

# 最新工会换届工作报告标题 党委换届工作报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工会换届工作报告标题 党委换届工作报告篇一

七、坚持党的统一战线，引导发挥更大的作用

八、关心离退休老同志，热心为老干部服务：

3、配合医学院夕阳红艺术团成立，做好宣传组织工作；

4、对生病住院或身体欠佳的老人进行不定期探访；

5、为离退休人员征订《老年报》，并做好报销工作；

6、为离退休人员办理病故抚恤金、丧葬费的计算、申报手续；

8、组织召开离退休人员座谈会及其他相关会议。

总的来说20xx年我院党的建设取得了可喜的成绩，但是我们还应看到在许多方面还存在着不足，许多问题仍需要我们不断努力，在改革发展中用改革的办法在发展中去逐一解决。20xx年，对我所来说是关键性的一年，任务十分艰巨繁重，面对众多重大科研项目，特别是新院建设的进度，任务完成的好坏，直接影响着医院今后的发展与生存；全体党员应鼓足勇气，坚定信心，进一步发挥党员先锋模范作用，促进和推

动研究所的发展。让我们以“开拓进取、求精奉献”的大无畏精神去迎接新的挑战，创造新的辉煌。

共3页，当前第3页123

## 工会换届工作报告标题 党委换届工作报告篇二

根据党章和上级有关文件规定，按照我局党委统一部署，今天召开局党支部全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分：主要工作回顾、存在的不足和对下届党支部的建议。

### 一、主要工作回顾

#### 1、班子齐，思路清，党建工作高效

局机关党支部充分发挥战斗堡垒作用，健全组织生活，加强自身建设，广大党员发挥带头示范、先锋模范作用，形成政治坚定、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体。局领导班子加强民主集中制建设，坚持会议制度，重大事项集体讨论研究，集思广益，民主决策。在推荐干部、发展党员等重大问题上实行票决制，决策达到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，提高决策的民主化、科学化。坚持把党员思想教育与创建学习型党组织结合起来，通过不断完善学习制度，积极创新学习载体，丰富和活跃学习形式，努力把学习渗透到工作的各个环节。以班子带干部，自上而下比学赶超，营造了良好氛围，先锋模范作用突出，工作扎实高效。

#### 2、队伍好，氛围活，组织建设完善

加强党员队伍建设，发展党员坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严

把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。两年来，新发展党员3人，按期转正2人，接转党组织关系3人。进一步推进和谐机关建设，形成活跃的支部氛围，除积极参加区直机关工委组织的各项活动外，还利用业余时间积极开展各类组织活动，活跃机关文化生活，陶冶干部情操，增进相互情感。局机关党支部连续两年荣获区先进党支部称号，魏启吉、周炜、傅媛三人曾获区优秀党员称号，郑建成两年连获区优秀党务工作者称号。

### 3、制度严，服务优，管理效果明显

局党委修订完善了各项管理制度，包括考勤制度、工作制度、学习制度、财务制度、小车管理制度、文明制度、安全卫生制度、廉政制度等一系列制度，并实行了服务承诺制、首问责任制、一次性告知制、限时办结制和接访制度等，明确了办公室、规划办、建工办、绿化办、住房保障办、财务室的职能。大力开展机关效能建设，进一步规范了建设项目管理，针对不同情况现场办公，为企业和群众提供各种咨询服务，畅通信访渠道，及时处理来信来访，维护群众权益，保持社会稳定。这一系列制度的落实，为更好的服务群众，提供了可靠的制度保证。

### 4、责任强，工作实，各项业绩显著

自新一届领导班子上任以来，我局班子成员团结奋进，务实开拓，带领全局人员坚持以人为本的工作理念，坚持把围绕中心抓党建作为促进业务工作的重要手段，紧紧围绕创建和谐宜居新珠晖的发展目标，大力实施“沟沟畅通、路路平坦、巷巷亮灯、处处见绿”惠民工程，不断加快城市基础设施建设的步伐，不断完善城市功能，为打造都市经济核心区奠定了坚实的基础，同时，扎实推进住房保障工作，高质量完成建议提案的办理，稳步推动六建改制向前发展，强化责任、

全面督查，确保安全生产无事故，各项工作取得明显成效。连年荣获全市城市建设管理先进单位、全区目标管理绩效考核先进单位、全区建议提案先进承办单位等。

## 5、评价高，监管全，群众基础扎实

奖罚分明，权责相当。制定考勤制度、公务招待制度、车辆管理制度、岗位责任制和重点工程建设项目目标责任制等多项制度，实行按岗定责，制作包挂责任表，明确项目完成时限、责任科室和责任人，建立日常考核与年终考评、机关自评与社会评议相结合的考核体系，把目标考核和党员干部评先评优结合起来，对完成任务、成绩突出的给与奖励，对因责任未落实、作风不扎实致使工作出现重大失误的坚决给予诫勉教育，直至党纪政纪处分。创新模式，有效监管。在招投标、大额资金使用和用料采购等关键环节上，进一步落实“关口前移、全程跟踪、预防为主”的标本兼治新构架。做好施工、监理、监管三方对工程的现场监督和工程资金的审核拨付等方面的动态监管。提前参与方案和价格比选，实行廉政准入制度，将商业贿赂等不良行为作为禁止市场准入的一项基本要件，着力加强常规化管理，对工程廉洁自律方面的情况进行定期和不定期的抽查。深入推进党务、政务公开，增加工作透明度。机关支部坚持将党员发展、党费收缴和支部有关情况及时向全体党员公开或说明，确保党员干部职工的知情权、参与权。近年来，机关支部干部没有出现违法违纪现象。

## 二、目前存在的不足

一是党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。二是党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

## 三、对下届党支部的建议

- 1、贯彻落实好群众路线教育实践活动；
- 2、继续认真做好转变工作作风建设工作；
- 3、加大支部活动的创新力度；
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与局党委的正确领导和大家的大力支持分不开的，在此我代表党支部向大家表示衷心的感谢。

## **工会换届工作报告标题 党委换届工作报告篇三**

过去四年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创

建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要

参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

## **工会换届工作报告标题 党委换届工作报告篇四**

事会将以学习精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细管，努力开创公司工作新局面。

1是完成矿井建设项目全部程序的报批；

3是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

4是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自xx年xx月成立以来，全体董事在公司机构设路、完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽

快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

公司治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设路，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司所处的发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配路资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！

## **工会换届工作报告标题 党委换届工作报告篇五**

一、探索新机制，夯实基层基础建设。



1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。

根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

## 二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业干部职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

### 三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今

年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

#### 四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。