

2023年农村党员的工作报告(汇总6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

农村党员的工作报告篇一

xx年已经来临了，班组在去年一年的创建过程中，取得了很大进步，也取得了很多成绩，但是成绩只属于过去，在今年的学习型班组创建过程中，我们要继续发扬过去的学习精神，继续把学习型班组建设搞好。

班组在经过人员调整之后，今年的创建工作会遇到很大的困难，这就要求我们班组成员都要各尽其责，共同把我们的班组建设搞好。今年班组的重点任务是在去年创建的基础之上，把我们今年的学习计划布置，规划，执行好。争取创建水平再上新台阶。

一、指导思想

用优秀的文化塑造人，用先进的理念凝聚人；

通过心智的改善，巩固已有成绩，平衡心态，进一步提升工作质量和员工素质。

二、总体要求

开展工作学习化，学习工作化活动。把学到的书本知识运用到实际的工作中去，将知识力转化为生产力。加强思想学习，确保班组成员的整体水平进一步提高。

三、基本原则

2、由制度化向素质化转变。通过在班组内实施自我培训，自我学习，自我提升自身意识和能力，使各种规章制度中的条款要求转为自身的素质和修养。

3、班组集中培训和个人自学相结合。职工个人应保证一定的业余时间用于自学。

四、目的与目标xx年在班组成员的努力下，我们获得了一些荣誉。那只是对我们过去工作的肯定和认可，也是对我们今后工作的激励，我们自己不能沾沾自喜、止步不前。今后我们所追求的目标就是：在班组生产、安全、质量、管理、生活等方面追求最优。

1、完善和提升班组的创建导向及工具体系；

4、实现班组设备管理、维护的档案化；通过开展设备改造加强班组技术创新使其更好的服务于生产。

5、不断完善和修订班组的《班组管理制度》

五、具体措施

(一)安全工作要有提高

1、安全工作要从根源做起，要从抓好人员的安全教育做起。要求成员认真学习操作规程，不断完善班组安全测试档案。

2、强化标准执行。认真按时开展工前五分钟活动及周五安全例会活动。改变以往的学习模式，加强班组成员对事故案例的学习和反思，并对事故进行共同学习、深入讨论，吸取事故的经验教训杜绝类似事故的发生。加强所负责的设备的检

查，对存在的安全隐患及时整改。3、岗位安全环保及qes方面的培训。培训内容：《岗位安全操作规程》、安全及环保方面的相关知识、交通安全知识□qes内容、相关方监护管理以及节假日出行安全教育培训等；每周集体学习一次，班组分工负责人做好监督。

(二)注重培养班组职工的创新意识，挖掘创新潜能

创新是学习型组织的本质特征，是学习型组织的核心内容。一是普及“人人可创新、事事可创新、时时可创新”，“创新存在于细节处、创新存在于问题中”等新理念，使广大职工认识到创新并非高不可攀，只要是有效地改进工作，提高效率，创造价值就是创新，增强职工创新的积极性，把创新融入到日常工作之中，增强了职工勇于创新的主动性。二是推广应用创新方法，头脑风暴法、精益管理、问题管理法等创新方法被广泛运用于班组工作实践，有效提升了班组整体工作水平。三是大力开展群众性经济技术创新活动，引导职工投身创新实践。在班组中大力推广应用“四新”成果，推广应用先进操作法，组织“绝技绝活绝招”展示，开展合理化建议、群众性科技攻关活动，促进了生产经营各项任务目标的实现，创造出了显著的经济效益。

(三)搭建学习平台，建立和完善学习制度，拓展职工的业务水平。

1、是搭建学习平台。营造学习氛围，优化学习环境、搭建学习交流平台。建立学习角，对工作中存在的问题进行张贴讨论。开展技术比武和知识竞赛，为员工搭建展示学习成功的平台。

(4)一年一评。每年进行一次学习型员工的评选，对学有进步，学有成效的员工进行表彰，对后几名进行诫勉。

3、以岗位培训为契机，拓展职工的业务水平

以厂、车间组织的方位培训为契机，扩大员工的知识面，让员工全部达到持证上岗。提倡一专多能，一岗多证，超前跨岗学习，寻找体现自我价值的机会。鼓励员工参加职能和技能考试，参加技术教育，学历教育。

(四)激发热情，营造氛围，完善学习型班组建设，形成特色

通过营造浓厚的创建氛围，激发班组成员的创建热情，使创建工作成为班组 members 的共同追求和自觉行为。加强理念导入，营造理论学习氛围。积极组织职工参加学习型组织理论培训班、心智体验、参观交流等多种活动，积极实践，营造创建氛围。设计和创新符合班组实际、符合学习型组织理论要求的创建载体，动员职工积极投身创建实践，形成了全员、全过程、全方位创建的局面。“轮值安全员”、“导师带徒”、“结对学习对子”等活动的开展，形成互帮互学、共同提高的氛围。

发挥典型的示范带动作用，营造学先进、赶先进、做先进的氛围。使班组学有榜样、赶有目标。营造持续推进的氛围。创建学习型班组只有起点没有终点，永远都是一个过程。

我们相信，通过我们班组成员的共同努力，我们今年班组的创建工作一定会做的有声有色，取得更大的进步。

农村党员的工作报告篇二

最近就农村教育问题进行调查时，不少老师反映，农村初中生实际辍学率远高于国家控制的3%的标准，一些地区，实际辍学率高达40%。这些地区并非特别贫困，学生流失多半因为厌学。“30%~40%的辍学率是下面公认的。上面一检查，下面就得作假，把流失的学生再找回来，压滤机滤布顶个名，谎报辍学率。”吉林省双辽市某偏远村庄的一位老师对记者说。据他了解，农村偏远一点的学校，辍学率得有50%；离城近的，怎么也有20%~30%；平均下来有40%。

吉林省东丰县一位当过6年班主任的老师，以本校为例，给记者算了一笔账：初一入学人数有110人左右，到了初二上学期，还能有100人，而初二结束时，就剩60人左右了；中考前，只剩30人。

东北师范大学农村教育研究所对辽宁、吉林、黑龙江、河南、山东、湖北6省14县的17所农村初级中学进行的一份调查显示，学生平均辍学率超过40%。“有的县，为了降低统计报表中的辍学率，将升学有望的学生单独组成班级，其余的组成职业技术班，其实是让学生放任自流，但可以拿到毕业证。”参与调查的一位专家告诉记者，农村初中隐性辍学的现象比较严重。

老师们普遍反映，初二学生流失最多，因为在这个时期，能不能考上高中已见眉目。一方面，一些学生学习跟不上，产生了厌学情绪；另一方面，有些家长面对成绩，认为孩子升学没希望，不如回家种地，或者学点手艺，打工挣钱。

“主要是厌学的太多。10个流失生中，也就1个是家长不让念的，其余9个，都是孩子学不进去，家长也没招儿。”双辽市某校一位张姓教师表示，在这一点上，《义务教育法》无能为力。

东北师大农村教育研究所的统计表明，辍学学生中，有53%是因为厌学。“从学校方面讲，应试教育压力太大。素质教育在会上、材料上有体现，但在教学过程中根本没有落实。教学以主科为主，不少课程学生不愿意学，感觉偏难，滤布在现实生活中能应用的很少。同时，音体美活动少，学生被限制，丧失很多乐趣。”一位姓韩的农村老师说。

农村党员的工作报告篇三

我受县联社监事会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

xx年x0月根据国务院对江苏省农村信用社改革试点工作的总体要求，在各级政府和人民银行的领导下，我们组建了统一法人的县联社，实行了理事会、主任室、监事会分设，在上级人行、省联社、县联社党委的直接领导下，全体监事会成员勤勉敬业，廉洁从政，遵守章程，履行监事会工作职能，找准角度，推动改革，促进发展，通过积极有效的工作，使县联社监事会在监督力度、监督方式、监督效果等方面都有所进步，较好地发挥了监事会的监督职能作用。

监事会是社员代表大会授权实施监督的法定机构，它对社员代表大会负责，其目的是维护存款人和社员的合法权益。但在实际工作过程中，监事会怎样处理好既对理事会的决策、主任室的经营实施监督，又不干预其决策、经营活动的矛盾，如何在动态的监管过程中发现理事会和主任室经营中存在的问题，真正地做到，在源头上防范理事会的决策失误和主任室的运作失误，在经营管理的全过程中发挥监事会的监督作用，防范农村信用社高级管理人员的职业道德风险和职业行为风险。我们的主要做法是：重大问题的处理上实行三长一会联席制度，日常的经营管理上做到三权分设，努力打造农村信用社的两大优势。具体地讲，就是在县联社的重大问题的决策上，实施以理事会、监事会、主任办公会为运行基础，以理事长、主任、监事长为运行纽带的联席会议制度，在日常的经营管理中，真正地按照现代企业制度的要求做到了决策权、经营权和监督权的分设，切实达到各负其责，协调运转，有效制衡的治理目标，在经营管理的全过程中，不断打造农村信用社的体制优势和机制优势。

三年来，通过合规、有效运作，促进了我县农村信用社各项经营业务的发展，提升了农村信用社管理水平和内外部形象。至x00x年x月末，亿元，亿元，各项存款在全县金融机构县场占有率由20xx年的xx%上升到目前xx%□提高x个百分点，今年x个月净增x.x亿元，总量位居全省前十位，长江以北第一；各项贷款xx.0x亿元，较年初净增x.x亿元，亿元，年增长

率xx%□不良贷款绝对额、占比双下降，亿元，不良贷款占比由x02022年x月末的x0%下降至现在的xx.x%□净下降x0.x个百分点，三年预计可实现利润xxx0万元，完全可望完成和超额完成省联社下达的各项经营指标；全系统县级文明单位xx家，县级文明单位x家，古贲信用社被省委省政府命为江苏省文明单位标兵，是全省农村信用社系统唯一获此殊荣的单位。

监事会认为：县联社理事会三年来的一系列重要决策程序规范，合法合规，切合实际，积极有效；县联社主任室三年来的工作符合社员大会和理事会决议要求，能够切实贯彻理事会各项决策，运作行为规范，措施得力，效果明显。

根据xxxx县农村信用合作社联合社章程规定监事会行使下列职权：向社员代表大会报告工作；派代表列席理事会会议；监督本联社执行国家法律、法规、政策、监督本联社经营管理、财务管理及其分支机构的管理、协调和指导；对理事会决议和主任的决定提出质询并要求复议；章程规定和社员代表大会授予的其它职权，根据章程规定的职权，我们监事会三年来找准位置，调整角度，改进方式，科学规范地开展监督工作。

三年来，监事会积极配合理事会、主任室强化内控制度建设，参与和协助制定了《资金管理办办法》、《财务管理办办法》、《信贷管理办办法》、《安全保卫工作违规处罚办办法》以及《内部审计稽核工作制度》等一系列办办法制度，并根据上级行、社和自身规范化管理的需要，将行社分脱以来县联社在经营管理形成的一系列管理制度和办办法，进行了认真的总结整理和修订，形成了包括机关管理、人事管理、计划信贷、财务会计、监察审计、微机管理、三防一保七大类五十多项制度、办办法和规定，编印了□xxxx县联社综合管理资料汇编》。进一步规范了信用社的经营行为，强化了县联社统一管理，也为监事部门实施更好的监督提供了依据和基础，切合实际的管理制度，环环相扣的管理体系，促进了农村信用合作事

业的稳步发展。

为保证监事会工作制度化、规范化，依据县联社章程的有关规定，制定了《xxxx县农村信用合作社联合社第一届监事会工作制度》，对本届监事会的工作程序，议事规则作出了具体规定，明确了监事长和监事的主要职责，对监事实行分工负责制度，广泛收集社员的建议，保证监事会职责的有效履行和工作质量的逐步提高。

x00x年x月，根据省联社监事会苏信联监[x00x]x号文件要求，我们对xxxx县农村信用社x00x年上半年信贷工作质量和信贷内控制度执行情况进行了监督检查。

检查结果是xxxx县农村信用社信贷管理制度严格信贷资产形态反映正确，不良贷款责任认定和经济赔偿处罚动真碰硬，贷款担保手续有效合规，清理不良贷款力度不断加大，大额贷款会办备案制度完善，信用社贷款管理和内控制度逐步地得到完善、规范、提高。

农村党员的工作报告篇四

（一）我县医疗卫生人才资源情况

有村医235人，有病床353张，千人口病床数1.06张，有卫生专业技术人员325人，千人口拥有卫生专业技术人员数0.98人；按学历分：本科学历18人，占职工总数的4.47%；专科学历121人，占职工总数的30.02%；中专学历238人，占59.05%；高中及以下学历26人，占职工总数的6.45%。

卫生专业技术人员中医生有223人，护士75人，药剂人员7人，检验人员8人，放射人员3人，工人身份从事医疗工作30人。按职称分：有高职8人，占专业技术人员总数的2.54%；中职107人，占专业技术人员总数的34%；初职167人，占专业技术人员总数的53.1%；无职称人员32人，占专业技术人员总数

的10%。各类卫生技术人员中有执业医师127人，执业助理医师49人，注册护士77人。县级医疗卫生机构执业医师80人，占全县执业医师总数的63%；助理医师24人，占执业助理医师总数的49%；注册护士61人，占注册护士总数的74 %。

一是人才总量不足。我县每千人口拥有卫生技术人员数仅为0.98人，按xx年xx省平均水平，每千人口应拥有卫生专业技术人员2.58人的标准，我县应拥有卫生专业技术人员数855人，目前现有的卫生专业技术人员只有325人，已远不能满足人民群众日益增长的医疗卫生保健服务需求。

二是高层次人才缺乏。全县具有副高级职称以上的人数只有8人，仅占卫生专业技术人员数的2.46%，妇幼、护理、公卫等专业高级职称人才严重缺乏。

三是人才结构不合理。表现为：一是城乡分布不均匀，高级卫生人才全部集中在县级医疗机构，且全县63%的执业医师(执业助理医师)和74%的注册护士分布在县级医疗卫生机构；二是各医疗卫生单位人才分布不均匀，学历高、业务技术好的医务人员大都集中在县级医疗机构；三是复合型人才比较少，临床与管理相结合的复合型人才缺乏，医疗机构管理人才选拔难度大。四是医护比例倒置，我县医护比为2.93:1,远远低于合理的1:2比例，临床护士队伍数量严重不足。

四是执业医师队伍管理有待于进一步加强。全县各级医疗卫生单位共有医生223人，其中执业医师（助理医师）176人，仅占医师总数的78.92%，还有21.07%的医生未取得执业医师(执业助理医师)资格，依法管理、依法执业有待进一步加强和提高。

（二）我县开展新型农村合作医疗工作情况

1、新型农村合作医疗组织管理机构情况

我县新型农村合作医疗工作，自开始启动以来，成立了县级管理委员会、监督委员会，各乡（镇）管理委员会、监督委员会，各票村级合管小组，县乡两级在管理委员会下分别设立了各组新型农村合作医疗管理委员会办公室，作为新农合工作的经办机构，县编委在机构改革中曾下达的编制为：县合管3名，大镇2名，小乡1名共13名编制，乡（镇）合管办隶属于各乡（镇）合管委管理，县、乡合管办各自履行各自的职责，互不隶属。

在实际工作中，县合管办借调、抽调了5名工作人员开展工作，各乡（镇）也指派1-2名工作人员，但是由于队伍不稳定、职责不明确，硬件不到位，为新型农村合作医疗的持续、稳定、健康运行带来了极大的困难。

2、我县新型农村合作医疗工作三年来的运行情况

我县从xx年9月开始筹备新型农村合作医疗工作以来，各级党委、政府高度重视，各有关部门积极配合支持，卫生部门着力运行，参合率稳步上升，广大参合农民群众受益程度不断提高，社会效益良好。

xx年度，我县应参加新型农村合作医疗71517户、305197人，实际共有252432人参加了新型农村合作医疗，参合率达82.88%，按人均缴费10元，省级财政补助20元，中央财政补助20元的筹资标准，应筹参合资金1262.16万元，其中两级财政拨付我县新农合资金全部到位□xx年度，共支出新农合资金742.126万元，共有338258人次享受到新农合补偿，参合群众受益面达134%。

xx年度，全县应参加新型农村合作医疗70528户305197人，实际共有64655户258490人参合，参合率为84.7%，在xx年基础上提高了1.88个百分点，按人均缴费10元，省级财政补助40元，中央财政补助40元的筹资标准，应筹参合资金2326.41万元□xx年度，全县支出新农合医疗资金1665.53万元，共

有486844人次享受医疗费用补偿，参合群众受益面达188%。

xx年，全县应参加新型农村合作医疗户306307人，实际共有64655户266855人参合，参合率为87.12%，在xx年基础上提高了2.42个百分点，按人均缴费20元，省级财政补助40元，中央财政补助40元的筹资标准，应筹参合资金2668.55万元，至xx年4月1日，已到位533.71万元，中央和省两级财政补助款项未拨付到账□xx年第一季度，全县支出新农合医疗资金392.48万元，共有127330人次享受医疗费用补偿，参合群众受益面已达47.72%。

我县新型农村合作医疗工作，从xx年1月至xx年一季度止，共27个月，应筹资金6257.12万元（今年中央和省级财政没有拨付2148.8万元），到位资金4108.32万元，扣除风险基金592.25万元，可使用资金3516.07万元，已使用资金2800.14万元，结余715.93万元。

（一）各级党委、政府重视，相关部门密切配合。

全县各级新型农村合作医疗组织机构已初步建立，各乡（镇）由政府主要领导为组长（主任），卫生、财政等部门负责同志为成员的新型农村合作医疗协调领导小组（管理委员会），并设立了新农合办办公室，同时，还建立了由农民代表参与的监督委员会。在各级政府的积极协调领导下，卫生、财政、农业、民政等部门密切配合，团结协作，人大、政协积极参与，已初步形成了政府组织领导、卫生部门具体实施、多部门协调配合、人大和群众监督相结合的新型农村合作医疗工作组织管理体系和监督体系。

（二）采取各种宣教措施，广泛深入地动员农民参与。

县乡都结合实际，开展了丰富多彩、形式多样的宣传教育活动，向农民介绍新型农村合作医疗有关政策和好处，介绍就诊程序、报销办法等具体规定，让农民明白如何看病、清楚

如何报销，消除了顾虑，提高了自愿参合的积极性。

（三）因地制宜制定实施方案，并在运行中适时调整。

在进行认真细致地基线调查的基础上，从xx年开始，县新农办办公室每年都在运行过程中，争取各乡（镇）、各部门的意见建议，针对实施方案的一些缺陷和不足，及时进行分析研究，并对实施方案适时、适当进行调整使方案更趋合理，在符合国家政策规定的前提下，报省、市卫生主管部门和上级新型农村合作医疗管理部门批准实施□xx年、xx年、xx年实施三年来每年都有一个新方案从年初开始执行。

（四）强化基金监管，尽量做到安全运行。

认真贯彻落实落实国家关于加强合作医疗基金管理的有关文件精神，对统筹基金实行县级统一核算、收支两条线、专户存储、专户管理。实行公示制度，接受群众和社会监督，确保工作公开、公平、公正。

（五）开展医疗救助，满足弱势群体就医需求。

为使特困家庭等农村弱势群体在合作医疗中受益，每年县民政部门都会根据全县特困人口数进行缴纳参合费用的补助。

（六）加强医疗机构建设，为农民提供适宜的医疗服务。

在国家一期国债项目和拉动内需项目、以及prcdp项目在我县实施的机遇，加强了农村卫生服务体系建设，努力改善医疗条件，尽量使参合农民“小病不出村，大病不出乡，疑难重病不出县”，对村卫生室、乡（镇）卫生院、县级医疗单位加大投入，完善设备设施，努力提高其服务能力水平。为控制医疗机构不合理检查、用药问题，去年在省政府的统一安排下，我县对新型农村合作医疗药品流通进行了统一竞价采购、统一配送招标工作，对新农合用药目录进行了重先组织，

但这一工作在运行几个月来，还需进一步加以完善。

（一）农民医药费用负担有所减轻。

自新型农村合作医疗工作开展以来，截止xx年3月，全县共有952426参合患者享受到政策补助，共支出新农合基金2800.14万元，减轻了农民因疾病造成的经济负担，缓解了农民群众因病致贫、因病返贫的困难。

（二）新型农村合作医疗的管理与运行机制正在逐步形成。

经过两年多来的努力，全县新型农村合作医疗的方案制定、组织管理、筹资机制、基金使用与监管、卫生服务机构监管等方面，初步探索出一些行之有效的做法，并逐步规范、健全和完善，为今后的发展奠定了良好的基础。

（三）是促进了农村卫生的发展和改革。

通过加大医疗卫生投入，改善了医疗卫生基础设施条件，深化农村卫生改革，加强人才培养，医疗综合服务能力有了较大提高，通过改善服务，降低成本，不仅减轻了农民的医药费用负担，刀啻了医疗机构的社会和经济效益。

（四）农民和基层干部对新型农村合作医疗的信心增强。

通过农民自身或周围群众受益，农民对新型农村合作医疗从怀疑到逐步信任，新型农村合作医疗正在被越来越多的农民群众和基层干部所了解。

（一）存在的主要问题

我县新型农村合作医疗工作，三年来在县委、政府，及各级各部门的大力支持下虽然取得了一些成效，但由于组织管理机构不定位，经办机构人员不落实，管理工作经费不到位，

部门职责不明晰，责任主体不确定，各级经办机构存在不履行职能职责，各级定点医疗机构存在套用资金、挂床住院、分解处方等现象，去年，在县人大、政协进行的调研工作中，在县监察局、卫生局、审计局开展的调查工作中，发现部份村卫生室存在虚开处方、多报补偿金额情况，对事实核对确凿的已进行处理通报。

（二）存在问题的原因分析

一是县、乡（镇）经办机构人员得不到落实。

新型农村合作医疗制度是党和国家为解决广大人民群众的看病难、看病贵问题而建立的互助共济医疗制度，是政府的一项民心工程、德政工程。要把这一工作深入贯彻实施下去，使群众真正得到实惠，享受到政府公共财政的阳光，关键是人的问题，关键是经办机构的工作人员。目前我县县级经办机构县编核3名，按照我县参合人口比例是无法满足开展工作的需求的，况且我县县新农合办公室目前有5名工作人员，抽调2名、借调3名；乡（镇）经办机构至少应有2名专职经办人员，设会计和审核岗，人口多的乡（镇）设3名，目前的情况是各乡（镇）经办人员从各乡（镇）职工中选配1名，从卫生院抽出1名组成，各乡（镇）中心工作多，在工作繁忙时，新农合办工作人员还要参加其它中心工作，长时间放下新农合的审核工作而参加中心工作，有的经办人员身兼数职精力分散，加之新农合工作每月一次审核报销工作量、风险大，经办人员也不愿更多的去承担风险，又没有明确的身份和职责，也不想、不用、不必严格审核监督得罪医疗机构，在审核时只是起到一个收发员作用，把每月的门诊处方、报表收好，上报到县新农合办就完事，目前我县的新农合审核工作大多数任务都是由县新农合办来承担，每月的审核工作就是由这5名暂时抽调组成的人员用手工加电脑半自动化完成的，根本无力分出时间精力去督查、抽查，更何况县新农合办人员的特殊组成原因，从我县新农合启动就开始从事这一工作的，借调抽聘用到现在身份都没有解决，也只是带着怨气和不愉

快的性情工作。经办机构的职能职责是检查、指导、督促、审核、考核医疗机构，乡（镇）级经办机构是对乡、村两级定点医疗机构把关，县级经办机构是对县直医疗单位的审核和对乡、村医疗单位的抽查，更何况县新农合办是股所级机构，乡（镇）新农合办也是股所级，这种畸形机构是无法正常的履行这一职能工作的。

二是工作经费得不到保障。

新农合经费虽然看起来每年都是上千万元的资金，不了解这一工作的外行人认为这些经费可以随便支付一点做办公经费，在实际工作中，这些资金都是封闭运行，卫生管帐、财政管钱、银行开户、封闭运行，每一笔资金的流动，上级都随时监控，并且严格规定各级政府不能把新农合资金作为办公经费和人员工资进行开支，因此要靠用基金来解决办公经费和人员工资是不可能的。省、市有关文件规定，各级开展新型农村合作医疗的工作经费，按当地参合人数每人1.0元纳入财政预算。现在县、乡经办机构的工作业务量非常大，县级经办机构自新农合启动后，所有的报表、材料、设备、办公用品以及宣传品制作都是从县卫生局的办公经费中开支，乡（镇）经办机构更是困难，只是乡（镇）在自己的工作经费开支，有的工作人员在每月上报审核工作时，连车票、食宿费用都要自付；在筹资工作时，工作人员每天或步行、或骑车入村入户筹资，没有开展工作的补助经费，因此非常难以调动工作积极性。

三是乡（镇）没有开户，资金安全得不到保障。

按照《xx省新型农村合作医疗基金财务管理办法》的要求，县、乡新农合经办机构必须开设新农合基金收入户和支出户，保证合作医疗基金专款专用、专款专管。目前，我县县级新农合基金收入户和支出户开设在农业银行xx支行，而10个乡（镇）中只有两个乡（镇）有农业银行网点，其它乡镇只有信用联社网点。但信用联社以总户开在农行而不是本社为由，

拒不为各乡（镇）新农合经办机构开设专用帐户。现在，每月核销回补给各乡（镇）、村定点医疗机构以及异地就医患者的补偿金只能通过县农行划拨到乡（镇）卫生院的统管帐户，再由乡（镇）卫生院的统管账户转拨各乡镇新农合办，资金管理不但不符合规定，还加大了乡镇卫生院财务管理人员的工作量，且不同银行之间转帐还需支出转帐费，无形中增加了开支。筹资期间，按要求每10天或半月要将所筹资金汇入县合管办收入户一次，但因乡（镇）合管办没有帐户，办公经费又紧缺，乡镇新合办工作人员又要参加中心工作，又要收筹资款，又要做报表，基本上要到筹资结束后才能全部带到县城入帐，资金安全风险大。今年，筹资标准提高后，资金量更大，不安全系数更高。因此如果能将我县新农合专户转到信用联社开设，各乡（镇）新农合专户就能建立，全县的新农合资金管理就能合规，资金的管理风险就能降低。各乡（镇）的开户申请都已交到信用联社，县卫生局已多次向人行、农行、信用社、财政进行过协调，但没有结果，说话不算。

四是部份干部和群众的认识不足。

部份干部对新型农村合作医疗制度的重要性认识不够，对这一制度建立的艰巨性、复杂性和长期性认识不足，对新型农村合作医疗的有关规定、政策不深入学习全面理解，开会不听，文件不认真看，工作不调研，在工作时政策把握不准，对如何建立新型农村合作医疗制度和保持其发展后劲问题研究不多，宣传发动不够深入，管理粗放，有问题和责任时干部之间、部门之间推诿扯皮，有利益时争先恐后。

五是医疗服务条件不完善和医疗服务行为不规范。

我县农村卫生服务体系，近几年来在上级的支持和县委政府的关心下，得到了加强，但由于底子薄，基础弱，县乡村三级农村卫生服务体系仍存在房屋破旧，设备陈旧短缺，人员素质低，人才缺乏等现实问题。医疗机构不合理用药、不合

理检查问题依然存在，次均住院费用和门诊费用在严格要求下还是过高；处方药物和检查项目超出基本药物目录和规定检查项目。另外，农村药品市场混乱的状况和药品价格偏高的现象还突出。这些问题加大了我县合作医疗基金支出，农民的费用负担也没有真正减轻，以致部份农民对合作医疗制度产生怀疑，影响合作医疗的持续、健康发展。

建议一必须尽快对我县的新型农村合作医疗管理组织、经办机构进行定位，是行政单位还是事业单位，是正科级、付科级还是股所级，法人主体和执法主体是谁；县级经办机构归属哪个部门，乡（镇）经办机构隶属于哪一个部门管理。这一前提没有解决和定位好，要理面顺目前管理混乱，制度不全，无责任人等现象都只是一句空话，要进一步规范管理预防资金风险也不现实。

建议二尽快确定县级经办机构人员，在县新农合办设立管理、审核、督查、会计、出纳、信息六个岗位，可以采取组织考察选调，也可以采取公开招聘具有这些岗位资质的会计、出纳、计算机、医疗专业人员；明确乡（镇）经办机构人员身份，由人事部门行文认定，解除经办机构人员的后顾之忧，切实让他们承担起责任、履行职责。

建议三尽快建立网络信息系统，实现网上录入信息、审核，提高审核工作效率，防止套取、冒名、借用《合作医疗证》现象，降低资金风险。目前各乡（镇）都已配备了计算机，需要进行专用系统安装和联网。

建议四把新农合工作经费列入财政预算，并给予资金支持，保证工作正常运转的经费。

建议五请求县政府出面协调各乡（镇）开户问题，尽快使其资金安全运行。

农村党员的工作报告篇五

一、当好模范。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观，不断加强党的修养做到严于律己，永葆时代先进性。解放思想、实事求是、与时俱进，争做贯彻执行党的基本路线的模范。珍惜时间，勤奋学习，努力提高政治理论素养，争做学习的模范。严守党纪、国法、政策，争做遵纪守法的模范。增强为人民服务的本领，争做勇于实践、锐意创新的模范。

二、维护稳定。维护社会公德，尊老爱幼，孝敬父母，邻里团结互助，不打架吵架发生纠纷，执行计划生育政策，讲究社会公德和家庭环境卫生，讲文明有礼貌，搞好家庭副业和庭院经济，管理教育好家庭成员和青少年，敢于同坏人坏事作坚决斗争。体谅集体经济的困难，做化解矛盾行家里手。

三、严于律己。开展批评和自我批评，虚心听取领导、群众意见，自觉接受监督。做全体村民的带头人，带路人，与全体村民是平等的，不能有任何特殊化，不能损害全体村民的利益，艰苦奋斗、勤俭节约，家有大事，不讲排场、不比阔气。服从领导，尊重同志，珍视和维护团结。不讲粗话、脏话，不做有损村利益的事情。

一、在创先争优活动中，积极发挥组织的先锋作用，村两委成员各拟一份公开承诺书，用以明志。

二、在起草承诺书的同时，也加大推广公开承诺书的影响力，号召党员、干部、群众亦学习创先争优的廉洁风气。

三、定期召开民主生活会，积极开展批评与自我批评，解决自身问题和矛盾，努力提高党组织的战斗力和战斗力。

四、进一步加强工作的督查与监管力度，健全考评制度，提

高党员队伍整体素质。

五、坚持围绕发展、服务东风的理念，让党的建设与各项工作统筹兼顾，相互促进。

在加强思想建设的同时，坚持做到群众利益无小事，发展壮大村集体经济，始终围绕全心全意为民办实事，办好事的宗旨。

一、领导班子好：村“两委”干部团结协调，有凝聚力和战斗力，全面完成镇党委交办的各项任务。深入学习实践科学发展观，认真贯彻党的路线方针政策，努力建设学习型党组织。要求村班子成员及广大党员加强学习政治理论，进一步发扬求真务实、开拓进取的精神，努力增强驾驭新农村发展的能力。

二、党员队伍好：进一步加强工作的督查与监管力度，健全考评制度，使得党员队伍整体素质高，普遍能发挥先锋模范作用，推动党支部各项工作的开展，推动西卫桥村的可持续发展。让全体党员能切实感受到加强自身建设的紧迫感，然后自然的融入到“创先争优”的学习和实践中来。能够做到按时缴纳党费，按时参加党的组织生活。

三、工作业绩好：坚持围绕中心、服务大局，党的建设与各项工作统筹兼顾，相互促进。理清经济发展思路，促进本村经济发展，特别是农业经济的优势得到充分发挥。

四、群众反映好：每年为群众多办实事好事，村里公共设施得到改善和发展。党支部在群众中有拥有较高威信，党员在群众中有良好形象，党群干群关系密切。

五、工作机制好：建立健全党支部各类规章制度，并严格执行，坚持和完善以“三会一课”为主要内容的党建活动制度。健全党员活动室，远程教育设施齐全，并定期开展各类活动。

承诺人：

二〇一五年x月

农村党员的工作报告篇六

根据省市县环保工作的通知和要求，现将我村开展环境综合治理工作的自查情况作如下汇报。

一、工作开展情况

(一)明确责任、健全机制

根据全市城乡环境综合治理工程规划(xx—20xx年)的要求，结合我村实际，编制了《xx乡xx村环境整治实施方案》和我村实施环境综合治理工程年度工作要求。明确了近期的目标任务，以实施“净化工程、绿化工程、美化工程、亮化工程、居民行为规范工程、建设秩序规范工程”为重点，以开展创建文明乡村、卫生乡村、环保模范乡和园林乡村、环境优美乡村活动为载体，切实改善城乡环境，不断提高全民素质，推动我村经济社会加快发展、科学发展、又好又快发展。进一步健全了城乡环境综合治理的工作机制、责任机制、投入保障机制。城乡环境综合治理工作纳入各自然村，签订责任书。制定了《“门前五包”管理制度》、《卫生检查评比标准》、《马安村环境综合治理工作细则》、等管理考核办法，同时增加经费投入，提高清扫保洁人员的工资，并纳入财政预算，建立长效机制。

(二)注重实效、强力整治

从开展城乡环境综合治理工作以来，乡党委、政府非常重视组织我村7个村干部、11名清扫保洁人员和志愿者40余人，对马安村的公路沿线以及鄱阳湖的周边垃圾，及卫生死角开展

了多次集中整治清理活动，共清运垃圾140余车，整治卫生死角50余处，清理“牛皮癣”120余处。按照“属地负责”原则，落实目标责任。各村民落实“门前五包”、“门内达标”责任制到位率100%，共签订“门前五包”责任书200多份，“门内达标”责任书100份，在农村开展了“三清”工作，即：清洁家园、清洁水源、清洁田园。严格治理“污水乱倒、垃圾乱放、粪土乱堆、柴草乱垛、畜禽乱跑和秸秆乱烧”的现象。同时在各自然开展了最清洁、清洁、不清洁评比活动，取得了一定的工作成效。

民房道路美化、亮化、净化等工作情况：完成了村庄建设规划，规划科学合理，符合村庄卫生标准。

一、村庄整治情况

1、村庄改厕、改水率达100%。村内主干道已全部实现硬化。

2、修建垃圾池10座。

3、洁净能源、有线电视、电话普及率达100%，太阳能普及率30%。

4、村庄内的道路两旁、水塘四周、屋场空地、住户庭院种植了桂花树、广玉兰、四季青、桔树、树苗，绿化面积近千平方米。

二、项目建设完成工作；

1、村里每户都建设化粪池，为生活污水处理工程奠定了基础；

2、胡勇自然村已建下水道7500米。排头戴工程在待建中；

三、组织专人负责，分工如下：

(三) 强化宣传、营造氛围

1、各自然村都组办了城乡环境综合治理工作板报(墙报), 完善和制定了《马安村村民文明卫生公约》、《马安村村民文明卫生公约》。

2、狠抓街头宣传活动, 环境综合治理义务宣传员共50余人次举行了“爱护环境、规范行为、我是马安文明人”为主题的宣传活动, 同时以片区为主, 综合治理观念做到深入人心。

3、以小学生为主动点, 积极的参与环境综合治理, 并要求学生要把环境综合治理的要求宣传到自己的家长、兄弟、姐妹, 大家一起来做文明开放的马安人。

4、召开村民会议, 宣传城乡环境综合治理。将城乡环境综合治理宣传到家喻户晓, 做到人人参与。把城乡环境综合治理工作宣传到田间地头和村民家里。

(四) 公共场所。全村农村养猪户基本上实行了拴养和圈养, 禁上敞放家禽。规划区内企业全面达标排放。

(五) 马安村周绿化面积300多亩, 共15000株。

(六) 狠抓干部教育

切实抓好村干部的宣传教育。自去年城乡环境综合治理工程开展以来, 先后多次组织村干部胡永自然村, 排头戴自然村负责人召开专题会议, 学习城乡环境综合治理的目的意义和目标任务, 提高认识, 增强参与的自觉性, 起好表率作用。将城乡环境综合治理的政策法规及《市民行为规范》纳入干部与群众关系和藹相处的氛围。

二、存在的问题

1、基础设施严重滞后，如胡永自然村的人行道硬化、路灯安装，下水道直排，氧化塘的建设，排头戴自然村的垃圾池建设等有待进一步完善。

2、无经费来源。村委会无收入，严重缺乏经费。

3、村民爱卫保洁和遵守交通规则意识有待进一步提高，村民教育难度大。

4、长效机制建立难，特别是保洁员的安排。

三、下步工作打算

1、千方百计争取资金和压缩一切非生产性支出，挤出资金保证基础设施建设进度。

2、落实责任，确保进度。安排分管领导和专人对进度进行督查。

3、召开村民会议宣传爱卫保洁知识。印发、张贴宣传资料，逐步提高村民素质。

4、研究制定长效机制，落实专人督查，确保长期坚持。