

最新教代会评议 教代会财务工作报告 (优秀6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

教代会评议 教代会财务工作报告篇一

大家好!我受学校委托，向本次教职工代表大会作xx年度财务工作报告，请予审议。

20xx年，财务处围绕学校中心工作和四届三次教代会《院长工作报告》提出的工作任务，在王院长领导和直接分管下，我们在“预算编制与执行”、“资金筹集与管理”、“规范缴费与收费”、“经费保障与监督”等方面尽职尽责、勤奋工作，取得了预期效果。

一、认真做好20xx年预算编制和执行工作

1、编制了20xx年学校基本支出预算方案

20xx年，由于受金融危机的影响，省级财政对事业单位拨款依然是“吃饭”财政，生均公用经费拨款仍为零增长，学校收入增长有限，学校大事又较多，同时人员经费刚性支出继续增加，收支缺口在拉大，面临经费供求矛盾十分突出形势，我们在坚持“保工资、保运转、保民生、保重点、保稳定”的基础上，进一步压缩一般行政性开支，对水电、医疗、办公、差旅、招待等进行压缩或实行零增长，在预算方案安排时，广泛征求各部门意见，在交流沟通中，取得各部门领导充分理解和大力支持，确保了学校基本支出预算收支平衡。

2、细编了20xx年项目经费预算方案

按照政府收支分类改革的要求，今年将项目经费按支出用途和支出内容进行了进一步细化、分解，把20xx年财政资助的项目经费、学校配套的项目经费和学校自立的项目经费一并进行了细化，与基本支出预算方案一同编制、一同下达、一同执行，提高了项目经费预算执行进度。

3、调整和清理了20xx年预算项目库

根据财政资金对项目支出支持方向和重点的调整，我们对学校预算项目库进行全面清理，调整和增加了财政支持力度大的项目，对项目库实行动态管理，积极推进项目支出预算滚动管理。健全了项目支出预算评审论证制度，提高了项目支出预算编制的合理性。对以前年度预算项目库中安排的一些重点项目进行了跟踪问效试点。

4、按照省财政关于完善部门预算编制改革的要求，编报了20xx年学校预算基础信息表和20xx年上报预算建议方案。

5、强化20xx年预算执行管理，着重强化以下几项方面

(1)严格执行下达的切块经费预算方案，强化对预算总指标和预算明细项目进行“双控”和“双管”。

(2)严格执行用款计划的审批制度和审批程序，强化“一支笔”审批责任。

(3)严格控制追加预算。在经费可控有限的范围内，在编制年初预算方案时，适当增加预算准备费，用于应急的开支和不可预见的支出，强化预算约束性。

(4)严格控制无预算和超预算的支出，包括贷款安排预算项目，强化预算严肃性。

(5)定期对预算执行情况进行分析通报，让部门负责人及时了解本部门切块经费支出、结余情况，强化预算用款计划性。

二、加强学生收费管理，积极做好困难学生资助工作

1、认真做好本专科生、研究生和成人教育学生的收费工作，全年共办理学生收费近13060人次，收费总额5096万元。

2、对历年学生欠费名单和缓交协议进行梳理、清理，建立了欠费学生电子档案，包括历届毕业生。将欠费管理与补交管理费相分离、相制约，防止舞弊、差错。

3、进一步加强与银行紧密联系和合作，在学生处配合下，国家助学贷款规模尤其是生源地助学贷款规模进一步扩大，缓解了困难学生交不起学费的压力，欠费率大大下降，签订缓交协议学生不断减少。全年发放贷款1700多人次，发放总额840万元(含以前年度签订的合同)。

4、及时发放国家政策性补贴和学校奖助学金705万元，到今年11月份在校生基本上办理了银行卡，各种资助通过银行卡发放，保证款项及时、安全发放到位。

1、及时向国库申报预算内日常资金和项目资金，合理高效地用好预算内财政拨款。

2、加强收费资金组织和管理，按照非税收入资金管理规定，及时足额上缴财政专户，严格实行“收支两条线”管理，并根据年初预算分月申报使用计划，确保收费资金年度内全额返还到帐。确保学校收入预算执行和贷款到期归还以及续贷顺利进行。

3、及时按照目标责任书和合同协议规定，对独立核算实体和承包单位上缴的基数和承包额进行了清算和催交，确保了预算审定的上缴指标全部到帐。

4、科学调度，加强流动资金贷款管理，完成了9笔贷款的还贷续贷工作，没有造成一笔贷款逾期和续贷资金脱节，确保了学校资金链正常周转。

5、在有关部门的大力支持下，多方筹措资金，通过申请专项、银行贷款、内部调剂等方式筹措更多资金支持学校重点建设。如：申请到位维修专项70万元、博士点立项建设及中医学专业认证专项50万元、质量工程专项90万元、省部共建实验室500万元、贷款财政贴息534万元，新增建行项目贷款授信额度3000万元，浦发银行贷款到位额度20xx万元，确保了学校今年几件大事，如质量工程建设、校庆(含校园环境整治)、博士点立项建设、中医学专业认证等完成和顺利进行的资金保障。

四、认真做好中医学专业认证的教学经费投入和管理自评报告撰写并对支撑材料进行了梳理、汇总、装订成册。积极做好校庆捐赠接受工作。

五、配合学校纪委，认真做好“小金库”专项治理工作，并按要求对全校银行账户和资产收益情况(含校办独立核算实体)进行全面登记、上报、清理工作。

六、参加学校拓展办学空间调研、论证和筹资方案思考;参加维修改造、设备、教材、图书等采购的论证和招议标工作，全年共参加各类招议标31次。按照财政厅要求，参与图书馆400万元古籍专项用款计划论证和预算项目申报，确保用款计划符合财政部专项资金使用要求和管理规定。

七、挖掘潜力，筹集和调剂资金，努力提高职工福利待遇。今年与去年相比，教职工增加了8个月午餐补贴，住房公积金从7月份开始将校内津贴列入基数，每人每月增加40%，校内津贴总额和人均额适当增加，50周年校庆人均发放500元慰问费，离休人员在去年人均每月1000元生活补贴基础上，今年人均每月又增加了800元规范性津补贴，国庆60周年又给离休

老干部人均发放800元慰问费。教职工(含离退休)住房货币化补贴在9月份全部兑现。

八、关于廉洁方面。本人严格履行《关于实行党风廉政建设责任制》各项规定，严格按规章制度办事，严格要求自己，自觉做到廉洁从政，没有奢侈浪费等现象发生，没有利用工作和职务之便谋取任何不正当利益，欢迎大家对我监督。今年第三轮全员聘用结束后，我们制定出台了《财务处安全岗位责任制》并结合各个岗位工作职责，对任务进行细化、分解，落实到每个责任人。财务处工作人员安全职责，不仅仅是财产、数据、档案的防火、防盗、防丢安全，更重要是经济安全，包括法制观念、廉洁意识、廉政建设和廉政教育，全体财务人员防腐、反腐和廉洁自律意识不断增强，确保了学校经济秩序规范和经济行为健康。

各位领导、各位老师、同志们，以上所做的主要工作，尤其是工作所取得成绩与成效，与各级领导、各部门大力支持、密切配合分不开、与财务处全体同志共同努力分不开，在此，对大家给予财务部门工作重视、理解、支持、帮助和指导表示衷心感谢！

总结即将过去的20xx年工作，虽然自己付出了勤奋和努力，但与上级文件规定、学校领导要求、师生员工期望，本人还存在一些差距和不足，认为自己在学习的自觉性、主动性上还要进一步加强，联系部门加强调研还要进一步深入，工作方式方法还要进一步改进，畏难情绪与急躁情绪还要进一步克服，服务意识和奉献意识还要进一步强化，职工待遇改善提高还要进一步想办法。

教代会评议 教代会财务工作报告篇二

我受学校党支部和校委会的委托，向大会作关于三河市第九中学第三届第一次教代会代表提案的征集情况和落实情况的报告，请予审议。

1. 进一步改进学校领导和科室工作作风，加强与基层的联系；共收到2件提案，以落实2件。
2. 教育教学管理方面，共收到7件提案，以落实5件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。
3. 关于后勤管理，共收到4件提案，以落实2件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。
4. 关于福利待遇方面，共5件提案。以落实2件，正在研究2件，因政策原因无法落实1件。
5. 关于改善办学条件和办公条件方面，共有2件提案。因条件限制无法落实1件，正在研究1件。

这五个方面，基本涵盖了教学、科研、服务、管理等学校工作的各个领域，具有较强的代表性。

一年来，在校领导的高度重视下，经过各职能部门的努力和“教代会”提案委员会的督促检查，20件立案提案已落实11件，因政策条件限制无法落实的2件，正在研究的7件。

提案工作，是“教代会”制度中一项重要的内容，我们要更加重视，长期坚持，逐步完善和规范。我们可以设想，广大教职工能热爱学校，以主人翁姿态围绕学校各项工作，从自身个人的角度积极提意见，反映问题；“教代会”代表忠实履行职责，搜集意见，调查分析，提交议案，进言献策；各职能部门能心为教师所系，利为教师所谋，权为教师所用，为落实提案而想尽办法，付出辛苦；“教代会”各专门委员会能准确体察民意，把握校情。

了解法规政策，围绕提案上下沟通，督办有力，反馈及时；校领导能坚持“以人为本”的执政理念，重视从提案中了解群众呼声，及时从提案中给予各职能部门工作上指导，从提

案办理效果考察干部作风和工作能力，对全局性工作进行评价和总结，提案工作环环相扣，息息相关，上下互动，有力促进了九中繁荣和发展。希望广大教职工、全体“教代会”代表和学校各位领导干部紧密的团结在学校党支部和校委会的周围，团结一致、群策群力，为九中的辉煌而努力奋斗！

谢谢！

教代会评议 教代会财务工作报告篇三

一、高度重视。党委、政府高度重视维稳、综治工作，形成了制度化、常态化。

二、措施有力。综治维稳工作制度健全、措施有力，并建立了长效管理机制。

三、认真开展校园周边治安整治，预防青少年犯罪，严禁在学校周边开设“三厅两室两吧”，参与校园及周边地区的治安整治，确保校园周边安全与稳定。

四、认真进行法制宣传工作。党委政府采取各种形式宣传法律知识，如张贴宣传画、宣传标语、利用村务公开栏、发放宣传单等形式，深入开展法制宣传工作。

我校周边治安环境存在的突出问题

1、校外早餐点、小卖摊持证经营问题突出。校外不法商贩经营不合格食品，影响我校师生饮食安全；小卖摊证件不齐全，或者是相关标准达不到要求，卫生问题有待进一步解决。

2、畸形文化制品和文化生活对学生的精神毒害。主要是部分学校周边的网吧、电子游戏室用色情、暴力书刊、音像制品等危害学生身心健康，特别是黑网吧、电子游戏厅问题，主要消费群是学生，同样，网吧的一大客源也是学生。隐蔽性

强，排查困难，打击也难以根治。

3、道路交通安全问题。中心小学及部分完小校外公路车流量大，路况复杂，减速带、护栏等配备不够。如中心小学校外不法商贩经常占道经营，影响师生正常出入；大阳亭完小、周村完小学校门口就是公路，来往车辆速度较快，而公路上又无减速带，严重威胁着师生的人身安全。

4、财产安全问题。上周，我校周村完小就发生一起盗窃事件：社会上的一些不良青年盗取学校窗户的钢筋。给学校的正常运作带来了极大的影响。

6、溺水安全问题。我校部分完小离水库很近，夏季游泳溺水安全隐患较大；溪滩完小旁边小路小桥狭高，暴风骤雨时学生上学、放学也有安全隐患。

7、中心小学、大阳亭完小、杨村完小、葛村完小校园旁有无人居住危房，存在安全隐患。

8、我校柳坞教学点内有高压线穿过，存在着严重的安全隐患。对于学校的安全工作，下溪镇政府一直给予了大力支持，正是有了当地的政府这个强有力的保障，我校的各项教学工作才得以正常开展。对于还存在的安全隐患，我校恳请镇领导及有关部门，高度重视我校师生的安全，尽快采取相应的得力措施，解决我校安全问题。

总之：我校对下溪镇学校周边综合治理工作感到比较满意，综合评定结果为：良好。

二〇一〇年十二月三十日

教代会评议 教代会财务工作报告篇四

工作的评价

单位对个人工作的评价

三，该员工生活上艰苦，积极参加

四，该员工思想上为人正直，稳定，谦虚，事业心、进取心强，能深处并为他人着想，热爱集体，要做一个具有良好专业水平，又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业，诚实守信，遵纪守法，奉献社会对个人工作的评价。

五，该员工在学习上目标明确，刻苦勤奋，学好业务课，同时高度重视基础课程和课外学习，使自己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题的和学习的能力
六，当然还存在着一些缺点、经验、阅历较缺乏，不善于自我表现。“学而后知不足”，今后要更加努力学习，并将所学知识应用于实践，并再深入研究。

怎样是对员工的个人工作做出正确而中肯的评价?不妨参考以下评语：

二、该员工到公司以后 做到了认真，努力的工作，给公司带来了经济效益和好评，特此以资奖励！

三、该员工生活上，艰苦，积极参加适当的体育锻炼以保持健康体魄，充足精力、有良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书和旅行，团结、关心、帮助同学并与他们融洽沟通，适应性较强。

四、该员工思想上，为人正直，稳定、谦虚。事业心、进取心强，能设身处地为他人着想。要做一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、奉献社会。

己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题的和学习的能力。

六、当然还存在一些缺点，经验、阅历较缺乏，不善于自我表现等。“学而后知不足”今后要更努力学习并将所学知识应用于实践并再深入研究。

事建立良好的人际关系。

领导给员工评语1

xxx自20xx年入职以来，自觉遵守厂规厂纪，个人素质好、忠于职守、吃苦耐劳，在工作中虚心诚恳，勤学好问，处事公平，积极服从上级领导的安排和指示，与相关部门密切配合。是一个充满上进心和活力的领头羊。

领导给员工评语2

该同志在工作中态度认真，积极向上，为人乐观，自我检讨能力较强，思想态度端正，发现本组员工有思想问题时，能主动谈心进行疏导，在他的带领下，顺利完成了旺季时繁重的生产任务，在沟通和思想疏导方面有相当的经验，为部门员工队伍的稳定发挥了作用，促进了生产的有序进行。

领导给员工评语3

员积极工作，保质保量完成生产任务，深得员工的尊敬和信任。

xxx与公司同行十多年，对公司有归属感，对本职工作兢兢业业，能顾全大局、不计个人得失，具有良好的个人素养和优秀的技术水平，班组管理中公平、公正，在员工中有一定的威信，取得了员工的信任和支持。对个人工作的评价。

教代会评议 教代会财务工作报告篇五

教代会作为教职工依法参与学校民主管理和民主监督的基本形式, 以及学校管理体制的重要组成部分, 在提高学校民主管理水平中发挥着极其重要的作用。下面是本站小编为大家搜集的教代会工会工作报告, 希望你喜欢!

(一)加强学习, 弘扬师德, 在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政, 加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动, 积极组织教职工进行专题学习, 号召教职工行动起来, 积极投身于活动之中, 撰写读书笔记, 结合自己的工作实际, 学以致用, 做到学习工作“两不误, 两促进”, 进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设, 构建和谐校园。

在学校发展的历程中, 谋求学校的进一步科学发展, 开创学校工作的新局面, 上下团结一心, 同舟共济, 进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此, 我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致, 另一方面在加强师德建设, 构建和谐校园方面进行了积极有益的探索, 成效显著。学校制定了《师德考核制度》, 发放师德师风调查表, 建立了师德档案; 举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设, 激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

3. 围绕中心工作, 提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平, 教职工不但要思想素质好, 还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养, 倡导全体教职工立足岗位, 加强学习, 不断进取, 勇于实践, 苦练基本功, 通过教育教

学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二) 校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

(三) 关心职工，开展活动，丰富教职工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻

《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

5) 学校为教职工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职工子女的健康成长，给教职工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；

2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动

3) 组织“庆三八”联谊活动；

4) 组织教师节庆祝活动

5) 组织国庆、中秋联谊活动

7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛；

9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛，并获奖；

10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿，多人次获奖；

以上这些活动只是以工会牵头完成的，其他活动还有很多.....

以上是学校工会工作的一些回顾，当然在工作中还存在很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

xx年工会工作展望

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

一、20xx年工作总结

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日

游”活动;举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩;顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更大的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度;协同校务公开领导小组办公室推进校(院)务公开和信息公开工作;积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求;做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行;强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动

做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教职工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

一、工作回顾

(一) 加强学习，树立理想信念，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作，组织全体教职工学习党的和三轮车会、四中全会精神，学习关于群众路线教育，反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话，特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学，看望教师学生，观摩课堂教学，进行座谈交流，发表的重要讲话。说，一个人遇到好老师是人生的幸运，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2)工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3)严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四)加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1)为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2)建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决

定;学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开,接受群众监督。

(3)认真做好民主评议领导干部工作,促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部,是教代会的一项重要职权,是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式,是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分,对于提高领导干部的执政能力,贯彻落实科学发展观,推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作,有利于激励领导干部奋发进取,敬业勤政;有利于密切领导与群众的关系,增强学校内部团结和凝聚力;有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义,评议工作要坚持实事求是,注重工作实绩,为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责,对领导干部分别进行了民主评议。

(五)规范建家工作,积极开展活动。

(1)党政领导重视支持工会工作,形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视,把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先,学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视,从会议的筹备,征集提案,到会议的召开,书记和校长参与其中,并做了大量工作,特别是带有政策性的问题亲自过问,使工会换届选举和教代会取得了圆满成功,在年终表奖中得到了

应有的体现;其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛等项等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助;二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助;三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地;四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3) 开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4) 积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

二、今后的工作方向

(一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“ ”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服

务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

教代会评议 教代会财务工作报告篇六

在上级主管部门的领导下，在全校教职工的支持下，在王明宪校长和学校现任领导班子的共同努力下，学校继承优良的办学传统，坚持正确的办学方针，2019年的工作取得了巨大的成绩，教育教学质量得到提升，学校的核心竞争力得到增强；一校两区协调共济发展的格局初步形成，办学规模得到扩展；教育集团的工作得到实质推进，促进了教育的均衡发展；学校的社会影响力进一步增强，品牌形象得到提升。

下面，我从常规工作、创新工作、工作展望、工作反思四个方面，向大家报告一年来的工作，请大家审议。

石室中学培养了能力一流的队伍。无论是干部队伍还是教职工队伍，无论是班主任队伍还是学科教师队伍，都同心协力，形成了合力，推动着学校发展。

1、干部队伍

学校对全体干部提出了以下要求：心态良好，超越自我；坚持原则，规范有序；精通业务，深入浅出；分工负责，注重方式；相互支持，提高效益；开拓创新，迎接挑战。

2、班主任队伍

学校注重班主任的选拔，工作安排中班主任安排优先，注重班主任年龄、学科、性别结构合理搭配。学校通过班主任会、导师制、班主任双辅制、班主任助理制、班主任外出学习交流等方式对班主任进行培训。

3、教师队伍

学校致力于营造大气、高雅、向上的教师文化，创造条件让所有教师在石室文化中融合，在教研文化中成长，在课堂文化中锤炼，在交流文化中提升；注重教师队伍的梯队建设，注意层次，形成老中青相结合的结构合理的教师队伍；使教师的学历、年龄、职称结构更趋合理；注重对青年教师的培养和名师队伍的建设。

4、职工队伍

职工队伍服务教育教学，服从工作安排，创新工作方式，在学校发展中起到了不可替代的作用。

对于2018—2019年的德育工作，我们继续坚持“以做人教育为基础，以生命教育为核心，以艺体教育为特色，以社团活动为载体”的工作特色，将学校的德育工作开展得丰富多彩，有声有色。

1、做人教育

“为学先为人”，德育的根本目的是教学生做人。为此，我们开展了学生拟定目标计划书的“立志教育”，师生问好、注重礼节的“礼仪教育”，一封家书、感恩歌曲大家唱的“感恩教育”，低碳生活文明做人的18岁成人仪式、与石室白马学生手拉手、为玉树灾区捐款的“成人教育”，第18期青年党校毕业、第19期青年党校开学的“理想教育”。这

些做人教育的系列活动，让学生在成长中学会做人，做文明人，做社会人。

2、生命教育

生命教育是我校的一项特色教育，“中学生命教育的实践与研究”课题历时四年的研究，在取得丰硕成果之后，目前已进入后期跟踪、成果延伸的阶段。我们将继续与成都市教科所合作，以德育研讨会为平台，继续推出生命教育的精品课程，同时，我们还进行了心理健康教育周、军营之旅、农村之旅等体验活动，将生命教育向纵深推进。

3、艺体教育

艺体教育是实施素质教育的重要内容和有效途径，是全面提高学生综合素质和培养合格人才的重要环节。除了日常的艺体教育，我们重点开展了文化艺术节、田径运动会、寝室文化节、迎新合唱比赛等几项大型的艺体活动。在这些活动中，班级积极组织，同学踊跃参加，充分展现了石室中学的艺体工作特色及艺体工作成就。

2019年，我校荣获全国学校艺术教育先进单位，正是对我校艺体教育的充分肯定。

4、社团活动

学生社团是现代教育中的新型教育模式，突出了学生的主体地位和作用，强调主体间的精神沟通，大大提高了学生之间的交往。同时，学生社团活动的开展，为学生取得成功搭建了新的平台，确立了新的标准，在极大丰富了学生文化和校园文化的同时，也使更多的学生收获了非常重要的自我成长。

目前，学校有四大学生组织，即团委会、学生会、社团联合会、少先队；两校区有58个学生社团，其中，文庙校区36个，

北湖校区22个。在取得可喜成绩的同时，还得到了社会的广泛赞誉。如：我校学生合唱团在市、省、全国中小学生艺术节比赛中均获一等奖，在参加维也纳世界和平艺术节演出之后，还参加了四川电视台“亮眼睛”节目录制；学校管弦乐团也与学生合唱团一起，参加了四川电视台“名校新春音乐会”大型节目。

在过去的一年中，我校的教学工作取得了巨大的成绩，一些方面取得了突破性进展。

1、高考与竞赛

高2019级高考成绩优异，以一本为统计口径与同类学校相比，取得了上线人数第一、文科上线人数和上线率第一、理科上线人数第一、文科各科上线人数第一、文理科英语平均分第一、文科英语上线率第一的优异成绩。

2019年的竞赛成绩突出，其中数学获得全国一等奖7人，进入全国冬令营并获铜牌1人，进入西部冬令营并获金牌1人，银牌1人；物理获全国一等奖10人，进入全国冬令营1人，进入全国冬令营获铜牌1人；化学获全国一等奖3人；信息获全国一等奖11人。

2019年科创发明成绩显著，机器人竞赛获全国一等奖1项，全国二等奖3项，全国三等奖1项，省一等奖6项，省二等奖1项；科创获全国二等奖1项，全国三等奖2项，省一等奖3项，省二等奖2项，市一等奖5项，这5项全部入围省级比赛。

2、招生工作

高2019级文庙校区招生线位于三校第一，是近年来的重大突破；北湖校区招生分数线与同类学校新校区持平。今年的招生工作体现了以下特点：一是动手早；二是范围广；三是方式活；四是有创新，设立励志奖学金，制定政策吸引外地优秀生源。

3、教育科研

通过多年研究实践，“生命教育”课题获四川省一等奖；新的课题在立项申报中。

4、教学活动

学校本期成立了课堂教学指导委员会，加强对课堂教学的指导；成功召开了第四xx届教改研讨会，在同行中和社会上引起了强烈反响；配合创优争先活动，还主办了党员教师课堂教学竞赛；北湖校区举行了首届课堂教学与技能大赛，以促进教育教学研究，提升教育教学质量。

以“宣传工作统一化、宣传媒体多样化、宣传内容序列化”为工作宗旨，以“服务中心工作、促进内涵发展、宣传石室亮点、树立良好形象”为工作思路，学校宣传工作的开展，为学校的品牌打造、文化构建和形象提升，营造了良好的内外部环境。

1、宣传工作统一化

即统一认识、统一机构、统一评价。在机构上，我们分别成立了石室中学宣传工作领导小组、石室中学文庙校区宣传工作领导小组、北湖校区宣传工作领导小组。在评价上，我们建立了学校宣传工作的考核评价机制，同时将宣传工作纳入处、组、室的年终评估。

2、宣传媒体多元化

为了充分发挥宣传工作的作用，我们通过电子屏幕、校园网络、宣传橱窗、宣传读物、学校标语、外界媒体等六个媒介，对内宣传学校工作，对外塑造学校形象。

3、宣传内容序列化

除了注重宣传媒介的多元化，我们还注重宣传内容的序列化，比如，宣传标语以主题为序列，宣传橱窗以活动为序列，媒体报道以专题为序列。

学校教育教学工作的正常开展，离不开坚实的后勤保障。本年度的保障工作，通过安全保障、财务保障、物品保障、医疗保障、基建保障、活动保障六个方面，为学校的日常工作提供了良好的服务。

1、安全保障

通过安全教育常态化、安全教育序列化，保证了“安全办学”这一大前提。两校区开展的消防演练、疏散演练，给全校师生上了一堂生动的安全教育课。

2、财务保障

财务工作扎实稳定、有序有效，在为学校提供有效的政策和业务支持的同时，还得到了上级主管部门的充分肯定。

3、物品保障

无论是购买教育教学用品，还是维修日常办公用品，都是在为广大教师的教学提供服务。

4、医疗保障

开展了日常门诊、卫生检查、各项体检等工作，完成了医疗费报销、医保卡办理等工作，同时还以制度宣传橱窗的方式，积极进行健康教育宣传。

5、基建保障

克服一切困难，完成了北湖校区的各项基本建设，保障了北湖校区的顺利开学。同时还完成了文庙校区的部分改造。

6、活动保障

全年为逸夫楼各类会议提供保障130余次，为学校外出大型活动如元旦节活动、校运动会、教改研讨会、教师节活动等提供保障20多次。

1、外事活动

本年度主要接待了法国教育代表团、汉语桥-英国中小学校长、美国西雅图湖畔学校师生、著名世界未来学家多丽丝·奈斯比特夫妇等，在交流活动中进一步强化了学校的外事工作。

2、项目班

美加班和剑桥班两个项目班，不但继续保持以前的优异成绩，而且在2019年创造出了更辉煌的成绩。剑桥国际高中课程实验班27名毕业生中，几乎百分百被国际知名大学录取。第八届美加班35名同学，100%获得美国排名前100、专业排名前50名校录取。

3、汉推工作

完成了用于孔子课堂汉语教学的三本辅助教材的编写工作：
《中国文化掠影》——孔子课堂教辅教材系列一，《活动课集锦》——孔子课堂教辅教材系列二，《汉语乐》——孔子课堂教辅教材系列三。

关于集团办学，我们的工作思路是：明确工作目标，坚持有效做法，协调办学行为，整合办学资源，进行科学评价，提升石室品牌。要把石室教育集团办成成都教育的示范性教育集团，做到让市民满意，让学生受益，让成员发展，让政府放心。

1、明确工作目标

具体说来，就是要努力创造“龙头学校得到提升、成员学校得到发展、成都教育得到均衡、广大市民得到实惠”的多赢局面，有规划地对成员学校进行实质性的帮扶。

2、坚持有效做法

即抓实领办支持型学校，推动指导合作型学校，影响对口帮扶型学校。

3、协调办学行为

通过加强各层级的交流、形成例会制度、协调教育教学行动、定期开展学生活动等方式，使各方都能从教育集团中受益。

4、整合教育资源

通过整合招生工作、整合教学软件、整合教辅资料、整合教育科研、整合硬件设施、整合各方力量，在教育集团内部进行实质性的合作，让办学条件好的学校对办学条件差的学校进行实质性帮扶，互相支持，共同发展，共创多赢局面。

5、进行科学评价

逐步制定科学的考核评价制度，对教育集团的成员学校进行工作考评，建立起石室教育集团的准入机制与淘汰机制，让石室教育集团在有进有出的动态管理中保持生机。

6、提升石室品牌

提升石室品牌，首先是要提升龙头学校的教育教学质量，同时要努力建设成员学校的石室校园文化，最终达到塑造石室品牌的高端精英形象的目的。

今年是四川省实施新课程改革的第一年，学校高度重视，成立机构，全力推进，使新课程改革在我校实现了平稳过渡。

1、成立机构，加强领导

学校成立了新课程改革领导小组和工作小组，并成立了课程改革委员会、选课指导委员会和学分认定委员会等机构，使新课程改革能平稳运行。

2、全员培训，准备充分

学校按照上级规定，组织教师参加了国家级、省级和市级培训，并对教师开展了校本培训，使新课程改革由虚入实，由通识、理念到备课、教学，做到了充分准备，全员参与。

3、平稳过渡，初具成果

由于前期投入充足，准备充分，我校新课程改革实现了平稳过渡，并初步取得了一些成果。学校因此被评为四川省新课程改革省级样板校、成都市新课程改革市级样板校、四川省新课程改革培训先进单位、成都市教师发展基地学校、成都市校本教研示范学校、成都市继续教育先进学校一等奖。

成都石室教育集团初中教育联盟成立，既是石室教育集团工作开展的举措之一，又是石室教育集团工作取得实质性推进的一大创举。我们将通过教育联盟的方式，加快集团内部建设，探索集团办学模式，提升集团办学水平。在联盟模式成功的前提下，我们还将通过教学联盟、教育联盟、科研联盟、艺体联盟等形式，尽快提高集团成员学校的办学水平，进一步推动集团工作的跨越式发展，早日实现政府、学校和广大市民多方受益的多赢局面。

根据学校的发展状况，学校升华了现有评估体系，修订了教师业绩考核表，调整了班主任评估与班级评估方案，改革了高考评估方案和教分工资制度，进行处室主任述职与处室评价，使评估体系真正能够起到正面激励的作用。

为支持母校教师成长，激励与表彰母校的优秀教师，为吸引全省优秀学子报考成都石室中学，鼓励与表彰石室优秀学子勤奋学习、追求卓越，我校80级校友唐立新先生设立了“唐立新奖学金、奖教金”。

校园文化有隐性文化和显性文化之分。我们除了要营造大气高雅向上、奉献协作的教师文化、符合新课程标准的课堂文化、开放有序互相学习的教研文化、以社团活动为平台的学生文化，还要着力建设承载历史积淀的环境文化，充分发挥校园环境文化的教育性。

1、文庙校区

主要做局部改造工作，如大成殿、校园长廊等。

2、北湖校区

主要打造食堂及教学楼之间的区域，充分植入文翁与石室的元素。

学校将创造条件，逐步改善办公条件，更新办公桌椅，改善办公环境；改造校园网络，提升网络速度；对文庙校区教室多媒体设备进行更新；分批次更新教师手提电脑；在两校区建设教师书吧、轻吧和校史展览室。

1、改进德育工作

树立“以德育为首，以教学为中心”的德育思想；注重德育创新，建立德育工作坊、生命德育工作室、名师工作室、学生社团工作室、家长工作室等德育工作载体；开展德育活动，推进“六旅”体验活动，规范学生社团活动，深化生命德育实践活动；加强班主任队伍专业化建设，培养在省市有影响力的名班主任；深化德育科研，推进高中生命德育课程的建构与实施。

2、提升教学质量

高考成绩部分关键指标居同类学校第一，多数指标居类学校第二；中考成绩居于同类学校相同校区的前列，经过三到五年的努力达到成都一流水平；竞赛依照新的政策背景，改革培训与评价体系，真正培养潜质好有兴趣的学生，争取在各级比赛中有新突破；科创保持机器人科目的竞争优势，力争国际重要赛事奖牌零突破。

1、向前延伸

指由高中阶段向初中甚至小学阶段延伸。我们要与优质初中、优质小学建立起良好的交流关系和合作关系，为学校的发展建立起长远而稳定的生源基础。

2、向后衔接

指要与一流高校加强联系，寻求高校的支持；要让高三毕业学生实现多个方向分流；同时将进入国际一流大学的学生要纳入高考评估体系。

3、向外拓展

指石室中学的办学行为不能闭关自守，一定要积极与外界联系。第一，我们要把生源基地拓展到城区外，发展到地市州；第二，我们要开设石室讲堂，激励学生成为一流人才；第三，成立石室校友会和校友董事会，为学校发展提供咨询，打破学校发展中的资金瓶颈；第四，继续办好剑桥高中课程班和孔子学堂，继续开办国际性的班级与项目，甚至可以再引进一个管理规范、声誉较好的项目，与剑桥班项目形成良性竞争态势，协调共济发展。

1、六统一

石室中学目前形成了文庙校区和北湖校区“一校两区”的格局。“一校两区”管理模式的核心是两个校区实行“六统一”的一体化管理，即统一办学思想、统一领导班子、统一人事、统一教学、统一管理、统一经费。

2、勤交流

要实行干部交流，教师交流，学生交流，还要实行教育教学成果的交流。

3、全流通

两个校区要实行干部、教师和职工的全流通。

4、共发展

我们的最终目的是一校两区协调共济发展，两个校区都要树立质量为上和荣辱与共的意识，抓住机遇快速发展，共同发展。

在新一轮课程改革中，校本教材建设既是目标，又是手段；既是结果，又是过程；既是意识，又是能力。校本课程开发的根本目的是为了满足不同学生、教师和学校发展的个性化需求并促进其发展，而与之相应的校本教材，则通过体现学校办学思想、积累学校教学经验、反映学校教学工作等，推动学校的校本课程进一步有序化、规范化和科学化。我校启动校本教材编写，正是依托石室中学的品牌效应，依靠石室中学的名师队伍，打造出系列校本教材，进而推动新课程的深化改革工作。

针对青年教师数量成倍增长的状况，成立以校长为主任、两校区分管教学的校级干部为副主任的青年教师指导委员会，加强青年教师的培养；加强学校层级的每月集中培训，落实教研组层级的每周培训，督导导师制的常规培训，促进青年教

师的成长。

1、规划发展

对学校的发展及学校师生的发展作出长远的规划。

2、督导工作

对各处室的常规工作及规划工作进行督导。

3、执行评价

建立起比较完善的处室工作评价体系，对各项工作进行落实与监督，将执行各项评价评估。

1、加强学习，提升理论水平

2、智慧办学，稳定中谋发展

3、积极探索，创新工作思路

4、加大力度，提高教学质量

5、积极推行，强化素质教育

6、均衡教育，做出名校示范

全体教职工同志们，石室中学在过去的一年里取得了一定的成绩与发展，这离不开上级领导的关心指导，离不开全校教职工的辛勤工作，离不开全体教职工家属的理解支持。在接下来的工作中，我们一定要振奋精神，抓住机遇，认真工作，大力发展。我相信，有全体教职工的齐心协力，同心同德，石室中学一定能在前进中把握机遇，在机遇中实现跨越，在跨越中成就卓越，在新的发展时期，创造石室中学更加辉煌的业绩！

谢谢大家!