

2023年合同单价保留几位小数(优质8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

企业年会老板致辞篇一

尊敬的各位朋友：大家好！

在这新的一年马上到来的美好时刻，我们高兴的欢聚一堂举行年末总结和展望20__，对今天所有光临的朋友表示热烈的欢迎，和衷心的感谢。

大家都知道在20__年里我们的成绩是肯定的，每个人基本上都有很大的进步，比如有生孩子的，有买房的，买车的等等更值得可喜可贺的是大部分人都有坚定的目标和美好的追求。特别值得一提的是我们尊敬的__，也是我们集团公司的重要领导核心人物之一，他对集团的无私奉献有目共睹，他那份有了小家不忘大家的真诚与热情更是多次打动我们的心，他对事业的执着让我们为之感叹，他的事业有所成就更令我们为之骄傲。在此我祝愿他和大家事业上芝麻开花节节高，金钱数不胜数，身体壮如虎，干活不辛苦。

不知不觉走近了20__我们的点滴成绩都是在家人和朋友的帮助关怀下取得的，祝他们身体健康，心想事成。

1、解放思想

坚持科学的发展观，事实求事。观念和思路决定出路，观念和思路不正确，就会完不成任务或者完成的不好。

2、创新

观念要创新，战略战术要创新等。

3、艰苦奋斗，自强不息

发扬笨鸟先飞，愚公移山的精神。

4、时间管理

时间的利用决定成绩，决定成败，要做到今日事今日毕。

5、以客户为中心

客户永远是对的，用心服务，以人为本。

最后我出个对联：上联是：吃，吃尽人间美味不要浪费，下联是：喝，喝尽天下美酒不要喝醉，横批：吃好喝好，谢谢！

企业年会老板致辞篇二

大家早上好！

在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！

作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20某年新的辉煌！

某公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等是我的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

回顾__，展望__，__说我们__是跨越的一年，__是超越的一年，为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！

我倡议：让我们某所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越__!!!在路上，我们都在路上！让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌！为自己的青春拼搏！为自己的未来拼搏！

企业年会老板致辞篇三

大家晚上好！

转眼间，20__年又过去了，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，

主动地帮助做一些复英打英抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理__及各位经理，感谢公司。

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

企业年会老板致辞篇四

大家好！

非常感谢各位朋友和__家人的欢聚一堂，感谢家人们长期以来对__教育的大力支持和帮助。杰华在这里先给大家拜个早年，祝福大家新年快乐，合家幸福！

20__年__教育在各位的支持和帮助下，取得了长足的发展，员工团队也吸纳了高精端的人才的进入，更多的有识之士在20__年走进了__，成为了我们新的家人。__学校20__年业绩也在去年的基础上也有了百分之一百五的递增。学校在学员满意率上也较去年递增了几个百分点。__传媒在20__年度超额完成了年度指标。承接了金沙湾花艺工程和仰韶文化节等大型项目，并顺利实施。出色的完成了年初设定的目标。

这是整个__家人的努力的结果。当然，也和我们整个__家人和各位合作伙伴的大力支持是分不开的。

20__年在全体家人的勤奋工作下，我们才取得了以上的成绩，我相信，我们这群可爱的家人会继续在20__年再创辉煌。抒写我们__发展的新篇章！

20__年5月，__集团搬入新的经营场地，营业面积较去年扩大了3倍，工作环境也焕然一新。同时，新的企业价值观和使命也全面落地。我们是一个人，发出同一种声音：为中国花艺婚庆业再崛起，花店业婚庆业大发展而努力和服务。推动中国花店业和婚庆业的职业化进程是我们__人巨大的使命。专精、诚信、博爱成为了我们企业的核心价值观。团队和企业的系统化建设达到了空前的高度。

20__年，我们将本着：聚焦学校，以学校带动__，以__促进学校的战略思想。扩大教学招生规模，开办分校，创办__分公司，继续引进、优秀、专业的人才。把__培训推向全国，做到全国花艺和婚庆培训的第一名。

回首即将过去的一年，所有往事仿佛就在眼前，在肯定我们取得的成绩的同时，我们也要看到我们发展中的不足和缺陷，我们要在未来的工作中不断的改进和提升！这是历史赋予我们__家人的使命和职责！

即将到来的20__年需要我们以更大的热情、更高的标准，更好的服务来打造我们这个团队，来续写我们的业绩，让20__年成为__发展的一个全新战略的转折点。

展望20__年，我们所有的__家人，都满怀希冀，我们恳切的希望和各位一起，携手走向辉煌的明天！

企业年会老板致辞篇五

尊敬的同事们：大家上午好。

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在09年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下

半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。二零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来

显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

怡景湾在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是怡景湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造 易亚 品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

企业年会老板致辞篇六

大家好！转瞬间20xx年又过去了，首先。共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和始终支持我们的新老挚友们，致以新年的问候和祝愿，祝福大家在新的一年里，身体健康，工作顺当，万事如意！这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、相互指引、共同探讨，开心地开展了一项又一项的工作。

这一年，公司在创业阶段，面临困难重重，但是我们全部的员工能够紧紧的抱在一起，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手

续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

我们坚持我们自己的志向及信念，用我们的坚毅毅力，取得了一个丰收的20x□我们超额完成了年度安排，为公司打开了市场大门，这就是我们的成功，我为全体员工感到骄傲，并向全部支持和协作我们的挚友们致以最崇高的敬意！这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女蓝赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的爱好，为各位员提高自身素养创建了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友情。公司时时刻刻都关切着我们的生活，关切我们的健康，为我们支配了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还支配食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个暖和的大家庭。一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理x及各位经理，感谢公司。

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的将来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今日，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒很多，我们在今日铭刻下人生的志向，并为此奋斗究竟！最终祝各位同事新年欢乐，身体健康！