

2023年物业员工开会发言 全体员工大会 发言稿员工大会总结与激励(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

社团节活动总结 工作报告篇一

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用‘打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。身为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司‘保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有‘白玉无瑕，

有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时要提高自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。

社团节活动总结 工作报告篇二

1、永葆慈爱心。高尔基说过：“要爱人，才能教育人。”班主任的爱是公正无私的；班主任的爱是理智的；班主任的爱是恒久的；班主任的爱更是简单的，有时只是一个微笑，一次抚摸，一次赞赏的点头或一句鼓励的话语。

“教育，是爱的事业，是爱的艺术。”热爱本职工作，爱护学生，是班主任取得教育效果的前提。学生是有个性和差异的，班主任只要付出爱心和耐心，正确引导和教育，就会有“随风潜入夜，润物细无声”的效果，不但能够使孩子养成良好的学习和行为习惯，还能用爱心引领着孩子们一路欢歌笑语地走向前。

2、心存责任心。“责任心”，它体现了一种人生态度，它是

衡量一个人成熟与否的重要标准，也是我们教师应该具备的一种很重要的素质。责任心，它促使我们对待每一项工作都要进行认真的思考，努力的学习和不断的自我提升。

每一项工作任务的完成过程，也是我们专业成长的历练过程。有句老话说的好，“不问前程，只求耕耘”。如果我们始终怀有一颗责任心努力学习着、工作着，那么，我们的专业素养一定会不断地走向成熟。

3、胸怀平常心。班主任要有平常心。“平常心”，按字面的理解就是心情平和，甘于平常。平常心是一种冷静、客观、理智、忘我的心态。班主任的平常心建立在爱心和责任心的基础之上。因为爱心是一切教育的基础，责任心是工作取得成功的保障。然而，现实中很多极具爱心和责任心的班主任，工作得不到学生应有的理解和尊敬。原因何在？缺少平常心。一位班主任缺少平常心，他就会提出过高过严的要求；就可能失去耐心、细心、冷静和理智。平常心影响着班主任的工作心态，是决定教育成效的重要因素。因此，班主任应保持一颗平常心，它可以使我们远离尘世喧嚣的干扰，不受物欲诱惑的影响，“事能知足心常惬，人到无求品位高”。这样，我们才能专心致力于本职工作。

1、充满个性的学生。每一位学生都是客观存在的独立的个体，具有其自身的特点和发展规律，即个性。班主任只有在尊重学生个性的基础上才能更好地塑造学生。这就意味着要把学生当作独立自主的人看，而不是任人摆布的“棋子”；这意味着忽视差异性、多样性，把学生培养成千人一面的作法是违背客观规律的；意味着学生有时不会完全以老师的意志为转移。所以，班主任要怀有低下头和学生交朋友的心态。

2、时刻发展的学生。学生的未来发展变坏的是极少数。班主任要坚信绝大多数学生的好的发展前景，给学生自由发展的空间，把顺其自然和约束控制结合起来，有所为又要有所不为。学生时刻都在变化和发展，班主任不要用老眼光看待学

生，对后进生尤其要注重这一点。

1、以身作则最有效。优秀班风的创建，要注重从身边的一些小事入手，“勿以善小而不为”。我认为班主任的以身作则是最效的教育。我所带的班级有一个传统：就是有一个“聚宝箱”。所谓“聚宝箱”，其实只是教室卫生角里的一个纸箱而已，我号召大家把校园内见到的饮料瓶、易拉罐随手捡起来放进纸箱，每周送住废品收购站一次，利用这些钱来买图书、买扫把、买学习用具……这样既丰富了知识，又培养了节俭的习惯，让学生从力所能及的活动中体验劳动的快乐。

2、交心谈心为最妙。德国哲学家雅斯贝尔斯曾说过，真正的教育是用一个灵魂去唤醒另一个灵魂。我在班级中设立“悄悄话信箱”，架设沟通留守孩与老师的心桥，学生在成长中所遇到的问题，总能及时在信箱中找到解决的方法；此外，“黑板报”、“学习园地”、“成长记录本”等教育阵地让我与学生走得更近了，教育效果也更为显著。

3、差异评价是好药。过去，对学生的评价主要是以分数为标准，这种单一、机械的评价模式，无法实现素质教育的评价重任。从接手新的班级起，我就开展了“实施差异评价”的探索与实践，让差异评价模式能够充分尊重学生的个体差异，能够体现学生不断发展进步的过程，“差异评价”的观念成为促进学生进步的“好药”，这样的评价方式更注重学生的个体发展，它也日益成为学生快乐、自信、幸福成长的动力。班主任在欣赏学生闪光点的同时，能容忍学生的不足，并在指出缺点时，把握好分寸，使批评教育成为有效的教育。班主任应当正确、全面地评价学生，理智地作出决策，使教育达到“事半功倍”的效果。

1、换位沟通。一次在接手新班级时，我早就听说有个调皮的学生几乎天天犯错。开学的第一天，我就肯定了这位学生：因为他有爱心，能主动帮助打扫卫生。就这么一次轻易的肯定，这位学生从此像改变了一个人似的，因为他说我是第一

个表扬他的老师。他还当上班干部中最累的卫生委员，让我对卫生工作完全放心。那么，我为什么不把学生的错误向家长汇报呢？我对学生这样说：家长送子女上学，肯定希望子女能学习好，平安无事，如果听到老师打电话来告自己子女的状，心里肯定不好受，说不定还影响工作，如果听到的是表扬，父母定会以此为荣的。所以，家长会上、家访时老师都是肯定你们的。如果你们做得不好，希望你们知错就改，产生的错也到此为止，不要再让父母操心。学生听了我的话后很是感动，觉得自己确实不该给了自己生命的父母添麻烦，而该在学校里勤学守纪。换个位置沟通，让教育更为人性化，也让学生渐渐体会到班主任是可以信赖的。

2、换题沟通。当学生犯错来到我面前时，我总是会先问：和班里的哪个同学最要好？爸爸妈妈平时工作忙不忙？……像这样的换题沟通，既可先让学生消除对老师可能会产生的“恐惧”心理，又会让让学生觉得老师很关心自己。记得有个学生在课堂上和英语老师发生冲突，被老师叫到办公室，准备接受我的“审问”。此时的我清醒地意识到：训斥只会让学生更为厌学。我让学生走到办公室外，我说，老师，为了把成绩提高，有时也会犯错的，老师也一样在成长，我们应该允许老师在成长过程中犯点错误，以一颗宽容的心对待，帮助老师成长。我这么一说，学生立刻有了一种强烈的责任感，自己和老师一样在成长，于是他表示自己已经谅解了老师，并希望老师也能谅解他，并愿意和老师“共同成长”。这样逐渐地学生对我越来越信任，以致师生间关系十分和谐。

此外，在班级日常管理中，不如意的事、意料之外的事常有发生，如果没有一颗宽容的心，当班主任的恐怕会苦不堪言的。也许经历的事多了，现在的我更多是宽容和理解。当我遇到突发问题，基本能抓住问题的实质，明白要把一件事处理妥帖，就要理性与感性并重。班主任宽容的心态容易使班级形成民主平等的气氛。当一个学生犯了错，以宽容的心来原谅他，而不是训斥。我想这可能比任何惩罚措施的效果更好。宽容能很好地保护学生的自尊心和自信心。因此，在我

的班级中，没有哪一个学困生会认为老师对他不好或者不重视他。这样的班级，师生、生生关系也会很融洽的。

面对着呼唤人性的回归；关注人文精神的培养；注重人格完善的现代教育，班主任必须具有高度的亲和力和高超的工作能力。或许，你还在为日复一日的工作，而感到枯燥无味；为怀才不遇而抱怨；为自己工作的平凡，而情绪低落；当我们已无法选择工种时，那我们能够选择的，就是对待工作的态度。那么，就请你试着用爱心、责任心和平常心，来对待我们的生活和工作吧，也许，你会有另外一种感受。

请相信，当您拥有了“爱心”和“责任心”，您就拥有了成熟和自信；当您拥有了“平常心”，您就拥有了健康！面对经济社会和教育改革的新形势，展望班主任工作的发展前景。我认为，班主任工作中的理论与实践既需要传承，更要不断创新。这正是我作为班主任而努力的方向。那就让我们一起来工作着、努力着、健康着，同时也快乐地享受着班主任的工作吧！

社团节活动总结 工作报告篇三

在药品营销公司半年工作总结报告会中，黄总指出，上半年药品营销公司健全了内部组织与制度，运作越来越独立，部门职责更清楚，下一步运营更加规范。截止6月30日，药品营销公司成立了28个办事处，销售队伍扩大到58人，但是目前销售队伍较年轻，整体经验不足，销售人员的业务知识、技能、社会阅历等都有待提高，公司将会给予支持，加强教育、培训，以提高销售队伍的整体水平。黄总还明确指出公司下一步的发展战略方向，强调办事处管理模式、职能与办事处经理职责的转变，保证团队发展。

员工培训通过自组和外聘老师相结合的培训方式，特聘请北京凯文金管理顾问公司讲师周诚忠老师进行培训。整个培训围绕着提升办事处经理管理能力、执行力、营销技巧、产品

知识等方面内容进行培训和交流，全面提高公司各办事处经理的营销能力，完善各办事处的管理模式。

会议最后，经全体参会人员公开投票选举的方式，评选出半年度优秀员工，并对评选出的优秀员工以及第一季度、第二季度综合考核第一名至第五名的员工进行了表彰。

黄总对药品营销公司下一步工作提出要求：要深度营销，根据公司产品特点，向二级、三级市场推进。对产品合理定位，组成产品群，同时细分市场细分产品，销售不走单一路线，慢慢渗透到终端，更贴近终端市场，下半年将启动otc市常加强团队建设，使我们的员工队伍更有战斗力、凝聚力，员工要适应企业文化，与公司共同发展，共同进步！

我们知道，销售是电子《包括任何产品》商务的成功基石，是稳健市尝巩固绩效的最基本动作和条件。只有通过成功的销售、超值的服务，才能赢得我们的忠诚顾客。而推荐则是把一个良好的机会分享给朋友，让朋友透过这个机会的实质，与朋友一起分析、帮助他们理解把握机会的必然性和重要性。当今的销售已不再是通过简单的讨价还价把产品卖出去的过程，而是一个帮助顾客和说服顾客的过程。那么，在销售杰宝系列产品的过程中，我们应切实把握几点要素。

这是一个自我消费、学习、求证的过程。通过自我消费，我们才有对产品的感性认识，才有心得和体会，才有与顾客进得沟通的素材。同时，我们还需通过对产品的感受，了解产品的功效、作用、文化和价值。杰宝系列产品是倡导人类健康的产品，通过以湿代干，以擦代洗的方式，去改变人们陈旧的清洁习惯，引起人们对肛周清洁卫生的重视，引领消费群体建立一个科学、合理的消费价值观。这些理性的认识，是我们业务伙伴的专业要素。只有感性认识和理性结合统一的时候，我们才能更好地热爱公司的产品，才能进行有效的沟通。

在销售过程中，有很多能够帮助成功销售的工具。诸如，产品资料、单张、手册、产品简介、功效例证等。这些都称之为我们的工具，如何活用这些工具，关系到销售的成功与否。产品展示是帮助顾客直观了解产品的性能、功效，人有三觉，即视觉、听觉和感觉。通过对比的手法让顾客判断产品的优劣所在，了解杰宝产品的价值观。

初入创业的业务员一般都一口气地介绍产品，演讲式地讲解产品或者直接报价，这样收到的效果就不理想。当我们展示我们产品的时候，当顾客明确我们访客目的后，我们要认真地、耐心地聆听客户的见解、引导他们陈述对产品的看法和观点，从而找准客户的心理需求。这个环节十分重要，既是尊重客户，又是把准需求进行说服的环节。所谓知己知彼指的就是这点。

沟通式销售并不是一种演讲，也不是盲目教导顾客，而是根据顾客的需求和针对顾客的提问作一些准确帮助理解的工作。首先要做好销售工作计划，提出或设计一些问题与顾客展开探讨，引导顾客接受我们的观点，接受产品的文化和默认产品的价值观。成熟的业务员在互动的过程中，通常都会运用同理心再进行分析 and 引导。诸如，当顾客提出不习惯用杰宝产品，以及觉得产品贵的时候，我们不需要辩论，更不要反驳，应该说：您的看法很正常，正如当初我未有深入了解产品时一样，当时我也觉得没有必要使用这么贵的产品来进行清洁卫生，后来，当我深入了解和使用产品后，我觉得产品确实物有所值，一个月用上二三十元就可以享受到超值的健康体验，可以提高自己的生活品味，可以呵护自己的健康，我觉得太值得了。用与不用，贵与不贵，完全是消费意识的建立与消费观念的转化问题。杰宝系列产品，从各个方面论证都是可以接受消费的。

社团节活动总结 工作报告篇四

一、在过去的一段时间里，我因为个人主观上的惰性，和一

些对学习方面的厌倦，而屡屡不去上课或早退，并抱着侥幸的心理以为老师不会发现。这是一种十分幼稚而可笑的不成熟行为，这是在虚度自己的大学生生活，浪费自己的时间和生命，辜负了老师和家长的期望。老师在发现我这样的行为之后，没有放弃对我的期望，对我进来交流沟通教育，谆谆教导让我认识到了自己的错误，我一定会在以后的学习生活中予以改正。

二、在经过老师的教导之后，和同学的帮助之下，我真正地认识到了自己旷课不去上课的错误，并在实际行动中将自己的行为切实地加以改正，已经能真正地做到不迟到不早退不旷课，这条大学生日常行为的基本准则。

虽然有时候心里还是会有懒惰的心思作祟，想着不去上一节课应该也没多大关系吧，但最终我都能以自己的决心战胜懒得，从而带着自豪愉快的心情去上课，我为自己感到骄傲。

三、最近的课程我一节也没有落下，我为自己感到高兴。同时我也感受到，一天一个星期不旷课很容易，但要做到一学期一年并且永远守时守纪不旷课，这需要自己有坚定的决心和顽强的毅力，并让自己在学习生活中对学习有浓厚的兴趣，这才能从根本上解决旷课的问题。要做到上好每节课，必须保证自己有充沛的精力，这首先要从有规律的生活作息做起，每天都能早睡早起，不熬夜不睡懒觉，这样才能保证上课的质量。

四、最近我一直保持着良好的作息时间，从而保证了完整的上课出勤。每天寝室熄灯后就能入睡，早上7点便起床，和同学去食堂吃过早饭，带着愉快的心情去教室上课。经常都是第一个到教室，有时候比老师还早。老师看到我们都是一惊，然后便露出会心的微笑。这是对我守时守纪的肯定，更加坚定了我的决心。

正是在这样的良师益友的教育和帮助下，我才能走出大学生

活的迷茫期，回归到积极向上的学习生活中。

五、冬天到了，很多同学因为天气转凉的缘故都喜欢躲在被窝里睡觉而直接不去上课。看到这样的场景总是会联想到以前自己也都是这样。一时的懒惰总能拖延的很久且愈演愈烈然后变成惯性，现在想来的确很浪费光阴。

近日在空闲时间去图书馆走了走，发现里面的书对自己的专业课很有帮助，才意识到学校图书馆的作用，就连其他专业或者业余的书看来也增广了自己很多见识。我想在大学里还有很多需要自己学习的方面。

六、到期末了，发现自己在这学期的表现相比以前有所改善。以前觉得落下几堂课对最后考试关系不大，自坚持去上课并且不迟到后，深刻感受到所学知识都是在于积累，不再觉得到了期末对课程很生疏甚至一无所知，且对考试也少了些慌张。

所有的事都在于坚持和积累。习惯是慢慢养成的，好的坏的都是，且差的习惯容易形成却难以克服，因此在老师的教导下我将会逐渐摒弃掉旷课的恶习向良好积极的学习生活方式努力。

社团节活动总结 工作报告篇五

一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小

作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

三、推荐对象基本情况

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

社团节活动总结 工作报告篇六

大家下午好！我受苏州大学教育学院第一届学生社团联合会代表大会的委托，向大会做工作报告，请代表们予以审议。

2xxx年3月29日了，教育学院学生社团联合会（以下，简称为教院社联）从成立之初，走过了一年的征程，肩负着促进五个学生社团进一步向健康、稳步、积极的方向发展的重大使命，教院社联和每一个人一起努力、和每一件事一起拼搏，共同创造历史上的第一页。现在，我们一周岁了。

总的来说，我院社联的工作遵循着这样一条基本路线：以社团发展为中心，坚持四项工作理念，坚持对外合作，努力把教院社联建设成为体制民主、品质卓越、特色鲜明、活力无限的学生组织。

一年来的点点滴滴

1、社团的内部建设

第一，日常制度的建设。俗语：不以规矩，不成方圆。目前，我院五大社团的制度建设虽存一些不足，但都在不断的努力和完善之中。

第二，财务管理的透明。资金是社团开展活动必不可少的一个环节。我院社团已初步做到了资金来源清晰，资金使用切实，资金上报属实，资金记录详细，各个环节紧紧相扣，但是，仍然需要不断地完善。

第三，社团文化的积淀。“温馨之家”是每一个社团的灯塔，引领前进的方向。我院的五大社团成立都不久，目前正着眼于文化氛围的创造，一次次良好的氛围都成为一颗颗积淀的

石子。

2、社团的作用定位

第一，培养学生兴趣。社团的成立是同学们共同兴趣爱好的结晶。为了这种兴趣爱好能够更好地发展、延续和推广，社团正发挥它的作用。社团散发着它的魅力，让有相同兴趣爱好者找到施展才华和结交朋友的平台，让原本不了解它的同学开阔眼界丰富课外生活。

第二，丰富校园文化。校园文化的建设有你，有我，也有他。社团文化的积淀就是对校园文化的丰富，大家形成了自己的文学文化、篮球文化、数码文化等等，而这些不同文化之间的碰撞在其发展过程中相互作用，构成一个有机的整体，使我院社团呈现百花齐放、争奇斗艳的景象。

第三，锻炼综合人才。社团是一个大熔炉，在这里大家学会了计划、组织、管理和合作，这些经历会是他们今后不断成长的奠基石，每个人都找到了属于自己的方向。

第四，服务社会大众。学校是我们走向社会的桥梁，那么，社团就是当仁不让的先锋队。通过举办各类活动，接触社会的各个阶层，丰富我们的社会阅历，为将来踏上社会打下坚实的基础。

3、社团的特色活动

一个特色的活动能够成就一个社团□e时代数码社一起“随e拍”来呈现改革开放来的新生活，“手指也奥运”让数码爱好者有了一展身手的机会，翰宸带着新的《清荷》为大家送上餐后美妙的甜点。篮球社为大家呈现一场又一场精彩纷呈的篮球对抗赛。博乐社和e时代数码社一起合作为大家呈现属于“教院的故事”。在博乐社年度总结大会上又为大家带来了精彩的舞会，一起在舞步中感受博乐人的乐趣。“博-关注”

引领大家慢慢走向民工子弟，以及更多需要我们学生朋友关心的集体。新生社为大学生更好地学习英语和自主创业提供一个平台。一年的时间，五大社团正在用实际行动抒写着属于自己的篇章。

这一年来我们时刻秉持“服务，协调，监督，管理”八字真言，带领社联三大部门和五大社团一步一个脚印稳步发展。

1、服务——应着“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切的学生”的根本思想。一年来我院社联大力支持社团的各项活动，辅助社团的内部建设，为社团对外交流搭建平台。例如，我院社联响应改革开放三十周年的号召，同新区几个兄弟社联携手，一起举办了社团文艺晚会，为社团展示魅力和宣传特色构建了良好的平台。

2、协调——统筹兼顾是我们一直以来的工作方针。统筹兄弟社联和我院社联关系，统筹我院社联内部关系，统筹社联与社团的发展。“劳动pk大赛”的成功举办，掀开了和兄弟社联合作的第一页；“新老干事见面交流会”让我们社联的三大部门走到了一起，为了一个共同的目标而奋斗；“诗音乐会”的成功举办，让诗歌和视频制作达到了完美的结合，也为社团的合作赢得了新的局面。我们一起用热情社联努力了一年，社团配合了一年，我们大家一直在努力。

3、监督——自上而下与自下而上的监督体制的结合是我院社联一直以来奋斗目标。我们一直在探索适合我院社联的考核制度，至今初定了社联内部考核制度，如“教育学院社联干事考核表”“教育学院社联学生干部考核表”。同时我院社团的年度考核制度也在进一步地完善之中。通过监督制度的建立和完善，我院社联和社团已逐渐走上了正常运作的道路。

4、管理——“一级管理建立，二级管理升级，三级管理成熟”这是我们一直以来的基本举措。干事的成长需要管理，社团的发展需要管理，社联的成熟更需要管理。而这又是一

个不断发展和完善的动态过程。社联上下都在探索如何为更好地促进社团发展而传承管理理念，改善管理思路，创新管理模式。

一个优秀的学生组织必定是一个开放的学生组织。我院社联从建立社联之初到现在，都一直坚持对外合作这一基本策略。通过合作，我院社联拥有了更多的资源，也分享了更多的资源。

1、取长补短，资源整合

和兄弟社联分会的合作，我院社联取长补短，资源整合，最大限度地利用外部资源来促进社联的发展。劳动pk大赛，是我院社联第一次对外合作，我们积极地配合，从中学习兄弟社联策划、组织和管理一个大型活动的全过程。

2、扬长避短，资源分享

校社联的支持，是我院社联发展的重要条件，为我院社联的五大社团提供了很好的平台。我院五大社团扬长避短，充分展示社团的无限活力和成长历程，向大家分享我们的故事。例如，第一届社团文化节系列活动的举办，让博乐社有了吹奏长笛的舞台，让up305篮球社有了表演炫舞的机会，让翰宸文学社走进了社团风采ppt大赛的世界。

数年之后的畅想蓝图

1、真正的民主体制由一级管理建立向二级管理升级，不断谋求三级管理的成熟。这就要求社联成员树立主人翁的意识，积极为社联的发展出谋划策，逐步建立起自下而上的二级管理模式，朝着真正民主的三级管理模式前进。因此，我院社联必须不断团结所有的成员，建立“温馨之家”。

2、卓越的品质保证管理的成熟必须贯彻落实到实处，我们需

要实践我们的承诺。这必然需要一支有卓越品质保证的团队，真正成为为最广大同学服务的学生自己的团体。因此，我院社联必须不断完善梯队建设，让社联的管理队伍一级又一级地向上推进。

1、鲜明的品牌特色结合我院社联的发展实际，我院社团的发展必须以品牌活动为依托，活动不求“大而泛”但求做到“小而精”。因此，这要求我院社团积极扩散思维，努力创新思维，大力整合思维，寻求社团发展的新出路，营造社团发展的新局面，让我院社团品牌特色的旗帜飞扬。

我们的青春梦想

一年的时间，足够创造一个奇迹！我们教育学院学生社团联合创造了一个平凡的奇迹。

我们努力了，为着同一个目标——社联和社团的美好明天而付出了。这就是一群人创造的梦想的奇迹。我们一起成长，一起挥洒青春的汗水，一起见证社联和社团走过的点点滴滴。

我们拥有梦想，那是飘浮在空中的一缕美丽的诱惑，它使平凡的你再也不能容忍往日的庸俗和无聊，蓦然间悟得人生应有的诗情和画意！

愿教育学院学生社团联合会拥有一个美好的明天！

谢谢大家！

社团节活动总结 工作报告篇七

一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

五是确保做好相关材料的整理上报归档工作。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

社团节活动总结 工作报告篇八

我校“我用电脑学数学”社团成立一年多来，在胡延峰与罗金克两位老师的精心辅导下，以激发学生学习兴趣为切入点，以掌握电脑信息技术解决数学问题为突破口，极大鼓舞了学生探究科学知识的热情，陶冶了情操、磨炼了意志、增进了同学间的友谊，为学生们打开了一个通往神奇科学世界的大门。通过各种充实而有趣的活动，数学爱好者和特长生的队伍扩大了，也带动了一大批学生乐学、会学、健康的发展，并且赢得了学校其他师生的广泛好评。

洒下辛勤的汗水必定结出丰硕的成果[]20xx年4月该社团成员周凡，在河南省初中数学竞赛中荣获一等奖，其余部分社员还被评选为市区级优秀干部或优秀三好学生。

我谨以一个中学校长的身份和一颗对学生的无限关爱之心，郑重推荐我校“我用电脑学数学”社团为“优秀社团”。

平顶山市第五十四中学（盖章）

校长签字：

年月日

社团节活动总结 工作报告篇九

1、为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更

新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

2、总之，通过一年来的干部培训工作，广大卫生干部在三个方面都到提高：一是学习的自觉性主动性不断提高。促进了干部的学习，形成了自觉学习、勤奋学习、善于思考的新时尚。二是理论水平和业务水平不断提高。通过培训，广大卫生干部增强了思想素质，增加了见识，开阔了视野。三是分析和解决实际问题的能力不断提高。通过培训，使广大卫生干部的思想认识不断适应发展变化的新形势、新情况、新问题、新技术，用学到的各种理论知识，全面、客观地审视我们的各项工作，积极探索解决这些问题的有效途经和办法，把学到的知识运用到我县的经济和社会发展中去，从而推动了全卫生系统各项工作的开展。

3、总的来说，一年来，通过扎实的工作，深入实际，深入基层，我镇纠风工作达到了如期效果。各部门和行业切实做到行为规范，运转协调，公正严明、廉洁高效的要求，促进了部门和行业的风气明显好转，为我镇的经济建设和社会各项事业的健康、协调发展创造了良好环境。

4、通过完成上述工作，使我认识到一个优秀市场部员工应当具有优秀的管理能力，不断强化的服务意识，遇事经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，如何保证管理者信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力，较强的创新能力。以提高办事效率和工作质量为标准，这样才能不断增强自身工作的号召力、凝聚力和战斗力。在部领导的正确指导和同事们的帮助下，通过自己的努力，我按照岗位职责的要求，做好个人销售工作计划，克服对市场的不熟悉、客户的不了解等困难，较好的完成了工作任务。

5、虽然我镇的残联工作取得了一定成绩，但离上级要求还有

一定差距，今后还要继续努力，认真做好方方面面工作，特别是当前我镇正在认真学习贯彻十七大会议精神，认真开展城市环境整治为主要内容的工作。我们今后的残联工作，主要是工作抓落实，把残疾人的好事办好、实事办实，促进我镇残疾人事业持续、健康、向前发展。

6、三年来，我的工作在全局党组的领导和支持下，在兄弟科室的配合下，在全体办公室同志的团结协作下，个人取得了一些成绩，也获得了一些荣誉[]20xx年获全省农业系统先进工作者[]20xx年获国家公务员三等功奖励以及全市党委办公室系统督查工作先进工作者，近三年年度考核均为优秀。在总结成绩的同时，也清醒地认识到自己还存在一些薄弱环节，在服务意识和服务态度上还有不尽人意之处。在今后的工作中，我将进一步发扬成绩，克服不足，认真履行好工作职责，服务领导决策，督导工作落实，保证机关运转，为全面完成各项工作作出新的贡献。

社团节活动总结 工作报告篇十

站在岁末，透视这个即将过去的学期，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼睑。似乎初进社团部的记忆依然就在心头展现!我一直很庆幸自己担任社团部部长这个职位，在这半年的时间里，我也学到了不少，虽然一开始这个工作让自己不知道如何下手，但是现在做的事情多了，让自己成熟了不少，也进步了不少。

社团部是以一个监督者与服务者的形象存在的，其本身的主要工作就是为衔接、结合方面，支持学院社团正常的工作，并为它们提供服务与帮助，当然也要进行有效的监督，为社团会员提供一个优越的社团环境，保证社团活动的正规与常规。社团部的常规活动就是每月整理各个社团当月活动的策划书，并会有选择地参与到社团活动中，做到了解每一个社团，尽到监督的职责。其次就是会加强个社团的联系，会把各个社团即将开展的活动进行通知和不定期召开社团负责人

会议，让各个社团间相互了解与学习，共同进步与发展。

随着期末的临近，社团部的工作也接近了尾声。本学期，我部在经济管理学院团委相关老师及学生会主席团的指导下，学院社团的积极配合下，取得了骄人的成绩，同时社团部的工作也在不断创新中前进，一系列活动开展得有声有色。

然而，这一切还要归功于社团部所有的成员。因为我们团结一心，共同努力;因为我们本着“为经济管理学院服务”的宗旨和“公平、公开、竞争”的精神，与时俱进，开拓进取。

作为社团部一员，我认为我的最主要职责就是密切关注社团的发展，起到社团间协调与沟通的作用。充当学院学生与社团沟通的一座桥梁，指导学院内各社团之间的沟通与联系，听取、反映和解决各社团的难题和要求。在清楚社团的发展历史和发展方向的前提下，尽自己最多的能力帮助他们，确保其和谐健康的发展。同时，还负责新成立社团的登记，并且对新成立的社团提供帮助。

比赛时间□xx年xx月

参赛对象：经管学院全体学生均可自愿报名。

由“jg沙盘社”主办的内部竞技活动于xx年xx月1日在经管实训楼举行，全体沙盘社成员参与此次活动。

活动采用的是用友手工沙盘系统，用手工沙盘逼真迷你真实市场环境与企业的实际经营管理，让参赛者在模拟环境下完成一家企业的运营管理。以生产型企业为背景，让每个参赛学生置身商业实战场景，以各自代表的企业经营管理者身份，涉及财务、物流、生产、营销等重要角色，实地体验商业竞争的激烈性。

在比赛中看出，参赛人员都精心策划，前期准备充分。本次

活动其目的是为同学们的就业及职业规划指明道路，培养管理、创业能力。为我校沙盘模拟比赛和全国沙盘模拟比赛选拔人才。

比赛时间□xx年xx月

参赛对象：经管学院全体学生均可自愿报名。

为增进当代大学生的文明素养，丰富同学们的礼仪知识□xx年xx月16日下午，娴雅礼仪社以“爱在文明，美在礼仪”为宗旨在实训楼a508举行礼仪知识竞答。本次比赛的评委由娴雅礼仪社副社长、娴雅礼仪社文娱部部长及娴雅礼仪社宣传部部长组成。比赛现场，选手们摩拳擦掌，时刻准备着。比赛共分为笔试题、抽题即兴评述、按照礼仪词语编故事三个环节。采用淘汰式方式进行比赛，每一环节淘汰两名选手，最后得出一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，优秀奖若干。在比赛过程中夏倪明、舒震宇等参赛选手回答问题时尽管略带紧张，但回答问题时应付自如，充分展示出自己在这方面的能力。

经过大约一个半小时的比赛，此次活动顺利结束。通过本次活动，不仅仅在参赛选手中普及了礼仪知识，更让我们所有组织者和参与者受益匪浅，礼仪知识的广泛传播，有利于和谐校园的构建，有利于在大学生中树立新一代思想价值体系，更有利于我们当代大学生的健康成长。

活动时间□xx年xx月

活动对象：经济管理学院体学生均可自愿报名。

为了激发同学们对英语的兴趣，提供学习英语的平台，营造良好的校园文化氛围。我社于xx年xx月12日在学校的教学楼教室内举行了英文电影欣赏的活动。

活动期间，社团为了达到更好的观赏电影效果，为每位社员提供了丰盛的零食，各位同学认真观赏电影。本次活动观赏的是英文电影《录取通知》，是一部青春励志题材电影。观赏结束后，很多同学都受到了启发，发表了对大学的看法，并且认为大学应该是富有创造力的地方，应该坚持创新原则，打破陈规，在注重课本学习的同时更重要的是要学会如何面对社会上的实际问题。热爱自己的专业，并且要自主创新，发展自己的各项能力。观看英文电影，在学习英语的同时，也让各位同学重新正确认识了大学，重新计划自己的大学生活。这也是我们举行此次活动的重要意义。

此次活动展现了英美之音社团的精神风貌，展示了英美之音社团文化建设成果，丰富了社团学生在大学的课余生活，对社团建设的进一步发展有重要作用。同时此次英美之音社团电影欣赏活动调动了大家参加社团活动的热情，增进了社团内部人员彼此间的了解，也加强了各位社员之间的思想交流。

本部门社团成员在思想道德建设中发挥其带头作用，注重提高部门成员的自身道德建设和文化修养，注重提高部门成员以及社团的思想政治觉悟，保证社团在积极、向上、健康的轨道上稳步向前发展。

本部门社团成员之间的关系融洽，在工作中有良好的氛围与其他部门进行对接工作中有良好的礼貌并与学院旗下社团在工作安排中和配合度上有较高的活动积极性。

本部门在例会中均要求其各成员汇报本周的工作内容并做出工作总结，对工作中所产生的误点进行自我认识改正。在xx年度我社团部积极学习社团管理方法，探索适合本院实际情况的管理方案。为此社团部一直在寻找、学习各学院社团部的杰出管理模式，结合本院社团部管理的实践经验和现实实际情况，武装本部门每一位部员的管理神经，力争与时俱进，向优秀者看齐。

- 1、应当加强制度建设，使学社社团管理有章可循，有规可依。
- 2、应探索、创新工作方法，适时改革，竭诚为学生社团服务。
- 3、班子年轻化，大家对工作职责等不清楚应更进一步加强班子作风建设，组织班子成员学习，提高自身修养与素质。

为更加有效地服务社团工作，引导各社团良性发展，我社团部在本学期继续推进和完善内部建设工作。其中包括：规范社团部内部管理制度，规范各社团日常制度与活动申请制度，建立更为规范全面的统筹制度和社团工作活动检查制度，对各协会工作进行全方位、细致的监管。健全我理学院的社团管理制度。

我社团部长期坚持社团管理与服务相结合的原则，提倡创新精神，协调、组织各协会开展了xx学年社团纳新、沙盘社模拟对抗大赛、礼仪知识竞答比赛、活动交流会，通过网络、海报、等多种渠道对社团活动进行广泛有力的宣传，切实提升了我院学生会以及社团活动在广大学生中的知名度和影响力，社团活动的参与度也大大提高。

制作社团负责人通讯录，公布社团部部员的联系方式，建立社团负责人联系网，搭建社团精英们的联系平台；方便了本部门与学生社团间的信息传输与社团部公务信息的传达。社团部根据社团管理工作的实际情况，进行了明确分工，分别负责处理社团部本部门事务以及社团管理事务等工作。这样有利于既提高了管理效率，又明确了社团部内的分工合作。社团部也将会在保持原有良好的工作方法的基础上，不断地进行改革创新，以便追赶我院学生社团的发展步伐和学校社联、兄弟社团管理水平，更好的服务于理学院学生。

社团部会在每周的周三召开部门例会，及时向部员传达经管学院学生会的工作部署和通知的同时，亦通过会议来对部员进行部分日常考察□xx年下半年，社团部对所有部员进行了统

一考核，择优评选出了优秀部员。

做好把关社团成立申请，敦促社团按时完成注册，监督社团活动申请，协调社团活动冲突等一系列工作。社团部并没有因为经验缺乏、威信不足等缺陷而放弃管理和服务社团的工作，或者有任何的懈怠。

1. 由于在社会实践方面有所欠缺，使得有些社团工作开展的过于仓促，未能开展内容更为丰富的活动。所以，以后要大力加强实践工作，使工作能够更好地开展。
2. 有些社团开展的活动过于单一，未能充分展现出各社团应有的特色，因此在这方面的的工作有待进一步的改善。
3. 相关活动管理制度与财务管理制度需健全和完善，同时执行力度严重不足，导致问题频繁出现。为此，我们将不断完善我社社团的活动管理细则与财务管理制度，加强各项工作的执行力度。
4. 与其他学院的社团部、其他院级社团、校级社团缺少沟通、交流，发展太过独立，不能及时的获取其他社团部的有效信息与管理方式。
5. 社团管理制度不够完善，使之不能及时为社团的发展指出正确的道路。

社团部现在已经摸索出许多适合本院实际情况的社团管理方式和方法。社团部的快速成长离不开学院领导、老师、学生会主席团的关心指导以及各学生社团的大力配合。由于社团部所有工作刚刚起步，管理经验一穷二白。但社团部深知任重道远，压力就是动力。社团部从整理社团资料和组织社团召开社团大会开始，不断地向学院学生会及各其他院外学生社团请教、学习。在这短短一学期来，社团部在以下几个方面已经取得了实质性进步，已基本上能为学生社团提供优质，

满意的服务。

以上是本学期社团部的工作总结，在过去的工作中，我们看到了成绩，同时也看到了不足，我们还有很多地方值得去努力和改进。希望在日后的工作中“百尺竿头，更进一步”在学院领导指导和监督下，积极发挥我社团部的宗旨，开展更多更新的活动，将各项工作更加细致、更加认真地落实到具体的实践中去，用的努力和更加饱满的工作热情去做好每一件事，为经管学院团总支贡献出我们所有的力量，使我院学生社团成为校园里一道亮丽的风景，充分显示当代大学生的时代风貌和青春激情。