

最新集团董事长发言稿 集团董事长在集团半年工作会议上的发言稿(优秀5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

物业的演讲稿篇一

尊重的公司领导：

你们好！

我竞聘的岗亭是保安中队长。我于20xx年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。

保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能

胜的保安步队。

如果我竞聘乐成，我的事情法子和事情思绪是：

1、君子先正己，到处起榜样带头感化。

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。

什么样的保安中队长就会带出什么样的队员车队长竞聘报告。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头；保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

2、进步事情本领、以绩服人。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

3、变化风格、以情服人。

一是要密切联系大众，不要离开大众，目空一切。自发融入到保安员糊口傍边，经由过程谈心、开漫谈会、问卷等多种法子沟通，真正领会队员所思、所想、所盼，然后做出符合民心，办理民忧的决议；二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。。

我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，

即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！

但愿带领、能给我一个展现的机遇，感谢！

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自竞聘副队长己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“物业保安队长竞聘其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化竞聘上岗演讲稿。

尊重的公司领导：

你们好！

我竞聘的岗亭是保安中队长。非常感谢校党委给予我参与竞争、展现自我的机会。作为我校的综合管理部门，保卫处承担着维护校园平安、预防违法犯罪的职能，它是建设“和谐校园”的主阵地和突破口，责任重大。特别是随着学校规模的扩大，两地三校办学格局的建立，学生、教师思想的日益活跃，我校保卫形势将日趋复杂化，保卫处更是重任在肩。学校之所以增设保卫处副处长岗位，也正是加强保卫工作需要的产物。

我于20xx年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。

保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸

和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的. 团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

对竞争岗位的认识：

作为我校的综合管理部门，保卫处承担着维护校园平安、预防违法犯罪的城管副中队长竞聘演讲稿职能，它是建设“和谐校园”的主阵地和突破口，责任重大。特别是随着学校规模的扩大，两地三校办学格局的建立，学生、教师思想的日益活跃，我校保卫形势将日趋复杂化，保卫处更是重任在肩。学校之所以增设保卫处副处长岗位，也正是加强保卫工作需要的产物。

保卫处副处长的职责就除具备一般中层干部所应具备的素质外，尤其需要有高度的责任心和踏实的工作作风，尤其需要具备较强的开拓创新与应变能力’ 方案范文. 库. 整理~。

自身素质及条件：

- 1、行政秘书岗位还是人事管理岗位，都能较快地适应工作，岗位意识较强。
- 2、我具有高度的责任心和踏实的工作作风。对自己所从事的公司车队队长竞聘演讲稿每项工作，都以高度负责的精神认真对待。如在职称评审过程中，专门为本校教师和附属医院医生开设讲座，进行培训与辅导，深受大家的欢迎。
- 3、我牢记服务育人的使命，以诚待人，具备了良好的人际沟通组织协调和应变能力，在教师中具有较好口碑。
- 4、我具有一定的开拓创新能力。根据多年从事职称评审工作

的实践，在省内高校中率先研究开发了“高校教师职称评审管理系统”，受到学校评审专家的好评，同时也得到了省内兄弟院校和教育厅主管部门的认同。另外，还正在积极参与“人事公文查询管理系统”课题研究工作。

5、我的身体素质较好，能胜利保卫工作。

当然，毕竟我还年轻，阅历较浅，存在着一些缺陷与不足。平时工作中由于心直口快，可能讲了一些不该讲的话，造成了一些不必要的误会。但我相信，只要我努力，在领导和同事的帮助下缺陷会得以弥补的。

以下是我的工作思路：

1、君子先正己，到处起榜样带头感化。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。

什么样的保安中队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头;保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

2、进步事情本领、以绩服人。

保安中队长身在下层执法局大队长竞聘演讲稿，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

3、变化风格、以情服人。

一是要密切联系大众，不要离开大众，目空一切。自发融入到保安员糊口傍边，经由过程谈心、开漫谈会、问卷等多种法子沟通，真正领会队员所思、所想、所盼，然后做出符合民心，办理民忧的决议；二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。。

我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！

但愿带领、能给我一个展现的机遇，感谢！

各位领导：大家好！非常感谢校党委给予我参与竞争、展现自我的机会。作为我校的综合管理部门，保卫处承担着维护校园平安、预防违法犯罪的职能，它是建设和谐校园的主阵地和突破口，责任重大。概括起来一句话：紧紧围绕一个构建“和谐校园”为中心，集处理好关系竞聘上岗演讲稿。

各位领导，各位同事：

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

我认为担任大队长一职我有以下优势：

队伍管理能力；

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索

积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

企业关系协调能力；

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提上尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

军事训练能力；

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

宣传写作能力；

熟练使用现代办公设备；

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

调剂队伍文化生活能力；

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

对保安工作的热爱和对公司的忠诚；

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作

作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上大队长，我将从以下几个方面开展工作：

选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

以主动出击代替被动工作。

“快半拍，高半节”是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

只争第一。

给全队贯输“只争第一”的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，

发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

物业的演讲稿篇二

大家好！今天能和大家一起交流的企业文化。作为一名xx人，我感到无比的.骄傲和自豪。

在当今社会，企业文化已经成为企业的核心竞争力，成为决定企业兴衰的关键因素。企业文化是指一个企业长期形成的一种稳定的文化传统，它凝聚了一个企业员工共同的价值观、思想行为，行为准则和道德规范，体现一个企业的经营思想，

价值观和企业精神。它充盈着整个企业的方方面面，既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。

秉承“为优秀人群创造品质生活”的使命，以“做中国最具成长性的房地产企业”为愿景，以“诚实守信，勤奋敬业，结果导向，精益筑家，客户价值”的核心价值观，合作共赢的经营理念。确定了立足郑州、布局全国、区域聚焦的发展战略。地产于1998年在郑州成立以来，迈着矫健的步伐走过了10多个春秋，凭借着优秀的企业文化和一支积极向上，不断进取的优秀团队，经历了风风雨雨，一步步走来，并且不断的发展壮大。年地产销售额突破40亿元，销售面积近100万平方米，累计开发建筑面积350万平方米，拥有近20万名业主，以优质品牌、成熟的多项目管理成为郑州房地产市场的领导者。xx年10月物业管理有限公司成立，传承地产的指导思想与经营理念，以“品质服务，尽善尽美”为口号，不断进取的物业将继续秉承“客户至上、服务第一”企业精神，专注服务，竭诚为广大业主营造和谐、文明、人文、高雅的社区文化氛围，矢志成长为具有全国影响力的、专业化的品牌物业服务集成供应商。至今物业累计接管面积350余万平方米，直接服务业主达3万余户。随着新项目的集中交付，物业管理规模也将大幅度增长。这些是我们每一个人的骄傲。

我来公司近1年多了，回眸过去，真是感慨万千。在这近1年的时间里，我学到了许多，也收获了许多。与同事们一起，用心感受着工作的艰辛和收获的喜悦。这中间的点点滴滴，都让我更深刻的感受到企业与我们有着多么密不可分的关系。作为物业一名普通的客服人员，我们的职责就是为业主提供周到、安全、贴心的服务，急业主之所急，帮业主之所需。在日常工作中，踏踏实实做好本职工作，爱岗敬业，团结协作，无论在哪个工作岗位，业主的满意才是我们最大的愿望。这里的一草一木，都饱含了绿化工人辛勤的汗水；这里的每一寸土地，都有我们保洁工人忙碌的身影；这里的每一户业主，都有我们维修工人留下的足迹；这里的一切都是我们保

安人员时时刻刻日夜扞卫的家园……正是这因为这些工作在平凡岗位上的平凡的人们，默默无闻的创造着不平凡的事迹，数十年如一日，风雨兼程，创造出优雅，安定、和谐的社区。所有这一切都证明了我们是一个充满温情的、充满人性的大家庭；我们的团队是一个具有凝聚力、向心力的集体；我们的领导是这样具有亲和力、英明决策的领导。

公司本着以人为本的思想，更注重人文关怀，为给广大业主营造一个更加和谐文化氛围。公司多次举办各种活动，来丰富业主的业余生活。如书法绘画大赛、大赛、组织业主出外旅游、每年举办业主运动会……号召业主为灾区人民献爱心等。另外，公司也非常注重人才的培养，在不断的加强培养人才的同时，也为每一位员工提供了广阔的发展空间。不仅培养人才的个体，更大的的是培养一个优秀的团体，达到人力资源的最优化。 物业开展规范服务年活动，使物业服务更加标准化，规范化。物业又提出服务十大举措，为业主提供更加高品质的服务。身处这样的公司我身感自豪，人只有在不断的学习中才能得到提高，公司也只有在不断的求新求变的同时才会更好的发展。公司在培养内部人才的同时，也不断的吸取各路精英，为公司注入新的活力，确保公司稳步发展。

如今，地产已经走出河南，在xx又开发新项目，我相信在不久的将来，将会走出中国，走向世界！这也要求我们每一个人必须不断提升自我，才能跟上公司前进的步伐，认真学习企业文化，锐意进取，追求卓越，团结协作，永挑重担，诚信，勤奋，执行，高效，客户至上，为公司的发展和祖国的强大贡献智慧和力量！

物业的演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是xx-x□目前担任xx物业xx项目部经理。从99年毕业到集团来工作，已经整整十年了，今天，我用竞聘的方式来对十年工作进行总结，我觉得非常有意义。今天，我的报告分三部分，自我介绍、定位和策略。

首先，我要提的是定位问题，对副主任如何定位，办公室的部门工作如何定位。我对“副主任”这个位置的理解有四点：一是副主任是在主任的领导下、协助主任工作；第二，副主任是部门决策的建议者；第三个，是部门计划执行的督导者，其它部门计划执行的跟踪者；第四个，副主任是部门具体行政业务管理的领导者。在对岗位进行思考后，对办公室的发展目标提三个词“窗口、服务、模板”：对外，当好窗口，办公室应作为物业集团的窗口来进行形象塑造；第二，对内，做好服务，为决策层服务，为员工服务，为其它部门的业务达成服务，为企业的发展战略服务；三是对下，建好模板，我认为集团办公室的流程、文字方案、管理方法应当比二级公司超前一步，成为二级公司行政管理的业务模板。

在对岗位把握与部门目标认识之后，我再谈谈策略问题。首先我从竞聘公告中对部门的职责进行分类与设想，我把它分成五大类：行政体系建设、团队管理、计划管理、业务管理、决策辅助，决策辅助是我再给加上去的。在行政系统中，核心是“行政目标”的实现，围绕着目标，这五大模块互相独立但又互相联系，体系建设是目标实现的“坚实基础”，行政团队是目标实现的“最大资源”，计划管理是目标实现的“有效手段”，业务管理是行政体系在现实工作中的“表现形式”，而决策辅助既是行政目标的一部分，更是体系建设发展的“终极目标”。

在分类之后，接下来我谈谈每个模块的管理策略。体系建设的思路，10个字，“结构化思考，形象化表达”，结构化是说体系建设要有模块分级的概念，这有利于执行与推广，形

象化是说要学会用图表的表达方式，这有利于理解与接受。在团队管理上，在这里我谈不上思路，因为毕竟对部门人员不熟悉，没有针对性，但我谈谈“2点经验”，一是要让团队成员变得伟大，找到工作的价值与成就感，二是团队内部文化的塑造，塑造的关键点是要确定“是非标准”与培训集体荣誉感。计划管理的思路就是“2个关键点”，一是计划制订环节抓关键点，就是分解详尽并可验证，二是计划执行阶段抓关键点，就是提高计划完成情况的信息透明度，通过定期的信息公开，让管理者掌握进度，让执行者形成竞争。业务管理的思路，16个字，“规矩在前，操作在后；外延内拓，专业运作”，前者是说工作的前提是流程完善，后者是说行政的内容应当更加丰富，并以一种更专业、更职业的态度来管理。最后谈谈决策辅助，8个字，“提高认识，思维共振”，办公室要充分发挥信息中枢的作用，不应当仅仅停留在信息接收与传递的层面上。在决策辅助中，关键点是要培养需求发现的能力与问题分析的能力，主线就是要站在企业发展的角度，与决策层形成“思维共振”。我相信，有过顾问的工作经历，有在xx的思维锻炼经历，我会在“决策辅助”上做得相当出色。

以上就是我从一张竞聘公告引出的一篇小小的竞聘报告。从大学的专业学习，到从事专业的管理工作，我完成了从理论到实践的跨越。十年间，我经历了从国有企业到私营企业再到国际化大公司的宝贵历练，更加深刻地感受到不同企业文化的优劣性及其对企业发展的重要性，并对自己的人生规划、职业发展有了更加清晰的目标。借这个宝贵机会，我认真地展示自己，这是对十年工作的一种总结方式，更是对公司十年培养的一种感恩与回报方式。本次竞聘会，我的脚步可能就到此为止，但我仍感到非常荣幸，与集团优秀的员工同台竞技，同时抱以深深的感激之情，感谢集团给予的宝贵机会。谢谢！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是xx-x目前担任xx物业xx项目部经理。从99年毕业到集团来工作，已经整整十年了，今天，我用竞聘的方式来对十年工作进行总结，我觉得非常有意义。今天，我的报告分三部分，自我介绍、定位和策略。

在介绍个人之前，先举一组数据：

xx项目部是一个拥有300多人的大团队。

2015年xx物业在xx基地物业分包商中排名最后，2015年一举进入前三，今年进入xx重点供应商名录。

2015年初xx对基地物业供应商主要团队成员共12名进行转正答辩，只有2名通过，其中一名合格，而我的成绩是良好。

2015年底，我向公司提交了一份7万字的总结报告，并在xx组织所有的物业经理进行述职，我取得了第一名成绩。

2015年，在xx征文比赛中获得一等奖，今年5、6、7月份，文章在《住宅与房地产》杂志上连载。

以上数据，足以说明，我有三大优势：

一是管理能力，这在公司与xx都是得到充分认可的。

二是文字处理与分析能力，这是有具体成绩的。

以上就是我的三大优势，而我最大的弱势就是对集团办公室的情况不了解，在制订工作策略时，我只能从这一张竞聘公告中去解读，以下谈谈我的一点想法。

首先，我要提的是定位问题，对副主任如何定位，办公室的

部门工作如何定位。我对“副主任”这个位置的理解有四点：一是副主任是在主任的领导下、协助主任工作；第二，副主任是部门决策的建议者；第三个，是部门计划执行的督导者，其它部门计划执行的跟踪者；第四个，副主任是部门具体行政业务管理的领导者。在对岗位进行思考后，对办公室的发展目标提三个词“窗口、服务、模板”：对外，当好窗口，办公室应作为物业集团的窗口来进行形象塑造；第二，对内，做好服务，为决策层服务，为员工服务，为其它部门的业务达成服务，为企业的发展战略服务；三是对下，建好模板，我认为集团办公室的流程、文字方案、管理方法应当比二级公司超前一步，成为二级公司行政管理的业务模板。

在对岗位把握与部门目标认识之后，我再谈谈策略问题。首先我从竞聘公告中对部门的职责进行分类与设想，我把它分成五大类：行政体系建设、团队管理、计划管理、业务管理、决策辅助，决策辅助是我再给加上去的。在行政系统中，核心是“行政目标”的实现，围绕着目标，这五大模块互相独立但又互相联系，体系建设是目标实现的“坚实基础”，行政团队是目标实现的“最大资源”，计划管理是目标实现的“有效手段”，业务管理是行政体系在现实工作中的“表现形式”，而决策辅助既是行政目标的一部分，更是体系建设发展的“终极目标”。

织梦内容管理系统

物业的演讲稿篇四

你们好！

首先感谢公司为我们创造了这次公平竞争的机会！我叫xx，现年31岁，中专学历，从事物业服务秩序维护工作近十年时间，有过高端别墅、办公楼、住宅物业秩序维护工作经验，现任弘阳物业售楼处秩序维护领班职务。下面，我主要汇报我本

次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后的工作思路，我本次竞聘的岗位是旭日学府秩序维护主管岗位。

一、具有队伍管理能力。自xx年进入公司工作至今，三年多来历经秩序维护员、秩序维护领班等岗位；先后为金棕榈、骏馆、售楼处提供过秩序维护服务；非常熟悉秩序维护勤务、军事训练与队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是在担任售楼处秩序维护领班期间，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、客户单位、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。一年来带领全班队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在弘阳物业公司和地产售楼处职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作时我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求完善细节，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让业主满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本职在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在售楼处秩序维护领班这个岗位上，能够做到以司为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养，熟悉物业相关专业知识；热爱物业服务行业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了良好的组织/协调/沟通和领导能力。

一、抓队伍管理。正人先正己，处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的主管就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；主管应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排

头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、服务工作的两个重点。针对旭日学府为新项目的实际情况，我将制定进驻后管理的两个重点，两个重点为：标准化工作与安全生产。标准化工作将围绕“物有其位、人尽其职”来开展。物有其位指所有应在我们管理范围内的秩序维护物品都应在规定的位置，并处于随时可用状态。人尽其职指秩序维护部所有人都要清楚自己的岗位职责、管理的范围、服务标准、岗位工作流程、检查监督的考核办法、奖惩办法等。在标准化工作实施的同时我也将着重抓好秩序维护部的安全生产工作，将安全生产工作按年度、季度、月度、每周进行分解，通过制定有效的防范措施，确保安全生产工作的实现。

三、以人为本、以情服人。一是要密切联系秩序维护队伍，不要脱离秩序维护队伍，自高自大。自觉融入到秩序维护员生活当中，通过谈心、开会、等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。主管是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、团队建设。团队作为公司发展的基石，需要迎合公司的战略发展需求，旭日学府项目新的秩序维护团队作为基石新的一员□xx年度工作中将努力提高团队所服务项目业主的满意度，在公司的正确领导下及服务中心强有力的后勤保障下，旭日学府秩序维护部将跟随公司一起推动弘阳物业在南京物业管理行业的健康发展。因此□ xx年度团队建设计划如下：为员工进行系统的职业生涯规划、建立职业化团队阶梯，以“在商言人”的企业文化，引领团队建设，组织员工进行系统的职业培训，提高团队人员工作能力，鼓励员工勇于付出，提高薪酬待遇，同时做好团队人员的优劣势分析，与团队员工共同进步、共同发展，更好地服务于旭日学府小区广大业主。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，获任秩序维护主管岗位，那我就应该、也必须在这个位置上有所作为，我将本着以“抓管理、创优质、树品牌、增效益、重安全”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司、服务中心领导放心，让业主满意，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲，做好本职工作，用实实在在的`行动，实现自己的人生价值！

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，谢谢！

物业的演讲稿篇五

大家好!我叫__，是__的一名员工。

很荣幸，今天能以一名__普通员工的身份在这里演讲，此时此刻我最想说的是：身为__的一名员工，我是幸福的、骄傲的、自豪的。在__的这片沃土上，我们并肩耕耘，播撒汗水，拥有广阔的天地，尽情施展才华的平台，我们还得到了比其他工作岗位更多的关爱与支持，这一切极大丰富了我们的生活和工作。我们深知，这一切的一切，都源于__的发展，源于__实力的增强，源于公司领导“追求卓越，不断改进”的管理方略。

同样的感受给了我们同样的渴望，同样的欢乐给了我们同一首歌。作为一位物业工作人员，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受。“服务社区，报效社会，成为社区生活方式的引领者”，是我们每一个长城人的共同使命。长城人都以实际行动验证着这句话，我们坚守这个原则，以我们的真心换取业主的诚心。

自从踏进__的大门，我就暗暗下定决心要在这样一个工作岗位上谱写出新的篇章。记得那是__年10月12日的早上，怀着激动的心情走进了__。李主管热情的接待了我，在她的悉心

指导下，在所有同事的热情帮助下，我很快进入角色，从容上岗开展工作。是这里的全体员工让我体会到公司大家庭的温暖，是他们让我了解到同事之间那种相互鼎力支持的工作情谊，是他们让我体会到工作之外的那份友情、那份亲情。

在物业客服中心，我们悉心接待每一位客户，用我们热情的微笑、真诚的服务为__树立起一个良好的形象。每天面对繁杂的接待工作，有过疲惫、受过委屈、流心酸，但只要能投入到工作中，那120分的精神和动力便从心底油然而起。我时刻告诉自己，要用心工作，我要用自己的热情和努力在长城物业的田地里开出美丽的花朵。在实际工作中，从来都不是一帆风顺的，他需要我们每一位员工的付出和努力，当我们从四面八方来到济南汇展国际花园物业中心就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司一名普通的客服人员，我深知客服工作的重要，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。我们要立足本职工作从自己做起，增强交流、沟通与学习。

记得一个炎热的下午，一位业主因为安装空调的事情来到物业中心大吵大闹，违规安装，面对无理的要求，面对火冒三丈的业主，面对他的谩骂，我们心里十分气愤。那一刻我明白争吵没有用，冷战没有用，沟通才是最重要的，相互理解才是最重要的。顾客是需要我们引导的。我们与业主真情对话，给他讲道理摆事实，从美观到安全，从制度到要求耐心给他讲解，经过1个多小时的劝说和讲解后，业主终于被我们的真诚和我们的顾虑所打动，也对我们表示充分的理解和认同。那一刻，相对于之前的委屈和难过，一种成就感油然而生。我在想，这就是我们团队的力量、是集体的智慧，是艰辛努力与泪水的成就，更是耐心真诚对待每一位业主的信念。

转眼间，我到公司已经快一年了。在这无数个日日夜夜中，我和我亲爱的同事们在工作中相互协作、生活上相互照顾，经历了验房、监督装修、服务业主……各项工作的考验，因为工作，我们不仅加深了了解，更推动了工作的全面进步。

记得巍巍曾经写过这样一篇文章《谁是最可爱的人》，在我的工作生活中，我亲爱的同事就是那最可爱的人，是你们的细心指导让我快速进步，是你们的关心爱护让我常怀感恩之心，因为工作我们建立了深厚的友情，因为工作我们成了相互爱护的亲人。

新的时代，需要创新，新的人生版图，需要规划。成长的艰辛和过程的曲折可能成为前进目标的绊脚石，在这种情况下团队精神和企业文化成为我们茁壮成长的有力武器和坚强后盾。我们只有借助__这对宽大的翅膀才能实现个人的未来目标，也只有个人对于达成目标的不断付出，才会促进__的蓬勃发展。

“为业主真诚服务，为__细致工作，为__不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取。”将是我的座右铭，将是我前进的动力，昨天的__是一座里程碑，相信在我们的努力下，__的明天一定更加辉煌，我们有充分的理由相信，在我们的手中将树立起一座又一座丰碑。你看，今天的汇展，环境优美，车辆有序，人人生活的安静祥和，这正是我们打造上品生活，诠释宜居家园，勾勒心灵净土的真实写照。正是我们曾经的汗水与泪水浇灌的美丽花朵。

最后，我想说：我骄傲，我们有一个良好的企业文化氛围；我自豪，我们有一支优秀的合作团队。让我们携起手来，与__共成长，为__的美好明天而共同努力！。

谢谢大家。

物业的演讲稿篇六

我校应届102名毕业生推举我做代表在毕业典礼上发言。首先，我代表102颗依依惜别的心，向老师们和同学们表示衷心的感谢。

回想六年前，我们离开幼儿园，迈入学校，哪时，我们还不敢离开父母的怀抱，上街都要大人拉着，连三个苹果加四个苹果，还要掰着手指才能数的清。现在，我们不仅知道地球上七大洲，四大洋，而且还知道宇宙里有银河系和河外星系。我们学会了数学，我们提起笔来会写文章，我们更清楚地知道要热爱祖国，维护世界和平。这是学校教育的结果，这是老师心血的结晶。六年个日日夜夜，在这毕业之际，我们多么留恋这美丽的校园，多么留恋敬爱的老师，无论用什么词句，也难表达我们的感激之情，崇敬之情。

在就要离开学校的这一刻，我们也舍不得离开仍然在校的学弟学妹们。还记得我们曾一起打球，一起参观，一起学习。尤其是在我们即将毕业的这一年里，你们把明亮的教师让给我们，当你们在我们教师的窗下走过时，一个个都把脚步放得很轻，唯恐打扰了我们学习。我们参加毕业考试时，你们给我们打开水，送冰棍，我们忘不了你们。我们相信在我们离开学校后，你们会在老师的教育下，为学校争取更多的荣誉。

老师们，同学们，我们毕业后，将要进入中学，以后，我们有的会进入大学深造，有的会扛枪保卫祖国的边疆，有的会上山找矿，有的会进工厂打工，有的会去广漠的原野上耕耘。我们有的会奔赴全国各地，有的会去纽约，巴黎，伦敦。但我们不论做什么工作，不论在什么地方，我们永远会怀念我们的母校，我们永远会记住在座的老师和同学们，我们永远和母校心连心。

老师们，同学们，请相信，你们的心血没有白费，你们的友爱在我们心中。我们今天离开这里，心里有你们播下的火种，身上有你们关注的目光，我们会在新的学校拼搏，在新的学校奋斗，绝不会辜负你们的信任！

敬爱的老师，亲爱的同学们，请等待我们的佳音吧！

物业的演讲稿篇七

大家好！

我叫xx是xx的一名员工。

很荣幸，今天能以一名xx普通员工的身份在这里演讲，此时此刻我最想说的是：身为xx的一名员工，我是幸福的、骄傲的、自豪的。在xx的这片沃土上，我们并肩耕耘，播撒汗水，拥有广阔的天地，尽情施展才华的平台，我们还得到了比其他工作岗位更多的关爱与支持，这一切极大丰富了我们的生活和工作。我们深知，这一切的一切，都源于xx的发展，源于xx实力的增强，源于公司领导“追求卓越，不断改进”的管理方略。

同样的感受给了我们同样的渴望，同样的欢乐给了我们同一首歌。作为一位物业工作人员，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受。“服务社区，报效社会，成为社区生活方式的引领者”，是我们每一个长城人的共同使命。长城人都以实际行动验证着这句话，我们坚守这个原则，以我们的真心换取业主的诚心。

自从踏进xx的大门，我就暗暗下定决心要在这样一个工作岗位上谱写出新的篇章。记得那是xx年10月12日的早上，怀着激动的心情走进了xx李主管热情的接待了我，在她的悉心指导下，在所有同事的热情帮助下，我很快进入角色，从容上岗开展工作。是这里的全体员工让我体会到公司大家庭的温暖，是他们让我了解到同事之间那种相互鼎力支持的工作情谊，是他们让我体会到工作之外的那份友情、那份亲情。

在物业客服中心，我们悉心接待每一位客户，用我们热情的微笑、真诚的服务为xx树立起一个良好的形象。每天面对繁杂的接待工作，有过疲惫、受过委屈、流心酸，但只要能投

入到工作中，那120分的精神和动力便从心底油然而升起。我时刻告诉自己，要用心工作，我要用自己的热情和努力在长城物业的田地里开出美丽的花朵。在实际工作中，从来都不是一帆风顺的，他需要我们每一位员工的付出和努力，当我们从四面八方来到济南汇展国际花园物业中心就注定了我们是一个不可分割的整体，作为公司一名普通的客服人员，我深知客服工作的重要，他需要我们认真对待、高度重视、团结协作、无私奉献。我们要立足本职工作从自己做起，增强交流、沟通与学习。

记得一个炎热的下午，一位业主因为安装空调的事情来到物业中心大吵大闹，违规安装，面对无理的要求，面对火冒三丈的业主，面对他的谩骂，我们心里十分气愤。那一刻我明白争吵没有用，冷战没有用，沟通才是最重要的，相互理解才是最重要的。顾客是需要我们引导的。我们与业主真情对话，给他讲道理摆事实，从美观到安全，从制度到要求耐心给他讲解，经过1个多小时的劝说和讲解后，业主终于被我们的真诚和我们的顾虑所打动，也对我们表示充分的理解和认同。那一刻，相对于之前的委屈和难过，一种成就感油然而生。我在想，这就是我们团队的力量、是集体的智慧，是艰辛努力与泪水的成就，更是耐心真诚对待每一位业主的信念。

转眼间，我到公司已经快一年了。在这无数个日日夜夜中，我和我亲爱的同事们在工作中相互协作、生活上相互照顾，经历了验房、监督装修、服务业主……各项工作的考验，因为工作，我们不仅加深了了解，更推动了工作的全面进步。记得巍巍曾经写过这样一篇文章《谁是最可爱的人》，在我的工作生活中，我亲爱的同事就是那最可爱的人，是你们的细心指导让我快速进步，是你们的关心爱护让我常怀感恩之心，因为工作我们建立了深厚的友情，因为工作我们成了相互爱护的亲人。

新的时代，需要创新，新的人生版图，需要规划。成长的艰辛和过程的曲折可能成为前进目标的绊脚石，在这种情况下

团队精神和企业文化成为我们茁壮成长的有力武器和坚强后盾。我们只有借助xx这对宽大的翅膀才能实现个人的未来目标，也只有个人对于达成目标的不断付出，才会促进xx的蓬勃发展。

“为业主真诚服务，为xx细致工作，为xx不懈努力，为自身不断进步，为梦想开拓进取。”将是我的座右铭，将是我前进的动力，昨天的xx是一座里程碑，相信在我们的努力下□xx的明天一定更加辉煌，我们有充分的理由相信，在我们的手中将树立起一座又一座丰碑。你看，今天的汇展，环境优美，车辆有序，人人生活的安静祥和，这正是我们打造上品生活，诠释宜居家园，勾勒心灵净土的真实写照。正是我们曾经的汗水与泪水浇灌的美丽花朵。

最后，我想说：我骄傲，我们有一个良好的企业文化氛围；我自豪，我们有一支优秀的合作团队。让我们携起手来，与xx共成长，为xx的美好明天而共同努力！

谢谢大家。

物业的演讲稿篇八

尊敬的公司领导：

您好，我叫xxx□今年32岁，大专经济管理专业□20xx年进入公司后一直从事物业管理工作，经历从物业前期介入，多层的移交到小高层的移交的物业部工作的整个过程。同时参加全国物业管理员的考试，在不断的学习中，根据我对物业管理工作的深刻理解，参照xx花园物业管理工作的现状，我认为急需解决的是物业管理中的服务创新和标准化管理。

党的十六大提出了“与时俱进，开拓创新”。创新已经成为社会进步的一种动力。早在年初，公司领导针对物业管理工

作就提出了“全新，全意，全程”的服务宗旨。全新就是要为业主提供创新的个性化的服务方式，这正体现了公司领导的远见卓识。xx花园是预销售方式，业主在交接自己的房屋时直接面对的就是物业部，在如此重要敏感的阶段，物业部工作的优劣也就直接代表了公司的形象和水平。业主选择了文博花园体现了对zhf公司产品的信任，如何使这种信任在各个方面得到满足以形成对公司产品的忠诚，物业部在实施过程中有很多需要提高的创新工作要做，目前物业部已成为中房公司在产品开发服务构成中较薄弱的一环。只有采用了先进的思想，科学的办法，物业部的工作才能够在不利的环境中求生存和发展。这就是创新的必要性。

物业部工作的创新主要体现在观念创新，服务创新，管理创新等几个方面，他们既是相互独立又是相互支持不可分割的。

思想的改变是一切行为改变的前提。所以观念创新是物业部管理及服务创新的先导。拿过去的老观念和老经验的思维定式，条条框框在文博花园这个新环境中实施造成了目前物业部工作面临重重困难，无论是业主还是相关部门均不太满意，在一定程度上影响了公司的美誉度。物业部要走出困境就必须解放思想，去不断适应社会进步和市场规律，要眼光向外，积极学习接受先进的思想和办法，不断总结和研究，宣传自己的优势，批评和改正自己的错误，以人为本，不断创新，使物业部的工作得到提高。

通过了观念的创新，体现在工作中重要的一部分就是服务的创新。物业管理是以人为本，为人服务的行业，服务水平就是产品的质量。物业部的服务工作也是整个zhf公司开发产品质量的一部分。xx花园整体定位为中央高尚文化学习型社区，如何在公司领导的指导下，不断充实提高完善物业部的服务体系来满足高尚文化社区的要求，改变目前低层次的服务水平。就要不断的创新，以业主的满意作为工作的标准和根本宗旨。与业主之间建立“互相沟通，互相理解，互相尊重”

的长期协调关系。及时了解业主的需求，充分挖掘现有资源的潜力，为文博广大业主这些固定的服务对象提供满足各种层次多领域的具有很高个性化的服务内容，“全新，全意，全程”体现“安全、高效、舒适、高尚”的中房文博社区文化。

具体的服务改进方案有以下设想。

物业部的服务可以分为三个层次，第一层为核心服务，也就是常规性服务，包含有房屋及设施维修，治安，装修管理，环境绿化保洁，车辆管理等方面，是物业部的日常工作。在此层推行岗位首席负责制，由首席负责人负责到底，用客户满意率来进行考核。例如在维修上，由水电技术人员首席负责按照维修标准流程，接到报修后小修不超一天及时完成，由业主签字认可满意及时并反馈到办公室，据此对维修及时率和维修满意率进行考核。在装修管理上要本着为业主服务的思想，组织专家对装修方案提出合理化建议，提醒业主注意事项，由首席负责房管员帮助业主巡视验收隐蔽工程，避免业主上当受骗。其余几项也是如此。此层次服务要以业主的全面满意为标准，在实施中要文明礼貌，特别注意细微末节，例如在进入业主屋内维修时，要求维修人员自备脚套和抹布，维修后及时把现场清扫干净，让业主在方方面面感受到物业部的人文关怀。第二层为有形增值服务，是为业主提供尽可能多的生活便利。代为出租看管空房，代聘家教保姆□dai办家政清洁服务，代洗车看管，护理家庭绿化的花草树木等等，目前物业部没有搞但有这方面人员优势，此类服务若搞好不仅填补空白，能使公司形象提升，还会增加一定的收入，但必须做好市场调查。例如开展家庭绿化代管，物业部有专业绿化和操作人员，几乎不用投资，在管理好公共区域绿化的同时，还能提供包括育苗，代管，修剪，施肥等服务，如果通过对业主的调查有这些需要就可以开展。这样多种多样的个性服务不断开展，充分为业主提供生活便利。第三层为精神文化服务，就是通过与业主在文化方面的交流建立感情，物业部要不断的利用现有的场地设施举办一些文

体娱乐活动来拉近与业主之间的联系。例如在节假日开展乒乓球比赛，合唱，以家庭为单位的艺术竞赛，组织业主自娱自乐，鼓励积极参与。使业主感受文博花园社区高尚的文化氛围，感受到如住xx花园的幸福。既培养zhf公司的忠诚客户，又提高物业品牌为营销作一定铺垫。

以上服务创新还仅仅是一些设想，尚有很多不成熟之处，还望得到领导指正。当然在实施前还会列出详尽计划，进行可行性研究，成本概算，收益分析。

管理创新是观念创新实现服务创新的保证。只有运用新的管理思想制度措施方式操作流程，改变现在家长式的管理方式方法，不断创新，使目前的人员更加合理积极的运转，创造新的生产力，取得更高的劳动效率。灌输先进的工作理念，建立公平的竞争机制，使员工建立“以公司为荣，以服务为乐”的工作态度，建立科学合理完善的规章制度，建立岗位责任制，参照iso9000系列认证标准建立工作标准流程，在具体的方面细分，对每个员工的工作都能进行考核。建立并切实执行员工培训和激励机制。使物业部员工从内心对公司忠诚，才能使他们在工作中不断努力，一点一滴的树立起物业部的良好形象，产生强大的凝聚力和向心力，达到吸引人才，用好人才，提高人才，提高部门整体水平的目的，同时也为公司高尚的企业文化建立贡献一份力。

物业部需要一个勇于正视现实，承认差距，积极学习，敢于迎接挑战，能够快速接受新事物新思想具有创新意识的年轻人。在物业管理的全程服务，房屋管理，设备管理，安全管理，环境绿化保洁管理和人员管理均有深刻体会的开拓者，在公司领导的指导下，从根本上适应“中央高尚文化学习型社区”的要求。

物业的演讲稿篇九

大家好！

我竞聘的岗位是xx事业部副经理一职。首先我要感谢公司领导多年来对我的培养和关心，是领导和同志们的信任给了我这次竞岗演讲和展示自我的机会。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，争当一名合格的事业部副经理。

我是xx年7月应聘到xx物业公司，在这5年时间里，我从最初的一名保安员到后来担任保安中队长、装修管理员、维修维护巡视员□xx驻洪江市行政中心物业主管□xx管理处代理主任等职务。

我竞聘xx管理处主任的优势有以下几点：

- 4、服从上级领导安排的各项工作，积极有效的认真完成，
- 5、和公司员工象亲兄弟、姐妹一样相处的很融洽；

xx事业部管辖范围有xx□银河电脑城、怀化市三中、金华家园、顺天花园五个点，存在点多范围广的特点，有居住物业、商业物业、学校物业，物业类型较多，其中三个点是对外物业，对管理要求一定要全面，协调各方面的关系至关重要。

如果我竞聘上xx事业部副经理，对今后的工作将采取以下措施：

- 1、根据各点的情况、合理安排各项工作、做好常规性服务。
- 2、建立业主诉求信息平台，使各点信息反馈及时，服务及时到位。
- 3、采取各种方式降低管理成本、确保收支平衡。

- 4、延伸副业、强抓经济收入、确保完成经济指标任务。
- 5、加强员工制度学习、掌握员工思想动态、规范管理工作。
- 6、挖掘管理人才、培养骨干力量。
- 7、找出工作不足、采取措施、完善管理工作。

我相信通过公司全体员工的努力、不断开拓进取，通过更崭新的姿态、更全面的工作、更先进的管理、更优良的服务□xx的发展会跟加壮大，武陵城的事业将更加辉煌。