

2023年三个月的竞选稿 竞选班长五分钟发言稿(大全6篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

家乡发展变化心得体会篇一

自20世纪90年代以来，我国在矿区建设中不断推进清廉建设，致力于提高矿区的治理水平和廉洁度，使其逐步成为一个具有法治、透明、规范和廉洁的矿山社区。在多年的实践中，我深刻体会到了清廉矿区建设的重要性以及其带来的益处。下面就是我的体会。

第二段：加大治理力度是关键

建设清廉矿区，关键是要加大对矿区的治理力度。作为矿区的管理者，我们要全面加强矿山生产的管理，加强市场监管，建立防范和惩治违法犯罪的法律制度，同时还要增强对矿工的教育和培训，让他们增强自我约束和法律意识。只有通过这些举措，才能够使矿区治理得更加有力和有效。在此过程中，重要的是要运用先进的技术和手段，促进矿区治理水平和廉洁度的提高。

第三段：注重廉洁文化建设

建设清廉矿区，离不开廉洁文化建设。我们应该把廉洁建设作为一项重要任务，不断加强对矿区内部的教育和文化建设。通过积极推进廉洁文化建设，提高职工的道德素质和法制观念，树立廉洁为荣、贪污为耻的思想，形成社会公德和个人

道德良好的氛围。只有如此，才能够真正地建设一座清廉矿山。

第四段：重视对外沟通

对外沟通是清廉矿区建设中的一个重要方面。我们应该加强与社会各界和矿区内部的沟通，积极听取他们的建议和意见，及时处理有关矿区的问题以及社会公众的关注和疑虑，实现与社会的互动和良性互动。同时，加强社会监督，推进对矿区廉洁和法制建设的监督和评估，建立健全矿山社区、监督机构和舆论监督机制，确保始终保持整个矿区的廉洁。

第五段：总结和建议

在清廉矿区建设中，需要全面加强治理，注重廉洁文化建设，重视对外沟通，并不断加强实践和经验积累。为此，我们要认真总结经验教训，不断完善制度，加强对干部的教育和培训，使他们始终保持清廉理念和严谨的工作作风。同时，要加强矿区内部和对外的合作，积极参与社会治理和公共服务，为矿区建设创造良好的环境和资源。只有这样，才能够真正实现清廉矿区建设的目标，为社会和人民做出更大的贡献。

家乡发展变化心得体会篇二

一、收货人名称、发到站、品种规格、质量、交(提)货时间、数量

收货人名称

发站

到站

品种规格

质量

交(提)货时间、数量(吨)

全年合计

一季度

二季度

三季度

四季度

(注：空格如不够用，可以另接)

出卖人

买受人

鉴(公)证意见： ； 鉴(公)证机关(章)

经办人：

年月日

(注：除国家另有规定处，鉴(公)证实行自愿原则)

出卖人名称(章)：

住所：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

账号：

纳税人登记号：

邮政编号：

买受人名称(章)：

住所：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

账号：

纳税人登记号：

邮政编码：

监制部门：国家工商行政管理局

家乡发展变化心得体会篇三

淄博矿区工人运动是中国近现代史上一段重要的历史。作为中国矿业重镇，淄博矿区的工人不仅在劳动中付出了辛勤的汗水，更在工人运动中展现了坚强的意志和团结的力量。在这段历史中，淄博矿区工人们经历了艰苦的斗争，获得了自身权益的提升，也为中国工人运动的发展做出了巨大的贡献。以下是对淄博矿区工人运动的一些心得体会。

首先，淄博矿区工人运动体现了工人们的团结和斗争精神。在这个经济发展迅速、劳动力密集的地区，工人们面临着巨大的生产压力和工作负担。然而，他们并没有被剥削者各种手段打垮，而是选择团结一致，通过集体行动来争取自身的权益。在工人运动中，工人们通过罢工、示威等方式，向资本家和政府施压，坚决维护自己的合法权益。这种团结和斗争精神是淄博矿区工人运动成功的关键。

其次，淄博矿区工人运动给工人们带来了实质性的改善。淄博矿区工人们不仅要求提高工资，改善劳动条件，还关注教育、医疗等方面的问题。在工人们的斗争中，他们成功地争取到了较高的工资、减轻了劳动强度，改善了工作环境和生活条件。此外，工人们还争取到了工人代表的参政权，有机会参与到国家决策和政策制定的过程中。这些实质性的改善不仅是工人们个人权益的保障，也为整个中国工人阶级争取到了更好的生活条件。

第三，淄博矿区工人运动的成功推动了全国范围内的工人运动发展。淄博矿区作为全国重要的矿业中心，工人们的斗争行动对其他地区的工人也起到了示范作用。他们的成功案例激励了其他地方工人参与到工人运动中来，推动了全国范围内工人阶级觉醒和意识的提升。淄博矿区工人运动成为了中国工人运动的重要里程碑，为后来的工人斗争奠定了基础。

第四，淄博矿区工人运动反映出中国社会的阶级矛盾和问题。

淄博矿区的工人运动虽然取得了一定的成果，但也暴露出了中国社会的深层次问题。矿工的工资低、劳动强度大，生活条件艰苦，反映出中国工人阶级的整体处境并不乐观。淄博矿区工人们通过自身的行动引起了社会的关注，也引发了人们对工人权益保护和社会公平正义的思考。

最后，淄博矿区工人运动的历史价值在于提醒我们要珍惜今天来之不易的权益。淄博矿区工人为争取自身权益进行斗争的精神和决心，值得我们铭记和敬佩。今天的我们虽然享受到了比过去更好的生活条件，但我们不能忘记这些是前人用鲜血和汗水换来的。我们应该珍惜今天的成果，并为更好的未来继续努力奋斗。

总之，淄博矿区工人运动是一段具有重要历史意义的历程。淄博矿区工人们通过团结斗争，争取到了权益的提升，为中国工人阶级的觉醒和工人运动的发展做出了重要贡献。回顾这段历史，我们应该汲取教训，珍惜今天的成果，为更加美好的未来不断奋斗。

家乡发展变化心得体会篇四

我认为从工长升职为副队长以后，首先是角色的转变。去年10月份我正式成为综采二队副队长，并管理井下机电设备，开始了新的工作。众所周知，在干生产班工长主要是以安全生产、深入一线，准确掌握生产一线的安全状况，及时发现解决生产环节上出现的安全问题。作为机电副队长，我首先要做的是改变自己原来的观念和习惯，多了解井下机电设备的管理，多向有经验的机电工学习机电维修。通过自己的努力，这一年，在了解机电设备、处理机电故障上有了不小的进步，自信的我逐渐进入了新的角色，熟悉并融入了新的岗位环境。

作为综采队机电副队长，我认为其主要职责应该包括下面方面：

- 1、在队正职的领导下，负责做好全队机电管理工作。
- 2、首先是抓好设备管理工作，而机电设备管理中，井下设备防爆和完好的管理工作又是最重要的，防爆管理是煤矿生产中的重中之重，关系到煤矿的安全生产大局，所以把电气系统的防爆放在设备管理的首位是必须的；必须严格按照规定对井下供电系统的进行定期的检查。
- 3、其次是组织和参与制定我队每月的检修计划和大修计划，落实检修实施工作；组织全队机电工学习矿井机电设备维修标准。
- 4、再其次是做好机电技术管理工作，作为机电副队长，必须熟悉机电设备，尤其是综采工作面“三机”的技术性能、参数、运行规律、检修质量标准等，熟悉井上下机电设备的安全装置、继电保护等设施状况。
- 5、最后，应该组织好本队机电工，做好机电基础管理工作，比如各种机电台账管理，设备出入井管理，设备现场管理，机电技术、能力的培训管理等，建立健全机电管理台账。

以上是我对作为一名机电科长应该承担的主要职责的概述。总之，在任职这一年时间里，自己收获了很多的经验和知识，完全可以胜任一名成熟和合格的机电副队长。虽然如此，面对取得的业绩，我感觉不能有任何的骄傲思想，煤矿机电技术发展和更新的快节奏，管理新思维的层出不穷，以及煤炭企业竞争的愈来愈激烈，都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！我会在以后的道路上学习更多经验和知识。

家乡发展变化心得体会篇五

矿区是我国重要的资源开发和经济建设的重要产业，然而，矿区中的工作环境艰苦，危险性较大，常常被称为“千疮百

孔的地下城市”，对于我们走进矿区考察、实地观察，对于我们自身的知识储备和职业发展都有积极的启示作用。在这次走进矿区的过程中，为我带来了很多的思考和收获。

第二段：了解矿区的背景和意义

矿区是我国资源开发和经济建设的重要产业。矿区伴随着我们的生活，保证了我们的日常生活用电和日后社会的发展。然而，矿区的开发建设过程中，科技含量不高，环境污染比较严重，人工化程度也较低，这些都需要我们更加重视和思考。

第三段：观察矿区对于自身的启示

在矿区的观察中，我感受到了职业中的真正意义，也更深入地了解了如何保持自身的安全和健康。对于矿区的危险环境，我们需要更为细心和慎重，但同时我们也需要更多地关注和学习新技术。对于我们的职业带来的考验，我们需要更多的勇气和决心去克服。

第四段：探寻矿区的发展方向

如今，随着新的科学技术的发展，矿区也在发生着改变。现代化的化学及机械守护我们的安全，绿色的发展方向呼吁我们注重环保及更科学的开采方案。然而，随之也伴随着人们的失业风险和就业质量不佳等问题，这些都是我们也需要思考的问题。

第五段：总结

对于我们走进矿区，我们需要充分了解矿区的背景及其发展方向，寻找新科技技术的应用方向，并围绕矿区的发展，发掘更多的职业机会。我们需要为矿区的发展贡献力量，也需要以更加艰苦的工作为结果，磨练自己的能力，为职业发展

打下坚实的基础。

家乡发展变化心得体会篇六

今年以来，在公司的正确领导下，我认真学习“三个代表”重要思想，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“管理、装备、培训”三并重原则，严格落实安全生产的法律法规，克服重重困难，在葛店矿安全矿长的岗位上，完成了领导交办的各项工作，今年1—3季度葛店矿实现了安全生产。从今年10月份调入李岗煤矿筹备组工作至今，面对工作中出现的新情况、新问题，我及时调整工作重心，努力提高自己的业务本领，协调各方面问题，现已基本完成了20xx年既定的筹备计划，为下一步工作的开展打下了基础。下面我就一年来的工作情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

第一部分：前三个季度在任葛店矿安全矿长期间的工作情况

（一）加强安全技术培训，规范职工的安全行为，提高全体职工的安全操作水平。

员工安全知识水平的高低是抓好安全生产工作的头道关，今年年初我从以往的安全培训工作中进一步总结经验，探索新的培训途径和教育形式。针对新招收员工文化素质低，部分老职工安全意识低，部分岗位的安全管理水平低的“三低”现象，我们分阶段，分批次，找重点的组织开展了全员岗位应知应会安全培训活动。并结合日常的自学培训、专项劳动竞赛、各部门专项治理竞赛活动，增加了各专业培训班和特殊工种培训班的举办次数，扩大了员工接受培训的覆盖面。通过全员逐批强化学习，逐批考试淘汰，对于经强化培训考试后依然达不到岗位需求的员工，给予罚款、调离原岗位等处罚，对考试一次过关，分数超过90分的员工每分奖励30元，今年对考试成绩较好的职工共奖励约50万元，对考试较差的员工共处罚10余万元。从而广泛的调动了员工接受安全教育、参与安全培训的积极性，使大部分职工，通过长期坚持不懈

的强化培训教育，员工们也由原来的上级检查提问应知应会不敢回答，不会回答转变到现在有问必答，应知应会掌握熟练，员工的理论素质、安全意识和业务技能全面得到提升，促使全体员工的安全观念从要我安全，到我要安全、我会安全、我懂安全、做安全工作、办安全事的转变，从而有力的促进了矿井的安全生产。

（二）严抓工程质量管理，夯实安全工作基础。

进入20xx年，葛店矿面临着采区分散，地质条件复杂，开采水平不断延伸，运输环节逐步增多等诸多不利因素，按照以提高工程质量标准化作为确保矿井安全生产基础的工作思路，从严抓作业场所管理入手、加强自我管理意识，强化质量达标的约束机制。从年初开始就严格按照《国有煤矿质量标准化标准》和《河南省质量标准化标准》，从工程设计、施工、现场监督到验收严格把关，加强现场“三大员”的管理，强化他们的质量责任意识，并按照现行的结构工资制度，对不合格的工程不予结算等措施，取得了良好的效果。

具体做法是：

3、在年初超前考虑，制定详细的年度质量标准化工作计划，并分步实施；

4、在问题整改上，我们按照重点整治，责任到人，明确分工，整体推进的原则，采取转向治理和分散治理并举的方法，对重点地段和重要的作业场所，我们组建专业施工队伍，进行重点整改。其他各生产单位辖区范围内的质量标准化工作也严格落实“一把手”负责制，明确责任，限期整改。

5、为保证质量标准化建设在实际工作中见效快，效果好，真正起到推动安全生产工作的作用，专门制定了切实可行的奖惩激励措施，奖优罚劣，从而有效的保证了工程进度和施工质量。

（三）加强团结协作，突出现场管理，严格落实考核，将影响安全生产的各种隐患消除在萌芽状态。

在安全管理工作中我始终认为团结协作、全员参与、严格考核是抓好安全管理的制胜法宝。因此我特别注重在管理上广开言路，在工作中率先垂范，牢固树立起全局意识，时刻从大局出发，实事求是的解决工作中的问题，处处体现安全服务于生产的指导原则。20xx年葛店矿进一步完善了安全现场办公制度、安全座谈会制度、安全办公会议制度等，使这些活动进一步规范化、日常化，在安全管理上充分发挥了集体的智慧，许多职工所提的有利于安全生产的意见和建议大部分得到了采纳和推广，通过严格的考核也杜绝了在安全管理上各部门之间的相互推诿扯皮现象，提高了工作效率。一系列规章制度的建立，进一步明确了各级安全职责，使广大干部带头深入安全生产第一线，切实做到关口前移，重心下移，狠抓事故隐患治理，很好地解决了“严格不起来，落实不下去”的问题。做到安全管理工作责任明确、权限清晰、措施得力。做到一级对一级负责，环环相扣，奖惩到位。

建立健全了安全隐患排查、汇报和整改制度。要求各职能科室每10天、区队每5天对所辖范围内的安全隐患进行全面排查，矿每10天进行一次全面地安全检查，对存在的问题及时分析，查找原因，采取有针对性的措施对隐患进行整改。按“四定”原则进行落实。今年以来，我们加大了安全隐患整改考核力度，树立起瓦斯超限就是事故、存在隐患就是事故的观念，定期分析安全状况，对矿井经常进行全面的危险源辨识，并及时制定详细的防范措施，对隐患整改及时、自觉处理和形势较好的单位给予重奖。对各级事故的责任者，从严从重从快处理。

（四）调查研究、制定政策、健全机制、狠反“三违”

为了在全矿形成人人狠反“三违”、人人关注安全、人人遵章守纪的良好氛围，我在广泛调查研究的基础上，制定了更

加切实可行的安全管理制度。利用有利时机，在全矿开展不同形式的安全竞赛、安全会战活动，扩大安全风险抵押的适用范围，提高各级管理干部和现场管理人员的风险抵押标准，将安全奖的兑现同各项指标的完成情况挂钩。使全员人人有指标、人人有考核、人人有奖惩，加大对“三违”人员的处理、处罚力度，促使人人时刻紧绷安全之弦，共筑安全生产的坚固防线。

在狠反“三违”方面，我带头严格落实各级领导干部抓“三违”的指标，同时对职工抓“三违”的进行奖励，也对“三违”人员实行重罚，并取消“三违”人员半年奖、年终奖等各类安全奖励。为使“三违”人员真正受到教育，坚持标本兼治，着力治本的原则，采取了对“三违”人员集中办班，每期都亲自到场讲课，并对“三违”人员进行综合分析。分析研究“三违”职工安全心理、安全思想动态、安全管理动态等现象，查找“三违”发生的根源。对性质和行为严重及具有典型教育意义的“三违”人员，由安检科和工会联合请其爱人或家长参加帮教，并到区队巡回演讲等。通过采取这些得力的措施，最大限度的减少了“三违”行为的发生。

（五）开展丰富多彩的安全活动，创造良好的安全文化局面

为全面构筑党政工团齐抓共管，横到边、纵到底的安全管理网络，形成浓厚的安全文化氛围，多次组织矿政工部、安检科、矿工会、矿团委等政工部门干部研究安全活动方案，制定措施，开展了一系列丰富多彩的安全文化活动，取得了良好的效果。女工部充分发挥女工的特点，积极开展安全协管活动，组织开展了井口安全问答、送茶水等送温暖活动；工会、团委也充分发挥群监网员、青安岗员和基层技术人员的作用，开展了零点行动、四点突击等突击检查活动。政工部、安检科也经常组织安全知识竞赛、安全演讲赛、安全征文、安全讨论会等形式多样的安全文化活动，在丰富职工生活的同时，也在潜移默化中提高了职工的安全意识。

（六）坚持马列主义学风，做“三个代表”的忠诚实践者

一年来，我坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，努力推进“三个转变”，将所学理论知识与自身工作实际结合起来，随时用先进思想指导工作，认真执行学习制度，在学习中做到自觉、主动、积极，起到了很好的表率作用。在今年全司开展的保持xxx员先进行教育活动中，我坚持每天早来晚走，见缝插针的学习，我的学习笔记本和心得均得到了公司领导的表扬和同志们的赞许。平常的工作中我更是早下井，晚升井，每月入井次数都在22个以上，并经常走访各个岗位的职工，了解他们的工作和生活情况，听取他们的意见，对于职工们所反映的问题，我都在第一时间给予答复。实在解决不了的我也努力协调，尽量让职工们都能感到煤矿大家庭的温暖。通过对“三个的代表”的学习我的人本管理的思想和大局观念得到增强，理论水平进一步提高。

一是在公司领导的帮助和支持下，经过1个月的积极努力，于11月3日完成了郑州天宏工业有限公司的增资扩股、法人变更、营业执照换发和印鉴更换等工作。随后为便于运作，12月1日进行了第二次股权转让和注册登记变更。

二是随后经多方协调已将可研委托书送交郑州煤炭设计院，目前项目可研报告的编制工作正在进行中。

三是为了保证20xx年李岗矿工业广场xx工作的顺利开展，经与新密市国土局协调关系，按郑州设计院提供的工矿用地资料向新密市国土局补报了20xx年度用地计划，经批准后，现已上报省国土资源厅审批。

四是精查报告的评审工作已报评审部门，经专家审阅，12月28日在郑州西郊宾馆召开了评审会议。

五是节省前期开支，12月份在郑州和新密市分别租赁房屋，置办了简易的办公和生活用品，减少了吃住宾馆饭店的费用

仅此一项每月就节约资金1万余元。

六是经与郑州设计院协商，在他们工作非常繁忙的情况下，将李岗矿的可研编纂工作提前，并拟定在元旦前后到神火集团汇报开拓设计方案。

七是资源争取方面。

一是学习系统性不够，特别是对于一些法律知识的学习还不够，

二是工作经验不足，处理和化解工作中的矛盾方式方法还要更加细致深入。

三是业务技能还要进一步学习提高。

今后努力的方向：

1、坚持学习。在继续坚持基本理论、基本政策学习的同时，加强对企业运作所需的经济领域包括金融财会学、人力资源管理、项目管理等知识的学习。

2、加强个人修养，勤政务实，埋头苦干，实践自己“先做人、再做事”的人生准则。

3、下一步工作将在开展好李岗煤矿建设，加快建设步伐的基础上，积极协调整合周边井田，为神火的发展储备资源，开拓新的发展空间。

以上述职，敬请领导、同志们批评指正。

家乡发展变化心得体会篇七

近年来，随着煤矿行业的逐步复苏，矿区夜晚培训成为提高

矿工技能和安全意识的重要方式之一。我最近参加了一次矿区夜晚培训，并对其中的内容和感受有了深刻的理解。在这篇文章中，我将分享我对矿区夜晚培训的体会和感想。

首先，矿区夜晚培训为我们提供了一个良好的学习平台。在夜晚培训班中，我们参观了煤矿生产线，了解了各个工段的工作流程和安全措施。通过亲身体会煤矿的生产环境，我深深地感受到了煤矿的危险性和复杂性。此外，培训班还邀请了专业的煤矿安全工程师进行专题讲座，为我们讲解事故案例和应急处理方法。这些内容使我们更加了解了煤矿工作中的安全风险，并激发了我们的安全意识。

其次，矿区夜晚培训提供了一个与同事们交流和学习的机会。在培训班中，我结识了来自不同工段和企业的矿工。我们一起讨论和分享了工作经验和技巧。这种交流和学习的机会让我受益匪浅。我学到了很多来自其他工段的经验和教训，并将其应用到了我的工作中。

此外，矿区夜晚培训的内容和形式也给我留下了深刻的印象。在培训中，我们进行了很多实际操作的训练，例如灭火器的正确使用和应急逃生演练。这些实际操作训练让我更加熟悉和掌握了应对紧急情况的方法与技巧。培训班还组织了知识竞赛和技能比拼，通过比拼和竞争的方式增强了我们对学习的积极性和主动性。

最后，矿区夜晚培训给我留下了深刻的思考。培训中，我们了解了煤矿行业的现状和未来的发展趋势。我认识到矿工不仅需要具备熟练的技能和良好的安全意识，还需要不断学习和适应行业的发展。作为一名矿工，我应该加强自己的学习和锻炼，不断提高自己的能力和素质。只有这样，我才能适应煤矿行业的发展变化，为矿山的安全生产贡献自己的力量。

总之，矿区夜晚培训为我们提供了一个学习和成长的机会。通过参加培训，我不仅增强了自己的技能和安全意识，还结

识了一些优秀的同行，并且深入了解了煤矿行业的现状和未来的发展趋势。对于我来说，这是一次难得的机会，我也将继续努力学习和进步，为矿山的安全生产贡献自己的力量。

家乡发展变化心得体会篇八

在矿区上下深入贯彻十六届四、五中全会精神，以积极昂扬的姿态投身于构建宽裕型和谐矿区的宏伟事业的历史性时期，集团公司隆重召开了人才工作及科技大会。这是矿区历史上第一次人才工作会议，也是矿区人才的一次盛会，标志徐州矿区迎来了人才和人才工作的春天。

会议回顾总结了三年来的人才工作，全面分析了人才工作面临的形势和任务，对未来几个的人才工作进行了规划部署，出台了相关的人才政策，表彰了矿区各类优秀人才及优秀科技成果。

各级党组织全面贯彻落实好这次会议精神，对于实施人才强企、科技兴企战略，为矿区跨越式发展提供强有力的人才保障和智力支持，具有重要的现实意义和深远的历史意义。贯彻落实好会议的精神，必须坚持企业发展、人才先行的工作思路。

一是人才先行的观念。矿区各级党组织都要切实增强人才危机意识和人才忧患意识，克服见物不见人的现象，超前储备好人才，宁肯让人才等项目，也决不能让项目等人才，使人才工作始终处于领跑状态。

二是人人都能成才的大人才观念。在竞争日益激烈的环境里，

不论是谁，既使有再高的学历和职称，只要停止了学习和创新，哪怕是放慢了提高自己的脚步，都会被时代所淘汰。鼓励人人都做贡献，人人都能成才，促使矿区劳动力资源向人才资源转化。

三是以人为本的观念。按照各类人才的成长规律和不同特点去认识和使用人才，一视同仁地为各类人才提供服务，积极营造有利于各类人才脱颖而出和充分发挥作用的良好环境。

四是人才资源整体开发的观念。要以人才资源能力建设为核心，统筹老区与新区的人才资源、现有人才资源和潜在人才资源、存量人才和增量人才、专业技术人才和技能人才，以及各类人才队伍的整体开发，全面优化矿区人才资源的配置。

五是区别激励的观念。对为企业做出突出贡献的一流人才给予一流的回报、一流的褒扬，对不思进取、无所作为的，要增强负激励。

六是人才工作全面发展的观念。紧紧抓住培养、吸引、使用三个关键环节，使人才工作的各个方面相辅相成、齐头并进。把各类人才的积极性、主动性和创造性最广泛、最充分地调动起来、发挥出来。

努力营造有利于优秀人才健康成长的良好环境。各级党组织都要以强烈的人才意识，把人才环境建设作为实施人才强企和科技兴企战略的最基础的工作来抓，各级领导干部都要以爱才之心、识才之志、容才之量，用才之艺，做到知人善任、广纳群贤，在全矿区形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚，充分尊重人才的创造价值，使一切有利于事业进步的创造愿望得到尊重、创造活动得到支持、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定。

营造科研有条件、创业有保障、干事有舞台的工作创业环境，身心健康、安居乐业、相互交流的生活学习环境，彼此尊重、

和谐融洽、倡导争鸣、鼓励创新的人际环境和科技创新环境。通过富有成效的环境建设使矿区成为优秀人才建功立业的基地，成长进步的广阔天地，让志存高远的各类人才有用武之地而无后顾之忧。

切实加强对人才工作的组织领导。各级党组织要正确处理好第一资源、第一生产力和第一要务的关系，坚持把促进发展作为人才工作的根本出发点，建立统分结合、齐抓共管的格局，形成抓人才工作的强大合力。

切实做到谋划发展同时考虑人才保证，制定计划同时考虑人才需求，研究政策同时考虑人才导向，部署工作同时考虑人才措施。本着立足当前、目标长远、积极筹划、超前打算的原则，着眼于人才总量的增长和素质结构的优化，创新人才工作的机制，建立科学的人才评价体系，加大人才培养使用的力度，建立完善的激励约束机制，切实强化人才市场功能。

突出抓好专业技术人才、管理人才、技能人才队伍建设，特别是要抓好领军人才队伍建设，全面加快各类人才队伍建设。注重从各类人才中发展党员和培养干部，把更多的人才集聚到各级党组织中来，集聚到集团公司改革发展事业中来。