

团队意识演讲稿三分钟 团队的演讲稿(优质5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

团队意识演讲稿三分钟篇一

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑

态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一

个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

团队意识演讲稿三分钟篇二

在场的各位领导，同事们，你们好！

首先时我为能进入房地产公司，进入康居置业集团这个大家庭感到荣幸。为此我很感谢公司的hr吴经理。在这里我将严格按照公司的标准，做一个好员工。

从小我们就有交朋友的意思，对吧？朋友，我加你，只需要两个人，便可以称作是一个团队，人越多团队力量就越是强大，当然这其中强调了一个向心力。就好像是筷子，要是单只的，很容易就折断。要是有多，而杂乱无章的照样容易被折断，但是要是整齐的捆在一起，那么她的力量就强大了。就不是那么容易散了。这是不是就说明了一个好的团队的作用呢。

在现在激烈的社会竞争中，不管是房产行业也好，还是其他的什么行业也罢，竞争都是不容忽视的一个问题。现在的社会不是个人主义的社会，不是出英雄的时候，需要的是一个团队，就如今天上午同心店出来一套很急着租的房子，接待完房东后大家就可以忙碌着，各自翻找自己的盘，集中帮着这套房子找合适的客户。没有一会儿的时间我们就找到了几个客户，还约定好了看房子的时间，虽然不知道最后的结果会是什么，但是我知道大家都有尽力，在这样的关键时刻发挥着各自的功能。这就是团队的表现。

在一个团队当中，我们要求的不是每个人都是多么的厉害，多么的能干，我们需要的是一个好的团队氛围，一种好的协作精神。我们都知道的，一个好的团队不仅仅是需要多少的人存在，多少能人的存在，需要的不是多么听话的人，更多的是可以独立思考的人，这样大家聚在一起，团队就多了力

量。记得有一个伟人曾说过：一个东西交换一个东西，我们得到的是另外一个我们需要的东西，但是要是一个思想交换另外一个思想，那么我们得到的就是两种思想。换句话说，要是在遇到一个难题的时候，要是团对里面的人每个人都提出一种解决的方案，那么最后肯定会得到多种不同的方案。那么最后很有可能就可以找到一种可以解决问题的。那么这个时候的个人呢！我想是很难的，一种，两种，三种，五种或许一个人可以想到，但是十种二十种呢，我想是很难的。这就是一个好的团队可以发挥出来的力量。也是为什么好的团队存在公司就可以得到好的发展的原因了。

第一，一个好的团队，需要一个好的领头人。我们不需要团队中的每个人都是最优秀的，但是一定要有一个好的领头，就像是一个好的公司还需要一个好的老板一样。所以我们需要让一个有作为的人做团队的带头人，就像是军队的将军一样。

第二，一个团队需要好的团队气氛。不管是公司还是团队，对我们这些流浪在外的游子来说，这就是我们的一个家。只是家庭好了，成员才会开心的。那么，在团队中，每个人应该要诚信待人，宽厚对待他们，只有与周围人的关系和谐了，自己才会开心，而人只有开心了，效率才会高。只有关系和谐了，在自己遇到困难的时候，才会有人自己伸出自己的手。要是整个团队都和谐了，大家的关系都好了，那么在个人遇到困难的时候，团队肯定会第一时间帮你解决问题的。

第三，不管是团队也好，还是个人也罢，都应该怀着一颗感恩的心。在别人帮助了自己的时候，不要以为是理所当然的，请记得一定要真诚的对着帮助你的人说一声：谢谢！怀着一颗感恩的心，我们可以看开更多的事情，不但可以使自己更加的优秀，也可以使团队更加的优秀。

最后，在这里，我要谢谢大家，谢谢公司对我的赏识，谢谢大家对我的帮助。

我的演讲完毕，谢谢！

团队意识演讲稿三分钟篇三

小数问大树：“大树啊！你是吃奶粉长大的吗？”

小树：“吃这些才让你的体形长得这么完美和谐吗？”

小树：“那为什么有的树长得枯黄又瘦呢？”

上面这则小故事，被众多公司用来激励员工。德国有句话：“分担的痛苦，是一般的痛苦；分享的快乐，是双倍的快乐。”经销商之间，固然有上下级之分，但并没有高下之别，“师父领进门，修行在个人。”个人的好坏，须自己负责。

然而，在直销事业的过程中，也许有挫折或苦闷，需要找人诉说；也许有abc组织传承法，需要上级帮助之处，团队的合作遂成为重要的大事。类似这样的热情的案例，小故事和励志的言论，不但自己要多看，多搜集，也要多在“同志”之中流传。如何化阻力为助力，如何话界顾客反对意见，都需要团队成员之间很好的默契。

团队意识演讲稿三分钟篇四

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发与一个集体工作中需要的默契与牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但因为队伍中有人违反了规则，不仅被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程当中，折射出来的就是牺牲与配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但是这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法与策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队意识和个人在团队中的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越发强大与完美！

团队意识演讲稿三分钟篇五

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！各位优秀的伙伴们，大家早上好！

你们昨天睡的好吗？吃早餐了吗？刷牙了吗？洗脸了吗？开个玩笑，新的一天，祝大家旗开得胜，保单大开，保费越做越超爽。现在开始报数！

销售一部……营业三部，谢谢。

好，真是精神抖擞士气高，看到大家，我们对未来充满信心。

今天团队中的每一个伙伴都是我们最亲密的战友，我们每天一起拼搏在展业的第一线，我们是不可分割的一个整体。此刻，我想请大家静心的听一个小故事。

是啊，一条小小的蓝丝带为什么会有这么大的魔力呢？因为它是一个信念的力量：我们看到自己的价值，我们接受自己，关爱自己，其实，我们不仅要关爱自己，更要关爱他人，关爱我们的伙伴，关爱我们的客户，现在，就让我们把爱的蓝丝带传递出去，请给你的伙伴带上这条蓝丝带，让我们彼此的关爱永恒。

从今往后，让我们相信彼此的爱，相信自己，相信美好的明天，现在请伙伴们呈体操队形散开。销售团队早会主持词。一起跳《相信自己》。

好，一曲《相信自己》让我们越跳越精神，现在我们一起看一下最近又发生了哪些焦点新闻。

以上是今天的新闻资讯，下面让我们聚焦一下我部的焦点话题——业绩通报。

这是截止到昨日为止的团队保费业绩，大家请看，从这张业绩表中我们发现做的最好的是哪个团队？对，销售一部，他们的累计保费是，昨日业绩，我们给他们热烈的掌声表示祝贺。这支团队都是清一色的娘子军，她们不仅提供了优秀的后勤保障服务，还成为本周展业的冠军团队，确实非常不容易，别看她们平时都窝在家里不出门，可保费照样做的样样红，这里面不仅仅有她们付出的努力，更是她们智慧的结晶，让我们再给这支出色的内勤团队以热烈的掌声。