

最新监事人员工作报告(模板8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

监事人员工作报告篇一

，监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《监事会议

事规则》和有关法律、法规等的要求，从切实维护公司利益和广大股东权益出发，认真履行了监督职责。

监事列席了历次董事会会议，并认为：董事会认真执行了股东大会

的各项决议，勤勉尽责，未出现损害公司、股东利益的行为，董事会的各项决议符合《公司法》等法律法规和《公司章程》的要求。

监事会对任期内公司的生产经营活动进行了有效地监督，认为公司经营管理层认真执行了董事会的各项决议，按照公司既定发展方向，努力推进各项工作，实现了业绩稳定增长的目标。

报告期内，公司监事会共召开了6次监事会，具体内容如下：

序号会议编号召开时间

1 第三届监事会第十次会议2月3日

- 2 第三届监事会第十一次会议4月20日
- 3 第三届监事会第十二次会议8月21日
- 4 第三届监事会第十三次会议10月24日
- 5 第三届监事会第十四次会议12月5日
- 6 第四届监事会第一次会议12月21日

1、第三届监事会第十次会议于2月3日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《度监事会工作报告》、《年度报告及其摘要》、《度财务决算报告》、《度利润分配方案》、《度内部控制的自我评价报告》、《关于募集资金年度存放与使用情况的专项报告》、《关于续聘度审计机构的议案》、《关于对会计师事务所出具的带强调事项段的无保留审计意见的专项说明》、《关于使用超募资金和自有资金建设公司总部基地的议案》、《关于调整闲置自有资金购买理财产品额度和期限的议案》。

2、第三届监事会第十一次会议于4月20日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《第一季度报告》。

3、第三届监事会第十二次会议于8月21日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《半年度报告及其摘要》、《关于半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》。

4、第三届监事会第十三次会议于10月24日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《第三季度报告》。

5、第三届监事会第十四次会议于12月5日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《关于公司监事会换届选举的议案》。

6、第四届监事会第一次会议于12月21日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《关于选举公司第四届监事会主席的议案》。

（一）公司依法运作情况

，监事依法列席了公司所有的董事会和股东大会，对公司的决策程序和公司董事、经理履行职务情况进行了严格的监督。监事会认为：公司已经建立了较为完善的内部控制制度，公司的决策程序严格遵循了《公司法》、《证券法》等法律法规和中国证监会以及《公司章程》所作出的各项规定，相关的信息披露及时、准确。公司董事、高级管理人员在执行公司职务时不存在违反法律、法规、《公司章程》或有损于公司和股东利益的行为。

（二）检查公司财务的情况

监事会对度公司的财务状况、财务管理、财务成果等进行了认真细致、有效地监督、检查和审核，认为：公司财务制度健全、财务运作规范、财务状况良好。财务报告真实、公允地反映了公司度的财务状况和经营成果。

（三）公司募集资金使用与管理情况

监事会检查了报告期内公司募集资金的使用与管理情况，监事会认为：公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《公司章程》和《募集资金使用管理办法》对募集资金进行使用和管理，不存在违规使用募集资金的行为。

（四）公司收购、出售资产情况

报告期内，公司没有收购、出售资产情况，没有发生损害股东利益或造成公司资产流失的行为。

（五）对公司内部控制情况的独立意见

监事会认为公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《企业内部控制基本规范》、《公司章程》及相关规定，结合公司实际情况，建立了较为完善和合理的内部控制体系，并且得到了有效地执行。内部控制体系的建立与有效执行保证了公司各项业务活动的有序、高效开展，起到了较好的风险防范和控制作用，确保公司资产的安全、完整，维护了公司及全体股东的利益。公司在度的所有重大方面都得到有效的内部控制。

（六）对公司对外担保的独立意见

公司未发生对外担保情况。

（七）关联交易情况

公司发生的关联交易事项符合公司实际生产经营需要。关联交易决策程序符合《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》及《公司关联交易制度》等有关法律、法规的规定。关联交易定价公允，未违反公开、公平、公正的原则，不影响公司运营的独立性，不存在损害公司和中小股东利益的行为，符合公司整体利益。

（八）内幕信息知情人管理情况

为加强公司内幕信息管理，做好内幕信息保密工作，公司根据有关法律法规的要求制订了《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人登记制度》。报告期内，公司严格履行制度，及时关注和汇总与公司相关的重要信息，在进入敏感期前以邮件形式向内幕信息知情人明确告知相关保密义务。同时，对内幕信息知情人的保密情况进行自查监督。报告期内

公司没有发现内幕交易以及被监管部门要求整改情形。

本届监事会将继续严格按照《公司法》、《公司章程》和国家有关法规政策的规定，忠实履行自己的职责，进一步促进公司的规范运作。

xxx监事会

20xx年x月x日

监事人员工作报告篇二

报告期内，公司监事会共召开了8次会议，具体内容如下：

(一) 二届监事会第七次会议

- 1、《公司xx年度监事会工作报告》的议案
- 2、《公司xx年度报告及其摘要》的议案
- 3、《xx年度财务决算报告》的议案
- 4、《xx年度内部控制自我评价报告》的议案
- 5、《募集资金xx年度存放与使用情况的专项报告》的议案
- 6、《公司xx年度利润分配及资本公积金转增股本预案》的议案
- 7、《关于募集资金投资项目延期》的议案
- 8、《关于修订公司章程》的议案
- 9、《关于续聘会计师事务所》的议案

10、《股东回报规划(xx年-xx年)》的议案

1□□xx年第一季度报告全文》的议案

(三) 二届监事会第九次会议

(五) 二届监事会第十一次会议

1□□xx年半年度报告及摘要》的议案

2、《关于变更募集资金专户》的议案

2、《关于确认二届董事会第十三次会议程序》的议案

3□□xx年第三季度报告》的议案

(七) 二届监事会第十三次会议

5、《关于确认二届董事会第十四次会议程序的议案》

(八) 二届监事会第十四次会议

1、《公司使用部分超募资金永久性补充流动资金的议案》

(一) 公司依法运作情况

xx年度，公司监事会对公司依法运作情况进行监督，列席或出席了公司的历次董事会和股东大会，对公司的决策程序和公司董事及高级管理人员履行职务情况进行监督，监事会认为：公司股东大会、董事会会议的召集、召开均符合法律、法规、规范性文件、自律规则及公司《章程》的有关规定，决策程序合法合规，决议内容合法有效；公司内部控制制度较为完善，未发现公司有违法违规行为。公司董事会及高级管理人员能按照国家有关法律、法规和公司《章程》的有关规定，

忠实勤勉地履行其职责。报告期内未发现公司董事及高级管理人员在执行职务、行使职权时有违反法律、法规、《公司章程》及损害公司和股东利益的行为。

(二) 检查公司财务情况

xx年度，公司监事会依法对公司财务进行监督，监事会认为：公司财务制度健全，财务运行良好，运作规范□xx年度财务报告真实、客观地反映了公司的财务状况和经营成果。中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)对公司xx年度财务报告进行审计后，出具了标准无保留意见的审计报告。该报告真实、客观和公正地反映了公司xx年度的财务状况和经营成果。

(三) 公司募集资金投入项目情况

公司监事会检查了报告期内公司募集资金的使用与存放情况，监事会认为公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《创业板信息披露业务备忘录第1号-超募资金使用(修订)》及公司《章程》、《募集资金专项存储及使用管理制度》等有关要求，对募集资金进行使用和管理，并及时、真实、准确、完整履行相关信息披露工作，不存在违规存放或使用募集资金的情形。公司《募集资金xx年度存放与使用情况的专项报告》客观、真实地反映了报告期内公司募集资金的使用情况。

(四) 公司收购、出售资产情况

xx年10月15日，公司公告了《发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金预案》，公司拟以发行股份及支付现金购买上海大郡动力控制技术有限公司(以下简称“上海大郡”)的81.5321%股权并募集配套资金(以下简称“本次交易”)□xx年12月9日本次交易获得中国证监会上市公司并购重组委员会

审核通过□xx年1月20日中国证监会核准批复了公司本次发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金事项。截至目前，上海大郡的81.5321%股权已完成过户手续及工商变更登记，公司共持有上海大郡88.6750%的股权。

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于修改上市公司重大资产重组与配套融资相关规定的决定》、《上市公司重大资产重组管理办法》、《关于规范上市公司重大资产重组若干问题的规定》、《创业板上市公司证券发行管理暂行办法》、《上市公司非公开发行股票实施细则》等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件的规定，公司监事会经过对公司实际情况及本次交易的方案、草案及相关事项进行认真的自查论证后，认为公司本次交易符合发行相关法律法规，公司董事会对本次交易履行了勤勉尽责义务，作出决策的程序合法有效。

(五) 公司关联交易情况

公司监事会对报告期的关联交易进行了核查，监事会认为：公司发生的关联交易是正常生产经营所需，决策程序符合有关法律、法规及公司《章程》的规定，关联交易价格公允，没有违反公开、公平、公正的原则，不存在损害公司和中小股东利益的情形。

(六) 公司对外担保情况

报告期内，公司未发生对外担保。

(七) 公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况

公司监事会对报告期内公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况进行了核查，监事会认为：公司已根据相关法律法规的要求，建立了内幕信息知情人登记管理制度，报告期内公司严格执行内幕信息保密制度，严格规范信息传递流程，

公司董事、监事及高级管理人员和其他相关知情人严格遵守了内幕信息知情人管理制度，未发现内幕信息知情人利用内幕信息买卖本公司股份的情况。报告期内公司也未发生受到监管部门查处和整改的情形。

(八)对内部控制评价报告的意见

公司监事会对公司xx年度内部控制评价报告、公司内部控制制度的建设和运行情况进行了核查，监事会认为：公司已根据自身的实际情况和法律法规的要求，建立了较为完善的法人治理结构和内部控制制度体系，符合公司现阶段经营管理的发展需求，保证了公司各项业务的健康运行及经营风险的控制。报告期内公司的内部控制体系规范、合法、有效，没有发生违反公司内部控制制度的情形。公司董事会《xx年度内部控制评价报告》全面、客观、真实地反映了公司内部控制体系建立、完善和运行的实际情况。

- 1、加强学习，提升监事履职的专业业务能力。
- 2、监督公司规范运作，督促内部控制体系的建设与有效运行。
- 3、监督公司董事、高级管理人员的勤勉尽责情况，防止损害公司利益的行为发生。
- 4、检查公司财务，定期审阅财务报告，监督公司的财务运行状况。

烟台正海磁性材料股份有限公司

监事会xx年4月7日

监事人员工作报告篇三

报告期内，监事会严格按照《公司法》、《公司章程》、

《监事会议事规则》及有关法律法规的要求，遵守诚信原则，认真履行监督职责，通过列席和出席董事会及股东大会，了解和掌握公司的经营决策、投资方案、财务状况和生产经营情况，对公司董事、总经理和其他高级管理人员的尽职尽责情况进行了监督，维护了公司利益和全体股东的合法权益，对企业的规范运作和发展起到了积极的作用。

报告期内，监事会共召开7次会议，会议情况如下：

于用募集资金置换预先已投入募集资金投资项目的自筹资金的议案》。

（二□20xx年4月2日召开第一届监事会第十三次会议，审议并通过了《关于20xx年度监事会工作报告的议案》、《关于20xx年度财务决算报告的议案》、《关于20xx年年度报告及摘要的议案》、《关于20xx年度利润分配预案的议案》、《关于募集资金20xx年度存放与使用情况专项报告的议案》、《关于20xx年日常关联交易预计情况的议案》、《关于20xx年度内部控制自我评价报告的议案》、《关于续聘公司20xx年度财务审计机构及确定其支付报酬额度的议案》、《关于继续使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》。

（三□20xx年4月22日召开第一届监事会第十四次会议，审议并通过了《关于公司20xx年第一季度报告的议案》、《关于公司监事会换届选举的议案》。

（四□20xx年5月25日召开第二届监事会第一次会议，审议并通过了《关于选举公司第二届监事会监事会主席的议案》。

（五□20xx年8月13日召开第二届监事会第二次会议，审议并通过了《关于20xx年半年度报告及其摘要的议案》、《关于加强上市公司治理专项活动的自查报告和整改计划的议案》。

（六）20xx年9月21日召开第二届监事会第三次会议，审议并通过了《关于开展加强上市公司治理专项活动的整改报告的议案》。

（七）20xx年10月22日召开第二届监事会第四次会议，审议并通过了《关于公司20xx年第三季度报告的议案》、《关于大股东及其关联方占用公司资金情况的自查报告》、《关于继续使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》。

（一）公司依法运作情况

公司监事会按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》等规定，认真履行职责，积极参加股东大会，列席董事会会议，对公司的决策程序、内部控制制度的建立与执行等依法运作情况进行监督，公司监事会认为：报告期内，依据国家有关法律、法规和公司章程的规定，公司建立了较完善的内部控制制度，股东大会、董事会的决议及授权规范运作，决策程序符合相关规定；公司董事及其他高级管理人员在履行职责时，不存在违反法律、法规、规章以及公司章程等规定或损害公司及股东利益的行为。

（二）检查公司财务情况

报告期内，监事会对公司财务制度及财务状况进行了检查和审核，认为公司财务管理、内控制度较为健全，公司财务状况、经营成果良好。会计无重大遗漏和虚假记载，20xx年度财务报告真实、客观地反映了公司财务状况和经营成果。

（三）募集资金情况

报告期内，监事会对募集资金的使用情况进行核实，认为公司对募集资金进行了专户存储和专项使用，不存在变相改变募集资金用途和损害股东利益的情况，不存在违规使用募集资金的情形。

（四）公司收购、出售资产情况

报告期内，公司没有收购、出售资产的情况。

（五）公司关联交易情况

监事会对公司20xx年度发生的关联交易行为进行了核查，认为：公司股东魏连速、赵后鹏、周晓斌、王晓明、魏捷为公司向银行借款提供担保及公司向深圳市山本光电有限公司和深圳莱宝高科技股份有限公司采购物料的关联交易是按照“公平自愿，互惠互利”的原则进行的，决策程序合法有效；交易价格按市场价格确定，定价公允，不存在损害公司和中小股东的利益的行为。

（六）公司对外担保及股权、资产置换情况

20xx年度公司无违规对外担保，无债务重组、非货币性交易事项、资产置换，也无其他损害公司股东利益或造成公司资产流失的情况。

（七）对公司内部控制自我评价的意见

监事会对董事会关于公司20xx年度内部控制的自我评价报告、公司内部控制制度的建设和运行情况进行了审核，认为：公司已建立了较为完善的内部控制制度体系，并能得到有效的执行。公司内部控制的自我评价报告真实、客观地反映了公司内部控制制度的建设及运行情况。

本届监事会将继续严格按照《公司法》、《公司章程》和国家有关法规政策的规定，忠实履行自己的职责，进一步促进公司的规范运作。

声明：本内容来源于网络，仅代表作者个人观点，与本站立场无关，仅供您学习交流使用。其中可能有部分文章经过多

次转载而造成文章内容缺失、错误或文章作者不详等问题，请您谅解。如有侵犯您的权利，请联系我们，本站会立即予以处理。

监事人员工作报告篇四

大家好！

一、协助理事会认真开展工作，确保商会的工作依法、依规进行

检查、督促商会理事会班子及成员认真履行职责，围绕年度工作计划，经常开会研究，及时贯彻落实，以服务商会会员为宗旨，保证商会工作依法、依规、顺利进行。

二、要求商会秘书处工作按年度工作计划保质、保量完成

督促商会秘书处做好日常性工作，做到每月工作有安排，事事有落实，确保工作具体到位。

三、监督、检查商会工作经费开支情况。

按照商会财务管理制度、要求实行分级审批手续、严格控制商会的各项支出、合理使用商会经费、努力节约开支、保证会计资料合法、真实、准确、完整。

我的报告完了，谢谢大家！

监事人员工作报告篇五

深化改革、深化改革、强化监督 推动供销事业健康发展 推动供销事业健康发展——20xx年监事会工作总结及 20xx年工作安排
乌斯满江 (20xx年 x月 日)20xx年，我社在市委、

在上级社的正确领导下，联社监事会认真履行社章赋予的职责和任务，积极配合党委、理事会开展工作，认真贯彻落实中央一号文件精神及自治区供销社四届十次理事会会议精神，充分发挥监事会监督、监察的职能作用。按照年初制定的各项任务指标，加强对所属企业监督与管理，强化内部审计，完善财务制度，规范财经纪律，落实“光明工程”，加大清欠力度，积极探索企业发展以及股份制企业经营管理中监事会工作的新思路、新办法，为我社经济健康、持续发展和社会稳定做出了一定贡献。

利进行。

完善和健全监事会的组织建设，是保证监事会工作正常开展的前提条件，一年来，联社监事会能够按照社章要求，代表供销社所有者的意志，行使社员代表大会赋予的监督检查权，保证供销社企业的健康发展，通过有效监督，发挥民主管理、民主办社，保护集体利益和全体干部职工利益不受侵害、保证社有资产的保值增值。根据社章所赋予监事会的职责，在过去的一年里，我社监事会认真发挥监督检查作用，不断加强自身的组织建设，健全制度，充实机构。一是建立健全各项工作制度和全年的审计监督工作计划，为更好地开展工作确定方向。二是逐步提高监事会成员的专业素质，要求监事会成员政治觉悟高、政策观念强、思想品德好、业务技能优，要敢于碰硬，办事公道，更好地发挥监事会的职能。

三是全面开展对社务活动的监督检查，按照监事会的工作范围从政治监督、经济监督、民主监督、人员监督等方面，配合联社党委、纪检委全面开展对同级理事会及所属企业理事会工作的监督检查。

职工权益 20xx 年我社监事会会同党委、纪检委认真督查了理事会的主要工作，认真督查了所属企业重大经营决策等事项，特别是涉及企业集体利益和职工切身利益的问题，监事会都

积极监督检查并参与管理，在今年棉麻企业与江苏大生集团合作经营、土地开发、资产承租、社有固定资产的出售管理等重大经营项目决策中，联社监事会始终能够全程跟踪监督，积极维护职工的合法权益，保证了各项工作的顺利开展，对维护我社职工队伍稳定和社有资产的保值增值起到了积极的作用。另外，在企业安全生产、投资决策、综合治理、精神文明建设等方面，监事会均能认真监督并参与决策，2 参与管理。

一年来我们按照自治区供销社四届十次理事会会议精神，自觉地把监事会工作向纵深开展，及时与党委、理事会协调配合，按照监事会工作的性质和职能，充分发挥了监事会联系职工群众的桥梁纽带作用，切实加强了监督和维护职能，为完成党委、理事会本年度的各项工作任务作出了积极的努力，严格履行了监事会的职责。

三、加强对企业审计，强化监督职能，确保社有资产保 加强对企业审计，强化监督职能，确保社有资产保 值增值。

近年来，由于受市场及资金的影响[]20xx 年度我社对外竞争压力和管理难度也随之加大，为规避风险、发现不足，联社监事会采取了积极有效的措施，对所属企业进行了全面的年终审计，由过去单纯的财务监督转变为全方位的责任监督，一方面加强内审工作力度，另一方面强化内部监督与管理，具体做法是：一是强化市联社审计室职能，审计室由联社监事会直接领导并制定审计工作计划，确定重点审计单位及领导干部的离任审计，通过审计对部分问题较多的企业进行整改。二是通过审计，发现问题，指出企业管理中存在的不足，及时向联社、党委、理事会反馈信息，并提出合理化建议和改进措施，以便更好地加强所属企业的管理，堵塞漏洞，弥补不足。三是注重抓审计效果，对所属企业审计中查出的责任性经济问题，按照“谁经办、谁负责、谁清理”的原则，协助企业采取有效措施，督促清理，严格清收，并对3 责任人的经济问题根据情节、性质严肃处理，杜绝了新的

呆、坏、死帐的发生和社有资产的流失。四是对其它所属企业做好专项审计和经济责任审计工作，通过审计，划清了界线，明确了资产，分清了责任，减少了社有资产的流失，提高了企业内部经济运行质量，加快了资金周转，强化了企业管理，为保证企业的健康发展奠定了良好的基础。

监事会是代表全体社员对理事会及其职能部门、直属企业单位履行监督职能，对社有资产的保值增值负有主要和直接的监督责任，对出现的问题提出处理意见和建议，此外，还要按照民主办社的原则开展监督检查工作，所以一年来，作为监督机构，我社监事会认真根据社章赋予的职能并参照总社监事会确定的“调查研究、反映情况、监督检查、提出建议”的16字工作方针，提高认识，健全机构，发挥监事会作用。一是监督检查社员代表大会制度的贯彻执行情况；二是监督检查职代会民主评议企业领导干部制度的实施情况；三是监督检查了所属企业的财务运行情况；四是配合纪检部门抓领导干部廉政建设等有关条例、规定的贯彻落实，确保反腐败斗争深入开展；六是对企业管理中存在的问题，及时向理事会提出合理化建议。为顺利做好以上工作，一年来我们始终立足监事会的特点，摆正自己的位置，明确自己的职责，发挥好监督检查作用，同时在监督管理上积极探索新的方法，并建立起一套行之有效、切实可行的监督约束机制，把监督工作贯穿于供销社工作的全过程，并全力以赴配合理事会抓好改革和发展，在搞好调查研究的基础上，为监督提供了第一手材料和依据。

20xx年度，随着社属企业改制工作的进一步加大，清欠工作难度和重要性也越发显现出来，本年度在以往清欠的基础上，我社进一步加大了清欠力度，成立了由联社理、监事会、纪检委联合组成的清欠小组并对清欠工作进行全面督导、检查，对清欠难度大的单位和个人，亲自参与清欠，同时积极采取行政手段、法律手段，一年来大部分公司及基层社领导能够认真对待清欠工作，他们不怕困难，走家串户，想方设法抓紧清欠，使清欠工作取得了一定的成绩，截止12

月底，全社共收回各类欠款 12 万元，从而活化了沉淀资金，提高了企业资金的运行效益。

落实“光明工程，工程” 六、落实“光明工程” 把企业的经营管理置于职工的监督之下。

坚持不懈地围绕供销社政务、企务，开展光明工程，是坚持“两公开一监督”制度的具体体现，也是加强监督企业经营管理，使企业自我约束、自我发展，增收节支，提高效益的有效监督手段，一年来，我社按照市委、市人民政府和上级社的要求，认真监督检查社员代表大会制度的贯彻执行情况，监督检查职代会民主评议企业领导干部制度的实施情况，认真在所属企业开展“光明工程”，坚持开展“增产节约、增收节支”，本着“勤俭节约、清廉为本”的原则，把企业政务、企务和重大事项以及职工关心的热点难点问题，以“光明栏”的形式公开，自觉接受职工群众监督。公开的项目主要从职工敏感的问题着手，一是坚持对单位每年的销售、利润、固定资产、应收帐款、负债情况进行逐月公开；二是对单位内部的业务招待费、汽车费用、差旅费、(手电话机)费进行逐月公开；三是对单位的所有建设项目，从工程的立项、设计、招标程序都一律实行公开；五是对群众上访、信访的热点、难点问题，按要求及时深入基层走访，调查了解，进行查处，力争做到件件有着落，事事有回音，给职工和群众一个满意的答复。

1、个别基层领导对监事会工作的重要性认识不足，影响监事会工作的正常进行，使监事会工作处于被动。

2、对监事会的职责理解不够，忽视了对系统内监事工作的业务指导，特别是所属公司与基层的监事工作很不到位，部分监事会形同虚设，没有发挥监督作用，工作力度不够，造成遗留问题较多，资产流失情况突出。

3、监事会组织机构不健全，监督检查职能发挥仍不到位，

对所属企业及基层社缺乏必要的监督与管理，开展工作 的力度不够。

4、监事会的监督检查，是在深入开展调查研究，掌握 企业经营管理的全过程，全面摸清问题作为前提。在 20xx 年工作中，我们只进行了较为肤浅的调查，没有下大力气， 深入下去，有些工作还很不到位。

以上问题的存在与供销社面临的改革、 发展的形势很不 相适应，应当引起各单位的高度重视，务必在今后的工作中 认真改进，以更好地发挥民主监督、民主管理的作用。

1、认清形势，明确方向。监事会对供销合作社经营活 动全方位监督，并为坚持供销合作社的性质宗旨、促进供销 合作社的健康发展提供了保证，供销合作社设立监事会，是 供销合作社集体所有制性质决定的， 也是建立现代企业制度 的必然要求，供销合作社的监事会绝不是可有可无的摆设， 而是一级组织机构，只能加强，不能消弱；只能重视，不能 忽视；必须建立，不能等待。

2、加强组织，规范管理。加强对全系统监事会组织的7 领导，积极发挥各企业、工会组织作用，围绕企业管理，切 实发挥它们民主监督、民主管理的积极作用，同时加大对所 属企业的监督力度，强化监督机制，抓好我社和所属企业的 监督检查及监督管理工作。

3、明确职责，发挥作用。一是以社有资产保值增值为 核心行使监督权。监事会要义财务监督为核心，对企业的财 务行为进行全方位的监督，对财务会计财务报告的真实性、 合法性提出意见。特别是对企业的对外投资、资产处理、收 入分配、签订大宗业务的购销合同等都要监督，在监督过程 中既要独立开展工作，又要与纪检、监察、审计、财务等部 门相互配合；监督资产与监督人相结合。监事会要对控股社 有企 业派出监事，同时对经营层的任、聘行使建议权，对企 业管

理人员以及董事执行职务的行为进行监督并结合经营情况提出罢免建议。逐步建立监督资产与监督人、监督事相结合的监督体制。三是强化民主监督、法制监督，促进民主办社、依法治社，促进企业依法经营，健康发展，更好地为三农服务。

4、理清思路、狠抓落实。按照全国供销合作社监事会的要求，积极探索三个“延伸”。一是监事会工作应向市场经营的广度和深度延伸；二是在社有企业体制机制的改革中向股权多样化延伸；三是在联合社转变职能中要向开放办社等方面延伸。针对以上要求，我社监事会要在新年度工作中率先一步，指导、协调服务好全系统监事工作，使监事会工作逐步进入制度化、规范化、程序化、科学化轨道。

暨20xx年理事大会会议纪要

根据河北省工业经济联合会(河北省经济团体联合会)关于同意河北省冶金行业协会召开第四次会员代表会议的批复，河北省冶金行业协会于20xx年2月27日下午、28日上午在石家庄亚太大酒店召开了第四次会员代表大会暨20xx年理事大会。参加会议的会议代表134人，协会全体监事、副秘书长列席会议，协会常务副会长王洪仁主持了会议。

省工经联常务副会长郝振宇、省工经联社团部副部长张肃峥应邀出席2月27日下午会议。

河北省工经联(经团联)会长郭世昌，党组书记、副会长兼秘书长陈建民；国家工业和信息化部景晓波副局长，何亚琼处长；中国钢铁工业协会驻会副会长王晓齐，姜曦处长，李全功处长；中国有色金属工业协会赵家生副会长；省工信厅党组副书记、副厅长邹平；省`府研究室薛志敏副主任、霍小龙处长；河北省人力资源和社会保障厅张旭庆副局长；省发改委许爱朝处长；省冶金机械建材工会胡承江主任，黄京立副主任等领导同志应邀出席2月28日上午会议。我省部分地市工信局负责同

志列席会议。

会议成功完成了换届选举，并审议通过了有关事项。

一、表决通过第四届理事会选举办法。

二、根据第四届理事会选举办法，产生了第四届理事会。（理事名单见附件1）

三、投票选举产生了第四届理事会常务理事。（名单见附件2）

四、投票选举产生了第四届理事会会长、副会长、秘书长。（名单见附件3）

五、投票选举产生了第四届理事会监事会主席、监事。（名单见附件4）

六、审议通过了秘书长提名的聘任专、兼职副秘书长人选。（名单见附件5）

七、审议通过了《河北省冶金行业协会会费收取及管理辦法(审议稿)》（另发）。

八、审议通过了河北省冶金行业协会2019年会费收支情况报告。

九、审议通过了于勇会长《改革创新 攻坚克难 全面加快我省冶金工业转型发展步伐》的工作报告□

十、监事会主席赵庆海作河北省冶金行业协会监事会工作报告。

省工经联常务副会长郝振宇对协会第四次会员代表大会的成功举行和以于勇为会长的新一届理事会表示热烈祝贺，并提

出期望和要求。

省工经联党组书记、副会长兼秘书长陈建民，中国钢铁工业协会副会长王晓齐，中国有色金属工业协会副会长赵家生，先后作了重要讲话。

理事大会闭幕后，工信部经济运行监测协调局景晓波副局长作了有关当前经济形势的报告，受到与会理事和同志们的热烈欢迎。

监事人员工作报告篇六

我受上海市律师协会监事会的委托，向代表大会作20xx年度工作报告，请代表审议，并请各位领导和列席代表提出意见。

20xx年度，监事会在市司法局的关心和指导下，在律师代表和广大律师的热情支持、积极参与下，坚持“全面关注、重点监督”的八字工作方针，认真履行监督职责。本年度，监事会建章立制探索落实“监督者也要受监督”的工作理念，首次向代表大会公示监事履职情况，自觉接受广大律师的监督。

(一)着眼大局——全面关注市律协各项工作

20xx年度，监事会全面关注协会的各项工 作，全体监事分工协作，列席了市律协15个专门委员会的所有工作会议，还开展了各类活动15项。监事会走访了四个区县律工委，会见了上百人次的律师代表，倾听广大律师对市律协工作的意见和建议。

全覆盖列席理事会专委会等召开的会议。

列席会议是监事会工作的重要方式之一，通过列席会议，监

事会能及时掌握理事会的工作动态，实时进行监督。针对青年律师工作，监事会建议应加强青工委与区县律工委的联系；针对外事工作，监事会建议应输送更多优秀的青年律师赴境外培训；针对宣传工作，监事会建议应扩大更多的宣传工作覆盖面；在特邀会员工作方面，监事会建议应对行业不同群体的不同诉求开展有针对性的特色活动；在律工委方面，监事会建议提供更多加强各区县律工委互动交流的机会。

每天专人查收“监事长信箱”，畅通联系渠道。

本届监事会自成立以来，每天有专人查收“监事长信箱”，目前收到的基本都是涉违纪投诉邮件，监事会第一时间将这些投诉邮件转交市律协纪律部，同时跟踪案件的办理情况。

重视与兄弟省市律协监事会的横向交流。

监事会本年度先后接待了到访的北京、无锡、广州三地的律协监事会，就各自的经验、体会和面临的问题进行了坦诚的交流，希望通过共同努力使监事会制度在全国范围内得以推广和完善。

（二）常抓不懈——监督会费收缴和使用情况

监督会费的收缴和使用始终是监事会工作的重中之重。监事会委派监事列席市律协财务委员会会议，对预、决算等提出及时监督建议。在本次代表大会召开前，监事会聘请审计师事务所对上一年度市律协的会费收支情况进行了全面审计。继去年开始的新尝试后，监事会今年依旧在审计工作完毕后约谈审计人员，认真听取他们对市律协年度会费收支审计情况的意见和改进建议。监事会根据审计情况和审计人员的意见和建议，第一时间以《监督建议书》的形式向理事会提出了改进意见，监事会建议理事会应当进一步改进和完善现有的财务制度，积极探索建立适合非营利性、行业自律性社团组织特点的财务制度。加强和重视财务工作，保证财务人员

配备力量。理事会应继续重视经费管理以及经费使用效益，适时建立项目、课题等经费使用效益和研究成果质量的后评估制度。

(三) 重者恒重——重点推进提案监督工作

监事会认为，提案办理工作是理事会完善工作、履行职责、服务律师的重要途径。九届二次代表大会后，监事会即展开了对提案办理工作的监督。监事会仔细梳理了上次代表大会中收到的37份提案以及理事会对提案的答复情况，已采纳的提案占30%；留作参考的提案占62%；暂不采纳的提案占8%。这些提案内容包括：会费结构调整、业务研究委员会建设；行业建设；老律师与青年律师工作；代表大会制度完善；会员福利，等等。

监事会认为理事会20xx年提案办理工作呈现以下三大特点：一是数量增加。九届一次律师代表大会上共收到50余人次提出的9份提案；二次代表大会上收到近百人次提出的37份提案。二是难度提升。代表提出的提案内容涉及律师行业的方方面面，如“建立律师的诚信体系”、“与政府有关部门制度性协调、拓宽律师业务领域”等。三是成效提高。理事会准确把握提案建议初衷，及时采纳了不少具有长远性、可操作性的提案。为更好地了解提案代表的真实想法，监事会分别从“已采纳”、“留作参考”、“暂不采纳”三种提案类型中选取了部分提案，邀请提案领衔代表参加专题座谈会。座谈中，律师代表们建议律师代表大会的提案工作应当制度化、规范化和程序化。同时，监事会还就律师代表意见较为集中的提案，专门与会长、秘书长进行了会商，直接转达了律师代表们的意见，督促理事会重视提案办理。该项工作得到了盛雷鸣会长、万恩标秘书长的大力支持和积极回应。

监事会进一步对理事会办理提案工作提出了三方面建议：一是建议理事会完善提案办理制度，规范提案办理内部运行机制，抓好重点提案办理工作。二是建议理事会在今后的提案

办理过程中更加注重与律师代表的沟通，尤其是针对部分前瞻性、系统性、一时办理难度较大的提案，既要继续跟踪研究，也要实事求是地做好释明工作，畅通双向沟通交流的渠道。三是增强办理工作的效能，切实采纳落实提案中的合理建议。上述意见得到了理事会的高度重视，有些原本留作参考的提案，几经努力，已实际得到了圆满解决。

(四) 走近会员——坚持调查研究广聚智慧谏良策

20xx年度，监事会调研工作呈现四大特点：

一是常态化。坚持将调研工作纳入监事会的常项性工作，定计划、定地点、定课题、定人员，监事与秘书处公关部人员全体出动，大家工作热情高涨。

二是创新性。监事会不仅注重收集会员的意见和建议，更主动收集各区县律工委创新工作的有益信息并予以推广：黄浦区律工委积极组织好上海律师公会成立100周年纪念活动和外滩金融法律论坛；长宁区律工委充分利用东虹桥法律服务园区平台，构建区校合作项目；嘉定区律工委助推区政府购买法律服务，扶持新执业律师参与法律援助；虹口区律工委帮助律师深入参与旧区改造，举办区律师党校专题培训。

三是求拓展。监事会不断拓展新的监督渠道□20xx年度，监事会举行了针对行业特殊群体专题座谈会。女律师较为关切：大龄女律师的婚恋问题、女律师三期保护问题；青年律师格外关心：案源开拓困难、系统培训机制欠缺、健康保障及婚恋问题；老律师更加关注：建立为老律师服务平台，及时收集传承沪上知名老律师资料问题。监事会监督工作始终聚焦在会员的民生问题上，监事会监督工作始终致力于推进所有会员在执业中收获更多幸福、赢得更多尊严。

四是重实效。监事会坚持把调研过程中发现的突出问题，及时向理事会反馈并督促解决。如律师反映较集中的会费结构

性调整、科学编制预算的问题;加强对行业特殊群体老律师、女律师、青年律师以及患病律师的扶持和关爱的问题。

我们清醒地意识到，与广大律师的要求和监事会肩负的使命相比，我们的工作还存在不少亟待加强和改进的地方。主要是：律师代表提案工作的督办力度还需加大，收集反映广大律师民情民意的渠道仍需拓宽，监事会自身监督能力还需强化，监事会工作规则尚需完善。对上述问题，监事会将认真对待，深入研究，切实改进。

监事会认为：理事会认真完成了上一次代表大会确定的六大方面30余项工作，工作富有成效，成绩有目共睹，尤其是：深入推进了律师行业党建工作，掀起律师行业创先争优活动的新高潮;以纪念上海律师公会成立100周年为契机，进一步弘扬了法治精神，提升了律师形象;注重制度维权，推出多项民生工程，减轻营业税改增值税对律师业的影响;在全国范围内率先启动特邀会员工作;律师学院推进课程改革;创新业务研究委员会活动计分规则;青年律师工作独特新颖;女律师工作丰富多彩。

监事会认为：秘书处较好地完成了理事会、监事会以及各专门委员会、业务研究委员会交办的服务工作，克服了任务繁重、人手紧缺等困难，是令人满意、合格高效的秘书处。尤其需要指出的是，上海律师人数近年来不断增加，市律协工作日益繁重，秘书处全体成员团结一致，任劳任怨，务实推进协会各项工作，发挥了不可或缺的作用。

20xx年，监事会仍将以律师代表大会赋予的职责，紧紧围绕市律协新一年的工作要点开展监督工作，一如既往地重视会费收缴和使用情况的监督;一如既往地重点聚焦律师业民生和执业环境的改善。

(一)学习党的十八大精神，提升监督工作的能力和实效

党的十八大对律师工作提出了新的更高的要求，为律师事业的发展提供了新机遇。全体监事将认真学习深刻领会十八大报告中提出的一系列新思想、新观点、新论断，努力提高监督能力。

(二) 创新工作机制，不断探索完善工作的方式方法

新的一年中，监事会将走访调研对象从律工委扩展至律所和律师；每两个月依托东方律师网、《上海律师》杂志等平台，汇报监事会工作动态，自觉接受广大律师的监督。

适时启动监事会工作规则的修订工作[]20xx年起施行的《监事会工作规则》部分条款已不适用，监事会将在听取各方意见的情况下，审慎修订。

监事人员工作报告篇七

我受公司监事会的委托，向本次股东会作监事会工作报告，请各位代表予以审议。

一年来，公司监事会以20xx年度股东会精神为指导，紧紧围绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事

关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

20xx年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的。20xx年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长xxx的带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得20xx年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长xxx同志更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项实际工作的。

在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体xxx倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司20xx年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

监事人员工作报告篇八

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做20xx年工作报告，请予审议。

20xx年是公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，透过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成20xx年任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会透过审查会计报表和实施日常监督，对20xx年度工作有以下评价。

20xx年，监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，用心应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水

平起到用心作用。

20xx年，公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上用心进取，全面完成年初既定的“不亏损”目标，各项工作上了一个新的台阶。

1) 经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元;在降本、挖潜增效0亿多元，消化08年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0亿元。截止20xx年12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2) 生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素影响均比20xx年有所增长，其中：烧结增长31%;球团增长59%;生铁增长30%;钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上用心发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与20xx年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%;球团下降50%;生铁下降40%;钢坯下降0%，熔炼费下降0%;板材下降38%;轧制费下降35%。产品销售方面20xx年板材市场价格严重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种状况下，公司用心调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售136.57万吨，同比增加6.7%，销售板坯97.32万吨，同比增长88%，新增加生铁销售6.87万吨，新增方坯销售9.63万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3) 设备管理和技术改造工作[]20xx年，公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改善和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打

等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4) 质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利透过了iso9000和ce认证年度审核，取得和透过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，透过生产和试验相结合的方式，先后进行了普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5) 工程建设。为增强市场适应潜力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在用心谋划建设中。

6) 体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，必须程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业杜塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7) 基础管理工作有所加强。20xx年，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，个性是全面深化了5s活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

1) 主要经济技术指标与先进企业存在差距。20xx年公司的主要技术指标参数不断优化，与20xx年同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属

料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改善空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和职责不够清晰的问题。20xx年吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度尤为必要。

2) 财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产生矛盾。主要表此刻过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设构成资金瓶颈。个性是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技术改造潜力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，个性是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠

性和可比性。

4) 数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致,造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善,直接影响到财务核算的效率和准确性,甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调,销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系,缺乏内部核对、监督核查程序,没有合理统一的、可操作的制度规范,不能及时准确反馈数据信息。

5) 公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。20xx年的考核工作在企管部组织下坚持了定期的5s检查和职责制考核汇总,但是经济职责制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱,存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。职责制考核是对公司决策执行力的评价,是保障公司实现其目标任务的重要防线,如果考核工作跟不上,势必会带来工作漏洞,而有效的考核工作,最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外,在基础管理工作中,各部门之间还存在着本位主义思想,造成工作协调配合不力。以上问题,需要透过不断加强职责制工作考核,进一步深化企业内部改革,完善配套措施去逐步落实,以全面提升全公司的执行潜力。

20xx年公司各项工作取得了成绩,是不争的事实。但是,管理无止境,在我们的生产经营管理中,仍然存在着这样那样的问题,甚至还有薄弱环节,与先进企业相比还有必须差距。鉴于以上状况,监事会向本次会议提出如下推荐。

1) 强化公司财务管理工作,加强企业风险管理。切实重视财务管理工作,控制公司财务工作节奏,有范围地明确财务数据信息,分析资金使用方向,做好市场预测和财务预算管理,合理计划未来财务走向,逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则,理顺财务管理体系,保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益,完善资产管理,想法改善资金流

的现状，用心开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2) 加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定20xx年公司总体目标基础上，严格落实经济责任制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行潜力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，个性要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；用心处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前构成的物资多采或高价物品调查落实职责，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项目投资的预结算管理工作等等。

3) 强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或思考不周，这些都是事前计划不到位构成的。所以，不管是工程项目还是技改

项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，职责和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4) 继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，带给真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改善，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清职责，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担职责，并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作资料，要思考工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5) 继续强化公司思想工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次

范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造用心向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸职责等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局思考大家，切实思考公司整体利益。