

最新批评官员的演讲稿(通用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

批评官员的演讲稿篇一

理论联系实际，密切联系群众，批评与自我批评是中国共产党的三大作风，有没有认真的批评与自我批评是无产阶级政党区别于其它政党的明显标志之一，我们党之所以能够从弱小走向强大，从幼稚走向成熟，从挫折和失败中，不断振作起来，始终走在时代前列，重要缘由是勇于公然承认错误，善于及时纠正错误，勇于拿出批评与自我批评的武器，展开积极健康的党内斗争，作为一位党员，必须要学会展开认真批评与自我批评，把它作为加强党性修养的有效武器和成上进步的重要门路。

本次组织党员民主生活会展开批评与自我批评活动，是我市联社积极响应党的号召、进步党员本身修养和进一步增入党员队伍建设的重要举措，是全年目标任务美满完成的重要推动力。本人自1999年7月加进中国共产党，作为一位党员，我在思想上严格要求自己，能够充分熟悉展开批评与自我批评的重要性，因此，我本着改造自我，进步自我，完善自我的目的，以勇于亮丑的勇气和决心对联社存在的一些题目和自己的缺点与不足进行全面剖析和充分暴露，恳请同道们监视和批评指正。

1、学风方面。一是学习不够积极主动，理论学习还不够深进。在长时间的工作实践中，作为一位党员领导干部，我深深体会到，要做到坚定理想、牢记党的宗旨、廉洁自律，必须坚持学习，筑牢根基。自己平时固然能够坚持利用业余时间，

学习作风建设方面的相干规定，并努力落实到实际工作中。但由于平常事务性工作较多，有时还存在着以工作代替学习，或对学习采取适用主义态度，需要时就多学点，不需要时则很少主动学习的情况，一些理论知识学的不深，学的不透。二是业务学习还不全面，联系实际还不紧密，针对性不够。在学习目的上不是力责备面发展，而是侧重于分管工作有关的内容，只满足于了解把握与分管工作相干的业务知识，被动地往学习，而没有自觉地往学习，学习的内容缺少系统性、全面性。三是理论联系实际不够，应用理论指导实际工作的能力还不能完全适应新情势下工作的需要。另外，在学习进程中，世界观、人生观和价值观的对比改造还不深入。

2、思想作风方面。一是家长制一言堂作风仍然存在。党内民主发扬得充分不充分，同领导干部的作风关系极大，一些领导干部在贯彻民主集中制方面存在着比较突出的题目。有的不虚心听取各方面意见，靠拍脑袋作决策；有的不留意发挥大家的作用，习惯于独往独来、包办代替；有的疏忽组织原则和程序，擅自决定重大事项，把自己凌驾于组织之上；有的惟我独尊，作风霸道，这些现象的消极影响和后果不可低估，不但影响联社正常发展，而且对干部本身也有害。二是与时俱进，开辟创新的思想建立得还不是十分牢固。在具体工作中思路还不够宽，对党的方针政策的把握还不够灵活，应用上还不够大胆。有时候在困难和题目眼前，工作还不够果断；思想观念还不够新，对新的工作方式和工作方法探索还不够。三是由于有时与分管部分或包片信用社负责人调和沟通不够或忙于其他工作，导致个别题目未得到及时处理，在得知个别同道对一些平常事务越级向领导汇报后，产生不良情绪，对一些工作不抓不管，不能积极主动的做好领导顾问。四是制度执行不力。头不正，根不顺，现在联社制度执行不力，工作中等、靠、推委等题目严重，忙的忙死，闲的闲死，灯下黑，是非满天飞等现象现象严重制约着联社发展。

3、领导作风方面。一是满足于干好分内的工作，对自己分管的工作关注的多，对其他工作的关心、关注比较少；二是对部

分抓中心工作要求比较多，对如何转变工作作风的部署和检查比较少；三是工作方式方法还需进一步改进。山河易改、本性难移，由于自己性子比较直，在工作上坚持原则，处理事情刚正不阿，有些事情处理不够油滑，话语不够委婉，得罪了很多领导和同道。比如：发现有些决策执行不力时，对同道们的批评比较严厉，特别对一些比较熟的同道，批评起来有时过于严厉，挫伤了一些同道的积极性，使有的工作很被动。

4、工作作风方面。一是服务观念不强，工作积极性不如之前。或许是体制改革的缘由，但更重要的应当是本身的缘由，不从自己的主观意识、本身存在的题目动身，来熟悉自我，来改造自我，而夸大客观世界对自己的影响，夸大其不可改变性，存在一种畏惧心理和无力回天的意识，从而在工作中产生一种消极的心态和当一天和尚敲一天钟的思想。二是为基层办实事不够多。在工作中，有些题目一时解决不了，也没有做深进的解释工作，没有做到事事有交代，件件有落实。三是工作干的多，向领导汇报的少。参加信用社工作20xx年来，对待工作始终如一，时时刻刻把单位当做自己的家，把单位的事当自己的事，导致对有些事情的处理未及时向领导做汇报，以为自己就可以够处理好，没有必要大小事情都要向领导汇报，麻烦领导。四是工作布置多，亲身检查少。有时候满足于会议开了，文件下了，工作部署了，在催促落实的进程，习惯于坐阵指挥，工作方法不够细致。今后我将力争做到解决题目及时一点，虑事周详一点，把职工的困难想的多一点，工作做的细一点，一方面要抓好信贷管理工作，另外一方面还要抓好包片社的不良降控、任务完成和内控管理情况，克服浮在上面、指手画脚的家长作风。

固然，我身上存在的题目不单单是自己总结的这些方面，还会有很多我个人没有觉察出的缺点，需要在与大家的进一步交换中发现和改进，希看大家给予中恳的批评。

批评官员的演讲稿篇二

如何使广大党员干部在活动中自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，达到洗清思想和行为上的灰尘的目的，关键是用好批评与自我批评这个有力武器。下面是本站小编为大家整理了有关党的群众路线教育实践活动批评与自我批评演讲稿3篇，希望能够帮到你。

在党的群众路线教育实践活动工作会议上强调指出，这次活动要着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，笔者认为归根到底还是开展自我批评。

开展自我批评，不单单要认清形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风的实质，更要深入分析发生问题的原因，并要对症下药；开展自我批评，不单单针对作风方面存在问题的党员、干部，更要把范围扩大，覆盖整个党员、干部内部，尤其是直接与老百姓打交道的基层党员干部，公正廉洁的基层党员干部对于维护政府形象有着举足轻重的作用。即使作风没有问题，也要防患于未然，把党纪国法牢记于心，保持共产党人良好形象；开展自我批评，更不能单单停留于自我认识、自我反省，更要自我完善、自我提高。只有不断提高自身的专业知识，不断提高个人修养，不断提高为人民服务的能力，才能更好地做好本职工作。

首先，开展批评与自我批评，要坚持实事求是的原则和“惩前毖后、治病救人”的方针，既要严肃认真，又要心平气和。要本着对党、对人民、对组织、对同志高度负责的态度，从团结的愿望出发，做到自我批评要诚恳，相互批评要中肯。我们要允许同志对自己的缺点、错误有一个认识的过程，批评不能庸俗化，更不能泄私愤、搞报复、借机整人。

善意的批评使人进步，认真的反省促人提高。古人提倡“闻

过则喜”，懂得“过而能改，善莫大焉”；西谚亦云：“批评如同你忠实的门警，你若把它一脚踢开，你的一切就会被错误偷尽。”宁波市委原书记许运鸿因腐败受刑，他在忏悔书中说道：正是由于没有正常地开展批评与自我批评，致使独断专行、贪欲萌生。大量的“反面教材”反复验证一个道理：许多干部犯错误总是从量变到质变，开始往往有个缺口，但由于没有及时有效的批评，任其所以，日积月累，最后铸成大错。

其次，要正确对待批评与自我批评。开展批评与自我批评的关键是党员领导干部带头。各级领导班子的主要领导干部要把开展批评、帮助班子成员改正错误，作为自己的政治责任；同时，要勇于进行自我批评，对领导班子和成员工作中的问题，要主动承担责任，带动班子成员和广大党员把积极健康的思想斗争开展起来，最终达到统一思想、增进团结、共同提高、促进工作的目的。

开展批评与自我批评，并不是一件丑事。人非圣贤，孰能无过？犯了错误不要紧，关键是要及时改正。一要通过反思，“照镜子”，把表面的和潜伏的毛病一齐找出来。敢于触及灵魂，做到解剖自己不怕严，亮出问题不怕丑，听取意见不怕刺，触及思想不怕痛。只有这样，才能发现自己的毛病，才能对症下药，解决问题，不留“尾巴”。对自己的缺点错误，不能就事论事，讲一半留一半，要敢于挖根源，病根挖出来，才能防微杜渐。二要不怕“伤人”，敢于开展相互批评。首先要教育干部坚定不移地坚持党性原则，克服“老好人”思想。要是非分明，光明磊落，不隐瞒自己的观点；要以党的利益、人民的利益、集体的利益为重，凡是有损于这三者利益的言行，都旗帜鲜明、理直气壮地进行批评。三要是丢掉私心杂念，敢于碰硬，无私才能无畏。在开展批评时，不先打自己的小算盘。要敢于同一切不良行为做坚决的斗争。

再次，开展批评与自我批评还要虚心接受群众提出的批评意见，既听喜也听忧。各级领导干部对自己存在的缺点错误要

敢于正视，向党员、群众公开进行自我批评，不讳疾忌医。这不仅不会降低自己的威信，反而会取得广大党员、群众的信任和支持。

“心底无私天地宽”，只有无私，才能无畏，才能正视自己身上的毛病，才能勇于指出别人的不足，揭露矛盾，解决问题。在长期的革命、建设和改革中，我们党始终坚持“惩前毖后，治病救人”的原则，开展积极的批评和自我批评。因此，当前的领导干部要敢于开展批评与自我批评，从团结的愿望出发，既严肃认真，又心平气和；既坚持原则，又讲究方法；既解决实际问题，又不就事论事；既充分敞开思想，又不泛泛而论，达到自我批评诚恳、相互批评中肯的效果。

开展批评与自我批评，是应对精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败这“四大危险”的有力武器，是解决形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”的苦口良药，是实现群众路线教育实践活动“为民务实清廉”价值追求的有效路径。

批评与自我批评是达到“为民”目标的重要路径。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，以人为本、执政为民是党的宗旨在执政条件下的集中体现。实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益是“为民”目标的具体体现。在开展批评与自我批评时，党员领导干部要自觉“照照镜子”，看看自己和所在班子的执政实践是否真正做到了全心全意为人民服务，是否始终坚持了群众利益高于一切。只有真正实现执政为民，才能赢得群众的支持、信任和拥护，才能巩固党的执政基础和群众基础，才能保持党的先进性和纯洁性。

批评与自我批评是达到“务实”状态的必要手段。当下，不少党员领导干部热衷于搞“花架子”、“形象工程”、“面子工程”、“政绩工程”，官架十足、喜欢摆谱、爱说空话，形式主义、官僚主义作风比较严重，而对于事关群众生存和发展的民生事务则漠不关心或轻描淡写。在民主生活会上，

领导干部首先要在借鉴群众意见的基础上，实事求是地对自身存在的形式主义、官僚主义等缺点和不足做出自我批评，并剖解原因，提出应对之策。自我批评不能避重就轻、含糊其辞，必须重点突出、触及思想、简洁明确。在批评他人时，要有理有据，不能空穴来风；要指出要害，不能“顾左右而言他”；要克服好人主义思想，不要怕得罪人、“引火烧身”。通过批评与自我批评，把领导干部中存在的形式主义、官僚主义作风摆到台面上，引起大家的注意，在群众的监督下努力整改，把自身言行和执政行为引导到“务实”的正确道路上来。

批评与自我批评是实现“清廉”操守的尖锐利器。腐败问题事关党的肌体的健康，关系党和国家的生死存亡。在上，进一步把反腐败斗争上升到“亡党亡国”的警醒高度。权力产生腐败，哪里有权力，哪里就有腐败。党员领导干部应经常对照党纪国法，“正正衣冠”，自我体检，自我把脉，开展自我批评，看看自己在廉洁自律方面存在哪些问题。作为党员领导干部，还要善于发现本单位、本部门其他领导干部有违廉洁自律要求和八项规定等的行为及苗头性的倾向，有责任、有义务及时提出批评、作出提醒，对严重违规违纪者，必要时诉诸法律的制裁。与此同时，本人也要用正确、积极的态度对待别人的批评和提醒，“有则改之，无则加勉”。这是领导干部避免腐败、保持清廉的尖锐利器。

在全党开展群众路线教育实践活动，主要任务聚焦到作风建设上，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。而解决这些问题的一个重要基础，就是准确深入地查摆问题。正如中共中央、于6月18日在党的群众路线教育实践活动工作会议上强调的那样，“教育实践活动要着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，以照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病为总要求”，要“以整风精神开展批评和自我批评，开好民主生活会，坚持开门搞活动”。因此，各级党的组织都要充分运用批评和自我批评的武器，开展积极的思想斗争，确保教育实践活动取得实效。

一是认清现状，消除运用批评和自我批评思想武器的模糊认识。我党九十二年的成长历史已经证明，正确开展批评与自我批评是发现问题、解决问题的有力武器。在我们党的历史上，每一次整风活动的有效开展，都得益于对这一武器的成功运用。然而，由于“左”的思想的影响和社会上不正之风的影响，近年来有些人把相互批评变成了相互吹捧，信奉“多讲好，少说坏，互相之间不见怪”，结果是“你好我好大家好”；把自我批评变成了自我表扬，讲成绩夸夸其谈，讲问题避重就轻，工作上报喜不报忧，甚至是以喜掩忧。非要开展批评不可时，对别人也是少栽刺，多栽花，明知不对，也是少说为佳；对自己则是得过且过，认为自我批评是“自找麻烦”。诸如此类的批评与自我批评，又怎么能发现不足、纠正错误？又怎能解决“四风”问题、使教育实践活动达到预期目的？因此，广大党员要认真当前形势，从思想上消除模糊认识，提高运用批评和自我批评思想武器的自觉性和主动性。

二是有的放矢，增强开展批评和自我批评的针对性。我们党历来主张，对任何一事物，做任何一项工作，都要从实际出发，坚持实事求是的原则，这也是在教育实践活动中开展好批评自我批评的前提。因此，在开展批评和自我批评之前，每一名党员都应该以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型和改进作风的要求，客观地查摆自己和他人在宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面的问题与差距，分析问题发生的根源，认清这些问题如果不解决会带来的后果与危害，从而明确整改努力的方向。如果事先不调查，不分析，在开展批评时，就会出现主观臆断或漫无边际的毛病，轻者会使被批评者产生反感，重者则产生抵触情绪，影响工作的开展；自我批评也会蜻蜓点水或只谈一些不疼不痒问题，或谈一些诸如“工作方法简单”、“说话不分场合”等“不能算是优点”的“缺点”，触及不到灵魂深处。如此这般，“镜子”也没照好，“衣冠”也没端正，“澡”也没洗干净，“病”也没治彻底，也就失去了批评和自我批评的意义，影响了批评和自我批评的效果。

三是热情诚恳，增强感情交流和相互理解。开展批评和自我批评要有个良好的态度和善良的动机。尤其是批评别人，一定要以事实为根据，有多少就说多少，不夸大，不翻旧帐，不纠缠细枝末节，分寸得当，刚柔适度。尤其是对平时自己看不惯、曾经反对过自己的人，更要诚恳地指出其不足，加强感情的交流，以诚动人。只有对方感到你是真情实意，才能向你启动心扉，达到相互理解，相互信任，创造出一种和谐融洽的良好氛围。对于自我批评，也要实事求是，不要自己给自己上纲，更不要避重就轻，而应该从思想深处找根源，重在接受教训。特别是领导干部，在开门搞活动中，要虚心听取群众意见，对一些群众语言犀利的批评，不要认为是故意让自己出丑，不能“记恨在心”，更不能“秋后算帐”。否则，在批评和自我批评中，作不到“感人之心，莫先乎情”，或是乱扣帽子，或是一团和气，或对提意见的人打击报复，不仅不可能达到批评与自我批评的目的，而且有悖于群众路线教育实践活动的开展。

四是平等待人，坚持从团结的愿望出发。开展批评和自我批评应该是平等的，任何时候都不应该有特殊的人和事，资格老的也决不能以大压小或以强欺弱，级别和职务高的也不能以势压人或以权压人。普通的党员群众，也不要认为自己是无足轻重的“小卒”，人微言轻，也不要把领导干部真诚地征求意见看成是“走过场”、“摆样子”。在开展教育实践中，领导班子成员及党员干部之间都要广泛开展谈心活动，使大家有话讲在当面，不搞自由主义。要主动与基层群众交朋友，主动征求群众意见，做到“有则改之，无则加勉”。要在自我剖析、广泛谈心、民主评议的基础上，按着“团结——批评——团结”的公式解决问题。任何人都不能借机泄私愤，更不能借机整人。对确有问题而又不能认真进行自我批评，或讳疾忌医、拒绝帮助的，主要领导同志和上级要及时指出，促其改正。领导干部对下属的批评要做到以诚相见，以心交心，真正体贴下属，帮助其解开思想疙瘩，动之以情，晓之以理。

总之，开展群众路线教育实践活动，只有认真负责、实事求是地开展好批评和自我批评，坚持与人为善、互相帮助、增强团结、共同进步原则，才能使教育深入人心，有利于整改措施的落实，真正把教育实践活动的收获转化为工作中的效果。

批评官员的演讲稿篇三

勇于和善于开展认真的批评和自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝，也是搞好先进性教育活动的重要指导原则。确保当前正在进行的分析评议工作不走过场、不出偏差、取得实效，认真开展批评和自我批评尤为重要。

要把批评和自我批评开展起来，首先要消除思想顾虑。“金无足赤，人无完人。”一个人有缺点毛病并不可怕，可怕的是讳疾忌医，以致“小疾”拖成“大病”，甚至病入膏肓，不可救药。“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行。”只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我。敢于亮丑，严于解剖自己，是自我觉悟的表现，是进步的开始，得到的将是组织和周围同志的赞许和肯定；善意地、实事求是地指出他人的缺点和错误，是关心和帮助同志的善举，得到的将是同志的理解和感激；虚心地自觉地接受别人的批评，展示的是自己的宽广胸怀和知错就改的勇气，得到的也将会是自己的进步和同志的信任。所以，真正的共产党人是从来不惧怕批评和自我批评的。应该说，我们绝大多数党员和领导干部对开展批评和自我批评的重要性是有正确认识的，但为什么在一些地方批评和自我批评开展不起来，特别是不敢相互批评呢？究其原因还是没有把党和人民的利益放在第一位，一事当前先替自己打算，“批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕丢选票”、于是就“事不关己，高高挂起”。我们应该放下包袱，消除顾虑，勇敢地拿起批评和自我批评的武器，严肃

认真地搞好分析评议和整改。

要把批评和自我批评开展起来，关键是领导干部带好头。党员领导干部严于律己亮出自己的缺点和问题，诚心诚意听取批评意见，广大党员和群众才会打消顾虑、敞开心扉、真心实意地给领导干部提意见，党员才会以领导同志为榜样认真查摆自己的问题。党员领导干部敢于实事求是地指出其他同志的缺点错误，与人为善地帮助同志进步，广大党员就会从中受到党性锻炼、学到正确方法，使党员之间的批评很好地开展起来。

认真开展批评和自我批评，必须坚持走群众路线。在分析评议阶段走群众路线，就是要以诚恳的态度、切实的措施广泛地征求群众意见，认真地对待群众意见，虚心地接受群众意见。不仅要充分听取本单位群众的意见，而且要广泛听取下级单位和服务对象的意见，特别是听取老同志的意见，听取党外人士、普通群众的意见；不仅要广泛收集群众的意见和建议，而且要认真分类整理并原汁原味地反馈给党组织和党员个人；不仅要虚心接受群众的批评和监督，而且要负责任地研究解决问题的措施办法并抓紧解决应该解决和有条件解决的问题。让广大群众实实在在地感受到党组织和党员接受批评、解决问题的诚意和先进性教育活动的成效，充分调动和保护群众参与先进性教育活动的积极性。

认真开展批评和自我批评，必须坚持理论联系实际。广大党员要以党章和实践“三个代表”重要思想的要求为指导，以提出的保持党员先进性六项基本要求为标准，以优秀共产党员为镜子，结合本系统本单位讨论形成的保持党员先进性具体要求，在分析评议中做到既紧密联系各自的工作实际，更紧密联系自己在党性修养和作风方面的实际；既认真查找机关单位存在的突出问题，更认真查找党员特别是领导班子成员自身存在的突出问题；既恰如其分地分析造成问题的客观原因，更从世界观、人生观、价值观上深入剖析造成问题的主观原因，为认真整改、抓紧解决存在的问题打下良好的思想基础。

认真开展批评和自我批评，必须把握正确的出发点和落脚点。要以增进团结为出发点和落脚点，与人为善，治病救人，通过批评和自我批评，在提高认识、统一思想的基础上达到新的团结，坚决防止掺杂个人恩怨、搞诬陷攻击泄私愤等破坏团结的现象发生。要以改进和推动工作为出发点和落脚点，严格要求，实事求是，通过批评和自我批评，找准党员和党组织中存在的影响加强党的先进性建设和执政能力建设、影响改革发展稳定、影响群众切身利益的突出问题，不翻历史旧账，不纠缠细枝末节。要以提高党员素质为出发点和落脚点，知无不言，言无不尽，通过开展批评和自我批评，引导和激励广大党员增强政治意识和大局意识，讲党性，讲原则，讲真话，讲实话，自觉经受严格的党内生活锻炼，自觉增强党性修养。

只要我们紧紧围绕务求实效的要求，认真开展正确的批评和自我批评，使教育活动成为弘扬党的优良作风的生动实践、加强党性锻炼的严肃课堂，教育活动就一定能够扎实推进，取得实实在在的效果。

批评官员的演讲稿篇四

提出的“三严三实”，既朴实具体，又语重心长。是对干部作风建设的新要求，反映了群众的期盼。广大党员干部都应努力将“三严三实”内化于心，外化于行。

近段时间，根据群众路线教育活动的整体安排，我以“三严三实”为衡量标尺，通过学习、对照，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自己存在的问题和不足，并对存在问题的原因进行了深层次剖析，现将具体情况汇报如下，不妥的地方请领导们批评指正。

一、存在的问题

一是学习不够深入。没有系统地学习政治理论，仅仅停留在

了解一些条例、规定的部分章节、条款上，没有结合自身工作和生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，真正理解的政治理论更少。学习上存在畏难情绪，真正投入学习的时间不多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。虽然学了些政策理论和业务知识，但浮于表面的多，工作中，我深切地感受到，由于理论知识不够丰富，经常会感到工作思路不是很清晰，材料难写，业务工作方向不是很明确。

二是求真务实的精神不够。工作中偏重于看得见的重点工作，主要事情。有时认为“想到”就是“做到”，计划措施虽然周密，一抓到底却不经常，存在追求形式，不重实效问题。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此。存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

三是欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

二、存在问题的原因剖析

对照“三严三实”要求，深刻反思自身存在的突出问题，不管是被动适应，还是随波逐流，都是主观上出了问题。

1、从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造。共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地自觉改造主观世界。只有不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养。三严三实民主生活会发言稿。由于放松了学习，自觉不自觉淡化了“三观”教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

2、从党性上讲，主要是宗旨意识有所淡薄，群众观念弱化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。作为一名在机关工作的党员，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现其本身价值。但错误以为人事编制工作难以为群众产生直接的经济效益，因此对群众比较关注的问题总以为是领导斟酌的事，产生了事不关己、免谈为好的错误思想。对群众疾苦了解不多，反映甚少。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

3、从工作上讲，主要是缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，人事编制工作多是条框内的工作，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

三、今后努力的方向和改进措施

通过对照检查，自我剖析，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力，在今后的工作中将从以下几方面改进和提高。

1、要进一步加强政治理论学习，增强党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的xx届三中全会及中央和省市重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，认真践行“三严三实”，树立正确的人生观、世界观、价值观。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，坚持党的事业第一、人民的利益第一。要深

入基层，联系群众，倾听群众意见，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己的能力，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、要进一步务实创新，增强工作实效。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。贯彻落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

以上思考，因个人水平有限，或有不妥之处，敬请批评指正。

批评官员的演讲稿篇五

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况汇报如下。

一、加强作风建设

在工作中本人能够树立大局意识，认真执行上级党委和集团公司的各项制度和粮食政策，积极倡导为“三农”服务，认真做好粮食工作，努力完成收购任务。能够坚持民主集中制原则，在党总支上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示汇报，并及时向下级传达党委的决定，不搞暗箱操作。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，维护

班子的团结。

二、认真落实党风廉政责任制

我能严格遵守领导干部廉洁自律的“六项规定”。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自律、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。自觉接受监督，抵制不正之风，不滥用权力，不谋私利，坚持实事求是，坚持务实的工作作风，不说大话空话。

三、存在的问题

1、政治理论学习深度不够，平时，自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

2、深入基层调查研究不够，领导干部与一般职工需要面对面地交心、谈心，从这个角度上讲我做得不细。今后我要进一步牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的观点，多深入基层，多搞调查研究，了解情况，职工生活和思想状况，多倾听群众建议，及时掌握干部职工的思想动态和普遍要求，把他们的一些好意见征集上来，针对性地提出解决办法和措施，以更好地做好工作。

3、自己的领导艺术和水平还待进一步提高，领导艺术和水平还需要在今后工作中进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别

力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题，以适应现代企业管理的需要。

4、积极探索粮食购销企业发展的新路子，维护粮食安全。今年由于粮食购销市场发生了变化，销价下跌给粮食经营带来了困难，同时夏粮收购价格定价的不合理，造成目前销售收购困难很大，粮食购销企业面对目前的粮食市场经营存在一定的危机，因此自己在今后的工作中，更要加强学习，吸收好的经验，提高管理水平，认真对待研究调查市场，适应市场，积极开拓市场，探索粮食企业发展的新路子。切实做好粮食安全稳定工作。

5、积极参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。