

2023年育婴合同一次性付款(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企工作总结报告篇一

一、迅速组建、高效运转

xx年年12月29日，自治区人民政府批准成立广西交通投资集团有限公司有限公司；2019年7月2日，自治区党委组织部、国资委宣布集团公司领导班子。仅用一个月时间，我们以最快的速度完成了集团公司开业和运营的全部准备工作；7月28日，自治区党委、政府在荔园山庄举行授牌仪式，宣告集团公司正式成立；8月7日集团公司正式进驻办公楼办公。集团公司的迅速组建，为各项工作的及时开展提供了保障。

在集团公司组建一开始，领导班子就明确了“开好头、起好步、定好位、融好资”的工作思路和“干成事、不出事”的工作目标以及“更高、更严、更好”的工作要求，成为集团全体干部职工的共同行为准则。有效地指导了的各项工，也为今后的工作奠定了基础。

集团公司一成立就根据打造高端的投融资企业的定位，设置了精简高效的职能部门，选配了年龄适中、德才兼备、业务精通、作风过硬、事业心强，有开拓精神和团队意识业务骨干，形成高素质团队，并依照各自职能迅速、有序、高效地开展工。抓紧管理制度建设，出台了一系列管理制度，为集团公司各项工作的迅速开展提供了制度保证。

二、理清思路、科学发展

为完成自治区党委、政府赋予的各项任务，我们根据实际情况，明确了公司使命、发展远景、发展目标、发展战略、工作目标。

一是明确指导思想，即以科学发展观为指导，解放思想，锐意进取，遵循市场规律，发挥核心优势，投资建设重点交通项目和资源开发项目，力争把集团公司打造成为国内及东盟一流的政府投资控股公司，圆满完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务。

二是明确公司使命，即以实施自治区党委、政府的战略决策为己任，加快广西交通建设，促进广西经济发展，为实现广西“两新”目标做贡献。

三是明确公司发展远景：服务广西，走向东盟。

四是明确公司发展目标：打造成广西一流，东盟影响力最大，具有良好的企业形象、企业文化和品牌的企业。

五是明确公司发展战略：集团公司主要从事投融资和重点项目建设运营。发挥国有资本的控制力、影响力和带动力，引导、集聚社会资本，进行基础性、战略性行业投资；通过上市、股权投资、管理和交易，实现资本的保值增值，为经济和社会发展服务。

六是明确公司战略方针：

1. 产业发展：依托集团公司的核心优势，以产业间的内在联系为基础，形成以高速公路为核心的交通基础设施业务、高速公路衍生业务、房地产业务、金融业务、交通类科技开发业务、现代物流业务、资源开发业务等相互促进、共同发展的产业布局，推进集团公司的可持续发展。

2. 资本运营：通过资本运营，盘活资产存量，促进产业资本

和金融资本转化，提高资产流动性，提升融资效率，做大资产总量，为政府基础性项目提供资金，发挥国有资本对资源配置、优化产业结构的导向作用，实现集团公司价值最大化和资本保值增值。

三、迎难而上、创造一流

打造一流业绩：实现半年开工4条高速公路；完成了30亿元短期融资券发行招标工作；与12家银行签订意向额度为1213.5亿元战略合作协议；完成隆林至百色高速公路建设投资25.64亿元；全年实现营业收入12.44亿元，其中通行费收入11.80亿元，利润7584.23万元。

打造一流企业理念：追求高效业绩，努力实现国有资产保值增值，担负起更大的社会责任；不断培育“干放心活、办放心事、做放心人”的企业道德观。培育以“管理上精雕细刻、生产上精耕细作、技术上精益求精、经营上精打细算”为内容的精细理念。倡导以“文明建设、文明经营、文明环境、文明生活”为内容的文明理念。不断培育员工的文明竞争意识，促进企业文明程度的全面提高。树立以“科学严谨、敢为人先、勇立潮头、争创一流”的创新理念。

打造一流团队：用“热忱工作，追求卓越”、“主动积极，勇担责任”、“公司利益至上”、“平等和谐，和睦共事”、“设定目标，全力以赴”、“注重形象，注意细节，维护（公司）声誉”六个准则锻造一支优秀的员工队伍，树立团队意识，树立团队的利益就是自己的利益、团队的荣辱就是自己的荣辱的观念，亲密团结，协作到位，共创佳绩。

打造一流企业文化：用企业共同愿景统领员工行为，构建企业核心价值观，为集团公司的持续发展提供动力源泉。

以“如何做人”和“如何做事”为集中点，潜移默化地把企业的发展战略和奋斗目标，融为广大员工的创业思想和行为准则，使员工自觉遵循，形成了“自我否定，自我超越，不

断创新，追求卓越”的工作作风和“不进则退，小进也是退”的发展观，企业文化理念与个人价值、企业共同价值得到了充分的融合，为企业持续发展提供强大的动力源泉。

四、理顺关系、形成合力

一是完善公司法人治理结构，规范各项管理和经营工作。遵循《公司法》和公司章程的规定和要求，相继成立了广西高速公路投资有限公司、广西交通实业有限公司等5家子公司；直属各高速公路管理机构改制工作正紧锣密鼓的展开。

二是积极与中央有关部委、自治区有关单位沟通，争取支持和帮助；提出了延长5年收费期限等6条政策建议，得到了自治区人民政府批准；向国家发改委、交通运输部和交通厅汇报工作，争取扩大内需投资的支持；初步建立了集团公司与各有关单位的良好关系。

三是积极推进资产、人员移交工作。2019年9月24日集团公司与自治区交通厅签订了资产人员移交协议和债务交接协议后，及时组成交接工作组，就资产、人员、业务的分割问题达成了共识并签订了协议；还就债务划转问题与自治区交通厅进行反复沟通，并协同交通厅、与各家银行多次协商，力争以最快的时间完成债务移交工作。

四是积极开展调研沟通活动。集团领导分组专程走访兄弟省份相关单位及上级主管部门，听取国家、相关省政府和部门对企业政策及资金的扶持政策措施，研讨工程建设模式、项目管理经验，筹融资、新拓展业务等方面，并形成参考价值极高的考察报告，对集团公司今后发展和决策提供了科学依据，也为自治区争取国家给予广西的相关扶持政策提供了参考。

五、成果显着、高潮迭起

（一）积极贯彻落实自治区掀起交通建设新高潮以及拉动内需、促进经济增长的部署，行动迅速，措施得当，成为广西经济建设的“引擎”。

集团公司成立伊始，就明确了以完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务为己任。积极贯彻落实自治区党委、政府关于掀起交通建设新高潮等重大战略部署，积极落实自治区迅速贯彻落实中央增加投资、扩大内需、促进经济平稳较快发展的一系列重大政策措施，勇当拉动内需的排头兵，使高速公路建设成为推动我区经济发展解决就业问题的强劲“引擎”。去年相继开工了4个高速公路项目，总投资达231亿元，总里程约476公里，覆盖广西7个地级市10个县（市），掀起了一个个高潮，拉动钢材消费25万吨、水泥消费260万吨，创造直接就业岗位40万个，间接就业岗位47万个。在短短4个月时间，高速公路开工建设的项目数量、投资金额和覆盖范围，均创广西高速公路建设的纪录。这些项目里程长，投资大，影响大，社会效益大，向社会展示了集团公司的执行力和战斗力，社会效果显著。

（二）努力打造交通投融资平台，融资筹资工作取得新进展。

一是积极拓展投融资渠道，搭建广西交通建设投融资平台。10月20日，集团公司顺利完成了中短融债券发行竞争性招标，创下了广西第一次采取邀请招标方式确定中短融债券承销商和广西第一大中短融债券发行数额的两个广西第一；积极开展信托计划融资，与多个公司达成融资的初步意向；还积极参加多个国家、项目或投资推介会，为今后投融资合作及开发东盟市场奠定基础。

二是积极加强与金融单位沟通合作，取得初步成效。11月19日，集团公司与国家开发银行广西分行等12家驻桂银行签订1213.5亿元人民币战略合作协议，这是当时广西一次性签定金额最大、合作银行数量最多的的银企合作，为广西的银企合作树立了典范；此外，集团公司已通过8家银行的授信评

级，获得了一年期信用流动资金贷款13亿元，三年期信用流动资金贷款10亿元，截止2019年12月底，已到位固定资产贷款6亿元、流动资金贷款1亿元，还取得了中央预算内资金补助2.2亿元；已落实六寨至河池和河池至宜州2条高速公路的项目贷款57亿元；取得玉林至铁山港和钦州至崇左2条高速公路的项目意向贷款91亿元。

（三）抓好在建项目建设，积极推进项目前期工作。

国企工作总结报告篇二

集团工作报告是全年工作的总结和规划，是集团领导层向全体员工做出的工作交代和对未来发展的展望。作为员工，阅读集团工作报告是了解企业发展动向的重要途径之一。在读完报告后，我深感收获颇丰，从中我明确了集团的发展愿景、发展战略和具体措施，并对自身的职业规划有了更加明确的认识。

二、理解集团的发展愿景

在工作报告中，集团明确提出了“做强做大，成为行业领先企业”的发展目标。这一愿景对于每个员工来说都是激励和动力，它激发了我们积极进取的精神。作为员工，我们要明确集团的发展目标，努力提升自己的能力，为实现集团目标做出贡献。

三、洞察发展战略和具体措施

工作报告中详细介绍了集团的发展战略和具体措施，包括市场开拓、技术创新、人才培养等方面。其中，技术创新是集团发展的核心竞争力。面对激烈的市场竞争，集团提出要加大技术研发投入，引进和培养高素质的技术人才，不断推出具有核心竞争力的产品。此外，报告还提到要加强团队协作，

提升员工的综合素质。这些具体措施为我们提供了明确的行动指南，让我们知道该如何努力，才能够与集团的发展方向保持一致。

四、思考个人职业规划

读完集团工作报告后，我对自身的职业规划有了更加明确的认识。报告中提到了集团的发展规划和方向，这也给了我指引，让我知道应该朝着什么方向努力。我意识到要在技术方面不断提升自己，加强学习，积极参与技术研发。同时，要具备良好的团队合作精神，与同事们共同努力，为集团的发展贡献力量。

五、总结与展望

阅读集团工作报告是了解企业发展动向的重要途径。通过阅读，我对集团的发展愿景、发展战略和具体措施有了更加深入的了解。同时，我也反思了自身的职业规划，明确了今后的发展方向。作为员工，我们要紧跟集团的步伐，努力提升自己的能力，为实现集团的发展目标贡献力量。

读集团工作报告是每个员工的责任和义务，通过阅读我们不仅能够了解集团的发展动态，更能够明确个人发展的方向。在今后的工作中，我们应该始终把握住集团的方向和发展目标，努力提升自己的能力，在实现个人价值的同时，为集团的发展贡献自己的力量。只有这样，我们才能共同实现集团的发展愿景，成为行业领先企业。

国企工作总结报告篇三

一、 年 月 日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定 40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的**乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查**辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

国企工作总结报告篇四

集团班子工作报告一直是企业管理中的重要环节，是班子成员向领导层和全体员工汇报过去一年工作情况、总结经验教训、提出新的工作目标和计划的重要方式。作为集团班子的一员，我深深感受到了这些工作报告的重要性和价值。通过仔细听取、研究和思考班子成员的汇报，我得出了以下几点心得体会。

首先，集团班子工作报告让我深刻认识到班子成员的责任与

担当。每个人的汇报都充分展现了自己的工作内容、成果和困难，让我看到了班子成员各司其职、各尽其责的责任心和担当精神。在报告中，他们将过去一年的工作情况如实汇报，无论是成功还是失败，都毫无保留地向大家展示，给全体员工带来了极大的鼓舞和激励。这让我深刻认识到，作为班子成员，我们必须时刻保持责任感和担当精神，为实现企业发展目标而努力奋斗。

其次，集团班子工作报告让我明白了班子成员之间的团结合作的重要性。在汇报中，每个班子成员的工作都相互关联、相互配合，形成了完整的工作体系和高效的工作流程。一方面，班子成员之间需要合作共事、互相支持，合力推动企业各项工作的顺利进行；另一方面，班子成员间也会存在一些协调和衔接的问题，通过报告，大家可以及时发现并解决，从而增强团队的凝聚力。这让我深刻认识到，在集团班子的工作中，团结合作是成功的关键，只有班子成员紧密配合、相互协作，才能推动企业取得更大的发展。

第三，集团班子工作报告让我认识到了班子成员的学习与进步。在汇报中，班子成员不仅总结了过去一年的工作经验和教训，还提出了新的工作目标和计划。通过听取大家的报告，我发现每个班子成员都在积极学习和提升自己的能力，不断反思，不断进步。他们通过市场调研、以案定责和培训学习等方式，积累了丰富的经验，并在工作中不断创新和突破。这让我深刻认识到，作为集团班子成员，我们要不断学习和进步，不断提高自身的能力和素质，才能更好地履行自己的职责和使命。

第四，集团班子工作报告让我明白了班子成员的沟通与协调能力的重要性。在汇报中，班子成员需要向全体员工介绍自己的工作情况，同时还要与其他班子成员进行沟通与协调。在报告中，班子成员不仅需要清晰、明确地传达自己的工作情况，也需要与其他班子成员进行工作对接和信息交流，确保各项工作有机衔接、顺利推进。这让我深刻认识到，班子

成员的沟通与协调能力至关重要，只有通过良好的沟通和协调，才能使班子成员之间形成良性互动，进而推动整个企业的发展。

最后，集团班子工作报告让我体会到了班子成员的担忧与希望。在汇报中，班子成员面临的问题和困难都毫无保留地向大家展示。他们希望借集体智慧解决问题，也期望得到全体员工的支持和理解。他们希望通过工作报告向大家传递积极的信息，激励大家一起努力，为实现企业的发展目标而共同奋斗。这让我深刻认识到，作为集团班子成员，我们不仅要关注自己的工作，也要关心其他班子成员的困难与需求，做好团队的凝聚与力量的传递，共同构筑起一个良好的工作氛围和团队合作的氛围。

总而言之，集团班子工作报告是一个重要的工作总结和规划的环节。通过仔细听取、研究和思考班子成员的汇报，我深深体会到了班子成员的责任与担当、团结合作、学习与进步、沟通与协调能力以及希望与担忧。这些心得体会将成为我今后工作中的宝贵经验和指导，帮助我更好地履行自己的职责，为集团的发展做出更大的贡献。

国企工作总结报告篇五

又是岁末了作为导游员的似乎还没能回味过来这一年的滋味，时间过的真快。适应这季节的变化，但是时间不等人，日月老人将要给画上句号了所从事导游工作，又经历了一个年头了喜欢这个工作，不论苦辣酸甜，总是一个“乐”字。现在把这几年工作的乐趣给归拢一下，从中总结经验，汲取教训以备来年奋马扬鞭，更好的带领我游客畅游在黄河上下，大江南北。

一、以导游为荣。

作为导游员的带团是首要任务。这几年，根据旅行社的布置。

带过的旅游团队数量已经记不清了留在感觉里的——忙和乐。刚从云上飞下来，又从水上漂过去；才听罢火车的汽笛声，又闻见了汽车的马达响；才听罢东北的二人转，又尝到新疆的哈密瓜；才欣赏桂林山水的秀美，又看到大漠孤烟”壮阔。夏令营孩子们欢快的歌声，夕阳红老人们幸福的笑脸，盛世北京和谐的音符。还有华西村人美好的蓝图，南街村人不懈的追求？这一切经常在眼前浮现，深深的感受到工作的意义所在从心里热爱导游这一工作。

二、学理论、学知识

一直严格要求自己，从业多年来。作为一个国内专业导游人员，时刻牢记着热爱祖国、热爱人民、热爱祖国几千年的优秀文化，认真学习党的各项政治政策、经济政策、学习党在新的历史时期的主要理论，用来武装自己的头脑，思想上紧跟形势，努力是自己成为具有优秀道德品质，高尚职业情操、遵纪守法，尽职尽责的导游员。积极参与省市旅游局组织的培训班，认真学习导游知识、导游业务；业余时间细心学习《汉语言文学知识》历史地理文化知识、心理学》公共关系学》政策法规》认真阅读相关的经济知识、社会知识、旅游知识，学习中坚持勤动眼，大量的阅读有关景区、景点的资料和有关风光民情的书籍；勤动手，把读到看到相关资料、甲篇名作、经典名句都分类整理，以丰富自己的学识，增加自己的见闻。

三、学技能、多实践

除了要求导游员要有广博的知识外，导游工作是一个知识密集型和高智能的服务工作。还需要导游人员具备高超的技能，如讲解能力、组织能力、人际关系能力、分析能力、解决问题能力。而讲解能力是首当其冲的常言说“大好河山有多美，全凭导游一张嘴”游客出游，求知”愿望之一，而我导游就起着传达知识信息、传送审美观念、播洒中华文明的重任，因此导游语言必需科学、规范，传送的信息必需正确无误，

这样更能够吸引游客的注意，满足游客的求知”愿望，才会得到游客的尊重和敬佩，这是顺利完成旅游计划的重要前提。其次，整个旅游活动是一个有组织的需要和饭店、宾馆、景点、交通等相关的企业和个人来打交道，牵扯到社会生活的方方面面，因此上，要求我导游员要有相当的组织能力和协调能力。再其旅游活动的主体是人，而人的构成又是复杂的旅游者来自不同的社会阶层，从事着不同的职业，文化层次高低不等，性别年龄各不相同，兴趣喜好因人而异，身体状况不尽相同。这就要求我导游员必需学会处置人际关系，学会善于和各种人打交道。旅游过程中各种各样的情况都有可能出现，个各种各样的问题可能随时发生，这就要求我要学会独立分析的能力和独立解决问题的能力。实际工作中，十分注重留心学习，实践中不断的总结和提高自己的业务水平。时时提醒自己“勤动口”向专家请教先进的经验和方法，向同事学习、向民间学习、向旅游着学习，以丰富自己的学识；勤动腿”常言说，读万卷书，不如行万里，勤跑、多动增加自己的阅历，实践中巩固学到知识，不如手过一遍，勤动眼”大量的阅读有关旅游方面的书籍、查阅有关风光、风情、民俗的资料；勤动手”眼过千遍。把看到听到学到知识和方法，经验和技巧都动手一一记录下来；勤动脑”动口、动腿、动眼、动手的基础上，善于动脑，把学到收集到看到名作甲篇、知识经验都分类整理，结合自身的特点，取精去糟，最终形成自己的风格和作风。也就是说，工作实践中逐步的总结，不时的提高自己的业务技能和服务水平。

四、几点带团的方法

兵无常式”这一点运用到带团工作中也是十分的确切。带团过程中，掌握好游览的节奏。孙子曰：水无常形。导游员除了丰富的知识，生动形象的语言来为游客作好讲解服务外，更要学会掌握和控制旅游过程中的节奏问题。因为旅游者的年龄、体质不同，情趣喜好不同，情绪不同，一个人一天会有多种情绪的变化，做为导游员要随时掌握游客的这些现象，实施旅游计划中要作到有张有弛，劳逸结合”根据团队的实

际情况安排有弹性的活动日程，努力使旅游过程既丰富多彩，又松紧相宜，让游客在轻松愉快的活动中获得最大限度的满意的享受。有急有缓，快慢相宜”具体的旅游过程中，要视具体情况控制好游览的时间、速度，根据游客的年龄构成，对老年人要走的慢一些，讲的慢一些，尽量减少剧烈活动的项目，要学会适合老年人的习惯语言，交流方法；对待年轻人，可以走的快一些，讲的节奏快一些，适当的安排一些年轻人喜爱的活动项目；对待青少年，游览的过程中要注意寓教于乐，要更多的把旅游和学知识结合起来，同时适当的安排一些适合青少年的娱乐活动。总之，导游员就是旅游活动的导演”根据不同的团队，从实际情况动身，安排好、组织好旅游活动，旅游者获得乐趣和享受，这才是一次成功的导游活动。

一个旅游团队，处置好几个关系。即强弱关系、多数与少数的关系、劳逸关系。实践中我都知道。人员组成是比较复杂的有身体好的精力充分的希望速度快一些，活动量大一些，而年老体弱的则希望冷静轻松，不愿意太紧张、太劳累。这时我就要根据实际情况分别予以对待，依照旅游者的体质、年龄划分成相应的小团体，讲明白游览的路径、集合的地点、时间，全陪导游和地接导游互相配合，或前后或穿梭在各小团队之间，对年老体弱的要重点照顾。这样既尊重了旅游者的愿望，又是各得其所，各取所乐。游览过程中经常会出现对日程安排意见不一致的现象，这是由于旅游者审美观点、兴趣喜好不尽相同所造成的一种正常现象。一般情况下本着求同存异的原则，寻找大家都喜欢、乐意的共同点，形成统一的选择，这是最理想的解决方法。如果共同点不容易找到则要实事求是给游客说明情况，请团队领队或德高望重的人物进行协调，寻找合理而可能的变通方法，动员意见不同的各方相互作出让步，本着少数配合多数的原则是旅游活动继续顺利的进行。当然在旅游过程中处置好劳逸关系也是十分重要的疲于奔命，象行军拉练一样的旅游会使游客的发生不愉快的情绪，肯定回影响旅游者的游兴。要合理安排日程，兼顾游览、娱乐、购物、休息，力争让游客在各方面都得到

满足，从而游客对旅游服务工作的满意度。作为导游员，带团过程中处理好了这几个关系，就能带出一个和谐欢乐的旅游团队，胜利的完成一次旅游活动。

旅游者的性格大致分为两大类：外向型、内向型。外向型的活泼、爱交际、喜讲话、多点子、热心肠，多沟通、交朋友。沟通要从了解做起。另一面又急躁、好动、好胜、散漫，这类人好沟通，但不稳定。内向型的稳重、冷静、有主见、情绪稳定，另一面少言、孤傲、忧郁，这类人不易沟通，但却很重感情，一旦认可你不会轻易改变。作为导游要通过观察、交流了解游客，正确的区分客人的性格类型，采用灵活的方法，因人而异，适时适宜的进行沟通，随时观察游客的情绪变化，及时调整战略方法，始终坚持和谐欢乐的团队气氛。旅游活动中，导游和旅游者不只是服务与被服务的关系，更是合作伙伴，只有游客的通力合作，旅游活动才干顺利进行并达到良好的效果。为此，一个很好的方法就是导游和游客真诚的交朋友。交朋友要从尊重对方做起，把主动服务、真诚服务、热心服务、周到服务贯彻始终，从小事做起，与细微处显真诚。和游客交朋友，要有一颗平常的心态和包容的心态，和游客建立平等的关系，不能厚此薄彼；导游员和游客相处时不要争强好胜，满足一时的虚荣，作嘴巴上的胜利者，要保持融洽的气氛，建立“君子”式的朋友关系。

国企工作总结报告篇六

第一段：引言（200字）

近日，我所在的人才集团召开了一次工作报告会。作为集团的一员，我非常荣幸能够参与其中。在会议上，集团的领导以及同事们对自己分别的工作进行了总结和交流。通过这次会议，我深刻地感受到了自身所需要改进的地方。接下来，我将就此次会议的体会和心得进行总结。

第二段：集团管理的完善（200字）

在集团管理层的报告中，我了解到我们的公司对于团队管理做了较大的改进。管理层完善了考核制度，及时地为工作表现出色的员工进行激励，同时也为表现不佳的员工提供了一定的改进空间和机会。在这样的环境下，每个员工都有了更大的动力去提高自己的工作技能。

第三段：交流与合作的提高（300字）

在沟通交流及合作水平的报告中，我发现我们公司在这方面还有很大的进步空间。但是通过领导们对于交流与合作的强调，整个团队都开始更加注重沟通和协作。会上我发现，很多同事都纷纷讲述了自己在这方面的心得体会，互相分享着学习方式和方法。这样的沟通过程，不仅让我们充分了解了彼此的工作，也增进了我们对职场的认识。

第四段：责任心和紧迫感的共鸣（300字）

集团领导在会议上还强调了工作中对于“责任心”和“紧迫感”的重视。在我的工作当中，我也深刻感受到了这两个要素的重要性。只有把工作事项当成自己的任务一样去完成，才能真正提高自己在岗位上的地位。而紧迫感则能够让我们更加高效地完成工作，提高生产效率。我们要时刻告诉自己，任何时间的浪费都可能导致我们失去机会和竞争力。

第五段：总结（200字）

此次工作报告会虽然只有短短的几天时间，但是它的影响却会持续下去。我们要时刻保持对于自己工作的认识，养成良好的工作习惯，不断提高自身的技能和能力。同时，在不断充实自我的同时，我们还应该注重情感上的交流与合作，努力营造一个团结友爱的企业文化。在今后的工作中，我将继续积极拥抱变化，为自己的职业发展而不断努力。

国企工作总结报告篇七

坚决打赢安全生产翻身仗

——在集团2015年度安全工作会议上的工作报告

总经理 xxx(2015年1月6日)

同志们：

今天，我们在这里召开2015年度安全工作会议，主要任务是：认真反思2014年安全工作，深入分析当前安全形势，安排部署今年安全工作，进一步动员集团广大干部职工，强化红线意识，更加坚定“三不四可”，持续推进“三基三抓一追究”，从零开始，向零进军，全力扭转安全被动局面，圆满实现全年安全工作目标。

一、2014年安全工作回顾

过去的一年，是集团近年来安全生产遭受重大挫折、安全形势最为被动的一年。在不到半年时间内，集团接连发生3起煤矿事故，造成21人遇难。事故的发生，给遇难职工家属造成了深深的伤痛，打破了集团保持3年多的安全平稳态势，使本已严峻的企业形势雪上加霜。反思去年的几起事故，涉及瓦斯防治、顶板管理和生产组织等多个方面，事故集中，层次低级，暴露出我们安全工作还存在许多问题和不足。

一是红线意识和法规理念树立不牢，对“三不四可”的1 / 16

认识和把握逐级衰减。在3年多的安全平稳态势面前，我们对安全工作的长期性、艰巨性、复杂性和反复性认识不足，产生了麻痹和松懈思想。特别是随着市场急剧下滑、经营压力不断加大，从集团到基层抓安全生产的精力不够集中，

对“三不四可”的执行层层弱化,没有摆正安全与生产、安全与效益的关系,没有时时刻刻绷紧安全生产弦。部分单位依法办矿意识不强,开展工作、解决问题时,不是该怎么干就怎么干,而是想怎么干就怎么干。

二是安全基层基础不扎实,“三基三抓一追究”没有落地生根。煤矿质量标准化强调客观多,主观努力少,工程质量和工作质量严重滑坡,现场管理普遍松懈,部分采掘头面不能保持动态达标。技术管理薄弱,措施编制照搬照抄,措施执行不严不细,先进工艺装备没有得到有效推广应用。安全培训的针对性、实效性有待提高,区队班组自主安全管理水平低,对重要异常信息反应迟钝、处路不力,零敲碎打事故时有发生。安全激励约束机制执行不严,安全奖惩的“大锅饭”仍在吃,安全管理的“责任田”不清晰,安全压力没有层层传递到位。

2 / 16

仍然存在。尤其是从去年发生的突出事故看,我们对以地应力为主导的煤与瓦斯突出机理认识不足,对“硬顶板、软煤层”瓦斯治理的针对性、实效性不强,还没有做到因地制宜。

四是安全发展水平不均衡,存在安全短板和薄弱环节。部分单位安全排查流于形式,大量隐患查不出来,查出的隐患得不到及时消除,低级隐患和重复隐患像“割韭菜”、层出不穷。少数资源整合矿井和兼并重组小煤矿虽然已重组多年,安全管理水平得到提升,但问题隐患依然较多,仍是集团安全管理短板。这既有起点低、底子薄、基础差的客观现实,更有前期重视程度不够、安全管理缺位和监管不力等综合因素。

五是安全管理严不起来、落实不下去,存在“中梗阻”现象。“好人主义、经验主义、形式主义、官僚作风”盛行,从机关业务部门到基层单位都不愿批评人、不想得罪人,一些问

题隐患没有得到公开警示和严肃处理，安全管理失之于软、失之于宽，责任追究高高举起、轻轻放下。部分干部只看到过去的成绩，没有看到问题和差距，盲目自大、固步自封，没有虚心向先进企业学习。少数干部对一线情况掌握不透、心中没数，对一些安全问题不以为然、自以为是、习以为常，工作有棚架、执行有偏差、落实打折扣。个别干部作风浮漂、我行我素，静不下心、沉不下去，工作拈轻怕重、下井避远就近，跟班带班弄虚作假。

为深刻吸取事故教训，扭转安全被动局面，我们痛定思

3 / 16

坚持铁面问责、重典治安，按照“四不放过”和“零容忍”原则，对3起事故责任人进行了逐级问责，有71名责任人受到追究处理，其中，处级以上干部30人，在集团上下产生了强烈的震慑作用。特别是在严峻的安全被动局面和巨大的安全重压面前，我们深入贯彻党中央、国务院对安全生产的重要指示精神，全面落实国家安监总局和省委、省政府的部署要求，牢固树立“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识，积极围绕寻求治本之策和严格管理两条主线，重启煤矿干部24小时吃住在矿制度，强化干部值班带班和包矿督导责任，确保了后4个月平平安安。

同志们，虽然去年集团安全生产遭受重创、没有实现安全工作目标，但大家的付出不可埋没。尤其是事故发生后，集团上下抓安全的信心始终不丢、决心始终不变、干劲始终不减，付出了艰辛努力，作出了很大牺牲，工作十分辛苦。在这里，我代表集团公司，向奋战在安全生产战线的同志们，向在座的各位，表示衷心的感谢和诚挚的慰问！

二、面临的安全形势与工作任务

5 / 16

安全、管生产经营必须管安全，告诫各级干部要“经常有睡不着觉，半夜惊醒”的忧患意识。去年12月1日，国家新《安全生产法》正式实施，安全责任逐级明晰，处罚力度空前加大，对重大、特别重大事故主要负责人实行终身行业禁入，将企业安全事故经济处罚上限提高2—5倍，安全监管重心下移到市县等地方政府，标志着安全生产管理已从制度规定层面上升到法律法规层面，上升为国家安全发展战略。去年四季度，河南煤监局按照国家局要求，专门对集团进行集中监察执法，规格之高、力度之大、范围之广，近年来少有。从企业自身看，近年来，集团矿井每年以10—30米的速度向深部延伸，瓦斯、水害、地应力等自然灾害加速升级、防治难度日益增大，个别煤矿已升级为突出——冲击地压复合矿井。尤其是按照省政府“双十条”规定和“双6”标准要求，集团高瓦斯和突出矿井达到18对，防突管理头面和区域治理工程量将大幅增加。随着化工产业链不断延伸，产业产品由单一向多元化并举发展，重大危险源点不断增多，普遍具有高温高压、有毒有害、易燃易爆、工艺复杂等特点，而且部分新增装路没有成熟安全经验可以遵循。企业经济形势持续困难，保生存、渡难关的压力不断增大，可能影响安全生产投入和队伍稳定，这些因素都进一步加剧了安全的潜在风险。

抓不好安全会更困难”的理念，始终把安全工作摆到高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位路，更加注重以人为本、理念引领，更加注重强基固本、超前防范，更加注重依法治安、严字当头，决不在安全伤口撒盐、决不给困难形势添乱。为此，我们提出全年安全工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，按照集团党委一届六次全会总体部署，坚定“三不四可”，狠抓“三基三抓一追究”，创新工作思路，夯实基层基础，坚决遏制重大事故，有效预防零星事故，全力打好安全生产翻身仗，推动安全生产形势持续稳定好转，力争用5年时间达到国内能源化工行业一流水平。

工作目标是：“零死亡、零超限、零事故”。即杜绝死亡事

故，杜绝计划外高浓度瓦斯超限，杜绝二级以上非伤亡事故。

7 / 16

住了安全工作重点和努力方向，七项要素既相对独立、又互为补充，共同构成了有机统一整体，需要我们在实践中不断地丰富完善，继承发展。从过去的历史经验看，凡是“三不四可”和“三基三抓一追究”贯彻到位的时期，都是安全态势平稳时期，凡是事故易发多发的时期，都是执行上出现了偏差。今后工作中，只要我们切切实实地把“三不四可”贯彻落实到生产经营的各个方面，不折不扣地把“三基三抓一追究”贯穿于安全生产的各个环节，就一定能够实现企业的长治久安。

三、2015年安全工作安排

8 / 16

术骨干充实教师队伍，让经验丰富、业务精湛的矿处长、区队长进课堂、上讲台。深化安全警示教育，通过案例分析、现场说法、交流观摩等形式，引导广大职工筑牢安全思想防线。要完善培训标准，严格落实安全培训责任，安全培训不合格的一律不允许上岗，凡因培训不到位导致“三违”和隐患事故的，追究培训部门安全责任。

一律停产整顿。要以思想达标带动工作达标，深入开展“学标准、守规程、重执行”活动，引导广大干部职工上标准岗、干标准活，真正做到让标准成为习惯，让习惯符合标准。要坚持“抓两头、带中间”，分专业建立质量标准化评比办法，定期召开质量标准化推进会，对质量标准化先进单位予以重奖，让落后单位在曝光台上、聚光灯下揭短亮丑，对连续落后单位分管副职和正职进行处罚直至免职。

班组长要努力增强自身素质，提高安全管理意识和现场一线

掌控能力，真正成为现场安全生产的带头人和主心骨；凡工作不胜任、管理不合格的，要超前淘汰出区队长、班组长队伍。

11 / 16

真抓好机电安全系统分析评价，重点强化矿区安全供电和井下电气防爆管理，扎实开展主提升、主运输、斜巷人车、架空乘人装路等专项治理，全年完成矿区电网改造项目9项，机电安全治理项目8项。要把整合矿井放在事关煤炭主业长远发展的战略高度，按照规划、标准、管理、装备、培训“五统一”要求，移植嫁活大矿安全管理经验，提高资源整合矿井安全高效水平，继续加大兼并重组小煤矿关闭退出力度，加快补齐安全短板。

12 / 16

时候冲得上、打得赢，守牢安全生产最后一道防线。

（六）实施科技兴安战略，提升安全支撑能力。科技进步是推动企业长治久安的根本保障。要大力实施“一加强两优化”活动，加强技术基础管理，严格源头设计、措施编制、规程审批和现场落实，做到措施零失误、执行零折扣；要优化生产布局，进一步减头减面提效，百万吨级以下矿井“一井一面”，百万吨级以上矿井“一区一面”，300万吨以上大型骨干矿井采区逐步压缩到5个以下；要优化矿井工程设计，推行煤矿安全技术经济一体化模式，做到设计零误差、工程零浪费，全年节约投资1亿元以上。围绕瓦斯高效快速治理，大力开展硬顶板、低透气性、松软煤层瓦斯突出防治技术研究，积极推广瓦斯抽采泄压增透和“两堵一注”带压封孔工艺，尽快破解煤与瓦斯共采、极薄半煤岩解放层开采、钻封一体化等技术难题。围绕提高煤矿综合机械化装备水平，坚持多上装备少上人，积极采用集中控制和无人值守设备，年底前所有采面一律实现综采。全面加强顶板管理，强化采掘

头面支护质量和动态监测监控，大力推广锚、索、注复合支护工艺和一次成巷技术，推行综采工作面端头支架工艺，坚决杜绝顶板伤人事故发生。

13 / 16

全管理体制变革，完善安全层级化管理和考核机制，进一步下移安全管理重心，继续压缩一矿多井单位管理层级。改进安全监督检查方式方法，实行表格式检查、台账式管理，实现安全监察向安全督查转变，静态监察向动态监察转变，日常监察向盯岗写实转变，一般性监察向专业专项监察转变。实行安全保证金制度，缩短安全抵押兑现周期，加大安全履职考核与工资奖金挂钩力度，做到重奖重罚、奖罚对等。坚持有患必究、重患必停、超前问责、倒查追究，对安全隐患和事故责任人，要以铁的心肠、铁的面孔、铁的手腕，敢于动真碰硬，从严从重处理。对应查出而未查出、应整改而未整改、应解决而未解决的安全隐患，无论大小都要追究到人；凡属重大隐患、应停产整顿而未停产整顿的，逐级追究分管副职、单位主要负责人责任；凡同类隐患反复出现的，要加重处理；凡基层单位出现重大隐患或责任事故的，业务保安部门和安监部门承担相应责任。

14 / 16

举一反三，防微杜渐，沉到基层，靠前指挥，加强应急值守，抓好跟班带班，保证下井质量，盯住薄弱环节，消灭管理盲区和死角，实实在在把问题解决好、把隐患消除掉，全力以赴确保安全生产。

同志们，今年是集团全面完成“十二五”规划的收官之年，也是集团扭亏脱困、打赢生存保卫战的关键一年，复杂形势前所未有，工作难度超乎寻常。让我们以建矿60周年为新的起点，始终保持清醒头脑，牢固树立忧患意识，切实增强使命担当，打好安全治本攻坚组合拳，圆满实现全年安全工作

目标，为集团转型攻坚、逆势突围贡献最大力量。

16 / 16

国企工作总结报告篇八

集团年度工作报告是集团公司每年必须提交的一份重要文件，它既是对过去一年工作的总结，也是对未来一年工作的规划。阅读完整份报告，让我深受启迪，感慨良多。

第二段：总结过去

报告中详细地列举了过去一年来公司取得的成绩，其中不乏让人振奋的加薪升职新闻、实现目标之余还充分保障员工福利的良好环境。过去的成功不仅来自于公司的凝聚力和凝聚力，更来自于各部门、各级领导的通力协作。

第三段：展望未来

报告中对未来发展走向有明确的规划和方向，公司将更加注重人才培养和引进，同时，公司还将加强市场占有率的提升，共同努力打造出更加优质、专业和可靠的产品和服务。

第四段：思考与感悟

看完整份报告后，让我不由得去思考公司未来的发展方向，公司能否在宏观经济环境不稳定的情况下更好地突破，能否为员工提供更好的发展平台和机会。同时，我认为无论是公司还是个人，都需要时刻保持学习、创新的心态，磨砺自己的技能和热情，才能更好地面对未来的各种挑战。

第五段：结语

本次全体员工齐心协力，取得如此多的成绩和发展。相信在

公司领导和全体员工共同努力下，我们一定能共同迎接未来的挑战，实现更加美好的明天。让我们一起祝愿公司的明天更加辉煌！