

# 落聘心得体会(优秀8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 落聘心得体会篇一

近年来，随着我国经济的不断发展，人才市场的竞争也越来越激烈。面对着越来越多的求职者，很多企业都需要进行严格的筛选和招聘，因此，很多求职者也难免会遇到落聘的情况。落聘不仅会让我们的求职之路受挫，更会让我们对自己的职业规划和发展产生疑虑。但是，落聘也可以让我们从中得到一些收获。接下来，本文将分享一些我的落聘心得体会。

### 第一段：落聘后要正视自己的问题

落聘到来之后，我们首先需要做的就是正视自己的问题。我们需要反思自己在面试中出现的问题，如何提升自己的面试技巧以及如何更好地展现自己的优点。同时，我们也需要思考自己是否具备这份工作所需要的能力和素质，如果不够，应该如何提升自己。

在这个过程中，我们还需要学会接受现实，不要轻易放弃。我们可以寻求家人、朋友和导师的意见，听取他们的建议并将其融入到自己的职业发展规划中。最重要的是，我们需要创造机会，不断完善自己的职业技能，提高自己的竞争优势。

### 第二段：落聘后要积极心态面对

如果我们有一颗积极向上的心，不断努力学习和完善自己的职业技能，我们一定会得到更多的机会，并在自己的职业道

路上越走越远。

### 第三段：落聘后要适当调整自己的职业规划

落聘前我们做的准备都是针对一份工作的，所以，如果我们落聘了，就必须在心态上做好调整，并重新审视自己的职业规划与发展方向。当然，我们应该重点关注自己的兴趣与特长，了解自己想要从事的领域，并通过不断完善自己的技术和知识，提升自己的竞争力。

因此，我们可以适当调整自己的职业规划，女性可以考虑如何更好地平衡职业与家庭，备选其他领域的工作，寻找与自己专业背景相契合的领域，也可以尝试创业等。

### 第四段：落聘后要及时调整自己的求职策略

落聘后，我们要审视自己的求职策略，看哪些方面需要改进，或者是否需要转变。我们要针对性地做一些调整，以获取更好的求职效果。

首先，我们可以寻找适合自己的求职方式，如网络招聘、猎头、校园招聘、社会招聘等，了解这些方式对不同的职位申请会有哪些不同的影响。

其次，我们还可以提升自己的求职技巧，如简历撰写、面试技巧、沟通技巧等。在求职过程中，这都是非常重要的因素，我们要做到事前准备充分，事后有所总结。

### 第五段：结语

落聘虽然不是什么好事，但是它给我们提供了一个反思与成熟的机会。在这个过程中，我们可以探索自己的兴趣、认识自己的优点、锻炼自己的心态和职业技能，并需要调整自己的求职策略和职业规划。当我们努力站起来并一步步走出这

个阴影时，我们会更加成熟和坚强，也会逐渐找到适合自己的发展道路。

## 落聘心得体会篇二

初入社会，其实我迷茫了好长一段时间。虽然对于自己的方向我也早在假期间就做了计划，但真正的去实践的时候却又开始犹豫起来。但好在，因为有朋友的鼓励，我最终还是迈出了这一步，并终于在xxx餐厅中作为一名服务员展开了这次的体会。

终于来到了自己的工作岗位，但社会工作的环境却与我们有着巨大的差别。作为一名服务员，端茶送水是最基本的，而每到中午之后。络绎不绝的客人更是让人忙不过来。

其次，作为一名工作者，在这里我们远没有大学里自由，不仅要严格按照工作的要求去做，更要严谨仔细的做好每一件事。当你犯错的时候，批评都已经是很轻的处罚了。

起初，我真的很不适应这样的转变，就好像从一个舒适的环境中突然到了严苛的环境。这样的变化，也让我在实践刚开始的时候多次想过推出的念头。但每每想到自己里下的豪言壮志，以及朋友和家人对我的鼓励，我又继续努力坚持了下来。

到后来，我渐渐的也适应了这里的生活，并能够跟上领导的要求，顺利的完成自己的工作职责。对这里环境的适应，不仅让我这场实践能继续下去，更让我学会了坚持！这是一份非常珍贵的品质。

工作中，因为自身经验的问题，起初我也犯下过一些错误。其中最让我记忆深刻的，应该就是上错菜的事件！

记得那天因为在工作中忙晕了头，一时间，我端着两盘菜忘

了分别是那一桌的客人，又不好意思回去问。结果凭着印象去放。结果，到最后结账的时候才被客人发现问题，因此我也被严厉的批评了一顿。

这次的事情让我彻底认识到了，对工作不能放松的道理，并且在后来的工作中，我也再没让自己犯下这样的错误，哪怕是丢脸，也一定要保证工作的准确！

经历了这次实践，我在工作中体会到了许多的人情世故，老板在工作中虽然对我们都很严格，但在工作结束之后却有非常的和蔼，还总是教导我，指点我的工作。此外，还有一起工作的同事们，虽然工作结束后大家就各自回去，但在工作中，我却总能得到大家的照顾。

社会的工作教会了我许多大学中没有接触过的事情，也让我对社会有了一些了解。相信在今后我能更加明确的找到自己前进的道路，并积极的朝着自己的目标前进！

## 落聘心得体会篇三

### 第一段：引言（150字）

一份稳定的工作对于我们来说十分重要，不仅可以给我们带来经济来源，也给予我们一种归属感和成就感。然而，面对经济形势的不确定性和公司裁员的风险，很多人都经历过被解雇或落聘的经历。落聘对于任何人来说都是一次巨大的打击，然而，遭受这样的挫折也是一个重要的成长机会。在此，我将分享我个人落聘后的心得体会。

### 第二段：接受现实并寻找支持（250字）

当落聘的消息传来时，我们往往会感到沮丧、崩溃和无助，这是正常的情绪反应。但是，我们不能沉浸在消极的情绪中，应该尽快接受现实并开始积极应对。在这个阶段，寻找支持

非常重要，可以与家人、朋友或职业咨询师交流，倾诉自己的困惑和忧虑，并从他们那里获得鼓励和建议。

### 第三段：重新审视自己并制定计划（250字）

落聘给我们一个宝贵的机会重新审视自己的职业生涯和目标。从头开始，重新考虑自己的兴趣、技能和价值观，确定自己真正想做的事情。在这个过程中，我们可能需要进行进一步的学习或培训，以提升自己的能力和竞争力。此外，制定一个详细的计划非常重要，包括制定求职策略，更新简历和建立一个专业网络。

### 第四段：保持积极心态和自我成长（300字）

在找工作的过程中，保持积极的心态非常重要。我们要明白，每个人都会经历一些挫折和失败，但这并不代表我们是失败者。我们要相信自己的能力，坚持不懈地寻找机会并努力提升自己。与此同时，我们还应该利用落聘的时间，不断提升自己的技能和知识。可以通过参加培训课程、自主学习或参与志愿工作来扩展自己的视野和经验，这可以丰富我们的简历同时也展示我们积极的学习态度。

### 第五段：找到新的职业发展机会（250字）

落聘可能是一个重新开始的机会。在寻找新的职业发展机会时，我们要保持开放的心态，不仅限于以前的行业或工作领域，并灵活调整自己的职业规划。也许有时我们需要接受一些暂时性的工作机会来维持生计，但我们仍然可以保持目标和方向。同时，与其他求职者和人力资源专业人士建立联系，参加就业交流会和职业洽谈会，借助这些机会与公司和雇主建立更多的联系和了解。

### 总结：（200字）

落聘是一种挫折，但我们不能被它击垮。通过接受现实并寻求支持，我们能更快地走出困境。重新审视自己并制定计划，可以给我们带来新的机会和方向。保持积极的心态和自我成长，可以增加我们的竞争力。最后，我们要灵活适应变化，找到新的职业发展机会。需要记住的是，失败并不意味着终点，而是我们人生那段旅程上的一个转折点。只要我们保持积极和努力，新的机会和成就都会出现在我们的生命中。

## 落聘心得体会篇四

伟大的实践，无穷的收获

自从进入大学以来就听师兄说我们回利用假期去参加社会实践，我当时真的不知道何谓社会实践，更不知道社会实践对我们，对社会有什么帮助，所以就没怎么放在心上！直到大一结束时，班长通知我们说，学院规定所有的同学必须参加暑期社会实践，并且要写社会实践心得，真的，当时我听到这个消息心都凉了一大节，因为我不了解社会实践！我怕，我担心。，可着有用吗？对我完成这次学院硬性规定的任务，答案当然是否定的，所以我选择了积极“入世”，参加了青年志愿者协会举办的主题为“关注乡镇教育，扶助希望幼苗”的活动。下面就是我第一次参加的社会实践的经历与感想，希望能和大家一起分享。

提出了要求与希望，在此我对支持并参与其中的领导，老师表示感谢，从此刻开始该我们上场了。

在哪天是我们第一次接触到我们这次实践活动的对象-天全县希望小学的学生，他们给我们的第一印象就是可爱，天真，对知识充满无限的向往可由于各方面条件的限制脸上又充满无赖，在他们的脸上我们能看的出他们想要我们来并且能够给他们带来某些他们所不知道的，看到他们的脸我们感觉我们来对了并且感觉我们应该把这次社会实践活动搞好，从哪天开始我们带着肩上的责任，我们开始了工作，在11号我们

准备了《自我介绍》，说实话在这个我们看来相当简单的一项工作，可在农村的小学生身上可是一件可怕的事情，他们由于锻炼的机会很少甚至没有导致了他们没有面对众多认得勇气，也就是俗话说的胆子小，在课上我们通过自己的带头作用，同时邀请部分胆子大的同学到上面起示范带头作用，最后我们用带有奖惩性质的方法，让每个同学自我介绍了，并且我们没有用任何惩罚措施，我们成功了，成功的让他们站在大家面前来展示自己，增加了他们的自信心与胆量但着不是一个人的成功，是我们全体支援者的成功，在这次课上我们很多支援者本来没参加这项活动的，有的根本就不是实践组的但他们任活跃在这课堂上，他们维护课堂次序，进行教学，活跃气氛。总之我们的不是一个人完成的而是由几十个怀揣梦想的支援者来共同完成的，就这样我们相继完成了大部分任务，并且都是很成功的。

我们的活动也就结束了，在这天我们准备了才艺大比拼，在这个活动上同学们展示了这几天他们所学的英语，绘画，唱歌，跳舞。看者这些我们笑了，我感觉我们有所值，给渴望知识的孩子带来了他们所需要的而我们完成了社会实践的任务同时达到了锻炼的目的，更重要的是我们杂这次社会实践活动中互帮互助，齐心协力，志愿者之间建立了比较深厚的友情，我觉得这是最重要的，也是我这次假期社会实践活动最大的收获。

## 落聘心得体会篇五

随着社会的快速发展，教育领域也面临着许多新的挑战 and 变革。其中一个令人担忧的问题就是落聘教师的增加。作为一名曾经经历过被落聘的教师，我深感这一现象对教育事业产生不可预估的负面影响。然而，尽管我经历了巨大的心理压力和困惑，但我在这段经历中也获得了许多宝贵的体会和收获。

首先，落聘教师让我认识到自身的不足之处。在被解雇之前，

我一直认为自己是一位称职的教师，尽职尽责地为学生们授课。然而，当我被迫面对这一现实时，我才意识到自己在专业知识和教学方法上存在很大的不足。比如，我没有完全掌握教学的基本技巧，无法通过生动的教学方法吸引学生的注意力。而这些不足正是导致我被落聘的主要原因。因此，我深刻认识到作为一名教师，不断学习和提升自己的必要性。

其次，落聘教师让我反思教育制度的不合理之处。在我进行自我反省的过程中，我也不禁想到，教育制度中或许也存在一些问题。例如，过分注重学生的成绩和分数而忽视了培养学生的综合素质；强调知识的传授而忽视了学生的兴趣与发展。这些问题不仅使教育变得功利化，也加重了教师的工作负担和压力。因此，作为教育工作者，我们应当促使教育制度的改革与完善，为学生提供一个更为科学和健康的学习环境。

再次，落聘教师让我坚定了对教育事业的热爱和信念。尽管我曾经遭受到巨大的挫折和打击，但我并没有因此抛弃教育事业。相反，我更加坚定了对教育事业的热爱和信念。因为我深深明白，教育对于一个国家乃至整个社会的发展都具有不可替代的重要性。正是因为这份热爱，我才能重新审视自己的不足，并积极寻找提升自己的途径，为更好地服务学生作出努力。

最后，落聘教师让我认识到人生的意义和价值。在我经历这段艰难的时期后，我对人生有了新的认识和体会。我明白了一个人的价值并不仅仅体现在金钱和地位上，而是在于对他人的帮助和影响。尽管我失去了一份工作，但这段经历却使我成长为一个更加成熟和懂得感恩的人。我学会了坚持不懈、勇于面对困难，并在这个过程中不断提高自己。因此，我相信无论遇到什么样的挫折和困难，只要我们能保持乐观的心态并不断地积极奋斗，我们都能找到新的机会和发展的空间。

总之，作为一名经历过落聘的教师，我虽然遭受了很大的挫



折和打击，但我从中也收获了许多宝贵的体会和经验。这段经历让我认识到自身的不足、教育制度的不合理、对教育事业的热爱和人生的价值与意义。我相信这些体会将会对我未来的职业生涯产生深远的影响，并让我更加成熟和有信心地迎接将来的挑战。同时，希望能通过我的经历和体验，为其他落聘教师提供一些启示和帮助，让大家共同努力，为教育事业做出更大的贡献。

## 落聘心得体会篇六

银行员工年度考核是根据有关工作标准对其所属的各级各类工作人员年度内的才能、工作成绩、工作态度以及思想品德等所进行的全面考察和评价，也是银行科学管理和提高全员工作效率的重要手段。其主要是通过通过对在职干部职工的考察、评价，证明其所在职位是否称职，并依据每个人的工作表现和政绩，决定奖惩、升降，以及今后的发展和使用。一是正确评价银行工作人员的德才表现和工作实绩，激励、督促工作人员进一步增加事业心、责任感，努力提高政治和业务素质，认真履行好岗位职责。二是对银行工作人员当年表现的总结性评价，考核结果作为工作人员升降、奖惩、培训、聘任、辞退以及调整工作岗位和提高工资待遇提供主要依据。总之，通过年度考核对干部职工的年度工作给予合理认定，以达到奖优罚劣、奖勤罚懒、鼓励先进，鞭策后进的目的。

- 1、积极参与年度考核，针对考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面，员工要认真贯彻执行国家有关政策，努力提高本人政治理论素养；勤于学习经济金融理论和专业知识，提高自身的业务能力。要立足本岗，增强自身事业心和责任感，不断要求自身提高工作能力，把本职工作做好。要严格遵守各项廉政建设规定，严于律己，廉洁奉公，以身作则。

- 2、认真学习理解年度考核的标准，分析优秀、称职、基本称职和不称职四个等级的基本标准，在平时的工作和生活中，以“优秀”的标准要求自己，遵纪守法，勤奋工作，精通业务，

工作成绩显著，力争达到优秀和称职的标准。要避免上班脱岗，不出现重大业务差错，办理业务合规操作，不发生“九种人”行为，避免“不称职”行为的发生。

3、态度端正，积极配合合行领导开展年度考核工作。作为基层员工，要积极配合本支行行长和副行长做好年度考核测评评分工作。年终考核时，认真撰写个人述职报告，参与民主测评，认真对待考核领导小组的谈话工作，客观进行自我评价，客观公正对其他员工进行测评，服从考核领导小组的最终审核结果。

1、重视日常考核。在日常工作中，各部门支行要建立员工行为台账，对员工平时良好行为和不良行为进行记录，作为年度考核的依据。

2、重视目标考核。将完成年度目标情况作为考核重点，业务岗位做到目标量化，管理岗位重点考核岗位职责履行情况，突出业绩和贡献。

3、重视制度考核。制度的执行情况反映了一名员工的业务知识和技能，体现着工作态度和工作质量。年度考核应对历次检查中发现问题的员工进行评议，并作为年度考评扣分的依据。

4、重视广泛性考核。年度考核不仅要让员工评价、打分，而且还要让客户评价，通过翻阅客户意见簿、下发客户调查问卷等形式考评员工在客户中的意见。

5、重视考核结果的运用。本着考以致用、激发动力的原则，灵活地将考核结果运用到员工教育、薪酬挂钩、先进评比、晋级和职务升迁中，最大限度地调动员工的积极性、创造性和工作热情，促进各项工作的开展。

## 落聘心得体会篇七

随着教育体制的改革和经济的发展，教育领域的变革已经成为近年来一个热点话题。在这个过程中，落聘教师这一特殊群体备受关注。他们是那些因各种原因被学校或政府迫使离职的教师。虽然他们经历了职业的尴尬和挫折，但是他们却有着自己的心得体会，这些宝贵的经验对于我们今后的发展具有重要的启示作用。本文将从不同维度探讨落聘教师的心得体会。

首先，落聘教师的心得体会可以帮助我们重新审视教育体制的问题。教育机构或者政府解聘教师通常是因为教学品质不尽如人意，或者存在违规行为。然而，教育是一个涉及数百万学生和千万家庭的系统工程，教师的岗位问题不能简单归咎于个别人。落聘教师的存在，说明了教育体制在选拔和培养优秀教师方面仍存在差距。因此，我们需要深入分析，找出问题的根源，以期为建设新一代教育体系提供有效的借鉴。

其次，落聘教师的心得体会也指向了教育行政部门的不足。误解、丢失、试点典型。这些都是导致落聘教师发生的原因。在解聘决策和程序中，行政部门的工作失当不仅会对教师造成冤屈，也容易对整个教育系统造成不良的影响。因此，教育行政部门应该加强做好人事管理，加快信息查询与衔接速度，及时更新对教师的评价，并提供更多的培训和指导，以降低落聘教师的数量。

第三，落聘教师的心得体会也给当地教育部门带来了启示。国家的发展离不开教育的发展，而教育的改革离不开教师的努力。因此，当地教育部门需要重视并真诚对待每一位从事教育工作的教师，不仅要帮助他们提高教学水平，还要为他们提供更多的发展机会。只有这样，教育才能走上成功的道路。

第四，从落聘教师的心得体会中，我们可以看到教育者需要

保持教育初心。有些教师在成为落聘教师之前，曾经是非常有声望的教育家，但由于现实压力和各种限制，他们逐渐迷失了当初选择教育这个行业的初衷。因此，我们应该时刻牢记，教育是我们的使命和责任，应该本着对学生负责的态度，持之以恒地教育每一个学生。

最后，落聘教师的心得体会也告诉我们教育的本质在于学生。教师是学生成长的引导者和榜样，他们的辞职或落聘不仅对教师本人造成伤害，更对学生的学习和成长产生了负面影响。因此，我们需要重新思考教育体系，构建一个面向学生个性化需求的教育机制，从而为学生提供更好的学习环境和教育资源。

总之，落聘教师的心得体会在不同层面上提供了宝贵的经验和思考。它们提醒我们教育体制、教育行政部门和教育者本身都需要做出改变和进步。只有通过共同努力，才能建设一个更加完善和公正的教育体系，为学生提供更加优质的教育。

## 落聘心得体会篇八

践行三严三实，首先要做到 ， 。要打好这个基础，关键是要做好“三修”。

要用坚定的理想信念统揽头脑，切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信和制度自信；要用先进的政治理论武装头脑，认真学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系和总书记系列重要讲话精神，坚定对新一届党中央领导集体治国理政的思想、理论认同；要用系统的科学知识丰富头脑，克服本领恐慌，掌握履职所需各种知识。

要保持责任心，始终牢记使命，在其位、谋其政、担其责；要保持事业心，把岗位当事业，把事业当追求，做到谋事实、创业实，努力创造一番无愧于组织、无愧于人民的事业；要保

持为民心，把为民服务宗旨内化于心，外化于行，察民情、听民意、解民难、谋民利、惠民生；保持平常心，把名利看淡一点，对生活知足一点。

要严守道德底线，践行社会主义核心价值观，恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，自觉培养高尚情操；要严守法律底线，切实增强法治思维，做到依法办事、依法履职；要严守纪律底线，始终守纪律、讲规矩，增强组织观念、服从组织决定；要严守自律底线，管好嘴、手、脚，不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干。

是党员干部做人为官的基本要求。广大党员干部特别是作为“关键少数”的领导干部，要深刻领会、牢牢把握的精髓要义和实践要求，自觉修好信念、情怀、品德、作为“四课”，以修心修为的实际行动践行“三严三实”要求。

理想信念就是人的信仰，是思想和行动的“总开关”。信念的本色在于忠诚，在党为党、在党言党、在党忧党，首要的是坚定理想信念。一要补足精神之“钙”。要端正认识常学、问题导向引学、触及灵魂深学。采取专题党课、集中教育、学习研讨等多种形式，坚持不懈地学习总书记系列重要讲话精神，从理想信念、宗旨意识、党性修养、道德品质入手，通过学习，深化思想认识，坚定对社会主义和共产主义的信念，对实现“中国梦”的信心。二要锤炼党性之“魂”。要将党章、党纪、国家法律以及党的优良传统和工作惯例列为党员教育必修内容，切实抓好“三会一课”、组织生活会、党员活动日、民主评议党员、警示教育，强化党员意识、宗旨意识、服务意识和纪律意识，引导党员始终自觉维护中央权威，始终在思想和行动上与中央保持高度一致。三要筑牢道德之“根”。要运用喜闻乐见的形式、生动具体的实例，积极培育和践行社会主义核心价值观，提高党员干部的道德境界和高尚情操。要以“五和”鄯阳建设为引领，教育引导党员干部自觉把道德修养转化成自发行动、内化为正确价值取向。

心无百姓莫为官，亲人民如鱼得水，远群众犹船无帆。情怀的本源在于为民，身为“人民公仆”，既要有家国情怀、忧乐情怀，更要有民本情怀，

## 资料共享平台

□有关 心得体会□(<https://>)。一要心系群众。党员领导干部要大力弘扬焦裕禄精神，亲民爱民、一心为民，群众期望的事，就要认真去干；群众反对的事、不满意的事，就要真心去改。对组织部门而言，心系群众最重要的就是打牢基层基础，在人才配置上，要向基层一线聚集；在经费保障上，要加大往基层投入；在工作运转上，要注重完善政策举措。二要深入群众。要改变过去“热在上面、冷在下面”的状况，放下“架子”，带着感情、带着工作、带着责任，出机关、下基层、进社区、接“地气”，经常到困难多、矛盾大、情况复杂的地方，真心实意地串百家门、知百家事、认百家亲，通过与群众直接对话、直接接触，了解群众的生活状况、所思所想，体验群众的喜怒哀乐。三要服务群众。要大力推进基层服务型党组织建设，深入广泛开展“双认双扶”、“精准扶贫”、“三万”、“三在”、“周末住村”、“下乡十问”、“党群连心卡”、便民服务代办系列惠民活动，积极争创“十星级党组织”和“十星级共产党员”，心贴心为群众排忧解难、点对点为基层化解矛盾，实现党员干部直接联系服务群众制度化、常态化。

做官先做人，做人先修德。品德是做人的根本，是领导干部为官的“命门”。品德的本质在于高尚，领导干部要对照要求，着力抓好“修德”这个关键，心知敬畏，手持戒尺。一要以学厚德。自强不息，厚德载物。学习可以开阔眼界、丰富知识、陶冶情操、增长才干，也可以启思维、明心智、知荣辱、修德行。要坚持不懈推进学习型党组织和学习型领导班子建设，引导党员干部争当学习型干部的表率。要以政治纪律和政治规矩集中教育培训为契机，让守纪律、讲规矩成为广大党员干部的思想自觉和行动自觉。二是以俭养德。

静以修身，俭以养德。要大力弘扬“两个务必”的优良作风，领导干部带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风。要深入开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，超标配备公车，多占办公用房、滥建楼堂馆所，“三公”经费规范支出，“形象工程”和“政绩工程”等各种专项整治，突出刚性、强化约束，源头治理、标本兼治。三要以廉守德。廉者，政之本也。要以加强干部作风建设为突破口，坚持落实中央八项规定精神，引导干部坚守廉洁干净的从政底线，“每日三省吾身”“常若有过、旁若有人”，保持清醒头脑，自觉自重自警自醒，时刻慎独慎微慎初，真正做到自身正、自身净、自身硬。

为官避事平生耻，在其位就要谋其政。作为的本质在于担当，领导干部只有牢记使命、崇尚实干、主动担当，才能勇立潮头、有所作为。一要选择准敢担当、有作为的干部。坚持总书记提出的好干部“五条标准”，树立注重基层、注重实绩的选人用人导向，不断改进和完善干部考察考核方式方法，注重在重大事件、重要工作、重点项目建设等关键时刻识别干部，建立形成激励干部履责担当的有效机制。二要用好敢担当、有作为的干部。坚持把那些认真负责、敢闯敢干、敢抓敢管的干部选拔到重要岗位和关键领域，不搞论资排辈、平衡照顾。要积极选树先进典型，旗帜鲜明地支持保护担当者、鼓励褒奖有为者，使敢于担当、有所作为成为党员领导干部的自觉追求。三要惩戒不担当、不作为的干部。坚持“治庸”“治昏”“治懒”，深入开展“为官不为”“不在状态”现象整治，不断加大工作绩效考核力度，定期开展百姓问政、行风评议等群众监督活动，推动岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等制度的落实，对不作为、不担当的干部，依法依规严肃处理，努力形成“清廉为官、事业有为”的良好政治生态环境。