

最新亲子活动家长的话 亲子活动家长发言稿(模板5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

观看榜样的心得体会篇一

作为一家新兴的金融机构，敏捷银行以其灵活高效的运作模式而闻名。我有幸加入这个团队，亲身体会到了敏捷银行的工作方式和理念。在这里主要有五个方面的体会，分别是团队协作、快速决策、客户导向、持续创新和适应变化。通过这些体会，我深刻地认识到敏捷银行的成功不仅仅取决于其先进的技术和工具，更重要的是团队成员之间的默契和共同努力。

首先，团队协作是敏捷银行的核心。在敏捷银行，团队成员之间紧密合作，共同追求团队目标。我们每天进行短暂的站会，交流工作进展和遇到的问题。大家积极思考和提出解决方案，相互鼓励和支持。这种平等和开放的沟通氛围使团队协作效率更高，减少了信息不畅通和误解的可能性。

其次，快速决策是敏捷银行的重要特点。在市场竞争激烈的金融行业，快速做出决策至关重要。敏捷银行通过扁平化的组织结构和迭代开发的方法，使决策链条更加简洁和高效。团队成员可以根据项目的需要，快速做出决策，并在后续迭代中进行调整。这种快速决策的能力使敏捷银行能够更好地应对市场变化和客户需求的变化。

第三，敏捷银行始终以客户为中心。银行作为服务行业，客户满意度是衡量成功与否的重要指标。敏捷银行通过深入了

解客户需求，不断完善产品和服务，提高客户满意度。例如，在产品开发的过程中，我们会将客户的反馈意见作为重要参考，及时调整产品功能和体验。通过这种客户导向的思维方式，敏捷银行不仅增强了客户忠诚度，也提升了市场竞争力。

第四，持续创新是敏捷银行的核心竞争力。随着科技的不断发展，金融行业也在不断变革。敏捷银行积极引入最新的技术和工具，不断推陈出新。团队成员被鼓励提出新想法和解决方案，不拘泥于传统模式。这种持续创新的态度使敏捷银行能够跟上潮流，提供更有竞争力的产品和服务。

最后，敏捷银行强调适应变化的能力。在市场变动快速的环境中，企业如果不能适应变化，就难以生存。敏捷银行鼓励团队成员持有灵活的思维方式，能够快速调整工作计划和目标。当项目需要变更时，团队成员能够做好应对措施，及时做出调整。这种适应变化的能力帮助敏捷银行在竞争激烈的市场中取得优势。

总之，敏捷银行以其团队协作、快速决策、客户导向、持续创新和适应变化的优势而脱颖而出。通过加入敏捷银行，我不仅学到了先进的技术和工具，更重要的是学到了一种务实、高效和灵活的工作方式。我相信这些体会将成为我未来职业生涯中的宝贵财富，让我在不断变革的金融领域中立于不败之地。

观看榜样的心得体会篇二

大家都知道什么是心得体会吧，但是如果要把自己的所想所感写下来是否每个人都会呢？下面，小编为大家整理关于心得体会怎么写，欢迎大家阅读。

心得体会的基本格式大致由以下几个部分组成

心得体会的标题可以采用以下几种形式：在xx活动(或xx工作)中的心得体会，关于xx活动(或xx工作)心得体会(或心得)。

(1) 开头简述所参加的工作(或活动)的基本情况，包括参加活动的原因、时间、地点、所从事的具体工作的过程及结果。

(2) 主体由于心得体会比较多地倾向于在文章标题下署名，写作日期放在文章最后。

(1) 避免混同心得体会和总结的界限。一般来说，总结是单位或个人在一项工作、一个题结束以后对该工作、该问题所做的全面回顾、分析和研究，力求在一项工作结束后找出有关该工作的经验教训，引出规律性的认识，用以指导今后的工作，它注重认识的客观性、全面性、系统性和深刻性。在表现手法上，在简单叙述事实的基础上较多的采用分析、推理、议论的方式，注重语言的严谨和简洁。

心得体会相对来说比较注重在工作、学习、生活以及其他各个方面的主观认识和感受，往往紧抓一两点，充分调动和运用叙述、描写、议论和说明甚至抒情的表达方式，在叙述工作经历的同时，着重介绍自己在工作中的体会和感受。它追求感受的生动性和独特性，而不追求其是否全面和严谨，甚至在有些情况下，可以只论一点，不计其余。

(2) 实事求是，不虚夸，不作假，不无病呻吟。心得体会应是在实际工作和活动中真实感受的反映，不能扭捏作态，故作高深，更不能虚假浮夸，造成内容的失实。

(3) 语言简洁，生动。心得体会在运用简洁的语言进行叙述、议论的基础上，可以适当地采用描写、抒情及各种修辞手法，以增强文章的感染力。

一转眼，正式参加工作已有半年时间了。对于社区工作也有了更深刻的认识：社区居委会是基层群众自治组织，是为老

百姓服务的最前沿。同时社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的是居民大大小小最琐碎的事，因此社区工作重要而有意义。

社区工作是一种帮助人解决困难，协调人与社会之间关系的服务活动，是以人的问题和需要息息相关的，因此社区工作者在工作中应本着人性、为服务对象着想和谦和态度，真诚地对待服务对象的问题和需要、社区工作也是社会福利事业的重要内容，是促进和谐社会建设的主要手段，建设和谐社会是党和政府当前坚持的主导政策方针，经过改革开放30多年来的发展，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整思想观念的深刻变化，社会矛盾进入易发多发期，社区工作在化解矛盾纠纷解决社会问题促进社会公正上有不可替代的作用。

在社区工作过程中，社区工作者应将和谐和发展作为服务与管理的主要手段，达到家庭关系和谐，人际关系和谐，干群关系和谐和社会和谐。不断探索和总结新的理论经验和方法，不断提升社区工作服务水平，解决各种社会问题，满足社区居民的社会需要。

在某社区，我主要负责的是民政，党建和宣传工作，辅助社会治安综合治理、劳动保障、计划生育工作。通过这段时间的工作学习，我认识到基层社区是一个可以发挥我们年轻大学生活力与创新意识、发挥自己专业知识与长处的大好平台，随着认识的不断改变，感受的不断加深，我的工作能力也在逐渐增强。我越来越清楚地看到社区工作的重要性，以及做好社区工作的不容易。同时我也看到了基层社区的不断发展，也学到了很多业务知识、掌握了很多与群众交流的技巧，增强了自己学习的能力，磨练了自己的意志。也有了一些心得体会，想与同事们分享。

首先，只有不断学习才能满足工作的要求，适应社区的发展。没有学习就要落后，没有学习就不能创新，没有学习就不能发展，因此应该树立自觉学习理念，不但要学习社区业务知识，还要学习与群众交流的技巧，特别是在和社区老大姐学习沟通技巧使我受益匪浅，也体会到姜是老的辣这句话的内涵。很多居民因为生活或工作上不如意而心存不满，能否化解群众的怨气就成为摆在社区工作者面前的大问题，所以要对这类居民做好耐心细致的思想工作，能在社区内解决的问题可以立即运用业务知识解决，不能再社区内解决的要与居民沟通交流，理顺情绪，让居民满意而去。

第二，要端正态度，真正做到服务群众有热心、有耐心。社区居委会是最基层的群众自治组织，是为老百姓服务的最前沿。群众是我们的衣食父母，应该用我们的热心和耐心帮助每一位辖区居民，千方百计解决居民生活中的各类困难和问题，让老百姓感受到和谐社会大家庭的温暖。从事民政工作期间我感到：老年人残疾人等生活困难人群更需要被认识，被尊重，他们的内心深处非常希望得到社会 and 家人的理解、认识和尊重；特别害怕有人刺伤他们的自尊心，以至把他们当成累赘。因此在处理各项事务中就要遵循尊重和理解原则。记得有一次，有一位生活困难老人来到社区，由于不符合办理低保条件，子女又不给老人赡养费，给老人带来极大地伤害，社区本着尊重和理解的原则，用真心和耐心对他进行耐心疏导，同时劝导子女应负担老年人的赡养费，否则要付相应的法律责任。最后在社区的帮助下解决了老人的生活问题，使老人重新树立了生活信心和尊严。

第三，要加强创新意识的培养。创新意识达到对于国家，小到对于社区都有极其重要的作用。工作方法的创新，可以提高工作效率，节约工作时间，降低工作成本；对辖区组织活动形式的创新能够更好的达到宣传效果，形式多样的活动可以使群众更容易接受，更容易达到活动目的，打造社区品牌。增强社区工作者和社区居民的归属感。特别是在区委区政府关于开展“情系社区，奉献居民”活动的背景下，只有更多

的运用创新意识，开展灵活多样主题实践活动，才能把党利民惠民的政策传达到社区居民之中，是群众得实惠。

半年来的工作锻炼了我的工作能力，同时也让我适应了社区工作环境，虽然在工作中遇到一些困难，但我相信这对于我以后的工作是一种历练、是一种考验。我将在今后的工作中，不断寻找差距，向领导和前辈们学习交流，通过不断地学习和积累，提高自己的业务水平和素质，更好的完成工作任务。

观看榜样的心得体会篇三

第一段：引言（150字）

敏捷训练是一种高效、刺激和有挑战性的训练方式，能够提高运动员的敏捷度、反应能力和爆发力。在我参与敏捷训练的过程中，我深刻体会到了身体的变化以及训练对个人的影响。下面我将分享我的心得体会。

第二段：培养自信心（250字）

通过敏捷训练，我对自己的身体素质和能力有了更深的认识，同时也培养了自信心。在训练过程中，我不断地挑战自己，突破自己的极限。每当我成功完成一个动作，我内心的满足感和自豪感油然而生。这种自豪感进一步增强了我的自信心，使我在日常生活和运动中更加积极和勇敢。

第三段：提升身体灵敏度（250字）

敏捷训练注重提升身体的灵敏度，使运动员能够更快速、更准确地做出反应。在训练过程中，我练习了一系列的动作和技巧，比如敏捷跳、反应训练和协调训练。这些训练不仅锻炼了我的身体协调能力，还使我的身体更加敏感和灵活。在日常生活中，我发现自己的反应速度明显提高了，无论是在

交通中难以避免的迅速躲避，还是在运动比赛中的应变能力都有了显著的提升。

第四段：增强团队合作能力（250字）

敏捷训练既可以作为个人的训练方式，也可以作为团队的合作训练。在集体训练中，我们需要紧密合作，相互配合，才能完成一些复杂的动作和训练项目。通过这一过程，我不仅培养了自己的团队合作意识，也学会了与他人有效地沟通和协调。在团队中的互相依赖和相互支持的环境下，我意识到一个强大的团队能给每个人带来更大的成功和进步。

第五段：人格培养和积极心态（300字）

敏捷训练不仅仅是锻炼身体，也是培养人格和塑造积极心态的过程。训练中的挑战和困难以及持之以恒的训练过程，锻造了我的忍耐力和毅力。我学会了不再害怕失败，而是将其视为一次积极的经验教训，并从中汲取经验教训继续努力。这个过程不仅使我变得更加坚强和自信，还教会了我如何以积极的态度对待人生中的挑战和困难，成为一个不轻言放弃的人。

总结（100字）

通过敏捷训练，我不仅提高了身体的灵活性和反应能力，还培养了自信心、团队合作能力和积极心态。这一过程不仅在运动中受益，在日常生活中也对我产生了积极的影响。我相信，只要坚持不懈地努力，敏捷训练将继续给我带来更多的成长和进步。

观看榜样的心得体会篇四

1，瀑布软件开发

2, 迭代软件开发

3, 原型软件开发

4, 极限编程[xp]

二, 敏捷软件开发基本概念和特性

敏捷软件开发, 是一种应对快速变化的需求的一种软件开发能力, 更强调程序员团队与业务专家之间的紧密协作、面对面的沟通(认为比书面的文档更有效)、频繁交付新的软件版本、紧凑而自我组织型的团队、能够很好地适应需求变化的代码编写和团队组织方法, 也更注重作为软件开发中人的作用。

敏捷软件开发的价值观: (1)人和交互重于过程和工具

(11)最好的架构、需求和设计都源自自我组织的团队

三, 敏捷软件开发要求

拥抱变化 迎接问题

注重协作和沟通

四, 敏捷软件开发实施过程

关于敏捷软件开发的几个会议 1, 迭代规划会议 由po制定和公布该迭代周期中需要完成的任务和达到的目标。基本要求: (1)迭代周期的时间长度(2-6周) (2)会议时间[2-4h]

(3)po公布该迭代周期需要达到的计划目标, 并细分各计划需要完成的故事点, 同时给出故事点完成时的检验目标[how to demo][po需要制定各故事点的优先级顺序。

(4) 团队成员进行故事点的细分，将故事点划分为占据0.5-4天的工作点，工作点贴条，并进行时间估算。

(5) 将写有任务和时间的贴条张贴到计划板上。会议流程：

(1) 会议之前，打印本次迭代过程中需要完成的feature[]团队成员会前需要阅读各项feature(2)会议开始，由团队po讲解各项feature[]完后，离开迭代规划会议。

(3) 由团队master组织并主持迭代讨论会议，分解各项feature[]分解包括开发、测试、文档编写、其他辅助工作等。并用估算扑克估算时间。用估算扑克估算时间时，各团队成员估算当前feature或当前feature分解后的小故事点所花费的时间。然后，分析团队成员中时间偏离比较大的时间。定出该feature或该feature分解出的故事点所需要花费的最终时间。

(4) 所有feature所花费的总时间占本次迭代所占用时间的80%，给本次迭代预留20%的时间。

(5) 所有feature时间估算和分解完成后，将feature分解出来的故事点和所需要的时间写到便签上。

(6) 将便签张贴起来，绘制燃尽图。

2, 每日站立会议

(1) 时间要求，15分钟左右。注意时间的控制。

(1) 发起规划会议通知。在会议通知前，预留时间给团队成员，让团队成员思考昨天工作，包括工作进展情况、工作中遇到的问题、今日工作安排，以及处理昨天工作中一些琐碎。

(2) 站立会议。团队各成员简略讲述昨天的工作内容、工作进

展情况、遇到的问题以及今天的工作内容，并更新便签上的时间。对遇到的问题和需要的协作需要做个简要的说明。(3)更新燃尽图。

3, 验收、演示会议

团队成员演示工作成果，需要注意：(1)时间要求□2h之内。

(1) 会议演示准备。准备会议演示系统或相关材料。

(2) 演示会议。由po简略阐述当前迭代所需要达到的目标，并针对各个目标进行演示。记录会议中，提出的意见和建议。

(4) 会议总结。由po宣布当前迭代各任务的验收情况。

4, 质量改进会议或回顾总结会议

团队成员陈述该迭代周期中，工作体会，需要注意：(1)时间要求□2h之内。

(2) 团队成员可以陈述在这个迭代周期中认为做得好的、不好需要改进的、遇到的问题等。

(1) 在迭代过程中，团队各成员需要记下在迭代过程中，遇到的问题，工作中相关总结和心得体会，工作过程或工作内容的改进点等。

(2) 会议前，整理各自在迭代过程中的记录，以及该迭代过程中产生的数据，包括代码行数、测试覆盖率、缺陷解决情况。

(3) 会议开始。会议成员讲解在该迭代过程中产生的数据，以及由数据分析出的问题。并解释在给迭代过程中，解决了哪些障碍backlog□

(4)会议主持，领导大家提出各自的问题和建议，发表各自的看法。团队成员就各问题提出解决方案，以及各自的见解。

(5)统计会议中的各种问题和改良点，并进行整理和记录，整理障碍backlog并选取其中几个值得特殊关注的问题，作为下一个迭代需要解决的一项任务。

五，敏捷软件开发基本角色

在敏捷软件开发中，定义了三种角色[]po[]master[]其他团队成员[]po[]product owner[]需要对产品负责。负责产品的开发需求、进度和质量，制定每个迭代的需要完成的故事点，以及每个故事点完成的目标，制定产品的backlog[]master[]负责工作的安排和协调，工作任务的跟踪等，同时完成工作任务。

其他团队成员，具体的工作任务完成者，没有明确的开发人员、测试人员、资料开发人员之分。

六，敏捷软件开发过程中使用到的工具

便利贴，用粗的信号笔书写任务点和需要完成的估算时间

故障backlog[]列出了开发过程中遇到的问题，任务开发进行中可能遇到的问题 燃尽图，迭代周期时间里利用和剩余时间的坐标图，横轴代表迭代周期中具体的那一天，纵轴表示在横轴这个点还需要多少天完成该迭代的故事点。

七，如何较好的实施敏捷软件开发

结合敏捷软件开发具体的实施情况，可以总结为以下几点：(1)团队成员需要全心投入，积极参与相关的过程。

八，敏捷软件开发优化

1, 团队成员需要明确团队工作目标, 并相信团队各成员能有效的、较好的完成各项目标, 也即团队成员间要相互信任。

2, 团队的工作性质或团队某次迭代所需要完成的工作内容, 会具有一定的偏差, 需要根据特性动态的更改团队成员的工作。此时, 敏捷过程中定义的某些流程或许不适用, 需要适当对开发过程进行改良。

九, 其他

观看榜样的心得体会篇五

随着经济的快速发展, 公司越来越需要具有敏捷领导力的领导者。伏磊的个人经历、才华和领导经验, 为我们提供了宝贵的教训, 不仅教给我们如何成为卓越的领导者, 还教给我们如何在挑战和压力下保持灵活和适应性。如果你想达到成功, 成为敏捷领导者, 伏磊所分享的经验将对你有很大的帮助。

第一段: 敏捷领导的定义和重要性

在现今的商业环境中, 迅速变化的市场需要领导者以更加敏捷的方式运营公司。敏捷领导不是一种管理方法, 而是一种思维方式, 一种快速适应变化的意识和方法。敏捷领导对于公司的发展至关重要, 因为领导者必须能够迅速地做出决策, 解决问题, 并处理不同的公司挑战和机会。

第二段: 伏磊的背景和领导风格

来自中国的伏磊在IBM等知名公司担任高管职务超过20年。其领导风格包括大胆创新、直面挑战和强烈的执行力。这种领导风格的关键是, 伏磊始终鼓励员工在创新过程中充分地表达自己的想法, 并借助这些想法来发掘新的解决方案。他的管理方式能够鼓励员工拥抱变化, 并对变化做出正确的反

应。

第三段：敏捷领导的关键要素

伏磊认为，敏捷领导和成功的公司文化息息相关。其中，关键要素包括聚焦客户需求、在团队中鼓励创新、快速决策，以及从失败中学习经验。领导者还应当通过对员工的引导和支持来鼓励员工不断创新，从而推动公司的增长和发展。

第四段：敏捷领导在公司中的应用

在日益快速变化的商业环境中，敏捷领导对公司成功至关重要。敏捷领导者能够快速地对变化做出反应，并且能够带领公司适应变化，从而保持领先优势。采用敏捷领导方式的公司将更加开放，更加透明，并且更加注重员工的参与感。这些特点使得敏捷领导的公司更具创新性、更具竞争力，并且更有可能不断地取得成功。

第五段：结语

作为当今伟大的领导者之一，伏磊的敏捷领导心得体会可以给我们带来许多灵感和启示。敏捷领导不仅是一种看待市场和变化的方式，更是一种自我定位和多样性的思维方式。如果我们要取得成功，我们必须迅速地适应变化，发展我们的领导能力，并管理人性化的文化。希望我们能够受到伏磊领导者的启发，并在未来的职业生涯中实践这些思想，变得更加灵活和适应性强。

观看榜样的心得体会篇六

春华秋实，岁月潇湘。转眼期盼许久的为期一个月的社会实

践就过去了。记得罗马法学家塞尔苏斯曾说过：“法乃善与正义之科学。”第一次参加社会实践，我明白中学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校中学生更新观念，吸收新的思想与知识。

近三个月的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多东西，而这些东西将让我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。我在实践中得到许多的感悟！

在这次实践中，让我很有感触的一点就人际交往方面，大家都知道社会上人际交往非常复杂，但是具体多么复杂，我想也很难说清楚，只有经历了才能了解.才能有深刻的感受，大家为了工作走到一起， 每一个人都有自己的思想和个性，要跟他(她)们处理好关系得需要许多技巧，就看你怎么把握了.我想说的一点就是，在交际中，既然我们不能改变一些东西，那我们就学着适应它.如果还不行，那就改变一下适应它的方法。让我在这次社会实践中掌握了很多东西，最重要的就是使我在待人接物、如何处理好人际关系这方面有了很大的.进步。同时在这次实践中使我深深体会到我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，而没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰。

这周六，我看了安全教育的电视节目。节目内容分为五个部

分：地震、火灾、溺水、洪水和交通事故。我最关注的是关于交通事故的部分。

交通事故讲的是在马路上的安全知识。比如，不要在机动车道上追跑打闹，不要在机动车道上骑车、或拦住车辆，不要翻越车道中间的栏杆。

预防火灾的主要有：晚上不要点蜡烛看书，不要玩明火。如果发现身上有火，不能快跑而是赶紧在地上打滚。

地震来时，应该保护好头部，快速躲到不易倒塌的物体下，如果被埋在废墟下，千万不要大喊，用敲击的方式来引起救援人员的注意，如果有条件，可以适当补充食物或者水等。

这次节目，我学到了很多安全知识。

观看榜样的心得体会篇七

伏磊敏是一名成功的企业家和领导者，他是上海青年企业家协会的创始人之一，也是一位敏捷领导力的倡导者。伏磊敏的领导理念强调以人为本、快速决策、创新思维和持续改进。他深信通过建立一个敏捷的组织文化和理念，可以让企业在不断变化的市场环境中保持领先地位。

第二段：敏捷领导力的核心要素

敏捷领导力有五个核心要素：1. 授权和赋能员工；2. 快速决策；3. 持续改进；4. 以人为本；5. 创新思维。这些要素都是为了提高组织的敏捷性和适应性，让组织能够在环境变化中快速做出调整和应对。

第三段：授权和赋能员工

授权和赋能员工是敏捷领导力的核心要素之一。伏磊敏认为，员工是企业最重要的资产之一，让员工获得更多的授权和职业发展机会，可以增强员工的归属感和团队协作能力，提高工作效率和组织绩效。

第四段：快速决策和持续改进

快速决策和持续改进是敏捷领导力的另外两个核心要素。伏磊敏认为，领导者需要在迅速变化的市场环境中快速做出决策，同时也需要不断地改善和完善已有的工作流程和商业模式，以适应不断变化的市场需求。这些要素可以帮助企业快速适应市场环境变化，提高企业的灵活性和敏捷性。

第五段：结论

从伏磊敏的敏捷领导力中我们可以学到很多有价值的东西。敏捷领导力的核心要素授权和赋能员工、快速决策、持续改进、以人为本和创新思维都是企业在不断变化的市场环境中获得成功的关键。通过学习和应用这些要素，我们可以成为更优秀的领导者，也可以让我们的组织取得更为出色的成绩。

观看榜样的心得体会篇八

开学的第一周，我们迎来了新学期里的第一堂课——电子工艺实训课。对于新学期里的新课程、新知识，我有种迫不及待的感觉。

在这一学期里，我们首先接触的是对电子元件的初步认识，还有电路的结构和布局。而这一实训课里最重要的东西便是日常生活里所见到的电焊。在课堂上，老师指导了我们对电焊的使用，由于在焊接过程中，加热的电焊是比较具有危险性的，如果使用不当会对自己或别人造成伤害。所以我们必须严格按照相关规定及正确的使用方法去使用电焊，避免烙伤事故的发生。

当我们初步掌握了电子元件的焊接方法技巧之后，便可以开始尝试焊接一些电路板元件了。其中电子元件的布局是很重要的。因为它关联到电路连接的方便简洁。

实训课已渐入尾声，通过这一次，我们又收获到了很多珍贵的知识，而这与老师的辛勤是离不开的。在此，我和全体同学对老师说一声谢谢！老师您辛苦了！