局聘用不少于30名外聘人员。

质量指标——我局按照相关规定履行聘用程序，合规率100%；外聘人员全部参与年度考核，并全部达标，完成率100%；我局按标准发放工资、足额缴纳社保及公积金，准确率100%。

时效指标——外聘人员到位及时率100%，同时及时发放工资、缴纳社保及公积金达到100%。

成本指标——我局严格按照规定支付外聘人员工资，确保项目

资金成本不超过本年度预算。

社会效益指标——经费全部用于通过招聘外聘人员保障局机关正常开展工作的使用，并保证外聘人员享受应有的待遇，受益率达到100%。

服务对象满意度指标——单位对加入外聘人员参与工作后的满意度，以及外聘人员满意度达85%以上。

#### （四）项目效果情况。

通过聘用外聘人员，整合利用社会资源，扩大社会参与度，有利于推动政府职能转变，提高公共服务的水平和效率。本年度目标任务基本完成，过程无重大失误，达到年初设定的绩效目标。

##### （一）可推广的经验及做法。

通过聘用外聘人员，在一定程度上缓解了局机关审计力量不足的矛盾，有利于推动政府职能转变，提高公共服务的水平和效率。合规对外聘人员进行考核，提高我局的人员管理能力，并建立和完善管理机制。按标准发放工资、足额缴纳社保和公积金保障了外聘人员享受应有的待遇。

##### （二）存在的问题及原因分析。

外聘人员流动性较大，在一定程度上增加了机关单位人力资源管理的复杂性与难度，同时容易造成审计工作的不连续性，不利于人才的稳定发展。

存在上述问题的原因如下：外聘人员的专业能力与综合素质相对较低，并且薪资待遇等存在一定差异。

对编外人员管理制度进行适当改进与调整，根据单位自身的



用人需求与发展目标，制定科学合理的外聘人员管理制度，同时对外聘人员的招聘要求、招聘流程及福利待遇等进行明确化规范化制定。

## 转型工作方案篇六

20\_\_年度，按照区委、区政府的工作要求以及委主任安排和领导班子分工，本人主要负责国有资产投资、项目审批、服务业发展、目标考核、工业及高技术产业、区域经济合作等方面工作。分管固定资产投资科、三产发展科、区目标管理办公室、区服务业发展领导小组办公室、区向上争取资金领导小组办公室。对应市发改委固定资产投资处、服务业处、经济合作处、高技术产业处、工业处、市重大项目稽察<sup>v</sup>办公室、市目标管理办公室、行政许可服务处。

### 一、述职方面

(一)政治思想和道德品质表现。能积极按时参加区里和本部门组织政治学习和组织活动，认真学习<sup>v</sup>理论和“三个代表”重要思想、党的<sup>v</sup>精神、科学发展观和党的路线方针政策。学习区委六届八次、九次全体(扩大)会议上肖书记的讲话。认真执行区委、区政府的工作部署，积极做好分管的各项工作。有较强的组织观念，能自觉地维护党和政府的形象，积极宣传政府在项目审批中的政策，有较强的群众观念，努力为基层、群众服务，多办事、快办事、办好事。在工作实践中，能牢记职责，服从大局，忠于职守，公道正派。注重以身作则，发挥表率作用。政治水平、思想觉悟有了进一步提高。

(二)业务工作能力表现。能热爱和胜任自己的本职工作，有一定的业务能力，始终把业务学习贯穿于自己工作和实践之中，并多次参加省、市发改委系统专业业务知识培训，以学习中央、省市经济工作会议精神以及国家宏观经济管理、省宏观经济观察、论坛等材料为重点，不断加强理论和业务知

识的学习，理论水平和业务工作能力有了明显提高。同时，按照学用相结合的原则，经常深入有关部门、服务对象进行调查了解情况，倾听意见和建议，当好领导参谋。

(三)工作敬业表现。能认真执行区里和部门各项工作制度，有较强的事业心和政治责任感，工作态度端正，办事公道，工作勤恳，任劳任怨，为了工作加班加点，在“元旦”、“春节”、“十·一”假期都没有正常休息。按照“5+2”、“白+黑”工作要求，积极主动做好分管工作，认真履行自己的工作职责，认真做好每一件事和领导临时交办的工作，尽心尽责，全心全意为基层企业搞好服务。

## 二、述廉方面

(一)严格执行区关于领导干部廉洁自律各项规定。

1、能认真落实党风廉政建设责任制。2、没有违反组织人事纪律，不“跑官要官”、“买官卖官”，不借选拔任用干部之机谋取私利。3、不收受干股、违规投资证券和期货或其它委托理财的名义获取不正当利益。4、不以明显低于或者高于市场的价格买卖商品房、违规购买经济适用房。5、不收受和赠送现金，代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其它有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证和高档耐用物品、金银制品等贵重物品。6、不为本人谋取预期的不正当利益或以各种方式为配偶、子女和其它亲友谋取不正当利益。7、不用公款报销应由本人及配偶和子女支付的个人费用。8、不利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财以及不利用工作调动、提升晋级、迁新居、过生日、子女升学、参军等名义操办。9、认真执行配偶、子女从业规定。10、不参与赌博。11、不用公款大吃大喝、工作日中午不饮酒、不用公款高消费娱乐和健身活动。12、不用公款出国(境)或国内旅游。13、认真执行公务用车配备、使用和管理制度。14、认真执行礼品礼金登记、重大事项报告等制度。15、做好对身边工作人员的教育、管理和监督。

## (二) 律己慎行，廉洁从政。

廉洁奉公是做人做官最基本的准则，也是对一名党员领导干部最起码的要求。中国有句古语叫“公生明廉生威”，也有句警语叫“做官必须先做人”，还有句实话叫“做官是一阵子、做人是一辈子”，仔细品尝，耐人寻味，感悟人生，身外之物“生不带来死不带去”，空徒虚名何乐而为?!智者明也，一身正气，两袖清风，为民办事，才是人生价值、当官取向。近年来，我始终注重加强主观世界的改造，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉保持良好的道德风尚，踏实为人、清白为官。心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑，并始终以老子“慎终如始，则无败事”作为座右铭，严筑思想、道德防线。

首先是加强学习，从思想上武装自己。我认真学习了《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和省、市、区关于领导干部廉洁自律各项规定，并自觉在日常工作贯彻执行，处处从严要求自己，夯实思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力，顶得住歪风，抗得住诱惑，耐得住寂寞，管得住小节。

其次是廉洁从政，自觉接受群众和组织的监督。在日常工作中，始终按照工作分工和工作程序履行职责，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，以公仆的姿态，勤勤恳恳为人民服务，管人不欺人、管事不多事，循规蹈矩，按章办事，公正透明，不狂不诈、不贪不婪、不骄不躁，不欺上瞒下。

再次是严于律己，自觉遵守法律法规和委内各项规章制度。建立健全委内廉洁从政的各项规章制度，组织开展各项廉政教育活动，倡导廉洁从政的氛围。时常提醒自己要自重、自省、自警、自励，凡是要求别人做到的，自己首先做到，凡是要求别人不做的，自己带头不做，自觉管好自己、家人和

身边人，不以权谋私，严格执行本部门制定的廉洁自律、行业禁令等有关规定。

第四是谨言慎行，与朋友、同事相处光明磊落。时时处处牢记自己身份、牢记组织原则、牢记党纪法规、牢记道德水准和做人底线，讲感情注重礼尚往来从不搞庸俗的关系学，讲情谊注重心灵沟通绝不拿原则做交易，讲关系注重平等待人绝不称兄道弟搞亲亲疏疏。对照区委办《关于在全区开展科级领导班子领导干部述职述廉述学和落实党风廉政建设责任制考核活动的通知》要求，本人没有违纪违规行为。

### 三、述学方面

近年来，根据制定的学习计划，在学习方面，主要结合个人的实际情况，加强了以下几个方面的学习：一是认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想、党的^v^精神和十七届四、五中全会、科学发展观和党的路线方针政策；二是突出了《中国^v^党内监督条例(试行)》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和省、市、区关于领导干部廉洁自律各项规定的学习；三是继续对《宪法》、《行政许可法》、《公务员法》、《土地法》等法律知识的学习，并参加了市司法局组织的全市法律知识考试；四是学习^v^章》；五是对^v^论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》部分章节的学习，平时能够尽力挤时间，抓好自身的学习，做好相关学习笔记。如：参加市发改委组织的“现代服务业知识的培训”以及区委宣传部、组织部组织的“经济论谈”、“招商培训”、“科学发展观专家专题辅导”等知识讲座。

### 四、述法方面

根据区依法行政工作要求和区委依法行政工作计划安排，本人积极参加法律法规的学习、培训活动。同时，为加强学习，不断提高自己，已完成党校法律本科学习，对法律知识进行

了全面系统的学习。在整个学习的过程中，本人谨记“勤能补拙”的古训，自己鼓励自己，自己鞭策自己，不断提高学习的自信心，力求在确保不落伍，不垫底的基础上取得更好成绩。在平日里，注意处理好工作、学习上的矛盾，利用业余时间自学各门课程，努力做到在工作、学习上两不误，双促进。总之，通过全面、系统地学习，让我对所学法律事务知识、经济管理知识有了较全面的了解，吸取了很多有用的知识，对平时所用到的法律知识有了更加深刻的认识。通过学法、考法、用法等活动，法治理念有了进一步提高，依法决策、依法办事能力得到进一步加强，在实践中能自觉运用法律法规来规范和指导工作。今年我所分管的工作和科室，没有发生一起违规违法事件，没有发生一人因违纪违规违法受到处分。

回顾一年来的工作、学习和生活，虽然取得一点成绩，但认真反思并对照先进找差距，仍还存在有一些不足之处，工作上还不够主动，在工作中有时也偶尔参加吃喝招待，以后要逐步克服这些缺点，不断加强学习，不断加强思想改造，认真执行各项廉政规定，坚决抵制各种诱惑，从讲政治的高度来进一步完善提高自己。

以上述职述廉述学述法报告，敬请领导和同志们提出批评意见，谢谢大家！

## 转型工作方案篇七

### 一、20xx年工作完成情况

#### (一)经济指标完成情况

1、开发建设面积万平方米，占年计划的；其中新开工万平方米，占年计划的。

2、开发工程量万元，占年计划的。

- 3、竣工面积万平方米，占年计划的。
- 4、商品房销售套，实现销售收入万元，商品房销售率。
- 5、经营管理费支出万元。
- 6、工程质量合格率100，优良率45。

## (二)完成的主要工作

1、开发建设工程。步行街改造工程作为全市的重点工程项目，公司在局领导的大力支持下，集中精力、人力和财力，先后在现场展开10多次工程调度会，全力以赴抓好了工程建设。去年九月底，为确保回迁工程年底竣工上房的目标，公司专门成立了工程建设现场办公室，抽调精兵强将，强化各项管理措施，加大了质量、安全管理力度，确保了建设资金和材料供应工作，积极协调配套工程建设。截止到目前，除小高层a座外，全部完成了主体工程建设，其中商铺a[]商铺b1[]商铺c和2#、3#、5#、7#、8#、10~13#楼已实现了竣工目标。××小区续建工程、××南区超市已全部竣工交付使用。××名苑小区已完成围墙拉设和前期准备工作，××东路的建设正在准备之中。

2、拆迁工作。去年以来，新兴路商业步行街的拆迁工作一直是个大难题，对工程建设带来了极大影响。在外部大环境极为不利的情况下，任务紧、压力大，搬迁一线的同志们不畏难、不怕累，一方面苦口婆心做工作，一方面加大依法拆除力度，截止到去年底，累计完成拆迁面积万平方米，完成私房结算户，圆满完成了所有拆迁任务，保证了工程建设的顺利进行。家佳乐超市拆迁工作经过反复多轮协商，在局分管领导的大力指导下，最终签定了拆迁协议，完成了房屋移交和拆除工作。××东路拆迁工作目前已办理结算户，剩余户正在办理中，基本完成了回迁上房工作。

3、商品房销售和售后服务工作。一是组织完成了××南区超市、××东区的上房工作；二是圆满完成了全市第七届房地产展示会的参展工作，预销售商品房套，收到了较好的经济效益和社会效益；三是加强了步行街和××名苑小区营销工作，增设“新街”现场销售大厅，制作了车体广告，利用电视、报纸等新闻媒体进行了专题现场，对营销人员开展了学习和特色培训，促进了销售工作。为加强商业步行街的销售工作，公司聘请了深圳××置业顾问公司，策划了多次富有特色的宣传活动，装修布置了soho样板房，为销售工作打下了坚实的基础。全年累计完成商品房预销售套，回收资金万元。

商品房售后工作坚持承诺制度，完成了春秋阁东区、荆东花园等售后回访工作，全年共接报修户，维修及时率达，维修质量合格率达，维护了公司的良好信誉和社会形象。

4、物业管理工作。一是完成了20xx~20xx年度××南区、××小区和××宿舍的集中供暖工作，基本达到了收支平衡。二是顺利将××北区、××花园用电移交给了供电局，荆东花园卫生保洁移交给了环卫部门。三是对××、××、××南区等小区用电进行了承包管理，加强了用电管理和线路养护，电费亏损总额比去年同期降低了。四是公司积极与××小区业主委员会协调，基本达成移交协议。五是为解决××北区矛盾比较集中的供暖问题，重新接管了集中供暖工作，同时启动了××南区、××小区和××宿舍的集中供暖工作。六是加大了物业管理力度，开展了环境综合整治工作，累计完成粉刷1500平方米，清理各类垃圾210余吨，修剪绿化带1100平方米，补植花木85株，拆除违章建筑3处，清理乱贴乱画2200余处，环境卫生面积焕然一新。

率、节育措施率均达到100。四是大力开展了创建文明单位、青年文明号等活动，狠抓了机关效能监察和社会服务承诺工作，积极参加了机关效能监察“热线直播”活动，树立了良好的社会形象。五是积极参与集体活动和公益事业，开展了义务献血、“慈善一日捐”等活动。特别是在全省科学发展

观现场会和“创城迎检”期间，公司连续10余次到××等区域参加了大型义务劳动，充分发扬房管人“招之即来、来之能战”的优良传统，不怕脏、不怕累，每次都能突出完成任务，得到上级领导好评，充分展示了公司干部职工队伍的精神面貌，树立了良好的社会形象。

### (三)具体工作做法

1、认真抓好干部职工队伍建设。一是以共产党员先进性教育活动为契机，在全体干部职工中广泛开展了思想政治工作，认真学习了“三个代表”重要思想等内容的学习，有效提高了思想认识水平，增强了工作的责任感和事业心，增强了组织的凝聚力和向心力。二是加强了干部队伍建设，公司领导班子成员按照职责分工，认真履行职责，全力以赴抓好各自的工作，坚持在一线指导调度，帮助协调工作、解决问题，促进了项目建设的顺利实施；各科室的负责同志也都发扬任劳任怨的精神，一心扑在工作上，利用各种机会学习运用先进的管理方法和手段，从而保证了各项工作的正常运行。三是强化业务培训，提高综合素质，开展了营销专题培训、岗位技术比武等学习活动，先后组织60多人参加了财务、工程造价等专业学习培训，有10人获得了初、中级职称，提高了广大干部职工的工作能力和业务水平，促进了各项工作的顺利开展。

2、努力提高经济效益水平。去年以来，公司为加强成本控制，修订完善了《工程项目降低成本管理制度》、《增收节支规定》、《统计制度》等一系列规章制度，加大了监管力度，把成本管理贯穿于前期可行性分析、招标、规划设计、搬迁、施工，直至工程竣工、结算、售后服务的全过程，对材料费、人工费、施工机械费等，实行了规范化的管理，杜绝了“跑、冒、滴、漏”的现象。在经费开支上，严格执行局下达的开支计划，大力做好开源节流工作，大力压缩办公用品、会议、招待等非生产性开支，严格控制大型办公设施的购置，千方百计减少开支，避免了浪费。进一步加强了资产经营工作，



对公司内外部债权债务进行了全面清理，组织专人加大了清欠力度，全年累计回收资金110万元。

3、全面加强开发管理工作。一是严格执行iso9001质量管理体系，加强了现场施工日志、技术资料的管理工作，增强了员工的责任心和责任感，工程质量通病明显降低，保修期内维修量呈递减趋势，得到了认证中心的认可，顺利通过换证审查工作。二是严格控制工程造价，在认真履行施工合同的基础上，由项目部核实工程量，结算人员严格审查，对不明确项目由专人到工程现场踏看、测量，避免了重复结算的问题；三是全面加强工程质量管理，真正落实工程质量终身负责制，公司与技术、项目部的所有人员签订了质量保证书，把质量问题纳入到工作目标，共同考核，并强化工程质量监督、工程监理，加大各方面的监督检查力度，确保了工程合格率100，优良率45以；四是进一步加强施工现场管理工作，制定具体施工方案，排出施工进度表，严格执行施工合同，如实填写施工日志，定期不定期调度进展情况，督促做好技术、土建、安装、物业等各项工作的协调配合，积极协调解决周边关系，发现问题及时解决；五是材料供应管理得到加强，根据合格供方名单，货比三家，择优签订供应合同和质量保证合同，始终坚持抽样送检工作，杜绝无合同、不合格材料进入工地；每周对建材市场认真及时调查，在最短的时间内掌握价格变动信息，特别是去年的钢材价格升降无序，材料管理人员坚持每周核实，每周抱价，科学合理采购，既为公司节约了大笔费用，又确保了商业步行街等工程的材料供应工作。全年累计供应各种材料970余万元。

3、全面加强融资和财务管理工作，提高资产运行质量。资金是一切工作的保证。为此，在公司在全力以赴抓好项目的同时，投入更大的精力抓融资，一是破解贷款难题，积极争取各金融机构的支持，密切配合，及时缴纳到期贷款利息，按时办理续贷手续，确保了银行信贷资金的正常周转，建立了和谐的银企关系；二是公司想方设法自筹资金，在较短的时间内完成了内部集资，保证了新兴路拆迁补偿款及时到位；四是

在业务管理方面，开展了物业公司收费员学习培训，加强了物业公司的收费管理，理顺了对材料供应、维修结算的帐务程序，杜绝了工程材料款超拨现象的发生。同时，公司顺利通过了市地税征收分局、××市地税稽查局的专项检查，完成了市财政局对“两路两桥”的投资审计工作。

4、强化内部管理，确保各项工作正常运转。一是年初实行了目标责任管理制度，将局里下达的任务目标分解细化到各科室、各部位，认真落实，研究制订了考核细则，每月检查，每季度考核，奖罚兑现，极大地激发了全体员工的工作积极性，工作效率明显提高。同时，与全体员工签订了计划生育、安全保卫、社会治安综合治理目标责任书，与经济工作同时考核，同时奖罚；二是按照iso9001质量管理体系的要求，修订了《各科室工作程序》、《各科室职责范围》等20多项规章制度，对部分科室职责和业务分工作了进一步明确，调整了部分工作人员，特别是在工作衔接上，进一步明确责任，细化业务分工，建立落实责任追究制度，保证了各项工作的顺利开展；三是大力加强行政管理和机关效能监察工作，在日常管理的基础上，利用一个月的时间，集中开展了作风纪律整顿活动，严格考勤，严明纪律，不定期组织查岗，对违规者按照规定及时查处，奖罚结果张榜公布，通报批评，促进了工作作风明显好转；四是加强统计报表管理工作，认真负责地完成了公司各项工程的统计报表工作，完成了公司质资年检工作；五是公司进一步加大了档案管理力度，完善了档案管理制度，严格了借出手续，全年整理、装订了各种档案资料102卷。

5、强化安全稳定工作，为公司发展保驾护航。安全生产工作至关重要，公司年初就制订了安全生产、安全保卫、社会治安综合整治工作方案，及时传达学习上级文件精神，每月定期开展安全生产、安全保卫检查，在6、10月份，先后开展了“安全生产月”、“黄金周”专项安全检查活动，开展了大规模的“拉网式”大检查，对办公区域、施工现场、物业公司等进行全面清查整治，跟踪整改，注重实效。为确保各

小区夏季用电高峰期安全运行，公司组织人力对各小区线路进行两次大检查，更换更新了部分用电设施，增强了防护功能，电工实行24小时值班制，累计出动大中小型维修90余次，从未发生安全责任事故。社会治安综合整治活动成效明显，上半年共接待信访300余人次，处理信访案件34宗，平息施工现场闹了7起，为公司各项工作的顺利开展起到了保驾护航作用。

## 二、工作中存在的问题

去年，虽然我们取得了较好的成绩，但是与形势的发展、离局领导的要求还存在不小的差别和不足，主要表现在以下几个方面：一是由于资金紧张等原因，竣工面积没有完成年初预定目标，经济效益下滑；二是中层干部队伍的作用发挥不够，中坚力量不强，没有起到应有的示范带头作用；三是员工队伍的整体素质需要进一步提高，特别是作风纪律松弛，缺乏紧迫感、责任心、危机感，工作不积极、不主动性；四是管理水平差，管理不到位落，制度落实不好，内部管理不严，“跑、冒、滴、漏”现象十分严重，人为造成的损失时有发生。这些问题应引起我们的高度重视，要认真分析研究，找出问题的根源，采取行之有效的措施和手段，在以后的工作中认真加以解决，确保实现公司持续健康发展。

尽管在工作中存在客观、主观方面的问题，存在着这样那样的困难，但我们的发展优势依然很多，而且，有些优势可以说是得天独厚，其它单位不具备的：一是整体优势。我们作为局的下属单位，局领导对我们的发展高度重视，给予了强有力的支持，协调了方方面面的关系，这是我们发展的最大优势；二是人才优势。我们公司经过多年的发展，培养了一大批会管理、懂经营的人才，人员结构比较合理，高学历、年轻化，这正是干事创业的最佳时期。三是区位优势。我们所开发的小区，多数都在滕州的黄金地段，特别是新兴路商业步行街，是城区独一无二的黄金宝地，升值潜力极大，具有明显的竞争优势。我们相信，只要全体干部职工团结一致，

加倍努力，尽心尽责，我们开发公司的前景依然十分光明，一定能够完成各项任务目标，取得新的、更大的成绩。

### 三、20xx年工作打算及措施

今年，据国家有关部门预测，全国的房地产业仍然呈上升趋势。我市去年底召开了城乡建设暨环境综合整治动员大会，城市建设投资大幅增加，城建项目遍地开花，城区商品房销售供不应求，而且增长势头很大，已进入房地产开发建设的黄金季节。我们开发公司在局领导的指导带领下，一定要讲团结、讲大局，进一步强化内部管理，全面落实工作目标责任制，集中精力抓好各项工程建设，努力完成局下达的全年工作任务。

20xx年全年工作的指导思想是：

(一)进一步解放思想，转变观念，加快改革，转换机制。全面抓好广大干部职工的专业学习培训，利用多种形式，在培训的方式方法、在转变观念上下功夫，持之以恒地抓好作风纪律整顿活动，增强工作的责任感、危机感，在公司上下形成“比、学、赶、帮、超”的互动局面，提高办事水平和工作效率力，确保各项工作的正常开展。进一步加快改革步伐，进一步完善提高，努力转换机制，打破陈旧的大集体、大锅饭体制，建立竞争激励机制，在销售领域功效挂钩的基础上，认真探讨，全面推行功效挂钩，对管理人员试行末位淘汰制，以经济效益论成败，把经济效益作为考核的第一标准。

(三)加大拆迁工作力度。5月底完成商业步行街西侧家××超市、××花园二期、××等区域的搬迁工作，上半年完成商业步行街所有搬迁资料的整理归档工作。

(四)进一步抓好商品房销售工作。组织做好商业步行街上房工作，××名苑的预售宣传工作，加快资金回收，确保经济效益。同时，大力加强库存商品房管理工作，加大商品房宣

传力度，搞好销售网点建设，加强培训，规范服务，简化程序，提高服务水平，努力展示公司形象。

(五)大力做好住宅小区管理工作。认真宣传新的《物业管理条例》及配套法规，推进小区业主自治。开展业主回访，解决实际问题，提高服务水平。进一步加大各小区物业管理收费宣传力度，争取物价局、物业办等部门确定收费标准，争取启动物业收费工作。同时，加快住宅小区的小区移交工作，在确保完成××小区移交的基础，重点抓好××、××的移交准备工作，力争年内完成1~2个小区完成移交；对暂时不能移交的小区，积极争取政策，抓紧启动物业“两金”，完善各小区基础设施建设，为移交积极创造条件。

(六)认真做好新开发项目的洽谈工作。发动全体干部职工人人抓项目，动用各种关系，积极参加土地的招拍挂，主动寻找新的开发信息和开发项目。同时，尽快盘活原城郊养鸡厂土地，抓紧时间与有关部门单位进行洽谈，对有合作开发意向的单位，实行专人负责，一抓到底，确保年底前敲定1—2个联合开发项目，增强企业发展后劲。

(七)进一步加强内部管理。围绕管理出效益、管理出成绩的原则，坚持经济效益为中心，在行政管理上，要健全、完善好各项管理制度，做到有章可循、有法可依，真正用严格的制度管人、管事，规范行动；在工作目标上，认真落实工作目标责任制，进一步加大考核力度，严格处罚，公开批评，真正建立起奖励惩罚机制，激发广大干部职工的工作积极性；在人事管理上，要加快用人改革，全面推行工效挂钩，要坚持用人唯贤，重才重德，坚决剔除不干工作专挑毛病、打小报告的人，切实做到能者上、平者让、庸者下，真正打造一支精干的干部职工队伍；在工程造价、项目可行性分析、施工现场管理、工程款结算审价等方面，都要严格执行公司制定的各项规章制度，规范操作，严加控制，千方百计降低成本，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，推进公司整体经济的持续健康发展。

(八)千方百计抓好安全生产、信访和计划生育工作。安全生产事关公司发展的大局，必须引起高度重视，要进一步完善安全生产工作责任制，抓好安全制度建设，加强监督检查，制定出切实可行的措施，保证万无一失。对信访工作要采取行之有效的措施，出现问题，及时处理，能解决的要立即解决，不能解决的也要讲明政策，说清道理，努力把问题化解在萌芽状态。计划生育工作要继续坚持“三为主”方针，严格落实计生制度，加强管理，努力提升计划生育工作的整体质量和水平，确保达到5个100。

总之，在新的一年里，我们一定要把加快经济发展当作第一要务，在局领导的正确带领下，认清形势，政变观念，克服困难，增强大局意识，讲究团队精神，与兄弟单位密切配合，互相协助，坚定信心，横下决心，强化措施，狠抓落实，我们就一定能够完成今年的各项任务目标，一定能够向局领导交上一份满意的答卷，为全局整体工作的发展做新的更大的贡献。

最后，祝大家新春愉快、阖家欢乐、万事如意！

## 转型工作方案篇八

地点：

指导老师：

作为当代的大学生，尤其是对于即将跨入大三的我们来说，只在学校内学习]课本知识是远远不够的，必须理论与实践相结合，将知识应用于实践，在实践中长知识。

什么是产品质量工程？这个专业适合干哪方面的工作？此专业的前途如何？带着这些问题，今年暑假期间，我有幸来到了中远船务工程集团舟山分公司，在陈恺永经理、何君华主任的带领下我在质量管理部门进行了为期16天的实习。

小时候就来过美丽的舟山群岛，但那个时候感兴趣的仅仅是美丽的海滨风光。现在明白了沿海城市不光有着美丽的风景，还有着发达的经济。也是所谓的“靠山吃山，靠水吃水。”中远船务工程集团有限公司舟山分公司是中远集团的三级子公司、中远船务集团属下的、正在建设中的大型船舶修造企业，于20xx年6月8号正式投产。公司总体规划为厂区面积193万平方米，岸线4060米，生产规模为六坞九泊位，计划总投入30多亿元，分四期建设，到20xx年建成集船舶、海工修理、改装和制造的全国最大，世界一流的修造船基地。公司位于浙江省舟山群岛南部海域的六横岛西北端，是南北海运与长江水道“t”型交汇口的咽喉要冲和西太平洋航运网络的重要地理枢纽。公司毗邻国际航运主航道，地处内海，具有天然的防浪避风条件，优越的深水岸线、深水航道、深水锚地和腹地资源。公司目前拥有15万吨级干船坞一座、200米码头一座；在建15万吨级船坞接长工程、8万吨船坞、30万吨级船坞和2座30万吨级码头；拥有大批经验丰富、技术精湛的修船专家、工程技术人员和现代化的管理人员，在修船管理领域有着成熟的管理模式和管理经验。公司遵循“以人为本，科学管理，科技领先”的治企方略，强化经营生产管理，投产头一年来，就承修了全球各类集装箱船、散货船、油船、化学品船120多艘，客户遍布韩国、希腊、美洲、欧洲、亚洲、香港和大陆等地，打响了cosco[zhoushan]shipyard的修船品牌。

虽然由于公司对我们实习学生的安全保护不允许到生产现场实地见习，但经过两星期的实习，我还是对公司质量管理运行状况和如何进行质量检验的流程有一定的了解。

公司正式在编质量工作人员120多名，其中质量管理人员8+3+1模式，即由8名单船质量主管，3名质量部门经理主任并和公司老总组成。其余为质量检验人员110多名，分布在船体工区，机电工区，涂装工区，物流工区四大分区。为了使修船质量满足船舶行业的规定要求。按照企业管理]和质量管理的要

程产品和最终产品的质量实施检验。在修船生产过程中，除了严格执行国家“产品质量法”、“计量法”以外，还采用国家标准、船舶行业标准、船级社规范、国际公约、产品图样、工艺文件、合同要求、作为修船产品质量规定要求和检验结果确认的依据。

公司对产品质量检验采用三级报检的制度，即：施工人员自检和互检、工区质量检验员专检和公司质量管理部质量主管最终检验。从施工计划开始到施工项目完成，整个过程都严格实行了三级报检制度，并且进行书面报检。

此次实习我主要做的是质量管理员的工作，协助部门领导组织员工学习、宣传、贯彻和执行公司的质量方针和质量体系文件及质量管理规章制度是我们质量管理员的主要职责。实习期间我主要任务是帮助质量部门进行质量体系文件的编写、审阅和修改。作为公司质量管理员，我们必须对公司产品的质量管理工作负责。

对公司实现质量管理体系进行维护和检查，与产品实现直接相关的部门、工区质量管理工作的开展情况进行记录和上报。现场对产品质量的进行检查，发现和制止违章行为，总结和汇报检查情况，参与调查和处理质量事故。对不合格的纠正和预防措施的结果进行验证。并且搜集质量管理工作信息，制订提高质量管理效率的措施和计划并推动实施。在这个实习岗位上我学到很多，也让我知道了如何在公司里进行质量管理。

在整个实习过程中，我一直和质量主管共事，因此了解了他们的工作情况。在需修理的船舶还未进厂之前，负责该船的质量主管通过与船东和船检的交流和沟通，开始进行一系列工程质量的策划。在整个生产过程中，质量主管负责管理船上各个工区的质量检验人员的各项工作，并与船东保持沟通。质量主管协助船东联系验船师进行有关试验项目的实施和安排等。船舶出厂后，质量主管对船舶的质量情况进行统计、



分析和总结，并对各外包队的施工质量进行考评。

无损探伤是质量检验的重要手段之一，质量主管和工程主管根据船东、验船师的要求和公司质量要求，对船体进行无损探伤。无损探伤主要由射线探伤、超声波探伤、磁粉探伤、着色探伤四部分组成。射线探伤也就是x光拍片简称rt[]超声波检查简称ut[]射线探伤和超声波探伤一般适用于主甲板，外板，横舱壁，内底板，上下边柜斜板等对接的焊缝。施工者对要求射线探伤的焊缝及热影响区域进行打磨处理，消除焊缝表面的凹凸不平对底片影像显示的影响，确保无油污、无油漆、无飞溅。射线探伤有一定的杀伤性，船方及各施工部门在x光射线探伤时段、不得靠近x光射线探伤位置半径三十米范围的警示区域，防止射线伤害人员。磁粉探伤简称mt[]一般适用于船体对接焊缝，角焊缝，尾轴及锻钢件，铸钢件。着色探伤简称pt[]一般适用于船体对接焊缝，角焊缝等，螺旋桨桨叶根部，锻钢件、铸钢件表面。当机械零部件需磁粉探伤或着色探伤时，则要将被探物件表面的油污清洗干净并摆放整齐，如果焊缝做磁粉探伤或着色探伤时，则需将焊道清洗干净，要求无油污、无油漆、无飞溅。

无损探伤器材非常昂贵，无损探伤人员平时需要做好无损探伤器材的维护保养工作，对暗房物品的管理，对损坏的设备要及时修理、保养，确保不会影响无损探伤工作的正常开展。无损探伤人员要对要使用的无损探伤器材进行使用检查，如：设备调试、参数调整、耗材准备等等。只可惜无损探伤实在船上进行，由于公司对我们实习学生的安全保护不允许让上船，因此无法实地参观。不过以后有机会我会对无损检验课程做一些了解，如果将来有机会进入中远这样的公司打一些基础。

六横岛是美丽的小岛，有了中远的六横变得更加美丽，更加富有现代化的气息。六横的崛起不光靠中远，还有我们勤劳善良的本岛人，让我们在建设国际知名、全国第一的船舶修造

基地的征程上同舟共济，同担创业的艰辛，共绘六横的蓝图，同谱岁月的华章。

质量管理就是在对关键质量数据的定量化分析基础上，综合运用多种知识和方法，对关键质量指标持续系统改进，追求达到卓越标准，如6西格玛标准，实现显著提高企业质量绩效及经营绩效的目的。质量管理是企业提高经营绩效的重要战略。在质量管理百年历程中，先后经历了传统质量检验、统计质量控制、全面质量管理几大阶段，目前以6西格玛管理为核心的精益质量管理正成为质量管理新的发展趋势。在生产管理领域，精益生产Jit受到了企业的推崇，其追求生产环节交付数量的准确、交付时间的准确，追求浪费的最小化，结合质量指标波动性概念，就是要追求相关指标在规定限度内波动性最小。精益生产思想对降低生产成本、节约资金、提高生产效率等具有重要作用，对生产环节工序安排、节拍设置、生产计划等均有重要意义，是精益质量管理应用的重要方面。在企业经营中，能用于度量的指标非常广泛，许多指标却常被忽略。比如，一个追求“以快制胜”的企业，如果不能认真地度量过自己关键业务流程的反应时间，如产品开发周期、新品试制周期、量产周期、供货周期、信息反馈周期等，企业将不清楚自己流程的时间瓶颈，不能制定精度更高的竞争对策，企业对快的追求是无基础的，不能对“快”真正有所作为。质量管理强调度量的作用，在6西格玛管理中常常提到：我们不重视我们不度量的东西，我们对不度量的东西不能有所作为。质量管理就是要促进企业不断发现应该度量和改进的关键质量指标，通过系统方法实现持续改进，质量管理是提高企业竞争力和经营业绩的重要管理举措，已被国际著名公司证明是企业成功的重要战略。

无论在生产领域还是企业的经营中，质量管理都起着非常重要的作用。我应该不断充实这方面的知识，无论是在什么样的公司工作，质量管理的学习都是会派上用场的。最后我要感谢质量管理部部长，以及办公室的同事们。感谢他们在这半个月对我的谆谆教导和热情的帮助。

## 转型工作方案篇九

项目的基本信息，包括来源及立项依据，承担人，研究目的、用途，主要研究内容，技术方案、方法和技术路线的选择等。

项目研究过程中的工作开展情况。包括工作过程的描述，遇到的问题，采取的措施、方法，取得的结果。

对应合同约定的内容，合同规定的具体研究内容，技术指标、效益指标及工作指标的实际完成情况。

项目的主要创新点和取得的成果突破等。

包括财政拨款资金，配套经费，自筹经费的到位情况及支出情况，特别是对市财政拨款的使用情况做必要说明。

项目组成人员在项目研究过程中的分工及主要承担并完成的主要工作情况。

项目研究对学科建设、行业技术进步、新兴产业培育及社会进步、自主创新等方面的意义；获得的经济、社会效益，通过项目研究产生的变化。

注：本提纲适用于市科委（除基础项目）各类科技计划项目，项目验收工作报告编写中应包含以上内容。

## 转型工作方案篇十

1、加强组织领导。县政府成立了“广昌县重大产业项目绿色通道工作领导小组”，由县长任组长，分管副县长任组长，县政府办、发改委、工业园区管委会、监察、经贸、行政服务中心、国土资源、财政、建设、环保、科技、人防、安监、质监、工商、消防等单位负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县发改委，全面负责“绿色通道”的组织、

协调等工作，强化了对绿色通道工作的领导。

2、制定实施意见。参照省、市有关重大产业项目绿色通道方案，由发改委牵头，县经贸委、工业园区、行政服务中心协同，研究制定了《广昌县重大产业项目绿色通道实施方案》，以县政府办的名义下发至各乡镇党委、政府、工业园区管委会、县政府各部门，明确了绿色通道的指导思想、工作目标、服务范围、服务内容，提出了工作要求、保障措施，统一了操作模式。

3、细化工作内容。根据全县机关效能年活动要求，结合我县实际，明确了从项目前期准备、落户、建设和竣工等全过程工作内容。对已开工项目，突出抓好时序安排、责任分工和协调调度三个关键环节，确保项目正常建设。对目前尚未开工项目，县重大产业项目绿色通道工作领导小组按照各单位职责分工，通过责任到人和服务承诺制度，及时逐一解决项目运行中存在的问题，促使项目早日开工。

1、完善工作机制。县各有关职能部门进一步提高了对建立重大产业项目绿色通道工作的重要认识，并结合本部门实际，建立健全了工作机制，扭转了工作作风，提高了工作效能。一是实行同级联审、会审制。对同时涉及到环境保护、土地使用、资源利用、安全生产、城市规划等多部门的项目实行同级会审，对重大项目实行同级联审。县发改委负责牵头办理新建投资项目审批、核准或备案事项。县经贸委牵头办理技术改造项目备案事项，县外经办负责牵头办理外商投资项目合同章程、批准证书审批事项，县工商局负责牵头办理企业工商登记审批事项，其他各部门按职能负责办理有关事项。需要召开联审会议的，由县行政服务中心与牵头部门召开联办协调会议，必要时请项目业主参加。不需要召开联办协调会议的，牵头部门在受理后即时向各会办部门同时转送相关申报材料，会办部门在规定时间内出具审批意见。二是建立绿色通道“专窗”。在县行政服务中心设立重大产业项目绿色通道服务专窗，各相关审批部门落实专人常驻“专窗”，

负责协同项目业主办理相关事项。

2、落实专人负责。对相关职能部门，我们要求实行专人负责制。落实专人对绿色通道运行进行全过程跟踪服务，并负责与上级部门沟通联系，帮助解决项目在审批、建设等过程中遇到的各种问题，确保项目顺利实施。

3、加强协调配合。在绿色通道运行时，县各有关职能部门按照职责要求积极加强沟通、协调、配合，确保绿色通道真正畅通无阻。

县监察局对全县重大产业项目绿色通道服务工作实行监督实施和考核，建立了定期监督检查与不定期监督检查相结合的工作措施，加大了对项目各运行流程的监督检查。实行审批的项目，对其可研报告、建设条件、初步设计、竣工验收等重点工作、重点领域进行监督，实行核准、备案的项目，对其申请报告、备案、相关建设条件、竣工验收等进行重点监督，看是否按规定期限办理、按绿色通道流程办理。真正做到了绿色通道不走过场。截止到目前，我县共进入绿色通道项目8个，其中审批项目2个，企业备案项目6个，通过实施项目绿色通道，平均每个项目审批时限均缩短了50%以上。比如，我县新引进的江西鸿基五金实业有限公司，项目于20xx年7月份引进，自进入绿色通道以来，县发改委、国土局、建设局、园区管委会等职能部门均落实了专人跟踪服务，特别在项目审批时实行联审联批，由原来需要一个星期才能办进的手续2天时间就完办理好了，得到了客商的充分肯定，也大大地提高了我县投资环境。