

2023年社工站建设工作报告 信息化建设 工作报告(优秀7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇一

我市有纺织服装企业3300多家，其中规模以上企业280家。原创□20xx年，全市纺织服装企业工业总产值103亿元，占全市总产值的52%，纺织服装业已经成为石狮这座纺织服装名城的主导产业。

为了推进纺织服装业信息化工程建设，市政府提出了实施“1225”制造业信息化示范工程的实施方案，即在全市实施一批应用示范企业、两个示范行业、两个示范领域、五个示范乡镇。服装cad□(电脑辅助设计)做为信息化的典型得到了大力推广，依托市生产力促进中心建立了cad技术推广应用培训中心，成立了中国石狮服装高科技促进发展中心，较早地引进了当时较先进的cad技术与设备，大力进行服装cad/cam□(电脑辅助制造)的推广与应用，通过几年来的努力，全市有100多家企业使用了服装cad/cam□我市的传统优势产业应用高新技术和先进适用技术得到了改造升级，大大地提高了生产效率和核心竞争力。市生产力促进中心目前已拥有中国时高、美国格柏、加拿大派特、深圳丝绸之路等多种服装cad和纺织品cad□制鞋cad□平面设计等多种软件，为企业培训输送了不少合格的技术工人。据调查，全市大部分纺织服装企业不同程度地建立了基础性信息管理系统，用计算机进行文书处理和上网查询相关信息已比较普及，在设计、生产、管理、购、销、存及企业文化的建设上使用计算机的意识大大提高。70%以上企业实现了财务管理的信息化。野豹

儿童用品有限公司、盖奇制衣有限公司、健健集团、大帝集团、鸿泰织造漂染有限公司、亿祥染整有限公司、爱登堡制衣有限公司等企业相继实施了cad和cims(计算机集成制造系统)应用工程，提高了产品的设计开发速度和制造加工精度。有的企业，已经建成局域网，有的正在建设之中。有些企业正在大力推行cad技术并与cam(计算机辅助制造)等计算机新技术进行集成；着手实施以erp(企业资源计划管理)为核心并与企业供应链管理相集成的管理信息系统。目前我市已有亿祥染整被省科技厅确定为福建省制造业信息化工程示范企业，永信电脑绣花机械公司、野豹服装、盖奇制衣有限公司、鸿泰织造漂染有限公司等五家企业被泉州市科技局确定为泉州市制造业信息化工程示范企业。

到目前为止，我市尚未制订纺织服装业信息化工程建设的总体规划，且未建立统一的组织领导机构，因而在推动这项工作时，政府有关部门未能形成合力，影响了我市传统产业的改造升级。

由于对纺织服装业信息化工程建设的宣传不够有力，使企业家在思想上存在着一些不正确的想法，主要有四个方面：首先，思想认识存在片面性。有的企业家简单地认为纺织服装业信息化工程建设无非就是企业多买几台电脑，或者使用了服装cad就已经实现了信息化。其次，存在等待观望心理。不少企业主认为信息化是一个很大的工程，需要投入较多的资金，但不一定在较短时间内带来明显的经济效益，因此要看看人家企业信息化的发展情况再说。第三，缺乏规范化管理理念。企业管理的规范化是实施信息化工程建设的前提和条件，没有规范化的管理，数据就不能得到有效的采集和存取，尽管我市有不少企业都通过了iso9000质量管理体系认证，但真正实行规范化管理的企业并不多。第四，担心自身利益受到损害。有不少企业心存疑虑，担心信息安全得不到保障，尤其是财务管理规范化，其利益将受到损害。滤布由于存在上述问题，致使纺织服装业信息化工程建设的进度缓慢。

信息化工程的建设和应用，关键在人才。调研中发现，我市纺织服装企业的信息化程度和使用普遍处于较低的层次，有些服装企业即使购进了cad□也通过一定形式引进、培养了人才，但由于人员不稳定，时进时出，机台闲置，使用率不高；有的企业即使花钱开发或购置安装了管理软件，但没有会使用、会维护、会二次开发的人才，使设备、软件闲置，造成了一定的浪费。四是资金投入不足。一个完备的信息化系统工程，一般要投入数十万元，大的要投入二、三百万元，甚至上千万元。从我市3000多家纺织服装企业的情况看，目前投入200万元以上的企业只有10多家（主要在染整企业），投入50至60万元的企业有200多家（主要用于购置服装cad□□其余企业投入在10万元左右，有些企业甚至尚未投入。上述问题的存在，形成了制约我市纺织服装业改造升级的瓶颈，如果没有得到很好的解决，对我市纺织服装业的发展将会带来很大的影响。

压滤机滤布实施信息化工程建设是一项涉及到多方面的系统工程，必须大力协同，调动各方面的积极性，因此，市政府应成立制造业（纺织服装业）信息化工程建设领导小组，对全市制造业信息化的实施工作实行统一领导。在此基础上，采取积极措施，集成各项资源，统筹规划，确定总体目标，制定确实可行的发展规划和实施方案。

一是抓信息化建设的宣传。要在《石狮日报》、广播电视台等媒体进行广泛宣传，使企业了解实施信息化工程建设的意义、作用和内容，以及实施信息化工程建设能给企业带来什么好处、能得到什么效益等。二是抓示范企业的带动。我们要对信息化工程建设搞得好的企业进行总结提高，培养一批示范企业。通过示范企业有效采用信息技术，引入先进管理方式，对提高企业的经济效益，促进企业发展的事例来带动更多的企业走信息化建设的发展道路。三是抓激励机制的建立。要按照国家对制造业信息化工程建设的扶持政策与评估办法，对示范企业的信息化建设情况进行必要的评估，并给予着力扶持。促进制造业信息化工程的实施和我市信息产业

的发展。

一是抓好人才引进工作。在人才引进工作中，既要引进运用型人才，更要注意引进开发型高级技术人才。同时要为技术人才创业、置业及留住人才创造良好环境和条件。二是抓好人才利用工作。我市每年都有数百名大学毕业生，但目前存在着就业误区，很多人认为在政府机关或事业单位工作才是工作，不愿意到企业打工，因而形成了一方面缺乏人才，另一方面严重浪费人才的局面，对此政府应采取积极有力的政策和措施，动员更多的大学毕业生到企业就业。三是抓好人才培养工作。要充分利用泉州光电信息学院、泉州育青学院和鹏山工专的教育资源，采取厂校联办等积极灵活的办学方式，开设纺织服装染整和信息化管理等专业，鼓励本地的高、初中毕业生报考就读，为企业培养输送更多的专业技术和管理人才。四是抓好人员培训工作。以生产力促进中心为核心，做好纺织服装染整和信息化管理的中短期培训，为企业输送更多的熟练工人和适用的技术与管理人员。

信息化工程建设主要在企业，我们应创造一个良好的政策环境，促使企业主动投入，形成一个政府引导，企业主投的良好局面。一是抓好政策的制定与落实。市政府应参照国家发展高新技术产业和运用先进适用技术改造传统产业的相关扶持政策，在全面落实国家有关政策的同时，制定出台我市的发展优惠措施，尤其是对于实施信息化工程建设的企业应在税收、贷款、资金补贴等方面给予优惠倾斜。二是抓好资金的引导与投入。对于实施信息化工程建设较好的纺织服装企业除在科技专项费用中给予适当的支持外，政府应给予适当的奖励。我们认为，应把每年对纳税大户和对企业其他方面进行奖励的大部分资金转到对实施信息化工程建设较好的企业的奖励上来，以引导企业更多的投入。三是抓好公共技术服务平台建设。政府应适当投入，鼓励市生产力促进中心与信息企业联手，共同开发建设基于纺织服装产业基础上的区域公共信息技术服务平台[asp]并由政府大力推广，以政府适当补贴的形式，推动更多的中小企业应用信息化管理手段，

并充分发挥服装城建设信息平台的作用，形成一个完整的纺织服装业公共信息技术服务网络，为中小纺织服装企业做好信息服务工作。四是抓好科技服务体系建设和管理，在资金投入、人员配备、管理机制、基础设施建设等方面给予扶持，将其建设成为一个基础设施完善、管理机制灵活、人员配备精良、服务水平一流、服务质量上乘的科技中介服务机构，使之成为一个集信息化咨询、监理、测试、服务为一体的信息化技术支撑服务机构。政府应采取优惠政策，鼓励企业将信息技术项目在科技孵化基地进行孵化。同时整合利用社会科技力量和中介服务机构，发挥纺织服装同业公会的作用，推进我市纺织服装业信息化工程的建设。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇二

按照县人大的常委会的要求，我向县人大的常委会作供职报告。

首先，简要汇报担任现任职务的主要工作情况。自20××年3月担任县建设局党委书记、局长职务以来，我按照“有所为、有所不为”的从政观，立足岗位职责，一手抓城镇建设，一手抓部门建设，使县建设局各项工作都取得了新成绩、实现了新突破、迈上了新台阶。两年来，我县城市建设突飞猛进，村镇建设稳步推进，城建事业对经济社会发展的拉动作用明显增强；部门建设成效显著，党风廉政建设、政治文明建设、精神文明建设等工作都取得了新的进展。在任期间，县建设局连续两年被县委、县政府评为先进集体，并获得“全县先进基层党组织”等荣誉称号36个，省级文明单位成果得到全面巩固和发展。

在县建设局两年多的工作实践，使我深刻认识到：城镇建设与经济发展、社会进步、人民生活息息相关，城建水平是一个地区经济社会发展水平的综合反映，城建事业事关经济社会发展全局。城建部门作为城镇建设行政主管部门，肩负着

规划城镇、建设城镇、管理城镇、经营城镇的重任，肩负着推进城镇化、拉动经济增长、改善城乡人居环境的重任，业务性强，工作量大，牵扯面广。建设局长作为城建部门的主要负责人，是城镇建设的具体策划者和部门建设的第一组织者，建设局长的重要职责就是统筹组织好城镇建设和部门建设，当好建设局长需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的组织协调能力和业务水平，需要有勇于创新、自我加压的工作作风。

基于上述认识，作为县建设局局长，我将按照“当好领导、带好班子、建好队伍、干好工作、树好形象”二十字方针，加强“五个”建设，实现“五个”好。

坚持做到正人先正己，不断提高自身综合素质。一是树立全局观念，自觉做到在思想和行动上与上级保持高度一致。二是加强学习，做学习型干部。三是加强工作调研，提高组织领导城建工作的能力和水平。四是强化民主作风，提高决策的民主性和有效性。五是严于律己，树立清正廉明的良好形象。六是坚持有所为、有所不为，发挥核心、表率作用。

坚持把班子建设作为工作上水平、事业上台阶的基础和保障，努力建设上级放心、群众满意、社会认可、奋发有为的领导班子。一是加强班子团结，形成坚强有力的班子集体。二是加强班子学习，增强班子的整体适应力。三是严格执行民主集中制，确保政令畅通、步调一致。四是完善集体领导制度，充分发挥班子集体的智慧。五是实行分工负责制，让每名班子成员有职有权有责。六是加强班子成员间的沟通，相互理解、相互信任、相互支持、共同提高。

坚持以人为本，大力加强干部职工队伍建设，培养和造就思想过硬、政治合格、业务精通、德才兼备、适应需要、富有创业精神的高素质干部职工队伍。一是加强思想政治工作，引导干部职工达成干大事业、谋大发展的共识。二是加强干部职工的政治学习、业务学习和相关知识学习，培养复合型

人才。三是加强职业道德建设，增强干部职工依法行政、廉洁从政、勤政为民的自觉性。四是加强作风建设，激励干部职工保持求真务实、奋发有为的工作作风。五是加强人才的引进和培养工作，优化干部职工队伍结构。六是加强和改进选人用人工作，创造适宜干部职工成才发展和人才脱颖而出的工作环境。

坚持高起点规划、高标准建设、高效能管理、高水平经营，确保城镇建设与时俱进。一是适时搞好城市规划的修订和完善，突出规划的超前性、指导性和适应性，高起点引领城市建设与发展。二是按照“不求最大、但求最佳”的建设观，把建设的着力点放在县城的“优、精、巧、新”上，努力把县城建设成为适宜创业和生活的生态型城市。三是深入探索社会满意、富有成效、符合县情的城市管理路子，建立长效管理机制。四是加大经营城市力度，通过城市建设市场化、社会化推动城市建设大发展。五是做强做大建筑业，巩固和发展建筑业的支柱产业地位。六是积极发挥在加快城镇化进程中的职能作用，将业务工作延伸至乡村和小城镇建设，推动全县城建设一体化。

坚持物质文明、政治文明、精神文明一起抓，达到城镇建设和部门建设两手硬，努力塑造积极健康向上的部门形象。一是加强党建工作，全面发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是加强政治文明建设，在全局形成稳定、团结、奋发向上的政治局面。三是加强了精神文明建设，全力巩固和发展省级文明单位成果。四是加强党风廉政建设，取信于民。五是加强政务公开工作，提高工作透明度。六是加强制度建设，确保各项工作有规可依、有章可循，提高工作的制度化、规范化水平。

有效的监督是干好工作的保证。在日常工作和生活中，我将主动、自觉、虚心、积极地接受各方面的监督，确保把工作干得更好。一是认真执行人大及其常委会的决议、决定，不折不扣地抓好落实。二是主动向人大的常委会汇报工作，认

真听取人大的常委会的意见和建议，不断完善工作思路和措施。三是把办理人大代表建议作为重要政治任务落实，认真对待、及时办理，做到对人民负责、对代表负责、对上级负责，达到对上负责与对下负责相统一，确保人民满意、代表满意、上级满意，使城建工作在代表最广大人民的根本利益方面有实质性体现。

主任、各位副主任、各位委员，今后我将以高青精神统领思想和行动，组织和带领县建设局全体干部职工以新的形象、新的奋斗、新的创造，奋发有为地开创各项工作的新局面，为加快建设繁荣富强开放的高青再立新功。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇三

学高为师，德高为范。为认真贯彻落实《古塔区教育局关于进一步加强师风师德建设活动实施方案》，进一步增强广大教师教书育人，为人师表的自觉性，努力提高教师职业道德水平，建设一支人民满意的教师队伍，我校深入开展了“强师德、铸师魂、树形象——做人格、学识魅力教师”的主题教育活动。

1、从学习入手，开展师德大讨论。

我校是古塔区唯一的一所没有实行绩效工资的一所小学，在工资中不能体现多劳多得，那么，如何平衡教师的心态，如何调动教师的工作积极性成为摆在我们面前的严峻课题，“发扬奉献精神，创造一流业绩”就是我们钟屯乡中心小学全体领导和教师追求的最高境界。

——组织全校教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，签订师德承诺书。结合上级要求制定了我校教师工作纪律。把各种制度落实到教师的师德评价上，并落实到日常的教学活动中，严禁有违师德现象的发生。

——利用政治学习时间，及时传达并组织广大教师学习“锦州市关于深入开展创建人民满意的政府部门行业和窗口单位活动的实施方案”、“中小学教师违反职业道德行为处理办法”、“古塔区教育局机关作风建设百日整治行为实施方案”等文件，强化劳动纪律，促进教师师德行为的规范化和自觉性。

——结合教师节的到来，组织全体教师开展大讨论，通过表态发言、集中讨论、撰写体会、承诺签名、表彰先进等形式，进一步规范教师的言行，营造起“我文明、校园文明”的良好氛围。

2、领导率先垂范，实行人文管理。

为了进一步调动教师的工作积极性，领导班子成员1人做班主任，6人任数学课，其他领导也相应承担教学任务，在不同的学科教研活动中，均起到示范引路的作用。领导的加班几点是家常便饭，特别是在迎接规范特色学校检查和省督导团来校视导的过程中，领导班子成员分别承担相应的任务，齐心协力圆满完成了各项工作。领导班子成员带头帮扶贫困学生，全体教师也积极参与对贫困生、学困生和留守儿童的特殊关注活动，六一儿童节前夕，全体教师为自己所帮扶的学生送了自己的一份爱心，在广大家长中引起了强烈的反响。

对生活中遇到困难的教师领导班子都能尽力帮助解决，对生病的教师，领导班子成员也要到医院或家长慰问，谁家中有红白喜事，领导班子成员必须到场，全体教师在生活和工作，充分感受到领导的殷切关怀，体现在工作中，便是以校为家，有着极强的主人翁意识。

3、对照《师德规范》，开展教师自评。

——我校认真组织教师对照《教师职业道德规范》、《十不准十做到》等要求，深入开展“三对照、三剖析、三查看”

活动，即对照教师职业道德规范的基本要求，剖析思想观念上存在的问题，查看在教育目标、教育思想方面是否有违背教育方针、政策和只教书不育人的言行；对照先进人物与身边优秀教师，剖析道德素质上存在的问题，查看工作上是否有激情、有劲头、有奉献精神，是否有晋了职称以后就松劲的问题，在思想品德方面是否有以教谋私和追求享乐、误人子弟的现象，是否有向学生推销资料、乱收费、乱补课、索要学生家长的礼品、侮辱学生等不良行为；对照学生与家长的意见与建议，剖析工作方式方法上存在的问题，查看是否有言行粗鲁低俗、方法简单粗暴，有损于教师的声誉和形象等问题。

——认真撰写自查剖析材料。我校要求教师在“三对照、三剖析、三查看”活动的基础上，认真撰写好自查剖析材料，既要实事求是的查摆自己存在的主要问题，也要深入细致的剖析问题产生的思想根源，还要清晰明确的提出解决问题的方式方法和努力达到的方向。

4、放宽视野，广泛征求意见。

我校在征求意见时，做到充分发扬民主，通过召开查摆剖析动员会，多次组织查摆剖析发言会，开展“为人师表的教师形象”大讨论活动，组织三次由教师、学生、家长参加的座谈会，组织多次领导与领导、领导与教师、教师与教师之间的谈心活动，进行一次广泛的问卷调查，多渠道、多途径听取教师、学生、家长和社会意见。

5、认真负责，开展民主评议。

认真组织民主评议，组织召开由家长代表、学生代表等参加的民主评议会议，对学校的师德师风建设及教师的师德表现进行评议；组织召开全体教师评议会议，每一名教师“讲述自己的故事”，分析查找差距和不足，进一步统一思想，提高认识。12月末，针对教师师德工作进行了全面的考核，通过

自评、互评、学生评、考核小组评，全乡共59名教师，师德合格率达到100%，优秀率达到80%以上。

6、雷厉风行，坚持即查即改。

发现问题、解决问题是师德师风建设年活动的最终目的。要达到预期目的，就必须把边查边改、立说立行贯穿活动的始终。在查摆剖析阶段，我校教师在师德师风方面存在的问题已经查摆出来，为搞好整改提高创造了条件。对于这些问题，做到了该改正的立即改正，做到查摆一件，整改一件，真正做到了边查边改，立说立行。对家长的意见和建议，每位领导和教师都予以正确对待，好的方面继续保持和发扬，不足的方面深刻反思，总结教训，认真整改。让家长和社会看到，我校教师队伍通过“师德师风建设年”活动，出现的新变化，展现的新面貌。

在师德建设过程中，涌现出许多令家长满意、受学生喜欢、让老师敬佩的师德标兵和优秀典型，这些典型在学校教师团队建设中起到引领和示范的作用。20xx年9月4日，学校组织“爱与责任”师德演讲活动，先后有8名教师进行了生动的演讲，在全体教师中掀起了互相学习、互相促进的师德教育新高潮。

1、勇于创新、在班主任岗位上率先垂范的教学副校长——王文国。

王文国身为教学副校长，同时担任一年一班的班主任，一年二班朱珊老师生病住院休息一个多月，在教师人员紧张的情况下，将两个班合并到一起，由自己一人管理。在学校教学工作中，积极组织广大教师进行网络教研，在古塔区教育教学工作经验成果现场会上，做大会交流，受到与会各位领导和老师们的好评，并能积极参与我们的网络教研活动。

多年来，他始终坚持不离开语文课堂，在语文阅读教学中充

分展现自己的教学特色，充分发挥家长的作用，家校合作，共同提高学生的语文阅读水平。最近，他指导的朱珊老师所做的语文课《苏东坡改对联》在古塔区语文教学研讨会上做示范课，充分展现王文国多年来对语文阅读教学的理解和把握。

2、默默无闻、甘为人梯的幕后英雄——何志剑。

何志剑是我校主管电教工作的教导主任，为了能够胜任自己的工作，他通过自学，为自己充电。精心安排安排学校的电教工作，对教师更好地使用电教设备，利用业余时间对教师进行培训、帮、指导和考核，每次教师们很好地运用电教设备，组织教学、开展班会活动时，他都会主动为老师们服务，每天的工作非常忙碌。

每当老师们的教学和活动获得成功时，他的脸上便会露出欣慰的笑容。他还担任五年一班的数学教学工作，为了保证学生的教学质量，他坚持每天7点之前到校，7点钟准时走入教室，和孩子们一起上早自习，辅导那些学习上有困难的'学生。每天中午吃过午饭，他还要耐心指导信息技术小组的同学参加“辽宁省计算机表演赛”，我校四年荣获优秀组织奖。

3、甘于奉献、在班主任岗位上坚守近30年的老教师——张宝莲。

张宝莲现任我校六年二班的班主任，在班主任岗位上坚守的近30年。多年来她对学生倾注了全部的爱心，对班集体建设倾注了自己全部的心血。在工作中，她对学生的管理严而有格，工作做到细致入微，对贫困生、学困生给予特殊的关爱，对学校组织的各项活动能积极参加，没有一次因为自己年龄大得过且过，是所有班主任的表率。她所任班级先后被评为辽宁省英雄中队，锦州市行为规范班级、锦州市三好班级，她组织的中队会“党是太阳我是花”在古塔区中队会巡回观摩活动中获得二等奖。

4、热爱学生、视如己出、最有爱心的班主任——王月(小)。

王月是我校3.2班的班主任，是我校最年轻的一位班主任，对待班主任工作有热情，又动力，关心班级里的每一个孩子，特别是家庭困难的学生更是倾注了她母亲般的爱。贾泓霏同学父母离异，跟父亲一起生活，平时父亲忙于生计对孩子关心很少，经常早上不吃饭就上学。王月老师得知此事，便主动为孩子买早饭，平时经常和他聊天，耐心地开导他，辅导他的作业，使贾泓霏的生活变得充满阳光，学习不断进步。

在工作中，她善于争取家长对班级工作的支持，在钟屯乡文化广场演出中，全体家长到场帮助孩子化妆、上下场，其乐融融的场面令人难忘。在锦州市德育特色学校检查验收中，3.2班的亲子读书展示活动受到市区领导的高度赞扬；在《沐浴书香、健康成长》主题队会评比活动、锦州市心理健康教育课评选、锦州市优秀家长会评选等活动中他都能积极参加，均获得优异成绩。

5、爱岗敬业、吃苦耐劳、最受学生喜欢的体育老师——金立峰。

金立峰现任我校体育组组长，他带领全体体育教师积极开展“体艺2+1”活动，在体育队训练中坚持“冬练三九、夏练三伏”，主动加班加点，每天7点之前，他和孩子们便已经开始训练了，而且从来不讲报酬。为了丰富学校的体育活动，他上网学习，编排了一套全体孩子们参与的绳操，和一套由部分学生参与的具有一定难度的跳绳健身操。

每天在校时间他和孩子们一起享受跳绳的快乐，放学了，有很多孩子追到广场上和他一起切磋跳绳的技艺。在训练中、活动中他和孩子们的感情逐渐深厚，在古塔区运动会上、冬季长跑比赛中、独轮车表演中、赛场上，“体艺2+1”汇报表演中，孩子们为了学校的荣誉而战，用汗水换来了一尊尊奖杯和阵阵掌声。

在师德师风建设中，我校仍存在如下问题：

- 1、在爱岗敬业，教书育人方面，个别教师责任心不够强。
- 2、在热爱学生，和谐发展方面，个别教师教育学生的手段欠佳。
- 3、在尊重家长，服务家长方面，个别教师在与家长的沟通中，缺乏艺术性。

究其原因，主要有：对此类问题认识不够，轻视政治理论学习、缺乏理想信念、不注意产生问题后的影响，有麻痹思想在里面。

结合学校实际工作情况，现制定以下整改措施：

1、狠抓教学常规管理

提高课堂教学水平是学生和家长的迫切要求。我们将继续把课堂教学扎扎实实抓到位，努力提高教学效益，在“备、改、辅、练”上下功夫，在优化课堂教学结构上做文章，注重实效，牢牢把握教学内容中的重点、难点，熟悉教学的各个环节，每堂课教学要有明确的目标，围绕目标授课，扣住目标检测，减少教学的盲目性、随意性。

在作业的布置上，严格控制作业量，选择具有典型性、代表性的题目让学生练习，使学生通过少而精的练习，达到掌握知识的目的。严格控制学生的在校时间，规定教师不得占用学生活动课时间上课，不得占用学生自习课时间上课，不得提前进教室上课或拖延下课，按时放学。今后我们将加大这一方面的检查力度，并与教师的考核挂钩，确保执行到位。

2、狠抓教育方法管理

关心学生、为人师表是一个教师的起码的道德准则。仪表端庄、举止文明、遵纪守法更是一个教育工作者应具备的基本素质。针对学生和家长反映的少数不尊重学生的现象，我们将进一步严格教学法规，关爱全体学生，平等、公正地对待学生，不歧视差生，不以权势看人，尊重学生人格，不讽刺、挖苦学生，杜绝体罚和变相体罚学生的现象。坚持正面教育，春风化雨，润物无声，把自己的一颗爱心奉献给全体学生。

3、树立良好的教师形象

在原来的基础上，学校将继续实施以“展师德风采，创优秀群体，树教育新风”为主题内容，以全面提高教师素质为目标的师表工程。凡是要求学生做到的，教师首先做到；要求教师做到的，党员干部首先做到；继续履行向社会作出的公开承诺：不参加吃请，不接受学生家长的礼品、礼金，不从事有偿家教，不向学生和家长推销物品，并公布举报电话，接受社会监督，以此促进良好的师德师风的形成。

以上便是我校师德师风建设的情况汇报，今后，我们将不断深入开展师德师风建设，做到不走过场，不搞形式，本着与时俱进的要求，拓宽工作思路，创新工作方法，积极探索师德师风教育的新途径、新举措，不断提升我校教师的职业道德水平和教育教学能力。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇四

师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。在这次学习活动中，通过对《教育法》《中小学教师职业道德规范》等有关内容的学习，我深切体会到作为新时期的人民教师，肩负着培养有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人的光荣使命。时代对我们这一代的人民教师提出了更高的要求。那就是作为一名教师不仅要教好书，还要育好人，特别是教师的师德、师风都要为人师表。

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是每位教师的自我修养，用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。

作为一名教师，在这次自查活动中，我主要下哦那个一下几个方面来评价自己，审视自己。

首先，不断加强学习，是自己自觉地武装自己，充实自己，提高自己。社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。作为一名刚刚走上工作岗位的教师，我选择了下哦那个模范任务学习，学习优秀教师的经验，目的是为了改进我的工作，榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，于是我积极想使得标兵学习，用自己的青春和热情在教育着个舞台上放出人生的光彩。

其次，爱岗敬业，教书育人，热爱学生，和谐发展。热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。关心、热爱孩子是教师最基本的天职。对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

再次，注重小节，修炼人格。教育无小事，教师的一言一行都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，所以，我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形

象带动孩子。

最后，尊重家长，服务家长，连接从教，不谋私利。家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，要平和、委婉、真诚、用诚意使家长。自觉抵制社会不良风气影响，不对学生进行有偿补课和收取额外的报酬。与家长交往中不收礼，不叫家长办事，不进行有偿家教。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇五

按照区委全委会议要求，我就双城镇20xx年基层党组织建设情况向会议作述职，请予评议。

耕地1、7亩，城镇面积3平方公里。全镇现有党组织25个，其中：党委1个，党总支1个，村党支部16个，机关党支部1个，事业单位党支部6个；党员957名，其中：预备党员19人，女党员90人，农民党员810名□20xx年全镇国内生产总值达到2、98亿元，农民人均纯收入达到4928元。

近年来，双城镇深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕石羊河流域重点治理，按照区委“保证抓党建”的工作要求，深入开展了“双争双促”、“双抓双促”、“双建双促”活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，全镇党建工作整体水平得到了全面提升。二是以加强执政能力建设为核心，着力创建“四好”班子。按照“四好”班子创建标准，坚持把理论学习作为提升领导班子成员科学发展的基础性工作，经常抓，长期抓，使班子成员始终做到用最新理论成果武装自己，指导实践，推动工作。党委中心组坚持带头学习，每月至少开展两次集中学习。坚持民主集中，着力增强领导班子科学决策能力。镇党委在充分发挥领导核心作用的过程中，认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡是需要集体研究决定的重大问题，

坚持事先沟通，把分歧解决在决定之前，班子成员之间工作上相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”的良好氛围，形成了风清、气正、劲足的良好氛围。

三是以推进科学发展为目标，深入开展了学习实践科学发展观活动。我镇学习实践活动从今年9月份开始。参加这次活动的党组织有26个，党员961名。镇党委、政府坚持把学习实践活动作为首要政治任务和重大工作责任，坚持高起点谋划，高标准定位。围绕“解读规划、培训农民、节水增效进万家、调整结构建温棚”主题实践活动，认真组织学习了中共中央关于深入开展学习实践科学发展观活动的重要精神和市区领导的重要指示，深入开展了“温棚定植、暖棚进畜攻坚月”活动。帮扶领导、镇村干部上下联动，因棚施策，集中攻坚，推进了重点工作的落实。围绕双城如何科学发展，广泛开展了问计于民，问政于民，问需于民活动。通过设立意见箱、召开座谈会、走访群众、发放意见建议征求表等形式，广泛征求到了7个方面的意见建议。坚持边学边改，即知即该。自活动开展以来，一些影响设施农业发展、社会和谐稳定的突出问题得到了有效解决。通过学习实践活动，党员干部进一步拓宽了工作思路，掘弃了不适应、不符合科学发展要求的思维，在事关全镇科学发展的重大问题上形成了新共识。在“万名干部进村组、科学发展到农户”活动中，镇村干部从解决日光温室扣棚定植的问题抓起，从群众反映强烈的问题改起，深入村、组、农户，大力宣传科学发展观的深刻内涵和精神实质，宣传党的十七大及十七届三中、四中全会精神，宣传石羊河流域重点治理政策。敞开心扉与群众交流，倾听群众意见，着力破解发展难题，帮助群众理清发展思路，制定发展规划。截至目前，各级干部走访村民小组159个，走访农户6800户。全镇16个村159个村民小组都制定了适合本村本组的发展思路和目标。建立了党支部。达桐村、宏济村通过村上筹一点、上级补一点的方式，购置了办公家具，配套了相关设施，建成了区级党建示范点。10月份按照区委组织部的安排，完成了16个村村级活动场所的建档立卡工作。

五是以加强教育管理为手段，狠抓了党员干部

队伍建设。党员干部和人才队伍是农村发展的骨干，也是加强农村党建工作的中坚力量。今年4月，我镇以村党支部为单位，对各村党员队伍、村干部队伍、乡土人才队伍、致富带头人队伍认真开展了调查摸底，全面掌握了“四支队伍”的文化、年龄结构、思想动态、从业状况情况。为解决当前农村党员队伍中存在的年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，注重在致富能手、搭棚典型、复退军人、孝亲敬老的优秀分子和妇女致富带头人中培养发展党员，今年以来，共培养入党积极分子275名，发展党员45名。加强流动党员教育管理。对全镇30名流动党员发放了《流动党员活动证》，与流动党员保持经常性的联系，及时掌握了解他们的思想、学习、工作情况，保证了流动党员离家不离党，经常受教育。认真落实离任村干部有关政策。对全镇离任村干部任职情况反复进行核实上报，全镇有107名累计任职5年以上的离任村干部享受每年800-1500元的离任补贴。加强村级后备干部培养。建立了村级后备干部人才库，完成了对104名党员群众公认的后备干部的建档立卡工作。通过公开选拔，在全镇乡土人才队伍中选聘了8名农民科技助理员，先后分期分批到区农技中心学习培训，使其在日光温室技术指导方面发挥了积极的作用。加强致富能人队伍建设。通过教育培训、项目扶持、资金帮助等措施来抓好致富能人队伍建设，全镇致富能人队伍累计达到44人。今年以来，面对异常繁重的任务和空前严峻的形势，镇党委、政府从抓机关干部作风入手，着力加强机关干部队伍建设。要求机关干部认真履行岗位职责，提高工作效率。制定并完善了《领导干部工作公示制度》、《机关干部签到制度》、《机关干部学习制度》、《机关干部考勤制度》等一系列更加切合实际、便于操作的规章制度。建立健全了公务接待用餐、文件传阅、机关财务审批等管理制度，明确了领导干部职责，规范了干部行为，降低了行政成本，形成了高效务实的工作机制。

六是以远程教育基地为平台，增强了农民致富的本领。围绕“建、管、学、用”四个环节，进一步完善措施，切实加大工作力度，认真组织党员群众参与远程教育培训，两个新建站点、十四个依托终端站点全面运行，在加强实用技术培训、引导农民致富方面发挥了积极地作用。八是以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境。进一步完善了党风廉政建设责任制，落实了分工，明确了责任。大力开展廉政文化进农村、进企业等“六进”活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。深入开展预防腐败试点项目。确定农技站、财政所、计生站、卫生院四个单位为预防腐败试点单位，各单位结合实际，制定了实施方案，深入开展了预防腐败试点工作。完成了全镇16个村村级财务的审计工作，进一步核对了镇村两级债权债务，为化解镇村债务工作打下了良好的基础。规范和完善了镇村两级党务、政务、村务公开工作。10月份，按照政风行风建设工作的要求，在镇域范围内扎实开展了政风行风评议工作，对26家镇属和驻镇单位基层站所进行了民主评议，督促各单位改进了作风，取得了明显成效。

一是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够凸显。普遍存在年龄偏大，文化层次偏低现象。二是个别支部推进石羊河流域重点治理的核心作用发挥的不明显。部分村干部“双带”能力不强，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。部分村干部立场不坚定、思想上产生动摇、畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。三是农村党员缺乏长期有效的培训、培养机制。

四是农村基层组织经费紧张，农村党员开展活动没有经费保障，造成农村基层工作日益艰难，难以发挥“龙头”作用。五是村干部待遇偏低，与高强度的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

深入开展学习实践科学发展观活动，按照十七届四中全会的要求，以加强党的执政能力建设和先进性建设为重点，充分

发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的领导核心作用。加大非公企业党建工作力度。把发展设施农业、培养新型农民、维护农村稳定贯穿于始终，鼓励党员积极参与石羊河流域重点治理。建立健全教育、管理、服务党员长效机制。认真做好发展党员工作。着力打造高素质的村党支部书记队伍。全面落实党风廉政建设责任制，进一步完善和拓展政务公开、村务公开工作，增强透明度。着力打造责任型、服务型、效率型政府。努力解决制约农村经济发展的“瓶颈”，着力改善民生、让广大群众共享改革发展的成果。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇六

目前，全县农村公路总里程1776.46公里，其中县道404.6公里，油路300.6公里，砂石路104公里；乡道311.1公里，油路62.8公里，砂石路248.3公里；村道1060.76公里，油路74.76公里，砂石路986公里。

自xx年至今年上半年，我县农村公路建设共投资1864.4万元，新（改）建农村公路为412.16公里，其中油路29.66公里，砂石路382.5公里。特别是今年以来，我县农村公路建设以县委、县政府提出的“基础设施建设年”活动为动力，以国债项目、通达工程和通村道路建设为中心，以公路养护和管理为基础，以实现“晴雨通”为目标，精心组织，稳步推进，取得了良好的效果。

1、在政策制度方面：一是为加快农村公路建设步伐，出台了《xxxx县人民政府关于加快农村公路建设的实施意见》；二是年初解县长与各乡镇（场）长签定了《xx年农村公路养管建目标责任书》；三是健全了工程质量四级保证体系，下发了《关于落实农村公路项目建设廉政工作的通知》，落实了农村公路建设党风廉政建设责任制。

2、在工程招投标方面：严格按照“四制”原则运作xxxx至

新兴21公里国债项目和青町至李大17公里、赵集至曹市3公里、西阳至高公40公里的通达工程的招投标工作已全部完成，部分路段已进入施工阶段。

另外，县政府安排的通村公路，义门至苏庄6公里、林场至西阳8公里，前期勘察、设计、征地、拆迁工作已完成，近期可组织施工。

3、在公路养护方面：截止目前投资近300万元，投入人工11000工日、机械1760台班，石灰900吨，石子1500多方，砂石1.4万方等，完成养护里程124.5公里，挖补坑槽41500平方，填补下沉坑槽3万平方米，上油73000平方米。投资24万元，对涡双路险桥和十临路险桥进行了维修和改造。

4、在路政管理方面：共下发了督查意见书13份，拆除违章建筑9处，制止挖掘损毁公路2起，清理预制厂18处，煤堆占道12处，建材占道38处，抗旱土坝4处，拆除摊棚、铁皮房8处，午季清障近千处，拆除非交通标志100余块。对超限车辆卸载、倒货30余辆，路政处罚案件（一般程序）15起，当场处罚63起。埋设险桥标志6块、窄桥标志2块、限制质量标志牌4块。

5、在宣传教育方面：今年五月，以全国第八个“路政宣传月”活动为契机，大力宣传《中华人民共和国公路法》、《安徽省公路路政管理条例》，印发传单3000余份，提高了沿线群众爱路、护路意识。同时还组织了对农村公路管理站路政员和会统员的业务培训，培养了一批热爱公路工作的有志人群和业务骨干，达到公路建设时时有人管、事事有人干的目的。

所有这些都充分说明我县的农村公路建设，工作是扎实的，成绩也是显著的，得到了上级的肯定，赢得了群众的好评。但在肯定成绩的同时，也要看到当前存在的一些突出问题。一是个别乡镇负责人思想认识不强，有畏难情绪，个别乡镇

没有把农村公路建设摆上议事日程。二是建设资金短缺，国债项目、通达工程的配套资金不能落实，工程建设难以开展，对全年工作计划产生了影响。三是各乡镇的农村公路管理站的职责没有充分发挥出来，其工作人员的主动性还不够。四是路政管理力度有待进一步加强，要把路政管理与超限超载治理有机结合起来。对于以上问题，务必引起高度重视，认真加以解决。

现在已进入8月份的高温季节，正是公路建设的黄金时期，全年的各项建设任务都已进入攻坚阶段，下步工作要从“学习一个典范，强化二个落实，确保三个到位，实现五个目标”入手，努力提高农村公路的通达深度。

“学习一个典范”：新兴镇原来乡村主要道路里程仅为78公里，通过几年的努力，现在已达到170公里，增加2.18倍，其中：柏油路达61公里，砂石路109公里。全镇28个行政村，15个村通砂石路，13个村通柏油路。纵观新兴镇在农村公路建设方面所取得的成就，主要经验和做法是在指导思想坚持以人为本，以创新的思路破解农村公路建设难题，切实维护好人民群众的根本利益；在资金筹措上充分发动群众，合理利用“一事一议”政策，“三边四荒”、林权拍卖等方法筹措建设资金；在工作措施上通过点上抓示范，面上抓引导，一年抓几个村，逐步扩大，形成规划，营造一村带周边，一村带全镇的良好修路氛围。在工程管理上走出了一条“阳光”工程，“阳光”操作的路子。各乡镇要通过这次会议，认真学习新兴镇的先进经验，并结合自身实际，把农村公路建设列上重要的议事日程，迅速掀起农村公路建设的新高潮。

“强化二个落实”：一是强化国债、通达工程和通村公路的建设，依照□xxxx县人民政府关于进一步加快农村公路建设的意见》要求，想方设法积极筹措配套资金，按照“成熟一条，建设一条，逐步推进”的原则，努力完成涡新路、涡宿路、青李路、西高路“四路建设”，启动高楚路、楚西路、曹坛路等4条县乡公路建设。特别是涡新路新兴段要在8月底前完

成基层工程，保证安全通行，11月中旬全面完成基层铺设，完成下封层工程，采取工程措施，做好冬季小型机动车辆的通行工作；青李路青町、马店段10月底要全面竣工通车。二是强化《xx年农村公路养管建目标责任书》的落实。努力完成乡村（行政村）晴雨通车目标任务，对xx年自然村已有2/1“晴雨通”车的乡镇年底要保证达到80%，未达到2/1“晴雨通”的乡镇要做保证达到70%，届时县政府将组织检查评比，检查结果将作为对乡镇年终考评的重要依据之一。

1、确保农村公路管理站的职责发挥到位。继续加强农村公路管理站的制度建设，设施配置，强化人员思想教育，提高其工作积极性、主动性。

2、确保农村公路养护到位。充分利用现在的高温季节，对青李路进行挖补和中修罩面；对张义路、刘张路、耿王路等部分路段路面进行坑槽挖补，铺筑油层，延长现有公路通行年限；要完成红旗桥、侯桥、母猪沟桥三座险桥的改建。在做好义门大桥设障和限载通行的同时，积极做好检测、维修加固前的各项工作。

3、确保路政管理到位。抓好县道的非交通标志牌的拆除工作；抓好县乡公路的违章建筑物、违章占道的整顿治理；加强公路附属设施的配置和完善并管理好现已完善的“三牌一碑”；与沿线党委政府和穿越集镇行政村村委会建立网络关系，签订爱路护路公约；做好秋季防火清障工作；加大对超限车辆的打击力度。

“实现五个目标”：各乡镇（场），有关部门要进一步提高认识，以县委、县政府“大力度、快节奏、抓落实、重结果”的工作方针，团结一致，积极配合，克服困难，加快发展，在全县实现县道油路标准化；实现乡道油路、砂石综合化；实现村道砂石化；实现农村公路网络化；实现公路管养正常化。

同志们，农村公路建设，事关人民群众利益和我县城乡经济发展大局，是德政工程，民心工程，各乡镇、各有关部门要按照会议的要求，加大农村公路养管建力度，努力完成年初签订的农村公路养管建目标责任书中的各项任务，为我县的经济的发展作出新贡献。

社工站建设工作报告 信息化建设工作报告篇七

村镇规划是社会主义现代化建设的一个重要组成部分，是调节和引导村镇土地和空间资源的重要手段，事关农村建设的长远发展。如何整合县2798个自然村；如何才能实现村镇科学发展、可持续发展；如何才能保证有限的公共资源合理有效地配置，避免重复建设，关键一条就是要科学规划，合理布局，引导农民健康有序地建设家园。

在镇村建设中，我县始终把村镇规划作为一项龙头性工作来抓，用规划来约束各类建设行为，加大投入，主动作为。年初，我县全面启动了县域村庄布点规划编制工作。

县域村庄布点规划把我县村镇划分为县城、建制镇、准社区、中心村、基层村（过渡居民点）、废弃点六个层次，规划框架“1核、9星、65点”。1核即襄河镇（城关镇），9星即9个建制镇，65点即历史上历次撤并了的乡政府所在地23个准社区、42个中心村；同时，考虑到现代农业生产现状，围绕一产就业方便，在村庄规划布点中，设置了615个过渡点，限制建设，余下2136为废弃点，禁止建设。规划明晰了我县城镇化的发展方向，同时也解决了土地从哪里置换，村庄到哪里建设的难题。

为使村庄布点规划落到实处，解决农民住房如何建问题，确实实让永久性居民点成为人民群众安居乐业的家园，按照“一次性规划到位，分步实施”的原则，我们及时启动了永久性居民点详细规划的编制工作。投入近400万元，委托安徽建工学院规划设计研究院与皖东建筑勘察规划设计研究院，

对全县45个永久性居民点的详细规划进行编制；同时考虑到永久性居民点详细规划的编制主体是各镇，其它30个永久性居民点由各镇自行组织编制。目前，75个永久性居民点的详细规划已全面完成。规划覆盖率100%。永久性居民点的详细规划为土地利用总体规划修编奠定了基础，同时也解决了土地置换农村安置点如何建的问题。作为市级试点村庄的大墅镇汪店中心村规划编制已完成。襄河镇河东农民新村规划已编制，一期69户已建成入住，为使土地整治项目实现31个村民组整村推进，襄河镇政府已着手对该村规划进行修编。目前已委托省测绘四院完成了1.1个平方公里的地形图测绘。修编工作已全面启动。

农民生活达小康关键看住房。年土地置换安置涉及十个镇，74个行政村，221个村民组，288个自然村，拆迁6373户，人口2.2万人，拆迁面积71.2万平方米。在资金极为短缺的情况下，各级政府多方筹资，全县共建安置点66个，拟安置面积达80万平方米，所建新村亮点纷呈，切实做到了“置换一方土地，建设一批新村，造福一方人民”。示范点汪店中心村已完成地质勘探、施工图设计，河东新村一期已安置69户，安置面积达一万平方米，二期拟安置91户，在建面积14000平方米。

为了加强对城乡规划建设的管理，保障规划达到有效实施，县委常委会专题研究设立村镇规划建设办公室，为副科级编制，确定由一名党委委员或分管镇长任办公室主任，编制3-5人，专门负责村镇规划建设工作，在资金和装备上优先保障。

一是城乡统筹规划、城乡一体的规划理念有待进一步深化。长期以来，城乡规划工作的重点是县城规划，虽然目前已建立了涵盖县城、建制镇、中心村的城乡规划体系，但是应该看到，与中心城区相比，对郊区和农村地区的规划管理尚未形成成熟的模式，无论规划编制还是规划实施过程都需要继续探索与总结。镇村规划管理一直处于弱势，因此未来的城乡规划管理，要更加关注农村，聚焦农村，积极推进社会主

义新农村建设。二是在规划上，部分乡镇的规划主体意识还不够强，少数干部和群众的认识还不够深，推进力度有待进一步增强。三是在建设上，农村公共基础设施欠账多，群众期望值过高，还存在不同程度依赖心理，推进建设，难在钱上。四是公共财政覆盖面与农民需求差距很大，公共设施、公共服务向乡村延伸任重而道远。规划编制经费严重短缺。五是村镇建设的专业人才缺乏，有效激励机制尚未建立。