

分钟员工演讲稿(汇总10篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

分钟员工演讲稿篇一

1、甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策，乙方必须遵循甲方的劳动纪律及各项规章制度，履行保守甲方商业秘密，不能利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织和个人谋利（严重失职营私舞弊），对甲方利益造成重大损害的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，甲方有权即时终止劳务合同，并追究乙方给甲方所造成的直接、间接的经济损失，乙方承担赔偿责任。

2、为保证本公司的技术培训资源不外流，签订本合同的员工，在期满后中止合同之日起三年内不得参加与本公司相同行业工作，否则甲方将追究乙方违约责任及追罚乙方的违约金，经双方认可违约金是乙方在公司里工作时年薪工资3—10倍（可追至在公司期的全部年限）。

3、由于乙方人为造成公司财产损失，甲方有权向乙方提出赔偿损失，造成严重后果的甲方将通过法律途径追究乙方的法律责任。

4、乙方在经营销售业务中，须严格遵守国家法律法规，任何违法违规所造成的后果均由乙方自行承担。

5、乙方在操作业务中严格遵守财务规定，严禁直接涉及货款现金，所有销售款项必须采用银行转账到公司账户，货款现金须直接汇到公司账户。

6、乙方接受甲方培训期间，已明知公司各类规章制度、销售办法规则及公司关于特殊岗位职员保密制度与竞业限制管理规定，上岗就职前须签订履约承诺书。

分钟员工演讲稿篇二

一、驻场销售人员安排

1、驻场销售由上海和浙江两个营销中心负责。

2、由各营销中心自行安排4名销售人员作为驻场销售，并指定一名销售员作为驻场领队，具体负责驻场销售期间的各项工作安排和人员管理。

二、驻场销售工作要求

1、各营销中心驻场销售的周期为两周，按自然月度的周日作为一周的最后一天。

2、驻场销售的工作区域为：一期酒店大堂展台、黄山营销中心办公室和售楼部，其中一期大堂展台2人，办公室1人，售楼部1人。

3、驻场销售期间的值班安排由各营销中心自行制定，并提前三天报行政部备案；法定节假日期间(如五一、十一等)两个营销中心可同时安排销售人员驻场销售，并做好值班安排工作。

5、凡预订部接到的散客电话预订单中，行程中含会员的，由驻场销售人员负责接待，并由领队统一安排具体接待人员；行程为纯散客的，由公司统一安排接待人员。

6、各营销中心驻场销售人员的日常工作由行政部负责兼管，并严格按照公司要求统一着装，在酒店区域内应严格遵守酒店各项规章管理制度，服从酒店管理。

7、销售人员应合理使用公司提供的办公设备，有效的控制各项成本，具体管理工作由行政部负责，对超出公司办公费用管理规定的，要予以通报。

三、考勤管理

1、驻场销售的工作时间为：8：30—17：00，一期大堂展台的值班时间为：08：30-21：00，周末、法定节日应视客情情况适当延长，具体由营销中心自行制定。

2、驻场销售期间，由行政部负责对销售人员进行考勤考核。

3、除就餐外，其他时间不得无故离岗，有事要离开工作岗位必须向领队申请经同意，并在《驻场销售日志》上注明离岗原因。

4、周一至周四可以调休，休假或请假须提前一天填写《休假单》经领队签字同意后，交行政部备案，领队做好岗位值班安排。

5、非驻场销售期间销售人员的工作安排由各营销中心自行安排。

四、食宿安排：

1、公司统一安排销售人员的住宿和就餐，各营销中心行政助理应于每月13日或28日将驻场销售人员名单及值班表报行政部，以便提前安排。

2、驻场销售人员统一入住员工公寓指定房间，公司提供铺盖、被褥和枕头，其他生活用品由员工自行解决；住宿期间所产生的物业管理费和水电费由入住人员分摊，并从当月工资中扣除；住宿期间应严格遵守员工公寓的各项管理制度。

3、驻场销售人员就餐统一使用餐卡，餐卡于驻场销售前一天到行政部领取并缴纳50元押金，驻场销售结束后退回行政部并领取押金。

分钟员工演讲稿篇三

大家好!回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们电力公司将继续按照供电公司及各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。

抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

规范各项管理，把落实“安全生产”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训工作。

突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆等超期使用情况、我们将严格按

安全性要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用。公司人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入施工、作业现场，严堵事故的源头，全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

培训管理，继续坚持每月一次的安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证20__年安全生产目标的实现。

我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在供电公司及各级领导的领导下，做好我公司的安全生产工作，并以“零伤亡、零伤害、零事故”作为我们全年的工作目标，不断加强和改进管理手段完善各种管理方法，提高管理水平，切实加强现场安全的管理和监督，实现公司全年生产安全平稳运行，为公司的全面发展做出应有的贡献，谢谢大家。

分钟员工演讲稿篇四

大家下午好！

今天，清儿很荣幸拥有作为优秀员工代表站在发言席，这份荣誉和骄傲。站在这个讲台的我很不安很忐忑甚而有些慌张，我，一个行政专员，来公司仅仅一年的时间，这份肯定于我太重太沉，谢谢大家对我的信任，谢谢在座的各位愿意听我的分享。

20xx年的年终总结会我刚来不久，当时在台下做后勤的我艳羡地看着那么多不熟悉但亲切的面孔站在这个领奖台接过荣誉证书戴上大红花时，我也曾梦想着有这一刻。今天，我站在了这里。因为你们的肯定，因为你们的支持和鼓励。

前天跟雯雯打电话，这个从我来怡清源就一直带着我成长的

良师益友，多希望远在广州的她能回来，因为她带的两个徒弟清儿、阳阳终于可以骄傲地和她一起站在领奖台上。站在这个承载着属于光荣和梦想的舞台，为我们共同的名字——怡清源，我们一直在一起！

大学学食品质量与安全的我，因着喜欢茶、喜欢茶文化机缘巧合地来到怡清源接手行政工作。大大咧咧、粗心的我，其实对于行政工作者吃得苦、耐得烦、受得气、霸得忙的要求还差得太多。在别人眼中行政就是坐在办公室敲敲键盘翻翻报纸，在我没接触之前也曾以为是这样，干过之后才知道自己身兼数重身份，行政专员、食堂帮厨、厨房油渍清理员、垃圾托送员、卫生员、搬运工。。。。。。园林修剪工、门卫这些岗位也都一一实习过。行政工作很杂很琐碎、公司大大小小事物都可与其挂钩。作为门外汉的我在雯雯的带领下，在其他同事的帮助下尽了自己的努力去做每一件事，把每一件工作都当成是一次锻炼和一次学习。除了这些工作外：建立办公用茶制度，开辟厨房公布栏，加入茶艺队表演，在茶文化专员缺失时顶替茶文化工作、协助培训、财产维修这些工作也让我有了另一番小收获。从20xx年年终总结会、怡清源笔会、宿舍茶话会、宿舍乒乓球赛、篮球联谊赛、爱心募捐、安化风情游、黑茶文化节、农博会、元旦会，甚而党务、工会的工作，很多工作也许不曾要求我做，只是觉得这样能让周围的人快乐，能够帮助到周围的同事，能够让身边的怡清源人感受到怡清源这个大集体的温暖。没想过付出是不是有回报，不在乎累不累苦不苦，因为如果能够让身边的怡清源人快乐，如果付出的能被认可和接受，那样就很值得。

我的不安来自于你们对食堂饭菜的不满意来自园区卫生的不干净来自于你们的要求不能一一满足，我的难过来自不够优秀的自己总是犯错，我的感动来自于只要一个电话一声呼吁就有那么多同事的帮忙；我的幸福来自每一次举办活动后你们简单而单纯的快乐；我的成就感来自每一次为大家解决问题后你们的一声谢谢和笑脸！我的动力来自你们的支持和陪伴，我的坚持来自于每一次失败和犯错后康姐邓总的鼓励，是你们，

让我学会坚持和珍惜，是你们让我懂得爱与坚持，是你们让我在送信的途中依然很勇敢很快乐。

每一次走进公司，看着这里的一草一木、一砖一瓦，看着每一个和我一起共同奋斗努力的你们，心里就会特别平静特别满足。和心亭池子里夏日里盛开的莲花游弋的小鱼儿，真雨泉旁吐蕊的杨柳，清风林里的随风轻摆的竹子，怡木院里奶奶简大伯种的菜，这些都让我觉得温馨亲切。甚至小胖子、婷婷、小叮当、太阳姐姐、瘸子小婕、康姐姐、简老师、帆哥哥、易哥哥、阿姨kiss哥哥、姐姐、小阮、菜菜、神仙姐姐、小乌龟这些可爱而不靠谱的名字，时刻都让我觉得温暖幸福。

谢谢雯雯一路带着我们成长，谢谢阳阳小婕一同并肩走过，谢谢帅哥在我们需要时总能站出来，谢谢易孔安在每次接到不及时的、频繁的客餐任务时虽然很累很大火后还是很尽力完成工作，谢谢杨帆在每次电话后都能够抽时间解决问题，谢谢丁凯在我们的骚扰下上下奔波不厌其烦，谢谢婷婷在我们每次工会活动、党建工作时总加班和我们一起战斗，谢谢吴稳每一次活动时的宣传海报会场布置，谢谢康姐、邓总、简总在我遇到瓶颈想逃避时容忍我的任性和无理要求，谢谢这一年来遇到的每一个怡清源人，是你们，让我觉得在怡清源这个大家庭的生活是温馨美丽的，是你们，让我能开心地工作。希望我永远是你们心中靠谱的、放心的、傻气、快乐、充满朝气和活力的清儿，是小孩们眼里可以依赖可以信任的清儿姐姐。

外面的世界有太多的诱惑，它时不时地骚动、扰乱你的心，让你禁不住怀疑禁不住想要探身走出这扇门禁不住想逃离，亲爱的怡清源人，当那天怡清源选择了你们你们选择了怡清源的时候，就注定了我们的缘分。三思方举步，百折不回头。每一个人在工作的过程中都会遇到大大小小的坎，只有勇敢坚定地跨过，才能实现美丽蜕变！

优秀的怡清源人，让我们一同拍拍翅膀，勇敢飞翔！

分钟员工演讲稿篇五

驻外员工宿舍管理规定

一、 公司为员工提供的.宿舍是集体环境，要爱护公共卫生、相互尊重，凡事以团结为目的。

二、 员工离职（包括自动辞职、免职、解职等），应于离职之日起3天内迁离宿舍，不得无故拖延。

三、 员工宿舍的日常管理（值日、内务整理、公共设施使用等）统一由经理负责安排。

四、 员工应培养良好的卫生习惯，保持宿舍内外环境卫生清洁。

五、 自觉保持宿舍安静，不得大声喧哗，同事之间应和睦相处，不得在宿舍内酗酒，晚上23时后停止一切娱乐活动。

（特殊情况除外）

五、 住宿员工（含出差员工）应遵守下列规则：

1、 个人被褥起床后须叠放整齐。

2、 烟灰、烟蒂不得丢弃地上。

3、 宿舍内不得使用或存放危险及违禁物品。

4、 换洗衣物不得堆积、乱扔，应及时清洗，其余衣、鞋必须摆放整齐。

5、 电视、电脑的使用，声音不得过大，以免妨碍他人休息。

- 6、员工不得于宿舍内赌博、打麻将或其他不良或不当行为。
 - 7、自觉节约水电，爱护公物，人为损坏公物按价赔偿。
 - 8、厕所、浴室必须保持清洁，做到无异味、无污秽、无杂物。
- 六、增强安全意识，不得私自乱拉乱接电线、插座，人离灯息，断电源；出入房间随手关门，注意提防盗贼。

注：1、案场经理为第一责任人，对宿舍管理承担主要责任；

2、总部将按照此管理规定的条款不定期抽查。

1、在集体宿舍居住的员工要服从公司的安排，不准擅自调换房间或床位，起床后被子整齐摆放，寝室内严禁男女混寝，违者开除。

2、不准将店内的其他设施和用品以及客用品带入宿舍使用，发现每次罚款 50 元。

3、住宿舍的员工必须服从管理，爱护宿舍内的各种设施和物品。不准擅自留外人住宿。设施损坏按原价赔偿。

4、保持室内清洁，宿舍员工按卫生轮流值班表打扫卫生。上白班的人员，可在晚 10：00 前收拾卫生，上晚班人员在 16：00 前收拾卫生。

5、节约能源，不准长明灯，不准长时间流水。水、电、煤气费用由本宿舍全体员工均摊。

6、不准在宿舍内放置易腐烂食品、易燃易爆品、有毒物品和小动物。

7、任何时间都不准在宿舍喧哗、喝酒、赌博、打闹或做影响他人休息的一切事情。发现每次罚款 50 元。

8 异性不得到其它寝室逗留，发现每次罚款 50 元。

9 宿舍内卫生每天定时清扫，室内垃圾及时清倒。不清扫或遗忘，一次 20 元罚款。

10 宿舍内用电褥子的员工起床时把电源关闭，违者罚款 20 元。

触犯以上条例三次以上，不供住，视为自动放弃工作机会

备注：望大家珍惜别人的劳动成果。谢谢合作！

分钟员工演讲稿篇六

大家上午好！我是来自技术一部的历挽狂澜，也是一个刚步入社会，进入工作岗位不长的新员工。今天能够作为一名新员工代表发言，我感到由衷的自豪和骄傲。同时，也非常感谢公司给我们这次难得的在一起娱乐、交流的机会。

此刻我最想说的话就是感谢公司和领导发现并肯定我们的价值，感谢领导在百忙中抽出宝贵时间为我们大家举办这样的新年活动，所以，在此请允许我代表本年度刚入公司的新员工，表示对北京华油惠博普科技有限公司大庆分公司的最崇高的敬意。感激之余，感受最多的还是压力，带着这样的感激和敬意，我走进惠博普这个大家庭，感受着来自惠博普领导及同志们的厚爱，但是也感受着肩上的担子和压力。有时为了完成工作，虽然能尽职尽责，但仍担心工作的不够完美，达不到领导的要求。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，领导给我们提供的每一次机会我们都应牢牢地抓住，将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，将自己个人的发展与公司的发展相统一，这就是我们需要思考解决的问题。所以在这两个月的监造过程中，我不敢说我是最出色的监造，

但我却坚信：我是最努力、最认真的监造。既然公司选择了我担任这个角色，我就要时刻为公司考虑，时刻代表着公司，时刻代表着公司的利益。惠博普这个大家庭，这个将播撒我们青春年华的地方，在各位领导英明的指导下，惠博普正处于产业的腾飞阶段，产业多元化、跨地域经营阶段，是调整承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出更大挑战，同时，也留下了很大的用武之地。作为新到的惠博普人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和惠博普一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步！成长！成熟！

虽然来公司上班只有短短的两个月，但我已经深切的感受到了公司强烈的工作氛围和务实的求真态度，并成功的融入到了惠博普这个大家庭之中，当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时，其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。因此衷心感谢公司领导和同事在工作中给我的无私帮助和指导，还要感谢我们公司工人师傅们在项目中对我的支持与帮助及给我提出的宝贵意见。使我学到了很多设计方面的知识，这些是只在办公室里搞设计学不到的知识。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。”只要我们立足传统优势，加强合作，创新理念，形成人才和集团优势，就一定能开拓出一个更为广阔的空间！做为新员工，我们对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高业务素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，我们坚信，今天，惠博普是我们的骄傲，明天，我们必将是惠博普的骄傲！我们将为惠博普的发展和個人境界的提升而不懈奋斗！

最后祝大家在新的—年里：家庭美满，事业有成。

谢谢大家!

分钟员工演讲稿篇七

员工演讲稿怎么说?不同的主题不同的岗位有不同的说法哦,看看下面吧!

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们:

今天,是我走进xx地产的第151天,在这短短的五个月里,我在xx学到了很多知识,让我受益匪浅。

可以说□xx地产不仅是一个好企业,更是一所好学校,更象一个温馨的家庭。

感谢旗云,给了我一个展示才华的机会,感谢旗云,让我认识了这么多的好同事、好朋友!首先先让我给大家鞠个躬,表示一下我的谢意!谢谢大家!

今天,我演讲的的题目是《爱岗敬业,从点滴做起》。

我是今年六月份正式来到xx地产工作的,在深感自豪的同时,也感到了肩上责任的重大:因为,我虽是一名普通的一线销售员,但我深知,我的一举一动、一言一行,都代表着我们整个xx地产的形象。

从走上岗位的那一刻起,我就下定决心:一定要做一名合格的、优秀的销售员。

每个人参加工作后,因分工不同,各有各的工作岗位,从某中意义上讲,人有职务高低之分,工作和岗位却没有贵贱之别。

干任何工作，首先要热爱，要热爱自己的岗位！要敬业，要在自己的岗位上恪尽职守、奋力进取、高度负责。

因此，爱岗敬业，也成了每一位员工最基本的素质，是员工对工作的一种态度，一种最起码的态度。

我相信，只要我们能自己的岗位上认认真真、兢兢业业地工作，能从我们身边小事做起，从一点一滴做起，干出一翻成绩，这就是爱岗，这就是敬业！

怎样才能“爱岗敬业”呢？我认为，首先要干一行，爱一行，钻一行，精一行。

要不耻下问、虚心学习，为了尽快的熟悉业务、提高销售，要虚心的向老员工请教，不放过任何可以利用的休息时间去学习。

在工作中，要本着企业“让信任收获笑容”的服务理念，热情的、真诚的接待每一位客户，让客户高兴而来，满意而归，让他们真正的、实实在在的享受我们优质、高效的服务。

其次，要干好我们自己的本职工作，工作成绩是衡量我们工作能力和水平的一个方面。

就好比我来说吧！我是一名销售员，我的职责和工作，就是维护企业形象，作好房屋、楼房销售，提高业务成交量！成交房屋的数量和金额就是衡量我工作成绩的标准之一！因此，既然在人生的某一阶段选择了做销售员这个行当，就要把销售员这个行当做好、做出成绩。

做成这个行业的拔尖人。

要把销售作为一项事业来干。

脚踏实地，不畏强手，敢于拼搏，敢于争先，敢于挑战极限。

不断否定自我，不断塑造自我，在破中立，在立中成长，在成长中成熟，在成熟中成功。

只有在销售实践中不断完善自我，充实自己。

在工作中，谦虚谨慎，步步为营，才能把销售工作做好。

俗话说：“千里之行，始于足下”、“不爱岗就下岗、不敬业就失业”，我们每一位员工都要珍惜和热爱这来之不易的工作岗位，即使在艰难险阻面前，我们也要团结一心，众志成城，勇往直前！万丈高楼，起于垒土。

爱岗敬业，其实不需要做出什么惊天动地的伟业来，只要我们把身边的事情、手头的工作，一点一滴，一步一步地，圆满地做好，那怕是一些看起来很不起眼的小事，都用心去做，把自己最大的力量贡献出来就可以了。

我知道，我到销售部的工作的时间短，虽然我努力了，但还有很多不足。

在今后的工作中，我会更加努力，因为我热爱这项工作，爱岗敬业，是我一生无悔的追求。

无数个平凡而踏实的日子创造出绚烂的人生；无数次坚持再坚持的工作作风，为我们绽放出绚烂的鲜花，爱岗敬业，从点滴做起，使我们平凡的事业变得伟大，使我们的生活变得亮丽多彩！

谢谢大家！

每个人都有自己的追求，都有自己的梦想，都有自己的人生价值观；只是，有的人因贪图享受无所作为而无闻，有的人因

无私奉献倍受尊重而永恒。

我们中华民族上下五千年的悠悠岁月给后人留下了优良的传统和亘古的文明，孕育了无数不为斗米折腰的志士贤人。

现在已是高速发展的经济社会，道德修养在我们每个人心里的天平是否还需要赋予平衡？在这里，我想要说出自己的心声：我生活的虽然并不富有，但我的心灵从未贫困，因为我为自己许下了诺言：要做一个对社会有用的人，对社会负责的人，能为社会做出贡献的人，这，就是我，一个新时代青年抒发的豪情，要用心谱写我无悔的人生！

为防止维修人员切断堵塞处管道后污水肆流，他们顾不上喘口气、喝口水、擦把汗，又马上拿来水桶、水盆接污水，一阵阵夹着恶臭味的污水溅到了他们的脸上、身上，但是他们没有一个叫苦叫累，没有一个畏惧退缩，毫无怨言的与维修人员齐心协力排除了险情并将现场清理干净，直到此时，他们才松了口气，带着满脸和满身的污渍、拖着疲惫的身躯离去。

因主下水管道末端原设计管径较小致使快餐公司下水管道经常堵塞，为了不影响快餐公司正常营业，物业公司工程部维修班同志们下班后一直等到凌晨各营业场所营业结束后开始进行主下水管道末端改造工作，尽管他们已困得直打哈欠，可一旦投入到工作岗位，马上又焕发出精神，在工程师的带领下，小伙子们冒着小雨钻进昏暗、潮湿的下水管道中，一股股恶臭扑面而来，几乎令人窒息，但他们就是在这样恶劣的环境下经过一次次切割、一遍遍焊接，奋战3个多小时终于顺利完成了任务，而此时东方已经泛白，他们那被污水、雨水和汗水染得乌花的脸上露出了倦意的笑容。

4月的一天傍晚，物业公司保安部治安员们在前楼软件园逐层认真巡查，当巡查到六楼时，发现一家软件公司的大门没有反锁，潜在着很严重的安全隐患，为了彻底杜绝随时可能发

生的安全事故，必须立即通知到该公司负责人员。

此时天已经很晚，该公司又未留电话号码，治安员们想方设法、费尽周折终于联系到该公司人员前来锁上了门，而治安员们为此站着苦苦等待了两个多小时，腿脚都已经麻木了。

正如该公司负责人送来的感谢信中所言：是他们的高度责任心、认真负责的敬业精神，杜绝了一起严重的安全事故，使入驻企业深感××村软件园安全防范工作的确能落到实处。

而面对表扬他们则平静的说：这是我们的职责，是我们应该做的。

虽然他们所做的这些事情远远比不上铁人王进喜的轰轰烈烈，但是，在他们的身上我们却看到了事关一个企业兴旺发展所必须具备的忘我的工作热情和无私的'敬业精神，这难道不正是高尚的职业道德的一种真实体现吗?!

而象这样的事情在物业公司各平凡的岗位上还发生过许多。

雷锋同志说：一个人的生命是有限的，而为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务中去。

雷锋，用实际行动实践了自己许下的诺言，他的名字从此成为高尚品德的代名词，而他仅仅是一名普通的解放军战士。

而我们做为新时代的青年，在从事着平凡的工作，想要有所作为，必须从生活中、工作中的一一点一滴做起，从平凡的小事做起，但是，我们要在平凡的岗位中不断的提炼出自己的人身价值，发挥出自己的时代作用，这，才不失作为一个新时代的有志之士的英雄本色。

人生应该是多姿多彩的，应该是幸福和谐的，但她更应该是有价值的!同志们，让我们携起手来，用心谱写××村美好的

未来，用心谱写我们无悔的人生！

各位同仁：

大家好！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。

不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。

我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。

你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。

也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。

也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。

企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!

我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。

我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果!

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功!

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁!

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意!

1.超市员工演讲稿

2.保险员工演讲稿

3.企业员工演讲稿

4.基层员工演讲稿

5.员工励志演讲稿

6.企业员工励志演讲稿

7.激励员工的演讲稿

8.员工感恩企业演讲稿

分钟员工演讲稿篇八

在参加昨天上午xx省举行的人大选举会议之后，我特意请假赶回来参加离退休老同志座谈会，主要是想看望一下老同志，其原因就是，如果没有老一辈柴达木石油人艰苦奋斗打下的坚实基础，就没有xx油田快速发展的今天，这一点我们永远不能忘记。

见到老同志，听了几位的发言，非常高兴，也十分感动。值此中华民族的传统节日——新春佳节即将来临之际，我们满怀喜悦相聚一堂，目的就是欢庆新春佳节，共叙浓情友谊，共抒创业情怀，一起回顾20xx年，展望20xx年，畅谈油田发展大计，构想油田发展美好未来。这种形式很好，我们一定要把这一好的传统一年一年传下去，在每年新春佳节到来之前召开这样一个座谈会，畅谈情谊，征求意见，共享和谐。借此机会，我们向始终关心支持油田发展的广大离退休老石油、老同志，致以节日的问候和良好的祝愿，祝大家新春愉快、身体健康、合家幸福！

刚才□xxx副总经理代表xx油田党政班子对油田20xx年工作，特别是对20xx年离退休管理工作进行了比较全面的总结，简要介绍了油田20xx年工作安排部署，并对离退休管理工作提出了具体要求，我完全同意，希望有关部门尤其是基地服务事业部要认真抓好落实。座谈中，八位老石油、老同志的发言很精彩、很实在，殷殷真情感动了我，也感动了我们在座的每一个人，每个老同志的发言都经过了认真准备，精彩发言折射出了广大离退休老同志的爱油情节和强油企盼，为我们增添了一次聆听教诲、集思广益的好机会。老同志盼望油田快速发展的强烈愿望既给我们带来了压力，也是我们前进的动力。油田重组整合以后，我们班子成员深感压力巨大，

责任重大，需要做的工作很多，而主营业务的发展、安全稳定的和谐局面是我们一切工作的重中之重，我们丝毫不敢懈怠。

刚刚过去的20xx年，确实是很不平凡的一年，是改革、发展和变化的一年，是xx油田运行模式和经营管理体制发生重大变化的一年。这一年油田取得了一些成绩，我认为有这么几个亮点：一是主营业务继续前进，亮点频繁。总体来看□20xx年xx油田油气勘探开发亮点很多，我不再一一列举。我们对柴西地区的勘探程度是比较高的，对中浅层的认识是比较深入的，但中浅层的油来自深层，我们对深层的情况不是很清楚，深层是我们在柴西地区勘探的重点，应该向深层进军。但三湖地区的天然气勘探正好相反，过去我们忽略了三湖地区浅层天然气的勘探，去年，我们在三湖地区水溶气和低产气层的勘探上已取得初步成效，初步表明三湖地区广泛分布水溶气及低产气层，面积达6300平方千米，初步评价资源量为6000-14000亿立方米，资源丰富。随着油田的快速发展，我们需要进一步落实好浅层天然气资源量，在浅层上做好文章，力争突破。二是体制机制吐故纳新，油田改革管理整体推进。在安全环保方面，我们加大投资力度，对安全环保隐患进行了积极整改，为实现油田的安全发展、清洁发展打下了基础；在重组整合上，我们努力克服困难，扎实开展各项工作，确保了重组整合的顺利实施。通过重组整合，公司机关处室和二级单位大幅度减少，重组整合取得了显著成效，整体运作得到了上上下下的高度评价；三是伴随油田的发展，我们从多方面将油田发展成果惠及广大职工家属，通过进一步搞好菜篮子工程、发放节日慰问金、搞好三个基地的调整改造以及抓好安全稳定工作等多种途径将油田发展成果惠及广大职工群众和离退休老同志□20xx年，油田发展取得的这些成绩、闪现出来的这些亮点，凝聚着几代xx石油人的辛勤积累和艰苦奋斗，饱含着油田历届老领导和离退休老同志的关心爱护和支持帮助。在此，我们班子全体成员对广大老石油、老同志对xx油田一如既往的关心和支持表示衷心感谢！

过去一年来，广大离退休老同志为油田改革发展稳定做出了重要贡献。20xx年油气六百万的任务很繁重，实现这一目标，将为我们加快建设高原千万吨级大型油气田打下坚实基础；实现这一目标，xx油田的规模和地位将得到进一步提升；实现这一目标，既需要广大在岗职工的奋力拼搏，也需要广大离退休老同志的全力支持；既需要领导班子做好油田方方面面的工作，也需要集团公司、xx省的关心支持，比如在天然气下游市场方面，30万千瓦燃机电站建成后能否及时投产，将直接影响xx油田天然气生产任务的顺利完成，涩-宁-兰至银川的延伸线将于今年七月建成投产，投产后需增加5亿立方米供气量，能否按期投运，也将直接关系到xx油田天然气生产任务的完成。由此可见，xx油田年度天然气生产任务能否顺利完成，关键在下游，而原油生产任务能否顺利完成，关键在上游。我们必须进一步增强信心，认真抓好上下两游，坚决打赢油气600万吨攻坚战。

广大离退休老同志是我们的老前辈，虽然离开了工作岗位，但长期以来形成的优良品质和艰苦奋斗的作风、积累的丰富知识和工作经验，在油田改革发展稳定中仍然起着至关重要的作用，实践也已经证明了这一点。重组整合以后，油田党政领导班子一直高度重视离退休管理工作，无论形势怎么变、机制怎么改、困难多么大，我们都在千方百计创造条件，让广大离退休老同志老有所养、老有所医、老有所乐，也希望广大离退休老同志不负众望，坚持老有所向、老有所为，以识大体、顾大局的政治责任感，一如既往地关心xx油田发展，进一步维护油田矿区稳定，从而促进油田健康稳定持续发展。

座谈中，各位老同志对今年油田公司“两会”描绘的和谐油田美好蓝图给予了高度评价，这是我们今后继续努力的方向。重组整合以后，我们努力构建和谐油田，得到了广大离退休老同志尤其是一些老领导的高度评价。前不久我们在向原油田老领导、原xx省委书记尹克升汇报油田20xx年工作时，他深有感触地说：“xx油田的整体发展思路，目前开展的各项工

作，完全符合党中央、国务院的要求！” 。集团公司蒋总通过我和建青书记给油田广大离退休老同志们拜个早年，表达他对大家的新春祝福和思念之情□xx省委书记省长宋秀岩也非常关心xx油田的离退休老同志。为此，作为新一届油田领导班子，我们只有努力做好离退休管理工作，为离退休老同志送去无微不至的关心，才能无愧于上级领导对我们的教导和指示。离退休老同志关心的一些问题，我们要引起足够重视，采取有力措施，努力给予解决。关于职工子女就业问题，油田重组整合以后我们进行了多次专题研究，并想方设法为待业子女开辟了多条就业渠道，但不管是离退休老同志、家长还是待业子女，一定要转变就业观念，配合油田做好子女就业工作，只有大家齐心协力共同想办法，出主意，才能真正解决好这一问题；关于冬季保暖问题，今年，大家普遍对油田冬季保暖工作比较满意，敦煌培训轮休基地管理中心也做了大量扎实有效的工作，我们就是要通过做好冬季供暖工作来温暖全体石油职工家属的心，这是我们共同的责任；关于基地调整改造问题，从去年开始我们已经下决心把三个基地改造好，并做了大量工作，今明两年还将陆续推进此项工作，力争通过三年的调整改造，实现基地面貌的较大改观，从而把油田发展成果惠及广大职工家属。目前，基地美化亮化工程正加紧实施，春节期间即可初见成效；关于菜篮子工程，我们将严格遵循“将菜篮子价格与管理费用分开”这一重要原则搞好菜篮子工程，只有这样，才能真正平抑物价，让广大职工家属和离退休老同志得到实惠；关于敦煌基地职工住房问题，去年，我们着手开展了一些工作，但还满足不了油田职工的实际需要，下一步，我们将根据“需要多少就新建多少”的原则，通盘考虑，继续在敦煌基地新建一批职工住宅，逐步解决好职工的住房问题。

下面，我想借此机会对下一步油田离退休管理工作提出以下三点要求：

第一，要进一步重视和加强离退休管理工作，要站在讲政治、讲大局、讲稳定的高度，进一步增强责任感和使命感，做到

思想上真重视、政策上真落实、工作上真支持、效果上真体现，并坚持把促进企业的改革发展稳定和离退休老同志高兴不高兴、答应不答应、满意不满意，作为检验离退休管理工作成效的主要标准，进一步强化措施，加大力度，把工作做深、做细、做实，让广大离退休老同志更加满意，更好地发挥作用。

第二，要进一步关心、爱护和帮助老同志、老石油，注重从政治上、生活上给予更多的关心和照顾，妥善解决离退休老同志的实际问题，让广大离退休老同志精神充实、生活愉快、身体健康。对离退休老同志的事尤其是他们反映的问题，我们过去始终是高度重视、认真对待，今后仍然要高度重视、认真对待。关于少部分离退休老同志反映的1998年以前退休职工养老金偏低的问题，我们已经做了大量的工作，派专人到其他油田了解掌握了一些情况，并书面向集团公司□xx省进行了汇报和反映，集团公司和xx省有关部门非常重视，多次进行沟通，形成了一致意见：一是各个油田、企业和行业在社会统筹的各个阶段执行的职工离退休养老金制度都是依据国家和地方政府相关政策的。特别是集团公司认为□xx油田的各个统筹阶段，无论是行业统筹还是社会统筹，执行离退休养老金的政策是符合上级要求的，是没有任何问题的；二是离退休职工养老金的逐步增长也是符合社会经济发展客观要求的，实际上，油田发展成果惠及离退休老同志正是通过逐步提高养老金来实现的，除此之外，我们还通过“发放节日慰问金、调整改造油田三个基地以及扶贫助困”等多种途径努力把油田发展成果惠及广大离退休老同志，只要政策允许，我们一定会尽力做好做到位，对于暂时还没有政策支持，我们要积极向上级反映并做好解释工作。总之，在今后的发展过程中，油田公司将一如既往地根据油田发展和效益情况，采取多种灵活方式，尽最大努力把油田发展成果惠及广大员工家属和离退休老同志，这是上级和油田党政组织的一贯主张和做法，我们将努力做好并坚持下去。

第三，尽职尽责地为离退休老同志搞好服务，各级党组织尤其是离退休管理部门，要急老同志所急、想老同志所想，尽职尽责地为广大离退休老同志搞好服务。特别要关心离退休老同志的精神文化生活，积极创造条件，组织开展一些适合老年人特点、文明向上、健康有益的文体活动，保证老年人身体健康。我们认为，老同志最重要的是身体健康，作为老同志一定要把身体锻炼好，不给子女添麻烦；作为子女一定要把老人孝敬好，让老人生活在幸福的家庭环境之中；作为组织来讲，一定要把老人关心关照好，从而使广大离退休老同志老有所学、老有所乐、老有所为。总之，我们要通过细致、周到的服务，努力营造一个尊敬老同志、爱护老同志、实现老同志愿望的良好氛围，以此激发离退休老同志为油田改革发展稳定再尽一份心、再出一把力。

今年是猪年，是幸福吉祥之年，是温暖和谐之年，是寓意丰收之年，更是油田上下共同努力，实现“新增储量六千万、完成产量六百万”目标的关键一年。实现“双六”工作目标，是今年整个油田的工作主题，要实现这一目标，需要扎实开展好各项重点工作，一项一项狠抓落实，需要油田党政班子与全体职工家属和离退休老同志拧成一股绳共同做好工作。加快建设高原千万吨级大型油气田并实现这一目标，的确是一个创举，尤其对xx油田来讲，我们地处青藏高原，环境特别艰苦，作用不可替代、发展任重道远，实现这一目标任务十分繁重，但听了各位老同志的发言，我们进一步增强了信心；能否实现这一目标，关键在我们自己，希望油田全体职工、家属和离退休老同志都来关心xx油田、支持xx油田、爱护xx油田，大家都要反对歪风邪气，大家都要支持维护油田利益，只有这样，我们才能真正构建起一个充满亲情、人气旺盛的和谐油田；只有这样，民气就会祥和，油田才能和谐，从而使广大职工家属和离退休老同志真正感觉到生活工作在xx油田很光荣、很自豪；只有这样，我们才能实现和谐油田的美好蓝图。猪年丰收的喜悦正慢慢向我们走来，让我们迅速行动起来，以崭新的姿态和令人振奋的工作成绩，迎接

企盼已久的油气六百万庆典，迎接和谐油田美好蓝图的到来。

最后，千言万语汇成一句话：祝福全体离退休老同志，身体健康，万事如意！

分钟员工演讲稿篇九

大家好，我是来自客房部的xx[]很高兴又能站在这里参加优秀员工的评选，很感谢各位领导能给我这次机会！我能这么快速的进步着，这与饭店和部门的各位领导、各位同事的帮助是离不开的！在此，我真诚的感谢大家对我的关心和帮助！作为一位服务员，我并不觉得这份工作卑微，我们每一天都在帮助客人，让客人在异乡也能找到家的感觉！看到客人因为在我们的帮助下而解决问题时，我的心里感到很满足！

客房，是酒店不可少的部门之一，作为客房部的一名成员，我感到很开心，想当初刚进酒店的时候还是一名实习生，对一切事物都是那么陌生，又充满着好奇心，对于很多事都有数不尽的问号。在我们选择岗位的时候，确实是犹豫了好一会儿！拿着已经发到手里的单子不知道该如何去选择？想了想，我写下了客房二字，坚定不已！后来，一位同事问我，客房部那么累，你为什么还要选择客房呢？我回答那位同事：就是因客房累我才选择客房！他听了有点诧异！我说：客房部很能锻炼人，不管从什么方面？都能改变一个人，而且我听说，酒店的管理者百分之六十都是之前干过客房的！所以，我有足够的理由选择它！那位同事听了后点了点头，我觉得他应该是赞同了我的想法！

当经过三天的岗前培训后，我了解了许多，包括企业的背景、成立时间、有哪些产业、除贵阳世纪xx外还有哪些其它地方的旗下酒店。等等！当我正式上岗后，我才发现原来客房真的是一个非常累的部门，而且是非常考技能的地方，我刚上岗时连最简单的铺床都是个很严峻的问题，那个床单被子怎么都扯不整齐，师傅做好了一切还来帮我把床重铺！当时，

我的心里很不是滋味，想着师傅十二间房，带着我怎么做啊？师傅好像是看出了我的心事！她耐心的为我讲解着铺床的技巧和注意事项！在师傅耐心的指导下我不断的努力，我终于可以很快的将一张床铺好而且整齐！看着自己的成果我很快乐！

后来，部门的领导让我有了学习上服务班的机会，让我的学习范围不仅仅只局限于铺床和打扫卫生！刚开始，我很紧张，害怕做错，不过我很幸运，在刚上服务班不久就定了班组，之后就得到领班的帮助，同时，也得到了班组白班的大力支持，让我在温馨的环境中有了更大的进步、学到更多的东西！

不知不觉中，来酒店至今已经八个月了，这八个月里，在领导耐心的指导下、在同事不断的帮助下，我努力学习，我从刚进来时什么也不会到今天能独当一面，我能看到自己的成长！昨天还参加了新员工转正考试，我的心里充满了感激！在往后的日子里，我会更加努力学习！

xx人的取向价值，得到就会失去，失去就会让你得到！无论我们失去了什么？得到了什么？我会学着以一颗平和的心去对待！做到以情服务，用心做事！

最后，新年将至，我祝福大家在新的一年里开开心心、步步高升，祝福酒店的营业额蒸蒸日上。

分钟员工演讲稿篇十

大家好！

今天，我很高兴能和大家一起召开我们酒店的全体员工大会。在此，我代表总经办谨向付出辛勤劳动的酒店员工，我的同事以及关心支持酒店事业的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意。回望20xx年，在陆总在带领下，我们全体员工群策群力，克服了种种困难，虽然离总公司制定的指标还有一定的距离，

但目前酒店的业绩是和我们大家的努力及付出是密不可分的。

我们酒店现在的员工已经达到了50人左右，我想说你们选择莫泰大光路店将是你们职业生涯中最宝贵的职业经历，也会是你一生无悔的选择。我也同时希望你们能够证明，选择你们是莫泰大光路店明智的选择。

我们在酒店实行层级管理：“垂直领导，层层负责，分工合作。”酒店管理团队希望从自己的言行举止出发，以身作则，高标准，严要求，将自己的专业和特长充分发挥出来。因为只有做好了榜样，才能培养出我们酒店所需的高素质优秀人才，只有酒店的服务水平提高了，才能与莫泰的口号“时尚点亮旅途，梦想超越酒店”、品牌核心“时尚、温馨、科技、超值”相匹配，酒店将不断加强内部管理，以人为本，尊重知识，尊重人才，人人平等，个人才智与团队协作相结合。同时，我们还要加强沟通与协作，保证沟通渠道畅通，做到上传下达；员工之间，岗位之间，部门之间相互合作，提高工作效率，全力以赴迎接新的一年，同事们，展现你们聪明才智的时候来临了，发挥你们创新能力的机会来临了。同时我更希望你们在事业上有更大的发展和进步。从现在开始，是你们发挥才干的良好开端，我们不仅是在选择优秀员工来我们酒店工作，而且是在培养优秀的员工。机会在每个人面前都是平等的，如果你勤奋，努力，勤学，好问，那么总会有伯乐发现你的存在。

酒店的未来就是我们员工的未来，而员工美好地未来就是酒店辉煌的证明。我们每一个人都是为了自己的理想，怀揣着对酒店的热爱，所以今天才能够相聚在这里，团聚在这个大家庭里面，新的一年即将到来，我们每一个员工都站在同一个起跑线上，只要大家不怕苦，不怕累，做好自己的本职工作，发挥出专业水平和技能，在我们酒店陆总的带领下，相信大家一定会创造出更好的成绩，让大家共同瞩目你的风采。把你们学到的知识运用到实践当中，对客服务当中。让客人感受到莫泰的品牌定义“莫泰用心经营着一种生活方式”，

相信你们将是莫泰大光路店未来最闪亮的明星。

谢谢大家